Europeiska unionens
officiella tidning

SV
L-serien

2025/2295

14.11.2025

KOMMISSIONENS GENOMFÖRANDEFÖRORDNING (EU) 2025/2295

av den 13 november 2025

om fastställande av förteckningen över och beskrivningen av variabler och deras tekniska specifikationer, statistiska klassifikationer, uppdelningar, metadata och precisionsmål för ämnena ”lediga jobb”, ”arbetskostnadsindex” och ”löneskillnaden mellan könen” i enlighet med Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2025/941

(Text av betydelse för EES)

EUROPEISKA KOMMISSIONEN HAR ANTAGIT DENNA FÖRORDNING

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2025/941 av den 7 maj 2025 om Europeiska unionens arbetsmarknadsstatistik om företag och om upphävande av rådets förordning (EG) nr 530/1999 och Europaparlamentets och rådets förordningar (EG) nr 450/2003 och (EG) nr 453/2008 ([1]), särskilt artikel 4.7, och

av följande skäl:

(1) För att säkerställa ett korrekt genomförande av uppgiftsinsamlingarna för ämnena ”lediga jobb”, ”arbetskostnadsindex” och ”löneskillnaden mellan könen” bör kommissionen specificera datasetens innehåll och tekniska aspekter, statistiska begrepp, uppdelningar, precisionsmål, metadata och format för överföring av uppgifter.

(2) Statistiken för ekonomiska sektorer bör vara jämförbar internationellt. Medlemsstaterna och unionens institutioner bör därför använda en statistisk klassificering för ekonomiska sektorer som är förenlig med Nace-klassificeringen ([2]).

(3) Förhandsbestämda metadata behövs för tolkning och användning av kvartalsstatistiken.

(4) För att göra det lättare att jämföra och tolka resultat och öka samstämmigheten mellan uppgifter som sprids nationellt och uppgifter som sprids internationellt över tid behövs säsongsrensningar eller kalenderkorrigeringar för sammanställning av kortfristig statistik.

(5) För analysändamål är det viktigt att det finns en lämplig mängd historiska uppgifter för att bedöma hur kortfristiga indikatorer utvecklas över tid.

(6) De åtgärder som föreskrivs i denna förordning är förenliga med yttrandet från kommittén för det europeiska statistiksystemet.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Förteckning över och beskrivning av variabler och deras tekniska specifikationer

1. Uppgifter ska överföras på nationell nivå. Förteckningen över och beskrivningen av variabler och deras tekniska specifikationer samt statistiska klassificeringar och uppdelningar som ska översändas till kommissionen (Eurostat) fastställs i bilaga I.

([1]) EUT L, 2025/941, 20.5.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2025/941/oj.

([2]) Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1893/2006 av den 20 december 2006 om fastställande av den statistiska näringsgrensindelningen Nace rev. 2 och om ändring av rådets förordning (EEG) nr 3037/90 och vissa EG-förordningar om särskilda statistikområden (EUT L 393, 30.12.2006, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj/swe).

2. Vad gäller ämnet ”löneskillnaden mellan könen” ska, när uppgifter för ämnet ”förtjänststrukturen” blir tillgängliga, de uppgifter om ”löneskillnaden mellan könen” som överförs enligt denna förordning vid behov ses över. De reviderade uppgifterna ska till fullo överensstämma med motsvarande värden som överförts enligt kommissionens genomförandeförordning (EU) 2025/1526 ([3]).

Artikel 2

Precisionsmål

Precisionsmålen för statistiska undersökningar fastställs i bilaga II.

Artikel 3

Metadata

1. När medlemsstaterna lämnar in kvartalsuppgifter för ämnena ”lediga jobb” och ”arbetskostnadsindex” och årliga uppgifter för ämnet ”löneskillnaden mellan könen” till kommissionen (Eurostat) i enlighet med förordning (EU) 2025/941 ska de överföra information (metadata) om följande:

(a) Större förändringar på arbetsmarknaden som påverkade antalet tillsatta vakanser eller vakanser för ämnet ”lediga jobb”, arbetskostnadsindexet och dess komponenter för ämnet ”arbetskostnadsindex” och variablerna för ämnet ”löneskillnaden mellan könen”.

(b) Ändringar av källor och metoder som genomförts under det senaste referenskvartalet för ämnena ”lediga jobb” och ”arbetskostnadsindex”, eller det senaste referensåret för ämnet ”löneskillnaden mellan könen”, med en beskrivning av

— förändringarna av källor och metoder,

— berörda serier, på Nace-avdelningsnivå,

— den förväntade effekten i fråga om kvalitet, särskilt snedvridningar och volatilitet,

— om ändringarna har orsakat ett avbrott i serien och om tidigare uppgifter har justerats eller reviderats.

(c) Orsakerna till stora eller frekventa revideringar av tidigare uppgifter.

(d) All annan relevant information som gör det möjligt att tolka större förändringar av uppgifterna och som rör den faktiska situationen på arbetsmarknaden eller förändringar av källor och metoder.

Artikel 4

Format för överföring av uppgifter

1. Medlemsstaterna ska till kommissionen (Eurostat) överföra dataset i elektronisk form med helt och hållet kontrollerade och redigerade uppgifter som följer valideringsreglerna i enlighet med specifikationen av variabler enligt bilaga I. Uppgifter ska överföras i kompletta dataset som täcker alla variabler, oavsett antalet reviderade observationer och variabler.

2. Medlemsstaterna ska förse kommissionen (Eurostat) med de uppgifter och metadata som krävs enligt denna förordning med hjälp av de standarder för utbyte av statistiska uppgifter som anges av kommissionen (Eurostat) och den centrala dataportalen.

([3]) Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2025/1526 av den 29 juli 2025 om fastställande av förteckningen över och beskrivningen av variabler och deras tekniska specifikationer, statistiska klassifikationer och precisionsmål för ämnet förtjänststruktur i enlighet med Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2025/941 (EUT L, 2025/1526, 30.7.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2025/1526/oj).

Artikel 5

Ikraftträdande

Denna förordning träder i kraft den tjugonde dagen efter det att den har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i alla medlemsstater.

Utfärdad i Bryssel den 13 november 2025.

På kommissionens vägnar
Ursula VON DER LEYEN
Ordförande

BILAGA I

Förteckning över och beskrivning av variabler och deras tekniska specifikationer

1. FÖRTECKNING ÖVER OCH BESKRIVNING AV VARIABLER

(a) **För ämnet ”lediga jobb”**

Uppgifterna ska överföras i) ojusterade och ii) säsongsrensade.

Specifikt ämne	Variabelnamn	Måttenhet	Uppdelningar
Vakanser	Vakanser	Antal, ojusterat	Nace-avdelningar: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T — A *(frivillig uppgift)*
		Antal, säsongsrensat	Nace-avdelningar: — F, J, K, L, M, och — aggregat: B till E, G till I, N till O, P till R och S till T Alla andra enskilda Nace-avdelningar som inte förtecknas ovan *(frivillig uppgift)*
	Vakanser hos bemanningsföretag som registrerats i enlighet med den ekonomiska verksamheten i det företag eller den lokala enhet där den anställde bedriver yrkesverksamhet *(frivillig uppgift)*	Antal, ojusterat	Nace-avdelningar: — A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
		Antal, säsongsrensat	Nace-avdelningar: — A, F, J, K, L, M, och — aggregat: B till E, G till I, N till O, P till R och S till T
Tillsatta vakanser	Tillsatta vakanser	Antal, ojusterat	Nace-avdelningar: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T — A *(frivillig uppgift)*
		Antal, säsongsrensat	Nace-avdelningar: — F, J, K, L, M, och — aggregat: B till E, G till I, N till O, P till R och S till T Alla andra enskilda Nace-avdelningar som inte förtecknas ovan *(frivillig uppgift)*
	Tillsatta vakanser hos bemanningsföretag som registrerats i enlighet med den ekonomiska verksamheten i det företag eller den lokala enhet där den anställde bedriver yrkesverksamhet *(frivillig uppgift)*	Antal, ojusterat	Nace-avdelningar: — A, B C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
		Antal, säsongsrensat	Nace-avdelningar: — A, F, J, K, L, M, och — aggregat: B till E, G till I, N till O, P till R och S till T

(b) **För ämnet ”arbetskostnadsindex”**

Uppgifterna ska överföras i) ojusterade, ii) kalenderkorrigerade samt iii) kalenderkorrigerade och säsongsrensade. Kalenderkorrigering och säsongsrensning ska göras indirekt för att bevara samstämmigheten mellan komponenter och aggregat.

Specifikt ämne	Variabelnamn	Måttenhet	Uppdelningar
Kvartalsindex för arbetskostnader per arbetad timme	Kvartalsindex för totala arbetskostnader per arbetad timme	Index, ojusterat	Nace-avdelningar: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T och — aggregat: B till E, G till O, B till O, P till T och B till T
		Index, kalenderkorrigerat	Nace-avdelningar: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T och — aggregat: B till E, G till O, B till O, P till T och B till T
		Index, kalenderkorrigerat och säsongsrensat	Nace-avdelningar: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T och — aggregat: B till E, G till O, B till O, P till T och B till T
	Kvartalsindex för lön per arbetad timme	Index, ojusterat	Nace-avdelningar: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T och — aggregat: B till E, G till O, B till O, P till T och B till T
		Index, kalenderkorrigerat	Nace-avdelningar: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T och — aggregat: B till E, G till O, B till O, P till T och B till T
		Index, kalenderkorrigerat och säsongsrensat	Nace-avdelningar: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T och — aggregat: B till E, G till O, B till O, P till T och B till T

Specifikt ämne	Variabelnamn	Måttenhet	Uppdelningar
	Kvartalsindex för andra arbetskostnader än lön per arbetad timme	Index, ojusterat	Nace-avdelningar: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T och — aggregat: B till E, G till O, B till O, P till T och B till T
		Index, kalenderkorrigerat	Nace-avdelningar: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T och — aggregat: B till E, G till O, B till O, P till T och B till T
		Index, kalenderkorrigerat och säsongsrensat	Nace-avdelningar: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T och — aggregat: B till E, G till O, B till O, P till T och B till T
Kvartalsindex för totala arbetskostnader (*)	Kvartalsindex för totala arbetskostnader	Index, ojusterat	Nace-avdelning: — F och — aggregat: B till E, G till O, B till O, P till T och B till T Alla andra enskilda Nace-avdelningar som inte förtecknas ovan *(frivillig uppgift)*
		Index, kalenderkorrigerat	Nace-avdelning: — F och — aggregat: B till E, G till O, B till O, P till T och B till T Alla andra enskilda Nace-avdelningar som inte förtecknas ovan *(frivillig uppgift)*
		Index, kalenderkorrigerat och säsongsrensat	Nace-avdelning: — F och — aggregat: B till E, G till O, B till O, P till T och B till T Alla andra enskilda Nace-avdelningar som inte förtecknas ovan *(frivillig uppgift)*

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2025/2295/oj

Specifikt ämne	Variabelnamn	Måttenhet	Uppdelningar
Kvartalsindex för arbetade timmar (*)	Kvartalsindex för arbetade timmar	Index, ojusterat	Nace-avdelning: — F och — aggregat: B till E, G till O, B till O, P till T och B till T Alla andra enskilda Nace-avdelningar som inte förtecknas ovan *(frivillig uppgift)*
		Index, kalenderkorrigerat	Nace-avdelning: — F och — aggregat: B till E, G till O, B till O, P till T och B till T Alla andra enskilda Nace-avdelningar som inte förtecknas ovan *(frivillig uppgift)*
		Index, kalenderkorrigerat och säsongsrensat	Nace-avdelning: — F och — aggregat: B till E, G till O, B till O, P till T och B till T Alla andra enskilda Nace-avdelningar som inte förtecknas ovan *(frivillig uppgift)*
Årliga arbetskostnader	Totala arbetskostnader	Nationell valuta	Nace-avdelningar: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T och — aggregat: B till T
	Löner	Nationell valuta	Nace-avdelningar: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T och — aggregat: B till T
	Andra arbetskostnader än löner	Nationell valuta	Nace-avdelningar: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T och — aggregat: B till T

(*) Tillhandahålls på frivillig basis

(c) **För ämnet ”löneskillnaden mellan könen”**

Specifikt ämne	Variabelnamn	Måttenhet	Uppdelningar
Timförtjänst	Bruttotimförtjänst	Nationell valuta	Kön: — man, kvinna Åldersklasser: — upp till 29, 30–34, 35–44, 45–54, 55–64, 65+ Avtalsenlig arbetstid: — heltid, deltid Ekonomisk och finansiell kontroll: — offentlig, privat Nace-avdelningar: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
Timförtjänst	Löneskillnad mellan könen	Procentandel	Åldersklasser: — upp till 29, 30–34, 35–44, 45–54, 55–64, 65+ Avtalsenlig arbetstid: — heltid, deltid Ekonomisk och finansiell kontroll: — offentlig, privat Nace-avdelningar: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
Anställda	Anställda	Antal, i antal personer	Kön: — man, kvinna Åldersklasser: — upp till 29, 30–34, 35–44, 45–54, 55–64, 65+ Avtalsenlig arbetstid: — heltid, deltid Ekonomisk och finansiell kontroll: — offentlig, privat Nace-avdelningar: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T

2. TEKNISKA SPECIFIKATIONER

(a) **För ämnet ”lediga jobb”**

1. En *tillsatt vakans* ([1]) är en avlönad tjänst inom ett inhemskt företag eller en inhemsk lokal enhet som en anställd har tilldelats för en viss tid eller tillsvidare.

2. En *vakans* är en avlönad tjänst inom ett inhemskt företag eller en inhemsk lokal enhet

a) som nyligen har skapats, inte är tillsatt eller är på väg att bli ledig,

b) för vilken arbetsgivaren vidtar aktiva åtgärder för att hitta en lämplig sökande utanför företaget (även om tjänsten kan tillsättas av en sökande inom företaget). Aktiva steg för att hitta en lämplig sökande omfattar att

i) anmäla den lediga platsen till den offentliga arbetsförmedlingen,

ii) kontakta en privat arbetsförmedling/ett rekryteringsföretag,

iii) utannonsera den lediga platsen i medierna (t.ex. internet, tidningar och tidskrifter),

iv) utannonsera den lediga platsen på en offentlig anslagstavla,

v) direkt kontakta, intervjua eller välja ut möjliga sökande/potentiella nya medarbetare,

vi) vända sig till anställda och/eller personliga kontakter,

vii) rekrytera praktikanter i syfte att tillsätta en avlönad tjänst efter en provanställningsperiod,

c) som arbetsgivaren avser att tillsätta omedelbart eller inom en viss tidsperiod.

När det gäller bemanningsföretag ska tillsatta vakanser och vakanser som ska föras upp på bemanningsföretags lönelista registreras

— för obligatorisk rapportering av statistik över vakanser inom Nace-avdelning O, motsvarande den ekonomiska verksamheten hos bemanningsföretag,

— frivilligt, enligt Nace-avdelningen för det inhemska företag eller den inhemska lokala enhet där den anställde bedriver yrkesverksamhet.

(b) **För ämnet ”arbetskostnadsindex”**

1. *Totala arbetskostnader* är den sammanlagda kostnad som arbetsgivaren haft för att ha arbetskraft anställd. De utgör summan av löner inbegripet bonusar, arbetsgivares sociala avgifter och skatter relaterade till anställning, som betraktas som arbetskostnader som betalas av arbetsgivaren minus sysselsättningsrelaterade subventioner som arbetsgivaren erhåller.

2. *Arbetade timmar* omfattar det totala antalet faktiskt arbetade timmar för alla anställda, oavsett om de är heltidsanställda, deltidsanställda, lärlingar, avlönade praktikanter eller praktikanter. Utförda arbetstimmar definieras som summan av samtliga perioder som direkt eller indirekt använts för att producera varor eller tjänster under referenskvartalet. Anställda definieras i bilaga I till kommissionens genomförandeförordning (EU) 2025/1526.

([1]) Det motsvarar begreppet ”jobb” i det europeiska national- och regionalräkenskapssystemet (punkt 11.22). Se Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 549/2013 av den 21 maj 2013 om det europeiska national- och regionalräkenskapssystemet i Europeiska unionen (EUT L 174, 26.6.2013, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2013/549/oj/swe).

Antalet utförda arbetstimmar inkluderar

— timmar som arbetats under normal arbetstid,

— betald övertid, dvs. de timmar som arbetas utöver normal arbetstid, oberoende av vilken timlön som tillämpats (t.ex. bör en timme som ger dubbel övertid registreras som en timme),

— oavlönad övertid ([2]) (om möjligt),

— tid som ägnas åt uppgifter som förberedelse av arbetet och platsen, förberedelser, underhåll, reparation och rengöring av verktyg och maskiner, upprättande av kvitton och fakturor, ifyllande av arbetssedlar och rapporter osv.,

— tid som tillbringas på arbetsplatsen då inget arbete utförs, på grund av exempelvis maskinstopp, olyckor eller tillfällig arbetsbrist men för vilken betalning sker i enlighet med anställningsavtalet.

— korta pauser i arbetet, inklusive te- och kafferaster,

— timmar som använts till utbildning antingen i företaget/den lokala enheten eller vid utbildningsinstitution (denna post tas inte med för lärlingar),

— timmar som använts till affärsresor som arbetsgivaren betalar,

— perioder av jourarbete under de timmar som tillbringas på arbetsplatsen och under de timmar som tillbringas utanför arbetsplatsen från den tidpunkt då den anställde kallas tillbaka till tjänsten (inbegripet restid, t.ex. från hemmet till arbetsplatsen),

— timmar som använts till att arbeta hemifrån, förutsatt att den anställde kan nås av arbetsgivaren under den normala arbetstiden.

Antalet utförda arbetstimmar exkluderar

— avlönade men ej arbetade timmar, t.ex. betalda semesterdagar, allmänna helgdagar, sjukfrånvaro, föräldraledighet, force majeure-händelser såsom extrema väderförhållanden eller naturkatastrofer osv.,

— ej arbetade och ej avlönade timmar, t.ex. under sjuk- eller föräldraledighet,

— ej arbetade timmar (betalda eller ej) under ledighet för läkarundersökning, bröllop, begravning, flytt, efter olycka, etc.,

— lunchrast (inte kortare viloperioder eller fikapauser),

— ej arbetade timmar (betalda eller ej) vid korttidspermittering eller förkortad arbetstid, arbetsmarknadskonflikter, lockout osv.,

— den anställdes restid mellan hemmet och arbetsplatsen,

— de timmar som lärlingar tillbringat med utbildning antingen i företaget/den lokala enheten eller vid utbildningsinstitution.

3. *Löner* omfattar direkt ersättning, bonusar och lön för skiftarbete, tillägg, arvoden, provisioner och naturaförmåner. De omfattar även löner som betalas ut till hemarbetare, lärlingar och praktikanter. Ersättning till hemarbetare som får ackordslön ingår dock inte [ENS 2010, punkt 4.07e]. I motsats till i nationalräkenskaperna utesluts dricks och gratifikationer eftersom de inte betalas av arbetsgivarna och därför inte bokförs som arbetskostnader i deras bokföring.

([2]) Obetalda arbetstimmar som en del av ”utförda arbetstimmar” måste ofta uppskattas, t.ex. från uppgifter från hushållsundersökningar.

Löner bokförs under den period under vilken arbetet utförs. Dock ska extraordinära bonusar eller andra speciella utbetalningar, ”trettonde månadslön” etc. bokföras när de förfaller till betalning. Bokföringstidpunkten för personaloptioner bör om möjligt spridas ut över perioden mellan tilldelningstidpunkten och intjänandetidpunkten. Om det inte finns fullständiga uppgifter ska optionens värde bokföras vid intjänandetidpunkten.

4. *Andra arbetskostnader än löner* är summan av följande komponenter: arbetsgivares sociala avgifter och skatter på arbetskraft som betalas av arbetsgivaren, minus arbetskraftssubventioner som arbetsgivaren erhåller.

5. *Arbetsgivares sociala avgifter* är ett belopp som motsvarar värdet av de sociala avgifter som arbetsgivarna ska betala till sociala trygghetssystem eller andra arbetsrelaterade socialförsäkringssystem för att säkerställa att deras anställda har rätt till sociala förmåner. Arbetsgivares sociala avgifter kan vara antingen faktiska eller tillräknade.

   De täcker följande risker och behov:

   — Sjukdom.

   — Invaliditet, funktionsnedsättning.

   — Arbetsskada och arbetssjukdom.

   — Ålderdom.

   — Efterlevande.

   — Moderskap.

   — Familj.

   — Främjande av sysselsättning.

   — Arbetslöshet.

   — Bostad.

   — Utbildning.

   — Allmän nödställdhet.

   De omfattar arbetsgivares sociala avgifter till lärlingar.

6. *Skatter på arbetskraft som betalas av arbetsgivaren* omfattar alla skatter som baseras på den totala lönekostnaden eller på anställning. Dessa skatter anses vara arbetskostnader. I vissa länder ingår också straffskatt som arbetsgivare ska betala för att de anställer för få personer med funktionsnedsättning och liknande skatter eller avgifter.

   Denna kategori av arbetskostnader omfattar inte sociala avgifter som arbetsgivaren ska betala eller belopp som arbetsgivaren ska hålla inne för att betala sociala avgifter eller inkomstskatter som den anställde ska betala.

7. *Arbetskraftssubventioner som arbetsgivaren tar emot* är alla belopp som tas emot i form av offentliga subventioner avsedda att återbetala en del av eller hela kostnaden för direkt ersättning, men som inte är avsedda att täcka kostnader för social trygghet eller yrkesutbildning. De omfattar inte återbetalningar som betalas till arbetsgivare från sociala trygghetssystem eller tilläggsförsäkringssystem. De omfattar arbetskraftssubventioner som återbetalar kostnaden för ersättning till lärlingar samt avlönade och oavlönade praktikanter.

8. *Kvartalsindexet för de totala arbetskostnaderna per arbetad timme (arbetskostnadsindex eller LCI)* definieras som Laspeyres index för kvartalsarbetskostnader per arbetad timme, kedjat varje år och baserat på en fast näringsgrensstruktur på avdelningsnivå enligt Nace-klassificeringen. Den formel som ska användas för beräkning av LCI anges i avsnitt 2.1 ”Regler för beräkningar”.

9. *Kvartalsindexet för löner per arbetad timme* definieras som Laspeyres index för kvartalslöner per arbetad timme, kedjat varje år och baserat på en fast näringsgrensstruktur på avdelningsnivå enligt Nace-klassificeringen.

10. *Kvartalsindexet för andra arbetskostnader än löner per arbetad timme* definieras som Laspeyres index för andra kvartalsarbetskostnader än löner per arbetad timme, kedjat varje år och baserat på en fast näringsgrensstruktur på avdelningsnivå enligt Nace-klassificeringen.

11. *Kvartalsindexet för totala arbetskostnader (TCI) (frivillig uppgift)* definieras som det enkla förhållandet mellan de totala arbetskostnader som registrerats under referenskvartalet och en fjärdedel av dem som registrerats under föregående kalenderår, kedjat varje år tillbaka till basåret. Den formel som ska användas för beräkning av TCI anges i avsnitt 2.1 ”Regler för beräkningar”.

12. *Kvartalsindexet för arbetade timmar (HWI) (frivillig uppgift)* definieras som Paasches index för kvartalsvis arbetade timmar, kedjat varje år och baserat på en rörlig näringsgrensstruktur på avdelningsnivå enligt Nace-klassificeringen. Den formel som ska användas för beräkning av HWI anges i avsnitt 2.1 ”Regler för beräkningar”.

    Kvartalsarbetskostnadsindexet, kvartalsindexet för de totala arbetskostnaderna och kvartalsindexet för arbetade timmar ska uttryckas under ett basår för vilket de årliga indexen, beräknade som det enkla genomsnittet av de fyra kvartalsindexen för det året, är lika med 100 för de ojusterade, kalenderkorrigerade indexen samt de kalenderkorrigerade och säsongsrensade indexen.

    Basåret ska ändras vart fjärde år. Uppgifter ska överföras under det nya basåret för referensperioder från och med det första kvartalet året efter Eurostats offentliggörande av de senaste uppgifterna om ämnet ”arbetskostnadsstruktur”. Det första basåret ska vara 2024.

(c) **För ämnet ”löneskillnaden mellan könen”**

1. *Löneskillnad mellan könen* är skillnaden mellan den genomsnittliga bruttotimförtjänsten för manliga och kvinnliga anställda, uttryckt som en procentandel av de manliga anställdas genomsnittliga bruttotimförtjänst.

2. *Bruttolön, antal avlönade timmar, form av ekonomisk och finansiell kontroll (offentlig/privat) och avtalsenlig arbetstid (heltid/deltid)* definieras i kommissionens genomförandeförordning (EU) 2025/1526.

3. *Bruttotimförtjänst* är bruttomånadsförtjänsten delat med det månatliga antalet betalda timmar.

2.1. **Regler för beräkningar**

(a) *För ämnet ”lediga jobb”*

Uppgifter för vakanser och tillsatta vakanser ska vara representativa för hela referenskvartalet. För detta ändamål har medlemsstaterna möjlighet att samla in uppgifterna på ett visst referensdatum under referenskvartalets mittmånad eller att beräkna ett representativt genomsnitt baserat på uppgifter som samlats in på särskilda referensdatum som är centrerade kring referenskvartalets mittmånad eller som samlats in kontinuerligt under referenskvartalet.

(b) *För ämnet ”arbetskostnadsindex”*

Kvartalsindex för arbetskostnader per arbetad timme, kvartalsindex för totala arbetskostnader *(frivillig uppgift)* och kvartalsindex för arbetade timmar *(frivillig uppgift)* ska vara representativa för hela referenskvartalet.

Årliga arbetskostnader (vägningstal) ska motsvara hela kalenderåret.

(c) *Formel för att beräkna det kedjade arbetskostnadsindex (LCI)*

Formeln för Laspeyres kedjeindex ska användas för att beräkna kvartalsindexet för arbetskostnader per arbetad timme (LCI) och dess två kostnadskomponenter (löner och andra arbetskostnader än löner) för enskilda Nace-avdelningar, för Nace-aggregat och för hela ekonomin.

1. Den grundläggande Laspeyres-formel som ska användas vid beräkningen av LCI för kvartal *t* år *j* för enskilda Nace-avdelningar, för Nace-aggregat och för hela ekonomin med årlig basperiod *k* definieras som

$$LCI_{tj(k)} = \frac{\sum_i w_i^{tj} h_i^k}{\sum_i w_i^k h_i^k} = \frac{\sum_i (w_i^{tj}/w_i^k)\, w_i^k h_i^k}{\sum_i W_i^k} = \frac{\sum_i W_i^k (w_i^{tj}/w_i^k)}{\sum_i W_i^k}$$

där

w_i^{tj} arbetskostnader per arbetad timme för anställda inom Nace-avdelning *i* under kvartal *t* år *j*,

h_i^k arbetade timmar för anställda inom Nace-avdelning *i* under år *k*,

w_i^k arbetskostnad per arbetad timme för anställda inom Nace-avdelning *i* under år *k*,

och $1 \le t \le 4$,

W_i^k $w_i^k \times h_i^k$ = totala arbetskostnader för anställda inom Nace-avdelning *i* under år *k*.

2. De vägningstal som används för att beräkna index definieras som $\frac{W_i^k}{\sum_i W_i^k}$

3. Årslänken för år *l* till år *l* + 1, där $0 \le l < l + 1 < j$ definieras som:

$$L''_{l,\, l+1} = \frac{\sum_i w_i^{l+1} h_i^l}{\sum_i w_i^l h_i^l}$$

4. Laspeyres formel för kedjeindex för kvartal *t* år *j* med basår *k* = 0 och med *m* det intervall som krävs för att beräkna och tillämpa de nödvändiga årliga vägningstalen, där $1 \le m \le 2$, definieras som

$$LCI_{tj(0)} = 100 \times (L''_{0,1}) \times (L''_{1,2}) \times \ldots\ldots \times (L''_{j-m-1,j-m}) \times LCI_{tj(j-m)}$$

(d) *Formel för att beräkna kedjeindex för totala arbetskostnader (frivillig uppgift)*

1. Den formel som ska användas vid beräkningen av totala arbetskostnader (TCI) för kvartal *t* år *j* för Nace-avdelningar, för Nace-aggregat och för hela ekonomin med referensår *k* definieras som

$$TCI_{tj(k)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^k w_i^k} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^k}$$

där

h_i^{tj} = arbetade timmar för anställda inom Nace-avdelning *i* under kvartal *t* år *j*,

w_i^{tj} = arbetskostnader per arbetad timme för anställda inom Nace-avdelning *i* under kvartal *t* år *j*,

h_i^k = arbetade timmar för anställda inom Nace-avdelning *i* under år *k*,

w_i^k = arbetskostnad per arbetad timme för anställda inom Nace-avdelning *i* under år *k*,

W_i^{tj} = $w_i^{tj} \times h_i^{tj}$ = totala arbetskostnader för anställda inom Nace-avdelning *i* under kvartal *t* år *j*,

W_i^k = $w_i^k \times h_i^k$ = totala arbetskostnader för anställda inom Nace-avdelning *i* under år *k*,

och $1 \le t \le 4$.

2. Formel för kedjeindex för kvartal *t* år *j* med basår *k* = 0 definieras som

$$TCI_{tj(0)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^0 w_i^0} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^0}$$

(e) *Formel för att beräkna kedjeindex för arbetade timmar (HWI) (frivillig uppgift)*

1. Den grundläggande Paasche-formel som ska användas vid beräkningen av kedjeindex för arbetade timmar (HWI) för kvartal t år j för Nace-avdelningar, för Nace-aggregat och för hela ekonomin med referensår k definieras som

$$HWI_{tj(k)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^{k} w_i^{tj}} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i \left(h_i^{k} / h_i^{tj}\right) h_i^{tj} w_i^{tj}} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^{tj} \left(h_i^{k} / h_i^{tj}\right)}$$

där

h_i^{tj} = arbetade timmar för anställda inom Nace-avdelning *i* under kvartal *t* år *j*,

h_i^{k} = arbetade timmar för anställda inom Nace-avdelning *i* under år *k*,

w_i^{tj} = arbetskostnader per arbetad timme för anställda inom Nace-avdelning *i* under kvartal *t* år *j*,

$W_i^{tj} = w_i^{tj} \times h_i^{tj}$ = totala arbetskostnader för anställda inom Nace-avdelning *i* under kvartal *t* år *j*,

och $1 \leq t \leq 4$.

2. De vägningstal som ska användas för att beräkna indexet definieras som

$$\frac{W_i^{tj}}{\sum_i W_i^{tj}}$$

3. Årslänken för år l till år l + 1, där $0 \leq l < l + 1 < j$ definieras som:

$$L'_{l,\, l+1} = \frac{\sum_i h_i^{l+1} w_i^{l+1}}{\sum_i h_i^{l} w_i^{l+1}}$$

4. Paasches formel för kedjeindex för kvartal t år j med basår k = 0 och med m det intervall som krävs för att beräkna och tillämpa de nödvändiga årliga vägningstalen, där $1 \leq m \leq 2$, definieras som

$$HWI_{tj(0)} = 100 \times (L'_{0,1}) \times (L'_{1,2}) \times \ldots\ldots \times (L'_{j-m-1,j-m}) \times HWI_{tj(j-m)}$$

(f) *För ämnet ”löneskillnaden mellan könen”*

$$GPG_K = \frac{\left[\frac{\sum_{i=1}^{M} GHE_i}{M} - \frac{\sum_{j=1}^{W} GHE_j}{W}\right]}{\frac{\sum_{i=1}^{M} GHE_i}{M}} \times 100$$

med

GPG_K = löneskillnaden mellan könen för kalenderår *K*,

GHEi = bruttotimförtjänsten för manlig anställd *i*, under en representativ månad under kalenderår *K* eller en uppskattning om uppgifter om inkomststrukturen saknas,

GHEj = bruttotimförtjänsten för kvinnlig anställd *i*, under en representativ månad under kalenderår *K* eller en uppskattning uppgifter om inkomststrukturen saknas,

M = antalet manliga anställda,

W = antalet kvinnliga anställda.

2.2. **Dataset för tidiga skattningar**

(a) *För ämnet ”lediga jobb”*

De medlemsstater som avses i artikel 5 i förordning (EU) 2025/941 ska överföra tidiga skattningar av variablerna ”vakanser” och ”tillsatta vakanser”. Dessa skattningar ska vara representativa för alla inhemska företag eller inhemska lokala enheter med en eller flera anställda som tillhör samtliga Nace-avdelningar inom tillämpningsområdet för ämnet ”lediga jobb” enligt definitionen i artikel 6.2 i förordning (EU) 2025/941.

Uppgifterna ska överföras ojusterade och säsongsrensade.

(b) *För ämnet ”arbetskostnadsindex”*

De medlemsstater som avses i artikel 5 i förordning (EU) 2025/941 ska överföra tidiga skattningar för arbetskostnadsindexet (LCI). Dessa skattningar ska vara representativa för alla inhemska företag eller inhemska lokala enheter med en eller flera anställda som tillhör samtliga Nace-avdelningar inom tillämpningsområdet för ämnet ”arbetskostnadsindex” enligt definitionen i artikel 6.2 i förordning (EU) 2025/941.

Uppgifterna ska överföras ojusterade och kalenderkorrigerade.

Kalenderkorrigerade och säsongsrensade uppgifter får överföras på frivillig basis.

Tidiga skattningar för båda ämnena bör omfatta eventuella revideringar för åtminstone de fyra kvartal som föregår referensperioden.

Överföring av tidiga skattningar för de enskilda Nace-avdelningarna och Nace-aggregaten enligt avsnitt 1 ”Förteckning över och beskrivning av variabler” är frivillig för båda ämnena.

2.3. **Historiska uppgifter (frivillig uppgift)**

(a) *För ämnet ”lediga jobb”*

Medlemsstaterna bör överföra historiska uppgifter, enligt definitionen i avsnitt 1 ”Förteckning över och beskrivning av variabler”, för referensperioder tillbaka till det första kvartalet 2010, med undantag för Nace-avdelningarna G, J, K och T, som bör tillhandahållas tillbaka till det första kvartalet 2018.

Historiska uppgifter bör omfatta alla inhemska företag eller inhemska lokala enheter med en eller flera anställda.

(b) *För ämnet ”arbetskostnadsindex”*

Medlemsstaterna bör överföra historiska uppgifter för det specifika ämnet ”kvartalsindex för arbetskostnader per arbetad timme”, enligt definitionen i avsnitt 1 ”Förteckning över och beskrivning av variabler”, för referensperioder tillbaka till det första kvartalet 2009, med undantag för Nace-avdelningarna G, J, K och T, där historiska uppgifter bör överföras från och med det första kvartalet 2018.

Historiska uppgifter bör omfatta företag med en eller flera anställda. Om dessa uppgifter saknas bör lämpliga källor och metoder för uppskattning användas.

För det specifika ämnet ”årliga arbetskostnader” bör medlemsstaterna överföra historiska uppgifter, enligt definitionen i avsnitt 1 ”Förteckning över och beskrivning av variabler”, för referensperioder tillbaka till 2008, med undantag för Nace-avdelningarna G, J, K och T, där de bör överföra historiska uppgifter från och med 2017.

För ”kvartalsindex för totala arbetskostnader” och ”kvartalsindex för arbetade timmar” kan medlemsstaterna överföra historiska uppgifter, enligt definitionen i avsnitt 1 ”Förteckning över och beskrivning av variabler”, för referensperioder tillbaka till första kvartalet 2025.

(c) *För ämnet ”löneskillnaden mellan könen”*

Medlemsstaterna bör överföra historiska uppgifter för referensperioderna tillbaka till de senaste uppgifterna om ämnet ”inkomststruktur” som överförts till Eurostat, med början från kalenderåret 2026.

BILAGA II

Precisionsmål

(a) **För ämnet ”lediga jobb”**

Medlemsstater som använder urvalsmetoder ska sträva efter att hålla variationskoefficienten under 5 % för antalet vakanser (ojusterat) mätt under referenskvartalet för alla inhemska företag eller inhemska lokala enheter med en eller flera anställda som tillhör alla Nace-avdelningar som omfattas av ämnet ”lediga jobb”, enligt definitionen i artikel 6.2 i förordning (EU) 2025/941.

Medlemsstater som använder urvalsmetoder ska sträva efter att hålla variationskoefficienten under 1 % för antalet tillsatta vakanser (ojusterat) mätt under referenskvartalet för alla inhemska företag eller inhemska lokala enheter med en eller flera anställda som tillhör alla Nace-avdelningar som omfattas av ämnet ”lediga jobb”, enligt definitionen i artikel 6.2 i förordning (EU) 2025/941.

Uppgifter som överförs enligt denna förordning ska markeras med ”låg tillförlitlighet” om deras variationskoefficient är högre än 25 %.

(b) **För ämnet ”arbetskostnadsindex”**

Medlemsstater som använder urvalsmetoder ska sträva efter att hålla standardavvikelsen under 0,2 procentenheter för lönekomponenten i arbetskostnadsindexet, okedjat, utan kalenderkorrigering eller säsongsrensning, som omfattar alla inhemska företag eller inhemska lokala enheter med en eller flera anställda som tillhör samtliga Nace-avdelningar som omfattas av variabeln ”arbetskostnadsindex”, enligt definitionen i artikel 6.2 i förordning (EU) 2025/941.

Standardavvikelsen bör beräknas med hjälp av teoretiska formler eller simuleringar. Den uppskattar det förväntade avståndet mellan den statistiska skattningen och det faktiska värde som ska mätas.

(c) **För ämnet ”löneskillnaden mellan könen”**

För de år som sammanfaller med ett referensår för ämnet ”inkomststruktur” ska medlemsstaterna sträva efter att hålla den absoluta skillnaden mellan 1) det värde som härleds från uppgifterna för ämnet ”inkomststruktur” och 2) den löneskillnad mellan könen som överförs för hela ekonomin (före revidering) under 2 procentenheter.