COMISIA COMUNITĂȚILOR EUROPENE

Bruxelles, 14.11.2008
COM(2008) 786 final
(adoptată cu numărul SEC(2008) 2604)

2008/0224(CNS)

Propunere de

REGULAMENT AL CONSILIULUI

de modificare a Regimului aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene

EXPUNERE DE MOTIVE

1. CONTEXTUL PROPUNERII

- Motivele şi obiectivele propunerii

Obiectivul acestei propuneri este de a introduce în Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene (RAA) dispoziții care să creeze o nouă categorie de personal, specifică Parlamentului European (PE). Propunerea se referă la asistenții membrilor Parlamentului European, care îşi desfăşoară activitatea într-unul dintre sediile Parlamentului European (Bruxelles, Strasbourg, Luxemburg), cu excepția asistenților care lucrează în birourile deputaților în țara în care aceştia au fost aleşi, şi anume în birourile de circumscripție. Aceasta vizează, de asemenea, clarificarea şi îmbunătățirea situației actuale a asistenților parlamentari, respectând în totalitate caracteristicile sarcinilor lor în Parlament.

- Context general

Sistemul actual de angajare a asistenților parlamentari, care se bazează exclusiv pe dispoziții contractuale de drept privat, pare a nu mai fi compatibil cu dimensiunile şi complexitatea unui Parlament format din deputați din 27 de state membre. Acest sistem creează o povară administrativă considerabilă atât pentru administrația Parlamentului, cât şi pentru deputați. În afara acestei poveri administrative, aplicarea a 27 de sisteme de impozitare şi de securitate socială diferite unor persoane care lucrează între Bruxelles, Strasbourg, Luxemburg şi alte părți ale Europei duce la numeroase constrângeri privind situația asistenților parlamentari.

În 2000, în contextul propunerii Comisiei din 19 mai 1998, Consiliul a declarat că este pe deplin conştient de necesitatea reglementării condițiilor de angajare a asistenților parlamentari şi a îmbunătățirii situației lor actuale. În acest sens, Consiliul a subliniat că, la 26 aprilie 1999, în cadrul examinării proiectului de Statut al deputaților în Parlamentul European, a adoptat principii pe care le consideră esențiale în această privință, şi anume:

– plata directă a asistenților efectuată de Parlament, sub responsabilitatea şi în conformitate cu instrucțiunile personale ale deputatului în cauză;

– existența unui contract scris, înregistrat la Parlamentul European;

– respectarea dispozițiilor aplicabile în materie de impozitare şi de securitate socială.

Aceste principii sunt respectate de prezenta propunere, prin care se introduce în RAA noua categorie de asistenți parlamentari. Persoanele care intră în această nouă categorie ar fi angajate de către Parlamentul European pentru a lucra în serviciul unui membru al Parlamentului European, după ce au fost alese de către acesta.

Se adoptă dispoziții specifice care reglementează această nouă categorie de personal, care țin seama de caracteristicile specifice ale sarcinilor asistenților parlamentari şi de relațiile acestora cu Parlamentul European şi cu deputații.

Introducerea acestei noi categorii în RAA ar duce, în acelaşi timp, la înlocuirea a 27 de sisteme diferite în materie de relații contractuale, impozitare şi securitate socială cu un sistem unic.

- Dispozițiile în vigoare în domeniul propunerii

Regulamentul (CE, Euratom) nr. 259/68 de stabilire a Statutului funcționarilor Comunităților Europene şi a Regimului aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene

Decizia Parlamentului European din 28 septembrie 2005 de adoptare a Statutului deputaților în Parlamentul European (2005/684/CE, Euratom)

- Coerența cu celelalte politici şi obiective ale Uniunii

Nu este cazul.

2. CONSULTAREA PĂRȚILOR INTERESATE ŞI EVALUAREA IMPACTULUI

- Consultarea părților interesate

Nu a fost pertinentă realizarea unei consultări.

- Obținerea şi utilizarea expertizei

Nu a fost nevoie de o expertiză externă.

- Evaluarea impactului

Proiectul de propunere se limitează la crearea unei noi categorii de personal în RAA, aşadar nu se preconizează niciun impact extern. Din acest motiv, nu a fost necesară o evaluare a impactului.

3. ELEMENTELE JURIDICE ALE PROPUNERII

- Rezumatul acțiunii propuse

Propunerea prevede dispoziții care vizează crearea în Regimul aplicabil celorlalți agenți a unei noi categorii de personal pentru asistenții parlamentari.

- Temeiul juridic

Articolul 283 din Tratatul de instituire a Comunității Europene

- Principiul subsidiarității

Propunerea priveşte un domeniu care intră în sfera competenței exclusive a Comunității. În consecință, principiul subsidiarității nu se aplică.

- Principiul proporționalității

Propunerea este conformă cu principiul proporționalității din următoarele motive:

În conformitate cu principiul proporționalității, pentru îndeplinirea obiectivului fundamental de a integra în Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene asistenții parlamentari care îşi desfăşoară activitatea într-unul dintre sediile Parlamentului European (Bruxelles, Strasbourg, Luxemburg), este necesar şi adecvat să se prevadă dispoziții pentru această nouă categorie, care să respecte caracteristicile acesteia. Prezenta propunere nu depăşeşte ceea ce este necesar pentru realizarea obiectivului stabilit.

- Alegerea instrumentelor

Instrumentul propus: regulament.

Alte instrumente nu ar fi fost adecvate din următoarele motive:

Propunerea se referă la modificarea unui instrument existent.

4. IMPLICAȚII BUGETARE

Propunerea nu are implicații asupra bugetului Comunității.

2008/0224(CNS)

Propunere de

REGULAMENT AL CONSILIULUI

de modificare a Regimului aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul de instituire a Comunității Europene, în special articolul 283,

având în vedere Protocolul privind privilegiile şi imunitățile Comunităților Europene, în special articolul 13,

având în vedere propunerea Comisiei, prezentată după consultarea Comitetului pentru statutul funcționarilor[1],

având în vedere avizul Parlamentului European[2],

având în vedere avizul Curții de Justiție[3],

având în vedere avizul Curții de Conturi[4],

întrucât:

(1) În conformitate cu articolul 21 din Statutul deputaților în Parlamentul European[5], deputații au dreptul la asistență acordată de colaboratori personali, pe care sunt liberi să îi aleagă. În prezent, deputații îşi angajează direct toți colaboratorii, pe bază de contracte reglementate de legislația națională, Parlamentul European rambursându-le cheltuielile efectuate în acest sens, în limita unui plafon.

(2) Un număr limitat de astfel de colaboratori (denumiți în continuare „asistenți parlamentari") asistă unul sau mai mulți deputați în incintele Parlamentului European din Strasbourg, Bruxelles şi Luxemburg. Ceilalți lucrează pentru deputați în statul membru în care aceştia au fost aleşi.

(3) Spre deosebire de această din urmă categorie, asistenții parlamentari se găsesc, de regulă, în situația de a rezida în altă țară decât cea de origine. Aceştia lucrează în incintele Parlamentului European într-un mediu european, multilingv şi multicultural şi îndeplinesc sarcini care sunt legate în mod direct de activitatea Parlamentului European.

---

1 JO C , , p.
2 JO C , , p.
3 JO C , , p.
4 JO C , , p.
5 JO L 262, 7.10.2005, p. 1.

(4) Acest fapt a fost confirmat, de altfel, de Tribunalul de Primă Instanță al Comunităților Europene, care a recunoscut că, în anumite privințe, în sensul aplicării Statutului funcționarilor Comunităților Europene şi a Regimului aplicabil celorlalți agenți[6], se poate considera că asistenții parlamentari îndeplinesc funcții pentru Parlament[7].

(5) Din aceste motive şi pentru a asigura, printr-o serie de norme comune, transparența, nediscriminarea şi securitatea juridică, este necesar ca aceşti asistenți, cu excepția colaboratorilor care lucrează pentru deputați în statul membru în care au fost aleşi, inclusiv colaboratorii locali ai deputaților statelor membre în care se situează cele trei sedii ale Parlamentului, să fie angajați cu contract direct cu Parlamentul European.

(6) Prin urmare, este necesar ca acestor asistenți să li se aplice Regimul aplicabil celorlalți agenți, astfel încât să se țină seama de situația lor specifică.

(7) Introducerea acestei categorii specifice de agenți nu aduce atingere articolului 29 din statut, conform căruia concursurile interne sunt deschise numai funcționarilor şi agenților temporari.

(8) Asistenții parlamentari constituie deci o categorie de agenți statutari specifici Parlamentului European, în special în ceea ce priveşte faptul că îi sprijină pe membrii Parlamentului, care sunt reprezentanți ai popoarelor şi sunt investiți cu un mandat electiv, în îndeplinirea sarcinilor acestora.

(9) În consecință, este necesară o modificare limitată a Regimului aplicabil celorlalți agenți pentru a include această nouă categorie de personal.

(10) Având în vedere natura funcțiilor asistenților, este necesar să se prevadă o singură categorie de asistenți, structurată totuşi pe grade diferite, atribuite conform unor criterii care trebuie stabilite printr-o decizie internă a Parlamentului European.

(11) Contractele încheiate între asistenții parlamentari şi Parlamentul European este necesar să se bazeze pe încrederea reciprocă dintre asistentul parlamentar şi deputatul (deputații) în Parlamentul European pe care îl (îi) asistă.

(12) În ceea ce priveşte introducerea acestei noi categorii de personal, este necesar să se respecte principiul neutralității bugetare. În această privință, Parlamentul European va plăti la bugetul Uniunii Europene toate contribuțiile necesare finanțării sistemului de pensii, cu excepția contribuției efectuate în temeiul articolului 83 alineatul (2) din statut, care se deduce lunar din salariul persoanei în cauză.

(13) Intrarea în vigoare a acestor noi dispoziții ar trebui să coincidă cu intrarea în vigoare a Statutului deputaților în Parlamentul European,

---

[6] Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68 al Consiliului din 29 februarie 1968 de stabilire a Statutului funcționarilor Comunităților Europene şi a Regimului aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene (JO L 56, 4.3.1968, p. 1).

[7] Hotărârea din 19 iunie 2007 în cauza T-473/04 Asturias Cuerno/Comisia, nepublicată încă în Recueil.

ADOPTĂ PREZENTUL REGULAMENT:

Articolul 1

Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene se modifică astfel cum se prevede în anexă.

Articolul 2

În termen de trei ani de la intrarea în vigoare a prezentului regulament, Parlamentul European prezintă un raport privind aplicarea acestuia, pentru a examina eventuala necesitate de a adapta normele aplicabile asistenților parlamentari.

Articolul 3

Prezentul regulament intră în vigoare în prima zi a legislaturii Parlamentului European care începe în 2009.

Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale şi se aplică direct în toate statele membre.

Adoptat la Bruxelles,

Pentru Consiliu,
Preşedintele

ANEXĂ

Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene se modifică după cum urmează:

1. La articolul 1, după „ - consilier special” se inserează următoarea liniuță:

„ - asistent parlamentar”.

2. După articolul 5 se inserează următorul articol:

„Articolul 5a

În sensul prezentului regim, este considerat <<asistent parlamentar>> agentul ales de unul sau mai mulți deputați şi angajat cu contract direct cu Parlamentul European pentru a asista unul sau mai mulți deputați în Parlamentul European, astfel cum se prevede la articolul 125 alineatul (1)”.

3. Titlurile VII şi VIII, care conțin articolele 125-127, devin titlurile VIII şi IX, care conțin articolele 141-143. Se inserează un nou titlu VII:

„Titlul VII

Asistenții parlamentari

Capitolul 1

Dispoziții generale

Articolul 125

(1) „Asistentul parlamentar” este un agent angajat de Parlamentul European pentru a asista, în incintele acestuia din unul dintre cele trei sedii ale Parlamentului European, unul sau mai mulți deputați în exercitarea mandatului lor parlamentar. Acesta îndeplineşte sarcini legate direct de activitățile Parlamentului European.

Asistentul parlamentar este angajat pentru a îndeplini sarcini fie cu normă parțială, fie cu normă întreagă, fără a fi numit într-un post prevăzut în schema de personal anexată la secțiunea din buget aferentă Parlamentului European.

(2) Parlamentul European adoptă prin decizie internă dispozițiile care reglementează angajarea asistenților parlamentari.

(3) Asistentul parlamentar este remunerat din creditele globale afectate secțiunii din buget aferente Parlamentului European.

Articolul 126

(1) Asistenții parlamentari sunt clasificați pe grade.

(2) Dispozițiile articolului 1e din statut, privind măsurile sociale şi condițiile de muncă, se aplică prin analogie.

Capitolul 2

Drepturi şi obligații

Articolul 127

Articolele 11 - 26a din statut se aplică prin analogie. Parlamentul European adoptă prin decizie internă normele de aplicare practică, ce țin seama de caracterul specific al legăturii dintre deputat şi asistent.

Capitolul 3

Condiții de angajare

Articolul 128

(1) Dispozițiile articolului 1d din statut se aplică prin analogie.

(2) Asistentul parlamentar este ales de către deputatul (deputații) în Parlamentul European pe care va trebui să îl (îi) asiste. Fără a aduce atingere criteriilor suplimentare care pot fi impuse în dispozițiile menționate la articolul 125 alineatul (2), asistentul poate fi angajat dacă:

(a) este resortisant al unuia dintre statele membre ale Comunităților, cu excepția derogării acordate de către autoritatea menționată la articolul 6 primul paragraf, şi beneficiază de drepturile sale de cetățean;

(b) şi-a îndeplinit toate obligațiile care îi revin în temeiul legislației privind serviciul militar care i se aplică;

(c) prezintă garanțiile morale necesare exercitării atribuțiilor care îi revin;

(d) este apt din punct de vedere fizic să îşi exercite atribuțiile;

(e) face dovada cunoaşterii aprofundate a uneia dintre limbile Comunităților şi cunoaşterii satisfăcătoare a unei alte limbi a Comunităților, în măsura necesară exercitării atribuțiilor care îi revin şi

(f) are:

i) un nivel de studii superioare absolvite cu diplomă sau

ii) un nivel de studii secundare absolvite cu diplomă care permit accesul la învățământul superior şi o experiență profesională adecvată de cel puțin trei ani sau

iii) atunci când interesul serviciului justifică acest lucru, formare profesională sau experiență profesională de nivel echivalent.

Articolul 129

(1) Asistentul parlamentar trebuie să efectueze o perioadă de probă cu o durată de trei luni.

(2) În cazul în care, în perioada de probă, asistentul parlamentar este împiedicat să îşi exercite atribuţiile timp de cel puţin o lună, ca urmare a unei boli sau a unui accident, autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf poate prelungi cu o perioadă corespunzătoare durata perioadei de probă, la cererea deputatului.

(3) Cu cel puţin o lună înainte de terminarea perioadei de probă, deputatul în Parlamentul European întocmeşte, în cazul în care asistentul parlamentar nu a făcut dovada unor calităţi suficiente pentru a fi menţinut în funcţie, un raport referitor la capacitatea acestuia de a-şi îndeplini atribuţiile, precum şi la eficienţa şi conduita sa în serviciu. Raportul se aduce la cunoştinţa persoanei interesate de către autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf, persoana în cauză având dreptul de a-şi formula observaţiile în scris în termen de opt zile lucrătoare pline. După caz, asistentul parlamentar menţionat anterior este concediat de către autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf, cu condiţia ca raportul să îi fi fost comunicat înainte de încheierea perioadei de probă.

(4) Asistentul parlamentar concediat în perioada de probă are dreptul la o indemnizaţie egală cu o treime din salariul său de bază pentru fiecare lună lucrată în perioada de probă.

Articolul 130

(1) Înainte de a fi angajat, asistentul parlamentar dovedeşte că este apt fizic, fiind supus unui examen medical realizat de serviciul medical al Parlamentului European, pentru a permite Parlamentului European să se asigure că asistentul îndeplineşte condiţiile prevăzute la articolul 128 alineatul (2) litera (d).

(2) În cazul unui aviz medical negativ, primit ca urmare a efectuării examenului medical prevăzut la alineatul (1), candidatul poate solicita, în termen de douăzeci de zile de la data la care instituţia i-a notificat respectivul aviz, examinarea cazului său de către o comisie medicală compusă din trei medici aleşi de autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf dintre medicii consultanţi ai instituţiilor. Medicul consultant care a emis avizul negativ iniţial este audiat de comisia medicală. Candidatul poate prezenta comisiei medicale avizul unui medic ales de el. Atunci când avizul comisiei medicale confirmă concluziile examenului medical prevăzut la alineatul (1), jumătate din onorariile şi cheltuielile aferente sunt suportate de candidat.

Articolul 131

(1) Contractul asistenţilor parlamentari se încheie pe o perioadă determinată. Fără a aduce atingere dispoziţiilor articolului 140, contractele expiră cel târziu la terminarea legislaturii în cursul căreia au fost încheiate.

(2) Parlamentul European adoptă o decizie internă în care defineşte criteriile aplicabile clasificării în momentul angajării.

(3) Atunci când un asistent parlamentar încheie un nou contract, trebuie luată o nouă decizie cu privire la clasificarea sa într-un anumit grad.

Capitolul 4

Condiții de muncă

Articolul 132

(1) Deputatul stabileşte durata săptămânală a programului de lucru al unui asistent, care nu poate depăşi, în condiții normale, 42 de ore pe săptămână.

(2) Asistentul nu poate fi obligat să efectueze ore de lucru suplimentare decât în cazurile urgente sau de surplus excepțional de muncă.

(3) Cu toate acestea, orele de lucru suplimentare efectuate de asistenții parlamentari nu dau dreptul la compensare sau la remunerare.

(4) Articolele 42a, 42b, 55a şi 57-61 din statut privind concediile, durata de lucru şi sărbătorile legale, precum şi articolul 16 paragrafele al doilea - al patrulea şi articolul 18 din prezentul regim se aplică prin analogie. Concediul special, concediul pentru creşterea copilului şi concediul din motive familiale nu pot fi prelungite peste durata contractului

Capitolul 5

Remunerare şi rambursarea cheltuielilor

Articolul 133

Cu excepția cazului în care articolele 134 şi 135 prevăd altfel, articolul 19, articolul 20 alineatele (1) - (3) şi articolul 21 din prezentul regim, precum şi articolul 16 din anexa VII la statut privind modalitățile de remunerare şi de rambursare se aplică prin analogie. Modalitățile de rambursare a cheltuielilor de delegație sunt stabilite în dispozițiile menționate la articolul 125 alineatul (2).

Articolul 134

Baremul salariilor de bază este stabilit în conformitate cu tabelul de mai jos:

Gradul	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**
Salariu de bază pentru normă întreagă	1 193,00	1 389,85	1 619,17	1 886,33	2 197,58	2 560,18	2 982,61

Gradul	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**
Salariu de bază pentru normă întreagă	3 474,74	4 048,07	4 716,00	5 494,14	6 400,67	7 456,78	8 687,15

Articolul 135

Prin derogare de la articolul 4 alineatul (1) ultimul paragraf din anexa VII la statut, indemnizația de expatriere nu poate fi mai mică de 250 EUR.

Capitolul 6

Asigurările sociale

Articolul 136

Cu excepția cazului în care articolul 137 prevede altfel, articolele 95 - 115 privind asigurările sociale se aplică prin analogie.

Articolul 137

(1) Prin derogare de la articolul 96 alineatul (3) paragraful al doilea şi fără a aduce atingere celorlalte dispoziții ale articolului menționat anterior, sumele calculate în temeiul acestuia nu pot fi mai mici de 700 EUR sau mai mari de 2 000 EUR.

(2) Prin derogare de la articolele 77 şi 80 din statut şi de la articolele 101 şi 105 din prezentul regim, sumele minime utilizate pentru a calcula pensiile şi prestațiile de invaliditate corespund salariului de bază al unui asistent parlamentar clasificat în gradul 1.

(3) Parlamentul European va plăti la bugetul general al Uniunii Europene toate contribuțiile necesare pentru finanțarea sistemului de pensii, cu excepția contribuției efectuate în temeiul articolului 83 alineatul (2) din statut, care se deduce lunar din salariul persoanei în cauză.

(4) Articolul 112 se aplică numai contractelor încheiate pe o perioadă care nu depăşeşte un an.

Capitolul 7

Recuperarea plăților excedentare

Articolul 138

Sunt aplicabile dispozițiile articolului 85 din statut privind recuperarea plăților excedentare.

Capitolul 8

Căi de atac

Articolul 139

Dispozițiile titlului VII din statut privind căile de atac se aplică prin analogie.

Capitolul 9

Încetarea raporturilor de muncă

Articolul 140

(1) În afară de cazul încetării raporturilor de muncă ale asistentului parlamentar ca urmare a decesului acestuia, contractul său de muncă încetează:

(a) la data indicată în contract, astfel cum se prevede la articolul 131 alineatul (1);

(b) la sfârşitul lunii în cursul căreia asistentul parlamentar împlineşte vârsta de 65 de ani;

(c) în cazul unui asistent angajat pentru a asista un singur deputat în Parlamentul European în conformitate cu articolul 128 alineatul (2), la sfârşitul lunii în cursul căreia se încheie mandatul deputatului, ca urmare a decesului acestuia, a demisiei sale sau din alt motiv;

(d) la expirarea preavizului stabilit în contract, care trebuie să confere asistentului parlamentar sau Parlamentului European dreptul de reziliere înainte de termen. Perioada de preaviz nu poate fi mai scurtă de o lună pentru fiecare an lucrat, fiind de cel puțin o lună şi cel mult trei luni. Cu toate acestea, perioada de preaviz nu poate începe în timpul concediului de maternitate sau al unui concediu medical, cu condiția ca acesta din urmă să nu depăşească o perioadă de trei luni. Pe de altă parte, perioada de preaviz se suspendă pe perioada acestor concedii, în limitele menționate anterior;

(e) în cazul în care asistentul parlamentar nu mai îndeplineşte condițiile stabilite la articolul 128 alineatul (2) litera (a) şi sub rezerva aplicării derogării prevăzute la articolul menționat anterior. În cazul în care nu se acordă derogarea respectivă, se aplică perioada de preaviz menționată la litera (d).

(2) Atunci când contractul încetează în conformitate cu alineatul (1) litera (c) sau când Parlamentul European reziliază contractul în conformitate cu alineatul (1) litera (d), asistentul parlamentar are dreptul la o indemnizație egală cu o treime din salariul său de bază pentru perioada cuprinsă între data la care îşi încetează activitatea şi data la care îi expiră contractul, sub rezerva a maximum trei salarii de bază lunare.

(3) Fără a aduce atingere articolelor 48 şi 50, care se aplică prin analogie, contractul de muncă al unui asistent parlamentar poate fi reziliat fără preaviz în cazuri grave de încălcare, în mod deliberat sau din neglijență, a obligațiilor care îi revin. Autoritatea menționată la articolul 6 primul paragraf ia o decizie motivată, după ce asistentului în cauză i s-a acordat în prealabil posibilitatea de a se apăra.”.

FIŞĂ FINANCIARĂ LEGISLATIVĂ

1. TITLUL PROPUNERII

Regulament al Consiliului de modificare a Regimului aplicabil celorlalţi agenţi ai Comunităţilor Europene (crearea unui statut de asistent parlamentar acreditat la unul dintre cele trei sedii oficiale ale Parlamentului European)

2. LINII BUGETARE

2.1. Linii bugetare, inclusiv titlurile acestora

Capitolul 12 – Funcţionari şi agenţi temporari

Capitolul 16 – Alte cheltuieli privind persoanele care lucrează cu instituţia

Capitolul 20 – Clădiri şi costuri conexe

Capitolul 21 – Informatică, echipament şi mobilier: achiziţie, închiriere şi întreţinere

Capitolul 23 – Cheltuieli administrative curente

Postul 3220 – Cheltuieli de documentare şi ale bibliotecii

Postul 4200 – Asistenţii parlamentari

Postul 4220 – Asistenţă parlamentară

2.2. Durata acţiunii şi a implicaţiilor financiare:

Acţiunea este de durată nedeterminată. Aceasta va deveni efectivă începând cu viitorul mandat al Parlamentului European, care începe în iulie 2009.

Implicaţiile financiare ale procedurii au două componente: pe de o parte, costurile legate direct de asistenţii parlamentari acreditaţi la unul dintre sediile oficiale ale Parlamentului European şi, pe de altă parte, cheltuielile administrative generate de gestionarea asistenţilor parlamentari care fac obiectul Regimului aplicabil celorlalţi agenţi ai Comunităţilor Europene (denumit în continuare „RAA”).

1) Cheltuieli

a) Cheltuieli legate direct de asistenţii parlamentari:

În această privinţă, propunerea este neutră din punct de vedere bugetar.

Costurile cu salariile, precum şi cheltuielile de delegaţie vor fi acoperite integral din deducerea din pachetul financiar individual de care dispune fiecare deputat. În 2009, linia 4200 va fi astfel aprovizionată prin prelevarea sumelor necesare din linia 4220.

Valoarea costurilor nesalariale nu va suferi modificări faţă de costurile care sunt deja acoperite de diverse linii ale bugetului Parlamentului European.

b) Cheltuieli legate de personalul însărcinat cu gestiunea administrativă (15 posturi suplimentare):

Gestiunea asistenţilor parlamentari va avea drept consecinţă creşterea necesarului de resurse umane care ar trebui integrat în procedura bugetară.

2) Venituri

Plata salariilor şi a alocaţiilor, în conformitate cu Statutul funcţionarilor Comunităţilor Europene, atât pentru asistenţii parlamentari, cât şi pentru personalul suplimentar însărcinat cu gestiunea administrativă va genera venituri pentru bugetul comunitar cu titlu de impozit comunitar, de prelevare specială şi de cotizaţie la sistemul de pensii, la care sunt supuse salariile şi alocaţiile.

2.3. Caracteristici bugetare:

Linia bugetară	Natura cheltuielii		Nouă	Contribuţie AELS	Contribuţie ţări candidate	Rubrica PF
Cf. punctului 2.1.	CNO	CND	NU	NU	NU	**5**

3. SINTEZA RESURSELOR

3.1. Resurse financiare

3.1.1. <u>Cheltuieli operaţionale</u>

Prezenta propunere nu implică cheltuieli operaţionale.

3.1.2. Cheltuieli administrative - a se vedea detaliile de la punctele 7.2.4. şi 7.2.5.

milioane de euro (cu 3 zecimale)

Natura cheltuielii	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Total
Costul resurselor umane şi costuri conexe	55,701	111,401	111,401	111,401	111,401	111,401	612,706
Alte cheltuieli administrative	17,998	35,995	35,995	35,995	35,995	35,995	197,973
TOTAL CA/CP, inclusiv costul resurselor umane	**73,699**	**147,396**	**147,396**	**147,396**	**147,396**	**147,396**	**810,679**

3.1.3. Compatibilitatea cu programarea financiară

☒ Propunerea este compatibilă cu programarea financiară existentă.

☐ Propunerea duce la reprogramarea rubricii respective din perspectivele financiare.

☐ Propunerea poate necesita aplicarea dispozițiilor Acordului interinstituțional[8] (referitoare la instrumentul de flexibilitate sau la revizuirea perspectivelor financiare).

3.1.4. Implicațiile financiare asupra veniturilor

☐ Propunerea nu are implicații financiare asupra veniturilor

☒ Propunerea are implicații financiare – efectul asupra veniturilor este următorul:

plăți efectuate de către asistenții parlamentari şi personalul însărcinat cu gestiunea administrativă cu titlu de impozit comunitar, de prelevare specială, precum şi de contribuție la sistemul de pensii comunitar în conformitate cu condițiile Statutului funcționarilor sau al RAA, precum şi plata de către Parlamentul European a contribuției angajatorului pentru asistenții parlamentari la sistemul de pensii comunitar.

milioane de euro (cu o zecimală)

		Anterior acțiunii 2008	Situația după acțiune					
Linia bugetară	Venituri		2009	2010	2011	2012	2013	2014
400 (PE)	Impozit comunitar	0	2,7	5,4	5,4	5,4	5,4	5,4
404 (PE)	Prelevare specială	0	0,3	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
410 (PE)	Contribuție la sistemul de pensii	0	3,7	7,3	7,3	7,3	7,3	7,3
422 *nou* (COM)	Contribuția angajatorului la pensiile asistenților parlamentari	0	7,2	14,4	14,4	14,4	14,4	14,4
	a) Venituri în valori absolute	0	13,9	27,6	27,6	27,6	27,6	27,6
	b) Modificarea veniturilor	*Δ*	13,9	27,6	27,6	27,6	27,6	27,6

3.2. Resurse umane ENI – a se vedea detaliile de la punctul 7.2.1.

Necesar anual	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Număr total de resurse umane	1438	1438	1438	1438	1438	1438

4. CARACTERISTICI ŞI OBIECTIVE

4.1. Obiective de îndeplinit pe termen scurt sau lung

Până în prezent, asistenții parlamentari acreditați la unul dintre cele trei sedii oficiale ale Parlamentului European au făcut obiectul unor statute diferite, care provoacă disparități în ceea ce priveşte remunerarea, prestațiile de asigurări sociale şi de sănătate, drepturile de pensie etc. Prezenta acțiune urmăreşte integrarea acestor asistenți parlamentari în RAA prin crearea unui titlu specific.

[8] A se vedea punctele 19 şi 24 din Acordul interinstituțional.

4.2. Valoarea adăugată a implicării comunitare

Implicarea comunitară este indispensabilă întrucât numai instituțiile europene au competența legală de a integra asistenții parlamentari în RAA.

4.3. Obiective, rezultate preconizate şi indicatori aferenți acestora care fac obiectul propunerii în cadrul gestiunii pe activități (ABM)

Acțiunea propusă urmăreşte să creeze condiții de angajare uniforme pentru asistenții parlamentari.

4.4. Modalități de punere în aplicare (cu titlu indicativ)

☒ ***Gestiune centralizată***

- ☒ direct de către Parlamentul European
- ☐ indirect, prin delegare către:
  - ☐ agenții executive,
  - ☐ organisme instituite de Comunități, prevăzute la articolul 185 din regulamentul financiar,
  - ☐ organisme publice naționale/organisme cu misiune de serviciu public.

☐ ***Gestiune repartizată sau descentralizată***

- ☐ cu state membre
- ☐ cu țări terțe

☐ ***Gestiune în comun cu organizații internaționale (de precizat)***

5. MONITORIZARE ŞI EVALUARE

5.1. Sistem de monitorizare

Cheltuielile vor fi monitorizate de către serviciile competente ale Parlamentului European.

6. MĂSURI ANTIFRAUDĂ

Vor fi aplicate măsuri de bună gestiune financiară şi se vor efectua controale ex-post frecvente.

7. DETALII PRIVIND RESURSELE

7.1. Obiectivele propunerii din punctul de vedere al costurilor financiare

Propunerea urmăreşte integrarea asistenților parlamentari în RAA pentru a garanta condiții de muncă uniforme pentru membrii personalului care au atribuții echivalente.

7.2. Cheltuieli administrative

7.2.1. Numărul şi tipul resurselor umane

Tipuri de posturi		Personal care urmează să fie alocat pentru gestiunea acțiunii prin utilizarea resurselor existente şi/sau suplimentare (**număr de posturi/ENI**)					
		2009	2010	2011	2012	2013	2014
Funcționari sau agenți temporari (capitolul 12)	AD	3	3	3	3	3	3
	AST	12	12	12	12	12	12
Asistenți parlamentari (postul 4200)		1423	1423	1423	1423	1423	1423
TOTAL		**1438**	**1438**	**1438**	**1438**	**1438**	**1438**

7.2.2. Descrierea sarcinilor care decurg din acțiune

Gestiunea administrativă a asistenților parlamentari

Asistență pentru deputați

7.2.3. Originea resurselor umane (statutare)

☐ Posturi alocate în prezent pentru gestiunea programului care urmează să fie înlocuite sau prelungite

☐ Posturi prealocate în cadrul exercițiului financiar pentru anul n

☒ Posturi solicitate în cadrul procedurii bugetare 2009 – 15 posturi

☒ Posturi care urmează să fie redistribuite pe baza resurselor existente în cadrul serviciului în cauză (redistribuire internă) – 1423 de posturi

☐ Posturi necesare pentru anul n, dar care nu sunt prevăzute în exercițiul financiar în cauză

7.2.4. Costul resurselor umane şi costuri conexe

milioane de euro (cu 3 zecimale)

Tipul de resurse umane	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Funcţionari şi agenţi temporari (capitolul 12)	0,340	0,680	0,680	0,680	0,680	0,680
Asistenţi parlamentari (postul 4200)	55,361	110,721	110,721	110,721	110,721	110,721
Valoarea totală a costului resurselor umane şi a costurilor conexe	**55,701**	**111,401**	**111,401**	**111,401**	**111,401**	**111,401**

FUNCŢIONARI ŞI AGENŢI TEMPORARI (METODA DE CALCUL)

Calcul mediu indicativ adaptat la 3 AD 5 şi 12 AST 1. Sumele cuprind salariile, alocaţiile şi indemnizaţiile, precum şi contribuţiile obişnuite ale angajatorului pentru această categorie de personal, în aplicarea Statutului funcţionarilor.

Creditele şi posturile necesare vor trebui integrate în procedura bugetară.

ASISTENŢI PARLAMENTARI (METODA DE CALCUL)

Calcul mediu indicativ:

- pentru 1423 de asistenţi (extrapolarea situaţiei actuale pentru viitorii 736 de deputaţi)

- salarii şi alocaţii familiale bazate pe condiţiile de remunerare specifice prevăzute în prezenta propunere

- indemnizaţia de expatriere şi de reşedinţă în afara ţării de origine, în conformitate cu condiţiile prevăzute de RAA, cu excepţia pragului care beneficiază de derogare prevăzut în prezenta propunere

- contribuţiile angajatorului la sistemele de asigurări de sănătate, împotriva accidentelor şi de şomaj, în conformitate cu condiţiile prevăzute de RAA

- cheltuieli (forfetare) de delegaţie

- contribuţia reală a angajatorului la sistemul de pensii pentru asistenţii parlamentari

Repartizarea prevăzută pe fiecare grad reprezintă o estimare bazată pe situaţia actuală:

- gradul 1: 5,18%, respectiv 73,71 asistenţi

- gradul 2: 2,16%, respectiv 30,74 asistenţi

- gradul 3: 1,59%, respectiv 22,63 asistenţi

- gradul 4: 2,74%, respectiv 38,99 asistenţi

- gradul 5: 6,49%, respectiv 92,35 asistenţi

- gradul 6: 5,04%, respectiv 71,72 asistenţi

- gradul 7: 10,09%, respectiv 143,58 asistenți

- gradul 8: 9,51%, respectiv 135,33 asistenți

- gradul 9: 13,69%, respectiv 194,81 asistenți

- gradul 10: 11,96%, respectiv 170,19 asistenți

- gradul 11: 18,87%, respectiv 268,52 asistenți

- gradul 12: 8,79%, respectiv 125,08 asistenți

- grade 13: 1,87%, respectiv 26,61 asistenți

- grade 14: 2,02%, respectiv 28,74 asistenți

Creditele corespunzătoare sunt deja acoperite de resursele existente.

7.2.5. Costul resurselor umane şi costuri conexe

milioane de euro (cu 3 zecimale)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	TOTAL
Alte cheltuieli administrative – personalul însărcinat cu gestiunea administrativă (capitolele 12, 16, 21, 23)	0,210	0,420	0,420	0,420	0,420	0,420	2,310
Alte cheltuieli administrative – asistenți parlamentari (capitolele 12, 16, 21, 23; postul 4200)	17,788	35,575	35,575	35,575	35,575	35,575	195,663
Totalul cheltuielilor administrative, altele decât cele pentru resursele umane şi costurile conexe	**17,998**	**35,995**	**35,995**	**35,995**	**35,995**	**35,995**	**197,973**

ALTE CHELTUIELI ADMINISTRATIVE (METODA DE CALCUL)

Calculul se bazează pe un cost mediu care ia în considerare celelalte cheltuieli de personal/administrative, cheltuielile operaționale şi pe cele legate de infrastructuri.

Costul mediu se ridică la aproximativ 28 000 €/an pentru personalul însărcinat cu gestiunea administrativă şi, respectiv, la aproximativ 25 000 €/an pentru asistenții parlamentari.

În ceea ce îi priveşte pe asistenții parlamentari, creditele corespunzătoare au fost deja incluse în bugetul Parlamentului European pentru a răspunde nevoilor actualilor asistenți acreditați în conformitate cu normele în vigoare.

În ceea ce priveşte personalul însărcinat cu gestiunea administrativă, creditele necesare vor trebui integrate în procedura bugetară.