ОБЯВЛЕНИЕ ЗА КОНКУРС НА ОБЩО ОСНОВАНИЕ

EPSO/AST/126/12 — Асистенти (AST 3), сектор „Изследователска дейност“

(2012/C 394 A/02)

Европейската служба за подбор на персонал (EPSO) организира конкурс на общо основание по квалификации и с изпити с цел да бъде съставен списък за бъдещи назначения на асистенти (*) **в следните области:**

1. **БИОЛОГИЯ, НАУКИ ЗА ЖИВОТА И ЗДРАВНИ НАУКИ**

2. **ХИМИЯ**

3. **ФИЗИКА И МАТЕРИАЛОЗНАНИЕ**

4. **ЯДРЕНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ**

5. **ГРАЖДАНСКО И МАШИННО ИНЖЕНЕРСТВО**

6. **ИНЖЕНЕРСТВО В ЕЛЕКТРОТЕХНИКАТА И ЕЛЕКТРОНИКАТА**

Целта на настоящия конкурс е да бъдат съставени списъци на издържалите конкурса, от които да се набират служители за попълване на свободни работни места в Европейските институции, главно в Съвместния изследователски център (JRC) на Европейската комисия. По-голямата част от работните места се намират в различните институти на JRC:

— Институт за трансуранови елементи (ITU), Карлсруе (Германия),

— Институт за референтни материали и измервания (IRMM), Геел (Белгия),

— Институт по здравеопазване и защита на потребителите (IHCP), Испра (Италия),

— Институт по околна среда и устойчивост (IES), Испра (Италия),

— Институт за защита и сигурност на гражданите (IPSC), Испра (Италия),

— Управлението на базата в Испра (Италия),

— Институт за перспективни технологични изследвания (IPTS), Севиля (Испания),

— Институт по енергия (IE), Петен (Нидерландия).

За областта „ядрени изследвания“ са предвидени ограничен брой работни места (6) в Европейската комисия в Люксембург, по-специално в Генерална дирекция „Енергетика“ (DG ENER).

Преди да кандидатствате, трябва внимателно да прочетете наръчника относно конкурсите на общо основание, публикуван в Официален вестник C 270 A от 7 септември 2012 г., както и на уебсайта на EPSO.

Наръчникът, който представлява неразделна част от обявлението за конкурса, ще Ви помогне да разберете правилата относно процедурите и реда и условията за кандидатстване.

(*) Всяко позоваване в настоящото обявление на лица от мъжки пол се отнася и за двата пола.

СЪДЪРЖАНИЕ

I. **ОБЩА РАМКА**

II. **ЕСТЕСТВО НА ЗАДЪЛЖЕНИЯТА**

III. **УСЛОВИЯ ЗА ДОСТЪП ДО КОНКУРСА**

IV. **ДОПУСКАНЕ ДО КОНКУРСА И ПОДБОР ПО КВАЛИФИКАЦИИ**

V. **КОНКУРС НА ОБЩО ОСНОВАНИЕ**

VI. **СПИСЪК НА ИЗДЪРЖАЛИТЕ КОНКУРСА**

VII. **КАК ДА КАНДИДАТСТВАТЕ?**

ПРИЛОЖЕНИЯ

I. **ОБЩА РАМКА**

1. **Брой на успешните кандидати по област**	**1 = 10** **2 = 10** **3 = 10** **4 = 16** **5 = 16** **6 = 16**
2. **Забележки**	Можете да се регистрирате само за една от тези области. Трябва да направите своя избор при електронната регистрация и след като сте потвърдили и валидирали своя електронен формуляр за кандидатстване, вече не можете да промените своя избор**.**

II. **ЕСТЕСТВО НА ЗАДЪЛЖЕНИЯТА**

Различните търсени профили са описани в приложенията.

III. **УСЛОВИЯ ЗА ДОСТЪП ДО КОНКУРСА**

Към датата, на която изтича крайният срок за електронна регистрация, трябва да отговаряте на всички общи и специални условия, а именно:

1. **Общи условия**

а) Да сте гражданин на една от държавите — членки на Европейския съюз.

б) Да се ползвате с пълния обем граждански права.

в) Да сте изпълнили задълженията, наложени от законите по отношение на военната служба.

г) Да представите подходящи доказателства, свидетелстващи за годността Ви да изпълнявате служебните си задължения.

2. **Специални условия**

2.1.	**Квалификационни степени и дипломи** Вж. точка 2 от приложенията

2.2.	**Професионален опит** Вж. точка 3 от приложенията
2.3.	**Езикови познания** ([1])
език 1	**Основен език** Задълбочено владеене на един от официалните езици на Европейския съюз
и	
език 2	**Втори език (задължително различен от език 1)** Задоволително владеене на английски, немски или френски език ***Съгласно решението на Съда на Европейския съюз (голям състав) по дело C-566/10 P — Италианска република срещу Европейска комисия, институциите на ЕС трябва да посочат мотивите за ограничаване на избора на втория език в този конкурс до ограничен брой официални езици на ЕС.*** ***По тази причина кандидатите се уведомяват, че възможностите за втория език в настоящия конкурс са определени в съответствие с интереса на службата, който изисква новоназначените колеги да бъдат оперативни веднага и да бъдат в състояние да общуват ефикасно в ежедневната си работа. В противен случай ефективното функциониране на институциите би било сериозно нарушено.*** ***Въз основа на дългогодишната практика в институциите на ЕС по отношение на езиците, които се използват за вътрешна комуникация и като се имат предвид нуждите на службите от гледна точка на външната комуникация и обработването на преписките, английският, френският и немският език остават най-широко използвани. Освен това английският, френският и немският език са най-предпочитаните втори езици на кандидатите в конкурсите, в които те имат право на свободен избор. Това потвърждава съществуващите образователни и професионални стандарти, според които се приема, че кандидатите за длъжности в службите на Европейския съюз владеят поне един от тези езици. Ето защо, като се съпостави интересът на службата с нуждите и способностите на кандидатите и като се вземе под внимание конкретната област, за която се обявява настоящият конкурс, правомерно е да се организират тестове на тези три езика, за да се гарантира, че независимо от първия си официален език всички кандидати владеят поне един от тези три официални езика на работно равнище. Освен това в интерес на равното третиране на всички кандидати всички, включително тези, чийто първи официален език е един от посочените три, е необходимо да положат теста на своя втори език, избран измежду въпросните три. Оценяването на специфичните компетенции по този начин позволява на институциите да оценят способността на кандидатите да работят незабавно в среда, съвпадаща до голяма степен с действителността, с която те биха се сблъскали в процеса на работа. Това не им пречи по-нататък да се запишат на езиково обучение, за да придобият способност за работа с трети език в съответствие с член 45, параграф 2 от Правилника за длъжностните лица.***

IV. **ДОПУСКАНЕ ДО КОНКУРСА И ПОДБОР ПО КВАЛИФИКАЦИИ**

1. **Процедура**

Първоначалният преглед на общите и специалните условия, както и първоначалният подбор по квалификации се извършват въз основа на информацията, която сте посочили във формуляра за кандидатстване.

а) Отговорите, които сте дали на въпросите относно общите и специалните условия, ще бъдат разгледани, за да се прецени дали сте сред кандидатите, които изпълняват всички условия за допускане до конкурса.

([1]) Вж. Общата европейска референтна рамка за езиците (CECR) — изисквано равнище: език 1 = C1, език 2 = B2 (http://europass.cedefop.europa.eu/bg/resources/european-language-levels-cefr)

б) След това конкурсната комисия ще извърши подбор по квалификации сред кандидатите, които отговарят на условията за допускане до конкурса, за да определи тези от тях, чиито квалификации (дипломи и професионален опит) са най-подходящи спрямо естеството на служебните задължения и критериите за подбор, описани в обявлението за конкурса. Този подбор се извършва **единствено** въз основа на информацията, която сте посочили в графа „допълнителни квалификации“ (évaluateur de talent/talent screener/ Talentfilter), и протича на два етапа:

— първият подбор по квалификации се извършва **единствено** въз основа на отбелязаните отговори в графа „допълнителни квалификации“ (évaluateur de talent/talent screener/Talentfilter) във формуляра за кандидатстване и на коефициента на тежест на всеки от тези въпроси. В зависимост от важността, която се придава на всеки критерий, посочен в точка 4 по-долу, конкурсната комисия определя коефициент на тежест (от 1 до 3). След това електронните формуляри за кандидатстване на кандидатите, които са получили най-много точки, подлежат на втори подбор;

— броят на разгледаните при този втори подбор досиета съответства, по област, приблизително на **9 пъти** броя на успешните кандидати, определен в настоящото обявление за конкурс. Конкурсната комисия разглежда отговорите на кандидатите и дава за всеки отговор оценка от 0 до 4. Общата оценка е сборът на тези оценки, умножени по коефициента на тежест за всеки въпрос.

След това конкурсната комисия класира кандидатите в зависимост от тези общи оценки. Броят на кандидатите, поканени ([2]) да положат изпити, съответства на най-много **3 пъти** броя на успешните кандидати. Този брой ще бъде публикуван на уебсайта на EPSO (http://blogs.ec.europa.eu/eu-careers.info/).

2. **Проверка на предоставената от кандидатите информация**

След изпитите и в зависимост от резултатите от тях и въз основа на информацията, предоставена от кандидатите във формуляра за електронна регистрация, EPSO проверява дали са изпълнени общите условия, а конкурсната комисия — дали са изпълнени специалните условия, въз основа на представените от кандидатите удостоверителни документи. При проверката на квалификациите удостоверителните документи се вземат предвид единствено за да бъдат потвърдени данните, които вече са посочени в графата „допълнителни квалификации“ (évaluateur de talent/talent screener/Talentfilter). Ако при тази проверка бъде установено, че предоставената информация ([3]) не се потвърждава от съответните удостоверителни документи, кандидатът се изключва от конкурса.

Проверката се извършва по низходящ ред на получените резултати и обхваща кандидатите, които са получили необходимия минимум и най-високите оценки на тестове г), д), е) и ж). Тези кандидати трябва също така да са получили необходимия минимум от тестовете за умения а), б) и в). Тази проверка се извършва, докато се достигне броят на кандидатите, които могат да бъдат включени в списъка на издържалите конкурса и които в действителност отговарят на всички условия за допускане. Удостоверителните документи на кандидатите, които са класирани след този брой, не се проверяват.

V. **КОНКУРС НА ОБЩО ОСНОВАНИЕ**

1. **Покана за явяване на изпити**	Ако сте сред кандидатите ([4]) — които, въз основа на предоставената при електронната регистрация информация, изпълняват общите и специалните условия за достъп от раздел III **и** — които са получили едни от най-високите оценки при подбора по квалификации, ще бъдете поканен(а) да участвате в изпитите ([5]), които се провеждат обикновено в Брюксел и отнемат **един или два дни**.

([2]) Кандидатите, които не са поканени да положат изпит в център за оценяване, ще получат от конкурсната комисия резултатите от своята оценка, както и коефициентите за тежест на всеки въпрос.

([3]) Тази информация ще бъде проверена въз основа на удостоверителните документи, преди да бъде съставен списъкът на издържалите конкурса (вж. раздел VI, точка 1 и раздел VII, точка 2).

([4]) В случаите, в които за последното място има няколко кандидати със същата оценка, всички те ще бъдат поканени да се явят на изпити.

([5]) По причини от организационен характер тестовете за словесно-логическо мислене, както и писменият изпит д), могат да бъдат организирани в изпитни центрове, намиращи се в държавите членки и/или в Брюксел, независимо от другите изпити.

2. **Изпити**	Ще бъдете подложен(а) на три вида оценяване: — умения в областта на логическото мислене: тестове а), б) и в) — специални компетенции: тестове г) и д) — общи компетенции: тестове е) и ж) — **Вашите умения в областта на логическото мислене** с помощта на следните тестове ([6]): а) тест за словесно-логическо мислене б) тест за математическо-логическо мислене в) тест за абстрактно мислене — **Вашите специални компетенции** в съответната област посредством следните изпити ([6]): г) структурирано събеседване относно Вашите умения в съответната област, по-специално *въз основа на отговорите, предоставени в графата „допълнителни квалификации“ на формуляра за регистрация* д) писмен изпит (изготвяне на доклад) — **Вашите общи компетенции** ([7])**:** — анализ и разрешаване на проблеми — комуникация — постигане на качество и резултати — учене и развитие — определяне на приоритети и организираност — издръжливост — работа в екип посредством следните тестове: е) упражнение в група ж) структурирано събеседване относно Вашите общи умения **Всяко едно от тези общи умения ще бъде тествано по следната схема:**

	Упражнение в група (е)	Структурирано събеседване (ж)
Анализ и разрешаване на проблеми	x	
Комуникация		x
Постигане на качество и резултати		x
Учене и развитие	x	x
Определяне на приоритети и организираност	x	x
Издръжливост	x	x
Работа в екип	x	x

3. **Език на изпитите**	Език 1 за тестове а), б) и в) Език 2 за изпити г), д), е) и ж)

([6]) Съдържанието на тези тестове се валидира от конкурсната комисия.
([7]) Определението на тези умения се съдържа в точка 1.2 от Наръчника относно конкурсите на общо основание.

4. **Оценяване**	**Умения в областта на логическото мислене** а) словесно-логическо мислене: от 0 до 20 точки необходим минимум: 10 точки б) математико-логическо мислене: от 0 до 10 точки в) абстрактно мислене: от 0 до 10 точки необходим минимум общо за тестове б) и в): 10 точки Тестове а), б) и в) са елиминаторни, но точките не се прибавят към точките от другите изпити **Специални компетенции** тест г): от 0 до 50 точки необходим минимум: 25 точки тест д): от 0 до 50 точки необходим минимум: 25 точки **коефициент на тежест: 65 % от крайната оценка** **Общи компетенции (тестове е) и ж)** от 0 до 10 точки за всяка от общите компетенции необходим минимум: 3 точки за всяка компетенция **и** 35 от 70 точки за 7-те общи компетенции **коефициент на тежест: 35 % от крайната оценка**

VI. **СПИСЪК НА ИЗДЪРЖАЛИТЕ КОНКУРСА**

1. **Включване в списъка на издържалите конкурса**	Изпитната комисия включва името Ви в списъка на издържалите конкурса — ако сте сред кандидатите ([8]), които са получили необходимия минимум на всички тестове и изпити от а) до ж) и една от най-добрите сумарни оценки от тестове г), д), е) и ж) (вж. брой на успешните кандидати, раздел I, точка 1) — **и ако въз основа на удостоверителните документи** отговаряте на всички условия за достъп до конкурса.
2. **Класиране**	Списъците се съставят по област и по азбучен ред.

VII. **КАК ДА КАНДИДАТСТВАТЕ?**

1. **Електронна регистрация**	Регистрацията трябва да бъде извършена по електронен път съгласно процедурата, посочена на уебстраницата на EPSO, и по-специално в упътването за регистрация. **Краен срок (включително за валидиране на кандидатурата): 22 януари 2013 г. в 12 часа (на обяд)** брюкселско време
2. **Досие за кандидатстване**	**Ако сте сред кандидатите, допуснати** до изпитите, ще трябва да донесете ([9]) Вашето пълно досие за кандидатстване (подписана разпечатка на формуляра за кандидатстване и удостоверителните документи), когато се явявате на изпитите. **Условия:** вж. точка 6.1 от Наръчника относно конкурсите на общо основание.

([8]) В случаите, в които за последното място има няколко кандидати със същата оценка, всички те ще бъдат включени в списъка на издържалите конкурса.

([9]) Датата, на която трябва да се явите на тестовете, ще Ви бъде съобщена своевременно чрез Вашия EPSO профил.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ОБЛАСТ 1: БИОЛОГИЯ, НАУКИ ЗА ЖИВОТА И ЗДРАВНИ НАУКИ

1. **Естество на задълженията**

Лаборанти

От наетите длъжностни лица ще се очаква да изпълняват лабораторна работа/да оказват техническо съдействие за провеждането на биологични и здравни изследвания, както и изследвания в сферата на науките за живота.

Лаборантите в научни лаборатории изпълняват лабораторни задачи, сред които вземане на проби, изпитване, измерване, записване и анализиране на резултатите в областта на биологията, науките за живота и здравните науки. Те предоставят също цялата необходима техническа помощ, за да може лабораторията да функционира ефективно, като същевременно се придържат към правилните процедури и насоки за безопасност и опазване на здравето.

2. **Квалификационни степени и дипломи**

Образователно ниво, което съответства на пълен цикъл университетско обучение, удостоверено с диплома за завършено образование в съответната област.

ИЛИ

Средно образование, удостоверено с диплома, даваща достъп до висше образование, както и подходящ професионален опит с продължителност най-малко три години, две от които в съответната област.

Бележка: Минималният тригодишен професионален опит е неразделна част от дипломата и няма да бъде взет предвид при изчисляването на броя години професионален опит, изискван по-долу.

3. **Професионален опит**

Професионален опит с минимална продължителност **3 години** в сферата на биологията, науките за живота и здравните науки.

Този професионален опит се взема под внимание само ако е придобит след получаване на дипломата, даваща достъп до конкурса.

4. **Критерии за подбор**

В контекста на подбора по квалификации конкурсната комисия ще вземе предвид следните критерии:

1. Професионален опит, придобит в лаборатория по науки за живота.
2. Професионален опит в работата с химични вещества в ръкавични боксове.
3. Професионален опит в техниките за измерване, характерни за науките за живота (например поточна цитометрия, спектрометрия, хроматографски методи, методики, основаващи се на полимеразно-верижна реакция и др.).
4. Професионален опит в системите за управление на качеството, свързани с науките за живота, като ISO 17025, GLP.
5. Професионален опит в използването на електронен и оптичен микроскоп.
6. Професионален опит в култивирането на клетки от бозайници и в работа при стерилни условия.
7. Професионален опит в изготвянето на технически доклади за резултатите от експерименти.
8. Професионален опит в изготвянето на техническа документация за поддръжката на техническите уреди в лаборатория по науките за живота.
9. Професионален опит в изготвянето на технически спецификации за закупуване на лабораторни материали и в сравняването на различна изпитвателна апаратура с цел да се изберат най-подходящите от тях според нуждите на лабораторията.
10. Професионален опит в проследяването на дейностите, извършвани от изпълнителите, с цел да бъде проверено тяхното съответствие със заявките за покупка/със спецификациите.
11. Професионален опит в контрола на спазването от страна на лабораторията на приложимите правила за безопасност и сигурност.
12. Професионален опит в някоя от другите области на конкурса.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

ОБЛАСТ 2: ХИМИЯ

1. **Естество на задълженията**

Лаборанти

От наетите длъжностни лица ще се очаква да изпълняват лабораторна работа/да оказват техническо съдействие в сферата на химическите изследвания.

Лаборантите в научни лабораторни изпълняват лабораторни задачи, сред които вземането на проби, изпитване, измерване, записване и анализиране на резултатите в областта на химията. Те предоставят също цялата необходима техническа помощ, за да може лабораторията да функционира ефективно, като същевременно се придържат към правилните процедури и насоки за безопасност и опазване на здравето.

2. **Квалификационни степени и дипломи**

Образователно ниво, което съответства на пълен цикъл университетско обучение, удостоверено с диплома за завършено образование в съответната област.

ИЛИ

Средно образование, удостоверено с диплома, даваща достъп до висше образование, както и подходящ професионален опит с продължителност най-малко три години, две от които в съответната област.

Бележка: Минималният тригодишен професионален опит е неразделна част от дипломата и няма да бъде взет предвид при изчисляването на броя години професионален опит, изискван по-долу.

3. **Професионален опит**

Професионален опит с минимална продължителност **3 години** в сферата на химията.

Този професионален опит се взема под внимание само ако е придобит след получаване на дипломата, даваща достъп до конкурса.

4. **Критерии за подбор**

В контекста на подбора по квалификации конкурсната комисия ще вземе предвид следните критерии:

1. Професионален опит в общите техники на химическите лаборатории.
2. Професионален опит в техниките, използвани в радиохимическите лаборатории: боравене с радиоактивни разтвори в ръкавични боксове и посредством манипулатори в горещи камери.
3. Професионален опит в масспектрометрията (MS); комбинирани техники за аблация с лазер и масспектрометрия (ICP-MS & ICP-OES).
4. Професионален опит в отделянето чрез хроматография и аналитични техники (GC, HPLC с различни детектори, GC-MS, HPLC-MS и др.).
5. Професионален опит в мокрия химичен анализ и в мокрите техники за отделяне, както и в техниките за отделяне чрез разтворител, т.е. екстракция в твърда фаза, течност–течност, дестилация, ускорена екстракция с разтворител, чрез микровълни и др.
6. Професионален опит в използването на електронен и оптически микроскоп и в електронно-оптическите техники за анализ на повърхност (например Auger, TIMS, Raman, FT-IR, флуоресценция, UV).
7. Професионален опит във валидирането на аналитични методи и междулабораторни сравнения.
8. Професионален опит в:
   — дефинирането на проста експериментална система за извършването на измервания,
   — калибрирането и поддръжката на оборудване за химични лабораторни дейности, т.е. идентификация и количествено определяне на веществата в различни матрични носители, и
   — извършването на химични измервания по зададени спецификации.
9. Професионален опит в изготвянето на технически спецификации за закупуване на лабораторни материали и в сравняването на различна изпитвателна апаратура с цел да се изберат най-подходящите от тях според нуждите на лабораторията.
10. Професионален опит в проследяването на дейностите, извършвани от изпълнителите, и в провеждането на тестове за приемане с цел да бъде проверено тяхното съответствие със заявките за покупка/със спецификациите.
11. Професионален опит в контрола на спазването от страна на лабораторията на приложимите правила за безопасност и сигурност.
12. Професионален опит в някоя от другите области на конкурса.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ОБЛАСТ 3: ФИЗИКА И МАТЕРИАЛОЗНАНИЕ

1. **Естество на задълженията**

Лаборанти

От наетите длъжностни лица ще се очаква да изпълняват лабораторна работа/да оказват техническо съдействие в сферата на физиката и материалознанието.

Лаборантите в научни лабораторни изпълняват лабораторни задачи, сред които вземането на проби, изпитване, измерване, записване и анализиране на резултатите във физиката и материалознанието. Те предоставят също цялата необходима техническа помощ, за да може лабораторията да функционира ефективно, като същевременно се придържат към правилните процедури и насоки за безопасност и опазване на здравето.

2. **Квалификационни степени и дипломи**

Образователно ниво, което съответства на пълен цикъл университетско обучение, удостоверено с диплома за завършено образование в съответната област.

ИЛИ

Средно образование, удостоверено с диплома, даваща достъп до висше образование, както и подходящ професионален опит с продължителност най-малко три години, две от които в съответната област.

Бележка: Минималният тригодишен професионален опит е неразделна част от дипломата и няма да бъде взет предвид при изчисляването на броя години професионален опит, изискван по-долу.

3. **Професионален опит**

Професионален опит с минимална продължителност **3 години** в сферата на физиката и материалознанието.

Този професионален опит се взема под внимание само ако е придобит след получаване на дипломата, даваща достъп до конкурса.

4. **Критерии за подбор**

В контекста на подбора по квалификации конкурсната комисия ще вземе предвид следните критерии:

1. Професионален опит в общите техники на лабораториите по физика.
2. Професионален опит в техниките за безразрушително изпитване, т.е. метрология, визуална инспекция, ултразвук, профилометрия.
3. Професионален опит в масспектрометрията, вакуумните технологии, лазерните техники и измервания.
4. Професионален опит в използването на материали при висока температура и в технологията на пещи с висока температура, измервания при висока температура, пирометрия.
5. Професионален опит в механичното изпитване на материали: изпитване на якост, опъване или огъване, проверка за счупвания по повърхността.
6. Професионален опит в електронната и оптическата микроскопия и в електронно-оптическите техники за анализ на повърхност.
7. Професионален опит в изготвянето на технически доклади за резултатите от експерименти.
8. Професионален опит в изготвянето на технически спецификации за закупуване на лабораторни материали и в сравняването на различна изпитвателна апаратура с цел да се изберат най-подходящите от тях според нуждите на лабораторията.
9. Професионален опит в проследяването на дейностите, извършвани от изпълнителите, с цел да бъде проверено тяхното съответствие със заявките за покупка/със спецификациите.
10. Професионален опит в провеждането на тестове за приемане на закупеното оборудване.
11. Професионален опит в контрола на спазването от страна на лабораторията на приложимите правила за безопасност и сигурност.
12. Професионален опит в някоя от другите области на конкурса.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

ОБЛАСТ 4: ЯДРЕНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ

1. **Естество на задълженията**

Лаборанти

От наетите длъжностни лица ще се очаква да изпълняват лабораторна работа/да оказват техническо съдействие в сферата на ядрените изследвания.

Лаборантите в научни лабораторни изпълняват лабораторни задачи, сред които вземането на проби, изпитване, измерване, записване и анализиране на резултатите в ядрените изследвания. Те предоставят също цялата необходима техническа помощ, за да може лабораторията да функционира ефективно, като същевременно се придържат към правилните процедури и насоки за безопасност и опазване на здравето.

2. **Квалификационни степени и дипломи**

Образователно ниво, което съответства на пълен цикъл университетско обучение, удостоверено с диплома за завършено образование в съответната област.

ИЛИ

Средно образование, удостоверено с диплома, даваща достъп до висше образование, както и подходящ професионален опит с продължителност най-малко три години, две от които в съответната област.

Бележка: Минималният тригодишен професионален опит е неразделна част от дипломата и няма да бъде взет предвид при изчисляването на броя години професионален опит, изискван по-долу.

3. **Професионален опит**

Професионален опит с минимална продължителност **3 години** в сферата на ядрените изследвания.

Този професионален опит се взема под внимание само ако е придобит след получаване на дипломата, даваща достъп до конкурса.

4. **Критерии за подбор**

В контекста на подбора по квалификации конкурсната комисия ще вземе предвид следните критерии:

1. Професионален опит в ядрена лаборатория и в процедурите за радиационна защита.
2. Професионален опит в работата с радиоактивни материали в ръкавични боксове и посредством манипулатори в горещи камери.
3. Професионален опит в техниките за безразрушително изпитване, т.е. например метрология, визуална инспекция, ултразвук, профилометрия.
4. Професионален опит в масспектроскопия, гама-спектроскопия, бета/алфа-спектроскопия, техники за сканиране/томография.
5. Професионален опит със системи за изолиране и наблюдение.
6. Професионален опит в механичното изпитване на материали (изпитване на якост, опъване или огъване, проверка за счупвания по повърхността).
7. Професионален опит в използването на електронен и оптически микроскоп и в електронно-оптическите техники за анализ на повърхност (напр. EDS, EMPA, SIMS).
8. Професионален опит в изготвянето на техническия доклад за резултатите от даден експеримент.
9. Професионален опит в изготвянето на технически спецификации за закупуване на лабораторни материали и в сравняването на различна изпитвателна апаратура с цел да се изберат най-подходящите от тях според нуждите на лабораторията.
10. Професионален опит в проследяването на дейностите, извършвани от изпълнителите, с цел да бъде проверено тяхното съответствие със заявките за покупка/със спецификациите.
11. Професионален опит в контрола на спазването от страна на лабораторията на приложимите правила за безопасност и сигурност.
12. Професионален опит в някоя от другите области на конкурса.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

ОБЛАСТ 5: ГРАЖДАНСКО И МАШИННО ИНЖЕНЕРСТВО

1. **Естество на задълженията**

Лаборанти

От наетите длъжностни лица ще се очаква да изпълняват лабораторна работа/да оказват техническо съдействие в сферата на гражданското и машинното инженерство.

Лаборантите в областта на гражданското и машинното инженерство оказват съдействие на инженерите в сферата на научните изследвания и практическото прилагане на научните, математическите, механичните и инженерните принципи към проектирането на сгради, конструкции и механично оборудване. Те предоставят цялата необходима техническа помощ, като се придържат към правилните процедури и насоки за безопасност и опазване на здравето.

2. **Квалификационни степени и дипломи**

Образователно ниво, което съответства на пълен цикъл университетско обучение, удостоверено с диплома за завършено образование в съответната област.

ИЛИ

Средно образование, удостоверено с диплома, даваща достъп до висше образование, както и подходящ професионален опит с продължителност най-малко три години, две от които в съответната област.

Бележка: Минималният тригодишен професионален опит е неразделна част от дипломата и няма да бъде взет предвид при изчисляването на броя години професионален опит, изискван по-долу.

3. **Професионален опит**

Професионален опит с минимална продължителност **3 години** в сферата на строителното и машинното инженерство.

Този професионален опит се взема под внимание само ако е придобит след получаване на дипломата, даваща достъп до конкурса.

4. **Критерии за подбор**

В контекста на подбора по квалификации конкурсната комисия ще вземе предвид следните критерии:

1. Професионален опит в производството на механични компоненти.
2. Професионален опит в проектирането на механични компоненти (със или без използването на компютърни приложения за проектиране и производство).
3. Професионален опит в технологиите за монтаж и заваряване.
4. Професионален опит в среда, свързана с атомната енергия.
5. Професионален опит в използването/надзора на инструментални машини.
6. Професионален опит в проектирането на техническа инфраструктура и нейните спецификации.
7. Професионален опит в проектирането на инфраструктурни системи за хидравлика или вентилация и техните спецификации.
8. Професионален опит в поддържането на механични инсталации в промишлеността.
9. Професионален опит в изготвянето на технически спецификации за закупуване на лабораторни материали и в сравняването на различна изпитвателна апаратура с цел да се изберат най-подходящите от тях според нуждите на лабораторията.
10. Професионален опит в проследяването на дейностите, извършвани от изпълнителите, и в провеждането на тестове за приемане с цел да бъде проверено тяхното съответствие със заявките за покупка/със спецификациите.
11. Професионален опит в контрола на спазването от страна на лабораторията на приложимите правила за безопасност и сигурност.
12. Професионален опит в някоя от другите области на конкурса.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

ОБЛАСТ 6: ИНЖЕНЕРСТВО В ОБЛАСТТА НА ЕЛЕКТРОТЕХНИКАТА И ЕЛЕКТРОНИКАТА

1. **Естество на задълженията**

Лаборанти

От наетите длъжностни лица ще се очаква да изпълняват лабораторна работа/да оказват техническо съдействие в сферата на електротехниката и електрониката.

Лаборантите в областта на електротехниката и електрониката оказват съдействие на инженерите в сферата на научните изследвания и практическото прилагане на научните, математическите, механичните и инженерните принципи към проектирането, разработването и внедряването на електрическо и електронно оборудване. Те предоставят цялата необходима техническа помощ, като се придържат към правилните процедури и насоки за безопасност.

2. **Квалификационни степени и дипломи**

Образователно ниво, което съответства на пълен цикъл университетско обучение, удостоверено с диплома за завършено образование в съответната област.

ИЛИ

Средно образование, удостоверено с диплома, даваща достъп до висше образование, както и подходящ професионален опит с продължителност най-малко три години, две от които в съответната област.

Бележка: Минималният тригодишен професионален опит е неразделна част от дипломата и няма да бъде взет предвид при изчисляването на броя години професионален опит, изискван по-долу.

3. **Професионален опит**

Професионален опит с минимална продължителност **3 години** в сферата на електротехниката и електрониката.

Този професионален опит се взема под внимание само ако е придобит след получаване на дипломата, даваща достъп до конкурса.

4. **Критерии за подбор**

В контекста на подбора по квалификации конкурсната комисия ще вземе предвид следните критерии:

1. Професионален опит в лабораторни техники, използвани в електротехниката/електрониката.
2. Професионален опит в извършването на електрически/електронни измервания по зададени спецификации, т.е. системи за получаване на данни, специфична контролно-измервателна апаратура, дистанционно управление, управление на бази данни, компютърни умения.
3. Професионален опит в разработването и прилагането на електрически/електронни вериги за задоволяването на конкретни нужди, т.е. специфични измервания или логически функции, вериги с високо или ниско напрежение, печатни платки, монтаж на компоненти, проверка на веригата/откриване и отстраняване на неизправности, програмируеми FPGA — CPLD вериги, микропроцесори.
4. Професионален опит в създаването на електрическа/електронна схема, включваща програмируем логически контролер (PLC) и/или серворегулатор, т.е. основен режим и концепция за сервоконтролер, внедряване на хардуер, въвеждане/проверка на софтуер, софтуерни езици.
5. Професионален опит в поддържането на електрически/електронни инсталации, т.е. организация, планиране и проверка на поддръжката, управление на резервните части.
6. Професионален опит в калибрирането на оборудване в съответствие с предварително определена процедура и план за поддръжка, т.е. техники за калибриране, процедури и планиране на сертифициране, ISO или IEC стандарти.
7. Професионален опит в изготвянето на технически доклади за резултатите от експерименти.
8. Професионален опит в изготвянето на технически спецификации за закупуване на лабораторни материали и в сравняването на различна изпитвателна апаратура с цел да се изберат най-подходящите от тях според нуждите на лабораторията.
9. Професионален опит в проследяването на дейностите, извършвани от изпълнителите, с цел да бъде проверено тяхното съответствие със заявките за покупка/със спецификациите.
10. Професионален опит в провеждането на тестове за приемане на закупеното оборудване.
11. Професионален опит в контрола на спазването от страна на лабораторията на приложимите правила за безопасност и сигурност.
12. Професионален опит в някоя от другите области на конкурса.