2025/2295

14.11.2025

VYKONÁVACIE NARIADENIE KOMISIE (EÚ) 2025/2295

z 13. novembra 2025,

ktorým sa stanovuje zoznam a opis premenných a ich technických špecifikácií, štatistické klasifikácie, členenia, metaúdaje a ciele týkajúce sa presnosti pre témy „voľné pracovné miesta“, „index nákladov práce“ a „rodový rozdiel v odmeňovaní“ podľa nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2025/941

(Text s významom pre EHP)

EURÓPSKA KOMISIA,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie,

so zreteľom na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2025/941 zo 7. mája 2025 o podnikovej štatistike trhu práce Európskej únie, ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 530/1999 a nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 450/2003 a (ES) č. 453/2008 ([1]), a najmä na jeho článok 4 ods. 7,

keďže:

(1) S cieľom zabezpečiť správne vykonávanie zberu údajov o témach „voľné pracovné miesta“, „index nákladov práce“ a „rodový rozdiel v odmeňovaní“ má Komisia špecifikovať obsah a technické prvky súborov údajov, štatistické pojmy, členenia, ciele týkajúce sa presnosti, metaúdaje a formáty na zasielanie informácií.

(2) Štatistika hospodárskych odvetví by mala byť porovnateľná na medzinárodnej úrovni. Členské štáty a inštitúcie Únie by preto mali používať štatistickú klasifikáciu ekonomických odvetví, ktorá je zlučiteľná s klasifikáciou NACE ([2]).

(3) Na interpretáciu a používanie štvrťročnej štatistiky sú potrebné vopred určené metaúdaje.

(4) S cieľom uľahčiť porovnávanie a interpretáciu výsledkov a zvýšiť koherentnosť údajov šírených na vnútroštátnej úrovni a údajov, ktoré sa v priebehu času šíria na medzinárodnej úrovni, sú na zostavovanie krátkodobej štatistiky potrebné sezónne alebo kalendárne očistenia.

(5) Na analytické účely je dôležité, aby k dispozícii bolo primerané množstvo spätných údajov, aby bolo možné posúdiť vývoj krátkodobých ukazovateľov v priebehu času.

(6) Opatrenia stanovené v tomto nariadení sú v súlade so stanoviskom Výboru pre Európsky štatistický systém,

PRIJALA TOTO NARIADENIE:

Článok 1

Zoznam a opis premenných a ich technických špecifikácií

1. Údaje sa zasielajú na celoštátnej úrovni. Zoznam a opis premenných a ich technické špecifikácie, ako aj štatistické klasifikácie a členenia, ktoré sa majú zasielať Komisii (Eurostatu), sú stanovené v prílohe I.

([1]) Ú. v. EÚ L, 2025/941, 20.5.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2025/941/oj.
([2]) Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006 z 20. decembra 2006, ktorým sa zavádza štatistická klasifikácia ekonomických činností NACE Revision 2 a ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Rady (EHS) č. 3037/90 a niektoré nariadenia ES o osobitných oblastiach štatistiky (Ú. v. EÚ L 393, 30.12.2006, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj).

2. Až budú k dispozícii údaje pre tému „štruktúra miezd“, pri téme „rodový rozdiel v odmeňovaní“ sa v prípade potreby zrevidujú údaje o rodovom rozdiele v odmeňovaní zasielané podľa tohto nariadenia. Revidované údaje sa musia plne zhodovať so zodpovedajúcimi hodnotami zaslanými podľa vykonávacieho nariadenia Komisie (EÚ) 2025/1526 ([3]).

Článok 2

Ciele týkajúce sa presnosti

Ciele týkajúce sa presnosti v prípade štatistických zisťovaní sú stanovené v prílohe II.

Článok 3

Metaúdaje

1. Pri predkladaní štvrťročných údajov Komisii (Eurostatu) za témy „voľné pracovné miesta“ a „index nákladov práce“ a ročných údajov za tému „rodový rozdiel v odmeňovaní“ podľa nariadenia (EÚ) 2025/941 členské štáty zasielajú informácie (metaúdaje) o:

a) významných zmenách na trhu práce, ktoré mali vplyv na počet obsadených alebo voľných pracovných miest pri téme „voľné pracovné miesta“, na index nákladov práce a jeho zložky pri téme „index nákladov práce“ a na premenné pri téme „rodový rozdiel v odmeňovaní“;

b) zmenách zdrojov a metód zavedených v poslednom referenčnom štvrťroku pri témach „voľné pracovné miesta“ a „index nákladov práce“ alebo v poslednom referenčnom roku pri téme „rodový rozdiel v odmeňovaní“, s opisom:

   — zmien zdrojov a metód,

   — radov, ktorých sa to týka, na úrovni sekcií klasifikácie NACE,

   — očakávaného účinku z hľadiska kvality, najmä zaujatosti a volatility,

   — či zmeny spôsobili zlom v časovom rade a či boli údaje z minulosti očistené alebo revidované.

c) Príčiny rozsiahlych alebo častých revízií údajov z minulosti.

d) Akékoľvek iné relevantné informácie, ktoré umožňujú interpretovať významné zmeny v údajoch a súvisia so skutočnou situáciou na trhu práce alebo so zmenami zdrojov a metód.

Článok 4

Formáty na zasielanie informácií

1. Členské štáty zasielajú Komisii (Eurostatu) súbory údajov v elektronickej forme s plne skontrolovanými a upravenými údajmi, ktoré sú v súlade s pravidlami validácie podľa špecifikácie premenných stanovenej v prílohe I. Údaje sa bez ohľadu na počet revidovaných sledovaní a premenných zasielajú v úplných súboroch údajov, ktoré pokrývajú všetky premenné.

2. Členské štáty sprístupnia Komisii (Eurostatu) údaje a metaúdaje požadované podľa tohto nariadenia, a to s použitím noriem na výmenu štatistických údajov, ktoré špecifikuje Komisia (Eurostat), a jednotného kontaktného miesta.

([3]) Vykonávacie nariadenie Komisie (EÚ) 2025/1526 z 29. júla 2025, ktorým sa stanovuje zoznam a opis premenných a ich technických špecifikácií, štatistické klasifikácie a ciele týkajúce sa presnosti pre tému štruktúra miezd podľa nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2025/941 (Ú. v. EÚ L, 2025/1526, 30.7.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2025/1526/oj).

Článok 5

Nadobudnutie účinnosti

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dvadsiatym dňom nasledujúcim po jeho uverejnení v *Úradnom vestníku Európskej únie*.

Toto nariadenie je záväzné v celom rozsahu a priamo uplatniteľné vo všetkých členských štátoch.

V Bruseli 13. novembra 2025

Za Komisiu
predsedníčka
Ursula VON DER LEYEN

PRÍLOHA I

Zoznam a opis premenných a ich technických špecifikácií

1. ZOZNAM A OPIS PREMENNÝCH

a) **Pre tému „voľné pracovné miesta“**

Údaje sa zasielajú i) neočistené a ii) sezónne očistené.

Čiastková téma	Názov premennej	Merná jednotka	Členenia
Voľné pracovné miesta	voľné pracovné miesta	počet, neočistený	sekcie NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T — A *(nepovinné)*
		počet, sezónne očistený	sekcie NACE: — F, J, K, L, M a — agregáty: B až E, G až I, N až O, P až R a S až T Všetky ostatné jednotlivé sekcie NACE, ktoré nie sú uvedené vyššie *(nepovinné)*.
	voľné pracovné miesta v agentúrach dočasného zamestnávania zaevidované podľa ekonomickej činnosti podniku alebo miestnej jednotky, kde zamestnanec vykonáva odbornú činnosť *(nepovinné)*	počet, neočistený	sekcie NACE: — A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
		počet, sezónne očistený	sekcie NACE: — A, F, J, K, L, M a — agregáty: B až E, G až I, N až O, P až R a S až T
Obsadené pracovné miesta	obsadené pracovné miesta	počet, neočistený	sekcie NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T — A *(nepovinné)*
		počet, sezónne očistený	sekcie NACE: — F, J, K, L, M a — agregáty: B až E, G až I, N až O, P až R a S až T Všetky ostatné jednotlivé sekcie NACE, ktoré nie sú uvedené vyššie *(nepovinné)*.
	obsadené pracovné miesta v agentúrach dočasného zamestnávania zaevidované podľa ekonomickej činnosti podniku alebo miestnej jednotky, kde zamestnanec vykonáva odbornú činnosť *(nepovinné)*	počet, neočistený	sekcie NACE: — A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
		počet, sezónne očistený	sekcie NACE: — A, F, J, K, L, M a — agregáty: B až E, G až I, N až O, P až R a S až T

b) **Pre tému „index nákladov práce“**

Údaje sa zasielajú i) neočistené; ii) kalendárne očistené a iii) kalendárne a sezónne očistené. Kalendárne a sezónne očistenie sa vykonáva nepriamo, aby sa zachovala koherentnosť medzi zložkami a agregátmi.

Čiastková téma	Názov premennej	Merná jednotka	Členenia
Štvrťročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu	štvrťročný index celkových nákladov práce na odpracovanú hodinu	index, neočistený	sekcie NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T a — agregáty: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T
		index, kalendárne očistený	sekcie NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T a — agregáty: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T
		index, kalendárne a sezónne očistený	sekcie NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T a — agregáty: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T
	štvrťročný index miezd a platov na odpracovanú hodinu	index, neočistený	sekcie NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T a — agregáty: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T
		index, kalendárne očistený	sekcie NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T a — agregáty: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T
		index, kalendárne a sezónne očistený	sekcie NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T a — agregáty: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T

Čiastková téma	Názov premennej	Merná jednotka	Členenia
	štvrťročný index nákladov práce iných ako mzdy a platy na odpracovanú hodinu	index, neočistený	sekcie NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T a — agregáty: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T
		index, kalendárne očistený	sekcie NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T a — agregáty: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T
		index, kalendárne a sezónne očistený	sekcie NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T a — agregáty: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T
Štvrťročný index celkových nákladov práce (*)	štvrťročný index celkových nákladov práce	index, neočistený	sekcia NACE: — F a — agregáty: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T Všetky ostatné jednotlivé sekcie NACE, ktoré nie sú uvedené vyššie *(nepovinné)*.
		index, kalendárne očistený	sekcia NACE: — F a — agregáty: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T Všetky ostatné jednotlivé sekcie NACE, ktoré nie sú uvedené vyššie *(nepovinné)*.
		index, kalendárne a sezónne očistený	sekcia NACE: — F a — agregáty: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T Všetky ostatné jednotlivé sekcie NACE, ktoré nie sú uvedené vyššie *(nepovinné)*.

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2025/2295/oj

Čiastková téma	Názov premennej	Merná jednotka	Členenia
Štvrťročný index odpracovaných hodín (*)	štvrťročný index odpracovaných hodín	index, neočistený	sekcia NACE: — F a — agregáty: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T Všetky ostatné jednotlivé sekcie NACE, ktoré nie sú uvedené vyššie *(nepovinné)*.
		index, kalendárne očistený	sekcia NACE: — F a — agregáty: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T Všetky ostatné jednotlivé sekcie NACE, ktoré nie sú uvedené vyššie *(nepovinné)*.
		index, kalendárne a sezónne očistený	sekcia NACE: — F a — agregáty: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T Všetky ostatné jednotlivé sekcie NACE, ktoré nie sú uvedené vyššie *(nepovinné)*.
Ročné náklady práce	celkové náklady práce	národná mena	sekcie NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T a — agregát: B až T
	mzdy a platy	národná mena	sekcie NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T a — agregát: B až T
	náklady práce iné ako mzdy a platy	národná mena	sekcie NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T a — agregát: B až T

(*) Poskytuje sa nepovinne.

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2025/2295/oj

c) **Pre tému „rodový rozdiel v odmeňovaní“**

Čiastková téma	Názov premennej	Merná jednotka	Členenia
Hodinová mzda	hrubá hodinová mzda	národná mena	pohlavie: — muž/žena vekové triedy: — do 29 rokov, 30 – 34, 35 – 44, 45 – 54, 55 – 64, 65+ rokov zmluvný pracovný čas: — plný pracovný čas, kratší pracovný čas hospodárska a finančná kontrola: — verejná, súkromná sekcie NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
Hodinová mzda	rodový rozdiel v odmeňovaní	percentuálny podiel	vekové triedy: — do 29 rokov, 30 – 34, 35 – 44, 45 – 54, 55 – 64, 65+ rokov zmluvný pracovný čas: — plný pracovný čas, kratší pracovný čas hospodárska a finančná kontrola: — verejná, súkromná sekcie NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
Zamestnanci	zamestnanci	počet, v osobách	pohlavie: — muž/žena vekové triedy: — do 29 rokov, 30 – 34, 35 – 44, 45 – 54, 55 – 64, 65+ rokov zmluvný pracovný čas: — plný pracovný čas, kratší pracovný čas hospodárska a finančná kontrola: — verejná, súkromná sekcie NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2025/2295/oj

2. TECHNICKÉ ŠPECIFIKÁCIE

a) **Pre tému „voľné pracovné miesta“**

1. *Obsadené pracovné miesto* ([1]) je platená pozícia v rámci rezidentského podniku alebo rezidentskej miestnej jednotky, do ktorej bol zamestnanec pridelený na vymedzený čas alebo do odvolania.

2. *Voľné pracovné miesto* je platená pozícia v rámci rezidentského podniku alebo rezidentskej miestnej jednotky:

   a) ktoré je novovytvorené, neobsadené alebo sa čoskoro uvoľní;

   b) v prípade ktorého zamestnávateľ podniká aktívne kroky na nájdenie vhodného uchádzača z prostredia mimo príslušného podniku (aj keď pracovné miesto môže obsadiť aj uchádzač z daného podniku). Aktívne opatrenia na nájdenie vhodného kandidáta zahŕňajú:

      i) informovanie verejných služieb zamestnanosti o voľnom pracovnom mieste;

      ii) kontaktovanie súkromnej agentúry pre sprostredkovanie zamestnania/„lovcov talentov“ (*head hunters*);

      iii) inzerovanie ponuky voľného pracovného miesta v médiách (napr. na internete, v dennej tlači, v časopisoch);

      iv) inzerovanie ponuky voľného pracovného miesta na verejne prístupnej vývesnej tabuli;

      v) priame oslovovanie možných kandidátov/potenciálnych zamestnancov, pohovory s nimi a ich výber

      vi) oslovovanie zamestnancov a/alebo osobné kontakty;

      vii) nábor stážistov s cieľom obsadiť platenú pozíciu po skúšobnej lehote;

   c) ktoré zamestnávateľ mieni obsadiť okamžite alebo v rámci stanovenej lehoty.

V prípade agentúr dočasného zamestnávania sa obsadené pracovné miesta a voľné pracovné miesta, ktoré sa majú uviesť v mzdových nákladoch agentúr dočasného zamestnávania, evidujú:

— na povinné zasielanie štatistiky voľných pracovných miest v sekcii O klasifikácie NACE, ktorá zodpovedá ekonomickej činnosti agentúr dočasného zamestnávania,

— nepovinne, podľa sekcie klasifikácie NACE rezidentského podniku alebo rezidentskej miestnej jednotky, kde zamestnanec vykonáva pracovnú činnosť.

b) **Pre tému „index nákladov práce“**

1. *Celkové náklady práce* sú celkové náklady vynaložené zamestnávateľom pri zamestnávaní pracovných síl. Ide o súčet miezd a platov vrátane prémií, sociálnych príspevkov zamestnávateľov a daní súvisiacich so zamestnaním, považovaných za náklady práce platené zamestnávateľom mínus dotácie súvisiace so zamestnaním, ktoré zamestnávateľ prijal.

2. *Odpracované hodiny* zahŕňajú celkový počet hodín skutočne odpracovaných všetkými zamestnancami, či už sú to zamestnanci na plný pracovný čas, zamestnanci na kratší pracovný čas, učni, platení praktikanti alebo stážisti. Skutočne odpracované hodiny sú definované ako súčet všetkých období strávených priamymi a pomocnými činnosťami pri výrobe tovaru a poskytovaní služieb počas referenčného štvrťroka. Zamestnanci sú definovaní v prílohe I k vykonávaciemu nariadeniu Komisie (EÚ) 2025/1526.

([1]) Zodpovedá pojmu „pracovné miesto“ v európskom systéme účtov (bod 11.22). Pozri nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 549/2013 z 21. mája 2013 o európskom systéme národných a regionálnych účtov v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 174, 26.6.2013, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2013/549/oj).

Skutočne odpracované hodiny zahŕňajú:

— hodiny odpracované v určenom pracovnom čase,

— hodiny platených nadčasov, t. j. hodiny odpracované nad určený pracovný čas, a to bez ohľadu na použitú hodinovú sadzbu (napr. jedna hodina odpracovaná za dvojnásobok normálnej hodinovej sadzby sa počíta ako jedna hodina),

— hodiny neplatených nadčasov ([2]) (ak je to možné),

— čas strávený úlohami, ako sú: príprava práce a pracoviska, príprava, údržba, oprava a čistenie nástrojov a strojov, vystavovanie potvrdeniek a faktúr, vypracúvanie pracovných listov a správ atď.,

— čas strávený na pracovisku, počas ktorého sa žiadna práca nevykonávala napríklad z dôvodu zablokovania strojov, nehôd alebo príležitostného nedostatku práce, pričom tento čas je zaplatený v súlade s pracovnou zmluvou,

— prestávky na oddych na pracovisku vrátane prestávok na občerstvenie,

— hodiny strávené odbornou prípravou v podniku/miestnej jednotke alebo vo vzdelávacích zariadeniach (táto položka je vylúčená pri učňoch),

— hodiny strávené na služobných cestách platených zamestnávateľom,

— obdobia práce na vyžiadanie zahŕňajúce hodiny strávené na pracovisku a hodiny strávené mimo pracoviska od chvíle, keď je zamestnanec privolaný do služby (vrátane času na cestu, napr. z miesta bydliska na pracovisko),

— hodiny strávené prácou z domu za predpokladu, že zamestnávateľ môže zamestnanca kontaktovať počas zvyčajného pracovného času.

Skutočne odpracované hodiny nezahŕňajú:

— zaplatené, ale neodpracované hodiny, napr. z dôvodu platenej dovolenky/plateného pracovného voľna, štátnych sviatkov, choroby, materskej dovolenky, udalostí vyššej moci, ako sú extrémne poveternostné podmienky alebo prírodné katastrofy atď.,

— neodpracované a nezaplatené hodiny, napríklad počas choroby a materstva atď.,

— neodpracované hodiny (zaplatené alebo nezaplatené) počas pracovného voľna na návštevu lekára, svadbu, pohreb, sťahovanie, hodiny neodpracované v dôsledku nehôd atď.,

— prestávky na hlavné jedlo (t. j. nie krátke prestávky na oddych alebo prestávky na občerstvenie),

— neodpracované hodiny (zaplatené alebo nezaplatené) pri skrátení pracovného času, v prípade pracovných sporov, výluk atď.,

— čas, ktorý zamestnanec strávi cestovaním medzi bydliskom a pracoviskom,

— hodiny, ktoré strávia učni odbornou prípravou v podniku/miestnej jednotke alebo vo vzdelávacích zariadeniach.

3. *Mzdy a platy* zahŕňajú priame odmeňovanie, prémie a mzdu za prácu na zmeny, príplatky, poplatky, provízie a odmeny v naturáliách. Zahŕňajú aj mzdy a platy vyplácané externým pracovníkom, učňom, praktikantom a stážistom. Mzdy externých pracovníkov vyplácané na základe úkolových sadzieb však nie sú zahrnuté [ESA 2010, odsek 4.07e]. Na rozdiel od národných účtov nie sú zahrnuté dary a prepitné, pretože nie sú platené zamestnávateľmi, a preto sa v ich účtoch neevidujú ako náklady práce.

([2]) Nezaplatené odpracované hodiny ako zložka „skutočne odpracovaných hodín“ sa musia často odhadnúť, napr. na základe údajov zo zisťovaní v domácnostiach.

Mzdy a platy sa evidujú za obdobie, počas ktorého sa práca vykonáva. Avšak prémie *ad hoc* alebo iné výnimočné platby, trinásty plat, atď. sa evidujú vtedy, keď sú splatné. Čas evidencie opcií na akcie je rozložený do obdobia medzi dátumom poskytnutia a dátumom nároku. Ak údaje nie sú dostatočné, hodnota opcie sa eviduje k dátumu nároku.

4. *Náklady práce iné ako mzdy a platy* sú súčtom týchto zložiek: sociálne príspevky zamestnávateľov a dane z práce, ktoré platí zamestnávateľ, mínus dotácie na prácu prijaté zamestnávateľom.

5. *Sociálne príspevky zamestnávateľov* sú sumou rovnajúcou sa hodnote sociálnych príspevkov, ktoré platia zamestnávatelia do systémov sociálneho zabezpečenia alebo do iných systémov sociálneho poistenia súvisiacich so zamestnaním, aby svojim zamestnancom zabezpečili nárok na sociálne dávky. Sociálne príspevky zamestnávateľov môžu byť buď skutočné, alebo imputované.

   Pokrývajú tieto riziká a potreby:

   — choroba,

   — invalidita, zdravotné postihnutie,

   — pracovný úraz alebo choroba z povolania,

   — dôchodkový vek,

   — pozostalí,

   — materská dovolenka,

   — rodina,

   — podpora zamestnanosti,

   — nezamestnanosť,

   — bývanie,

   — vzdelávanie,

   — všeobecná núdza.

   Zahŕňajú sociálne príspevky zamestnávateľov, ktoré sa platia učňom.

6. *Dane z práce, ktoré platí zamestnávateľ*, zahŕňajú všetky dane na základe vyplatených celkových miezd a platov alebo na základe zamestnaní. Tieto dane sa považujú za náklady práce. Zahrnuté sú aj sankcie, ktoré v niektorých krajinách platia zamestnávatelia za zamestnávanie menšieho než stanoveného počtu osôb so zdravotným postihnutím a podobné dane alebo poplatky.

   Táto kategória nákladov práce nezahŕňa sociálne príspevky, ktoré platí zamestnávateľ, ani sumy, ktoré zamestnávateľ zrazil na úhradu sociálnych príspevkov alebo daní z príjmu, ktoré platí zamestnanec.

7. *Dotácie na prácu prijaté zamestnávateľom* sú všetky sumy prijaté vo forme verejných dotácií určených na refundáciu časti alebo všetkých nákladov na priame odmeňovanie, ktoré však nie sú určené na pokrytie nákladov na sociálne zabezpečenie alebo odbornú prípravu. Nezahŕňajú sumy, ktoré zamestnávateľovi refundovali inštitúcie sociálneho zabezpečenia alebo fondy doplnkového poistenia. Zahŕňajú dotácie práce, ktorými sa refundujú náklady na odmeňovanie učňov, ako aj platených praktikantov a stážistov.

8. *Štvrťročný index celkových nákladov práce na odpracovanú hodinu (index nákladov práce alebo INP)* je definovaný ako Laspeyresov index štvrťročných nákladov práce na odpracovanú hodinu, ktorý je ročne reťazený a založený na pevnej štruktúre ekonomických činností na úrovni sekcie klasifikácie NACE. Vzorec, ktorý sa má použiť na výpočet INP, je uvedený v oddiele 2.1 „Pravidlá výpočtu“.

9. *Štvrťročný index miezd a platov na odpracovanú hodinu* je definovaný ako Laspeyresov index štvrťročných miezd a platov na odpracovanú hodinu, ktorý je ročne reťazený a založený na pevnej štruktúre ekonomických činností na úrovni sekcie klasifikácie NACE.

10. *Štvrťročný index nákladov práce iných ako mzdy a platy na odpracovanú hodinu* je definovaný ako Laspeyresov index štvrťročných nákladov práce iných ako mzdy a platy na odpracovanú hodinu, ktorý je ročne reťazený a založený na pevnej štruktúre ekonomických činností na úrovni sekcie klasifikácie NACE.

11. *Štvrťročný index celkových nákladov práce (ICNP) (nepovinné)* je definovaný ako jednoduchý pomer medzi celkovými nákladmi práce zaevidovanými v referenčnom štvrťroku a jednou štvrtinou nákladov práce zaevidovaných v predchádzajúcom kalendárnom roku, ktorý je ročne reťazený voči bázickému roku. Vzorec, ktorý sa má použiť na výpočet ICNP, je uvedený v oddiele 2.1 „Pravidlá výpočtu".

12. *Štvrťročný index odpracovaných hodín (IOH) (nepovinný)* je definovaný ako Paascheho index štvrťročne odpracovaných hodín, ktorý je ročne reťazený a založený na pohyblivej štruktúre ekonomických činností na úrovni sekcie klasifikácie NACE. Vzorec, ktorý sa má použiť na výpočet IOH, je uvedený v oddiele 2.1 „Pravidlá výpočtu".

    Štvrťročný index nákladov práce, štvrťročný index celkových nákladov práce a štvrťročný index odpracovaných hodín sa vyjadrujú v bázickom roku, za ktorý sa ročné indexy vypočítané ako jednoduchý priemer štyroch štvrťročných indexov za daný rok rovnajú 100 pre neočistené indexy, kalendárne očistené indexy a kalendárne aj sezónne očistené indexy.

    Bázický rok sa mení každé štyri roky. Údaje sa zasielajú v novom bázickom roku za referenčné obdobia začínajúce sa prvým štvrťrokom roka nasledujúceho po uverejnení najnovších údajov týkajúcich sa témy „štruktúra nákladov práce" Eurostatom. Prvým bázickým rokom je rok 2024.

c) **Pre tému „rodový rozdiel v odmeňovaní"**

1. *Rodový rozdiel v odmeňovaní* je rozdiel medzi priemernou hrubou hodinovou mzdou zamestnancov mužského pohlavia a zamestnancov ženského pohlavia vyjadrený ako percento priemernej hrubej hodinovej mzdy zamestnancov mužského pohlavia.

2. *Hrubá mzda, počet zaplatených hodín, forma ekonomickej a finančnej kontroly (verejnej/súkromnej) a zmluvný pracovný čas (plný/kratší pracovný čas)* sú definované vo vykonávacom nariadení Komisie (EÚ) 2025/1526.

3. *Hrubá hodinová mzda* je hrubá mesačná mzda vydelená mesačným počtom zaplatených hodín.

2.1. **Pravidlá výpočtu**

a) *Pre tému „voľné pracovné miesta"*

Údaje o voľných pracovných miestach a obsadených pracovných miestach musia byť reprezentatívne pre celý referenčný štvrťrok. Na tento účel majú členské štáty možnosť zbierať údaje ku konkrétnemu referenčnému dňu prostredného mesiaca referenčného štvrťroka alebo vypočítať reprezentatívny priemer na základe údajov zozbieraných ku konkrétnym referenčným dňom sústredeným okolo prostredného mesiaca referenčného štvrťroka alebo nepretržite zbieraných počas celého referenčného štvrťroka.

b) *Pre tému „index nákladov práce"*

Štvrťročné indexy nákladov práce na odpracovanú hodinu, štvrťročné indexy celkových nákladov práce *(nepovinné)* a štvrťročné indexy odpracovaných hodín *(nepovinné)* musia byť reprezentatívne za celý referenčný štvrťrok.

Ročné náklady práce (váhy) musia zodpovedať celému kalendárnemu roku.

c) *Vzorec na výpočet reťazeného indexu nákladov práce (INP)*

Vzorec Laspeyresovho reťazového indexu sa používa na výpočet štvrťročného indexu nákladov práce na odpracovanú hodinu (INP) a jeho dvoch nákladových zložiek (miezd a platov a nákladov práce iných ako mzdy a platy) za jednotlivé sekcie klasifikácie NACE, agregáty klasifikácie NACE a za celé hospodárstvo.

1. Základný Laspeyresov vzorec, ktorý sa má použiť pri výpočte INP za štvrťrok *t* v roku *j* za jednotlivé sekcie klasifikácie NACE, za agregáty klasifikácie NACE a za celé hospodárstvo s ročným bázickým obdobím *k*, sa definuje takto:

$$LCI_{tj(k)} = \frac{\sum_i w_i^{tj} h_i^k}{\sum_i w_i^k h_i^k} = \frac{\sum_i (w_i^{tj} / w_i^k) w_i^k h_i^k}{\sum_i W_i^k} = \frac{\sum_i W_i^k (w_i^{tj} / w_i^k)}{\sum_i W_i^k}$$

pričom:

w_i^{tj} = náklady práce na odpracovanú hodinu zamestnancov v sekcii *i* klasifikácie NACE, v štvrťroku *t*, v roku *j*,

h_i^k = hodiny odpracované zamestnancami v sekcii *i* klasifikácie NACE, v roku *k*,

w_i^k = náklady práce na hodinu odpracovanú zamestnancami v sekcii *i* klasifikácie NACE, v roku *k* a $1 \leq t \leq 4$,

W_i^k = $w_i^k \times h_i^k$ = celkové náklady práce zamestnancov v sekcii *i* klasifikácie NACE, v roku *k*.

2. Váhy používané na výpočet indexu sú definované takto: $\frac{W_i^k}{\sum_i W_i^k}$

3. Ročná väzba pre rok *l* až rok *l* + 1, kde $0 \leq l < l + 1 < j$, je definovaná takto:

$$L''_{l,\, l+1} = \frac{\sum_i w_i^{l+1} h_i^l}{\sum_i w_i^l h_i^l}$$

4. Vzorec Laspeyresovho reťazového indexu za štvrťrok *t* v roku *j* s bázickým rokom *k* = 0 a intervalom potrebným na spracovanie a uplatňovanie potrebných ročných váh *m*, kde $1 \leq m \leq 2$, je definovaný takto:

$$INP_{tj(0)} = 100 \times (L''_{0,1}) \times (L''_{1,2}) \times \ldots\ldots \times (L''_{j-m-1,j-m}) \times INP_{tj(j-m)}$$

d) *Vzorec na výpočet reťazených indexov celkových nákladov práce (nepovinné)*

1. Vzorec, ktorý sa má použiť pri výpočte celkových nákladov práce (ICNP) za štvrťrok *t* v roku *j* za sekcie klasifikácie NACE, za agregáty klasifikácie NACE a za celé hospodárstvo s referenčným rokom *k*, sa definuje takto:

$$TCI_{tj(k)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^k w_i^k} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^k}$$

pričom:

h_i^{tj} = hodiny odpracované zamestnancami v sekcii *i* klasifikácie NACE, v štvrťroku *t*, v roku *j*,

w_i^{tj} = náklady práce na hodinu odpracovanú zamestnancami v sekcii *i* klasifikácie NACE, v štvrťroku *t*, v roku *j*,

h_i^k = hodiny odpracované zamestnancami v sekcii *i* klasifikácie NACE, v roku *k*,

w_i^k = náklady práce na hodinu odpracovanú zamestnancami v sekcii *i* klasifikácie NACE, v roku *k*

W_i^{tj} = $w_i^{tj} \times h_i^{tj}$ = celkové náklady práce zamestnancov v sekcii *i* klasifikácie NACE, v štvrťroku *t*, v roku *j*,

W_i^k = $w_i^k \times h_i^k$ = celkové náklady práce zamestnancov v sekcii *i* klasifikácie NACE, v roku *k* a $1 \leq t \leq 4$.

2. Vzorec reťazového indexu za štvrťrok *t* v roku *j* s bázickým rokom *k* = 0 sa definuje takto:

$$TCI_{tj(0)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^0 w_i^0} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^0}$$

e) *Vzorec na výpočet reťazených indexov odpracovaných hodín (IOH) (nepovinné)*

1. Základný Paascheho vzorec, ktorý sa má použiť pri výpočte reťazených indexov odpracovaných hodín (IOH) za štvrťrok t v roku j za sekcie klasifikácie NACE, za agregáty klasifikácie NACE a za celé hospodárstvo s referenčným rokom k, sa definuje takto:

$$HWI_{tj(k)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^{k} w_i^{tj}} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i \left(h_i^{k} / h_i^{tj}\right) h_i^{tj} w_i^{tj}} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^{tj} \left(h_i^{k} / h_i^{tj}\right)}$$

pričom:

h_i^{tj} = hodiny odpracované zamestnancami v sekcii *i* klasifikácie NACE, v štvrťroku *t*, v roku *j*,

h_i^{k} = hodiny odpracované zamestnancami v sekcii *i* klasifikácie NACE, v roku *k*,

w_i^{tj} = náklady práce na hodinu odpracovanú zamestnancami v sekcii *i* klasifikácie NACE, v štvrťroku *t*, v roku *j*,

$W_i^{tj} = w_i^{tj} \times h_i^{tj}$ = celkové náklady práce zamestnancov v sekcii *i* klasifikácie NACE, v štvrťroku *t*, v roku *j*,

a $1 \leq t \leq 4$.

2. Váhy, ktoré sa majú použiť na výpočet indexu, sú definované takto:

$$\frac{W_i^{tj}}{\sum_i W_i^{tj}}$$

3. Ročná väzba pre rok l až rok l + 1, kde $0 \leq l < l + 1 < j$, je definovaná takto:

$$L'_{l,\, l+1} = \frac{\sum_i h_i^{l+1} w_i^{l+1}}{\sum_i h_i^{l} w_i^{l+1}}$$

4. Vzorec Paascheho reťazového indexu za štvrťrok t v roku j s bázickým rokom k = 0 a intervalom potrebným na spracovanie a uplatňovanie potrebných ročných váh m, kde $1 \leq m \leq 2$, je definovaný takto:

$$IOH_{tj(0)} = 100 \times (L'_{0,1}) \times (L'_{1,2}) \times \ldots\ldots \times (L'_{j-m-1,j-m}) \times IOH_{tj(j-m)}$$

f) *Pre tému „rodový rozdiel v odmeňovaní“*

$$GPG_K = \frac{\left[\frac{\sum_{i=1}^{M} GHE_i}{M} - \frac{\sum_{j=1}^{W} GHE_j}{W}\right]}{\frac{\sum_{i=1}^{M} GHE_i}{M}} \times 100$$

pričom:

GPG_K = rodový rozdiel v odmeňovaní za kalendárny rok *K*,

GHEi = hrubá hodinová mzda zamestnanca mužského pohlavia *i* v reprezentatívnom mesiaci v rámci kalendárneho roka *K* alebo jej odhad, ak nie sú k dispozícii údaje o štruktúre miezd,

GHEj = hrubá hodinová mzda zamestnanca ženského pohlavia *j* v reprezentatívnom mesiaci v rámci kalendárneho roka *K* alebo jej odhad, ak nie sú k dispozícii údaje o štruktúre miezd,

M = počet zamestnancov mužského pohlavia,

W = počet zamestnancov ženského pohlavia.

2.2. **Súbory údajov pre predbežné odhady**

a) *Pre tému „voľné pracovné miesta“*

Členské štáty uvedené v článku 5 nariadenia (EÚ) 2025/941 zasielajú predbežné odhady premenných pre „voľné pracovné miesta“ a „obsadené pracovné miesta“. Tieto odhady musia byť reprezentatívne za všetky rezidentské podniky alebo rezidentské miestne jednotky s jedným alebo viacerými zamestnancami, ktoré patria do súhrnu všetkých sekcií klasifikácie NACE v rámci témy „voľné pracovné miesta“, ako sa definuje v článku 6 ods. 2 nariadenia 2025/941.

Údaje sa zasielajú neočistené a sezónne očistené.

b) *Pre tému „index nákladov práce“*

Členské štáty uvedené v článku 5 nariadenia (EÚ) 2025/941 zasielajú predbežné odhady indexu nákladov práce (INP). Tieto odhady musia byť reprezentatívne za všetky rezidentské podniky alebo rezidentské miestne jednotky s jedným alebo viacerými zamestnancami, ktoré patria do súhrnu všetkých sekcií klasifikácie NACE v rámci témy „index nákladov práce“ definovanej v článku 6 ods. 2 nariadenia 2025/941.

Údaje sa zasielajú neočistené a kalendárne očistené.

Zasielanie kalendárne a sezónne očistených údajov je nepovinné.

Predbežné odhady pre obe témy by mali zahŕňať všetky revízie aspoň za štyri štvrťroky predchádzajúce referenčnému obdobiu.

Zasielanie predbežných odhadov pre jednotlivé sekcie klasifikácie NACE a agregáty klasifikácie NACE, ako sa stanovuje v sekcii 1 „Zoznam a opis premenných“, je pre obe témy nepovinné.

2.3. **Spätné údaje (nepovinné)**

a) *Pre tému „voľné pracovné miesta“*

Členské štáty by mali zasielať spätné údaje definované v oddiele 1 „Zoznam a opis premenných“ za referenčné obdobia od prvého štvrťroka 2010 s výnimkou sekcií G, J, K a T klasifikácie NACE, ktoré by sa mali poskytnúť od prvého štvrťroka 2018.

Spätné údaje by mali pokrývať všetky rezidentské podniky alebo rezidentské miestne jednotky s jedným alebo viacerými zamestnancami.

b) *Pre tému „index nákladov práce“*

Členské štáty by mali zasielať spätné údaje za podrobnú tému „štvrťročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu“, ako sa definuje v oddiele 1 „Zoznam a opis premenných“, za referenčné obdobia od prvého štvrťroka 2009 vrátane, s výnimkou sekcií G, J, K a T klasifikácie NACE, v prípade ktorých by mali zasielať spätné údaje od prvého štvrťroka 2018.

Spätné údaje by mali pokrývať podniky s jedným a viacerými zamestnancami. Ak tieto údaje nie sú k dispozícii, mali by sa použiť vhodné zdroje a metódy odhadu.

Členské štáty by mali zasielať spätné údaje za podrobnú tému „ročné náklady práce“, ako sa definuje v oddiele 1 „Zoznam a opis premenných“, za referenčné obdobia od roka 2008, s výnimkou sekcií G, J, K a T klasifikácie NACE, v prípade ktorých by mali zasielať spätné údaje od roka 2017.

Pokiaľ ide o „štvrťročný index celkových nákladov práce“ a „štvrťročný index odpracovaných hodín“, členské štáty môžu zasielať spätné údaje definované v oddiele 1 „Zoznam a opis premenných“ za referenčné obdobia od prvého štvrťroka 2025.

c) *Pre tému „rodový rozdiel v odmeňovaní“*

Členské štáty by mali zasielať retrospektívne údaje za referenčné obdobia až po posledné údaje týkajúce sa témy „štruktúra miezd“ zaslané Eurostatu, počnúc kalendárnym rokom 2026.

PRÍLOHA II

Ciele týkajúce sa presnosti

a) **Pre tému „voľné pracovné miesta“**

Členské štáty, ktoré používajú metódy výberu vzorky, sa usilujú udržať variačný koeficient pod 5 %, pokiaľ ide o počet voľných pracovných miest (neočistený) meraný počas referenčného štvrťroka za všetky rezidentské podniky alebo rezidentské miestne jednotky s jedným alebo viacerými zamestnancami, ktoré patria do súhrnu všetkých sekcií NACE v rámci témy „voľné pracovné miesta“, ako sa definuje v článku 6 ods. 2 nariadenia 2025/941.

Členské štáty, ktoré používajú metódy výberu vzorky, sa usilujú udržať variačný koeficient pod 1 %, pokiaľ ide o počet obsadených pracovných miest (neočistený) meraný počas referenčného štvrťroka za všetky rezidentské podniky alebo rezidentské miestne jednotky s jedným alebo viacerými zamestnancami, ktoré patria do súhrnu všetkých sekcií NACE v rámci témy „voľné pracovné miesta“, ako sa definuje v článku 6 ods. 2 nariadenia 2025/941.

Údaje zasielané podľa tohto nariadenia, ktorých variačný koeficient je vyšší ako 25 %, sa označia ako „málo spoľahlivé“.

b) **Pre tému „index nákladov práce“**

Členské štáty, ktoré používajú metódy výberu vzorky, sa usilujú udržať štandardnú chybu pod 0,2 percentuálneho bodu, pokiaľ ide o zložku „mzdy a platy“ indexu nákladov práce, ktorý nie je reťazený, nie je kalendárne ani sezónne očistený, za všetky rezidentské podniky alebo rezidentské miestne jednotky s jedným alebo viacerými zamestnancami, ktoré patria do súhrnu všetkých sekcií NACE v rámci témy „index nákladov práce“, ako sa definuje v článku 6 ods. 2 nariadenia 2025/941.

Štandardná chyba by sa mala vypočítať pomocou teoretických vzorcov alebo simulácií. Poskytuje odhad očakávaného rozdielu medzi štatistickým odhadom a skutočnou hodnotou, ktorá sa má merať.

c) **Pre tému „rodový rozdiel v odmeňovaní“**

V prípade rokov, ktoré sú referenčným rokom pre tému „štruktúra miezd“, sa členské štáty usilujú udržať absolútny rozdiel medzi 1. hodnotou odvodenou z údajov témy „štruktúra miezd“ a 2. rodovým rozdielom v odmeňovaní za celé hospodárstvo (pred revíziou) pod dvoma percentuálnymi bodmi.