II

*(Retsakter hvis offentliggørelse ikke er obligatorisk)*

# KOMMISSIONEN

## KOMMISSIONENS AFGØRELSE
**af 27. juli 1994**
**om nedsættelse af et paritetisk udvalg for postvæsen**

(94/595/EF)

KOMMISSIONEN FOR DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABER HAR —

under henvisning til traktaten om oprettelse af Det Europæiske Fællesskab, og

ud fra følgende betragtninger:

Stats- og regeringscheferne fremhævede i deres erklæring af 21. oktober 1972, at den økonomiske ekspansion fortrinsvis skal gøre det muligt at mindske skævhederne i levevilkår og give sig udslag i en forbedring af både livskvaliteten og levestandarden;

i denne sammenhæng fandt de det nødvendigt, at arbejdsmarkedets parter i stigende grad deltager i Fællesskabets økonomiske og sociale beslutninger;

i sin resolution af 21. januar 1974 om et socialt handlingsprogram [1], angiver Rådet, at arbejdsmarkedets parters øgede deltagelse i Fællesskabets økonomiske og sociale beslutninger må betragtes som et prioriteret mål;

Europa-Parlamentet udtalte i sin beslutning af 13. juni 1972 [2], at arbejdsmarkedets parters deltagelse i udformningen af en socialpolitik på fællesskabsplan bør gennemføres i løbet af den første etape af Den Økonomiske og Monetære Union;

Det Økonomiske og Sociale Udvalg har givet udtryk for et lignende synspunkt i udtalelse af 24. november 1971;

i konklusionerne af 22. juni 1984 vedrørende et handlingsprogram for Fællesskabet på det sociale og arbejdsmarkedsmæssige område på mellemlang sigt [3] anførte Rådet, at den europæiske sociale dialog bør styrkes og tilpasses i sine metoder for i højere grad at lade arbejdsmarkedets parter deltage i Fællesskabets afgørelse på økonomiske og sociale områder;

i traktatens artikel 118 B bestemmes det, at Kommissionen bestræber sig på at udvikle dialogen mellem arbejdsmarkedets parter på europæisk plan, idet denne dialog, hvis parterne finder det ønskeligt, kan føre til, at der knyttes aftalemæssige forbindelser;

i fællesskabspagten om arbejdstagernes grundlæggende arbejdsmarkedsmæssige og sociale rettigheder fastsættes det i nr. 12, at arbejdsgiverne eller arbejdsgiverorganisationerne på den ene side og arbejdstagerorganisationerne på den anden side har ret til under de vilkår, der gælder efter national lovgivning og praksis, at forhandle og indgå kollektive overenskomster; dialogen mellem arbejdsmarkedets parter på europæisk plan, der skal udvikles, kan, hvis parterne finder det ønskeligt, munde ud i overenskomstmæssige forbindelser, navnlig på tværfagligt plan og sektorplan;

forholdene i de forskellige medlemsstater viser klart, at arbejdsmarkedets parter inden for postvæsen må deltage aktivt i drøftelser vedrørende en forbedring af leve- og arbejdsvilkår i denne sektor; at et paritetisk udvalg, der er knyttet til Kommissionen, er det bedst egnede middel til at sikre denne deltagelse, idet der på fællesskabsplan skabes et repræsentativt organ for de pågældende socioøkonomiske kræfter;

---

[1] EFT nr. C 13 af 12. 2. 1974, s. 1.
[2] EFT nr. C 70 af 1. 7. 1972, s. 11.
[3] EFT nr. C 175 af 4. 7. 1984, s. 1.

medlemsstaternes postmyndigheder, sektorens serviceydere og brugere og Kommissionen anerkender nødvendigheden af dialogen mellem arbejdsmarkedets parter vedrørende midlerne til at give Fællesskabet den nødvendige effektive posttjeneste —

TRUFFET FØLGENDE AFGØRELSE:

*Artikel 1*

Der nedsættes et paritetisk udvalg for postvæsen, i det følgende benævnt udvalget.

*Artikel 2*

Udvalget bistår Kommissionen med udformningen og gennemførelsen af Fællesskabets politik med henblik på at:

— forbedre den økonomiske og konkurrencemæssige stilling for postvæsen i Fællesskabet

— forbedre og harmonisere leve- og arbejdsvilkårene i postvæsenet inden for rammerne af de relevante artikler i traktaten.

*Artikel 3*

1. Med henblik på at nå de i artikel 2 omhandlede mål får udvalget til opgave:

a) at afgive udtalelser og sende rapporter til Kommissionen på begæring af denne eller på eget initiativ

b) for den sektor, som henhører under de i artikel 4, stk. 3, omhandlede erhvervsorganisationer:

— at fremme dialogen og samrådet mellem disse organisationer

— forberede undersøgelser

— deltage i kollokvier og seminarer.

2. Udvalget underretter de berørte kredse om sin virksomhed.

3. Når Kommissionen anmoder udvalget om at afgive udtalelse eller udarbejde rapport i henhold til stk. 1, litra a), kan den angive en frist herfor.

*Artikel 4*

1. Udvalget består af 54 medlemmer.

2. Pladserne fordeles således:

a) 27 til repræsentanter for arbejdsgiverorganisationerne

b) 27 til repræsentanter for arbejdstagerorganisationerne.

3. Kommissionen udpeger udvalgets medlemmer således:

a) 48 på forslag af følgende arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer:

— Post-, Telegraf- og Telefoninternationalen og Eurofedop (Europæisk Sammenslutning for Offentligt Ansatte): 24 medlemmer

— efter indstilling af medlemslandenes kompetente myndigheder for sektoren: 24 medlemmer

b) seks direkte af Kommissionen efter høring af de i litra a) omhandlede organisationer fra de mest repræsentative arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer, eventuelt fra andre end de i litra a) nævnte.

*Artikel 5*

1. Der udpeges en suppleant for hvert udvalgsmedlem på samme betingelser som i artikel 4, stk. 3.

2. Med forbehold af bestemmelserne i artikel 9 deltager en suppleant kun i møderne og i arbejdet i udvalget eller i en arbejdsgruppe i henhold til artikel 9, når det medlem, hvis suppleant han er, har forfald.

*Artikel 6*

1. Medlemmerne og suppleanterne vælges for en periode på fire år. Genvalg kan finde sted.

2. Efter valgperiodens udløb forbliver medlemmerne og suppleanterne i deres hverv, indtil deres efterfølgere er udnævnt, eller de er blevet genvalgt.

3. Et medlems eller en suppleants mandat ophører inden udløbet af fire år, hvis han fratræder eller afgår ved døden, eller hvis den organisation, der har indstillet ham, kræver, at en anden træder i hans sted. Efterfølgeren udnævnes for resten af perioden efter proceduren i artikel 4, stk. 3.

4. Hvervet er ulønnet.

*Artikel 7*

1. For hver periode på to år vælger udvalget med to tredjedeles flertal af de tilstedeværende medlemmer en formand og en næstformand blandt sine medlemmer. Formanden og næstformanden vælges skiftevis og i omvendt orden blandt de to i artikel 4, stk. 3, omhandlede grupper af organisationer.

2. a) Efter periodens udløb forbliver formanden og næstformanden i deres hverv, indtil andre er trådt i deres sted.

b) I tilfælde af at en formands eller en næstformands hverv ophører i utide, erstattes han — efter indstilling fra den gruppe, han tilhører — for resten af perioden efter proceduren i stk. 1.

*Artikel 8*

Udvalget nedsætter et forretningsudvalg, som har til opgave at tilrettelægge og samordne arbejdet, og som ud over formanden og næstformanden består af to repræsentanter, der er valgt af arbejdsgivergruppen, og to repræsentanter, der er valgt af arbejdstagergruppen. Forretningsudvalget kan anmode rapportørerne fra de i artikel 9 omhandlede arbejdsgrupper om at deltage i dets møder.

*Artikel 9*

Udvalget kan :

a) nedsætte ad hoc- eller stående arbejdsgrupper for at lette arbejdet. Det kan bemyndige et medlem til at lade sig repræsentere i en arbejdsgruppe af en anden, navngiven repræsentant for organisationen; denne repræsentant nyder samme rettigheder på arbejdsgruppens møder, som det medlem han repræsenterer

b) foreslå Kommissionen at indkalde sagkyndige til at bistå det ved bestemte opgaver.

Arbejdsgivergruppen og arbejdstagergruppen kan anmode om, at enhver, som har særlig sagkundskab med hensyn til et bestemt punkt på dagsordenen, deltager som sagkyndig i udvalgets møder. Den sagkyndige er kun til stede under drøftelsen af det punkt, som kræver hans tilstedeværelse.

*Artikel 10*

Udvalget træder sammen efter indkaldelse fra dets sekretariat på anmodning af Kommissionen, forretningsudvalget eller en tredjedel af udvalgets medlemmer. I sidstnævnte tilfælde træder det sammen efter højst 30 dage.

*Artikel 11*

1. Udvalgets udtalelser kan kun gyldigt vedtages, når to tredjedele af medlemmerne eller deres suppleanter er til stede.

2. Udvalget forelægger Kommissionen sine udtalelser eller rapporter. Hvis en udtalelse eller rapport ikke er enstemmig, forelægger udvalget Kommissionen de afvigende synspunkter, som er blevet fremført i udvalget.

*Artikel 12*

1. Kommissionen varetager sekretariatsopgaverne for udvalget, forretningsudvalget og arbejdsgrupperne.

2. Kommissionen sikrer, at repræsentanter med den fornødne anciennitet i dens tjenestegrene deltager i alle møder i udvalget, forretningsudvalget og arbejdsgrupperne.

3. En repræsentant for sekretariatet for hver af de i artikel 4, stk. 3, litra a), omhandlede organisationer kan overvære udvalgets møder som observatør.

4. Kommissionen kan efter høring af udvalget opfordre andre organisationer end de i artikel 4, stk. 3, omhandlede til at deltage som observatør i udvalgets arbejde.

*Artikel 13*

Deltagerne er forpligtede til ikke at videregive oplysninger, som de gennem deres arbejde i udvalget, arbejdsgrupperne eller forretningsudvalget har fået kendskab til, hvis Kommissionen har meddelt deltagerne, at den ønskede udtalelse omhandler et emne, der skal behandles fortroligt, jf. herved bestemmelserne i traktatens artikel 214.

*Artikel 14*

Kommissionen kan efter høring af udvalget ændre nærværende afgørelse i overensstemmelse med erfaringerne.

*Artikel 15*

Denne afgørelse træder i kraft den 27. juli 1994.

Udfærdiget i Bruxelles, den 27. juli 1994.

*På Kommissionens vegne*

Padraig FLYNN

*Medlem af Kommissionen*