Publicatieblad
van de Europese Unie

NL
L-serie

2025/2295

14.11.2025

UITVOERINGSVERORDENING (EU) 2025/2295 VAN DE COMMISSIE

van 13 november 2025

ter bepaling van de lijst en beschrijving van variabelen en de technische specificaties, statistische classificaties, uitsplitsingen, metagegevens en nauwkeurigheidsdoelstellingen ervan voor de onderwerpen "vacatures", "loonkostenindex" en "genderloonkloof" overeenkomstig Verordening (EU) 2025/941 van het Europees Parlement en de Raad

(Voor de EER relevante tekst)

DE EUROPESE COMMISSIE,

Gezien het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

Gezien Verordening (EU) 2025/941 van het Europees Parlement en de Raad van 7 mei 2025 betreffende arbeidsmarktstatistieken van de Europese Unie over bedrijven en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 530/1999 van de Raad en de Verordeningen (EG) nr. 450/2003 en (EG) nr. 453/2008 van het Europees Parlement en de Raad ([1]), en met name artikel 4, lid 7,

Overwegende hetgeen volgt:

(1) Teneinde de nauwkeurige uitvoering te waarborgen van de gegevensverzamelingen voor de onderwerpen "vacatures", "loonkostenindex" en "genderloonkloof", moet de Commissie de inhoud en technische aspecten van de gegevensreeksen, de statistische begrippen, de uitsplitsingen, de nauwkeurigheidsdoelstellingen, de metagegevens en de modellen voor het toezenden van gegevens specificeren.

(2) Statistieken over economische sectoren moeten internationaal vergelijkbaar zijn. De lidstaten en de instellingen van de Europese Unie moeten derhalve gebruikmaken van een statistische classificatie van economische sectoren die verenigbaar is met de NACE-classificatie ([2]).

(3) Voor de interpretatie en het gebruik van de kwartaalstatistieken zijn vooraf vastgestelde metagegevens nodig.

(4) Om de vergelijking en interpretatie van de resultaten te vergemakkelijken en de samenhang tussen de nationaal verspreide gegevens en de internationaal verspreide gegevens in de loop van de tijd te vergroten, is voor de opstelling van kortetermijnstatistieken een correctie voor seizoensinvloeden en kalendereffecten nodig.

(5) Voor analytische doeleinden is het belangrijk over een passende hoeveelheid historische gegevens te beschikken om de ontwikkeling van kortetermijnindicatoren in de tijd te beoordelen.

(6) De in deze verordening vervatte maatregelen zijn in overeenstemming met het advies van het Comité voor het Europees statistisch systeem,

HEEFT DE VOLGENDE VERORDENING VASTGESTELD:

Artikel 1

Lijst en beschrijving van variabelen en de technische specificaties daarvan

1. Gegevens worden op nationaal niveau toegezonden. De lijst en beschrijving van de variabelen en de technische specificaties daarvan, alsmede de statistische classificaties en uitsplitsingen die aan de Commissie (Eurostat) moeten worden toegezonden, moeten worden opgesteld zoals beschreven in bijlage I.

([1]) PB L, 2025/941, 20.5.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2025/941/oj.

([2]) Verordening (EG) nr. 1893/2006 van het Europees Parlement en de Raad van 20 december 2006 tot vaststelling van de statistische classificatie van economische activiteiten NACE Rev. 2 en tot wijziging van Verordening (EEG) nr. 3037/90 en enkele EG-verordeningen op specifieke statistische gebieden (PB L 393 van 30.12.2006, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj).

2. Voor het onderwerp “genderloonkloof” worden, wanneer de gegevens voor het onderwerp “loonstructuur” beschikbaar zijn, de gegevens over de “genderloonkloof” die op grond van deze verordening worden verstrekt, zo nodig herzien. De herziene gegevens moeten volledig overeenkomen met de overeenkomstige waarden die op grond van Uitvoeringsverordening (EU) 2025/1526 van de Commissie ([3]) zijn ingediend.

Artikel 2

Nauwkeurigheidsdoelstellingen

De nauwkeurigheidsdoelstellingen voor statistische enquêtes zijn vastgelegd in bijlage II.

Artikel 3

Metagegevens

1. Bij de indiening bij de Commissie (Eurostat) van de kwartaalgegevens voor de onderwerpen “vacatures” en “loonkostenindex”, en de jaarlijkse gegevens voor het onderwerp “genderloonkloof” overeenkomstig Verordening (EU) 2025/941, verstrekken de lidstaten informatie (metagegevens) over:

a) Belangrijke veranderingen op de arbeidsmarkt die van invloed waren op het aantal bezette of vacante posten voor het onderwerp “vacatures”, op de “loonkostenindex” en de componenten daarvan voor het onderwerp “loonkostenindex”, en op de variabelen van het onderwerp “genderloonkloof”.

b) Veranderingen in de bronnen en methoden die in het laatste referentiekwartaal zijn toegepast voor de onderwerpen “vacatures” en “loonkostenindex”, of in het laatste referentiejaar voor het onderwerp “genderloonkloof”, met een beschrijving:

   — van de veranderingen in de bronnen en methoden;

   — van de betrokken reeksen op het niveau van de NACE-secties;

   — van de verwachte kwaliteitseffecten, met name de vertekeningen en de volatiliteit;

   — of de wijzigingen een reeksbreuk hebben veroorzaakt en of eerdere gegevens zijn aangepast of herzien.

c) De oorzaken van grote of frequente herzieningen van gegevens uit het verleden.

d) Alle andere relevante informatie waarmee belangrijke wijzigingen in de gegevens kunnen worden geïnterpreteerd en in verband kunnen worden gebracht met de feitelijke situatie op de arbeidsmarkt of met veranderingen in bronnen en methoden.

Artikel 4

Modellen voor het toezenden van de gegevens

1. De lidstaten zenden de Commissie (Eurostat) in elektronische vorm gegevensreeksen toe met volledig gecontroleerde en bewerkte gegevens die voldoen aan validatieregels overeenkomstig de specificatie van variabelen uit bijlage I. Gegevens worden toegezonden in volledige gegevensreeksen die alle variabelen bestrijken, ongeacht het aantal herziene waarnemingen en variabelen.

2. De lidstaten stellen de gegevens die uit hoofde van deze verordening vereist zijn, ter beschikking van de Commissie (Eurostat) met behulp van de normen voor de uitwisseling van statistische gegevens die zijn vastgesteld door de Commissie (Eurostat) en het centrale punt voor gegevenstoezending.

([3]) Uitvoeringsverordening (EU) 2025/1526 van de Commissie van 29 juli 2025 ter bepaling van de lijst en beschrijving van variabelen en de technische specificaties, statistische classificaties en nauwkeurigheidsdoelstellingen ervan voor het onderwerp loonstructuur overeenkomstig Verordening (EU) 2025/941 van het Europees Parlement en de Raad (PB L, 2025/1526, 30.7.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2025/1526/oj).

Artikel 5

Inwerkingtreding

Deze verordening treedt in werking op de twintigste dag na die van de bekendmaking ervan in het *Publicatieblad van de Europese Unie*.

Deze verordening is verbindend in al haar onderdelen en is rechtstreeks toepasselijk in elke lidstaat.

Gedaan te Brussel, 13 november 2025.

Voor de Commissie
De voorzitter
Ursula VON DER LEYEN

BIJLAGE I

Lijst en beschrijving van variabelen en de technische specificaties daarvan

1. LIJST EN BESCHRIJVING VAN VARIABELEN

a) **Voor het onderwerp "vacatures"**

De gegevens worden zowel i) niet-gecorrigeerd als ii) gecorrigeerd voor seizoensinvloeden toegezonden.

Gedetailleerd onderwerp	Naam van de variabele	Meeteenheid	Uitsplitsingen
Vacante posten	Vacante posten	Aantal, niet-gecorrigeerd	NACE-secties: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T — A *(facultatief)*
		Aantal, gecorrigeerd voor seizoensinvloeden	NACE-secties: — F, J, K, L, M en — aggregaten: B tot en met E, G tot en met I, N tot en met O, P tot en met R, en S tot en met T Alle andere afzonderlijke NACE-secties die niet hierboven zijn vermeld *(facultatief)*
	Vacante posten bij uitzendbureaus, geregistreerd volgens de economische activiteit van de onderneming of lokale eenheid waar de werknemer zijn beroepsactiviteit verricht *(facultatief)*	Aantal, niet-gecorrigeerd	NACE-secties: — A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
		Aantal, gecorrigeerd voor seizoensinvloeden	NACE-secties: — A, F, J, K, L, M en — aggregaten: B tot en met E, G tot en met I, N tot en met O, P tot en met R, en S tot en met T
Bezette posten	Bezette posten	Aantal, niet-gecorrigeerd	NACE-secties: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T — A *(facultatief)*
		Aantal, gecorrigeerd voor seizoensinvloeden	NACE-secties: — F, J, K, L, M en — aggregaten: B tot en met E, G tot en met I, N tot en met O, P tot en met R, en S tot en met T Alle andere afzonderlijke NACE-secties die niet hierboven zijn vermeld *(facultatief)*
	Bezette posten bij uitzendbureaus, geregistreerd volgens de economische activiteit van de onderneming of lokale eenheid waar de werknemer zijn beroepsactiviteit verricht *(facultatief)*	Aantal, niet-gecorrigeerd	NACE-secties: — A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
		Aantal, gecorrigeerd voor seizoensinvloeden	NACE-secties: — A, F, J, K, L, M en — aggregaten: B tot en met E, G tot en met I, N tot en met O, P tot en met R, en S tot en met T

b) **Voor het onderwerp "loonkostenindex"**

De gegevens worden i) niet-gecorrigeerd, ii) gecorrigeerd voor kalendereffecten, en iii) gecorrigeerd voor kalendereffecten en seizoensinvloeden toegezonden. Correctie voor kalendereffecten en seizoensinvloeden wordt indirect uitgevoerd om de samenhang tussen componenten en aggregaten te behouden.

Gedetailleerd onderwerp	Naam van de variabele	Meeteenheid	Uitsplitsingen
Kwartaalindex van loonkosten per gewerkt uur	Kwartaalindex van totale loonkosten per gewerkt uur	Index, niet-gecorrigeerd	NACE-secties: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T en — aggregaten: B tot en met E, G tot en met O, B tot en met O, P tot en met T, en B tot en met T
		Index, gecorrigeerd voor kalendereffecten	NACE-secties: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T en — aggregaten: B tot en met E, G tot en met O, B tot en met O, P tot en met T, en B tot en met T
		Index, gecorrigeerd voor kalendereffecten en seizoensinvloeden	NACE-secties: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T en — aggregaten: B tot en met E, G tot en met O, B tot en met O, P tot en met T, en B tot en met T
	Kwartaalindex van lonen en salarissen per gewerkt uur	Index, niet-gecorrigeerd	NACE-secties: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T en — aggregaten: B tot en met E, G tot en met O, B tot en met O, P tot en met T, en B tot en met T
		Index, gecorrigeerd voor kalendereffecten	NACE-secties: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T en — aggregaten: B tot en met E, G tot en met O, B tot en met O, P tot en met T, en B tot en met T
		Index, gecorrigeerd voor kalendereffecten en seizoensinvloeden	NACE-secties: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T en — aggregaten: B tot en met E, G tot en met O, B tot en met O, P tot en met T, en B tot en met T

Gedetailleerd onderwerp	Naam van de variabele	Meeteenheid	Uitsplitsingen
	Kwartaalindex van loonkosten, exclusief lonen en salarissen, per gewerkt uur	Index, niet-gecorrigeerd	NACE-secties: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T en — aggregaten: B tot en met E, G tot en met O, B tot en met O, P tot en met T, en B tot en met T
		Index, gecorrigeerd voor kalendereffecten	NACE-secties: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T en — aggregaten: B tot en met E, G tot en met O, B tot en met O, P tot en met T, en B tot en met T
		Index, gecorrigeerd voor kalendereffecten en seizoensinvloeden	NACE-secties: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T en — aggregaten: B tot en met E, G tot en met O, B tot en met O, P tot en met T, en B tot en met T
Kwartaalindex van totale loonkosten (*)	Kwartaalindex van totale loonkosten	Index, niet-gecorrigeerd	NACE-sectie: — F en — aggregaten: B tot en met E, G tot en met O, B tot en met O, P tot en met T, en B tot en met T Alle andere afzonderlijke NACE-secties die niet hierboven zijn vermeld *(facultatief)*.
		Index, gecorrigeerd voor kalendereffecten	NACE-sectie: — F en — aggregaten: B tot en met E, G tot en met O, B tot en met O, P tot en met T, en B tot en met T Alle andere afzonderlijke NACE-secties die niet hierboven zijn vermeld *(facultatief)*.
		Index, gecorrigeerd voor kalendereffecten en seizoensinvloeden	NACE-sectie: — F en — aggregaten: B tot en met E, G tot en met O, B tot en met O, P tot en met T, en B tot en met T Alle andere afzonderlijke NACE-secties die niet hierboven zijn vermeld *(facultatief)*.

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2025/2295/oj

Gedetailleerd onderwerp	Naam van de variabele	Meeteenheid	Uitsplitsingen
Kwartaalindex van gewerkte uren (*)	Kwartaalindex van gewerkte uren	Index, niet-gecorrigeerd	NACE-sectie: — F en — aggregaten: B tot en met E, G tot en met O, B tot en met O, P tot en met T, en B tot en met T Alle andere afzonderlijke NACE-secties die niet hierboven zijn vermeld *(facultatief)*.
		Index, gecorrigeerd voor kalendereffecten	NACE-sectie: — F en — aggregaten: B tot en met E, G tot en met O, B tot en met O, P tot en met T, en B tot en met T Alle andere afzonderlijke NACE-secties die niet hierboven zijn vermeld *(facultatief)*.
		Index, gecorrigeerd voor kalendereffecten en seizoensinvloeden	NACE-sectie: — F en — aggregaten: B tot en met E, G tot en met O, B tot en met O, P tot en met T, en B tot en met T Alle andere afzonderlijke NACE-secties die niet hierboven zijn vermeld *(facultatief)*
Jaarlijkse loonkosten	Totale loonkosten	Nationale valuta	NACE-secties: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T en — aggregaat: B tot en met T
	Lonen en salarissen	Nationale valuta	NACE-secties: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T en — aggregaat: B tot en met T
	Loonkosten, exclusief lonen en salarissen	Nationale valuta	NACE-secties: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T en — aggregaat: B tot en met T

(*) Verstrekking op vrijwillige basis.

c) **Voor het onderwerp "genderloonkloof"**

Gedetailleerd onderwerp	Naam van de variabele	Meeteenheid	Uitsplitsingen
Uurloon	Bruto-uurloon	Nationale valuta	Geslacht: — man, vrouw Leeftijdsklassen: — tot en met 29, 30-34, 35-44, 45-54, 55-64, 65+ Contractuele arbeidsduur: — voltijds, deeltijds Economische en financiële zeggenschap: — openbaar, particulier NACE-secties: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
Uurloon	Genderloonkloof	Percentage	Leeftijdsklassen: — tot en met 29, 30-34, 35-44, 45-54, 55-64, 65+ Contractuele arbeidsduur: — voltijds, deeltijds Economische en financiële zeggenschap: — openbaar, particulier NACE-secties: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
Werknemers	Werknemers	Aantal, in personen	Geslacht: — man, vrouw Leeftijdsklassen: — tot en met 29, 30-34, 35-44, 45-54, 55-64, 65+ Contractuele arbeidsduur: — voltijds, deeltijds Economische en financiële zeggenschap: — openbaar, particulier NACE-secties: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T

2. TECHNISCHE SPECIFICATIES

a) **Voor het onderwerp "vacatures"**

1) Een *bezette post* ([1]) is een betaalde functie binnen een ingezeten onderneming of een ingezeten lokale eenheid waaraan een werknemer voor een bepaalde periode of tot nader order is toegewezen.

2) Een *vacante post* is een betaalde functie binnen een ingezeten onderneming of een ingezeten lokale eenheid:

a) die hetzij nieuw gecreëerd is, hetzij onbezet is, dan wel binnenkort vrijkomt;

b) waarbij de werkgever daadwerkelijk stappen onderneemt om een geschikte kandidaat buiten de betrokken onderneming te vinden (zelfs indien de functie kan worden bekleed door een kandidaat binnen de onderneming). Daadwerkelijke stappen ondernemen om een geschikte kandidaat te vinden, omvat:

i) aanmelden van de vacature bij de openbare diensten voor arbeidsvoorziening;

ii) contact opnemen met een particulier arbeidsbemiddelingsbureau/headhunters;

iii) bekendmaken van een vacature in de media (bv. internet, kranten, tijdschriften);

iv) bekendmaken van een vacature op een openbaar mededelingenbord;

v) rechtstreeks benaderen, interviewen of selecteren van mogelijke kandidaten;

vi) benaderen van werknemers en/of persoonlijke contacten;

vii) aanwerven van stagiairs met het oog op het vervullen van een betaalde functie na een proeftijd;

c) die de werkgever van plan is onmiddellijk of binnen een bepaalde termijn in te vullen.

In het geval van uitzendbureaus worden de bezette posten en de vacatures die op de loonlijst van uitzendbureaus moeten worden vermeld, geregistreerd:

— voor de verplichte toezending van de vacaturestatistieken in NACE-sectie O, die overeenstemmen met de economische activiteit van uitzendbureaus;

— op facultatieve basis, volgens de NACE-sectie van de ingezeten onderneming of ingezeten lokale eenheid waar de werknemer zijn beroepsactiviteit verricht.

b) **Voor het onderwerp "loonkostenindex"**

1) De *totale loonkosten* zijn de totale kosten die de werkgever voor het in dienst hebben van arbeidskrachten moet maken. Zij zijn de som van de lonen en salarissen, inclusief bonussen, sociale premies van de werkgever en belastingen op de arbeid, die worden beschouwd als de loonkosten die door de werkgever worden betaald, verminderd met de door de werkgever ontvangen werkgerelateerde subsidies.

2) De *gewerkte uren* omvatten het totale aantal uren dat daadwerkelijk door alle werknemers is gewerkt, ongeacht of het om voltijdse werknemers, deeltijdse werknemers, leerlingen of bezoldigde stagiairs gaat. De daadwerkelijk gewerkte uren worden gedefinieerd als de som van alle perioden die worden besteed aan hoofd- en hulpactiviteiten met het oog op de voortbrenging van goederen en diensten tijdens het referentiekwartaal. Werknemers worden omschreven in bijlage I bij Uitvoeringsverordening (EU) 2025/1526 van de Commissie.

([1]) Deze term komt overeen met het begrip "baan" in het Europees systeem van rekeningen (paragraaf 11.22). Zie Verordening (EU) nr. 549/2013 van het Europees Parlement en de Raad van 21 mei 2013 betreffende het Europees systeem van nationale en regionale rekeningen in de Europese Unie (PB L 174 van 26.6.2013, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2013/549/oj).

De daadwerkelijk gewerkte uren omvatten:

— de uren dat gedurende de normale werktijd daadwerkelijk is gewerkt;

— betaalde overuren, dat wil zeggen de uren die buiten de normale werktijd zijn gewerkt, ongeacht het betaalde uurloon (bv. een dubbel betaald overuur wordt als één uur geregistreerd);

— niet-betaalde overuren ([2]) (indien mogelijk);

— de tijd die is besteed aan taken als: werkvoorbereiding en voorbereiding van de plaats; voorbereiding, onderhoud, reparatie en schoonmaken van gereedschappen en machines; schrijven van ontvangstbewijzen en rekeningen; schrijven van arbeidsbriefjes en verslagen enz.;

— de tijd die op de werkplek is doorgebracht zonder te werken, bijvoorbeeld wegens stilstand van machines, ongevallen of tijdelijk gebrek aan werk, maar waarvoor in het kader van de arbeidsovereenkomst wel betaald wordt;

— korte rustperioden op de werkplek, met inbegrip van koffie- en theepauzes;

— de uren die in de onderneming/lokale eenheid of op school aan opleiding worden besteed (voor leerlingen worden deze uren niet meegeteld);

— uren die zijn besteed aan zakenreizen die door de werkgever worden betaald;

— perioden van oproepdienst voor de uren die op de werkplek zijn doorgebracht en voor de uren die buiten de werkplek zijn doorgebracht vanaf het moment dat de werknemer terug op zijn werk is geroepen (inclusief reistijd, bv. van huis naar de werkplek);

— uren die thuis worden gewerkt, op voorwaarde dat de werkgever de werknemer tijdens de reguliere werkuren kan bereiken.

De daadwerkelijk gewerkte uren omvatten niet:

— betaalde, maar niet-gewerkte uren, bijvoorbeeld betaalde vakantie, betaalde officiële feestdagen, betaald ziekteverlof, betaald zwangerschapsverlof, situaties van overmacht zoals extreme weersomstandigheden of grote natuurrampen enz.;

— niet-gewerkte en niet-betaalde uren, bijvoorbeeld bij ziekte, zwangerschap enz.;

— (al dan niet betaalde) niet-gewerkte uren bij speciaal verlof voor medisch onderzoek, een huwelijk, een begrafenis, een verhuizing, na een ongeval enz.;

— maaltijdpauzes (anders dan korte rustperioden of koffie- en theepauzes);

— (al dan niet betaalde) niet-gewerkte uren bij arbeidstijdverkorting, arbeidsgeschillen, uitsluiting enz.;

— de tijd besteed aan woon-werkverkeer;

— de uren die leerlingen in de onderneming/lokale eenheid of in een onderwijsinstelling aan hun opleiding besteden.

3) Tot de *lonen en salarissen* behoren ook directe beloningen, bonussen en toeslagen voor ploegendienst, toelagen, honoraria, fooien, provisies en beloningen in natura. Zij omvatten ook de lonen en salarissen die aan thuiswerkers, leerlingen en stagiairs worden betaald. Vergoeding voor thuiswerkers die op basis van stukloon worden betaald, is echter uitgesloten [ESR 2010, paragraaf 4.07e]. In tegenstelling tot de nationale rekeningen zijn provisies en fooien uitgesloten, omdat zij niet door de werkgevers worden betaald en daarom niet als loonkosten in hun rekeningen worden opgenomen.

([2]) Onbetaalde uren als component van de "daadwerkelijk gewerkte uren" moeten vaak worden geschat, bijvoorbeeld aan de hand van enquêtegegevens over huishoudens.

Lonen en salarissen worden geregistreerd in het tijdvak dat de arbeid is verricht. Incidentele premies of andere bijzondere uitkeringen, dertiende maand enz. worden echter geregistreerd op het moment dat zij verschuldigd zijn. De registratie van aandelenopties wordt gespreid over de periode tussen de toekenningsdatum en de datum vanaf wanneer de opties kunnen worden uitgeoefend. Indien de gegevens ontoereikend zijn, wordt de waarde van de optie geregistreerd per laatstgenoemde datum.

4) *Loonkosten, exclusief lonen en salarissen* zijn de som van de volgende componenten: sociale premies ten laste van werkgevers plus door de werkgever betaalde belastingen op de arbeid, minus door de werkgever ontvangen werkgerelateerde subsidies.

5) *Sociale premies ten laste van de werkgevers* komen overeen met een bedrag dat gelijk is aan de waarde van de sociale premies die werkgevers aan socialezekerheidsregelingen of andere werkgerelateerde socialeverzekeringsregelingen moeten betalen om sociale uitkeringen ten behoeve van hun werknemers te waarborgen. Het kan hierbij om daadwerkelijke of toegerekende premies gaan.

Zij geven een dekking voor de volgende risico's en behoeften:

— ziekte;

— invaliditeit, ongeschiktheid;

— arbeidsongeval of beroepsziekte;

— ouderdom;

— nabestaanden;

— moederschap;

— gezin;

— bevordering arbeidsdeelname;

— werkloosheid;

— huisvesting;

— opleiding;

— algemene behoeftigheid.

Deze omvatten de sociale premies ten laste van de werkgever die aan de leerlingen worden betaald.

6) *De door de werkgever betaalde belastingen op de arbeid* betreffen alle op de totale loon- of salarissom of op de personeelsomvang gebaseerde belastingen. Dergelijke belastingen worden als loonkosten beschouwd. De strafheffing die in sommige landen door werkgevers moet worden betaald wanneer zij te weinig personen met een handicap in dienst hebben, en soortgelijke heffingen vallen hier ook onder.

Deze categorie loonkosten omvat niet de door de werkgever verschuldigde sociale premies of de bedragen die door de werkgever worden ingehouden voor de betaling van sociale premies of inkomstenbelastingen die door de werknemer verschuldigd zijn.

7) *Door de werkgever ontvangen werkgerelateerde subsidies* betreffen alle bedragen die de werkgever in de vorm van overheidssubsidies heeft ontvangen om hem alle of een deel van de kosten van directe beloningen terug te betalen (niet die van de sociale zekerheid of van beroepsopleidingen). Terugbetalingen aan de werkgever door socialezekerheidsinstellingen of aanvullende verzekeringen vallen hier niet onder. Zij omvatten loonsubsidies die de kosten van de bezoldiging van leerlingen en bezoldigde stagiairs terugbetalen.

8) Bij *de kwartaalindex van totale loonkosten per gewerkt uur (de loonkostenindex of LCI)* gaat het om op jaarbasis aaneengeschakelde Laspeyres-kettingindexcijfers van de loonkosten per kwartaal per gewerkt uur, die zijn gebaseerd op een vaste structuur van economische activiteiten op sectieniveau van de NACE-classificatie. De voor de berekening van de LCI te gebruiken formule wordt in sectie 2.1 "Regels voor berekeningen" gedefinieerd.

9) Bij *de kwartaalindex van lonen en salarissen per gewerkt uur* gaat het om op jaarbasis aaneengeschakelde Laspeyres-kettingindexcijfers van de lonen en salarissen per kwartaal per gewerkt uur, die zijn gebaseerd op een vaste structuur van economische activiteiten op sectieniveau van de NACE-classificatie.

10) Bij *de kwartaalindex van loonkosten, exclusief lonen en salarissen, per gewerkt uur* gaat het om op jaarbasis aaneengeschakelde Laspeyres-kettingindexcijfers van de loonkosten, exclusief lonen en salarissen, per kwartaal per gewerkt uur, die zijn gebaseerd op een vaste structuur van economische activiteiten op sectieniveau van de NACE-classificatie.

11) *De kwartaalindex van totale loonkosten (TCI) (facultatief)* wordt gedefinieerd als de eenvoudige verhouding tussen de totale loonkosten die in het referentiekwartaal zijn geregistreerd en een kwart van die welke in het voorgaande kalenderjaar zijn geregistreerd, op jaarbasis aaneengeschakeld sinds het basisjaar. De voor de berekening van de TCI te gebruiken formule wordt in sectie 2.1 "Regels voor berekeningen" gedefinieerd.

12) Bij *de kwartaalindex van gewerkte uren (HWI) (facultatief)* gaat het om op jaarbasis aaneengeschakelde Paasche-kettingindexcijfers van de gewerkte uren per kwartaal, die zijn gebaseerd op een bewegende structuur van economische activiteiten op sectieniveau van de NACE-classificatie. De voor de berekening van de HWI te gebruiken formule wordt in sectie 2.1 "Regels voor berekeningen" gedefinieerd.

De kwartaalindex van de loonkosten, de kwartaalindex van de totale loonkosten en de kwartaalindex van de gewerkte uren worden uitgedrukt in een basisjaar waarvoor de jaarlijkse indexcijfers, berekend als het eenvoudige gemiddelde van de vier kwartaalindexcijfers voor dat jaar, gelijk zijn aan 100 voor de niet-gecorrigeerde, voor kalendereffecten gecorrigeerde, en voor kalendereffecten en seizoensinvloeden gecorrigeerde indexcijfers.

Het basisjaar wordt om de vier jaar gewijzigd. De gegevens worden in het nieuwe basisjaar verstrekt voor referentieperioden die beginnen in het eerste kwartaal van het jaar dat volgt op de publicatie door Eurostat van de laatste gegevens over het onderwerp "structuur van de loonkosten". Het eerste basisjaar is 2024.

c) **Voor het onderwerp "genderloonkloof"**

1) *Genderloonkloof*: het verschil tussen de gemiddelde bruto-uurlonen van mannelijke en vrouwelijke werknemers uitgedrukt als een percentage van de gemiddelde bruto-uurlonen van de mannelijke werknemers.

2) *Brutoloon, aantal betaalde uren, vorm van de economische en financiële zeggenschap (openbaar/particulier) en contractuele arbeidsduur (voltijdse/deeltijdse werknemer)* zijn gedefinieerd in Uitvoeringsverordening (EU) 2025/1526 van de Commissie.

3) *Bruto-uurloon* is het bruto-maandloon gedeeld door het aantal betaalde uren per maand.

2.1. **Regels voor berekeningen**

a) *Voor het onderwerp "vacatures"*

De gegevens over vacante en bezette posten zijn representatief voor het gehele referentiekwartaal. Daartoe hebben de lidstaten de mogelijkheid om de gegevens te verzamelen op een specifieke referentiedatum in de middelste maand van het referentiekwartaal, of om een representatief gemiddelde te berekenen op basis van gegevens die op specifieke referentiedata rond de middelste maand van het referentiekwartaal zijn verzameld of die gedurende het gehele referentiekwartaal doorlopend zijn verzameld.

b) *Voor het onderwerp "loonkostenindex"*

De kwartaalindexcijfers van de loonkosten per gewerkt uur, de kwartaalindexcijfers van de totale loonkosten *(facultatief)* en de kwartaalindexcijfers van de gewerkte uren *(facultatief)* zijn representatief voor het gehele referentiekwartaal.

De jaarlijkse loonkosten (gewichten) komen overeen met het gehele kalenderjaar.

c) *Formule voor de berekening van de kettingindexcijfers van de loonkostenindex (LCI)*

De Laspeyres-formule voor kettingindexcijfers moet worden gebruikt voor de berekening van de kwartaalindex van loonkosten per gewerkt uur (LCI) en de twee kostencomponenten ervan (lonen en salarissen, en loonkosten, exclusief lonen en salarissen) voor afzonderlijke NACE-secties, voor NACE-aggregaten en voor de gehele economie.

1) De basisformule van Laspeyres die moet worden gebruikt voor de berekening van de LCI voor kwartaal *t* in jaar *j*, voor enkele NACE-secties, voor NACE-aggregaten en voor de gehele economie met jaarlijkse basisperiode *k*, wordt als volgt gedefinieerd:

$$LCI_{tj(k)} = \frac{\sum_i w_i^{tj} h_i^k}{\sum_i w_i^k h_i^k} = \frac{\sum_i (w_i^{tj}/w_i^k)\, w_i^k h_i^k}{\sum_i W_i^k} = \frac{\sum_i W_i^k (w_i^{tj}/w_i^k)}{\sum_i W_i^k}$$

waarbij

w_i^{tj} loonkosten per gewerkt uur van werknemers in NACE-sectie *i* in kwartaal *t* in jaar *j*,

h_i^k door werknemers in NACE-sectie *i* in jaar *k* gewerkte uren,

w_i^k loonkosten per gewerkt uur van werknemers in NACE-sectie *i* in jaar *k*,

en $1 \leq t \leq 4$,

W_i^k $w_i^k \times h_i^k$ = totale loonkosten van werknemers in NACE-sectie *i* in jaar *k*.

2) De voor de berekening van het indexcijfer gebruikte gewichten luiden: $\frac{W_i^k}{\sum_i W_i^k}$

3) De jaarlijkse koppeling van jaar *l* met jaar *l* + 1, waarbij $0 \leq l < l + 1 < j$, wordt als volgt gedefinieerd:

$$L''_{l,\, l+1} = \frac{\sum_i w_i^{l+1} h_i^l}{\sum_i w_i^l h_i^l}$$

4) De Laspeyres-formule voor kettingindexcijfers voor kwartaal *t* in jaar *j*, waarbij basisjaar $k = 0$ en $1 \leq m \leq 2$ (waarbij *m* de tijdsruimte is die nodig is om de noodzakelijke jaarlijkse gewichten te verwerken en toe te passen), wordt als volgt gedefinieerd:

$$LCI_{tj(0)} = 100 \times (L''_{0,1}) \times (L''_{1,2}) \times \ldots\ldots \times (L''_{j-m-1,j-m}) \times LCI_{tj(j-m)}$$

d) *Formule voor de berekening van de kettingindexcijfers van de totale loonkosten (facultatief)*

1. De formule die moet worden gebruikt voor de berekening van de totale loonkosten (TCI) voor kwartaal *t* in jaar *j*, voor NACE-secties, voor NACE-aggregaten en voor de gehele economie met referentiejaar *k*, wordt als volgt gedefinieerd:

$$TCI_{tj(k)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^k w_i^k} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^k}$$

waarbij

h_i^{tj} = door werknemers in NACE-sectie *i* in kwartaal *t* in jaar *j* gewerkte uren,

w_i^{tj} = loonkosten per gewerkt uur van werknemers in NACE-sectie *i* in kwartaal *t* in jaar *j*,

h_i^k = door werknemers in NACE-sectie *i* in jaar *k* gewerkte uren,

w_i^k = loonkosten per gewerkt uur van werknemers in NACE-sectie *i* in jaar *k*,

W_i^{tj} = $w_i^{tj} \times h_i^{tj}$ = totale loonkosten van werknemers in NACE-sectie *i* in kwartaal *t* in jaar *j*,

W_i^k = $w_i^k \times h_i^k$ = totale loonkosten van werknemers in NACE-sectie *i* in jaar *k*

en $1 \leq t \leq 4$.

2) De formule voor kettingindexcijfers voor kwartaal *t* in jaar *j* en basisjaar $k = 0$ luidt:

$$TCI_{tj(0)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^0 w_i^0} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^0}$$

e) *Formule voor de berekening van de kettingindexcijfers van de gewerkte uren (HWI) (facultatief)*

1) De basisformule van Paasche die moet worden gebruikt voor de berekening van de kettingindexcijfers van de gewerkte uren (HWI) voor kwartaal *t* in jaar *j*, voor NACE-secties, voor NACE-aggregaten en voor de gehele economie met referentiejaar *k*, wordt als volgt gedefinieerd:

$$HWI_{tj(k)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^{k} w_i^{tj}} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i \left(h_i^{k} / h_i^{tj}\right) h_i^{tj} w_i^{tj}} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^{tj} \left(h_i^{k} / h_i^{tj}\right)}$$

waarbij

h_i^{tj} = door werknemers in NACE-sectie *i* in kwartaal *t* in jaar *j* gewerkte uren,

h_i^{k} = door werknemers in NACE-sectie *i* in jaar *k* gewerkte uren,

w_i^{tj} = loonkosten per gewerkt uur van werknemers in NACE-sectie *i* in kwartaal *t* in jaar *j*,
$W_i^{tj} = w_i^{tj} \times h_i^{tj}$ = totale loonkosten van werknemers in NACE-sectie *i* in kwartaal *t* in jaar *j*
en $1 \leq t \leq 4$.

2) De voor de berekening van het indexcijfer te gebruiken gewichten luiden:

$$\frac{W_i^{tj}}{\sum_i W_i^{tj}}$$

3) De jaarlijkse koppeling van jaar l met jaar l + 1, waarbij $0 \leq l < l + 1 < j$, wordt als volgt gedefinieerd:

$$L'_{l,\, l+1} = \frac{\sum_i h_i^{l+1} w_i^{l+1}}{\sum_i h_i^{l} w_i^{l+1}}$$

4) De Paasche-formule voor kettingindexcijfers voor kwartaal *t* in jaar *j*, waarbij basisjaar $k = 0$ en $1 \leq m \leq 2$ (waarbij m de tijdsruimte is die nodig is om de noodzakelijke jaarlijkse gewichten te verwerken en toe te passen), wordt als volgt gedefinieerd:

$$HWI_{tj(0)} = 100 \times (L'_{0,1}) \times (L'_{1,2}) \times \ldots\ldots \times (L'_{j-m-1,j-m}) \times HWI_{tj(j-m)}$$

f) *Voor het onderwerp "genderloonkloof"*

$$GPG_K = \frac{\left[\frac{\sum_{i=1}^{M} GHE_i}{M} - \frac{\sum_{j=1}^{W} GHE_j}{W}\right]}{\frac{\sum_{i=1}^{M} GHE_i}{M}} \times 100$$

met:

GPG_K = de genderloonkloof voor kalenderjaar *K*,

GHEi = het bruto-uurloon van mannelijke werknemer *i*, in een representatieve maand binnen kalenderjaar *K*, of de schatting ervan indien geen gegevens over de structuur van het loon beschikbaar zijn,

GHEj = het bruto-uurloon van vrouwelijke werknemer *j*, in een representatieve maand binnen kalenderjaar *K*, of de schatting ervan indien geen gegevens over de structuur van het loon beschikbaar zijn,

M = het aantal mannen in loondienst,

W = het aantal vrouwen in loondienst.

2.2. **Gegevensreeksen voor vroegtijdige schattingen**

a) *Voor het onderwerp "vacatures"*

De in artikel 5 van Verordening (EU) 2025/941 bedoelde lidstaten dienen vroegtijdige schattingen van de variabelen "vacante posten" en "bezette posten" in. Deze schattingen zijn representatief voor alle ingezeten ondernemingen of ingezeten eenheden met een of meer werknemers die behoren tot het totaal van alle NACE-secties die vallen onder het toepassingsgebied van het onderwerp "vacatures", zoals gedefinieerd in artikel 6, lid 2, van Verordening (EU) 2025/941.

De gegevens worden zowel niet-gecorrigeerd als gecorrigeerd voor seizoensinvloeden toegezonden.

b) *Voor het onderwerp "loonkostenindex"*

De in artikel 5 van Verordening (EU) 2025/941 bedoelde lidstaten dienen vroegtijdige schattingen van de loonkostenindex (LCI) in. Deze schattingen zijn representatief voor alle ingezeten ondernemingen of ingezeten lokale eenheden met een of meer werknemers die behoren tot het totaal van alle NACE-secties die vallen onder het toepassingsgebied van het onderwerp "loonkostenindex", zoals gedefinieerd in artikel 6, lid 2, van Verordening (EU) 2025/941.

De gegevens worden zowel niet-gecorrigeerd als gecorrigeerd voor kalendereffecten doorgezonden.

Voor kalendereffecten en seizoensinvloeden gecorrigeerde gegevens kunnen facultatief worden ingediend.

Voor beide onderwerpen moeten de vroegtijdige schattingen eventuele herzieningen voor ten minste de vier kwartalen voorafgaand aan de referentieperiode omvatten.

Voor beide onderwerpen is de indiening van vroegtijdige schattingen voor de afzonderlijke NACE-secties en NACE-aggregaten zoals uiteengezet in sectie 1 "Lijst en beschrijving van variabelen" facultatief.

2.3. **Historische gegevens (facultatief)**

a) *Voor het onderwerp "vacatures"*

De lidstaten moeten historische gegevens, zoals gedefinieerd in sectie 1 "Lijst en beschrijving van variabelen", indienen voor referentieperioden vanaf het eerste kwartaal van 2010, met uitzondering van de NACE-secties G, J, K en T, waarvoor zij gegevens vanaf het eerste kwartaal van 2018 moeten verstrekken.

Historische gegevens moeten betrekking hebben op alle ingezeten ondernemingen of ingezeten lokale eenheden met een of meer werknemers.

b) *Voor het onderwerp "loonkostenindex"*

De lidstaten moeten historische gegevens voor het gedetailleerde onderwerp "kwartaalindex van loonkosten per gewerkt uur", zoals gedefinieerd in sectie 1 "Lijst en beschrijving van variabelen", indienen voor referentieperioden vanaf het eerste kwartaal van 2009 (inclusief), met uitzondering van de NACE-secties G, J, K en T, waarvoor zij historische gegevens vanaf het eerste kwartaal van 2018 moeten verstrekken.

Historische gegevens moeten betrekking hebben op ondernemingen met een of meer werknemers. Indien deze gegevens niet beschikbaar zijn, moeten passende bronnen en schattingsmethoden worden gebruikt.

De lidstaten moeten historische gegevens voor het gedetailleerde onderwerp "jaarlijkse loonkosten", zoals gedefinieerd in sectie 1 "Lijst en beschrijving van variabelen", indienen voor referentieperioden vanaf 2008, met uitzondering van de NACE-secties G, J, K en T, waarvoor zij historische gegevens vanaf 2017 moeten verstrekken.

Voor de "kwartaalindex van de totale loonkosten" en de "kwartaalindex van gewerkte uren" kunnen de lidstaten historische gegevens, zoals gedefinieerd in sectie 1 "Lijst en beschrijving van variabelen", voor referentieperioden vanaf het eerste kwartaal van 2025 indienen.

c) *Voor het onderwerp "genderloonkloof"*

De lidstaten moeten historische gegevens voor referentieperioden indienen vanaf de meest recente gegevens van het onderwerp "loonstructuur" die aan Eurostat zijn toegezonden, te beginnen met het kalenderjaar 2026.

BIJLAGE II

Nauwkeurigheidsdoelstellingen

a) **Voor het onderwerp "vacatures"**

Lidstaten die steekproefmethoden gebruiken, streven ernaar de variatiecoëfficiënt onder de 5 % te houden voor het aantal vacante posten (niet-gecorrigeerd), gemeten tijdens het referentiekwartaal voor alle ingezeten ondernemingen of ingezeten lokale eenheden met een of meer werknemers die behoren tot het totaal van alle NACE-secties die vallen onder het toepassingsgebied van het onderwerp "vacatures" zoals gedefinieerd in artikel 6, lid 2, van Verordening (EU) 2025/941.

Lidstaten die steekproefmethoden gebruiken, streven ernaar de variatiecoëfficiënt onder de 1 % te houden voor het aantal bezette posten (niet-gecorrigeerd), gemeten tijdens het referentiekwartaal voor alle ingezeten ondernemingen of ingezeten lokale eenheden met een of meer werknemers die behoren tot het totaal van alle NACE-secties die vallen onder het toepassingsgebied van het onderwerp "vacatures" zoals gedefinieerd in artikel 6, lid 2, van Verordening (EU) 2025/941.

Overeenkomstig deze verordening toegezonden gegevens worden aangeduid met "geringe betrouwbaarheid" indien de variatiecoëfficiënt hoger is dan 25 %.

b) **Voor het onderwerp "loonkostenindex"**

Lidstaten die steekproefmethoden gebruiken, streven ernaar de standaardfout onder de 0,2 procentpunt te houden voor de loon- en salariscomponent van de loonkostenindex, niet-geketend, niet gecorrigeerd voor kalender- of seizoenseffecten, en betrekking hebbend op alle ingezeten ondernemingen of ingezeten lokale eenheden met een of meer werknemers die behoren tot het totaal van alle NACE-secties die vallen onder het toepassingsgebied van het onderwerp "loonkostenindex" zoals gedefinieerd in artikel 6, lid 2, van Verordening (EU) 2025/941.

De standaardfout moet worden berekend met behulp van theoretische formules of simulaties. Het is een raming van het verwachte verschil tussen de statistische raming en de daadwerkelijke waarde die moet worden gemeten.

c) **Voor het onderwerp "genderloonkloof"**

Voor de jaren die samenvallen met een referentiejaar van het onderwerp "loonstructuur", streven de lidstaten ernaar dat het absolute verschil tussen 1) de uit de gegevens van het onderwerp "loonstructuur" afgeleide waarde en 2) de genderloonkloof dat voor de gehele economie (vóór herziening) wordt ingediend, onder de 2 procentpunten blijft.