Uradni list
Evropske unije

SL
Serija L

2025/2295

14.11.2025

IZVEDBENA UREDBA KOMISIJE (EU) 2025/2295

z dne 13. novembra 2025

o določitvi seznama in opisa spremenljivk ter njihovih tehničnih specifikacij, statističnih klasifikacij, razčlemb, metapodatkov in ciljev natančnosti za teme „delovna mesta“, „indeks stroškov dela“ in „plačna vrzel med spoloma“ v skladu z Uredbo (EU) 2025/941 Evropskega parlamenta in Sveta

(Besedilo velja za EGP)

EVROPSKA KOMISIJA JE –

ob upoštevanju Pogodbe o delovanju Evropske unije,

ob upoštevanju Uredbe (EU) 2025/941 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 7. maja 2025 o statistiki Evropske unije o podjetjih na trgu dela in razveljavitvi Uredbe Sveta (ES) št. 530/1999 ter uredb (ES) št. 450/2003 in (ES) št. 453/2008 Evropskega parlamenta in Sveta ([1]), zlasti člena 4(7) Uredbe,

ob upoštevanju naslednjega:

(1) Komisija bi morala za zagotovitev natančnega izvajanja zbiranja podatkov za teme „delovna mesta“, „indeks stroškov dela“ in „plačna vrzel med spoloma“ določiti vsebino in tehnične postavke podatkovnega niza, statistične koncepte, razčlembe, cilje natančnosti, metapodatke in formate za posredovanje informacij.

(2) Statistični podatki o gospodarskih sektorjih bi morali biti primerljivi na mednarodni ravni. Države članice in institucije Unije bi zato morale za gospodarske sektorje uporabljati statistično klasifikacijo, ki je združljiva s klasifikacijo NACE ([2]).

(3) Za razlago in uporabo četrtletnih statističnih podatkov so potrebni vnaprej določeni metapodatki.

(4) Da bi olajšali primerjavo in razlago rezultatov ter povečali skladnost med podatki, ki se skozi čas razširjajo na nacionalni in mednarodni ravni, je za pripravo medletnih statističnih podatkov potrebno desezoniranje ali koledarska prilagoditev.

(5) Za analitične namene je pomembno, da je na voljo ustrezna količina podatkov za preteklost, da se lahko oceni razvoj kratkoročnih kazalnikov skozi čas.

(6) Ukrepi iz te uredbe so v skladu z mnenjem Odbora za evropski statistični sistem –

SPREJELA NASLEDNJO UREDBO:

Člen 1

Seznam in opis spremenljivk ter njihove tehnične specifikacije

1. Podatki se posredujejo na nacionalni ravni. Seznam in opis spremenljivk ter njihove tehnične specifikacije, pa tudi statistične klasifikacije in razčlembe, ki se posredujejo Komisiji (Eurostatu), so določeni v Prilogi I.

([1]) UL L, 2025/941, 20.5.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2025/941/oj.
([2]) Uredba (ES) št. 1893/2006 Evropskega Parlamenta in Sveta z dne 20. decembra 2006 o uvedbi statistične klasifikacije gospodarskih dejavnosti NACE Revizija 2 in o spremembi Uredbe Sveta (EGS) št. 3037/90 kakor tudi nekaterih uredb ES o posebnih statističnih področjih (UL L 393, 30.12.2006, str. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj).

2. Ko so na voljo podatki za temo „struktura dohodkov“, se lahko podatki za temo „plačna vrzel med spoloma“, posredovani v skladu s to uredbo, po potrebi revidirajo. Revidirani podatki v celoti sovpadajo z ustreznimi vrednostmi, posredovanimi v skladu z Izvedbeno uredbo Komisije (EU) 2025/1526 ([3]).

Člen 2

Cilji natančnosti

Cilji natančnosti za statistične raziskave so določeni v Prilogi II.

Člen 3

Metapodatki

1. Ko države članice Komisiji (Eurostatu) predložijo četrtletne podatke za temo „delovna mesta“ in „indeks stroškov dela“ ter letne podatke za temo „plačna vrzel med spoloma“ v skladu z Uredbo (EU) 2025/941, pošljejo informacije (metapodatke) o:

(a) pomembnih spremembah na trgu dela, ki so vplivale na število zasedenih ali prostih delovnih mest v okviru teme „delovna mesta“, na indeks stroškov dela in njegove komponente v okviru teme „indeks stroškov dela“ ter na spremenljivke v okviru teme „plačna vrzel med spoloma“;

(b) spremembah virov in metod, uporabljenih v zadnjem referenčnem četrtletju za temi „delovna mesta“ in „indeks stroškov dela“ ali zadnjem referenčnem letu za temo „plačna vrzel med spoloma“, ki opisujejo:

— spremembe virov in metod,

— zadevne serije na ravni področja NACE,

— pričakovani učinek v smislu kakovosti, zlasti pristranskost in nestanovitnost,

— ali so spremembe povzročile prekinitev serije in ali so bili pretekli podatki prilagojeni ali revidirani;

(c) vzrokih za obsežne ali pogoste revizije preteklih podatkov;

(d) vseh drugih pomembnih informacijah, ki omogočajo razlago večjih sprememb podatkov in so povezane z dejanskim stanjem na trgu dela ali spremembami virov in metod.

Člen 4

Formati za posredovanje informacij

1. Države članice Komisiji (Eurostatu) posredujejo podatkovne nize v elektronski obliki s popolnoma preverjenimi in urejenimi podatki, ki upoštevajo validacijska pravila v skladu s specifikacijo spremenljivk iz Priloge I. Podatki se ne glede na število revidiranih opazovanj in spremenljivk posredujejo v popolnih podatkovnih nizih, ki zajemajo vse spremenljivke.

2. Države članice dajo Komisiji (Eurostatu) na voljo podatke in metapodatke, ki se zahtevajo s to uredbo, pri čemer uporabijo standarde za izmenjavo statističnih podatkov, ki jih določita Komisija (Eurostat) in enotna vstopna točka.

([3]) Izvedbena uredba Komisije (EU) 2025/1526 z dne 29. julija 2025 o določitvi seznama in opisa spremenljivk ter njihovih tehničnih specifikacij, statističnih klasifikacij in ciljev natančnosti v zvezi s strukturo plačil v skladu z Uredbo (EU) 2025/941 Evropskega parlamenta in Sveta (UL L, 2025/1526, 30.7.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2025/1526/oj).

Člen 5

Začetek veljavnosti

Ta uredba začne veljati dvajseti dan po objavi v *Uradnem listu Evropske unije*.

Ta uredba je v celoti zavezujoča in se neposredno uporablja v vseh državah članicah.

V Bruslju, 13. novembra 2025

Za Komisijo
predsednica
Ursula VON DER LEYEN

PRILOGA I

Seznam in opis spremenljivk ter njihove tehnične specifikacije

1. SEZNAM IN OPIS SPREMENLJIVK

(a) **Tema „delovna mesta“**

Podatki se posredujejo (i) neprilagojeni in (ii) desezonirani.

Podrobna tema	Ime spremenljivke	Merska enota	Razčlembe
Prosta delovna mesta	Prosta delovna mesta	Število, neprilagojeno	Področja NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T — A *(neobvezno)*
		Število, desezonirano	Področja NACE: — F, J, K, L, M in — agregati: od B do E, od G do I, od N do O, od P do R in od S do T Vsa druga posamezna področja NACE, ki niso navedena zgoraj *(neobvezno)*
	Prosta delovna mesta pri agencijah za zaposlitev za določen čas, evidentirana glede na gospodarsko dejavnost podjetja ali lokalne enote, kjer zaposleni opravlja poklicno dejavnost *(neobvezno)*	Število, neprilagojeno	Področja NACE: — A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
		Število, desezonirano	Področja NACE: — A, F, J, K, L, M in — agregati: od B do E, od G do I, od N do O, od P do R in od S do T
Zasedena delovna mesta	Zasedena delovna mesta	Število, neprilagojeno	Področja NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T — A *(neobvezno)*
		Število, desezonirano	Področja NACE: — F, J, K, L, M in — agregati: od B do E, od G do I, od N do O, od P do R in od S do T Vsa druga posamezna področja NACE, ki niso navedena zgoraj *(neobvezno)*
	Zasedena delovna mesta pri agencijah za zaposlitev za določen čas, evidentirana glede na gospodarsko dejavnost podjetja ali lokalne enote, kjer zaposleni opravlja poklicno dejavnost *(neobvezno)*	Število, neprilagojeno	Področja NACE: — A, B C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
		Število, desezonirano	Področja NACE: — A, F, J, K, L, M in — agregati: od B do E, od G do I, od N do O, od P do R in od S do T

(b) **Tema „indeks stroškov dela“**

Podatki se posredujejo (i) neprilagojeni, (ii) koledarsko prilagojeni in (iii) koledarsko prilagojeni in desezonirani. Koledarska prilagoditev in desezoniranje se izvedeta posredno, da se ohrani skladnost med komponentami in agregati.

Podrobna tema	Ime spremenljivke	Merska enota	Razčlembe
Četrtletni indeks stroškov dela na opravljeno uro	Četrtletni indeks skupnih stroškov dela na opravljeno uro	Indeks, neprilagojen	Področja NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T in — agregati: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T in od B do T
		Indeks, koledarsko prilagojen	Področja NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T in — agregati: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T in od B do T
		Indeks, koledarsko prilagojen in desezoniran	Področja NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T in — agregati: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T in od B do T
	Četrtletni indeks plač na opravljeno uro	Indeks, neprilagojen	Področja NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T in — agregati: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T in od B do T
		Indeks, koledarsko prilagojen	Področja NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T in — agregati: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T in od B do T
		Indeks, koledarsko prilagojen in desezoniran	Področja NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T in — agregati: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T in od B do T

Podrobna tema	Ime spremenljivke	Merska enota	Razčlembe
	Četrtletni indeks stroškov dela, ki niso plače, na opravljeno uro	Indeks, neprilagojen	Področja NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T in — agregati: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T in od B do T
		Indeks, koledarsko prilagojen	Področja NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T in — agregati: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T in od B do T
		Indeks, koledarsko prilagojen in desezoniran	Področja NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T in — agregati: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T in od B do T
Četrtletni indeks skupnih stroškov dela (*)	Četrtletni indeks skupnih stroškov dela	Indeks, neprilagojen	Področje NACE: — F in — agregati: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T in od B do T Vsa druga posamezna področja NACE, ki niso navedena zgoraj *(neobvezno)*
		Indeks, koledarsko prilagojen	Področje NACE: — F in — agregati: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T in od B do T Vsa druga posamezna področja NACE, ki niso navedena zgoraj *(neobvezno)*
		Indeks, koledarsko prilagojen in desezoniran	Področje NACE: — F in — agregati: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T in od B do T Vsa druga posamezna področja NACE, ki niso navedena zgoraj *(neobvezno)*

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2025/2295/oj

Podrobna tema	Ime spremenljivke	Merska enota	Razčlembe
Četrtletni indeks opravljenih ur (*)	Četrtletni indeks opravljenih ur	Indeks, neprilagojen	Področje NACE: — F in — agregati: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T in od B do T Vsa druga posamezna področja NACE, ki niso navedena zgoraj *(neobvezno)*
		Indeks, koledarsko prilagojen	Področje NACE: — F in — agregati: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T in od B do T Vsa druga posamezna področja NACE, ki niso navedena zgoraj *(neobvezno)*
		Indeks, koledarsko prilagojen in desezoniran	Področje NACE: — F in — agregati: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T in od B do T Vsa druga posamezna področja NACE, ki niso navedena zgoraj *(neobvezno)*
Letni stroški dela	Skupni stroški dela	Nacionalna valuta	Področja NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T in — agregati: od B do T
	Plače	Nacionalna valuta	Področja NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T in — agregati: od B do T
	Stroški dela, ki niso plače	Nacionalna valuta	Področja NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T in — agregati: od B do T

(*) Navede se prostovoljno.

(c) **Tema „plačna vrzel med spoloma“**

Podrobna tema	Ime spremenljivke	Merska enota	Razčlembe
Urna postavka	Bruto urna postavka	Nacionalna valuta	Spol: — moški, ženski Starostni razredi: — do 29 let, od 30 do 34 let, od 35 do 44 let, od 45 do 54 let, od 55 do 64 let, več kot 65 let Pogodbeni delovni čas: — polni, krajši Gospodarski in finančni nadzor: — javni, zasebni Področja NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
Urna postavka	Plačna vrzel med spoloma	Odstotek	Starostni razredi: — do 29 let, od 30 do 34 let, od 35 do 44 let, od 45 do 54 let, od 55 do 64 let, več kot 65 let Pogodbeni delovni čas: — polni, krajši Gospodarski in finančni nadzor: — javni, zasebni Področja NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
Zaposleni	Zaposleni	Število zaposlenih	Spol: — moški, ženski Starostni razredi: — do 29 let, od 30 do 34 let, od 35 do 44 let, od 45 do 54 let, od 55 do 64 let, več kot 65 let Pogodbeni delovni čas: — polni, krajši Gospodarski in finančni nadzor: — javni, zasebni Področja NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T

2. TEHNIČNE SPECIFIKACIJE

(a) **Tema „delovna mesta“**

(1) *Zasedeno delovno mesto* ([1]) je plačano delovno mesto v rezidenčnem podjetju ali rezidenčni lokalni enoti, kamor je bil zaposleni razporejen za določeno obdobje ali do nadaljnjega.

(2) *Prosto delovno mesto* je plačano delovno mesto v rezidenčnem podjetju ali rezidenčni lokalni enoti:

(a) ki je na novo ustvarjeno, nezasedeno ali bo kmalu prosto;

(b) v zvezi s katerim delodajalec dejavno ukrepa, da bi našel primernega kandidata zunaj zadevnega podjetja (tudi če lahko delovno mesto prevzame kandidat iz podjetja). Dejavni ukrepi pri iskanju ustreznega kandidata vključujejo:

(i) sporočanje prostih delovnih mest javnim službam za zaposlovanje;

(ii) vzpostavljanje stikov z zasebnimi agencijami za zaposlovanje/lovci na glave;

(iii) oglaševanje prostega delovnega mesta v medijih (na primer na internetu, v časopisih, revijah);

(iv) oglaševanje prostega delovnega mesta na javni oglasni deski;

(v) neposreden stik z možnimi kandidati/možnimi novimi sodelavci, vključno z razgovori z njimi in njihovo izbiro;

(vi) približevanje zaposlenim in/ali osebne stike;

(vii) zaposlovanje pripravnikov po poskusni dobi za zapolnitev plačanega delovnega mesta;

(c) ki ga delodajalec namerava zapolniti takoj ali v določenem obdobju.

V primeru agencij za zaposlitev za določen čas se navedena zasedena in prosta delovna mesta na plačilni listi agencij za zaposlitev za določen čas evidentirajo:

— za obvezno pošiljanje statističnih podatkov o delovnih mestih na področju O NACE, ki ustrezajo gospodarski dejavnosti agencij za zaposlitev za določen čas;

— neobvezno, odvisno od področja NACE rezidenčnega podjetja ali rezidenčne lokalne enote, kjer zaposleni opravlja poklicno dejavnost.

(b) **Tema „indeks stroškov dela“**

(1) *Skupni stroški dela* so skupni stroški, ki jih ima delodajalec z zaposlenimi delavci. Gre za vsoto plač, vključno z dodatki, socialnimi prispevki delodajalcev in davki, povezanimi z zaposlitvijo, ki se štejejo za stroške dela, ki jih plača delodajalec, od česar so odštete subvencije, povezane z zaposlitvijo, ki jih prejme delodajalec.

(2) *Opravljene ure* zajemajo skupno število dejansko opravljenih ur vseh zaposlenih, ne glede na to, ali so zaposleni s polnim delovnim časom, s krajšim delovnim časom, vajenci, plačani praktikanti ali pripravniki. Dejansko opravljene ure so opredeljene kot vsota vseh obdobij v referenčnem četrtletju, v katerih so se izvajale neposredne in pomožne dejavnosti, povezane s proizvodnjo blaga in storitev. Zaposleni so opredeljeni v Prilogi I k Izvedbeni uredbi (EU) 2025/1526.

([1]) Ustreza pojmu „delovno mesto“ iz Evropskega sistema računov (odstavek 11.22). Glej Uredbo (EU) št. 549/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 21. maja 2013 o Evropskem sistemu nacionalnih in regionalnih računov v Evropski uniji (UL L 174, 26.6.2013, str. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2013/549/oj).

Dejansko opravljene ure vključujejo:

— opravljene ure v rednem delovnem času;

— plačane nadure, tj. opravljene ure poleg rednega delovnega časa, ne glede na uporabljeno urno plačilno postavko (npr. ena opravljena ura po dvakratni normalni plačilni postavki se mora vpisati kot ena ura);

— neplačane nadure ([2]) (če je to mogoče);

— čas, porabljen za naloge, kot so: priprava dela in delovišča, priprava, vzdrževanje, popravila ter čiščenje orodja in strojev, izdelava potrdil in računov, vpisovanje v delovne kartice in izdelava poročil itd.;

— čas, porabljen na delovnem mestu, med katerim se delo ne opravlja, na primer zaradi zastojev strojev, nesreč ali občasnega pomanjkanja dela, vendar se plača v skladu s pogodbo o zaposlitvi;

— kratke odmore na delovnem mestu, vključno z odmori za čaj ali kavo;

— ure za izobraževanje in usposabljanje v podjetju/lokalni enoti ali izobraževalnih ustanovah (ta postavka je izvzeta za vajence);

— čas, porabljen za službena potovanja, ki jih plača delodajalec;

— obdobja dela na zahtevo za ure, preživete na delovnem mestu, in ure, preživete zunaj delovnega mesta od trenutka, ko je zaposleni pozvan nazaj na delovno mesto (vključno s časom potovanja, npr. od doma do delovnega mesta);

— ure dela na daljavo, pod pogojem, da lahko delodajalec vzpostavi stik z zaposlenim med običajnim delovnim časom.

Dejansko opravljene ure izključujejo:

— plačane, vendar neopravljene ure, na primer plačan dopust, državni prazniki, odsotnost zaradi bolezni, porodniški dopust, primeri višje sile, kot so ekstremne vremenske razmere ali naravne nesreče itd.;

— neopravljene in neplačane ure, na primer med boleznijo in porodniškim dopustom itd.;

— neopravljene ure (plačane ali ne) med izrednim dopustom zaradi zdravniškega pregleda, poroke, pogreba, selitve, po nesreči itd.;

— glavne odmore za obed (tj. obdobja, ki niso kratki odmori);

— neopravljene ure (plačane ali ne) med skrajšanim delovnikom, delovnimi spori, izprtji itd.;

— čas, ki ga zaposleni porabi na poti med domom in delovnim mestom;

— ure, ki jih vajenci porabijo za izobraževanje in usposabljanje v podjetju/lokalni enoti ali izobraževalnih ustanovah.

(3) *Plače* vključujejo neposredno plačilo, dodatke in plačilo za izmensko delo, nadomestila, honorarje, provizije in plačila v naravi. Zajemajo tudi plače, izplačane delavcem na domu, vajencem, praktikantom in pripravnikom. Plačilo za delavce na domu, ki so plačani izključno za opravljeno delo, je izključeno [ESR 2010, odstavek 4.07e]. V nasprotju z nacionalnimi računi so napitnine izključene, saj jih delodajalci ne plačajo in se zato v njihovih računih ne evidentirajo kot stroški dela.

([2]) Neplačane opravljene ure kot sestavni del „dejansko opravljenih ur“ je treba pogosto oceniti, na primer iz podatkov raziskovanj o gospodinjstvih.

Plače se evidentirajo v obdobju, v katerem je bilo delo opravljeno. Vendar so *ad hoc* priložnostni dodatki in druga izredna plačila, trinajsta plača itd. evidentirani v trenutku, ko zapadejo v plačilo. Čas zajemanja delniških opcij je razporejen na obdobje med datumom odobritve in datumom začetka veljavnosti. Če podatki niso ustrezni, se vrednost možnosti evidentira na dan začetka veljavnosti.

(4) *Stroški dela, ki niso plače,* so vsota naslednjih komponent: socialni prispevki delodajalcev in davki na delo, ki jih plača delodajalec, brez subvencij za delo, ki jih prejme delodajalec.

(5) *Socialni prispevki delodajalcev* so znesek, ki je enak vrednosti socialnih prispevkov, ki jih delodajalci plačujejo v sistem socialne varnosti ali druge sisteme socialnega zavarovanja, ki so povezani z zaposlitvijo, da se zaposlenim zagotovi pravica do socialnih prejemkov. Socialni prispevki delodajalcev so bodisi dejanski bodisi pripisani.

Zajemajo naslednja tveganja in potrebe:

— bolezen;

— invalidnost, nezmožnost za delo;

— nesreča pri delu ali poklicna bolezen;

— starost;

— preživeli družinski člani;

— materinstvo;

— družina;

— spodbujanje zaposlovanja;

— brezposelnost;

— stanovanja;

— izobraževanje;

— splošne potrebe.

Vključujejo socialne prispevke delodajalcev, ki se plačujejo vajencem.

(6) *Davki na delo, ki jih plača delodajalec,* zajemajo vse davke na podlagi celotnega plačnega seznama ali zaposlitve. Ti davki veljajo kot stroški dela. Vključeni so tudi kazenski davki, ki jih morajo v nekaterih državah plačati delodajalci, ker zaposlujejo premalo invalidnih oseb, ter podobni davki ali pristojbine.

Ta kategorija stroškov dela ne vključuje socialnih prispevkov, ki jih plača delodajalec, ali zneskov, ki jih delodajalec zadrži za plačilo socialnih prispevkov ali davkov na dohodek, ki jih plača zaposleni.

(7) *Subvencije za delo, ki jih prejme delodajalec,* so vsi zneski, prejeti v obliki javnih subvencij, namenjeni za delno ali celotno povračilo stroškov neposrednega plačila, vendar niso namenjeni pokritju stroškov socialnega zavarovanja ali poklicnega izobraževanja in usposabljanja. Ne vključujejo nadomestil, ki so jih delodajalcu izplačali nosilci socialne varnosti ali skladi dopolnilnega zavarovanja. Vključujejo subvencije za delo, s katerimi se povrnejo stroški plačila za vajence ter plačane praktikante in pripravnike.

(8) *Četrtletni indeks skupnih stroškov dela na opravljeno uro (indeks stroškov dela ali LCI)* je opredeljen kot letni verižni Laspeyresov indeks četrtletnih stroškov dela na opravljeno uro, ki temelji na fiksni strukturi gospodarskih dejavnosti klasifikacije NACE po področjih. Formula, ki se uporablja za izračun LCI, je določena v oddelku 2.1 „Pravila za izračun“.

(9) *Četrtletni indeks plač na opravljeno uro* je opredeljen kot letni verižni Laspeyresov indeks četrtletnih plač na opravljeno uro, ki temelji na fiksni strukturi gospodarskih dejavnosti klasifikacije NACE po področjih.

(10) *Četrtletni indeks stroškov dela, ki niso plače, na opravljeno uro* je opredeljen kot letni verižni Laspeyresov indeks četrtletnih stroškov dela, ki niso plače, na opravljeno uro, ki temelji na fiksni strukturi gospodarskih dejavnosti klasifikacije NACE po področjih.

(11) *Četrtletni indeks skupnih stroškov dela (TCI) (neobvezno)* je opredeljen kot enostavno razmerje med skupnimi stroški dela, evidentiranimi v referenčnem četrtletju, in četrtino stroškov dela, evidentiranih v prejšnjem koledarskem letu, pri čemer so letno verižno povezani z referenčnim letom. Formula, ki se uporabi za izračun TCI, je določena v oddelku 2.1 „Pravila za izračun".

(12) *Četrtletni indeks opravljenih ur (HWI) (neobvezno)* je opredeljen kot letni verižni Paaschejev indeks opravljenih četrtletnih ur, ki temelji na razgibani strukturi gospodarskih dejavnosti klasifikacije NACE po področjih. Formula, ki se uporablja za izračun HWI, je določena v oddelku 2.1 „Pravila za izračun".

Četrtletni indeks stroškov dela, četrtletni indeks skupnih stroškov dela in četrtletni indeks opravljenih ur se izrazijo v referenčnem letu, za katero so letni indeksi, izračunani kot enostavno povprečje štirih četrtletnih indeksov za to leto, enaki 100 za neprilagojene, koledarsko prilagojene ter koledarsko prilagojene in desezonirane indekse.

Referenčno leto se spremeni vsaka štiri leta. Podatki se posredujejo v novem referenčnem letu za referenčna obdobja, ki se začnejo s prvim četrtletjem leta, ki sledi objavi najnovejših podatkov za temo „struktura stroškov dela" s strani Eurostata. Prvo referenčno leto je leto 2024.

(c) **Tema „plačna vrzel med spoloma"**

(1) *Plačna vrzel med spoloma* je razlika v povprečni bruto urni postavki zaposlenih moških in žensk, izraženo kot odstotek povprečne bruto urne postavke zaposlenih moških.

(2) *Bruto plača, število plačanih ur, oblika gospodarskega in finančnega nadzora (javni/zasebni) in pogodbeni delovni čas (zaposleni s polnim/skrajšanim delovnim časom)* so opredeljeni v Izvedbeni uredbi Komisije (EU) 2025/1526.

(3) *Bruto urna postavka* je bruto mesečna plača, deljena z mesečnim številom plačanih ur.

2.1. **Pravila za izračun**

(a) *Tema „delovna mesta"*

Podatki o prostih in zasedenih delovnih mestih so reprezentativni za celotno referenčno četrtletje. V ta namen imajo države članice možnost zbrati podatke na določen referenčni datum v srednjem mesecu referenčnega četrtletja ali izračunati reprezentativno povprečje na podlagi podatkov, zbranih na podlagi posebnih referenčnih datumov, osredotočenih na srednji mesec referenčnega četrtletja ali neprekinjeno zbranih v celotnem referenčnem četrtletju.

(b) *Tema „indeks stroškov dela"*

Četrtletni indeksi stroškov dela na opravljeno uro, četrtletni indeksi skupnih stroškov dela *(neobvezno)* in četrtletni indeksi opravljenih delovnih ur *(neobvezno)* so reprezentativni za celotno referenčno četrtletje.

Letni stroški dela (uteži) ustrezajo celotnemu koledarskemu letu.

(c) *Formula za izračun verižnega indeksa stroškov dela (LCI)*

Formula verižnega Laspeyresovega indeksa se uporabi za izračun četrtletnega indeksa stroškov dela na opravljeno uro (LCI) in njegovih dveh stroškovnih komponent (plače in stroški dela, ki niso plače) za posamezna področja NACE, agregate NACE in celotno gospodarstvo.

(1) Osnovna Laspeyresova formula, ki se uporablja pri izračunu LCI za četrtletje *t* v letu *j* za posamezna področja NACE, agregate NACE in celotno gospodarstvo z letnim referenčnim obdobjem *k*, je opredeljena kot:

$$LCI_{tj(k)} = \frac{\sum_i w_i^{tj} h_i^k}{\sum_i w_i^k h_i^k} = \frac{\sum_i (w_i^{tj} / w_i^k)\, w_i^k h_i^k}{\sum_i W_i^k} = \frac{\sum_i W_i^k (w_i^{tj} / w_i^k)}{\sum_i W_i^k}$$

pri čemer je:

w_i^{tj} = stroški dela na uro zaposlenih v delu *i* NACE v četrtletju *t* v letu *j*,

h_i^k = opravljene ure zaposlenih v delu *i* v letu *k*,

w_i^k = stroški dela na opravljeno uro zaposlenih v delu *i* NACE v letu *k*,

in $1 \le t \le 4$,

W_i^k = $w_i^k \times h_i^k$ = skupni stroški dela zaposlenih v delu *i* NACE v letu *k*.

(2) Uteži, uporabljene za izračun indeksa: $\frac{W_i^k}{\sum_i W_i^k}$

(3) Letna povezava med letom *l* in letom *l* + 1, pri čemer je $0 \le l < l + 1 < j$, je opredeljena kot:

$$L''_{l,\, l+1} = \frac{\sum_i w_i^{l+1} h_i^l}{\sum_i w_i^l h_i^l}$$

(4) Formula verižnega Laspeyresovega indeksa za četrtletje *t* v letu *j* z referenčnim letom *k* = 0 in z intervalom *m*, potrebnim za obdelavo in uporabo potrebnih letnih uteži, pri čemer je $1 \le m \le 2$, je opredeljena kot:

$$LCI_{tj(0)} = 100 \times (L''_{0,1}) \times (L''_{1,2}) \times \ldots\ldots \times (L''_{j-m-1,j-m}) \times LCI_{tj(j-m)}$$

(d) *Formula za izračun verižnih indeksov skupnih stroškov dela (neobvezno)*

(1) Formula, ki se uporablja pri izračunu skupnih stroškov dela (TCI) za četrtletje *t* v letu *j* za področja NACE, agregate NACE in celotno gospodarstvo z referenčnim letom *k*, je opredeljena kot:

$$TCI_{tj(k)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^k w_i^k} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^k}$$

pri čemer je:

h_i^{tj} = opravljene ure zaposlenih v delu *i* NACE v četrtletju *t* v letu *j*,

w_i^{tj} = stroški dela na uro zaposlenih v delu *i* NACE v četrtletju *t* v letu *j*,

h_i^k = opravljene ure zaposlenih v delu *i* NACE v letu *k*,

w_i^k = stroški dela na uro zaposlenih v delu *i* NACE v letu *k*

W_i^{tj} = $w_i^{tj} \times h_i^{tj}$ = skupni stroški dela zaposlenih v delu *i* NACE v četrtletju *t* v letu *j*,

W_i^k = $w_i^k \times h_i^k$ = skupni stroški dela zaposlenih v delu *i* NACE v letu *k*,

in $1 \le t \le 4$.

(2) Formula verižnega indeksa za četrtletje *t* v letu *j* z referenčnim letom *k* = 0 je opredeljena kot:

$$TCI_{tj(0)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^0 w_i^0} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^0}$$

(e) *Formula za izračun verižnih indeksov opravljenih ur (HWI) (neobvezno)*

(1) Osnovna Paaschejeva formula, ki se uporablja pri izračunu verižnih indeksov opravljenih ur (HWI) za četrtletje *t* v letu *j* za področja NACE, agregate NACE in celotno gospodarstvo z referenčnim letom *k*, je opredeljena kot:

$$HWI_{tj(k)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^{k} w_i^{tj}} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i \left(h_i^{k} / h_i^{tj}\right) h_i^{tj} w_i^{tj}} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^{tj} \left(h_i^{k} / h_i^{tj}\right)}$$

pri čemer:

h_i^{tj} = opravljene ure zaposlenih v delu *i* NACE v četrtletju *t* v letu *j*,

h_i^{k} = opravljene ure zaposlenih v delu *i* NACE v letu *k*,

w_i^{tj} = stroški dela na opravljeno uro zaposlenih v delu *i* NACE v četrtletju *t* v letu *j*,

$W_i^{tj} = w_i^{tj} \times h_i^{tj}$ = skupni stroški dela zaposlenih v delu *i* NACE v četrtletju *t* v letu *j*,

in $1 \leq t \leq 4$.

(2) Uteži, uporabljene za izračun indeksa:

$$\frac{W_i^{tj}}{\sum_i W_i^{tj}}$$

(3) Letna povezava med letom l in letom l + 1, pri čemer je $0 \leq l < l + 1 < j$, je opredeljena kot:

$$L'_{l,\, l+1} = \frac{\sum_i h_i^{l+1} w_i^{l+1}}{\sum_i h_i^{l} w_i^{l+1}}$$

(4) Formula verižnega Paaschejevega indeksa za četrtletje t v letu j z referenčnim letom k = 0 in z intervalom m, potrebnim za obdelavo in uporabo potrebnih letnih uteži, pri čemer je $1 \leq m \leq 2$, je opredeljena kot:

$$HWI_{tj(0)} = 100 \times (L'_{0,1}) \times (L'_{1,2}) \times \ldots\ldots \times (L'_{j-m-1,j-m}) \times HWI_{tj(j-m)}$$

(f) *Tema „plačna vrzel med spoloma“*

$$GPG_K = \frac{\left[\frac{\sum_{i=1}^{M} GHE_i}{M} - \frac{\sum_{j=1}^{W} GHE_j}{W}\right]}{\frac{\sum_{i=1}^{M} GHE_i}{M}} \times 100$$

pri čemer:

GPG_K = plačna vrzel med spoloma za koledarsko leto *K*,

GHEi = bruto urna postavka zaposlenega moškega *i* v reprezentativnem mesecu v koledarskem letu *K* ali njena ocena, če podatki o strukturi dohodkov niso na voljo,

GHEj = bruto urna postavka zaposlene ženske *j* v reprezentativnem mesecu v koledarskem letu *K* ali njena ocena, če podatki o strukturi dohodkov niso na voljo,

M = število zaposlenih moških,

W = število zaposlenih žensk.

2.2. **Podatkovni nizi za zgodnje ocene**

(a) *Tema „delovna mesta“*

Države članice iz člena 5 Uredbe (EU) 2025/941 posredujejo zgodnje ocene spremenljivk „prosta delovna mesta“ in „zasedena delovna mesta“. Te ocene so reprezentativne za vsa rezidenčna podjetja ali rezidenčne lokalne enote z enim ali več zaposlenimi, ki spadajo v celoto vseh področij NACE, zajetih v temi „delovna mesta“, kot je opredeljeno v členu 6(2) Uredbe 2025/941.

Podatki se posredujejo neprilagojeni in desezonirani.

(b) *Tema „indeks stroškov dela“*

Države članice iz člena 5 Uredbe (EU) 2025/941 posredujejo zgodnje ocene za indeks stroškov dela (LCI). Te ocene so reprezentativne za vsa rezidenčna podjetja ali rezidenčne lokalne enote z enim ali več zaposlenimi, ki spadajo v celoto vseh področij NACE, zajetih v temi „indeks stroškov dela“, kot je opredeljeno v členu 6(2) Uredbe 2025/941.

Podatki se posredujejo neprilagojeni in koledarsko prilagojeni.

Posredovanje koledarskih in desezoniranih podatkov ni obvezno.

Zgodnje ocene za obe temi bi morale vključevati morebitne popravke za vsaj štiri četrtletja pred referenčnim obdobjem.

Posredovanje zgodnjih ocen za posamezna področja NACE in agregate NACE, kot je določeno v oddelku 1 „Seznam in opis spremenljivk“, za obe temi ni obvezno.

2.3. **Podatki za preteklost (neobvezno)**

(a) *Tema „delovna mesta“*

Države članice bi morale posredovati podatke za preteklost, kot je opredeljeno v oddelku 1 „Seznam in opis spremenljivk“, za referenčna obdobja za prvo četrtletje leta 2010, razen za področja G, J, K in T NACE, ki jih je treba predložiti do prvega četrtletja leta 2018.

Podatki za preteklost bi morali zajemati vsa rezidenčna podjetja ali rezidenčne lokalne enote z enim ali več zaposlenimi.

(b) *Tema „indeks stroškov dela“*

Države članice bi morale posredovati podatke za preteklost za temo „četrtletni indeks stroškov dela na opravljeno uro“, kot je opredeljeno v oddelku 1 „Seznam in opis spremenljivk“, za referenčna obdobja za prvo četrtletje leta 2009, razen za področja G, J, K in T NACE, za katere je treba predložiti podatke za preteklost od prvega četrtletja leta 2018.

Podatki za preteklost bi morali zajemati podjetja z enim in več zaposlenimi. Če ti podatki niso na voljo, je treba uporabiti ustrezne vire in metode ocenjevanja.

Države članice bi morale posredovati podatke za preteklost za temo „letni stroški dela“, kot je opredeljeno v oddelku 1 „Seznam in opis spremenljivk“, za referenčna obdobja do leta 2008, razen za področja G, J, K in T NACE, za katere je treba predložiti podatke za preteklost od leta 2017.

Za „četrtletni indeks skupnih stroškov dela“ in „četrtletni indeks opravljenih ur“ lahko države članice posredujejo podatke za preteklost, kot je opredeljeno v oddelku 1 „Seznam in opis spremenljivk“, za referenčna obdobja do prvega četrtletja leta 2025.

(c) *Tema „plačna vrzel med spoloma“*

Države članice bi morale Eurostatu posredovati podatke za preteklost za referenčna obdobja do najnovejših podatkov za temo „struktura dohodkov“, začenši s koledarskim letom 2026.

PRILOGA II

Cilji natančnosti

(a) **Tema „delovna mesta“**

Države članice, ki uporabljajo metode vzorčenja, si prizadevajo ohraniti koeficient variacije pod 5 % za število (neprilagojenih) prostih delovnih mest, izmerjeno v referenčnem četrtletju za vsa rezidenčna podjetja ali rezidenčne lokalne enote z enim ali več zaposlenimi, ki spadajo v celoto vseh področij NACE, zajetih v temi „delovna mesta“, kot je opredeljeno v členu 6(2) Uredbe 2025/941.

Države članice, ki uporabljajo metode vzorčenja, si prizadevajo ohraniti koeficient variacije pod 1 % za število (neprilagojenih) zasedenih delovnih mest, izmerjeno v referenčnem četrtletju za vsa rezidenčna podjetja ali rezidenčne lokalne enote z enim ali več zaposlenimi, ki spadajo v celoto vseh področij NACE, zajetih v temi „delovna mesta“, kot je opredeljeno v členu 6(2) Uredbe 2025/941.

Podatki, posredovani v skladu s to uredbo, se označijo kot „nizka zanesljivost“, če je njihov koeficient variacije višji od 25 %.

(b) **Tema „indeks stroškov dela“**

Države članice, ki uporabljajo metode vzorčenja, si prizadevajo ohraniti standardno napako pod 0,2 odstotne točke za komponento plač indeksa stroškov dela, ki ni verižni in ni koledarsko prilagojen ali desezoniran ter ki zajema vsa rezidenčna podjetja ali rezidenčne lokalne enote z enim ali več zaposlenimi, ki spadajo v celoto vseh področij NACE, zajetih v temi „indeks stroškov dela“, kot je opredeljeno v členu 6(2) Uredbe 2025/941.

Standardno napako je treba izračunati s teoretičnimi formulami ali simulacijami. Uporablja se za oceno pričakovanega odstopanja med statistično oceno in dejansko vrednostjo, ki se meri.

(c) **Tema „plačna vrzel med spoloma“**

Za leta, ki sovpadajo z referenčnim letom teme „struktura dohodkov“, si države članice prizadevajo ohraniti absolutno razliko med (1) vrednostjo, izpeljano iz podatkov za temo „struktura dohodkov“, in (2) plačno vrzeljo med spoloma, posredovano za celotno gospodarstvo (pred revizijo), pod 2 odstotnima točkama.