ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Βρυξέλλες, 8.7.2025
COM(2025) 382 final

ΕΚΘΕΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

σχετικά με την ενδιάμεση αξιολόγηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους (ΕΤΠ) 2021-2027

{SWD(2025) 180 final}

Ιστορικό

Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (στο εξής: ΕΤΠ) συστάθηκε την περίοδο 2007-2013 με σκοπό την επίδειξη αλληλεγγύης και την παροχή στήριξης προς τους εργαζόμενους που απολύονται λόγω των μεγάλων διαρθρωτικών αλλαγών που επιφέρει η παγκοσμιοποίηση στη μορφή του παγκόσμιου εμπορίου. Το πεδίο εφαρμογής του αρχικού κανονισμού[1] διευρύνθηκε το 2009[2] για να συμπεριλάβει τις απολύσεις που προέκυψαν από την παγκόσμια χρηματοπιστωτική και οικονομική κρίση. Για την περίοδο 2014-2020 το πεδίο εφαρμογής διευρύνθηκε περαιτέρω[3] για να καλύψει τις απολύσεις που προκαλούνται από οποιαδήποτε νέα παγκόσμια χρηματοπιστωτική και οικονομική κρίση. Κατά την περίοδο 2014-2020 το ΕΤΠ συγχρηματοδότησε έως και το 60 %[4] των μέτρων που εφαρμόστηκαν από τα κράτη μέλη για να βοηθήσουν τους απολυμένους εργαζόμενους να επανενταχθούν γρήγορα στην αγορά εργασίας. Προκειμένου να αντιμετωπίσει τις επιπτώσεις της πανδημίας COVID-19, η Επιτροπή κατάρτισε σχέδιο ανάκαμψης της οικονομίας[5] το οποίο περιλάμβανε το ΕΤΠ ως εργαλείο έκτακτης ανάγκης για την παροχή βοήθειας σε άτομα που έχασαν τη δουλειά τους λόγω της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης. Το ευρωπαϊκό μέσο προσωρινής στήριξης για τον μετριασμό των κινδύνων ανεργίας σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης (SURE)[6] κινητοποίησε έως το τέλος του 2022 σημαντικά χρηματοδοτικά μέσα για την καταπολέμηση των αρνητικών οικονομικών και κοινωνικών επιπτώσεων της πανδημίας COVID-19.

Για την **περίοδο 2021-2027**[7] το Ταμείο μετονομάστηκε σε Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους Απολυμένους Εργαζόμενους (στο εξής: ΕΤΠ). Εισήχθησαν **σημαντικές αλλαγές**[8], όπως η διεύρυνση του πεδίου επιλεξιμότητας για τη στήριξη των απολυμένων εργαζόμενων ανεξάρτητα από την αιτία της αναδιάρθρωσης, η μείωση του ελάχιστου ορίου από 500 σε 200 απολυμένους εργαζόμενους, η απλούστευση και η επιτάχυνση των διαδικασιών, και η ευθυγράμμιση του ποσοστού συγχρηματοδότησης με το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ (στο εξής: ΕΚΤ+)[9]. Την 1η Απριλίου 2025 η Επιτροπή πρότεινε τροποποίηση του κανονισμού για το ΕΤΠ[10], ώστε να καλυφθούν επίσης οι εργαζόμενοι που διατρέχουν τον κίνδυνο άμεσης απώλειας θέσεων εργασίας σε επιχειρήσεις που τελούν υπό αναδιάρθρωση. Η εν λόγω τροποποίηση παρουσιάζεται εν συντομία στο τέλος του παρόντος εγγράφου.

Αντικείμενο της ενδιάμεσης αξιολόγησης

Σύμφωνα με το άρθρο 22 του κανονισμού για το ΕΤΠ, η Επιτροπή διενήργησε ενδιάμεση αξιολόγηση για να εκτιμήσει με ποιον τρόπο και σε ποιον βαθμό το ΕΤΠ βρίσκεται σε καλό

Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1927/2006 (ΕΕ L 406 της 30.12.2006, σ. 1)..

[2] Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 546/2009 (ΕΕ L 167 της 29.6.2009, σ. 26).

[3] Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1309/2013 (ΕΕ L 347 της 20.12.2013, σ. 855), (κανονισμός για το ΕΤΠ).

[4] Μεταξύ των περιόδων 2007-2009 και 2012-2013 το ποσοστό συγχρηματοδότησης από το ΕΤΠ ήταν 50 % και αυξήθηκε σε 60 % κατά τις περιόδους 2009-2011 και 2014-2020 (βλ. παράρτημα 6 του συνοδευτικού εγγράφου εργασίας των υπηρεσιών της Επιτροπής).

[5] Βλ. ανακοίνωση *Ο προϋπολογισμός της ΕΕ τροφοδοτεί το σχέδιο ανάκαμψης για την Ευρώπη*, 27.5.2020.

[6] Κανονισμός (ΕΕ) 2020/672 του Συμβουλίου, της 19ης Μαΐου 2020 (ΕΕ L 159 της 20.5.2020, σ. 1).

[7] Κανονισμός (ΕΕ) 2021/691 (ΕΕ L 153, 3.5.2021, σ. 48).

[8] Οι αλλαγές εισήχθησαν κυρίως βάσει της εκτίμησης επιπτώσεων που συνοδεύει την πρόταση κανονισμού για το ΕΤΠ 2021-2027, της εκ των υστέρων αξιολόγησης του ΕΤΠ 2014-2020, καθώς και προηγούμενων αξιολογήσεων του ΕΤΠ και εκθέσεων σχετικά με το ΕΤΠ, όπως η εκ των υστέρων αξιολόγηση του ΕΤΠ 2007-2013, η ειδική έκθεση αριθ. 7/2013 του Ευρωπαϊκού Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με το ΕΤΠ, η ευρωπαϊκή αξιολόγηση εφαρμογής του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου σχετικά με το ΕΤΠ 2007-2014.

[9] Το ποσοστό συγχρηματοδότησης από το ΕΤΠ ευθυγραμμίζεται με το υψηλότερο ποσοστό συγχρηματοδότησης του ΕΚΤ+ στο οικείο κράτος μέλος, ενώ παράλληλα διατηρείται το 60 % ως ελάχιστο.

[10] COM(2025) 140 final.

δρόμο για την επίτευξη των στόχων του κατά την περίοδο 2021-2027. Η αξιολόγηση εξέτασε την αποτελεσματικότητα, την αποδοτικότητα, τη συνοχή, τη συνάφεια και την ενωσιακή προστιθέμενη αξία του ΕΤΠ. Περιλαμβάνονται επίσης περιορισμένα διδάγματα σχετικά με την εφαρμογή και τον σχεδιασμό του ΕΤΠ.

Η αξιολόγηση επικεντρώνεται στις αλλαγές που εισήχθησαν για την περίοδο 2021-2027, προκειμένου να εκτιμηθεί ο βαθμός στον οποίο οι εν λόγω αλλαγές οδήγησαν στα επιδιωκόμενα αποτελέσματα. Δεδομένου ότι η απορρόφηση του Ταμείου ήταν σχετικά χαμηλή και τα διαθέσιμα στοιχεία ήταν περιορισμένα[11], η αξιολόγηση εξέτασε επίσης τους λόγους της χαμηλής απορρόφησης του ΕΤΠ, παρά τους απλουστευμένους κανόνες εφαρμογής που θεσπίστηκαν με τον κανονισμό για το ΕΤΠ για την περίοδο 2021-2027. Σκοπός είναι να διαπιστωθεί αν το ΕΤΠ, σύμφωνα με τους ισχύοντες κανόνες, εξακολουθεί να στηρίζει αποτελεσματικά τους εργαζόμενους που πλήττονται από τους παγκόσμιους οικονομικούς μετασχηματισμούς, ώστε να ευθυγραμμίζεται με τους πρωταρχικούς στόχους κοινωνικής πολιτικής της ΕΕ.

Παρά τις προσπάθειες της Επιτροπής να προβεί σε όσο το δυνατόν ευρύτερη αξιολόγηση και σε όσο το δυνατόν ευρύτερες διαβουλεύσεις, τα αποτελέσματα της αξιολόγησης πρέπει να εξεταστούν με προσοχή λόγω των περιορισμένων διαθέσιμων δεδομένων. Η ενδιάμεση αξιολόγηση του ΕΤΠ διεξήχθη νωρίς, πράγμα το οποίο σημαίνει ότι κατέστησαν διαθέσιμες περιορισμένες μόνο πληροφορίες, αποδεικτικά στοιχεία και εμπειρίες από την τρέχουσα περίοδο. Η βελτίωση της οικονομίας ήταν ένας από τους λόγους της μείωσης του αριθμού των αιτήσεων για το ΕΤΠ, γεγονός που οδήγησε σε περιορισμένα διαθέσιμα δεδομένα στην παρούσα συγκυρία. Άλλες προκλήσεις που αντιμετωπίστηκαν κατά την αξιολόγηση ήταν η έλλειψη δεικτών επιδόσεων, οι περιορισμένοι κατάλληλοι δείκτες σύγκρισης με δεδομένα από την πρώτη περίοδο προγραμματισμού, καθώς και οι περιορισμένοι πόροι της παρούσας αξιολόγησης.

Η αξιολόγηση βασίζεται σε διαβουλεύσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη, στοχευμένες συνεντεύξεις, καθώς και διαβουλεύσεις με εθνικά και ενωσιακά ενδιαφερόμενα μέρη τα οποία συμμετέχουν στην εφαρμογή του ΕΤΠ.

Η αξιολόγηση καλύπτει 18 περιπτώσεις αίτησης συνδρομής του ΕΤΠ (δηλαδή εγκεκριμένες αιτήσεις), οι οποίες παραλήφθηκαν μεταξύ της έναρξης ισχύος του κανονισμού για το ΕΤΠ στις 3 Μαΐου 2021 και της 31ης Δεκεμβρίου 2024. Από τις εν λόγω περιπτώσεις, 11 αιτήσεις εξετάζονται χωρίς ανάλυση των αποτελεσμάτων, τα οποία θα είναι διαθέσιμα μεταξύ 2025 και 2027, δεδομένου ότι οι περιπτώσεις βρίσκονται ακόμη σε εξέλιξη. Οι περιπτώσεις, οι οποίες αφορούν 7 κράτη μέλη (Βέλγιο, Γαλλία, Γερμανία, Δανία, Ελλάδα, Ισπανία και Ιταλία), καλύπτουν 13 οικονομικούς τομείς, ιδίως την αυτοκινητοβιομηχανία, την αποθήκευση και τις υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες, το χονδρικό εμπόριο, τις αεροπορικές μεταφορές και τα βασικά μέταλλα.

Ο μικρός αριθμός αιτήσεων κατά την περίοδο 2021-2024 μπορεί να εξηγηθεί από διάφορους λόγους. Ένας από τους λόγους που υπογραμμίστηκαν σε προηγούμενες αξιολογήσεις είναι ότι ο αριθμός των αιτήσεων για το ΕΤΠ ήταν ανέκαθεν κυκλικός και συνδεόταν με τη γενική τάση στην απασχόληση και την οικονομική πραγματικότητα στα κράτη μέλη. Το 2021 η πανδημία COVID-19 προκάλεσε απότομη αύξηση στα κλεισίματα επιχειρήσεων και στις απώλειες θέσεων εργασίας σε ολόκληρη την Ευρώπη. Ωστόσο, οι ευρωπαϊκές οικονομίες κατάφεραν να αντιμετωπίσουν ικανοποιητικά την κρίση, εν μέρει χάρη στα συστήματα μειωμένου ωραρίου εργασίας που θεσπίστηκαν σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο. Ως εκ τούτου, υπήρξαν λιγότερες

[11] Τα αποτελέσματα των πρώτων επτά περιπτώσεων αίτησης συνδρομής του ΕΤΠ έγιναν διαθέσιμα μόλις το δεύτερο εξάμηνο του 2024.

μεγάλης κλίμακας αναδιαρθρώσεις και τα κράτη μέλη ήταν καλύτερα εξοπλισμένα για την αντιμετώπιση σημαντικών αναδιαρθρώσεων.

Ωστόσο, από το 2024 η βάση δεδομένων του Ευρωπαϊκού Παρατηρητηρίου Αναδιάρθρωσης (στο εξής: ERM)[12] του Eurofound δείχνει ότι ο αριθμός των αναδιαρθρώσεων με απώλειες τουλάχιστον 200 θέσεων εργασίας αυξήθηκε απότομα κατά 50 % από το 2023 έως το 2024[13], φθάνοντας στο υψηλότερο επίπεδο κατά την περίοδο 2021-2024. Επίσης, για πρώτη φορά μετά το 2020, το 2024 ο συνολικός αριθμός των απωλειών θέσεων εργασίας υπερέβη τον αριθμό των θέσεων εργασίας που δημιουργήθηκαν στο πλαίσιο σημαντικών αναδιαρθρώσεων, ιδίως στους τομείς της μεταποίησης, της μεταφοράς/αποθήκευσης και του λιανικού εμπορίου, οι οποίοι επλήγησαν περισσότερο[14]. Τα ανωτέρω καταδεικνύουν οικονομική ύφεση η οποία μπορεί να οδηγήσει, με κάποια καθυστέρηση (ανάλογα με τη διάρκεια και το μέγεθος των αναδιαρθρώσεων), στην παραλαβή περισσότερων αιτήσεων για το ΕΤΠ στο μέλλον.

Η ενδιάμεση αξιολόγηση παρουσιάζεται ως έγγραφο εργασίας των υπηρεσιών της Επιτροπής (SWD). Το εν λόγω έγγραφο συντάχθηκε από τη Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης της Επιτροπής, με βάση έρευνα τεκμηρίωσης και επιτόπια έρευνα, ανατροφοδότηση από τα ενδιαφερόμενα μέρη, ανάλυση των αιτήσεων για το ΕΤΠ και τις τελικές εκθέσεις που υπέβαλαν τα κράτη μέλη. Άλλες πηγές περιλάμβαναν προηγούμενες εκθέσεις και αξιολογήσεις για το ΕΤΠ, καθώς και τα αποτελέσματα των δραστηριοτήτων διαβούλευσης με τα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη του ΕΤΠ από όλα τα κράτη μέλη. Περαιτέρω στοιχεία συγκεντρώθηκαν και αναλύθηκαν με βάση την πείρα του προσωπικού της Επιτροπής που διαχειρίζεται το ΕΤΠ και την εσωτερική βάση δεδομένων ΕΤΠ της Επιτροπής, η οποία περιλαμβάνει δεδομένα για όλες τις περιπτώσεις αίτησης συνδρομής του ΕΤΠ μεταξύ 2007 και 2024. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης παρέχουν διδάγματα για την εφαρμογή του ΕΤΠ.

Τα εν λόγω αποτελέσματα τίθενται υπόψη των θεσμικών οργάνων και οργανισμών της ΕΕ και των κοινωνικών εταίρων[15].

Κύρια πορίσματα ανά κριτήριο αξιολόγησης

Η συνδρομή στο πλαίσιο του ΕΤΠ προσφέρεται πάντοτε αναδρομικά, μετά την πραγματοποίηση των απολύσεων. Η υποστήριξη παρέχεται επιπλέον των μέτρων που έχουν λάβει τα κράτη μέλη σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, μόνο όταν αιφνίδιες διαδικασίες ομαδικών απολύσεων ασκούν τεράστια πίεση στις δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης και όταν ένα κράτος μέλος αποφασίζει να υποβάλει αίτηση για χρηματοδότηση από το ΕΤΠ.

---

[12] Το ERM είναι η πιο ολοκληρωμένη πηγή δεδομένων που καταγράφει όλες τις ανακοινώσεις απολύσεων σε ένα δεδομένο έτος. Οι ανακοινώσεις αναδιάρθρωσης καταγράφονται στο ERM βάσει ελέγχων στις κύριες πηγές μέσων ενημέρωσης σε κάθε κράτος μέλος. European Restructuring Monitor | European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions [Ευρωπαϊκό Παρατηρητήριο Αναδιάρθρωσης (ERM) του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound)].

[13] Στην ΕΕ το 2024 σημειώθηκαν 309 αναδιαρθρώσεις με απώλεια τουλάχιστον 200 θέσεων εργασίας, έναντι 205 το 2023.

[14] European Restructuring Monitor | European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions [Ευρωπαϊκό Παρατηρητήριο Αναδιάρθρωσης (ERM) του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound)]. Για παράδειγμα, το 2024 το ERM κατέγραψε στην ΕΕ των 27 απώλεια 39 706 θέσεων εργασίας, ενώ δημιουργήθηκαν μόνο 5 727 θέσεις εργασίας στον τομέα της αυτοκινητοβιομηχανίας (οι περιλαμβανόμενοι τομείς NACE είναι οι εξής: C27.1, 29.1, 29.2, 29.3, 30.3, 30.9, 74.9).

[15] Σύμφωνα με το άρθρο 22 παράγραφος 2 του κανονισμού για το ΕΤΠ.

Το **ΕΤΠ προσφέρει στοχευμένη, ειδικά προσαρμοσμένη και εξατομικευμένη στήριξη** στους δικαιούχους[16], η οποία τους θέτει σε ευνοϊκότερη θέση συγκριτικά με τα άτομα που δεν επωφελήθηκαν από τη στήριξη του ΕΤΠ για να επανενταχθούν στην αγορά εργασίας[17]. Τα μέτρα του ΕΤΠ ανταποκρίνονται στις ατομικές ανάγκες και επιθυμίες των δικαιούχων. Το ΕΤΠ **καταργεί τους φραγμούς όσον αφορά τη συμμετοχή** και διασφαλίζει την **ίση μεταχείριση όλων των δικαιούχων[18]**, εστιάζοντας παράλληλα στις ευάλωτες ομάδες, όπως οι μειονεκτούντες δικαιούχοι, συμπεριλαμβανομένων των νεαρών και ηλικιωμένων ανέργων και των ατόμων που διατρέχουν κίνδυνο φτώχειας. Το ΕΤΠ δίνει τη δυνατότητα στα άτομα να αναβαθμίσουν τις γνώσεις και τις δεξιότητές τους ή να επωφεληθούν από άλλα κατάλληλα μέτρα (π.χ. επιδόματα κινητικότητας, επιδόματα παιδικής φροντίδας ή μέτρα για τη φροντίδα των ηλικιωμένων).

Το ΕΤΠ επιτρέπει στα κράτη μέλη να πειραματιστούν με καινοτόμα ενεργητικά μέτρα για την αγορά εργασίας τα οποία ενδέχεται να μην είναι κοινώς διαθέσιμα στους απολυμένους εργαζόμενους. Σε περιπτώσεις στις οποίες τα καινοτόμα **μέτρα** αποδείχτηκαν **επιτυχή**, **κράτη μέλη** όπως το Βέλγιο, η Γερμανία και η Ισπανία[19] **τα ενσωμάτωσαν στη συνέχεια στα καθιερωμένα μέτρα συνδρομής που παρέχουν**.

Αποτελεσματικότητα του ΕΤΠ

Το κριτήριο της αποτελεσματικότητας αξιολογεί τον βαθμό στον οποίο το ΕΤΠ υπήρξε αποτελεσματικό όσον αφορά την επίτευξη του στόχου του τόσο σε επίπεδο μέσου όσο και σε επίπεδο περίπτωσης. Στόχος του ΕΤΠ είναι i) η επίδειξη αλληλεγγύης προς τους εργαζόμενους που απολύθηκαν και ii) να εξασφαλιστεί για κάθε περίπτωση αίτησης συνδρομής του ΕΤΠ ότι ο μεγαλύτερος δυνατός αριθμός δικαιούχων θα βρει βιώσιμη απασχόληση το συντομότερο δυνατόν. Τα αποτελέσματα της εν λόγω αξιολόγησης παρουσιάζονται παρακάτω.

Το **διευρυμένο πεδίο εφαρμογής**, **τα τροποποιημένα κριτήρια παρέμβασης,** οι **απλουστευμένες διαδικασίες υποβολής αιτήσεων** (που κατάργησαν την ανάγκη να αποδεικνύεται η σύνδεση με την αιτία των απολύσεων) και **οι συντομότερες διαδικαστικές προθεσμίες**, τόσο για την Επιτροπή όσο και για τα κράτη μέλη, έχουν **καταστήσει το ΕΤΠ**

[16] Σύμφωνα με τις επτά έρευνες για τους δικαιούχους του ΕΤΠ, το 62 % όσων απάντησαν (από 645 απαντήσεις συνολικά) συμφώνησαν ότι το ΕΤΠ ήταν προσαρμοσμένο στις ανάγκες τους.

[17] *Study supporting the ex post evaluation of the European Globalisation Adjustment Fund (2014-2020)* [Μελέτη για την υποστήριξη της εκ των υστέρων αξιολόγησης του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (2014-2020)], σ. 13, https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/ceb95383-a24f-11eb-b85c-01aa75ed71a1.

[18] Στην Ισπανία ιδιαίτερη προσοχή δίνεται επίσης στην προσβασιμότητα σε όλους τους χώρους που συνδέονται με την υλοποίηση των δραστηριοτήτων του έργου (δράσεις ενημέρωσης, ευαισθητοποίηση κ.λπ.) προκειμένου να επιτευχθεί ισότιμη συμμετοχή των ατόμων με αναπηρία. Το Βέλγιο περιλαμβάνει μέτρα που προσφέρουν οικονομικά κίνητρα σε κάθε εργοδότη στον τομέα της κοινωνικής οικονομίας ο οποίος θα παράσχει απασχόληση σε εργαζόμενο ηλικίας τουλάχιστον 50 ετών. Ένα άλλο παράδειγμα από το Βέλγιο είναι ότι στα άτομα που διατρέχουν κίνδυνο φτώχειας παρέχεται συλλογική ενημέρωση σχετικά με τις φορολογικές επιπτώσεις της αλλαγής καθεστώτος από εργαζόμενος σε άνεργος, αλλά και σχετικά με την πρόληψη της υπερχρέωσης. Τόσο το Βέλγιο όσο και η Ισπανία προσπαθούν να υπερβούν τα έμφυλα στερεότυπα προσφέροντας οικονομικά κίνητρα σε γυναίκες που συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης τα οποία συνήθως παρακολουθούνται από άνδρες ή που απασχολούνται σε θέσεις εργασίας οι οποίες συνήθως κατέχονται από άνδρες.

[19] Στο Βέλγιο, τη Γερμανία, τη Δανία, την Ελλάδα, την Ισπανία και την Ιταλία. Στο Βέλγιο, στην περιφέρεια της Φλάνδρας, ένα παράδειγμα είναι η διοργάνωση εκδηλώσεων σταδιοδρομίας για να βοηθηθούν οι απολυμένοι εργαζόμενοι να βρουν νέες θέσεις εργασίας, ενώ στην περιφέρεια της Βαλονίας δόθηκαν κίνητρα στους δικαιούχους για να συμμετάσχουν σε προγράμματα ψηφιακής κατάρτισης. Επίσης, στη Γερμανία οι δικαιούχοι που ολοκληρώνουν την ψηφιακή κατάρτιση λαμβάνουν υπολογιστή ταμπλέτα. Στην Ισπανία, περιπτώσεις αίτησης συνδρομής του ΕΤΠ έχουν χρησιμοποιηθεί ως σημείο αναφοράς για τον σχεδιασμό άλλων έργων με σκοπό την τοποθέτηση ατόμων που αναζητούν εργασία σε σχετική θέση, αλλά και για τον σχεδιασμό τοπικών πρωτοβουλιών για την απασχόληση.

δικαιότερο, πιο συμπεριληπτικό και πιο εύκολα προσβάσιμο. Επιπλέον, η **ευθυγράμμιση** του **ποσοστού συγχρηματοδότησης από το ΕΤΠ** με το ποσοστό του ΕΚΤ+ (με διατήρηση του 60 % ως ελάχιστο) θεωρήθηκε ενθαρρυντικός παράγοντας για την υποβολή αίτησης για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ.

Το ΕΤΠ στηρίζει όλους τους επιλέξιμους δικαιούχους με πιο προσαρμοσμένο και εντατικό τρόπο απ' ό,τι τα εθνικά μέτρα και άλλα μέσα της ΕΕ. Η **ευελιξία του ΕΤΠ** όσον αφορά τα είδη των μέτρων εκτιμάται ιδιαιτέρως. Ορισμένα κράτη μέλη θα ήθελαν να χρησιμοποιήσουν ποσοστό υψηλότερο του 35 % για τα επιδόματα[20], όπως τα επιδόματα αναζήτησης εργασίας, τα επιδόματα κατάρτισης, τα επιδόματα διαβίωσης και τα επιδόματα κινητικότητας.

Τα μέτρα του ΕΤΠ ενισχύουν τα εθνικά μέτρα, καθώς πάντα **προσφέρονται επιπλέον** αυτών. Πορίσματα προηγούμενων αξιολογήσεων και ανατροφοδότηση από τους δικαιούχους επιβεβαιώνουν ότι διαφορετικά η παρεχόμενη βοήθεια δεν θα ήταν διαθέσιμη. Αυτό αποτελεί σαφή ένδειξη ότι τα μέτρα του ΕΤΠ συμπληρώνουν τα διαθέσιμα σε εθνικό επίπεδο και βασίζονται σε αυτά.

Η **συμμετοχή κοινωνικών εταίρων και εταιρειών** που απολύουν εργαζόμενους **είχε θετικό αντίκτυπο στην αποτελεσματικότητα των περιπτώσεων αίτησης συνδρομής του ΕΤΠ**, συμβάλλοντας στον καλύτερο σχεδιασμό και στην καλύτερη εφαρμογή των μέτρων. Στη Γαλλία και την Ισπανία η προαναφερόμενη συμμετοχή καθοδήγησε επίσης ορισμένες φορές τους δικαιούχους να βρουν γρήγορα νέες θέσεις εργασίας.

Η ανατροφοδότηση από έρευνες στοχευμένες στους δικαιούχους δείχνει ότι η **συνολική ευαισθητοποίηση** σχετικά με το ΕΤΠ **έχει βελτιωθεί** σε σύγκριση με προηγούμενες περιόδους, παρότι υπάρχουν ακόμη περιθώρια βελτίωσης. Η προώθηση της χρήσης του ΕΤΠ από την Επιτροπή θεωρήθηκε πλεονέκτημα για τους δικαιούχους σε αρκετές περιπτώσεις. Σε ορισμένα κράτη μέλη (ιδίως BE, CY, DE, EE, ES, IT, FI, HR, HU, IE, LT, LV, PT, SE), υπάρχει αυξημένη ευαισθητοποίηση σχετικά με το ΕΤΠ, διότι οι οργανώσεις των εργαζόμενων, οι φορείς υλοποίησης, οι υπεύθυνοι χάραξης πολιτικής και οι κοινωνικοί εταίροι συμμετείχαν στην υλοποίηση ορισμένων από τα μέτρα. Σε άλλα κράτη μέλη (ιδίως FR, CZ, MT, PL, SI, PL, RO, SE), δεν γνώριζαν όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των δικαιούχων, την ύπαρξη του ΕΤΠ και τα δυνητικά οφέλη του, γεγονός που μπορεί να παρεμποδίσει την αποτελεσματικότητά του. Υπάρχει περιθώριο βελτίωσης της επικοινωνίας και της ευαισθητοποίησης σχετικά με το ΕΤΠ μεταξύ των εργαζόμενων και των αντιπροσωπευτικών τους οργανώσεων σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο. Περίπου το 80 % όσων απάντησαν στην έρευνα για τους δικαιούχους γνώριζαν ότι η χρηματοδότηση που έλαβαν συγχρηματοδοτήθηκε από το ΕΤΠ/την ΕΕ, ενώ το 20 % δεν το γνώριζαν.

Οι φραγμοί στην αποτελεσματικότητα του ΕΤΠ επιβεβαιώνουν εκ νέου τα πορίσματα προηγούμενων αξιολογήσεων, στα οποία περιλαμβάνονται τα εξής (κατάλογος χωρίς ιεράρχηση): α) μακρά και πολύπλοκη διαδικασία λήψης αποφάσεων σε επίπεδο ΕΕ (κατά μέσο όρο 5,5 μήνες, που αποτελεί βελτίωση σε σύγκριση με 7,2 μήνες την περίοδο 2014-2020)· β) καθυστερήσεις ως προς την έναρξη εφαρμογής· γ) εθνικές διοικητικές διαδικασίες στα κράτη μέλη· δ) ζητήματα στη διαχείριση των περιπτώσεων σε εθνικό/περιφερειακό επίπεδο και η έλλειψη πείρας των κρατών μελών σχετικά με τη χρήση του ΕΤΠ· ε) ζητήματα που σχετίζονται με την ηλικία των δικαιούχων (π.χ. ηλικιωμένοι που χρειάζονται ιδιαιτέρως εντατική κατάρτιση)· στ) δυσκολίες στην προσέγγιση και την ενεργοποίηση απολυμένων

[20] Όπως και κατά την περίοδο 2014-2020, η συγχρηματοδότηση των επιδομάτων εξακολουθεί να έχει ως ανώτατο όριο το 35 % της συνολικής δέσμης εξατομικευμένων μέτρων, προκειμένου να παρέχεται αναλογική συνδρομή, και σύμφωνα με τα πορίσματα ελέγχου για την περίοδο 2007-2013 του ΕΤΠ [ΕΕΣ (2013), σ. 28]. Τα εν λόγω επιδόματα μπορούν να συγχρηματοδοτηθούν μόνον εάν εξαρτώνται από την ενεργό συμμετοχή στα μέτρα του ΕΤΠ.

εργαζόμενων (ορισμένες φορές εξαιτίας δυσχερειών στην απόκτηση των στοιχείων επικοινωνίας τους λόγω περιορισμών στο πλαίσιο της προστασίας των δεδομένων)· ζ) χαμηλή προθυμία των εργαζόμενων για εργασιακή κινητικότητα και αλλαγή· η) προβλήματα και καθυστερήσεις στον σχεδιασμό και την εφαρμογή των μέτρων του ΕΤΠ· θ) έλλειψη ενημέρωσης σχετικά με το ΕΤΠ σε ορισμένα κράτη μέλη· ι) θεσμικές δυσκολίες στη διαχείριση πρόσθετης χρηματοδότησης, συμπεριλαμβανομένων άλλων μέσων όπως το ΕΚΤ+, το Ταμείο Δίκαιης Μετάβασης (στο εξής: ΤΔΜ), ο μηχανισμός ανάκαμψης και ανθεκτικότητας (στο εξής: ΜΑΑ).

Πέρα από την επανένταξη στην αγορά εργασίας, το ΕΤΠ είχε **μακροχρόνια αποτελέσματα στη γενική απασχολησιμότητα των δικαιούχων**, όπως η απόκτηση νέων δεξιοτήτων και προσόντων. Τα εν λόγω αποτελέσματα περιλαμβάνουν την παροχή ψηφιακών δεξιοτήτων και περιβαλλοντικών/πράσινων δεξιοτήτων στους δικαιούχους, την αύξηση της αυτοεκτίμησης, την αίσθηση ότι διαθέτουν καλύτερα επαγγελματικά προσόντα, την αίσθηση ότι ενθαρρύνονται να υπερβούν τις έμφυλες προκαταλήψεις στην επιλογή εργασίας και τη διεύρυνση των κοινωνικών δικτύων τους από τη συμμετοχή σε μέτρα του ΕΤΠ. Τα ανωτέρω ποιοτικά αποτελέσματα είναι φανερά στην έρευνα για τους δικαιούχους που διεξήχθη για κάθε περίπτωση αίτησης συνδρομής του ΕΤΠ και προσφέρουν μια πιο ποιοτική προσέγγιση στην αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας. Μετά τη συμπερίληψη των ειδικών κοινών δεικτών και της έρευνας δικαιούχων για κάθε περίπτωση αίτησης συνδρομής του ΕΤΠ στον κανονισμό για το ΕΤΠ της περιόδου 2021-2027, παρατηρήθηκαν **καλύτερες** ρυθμίσεις για τη **συλλογή δεδομένων και την υποβολή εκθέσεων**. Ωστόσο, δεδομένου ότι προς το παρόν δεν απαιτείται ο καθορισμός ειδικών ανά περίπτωση στόχων στο στάδιο της αίτησης, δεν είναι δυνατό να αξιολογηθούν οι επιδόσεις κάθε περίπτωσης. Παρόλα αυτά, η πρόταση της Επιτροπής για τον καθορισμό ειδικών ανά περίπτωση στόχων και την ενσωμάτωση της υποβολής εκθέσεων ανά είδος απασχόλησης δεν συμπεριλήφθηκε στην τελική συμφωνία μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με τον κανονισμό για το ΕΤΠ για την περίοδο 2021-2027. Γενικά, **η παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του ΕΤΠ βελτιώθηκε κατά την περίοδο 2021-2024.**

Συνολικά, το ΕΤΠ είναι ***αποτελεσματικό*** και **πέτυχε τον στόχο του** για επίδειξη αλληλεγγύης προς τους απολυμένους εργαζόμενους και τους αυτοαπασχολούμενους των οποίων η δραστηριότητα έπαυσε λόγω αναδιαρθρώσεων, στηρίζοντάς τους παράλληλα στην εξεύρεση βιώσιμων θέσεων εργασίας ή στην έναρξη της δικής τους επιχείρησης. Το μέσο **ποσοστό επανένταξης** των απολυμένων εργαζόμενων στην αγορά εργασίας ήταν περίπου **50 %** για τις επτά περατωθείσες περιπτώσεις, ποσοστό που ήταν χαμηλότερο συγκριτικά με την προηγούμενη περίοδο προγραμματισμού (60 % για 46 περιπτώσεις). Τα εν λόγω αποτελέσματα πρέπει να εξεταστούν με επιφύλαξη λόγω του μικρού μεγέθους του δείγματος κατά την περίοδο 2021-2024. Το συγκεκριμένο ποσοστό εξαρτάται από τις ιδιαιτερότητες κάθε περίπτωσης, καθώς και από εξωτερικούς παράγοντες (όπως η κατάσταση στην αγορά εργασίας, οι συγκεκριμένοι τομείς δραστηριότητας) και τους προσωπικούς λόγους των δικαιούχων. **Μακροπρόθεσμα**, **τα ποσοστά επανένταξης βελτιώνονται** στις περισσότερες περιπτώσεις[21].

Αποδοτικότητα του ΕΤΠ

Το κριτήριο της αποδοτικότητας αναλύει σε ποιο βαθμό οι δαπάνες που συνδέονται με την εφαρμογή του ΕΤΠ ήταν δικαιολογημένες λαμβανομένων υπόψη των αποτελεσμάτων

[21] Και στις 7 περιπτώσεις αίτησης συνδρομής του ΕΤΠ που καταγράφηκαν το 2021, για τις οποίες ήταν διαθέσιμες οι έρευνες για τους δικαιούχους, η ανατροφοδότηση που λήφθηκε από τους δικαιούχους έδειξε ότι η επανένταξη στην αγορά εργασίας είχε βελτιωθεί μακροπρόθεσμα σε σύγκριση με τα βραχυπρόθεσμα αποτελέσματα μετά τη συμμετοχή τους στο τελευταίο μέτρο του ΕΤΠ. Προηγούμενη αξιολόγηση του ΕΤΠ περιλάμβανε επίσης το ίδιο εύρημα.

(ανάλυση κόστους-οφέλους)[22]. Αυτό έγινε με ανάλυση των πόρων που χρησιμοποιήθηκαν για την επίτευξη των αποτελεσμάτων, καθώς και με ανάλυση της διαδικασίας λήψης αποφάσεων. Εξετάζει επίσης αν υπάρχουν ανεπάρκειες ή περιττές επιβαρύνσεις σε επίπεδο περίπτωσης ή μέσου.

Οι ενέργειες που καλύπτονται από το ΕΤΠ είναι, εξ ορισμού, μη προγραμματιζόμενες, διότι οι αναδιαρθρώσεις που οδηγούν σε αύξηση των απολύσεων είναι απρόβλεπτες. Ως εκ τούτου, δεν είναι δυνατός ο εκ των προτέρων καθορισμός του αριθμού των μαζικών απολύσεων που θα πραγματοποιηθούν σε ένα δεδομένο έτος, καθώς και του προφίλ των δικαιούχων. Επίσης, είναι δύσκολο να εκτιμηθούν ορθά ο ακριβής αριθμός των ατόμων που θα εγγραφούν στα μέτρα του ΕΤΠ, το είδος και η διάρκεια των μέτρων που απαιτούνται, καθώς και το ύψος του προβλεπόμενου προϋπολογισμού για τη δέσμη εξατομικευμένων υπηρεσιών που θα αναλωθεί, όταν τα κράτη μέλη συντάσσουν την αίτησή τους για στήριξη από το ΕΤΠ.

Η συντόμευση των διαδικασιών έγκρισης ατομικών αιτήσεων τόσο για την Επιτροπή όσο και για τα κράτη μέλη **βελτίωσε την αποδοτικότητα** του ΕΤΠ. **Ο συνολικός χρόνος για τις διαδικασίες σε επίπεδο ΕΕ κατά την περίοδο 2021-2024 ήταν κατά μέσο όρο 5,5 μήνες[23]**, μειωμένος σε σύγκριση με 7,2 μήνες την περίοδο 2014-2020. Παρόλα αυτά, η διαδικασία λήψης αποφάσεων σε επίπεδο ΕΕ **εξακολουθεί να θεωρείται χρονοβόρα και/ή πολύπλοκη** από 16 κράτη μέλη[24]. Σε ορισμένα κράτη μέλη[25] η χρονοβόρα διαδικασία θεωρείται ο **μόνος φραγμός στην υποβολή αίτησης** για στήριξη από το ΕΤΠ. Μια τόσο χρονοβόρα διαδικασία προκαλεί καθυστερήσεις στην υλοποίηση των έργων, αλλά τα πορίσματα δείχνουν ότι σε ορισμένες περιπτώσεις οι διαδικασίες σε εθνικό/περιφερειακό επίπεδο αποτελούν σημαντικότερο φραγμό στην αποδοτικότητα.

Σύμφωνα με τις διαβουλεύσεις που διεξήχθησαν με τα ενδιαφερόμενα μέρη σε επίπεδο περίπτωσης **τα διαθέσιμα ποσά για τα μέτρα θεωρούνται επαρκή.** Οι περισσότεροι από όσους απάντησαν στη γραπτή διαβούλευση της Επιτροπής πιστεύουν ότι τα ίδια αποτελέσματα δεν θα μπορούσαν να επιτευχθούν με λιγότερους πόρους ή σε μικρότερο χρονικό διάστημα.

Το ποσοστό απορρόφησης (το ποσοστό που χρησιμοποιήθηκε από τη χορηγούμενη συνδρομή) εξετάζεται κατά την ανάλυση των πόρων που χρησιμοποιήθηκαν ανά περίπτωση. Ωστόσο, δεν αντικατοπτρίζει την οικονομική αποδοτικότητα σε επίπεδο περίπτωσης. Επιπλέον, δεν έχει ειδικό ανά περίπτωση στόχο και δεν μπορεί να θεωρηθεί δείκτης επιδόσεων ή δείκτης επιτυχίας της περίπτωσης. Όπως και στις προηγούμενες περιόδους προγραμματισμού, οι περισσότερες περιπτώσεις αίτησης συνδρομής του ΕΤΠ τείνουν να χρησιμοποιούν μόνο ένα μέρος των πόρων που τους διατίθενται. Κατά την περίοδο 2021-2024 σημειώθηκε πρόοδος όσον αφορά τα ποσοστά απορρόφησης της συγχρηματοδότησης από το ΕΤΠ. Για τις επτά περιπτώσεις της περιόδου 2021-2024, το **μέσο ποσοστό απορρόφησης ήταν 63 % (για επτά περιπτώσεις αίτησης συνδρομής του ΕΤΠ)**, σημειώνοντας **βελτίωση** σε σύγκριση με τις προηγούμενες

[22] Για την αξιολόγηση της οικονομικής αποδοτικότητας του ΕΤΠ εξετάζεται ο βαθμός στον οποίο οι δαπάνες που πραγματοποιήθηκαν είναι ανάλογες προς τα αποτελέσματα (τα οποία ορίζονται ως ο αριθμός των δικαιούχων που έλαβαν βοήθεια, ο αριθμός των δικαιούχων που επανεντάχθηκαν, το ποσοστό των δικαιούχων σε εκπαίδευση ή κατάρτιση που απέκτησαν προσόντα, και τα μακροχρόνια αποτελέσματα στη γενική απασχολησιμότητα των δικαιούχων), καθώς και αν τα αποτελέσματα θα μπορούσαν να είχαν επιτευχθεί με λιγότερους πόρους (ποσοστό απορρόφησης) και/ή σε μικρότερο χρονικό διάστημα. Κατά την εξέταση της έννοιας του χρόνου αναλύθηκαν οι ακόλουθες πτυχές: το χρονοδιάγραμμα και η διάρκεια των αιτήσεων, το χρονοδιάγραμμα και η διάρκεια των μέτρων επαναπασχόλησης.

[23] Από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης έως την ημερομηνία πληρωμής.

[24] AT, CY, CZ, DE, FI, HR, HU, IE, IT, LT, LU, MT, PL, PT, SE, SI (σύμφωνα με τη γραπτή έρευνα που διεξήγαγε η Επιτροπή τον Νοέμβριο του 2024 σχετικά με τα κράτη μέλη που δεν υπέβαλαν αίτηση για το ΕΤΠ κατά την περίοδο 2021-2024).

[25] AT, CY, FI, HR.

περιόδους (μέσος όρος 55 % για 73 περιπτώσεις την περίοδο 2007-2013 και μέσος όρος 59 % για 46 περιπτώσεις την περίοδο 2014-2020)[26], γεγονός που υποδηλώνει, σε κάποιο βαθμό, καλύτερη χρήση των διατιθέμενων πόρων.

Σε επίπεδο κρατών μελών, μετά τη σύγκριση του συνολικού ποσού του ΕΤΠ που δαπανήθηκε ανά περίπτωση σε σχέση με τον αριθμό των δικαιούχων που έλαβαν βοήθεια, η γενική τάση είναι ότι έλαβαν βοήθεια περισσότεροι δικαιούχοι σε περιπτώσεις οι οποίες έλαβαν μεγαλύτερη χρηματοδότηση από το ΕΤΠ. Μεγαλύτερος αριθμός δικαιούχων απαιτεί περισσότερους οικονομικούς πόρους. Ωστόσο, αυτό ισχύει όταν οι δικαιούχοι χρειάζονται πιο εντατική ή σύνθετη και δαπανηρή κατάρτιση. Συνολικά, δεν κατέστη δυνατή η εξαγωγή ουσιαστικών συμπερασμάτων σχετικά με την οικονομική αποδοτικότητα ανά δικαιούχο, διότι οι πόροι που δαπανήθηκαν ανά περίπτωση και ο αριθμός των δικαιούχων που έλαβαν βοήθεια και, ως εκ τούτου, επανεντάχθηκαν στην αγορά εργασίας διαφέρουν σημαντικά ανά περίπτωση, τομέα και κράτος μέλος. Οι δαπάνες εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από τις εθνικές και περιφερειακές ιδιαιτερότητες, καθώς και από τη φύση των προσφερόμενων μέτρων και το ιστορικό των δικαιούχων.

Η ανακατανομή των κονδυλίων μεταξύ των μέτρων με βάση τις ανάγκες που προέκυψαν κατά την περίοδο εφαρμογής παρέμεινε δυνατή, όπως και κατά τις προηγούμενες περιόδους προγραμματισμού. Ωστόσο, για ανακατανομές άνω του 20 % τα κράτη μέλη πρέπει να ενημερώνουν την Επιτροπή. Τέτοιες ανακατανομές πραγματοποιήθηκαν στο 22 % των περιπτώσεων (4 από τις 18)[27], ενώ κατά την περίοδο 2014-2020 πραγματοποιήθηκαν στο 10 % περίπου των περιπτώσεων (5 από τις 46).

Συνοχή του ΕΤΠ

Η δράση του ΕΤΠ συνάδει με τις εθνικές, περιφερειακές και τοπικές πολιτικές και προσφέρει επαρκή ευελιξία για να συμπληρώνει και/ή να ενισχύει τα μέτρα για την αγορά εργασίας που προσφέρουν τα κράτη μέλη σε εθνικό επίπεδο. Σε ορισμένες περιπτώσεις, η παρέμβαση του ΕΤΠ αποτελούσε μέρος ενός ευρύτερου πλαισίου πολιτικής που στόχευε στην ελαχιστοποίηση των συνεπειών των μαζικών απολύσεων σε μια περιφέρεια, με αποτέλεσμα την εξασφάλιση της συνοχής μεταξύ των δραστηριοτήτων που υλοποιούνται από άλλους περιφερειακούς και τοπικούς ενδιαφερόμενους φορείς, καθώς και την ενίσχυση της διατηρησιμότητας των αποτελεσμάτων του ΕΤΠ[28].

Σε επίπεδο περιπτώσεων αίτησης συνδρομής δεν εντοπίστηκαν αλληλεπικαλύψεις με άλλη ενωσιακή ή εθνική χρηματοδότηση. Διαπιστώθηκε ισχυρή συμπληρωματικότητα μεταξύ του ΕΤΠ και του ΕΚΤ+. Ειδικότερα, η συμπληρωματικότητα εξασφαλίζεται μέσω του συντονισμού μεταξύ των ταμείων σε εθνικό επίπεδο. Υπάρχει περιθώριο για καλύτερη ευθυγράμμιση του

[26] Ex post evaluation of the EGF 2014-2020 (Εκ των υστέρων αξιολόγηση του ΕΤΠ 2014-2020) [SWD(2021) 381 της 13.12.2021], σ. 37.

[27] Για τις αιτήσεις EGF/2021/002 IT/Air Italy και EGF/2021/003 IT/Porto Canale η Ιταλία ζήτησε διάφορες ανακατανομές προϋπολογισμού. Όσον αφορά την Air Italy, αυξήθηκαν δύο μέτρα ώστε να παρασχεθεί μεγαλύτερη επιστροφή κόστους κινητικότητας, καθώς και μεγαλύτερη συνεισφορά στα έξοδα διαμονής και ταξιδιού κατά την εκπαίδευση. Επίσης, οι γραμμές τεχνικής βοήθειας προσαρμόστηκαν ώστε να χρησιμοποιηθεί το ποσό που δεν δαπανήθηκε για προπαρασκευαστικά μέτρα προς συμπλήρωση των δραστηριοτήτων διαχείρισης και ελέγχου. Όσον αφορά την Porto Canale, ζητήθηκε η ανακατανομή του προϋπολογισμού ώστε να παρασχεθεί μεγαλύτερη στήριξη στην κατάρτιση. Για την αίτηση EGF/2021/006 ES/Cataluña automotive, προστέθηκε ένα επιπλέον μέτρο. Συγκεκριμένα, συμπεριλήφθηκε κίνητρο συμμετοχής που προσφέρεται στους εργαζόμενους για την ενθάρρυνση της συμμετοχής τους. Τα κονδύλια για το εν λόγω μέτρο προέρχονται από το κίνητρο επαναπασχόλησης. Όσον αφορά την αίτηση EGF/2022/003 ES/Alu Ibérica, ζητήθηκε η ανακατανομή προκειμένου να προσφερθούν μεγαλύτερη βοήθεια για την αναζήτηση εργασίας και περισσότερα προγράμματα κατάρτισης.

[28] Ex post evaluation of the EGF 2014-2020 (Εκ των υστέρων αξιολόγηση του ΕΤΠ 2014-2020) [SWD(2021) 381 της 13.12.2021], σ. 43.

ΕΤΠ και του ΕΚΤ+ όσον αφορά τη διαθεσιμότητα, καθώς ορισμένα κράτη μέλη επιλέγουν να χρηματοδοτήσουν μέτρα τύπου ΕΤΠ χρησιμοποιώντας το ΕΚΤ+, το ΤΔΜ και τον ΜΑΑ, διότι τα εν λόγω μέσα είναι ήδη διαθέσιμα και παρέχουν μεγαλύτερη ευελιξία για την ταχεία ανακατανομή των ποσών.

Η νέα απαίτηση σύμφωνα με την οποία τα κράτη μέλη οφείλουν να εξηγούν σε κάθε αίτηση ΕΤΠ τον τρόπο με τον οποίο συντονίζεται χρησιμοποιώντας τις συστάσεις που ορίζονται στο πλαίσιο ποιότητας της ΕΕ για την πρόβλεψη της αλλαγής και την αναδιάρθρωση (ΠΠΑ), ένα πλαίσιο βέλτιστων πρακτικών για την πρόβλεψη και την αντιμετώπιση της εταιρικής αναδιάρθρωσης, παρέχει περισσότερα στοιχεία σχετικά με τη συμπληρωματικότητα του ΕΤΠ με τα εθνικά μέτρα και μέσα.

Ενωσιακή προστιθέμενη αξία του ΕΤΠ

Η ενωσιακή προστιθέμενη αξία αναλύει τον βαθμό στον οποίο επήλθαν αλλαγές χάρη στην εν λόγω παρέμβαση της ΕΕ. Αυτό γίνεται με την ανάλυση των πρόσθετων οφελών σε σύγκριση με ένα σενάριο που περιλαμβάνει συνδρομή από τα κράτη μέλη και διακοπή του ΕΤΠ.

Παρά τα περιορισμένα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν από τις διαβουλεύσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη, τα πορίσματα της παρούσας αξιολόγησης δείχνουν ότι το ΕΤΠ παρέχει προστιθέμενη αξία σε σύγκριση με το αποτέλεσμα που θα μπορούσαν να επιτύχουν μεμονωμένα τα κράτη μέλη μέσω εθνικών μέτρων που στοχεύουν στην παροχή βοήθειας στους εργαζόμενους που απολύθηκαν. Από τα αποτελέσματα των γραπτών διαβουλεύσεων προκύπτει ότι περίπου το **70 % όσων απάντησαν θεωρούν ότι το ΕΤΠ έχει προστιθέμενη αξία**[29]. Περίπου το **62 %** όσων απάντησαν στην έρευνα για τους δικαιούχους αξιολόγησαν το ΕΤΠ θετικά σε σύγκριση με άλλες πηγές στήριξης σε εθνικό/περιφερειακό επίπεδο, αναφέροντας ότι ένα από τα οφέλη της στήριξης από το ΕΤΠ είναι η **προσαρμογή της στις ειδικές ανάγκες των δικαιούχων.**

Το ΕΤΠ σημείωσε επιτυχία και παρήγαγε σημαντική ***ενωσιακή προστιθέμενη αξία*** κατά την περίοδο 2021-2024. Όπως επιβεβαιώθηκε από προηγούμενες αξιολογήσεις του ΕΤΠ, αυτό ισχύει ιδιαίτερα όσον αφορά τα *αποτελέσματα σε επίπεδο μεγέθους*, το πεδίο εφαρμογής (π.χ. καινοτόμα μέτρα[30]), τον ρόλο και τις επιπτώσεις της διαδικασίας[31], μολονότι διαφέρουν από το ένα κράτος μέλος στο άλλο και εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από τις εθνικές δομές στήριξης. Η προστιθέμενη αξία είναι σημαντική για τα αποτελέσματα σε επίπεδο μεγέθους, πράγμα που σημαίνει ότι η συνδρομή του ΕΤΠ αυξάνει όχι μόνο τον αριθμό και την ποικιλία των παρεχόμενων υπηρεσιών, αλλά και το επίπεδο έντασής τους, σε μια προσπάθεια να μην μείνει κανείς στο περιθώριο.

Καθώς το ΕΤΠ συμπληρώνει σε μεγάλο βαθμό άλλα μέσα της ΕΕ (ιδίως το ΕΚΤ+), προσθέτει ενωσιακή αξία σε σύγκριση με το πεδίο εφαρμογής και τις ομάδες-στόχους τους.

Συμπερασματικά, λαμβανομένων υπόψη των περιορισμών της παρούσας αξιολόγησης, το ΕΤΠ, βάσει του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου, εξακολουθεί να παρέχει ενωσιακή

[29] Γραπτές έρευνες με ενδιαφερόμενα μέρη από όλα τα κράτη μέλη που διενεργήθηκαν από τον Οκτώβριο έως τον Δεκέμβριο του 2024.

[30] Στο Βέλγιο, τη Γερμανία, τη Δανία, την Ελλάδα, την Ισπανία και την Ιταλία. Στη Γερμανία διοργανώθηκε για τους πρώην εργαζόμενους της Vallourec (EGF/2023/003 DE/Vallourec) μονοήμερη περιήγηση με λεωφορείο προκειμένου να επισκεφθούν εταιρείες στις οποίες είχαν πιθανότητα πρόσληψης και να συζητήσουν μαζί τους. Επίσης, στη Γερμανία οι δικαιούχοι που ολοκληρώνουν την ψηφιακή κατάρτιση λαμβάνουν υπολογιστή ταμπλέτα. Στο Βέλγιο, στην περιφέρεια της Φλάνδρας (EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper), διοργανώθηκε εκδήλωση σταδιοδρομίας, ενώ στην περιφέρεια της Βαλονίας δόθηκαν κίνητρα στους δικαιούχους για να συμμετάσχουν σε προγράμματα ψηφιακής κατάρτισης.

[31] Ex post evaluation of the EGF 2014-2020 (Εκ των υστέρων αξιολόγηση του ΕΤΠ 2014-2020) [SWD(2021) 381 της 13.12.2021], σ. 46-47.

προστιθέμενη αξία στηρίζοντας αποτελεσματικά τους εργαζόμενους που πλήττονται από τους παγκόσμιους οικονομικούς μετασχηματισμούς, ευθυγραμμιζόμενο κατ' αυτόν τον τρόπο με τους πρωταρχικούς στόχους κοινωνικής πολιτικής της ΕΕ.

Συνάφεια του ΕΤΠ

Τα κριτήρια αξιολόγησης της συνάφειας αξιολογούν τη συνάφεια του ΕΤΠ. Καλύπτονται τρεις βασικές πτυχές: i) η καταλληλότητα και η χρησιμότητα του *διευρυμένου πεδίου εφαρμογής* του ΕΤΠ, ii) τα *τροποποιημένα κριτήρια παρέμβασης* όπως ορίζονται στον κανονισμό για το ΕΤΠ για την περίοδο 2021-2027, και iii) ο βαθμός στον οποίο το ΕΤΠ ανταποκρίθηκε στις ανάγκες των κρατών μελών.

Κατά την περίοδο 2021-2024 τα στοιχεία έδειξαν ότι το ***διευρυμένο πεδίο εφαρμογής*** είναι **συναφές** και χρήσιμο για τους στόχους του, δεδομένου ότι αντικατοπτρίζει καλύτερα την οικονομική κατάσταση και καθιστά το ΕΤΠ πιο εύκολα προσβάσιμο. Τα περισσότερα ενδιαφερόμενα μέρη των οποίων ζητήθηκε η γνώμη συμφώνησαν επίσης ότι η διαδικασία υποβολής αιτήσεων έχει καταστεί απλούστερη και ταχύτερη μετά την κατάργηση της ανάγκης να αποδεικνύεται η αιτία των απολύσεων.

Το διευρυμένο πεδίο εφαρμογής και η **απλουστευμένη διαδικασία υποβολής αιτήσεων** καθιστούν το ΕΤΠ **ικανό** να καλύπτει όλους τους εργαζόμενους που απολύονται κατά τη διάρκεια σημαντικής αναδιάρθρωσης στο πλαίσιο **της προσπάθειάς του να μην μείνει κανείς στο περιθώριο**. Οι αποφάσεις για συγχρηματοδότηση από το ΕΤΠ βασίζονται στον αναμενόμενο αντίκτυπο των απολύσεων (που ορίζεται από το κατώτατο όριο των 200 απολυμένων εργαζόμενων) και όχι στην αιτία τους. Το γεγονός αυτό παρέχει **μεγαλύτερη ευελιξία** στα κράτη μέλη όσον αφορά τη στόχευση στις ανάγκες των απολυμένων εργαζόμενων. Με βάση τα στοιχεία που συλλέχθηκαν, η εν λόγω ευελιξία κατέστησε **το πεδίο εφαρμογής του ΕΤΠ** κατάλληλο να αντιμετωπίσει τις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας που σχετίζονται με την αυτοματοποίηση, την τεχνητή νοημοσύνη, τη διττή ψηφιακή και πράσινη μετάβαση κ.λπ.

Τα ***τροποποιημένα κριτήρια παρέμβασης*** που μειώνουν το κατώτατο όριο των απολύσεων σε 200 κρίθηκαν συναφή και χρήσιμα. Αρκετά κράτη μέλη ανέφεραν ότι οι μικρότερες αγορές εργασίας θα μπορούν πλέον να επωφεληθούν από τη μείωση του κατώτατου ορίου για τις απολύσεις. **Τα περισσότερα ενδιαφερόμενα μέρη** θεωρούν ότι **το μειωμένο κατώτατο όριο αποτελεί ενθαρρυντικό παράγοντα για την υποβολή αιτήσεων από τα κράτη μέλη**, ενώ το προηγούμενο κατώτατο όριο για την περίοδο 2014-2020 θεωρούνταν φραγμός. Γενικά, ο συνολικός αριθμός των στοχευόμενων εργαζόμενων είναι χαμηλότερος από τον αριθμό των απολύσεων, διότι δεν χρειάζονται στήριξη όλοι οι απολυμένοι εργαζόμενοι. Όσον αφορά το κατώτατο όριο των απολυμένων εργαζόμενων, σε 5 αιτήσεις (από τις 18 που λήφθηκαν την περίοδο 2021-2024), δηλαδή στο 27 %, ο συνολικός αριθμός των απολυμένων εργαζόμενων ήταν κάτω των 500 απολύσεων, ενώ στις υπόλοιπες (13 περιπτώσεις) υπερέβη τις 500. Όσον αφορά τον αριθμό των εργαζόμενων που αποτελούν στόχο των μέτρων του ΕΤΠ, σε 11 αιτήσεις ο αριθμός των στοχευόμενων εργαζόμενων ήταν μικρότερος από 500, ενώ σε επτά υπερέβη τους 500.

Με βάση προηγούμενες αξιολογήσεις του ΕΤΠ, ο κανονισμός για το ΕΤΠ για την περίοδο 2021-2027 τροποποίησε την περίοδο αναφοράς για τον υπολογισμό του κατώτατου ορίου των 200 απολυμένων εργαζόμενων σε τέσσερις μήνες (αφορά απολύσεις σε εταιρεία ή απολύσεις που αφορούν συγκεκριμένη περιφέρεια) και σε έξι μήνες[32] (αφορά απολύσεις που αφορούν

[32] Η περίοδος αναφοράς για τον υπολογισμό του ελάχιστου ορίου των 500 απολύσεων σε περιφερειακές περιπτώσεις ήταν 9 μήνες κατά την περίοδο 2014-2020.

συγκεκριμένο τομέα[33]). Εκτός της περιόδου αναφοράς των τεσσάρων ή έξι μηνών, περισσότεροι απολυμένοι εργαζόμενοι και αυτοαπασχολούμενοι των οποίων η δραστηριότητα είχε παύσει θα μπορούσαν να συμπεριληφθούν ως επιλέξιμοι δικαιούχοι, υπό την προϋπόθεση ότι η απόλυση πραγματοποιήθηκε έξι μήνες πριν από την έναρξη της περιόδου αναφοράς ή μεταξύ του τέλους της περιόδου αναφοράς και της τελευταίας ημέρας πριν από την ημερομηνία ολοκλήρωσης της αξιολόγησης από την Επιτροπή. Γενικά, η εν λόγω τροποποίηση θεωρήθηκε χρήσιμη με βάση τις ανάγκες των απολυμένων εργαζόμενων.

Η αλλαγή στα κριτήρια παρέμβασης ώστε να συμπεριληφθεί η επιλογή στήριξης των εργαζόμενων που απολύθηκαν από διάφορους οικονομικούς τομείς σε μια περιφέρεια έλαβε υπόψη την ανατροφοδότηση από τις εθνικές και περιφερειακές αρχές στην προηγούμενη αξιολόγηση, η οποία έκρινε ότι το υψηλό ελάχιστο όριο αποτελούσε φραγμό όσον αφορά την υποβολή αίτησης για στήριξη από το ΕΤΠ. Ως εκ τούτου, **το ΕΤΠ έχει πλέον μια πιο ευέλικτη προσέγγιση όσον αφορά τις αναδιαρθρώσεις οι οποίες επηρεάζουν** περισσότερες από μία εταιρείες. Η ανωτέρω επιλογή χρησιμοποιήθηκε σε μία περίπτωση που αφορά συγκεκριμένο τομέα, η οποία κάλυπτε εργαζόμενους από δύο οικονομικούς κλάδους (τον κλάδο μηχανημάτων και εξοπλισμού και τον κλάδο της χαρτοποιίας).

Όσον αφορά τη **συνάφεια**, όσον αφορά το ερώτημα σε ποιο βαθμό το ΕΤΠ ανταποκρίνεται στις *ανάγκες* των κρατών μελών, τα πορίσματα της παρούσας αξιολόγησης επιβεβαιώνουν εκ νέου τα πορίσματα προηγούμενων αξιολογήσεων του ΕΤΠ, δηλαδή ότι υπάρχει ευρεία συμφωνία μεταξύ όλων των ομάδων ενδιαφερόμενων μερών ότι **το ΕΤΠ είναι επαρκώς προσαρμοσμένο στις ειδικές ανάγκες των σχετικών ομάδων-στόχων**. Συνεντεύξεις που πραγματοποιήθηκαν σε επίπεδο ΕΕ κατέδειξαν επίσης βελτιώσεις σε κάθε περίοδο προγραμματισμού όσον αφορά τον σχεδιασμό της δέσμης μέτρων σε επίπεδο κρατών μελών, καθώς αναφέρθηκε ότι τα **μέτρα του ΕΤΠ λάμβαναν όλο και περισσότερο υπόψη το κοινωνικοοικονομικό πλαίσιο**. Ως εκ τούτου, οι ανάγκες των εργαζόμενων αντιμετωπίζονταν πληρέστερα, για παράδειγμα με την παροχή πρόσθετης στήριξης για τη φροντίδα των παιδιών και με παροχές κατά τη διάρκεια της διαδικασίας επανεκπαίδευσης (στην Ισπανία).

Όπως και στις προηγούμενες περιόδους προγραμματισμού, ο κανονισμός για το ΕΤΠ[34] επιτρέπει έναν ορισμένο βαθμό **ευελιξίας για την ανακατανομή των κονδυλίων μεταξύ μέτρων με βάση τις ανάγκες που ενδεχομένως θα προκύψουν κατά τη διάρκεια της περιόδου εφαρμογής**, υπό την προϋπόθεση ότι δεν σημειώνεται υπέρβαση του συνολικού προϋπολογισμού του ΕΤΠ.

Συμπερασματικά, η αξιολόγηση δείχνει **υψηλό βαθμό *συνάφειας*** της χρηματοδότησης από το ΕΤΠ κατά την περίοδο 2021-2024. Τα στοιχεία δείχνουν επίσης ότι το διευρυμένο πεδίο εφαρμογής και τα τροποποιημένα κριτήρια παρέμβασης είναι συναφή, αντικατοπτρίζουν καλύτερα την οικονομική πραγματικότητα και καθιστούν το ΕΤΠ πιο προσιτό.

Όσον αφορά τις *μελλοντικές ανάγκες*, από την εξέταση των δεδομένων των μεγατάσεων[35] που σχετίζονται με τον τρόπο με τον οποίο οι άνθρωποι εργάζονται και μαθαίνουν, τις προκλήσεις της διττής ψηφιακής και πράσινης μετάβασης, τον αντίκτυπο της ΤΝ, σε συνδυασμό με τη

[33] Οι «απολύσεις που αφορούν συγκεκριμένο τομέα» αποτελούν νέα εισαγωγή για την περίοδο 2021-2027 και αφορούν τουλάχιστον 200 απολυμένους εργαζόμενους (ή παύση της δραστηριότητας αυτοαπασχολούμενων) για περίοδο αναφοράς 4 μηνών σε επιχειρήσεις, ιδίως ΜΜΕ που ανήκουν στον ίδιο ή σε διαφορετικούς οικονομικούς τομείς που ορίζονται στο επίπεδο κλάδων της NACE – αναθεώρηση 2 (στατιστική ταξινόμηση των οικονομικών δραστηριοτήτων NACE) στην ίδια περιφέρεια που ορίζεται σε επίπεδο NUTS 2 (κοινή στατιστική ονοματολογία των εδαφικών μονάδων NUTS, επίπεδο 2).

[34] Βλ. άρθρο 17 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 2021/691.

[35] ESPAS-Global-Trends-to-2040-Choosing-Europes-Future-EN.pdf [Παγκόσμιες τάσεις έως το 2040: επιλέγοντας το μέλλον της Ευρώπης, έκδοση του Ευρωπαϊκού Συστήματος Στρατηγικής και Πολιτικής Ανάλυσης (ESPAS)].

συρρίκνωση και τη γήρανση του πληθυσμού της ΕΕ, και το γεωπολιτικό περιβάλλον, προκύπτει επιτακτική ανάγκη για νέες δεξιότητες. Οι επενδύσεις στην απόκτηση νέων δεξιοτήτων και στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζόμενων, ιδίως των ευάλωτων εργαζόμενων, π.χ. στους κλάδους της μεταποίησης ή της αυτοκινητοβιομηχανίας, θα μπορούσαν να στηρίξουν τη διαδικασία μετασχηματισμού των εν λόγω κλάδων ή θα μπορούσαν ενδεχομένως να αποτρέψουν, σε ορισμένες περιπτώσεις, μελλοντικές απώλειες θέσεων εργασίας. Όταν δεν μπορεί να αποτραπεί η αναδιάρθρωση, οι εργαζόμενοι που έχουν ήδη αποκτήσει νέες δεξιότητες θα είναι καλύτερα εξοπλισμένοι για να βρουν γρήγορα μια νέα θέση εργασίας και να αποφύγουν την ανεργία.

Διδάγματα που αντλήθηκαν

Οι διαβουλεύσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη καταδεικνύουν αρκετά βασικά διδάγματα που αντλήθηκαν τόσο σε επίπεδο κρατών μελών όσο και σε επίπεδο ΕΕ, τα οποία βελτίωσαν την αποτελεσματικότητα, την αποδοτικότητα και τη συνάφεια του ΕΤΠ.

Σε επίπεδο κρατών μελών, αντλήθηκαν διάφορα βασικά διδάγματα.

- Μια *ταχύτερη διαδικασία υποβολής αιτήσεων* καθίσταται δυνατή για τα κράτη μέλη με προηγούμενη εμπειρία σε περιπτώσεις αίτησης συνδρομής του ΕΤΠ, καθώς μπορούν να καταρτίζουν πληρέστερες αιτήσεις, κάτι που οδηγεί σε οικονομίες κλίμακας μέσω της πείρας που αποκτήθηκε από τη διαδικασία υποβολής αιτήσεων. Ωστόσο, η χρονοβόρα διαδικασία εξακολουθεί να αποτελεί ανασταλτικό παράγοντα για ορισμένα κράτη μέλη.
- Η χρήση της συνδρομής του ΕΤΠ ενθαρρύνει την ανάπτυξη ενός γενικού μηχανισμού για την παροχή συνδρομής σε περιπτώσεις αναδιάρθρωσης στα κράτη μέλη με μικρή εμπειρία στην αντιμετώπιση των μαζικών απολύσεων.
- *Έγκαιρη έναρξη* εθνικών διαδικασιών για τη διασφάλιση έγκαιρης παρέμβασης.
- *Σχεδιασμός* των μέτρων για την αγορά εργασίας κατά τρόπο ώστε να περιλαμβάνουν προσαρμοσμένη στήριξη με βάση τις ανάγκες των δικαιούχων.
- Η σημασία που έχει για τους δικαιούχους *η φυσική εγγύτητα και η εύκολη πρόσβαση στη στήριξη*. Σε πολλές περιπτώσεις η στήριξη του ΕΤΠ επηρέασε θετικά τον τρόπο διαχείρισης σε εθνικό επίπεδο των ενεργητικών μέτρων για την αγορά εργασίας, καθώς και τις συμπράξεις με τις οποίες τροφοδοτούνται τα εν λόγω μέτρα.

- Η *ανάγκη βελτίωσης των δραστηριοτήτων επικοινωνίας*. Η εν λόγω βελτίωση μπορεί να επιτευχθεί με τη διευκρίνιση των μέτρων και των δραστηριοτήτων που μπορούν να υποστηριχθούν από το ΕΤΠ και του τρόπου με τον οποίο μπορεί αυτό να γίνει, μέσω επικοινωνίας προσαρμοσμένης στα διάφορα ενδιαφερόμενα μέρη (δικαιούχους, εταιρείες και παρόχους κατάρτισης) επιπλέον των εθνικών φορέων του ΕΤΠ. Τα κράτη μέλη θα πρέπει με ενεργό τρόπο να ενημερώνουν και να ευαισθητοποιούν σχετικά με το ΕΤΠ, ιδίως τους δικαιούχους, καθώς αυτό δεν γίνεται συστηματικά ή στον ίδιο βαθμό σε όλες τις χώρες της ΕΕ.

Αρκετά βασικά διδάγματα αντλήθηκαν επίσης σε επίπεδο ΕΕ.

- *Η επέκταση του πεδίου εφαρμογής* ώστε να καλύπτει τις απώλειες θέσεων εργασίας σε οποιαδήποτε μεγάλης κλίμακας αναδιάρθρωση, ανεξαρτήτως αιτίας, έχει καταστήσει το ΕΤΠ πιο προσιτό.

- *Η ταχύτερη και απλούστερη κινητοποίηση* του ΕΤΠ ως αποτέλεσμα της διαδικασίας υποβολής αιτήσεων, με λιγότερες απαιτήσεις όσον αφορά τα αποδεικτικά στοιχεία και με συντομότερες προθεσμίες, κατέστησε το ΕΤΠ πιο προσιτό. Ωστόσο, η διάρκεια της διαδικασίας εξακολουθεί να θεωρείται υπερβολικά μεγάλη και περίπλοκη. Η περαιτέρω

επιτάχυνση της διαδικασίας λήψης αποφάσεων θα βελτιώσει την προσβασιμότητα και την απορρόφηση του ΕΤΠ.

Οι νέες απαιτήσεις υποβολής εκθέσεων βελτιώνουν την παρακολούθηση της *αποτελεσματικότητας του Ταμείου*. Εάν τα κράτη μέλη αναπτύξουν ειδικούς ανά περίπτωση στόχους, θα ήταν δυνατόν να βελτιωθεί περαιτέρω η μέτρηση και η παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του ΕΤΠ. Ωστόσο, ορισμένα κράτη μέλη έχουν την άποψη ότι οι απαιτήσεις παρακολούθησης και υποβολής εκθέσεων είναι ήδη υπερβολικά επαχθείς.

Πρόταση της Επιτροπής για την τροποποίηση του κανονισμού ΕΤΠ για την περίοδο 2021-2027

Την 1η Απριλίου 2025 η Επιτροπή πρότεινε τροποποίηση του κανονισμού ΕΤΠ[36]. Η Επιτροπή προτείνει να επεκταθεί το πεδίο εφαρμογής ώστε να καλύπτει επίσης τους εργαζόμενους που διατρέχουν κίνδυνο επικείμενης απώλειας της θέσης εργασίας τους σε εταιρείες που τελούν υπό αναδιάρθρωση. Το ΕΤΠ θα στηρίζει τους εργαζόμενους στην απόκτηση των δεξιοτήτων που απαιτούνται για να βοηθηθούν να αναλάβουν διαφορετικό ρόλο ή να αλλάξουν εργασία. Με την ταχεία κινητοποίηση της στήριξης πριν συμβούν οι ομαδικές απολύσεις και η απώλεια θέσεων εργασίας, το ΕΤΠ θα αποτρέψει μεγαλύτερες διαταραχές και θα διασφαλίσει την ομαλότερη μετάβαση σε διαφορετική εργασία. Οι εταιρείες θα πρέπει να συγχρηματοδοτήσουν μέρος της συνδρομής που παρέχεται στους εργαζόμενους.

Μολονότι αυτό δεν περιλαμβανόταν στο αρχικό αντικείμενο της αξιολόγησης, με βάση τα περιορισμένα αποτελέσματα, είναι δυνατόν να αντληθούν ορισμένα διδάγματα από την αξιολόγηση τα οποία θα μπορούσαν να αξιοποιηθούν στο πλαίσιο της πρότασης τροποποίησης του κανονισμού. Με βάση τα πορίσματα της παρούσας αξιολόγησης η Επιτροπή προτείνει τον **εξορθολογισμό και την επιτάχυνση των διαδικασιών** για την κινητοποίηση της στήριξης από το ΕΤΠ, ώστε να διασφαλίζεται ότι θα είναι άμεσα διαθέσιμη εκεί όπου υπάρχει μεγαλύτερη ανάγκη.

Σύμφωνα με τους ισχύοντες κανόνες το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο πρέπει να επανεξετάζουν και να εγκρίνουν κάθε αίτηση στήριξης στο πλαίσιο του ΕΤΠ. Σύμφωνα με την πρόταση, θα έχουν αντ’ αυτού τη δυνατότητα να εγκρίνουν τον προϋπολογισμό του ΕΤΠ μία φορά τον χρόνο, ενώ η Επιτροπή θα κατανέμει τη χρηματοδότηση στα κράτη μέλη με βάση τα αιτήματά τους.

Εκτός από την ταχύτερη διαδικασία κινητοποίησης σε επίπεδο ΕΕ, η Επιτροπή προτείνει συντομότερες προθεσμίες τόσο για τα κράτη μέλη όσο και για την Επιτροπή κατά την επεξεργασία των αιτήσεων για συνδρομή. Με αυτόν τον τρόπο θα μειωθεί το συνολικό χρονοδιάγραμμα έγκρισης μιας περίπτωσης από 21 εβδομάδες σε 11 εβδομάδες και θα επιλυθεί έτσι η συγκεκριμένη πτυχή των πορισμάτων της αξιολόγησης.

Συζητήσεις επί της πρότασης βρίσκονται σε εξέλιξη στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο.

[36] COM(2025) 140 final.