C/2024/2203

26.3.2024

# Avviż ta' pożizzjoni vakanti CONS/AD/193/24

(C/2024/2203)

**TAGĦRIF ĠENERALI**

| | |
|---|---|
| Dipartiment | KOMUNIKAZZJONI U INFORMAZZJONI |
| Post tax-xogħol | Brussell, il-Bini Justus Lipsius |
| Titlu tal-pożizzjoni | Direttur Ġenerali |
| Grupp tal-funzjoni u grad | AD 15 |
| Approvazzjoni tas-sigurtà meħtieġa | SECRET UE/EU SECRET |
| **SKADENZA GĦALL-APPLIKAZZJONIJIET** | **16 ta' April 2024** — 12.00 (nofsinhar) ħin ta' Brussell |

## Min aħna

Is-Segretarjat Ġenerali tal-Kunsill (SĠK) jassisti lill-Kunsill Ewropew u lill-Kunsill tal-UE u l-korpi preparatorji tagħhom fl-oqsma kollha tal-attivitajiet tagħhom. Taħt l-awtorità tas-Segretarju Ġenerali, jipprovdi pariri u sostenn lill-Kunsill Ewropew u lill-Kunsill u lill-Presidenti tagħhom fl-oqsma kollha ta' attività, inkluż pariri politiċi u legali, koordinazzjoni ma' istituzzjonijiet oħra, tfassil ta' kompromessi u abbozzar, superviżjoni kif ukoll trattament tal-aspetti prattiċi kollha li huma meħtieġa għat-tħejjija u t-tmexxija bla xkiel tal-Kunsill Ewropew u tal-Kunsill.

Id-Direttorat Ġenerali għall-Komunikazzjoni u l-Informazzjoni (COMM) jikkomunika u jinforma dwar ir-rwol u l-attivitajiet tal-Kunsill Ewropew u tal-Kunsill. COMM huwa l-interfaċċa bejn il-pubbliku u dawn l-istituzzjonijiet. Joffri informazzjoni fattwalment eżatta, imparzjali u f'waqtha dwar ir-rwol u l-attivitajiet tagħhom u dwar il-politiki tal-UE.

Id-Direttorat Ġenerali COMM jikkonsisti minn żewġ direttorati: COMM 1 (Media u Komunikazzjoni) u COMM 2 (Informazzjoni u Sensibilizzazzjoni); it-tnejn li huma jaqgħu taħt id-Direttur Ġenerali.

COMM 1 (Media u Komunikazzjoni) jagħti pariri lill-Kunsill Ewropew u lill-Kunsill, lill-Presidenti tagħhom u lil entitajiet relatati oħra bħall-Eurogroup. Jaqdihom bl-infrastruttura tal-komunikazzjoni, is-servizzi u l-komunikazzjoni u prodotti ta' informazzjoni ta' kwalità li jissodisfaw il-ħtiġijiet tagħhom kif ukoll il-ħtiġijiet tal-udjenzi tal-media tagħhom.

COMM 2 (Informazzjoni u Sensibilizzazzjoni) huwa responsabbli milli jinvolvi u jinforma lill-pubbliku — inkluż permezz ta' multiplikaturi ewlenin bħal organizzazzjonijiet nongovernattivi, gruppi ta' riflessjoni, akkademiċi, lobbisti, bloggers influwenti, uffiċjali tal-gvern u studenti — dwar il-ħidma taż-żewġ istituzzjonijiet tagħna. Id-direttorat jikkontribwixxi għall-ftuħ u r-responsabbiltà pubblika tal-istituzzjonijiet billi jżomm rekords, johloq u jippubblika arkivji u billi jimplementa l-obbligi tal-istituzzjonijet dwar it-trasparenza u l-aċċess pubbliku għad-dokumenti.

## X'qed noffru

Il-pożizzjoni ta' Direttur Ġenerali f'DG COMM hija pożizzjoni li toffri sfida f'ambjent politikament interessanti, li tinvolvi t-tmexxija ta' tim ta' madwar 230 membri tal-persunal bi kwalifiki għolja.

Taħt l-awtorità tad-Segretarju Ġenerali u b'kooperazzjoni maż-żewġ Diretturi COMM, ser tkun qed tmexxi u tikkoordina d-Direttorat Ġenerali tiegħek u r-riżorsi tiegħu b'mod professjonali, torganizza l-attivitajiet tiegħu u tappoġġa u timmotiva lill-persunal fil-ħidma tiegħu. Ser tiżviluppa u timplimenta l-istrateġija u l-programm ta' ħidma tad-Direttorat Ġenerali, ser tiddefinixxi l-objettivi tiegħu u ser tiżgura li jintlaħqu skont l-iskadenzi meħtieġa u l-istandards ta' kwalità. Ser trawwem kultura ta' komunikazzjoni u kooperazzjoni effettiva, kemm fid-Direttorat Ġenerali kif ukoll ma' Direttorati Ġenerali oħra, kif ukoll ma' servizzi oħra tas-SĠK.

Ser tipprovdi politika ta' livell għoli u tagħti pariri proċedurali lis-Segretarju Ġenerali kif ukoll lill-President tal-Kunsill Ewropew, u lill-presidenzi tal-Kunsill u l-Coreper fuq l-aspetti kollha tal-fajls fl-oqsma fil-kompetenza tad-Direttorat Ġenerali, u tieħu sehem f'laqgħat u, fejn xieraq, fi briefings u/jew negozjati bil-ħsieb li jintlaħqu kompromessi u jinstabu soluzzjonijiet. F'dan il-kuntest, ser tassisti lill-presidenzi fin-negozjati u ser tiżgura komunikazzjoni u kooperazzjoni effettiva mal-istituzzjonijiet, l-aġenziji u korpi oħra tal-UE fl-oqsma fil-kompetenza tad-Direttorat Ġenerali.

Ser tintalab ukoll tirrappreżenta lill-Kunsill Ewropew u lill-Kunsill f'fora pubbliċi u f'negozjati ma' istituzzjonijiet, aġenziji u korpi oħra tal-UE fl-oqsma fil-kompetenza tad-Direttorat Ġenerali.

Ser tiżgura koordinazzjoni strateġika ġenerali, inkluż ma' Direttorati Ġenerali oħra, dwar il-politika u l-objettivi li jridu jintlaħqu.

Ikunu meħtieġa missjonijiet okkażjonali barra l-pajjiż, normalment fl-UE.

**Qed infittxu**

Qed infittxu maniġer bil-kapaċità li jmexxi u jimmotiva tim multidixxiplinarju kbir, preferibbilment b'esperjenza fil-komunikazzjoni, l-informazzjoni u t-trasparenza. Huwa essenzjali li jkun jifhem tajjeb it-tfassil ta' politika tal-UE u l-affarijiet tal-UE, kif ukoll l-ambjent istituzzjonali tal-UE. L-għarfien tal-oqsma u l-attivitajiet koperti mid-Direttorat Ġenerali, esperjenza soda fil-baġit, l-akkwist u l-kuntratti jkunu ta' vantaġġ.

Il-maniġers kollha tas-SĠK mistennija jagħtu pariri lill-ġerarkija tagħhom u lill-partijiet ikkonċernati, imexxu l-persunal u r-riżorsi finanzjarji tagħhom, u jirrappreżentaw lis-SĠK. Dawn l-aspettattivi huma mfissra fil-profil orizzontali tal-maniġers tas-SĠK ([1]).

Barra minn hekk, il-persuna impjegata jeħtieġ ikollha:

— il-kapaċità li taħseb u tippjana b'mod strateġiku, li tantiċipa u tidentifika problemi potenzjali u li tipproponi kompromessi u soluzzjonijiet fattibbli;

— ħiliet ta' komunikazzjoni eċċellenti, inkluż ħiliet ta' komunikazzjoni interpersonali;

— il-kapaċità li żżomm relazzjonijiet tax-xogħol tajba ma' firxa ta' interlokuturi interni u esterni u l-kapaċità li turi diplomazija;

— ħila ta' tmexxija u kapaċità li tippromwovi spirtu ta' tim qawwi u li tiggwida, u l-kapaċità li timmotiva u tawtonomizza lill-persunal f'ambjent ta' diversità u multikulturali, b'enfasi qawwija fuq l-iżvilupp tal-persunal;

— il-kapaċità li tippjana u torganizza x-xogħol ġenerali tad-Direttorat sabiex jilħaq l-iskadenzi kruċjali u li tiżgura t-tqassim ġust tax-xogħol fost il-membri tat-tim, kif ukoll il-kapaċità li timmaniġġja l-bidla u tappoġġa lill-persunal matul il-bidla;

— il-kapaċità li tilħaq qbil, tipproduċi riżultati u taħdem għal għanijiet komuni, billi tagħti pariri speċifiċi lill-partijiet ikkonċernati u billi tiffaċilita d-diskussjoni b'mod effettiv u kostruttiv.

Peress li s-SĠK iħaddan politika ta' mobbiltà għall-maniġers tiegħu, li huma mistennija jkollhom esperjenza estensiva, il-kandidati għandhom ikunu lesti u kapaċi jaħdmu f'oqsma ta' attività differenti matul il-karriera tagħhom fis-SĠK.

**POLITIKA TA' REKLUTAĠĠ**

L-applikanti għandhom jissodisfaw ir-rekwiżiti li ġejjin fid-data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet:

(a) **Kundizzjonijiet ġenerali**

— ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea;

— igawdu d-drittijiet kollha tagħhom bħala ċittadini;

— ikunu wettqu kwalunkwe obbligu impost fuqhom mil-liġijiet dwar il-lieva.

([1]) https://www.consilium.europa.eu/media/53266/gsc-manager-profile-mt.pdf

(b) **Kundizzjonijiet speċifiċi**

— ikollhom lawrja universitarja ([2]);

— ikollhom esperjenza professjonali rilevanti ta' mill-inqas ħmistax-il sena;

— ikollhom esperjenza fi rwol ta' maniġment superjuri fil-qasam tal-politiki tal-UE ta' mill-inqas tliet snin;

— peress li l-Ingliż u l-Franċiż jintużaw b'mod estensiv għall-komunikazzjoni fis-SĠK u ma' istituzzjonijiet oħra, huwa meħtieġ għarfien eċċellenti ta' waħda miż-żewġ lingwi u għarfien tajjeb tal-oħra. L-għarfien ta' lingwi uffiċjali oħra tal-UE jkun ta' vantaġġ.

NB:

(1) Din il-pożizzjoni tirrikjedi approvazzjoni tas-sigurtà li tippermetti l-aċċess għal dokumenti klassifikati (livell SECRET UE/EU SECRET). Il-kandidati li japplikaw għall-pożizzjoni jridu jkunu preparati li jsirilhom skrinjar ta' sigurtà skont id-Deċiżjoni tal-Kunsill 2013/488/UE ([3]). Il-ħatra għal din il-pożizzjoni ssir effettiva biss bil-kundizzjoni li l-persuna magħżula tkun kisbet ċertifikat validu ta' approvazzjoni tas-sigurtà. Kandidati mingħajr l-approvazzjoni tas-sigurtà jiġu offruti kuntratt temporanju sakemm jinkiseb ir-riżultat tal-proċedura tal-approvazzjoni tas-sigurtà.

(2) Il-kandidat li jintgħażel għandu jew għandha tkun lesta ssegwi l-programm ta' taħriġ fil-ġestjoni tas-SĠK.

**PROĊEDURA TAL-GĦAŻLA**

Fl-għażla tal-persuna magħżula, l-Awtorità tal-Ħatra tiġi megħjuna minn bord konsultattiv ta' selezzjoni. Il-kumitat konsultattiv ta' selezzjoni jkollu l-appoġġ ta' ċentru ta' evalwazzjoni, immexxi minn konsulenti tar-reklutaġġ esterni. Ir-rapporti stabbiliti miċ-ċentru ta' evalwazzjoni għall-istess tip ta' pożizzjoni ma jibqgħux validi wara sentejn mid-data li fiha saru l-eżerċizzji rilevanti jew mat-tmiem tal-kuntratt qafas bejn is-SĠK u ċ-ċentru ta' evalwazzjoni inkwistjoni — skont liema data tiġi l-ewwel.

Il-kumitat konsultattiv ta' selezzjoni l-ewwel jevalwa u jqabbel il-kwalifiki, l-esperjenza u l-motivazzjoni tal-applikanti kollha, abbażi tal-applikazzjonijiet tagħhom. Abbażi ta' dik l-evalwazzjoni komparattiva, il-bord konsultattiv ta' selezzjoni jagħmel lista ristretta tal-kandidati li, fl-opinjoni tiegħu, huma l-aktar xierqa biex jiġu mistiedna għall-ewwel intervista. Peress li din l-ewwel għażla hija bbażata fuq evalwazzjoni komparattiva tal-applikazzjonijiet, l-ilħuq tar-rekwiżiti għal dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti ma jiggarantix stedina għall-ewwel intervista. Minn fost il-kandidati intervistati, il-bord konsultattiv ta' selezzjoni jagħmel għażla preliminari tal-kandidati biex jattendu ċ-ċentru ta' evalwazzjoni, kif ukoll għat-tieni intervista mal-bord konsultattiv ta' selezzjoni.

L-ippjanar proviżorju għall-proċedura ta' selezzjoni huwa kif ġej:

— huwa mistenni li l-kandidati magħżula għall-intervisti jiġu infurmati lejn l-aħħar ta' April 2024;

— l-ewwel intervisti huma previsti li jsiru madwar nofs Mejju 2024;

— it-testijiet taċ-ċentru ta' evalwazzjoni mistennija li jsiru fl-ewwel nofs ta' Ġunju;

— it-tieni ċiklu ta' intervisti huwa previst għat-tieni nofs ta' Ġunju 2024.

NB: L-iskeda ta' hawn fuq hija purament indikattiva u tista' tinbidel.

**BAŻI LEGALI**

Din il-pożizzjoni hija ppubblikata fl-istituzzjonijiet kollha tal-Unjoni Ewropea u barra mill-istituzzjonijiet, f'konformità mal-Artikolu 29, il-paragrafi 1 u 2, tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea ([4]).

([2]) L-Artikolu 5(3)(c) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea (ir-Regolamenti tal-Persunal) jesiġi li l-applikanti jkollhom mill-inqas:
(i) livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji kompluti, iċċertifikati b'diploma, fejn il-perjodu normali ta' edukazzjoni universitarja hu ta' erba' snin jew iżjed, jew
(ii) livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji kompluti, iċċertifikati b'diploma u esperjenza professjonali adegwata ta' mill-inqas sena, fejn it-tul ta' żmien normali tal-edukazzjoni universitarja hu ta' mill-inqas tliet snin.

([3]) Id-Deċiżjoni tal-Kunsill 2013/488/UE tat-23 ta' Settembru 2013 dwar ir-regoli tas-sigurtà għall-protezzjoni ta' informazzjoni klassifikata tal-UE (ĠU L 274, 15.10.2013, p. 1).

([4]) Ir-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea u l-Kundizzjonijiet tal-Impjieg ta' aġenti oħra tal-Unjoni Ewropea, stabbiliti bir-Regolament tal-Kunsill (KEE, Euratom, KEFA) Nru 259/68 (ĠU L 56, 4.3.1968, p. 1), test konsolidat disponibbli fuq https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20220101.

**KIF TAPPLIKA**

Id-data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet hija s-16 ta' April 2024 f'12.00 (nofsinhar) ħin ta' Brussell.

L-applikazzjonijiet jintlaqgħu biss b'email u jridu jintbagħtu lil applications.management@consilium.europa.eu ([5]) mhux aktar tard mid-data u l-ħin tal-għeluq. Applikazzjonijiet li jaslu tard mhumiex ser jitqiesu.

Għandu jintuża l-indirizz tal-email indikat hawn fuq għal kwalunkwe korrispondenza marbuta mal-proċedura tas-selezzjoni (fis-suġġett tal-email għandu jkun hemm ir-referenza li ġejja: CONS/AD/193/24 COMM).

Qabel ma jippreżentaw l-applikazzjoni tagħhom, il-kandidati għandhom jivverifikaw sew jekk jissodisfawx ir-rekwiżiti elenkati hawn fuq, taħt "Politika ta' Reklutaġġ", biex b'hekk jevitaw l-esklużjoni awtomatika mill-proċedura tas-selezzjoni.

Biex ikun validu, il-fajl tal-applikazzjoni jrid jinkludi d-dokumenti li ġejjin f'format pdf (NB: dokumenti maqfula, protetti bil-password jew b'firma elettronika ma jiġux aċċettati):

(a) il-formola tal-applikazzjoni mimlija u datata kif suppost (il-fajl għandu jissemma "XXX (KUNJOMOK) — Application form.pdf"); biex tniżżel il-formola ta' applikazzjoni elettronika (EN jew FR), agħfas fuq il-ħolqa xierqa hawn taħt jew ikkopja u ppejstjaha fil-browser tiegħek ([6]):

https://www.consilium.europa.eu/media/68640/gsc-application_form_senior_management_en.docx

https://www.consilium.europa.eu/media/68641/gsc-application_form_senior_management_fr.docx

(b) curriculum vitae dettaljat bl-Ingliż jew bil-Franċiż (mingħajr ritratti inklużi), preferibbilment fil-format Europass (https://europa.eu/europass/en/create-europass-cv; https://europa.eu/europass/fr/create-your-europass-cv), li jkopri l-karriera kollha tal-applikant, li jelenka, fost oħrajn, il-kwalifiki, l-għarfien lingwistiku, l-esperjenza u d-dmirijiet attwali tal-applikant (il-fajl għandu jissemma "XXX (KUNJOMOK) — CV.pdf");

(c) ittra ta' motivazzjoni, bl-Ingliż jew bil-Franċiż (il-fajl għandu jissemma "XXX (KUNJOMOK) — Motivation letter.pdf").

**Jekk ma jiġux inklużi dawn id-dokumenti l-applikazzjoni tkun invalida.**

NB: Ser jintalbu l-kopji ta' diplomi li jiċċertifikaw l-edukazzjoni u l-kopji ta' dokumenti u ċertifikati relatati mal-esperjenza professjonali mingħand il-kandidati preselezzjonati mistiedna għall-ewwel ċiklu ta' intervisti. Id-dokumenti ta' sostenn iridu jkunu nħarġu minn parti terza.

Id-dokumenti ta' sostenn għandhom jiġu nnumerati (Anness 1, 2, eċċ.) u għandhom jingħabru flimkien f'dokument **pdf wieħed** (fajl li għandu jissemma "XXX (KUNJOMOK) — Supporting documents.pdf"). Dan jenħtieġ jinkludi indiċi.

**In-nuqqas ta' sottomissjoni tad-dokumenti ta' sostenn kollha sa mhux aktar tard mill-jum ta' qabel l-ewwel intervista, jista' jitqies bħala bażi għal skwalifika.**

Applikazzjonijiet li jaslu bil-posta jew permezz ta' soluzzjonijiet ta' ħżin ta' *data* bbażati fi cloud jew pjattaformi għall-kondiviżjoni ta' fajls ma jiġux ikkunsidrati.

Il-persuna magħżula minn fost il-kandidati tintalab tipprovdi d-dokumenti oriġinali msemmija hawn fuq.

Il-kandidati jirċievu email li tinfurmahom li l-applikazzjoni tagħhom tkun waslet. Madankollu, jistgħu jinqalgħu diffikultajiet tekniċi li minħabba fihom l-emails ma jaslux. Għalhekk, jekk il-kandidati ma jirċevux email li tikkonferma l-wasla tal-applikazzjoni, huma mitluba jikkuntattjaw lil applications.management@consilium.europa.eu. Peress li l-kumitat konsultattiv ta' selezzjoni ser jibda l-ħidma tiegħu ftit wara d-data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet, kull korrispondenza dwar il-wasla tal-applikazzjoni għandha ssir fil-ġimgħa ta' wara dik id-data.

([5]) Dan l-email jappartjeni għal kaxxa postali funzjonali u jista' jipproċessa biss messaġġi bil-kunfidenzjalità speċifikata bħala "Normal"; emails b'livell ta' kunfidenzjalità differenti (eż. "Personal", "Private", "Confidential" jew posta kriptata) ma jistgħux jiġu pproċessati. Għaldaqstant, jekk jogħġbok agħżel il-livell ta' kunfidenzjalità "Normal". L-email ma tridx tkun akbar minn 25MB. Jekk id-daqs tal-email tiegħek bl-hemżiet magħha jkun ikbar minn dan, jekk jogħġbok qassam l-hemżiet fuq għadd ta' emails.

([6]) Jekk teħtieġ aktar informazzjoni u/jew tiltaqa' ma' problemi tekniċi, jekk jogħġbok ibgħat email lil: applications.management@consilium.europa.eu.

**DIVERSITÀ U INKLUŻJONI**

Is-SĠK huwa impenjat favur id-diversità u l-inklużjoni. Għal aktar informazzjoni, jekk jogħġbok ara d-dikjarazzjoni rilevanti: https://www.consilium.europa.eu/mt/general-secretariat/jobs/diversity-and-inclusion/.

**RIEŻAMI TAL-APPLIKAZZJONIJIET**

Għal informazzjoni dwar il-proċeduri marbuta mat-talbiet għal ilmenti, appelli u riferimenti lill-Ombudsman Ewropew tista' tikkonsulta lil: https://www.consilium.europa.eu/media/56647/complaint-mt.pdf.

**PROTEZZJONI TAD-*DATA***

Ir-regoli li jirregolaw l-ipproċessar tad-*data* personali b'rabta ma' din il-proċedura ta' selezzjoni jinsabu fid-dikjarazzjoni ta' privatezza: https://www.consilium.europa.eu/media/56671/jobs-data-protection-083r00-mt.pdf.