2025/2295

2025.11.14.

A BIZOTTSÁG (EU) 2025/2295 VÉGREHAJTÁSI RENDELETE

(2025. november 13.)

az (EU) 2025/941 európai parlamenti és tanácsi rendeletnek megfelelően a „betöltetlen álláshelyek”, a „munkaerőköltség-index” és a „nemek közötti bérkülönbség” témához kapcsolódó változók listájának és leírásának, valamint technikai specifikációinak, statisztikai osztályozásainak, bontásainak, metaadatainak és precizitási célértékeinek meghatározásáról

(EGT-vonatkozású szöveg)

AZ EURÓPAI BIZOTTSÁG,

tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződésre,

tekintettel a gazdasági szervezetekkel kapcsolatos európai uniós munkaerőpiaci statisztikákról, valamint az 530/1999/EK tanácsi rendelet, a 450/2003/EK és a 453/2008/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2025. május 7-i (EU) 2025/941 európai parlamenti és tanácsi rendeletre [1] és különösen annak 4. cikke (7) bekezdésére,

mivel:

(1) A „betöltetlen álláshelyek”, a „munkaerőköltség-index” és a „nemek közötti bérkülönbség” témára vonatkozó adatgyűjtések pontos végrehajtásának biztosítása érdekében a Bizottságnak meg kell határoznia az adatállományok tartalmát és technikai elemeit, a statisztikai fogalmakat, a bontásokat, a precizitási célértékeket, a metaadatokat és az információtovábbítás formátumát.

(2) A gazdasági ágazatokra vonatkozó statisztikáknak nemzetközi szinten összehasonlíthatónak kell lenniük. A tagállamoknak és az uniós intézményeknek ezért olyan statisztikai osztályozást kell alkalmazniuk a gazdasági ágazatok vonatkozásában, amely összeegyeztethető a NACE-osztályozással [2].

(3) A negyedéves statisztikák értelmezéséhez és használatához előre meghatározott metaadatokra van szükség.

(4) Az eredmények összehasonlításának és értelmezésének megkönnyítése, valamint a nemzeti, illetve a nemzetközi szinten terjesztett adatok közötti koherencia fokozatos növelése érdekében szezonális vagy naptári kiigazításra van szükség a rövid távú statisztikák összeállításához.

(5) Elemzési célból fontos, hogy megfelelő mennyiségű visszamenőleges adat álljon rendelkezésre ahhoz, hogy értékelni lehessen a rövid távú mutatók időbeli alakulását.

(6) Az ebben a rendeletben előírt intézkedések összhangban vannak az Európai Statisztikai Rendszer Bizottságának véleményével,

ELFOGADTA EZT A RENDELETET:

1. cikk

Változók listája, leírása és technikai specifikációi

(1) Az adatokat nemzeti szinten kell továbbítani. A Bizottságnak (Eurostat) továbbítandó változók listáját, azok leírását és technikai specifikációit, valamint a statisztikai osztályozásokat és bontásokat az I. melléklet tartalmazza.

[1] HL L, 2025/941, 2025.5.20., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2025/941/oj.
[2] Az Európai Parlament és a Tanács 1893/2006/EK rendelete (2006. december 20.) a gazdasági tevékenységek statisztikai osztályozása NACE Rev. 2. rendszerének létrehozásáról és a 3037/90/EGK tanácsi rendelet, valamint egyes meghatározott statisztikai területekre vonatkozó EK-rendeletek módosításáról (HL L 393., 2006.12.30., 1. o., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj).

(2) Az e rendelet alapján továbbított, a „nemek közötti bérkülönbség” témára vonatkozó adatokat szükség esetén felül kell vizsgálni azt követően, hogy a „keresetszerkezet” témára vonatkozó adatok rendelkezésre állnak. A felülvizsgált adatoknak teljes mértékben egybe kell esniük az (EU) 2025/1526 bizottsági végrehajtási rendelet ([3]) alapján továbbított megfelelő értékekkel.

2. cikk

Precizitási célértékek

A statisztikai felmérések precizitási célértékeit a II. melléklet határozza meg.

3. cikk

Metaadatok

(1) Amikor az (EU) 2025/941 rendeletnek megfelelően benyújtják a Bizottságnak (Eurostat) a „betöltetlen álláshelyek” és a „munkaerőköltség-index” témákra vonatkozó negyedéves adatokat, valamint a „nemek közötti bérkülönbség” téma éves adatait, a tagállamok információkat (metaadatok) továbbítanak a következőkről:

a) jelentős munkaerőpiaci változások, amelyek hatással voltak a „betöltetlen álláshelyek” téma esetében a betöltött vagy betöltendő álláshelyek számára, a „munkaerőköltség-index” téma esetében a munkaerőköltség-indexre és annak összetevőire, valamint a „nemek közötti bérkülönbség” téma változóira;

b) a források és a módszerek változásai a „betöltetlen álláshelyek” és a „munkaerőköltség-index” téma esetében a legutóbbi referencia-negyedévben, a „nemek közötti bérkülönbség” téma esetében a legutóbbi referenciaévben, a következők leírásával:

   — a források és a módszerek változásai,

   — az érintett adatsorok NACE nemzetgazdasági ágak szintjén,

   — a minőségre gyakorolt várható hatás, különösen a torzítás és a volatilitás,

   — a változások okoztak-e törést az adatsorban, és hogy a múltbeli adatokat kiigazították-e vagy felülvizsgálták-e;

c) a múltbeli adatok jelentős vagy gyakori felülvizsgálatának okai;

d) bármely egyéb releváns információ, amely lehetővé teszi az adatok jelentős változásának értelmezését, és e változásnak a tényleges munkaerőpiaci helyzethez vagy a források és a módszerek változásaihoz való kapcsolását.

4. cikk

Az információtovábbítás formátumai

(1) A tagállamok a teljes mértékben ellenőrzött és szerkesztett, az I. mellékletben meghatározott változóspecifikációnak és a validációs szabályoknak megfelelő adatokat tartalmazó adatállományokat elektronikus formában továbbítják a Bizottsághoz (Eurostat). Az adatokat a felülvizsgált megfigyelések és változók számától függetlenül, az összes változót tartalmazó teljes adatállományokban kell továbbítani.

(2) A tagállamok az e rendeletben előírt adatokat és metaadatokat a Bizottság (Eurostat) által meghatározott statisztikai adatcsereszabvány felhasználásával, az egységes adatbeviteli ponton keresztül bocsátják a Bizottság (Eurostat) rendelkezésére.

([3]) A Bizottság (EU) 2025/1526 végrehajtási rendelete (2025. július 29.) az (EU) 2025/941 európai parlamenti és tanácsi rendeletnek megfelelően a keresetszerkezet témához kapcsolódó változók listájának és leírásának, valamint technikai specifikációinak, statisztikai osztályozásainak és precizitási célértékeinek meghatározásáról (HL L, 2025/1526, 2025.7.30., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2025/1526/oj).

5. cikk

Hatálybalépés

Ez a rendelet az *Európai Unió Hivatalos Lapjában* való kihirdetését követő huszadik napon lép hatályba.

Ez a rendelet teljes egészében kötelező és közvetlenül alkalmazandó valamennyi tagállamban.

Kelt Brüsszelben, 2025. november 13-án.

a Bizottság részéről
az elnök
Ursula VON DER LEYEN

I. MELLÉKLET

A változók listája és leírása, valamint technikai specifikációi

1. A VÁLTOZÓK LISTÁJA ÉS LEÍRÁSA

a) **A „betöltetlen álláshelyek” témához**

Az adatokat i. kiigazítás nélkül és ii. szezonálisan kiigazítva kell továbbítani.

Részletes téma	A változó neve	Mértékegység	Bontások
Betöltendő álláshelyek	Betöltendő álláshelyek	Szám, kiigazítás nélkül	NACE nemzetgazdasági ágak: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T — A *(nem kötelező)*
		Szám, szezonálisan kiigazított	NACE nemzetgazdasági ágak: — F, J, K, L, M és — aggregátumok: B–E, G–I, N–O, P–R és S–T Minden egyéb, fent fel nem sorolt egyedi NACE nemzetgazdasági ág *(nem kötelező)*
	Munkaerő-kölcsönzőknél nyilvántartott betöltendő álláshelyek azon gazdasági egység vagy telephely gazdasági tevékenysége szerint, ahol a munkavállaló a szakmai tevékenységet végzi *(nem kötelező)*	Szám, kiigazítás nélkül	NACE nemzetgazdasági ágak: — A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
		Szám, szezonálisan kiigazított	NACE nemzetgazdasági ágak: — A, F, J, K, L, M és — aggregátumok: B–E, G–I, N–O, P–R és S–T
Betöltött álláshelyek	Betöltött álláshelyek	Szám, kiigazítás nélkül	NACE nemzetgazdasági ágak: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T — A *(nem kötelező)*
		Szám, szezonálisan kiigazított	NACE nemzetgazdasági ágak: — F, J, K, L, M és — aggregátumok: B–E, G–I, N–O, P–R és S–T Minden egyéb, fent fel nem sorolt egyedi NACE nemzetgazdasági ág *(nem kötelező)*
	Munkaerő-kölcsönzőknél nyilvántartott betöltött álláshelyek azon gazdasági egység vagy telephely gazdasági tevékenysége szerint, ahol a munkavállaló a szakmai tevékenységet végzi *(nem kötelező)*	Szám, kiigazítás nélkül	NACE nemzetgazdasági ágak: — A, B C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
		Szám, szezonálisan kiigazított	NACE nemzetgazdasági ágak: — A, F, J, K, L, M és — aggregátumok: B–E, G–I, N–O, P–R és S–T

b) **A „munkaerőköltség-index” téma esetében**

Az adatokat i. kiigazítás nélkül, ii. naptári hatással kiigazítva és iii. naptári hatással és szezonálisan kiigazítva kell továbbítani. A naptári kiigazítást és a szezonális kiigazítást a komponensek és az aggregátumok közötti koherencia megőrzése érdekében közvetetten kell elvégezni.

Részletes téma	A változó neve	Mértékegység	Bontások
Az egy ledolgozott munkaórára jutó munkaerőköltség negyedéves indexe	Az egy ledolgozott munkaórára jutó munkaerőköltség negyedéves indexe	Index, kiigazítás nélkül	NACE nemzetgazdasági ágak: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T és — aggregátumok: B–E, G–O, B–O, P–T és B–T
		Index, naptári hatással kiigazított	NACE nemzetgazdasági ágak: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T és — aggregátumok: B–E, G–O, B–O, P–T és B–T
		Index, naptári hatással és szezonálisan kiigazított	NACE nemzetgazdasági ágak: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T és — aggregátumok: B–E, G–O, B–O, P–T és B–T
	Az egy ledolgozott munkaórára jutó bérek és keresetek negyedéves indexe	Index, kiigazítás nélkül	NACE nemzetgazdasági ágak: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T és — aggregátumok: B–E, G–O, B–O, P–T és B–T
		Index, naptári hatással kiigazított	NACE nemzetgazdasági ágak: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T és — aggregátumok: B–E, G–O, B–O, P–T és B–T
		Index, naptári hatással és szezonálisan kiigazított	NACE nemzetgazdasági ágak: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T és — aggregátumok: B–E, G–O, B–O, P–T és B–T

Részletes téma	A változó neve	Mértékegység	Bontások
	Az egy ledolgozott munkaórára jutó bérköltségeken kívüli munkaerőköltségek negyedéves indexe	Index, kiigazítás nélkül	NACE nemzetgazdasági ágak: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T és — aggregátumok: B–E, G–O, B–O, P–T és B–T
		Index, naptári hatással kiigazított	NACE nemzetgazdasági ágak: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T és — aggregátumok: B–E, G–O, B–O, P–T és B–T
		Index, naptári hatással és szezonálisan kiigazított	NACE nemzetgazdasági ágak: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T és — aggregátumok: B–E, G–O, B–O, P–T és B–T
A teljes munkaerőköltség negyedéves indexe (*)	A teljes munkaerőköltség negyedéves indexe	Index, kiigazítás nélkül	NACE nemzetgazdasági ág: — F és — aggregátumok: B–E, G–O, B–O, P–T és B–T Minden egyéb, fent fel nem sorolt egyedi NACE nemzetgazdasági ág *(nem kötelező)*
		Index, naptári hatással kiigazított	NACE nemzetgazdasági ág: — F és — aggregátumok: B–E, G–O, B–O, P–T és B–T Minden egyéb, fent fel nem sorolt egyedi NACE nemzetgazdasági ág *(nem kötelező)*
		Index, naptári hatással és szezonálisan kiigazított	NACE nemzetgazdasági ág: — F és — aggregátumok: B–E, G–O, B–O, P–T és B–T Minden egyéb, fent fel nem sorolt egyedi NACE nemzetgazdasági ág *(nem kötelező)*

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2025/2295/oj

Részletes téma	A változó neve	Mértékegység	Bontások
A ledolgozott munkaórák negyedéves indexe (*)	A ledolgozott munkaórák negyedéves indexe	Index, kiigazítás nélkül	NACE nemzetgazdasági ág: — F és — aggregátumok: B–E, G–O, B–O, P–T és B–T Minden egyéb, fent fel nem sorolt egyedi NACE nemzetgazdasági ág *(nem kötelező)*
		Index, naptári hatással kiigazított	NACE nemzetgazdasági ág: — F és — aggregátumok: B–E, G–O, B–O, P–T és B–T Minden egyéb, fent fel nem sorolt egyedi NACE nemzetgazdasági ág *(nem kötelező)*
		Index, naptári hatással és szezonálisan kiigazított	NACE nemzetgazdasági ág: — F és — aggregátumok: B–E, G–O, B–O, P–T és B–T Minden egyéb, fent fel nem sorolt egyedi NACE nemzetgazdasági ág *(nem kötelező)*
Éves munkaerőköltség	Teljes munkaerőköltség	Nemzeti pénznem	NACE nemzetgazdasági ágak: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T és — aggregátumok: B–T
	Bérek és keresetek	Nemzeti pénznem	NACE nemzetgazdasági ágak: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T és — aggregátumok: B–T
	Bérköltségeken kívüli munkaerőköltségek	Nemzeti pénznem	NACE nemzetgazdasági ágak: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T és — aggregátumok: B–T

(*) Önkéntes alapon benyújtandó.

c) **A „nemek közötti bérkülönbség” téma esetében**

Részletes téma	A változó neve	Mértékegység	Bontások
Órabérek	Bruttó órabér	Nemzeti pénznem	Nem: — férfi, nő Életkor-kategóriák: — legfeljebb 29, 30–34, 35–44, 45–54, 55–64, 65+ Szerződéses munkaidő: — teljes munkaidő, részmunkaidő Gazdasági és pénzügyi ellenőrzés típusa: — állami, magán NACE nemzetgazdasági ágak: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
Órabérek	Nemek közötti bérkülönbség	Százalék	Életkor-kategóriák: — legfeljebb 29, 30–34, 35–44, 45–54, 55–64, 65+ Szerződéses munkaidő: — teljes munkaidős, részmunkaidős Gazdasági és pénzügyi ellenőrzés típusa: — állami, magán NACE nemzetgazdasági ágak: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
Munkavállalók	Munkavállalók	Létszám	Nem: — férfi, nő Életkor-kategóriák: — legfeljebb 29, 30–34, 35–44, 45–54, 55–64, 65+ Szerződéses munkaidő: — teljes munkaidő, részmunkaidő Gazdasági és pénzügyi ellenőrzés típusa: — állami, magán NACE nemzetgazdasági ágak: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T

2. TECHNIKAI SPECIFIKÁCIÓK

a) **A „betöltetlen álláshelyek” téma esetében**

1. A *betöltött álláshely* ([1]) rezidens gazdasági egységen vagy rezidens telephelyen belüli, javadalmazással járó munkakör, amelybe a munkavállalót meghatározott időszakra vagy további intézkedésig beosztották.

2. A *betöltetlen álláshely* egy rezidens gazdasági egységen vagy rezidens telephelyen belüli, javadalmazással járó olyan munkakör:

   a) amelyet újonnan hoztak létre, betöltetlen, vagy hamarosan megüresedik;

   b) amelyre vonatkozóan a munkáltató aktív lépéseket tesz annak érdekében, hogy betöltésére megfelelő jelöltet találjon az érintett gazdasági egységen kívülről (még akkor is, ha az álláshelyet a gazdasági egységen belülről származó jelölt is betöltheti). A megfelelő jelölt megtalálása érdekében tett aktív lépések magukban foglalják a következőket:

      i. az állami foglalkoztatási szolgálatok értesítése az üres álláshelyről;

      ii. kapcsolatfelvétel magán munkaközvetítő ügynökséggel/fejvadászokkal;

      iii. az üres álláshely meghirdetése a médiában (például internet, újságok, folyóiratok);

      iv. az üres álláshely nyilvános hirdetőtáblán történő meghirdetése;

      v. jelöltek/lehetséges munkaerő közvetlen megkeresése, felvételiztetése, kiválasztása;

      vi. alkalmazottak és/vagy személyes ismeretségek megkeresése;

      vii. gyakornokok felvétele a próbaidőt követően a fizetett álláshely betöltése céljából;

   c) amelyet a munkáltató szándékában áll azonnal vagy meghatározott időn belül betölteni.

Munkaerő-kölcsönzők esetében a munkaerő-kölcsönző bérjegyzékében szereplő betöltött és az ott szerepeltetendő betöltendő álláshelyeket a következők szerint kell nyilvántartani:

— a betöltendő álláshelyekre vonatkozó statisztikák kötelező továbbítása esetében a NACE O nemzetgazdasági ágában, a munkaerő-kölcsönzők gazdasági tevékenységének megfelelően,

— nem kötelező jelleggel azon rezidens gazdasági egység vagy rezidens telephely NACE nemzetgazdasági ága szerint, ahol a munkavállaló a szakmai tevékenységet végzi.

b) **A „munkaerőköltség-index” téma esetében**

1. A *teljes munkaerőköltség* a munkáltatónak a munkaerő foglalkoztatásával kapcsolatos teljes költségét jelenti. Ez a bérek és keresetek összege, beleértve a prémiumokat, a munkáltatók társadalombiztosítási járulékait és a foglalkoztatáshoz kapcsolódó adókat, amelyeket a munkáltató által fizetett munkaerőköltségnek kell tekinteni, csökkentve a munkáltató által kapott, foglalkoztatással kapcsolatos támogatásokkal.

2. A *ledolgozott munkaórák* az összes munkavállaló által ténylegesen ledolgozott munkaórák teljes számát jelentik, függetlenül attól, hogy teljes munkaidőben vagy részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalókról, tanulószerződéses tanulókról, fizetett vagy egyéb gyakornokokról van szó. A ténylegesen ledolgozott munkaórák száma azon időszakok összessége, amelyeket javak és szolgáltatások előállításával kapcsolatos közvetlen vagy kiegészítő tevékenységekkel töltöttek a referencia-negyedévben. A munkavállaló fogalmát az (EU) 2025/1526 bizottsági végrehajtási rendelet I. melléklete határozza meg.

([1]) Ez megfelel az európai számlarendszer „állás” fogalmának (11.22. pont). Lásd az Európai Parlament és a Tanács 549/2013/EU rendelete (2013. május 21.) az Európai Unió-beli nemzeti és regionális számlák európai rendszeréről (HL L 174., 2013.6.26., 1. o., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2013/549/oj).

A ténylegesen ledolgozott munkaórák tartalmazzák a következőket:

— a rendes munkaidőben ledolgozott órák,

— a fizetett túlórák, azaz a rendes munkaidőn túl ledolgozott idő, tekintet nélkül a vonatkozó órabérre (pl. egy óra túlmunka egy órának számít, függetlenül attól, hogy a kétszeres vagy rendes órabér járt érte),

— a ki nem fizetett túlmunka időszaka ([2]) (lehetőség szerint),

— az olyan feladatokra fordított idő, mint például: a munka vagy a munkavégzés helyének előkészítése; az eszközök és gépek beüzemelése, karbantartása, javítása és tisztítása; bizonylatok és számlák kiállítása; jelenléti ívek kitöltése és jelentések elkészítése stb.,

— a munkahelyen töltött olyan idő, amelynek során nem történik munkavégzés, például a gépek leállása, balesetek vagy esetenként a munka hiánya miatt, amely időre azonban a munkaszerződés szerint fizetnek,

— a munkahelyen töltött rövid pihenőidő, beleértve a tea- és kávészüneteket,

— a gazdasági egységnél/telephelyen vagy oktatási intézménynél képzéssel töltött idő (tanulószerződéses tanulók esetén nem vehető számításba),

— a munkáltató által fizetett, üzleti utakon töltött órák száma,

— a behívásos munkavégzés ideje a munkahelyen töltött órákra és a munkahelyen kívül töltött órákra kiterjedően, attól az időponttól számítva, amikor a munkavállalót behívják a szolgálatba (beleértve az utazási időt is, pl. otthonról a munkahelyre),

— az otthonról ledolgozott munkaórák, feltéve, hogy a munkáltató a szokásos munkaidőben elérheti a munkavállalót.

A ténylegesen ledolgozott munkaórák nem tartalmazzák a következőket:

— a kifizetett, de le nem dolgozott órák, például fizetett szabadság, munkaszüneti napok, betegség, szülési szabadság, vis maior események, például szélsőséges időjárási körülmények vagy természeti katasztrófák stb. miatti távollét,

— a le nem dolgozott és ki nem fizetett órák, például betegség vagy szülés idején stb.,

— az orvosi vizsgálat, házasságkötés, temetés, költözés, balesetet követő lábadozás stb. miatti rendkívüli távollét idején le nem dolgozott órák (függetlenül attól, hogy kifizették-e ezeket vagy sem),

— a fő étkezési szünetek (azaz nem a rövid pihenőidő vagy tea- és kávészünet),

— a rövid idejű munkavégzés, munkaügyi viták, munkáselbocsátás stb. miatt le nem dolgozott órák (függetlenül attól, hogy kifizették-e ezeket),

— a lakás és a munkahely közötti utazással eltöltött idő,

— a tanulószerződéses tanulók esetében a gazdasági egységnél/telephelyen vagy oktatási intézménynél képzéssel töltött idő.

3. A *bérek és keresetek* magukban foglalják a közvetlen javadalmazást, a váltott műszakban végzett munkáért járó kifizetéseket és prémiumokat, a juttatásokat, a díjakat, a jutalékokat és a természetbeni javadalmazást. Idetartoznak a bedolgozóknak, a tanulószerződéses tanulóknak és a gyakornokoknak fizetett bérek és keresetek is. A bedolgozók részére teljesítménybérben történt kifizetések (ESA 2010, 4.07. e) pont) azonban nem tartoznak ide. A nemzeti számlákkal ellentétben a borravalók és a hálapénzek nem tartoznak ide, mivel azokat nem a munkáltató fizeti ki, és ezért nem szerepelnek munkaerőköltségként az elszámolásaiban.

([2]) A „ténylegesen ledolgozott munkaórák számának” egyik elemét képező ki nem fizetett túlmunka ideje gyakran csak becsléssel állapítható meg, például a háztartás-statisztika adataiból.

A béreket és kereseteket arra az időszakra vonatkozóan kell figyelembe venni, amikor a munkavégzés történt. Ugyanakkor az eseti prémiumokat vagy egyéb rendkívüli kifizetéseket, 13. havi fizetéseket stb. arra az időszakra vonatkozóan kell elszámolni, amikor kifizetésük esedékessé válik. A részvényopciók elszámolásának időpontját teríteni kell a nyújtás és a megszolgálás időpontja közötti időszakra. Ha az adatok hiányosak, az opció értékét a megszolgálás időpontjának megfelelően kell elszámolni.

4. A *béreken és kereseteken kívüli munkaerőköltségek* a következő elemek összege: a munkáltatók által fizetett társadalombiztosítási járulékok és munkát terhelő adók, mínusz a munkáltató által kapott foglalkoztatási támogatások.

5. A *munkáltatók társadalombiztosítási járulékai* a munkáltatók által a szociális biztonsági rendszerekbe vagy a foglalkoztatáshoz kapcsolódó egyéb társadalombiztosítási rendszerekbe annak érdekében fizetendő társadalombiztosítási járulékok értékével megegyező összeg, hogy munkavállalóik számára biztosítsák a szociális ellátásokra való jogosultságot. A munkáltatók társadalombiztosítási járulékai lehetnek ténylegesek vagy imputáltak.

   Ezek a következő kockázatokat és szükségleteket fedezik:

   — betegség,

   — rokkantság, munkaképtelenség,

   — foglalkozási baleset vagy betegség,

   — öregség,

   — özvegység,

   — anyaság,

   — család,

   — foglalkoztatási támogatás,

   — munkanélküliség,

   — lakhatás,

   — oktatás,

   — általános rászorultság.

   Idetartoznak a munkáltatók által a tanulószerződéses tanulóknak fizetendő társadalombiztosítási járulékok.

6. A *munkáltató által fizetett, munkát terhelő adók* a teljes bérkiadáson vagy a foglalkoztatáson alapuló valamennyi adót magukban foglalják. Ezek az adók beszámítanak a munkaerőköltségbe. Idetartoznak a büntetőadók is, amelyeket azok a munkáltatók kötelesek fizetni egyes országokban, amelyek túl kevés fogyatékossággal élő személyt foglalkoztatnak, valamint a hasonló adók és díjak is.

   A munkaerőköltségek e kategóriája nem tartalmazza a munkáltatók társadalombiztosítási járulékait vagy a munkavállaló által fizetendő társadalombiztosítási járulékok vagy jövedelemadók befizetésére a munkáltató által visszatartott összegeket.

7. A *munkáltató által kapott foglalkoztatási támogatás* minden olyan összeg, amelyet állami támogatás formájában a munkáltatók kapnak, és amelynek célja a közvetlen javadalmazás egy részének vagy egészének visszatérítése, de nem célja a társadalombiztosítási vagy szakképzési költségek fedezése. Nem tartalmazza a társadalombiztosítási szervek vagy a kiegészítő biztosítási alapok által a munkáltatónak visszafizetett összegeket. Idetartoznak a tanulószerződéses tanulók, valamint a fizetett gyakornokok díjazásának költségeit visszatérítő foglalkoztatási támogatások.

8. Az *egy ledolgozott munkaórára jutó munkaerőköltség negyedéves indexe* (a munkaerőköltség-index vagy LCI) a ledolgozott óránkénti negyedéves munkaerőköltség évesen láncolt Laspeyres-indexe, amely a NACE nemzetgazdasági ágai szerinti gazdasági tevékenységek rögzített struktúráján alapul. Az LCI kiszámításához használandó képletet „A számításokra vonatkozó szabályok” című 2.1. szakasz határozza meg.

9. Az *egy ledolgozott munkaórára jutó bérek és keresetek negyedéves indexe* a ledolgozott óránkénti negyedéves bérek és keresetek évesen láncolt Laspeyres-indexe, amely a NACE nemzetgazdasági ágai szerinti gazdasági tevékenységek rögzített struktúráján alapul.

10. Az *egy ledolgozott munkaórára jutó bérköltségeken kívüli munkaerőköltségek negyedéves indexe* a ledolgozott óránkénti, béreken és kereseteken kívüli negyedéves munkaerőköltség évesen láncolt Laspeyres-indexe, amely a NACE nemzetgazdasági ágai szerinti gazdasági tevékenységek rögzített struktúráján alapul.

11. A *teljes munkaerőköltség negyedéves indexe (TCI, nem kötelező)* a referencia-negyedévben rögzített teljes munkaerőköltség és az előző naptári évben rögzített munkaerőköltségek egynegyedének egyszerű hányadosa, a bázisévtől kezdve évesen láncindexálva. A TCI kiszámításához használandó képletet „A számításokra vonatkozó szabályok" című 2.1. szakasz határozza meg.

12. A *ledolgozott munkaórák negyedéves indexe (HWI, nem kötelező)* a negyedéves ledolgozott órák évesen láncolt Paasche-indexe, amely a NACE nemzetgazdasági ágai szerinti gazdasági tevékenységek mozgó struktúráján alapul. A HWI kiszámításához használandó képletet „A számításokra vonatkozó szabályok" című 2.1. szakasz határozza meg.

A negyedéves munkaerőköltség-indexet, a teljes munkaerőköltség negyedéves indexét és a ledolgozott munkaórák negyedéves indexét olyan bázisévhez viszonyítva kell kifejezni, amelyre vonatkozóan az adott év négy negyedéves indének egyszerű átlagaként kiszámított éves index értéke 100-nak felel meg a kiigazítás nélküli, a naptári hatással kiigazított, illetve a naptári hatással és szezonálisan kiigazított index esetében.

A bázisév négyévente változik. Az adatokat az új bázisévben kell továbbítani a „munkaerőköltség-szerkezet" téma legfrissebb adatainak Eurostat általi közzétételét követő év első negyedévétől kezdődő referencia-időszakokra vonatkozóan. Az első bázisév 2024.

c) **A „nemek közötti bérkülönbség" téma esetében**

1. A *nemek közötti bérkülönbség* a férfi és női munkavállalók átlagos bruttó órabére közötti különbség, a férfi munkavállalók átlagos bruttó órabérének százalékában kifejezve.

2. A *bruttó kereset*, a *kifizetett órák száma*, a *gazdasági és pénzügyi ellenőrzés formája (állami/magán)* és a *szerződés szerinti munkaid (teljes vagy részmunkaidő)* fogalmát az (EU) 2025/1526 bizottsági végrehajtási rendelet határozza meg.

3. A *bruttó órabér* a havi bruttó kereset és a havi fizetett óraszám hányadosa.

2.1. **A számításokra vonatkozó szabályok**

a) *A „betöltetlen álláshelyek" téma esetében*

A betöltetlen és betöltött álláshelyekre vonatkozó adatoknak a teljes referencia-negyedévre nézve reprezentatívnak kell lenniük. E célból a tagállamoknak lehetőségük van arra, hogy egy adott referencia-időpontra vonatkozóan gyűjtsék az adatokat a referencia-negyedév középső hónapján belül, vagy hogy reprezentatív átlagot számítsanak ki a referencia-negyedév középső hónapja körüli meghatározott referencia-időpontokban gyűjtött vagy a referencia-negyedév során folyamatosan gyűjtött adatok alapján.

b) *A „munkaerőköltség-index" téma esetében*

Az egy ledolgozott munkaórára jutó munkaerőköltség negyedéves indexeinek, a teljes munkaerőköltség negyedéves indexeinek (nem kötelező) és a ledolgozott munkaórák negyedéves indexeinek (nem kötelező) a teljes referencia-negyedévre nézve reprezentatívnak kell lenniük.

Az éves munkaerőköltségek (súlyok) a teljes naptári évre vonatkoznak.

c) *A láncolt munkaerőköltség-index (LCI) kiszámítására szolgáló képlet*

A Laspeyres-típusú láncindex képletét kell használni az egy ledolgozott munkaórára jutó munkaerőköltség negyedéves indexének (LCI) és az azon belüli két költségelem (bérek és keresetek, valamint a bérektől és keresetektől eltérő munkaerőköltségek) kiszámításához, az egyes NACE nemzetgazdasági ágakra, a NACE-aggregátumokra és a gazdaság egészére vonatkozóan.

1. A *j* év *t* negyedévére vonatkozó munkaerőköltség-index (LCI) kiszámításához használandó Laspeyres-alapképletet a következőképpen kell meghatározni az egyes NACE nemzetgazdasági ágakra, a NACE aggregátumokra és a gazdaság egészére, *k* bázisévre vonatkoztatva:

$$LCI_{tj(k)} = \frac{\sum_i w_i^{tj} h_i^k}{\sum_i w_i^k h_i^k} = \frac{\sum_i (w_i^{tj}/w_i^k)\, w_i^k h_i^k}{\sum_i W_i^k} = \frac{\sum_i W_i^k (w_i^{tj}/w_i^k)}{\sum_i W_i^k}$$

ahol:

w_i^{tj} = a NACE *i* nemzetgazdasági ágban foglalkoztatottak által *j* év *t* negyedévében ledolgozott egy munkaórára jutó munkaerőköltség,

h_i^k = a NACE *i* nemzetgazdasági ágban foglalkoztatottak által *k* évben ledolgozott munkaórák,

w_i^k = a NACE *i* nemzetgazdasági ágban foglalkoztatottak által *k* évben ledolgozott egy munkaórára jutó munkaerőköltség,

és $1 \le t \le 4$,

W_i^k = $w_i^k \times h_i^k$ = a NACE *i* nemzetgazdasági ágban foglalkoztatottak *k* évi teljes munkaerőköltsége.

2. Az index számításához használt súlyozás: $\frac{W_i^k}{\sum_i W_i^k}$

3. Az *l* és az *l*+1 év közötti éves kapcsolat, ahol $0 \le l < l + 1 < j$:

$$L''_{l,\, l+1} = \frac{\sum_i w_i^{l+1} h_i^l}{\sum_i w_i^l h_i^l}$$

4. A Laspeyres-típusú láncindex képletének meghatározása a *j* év *t* negyedévére, $k = 0$ bázisév esetén, valamint a feldolgozáshoz és a szükséges éves súlyozások alkalmazásához szükséges *m* időszak mellett, ahol $1 \le m \le 2$:

$$LCI_{tj(0)} = 100 \times (L''_{0,1}) \times (L''_{1,2}) \times \ldots\ldots \times (L''_{j-m-1,j-m}) \times LCI_{tj(j-m)}$$

d) *A teljes munkaerőköltség láncindexeinek kiszámítására szolgáló képlet (TCI, nem kötelező)*

1. A *j* év *t* negyedévére vonatkozó teljes munkaerőköltség-index (TCI) kiszámításához használandó képletet a következőképpen kell meghatározni a NACE nemzetgazdasági ágakra, a NACE aggregátumokra és a gazdaság egészére, *k* referenciaévre vonatkoztatva:

$$TCI_{tj(k)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^k w_i^k} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^k}$$

ahol:

h_i^{tj} = a NACE *i* nemzetgazdasági ágban foglalkoztatottak által *j* év *t* negyedévében ledolgozott munkaórák,

w_i^{tj} = a NACE *i* nemzetgazdasági ágban foglalkoztatottak által *j* év *t* negyedévében ledolgozott egy munkaórára jutó munkaerőköltség,

h_i^k = a NACE *i* nemzetgazdasági ágban foglalkoztatottak által *k* évben ledolgozott munkaórák,

w_i^k = a NACE *i* nemzetgazdasági ágban foglalkoztatottak által *k* évben ledolgozott egy munkaórára jutó munkaerőköltség,

W_i^{tj} = $w_i^{tj} \times h_i^{tj}$ = a NACE *i* nemzetgazdasági ágban foglalkoztatottak teljes munkaerőköltsége *j* év *t* negyedévében,

W_i^k = $w_i^k \times h_i^k$ = a NACE *i* nemzetgazdasági ágban foglalkoztatottak *k* évi teljes munkaerőköltsége,

és $1 \le t \le 4$.

2. A *j* év *t* negyedévére vonatkozó láncindex képlete $k = 0$ bázisév esetén a következő:

$$TCI_{tj(0)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^0 w_i^0} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^0}$$

e) *A ledolgozott munkaórák láncindexeinek kiszámítására szolgáló képlet (HWI, nem kötelező)*

1. A *j* év *t* negyedévében ledolgozott munkaórákra vonatkozó láncolt index (HWI) kiszámításához használandó Paasche-alapképletet a következőképpen kell meghatározni az egyes NACE nemzetgazdasági ágakra, a NACE aggregátumokra és a gazdaság egészére, *k* referenciaévre vonatkoztatva:

$$HWI_{tj(k)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^{k} w_i^{tj}} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i \left(h_i^{k} / h_i^{tj}\right) h_i^{tj} w_i^{tj}} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^{tj} \left(h_i^{k} / h_i^{tj}\right)}$$

ahol:

h_i^{tj} = a NACE *i* nemzetgazdasági ágban foglalkoztatottak által *j* év *t* negyedévében ledolgozott munkaórák,

h_i^{k} = a NACE *i* nemzetgazdasági ágban foglalkoztatottak által *k* évben ledolgozott munkaórák,

w_i^{tj} = a NACE *i* nemzetgazdasági ágban foglalkoztatottak által *j* év *t* negyedévében ledolgozott egy munkaórára jutó munkaerőköltség,

$W_i^{tj} = w_i^{tj} \times h_i^{tj}$ = a NACE *i* nemzetgazdasági ágban foglalkoztatottak teljes munkaerőköltsége *j* év *t* negyedévében,

és $1 \leq t \leq 4$.

2. Az index számításához használt súlyozás:

$$\frac{W_i^{tj}}{\sum_i W_i^{tj}}$$

3. Az *l* és az *l*+1 év közötti éves kapcsolat, ahol $0 \leq l < l+1 < j$:

$$L'_{l,\,l+1} = \frac{\sum_i h_i^{l+1} w_i^{l+1}}{\sum_i h_i^{l} w_i^{l+1}}$$

4. A Paasche-féle láncindexképlet meghatározása a *j* év *t* negyedévére, *k* = 0 bázisév esetén, valamint a feldolgozáshoz és a szükséges éves súlyozások alkalmazásához szükséges m időszak mellett, ahol $1 \leq m \leq 2$:

$$HWI_{tj(0)} = 100 \times (L'_{0,1}) \times (L'_{1,2}) \times \ldots\ldots \times (L'_{j-m-1,j-m}) \times HWI_{tj(j-m)}$$

f) *A „nemek közötti bérkülönbség” téma esetében*

$$GPG_K = \frac{\left[\frac{\sum_{i=1}^{M} GHE_i}{M} - \frac{\sum_{j=1}^{W} GHE_j}{W}\right]}{\frac{\sum_{i=1}^{M} GHE_i}{M}} \times 100$$

ahol:

GPG_K = a nemek közötti bérkülönbség *K* naptári évben,

GHE_i = *i* férfi munkavállaló bruttó órabére a *K* naptári éven belüli reprezentatív hónapban, vagy annak becslése, ha nem áll rendelkezésre keresetszerkezeti adat,

GHE_j = *j* női munkavállaló bruttó órabére a *K* naptári éven belüli reprezentatív hónapban, vagy annak becslése, ha nem áll rendelkezésre keresetszerkezeti adat,

M = a férfi munkavállalók száma,

W = a női munkavállalók száma.

2.2. **Az előzetes becslésekhez használt adatkészletek**

a) *A „betöltetlen álláshelyek” téma esetében*

Az (EU) 2025/941 rendelet 5. cikkében említett tagállamok előzetes becsléseket továbbítanak a „betöltendő álláshelyek” és a „betöltött álláshelyek” változókra vonatkozóan. Ezeknek a becsléseknek az (EU) 2025/941 rendelet 6. cikkének (2) bekezdése szerint reprezentatívnak kell lenniük a legalább egy munkavállalót foglalkoztató, a „betöltetlen álláshelyek” téma vonatkozásában figyelembe veendő NACE nemzetgazdasági ágakban működő rezidens gazdasági egységek vagy rezidens telephelyek összességére nézve.

Az adatokat kiigazítás nélkül és szezonálisan kiigazítva kell továbbítani.

b) *A „munkaerőköltség-index” téma esetében*

Az (EU) 2025/941 rendelet 5. cikkében említett tagállamok előzetes becsléseket továbbítanak a munkaerőköltség-indexre (LCI) vonatkozóan. Ezeknek a becsléseknek az (EU) 2025/941 rendelet 6. cikkének (2) bekezdése szerint reprezentatívnak kell lenniük a legalább egy munkavállalót foglalkoztató, a „munkaerőköltség-index” téma vonatkozásában figyelembe veendő NACE nemzetgazdasági ágakban működő rezidens gazdasági egységek vagy rezidens telephelyek összességére nézve.

Az adatokat kiigazítás nélkül és naptári hatással kiigazítva kell továbbítani.

Naptári hatással és szezonálisan kiigazított adatok nem kötelező jelleggel továbbíthatók.

Az előzetes becsléseknek mindkét téma esetében tartalmazniuk kell a referencia-időszakot megelőző legalább négy negyedévre vonatkozó adatrevíziókat.

„A változók listája és leírása” című 1. szakaszban meghatározott egyedi NACE nemzetgazdasági ágakra és NACE-aggregátumokra vonatkozó előzetes becslések továbbítása mindkét téma esetében opcionális.

2.3. **Visszamenőleges adatok (nem kötelező)**

a) *A „betöltetlen álláshelyek” téma esetében*

A tagállamoknak „A változók listája és leírása” című 1. szakaszban meghatározott változók tekintetében 2010 első negyedévéig visszamenően kell visszamenőleges adatokat továbbítaniuk az egyes referencia-időszakokra vonatkozóan, kivéve a NACE G, J, K és T nemzetgazdasági ágait, amelyekre vonatkozóan 2018 első negyedévéig visszamenően kell adatokat szolgáltatni.

A visszamenőleges adatoknak ki kell terjedniük a legalább egy munkavállalót foglalkoztató minden rezidens gazdasági egységre vagy rezidens telephelyre.

b) *A „munkaerőköltség-index” téma esetében*

A tagállamoknak „A változók listája és leírása” című 1. szakaszban „az egy ledolgozott munkaórára jutó munkaerőköltség negyedéves indexe” részletes téma vonatkozásában meghatározott változók tekintetében 2009 első negyedévéig visszamenően (azt is beleértve) kell visszamenőleges adatokat továbbítaniuk az egyes referencia-időszakokra vonatkozóan, kivéve a NACE G, J, K és T nemzetgazdasági ágait, amelyekre vonatkozóan 2018 első negyedévéig visszamenően kell adatokat továbbítani.

A visszamenőleges adatoknak a legalább egy munkavállalót foglalkoztató gazdasági egységekre kell kiterjedniük. Ha ezek az adatok nem állnak rendelkezésre, megfelelő forrásokat és becslési módszereket kell alkalmazni.

A tagállamoknak „A változók listája és leírása” című 1. szakaszban az „éves munkaerőköltség” részletes téma vonatkozásában meghatározott változók tekintetében 2008-ig visszamenően kell visszamenőleges adatokat továbbítaniuk az egyes referencia-időszakokra vonatkozóan, kivéve a NACE G, J, K és T nemzetgazdasági ágait, amelyekre vonatkozóan 2017-ig visszamenően kell adatokat továbbítani.

A tagállamoknak „A változók listája és leírása” című 1. szakaszban „a teljes munkaerőköltség negyedéves indexe” és „a ledolgozott órák negyedéves indexe” részletes téma vonatkozásában meghatározott változók tekintetében 2025 első negyedévéig visszamenően kell visszamenőleges adatokat továbbítaniuk az egyes referencia-időszakokra vonatkozóan.

c) *A „nemek közötti bérkülönbség” téma esetében*

A 2026-os naptári évtől kezdődően a tagállamoknak az Eurostatnak továbbított „keresetszerkezet” téma legutolsó adatszolgáltatásáig visszamenően kell visszamenőleges adatokat továbbítaniuk az egyes referencia-időszakokra vonatkozóan.

II. MELLÉKLET

Precizitási célértékek

a) **A „betöltetlen álláshelyek” téma esetében**

A mintavételt alkalmazó tagállamoknak törekedniük kell arra, hogy a betöltetlen álláshelyek referencia-negyedév során mért (kiigazítás nélküli) száma tekintetében a relatív szórás 5 % alatt maradjon a legalább egy munkavállalót foglalkoztató, az (EU) 2025/941 rendelet 6. cikkének (2) bekezdésében meghatározott „betöltetlen álláshelyek” téma vonatkozásában figyelembe veendő NACE nemzetgazdasági ágakban működő rezidens gazdasági egységek vagy rezidens telephelyek összességére nézve.

A mintavételt alkalmazó tagállamoknak törekedniük kell arra, hogy a betöltött álláshelyek referencia-negyedév során mért (kiigazítás nélküli) száma tekintetében a relatív szórás 1 % alatt maradjon a legalább egy munkavállalót foglalkoztató, az (EU) 2025/941 rendelet 6. cikkének (2) bekezdésében meghatározott „betöltetlen álláshelyek” téma vonatkozásában figyelembe veendő NACE nemzetgazdasági ágakban működő rezidens gazdasági egységek vagy rezidens telephelyek összességére nézve.

Az e rendelet alapján továbbított adatokat „alacsony megbízhatóságúként” kell megjelölni, ha relatív szórásuk meghaladja a 25 %-ot.

b) **A „munkaerőköltség-index” téma esetében**

A mintavételt alkalmazó tagállamoknak törekedniük kell arra, hogy a nem láncolt, naptári hatással és szezonálisan nem kiigazított munkaerőköltség-index bérek és keresetek eleme tekintetében a standard hiba 0,2 százalékpont alatt maradjon a legalább egy munkavállalót foglalkoztató, az (EU) 2025/941 rendelet 6. cikkének (2) bekezdésében meghatározott „munkaerőköltség-index” téma vonatkozásában figyelembe veendő NACE nemzetgazdasági ágakban működő rezidens gazdasági egységek vagy rezidens telephelyek összességére nézve.

A standard hibát képlet vagy szimuláció alapján kell kiszámítani. A standard hiba a statisztikai becslés és a ténylegesen mérendő érték eltérésének becslése.

c) **A „nemek közötti bérkülönbség” téma esetében**

A „keresetszerkezet” téma referenciaévével egybeeső évek tekintetében a tagállamok törekednek arra, hogy (1) a „keresetszerkezet” téma adataiból származtatott érték és (2) a nemek közötti bérkülönbségnek a teljes gazdaságra vonatkozóan (adatrevízió előtt) továbbított értéke közötti abszolút eltérés 2 százalékpont alatt maradjon.