Euroopan unionin
virallinen lehti

FI
L-sarja

2025/2295

14.11.2025

KOMISSION TÄYTÄNTÖÖNPANOASETUS (EU) 2025/2295,

annettu 13 päivänä marraskuuta 2025,

aiheita ”avoimet työpaikat”, ”työvoimakustannusindeksi” ja ”sukupuolten palkkaero” koskevien muuttujien luettelon ja kuvauksen sekä niiden teknisten määrittelyjen, tilastollisten luokitusten, jaottelujen, metatietojen ja tarkkuustavoitteiden vahvistamisesta Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2025/941 mukaisesti

(ETA:n kannalta merkityksellinen teksti)

EUROOPAN KOMISSIO, joka

ottaa huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen,

ottaa huomioon yrityksiä koskevista Euroopan unionin työmarkkinatilastoista ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 530/1999 sekä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusten (EY) N:o 450/2003 ja (EY) N:o 453/2008 kumoamisesta 7 päivänä toukokuuta 2025 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2025/941 ([1]) ja erityisesti sen 4 artiklan 7 kohdan,

sekä katsoo seuraavaa:

(1) Jotta voidaan varmistaa aiheita ”avoimet työpaikat”, ”työvoimakustannusindeksi” ja ”sukupuolten palkkaero” koskevan tiedonkeruun täsmällinen toteuttaminen, komission on vahvistettava tietokokonaisuuksien sisältö ja tekniset tiedot, tilastokäsitteet, jaottelut, tarkkuustavoitteet, metatiedot ja tietojen toimittamista koskevat muodot.

(2) Toimialoja koskevien tilastojen olisi oltava kansainvälisesti vertailukelpoisia. Sen vuoksi jäsenvaltioiden ja unionin toimielinten olisi käytettävä NACE-luokituksen ([2]) mukaista tilastollista toimialaluokitusta.

(3) Neljännesvuosittaisten tilastojen tulkintaa ja käyttöä varten tarvitaan ennalta määritettyjä metatietoja.

(4) Jotta voidaan helpottaa tulosten vertailua ja tulkintaa sekä lisätä kansallisesti jaettavien tietojen ja kansainvälisesti jaettavien tietojen välistä johdonmukaisuutta ajan mittaan, lyhyen aikavälin tilastojen laadinnassa on käytettävä kausitasoituksia tai kalenterikorjauksia.

(5) Analysoinnin kannalta on tärkeää, että saatavilla on asianmukainen määrä takautuvia tietoja, jotta voidaan arvioida lyhyen aikavälin indikaattorien kehitystä ajan mittaan.

(6) Tässä asetuksessa säädetyt toimenpiteet ovat Euroopan tilastojärjestelmää käsittelevän komitean lausunnon mukaiset,

ON HYVÄKSYNYT TÄMÄN ASETUKSEN:

1 artikla

Muuttujien luettelo ja kuvaus sekä niiden tekniset määrittelyt

1. Tiedot on toimitettava kansallisella tasolla. Komissiolle (Eurostatille) toimitettavat muuttujien luettelo ja kuvaus ja niiden tekniset eritelmät sekä tilastolliset luokitukset ja jaottelut esitetään liitteessä I.

([1]) EUVL L, 2025/941, 20.5.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2025/941/oj.

([2]) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 1893/2006, annettu 20 päivänä joulukuuta 2006, tilastollisen toimialaluokituksen NACE Rev. 2 vahvistamisesta sekä neuvoston asetuksen (ETY) N:o 3037/90 ja tiettyjen eri tilastoaloja koskevien yhteisön asetusten muuttamisesta (EUVL L 393, 30.12.2006, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj).

2. Tämän asetuksen mukaisesti toimitettuja aihetta ”sukupuolten palkkaero” koskevat tiedot tarkistetaan tarvittaessa, kun aiheen ”ansiorakenne” tiedot tulevat saataville. Tarkistettujen tietojen on vastattava täysin komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2025/1526 ([3]) mukaisesti toimitettuja vastaavia arvoja.

2 artikla

Tarkkuustavoitteet

Tilastollisten tutkimusten tarkkuustavoitteet esitetään liitteessä II.

3 artikla

Metatiedot

1. Toimittaessaan komissiolle (Eurostatille) neljännesvuosittaiset tiedot aiheista ”avoimet työpaikat” ja ”työvoimakustannusindeksi” sekä aihetta ”sukupuolten palkkaero” koskevat vuotuiset tiedot asetuksen (EU) 2025/941 mukaisesti jäsenvaltioiden on toimitettava tiedot (metatiedot) seuraavista:

a) työmarkkinoilla tapahtuneet merkittävät muutokset, jotka vaikuttivat aiheen ”avoimet työpaikat” täytettyjen tai avointen työpaikkojen määrään, aiheen ”työvoimakustannusindeksi” työvoimakustannusindeksiin ja sen osatekijöihin sekä aiheen ”sukupuolten palkkaero” muuttujiin;

b) viimeisimmällä viitevuosineljänneksellä aiheiden ”avoimet työpaikat” ja ”työvoimakustannusindeksi” ja viimeisimpänä viitevuotena aiheen ”sukupuolten pakkaero” osalta käytetyissä lähteissä ja menetelmissä toteutetut muutokset, jolloin kuvataan seuraavat:

   — lähteiden ja menetelmien muutokset;

   — sarjat, joihin muutokset vaikuttavat, NACE-pääluokkatasolla;

   — odotettu vaikutus laatuun, erityisesti systemaattisiin virheisiin ja volatiliteettiin;

   — ovatko muutokset aiheuttaneet katkoksen sarjassa ja onko aiempia tietoja korjattu tai tarkistettu;

c) syyt aiempien tietojen laajoihin tai toistuviin tarkistuksiin;

d) muut merkitykselliset tiedot, joiden avulla voidaan tulkita merkittäviä muutoksia tiedoissa ja jotka liittyvät työmarkkinoiden tosiasialliseen tilanteeseen tai lähteiden ja menetelmien muutoksiin.

4 artikla

Tietojen toimittamista koskevat muodot

1. Jäsenvaltioiden on toimitettava tietokokonaisuudet komissiolle (Eurostatille) sähköisessä muodossa, mukaan lukien kaikilta osin tarkastetut ja muokatut, liitteessä I vahvistettujen muuttujien mukaiset tiedot, joiden on oltava validointisääntöjen mukaisia. Tiedot on toimitettava kokonaisina tietokokonaisuuksina, jotka kattavat kaikki muuttujat, tarkistettujen havaintojen ja muuttujien lukumäärästä riippumatta.

2. Jäsenvaltioiden on asetettava komission (Eurostatin) saataville tässä asetuksessa edellytetyt tiedot ja metatiedot käyttämällä komission (Eurostatin) täsmentämiä tilastollisten tietojen vaihtostandardeja sekä keskitettyä yhteyspistettä.

([3]) Komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2025/1526, annettu 29 päivänä heinäkuuta 2025, aihetta ansiorakenne koskevien muuttujien luettelon ja kuvauksen sekä niiden teknisten määrittelyjen, tilastollisten luokitusten ja tarkkuustavoitteiden vahvistamisesta Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2025/941 mukaisesti (EUVL L, 2025/1526, 30.7.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2025/1526/oj).

5 artikla

Voimaantulo

Tämä asetus tulee voimaan kahdentenakymmenentenä päivänä sen jälkeen, kun se on julkaistu *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*.

Tämä asetus on kaikilta osiltaan velvoittava, ja sitä sovelletaan sellaisenaan kaikissa jäsenvaltioissa.

Tehty Brysselissä 13 päivänä marraskuuta 2025.

Komission puolesta
Puheenjohtaja
Ursula VON DER LEYEN

LIITE I

Muuttujien luettelo ja kuvaus sekä niiden tekniset määrittelyt

1. MUUTTUJIEN LUETTELO JA KUVAUS

a) **Aihe ”avoimet työpaikat”**

Tiedot on toimitettava i) tasoittamattomina ja ii) kausitasoitettuina.

Yksityiskohtainen aihe	Muuttujan nimi	Mittayksikkö	Jaottelut
Avoimet työpaikat	Avoimet työpaikat	Lukumäärä, tasoittamaton	NACE-pääluokat: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T — A *(vapaaehtoinen)*
		Lukumäärä, kausitasoitettu	NACE-pääluokat: — F, J, K, L, M ja — aggregaatit: B–E, G–I, N–O, P–R ja S–T Kaikki muut yksittäiset NACE-pääluokat, joita ei ole lueteltu edellä *(vapaaehtoinen)*
	Työvoiman vuokrausyritysten avoimet työpaikat, jotka on kirjattu sen yrityksen tai paikallisen yksikön toimialan mukaan, jossa työntekijä harjoittaa ammattia *(vapaaehtoinen)*	Lukumäärä, tasoittamaton	NACE-pääluokat: — A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
		Lukumäärä, kausitasoitettu	NACE-pääluokat: — A, F, J, K, L, M ja — aggregaatit: B–E, G–I, N–O, P–R ja S–T
Täytetyt työpaikat	Täytetyt työpaikat	Lukumäärä, tasoittamaton	NACE-pääluokat: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T — A *(vapaaehtoinen)*
		Lukumäärä, kausitasoitettu	NACE-pääluokat: — F, J, K, L, M ja — aggregaatit: B–E, G–I, N–O, P–R ja S–T Kaikki muut yksittäiset NACE-pääluokat, joita ei ole lueteltu edellä *(vapaaehtoinen)*
	Työvoiman vuokrausyritysten täytetyt työpaikat, jotka on kirjattu sen yrityksen tai paikallisen yksikön toimialan mukaan, jossa työntekijä harjoittaa ammattia *(vapaaehtoinen)*	Lukumäärä, tasoittamaton	NACE-pääluokat: — A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
		Lukumäärä, kausitasoitettu	NACE-pääluokat: — A, F, J, K, L, M ja — aggregaatit: B–E, G–I, N–O, P–R ja S–T

b) **Aihe ”työvoimakustannusindeksi”**

Tiedot on toimitettava i) tasoittamattomina, ii) kalenterikorjattuina ja iii) kalenterikorjattuina ja kausitasoitettuina. Kalenterikorjaukset ja kausitasoitukset on tehtävä välillisesti osatekijöiden ja aggregaattien välisen johdonmukaisuuden säilyttämiseksi.

Yksityiskohtainen aihe	Muuttujan nimi	Mittayksikkö	Jaottelut
Neljännesvuosittainen työvoimakustannusindeksi tehtyä työtuntia kohti	Neljännesvuosittainen työvoiman kokonaiskustannusindeksi tehtyä työtuntia kohti	Indeksi, tasoittamaton	NACE-pääluokat: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T ja — aggregaatit: B–E, G–O, B–O, P–T ja B–T
		Indeksi, kalenterikorjattu	NACE-pääluokat: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T ja — aggregaatit: B–E, G–O, B–O, P–T ja B–T
		Indeksi, kalenterikorjattu ja kausitasoitettu	NACE-pääluokat: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T ja — aggregaatit: B–E, G–O, B–O, P–T ja B–T
	Neljännesvuosittainen palkkoja ja palkkioita koskeva indeksi tehtyä työtuntia kohti	Indeksi, tasoittamaton	NACE-pääluokat: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T ja — aggregaatit: B–E, G–O, B–O, P–T ja B–T
		Indeksi, kalenterikorjattu	NACE-pääluokat: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T ja — aggregaatit: B–E, G–O, B–O, P–T ja B–T
		Indeksi, kalenterikorjattu ja kausitasoitettu	NACE-pääluokat: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T ja — aggregaatit: B–E, G–O, B–O, P–T ja B–T

Yksityiskohtainen aihe	Muuttujan nimi	Mittayksikkö	Jaottelut
	Neljännesvuosittainen muita työvoimakustannuksia kuin palkkoja ja palkkioita koskeva indeksi tehtyä työtuntia kohti	Indeksi, tasoittamaton	NACE-pääluokat: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T ja — aggregaatit: B–E, G–O, B–O, P–T ja B–T
		Indeksi, kalenterikorjattu	NACE-pääluokat: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T ja — aggregaatit: B–E, G–O, B–O, P–T ja B–T
		Indeksi, kalenterikorjattu ja kausitasoitettu	NACE-pääluokat: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T ja — aggregaatit: B–E, G–O, B–O, P–T ja B–T
Neljännesvuosittainen työvoiman kokonaiskustannusindeksi (*)	Neljännesvuosittainen työvoiman kokonaiskustannusindeksi	Indeksi, tasoittamaton	NACE-pääluokka: — F ja — aggregaatit: B–E, G–O, B–O, P–T ja B–T Kaikki muut yksittäiset NACE-pääluokat, joita ei ole lueteltu edellä *(vapaaehtoinen)*
		Indeksi, kalenterikorjattu	NACE-pääluokka: — F ja — aggregaatit: B–E, G–O, B–O, P–T ja B–T Kaikki muut yksittäiset NACE-pääluokat, joita ei ole lueteltu edellä *(vapaaehtoinen)*
		Indeksi, kalenterikorjattu ja kausitasoitettu	NACE-pääluokka: — F ja — aggregaatit: B–E, G–O, B–O, P–T ja B–T Kaikki muut yksittäiset NACE-pääluokat, joita ei ole lueteltu edellä *(vapaaehtoinen)*

Yksityiskohtainen aihe	Muuttujan nimi	Mittayksikkö	Jaottelut
Neljännesvuosittainen työtunti-indeksi (*)	Neljännesvuosittainen työtunti-indeksi	Indeksi, tasoittamaton	NACE-pääluokka: — F ja — aggregaatit: B–E, G–O, B–O, P–T ja B–T Kaikki muut yksittäiset NACE-pääluokat, joita ei ole lueteltu edellä *(vapaaehtoinen)*
		Indeksi, kalenterikorjattu	NACE-pääluokka: — F ja — aggregaatit: B–E, G–O, B–O, P–T ja B–T Kaikki muut yksittäiset NACE-pääluokat, joita ei ole lueteltu edellä *(vapaaehtoinen)*
		Indeksi, kalenterikorjattu ja kausitasoitettu	NACE-pääluokka: — F ja — aggregaatit: B–E, G–O, B–O, P–T ja B–T Kaikki muut yksittäiset NACE-pääluokat, joita ei ole lueteltu edellä *(vapaaehtoinen)*
Vuotuiset työvoimakustannukset	Työvoimakustannukset yhteensä	Kansallinen valuutta	NACE-pääluokat: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T ja — aggregaatti: B–T
	Palkat ja palkkiot	Kansallinen valuutta	NACE-pääluokat: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T ja — aggregaatti: B–T
	Muut työvoimakustannukset kuin palkat ja palkkiot	Kansallinen valuutta	NACE-pääluokat: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T ja — aggregaatti: B–T

(*) Toimittaminen on vapaaehtoista.

c) **Aihe ”sukupuolten palkkaero”**

Yksityiskohtainen aihe	Muuttujan nimi	Mittayksikkö	Jaottelut
Tuntiansiot	Bruttotuntiansiot	Kansallinen valuutta	Sukupuoli: — mies, nainen Ikäluokat: — enintään 29, 30–34, 35–44, 45–54, 55–64, 65+ Sopimuksen mukainen työaika: — kokoaikainen, osa-aikainen Taloutta ja rahoitusta koskeva määräysvalta: — julkinen, yksityinen NACE-pääluokat: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
Tuntiansiot	Sukupuolten palkkaero	Prosenttiosuus	Ikäluokat: — enintään 29, 30–34, 35–44, 45–54, 55–64, 65+ Sopimuksen mukainen työaika: — kokoaikainen, osa-aikainen Taloutta ja rahoitusta koskeva määräysvalta: — julkinen, yksityinen NACE-pääluokat: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
Työntekijät	Työntekijät	Lukumäärä, päälukuna	Sukupuoli: — mies, nainen Ikäluokat: — enintään 29, 30–34, 35–44, 45–54, 55–64, 65+ Sopimuksen mukainen työaika: — kokoaikainen, osa-aikainen Taloutta ja rahoitusta koskeva määräysvalta: — julkinen, yksityinen NACE-pääluokat: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T

2. TEKNISET MÄÄRITTELYT

a) **Aihe ”avoimet työpaikat”**

1) *Täytetty työpaikka* ([1]) on kotimaisessa yrityksessä tai paikallisessa yksikössä oleva palkallinen työpaikka, johon työntekijä on palkattu määräajaksi tai toistaiseksi.

2) *Avoin työpaikka* on kotimaisessa yrityksessä tai paikallisessa yksikössä oleva palkallinen työpaikka,

a) joka on vasta perustettu, jota ei ole täytetty tai joka on vapautumassa;

b) jonka osalta työnantaja ryhtyy aktiivisiin toimiin löytääkseen sopivan ehdokkaan kyseisen yrityksen ulkopuolelta (vaikka ehdokas löytyisikin yrityksen sisältä). Aktiivisiin toimiin sopivan ehdokkaan löytämiseksi sisältyvät seuraavat:

i) avoimesta työpaikasta ilmoittaminen julkisille työvoimapalveluille;

ii) yhteydenotot yksityisiin työnvälitystoimistoihin / ”headhuntereihin”;

iii) avoimen työpaikan mainostaminen tiedotusvälineissä (esimerkiksi internetissä, sanomalehdissä, aikakauslehdissä);

iv) avoimen työpaikan mainostaminen julkisella ilmoitustaululla;

v) suora yhteydenotto mahdollisiin hakijaehdokkaisiin / palvelukseen otettaviin, heidän haastattelemisensa ja valitsemisensa;

vi) yhteydenotot työntekijöihin ja/tai henkilökohtaisiin tuttaviin;

vii) harjoittelijoiden palkkaaminen palkallisen työpaikan täyttämiseksi koeajan jälkeen;

c) jonka työnantaja aikoo täyttää joko välittömästi tai tietyn ajan kuluessa.

Työvoiman vuokrausyritysten täytetyt ja avoimet työpaikat, jotka kuuluvat niiden palkkamenoihin, on kirjattava seuraavasti:

— NACE-pääluokan O avoimia työpaikkoja koskevien tilastojen pakollista toimittamista varten, työvoiman vuokrausyritysten toimialaluokituksen mukaisesti;

— vapaaehtoisesti sen kotimaisen yrityksen tai kotimaisen paikallisen yksikön NACE-pääluokan mukaan, jossa työntekijä harjoittaa ammattia.

b) **Aihe ”työvoimakustannusindeksi”**

1) *Työvoimakustannukset* ovat työnantajalle työvoiman palkkaamisesta aiheutuvat kokonaiskustannukset. Ne ovat palkkojen ja palkkioiden summa, mukaan lukien bonukset, työnantajan sosiaaliturvamaksut ja työvoimaan liittyvät verot, joita pidetään työnantajan maksamina työvoimakustannuksina, joista on vähennetty työnantajan saamat työpaikkoihin sidoksissa olevat tuet.

2) *Tehdyt työtunnit* kattavat kaikkien työntekijöiden tosiasiallisesti tekemien työtuntien kokonaismäärän riippumatta siitä, ovatko he kokoaikaisia työntekijöitä, osa-aikaisia työntekijöitä, oppisopimusopiskelijoita, palkallisia harjoittelijoita vai muita harjoittelijoita. Tosiasiallisesti tehdyt työtunnit määritellään kaikkien niiden ajanjaksojen summaksi, jotka on käytetty suoriin ja liitännäisiin toimiin tavaroiden ja palvelujen tuottamiseksi viitevuosineljänneksen aikana. Työntekijät määritellään komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2025/1526 liitteessä I.

([1]) Vastaa ”työpaikan” käsitettä Euroopan kansantalouden tilinpitojärjestelmässä (kohta 11.22). Ks. Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 549/2013, annettu 21 päivänä toukokuuta 2013, Euroopan kansantalouden tilinpito- ja aluetilinpitojärjestelmästä Euroopan unionissa (EUVL L 174, 26.6.2013, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2013/549/oj).

Tosiasiallisesti tehtyihin työtunteihin kuuluvat:

— normaalina työaikana tehdyt työtunnit;

— palkalliset ylityöjaksot eli normaalina työaikana tehtyjen työtuntien lisäksi tehdyt työtunnit maksetusta tuntipalkasta riippumatta (esimerkiksi kaksinkertaiseen tuntipalkkaan oikeuttava työtunti olisi kirjattava yhdeksi tunniksi);

— palkattomat ylityöjaksot ([2]) (jos mahdollista);

— esimerkiksi seuraaviin tehtäviin käytetty aika: työn ja työmaan valmistelu, työkalujen ja koneiden valmistelu, huolto, korjaus ja puhdistus, kuittien ja laskujen laatiminen, työkorttien ja raporttien laatiminen jne.;

— työpaikalla vietetty aika, jona ei ole tehty työtä esimerkiksi laitevikojen, tapaturmien tai töiden tilapäisen puuttumisen takia mutta jolta työnantaja maksaa työsopimuksen nojalla palkkaa;

— työpaikalla pidetyt lyhyet lepotauot, kuten kahvitauot;

— tunnit, jotka käytetään yrityksessä tai paikallisessa yksikössä tai oppilaitoksessa annettavaan koulutukseen (nämä tunnit eivät kuulu oppisopimusopiskelijoiden työtunteihin);

— työnantajan maksamiin liikematkoihin käytetyt tunnit;

— päivystysjaksot työpaikalla vietettyjen tuntien osalta ja niiden tuntien osalta, jotka on vietetty työpaikan ulkopuolella siihen mennessä, kun työntekijä kutsutaan takaisin työpaikalle (mukaan lukien matka-aika esim. kotoa työpaikalle);

— kotoa käsin tehdyt työtunnit edellyttäen, että työnantaja voi tavoittaa työntekijän tavanomaisena työaikana.

Tosiasiallisesti tehtyihin työtunteihin eivät kuulu:

— työtunnit, joina ei ole tehty työtä mutta joilta on maksettu palkkaa, kuten palkalliset vapaapäivät, yleiset vapaapäivät sekä sairaudesta, äitiyslomasta, ylivoimaisista esteistä, kuten äärimmäisistä sääoloista tai luonnonmullistuksista, johtuvat poissaolot jne.;

— työtunnit, joina ei ole tehty työtä ja joilta ei ole maksettu palkkaa esimerkiksi sairaus- tai äitiysloman aikana;

— työtunnit (palkalliset ja palkattomat), joina ei ole tehty työtä lääkärintarkastuksen, häiden, hautajaisten, muuton, tapaturman tms. vuoksi myönnetyllä erityislomalla;

— ateriatauot (ei kuitenkaan lyhyet lepotauot tai kahvitauot);

— työtunnit (palkalliset ja palkattomat), joina ei ole tehty työtä esimerkiksi lyhennetyn työajan, työriitojen tai työsulkujen vuoksi;

— työntekijän työpaikan ja kodin välisiin matkoihin käyttämä aika;

— työtunnit, jotka oppisopimusopiskelija käyttää yrityksessä tai paikallisessa yksikössä tai oppilaitoksessa annettavaan koulutukseen.

3) *Palkkoihin ja palkkioihin* kuuluvat suorat palkat, bonukset ja vuorotyökorvaukset, lisät, palkkiot, provisiot ja luontoissuoritukset. Niihin kuuluvat myös etätyöntekijöiden, oppisopimusopiskelijoiden ja harjoittelijoiden palkat ja palkkiot. Niihin eivät kuitenkaan kuulu etätyöntekijöille maksettava urakkapalkka (EKT 2010, kohta 4.07e). Toisin kuin kansantalouden tilinpidossa, juomarahoja ei oteta huomioon, koska työnantajat eivät maksa niitä eikä niitä sen vuoksi kirjata työvoimakustannuksiksi.

([2]) Tehtyjen palkattomien työtuntien osuus tosiasiallisesti tehdyistä työtunneista on usein estimoitava esimerkiksi kotitaloustutkimuksen tietojen perusteella.

Palkat ja palkkiot kirjataan sille ajanjaksolle, jona työ tehdään. Erityisten lisäpalkkioiden tai muiden poikkeuksellisten maksujen, kuten 13. kuukauden palkan, kirjausajankohtana käytetään erääntymisajankohtaa. Osakeoptioiden kirjausajankohta jaetaan myöntämispäivän ja oikeuden syntymispäivän väliselle ajalle. Jos tiedot eivät ole riittäviä, option arvo kirjataan oikeuden syntymispäivänä.

4) *Muut työvoimakustannukset kuin palkat ja palkkiot* ovat seuraavien osatekijöiden summa: työnantajan maksamat työnantajan sosiaaliturvamaksut ja työhön kohdistuvat verot, joista on vähennetty työnantajan saamat työvoimatuet.

5) *Työnantajan sosiaaliturvamaksut* ovat määrä, joka vastaa niiden sosiaaliturvamaksujen arvoa, jotka työnantajat maksavat sosiaaliturvajärjestelmiin tai muihin työntekoon perustuviin sosiaalivakuutusjärjestelmiin varmistaakseen työntekijöilleen oikeuden sosiaalietuuksiin. Työnantajan sosiaaliturvamaksut voivat olla tosiasiallisia tai laskennallisia.

Ne kattavat seuraavat riskit ja tarpeet:

— sairaus;

— invaliditeetti, työkyvyttömyys;

— työtapaturma tai ammattitauti;

— vanhuus;

— leskeys ja orpous;

— äitiys;

— perhe;

— työllisyyden edistäminen;

— työttömyys;

— asuminen;

— koulutus;

— yleinen köyhyys.

Niihin kuuluvat oppisopimusopiskelijoille maksettavat työnantajan sosiaaliturvamaksut.

6) *Työnantajan maksamat työhön kohdistuvat verot* kattavat kaikki kokonaispalkkaan tai -palkkioihin tai työhön perustuvat verot. Nämä verot katsotaan työvoimakustannuksiksi. Mukaan luetaan myös sakkoverot, jotka työnantajien on maksettava joissakin maissa, jos ne palkkaavat liian vähän vammaisia henkilöitä, sekä vastaavat verot tai maksut.

Tämä työvoimakustannusten luokka ei sisällä työnantajan maksamia sosiaaliturvamaksuja eikä määriä, jotka työnantaja pidättää työntekijän maksettavaksi tulevien sosiaaliturvamaksujen tai tuloverojen maksamista varten.

7) *Työnantajan saamia työvoimatukia* ovat kaikki julkisten tukien muodossa saadut määrät, joiden tarkoituksena on rahoittaa työnantajan maksamista välittömistä korvauksista aiheutuvat kustannukset joko osittain tai kokonaan mutta joita ei ole tarkoitettu sosiaaliturvan eikä ammatillisen koulutuksen kustannusten rahoittamiseen. Ne eivät sisällä sosiaaliturvalaitosten tai ylimääräisten vakuutusrahastojen työnantajalle suorittamia hyvityksiä. Ne sisältävät työvoimatuet, joilla korvataan oppisopimusopiskelijoille ja harjoittelijoille maksettavien palkkojen kustannukset.

8) *Neljännesvuosittainen työvoiman kokonaiskustannusindeksi tehtyä työtuntia kohti (työvoimakustannusindeksi)* määritellään Laspeyresin indeksinä, joka mittaa neljännesvuosittaisia työvoimakustannuksia tehtyä työtuntia kohti, joka on vuosittain ketjutettu ja joka perustuu toimialaluokituksen kiinteään rakenteeseen NACE-luokituksen pääluokkatasolla. Sen laskennassa käytettävä kaava esitetään 2.1 kohdassa ”Laskentaa koskevat säännöt”.

9) *Neljännesvuosittainen palkkoja ja palkkioita koskeva indeksi tehtyä työtuntia kohti* määritellään Laspeyresin indeksinä, joka mittaa neljännesvuosittaisia palkkoja ja palkkioita tehtyä työtuntia kohti, joka on vuosittain ketjutettu ja joka perustuu toimialaluokituksen kiinteään rakenteeseen NACE-luokituksen pääluokkatasolla.

10) *Neljännesvuosittainen muita työvoimakustannuksia kuin palkkoja ja palkkioita koskeva indeksi tehtyä työtuntia kohti* määritellään Laspeyresin indeksinä, joka mittaa neljännesvuosittaisia muita työvoimakustannuksia kuin palkkoja ja palkkioita tehtyä työtuntia kohti, joka on vuosittain ketjutettu ja joka perustuu toimialaluokituksen kiinteään rakenteeseen NACE-luokituksen pääluokkatasolla.

11) *Neljännesvuosittainen työvoiman kokonaiskustannusindeksi (TCI) (vapaaehtoinen)* määritellään viitevuosineljänneksellä kirjattujen kokonaistyövoimakustannusten ja edellisenä kalenterivuonna kirjattujen kokonaistyövoimakustannusten neljäsosan välisenä yksinkertaisena suhteena, ja se on vuosittain ketjutettu perusvuoteen. Sen laskennassa käytettävä kaava esitetään 2.1 kohdassa ”Laskentaa koskevat säännöt”.

12) *Neljännesvuosittainen työtunti-indeksi (vapaaehtoinen)* määritellään Paaschen indeksinä, joka mittaa neljännesvuosittaisia tehtyjä työtunteja, joka on vuosittain ketjutettu ja joka perustuu toimialaluokituksen muuttuvaan rakenteeseen NACE-luokituksen pääluokkatasolla Sen laskennassa käytettävä kaava esitetään 2.1 kohdassa ”Laskentaa koskevat säännöt”.

Neljännesvuosittainen työvoimakustannusindeksi, neljännesvuosittainen työvoiman kokonaiskustannusindeksi ja neljännesvuosittainen työtunti-indeksi ilmaistaan suhteessa perusvuoteen, jonka vuosi-indeksit (laskettuna kyseisen vuoden neljän neljännesvuosi-indeksin yksinkertaisena keskiarvona) ovat 100 tasoittamattomien, kalenterikorjattujen ja sekä kalenterikorjattujen että kausitasoitettujen indeksien osalta.

Perusvuosi vaihtuu joka neljäs vuosi. Tiedot on toimitettava uuden perusvuoden aikana viitekausilta, jotka alkavat sen vuoden ensimmäisestä vuosineljänneksestä, joka on Eurostatin aiheesta ”työvoimakustannusten rakenne” julkaisemien viimeisimpien tietojen jälkeen. Ensimmäinen perusvuosi on 2024.

c) **Aihe ”sukupuolten palkkaero”**

1) *Sukupuolten palkkaero* on keskimääräisen bruttotuntiansion ero miespuolisten työntekijöiden ja naispuolisten työntekijöiden välillä ilmaistuna prosentteina miespuolisten työntekijöiden keskimääräisestä bruttotuntiansiosta.

2) *Bruttoansiot, maksettujen työtuntien määrä, taloutta ja rahoitusta koskevan määräysvallan muoto (julkinen/yksityinen) ja sopimuksen mukainen työaika (koko- tai osa-aikainen)* määritellään komission täytäntöönpanoasetuksessa (EU) 2025/1526.

3) *Bruttotuntiansiot* ovat bruttokuukausiansiot jaettuina maksettujen työtuntien kuukausittaisella määrällä.

2.1 **Laskentaa koskevat säännöt**

a) *Aihe ”avoimet työpaikat”*

Avoimia ja täytettyjä työpaikkoja koskevien tietojen on edustettava koko viitevuosineljännestä. Tätä varten jäsenvaltiot voivat kerätä tiedot tietyltä viitepäivältä viitevuosineljänneksen keskimmäisen kuukauden aikana tai laskea edustavan keskiarvon sellaisten tietojen perusteella, jotka on kerätty tietyiltä viitepäiviltä viitevuosineljänneksen keskimmäisen kuukauden ympäriltä tai joita kerätään koko viitevuosineljänneksen ajan.

b) *Aihe ”työvoimakustannusindeksi”*

Neljännesvuosittaisten työvoimakustannusindeksien tehtyä työtuntia kohti, neljännesvuosittaisten työvoiman kokonaiskustannusindeksien *(vapaaehtoinen)* ja neljännesvuosittaisten työtunti-indeksien *(vapaaehtoinen)* on edustettava koko viitevuosineljännestä.

Vuotuisten työvoimakustannusten (painot) on vastattava koko kalenterivuotta.

c) *Kaava ketjutetun työvoimakustannusindeksin (LCI) laskemiseksi*

Neljännesvuosittaisen työvoimakustannusindeksin tehtyä työtuntia kohti ja sen kahden kustannusosatekijän (palkat ja palkkiot sekä muut työvoimakustannukset kuin palkat ja palkkiot) laskemiseen yksittäisten NACE-pääluokkien, NACE-aggregaattien ja koko talouden osalta käytetään Laspeyresin ketjutetun indeksin laskemiseen tarkoitettua kaavaa.

1) Laspeyresin peruskaava, jota käytetään työvoimakustannusindeksin laskennassa vuosineljänneksellä *t* vuonna *j* yksittäisten NACE-pääluokkien, NACE-aggregaattien ja koko talouden osalta vuotuisen perusjakson ollessa *k*, määritellään seuraavasti:

$$LCI_{tj(k)} = \frac{\sum_i w_i^{tj} h_i^k}{\sum_i w_i^k h_i^k} = \frac{\sum_i (w_i^{tj}/w_i^k)\, w_i^k h_i^k}{\sum_i W_i^k} = \frac{\sum_i W_i^k (w_i^{tj}/w_i^k)}{\sum_i W_i^k}$$

jossa:

w_i^{tj} = työvoimakustannukset työntekijöiden tekemää työtuntia kohti NACE-pääluokassa *i* vuosineljänneksellä *t* vuonna *j*,

h_i^k = työntekijöiden tekemät työtunnit NACE-pääluokassa *i* vuonna *k*,

w_i^k = työvoimakustannukset työntekijöiden tekemää työtuntia kohti NACE-pääluokassa *i* vuonna *k*,

ja $1 \le t \le 4$,

W_i^k = $w_i^k \times h_i^k$ = työvoiman kokonaiskustannukset NACE-pääluokassa *i* vuonna *k*.

2) Indeksin laskemisessa käytettävät painot määritellään seuraavasti: $\frac{W_i^k}{\sum_i W_i^k}$

3) Vuosiketju vuodesta *l* vuoteen *l* + 1, jossa $0 \le l < l + 1 < j$, määritellään seuraavasti:

$$L''_{l,\, l+1} = \frac{\sum_i w_i^{l+1} h_i^l}{\sum_i w_i^l h_i^l}$$

4) Laspeyresin ketjuindeksikaava vuosineljännekselle *t* vuonna *j* perusvuoden ollessa *k* = 0 ja *m* vuosipainotusten tekemiseen ja soveltamiseen tarvittava väli, jossa $1 \le m \le 2$, määritellään seuraavasti:

$$LCI_{tj(0)} = 100 \times (L''_{0,1}) \times (L''_{1,2}) \times \ldots\ldots \times (L''_{j-m-1,j-m}) \times LCI_{tj(j-m)}$$

d) *Kaava ketjutettujen työvoiman kokonaiskustannusindeksien laskemiseksi (vapaaehtoinen)*

1) Kaava, jota käytetään työvoiman kokonaiskustannusindeksin laskennassa vuosineljänneksellä *t* vuonna *j* NACE-pääluokkien, NACE-aggregaattien ja koko talouden osalta perusvuoden ollessa *k*, määritellään seuraavasti:

$$TCI_{tj(k)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^k w_i^k} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^k}$$

jossa

h_i^{tj} = työntekijöiden tekemät työtunnit NACE-pääluokassa *i* vuosineljänneksellä *t* vuonna *j*,

w_i^{tj} = työvoimakustannukset työntekijöiden tekemää työtuntia kohti NACE-pääluokassa *i* vuosineljänneksellä *t* vuonna *j*,

h_i^k = työntekijöiden tekemät työtunnit NACE-pääluokassa *i* vuonna *k*,

w_i^k = työvoimakustannukset työntekijöiden tekemää työtuntia kohti NACE-pääluokassa *i* vuonna *k*,

W_i^{tj} = $w_i^{tj} \times h_i^{tj}$ = työvoiman kokonaiskustannukset NACE-pääluokassa *i* vuosineljänneksellä *t* vuonna *j*,

W_i^k = $w_i^k \times h_i^k$ = työvoiman kokonaiskustannukset NACE-pääluokassa *i* vuonna *k*,

ja $1 \le t \le 4$.

2) Ketjuindeksikaava vuosineljännekselle *t* vuonna *j* perusvuoden ollessa *k* = 0 määritellään seuraavasti:

$$TCI_{tj(0)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^0 w_i^0} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^0}$$

e) *Kaava ketjutettujen työtunti-indeksien (HWI) laskemiseksi (vapaaehtoinen)*

1) Paaschen peruskaava, jota käytetään ketjutettujen työtunti-indeksien laskennassa vuosineljänneksellä t vuonna j NACE-pääluokkien, NACE-aggregaattien ja koko talouden osalta perusvuoden ollessa k, määritellään seuraavasti:

$$HWI_{tj(k)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^{k} w_i^{tj}} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i \left(h_i^{k} / h_i^{tj}\right) h_i^{tj} w_i^{tj}} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^{tj} \left(h_i^{k} / h_i^{tj}\right)}$$

jossa

h_i^{tj} = työntekijöiden tekemät työtunnit NACE-pääluokassa *i* vuosineljänneksellä *t* vuonna *j*,

h_i^{k} = työntekijöiden tekemät työtunnit NACE-pääluokassa *i* vuonna *k*,

w_i^{tj} = työvoimakustannukset työntekijöiden tekemää työtuntia kohti NACE-pääluokassa *i* vuosineljänneksellä *t* vuonna *j*,

$W_i^{tj} = w_i^{tj} \times h_i^{tj}$ = työvoiman kokonaiskustannukset NACE-pääluokassa *i* vuosineljänneksellä *t* vuonna *j*,

ja $1 \le t \le 4$.

2) Indeksin laskemisessa käytettävät painot määritellään seuraavasti:

$$\frac{W_i^{tj}}{\sum_i W_i^{tj}}$$

3) Vuosiketju vuodesta l vuoteen l + 1, jossa $0 \le l < l + 1 < j$, määritellään seuraavasti:

$$L'_{l,\,l+1} = \frac{\sum_i h_i^{l+1} w_i^{l+1}}{\sum_i h_i^{l} w_i^{l+1}}$$

4) Paaschen ketjuindeksikaava vuosineljännekselle t vuonna j perusvuoden ollessa k = 0 ja m vuosipainotusten tekemiseen ja soveltamiseen tarvittava väli, jossa $1 \le m \le 2$, määritellään seuraavasti:

$$HWI_{tj(0)} = 100 \times (L'_{0,1}) \times (L'_{1,2}) \times \ldots\ldots \times (L'_{j-m-1,j-m}) \times HWI_{tj(j-m)}$$

f) *Aihe "sukupuolten palkkaero"*

$$GPG_K = \frac{\left[\frac{\sum_{i=1}^{M} GHE_i}{M} - \frac{\sum_{j=1}^{W} GHE_j}{W}\right]}{\frac{\sum_{i=1}^{M} GHE_i}{M}} \times 100$$

kun:

GPG_K = sukupuolten palkkaero kalenterivuonna *K*,

GHEi = miespuolisten työntekijöiden bruttotuntiansiot *i* kalenterivuoden *K* edustavana kuukautena tai estimaatti niistä, jos ansiorakennetietoja ei ole saatavilla,

GHEj = naispuolisten työntekijöiden bruttotuntiansiot *j* kalenterivuoden *K* edustavana kuukautena tai estimaatti niistä, jos ansiorakennetietoja ei ole saatavilla,

M = miespuolisten työntekijöiden lukumäärä,

W = naispuolisten työntekijöiden lukumäärä.

2.2 **Tietokokonaisuudet varhaisia estimaatteja varten**

a) *Aihe "avoimet työpaikat"*

Asetuksen (EU) 2025/941 5 artiklassa tarkoitettujen jäsenvaltioiden on toimitettava varhaiset estimaatit muuttujista "avoimet työpaikat" ja "täytetyt työpaikat". Estimaattien on edustettava kaikkia kotimaisia yrityksiä tai kotimaisia paikallisia yksiköitä, joissa on yksi tai useampi työntekijä ja jotka toimivat sellaiseen NACE-pääluokkaan kuuluvalla toimialalla, johon sovelletaan asetuksen (EU) 2025/941 6 artiklan 2 kohdassa tarkoitettua aihetta "avoimet työpaikat".

Tiedot on toimitettava tasoittamattomina ja kausitasoitettuina.

b) *Aihe ”työvoimakustannusindeksi”*

Asetuksen (EU) 2025/941 5 artiklassa tarkoitettujen jäsenvaltioiden on toimitettava varhaiset estimaatit työvoimakustannusindeksistä. Estimaattien on edustettava kaikkia kotimaisia yrityksiä tai kotimaisia paikallisia yksiköitä, joissa on yksi tai useampi työntekijä ja jotka toimivat sellaiseen NACE-pääluokkaan kuuluvalla toimialalla, johon sovelletaan asetuksen (EU) 2025/941 6 artiklan 2 kohdassa tarkoitettua aihetta ”työvoimakustannusindeksi”.

Tiedot on toimitettava tasoittamattomina ja kalenterikorjattuina.

Tietojen, jotka ovat sekä kalenterikorjattuja että kausitasoitettuja, toimittaminen on vapaaehtoista.

Molempien aiheiden varhaisissa estimaateissa olisi otettava huomioon tarkistukset, jotka koskevat niitä vähintään neljää vuosineljännestä, jotka edeltävät viitekautta.

Edellä 1 kohdassa (Muuttujien luettelo ja kuvaus) tarkoitettuja yksittäisiä NACE-pääluokkia ja NACE-aggregaatteja koskevien varhaisten estimaattien toimittaminen on vapaaehtoista molempien aiheiden osalta.

2.3 **Takautuvat tiedot (vapaaehtoinen)**

a) *Aihe ”avoimet työpaikat”*

Jäsenvaltioiden olisi toimitettava 1 kohdassa (Muuttujien luettelo ja kuvaus) määritellyt takautuvat tiedot vuoden 2010 ensimmäiseen vuosineljännekseen ulottuvilta viitekausilta, lukuun ottamatta NACE-pääluokkia G, J, K ja T, joiden osalta tiedot olisi toimitettava vuoden 2018 ensimmäisestä vuosineljänneksestä lähtien.

Takautuvien tietojen olisi katettava kaikki kotimaiset yritykset tai kotimaiset paikalliset yksiköt, joissa on yksi tai useampi työntekijä.

b) *Aihe ”työvoimakustannusindeksi”*

Jäsenvaltioiden olisi toimitettava 1 kohdassa (Muuttujien luettelo ja kuvaus) määritellyt takautuvat tiedot yksityiskohtaisesta aiheesta ”neljännesvuosittainen työvoimakustannusindeksi tehtyä työtuntia kohti” vuoden 2009 ensimmäiseen vuosineljännekseen ulottuvilta viitekausilta, lukuun ottamatta NACE-pääluokkia G, J, K ja T, joiden osalta takautuvat tiedot olisi toimitettava vuoden 2018 ensimmäisestä vuosineljänneksestä lähtien.

Takautuvien tietojen olisi katettava yritykset, joilla on yksi tai useampi työntekijä. Jos näitä tietoja ei ole saatavilla, olisi käytettävä asianmukaisia lähteitä ja menetelmiä estimointia varten.

Jäsenvaltioiden olisi toimitettava 1 kohdassa (Muuttujien luettelo ja kuvaus) määritellyt takautuvat tiedot yksityiskohtaisesta aiheesta ”vuotuiset työvoimakustannukset” vuoteen 2008 ulottuvilta viitekausilta, lukuun ottamatta NACE-pääluokkia G, J, K ja T, joiden osalta ne olisi toimitettava vuodesta 2017 lähtien.

Jäsenvaltiot voivat toimittaa 1 kohdassa (Muuttujien luettelo ja kuvaus) määritellyt takautuvat tiedot muuttujista ”neljännesvuosittainen työvoiman kokonaiskustannusindeksi” ja ”neljännesvuosittainen työtuntiindeksi” viitejaksoilta vuoden 2025 ensimmäisestä vuosineljänneksestä lähtien.

c) *Aihe ”sukupuolten palkkaero”*

Jäsenvaltioiden olisi toimitettava takautuvat tiedot viitekausilta, jotka ulottuvat Eurostatin viimeisimpiin aiheesta ”ansiorakenne” toimittamiin tietoihin kalenterivuodesta 2026 lähtien.

LIITE II

Tarkkuustavoitteet

a) **Aihe ”avoimet työpaikat”**

Otantamenetelmiä käyttävien jäsenvaltioiden on pyrittävä pitämään variaatiokerroin alle 5 prosentissa siltä osin kuin on kyse avoimien työpaikkojen määrästä (tasoittamaton), joka viitevuosineljänneksellä mitattiin kaikkien sellaisten kotimaisten yritysten tai kotimaisten paikallisten yksiköiden osalta, joissa on vähintään yksi työntekijä ja jotka toimivat sellaiseen NACE-pääluokkaan kuuluvalla toimialalla, johon sovelletaan asetuksen (EU) 2025/941 6 artiklan 2 kohdassa tarkoitettua aihetta ”avoimet työpaikat”.

Otantamenetelmiä käyttävien jäsenvaltioiden on pyrittävä pitämään variaatiokerroin alle 1 prosentissa siltä osin kuin on kyse avoimien työpaikkojen määrästä (tasoittamaton), joka viitevuosineljänneksellä mitattiin kaikkien sellaisten kotimaisten yritysten tai kotimaisten paikallisten yksiköiden osalta, joissa on vähintään yksi työntekijä ja jotka toimivat sellaiseen NACE-pääluokkaan kuuluvalla toimialalla, johon sovelletaan asetuksen (EU) 2025/941 6 artiklan 2 kohdassa tarkoitettua aihetta ”avoimet työpaikat”.

Tämän asetuksen mukaisesti toimitettuihin tietoihin on merkittävä ”luotettavuus heikko”, jos niiden variaatiokerroin on yli 25 prosenttia.

b) **Aihe ”työvoimakustannusindeksi”**

Otantamenetelmiä käyttävien jäsenvaltioiden on pyrittävä pitämään keskivirhe alle 0,2 prosenttiyksikössä siltä osin kuin on kyse työvoimakustannusindeksin osatekijästä palkat ja palkkiot (ei ketjutettu, ei kalenterikorjattu eikä kausitasoitettu), jotka kattavat kaikki sellaiset kotimaiset yritykset tai kotimaiset paikalliset yksiköt, joissa on vähintään yksi työntekijä ja jotka toimivat sellaiseen NACE-pääluokkaan kuuluvalla toimialalla, johon sovelletaan asetuksen (EU) 2025/941 6 artiklan 2 kohdassa tarkoitettua aihetta ”työvoimakustannusindeksi”.

Keskivirhe olisi laskettava käyttämällä teoreettisia kaavoja tai simulaatioita. Sillä estimoidaan tilastollisen estimaatin ja tosiasiallisesti mitattavan arvon välinen odotettu etäisyys.

c) **Aihe ”sukupuolten palkkaero”**

Niiden vuosien osalta, jotka osuvat yhteen aiheen ”ansiorakenne” viitevuoden kanssa, jäsenvaltioiden on pyrittävä pitämään absoluuttisen erotus 1) aiheen ”ansiorakenne” tiedoista johdetun arvon ja 2) koko talouden osalta (ennen tarkistusta) välitetyn sukupuolten palkkaeron välillä (ennen tarkistusta) alle 2 prosenttiyksikössä.