РЕЗОЛЮЦИЯ (ЕС) 2020/1939 НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

от 14 май 2020 година

съдържаща забележките, които са неразделна част от решението за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Европейския институт за равенство между половете (EIGE) за финансовата 2018 година

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ,

— като взе предвид своето решение за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Европейския институт за равенство между половете за финансовата 2018 година,

— като взе предвид член 100 от и приложение V към своя Правилник за дейността,

— като взе предвид становището на комисията по правата на жените и равенството между половете,

— като взе предвид доклада на комисията по бюджетен контрол (A9-0058/2020),

А. като има предвид, че според отчета за приходите и разходите ([1]) на Европейския институт за равенство между половете („Института“) неговият окончателен бюджет за финансовата 2018 година възлиза на 7 981 001,45 EUR, което представлява увеличение с 3,34 % в сравнение с 2017 г.; като има предвид, че целият бюджет на Института се осигурява от бюджета на Съюза ([2]);

Б. като има предвид, че Сметната палата („Палатата“), в своя доклад за годишните отчети на Института за финансовата 2018 година („доклада на Палатата“), заявява, че е получила достатъчна увереност, че годишните отчети на Института са надеждни и че свързаните с тях операции са законосъобразни и редовни;

Бюджетно и финансово управление

1. отбелязва със задоволство, че усилията за контрол на бюджета през финансовата 2018 година са довели до степен на изпълнение на бюджета от 99,38 %, което представлява увеличение с 0,46 % в сравнение с 2017 г.; отбелязва, че степента на изпълнение за бюджетните кредити за плащания е 81,15 %, което представлява увеличение с 0,20 % в сравнение с предходната година;

Резултати от изпълнението

2. отбелязва факта, че Институтът използва някои ключови показатели за ефективност във връзка с оперативните цели и управлението на финансовите и човешките ресурси, за да оцени добавената стойност от своите дейности и да подобри управлението на бюджета си; освен това отбелязва, че през 2018 г. Институтът е завършил 98,80 % от дейностите по единния програмен документ;

3. отбелязва, че Институтът е бил председател на мрежата на агенциите в областта на правосъдието и вътрешните работи и е координирал редовна актуализация и обмен на информация между агенциите; отбелязва, че в края на 2018 г. Институтът, заедно с други агенции, се е съгласил да проучи възможностите за засилено междуведомствено сътрудничество при осъществяването на съвместни проекти за изграждане на капацитет с трети държави; приветства това сътрудничество като пример, който заслужава да бъде последван от други агенции; насърчава Института да се стреми към по-нататъшно и по-широко сътрудничество с агенциите на Съюза; насърчава Института да започне обсъждане на темата за споделянето на ресурси при припокриващи се задачи между други агенции с подобни дейности;

4. призовава Комисията да извърши проучване за осъществимост, за да прецени дали е възможно ако не пълно сливане, то поне установяване на споделени полезни взаимодействия с Агенцията на Европейския съюз за основните права (FRA); призовава Комисията да направи оценка на два сценария: прехвърляне на Института към седалището на FRA във Виена и прехвърляне на седалището на FRA към седалището на Института във Вилнюс; отбелязва, че подобно действие би означавало споделяне на вътрешни и спомагателни услуги и управление на общите помещения, както и общи инфраструктури, свързани с информационните и комуникационните технологии, телекомуникациите и интернет, т.е. спестяване на огромни суми пари, които биха били използвани за допълнително финансиране на Института и FRA;

5. насърчава Института да изпълни препоръките на Палатата;

6. насърчава Института да продължи цифровизацията на своите услуги;

([1]) ОВ C 128, 5.4.2019 г., стр. 16.
([2]) ОВ C 128, 5.4.2019 г., стр. 18.

7. припомня, че Институтът беше създаден с цел да допринася за и да укрепва насърчаването на равенството между половете в Съюза, включително интегрирането на принципа на равенство между половете във всички политики на Съюза и в националните политики, които произтичат от тях, борбата срещу дискриминацията, основана на пола, както и да повишава осведомеността на гражданите на Съюза относно равенството между половете;

8. приветства продължаващото сътрудничество между Института и комисията на ЕП по правата на жените и равенството между половете („комисията FEMM“) и приветства приноса на Института към работата на комисията FEMM, включително в областта на неравенството между половете в областта на цифровите технологии, равновесието между професионалния и личния живот, разликата в заплащането и пенсиите на жените и мъжете, бюджетирането, съобразено с равенството между половете, борбата с насилието срещу жените, здравето на жените, в т.ч. сексуалното и репродуктивното здраве и права, правата на жените и разработването на парламентарен инструмент, чувствителен към аспектите на пола; отбелязва ценния принос, който Институтът може да предложи на всички комисии на Парламента с цел по-добро хоризонтално интегриране на принципа за равенство между половете и по-добро постигане на интегрирането на този принцип в политиките и дейностите при изработването на политиките на Съюза, например чрез предоставяне на обучение и данни за други комисии;

9. отбелязва новата стратегия за управление на знанията и комуникацията за периода 2019—2021 г., насочена към приобщаване на заинтересованите страни в областта на равенството между половете и мониторинг на комуникационните канали на Института;

10. подкрепя силно работата на Института, която посредством проучвания и изследвания позволява на комисията FEMM да получава данни от незаменимо значение за правилното извършване на дейността ѝ, като предоставя официални, висококачествени и обективни данни;

11. приветства постиженията на Института през 2018 г. и изисква от него от 2020 г. да актуализира ежегодно индекса за равенство между половете от 2017 г.; призовава за разработване на повече методологични инструменти, за да се гарантира по-добро интегриране на принципа на равенство между половете във всички политики и действия;

12. настоява на ролята на Института, като експертен център на Съюза по въпросите на равенството между половете, който да наблюдава прилагането на Конвенцията от Истанбул;

13. изразява загриженост във връзка с някои твърдения на бивши служители, наети чрез агенции за временна заетост, и във връзка с решенията на Градския съд на Вилнюс и Окръжния съд на Вилнюс; призовава за ясна процедура на набиране на персонал и изисква от Института да приеме мерки за разрешаване на ситуацията;

Политика относно персонала

14. отбелязва, че към 31 декември 2018 г. щатното разписание е било запълнено на 100 %, като са били назначени 27 срочно наети служители от общо 27-те свободни работни места за тази категория служители, разрешени съгласно бюджета на Съюза (спрямо 27 разрешени длъжности през 2017 г.); отбелязва, че освен това през 2018 г. за Института са работили 14 договорно наети служители и четири командировани национални експерта;

15. отбелязва решението на Градския съд на Вилнюс от февруари 2019 г. в полза на петима бивши служители на Института, които го обвиняват, че в продължение на пет години е използвал статута на „временно наети служители“, за да им плаща по-малко, отколкото на дългосрочно наетите служители; призовава Комисията да направи обзорен анализ на начините, по които агенциите и самият Институт наемат своя персонал, и да информира органа, отговарящ за освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета, за окончателния резултат от анализа;

16. отбелязва, че съгласно доклада на Палатата едно от основните задължения, произтичащо от Директива 2008/104/ЕО на Европейския парламент и на Съвета ([3]) и трудовото законодателство на Литва, е временните работници да работят при същите условия на труд, както и служителите, наети пряко от съответното предприятие ползвател; отбелязва обаче, че договорите не са изисквали от агенциите за временна заетост да спазват изрично тези условия и че няма данни Институтът сам да е извършил сравнение между условията на труд за своите собствени служители и за временните работници, което създава риск от съдебни спорове и риск за репутацията на Института; призовава Института да анализира условията на работа на своите временни работници и да се увери, че те съответстват на законодателството на Съюза и на националното трудово законодателство;

17. отбелязва със загриженост небалансираното представителство на мъжете (7) и жените (23) в управителния съвет;

18. отбелязва, че Институтът публикува обявленията за свободна длъжност на своя уебсайт и в социалните мрежи, за да увеличи публичността, но не и на уебсайта на Европейската служба за подбор на персонал;

([3]) Директива 2008/104/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 19 ноември 2008 г. относно работа чрез агенции за временна заетост (ОВ L 327, 5.12.2008 г., стр. 9).

Обществени поръчки

19. отбелязва със загриженост, че в края на 2017 г. Институтът е бил ответник по четири дела, свързани с три тръжни процедури, които са били заведени пред Съда на Европейския съюз („Съдът“)от неспечелили оференти; отбелязва, че през 2018 г. Съдът се е произнесъл по две от четирите дела и е отхвърлил исковете, като е постановил, че Институтът не е отговорен, и че през 2019 г. Съдът се е произнесъл по останалите две дела, свързани с едно и също решение за възлагане; отбелязва от отговора на Института, че той допълнително е подобрил процедурите си за възлагане на обществени поръчки, за да намали до минимум риска от потенциално недоволство сред неспечелилите оференти и риска от съдебни дела в бъдеще;

Предотвратяване и управление на конфликти на интереси и прозрачност

20. отбелязва съществуващите мерки и текущите усилия на Института за осигуряване на прозрачност, предотвратяване и управление на конфликтите на интереси, както и гарантиране на защита за лицата, подаващи сигнали за нередности; приветства публикуването на автобиографиите на висшето ръководство на Института на неговия уебсайт;

Вътрешен одит

21. отбелязва, че в окончателния одитен доклад от 17 октомври 2017 г. относно одита на Службата за вътрешен одит на управлението на заинтересованите страни и външната комуникация не са посочени никакви критични или много важни проблеми; отбелязва обаче, че в одитния доклад са препоръчани допълнителни подобрения в редица области, включително стратегия за управление на знанията и комуникация, ключови показатели за ефективност, мониторинг и докладване, управление на основните проекти на заинтересованите страни и външна комуникация; отбелязва, че Институтът е разработил план за действие относно всички препоръки и „подпрепоръки“, които да бъдат изпълнени през периода 2017—2018 г., и че няколко „подпрепоръки“ са изпълнени през 2017 г., а останалите през 2018 г.;

22. отбелязва усилията на Института за осигуряване на икономически ефективно и екологосъобразно работно място; отбелязва, че въпреки че Институтът няма конкретни мерки за намаляване или компенсиране на емисиите на CO_2, той участва в срещи, консултации и презентации за тази цел и че разполага също с места за паркиране на велосипеди;

23. призовава Института да се фокусира върху разпространението на резултатите от своите научни изследвания сред широката общественост и да достига до обществеността чрез социалните и други медии;

24. по отношение на други забележки, придружаващи решението за освобождаване от отговорност, които имат хоризонтален характер, препраща към своята резолюция от 14 май 2020 г. ([4]) относно резултатите от дейността, финансовото управление и контрола на агенциите.

([4]) Приети текстове, P9_TA(2020)0121.