2025/2295

14.11.2025

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΕ) 2025/2295 ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

της 13ης Νοεμβρίου 2025

για τον καθορισμό του καταλόγου και της περιγραφής των μεταβλητών και των τεχνικών προδιαγραφών τους, των στατιστικών ταξινομήσεων, των κατανομών, των μεταδεδομένων και των αριθμητικών στόχων όσον αφορά τη στατιστική ακρίβεια για τα θέματα των κενών θέσεων εργασίας, του δείκτη κόστους εργασίας και του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2025/941 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου

(Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ)

Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

Έχοντας υπόψη τον κανονισμό (ΕΕ) 2025/941 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 7ης Μαΐου 2025, για τις στατιστικές της αγοράς εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις επιχειρήσεις και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 530/1999 του Συμβουλίου και των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 450/2003 και (ΕΚ) αριθ. 453/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ([1]), και ιδίως το άρθρο 4 παράγραφος 7,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

(1) Προκειμένου να διασφαλιστεί η ακριβής εφαρμογή των συλλογών δεδομένων για τα θέματα των κενών θέσεων εργασίας, του δείκτη κόστους εργασίας και του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων, η Επιτροπή πρέπει να προσδιορίσει το περιεχόμενο και τα τεχνικά στοιχεία των συνόλων δεδομένων, τις στατιστικές έννοιες, τις κατανομές, τους αριθμητικούς στόχους όσον αφορά τη στατιστική ακρίβεια, τα μεταδεδομένα και τους μορφότυπους για τη διαβίβαση των πληροφοριών.

(2) Οι στατιστικές για τους οικονομικούς τομείς θα πρέπει να είναι συγκρίσιμες σε διεθνές επίπεδο. Ως εκ τούτου, τα κράτη μέλη και τα θεσμικά όργανα της Ένωσης θα πρέπει να χρησιμοποιούν στατιστική ταξινόμηση για τους οικονομικούς τομείς συμβατή με την ταξινόμηση NACE ([2]).

(3) Για την ερμηνεία και τη χρήση των τριμηνιαίων στατιστικών απαιτούνται προκαθορισμένα μεταδεδομένα.

(4) Προκειμένου να διευκολυνθεί η σύγκριση και η ερμηνεία των αποτελεσμάτων και να αυξηθεί η συνοχή μεταξύ των στοιχείων που διαδίδονται σε εθνικό επίπεδο και των στοιχείων που διαδίδονται σε διεθνές επίπεδο διαχρονικά, απαιτείται εποχική ή ημερολογιακή προσαρμογή για την κατάρτιση βραχυπρόθεσμων στατιστικών.

(5) Η πρόσβαση σε επαρκή όγκο αναδρομικών δεδομένων είναι σημαντική για αναλυτικούς σκοπούς, ώστε να είναι δυνατή η αξιολόγηση της εξέλιξης των βραχυπρόθεσμων δεικτών διαχρονικά.

(6) Τα μέτρα που προβλέπονται στον παρόντα κανονισμό είναι σύμφωνα με τη γνώμη της Επιτροπής του Ευρωπαϊκού Στατιστικού Συστήματος,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

Άρθρο 1

Κατάλογος και περιγραφή των μεταβλητών και τεχνικές προδιαγραφές τους

1. Τα δεδομένα διαβιβάζονται σε εθνικό επίπεδο. Ο κατάλογος και η περιγραφή των μεταβλητών και οι τεχνικές προδιαγραφές τους, καθώς και οι στατιστικές ταξινομήσεις και κατανομές που πρέπει να διαβιβάζονται στην Επιτροπή (Eurostat), καθορίζονται στο παράρτημα I.

([1]) ΕΕ L, 2025/941, 20.5.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2025/941/oj.

([2]) Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1893/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Δεκεμβρίου 2006, για τη θέσπιση της στατιστικής ταξινόμησης των οικονομικών δραστηριοτήτων NACE—αναθεώρηση 2 και για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 3037/90 του Συμβουλίου και ορισμένων κανονισμών των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων σχετικών με ειδικούς στατιστικούς τομείς (ΕΕ L 393 της 30.12.2006, σ. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj).

2. Για το θέμα «μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων», όταν καταστούν διαθέσιμα τα δεδομένα για το θέμα «διάρθρωση των αποδοχών», τα δεδομένα για το θέμα «μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων» που διαβιβάζονται δυνάμει του παρόντος κανονισμού αναθεωρούνται, εάν είναι αναγκαίο. Τα αναθεωρημένα δεδομένα συμπίπτουν πλήρως με τις αντίστοιχες τιμές που διαβιβάζονται βάσει του εκτελεστικού κανονισμού (ΕΕ) 2025/1526 της Επιτροπής ([3]).

Άρθρο 2

Αριθμητικοί στόχοι όσον αφορά τη στατιστική ακρίβεια

Οι αριθμητικοί στόχοι όσον αφορά την ακρίβεια των στατιστικών ερευνών καθορίζονται στο παράρτημα ΙΙ.

Άρθρο 3

Μεταδεδομένα

1. Κατά την υποβολή στην Επιτροπή (Eurostat) των τριμηνιαίων στοιχείων για τα θέματα «κενές θέσεις εργασίας» και «δείκτης κόστους εργασίας», καθώς και των ετήσιων στοιχείων για το θέμα «μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων» σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2025/941, τα κράτη μέλη διαβιβάζουν πληροφορίες (μεταδεδομένα) σχετικά με:

α) Μείζονος σημασίας αλλαγές στην αγορά εργασίας που είχαν αντίκτυπο στον αριθμό των κατειλημμένων ή κενών θέσεων για το θέμα «κενές θέσεις εργασίας», στον δείκτη κόστους εργασίας και στις συνιστώσες του για το θέμα «δείκτης κόστους εργασίας», καθώς και στις μεταβλητές για το θέμα «μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων».

β) Αλλαγές στις πηγές και τις μεθόδους που εφαρμόστηκαν κατά το τελευταίο τρίμηνο αναφοράς για τα θέματα «κενές θέσεις εργασίας» και «δείκτης κόστους εργασίας», ή κατά το τελευταίο έτος αναφοράς για το θέμα «μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων», που περιγράφουν:

— τις αλλαγές στις πηγές και τις μεθόδους·

— τις σειρές που επηρεάζονται, σε επίπεδο τομέα της NACE·

— τις αναμενόμενες επιπτώσεις όσον αφορά την ποιότητα, ιδίως τη μεροληψία και τη μεταβλητότητα·

— αν οι μεταβολές έχουν προκαλέσει διακοπή στη σειρά και αν τα προηγούμενα δεδομένα έχουν προσαρμοστεί ή αναθεωρηθεί.

γ) Τα αίτια σημαντικών ή συχνών αναθεωρήσεων σε προηγούμενα δεδομένα.

δ) Κάθε άλλη σχετική πληροφορία που επιτρέπει την ερμηνεία μείζονος σημασίας αλλαγών στα δεδομένα και σχετίζεται με την πραγματική κατάσταση στην αγορά εργασίας ή με αλλαγές στις πηγές και τις μεθόδους.

Άρθρο 4

Μορφότυποι για τη διαβίβαση πληροφοριών

1. Τα κράτη μέλη διαβιβάζουν στην Επιτροπή (Eurostat) σύνολα δεδομένων σε ηλεκτρονική μορφή με πλήρως ελεγμένα και επεξεργασμένα δεδομένα που συμμορφώνονται με τους κανόνες επικύρωσης σύμφωνα με τον προσδιορισμό των μεταβλητών που ορίζεται στο παράρτημα Ι. Τα δεδομένα διαβιβάζονται σε πλήρη σύνολα δεδομένων που καλύπτουν όλες τις μεταβλητές, ανεξάρτητα από τον αριθμό των αναθεωρημένων παρατηρήσεων και μεταβλητών.

2. Τα κράτη μέλη διαθέτουν στην Επιτροπή (Eurostat) τα δεδομένα και τα μεταδεδομένα που απαιτούνται από τον παρόντα κανονισμό χρησιμοποιώντας τα πρότυπα ανταλλαγής στατιστικών δεδομένων που ορίζει η Επιτροπή (Eurostat) και το ενιαίο σημείο εισόδου.

([3]) Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2025/1526 της Επιτροπής, της 29ης Ιουλίου 2025, για τον καθορισμό του καταλόγου και της περιγραφής των μεταβλητών και των τεχνικών προδιαγραφών τους, των στατιστικών ταξινομήσεων και των αριθμητικών στόχων όσον αφορά τη στατιστική ακρίβεια για το θέμα της διάρθρωσης των αποδοχών σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2025/941 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (ΕΕ L, 2025/1526, 30.7.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2025/1526/oj).

Άρθρο 5

Έναρξη ισχύος

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την εικοστή ημέρα από τη δημοσίευσή του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε κράτος μέλος.

Βρυξέλλες, 13 Νοεμβρίου 2025.

Για την Επιτροπή
Η Πρόεδρος
Ursula VON DER LEYEN

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Κατάλογος και περιγραφή των μεταβλητών και τεχνικές προδιαγραφές τους

1. ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΜΕΤΑΒΛΗΤΩΝ

α) **Για το θέμα των κενών θέσεων εργασίας**

Τα δεδομένα διαβιβάζονται i) χωρίς προσαρμογή και ii) εποχικά προσαρμοσμένα.

Λεπτομερές θέμα	Ονομασία μεταβλητής	Μονάδα μέτρησης	Κατανομές
Κενές θέσεις εργασίας	Κενές θέσεις εργασίας	Αριθμός, χωρίς προσαρμογή	Τομείς της NACE: — Β, Γ, Δ, Ε, ΣΤ, Ζ, Η, Θ, Ι, Κ, Λ, Μ, Ν, Ξ, Ο, Π, Ρ, Σ, Τ — Α *(προαιρετικά)*
		Αριθμός, εποχικά προσαρμοσμένος	Τομείς της NACE: — ΣΤ, Ι, Κ, Λ, Μ, και — συγκεντρωτικά στοιχεία των τομέων: Β έως Ε, Ζ έως Θ, Ν έως Ξ, Ο έως Ρ και Σ έως Τ Όλοι οι άλλοι μεμονωμένοι τομείς της NACE που δεν αναγράφονται παραπάνω (*προαιρετικά*)
	Κενές θέσεις εργασίας σε εταιρείες προσωρινής απασχόλησης που καταγράφηκαν σύμφωνα με την οικονομική δραστηριότητα της επιχείρησης ή της τοπικής μονάδας στην οποία ο εργαζόμενος ασκεί την επαγγελματική δραστηριότητα (*προαιρετικά*)	Αριθμός, χωρίς προσαρμογή	Τομείς της NACE: — Α, Β, Γ, Δ, Ε, ΣΤ, Ζ, Η, Θ, Ι, Κ, Λ, Μ, Ν, Ξ, Ο, Π, Ρ, Σ, Τ
		Αριθμός, εποχικά προσαρμοσμένος	Τομείς της NACE: — Α, ΣΤ, Ι, Κ, Λ, Μ, και — συγκεντρωτικά στοιχεία των τομέων: Β έως Ε, Ζ έως Θ, Ν έως Ξ, Ο έως Ρ και Σ έως Τ
Κατειλημμένες θέσεις	Κατειλημμένες θέσεις	Αριθμός, χωρίς προσαρμογή	Τομείς της NACE: — Β, Γ, Δ, Ε, ΣΤ, Ζ, Η, Θ, Ι, Κ, Λ, Μ, Ν, Ξ, Ο, Π, Ρ, Σ, Τ — Α *(προαιρετικά)*
		Αριθμός, εποχικά προσαρμοσμένος	Τομείς της NACE: — ΣΤ, Ι, Κ, Λ, Μ, και — συγκεντρωτικά στοιχεία των τομέων: Β έως Ε, Ζ έως Θ, Ν έως Ξ, Ο έως Ρ και Σ έως Τ Όλοι οι άλλοι μεμονωμένοι τομείς της NACE που δεν αναγράφονται παραπάνω (*προαιρετικά*)
	Κατειλημμένες θέσεις εργασίας σε εταιρείες προσωρινής απασχόλησης που καταγράφηκαν σύμφωνα με την οικονομική δραστηριότητα της επιχείρησης ή της τοπικής μονάδας στην οποία ο εργαζόμενος ασκεί την επαγγελματική δραστηριότητα (*προαιρετικά*)	Αριθμός, χωρίς προσαρμογή	Τομείς της NACE: — Α, Β, Γ, Δ, Ε, ΣΤ, Ζ, Η, Θ, Ι, Κ, Λ, Μ, Ν, Ξ, Ο, Π, Ρ, Σ, Τ
		Αριθμός, εποχικά προσαρμοσμένος	Τομείς της NACE: — Α, ΣΤ, Ι, Κ, Λ, Μ, και — συγκεντρωτικά στοιχεία των τομέων: Β έως Ε, Ζ έως Θ, Ν έως Ξ, Ο έως Ρ και Σ έως Τ

β) **Για το θέμα του δείκτη κόστους εργασίας**

Τα δεδομένα διαβιβάζονται i) χωρίς προσαρμογή· ii) εποχικά προσαρμοσμένα· και iii) ημερολογιακά και εποχικά προσαρμοσμένα. Η ημερολογιακή και η εποχική προσαρμογή πραγματοποιούνται έμμεσα για τη διατήρηση της συνοχής μεταξύ των συνιστωσών και των συγκεντρωτικών στοιχείων.

Λεπτομερές θέμα	Ονομασία μεταβλητής	Μονάδα μέτρησης	Κατανομές
Τριμηνιαίος δείκτης του κόστους εργασίας ανά δεδουλευμένη ώρα	Τριμηνιαίος δείκτης του συνολικού κόστους εργασίας ανά δεδουλευμένη ώρα	Δείκτης, χωρίς προσαρμογή	Τομείς της NACE: — Β, Γ, Δ, Ε, ΣΤ, Ζ, Η, Θ, Ι, Κ, Λ, Μ, Ν, Ξ, Ο, Π, Ρ, Σ, Τ και — συγκεντρωτικά στοιχεία των τομέων: Β έως Ε, Ζ έως Ξ, Β έως Ξ, Ο έως Τ και Β έως Τ
		Δείκτης, εποχικά προσαρμοσμένος	Τομείς της NACE: — Β, Γ, Δ, Ε, ΣΤ, Ζ, Η, Θ, Ι, Κ, Λ, Μ, Ν, Ξ, Ο, Π, Ρ, Σ, Τ και — συγκεντρωτικά στοιχεία των τομέων: Β έως Ε, Ζ έως Ξ, Β έως Ξ, Ο έως Τ και Β έως Τ
		Δείκτης, ημερολογιακά και εποχικά προσαρμοσμένος	Τομείς της NACE: — Β, Γ, Δ, Ε, ΣΤ, Ζ, Η, Θ, Ι, Κ, Λ, Μ, Ν, Ξ, Ο, Π, Ρ, Σ, Τ και — συγκεντρωτικά στοιχεία των τομέων: Β έως Ε, Ζ έως Ξ, Β έως Ξ, Ο έως Τ και Β έως Τ
	Τριμηνιαίος δείκτης των ημερομισθίων και μισθών ανά δεδουλευμένη ώρα	Δείκτης, χωρίς προσαρμογή	Τομείς της NACE: — Β, Γ, Δ, Ε, ΣΤ, Ζ, Η, Θ, Ι, Κ, Λ, Μ, Ν, Ξ, Ο, Π, Ρ, Σ, Τ και — συγκεντρωτικά στοιχεία των τομέων: Β έως Ε, Ζ έως Ξ, Β έως Ξ, Ο έως Τ και Β έως Τ
		Δείκτης, εποχικά προσαρμοσμένος	Τομείς της NACE: — Β, Γ, Δ, Ε, ΣΤ, Ζ, Η, Θ, Ι, Κ, Λ, Μ, Ν, Ξ, Ο, Π, Ρ, Σ, Τ και — συγκεντρωτικά στοιχεία των τομέων: Β έως Ε, Ζ έως Ξ, Β έως Ξ, Ο έως Τ και Β έως Τ
		Δείκτης, ημερολογιακά και εποχικά προσαρμοσμένος	Τομείς της NACE: — Β, Γ, Δ, Ε, ΣΤ, Ζ, Η, Θ, Ι, Κ, Λ, Μ, Ν, Ξ, Ο, Π, Ρ, Σ, Τ και — συγκεντρωτικά στοιχεία των τομέων: Β έως Ε, Ζ έως Ξ, Β έως Ξ, Ο έως Τ και Β έως Τ

Λεπτομερές θέμα	Ονομασία μεταβλητής	Μονάδα μέτρησης	Κατανομές
	Τριμηνιαίος δείκτης του κόστους εργασίας εκτός των ημερομισθίων και μισθών ανά δεδουλευμένη ώρα	Δείκτης, χωρίς προσαρμογή	Τομείς της NACE: — Β, Γ, Δ, Ε, ΣΤ, Ζ, Η, Θ, Ι, Κ, Λ, Μ, Ν, Ξ, Ο, Π, Ρ, Σ, Τ και — συγκεντρωτικά στοιχεία των τομέων: Β έως Ε, Ζ έως Ξ, Β έως Ξ, Ο έως Τ και Β έως Τ
		Δείκτης, εποχικά προσαρμοσμένος	Τομείς της NACE: — Β, Γ, Δ, Ε, ΣΤ, Ζ, Η, Θ, Ι, Κ, Λ, Μ, Ν, Ξ, Ο, Π, Ρ, Σ, Τ και — συγκεντρωτικά στοιχεία των τομέων: Β έως Ε, Ζ έως Ξ, Β έως Ξ, Ο έως Τ και Β έως Τ
		Δείκτης, ημερολογιακά και εποχικά προσαρμοσμένος	Τομείς της NACE: — Β, Γ, Δ, Ε, ΣΤ, Ζ, Η, Θ, Ι, Κ, Λ, Μ, Ν, Ξ, Ο, Π, Ρ, Σ, Τ και — συγκεντρωτικά στοιχεία των τομέων: Β έως Ε, Ζ έως Ξ, Β έως Ξ, Ο έως Τ και Β έως Τ
Τριμηνιαίος δείκτης του συνολικού κόστους εργασίας (*)	Τριμηνιαίος δείκτης του συνολικού κόστους εργασίας	Δείκτης, χωρίς προσαρμογή	Τομέας της NACE: — ΣΤ και — συγκεντρωτικά στοιχεία των τομέων: Β έως Ε, Ζ έως Ξ, Β έως Ξ, Ο έως Τ και Β έως Τ Όλοι οι άλλοι μεμονωμένοι τομείς της NACE που δεν αναγράφονται παραπάνω (*προαιρετικά*)
		Δείκτης, εποχικά προσαρμοσμένος	Τομέας της NACE: — ΣΤ και — συγκεντρωτικά στοιχεία των τομέων: Β έως Ε, Ζ έως Ξ, Β έως Ξ, Ο έως Τ και Β έως Τ Όλοι οι άλλοι μεμονωμένοι τομείς της NACE που δεν αναγράφονται παραπάνω (*προαιρετικά*)
		Δείκτης, ημερολογιακά και εποχικά προσαρμοσμένος	Τομέας της NACE: — ΣΤ και — συγκεντρωτικά στοιχεία των τομέων: Β έως Ε, Ζ έως Ξ, Β έως Ξ, Ο έως Τ και Β έως Τ Όλοι οι άλλοι μεμονωμένοι τομείς της NACE που δεν αναγράφονται παραπάνω (*προαιρετικά*)

Λεπτομερές θέμα	Ονομασία μεταβλητής	Μονάδα μέτρησης	Κατανομές
Τριμηνιαίος δείκτης δεδουλευμένων ωρών (*)	Τριμηνιαίος δείκτης δεδουλευμένων ωρών	Δείκτης, χωρίς προσαρμογή	Τομέας της NACE: — ΣΤ και — συγκεντρωτικά στοιχεία των τομέων: Β έως Ε, Ζ έως Ξ, Β έως Ξ, Ο έως Τ και Β έως Τ Όλοι οι άλλοι μεμονωμένοι τομείς της NACE που δεν αναγράφονται παραπάνω (*προαιρετικά*)
		Δείκτης, εποχικά προσαρμοσμένος	Τομέας της NACE: — ΣΤ και — συγκεντρωτικά στοιχεία των τομέων: Β έως Ε, Ζ έως Ξ, Β έως Ξ, Ο έως Τ και Β έως Τ Όλοι οι άλλοι μεμονωμένοι τομείς της NACE που δεν αναγράφονται παραπάνω (*προαιρετικά*)
		Δείκτης, ημερολογιακά και εποχικά προσαρμοσμένος	Τομέας της NACE: — ΣΤ και — συγκεντρωτικά στοιχεία των τομέων: Β έως Ε, Ζ έως Ξ, Β έως Ξ, Ο έως Τ και Β έως Τ Όλοι οι άλλοι μεμονωμένοι τομείς της NACE που δεν αναγράφονται παραπάνω (*προαιρετικά*)
Ετήσιο κόστος εργασίας	Συνολικό κόστος εργασίας	Εθνικό νόμισμα	Τομείς της NACE: — Β, Γ, Δ, Ε, ΣΤ, Ζ, Η, Θ, Ι, Κ, Λ, Μ, Ν, Ξ, Ο, Π, Ρ, Σ, Τ και — συγκεντρωτικά στοιχεία: Β έως Τ
	Ημερομίσθια και μισθοί	Εθνικό νόμισμα	Τομείς της NACE: — Β, Γ, Δ, Ε, ΣΤ, Ζ, Η, Θ, Ι, Κ, Λ, Μ, Ν, Ξ, Ο, Π, Ρ, Σ, Τ και — συγκεντρωτικά στοιχεία: Β έως Τ
	Κόστος εργασίας εκτός των ημερομισθίων και μισθών	Εθνικό νόμισμα	Τομείς της NACE: — Β, Γ, Δ, Ε, ΣΤ, Ζ, Η, Θ, Ι, Κ, Λ, Μ, Ν, Ξ, Ο, Π, Ρ, Σ, Τ και — συγκεντρωτικά στοιχεία: Β έως Τ

(*) Παρέχονται σε εθελοντική βάση.

γ) **Για το θέμα του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων**

Λεπτομερές θέμα	Ονομασία μεταβλητής	Μονάδα μέτρησης	Κατανομές
Ωριαίες αποδοχές	Ακαθάριστες ωριαίες αποδοχές	Εθνικό νόμισμα	Φύλο: — άρρεν, θήλυ Ηλικιακές κατηγορίες — έως 29, 30-34, 35-44, 45-54, 55-64, 65+ Συμβατική διάρκεια εργασίας — πλήρης, μερική Χρηματοοικονομικός έλεγχος: — δημόσιος, ιδιωτικός Τομείς της NACE: — Β, Γ, Δ, Ε, ΣΤ, Ζ, Η, Θ, Ι, Κ, Λ, Μ, Ν, Ξ, Ο, Π, Ρ, Σ, Τ
Ωριαίες αποδοχές	Μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων	Ποσοστό	Ηλικιακές κατηγορίες — έως 29, 30-34, 35-44, 45-54, 55-64, 65+ Συμβατική διάρκεια εργασίας: — πλήρης, μερική Χρηματοοικονομικός έλεγχος: — δημόσιος, ιδιωτικός Τομείς της NACE: — Β, Γ, Δ, Ε, ΣΤ, Ζ, Η, Θ, Ι, Κ, Λ, Μ, Ν, Ξ, Ο, Π, Ρ, Σ, Τ
Εργαζόμενοι	Εργαζόμενοι	Αριθμός ατόμων	Φύλο: — άρρεν, θήλυ Ηλικιακές κατηγορίες — έως 29, 30-34, 35-44, 45-54, 55-64, 65+ Συμβατική διάρκεια εργασίας — πλήρης, μερική Χρηματοοικονομικός έλεγχος: — δημόσιος, ιδιωτικός Τομείς της NACE: — Β, Γ, Δ, Ε, ΣΤ, Ζ, Η, Θ, Ι, Κ, Λ, Μ, Ν, Ξ, Ο, Π, Ρ, Σ, Τ

2. ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ

α) **Για το θέμα των κενών θέσεων εργασίας**

1) *Κατειλημμένη θέση* ([1]) είναι μια αμειβόμενη θέση σε επιχείρηση μόνιμη κάτοικο ή τοπική μονάδα μόνιμη κάτοικο στην οποία έχει διοριστεί ένας εργαζόμενος για ορισμένη χρονική περίοδο ή μέχρι νεωτέρας.

2) *Κενή θέση εργασίας* είναι μια αμειβόμενη θέση σε επιχείρηση μόνιμη κάτοικο ή τοπική μονάδα μόνιμη κάτοικο:

α) που είναι νεοσυσταθείσα, κενή ή που πρόκειται να καταστεί κενή.

β) για την οποία ο εργοδότης λαμβάνει ενεργά μέτρα για την εξεύρεση κατάλληλου υποψηφίου εκτός της οικείας επιχείρησης (ακόμη και αν η θέση μπορεί να καλυφθεί από υποψήφιο εντός της επιχείρησης) Στα ενεργά μέτρα για την εξεύρεση κατάλληλου υποψηφίου περιλαμβάνονται τα εξής:

i) κοινοποίηση της κενής θέσης εργασίας στις δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης·

ii) επικοινωνία με ιδιωτικό γραφείο απασχόλησης/«κυνηγούς κεφαλών»·

iii) δημοσίευση της κενής θέσης εργασίας στα μέσα μαζικής ενημέρωσης (π.χ. διαδίκτυο, εφημερίδες, περιοδικά)·

iv) δημοσίευση της κενής θέσης εργασίας σε δημόσιο πίνακα ανακοινώσεων·

v) προσέγγιση, διενέργεια συνεντεύξεων ή επιλογή πιθανών υποψηφίων / ενδεχόμενη άμεση πρόσληψη·

vi) προσέγγιση εργαζομένων και/ή προσωπικές επαφές·

vii) πρόσληψη ασκούμενων με σκοπό την κάλυψη αμειβόμενης θέσης μετά από δοκιμαστική περίοδο.

γ) και την οποία ο εργοδότης προτίθεται να καλύψει είτε άμεσα είτε εντός συγκεκριμένης χρονικής περιόδου.

Στην περίπτωση των εταιρειών προσωρινής απασχόλησης, οι κατειλημμένες θέσεις εργασίας που περιλαμβάνονται και οι κενές εργασίας που πρόκειται να περιληφθούν στην κατάσταση μισθοδοσίας των εταιρειών προσωρινής απασχόλησης καταγράφονται:

— για την υποχρεωτική διαβίβαση των στατιστικών για τις κενές θέσεις εργασίας στον τομέα Ξ της NACE, που αντιστοιχεί στην οικονομική δραστηριότητα των εταιρειών προσωρινής απασχόλησης·

— σε προαιρετική βάση, σύμφωνα με τον τομέα της NACE της επιχείρησης μόνιμης κατοίκου ή της τοπικής μονάδας μόνιμης κατοίκου στην οποία ο εργαζόμενος ασκεί την επαγγελματική δραστηριότητα.

β) **Για το θέμα του δείκτη κόστους εργασίας**

1) *Συνολικό κόστος εργασίας* είναι το συνολικό κόστος που βαρύνει τον εργοδότη για την απασχόληση εργατικού δυναμικού. Το κόστος αυτό είναι το σύνολο των ημερομισθίων και των μισθών συμπεριλαμβανομένων των επιμισθίων, των εργοδοτικών κοινωνικών εισφορών και των φόρων που συνδέονται με την απασχόληση, που θεωρούνται κόστος εργασίας το οποίο καταβάλλει ο εργοδότης μείον τις επιδοτήσεις που συνδέονται με θέσεις απασχόλησης τις οποίες λαμβάνει ο εργοδότης.

2) *Δεδουλευμένες ώρες* είναι ο συνολικός αριθμός των ωρών πραγματικής εργασίας από όλους τους εργαζόμενους, είτε είναι εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης, εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης, μαθητευόμενοι, αμειβόμενοι εκπαιδευόμενοι ή ασκούμενοι. Οι ώρες πραγματικής εργασίας ορίζονται ως το άθροισμα όλων των χρονικών περιόδων που αναλώθηκαν σε άμεσες και βοηθητικές δραστηριότητες για την παραγωγή αγαθών και υπηρεσιών κατά το τρίμηνο αναφοράς. Οι εργαζόμενοι ορίζονται στο παράρτημα I του εκτελεστικού κανονισμού (ΕΕ) 2025/1526 της Επιτροπής.

([1]) Αντιστοιχεί στην έννοια της «θέσης εργασίας» στο ευρωπαϊκό σύστημα εθνικών και περιφερειακών λογαριασμών (σημείο 11.22). Βλ. κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 549/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 21ης Μαΐου 2013, για το ευρωπαϊκό σύστημα εθνικών και περιφερειακών λογαριασμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ L 174 της 26.6.2013, σ. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2013/549/oj).

Στις ώρες πραγματικής εργασίας περιλαμβάνονται:

— οι ώρες εργασίας που πραγματοποιήθηκαν κατά τις συνήθεις περιόδους εργασίας·

— οι περίοδοι αμειβόμενων υπερωριών, δηλαδή οι δεδουλευμένες ώρες πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, ανεξάρτητα από το εφαρμοζόμενο ωρομίσθιο (π.χ. μία δεδουλευμένη ώρα που αμείβεται διπλάσια από το σύνηθες ωρομίσθιο πρέπει να καταχωρίζεται ως μία ώρα)·

— οι περίοδοι μη αμειβόμενων υπερωριών ([2]) (εάν είναι δυνατόν)·

— οι ώρες που αφιερώνονται σε εργασίες, όπως: η προετοιμασία της δουλειάς και του χώρου εργασίας· η προετοιμασία, η συντήρηση, η επιδιόρθωση και ο καθαρισμός εργαλείων και μηχανημάτων· η έκδοση αποδείξεων και τιμολογίων· η συμπλήρωση εγγράφων και η σύνταξη εκθέσεων κ.λπ.·

— ο χρόνος που δαπανάται στο χώρο εργασίας κατά τη διάρκεια του οποίου δεν πραγματοποιείται εργασία λόγω, π.χ., διακοπών λειτουργίας των μηχανημάτων, ατυχημάτων ή περιστασιακής έλλειψης εργασίας, αλλά για τον οποίο καταβάλλεται αμοιβή σύμφωνα με τη σύμβαση απασχόλησης·

— οι σύντομες περίοδοι ανάπαυσης στο χώρο εργασίας, στις οποίες περιλαμβάνεται το διάλειμμα για καφέ ή τσάι·

— οι ώρες που αφιερώνονται στην κατάρτιση είτε στην επιχείρηση / τοπική μονάδα είτε σε εκπαιδευτικά ιδρύματα (το στοιχείο αυτό αποκλείεται για τους μαθητευόμενους)·

— οι ώρες που δαπανώνται σε επαγγελματικά ταξίδια που πληρώνονται από τον εργοδότη·

— οι περίοδοι εφημερίας για τις ώρες που δαπανώνται στον χώρο εργασίας και για τις ώρες που δαπανώνται εκτός του χώρου εργασίας από τη χρονική στιγμή που ο εργαζόμενος καλείται να επιστρέψει στα καθήκοντά του (συμπεριλαμβανομένου του χρόνου μετακίνησης, π.χ. από το σπίτι στον χώρο εργασίας)·

— οι ώρες εργασίας από το σπίτι, υπό την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος είναι προσβάσιμος από τον εργοδότη κατά το σύνηθες ωράριο.

Από τις ώρες πραγματικής εργασίας εξαιρούνται:

— οι αμειβόμενες αλλά όχι δεδουλευμένες ώρες, π.χ. οι άδειες μετ' αποδοχών, οι αργίες, οι αναρρωτικές άδειες, οι άδειες μητρότητας, τα περιστατικά ανωτέρας βίας, όπως οι ακραίες καιρικές συνθήκες ή οι φυσικές καταστροφές κ.λπ.·

— οι μη δεδουλευμένες και μη αμειβόμενες ώρες, π.χ. λόγω ασθένειας ή μητρότητας κ.λπ.·

— οι μη δεδουλευμένες ώρες (είτε αμειβόμενες είτε μη αμειβόμενες) κατά τη διάρκεια ειδικής άδειας για ιατρικές εξετάσεις, γάμο, κηδεία, μετακόμιση, συνεπεία ατυχήματος κ.λπ.·

— τα κύρια διαλείμματα για γεύμα (δηλ. όχι οι σύντομες περίοδοι ανάπαυσης ή τα διαλείμματα για καφέ ή τσάι)·

— οι μη δεδουλευμένες ώρες (είτε αμειβόμενες είτε μη αμειβόμενες) κατά τη διάρκεια μερικής ανεργίας, εργασιακών διενέξεων, ανταπεργιών κ.λπ.·

— ο χρόνος που δαπανάται από τον εργαζόμενο για τη μετάβαση στον χώρο εργασίας και την επιστροφή στο σπίτι·

— οι ώρες που αφιερώνουν οι μαθητευόμενοι στην κατάρτιση είτε στην επιχείρηση / τοπική μονάδα είτε σε εκπαιδευτικά ιδρύματα·

3) *Στα ημερομίσθια και τους μισθούς* περιλαμβάνονται οι άμεσες αποδοχές, τα επιμίσθια και η αμοιβή για εργασία με βάρδιες, τα επιδόματα, τα αντιμίσθια, οι προμήθειες και οι αμοιβές σε είδος. Επίσης περιλαμβάνονται τα ημερομίσθια και οι μισθοί σε εξωτερικούς εργαζομένους, μαθητευομένους, εκπαιδευόμενους και ασκούμενους. Ωστόσο, εξαιρείται η αμοιβή για εξωτερικούς εργαζομένους που αμείβονται με το κομμάτι [ΕΣΛ 2010 σημείο 4.07 στοιχείο ε)]. Σε αντίθεση με τους εθνικούς λογαριασμούς, τα φιλοδωρήματα εξαιρούνται, καθώς δεν καταβάλλονται από τους εργοδότες και κατά συνέπεια δεν καταγράφονται ως κόστος εργασίας στους λογαριασμούς τους.

([2]) Οι μη αμειβόμενες δεδουλευμένες ώρες ως συνιστώσα των «ωρών πραγματικής εργασίας» πρέπει συχνά να εκτιμώνται, π.χ. από δεδομένα ερευνών σε νοικοκυριά.

Τα ημερομίσθια και οι μισθοί καταγράφονται στην περίοδο κατά την οποία πραγματοποιείται η εργασία. Ωστόσο, τα επιμίσθια ad hoc ή άλλες έκτακτες πληρωμές, ο δέκατος τρίτος μισθός κ.λπ., καταγράφονται στην περίοδο που καταβάλλονται. Ο χρόνος καταγραφής των δικαιωμάτων προαίρεσης για την αγορά μετοχών κατανέμεται στη διάρκεια μεταξύ της ημερομηνίας απόκτησης και της ημερομηνίας κατοχύρωσης. Εάν τα δεδομένα είναι ανεπαρκή, η αξία του δικαιώματος προαίρεσης καταγράφεται κατά την ημερομηνία κατοχύρωσης.

4) Το *κόστος εργασίας εκτός των ημερομισθίων και μισθών* είναι το άθροισμα των ακόλουθων συνιστωσών: κοινωνικές εισφορές των εργοδοτών και φόροι που συνδέονται με την απασχόληση τους οποίους καταβάλλει ο εργοδότης, μείον τις επιδοτήσεις εργασίας που λαμβάνει ο εργοδότης.

5) Οι *κοινωνικές εισφορές των εργοδοτών* είναι ένα ποσό ίσο με την αξία των κοινωνικών εισφορών που είναι πληρωτέες από τους εργοδότες σε συστήματα κοινωνικής ασφάλισης ή άλλα προγράμματα κοινωνικής ασφάλισης προκειμένου να διασφαλίσουν τη χορήγηση κοινωνικών παροχών στους εργαζομένους τους. Οι κοινωνικές εισφορές των εργοδοτών μπορούν να είναι πραγματικές ή τεκμαρτές

και καλύπτουν τους ακόλουθους κινδύνους και ανάγκες:

— ασθένεια·

— αναπηρία, ανικανότητα·

— επαγγελματικό ατύχημα ή ασθένεια·

— γήρας·

— επιζώντες·

— μητρότητα·

— οικογένεια·

— προώθηση της απασχόλησης·

— ανεργία·

— στέγαση·

— εκπαίδευση·

— γενική ανέχεια (ένδεια).

Περιλαμβάνουν τις κοινωνικές εισφορές που είναι πληρωτέες σε μαθητευόμενους.

6) Οι *φόροι που συνδέονται με την απασχόληση τους οποίους καταβάλλει ο εργοδότης* καλύπτουν όλους τους φόρους που βασίζονται στο συνολικό μισθολόγιο ή στην απασχόληση. Οι φόροι αυτοί θεωρούνται κόστος εργασίας. Περιλαμβάνονται επίσης οι πρόσθετοι φόροι εν είδει προστίμου που καταβάλλονται σε ορισμένες χώρες από τους εργοδότες για την απασχόληση πολύ λίγων ατόμων με αναπηρία, καθώς και παρόμοιοι φόροι ή τέλη.

Στην εν λόγω κατηγορία κόστους εργασίας δεν περιλαμβάνονται κοινωνικές εισφορές που είναι πληρωτέες από τον εργοδότη ή τα ποσά που παρακρατούνται από τον εργοδότη για την πληρωμή κοινωνικών εισφορών ή των φόρων εισοδήματος που είναι πληρωτέοι από τον εργαζόμενο.

7) Οι *επιδοτήσεις εργασίας που λαμβάνει ο εργοδότης* είναι ποσά που λαμβάνονται με τη μορφή δημόσιων επιδοτήσεων, τα οποία προορίζονται για την επιστροφή μέρους ή του συνόλου των άμεσων αποδοχών, αλλά όχι για την κάλυψη του κόστους της κοινωνικής ασφάλισης ή της επαγγελματικής κατάρτισης. Δεν περιλαμβάνουν επιστροφές που καταβάλλονται στον εργοδότη από φορείς κοινωνικής ασφάλισης ή ταμεία επικουρικής ασφάλισης. Περιλαμβάνουν επιδοτήσεις εργασίας που προορίζονται για την επιστροφή του κόστους των αμειβόμενων μαθητευόμενων, εκπαιδευόμενων και ασκούμενων.

8) Ο *τριμηνιαίος δείκτης του συνολικού κόστους εργασίας ανά δεδουλευμένη ώρα* (δείκτης κόστους εργασίας ή ΔΚΕ) ορίζεται ως ο δείκτης Laspeyres του τριμηνιαίου κόστους εργασίας ανά δεδουλευμένη ώρα, ο οποίος συνδέεται αλυσωτά ετησίως και βασίζεται σε μια σταθερή διάρθρωση των οικονομικών δραστηριοτήτων σε επίπεδο τομέα της ταξινόμησης NACE. Ο τύπος που πρέπει να χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό του ΔΚΕ καθορίζεται στο τμήμα 2.1 «Κανόνες για τους υπολογισμούς».

9) Ο *τριμηνιαίος δείκτης των ημερομισθίων και των μισθών ανά δεδουλευμένη ώρα* ορίζεται ως ο δείκτης Laspeyres των ημερομισθίων και των μισθών ανά δεδουλευμένη ώρα σε τριμηνιαία βάση, ο οποίος συνδέεται αλυσωτά ετησίως και βασίζεται σε μια σταθερή διάρθρωση των οικονομικών δραστηριοτήτων σε επίπεδο τομέα της ταξινόμησης NACE.

10) Ο *τριμηνιαίος δείκτης του κόστους εργασίας εκτός των ημερομισθίων και των μισθών ανά δεδουλευμένη ώρα* ορίζεται ως ο δείκτης Laspeyres του κόστους εργασίας εκτός των ημερομισθίων και των μισθών ανά δεδουλευμένη ώρα σε τριμηνιαία βάση, ο οποίος συνδέεται αλυσωτά ετησίως και βασίζεται σε μια σταθερή διάρθρωση των οικονομικών δραστηριοτήτων σε επίπεδο τομέα της ταξινόμησης NACE.

11) *Ο τριμηνιαίος δείκτης του συνολικού κόστους εργασίας (ΔΣΚΕ) (προαιρετικό)* ορίζεται ως ο απλός λόγος μεταξύ του συνολικού κόστους εργασίας που καταγράφεται στο τρίμηνο αναφοράς και του ενός τετάρτου του συνολικού κόστους εργασίας που καταγράφηκε στο προηγούμενο ημερολογιακό έτος, ο οποίος συνδέεται αλυσωτά ετησίως στο έτος βάσης. Ο τύπος που πρέπει να χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό του ΔΣΚΕ καθορίζεται στο τμήμα 2.1 «Κανόνες για τους υπολογισμούς».

12) Ο *τριμηνιαίος δείκτης δεδουλευμένων ωρών (ΔΔΩ) (προαιρετικό)* ορίζεται ως ο δείκτης Paasche των δεδουλευμένων ωρών σε τριμηνιαία βάση, ο οποίος συνδέεται αλυσωτά ετησίως και βασίζεται σε μια μεταβλητή διάρθρωση των οικονομικών δραστηριοτήτων σε επίπεδο τομέα της ταξινόμησης NACE. Ο τύπος που πρέπει να χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό του ΔΔΩ καθορίζεται στο τμήμα 2.1 «Κανόνες για τους υπολογισμούς».

Ο τριμηνιαίος δείκτης του κόστους εργασίας, ο τριμηνιαίος δείκτης του συνολικού κόστους εργασίας και ο τριμηνιαίος δείκτης δεδουλευμένων ωρών εκφράζονται σε έτος βάσης για το οποίο οι ετήσιοι δείκτες, υπολογισμένοι ως ο απλός μέσος όρος των τεσσάρων τριμηνιαίων δεικτών για το συγκεκριμένο έτος, ισούνται με 100 για τους δείκτες χωρίς προσαρμογή, τους εποχικά προσαρμοσμένους δείκτες και τους ημερολογιακά και εποχικά προσαρμοσμένους δείκτες.

Το έτος βάσης αλλάζει κάθε τέσσερα έτη. Τα δεδομένα διαβιβάζονται στο νέο έτος βάσης για περιόδους αναφοράς που ξεκινούν από το πρώτο τρίμηνο του έτους μετά τη δημοσίευση των πιο πρόσφατων δεδομένων σχετικά με το θέμα της διάρθρωσης του κόστους εργασίας από τη Eurostat. Το πρώτο έτος βάσης είναι το 2024.

γ) **Για το θέμα του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων**

1) *Μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων* είναι η διαφορά στις μέσες ακαθάριστες ωριαίες αποδοχές μεταξύ ανδρών και γυναικών εργαζομένων, εκφραζόμενο ως ποσοστό των μέσων ακαθάριστων ωριαίων αποδοχών των ανδρών εργαζομένων.

2) *Οι ακαθάριστες αποδοχές, ο αριθμός αμειβόμενων ωρών, η μορφή του χρηματοοικονομικού ελέγχου (δημόσιος/ιδιωτικός) και η συμβατική διάρκεια εργασίας (πλήρης ή μερική απασχόληση)* καθορίζονται στον εκτελεστικό κανονισμό (ΕΕ) 2025/1526 της Επιτροπής.

3) *Ακαθάριστες ωριαίες αποδοχές* είναι οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές διά του μηνιαίου αριθμού αμειβόμενων ωρών.

2.1. **Κανόνες για τους υπολογισμούς**

α) *Για το θέμα των κενών θέσεων εργασίας*

Τα δεδομένα για τις κενές θέσεις εργασίας και τις κατειλημμένες θέσεις εργασίας είναι αντιπροσωπευτικά ολόκληρου του τριμήνου αναφοράς. Για τον σκοπό αυτόν, τα κράτη μέλη έχουν την επιλογή να συλλέγουν τα δεδομένα σε συγκεκριμένη ημερομηνία αναφοράς εντός του μεσαίου μήνα του τριμήνου αναφοράς ή να υπολογίζουν έναν αντιπροσωπευτικό μέσο όρο με βάση τα δεδομένα που συλλέγονται σε συγκεκριμένες ημερομηνίες αναφοράς με επίκεντρο τον μεσαίο μήνα του τριμήνου αναφοράς ή με βάση τα δεδομένα που συλλέγονται συνεχώς σε όλη τη διάρκεια του τριμήνου αναφοράς.

β) *Για το θέμα του δείκτη κόστους εργασίας*

Οι τριμηνιαίοι δείκτες του κόστους εργασίας ανά δεδουλευμένη ώρα, οι τριμηνιαίοι δείκτες του συνολικού κόστους εργασίας (*προαιρετικά*) και οι τριμηνιαίοι δείκτες δεδουλευμένων ωρών (*προαιρετικά*) είναι αντιπροσωπευτικοί ολόκληρου του τριμήνου αναφοράς.

Το ετήσιο κόστος εργασίας (σταθμίσεις) αντιστοιχεί σε ολόκληρο το ημερολογιακό έτος.

γ) *Τύπος για τον υπολογισμό του συνδεόμενου αλυσωτά δείκτη κόστους εργασίας (ΔΚΕ)*

Ο τύπος αλυσωτού δείκτη Laspeyres χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό του τριμηνιαίου δείκτη του κόστους εργασίας ανά δεδουλευμένη ώρα (ΔΚΕ) και των δύο συνιστωσών κόστους του (ημερομίσθια και μισθοί, καθώς και κόστος εργασίας εκτός των ημερομισθίων και μισθών) για μεμονωμένους τομείς της NACE, για συγκεντρωτικά στοιχεία της NACE και για ολόκληρη την οικονομία.

1) Ο βασικός τύπος Laspeyres που πρέπει να χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό του ΔΚΕ για το τρίμηνο *t* το έτος *j* για μεμονωμένους τομείς της NACE, για συγκεντρωτικά στοιχεία της NACE και για ολόκληρη την οικονομία με ετήσια περίοδο βάσης *k* ορίζεται ως εξής:

$$LCI_{tj(k)} = \frac{\sum_i w_i^{tj} h_i^k}{\sum_i w_i^k h_i^k} = \frac{\sum_i (w_i^{tj}/w_i^k)\, w_i^k h_i^k}{\sum_i W_i^k} = \frac{\sum_i W_i^k (w_i^{tj}/w_i^k)}{\sum_i W_i^k}$$

Όπου:

w_i^{tj} το κόστος εργασίας ανά δεδουλευμένη ώρα για εργαζομένους στον τομέα *i* της NACE το τρίμηνο *t* το έτος *j*,

h_i^k οι δεδουλευμένες ώρες για εργαζομένους στον τομέα *i* της NACE το έτος *k*,

w_i^k το κόστος εργασίας ανά δεδουλευμένη ώρα για εργαζομένους στον τομέα *i* της NACE το έτος *k*,

και $1 \le t \le 4$,

W_i^k $w_i^k \times h_i^k$ = το συνολικό κόστος εργασίας για εργαζομένους στον τομέα *i* της NACE το έτος *k*.

2) Οι σταθμίσεις που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό του δείκτη ορίζονται από τον τύπο: $\frac{W_i^k}{\sum_i W_i^k}$

3) Ο ετήσιος σύνδεσμος για το έτος *l* με το έτος *l* + 1, όπου $0 \le l < l + 1 < j$ ορίζεται από τον τύπο:

$$L''_{l,\, l+1} = \frac{\sum_i w_i^{l+1} h_i^l}{\sum_i w_i^l h_i^l}$$

4) Ο τύπος αλυσωτού δείκτη Laspeyres για το τρίμηνο *t* το έτος *j* με έτος βάσης *k* = 0 και *m* το διάστημα που απαιτείται για την επεξεργασία και την εφαρμογή των αναγκαίων ετήσιων σταθμίσεων, όπου $1 \le m \le 2$, ορίζεται από τον τύπο:

$$\Delta KE_{tj(0)} = 100 \times (L''_{0,1}) \times (L''_{1,2}) \times \ldots\ldots \times (L''_{j-m-1,j-m}) \times \Delta KE_{tj(j-m)}$$

δ) *Τύπος για τον υπολογισμό των συνδεόμενων αλυσωτά δεικτών του συνολικού κόστους εργασίας (προαιρετικά)*

1) Ο τύπος που πρέπει να χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό του συνολικού κόστους εργασίας (ΔΣΚΕ) για το τρίμηνο *t* το έτος *j* για τομείς της NACE, για συγκεντρωτικά στοιχεία της NACE και για ολόκληρη την οικονομία με έτος αναφοράς *k* ορίζεται ως εξής:

$$TCI_{tj(k)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^k w_i^k} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^k}$$

όπου:

h_i^{tj} = οι δεδουλευμένες ώρες για εργαζομένους στον τομέα *i* της NACE το τρίμηνο *t* το έτος *j*,

w_i^{tj} = το κόστος εργασίας ανά δεδουλευμένη ώρα για εργαζομένους στον τομέα *i* της NACE το τρίμηνο *t* το έτος *j*,

h_i^k = οι δεδουλευμένες ώρες για εργαζομένους στον τομέα *i* της NACE το έτος *k*,

w_i^k = το κόστος εργασίας ανά δεδουλευμένη ώρα για εργαζομένους στον τομέα *i* της NACE το έτος *k*,

W_i^{tj} = $w_i^{tj} \times h_i^{tj}$ = το συνολικό κόστος εργασίας για εργαζομένους στον τομέα *i* της NACE το τρίμηνο *t* το έτος *j*,

W_i^k = $w_i^k \times h_i^k$ = το συνολικό κόστος εργασίας για εργαζομένους στον τομέα *i* της NACE το έτος *k*,

και $1 \le t \le 4$.

2) Ο τύπος αλυσωτού δείκτη για το τρίμηνο *t* το έτος *j* με έτος βάσης *k* = 0 ορίζεται από τον τύπο:

$$TCI_{tj(0)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^0 w_i^0} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^0}$$

ε) *Τύπος για τον υπολογισμό των συνδεόμενων αλυσωτά δεικτών των δεδουλευμένων ωρών (ΔΔΩ) (προαιρετικά)*

1) Ο βασικός τύπος Paasche που πρέπει να χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό των συνδεόμενων αλυσωτά δεικτών των δεδουλευμένων ωρών (ΔΔΩ) για το τρίμηνο t το έτος j για τομείς της NACE, για συγκεντρωτικά στοιχεία της NACE και για ολόκληρη την οικονομία με έτος αναφοράς k ορίζεται ως εξής:

$$HWI_{tj}(k) = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^{k} w_i^{tj}} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i \left(h_i^{k} / h_i^{tj}\right) h_i^{tj} w_i^{tj}} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^{tj} \left(h_i^{k} / h_i^{tj}\right)}$$

όπου:

h_i^{tj} = οι δεδουλευμένες ώρες για εργαζομένους στον τομέα *i* της NACE το τρίμηνο *t* το έτος *j,*

h_i^{k} = οι δεδουλευμένες ώρες για εργαζομένους στον τομέα *i* της NACE το έτος *k,*

w_i^{tj} = το κόστος εργασίας ανά δεδουλευμένη ώρα για εργαζομένους στον τομέα *i* της NACE το τρίμηνο *t* το έτος *j,*

$W_i^{tj} = w_i^{tj} \times h_i^{tj}$ = το συνολικό κόστος εργασίας για εργαζομένους στον τομέα *i* της NACE το τρίμηνο *t* το έτος *j,*

και $1 \leq t \leq 4$.

2) Οι σταθμίσεις που πρέπει να χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό του δείκτη ορίζονται από τον τύπο:

$$\frac{W_i^{tj}}{\sum_i W_i^{tj}}$$

3) Ο ετήσιος σύνδεσμος για το έτος l με το έτος l + 1, όπου $0 \leq l < l + 1 < j$ ορίζεται από τον τύπο:

$$L'_{l,\, l+1} = \frac{\sum_i h_i^{l+1} w_i^{l+1}}{\sum_i h_i^{l} w_i^{l+1}}$$

4) Ο τύπος αλυσωτού δείκτη Paasche για το τρίμηνο t το έτος j με έτος βάσης k = 0 και m το διάστημα που απαιτείται για την επεξεργασία και την εφαρμογή των αναγκαίων ετήσιων σταθμίσεων, όπου $1 \leq m \leq 2$, ορίζεται από τον τύπο:

$$\Delta\Delta\Omega_{tj(0)} = 100 \times (L'_{0,1}) \times (L'_{1,2}) \times \ldots\ldots \times (L'_{j-m-1,j-m}) \times \Delta\Delta\Omega_{tj(j-m)}$$

στ) *Για το θέμα του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων*

$$GPG_K = \frac{\left[\frac{\sum_{i=1}^{M} GHE_i}{M} - \frac{\sum_{j=1}^{W} GHE_j}{W}\right]}{\frac{\sum_{i=1}^{M} GHE_i}{M}} \times 100$$

Με:

$ΜΧΦ_K$ = το μισθολογικό χάσμα μεταξύ φύλων για το ημερολογιακό έτος *K,*

ΑΩΑi = οι ακαθάριστες ωριαίες αποδοχές άνδρα υπαλλήλου *i,* σε αντιπροσωπευτικό μήνα εντός του ημερολογιακού έτους *K* ή εκτίμηση αυτών εάν δεν υπάρχουν διαθέσιμα δεδομένα για τη διάρθρωση των αποδοχών,

ΑΩΑj = οι ακαθάριστες ωριαίες αποδοχές γυναίκας υπαλλήλου *j,* σε αντιπροσωπευτικό μήνα εντός του ημερολογιακού έτους *K* ή εκτίμηση αυτών εάν δεν υπάρχουν διαθέσιμα δεδομένα για τη διάρθρωση των αποδοχών,

M = ο αριθμός των ανδρών εργαζομένων,

W = ο αριθμός των γυναικών εργαζομένων,

2.2. **Σύνολα δεδομένων για αρχικές εκτιμήσεις**

α) *Για το θέμα των κενών θέσεων εργασίας*

Τα κράτη μέλη που αναφέρονται στο άρθρο 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2025/941 διαβιβάζουν τις αρχικές εκτιμήσεις για τις μεταβλητές «κενές θέσεις εργασίας» και «κατειλημμένες θέσεις εργασίας». Αυτές οι εκτιμήσεις είναι αντιπροσωπευτικές όλων των επιχειρήσεων μονίμων κατοίκων ή των τοπικών μονάδων μονίμων κατοίκων με έναν ή περισσότερους εργαζομένους που ανήκουν στο σύνολο όλων των τομέων της NACE στο πεδίο εφαρμογής του θέματος των κενών θέσεων εργασίας, όπως ορίζεται στο άρθρο 6 παράγραφος 2 του κανονισμού 2025/941.

Τα δεδομένα διαβιβάζονται χωρίς προσαρμογή και εποχικά προσαρμοσμένα.

β) *Για το θέμα του δείκτη κόστους εργασίας*

Τα κράτη μέλη που αναφέρονται στο άρθρο 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2025/941 διαβιβάζουν τις αρχικές εκτιμήσεις για τον δείκτη κόστους εργασίας (ΔΚΕ). Αυτές οι εκτιμήσεις είναι αντιπροσωπευτικές όλων των επιχειρήσεων μονίμων κατοίκων ή των τοπικών μονάδων μονίμων κατοίκων με έναν ή περισσότερους εργαζομένους που ανήκουν στο σύνολο όλων των τομέων της NACE στο πεδίο εφαρμογής του θέματος του δείκτη κόστους εργασίας, όπως ορίζεται στο άρθρο 6 παράγραφος 2 του κανονισμού 2025/941.

Τα δεδομένα διαβιβάζονται χωρίς προσαρμογή και ημερολογιακά προσαρμοσμένα.

Τα ημερολογιακά και εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα μπορούν να διαβιβάζονται σε προαιρετική βάση.

Οι αρχικές εκτιμήσεις και για τα δύο θέματα θα πρέπει να περιλαμβάνουν τυχόν αναθεωρήσεις τουλάχιστον για τα τέσσερα τρίμηνα πριν από την περίοδο αναφοράς.

Η διαβίβαση των αρχικών εκτιμήσεων για τους μεμονωμένους τομείς της NACE και τα συγκεντρωτικά στοιχεία της NACE, όπως ορίζονται στο τμήμα 1 «Κατάλογος και περιγραφή των μεταβλητών», είναι προαιρετική και για τα δύο θέματα.

2.3. **Αναδρομικά δεδομένα (προαιρετικό)**

α) *Για το θέμα των κενών θέσεων εργασίας*

Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διαβιβάζουν αναδρομικά δεδομένα, όπως ορίζονται στο τμήμα 1 «Κατάλογος και περιγραφή των μεταβλητών», για περιόδους αναφοράς ξεκινώντας από το πρώτο τρίμηνο του 2010, εκτός από τους τομείς Z, I, K και T της NACE, για τους οποίους θα πρέπει να διαβιβάζονται αναδρομικά δεδομένα ξεκινώντας από το πρώτο τρίμηνο του 2018.

Τα αναδρομικά δεδομένα θα πρέπει να καλύπτουν όλες τις επιχειρήσεις μόνιμες κατοίκους ή τις τοπικές μονάδες μόνιμες κατοίκους με έναν ή περισσότερους εργαζομένους.

β) *Για το θέμα του δείκτη κόστους εργασίας*

Για το λεπτομερές θέμα του τριμηνιαίου δείκτη του κόστους εργασίας ανά δεδουλευμένη ώρα, τα κράτη μέλη θα πρέπει να διαβιβάζουν αναδρομικά δεδομένα, όπως ορίζονται στο τμήμα 1 «Κατάλογος και περιγραφή των μεταβλητών», για περιόδους αναφοράς ξεκινώντας από το πρώτο τρίμηνο του 2009, εκτός από τους τομείς Z, I, K και T της NACE, για τους οποίους θα πρέπει να διαβιβάζονται αναδρομικά δεδομένα ξεκινώντας από το πρώτο τρίμηνο του 2018.

Τα αναδρομικά δεδομένα θα πρέπει να καλύπτουν επιχειρήσεις με έναν ή περισσότερους εργαζομένους. Εάν αυτά τα δεδομένα δεν είναι διαθέσιμα, θα πρέπει να χρησιμοποιηθούν κατάλληλες πηγές και μέθοδοι εκτίμησης.

Για το λεπτομερές θέμα του ετήσιου κόστους εργασίας, τα κράτη μέλη θα πρέπει να διαβιβάζουν αναδρομικά δεδομένα, όπως ορίζονται στο τμήμα 1 «Κατάλογος και περιγραφή των μεταβλητών», για περιόδους αναφοράς ξεκινώντας από το έτος 2008, εκτός από τους τομείς Z, I, K και T της NACE, για τους οποίους θα πρέπει να διαβιβάζονται αναδρομικά δεδομένα ξεκινώντας από το έτος 2017.

Για τον τριμηνιαίο δείκτη του συνολικού κόστους εργασίας και τον τριμηνιαίο δείκτη δεδουλευμένων ωρών, τα κράτη μέλη μπορούν να διαβιβάζουν αναδρομικά δεδομένα, όπως ορίζονται στο τμήμα 1 «Κατάλογος και περιγραφή των μεταβλητών», για περιόδους αναφοράς ξεκινώντας από το πρώτο τρίμηνο του 2025.

γ) *Για το θέμα του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων*

Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διαβιβάζουν αναδρομικά δεδομένα για τις περιόδους αναφοράς που καλύπτουν τα πιο πρόσφατα δεδομένα του θέματος της διάρθρωσης των αποδοχών που έχουν διαβιβαστεί στη Eurostat, ξεκινώντας από το ημερολογιακό έτος 2026.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II

Αριθμητικοί στόχοι όσον αφορά τη στατιστική ακρίβεια

α) **Για το θέμα των κενών θέσεων εργασίας**

Τα κράτη μέλη που χρησιμοποιούν μεθόδους δειγματοληψίας αποσκοπούν στη διατήρηση του συντελεστή διακύμανσης κάτω από το 5 % για τον αριθμό των κενών θέσεων εργασίας (χωρίς προσαρμογή) που μετρούνται κατά τη διάρκεια του τριμήνου αναφοράς για όλες τις επιχειρήσεις μόνιμες κατοίκους ή τις τοπικές μονάδες μόνιμες κατοίκους με έναν ή περισσότερους εργαζομένους που ανήκουν στο σύνολο όλων των τομέων της NACE στο πεδίο εφαρμογής του θέματος των κενών θέσεων εργασίας, όπως ορίζεται στο άρθρο 6 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2025/941.

Τα κράτη μέλη που χρησιμοποιούν μεθόδους δειγματοληψίας αποσκοπούν στη διατήρηση του συντελεστή διακύμανσης κάτω από το 1 % για τον αριθμό των κατειλημμένων θέσεων εργασίας (χωρίς προσαρμογή) που μετρούνται κατά τη διάρκεια του τριμήνου αναφοράς για όλες τις επιχειρήσεις μόνιμες κατοίκους ή τις τοπικές μονάδες μόνιμες κατοίκους με έναν ή περισσότερους εργαζομένους που ανήκουν στο σύνολο όλων των τομέων της NACE στο πεδίο εφαρμογής του θέματος των κενών θέσεων εργασίας, όπως ορίζεται στο άρθρο 6 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2025/941.

Τα δεδομένα που διαβιβάζονται δυνάμει του παρόντος κανονισμού επισημαίνονται ως «χαμηλής αξιοπιστίας» εάν ο συντελεστής διακύμανσης είναι υψηλότερος από 25 %.

β) **Για το θέμα του δείκτη κόστους εργασίας**

Τα κράτη μέλη που χρησιμοποιούν μεθόδους δειγματοληψίας αποσκοπούν στη διατήρηση του τυπικού σφάλματος κάτω από το 0,2 % για τη συνιστώσα των ημερομισθίων και μισθών του δείκτη κόστους εργασίας, χωρίς αλυσωτή σύνδεση, χωρίς ημερολογιακή ή εποχική προσαρμογή, που καλύπτει όλες τις επιχειρήσεις μόνιμες κατοίκους ή τις τοπικές μονάδες μόνιμες κατοίκους με έναν ή περισσότερους εργαζομένους που ανήκουν στο σύνολο όλων των τομέων της NACE στο πεδίο εφαρμογής του θέματος των κενών θέσεων εργασίας, όπως ορίζεται στο άρθρο 6 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2025/941.

Το τυπικό σφάλμα πρέπει να υπολογίζεται με τη χρήση θεωρητικών τύπων ή προσομοιώσεων. Χρησιμοποιείται για την εκτίμηση της αναμενόμενης απόκλισης μεταξύ της στατιστικής εκτίμησης και της πραγματικής τιμής προς μέτρηση.

γ) **Για το θέμα του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων**

Για τα έτη που συμπίπτουν με ένα έτος αναφοράς όσον αφορά το θέμα της διάρθρωσης των αποδοχών, τα κράτη μέλη αποσκοπούν στη διατήρηση τς απόλυτης διαφοράς μεταξύ 1) της τιμής που προκύπτει από τα δεδομένα του θέματος της διάρθρωσης των αποδοχών και 2) του μισθολογικού χάσματος μεταξύ φύλων που διαβιβάζεται για ολόκληρη την οικονομία (πριν από την αναθεώρηση) σε κάτω από 2 %.