Το έγγραφο αυτό συνιστά βοήθημα τεκμηρίωσης και δεν δεσμεύει τα κοινοτικά όργανα

►**B** **ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΟΚ) αριθ. 1365/75 ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

της 26ης Μαΐου 1975

περί της δημιουργίας Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για την βελτίωση των συνθηκών διαβιώσεως και εργασίας

(ΕΕ L 139 της 30.5.1975, σ. 1)

Τροποποιείται από:

		Επίσημη Εφημερίδα		
		αριθ.	σελίδα	ημερομηνία
►**M1**	Κανονισμός (ΕΟΚ) αριθ. 1947/93 του Συμβουλίου της 30ής Ιουνίου 1993	L 181	13	23.7.1993

Τροποποιείται από:

►**A1**	Πράξη προσχώρησης της Ελλάδας	L 291	17	19.11.1979
►**A2**	Πράξη προσχώρησης της Ισπανίας και της Πορτογαλίας	L 302	23	15.11.1985
►**A3**	Πράξη προσχώρησης της Αυστρίας, της Φινλανδίας και της Σουηδίας	C 241	21	29.8.1994
	(όπως προσαρμόστηκε από την απόφαση 95/1/ΕΚ, Ευρατόμ, ΕΚΑΧ του Συμβουλίου)	L 1	1	1.1.1995

▼B

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΟΚ) αριθ. 1365/75 ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

της 26ης Μαΐου 1975

περί της δημιουργίας Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για την βελτίωση των συνθηκών διαβιώσεως και εργασίας

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ,

Έχοντας υπόψη:

τη συνθήκη περί ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Οικονομικής Κοινότητος και κυρίως το άρθρο 235,

την πρόταση της Επιτροπής,

τη γνώμη της Συνελεύσεως [1],

τη γνώμη της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής [2],

Εκτιμώντας:

ότι τα προβλήματα τα οποία δημιουργήθηκαν από τη βελτίωση των συνθηκών διαβιώσεως και εργασίας στη σύγχρονη κοινωνία, γίνονται ολοένα και περισσότερο περίπλοκα· ότι ενδείκνυται οι ενέργειες για το θέμα αυτό εντός της Κοινότητος να στηριχθούν σε δεδομένα διεπιστημονικά και συγχρόνως οι κοινωνικοί εταίροι να συνεργασθούν στις ενέργειες, οι οποίες θα γίνουν για το σκοπό αυτό·

ότι η Κοινότης δεν είναι ακόμη σε θέση να πραγματοποιεί αναλύσεις, μελέτες, και έρευνες, οι οποίες να επιτρέπουν μια συστηματική επιστημονική προσέγγιση των προβλημάτων αυτών·

ότι το πρόγραμμα δράσεως των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων στον τομέα του περιβάλλοντος [3] προβλέπει ότι τα κοινοτικά όργανα πρέπει να αποκτήσουν ένα όργανο ικανό να μελετά κυρίως εκείνα τα στοιχεία, τα οποία παρεμβαίνουν στις συνθήκες διαβιώσεως και εργασίας, και πραγματοποιεί μελέτες μακροπρόθεσμης προοπτικής για εκείνους τους παράγοντες, οι οποίοι δύνανται να θέσουν σε κίνδυνο τις συνθήκες υπάρξεως καθώς και για τους παράγοντες, οι οποίοι δύνανται να βελτιώσουν τις συνθήκες αυτές·

ότι το ψήφισμα του Συμβουλίου της 21ης Ιανουαρίου 1974 περί προγράμματος κοινωνικής δράσεως [4] προβλέπει, μεταξύ άλλων, πρόγραμμα δράσεως υπέρ των εργαζομένων με σκοπό τον εξανθρωπισμό των συνθηκών διαβιώσεως και εργασίας·

ότι είναι αναγκαία η δημιουργία ιδρύματος, για την πραγματοποίηση των στόχων της Κοινότητος στους τομείς της βελτιώσεως των συνθηκών διαβιώσεως και εργασίας·

ότι οι ειδικές εξουσίες, οι οποίες απαιτούνται για τη δημιουργία ενός τέτοιου ιδρύματος δεν προεβλέφθησαν από τη συνθήκη·

ότι το ίδρυμα δημιουργείται εντός του πλαισίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων και λειτουργεί σεβόμενο το κοινοτικό δίκαιο· ότι είναι αναγκαίο να καθορισθούν ακριβώς οι προϋποθέσεις υπό τις οποίες εφαρμόζονται ορισμένες διατάξεις γενικής ισχύος,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

Άρθρο 1

Συνιστάται Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη βελτίωση των συνθηκών διαβιώσεως και εργασίας, στο εξής ονομαζόμενο «ίδρυμα».

---

(1) ΕΕ αριθ. Α 76 της 3.7.1974, σ. 33.
(2) ΕΕ αριθ. Α 109 της 19.9.1974, σ. 37.
(3) ΕΕ αριθ. Α 112 της 20.12.1973, σ. 3.
(4) ΕΕ αριθ Α 13 της 12.2.1974, σ. 1.

▼B

Άρθρο 2

1. Σκοπός του ιδρύματος είναι να συμβάλλει στο σχεδιασμό και στην καθιέρωση καλυτέρων συνθηκών διαβιώσεως και εργασίας αναπτύσσοντας δράση που αποβλέπει στην ανάπτυξη και στη διάδοση καταλλήλων γνώσεων για την υποβοήθηση αυτής της εξελίξεως.

2. Απ' αυτή την άποψη, καθήκον του ιδρύματος είναι να αναπτύσσει και να εμβαθύνει υπό το φως της πρακτικής εμπειρίας, κάθε σκέψη που αφορά τη βελτίωση του επιπέδου διαβιώσεως και των συνθηκών εργασίας μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα καθώς και να αναζητά τους παράγοντες, οι οποίοι επιφέρουν μια τέτοια αλλαγή. Κατά την εκπλήρωση της αποστολής του, το ίδρυμα λαμβάνει υπόψη την πολιτική της Κοινότητος σ' αυτό τον τομέα και διαφωτίζει τα όργανα της Κοινότητος σχετικά με τους προβλεπομένους στόχους και κατευθύνσεις διαβιβάζοντας σ' αυτά κυρίως επιστημονικές πληροφορίες και τεχνικά στοιχεία.

3. Στο πλαίσιο βελτιώσεως των συνθηκών διαβιώσεως και εργασίας, το ίδρυμα ασχολείται πιο συγκεκριμένα με τα ακόλουθα θέματα καθορίζοντας τις προτεραιότητες, οι οποίες πρέπει να τηρηθούν:

— τις συνθήκες εργασίας του ανθρώπου,

— την οργάνωση της εργασίας και κυρίως τον σχεδιασμό των χώρων εργασίας,

— τα ειδικά προβλήματα για ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων,

— τις μακροπρόθεσμες προοπτικές βελτιώσεις του περιβάλλοντος,

— την κατανομή των ανθρωπίνων δραστηριοτήτων στο χώρο και χρόνο.

Άρθρο 3

1. Για την εκπλήρωση της αποστολής του, το ίδρυμα ευνοεί την ανταλλαγή πληροφοριών και εμπειριών σ' αυτούς τους τομείς και, αν παρίσταται ανάγκη, καθιερώνει σύστημα πληροφοριών προφορικά και με έγγραφα στοιχεία. Δύναται ιδίως:

α) να διευκολύνει τις επαφές μεταξύ πανεπιστημίων, ιδρυμάτων μελέτης και ερεύνης, διοικήσεων και οργανισμών οικονομικής και κοινωνικής φύσεως και να ενθαρρύνει τη συντονισμένη στο θέμα αυτό δραστηριότητά τους·

β) να δημιουργεί ομάδες εργασίας·

γ) να συνάπτει συμβάσεις μελετών, να λαμβάνει μέρος στην εκπόνηση των μελετών, να προωθεί και να παρέχει βοήθεια για την πραγματοποίηση των πειραματικών προτύπων και όπου απαιτείται να διεξάγει αυτό το ίδιο ορισμένες μελέτες·

δ) να οργανώνει μαθήματα, διαλέξεις και σεμινάρια.

2. Το ίδρυμα συνεργάζεται όσο το δυνατό στενότερα με ινστιτούτα, ιδρύματα και ειδικευμένους οργανισμούς, οι οποίοι υπάρχουν στα Κράτη μέλη ή σε διεθνές επίπεδο.

Άρθρο 4

1. Το ίδρυμα είναι οργανισμός μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα. Σε όλα τα Κράτη μέλη έχει την πιο ευρεία νομική ικανότητα, η οποία αναγνωρίζεται στα νομικά πρόσωπα.

2. Η έδρα του ιδρύματος ορίζεται στην Ιρλανδία.

Άρθρο 5

Το ίδρυμα περιλαμβάνει:

— διοικητικό συμβούλιο,

— διευθυντή και έναν αναπληρωτή διευθυντή,

— επιτροπή εμπειρογνωμόνων.

▼B

Άρθρο 6

▼M1

1. Το διοικητικό συμβούλιο αποτελείται από ►A3 48 ◄ μέλη από τα οποία:

α) ►A3 δεκαπέντε ◄ μέλη εκπροσωπούν τις κυβερνήσεις των κρατών μελών·

β) ►A3 δεκαπέντε ◄ μέλη εκπροσωπούν τις οργανώσεις των εργοδοτών·

γ) ►A3 δεκαπέντε ◄ μέλη εκπροσωπούν τις οργανώσεις των εργαζομένων·

δ) τρία μέλη εκπροσωπούν την Επιτροπή.

▼B

2. Τα μέλη τα οποία αναφέρονται υπό α), β), και γ) διορίζονται από το Συμβούλιο ανά ένα κατά Κράτος μέλος και για κάθε μια από τις κατηγορίες που προαναφέρθηκαν. Συγχρόνως το Συμβούλιο διορίζει με τις ίδιες προϋποθέσεις για το τακτικό μέλος ένα αναπληρωματικό μέλος, το οποίο δεν μετέχει στις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου, παρά μόνο σε περίπτωση απουσίας του τακτικού μέλους. Τα τακτικά και τα αναπληρωματικά μέλη, τα οποία εκπροσωπούν την Επιτροπή, διορίζονται απ' αυτή την ίδια.

3. Η διάρκεια της θητείας των μελών του διοικητικού συμβουλίου είναι τριετής. Η θητεία αυτή είναι ανανεώσιμη. Μετά τη λήξη της θητείας τους ή σε περίπτωση παραιτήσεώς τους, τα μέλη παραμένουν στην θέση τους μέχρις ανανεώσεως της θητείας τους ή μέχρις αντικαταστάσεώς τους.

4. Το διοικητικό συμβούλιο ορίζει μεταξύ των μελών του και για τη διάρκεια ενός έτους τον πρόεδρο και τρεις αντιπροέδρους.

5. Ο πρόεδρος συγκαλεί το διοικητικό συμβούλιο, τουλάχιστον δύο φορές ετησίως και κατόπιν αιτήσεως τουλάχιστον του ενός τρίτου των μελών του.

6. Οι αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των μελών του.

Άρθρο 7

1. Το διοικητικό συμβούλιο διοικεί το ίδρυμα, του οποίου καθορίζει τις κατευθύνσεις, μετά από γνώμη της επιτροπής εμπειρογνωμόνων. Βάσει σχεδίου, το οποίο υποβάλλεται από το διευθυντή, το διοικητικό συμβούλιο εκδίδει το πρόγραμμα εργασίας, σε συμφωνία με την Επιτροπή.

2. Υιοθετεί τον εσωτερικό κανονισμό, ο οποίος αρχίζει να ισχύει μετά την έγκριση του Συμβουλίου, μετά γνώμη της Επιτροπής.

3. Αποφασίζει επί της αποδοχής οποιουδήποτε κληροδοτήματος, δωρεάς και επιχορηγήσεως που προέρχονται από άλλες πηγές της Κοινότητος.

Άρθρο 8

1. Ο διευθυντής και ο αναπληρωτής διευθυντής του ιδρύματος διορίζονται από την Επιτροπή βάσει ενός καταλόγου υποψηφίων που υποβάλλεται από το διοικητικό συμβούλιο.

2. Ο διευθυντής και ο αναπληρωτής διευθυντής είναι προσωπικότητες, οι οποίες επιλέγονται λόγω των προσόντων τους και οι οποίες παρέχουν εχέγγυα ανεξαρτησίας.

3. Ο διευθυντής και ο αναπληρωτής διευθυντής διορίζονται για περίοδο πέντε ετών, κατ' ανώτατο όριο. Η θητεία τους δύναται να ανανεώνεται.

▼B

Άρθρο 9

1. Ο διευθυντής διευθύνει το ίδρυμα και εκτελεί τις αποφάσεις που λαμβάνονται από το διοικητικό συμβούλιο. Εκπροσωπεί νομικά το ίδρυμα.

2. Στο πλαίσιο των διατάξεων που εφαρμόζονται για το προσωπικό, ο διευθυντής έχει εξουσία επί του προσωπικού του ιδρύματος το οποίο προσλαμβάνει, απολύει και του οποίου καθορίζει τα απαιτούμενα προσόντα.

3. Ο διευθυντής προετοιμάζει τις εργασίες του διοικητικού συμβουλίου. Ο διευθυντής ή ο αναπληρωτής διευθυντής ή και οι δύο συμμετέχουν στις συνεδριάσεις του συμβουλίου αυτού.

4. Ο διευθυντής υποβάλλει αναφορά στο διοικητικό συμβούλιο για την εκτέλεση της εντολής του.

Άρθρο 10

1. Η Επιτροπή εμπειρογνωμόνων απαρτίζεται από ►A3 15 ◄ μέλη, τα οποία διορίζονται από το Συμβούλιο μετά από πρόταση της Επιτροπής και επιλέγονται μεταξύ των προσωπικοτήτων επιστημονικού κύρους και προσωπικοτήτων από άλλους κύκλους που έχουν σχέση με τη δραστηριότητα του ιδρύματος.

2. Η Επιτροπή κατά την διατύπωση της προτάσεώς της, λαμβάνει υπόψη τα ακόλουθα στοιχεία:

— την διατήρηση ισορροπίας μεταξύ των συμπληρωματικών πλευρών του ιδρύματος, δηλαδή των συνθηκών διαβιώσεως και των συνθηκών εργασίας·

— την επίτευξη της καλύτερης δυνατής επιστημονικής και τεχνικής συμβουλής·

— τη συμμετοχή ενός τουλάχιστον υπηκόου από κάθε Κράτος μέλος.

3. Η θητεία των μελών της Επιτροπής των εμπειρογνωμόνων είναι τριετής και ανανεώσιμη.

Άρθρο 11

1. Έργο της Επιτροπής εμπειρογνωμόνων είναι να γνωμοδοτεί στα άλλα όργανα του ιδρύματος, σε όλους τους τομείς της αρμοδιότητός του, είτε κατόπιν αιτήσεως του διευθυντού, είτε με δική της πρωτοβουλία. Όλες οι γνώμες της, συμπεριλαμβανομένης και της γνώμης προς το διευθυντή για τη θέσπιση του προγράμματος εργασίας, το οποίο αναφέρεται στο άρθρο 12, πρέπει να γνωστοποιούνται συγχρόνως στο διευθυντή και στο διοικητικό συμβούλιο.

2. Η επιτροπή εκλέγει τον πρόεδρο μεταξύ των μελών της και θεσπίζει τον εσωτερικό κανονισμό της.

3. Η επιτροπή συγκαλείται μετά από πρόσκληση του προέδρου της κατόπιν συμφώνου γνώμης του διευθυντού. Οι συνεδριάσεις λαμβάνουν χώρα τουλάχιστον δύο φορές ετησίως και κατόπιν αιτήσεως τουλάχιστον επτά από τα μέλη της.

Άρθρο 12

1. Ο διευθυντής καθορίζει το ετήσιο πρόγραμμα εργασίας προ της 1ης Ιουλίου κάθε έτους, βάσει των κατευθύνσεων που αναφέρονται στο άρθρο 7. Το ετήσιο πρόγραμμα εντάσσεται σε τετραετές πρόγραμμα λειτουργίας. Οι ενέργειες που περιλαμβάνονται στο ετήσιο πρόγραμμα συνοδεύονται από εκτίμηση των αναγκαίων δαπανών.

Κατά τον καθορισμό αυτού του προγράμματος, ο διευθυντής λαμβάνει υπόψη του τις γνώμες της Επιτροπής των εμπειρογνωμόνων, καθώς επίσης και αυτές που υποβάλλονται από τα κοινοτικά όργανα και την Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή.

▼B

Για το σκοπό αυτό και για να αποφευχθεί η διπλή απασχόληση, τα όργανα της Κοινότητος και η Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή ανακοινώνουν στο ίδρυμα τις ανάγκες τους καθώς και στο μέτρο του δυνατού τις μελέτες και τις εργασίες που αποτελούν μέρος των δραστηριοτήτων τους.

2. Ο διευθυντής διαβιβάζει το πρόγραμμα εργασίας στο διοικητικό συμβούλιο προς έγκριση.

▼M1

Άρθρο 13

Ο διευθυντής προετοιμάζει και το διοικητικό συμβούλιο υιοθετεί, το αργότερο μέχρι τις 31 Μαρτίου, την ετήσια γενική έκθεση περί των δραστηριοτήτων, της οικονομικής κατάστασης και των προοπτικών του Ιδρύματος και τη διαβιβάζει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στο Συμβούλιο, στην Επιτροπή, στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και στο Ελεγκτικό Συνέδριο.

▼B

Άρθρο 14

1. Το διοικητικό συμβούλιο συντάσσει για κάθε οικονομική χρήση, η οποία συμπίπτει με το ημερολογιακό έτος, μια κατάσταση εσόδων και δαπανών, η οποία πρέπει να είναι ισοσκελισμένη.

Άρθρο 15

▼M1

1. Το διοικητικό συμβούλιο διαβιβάζει στην Επιτροπή, το αργότερο μέχρι τις 31 Μαρτίου κάθε έτους, την κατάσταση των προβλεπομένων εσόδων και δαπανών. Η Επιτροπή διαβιβάζει την κατάσταση αυτή η οποία περιλαμβάνει πίνακα του προσωπικού, στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο μαζί με το προσχέδιο προϋπολογισμού των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

2. Η αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή καθορίζει τις διαθέσιμες πιστώσεις για την επιδότηση που προορίζεται για το ίδρυμα.

Η ισχύουσα διαδικασία μεταφοράς πιστώσεων από κεφάλαιο σε κεφάλαιο εφαρμόζεται στις εν λόγω πιστώσεις.

Η αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή συντάσσει τον πίνακα του προσωπικού του ιδρύματος.

▼B

3. Το διοικητικό συμβούλιο συντάσσει την κατάσταση των εσόδων και δαπανών προ της ενάρξεως της οικονομικής χρήσεως προσαρμόζοντάς την στην επιχορήγηση, η οποία δίδεται από την αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή. Η κατάσταση που συντάσσεται κατ' αυτό τον τρόπο διαβιβάζεται από την Επιτροπή στην αρχή επί του προϋπολογισμού.

▼M1

Άρθρο 16

1. Οι δημοσιονομικές διατάξεις που εφαρμόζονται στο ίδρυμα θεσπίζονται βάσει του άρθρου 209 της συνθήκης.

Ο έλεγχος της ανάληψης και της πληρωμής όλων των δαπανών και ο έλεγχος της βεβαίωσης και είσπραξης όλων των εσόδων του Ιδρύματος διενεργούνται από το δημοσιονομικό ελεγκτή της Επιτροπής.

2. Το διοικητικό συμβούλιο, το αργότερο στις 31 Μαρτίου κάθε έτους, κοινοποιεί στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στο Συμβούλιο, στην Επιτροπή και στο Ελεγκτικό Συνέδριο τους λογαριασμούς διαχείρισης, την ανάλυση της δημοσιονομικής διαχείρισης και το δημοσιονομικό ισολογισμό του Ιδρύματος για το προηγούμενο οικονομικό έτος.

▼M1

Το Ελεγκτικό Συνέδριο εξετάζει τα εν λόγω έγγραφα όπως προβλέπεται στο άρθρο 206α της συνθήκης.

3. Το Ελεγκτικό Συνέδριο διαβιβάζει στις υπεύθυνες για τη χορήγηση απαλλαγής αρχές και στην Επιτροπή, το αργότερο στις 30 Νοεμβρίου, την ετήσια έκθεσή του μαζί με τις απαντήσεις του Ιδρύματος στις παρατηρήσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου και εξασφαλίζει τη δημοσίευσή τους στην *Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων*.

Πριν από τις 30 Απριλίου του επόμενου έτους, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, μετά από σύσταση του Συμβουλίου που αποφασίζει με ειδική πλειοψηφία, χορηγεί απαλλαγή στο διοικητικό συμβούλιο του ιδρύματος σύμφωνα με τις διαδικασίες που προβλέπονται στο άρθρο 206β της συνθήκης.

Άρθρο 17

Οι διατάξεις οι σχετικές με το προσωπικό του ιδρύματος εγκρίνονται από το Συμβούλιο κατόπιν προτάσεως της Επιτροπής και μετά από διαβουλεύσεις με το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο.

▼B

Άρθρο 18

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, ο διευθυντής, ο αναπληρωτής διευθυντής και τα μέλη του προσωπικού καθώς και κάθε πρόσωπο που μετέχει στις δραστηριότητες του ιδρύματος υποχρεούνται να μην διαδίδουν ακόμη και μετά το πέρας των καθηκόντων τους τις πληροφορίες, οι οποίες από τη φύση τους καλύπτονται από το επαγγελματικό απόρρητο.

Άρθρο 19

Το γλωσσικό καθεστώς των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων εφαρμόζεται και στο ίδρυμα.

Άρθρο 20

Το πρωτόκολλο επί των προνομίων και ασυλιών των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων εφαρμόζεται και στο ίδρυμα.

Άρθρο 21

1. Η συμβατική ευθύνη του ιδρύματος διέπεται από το δίκαιο που εφαρμόζεται στην συγκεκριμένη σύμβαση.

Το Δικαστήριο των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων είναι αρμόδιο να αποφαίνεται βάσει διαιτητικής ρήτρας που περιέχεται σε σύμβαση που έχει συναφθεί από το ίδρυμα.

2. Στην περίπτωση εξωσυμβατικής ευθύνης, το ίδρυμα πρέπει σύμφωνα προς τις γενικές αρχές που είναι κοινές στα δίκαια των Κρατών μελών, να επανορθώνει τις ζημιές που προκλήθηκαν από το ίδρυμα ή από υπαλλήλους του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Το Δικαστήριο των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων είναι αρμόδιο να επιλύσει τις διαφορές σχετικά με την αποκατάσταση των ζημιών αυτών.

3. Η προσωπική ευθύνη των υπαλλήλων έναντι του ιδρύματος ρυθμίζεται από τις διατάξεις τις σχετικές με το προσωπικό του ιδρύματος.

Άρθρο 22

Κάθε πράξη του ιδρύματος ρητή ή σιωπηρή υπόκειται σε προσφυγή ενώπιον της Επιτροπής από κάθε Κράτος μέλος, από κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου, ή από τρίτο, τον οποίο η πράξη αφορά αμέσως και ατομικώς, προς το σκοπό ελέγχου της νομιμότητός της.

▼B

Η προσφυγή προς την Επιτροπή πρέπει να γίνει εντός προθεσμίας δέκα πέντε ημερών από της ημέρας, κατά την οποία ο ενδιαφερόμενος έλαβε γνώση της προσβαλλομένης πράξεως.

Η Επιτροπή αποφασίζει εντός προθεσμίας ενός μηνός. Η έκδοση αποφάσεως εντός αυτής της προθεσμίας θεωρείται σιωπηρή απορριπτική απόφαση.

Άρθρο 23

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την τρίτη ημέρα από τη δημοσίευσή του στην *Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων*.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει σε κάθε Κράτος μέλος.