394D0595

31.8.94 *EUROOPAN YHTEISÖJEN VIRALLINEN LEHTI* N:o L 225/31

KOMISSION PÄÄTÖS,

tehty 27 päivänä heinäkuuta 1994,

postipalvelujen sekakomitean perustamisesta

(94/595/ETY)

EUROOPAN YHTEISÖJEN KOMISSIO, joka

ottaa huomioon Euroopan talousyhteisön perustamissopimuksen,

sekä katsoo, että

valtioiden tai hallitusten johtajat ovat 21 päivänä lokakuuta 1972 antamassaan julistuksessa todenneet, että taloudellisen kasvun ensisijaisena tavoitteena on oltava elinolojen erojen lieventäminen ja tämän tavoitteen on toteuduttava parempana elämisen laatuna ja korkeampana elintasona,

tässä yhteydessä he pitivät välttämättömänä sitä, että työmarkkinaosapuolten osallistuminen yhteisön taloudelliseen ja yhteiskunnalliseen päätöksentekoon lisääntyy,

sosiaalista toimintaohjelmaa koskevassa 21 päivänä tammikuuta 1974 antamassaan päätöslauselmassa([1]) neuvosto mainitsi työmarkkinaosapuolten lisääntyvän osallistumisen yhteisön taloudelliseen ja yhteiskunnalliseen päätöksentekoon yhtenä ensisijaisesti tarvittavista toimenpiteistä,

Euroopan parlamentti on todennut 13 kesäkuuta 1972 antamassaan päätöslauselmassa([2]), että työmarkkinaosapuolten osallistuminen yhteisön sosiaalipolitiikan toteuttamiseen on toteutettava talous- ja valuuttaunionin ensimmäisessä vaiheessa,

talous- ja sosiaalikomitea on 24 päivänä marraskuuta 1971 antamassaan lausunnossa ilmaissut vastaavan mielipiteen,

neuvosto on painottanut yhteisön keskipitkän aikavälin sosiaalisesta toimintaohjelmasta 22 päivänä kesäkuuta 1984 antamissaan johtopäätöksissä([3]), että eurooppalaista yhteiskunnallista vuoropuhelua on tuettava ja sen yksityiskohtaisia sääntöjä on sovitettava niin, että työmarkkinaosapuolet voitaisiin paremmin ottaa mukaan yhteisön taloudelliseen ja yhteiskunnalliseen päätöksentekoon,

perustamissopimuksen 118 b artiklassa määrätään, että komissio pyrkii Euroopan tasolla edistämään työmarkkinaosapuolten välistä vuoropuhelua, joka voi johtaa sopimussuhteisiin, jos osapuolet niin haluavat,

työntekijöiden sosiaalisia perusoikeuksia koskevan yhteisön peruskirjan 12 kohdassa määrätään, että yhtäältä työnantajilla tai työnantajajärjestöillä ja toisaalta työntekijäjärjestöillä on oikeus kansallisten lakien ja käytännön edellytysten mukaisesti neuvotella ja tehdä kollektiivisia sopimuksia; yhteisön tasolla työmarkkinaosapuolien vuoropuhelu, jota on kehitettävä, voi johtaa sopimussuhteisiin erityisesti ammattienvälisellä ja alakohtaisella tasolla, jos osapuolet niin haluavat,

eri jäsenvaltioiden tilanteesta käy selkeästi ilmi, että on välttämätöntä, että postialan työmarkkinaosapuolet osallistuvat aktiivisesti keskusteluun alansa elin- ja työolojen kohentamisesta; komission yhteydessä toimiva komitea, jossa osapuolet ovat tasapuolisesti edustettuina, on sopivin tapa osallistumiseen, koska yhteisön tasolla se on kyseisiä yhteiskunnallisia ja taloudellisia eturyhmiä edustava elin, ja

([1]) EYVL N:o C 13, 12.2.1974, s. 1
([2]) EYVL N:o C 70, 1.7.1972, s. 11
([3]) EYVL N:o C 175, 4.7.1984, s. 1

jäsenvaltioiden postiviranomaiset, alan operaattorit ja käyttäjät sekä komissio tunnustavat tarpeen työmarkkinaosapuolien väliseen keskusteluun niistä keinoista, joilla yhteisöön saadaan sen tarvitsemat tehokkaat postipalvelut,

ON PÄÄTTÄNYT SEURAAVAA:

1 artikla

Perustetaan postipalvelujen sekakomitea, jäljempänä "komitea".

2 artikla

Komitea avustaa komissiota antamalla lausuntoja sellaisen yhteisön sosiaalipolitiikan laatimisessa ja täytäntöönpanossa, jonka tarkoituksena on:

— lujittaa yhteisön postialan taloudellista asemaa ja kilpailuasemaa,

— kohentaa ja yhtenäistää elin- ja työoloja postialalla perustamissopimuksen asianomaisten artiklojen perusteella.

3 artikla

1. Edellä 2 artiklassa tarkoitettujen tavoitteiden toteuttamiseksi komitean on:

a) annettava lausuntoja tai kertomuksia komissiolle joko tämän pyynnöstä tai omasta aloitteestaan ja,

b) jäljempänä 4 artiklan 3 kohdassa mainittujen työnantaja- ja työntekijäjärjestöjen toimivaltaan kuuluvan alan osalta,

— edistettävä näiden järjestöjen välistä vuoropuhelua ja yhteistoimintaa,

— laadittava tutkimuksia,

— osallistuttava keskusteluihin ja seminaareihin.

2. Komitea antaa tietoja toiminnastaan kaikille tahoille, joita asia koskee.

3. Kun komissio pyytää komitean lausuntoa tai kertomusta 1 kohdan a alakohdan mukaisesti, se voi asettaa määräajan, jonka kuluessa lausunto tai kertomus on annettava.

4 artikla

1. Komiteassa on 54 jäsentä.

2. Paikat jaetaan seuraavasti:

a) 27 paikkaa työnantajien edustajille;

b) 27 paikkaa työntekijöiden edustajille.

3. Komissio nimeää komitean jäsenet:

a) 48 jäsentä seuraavien työnantaja- ja työntekijäjärjestöjen sekä viranomaisten ehdotuksesta:

— Kansainvälinen posti-, lennätin- ja puhelinlaitosten henkilöstöjärjestö (Internationale du personnel des postes, télégraphes et téléphones, IPTT) ja Euroopan julkisen palvelun henkilöstöliitto (Fédération européenne du personnel des services publics): 24 jäsentä,

— jäsenvaltioiden viranomaiset, jotka ovat alalla toimivaltaisia: 24 jäsentä;

b) kuusi jäsentä suoraan a alakohdassa mainittuja järjestöjä kuultuaan työnantaja- ja työntekijäjärjestöjä parhaiten edustavista järjestöistä, jotka mahdollisesti ovat eri järjestöjä kuin a alakohdassa tarkoitetut.

5 artikla

1. Kullekin komitean jäsenelle nimetään varajäsen samoin edellytyksin kuin 4 artiklan 3 kohdassa.

2. Varajäsen osallistuu komitean kokouksiin, 9 artiklassa tarkoitettuihin työryhmiin tai työhön ainoastaan silloin, kun varsinaisella jäsenellä on este, sanotun kuitenkaan rajoittamatta 9 artiklan määräysten soveltamista.

6 artikla

1. Komitean jäsenten ja heidän varajäsentensä toimikausi on neljä vuotta. Heidät voidaan nimetä uudeksi toimikaudeksi.

2. Jäsenet tai varajäsenet, joiden toimikausi on päättynyt, jatkavat tehtävässään, kunnes heidän tilalleen on nimetty uudet jäsenet tai heidät on nimetty uudeksi toimikaudeksi.

3. Jäsenen tai varajäsenen toimikausi päättyy ennen kuin neljä vuotta on kulunut, jos jäsen eroaa tai kuolee tai jos jäsentä ehdottanut järjestö tai yhdistys pyytää, että hänen tilalleen nimetään uusi jäsen. Hänen seuraajansa nimetään jäljellä olevaksi toimikaudeksi 4 artiklan 3 kohdassa määrättyä menettelyä noudattaen.

4. Suoritetuista tehtävistä ei makseta palkkiota.

7 artikla

1. Komitea valitsee joka toinen vuosi jäsentensä keskuudesta läsnä olevien jäsenten kahden kolmasosan enemmistöllä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan vuorotellen kahden 4 artiklan 3 kohdassa mainitun järjestöryhmän edustajien keskuudesta.

2. a) Puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja, jonka toimikausi on päättynyt, jatkaa tehtävässään, kunnes hänen tilalleen on nimetty uusi puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja.

b) Jos puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan toimikausi lakkaa ennenaikaisesti, jäljellä olevaksi toimikaudeksi nimetään uusi jäsen 1 kohdassa määrättyä menettelyä noudattaen asianomaisen ryhmän ehdotuksesta.

8 artikla

Komitea perustaa työtään suunnittelemaan ja koordinoimaan työvaliokunnan, jossa on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja sekä kaksi edustajaa työnantajaryhmästä ja työntekijäryhmästä. Työvaliokunta voi kutsua minkä tahansa 9 artiklassa tarkoitetun työryhmän esittelijät osallistumaan kokouksiin.

9 artikla

Komitea voi:

a) perustaa tilapäisiä tai pysyviä työryhmiä työnsä helpottamiseksi. Se voi antaa jäsenelle luvan ottaa tilalleen työryhmässä nimeltä mainittun edustajan omasta järjestöstään tai yhdistyksestään: edustajalla on työryhmän kokouksissa samat oikeudet kuin jäsenellä, jonka tilalla hän on;

b) ehdottaa komissiolle asiantuntijoiden kutsumista avustamaan komiteaa tietyissä töissä.

Työnantajaryhmä tai työntekijäryhmä voi kutsua osallistumaan asiantuntijana komitean kokouksiin kenet tahansa, jolla on erityistä asiantuntemusta jostakin esityslistaan merkitystä aiheesta. Tämä asiantuntija osallistuu kokoukseen ainoastaan sen asian osalta, joka on perusteena hänen läsnäoloonsa.

10 artikla

Komitea kokoontuu sihteeristönsä kutsusta ja komission, työvaliokunnan tai jäsenistönsä kolmasosan pyynnöstä. Viimeksi mainitussa tapauksessa se kokoontuu 30 päivän määräajassa.

11 artikla

1. Komitea on päätösvaltainen ainoastaan silloin, kun kaksi kolmasosaa sen jäsenistä tai heidän varamiehistään on läsnä.

2. Komitean on toimitettava lausuntonsa tai kertomuksensa komissiolle. Jos lausuntoa tai kertomusta ei hyväksytä yksimielisesti, komitean on toimitettava komissiolle ilmaistut eriävät näkemykset.

12 artikla

1. Komissio huolehtii komitean, työvaliokunnan ja työryhmien sihteeristön tehtävistä.

2. Komissio huolehtii siitä, että asianomaisten yksiköiden edustajat asiaan soveltuvalta tasolta osallistuvat kaikkiin komitean, työvaliokunnan ja työryhmien kokouksiin.

3. Yksi sihteeristön edustaja kaikista 4 artiklan 3 kohdan a alakohdassa mainituista järjestöistä voi osallistua tarkkailijana komitean kokouksiin.

4. Komissio voi komiteaa kuultuaan kutsua muita järjestöjä kuin 4 artiklan 3 kohdassa mainitut osallistumaan komitean työhön tarkkailijoina.

13 artikla

Aina kun komissio ilmoittaa osallistujille, että pyydetty lausunto on luonteeltaan luottamuksellinen, nämä eivät saa ilmaista tietoja, jotka ovat tulleet heidän tietoonsa komitean, työryhmien tai työvaliokunnan työn yhteydessä, sanotun kuitenkaan rajoittamatta perustamissopimuksen 214 artiklan määräysten soveltamista.

14 artikla

Komissiolla on komiteaa kuultuaan oikeus tarkistaa tämä päätös saadun kokemuksen perusteella.

15 artikla

Tämä päätös tulee voimaan 27 päivänä heinäkuuta 1994.

Tehty Brysselissä 27 päivänä heinäkuuta 1994.

Komission puolesta

Padraig FLYNN

Komission jäsen