Eiropas Savienības
Oficiālais Vēstnesis

LV
L sērija

2025/2295

14.11.2025.

KOMISIJAS ĪSTENOŠANAS REGULA (ES) 2025/2295

(2025. gada 13. novembris),

ar ko nosaka mainīgo lielumu sarakstu un aprakstu un to tehniskās specifikācijas, statistiskās klasifikācijas, dalījumus, metadatus un precizitātes mērķus tematiem "Brīvās darbvietas", "Darbaspēka izmaksu indekss" un "Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība" saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2025/941

(Dokuments attiecas uz EEZ)

EIROPAS KOMISIJA,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2025/941 (2025. gada 7. maijs) par Eiropas Savienības darba tirgus statistiku par uzņēmumiem un ar ko atceļ Padomes Regulu (EK) Nr. 530/1999 un Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (EK) Nr. 450/2003 un (EK) Nr. 453/2008 ([1]), un jo īpaši tās 4. panta 7. punktu,

tā kā:

(1) Lai nodrošinātu tematu "Brīvās darbvietas", "Darbaspēka izmaksu indekss" un "Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība" datu vākšanu precīzu īstenošanu, Komisijai ir jāprecizē datu kopu saturs un tehniskie aspekti, statistikas jēdzieni, dalījumi, precizitātes mērķi, metadati un informācijas nosūtīšanas formāti.

(2) Statistikai par ekonomikas nozarēm vajadzētu būt starptautiski salīdzināmai. Tāpēc dalībvalstīm un Savienības iestādēm attiecībā uz ekonomikas nozarēm būtu jāizmanto statistiskā klasifikācija, kas ir saderīga ar *NACE* ([2]) klasifikāciju.

(3) Ceturkšņa statistikas interpretācijai un izmantošanai ir vajadzīgi iepriekš noteikti metadati.

(4) Lai būtu vieglāk salīdzināt un interpretēt rezultātus un lai palielinātu saskaņotību starp valstī izplatītajiem datiem un starptautiski izplatītajiem datiem laika gaitā, īstermiņa statistikas apkopošanai ir vajadzīga sezonālā vai kalendārā korekcija.

(5) Analītikas nolūkos ir svarīgi, lai būtu pieejami pienācīga apjoma retrospektīvie dati, kuri ļautu novērtēt, kā laika gaitā mainās īstermiņa rādītāji.

(6) Šajā regulā paredzētie pasākumi ir saskaņā ar Eiropas Statistikas sistēmas komitejas atzinumu,

IR PIEŅĒMUSI ŠO REGULU.

1. pants

Mainīgo lielumu saraksts un apraksts un to tehniskās specifikācijas

1. Datus nosūta valsts līmenī. Mainīgo lielumu saraksts un apraksts un to tehniskās specifikācijas, kā arī statistiskās klasifikācijas un dalījumi, kas jānosūta Komisijai (*Eurostat*), ir izklāstīti I pielikumā.

([1]) OV L, 2025/941, 20.5.2025., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2025/941/oj.
([2]) Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 1893/2006 (2006. gada 20. decembris), ar ko izveido *NACE* 2. red. saimniecisko darbību statistisko klasifikāciju, kā arī groza Padomes Regulu (EEK) Nr. 3037/90 un dažas EK regulas par īpašām statistikas jomām (OV L 393, 30.12.2006., 1. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj).

2. Attiecībā uz tematu "Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība" tad, kad kļūst pieejami dati tematam "Izpeļņas struktūra", vajadzības gadījumā pārskata saskaņā ar šo regulu nosūtītos datus par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību. Pārskatītie dati pilnībā sakrīt ar attiecīgajām vērtībām, kas nosūtītas saskaņā ar Komisijas Īstenošanas regulu (ES) 2025/1526 ([3]).

2. pants

Precizitātes mērķi

Statistikas apsekojumu precizitātes mērķi ir izklāstīti II pielikumā.

3. pants

Metadati

1. Iesniedzot Komisijai (*Eurostat*) ceturkšņa datus par tematiem "Brīvās darbvietas" un "Darbaspēka izmaksu indekss" un gada datus par tematu "Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība" saskaņā ar Regulu (ES) 2025/941, dalībvalstis nosūta informāciju (metadatus):

a) par būtiskām izmaiņām darba tirgū, kas ir ietekmējušas aizņemto vai brīvo amata vietu skaitu attiecībā uz tematu "Brīvās darbvietas", par darbaspēka izmaksu indeksu un tā komponentiem attiecībā uz tematu "Darbaspēka izmaksu indekss" un par tematu "Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība" mainīgajiem lielumiem;

b) par izmaiņām avotos un metodēs, kas īstenotas pēdējā pārskata ceturksnī attiecībā uz tematiem "Brīvās darbvietas" un "Darbaspēka izmaksu indekss" vai pēdējā pārskata gadā attiecībā uz tematu "Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība", aprakstot:

— izmaiņas avotos un metodēs,

— skartās rindas *NACE* sadaļu līmenī,

— paredzamo ietekmi kvalitātes ziņā, jo īpaši novirzes un svārstīgumu,

— to, vai izmaiņas ir izraisījušas pārrāvumu rindās un vai iepriekšējie dati ir koriģēti vai pārskatīti;

c) par iemesliem lielām vai biežām iepriekšējo datu pārskatīšanām;

d) par jebkuru citu būtisku informāciju, kas ļauj interpretēt būtiskas izmaiņas datos un ir saistīta ar faktisko situāciju darba tirgū vai izmaiņām avotos un metodēs.

4. pants

Informācijas nosūtīšanas formāti

1. Dalībvalstis elektroniski nosūta Komisijai (*Eurostat*) datu kopas ar pilnībā pārbaudītiem un rediģētiem datiem, kas atbilst validācijas noteikumiem saskaņā ar I pielikumā izklāstīto mainīgo lielumu specifikāciju. Datus nosūta pilnīgās datu kopās, kas aptver visus mainīgos lielumus, neatkarīgi no pārskatīto novērojumu un mainīgo lielumu skaita.

2. Dalībvalstis dara Komisijai (*Eurostat*) pieejamus saskaņā ar šo regulu prasītos datus un metadatus, izmantojot Komisijas (*Eurostat*) precizētos statistikas datu apmaiņas standartus un vienoto kontaktpunktu.

([3]) Komisijas Īstenošanas regula (ES) 2025/1526 (2025. gada 29. jūlijs), ar ko nosaka mainīgo lielumu sarakstu un aprakstu un to tehniskās specifikācijas, statistiskās klasifikācijas un precizitātes mērķus tematam Izpeļņas struktūra saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2025/941 (OV L, 2025/1526, 30.7.2025., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2025/1526/oj).

5. pants

Stāšanās spēkā

Šī regula stājas spēkā divdesmitajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī.*

Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama visās dalībvalstīs.

Briselē, 2025. gada 13. novembrī

Komisijas vārdā –
priekšsēdētāja
Ursula VON DER LEYEN

I PIELIKUMS

Mainīgo lielumu saraksts un apraksts un to tehniskās specifikācijas

1. MAINĪGO LIELUMU SARAKSTS UN APRAKSTS

a) **Par tematu "Brīvās darbvietas"**

Nosūta i) nekoriģētus un ii) sezonāli koriģētus datus.

Detalizēts temats	Mainīgā lieluma nosaukums	Mērvienība	Dalījumi
Brīvās amata vietas	Brīvās amata vietas	Skaits, nekoriģēts	*NACE* sadaļas: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T — A *(pēc izvēles)*
		Skaits, sezonāli koriģēts	*NACE* sadaļas: — F, J, K, L, M un — agregāti: B līdz E, G līdz I, N līdz O, P līdz R un S līdz T Visas pārējās atsevišķās *NACE* sadaļas, kas nav uzskaitītas iepriekš *(pēc izvēles)*
	Brīvās amata vietas pagaidu nodarbinātības aģentūrās, kas ierakstītas atbilstoši tā uzņēmuma vai vietējās vienības saimnieciskajai darbībai, kurā darbinieks veic profesionālo darbību *(pēc izvēles)*	Skaits, nekoriģēts	*NACE* sadaļas: — A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
		Skaits, sezonāli koriģēts	*NACE* sadaļas: — A, F, J, K, L, M un — agregāti: B līdz E, G līdz I, N līdz O, P līdz R un S līdz T
Aizņemtās amata vietas	Aizņemtās amata vietas	Skaits, nekoriģēts	*NACE* sadaļas: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T — A *(pēc izvēles)*
		Skaits, sezonāli koriģēts	*NACE* sadaļas: — F, J, K, L, M un — agregāti: B līdz E, G līdz I, N līdz O, P līdz R un S līdz T Visas pārējās atsevišķās *NACE* sadaļas, kas nav uzskaitītas iepriekš *(pēc izvēles)*
	Aizņemtās amata vietas pagaidu nodarbinātības aģentūrās, kas ierakstītas atbilstoši tā uzņēmuma vai vietējās vienības saimnieciskajai darbībai, kurā darbinieks veic profesionālo darbību *(pēc izvēles)*	Skaits, nekoriģēts	*NACE* sadaļas: — A, B C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
		Skaits, sezonāli koriģēts	*NACE* sadaļas: — A, F, J, K, L, M un — agregāti: B līdz E, G līdz I, N līdz O, P līdz R un S līdz T

b) **Par tematu "Darbaspēka izmaksu indekss"**

Nosūta i) nekoriģētus, ii) kalendāri koriģētus un iii) kalendāri un sezonāli koriģētus datus. Kalendārās korekcijas un sezonālās korekcijas veic netieši, lai saglabātu saskaņotību starp komponentiem un agregātiem.

Detalizēts temats	Mainīgā lieluma nosaukums	Mērvienība	Dalījumi
Darbaspēka izmaksu par nostrādāto stundu ceturkšņa indekss	Kopējo darbaspēka izmaksu par nostrādāto stundu ceturkšņa indekss	Indekss, nekoriģēts	*NACE* sadaļas: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T un — agregāti: B līdz E, G līdz O, B līdz O, P līdz T un B līdz T
		Indekss, kalendāri koriģēts	*NACE* sadaļas: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T un — agregāti: B līdz E, G līdz O, B līdz O, P līdz T un B līdz T
		Indekss, kalendāri un sezonāli koriģēts	*NACE* sadaļas: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T un — agregāti: B līdz E, G līdz O, B līdz O, P līdz T un B līdz T
	Darba algas par nostrādāto stundu ceturkšņa indekss	Indekss, nekoriģēts	*NACE* sadaļas: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T un — agregāti: B līdz E, G līdz O, B līdz O, P līdz T un B līdz T
		Indekss, kalendāri koriģēts	*NACE* sadaļas: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T un — agregāti: B līdz E, G līdz O, B līdz O, P līdz T un B līdz T
		Indekss, kalendāri un sezonāli koriģēts	*NACE* sadaļas: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T un — agregāti: B līdz E, G līdz O, B līdz O, P līdz T un B līdz T

Detalizēts temats	Mainīgā lieluma nosaukums	Mērvienība	Dalījumi
	Darbaspēka izmaksu, kas nav darba alga par nostrādāto stundu, ceturkšņa indekss	Indekss, nekoriģēts	*NACE* sadaļas: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T un — agregāti: B līdz E, G līdz O, B līdz O, P līdz T un B līdz T
		Indekss, kalendāri koriģēts	*NACE* sadaļas: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T un — agregāti: B līdz E, G līdz O, B līdz O, P līdz T un B līdz T
		Indekss, kalendāri un sezonāli koriģēts	*NACE* sadaļas: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T un — agregāti: B līdz E, G līdz O, B līdz O, P līdz T un B līdz T
Kopējo darbaspēka izmaksu ceturkšņa indekss (*)	Kopējo darbaspēka izmaksu ceturkšņa indekss	Indekss, nekoriģēts	*NACE* sadaļa: — F un — agregāti: B līdz E, G līdz O, B līdz O, P līdz T un B līdz T Visas pārējās atsevišķās *NACE* sadaļas, kas nav uzskaitītas iepriekš *(pēc izvēles)*
		Indekss, kalendāri koriģēts	*NACE* sadaļa: — F un — agregāti: B līdz E, G līdz O, B līdz O, P līdz T un B līdz T Visas pārējās atsevišķās *NACE* sadaļas, kas nav uzskaitītas iepriekš *(pēc izvēles)*
		Indekss, kalendāri un sezonāli koriģēts	*NACE* sadaļa: — F un — agregāti: B līdz E, G līdz O, B līdz O, P līdz T un B līdz T Visas pārējās atsevišķās *NACE* sadaļas, kas nav uzskaitītas iepriekš *(pēc izvēles)*

Detalizēts temats	Mainīgā lieluma nosaukums	Mērvienība	Dalījumi
Nostrādāto stundu ceturkšņa indekss (*)	Nostrādāto stundu ceturkšņa indekss	Indekss, nekoriģēts	*NACE* sadaļa: — F un — agregāti: B līdz E, G līdz O, B līdz O, P līdz T un B līdz T Visas pārējās atsevišķās *NACE* sadaļas, kas nav uzskaitītas iepriekš *(pēc izvēles)*
		Indekss, kalendāri koriģēts	*NACE* sadaļa: — F un — agregāti: B līdz E, G līdz O, B līdz O, P līdz T un B līdz T Visas pārējās atsevišķās *NACE* sadaļas, kas nav uzskaitītas iepriekš *(pēc izvēles)*
		Indekss, kalendāri un sezonāli koriģēts	*NACE* sadaļa: — F un — agregāti: B līdz E, G līdz O, B līdz O, P līdz T un B līdz T Visas pārējās atsevišķās *NACE* sadaļas, kas nav uzskaitītas iepriekš *(pēc izvēles)*
Gada darbaspēka izmaksas	Kopējās darbaspēka izmaksas	Valsts valūta	*NACE* sadaļas: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T un — agregāts: B līdz T
	Darba alga	Valsts valūta	*NACE* sadaļas: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T un — agregāts: B līdz T
	Darbaspēka izmaksas, kas nav darba alga	Valsts valūta	*NACE* sadaļas: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T un — agregāts: B līdz T

(*) Sniedz brīvprātīgi.

c) **Par tematu "Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība"**

Detalizēts temats	Mainīgā lieluma nosaukums	Mērvienība	Dalījumi
Stundas izpeļņa	Bruto izpeļņa stundā	Valsts valūta	Dzimums: — vīrietis, sieviete Vecuma klases: — līdz 29, 30–34, 35–44, 45–54, 55–64, 65+ Darba līgumā noteiktais darba laiks: — pilns, nepilns Ekonomiskā un finanšu kontrole: — publiska un privāta *NACE* sadaļas: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
Stundas izpeļņa	Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība	Procentuālā daļa	Vecuma klases: — līdz 29, 30–34, 35–44, 45–54, 55–64, 65+ Darba līgumā noteiktais darba laiks: — pilns, nepilns Ekonomiskā un finanšu kontrole: — publiska un privāta *NACE* sadaļas: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
Darbinieki	Darbinieki	Skaits, personas	Dzimums: — vīrietis, sieviete Vecuma klases: — līdz 29, 30–34, 35–44, 45–54, 55–64, 65+ Darba līgumā noteiktais darba laiks: — pilns, nepilns Ekonomiskā un finanšu kontrole: — publiska un privāta *NACE* sadaļas: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2025/2295/oj

2. TEHNISKĀS SPECIFIKĀCIJAS

a) **Par tematu "Brīvās darbvietas"**

1. *Aizņemtā amata vieta* ([1]) ir algots amats rezidentuzņēmumā vai vietējā rezidentvienībā, kurā darbinieks ir norīkots uz noteiktu laiku vai līdz turpmākam paziņojumam.

2. *Brīvā amata vieta* ir algots amats rezidentuzņēmumā vai vietējā rezidentvienībā:

   a) kas ir jaunizveidota, neaizņemta vai drīzumā atbrīvosies;

   b) attiecībā uz kuru darba devējs aktīvi rīkojas, lai sameklētu piemērotu kandidātu ārpus attiecīgā uzņēmuma (pat ja amatu var ieņemt kandidāts no uzņēmuma). Aktīvi rīkoties, lai sameklētu piemērotu kandidātu, nozīmē veikt šādus pasākumus:

      i) paziņot par brīvo darbvietu valsts nodarbinātības dienestiem;

      ii) sazināties ar privātu nodarbinātības aģentūru/darbinieku meklētājiem;

      iii) reklamēt brīvo darbvietu plašsaziņas līdzekļos (piemēram, internetā, avīzēs, žurnālos);

      iv) reklamēt brīvo darbvietu, izvietojot informāciju uz publiska ziņojumu dēļa;

      v) tieši nodibināt kontaktus, intervēt vai izraudzīties iespējamos kandidātus/potenciālos darbiniekus;

      vi) izveidot personisku saskarsmi un/vai kontaktus ar darbiniekiem;

      vii) pieņemt darbā stažierus, lai pēc pārbaudes laika aizpildītu algotu amata vietu;

   c) kuru darba devējam ir nodoms aizpildīt nekavējoties vai konkrētā laika periodā.

Pagaidu nodarbinātības aģentūru gadījumā aizņemtās un brīvās amata vietas, kas iekļaujamas pagaidu nodarbinātības aģentūru algu sarakstā, ieraksta:

— obligātai statistikas par brīvajām amata vietām nosūtīšanai *NACE* O sadaļā, kas atbilst pagaidu nodarbinātības aģentūru saimnieciskajai darbībai,

— brīvprātīgi – atbilstoši tā uzņēmuma vai vietējās rezidentvienības *NACE* sadaļai, kurā darbinieks veic profesionālo darbību.

b) **Par tematu "Darbaspēka izmaksu indekss"**

1. *Kopējās darbaspēka izmaksas* ir kopējās izmaksas, kas radušās darba devējam darbaspēka nodarbināšanas rezultātā. Tās ir darba algas summa, tostarp prēmijas, darba devēju sociālās iemaksas un ar nodarbinātību saistītie nodokļi, ko uzskata par darba devēja maksātām darbaspēka izmaksām, no kurām atskaitītas darba devēja saņemtās ar nodarbinātību saistītās subsīdijas.

2. *Nostrādātās stundas* ietver visu darbinieku faktiski nostrādāto stundu kopējo skaitu neatkarīgi no tā, vai viņi ir pilna laika darbinieki, nepilna laika darbinieki, mācekļi, algoti praktikanti vai stažieri. Faktiski nostrādātās stundas definē kā visu to periodu summu, kas pārskata ceturksnī veltīti tiešo darbību un palīgdarbību veikšanai, lai ražotu preces un sniegtu pakalpojumus. Darbinieki ir definēti Komisijas Īstenošanas regulas (ES) 2025/1526 I pielikumā.

([1]) Tas atbilst jēdzienam "darbvieta" Eiropas kontu sistēmā (11.22. punkts). Sk. Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) Nr. 549/2013 (2013. gada 21. maijs) par Eiropas nacionālo un reģionālo kontu sistēmu Eiropas Savienībā (OV L 174, 26.6.2013., 1. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2013/549/oj).

Faktiski nostrādātajās stundās ietilpst:

— stundas, kas nostrādātas parastajos darba periodos,

— apmaksāto virsstundu darba periodi, t. i., stundas, kas nostrādātas papildus parastajam darba laikam, neatkarīgi no piemērojamās stundas samaksas likmes (piemēram, viena stunda, kas nostrādāta par dubultu stundas likmi, ierakstāma kā viena stunda),

— neapmaksātu virsstundu periodi ([2]) (ja iespējams),

— laiks, kas veltīts, lai veiktu, piemēram, šādus uzdevumus: darba un objekta sagatavošana; instrumentu un mašīnu sagatavošana, apkope, remonts un tīrīšana; kvīšu un rēķinu sagatavošana; darba uzskaites lapu un ziņojumu rakstīšana u. c.,

— dīkstāve darba vietā, ja dīkstāves iemesls ir bojātas mašīnas, nelaimes gadījumi vai īslaicīgs darba trūkums, par ko saskaņā ar darba līgumu maksā algu,

— īslaicīgi atpūtas laiki darba vietā, tostarp tējas un kafijas pārtraukumi,

— laiks, kas pavadīts apmācībai uzņēmumā/vietējā vienībā vai izglītības iestādēs (šis punkts neattiecas uz mācekļiem),

— darba braucienos pavadītais laiks, ko apmaksā darba devējs,

— darba pēc pieprasījuma periodi attiecībā uz stundām, kas pavadītas darba vietā, un stundām, kas pavadītas ārpus darba vietas, no brīža, kad darbiniekam liek atgriezies darbā (ieskaitot ceļā pavadīto laiku, piemēram, no mājām uz darba vietu),

— stundas, kas pavadītas, strādājot no mājām, ar nosacījumu, ka darba devējs var sasniegt darbinieku parastajā darba laikā.

Faktiski nostrādātajās stundās neietilpst:

— apmaksātās, bet nenostrādātās stundas, piemēram, apmaksātas brīvdienas, valsts svētku dienas, prombūtne slimības dēļ, grūtniecības un dzemdību atvaļinājums, *force majeure* apstākļi, piemēram, ekstremāli laikapstākļi vai dabas katastrofas u. c.,

— nenostrādātās un neapmaksātās stundas, piemēram, slimības un grūtniecības u. c. laikā,

— nenostrādātās stundas (apmaksātas vai neapmaksātas) īpaša atvaļinājuma laikā medicīnisko apskašu, kāzu, bēru, pārvākšanās vajadzībām, pēc negadījuma u. c.,

— pārtraukumi galvenajām ēdienreizēm (t. i., ne īsiem pārtraukumiem atpūtai vai uzkodām),

— nenostrādātās stundas (apmaksātas vai neapmaksātas) īslaicīgu darba vai darbaspēka strīdu, lokautu u. c. laikā,

— laiks, ko darbinieks pavada ceļā no mājām uz darbu,

— stundas, ko mācekļi pavada mācībās uzņēmumā/vietējā vienībā vai izglītības iestādēs.

3. *Darba alga* ietver tiešo atalgojumu, prēmijas un samaksu par darbu maiņās, pabalstus, maksas, komisijas naudas un atlīdzību natūrā. Tā ietver arī darba algu, ko maksā mājās strādājošajiem, mācekļiem, praktikantiem un stažieriem. Tomēr neietver samaksu mājās strādājošajiem, kuriem maksā saskaņā ar gabaldarba likmēm [EKS 2010, 4.07.e punkts]. Atšķirībā no nacionālajiem kontiem dzeramnaudas un balvas neietver, jo tās nemaksā darba devēji, un tāpēc tās grāmatvedībā neieraksta kā darbaspēka izmaksas.

([2]) Neapmaksātas stundas, kas nostrādātas kā "faktiski nostrādāto stundu" komponents, bieži ir jānovērtē, piemēram, pēc mājsaimniecību apsekojumu datiem.

Darba algas ieraksta par to periodu, kurā darbu veic. Tomēr īpašas prēmijas un citus ārkārtas maksājumus, trīspadsmito algu u. c., ieraksta tad, kad tie jāmaksā. Laiks, kad ieraksta akciju iegādes iespēju, ir sadalīts periodā starp piešķiršanas datumu un pirmo iespējas izmantošanas datumu. Ja dati nav atbilstīgi, akciju iegādes iespējas vērtību ieraksta pirmajā iespējas izmantošanas datumā.

4. *Darbaspēka izmaksas, kas nav darba alga*, ir šādu komponentu summa: darba devēju sociālās iemaksas un darbaspēka nodokļi, ko maksā darba devējs, atskaitot darba devēja saņemtās darbaspēka subsīdijas.

5. *Darba devēju sociālās iemaksas* ir summa, kas vienāda ar to sociālo iemaksu vērtību, kuras darba devējiem jāmaksā sociālā nodrošinājuma sistēmās vai citās ar nodarbinātību saistītās sociālās apdrošināšanas shēmās, lai nodrošinātu saviem darbiniekiem tiesības uz sociālajiem pabalstiem. Darba devēju sociālās iemaksas var būt faktiskas vai nosacītas.

   Tās aptver šādus riskus un vajadzības:

   — slimība,

   — invaliditāte, darbnespēja,

   — nelaimes gadījums darba vietā vai arodslimība,

   — vecums,

   — apgādnieka zaudējums,

   — maternitāte,

   — ģimene,

   — nodarbinātības veicināšana,

   — bezdarbs,

   — mājoklis,

   — izglītība,

   — vispārīgs trūkums.

   Tās ietver darba devēju sociālās iemaksas, kas maksājamas mācekļiem.

6. *Darba devēja maksātie darbaspēka nodokļi* attiecas uz visiem nodokļiem, ko aprēķina pēc darba algu saraksta vai nodarbinātības. Šos nodokļus uzskata par darbaspēka izmaksām. Ir ietverti arī soda nodokļi, kas dažās valstīs darba devējiem jāmaksā, jo tie nodarbina pārāk maz personu ar invaliditāti, kā arī līdzīgi nodokļi vai nodevas.

   Šajā darbaspēka izmaksu kategorijā nav ietvertas sociālās iemaksas, kas jāmaksā darba devējam, vai summas, ko darba devējs ietur, lai samaksātu sociālās iemaksas vai ienākuma nodokļus, kas jāmaksā darbiniekam.

7. *Darbaspēka subsīdijas, ko saņēmis darba devējs*, ir visas summas, ko saņem kā publiskas subsīdijas, lai atmaksātu daļu vai visas tiešās atlīdzības izmaksas, bet kas nav paredzētas, lai segtu sociālā nodrošinājuma vai profesionālās apmācības izmaksas. Tajās neietver atlīdzinājumu, ko darba devējam izmaksā sociālā nodrošinājuma iestādes vai papildapdrošināšanas fondi. Tajās ietver darbaspēka subsīdijas, kas kompensē mācekļu, kā arī apmaksātu praktikantu un stažieru atalgojuma izmaksas.

8. *Kopējo darbaspēka izmaksu par nostrādāto stundu ceturkšņa indeksu* (darbaspēka izmaksu indekss jeb *LCI*) definē kā Laspeiresa indeksu, kas ietver ceturkšņa darbaspēka izmaksas par nostrādāto stundu, ķēdējot katru gadu un pamatojoties uz fiksētu saimniecisko darbību struktūru *NACE* klasifikācijas sadaļu līmenī. *LCI* aprēķināšanai izmantojamā formula ir precizēta 2.1. iedaļā "Aprēķināšanas noteikumi".

9. *Darba algas par nostrādāto stundu ceturkšņa indeksu* definē kā Laspeiresa indeksu, kas ietver ceturkšņa darba algu par nostrādāto stundu, ķēdējot katru gadu un pamatojoties uz fiksētu saimniecisko darbību struktūru *NACE* klasifikācijas sadaļu līmenī.

10. *Darbaspēka izmaksu, kas nav darba alga par nostrādāto stundu, ceturkšņa indeksu* definē kā Laspeiresa indeksu, kas ietver ceturkšņa darbaspēka izmaksas, kuras nav darba alga par nostrādāto stundu, ķēdējot katru gadu un pamatojoties uz fiksētu saimniecisko darbību struktūru *NACE* klasifikācijas sadaļu līmenī.

11. *Kopējo darbaspēka izmaksu ceturkšņa indeksu* (*TCI*) *(pēc izvēles)* definē kā vienkāršu attiecību starp kopējām darbaspēka izmaksām, kas ierakstītas pārskata ceturksnī, un vienu ceturto daļu no tām, kas ierakstītas iepriekšējā kalendārajā gadā, ķēdējot katru gadu retrospektīvi ar bāzes gadu. *TCI* aprēķināšanai izmantojamā formula ir precizēta 2.1. iedaļā "Aprēķināšanas noteikumi".

12. *Nostrādāto stundu ceturkšņa indeksu* (*HWI*) *(pēc izvēles)* definē kā Pāšes indeksu, kas ietver ceturkšņa nostrādātās stundas, ķēdējot katru gadu un pamatojoties uz saimniecisko darbību strukturālajām izmaiņām *NACE* klasifikācijas sadaļu līmenī. *HWI* aprēķināšanai izmantojamā formula ir precizēta 2.1. iedaļā "Aprēķināšanas noteikumi".

Ceturkšņa darbaspēka izmaksu indeksu, kopējo darbaspēka izmaksu ceturkšņa indeksu un nostrādāto stundu ceturkšņa indeksu izsaka bāzes gadā, kurā gada indeksi, ko aprēķina kā attiecīgā gada četru ceturkšņa indeksu vienkāršo vidējo aritmētisko, ir vienādi ar 100 attiecībā uz nekoriģētajiem, kalendāri koriģētajiem un sezonāli koriģētajiem indeksiem.

Bāzes gads mainās ik pēc četriem gadiem. Datus nosūta jaunajā bāzes gadā par pārskata periodiem, sākot no pirmā ceturkšņa tajā gadā, kas seko pēc *Eurostat* jaunāko datu par tematu "Darbaspēka izmaksu struktūra" publikācijas. Pirmais bāzes gads ir 2024. gads.

c) **Par tematu "Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība"**

1. *Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība* ir starpība starp vidējo bruto izpeļņu stundā darbiniekiem vīriešiem un darbiniecēm sievietēm, kas izteikta procentos no vidējās bruto izpeļņas stundā darbiniekiem vīriešiem.

2. *Bruto izpeļņa, apmaksāto stundu skaits, ekonomiskās un finanšu kontroles veids (publiska/privāta) un darba līgumā noteiktais darba laiks (pilna laika/nepilna laika darbinieks)* ir definēti Komisijas Īstenošanas regulā (ES) 2025/1526.

3. *Bruto izpeļņa stundā* ir mēneša bruto izpeļņa, kas dalīta ar mēneša apmaksāto stundu skaitu.

2.1. **Aprēķināšanas noteikumi**

a) *Par tematu "Brīvās darbvietas"*

Dati par brīvajām un aizņemtajām amata vietām ir reprezentatīvi attiecībā uz visu pārskata ceturksni. Šajā nolūkā dalībvalstīm ir iespēja vākt datus par konkrētu pārskata datumu pārskata ceturkšņa vidējā mēneša laikā vai aprēķināt reprezentatīvu vidējo rādītāju, pamatojoties uz datiem, kas savākti konkrētos pārskata datumos, kuri centrēti ap pārskata ceturkšņa vidējo mēnesi, vai pastāvīgi vākti visa pārskata ceturkšņa laikā.

b) *Par tematu "Darbaspēka izmaksu indekss"*

Darbaspēka izmaksu par nostrādāto stundu ceturkšņa indeksi, kopējo darbaspēka izmaksu ceturkšņa indeksi *(pēc izvēles)* un nostrādāto stundu ceturkšņa indeksi *(pēc izvēles)* ir reprezentatīvi attiecībā uz visu pārskata ceturksni.

Gada darbaspēka izmaksas (svari) atbilst visam kalendārajam gadam.

c) *Formula darbaspēka izmaksu ķēdētā indeksa* (LCI) *aprēķināšanai*

Laspeiresa ķēdes indeksa formulu izmanto, lai aprēķinātu ceturkšņa darbaspēka izmaksu indeksu par nostrādāto stundu (*LCI*) un tā divus izmaksu komponentus (darba alga un darbaspēka izmaksas, kas nav darba alga) atsevišķām *NACE* sadaļām, *NACE* agregātiem un visai ekonomikai.

1. Laspeiresa pamatformulu, kas izmantojama, aprēķinot *LCI* par *t* ceturksni *j* gadā atsevišķām *NACE* sadaļām, *NACE* agregātiem un visai ekonomikai ar gada bāzes periodu *k*, definē šādi:

$$LCI_{tj(k)} = \frac{\sum_i w_i^{tj} h_i^k}{\sum_i w_i^k h_i^k} = \frac{\sum_i (w_i^{tj}/w_i^k)\, w_i^k h_i^k}{\sum_i W_i^k} = \frac{\sum_i W_i^k (w_i^{tj}/w_i^k)}{\sum_i W_i^k}$$

kur:

w_i^{tj} darbaspēka izmaksas par vienu darbinieku nostrādāto stundu *NACE i* sadaļā *t* ceturksnī *j* gadā,

h_i^k darbinieku nostrādātās stundas *NACE i* sadaļā *k* gadā,

w_i^k darbaspēka izmaksas par vienu darbinieku nostrādāto stundu *NACE i* sadaļā *k* gadā,

un $1 \le t \le 4$,

W_i^k $w_i^k \times h_i^k$ = kopējās darbinieku darbaspēka izmaksas *NACE i* sadaļā *k* gadā.

2. Svarus, ko izmanto indeksa aprēķināšanā, definē šādi: $\frac{W_i^k}{\sum_i W_i^k}$

3. Gada saikni gadam *l* ar gadu *l* +1, kur $0 \le l < l + 1 < j$, definē šādi:

$$L''_{l,\, l+1} = \frac{\sum_i w_i^{l+1} h_i^l}{\sum_i w_i^l h_i^l}$$

4. Laspeiresa ķēdes indeksa formulu *t* ceturksnim *j* gadā ar bāzes gadu $k = 0$ un *m* lielu intervālu, kas nepieciešams, lai apstrādātu un piemērotu nepieciešamos gada svarus, kur $1 \le m \le 2$, definē šādi:

$$LCI_{tj(0)} = 100 \times (L''_{0,1}) \times (L''_{1,2}) \times \ldots\ldots \times (L''_{j-m-1,j-m}) \times LCI_{tj(j-m)}$$

d) *Formula kopējo darbaspēka izmaksu ķēdēto indeksu aprēķināšanai (pēc izvēles)*

1. Formulu, kas izmantojama, aprēķinot kopējās darbaspēka izmaksas (*TCI*) par *t* ceturksni *j* gadā *NACE* sadaļām, *NACE* agregātiem un visai ekonomikai ar pārskata gadu *k*, definē šādi:

$$TCI_{tj(k)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^k w_i^k} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^k}$$

kur:

h_i^{tj} = darbinieku nostrādātās stundas *NACE i* sadaļā *t* ceturksnī *j* gadā,

w_i^{tj} = darbaspēka izmaksas par vienu darbinieku nostrādāto stundu *NACE i* sadaļā *t* ceturksnī *j* gadā,

h_i^k = darbinieku nostrādātās stundas *NACE i* sadaļā *k* gadā,

w_i^k = darbaspēka izmaksas par vienu darbinieku nostrādāto stundu *NACE i* sadaļā *k* gadā,

W_i^{tj} = $w_i^{tj} \times h_i^{tj}$ = kopējās darbinieku darbaspēka izmaksas *NACE i* sadaļā *t* ceturksnī *j* gadā,

W_i^k = $w_i^k \times h_i^k$ = kopējās darbinieku darbaspēka izmaksas *NACE i* sadaļā *k* gadā,

un $1 \le t \le 4$.

2. Ķēdes indeksa formulu *t* ceturksnim *j* gadā ar bāzes gadu $k = 0$ definē šādi:

$$TCI_{tj(0)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^0 w_i^0} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^0}$$

e) *Formula nostrādāto stundu ķēdēto indeksu (*HWI*) aprēķināšanai (pēc izvēles)*

1. Pāšes pamatformulu, kas izmantojama, aprēķinot nostrādāto stundu ķēdētos indeksus (*HWI*) par *t* ceturksni *j* gadā *NACE* sadaļām, *NACE* agregātiem un visai ekonomikai ar pārskata gadu *k*, definē šādi:

$$HWI_{tj(k)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^{k} w_i^{tj}} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i \left(h_i^{k} / h_i^{tj}\right) h_i^{tj} w_i^{tj}} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^{tj} \left(h_i^{k} / h_i^{tj}\right)}$$

kur:

h_i^{tj} = darbinieku nostrādātās stundas *NACE i* sadaļā *t* ceturksnī *j* gadā,

h_i^{k} = darbinieku nostrādātās stundas *NACE i* sadaļā *k* gadā,

w_i^{tj} = darbaspēka izmaksas par vienu darbinieku nostrādāto stundu *NACE i* sadaļā *t* ceturksnī *j* gadā,

$W_i^{tj} = w_i^{tj} \times h_i^{tj}$ = kopējās darbinieku darbaspēka izmaksas *NACE i* sadaļā *t* ceturksnī *j* gadā,

un $1 \leq t \leq 4$.

2. Svarus, kas izmantojami indeksa aprēķināšanā, definē šādi:

$$\frac{W_i^{tj}}{\sum_i W_i^{tj}}$$

3. Gada saikni gadam l ar gadu l + 1, kur $0 \leq l < l + 1 < j$, definē šādi:

$$L'_{l,\, l+1} = \frac{\sum_i h_i^{l+1} w_i^{l+1}}{\sum_i h_i^{l} w_i^{l+1}}$$

4. Pāšes ķēdes indeksa formulu *t* ceturksnim *j* gadā ar bāzes gadu *k* = 0 un *m* lielu intervālu, kas nepieciešams, lai apstrādātu un piemērotu nepieciešamos gada svarus, kur $1 \leq m \leq 2$, definē šādi:

$$HWI_{tj(0)} = 100 \times (L'_{0,1}) \times (L'_{1,2}) \times \ldots\ldots \times (L'_{j-m-1,j-m}) \times HWI_{tj(j-m)}$$

f) *Par tematu "Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība"*

$$GPG_K = \frac{\left[\frac{\sum_{i=1}^{M} GHE_i}{M} - \frac{\sum_{j=1}^{W} GHE_j}{W}\right]}{\frac{\sum_{i=1}^{M} GHE_i}{M}} \times 100$$

kur:

GPG_K = vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība *K* kalendārajā gadā,

GHEi = *i* darbinieka vīrieša bruto izpeļņa stundā reprezentatīvā mēnesī *K* kalendārajā gada vai tās novērtējums, ja dati par izpeļņas struktūru nav pieejami,

GHEj = *j* darbinieces sievietes bruto izpeļņa stundā reprezentatīvā mēnesī *K* kalendārajā gada vai tās novērtējums, ja dati par izpeļņas struktūru nav pieejami,

M = darbinieku vīriešu skaits,

W = darbinieču sieviešu skaits.

2.2. **Datu kopas agrīnajām aplēsēm**

a) *Par tematu "Brīvās darbvietas"*

Regulas (ES) 2025/941 5. pantā minētās dalībvalstis nosūta agrīnās aplēses par mainīgajiem lielumiem "Brīvās amata vietas" un "Aizņemtās amata vietas". Šīs aplēses ir reprezentatīvas attiecībā uz visiem tiem rezidentuzņēmumiem vai vietējām rezidentvienībām ar vienu vai vairākiem darbiniekiem, kas pieder pie visu *NACE* sadaļu kopuma temata "Brīvās darbvietas" tvērumā, kā definēts Regulas (ES) 2025/941 6. panta 2. punktā.

Nosūta nekoriģētus un sezonāli koriģētus datus.

b) *Par tematu "Darbaspēka izmaksu indekss"*

Regulas (ES) 2025/941 5. pantā minētās dalībvalstis nosūta darbaspēka izmaksu indeksa (*LCI*) agrīnās aplēses. Šīs aplēses ir reprezentatīvas attiecībā uz visiem tiem rezidentuzņēmumiem vai vietējām rezidentvienībām ar vienu vai vairākiem darbiniekiem, kas pieder pie visu *NACE* sadaļu kopuma temata "Darbaspēka izmaksu indekss" tvērumā, kā definēts Regulas (ES) 2025/941 6. panta 2. punktā.

Nosūta nekoriģētus un kalendāri koriģētus datus.

Kalendāri un sezonāli koriģētus datus var nosūtīt pēc izvēles.

Agrīnajās aplēsēs par abiem tematiem būtu jāiekļauj jebkādas pārskatīšanas par vismaz četriem ceturkšņiem pirms pārskata perioda.

Agrīno aplēšu nosūtīšana par atsevišķām *NACE* sadaļām un *NACE* agregātiem, kā izklāstīts 1. iedaļā "Mainīgo lielumu saraksts un apraksts", ir pēc izvēles attiecībā uz abiem tematiem.

2.3. **Retrospektīvie dati (pēc izvēles)**

a) *Par tematu "Brīvās darbvietas"*

Dalībvalstīm būtu jānosūta retrospektīvie dati, kā noteikts 1. iedaļā "Mainīgo lielumu saraksts un apraksts", retrospektīvi par pārskata periodiem līdz 2010. gada pirmajam ceturksnim, izņemot *NACE* G, J, K un T sadaļu, kas būtu jāiesniedz retrospektīvi līdz 2018. gada pirmajam ceturksnim.

Retrospektīvajiem datiem jāaptver visi rezidentuzņēmumi vai vietējās rezidentvienības, kurās ir viens vai vairāki darbinieki.

b) *Par tematu "Darbaspēka izmaksu indekss"*

Dalībvalstīm būtu jānosūta retrospektīvie dati par detalizēto tematu "Darbaspēka izmaksu par nostrādāto stundu ceturkšņa indekss", kā noteikts 1. iedaļā "Mainīgo lielumu saraksts un apraksts", retrospektīvi par pārskata periodiem līdz 2009. gada pirmajam ceturksnim ieskaitot, izņemot *NACE* G, J, K un T sadaļu, kur tām būtu jānosūta retrospektīvie dati no 2018. gada pirmā ceturkšņa.

Retrospektīvajiem datiem būtu jāaptver uzņēmumi, kuros ir viens vai vairāki darbinieki. Ja šie dati nav pieejami, novērtējumu sagatavošanai būtu jāizmanto atbilstīgi avoti un metodes.

Par tematu "Gada darbaspēka izmaksas" dalībvalstīm būtu jānosūta retrospektīvie dati, kā noteikts 1. iedaļā "Mainīgo lielumu saraksts un apraksts", retrospektīvi par pārskata periodiem līdz 2008. gadam, izņemot *NACE* G, J, K un T sadaļu, kur tām būtu jānosūta retrospektīvie dati no 2017. gada.

Attiecībā uz "Kopējo darbaspēka izmaksu ceturkšņa indeksu" un "Nostrādāto stundu ceturkšņa indeksu" dalībvalstis var nosūtīt retrospektīvos datus, kā noteikts 1. iedaļā "Mainīgo lielumu saraksts un apraksts", retrospektīvi par pārskata periodiem līdz 2025. gada pirmajam ceturksnim.

c) *Par tematu "Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība"*

Dalībvalstīm būtu jānosūta retrospektīvie dati par pārskata periodiem retrospektīvi līdz jaunākajiem temata "Izpeļņas struktūra" datiem, kas nosūtīti *Eurostat*, sākot ar 2026. kalendāro gadu.

II PIELIKUMS

Precizitātes mērķi

a) **Par tematu "Brīvās darbvietas"**

Dalībvalstis, kas izmanto izlases metodes, cenšas saglabāt variācijas koeficientu zem 5 % attiecībā uz brīvo amata vietu skaitu (nekoriģēts), ko mēra pārskata ceturksnī attiecībā uz visiem tiem rezidentuzņēmumiem vai vietējām rezidentvienībām ar vienu vai vairākiem darbiniekiem, kas pieder pie visu *NACE* sadaļu kopuma temata "Brīvās darbvietas" tvērumā, kā definēts Regulas (ES) 2025/941 6. panta 2. punktā.

Dalībvalstis, kas izmanto izlases metodes, cenšas saglabāt variācijas koeficientu zem 1 % attiecībā uz aizņemto amata vietu skaitu (nekoriģēts), ko mēra pārskata ceturksnī attiecībā uz visiem tiem rezidentuzņēmumiem vai vietējām rezidentvienībām ar vienu vai vairākiem darbiniekiem, kas pieder pie visu *NACE* sadaļu kopuma temata "Brīvās darbvietas" tvērumā, kā definēts Regulas (ES) 2025/941 6. panta 2. punktā.

Saskaņā ar šo regulu nosūtītos datus apzīmē ar atzīmi "zema ticamība", ja to variācijas koeficients ir lielāks par 25 %.

b) **Par tematu "Darbaspēka izmaksu indekss"**

Dalībvalstis, kas izmanto izlases metodes, cenšas saglabāt standartkļūdu zem 0,2 procentpunktiem attiecībā uz darbaspēka izmaksu indeksa algu komponentu, neķēdētu, kalendāri vai sezonāli nekoriģētu, kas aptver visus tos rezidentuzņēmumus vai vietējās rezidentvienības ar vienu vai vairākiem darbiniekiem, kuri pieder pie visu *NACE* sadaļu kopuma temata "Darbaspēka izmaksu indekss" tvērumā, kā definēts Regulas (ES) 2025/941 6. panta 2. punktā.

Standartkļūda būtu jāaprēķina, izmantojot teorētiskas formulas vai simulācijas. Ar to novērtē paredzamo atšķirību starp statistisko novērtējumu un faktisko vērtību, kas jāmēra.

c) **Par tematu "Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība"**

Attiecībā uz gadiem, kas sakrīt ar temata "Izpeļņas struktūra" pārskata gadu, dalībvalstis cenšas saglabāt absolūto starpību starp 1) vērtību, kas iegūta no temata "Izpeļņas struktūra" datiem, un 2) par visu ekonomiku (pirms pārskatīšanas) nosūtīto vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību zem 2 procentpunktiem.