2025/2295

14.11.2025

KOMMISSIONENS GENNEMFØRELSESFORORDNING (EU) 2025/2295

af 13. november 2025

om fastsættelse af listen over og beskrivelsen af variabler og deres tekniske specifikationer, statistiske klassifikationer, opdelinger, metadata og præcisionsmål for emnerne »ledige stillinger«, »arbejdskraftomkostningsindeks« og »lønforskel mellem kønnene« i henhold til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2025/941

(EØS-relevant tekst)

EUROPA-KOMMISSIONEN HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2025/941 af 7. maj 2025 om Den Europæiske Unions arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder og om ophævelse af Rådets forordning (EF) nr. 530/1999 og Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 450/2003 og (EF) nr. 453/2008 ([1]), navnlig artikel 4, stk. 7, og

ud fra følgende betragtninger:

(1) Med henblik på at sikre en nøjagtig gennemførelse af dataindsamlingerne for emnerne »ledige stillinger«, »arbejdskraftomkostningsindeks« og »lønforskel mellem kønnene« skal Kommissionen præcisere indholdet og de tekniske aspekter for datasættene, de statistiske begreber, opdelingerne, præcisionsmålene, metadataene og formaterne for fremsendelse af oplysninger.

(2) Statistikker over økonomiske sektorer bør være sammenlignelige internationalt. Medlemsstaterne og EU-institutionerne bør derfor anvende en statistisk klassifikation for økonomiske sektorer, der er forenelig med NACE-klassifikationen ([2]).

(3) Der er behov for forud fastsatte metadata for tolkningen og anvendelsen af kvartalsstatistikkerne.

(4) Med henblik på at gøre det nemmere at sammenligne og tolke resultaterne og øge sammenhængen mellem data, der er offentliggjort på nationalt plan, og data, der er offentliggjort på internationalt plan, over tid, er der behov for sæson- eller kalenderkorrektioner for udarbejdelsen af konjunkturstatistikker.

(5) Det er vigtigt, at der til analytiske formål foreligger en passende mængde historiske data til at vurdere udviklingen af konjunkturindikatorer over tid.

(6) Foranstaltningerne i denne forordning er i overensstemmelse med udtalelse fra Udvalget for det Europæiske Statistiske System —

VEDTAGET DENNE FORORDNING:

Artikel 1

Liste over og beskrivelse af variabler og deres tekniske specifikationer

1. Data indberettes på nationalt plan. Listen over og beskrivelsen af variabler og deres tekniske specifikationer samt de statistiske klassifikationer og opdelinger, der fremsendes til Kommissionen (Eurostat), skal være som fastsat i bilag I.

([1]) EUT L, 2025/941, 20.5.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2025/941/oj.
([2]) Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1893/2006 af 20. december 2006 om oprettelse af den statistiske nomenklatur for økonomiske aktiviteter NACE rev. 2 og om ændring af Rådets forordning (EØF) nr. 3037/90 og visse EF-forordninger om bestemte statistiske områder (EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj).

2. Når data for emnet »lønstruktur« bliver tilgængelige, revideres de data for »lønforskel mellem kønnene«, der fremsendes i henhold til denne forordning, om nødvendigt. De reviderede data skal være fuldstændig sammenfaldende med de tilsvarende værdier, der fremsendes i henhold til Kommissionens gennemførelsesforordning (EU) 2025/1526 ([3]).

Artikel 2

Præcisionsmål

Præcisionsmålene for statistiske undersøgelser er fastsat i bilag II.

Artikel 3

Metadata

1. Når de kvartalsvise data for emnerne »ledige stillinger« og »arbejdskraftomkostningsindeks« og de årlige data for emnet »lønforskel mellem kønnene« indberettes til Kommissionen (Eurostat), jf. forordning (EU) 2025/941, fremsender medlemsstaterne oplysninger (metadata) om:

a) Store ændringer på arbejdsmarkedet, der havde en indvirkning på antallet af besatte eller ledige stillinger for emnet »ledige stillinger«, på arbejdskraftomkostningsindekset og dets komponenter for emnet »arbejdskraftomkostningsindeks« og på variablerne for emnet »lønforskel mellem kønnene«

b) Ændringer i kilder og metoder, der er anvendt i det seneste referencekvartal for emnerne »ledige stillinger« og »arbejdskraftomkostningsindeks« eller i seneste referenceår for emnet »lønforskel mellem kønnene«, med en beskrivelse af:

   — ændringerne i kilder og metoder

   — de berørte serier, på hovedafdelingsniveau i NACE

   — den forventede virkning for så vidt angår kvalitet, navnlig bias og volatilitet

   — om ændringerne har forårsaget brud i serierne, og om tidligere data er blevet korrigeret eller revideret

c) Årsagerne til store eller hyppige revisioner af tidligere data

d) Andet af relevans, der kan være årsag til store ændringer af de data, der tolkes og relateres til den aktuelle situation på arbejdsmarkedet, eller til ændringer af kilder og metoder.

Artikel 4

Formater for fremsendelse af oplysninger

1. Medlemslandene fremsender til Kommissionen (Eurostat) datasæt i elektronisk form med fuldstændigt kontrollerede og redigerede data, der overholder valideringsreglerne i overensstemmelse med specifikationerne for variabler i bilag I. Data fremsendes i fuldstændige datasæt, der dækker alle variabler, uanset antallet af reviderede observationer og variabler.

2. Medlemsstaterne stiller de data og metadata, der kræves i henhold til denne forordning, til rådighed for Kommissionen (Eurostat) ved hjælp af de standarder for udveksling af statistiske data, som er fastsat af Kommissionen (Eurostat) og den centrale dataportal.

([3]) Kommissionens gennemførelsesforordning (EU) 2025/2295 af 29. juli 2025 om fastsættelse af listen over og beskrivelsen af variabler og deres tekniske specifikationer, statistiske klassifikationer, opdelinger, metadata og præcisionsmål for emnerne »ledige stillinger«, »arbejdskraftomkostningsindeks« og »lønforskel mellem kønnene« i henhold til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2025/941 (EUT L, 2025/1526, 30.7.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2025/1526/oj).

Artikel 5

Ikrafttræden

Denne forordning træder i kraft på tyvendedagen efter offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*.

Denne forordning er bindende i alle enkeltheder og gælder umiddelbart i hver medlemsstat.

Udfærdiget i Bruxelles, den 13. november 2025.

På Kommissionens vegne
Ursula VON DER LEYEN
Formand

BILAG I

Liste over og beskrivelse af variabler og deres tekniske specifikationer

1. LISTE OVER OG BESKRIVELSE AF VARIABLER

a) **For emnet »ledige stillinger«**

Dataene fremsendes i) ikkekorrigeret og ii) sæsonkorrigeret.

Detaljeret emne	Variablens navn	Måleenhed	Opdelinger
Ledige stillinger	Ledige stillinger	Antal, ikkekorrigeret	NACE-hovedafdeling: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S og T — A *(valgfrit)*
		Antal, sæsonkorrigeret	NACE-hovedafdeling: — F, J, K, L og M samt — aggregater: B til E, G til I, N til O, P til R og S til T Alle andre individuelle NACE-hovedafdelinger, der ikke er anført ovenfor *(valgfrit)*
	Ledige stillinger hos vikarbureauer, der er registreret i henhold til den økonomiske aktivitet i den virksomhed eller lokale enhed, hvor den ansatte udfører den erhvervsmæssige aktivitet *(valgfrit)*	Antal, ikkekorrigeret	NACE-hovedafdeling: — A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S og T
		Antal, sæsonkorrigeret	NACE-hovedafdeling: — A, F, J, K, L og M samt — aggregater: B til E, G til I, N til O, P til R og S til T
Besatte stillinger	Besatte stillinger	Antal, ikkekorrigeret	NACE-hovedafdeling: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S og T — A *(valgfrit)*
		Antal, sæsonkorrigeret	NACE-hovedafdeling: — F, J, K, L og M samt — aggregater: B til E, G til I, N til O, P til R og S til T Alle andre individuelle NACE-hovedafdelinger, der ikke er anført ovenfor *(valgfrit)*
	Besatte stillinger hos vikarbureauer, der er registreret i henhold til den økonomiske aktivitet i den virksomhed eller lokale enhed, hvor den ansatte udfører den erhvervsmæssige aktivitet *(valgfrit)*	Antal, ikkekorrigeret	NACE-hovedafdeling: — A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S og T
		Antal, sæsonkorrigeret	NACE-hovedafdeling: — A, F, J, K, L og M samt — aggregater: B til E, G til I, N til O, P til R og S til T

b) **For emnet »arbejdskraftomkostningsindeks«**

Dataene fremsendes i) ikkekorrigeret, ii) kalenderkorrigeret og iii) kalender- og sæsonkorrigeret. Kalender og sæsonkorrektioner gøres indirekte for at bevare sammenhæng mellem komponenter og aggregater.

Detaljeret emne	Variablens navn	Måleenhed	Opdelinger
Kvartalsindeks for arbejdskraftomkostninger pr. arbejdstime	Kvartalsindeks for samlede arbejdskraftomkostninger pr. arbejdstime	Indeks, ikkekorrigeret	NACE-hovedafdeling: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S og T samt — aggregater: B til E, G til O, B til O, P til T og B til T
		Indeks, kalenderkorrigeret	NACE-hovedafdeling: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S og T samt — aggregater: B til E, G til O, B til O, P til T og B til T
		Indeks, kalender- og sæsonkorrigeret	NACE-hovedafdeling: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S og T samt — aggregater: B til E, G til O, B til O, P til T og B til T
	Kvartalsindeks for lønninger pr. arbejdstime	Indeks, ikkekorrigeret	NACE-hovedafdeling: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S og T samt — aggregater: B til E, G til O, B til O, P til T og B til T
		Indeks, kalenderkorrigeret	NACE-hovedafdeling: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S og T samt — aggregater: B til E, G til O, B til O, P til T og B til T
		Indeks, kalender- og sæsonkorrigeret	NACE-hovedafdeling: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S og T samt — aggregater: B til E, G til O, B til O, P til T og B til T

Detaljeret emne	Variablens navn	Måleenhed	Opdelinger
	Kvartalsindeks for andre arbejdskraftomkostninger end lønninger pr. arbejdstime	Indeks, ikkekorrigeret	NACE-hovedafdeling: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S og T samt — aggregater: B til E, G til O, B til O, P til T og B til T
		Indeks, kalenderkorrigeret	NACE-hovedafdeling: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S og T samt — aggregater: B til E, G til O, B til O, P til T og B til T
		Indeks, kalender- og sæsonkorrigeret	NACE-hovedafdeling: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S og T samt — aggregater: B til E, G til O, B til O, P til T og B til T
Kvartalsindeks for samlede arbejdskraftomkostninger (*)	Kvartalsindeks for samlede arbejdskraftomkostninger	Indeks, ikkekorrigeret	NACE-hovedafdeling: — F og — aggregater: B til E, G til O, B til O, P til T og B til T Alle andre individuelle NACE-hovedafdelinger, der ikke er anført ovenfor *(valgfrit)*
		Indeks, kalenderkorrigeret	NACE-hovedafdeling: — F og — aggregater: B til E, G til O, B til O, P til T og B til T Alle andre individuelle NACE-hovedafdelinger, der ikke er anført ovenfor *(valgfrit)*
		Indeks, kalender- og sæsonkorrigeret	NACE-hovedafdeling: — F og — aggregater: B til E, G til O, B til O, P til T og B til T Alle andre individuelle NACE-hovedafdelinger, der ikke er anført ovenfor *(valgfrit)*

Detaljeret emne	Variablens navn	Måleenhed	Opdelinger
Kvartalsindeks for udførte arbejdstimer (*)	Kvartalsindeks for udførte arbejdstimer	Indeks, ikkekorrigeret	NACE-hovedafdeling: — F og — aggregater: B til E, G til O, B til O, P til T og B til T Alle andre individuelle NACE-hovedafdelinger, der ikke er anført ovenfor *(valgfrit)*
		Indeks, kalenderkorrigeret	NACE-hovedafdeling: — F og — aggregater: B til E, G til O, B til O, P til T og B til T Alle andre individuelle NACE-hovedafdelinger, der ikke er anført ovenfor *(valgfrit)*
		Indeks, kalender- og sæsonkorrigeret	NACE-hovedafdeling: — F og — aggregater: B til E, G til O, B til O, P til T og B til T Alle andre individuelle NACE-hovedafdelinger, der ikke er anført ovenfor *(valgfrit)*
Årlige arbejdskraftomkostninger	Samlede arbejdskraftomkostninger	National valuta	NACE-hovedafdeling: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S og T samt — aggregater: B til T
	Lønninger	National valuta	NACE-hovedafdeling: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S og T samt — aggregater: B til T
	Andre arbejdskraftomkostninger end lønninger	National valuta	NACE-hovedafdeling: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S og T samt — aggregater: B til T

(*) Oplyses på frivillig basis.

c) **For emnet »lønforskel mellem kønnene«**

Detaljeret emne	Variablens navn	Måleenhed	Opdelinger
Timeløn	Bruttotimeløn	National valuta	Køn: — mand, kvinde Aldersklasse: — indtil 29, 30-34, 35-44, 45-54, 55-64 og 65+ Kontraktmæssig arbejdstid: — fuldtid, deltid Økonomisk og finansiel kontrol: — offentlig, privat NACE-hovedafdeling: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S og T
Timeløn	Lønforskel mellem kønnene	Procentsats	Aldersklasse: — indtil 29, 30-34, 35-44, 45-54, 55-64 og 65+ Kontraktmæssig arbejdstid: — fuldtid, deltid Økonomisk og finansiel kontrol: — offentlig, privat NACE-hovedafdeling: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S og T
Ansatte	Ansatte	Antal ansatte	Køn: — mand, kvinde Aldersklasse: — indtil 29, 30-34, 35-44, 45-54, 55-64 og 65+ Kontraktmæssig arbejdstid: — fuldtid, deltid Økonomisk og finansiel kontrol: — offentlig, privat NACE-hovedafdeling: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S og T

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2025/2295/oj

2. TEKNISKE SPECIFIKATIONER

a) **For emnet »ledige stillinger«**

1) En *besat stilling* ([1]) er en lønnet stilling inden for et resident foretagende eller en resident lokal enhed, som en ansat har fået tildelt for en nærmere fastsat periode eller på ubestemt tid.

2) En *ledig stilling* er en lønnet stilling inden for et resident foretagende eller en resident lokal enhed:

a) der er nyoprettet, ubesat eller snart vil blive ledig

b) for hvilken arbejdsgiveren tager aktive skridt til at finde en egnet kandidat uden for det pågældende foretagende (selv om stillingen kan besættes af en kandidat inden for foretagendet). Aktive skridt til at finde en egnet kandidat omfatter:

i) at underrette den offentlige arbejdsformidling om den ledige stilling

ii) at kontakte private arbejdsformidlingskontorer/headhuntere

iii) at opslå den ledige stilling i medierne (f.eks. internettet, aviser, tidsskrifter)

iv) at opslå den ledige stilling på en offentlig opslagstavle

v) at kontakte, interviewe eller udvælge mulige ansøgere/potentielle medarbejdere direkte

vi) at kontakte ansatte og/eller benytte personlige kontakter

vii) at hyre praktikanter med henblik på at besætte en lønnet stilling efter prøvetidens udløb

c) som arbejdsgiveren har til hensigt at besætte omgående eller inden for en nærmere angivet periode.

For så vidt angår vikarbureauer skal besatte stillinger, der er opført, og ledige stillinger, der skal opføres på bureauets lønningsliste, registreres:

— for den obligatoriske fremsendelse af statistikker over ledige stillinger i NACE-hovedafdeling O, svarende til den økonomiske aktivitet i vikarbureauer

— på frivillig basis i henhold til den økonomiske aktivitet i det residente foretagende eller den residente lokale enhed, hvor den ansatte udfører den erhvervsmæssige aktivitet.

b) **For emnet »arbejdskraftomkostningsindeks«**

1) *Samlede arbejdskraftomkostninger* er de samlede omkostninger, som arbejdsgiveren skal afholde ved beskæftigelse af arbejdskraft. De er summen af lønninger, herunder bonus, arbejdsgiverbidrag og skatter knyttet til beskæftigelse, der anses for arbejdsomkostninger, der betales af arbejdsgiveren, minus arbejdsmarkedsrelaterede tilskud, som arbejdsgiveren modtager.

2) *Arbejdstimer* dækker over det samlede antal timer, som alle ansatte rent faktisk har arbejdet — antal faktisk udførte arbejdstimer — hvad enten de er fuldtidsansatte, deltidsansatte, lærlinge eller lønnede praktikanter. Antal faktisk udførte arbejdstimer er defineret som summen af al den tid, der medgik direkte og i form af hjælpeaktiviteter til produktion af varer og tjenesteydelser i referencekvartalet. Ansatte er defineret i bilag I til Kommissionens gennemførelsesforordning (EU) 2025/1526.

([1]) Den svarer til begrebet »job« i det europæiske national- og regionalregnskabssystem (jf. 11.22). Se Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 549/2013 af 21. maj 2013 om det europæiske national- og regionalregnskabssystem i Den Europæiske Union (EUT L 174 af 26.6.2013, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2013/549/oj).

Under antal faktisk udførte arbejdstimer medregnes:

— arbejdstimer, der udføres i den normale arbejdstid

— betalt overarbejde, dvs. det antal arbejdstimer, der udføres ud over normal arbejdstid, uanset hvilken timelønssats der anvendes (f.eks. anføres én time udført for det dobbelte af den normale timelønssats som én time)

— ubetalt overarbejde ([2]) (hvis muligt)

— den tid, der bruges på opgaver som f.eks.: forberedelse af arbejdet og arbejdspladsen; forberedelse, vedligeholdelse, reparation og rengøring af værktøj og maskiner; udarbejdelse af kvitteringer og fakturaer; udarbejdelse af arbejdssedler og rapporter osv.

— den tid, hvor der på arbejdspladsen ikke udføres noget arbejde på grund af f.eks. maskinstop, ulykker eller lejlighedsvis mangel på arbejde, men som der ydes betaling for i henhold til ansættelseskontrakten

— korte hvileperioder på arbejdspladsen, herunder kaffepauser

— den tid, der medgår til uddannelse i virksomheden/den lokale enhed eller på en skole (medregnes ikke for lærlinge)

— antal timer, der er brugt på forretningsrejser, som arbejdsgiveren har betalt

— perioder af arbejde på tilkaldebasis for de timer, der er brugt på arbejdspladsen, og de timer, der er brugt uden for arbejdspladsen, fra det tidspunkt, hvor den ansatte er kaldt tilbage til tjeneste (herunder transporttid, f.eks. fra hjemmet til arbejdspladsen)

— timer arbejdet hjemmefra, forudsat at den ansatte kan kontaktes af arbejdsgiveren i løbet af den normale arbejdstid.

Under antal faktisk udførte arbejdstimer medregnes ikke:

— betalte, men ikke udførte arbejdstimer, f.eks. betalte helligdage, sygefravær, barselsorlov, force majeure-hændelser såsom ekstreme vejrforhold eller naturkatastrofer osv.

— ikke udførte og ikke betalte arbejdstimer, f.eks. i forbindelse med sygdom og barsel

— ikke udførte arbejdstimer (betalte eller ubetalte) ved fravær i forbindelse med lægeundersøgelser, bryllupper, begravelser, flytninger, som følge af ulykke osv.

— spisepauser i forbindelse med hovedmåltid (dvs. ikke korte hvileperioder eller arbejdsstandsninger til indtagelse af forfriskninger)

— ikke udførte arbejdstimer (betalte eller ubetalte) i forbindelse med korttidsarbejde, arbejdskonflikter, lockout osv.

— den tid, der medgår til transport mellem hjemmet og arbejdspladsen

— den tid, lærlinge bruger på uddannelse i virksomheden/den lokale enhed eller på en skole.

3) *Lønninger* omfatter vederlag, bonusser, betaling for skifteholdsarbejde, tillæg, honorarer, provision og ydelser i naturalier. Begrebet omfatter også lønninger til hjemmearbejdere, lærlinge og praktikanter. Betalinger til hjemmearbejdere efter akkordsatser er imidlertid ikke omfattet [ESA 2010, jf. 4.07e]. Modsat hvad der er tilfældet i nationalregnskaber, er drikkepenge ikke omfattet, da de ikke betales af arbejdsgiverne og derfor ikke registreres som arbejdsomkostninger i deres regnskaber.

([2]) Ubetalt overarbejde, der indgår i »antal faktisk udførte arbejdstimer«, skal ofte ansættes skønsmæssigt, f.eks. på grundlag af data fra husstandsundersøgelser.

Lønninger registreres i den periode, hvor arbejdet udføres. Dog registreres ekstraordinære bonusser og udbetalinger, 13. månedsløn mv., når de forfalder til betaling. Registreringstidspunktet for aktieoptioner fordeles over perioden mellem tildelingstidspunktet og retserhvervelsestidspunktet. Hvis oplysningerne er utilstrækkelige, registreres optionens værdi på retserhvervelsestidspunktet.

4) *Andre arbejdskraftomkostninger end lønninger* er summen af følgende komponenter: arbejdsgiverbidrag og skatter knyttet til beskæftigelse, der betales af arbejdsgiveren, minus beskæftigelsessubsidier, som arbejdsgiveren har modtaget.

5) *Arbejdsgiverbidrag til sociale ordninger* er et beløb svarende til de bidrag til sociale ordninger, arbejdsgiverne skal betale til socialsikringsordninger eller andre arbejdsmarkedsrelaterede socialforsikringsordninger til sikring af de ansattes ret til sociale ydelser. Arbejdsgiverbidrag til sociale ordninger kan være faktiske eller imputerede.

De dækker følgende risici og behov:

— sygdom

— invaliditet

— erhvervsulykke og -sygdom

— alderdom

— efterlevende

— barsel

— familie

— fremme af beskæftigelsen

— arbejdsløshed

— bolig

— uddannelse

— generelle behov.

De omfatter arbejdsgiverbidrag til sociale ordninger til lærlinge.

6) *Skatter knyttet til beskæftigelse, der betales af arbejdsgiveren*, dækker alle skatter, som pålægges arbejdsgiveren af den totale udbetalte lønsum eller beskæftigelse. Disse skatter betragtes som arbejdskraftomkostninger. Strafskat, der i nogle europæiske lande pålægges arbejdsgivere, der har ansat for få personer med et handicap, og lignende skatter eller gebyrer er også omfattet.

Denne kategori af arbejdsomkostninger inkluderer ikke sociale bidrag, der skal betales af arbejdsgiveren, eller de beløb, som arbejdsgiveren har tilbageholdt for at betale sociale bidrag eller indkomstskat på vegne af den ansatte.

7) *Beskæftigelsessubsidier, som arbejdsgiveren har modtaget*, er alle beløb, der modtages i form af offentlige tilskud, og som skal dække alle eller en del af udgifterne til direkte vederlag, men ikke omkostningerne i forbindelse med sociale sikringsordninger eller erhvervsuddannelse. De omfatter ikke socialsikringsinstitutioners og supplerende forsikringsfondes tilbagebetalinger til arbejdsgiveren. De omfatter beskæftigelsessubsidier, der skal dække udgifterne til aflønning af lærlinge samt praktikanter.

8) *Kvartalsindeks for samlede arbejdskraftomkostninger pr. arbejdstime (arbejdskraftomkostningsindeks eller LCI)* er defineret som Laspeyres-indekset for de kvartalsvise arbejdskraftomkostninger pr. arbejdstime, kædeindekseret på årsbasis og baseret på en fastsat struktur for økonomiske aktiviteter på hovedafdelingsniveau i NACE-klassifikationen. Den formel, der skal bruges for beregning af LCI, er angivet i afsnit 2.1, »Regler for beregning«.

9) *Kvartalsindeks for lønninger pr. arbejdstime* er defineret som Laspeyres-indekset for kvartalslønninger pr. arbejdstime, kædeindekseret på årsbasis og baseret på en fastsat struktur for økonomiske aktiviteter på hovedafdelingsniveau i NACE-klassifikationen.

10) *Kvartalsindeks for andre arbejdskraftomkostninger end lønninger pr. arbejdstime* er defineret som Laspeyres-indekset for andre kvartalsvise arbejdskraftomkostninger end lønninger pr. arbejdstime, kædeindekseret på årsbasis og baseret på en fastsat struktur for økonomiske aktiviteter på hovedafdelingsniveau i NACE-klassifikationen.

11) *Kvartalsindeks for samlede arbejdskraftomkostninger (TCI) (valgfrit)* er defineret som forholdet mellem de samlede arbejdskraftomkostninger, der er registreret i referencekvartalet, og en fjerdedel af de omkostninger, der blev registreret i det tidligere kalenderår, kædeindekseret på årsbasis tilbage til basisåret. Den formel, der skal bruges for beregning af TCI, er angivet i afsnit 2.1, »Regler for beregning«.

12) *Kvartalsindeks for antal arbejdstimer (HWI)* er defineret som Paasche-indekset for antal arbejdstimer pr. kvartal, kædeindekseret på årsbasis og baseret på en skiftende struktur for økonomiske aktiviteter på hovedafdelingsniveau i NACE-klassifikationen. Den formel, der skal bruges for beregning af HWI, er angivet i afsnit 2.1, »Regler for beregning«.

Kvartalsindekset for arbejdskraftomkostninger, kvartalsindekset for samlede arbejdskraftomkostninger og kvartalsindekset for antal arbejdstimer udtrykkes i et basisår, for hvilket de årlige indekser, beregnet som et simpelt gennemsnit af de fire kvartalsindekser for det pågældende år, er lig med 100 for de ikkekorrigerede, kalenderkorrigerede og kalender- og sæsonkorrigerede indekser.

Basisåret skifter hvert fjerde år. Data fremsendes i det nye basisår for referenceperioder, der starter med første kvartal af det år, der følger efter Eurostats offentliggørelse af de seneste data om emnet »lønomkostningsstruktur«. Første basisår er 2024.

c) **For emnet »lønforskel mellem kønnene«**

1) *Lønforskel mellem kønnene* er forskellen mellem mandlige og kvindelige ansattes gennemsnitlige bruttotimeløn udtrykt i procent af mandlige ansattes gennemsnitlige bruttotimeløn.

2) *Bruttoløn, antal betalte arbejdstimer, arten af økonomisk og finansiel kontrol (offentlig/privat) og kontraktmæssig arbejdstid (fuldtids-/deltidsansatte)* er defineret i Kommissionens gennemførelsesforordning (EU) 2025/1526.

3) *Bruttotimeløn* er bruttomånedsløn divideret med det månedlige antal betalte arbejdstimer.

2.1. **Regler for beregning**

a) *For emnet »ledige stillinger«*

Data for ledige stillinger og besatte stillinger skal være repræsentative for hele referencekvartalet. Med henblik herpå kan medlemsstaterne vælge mellem at indsamle data på en specifik referencedato i den midterste måned i referencekvartalet eller at beregne et repræsentativt gennemsnit baseret på data, der er indsamlet på specifikke referencedatoer, som er centreret omkring den midterste måned i referencekvartalet eller indsamlet løbende gennem referencekvartalet.

b) *For emnet »arbejdskraftomkostningsindeks«*

Kvartalsindekser for arbejdskraftomkostninger pr. arbejdstime, kvartalsindekser for samlede arbejdskraftomkostninger *(valgfrit)* og kvartalsindekser for antal arbejdstimer *(valgfrit)* skal være repræsentative for hele referencekvartalet.

Årlige arbejdskraftomkostninger (vægtning) skal svare til hele kalenderåret.

c) *Formel til beregning af det sammenkædede arbejdskraftomkostningsindeks (LCI)*

Laspeyres-kædeindeksformlen skal anvendes til at beregne kvartalsindekset for arbejdskraftomkostninger pr. arbejdstime (LCI) og dets to komponenter (lønninger og andre arbejdskraftomkostninger end lønninger) for individuelle NACE-hovedafdelinger, for NACE-aggregater og for den samlede økonomi.

1) Den grundlæggende Laspeyres-formel, der skal anvendes til at beregne LCI for kvartal *t* i år *j* for individuelle NACE-hovedafdelinger, for NACE-aggregater og for den samlede økonomi med den årlige basisperiode *k* er defineret som:

$$LCI_{tj(k)} = \frac{\sum_i w_i^{tj} h_i^k}{\sum_i w_i^k h_i^k} = \frac{\sum_i (w_i^{tj}/w_i^k) w_i^k h_i^k}{\sum_i W_i^k} = \frac{\sum_i W_i^k (w_i^{tj}/w_i^k)}{\sum_i W_i^k}$$

Hvor:

w_i^{tj} arbejdskraftomkostninger pr. udført arbejdstime for lønmodtagere inden for NACE, hovedafdeling *i*, i kvartal *t* i år *j*,

h_i^k udførte arbejdstimer for lønmodtagere inden for NACE, hovedafdeling *i* i år *k*,

w_i^k lønomkostninger pr. udført arbejdstime for lønmodtagere inden for NACE, hovedafdeling *i* i år *k*,

og $1 \le t \le 4$,

W_i^k $w_i^k \times h_i^k$ = samlede arbejdskraftomkostninger for lønmodtagere inden for NACE, hovedafdeling *i* i år *k*.

2) Vægtene til beregning af indekset defineres således: $\frac{W_i^k}{\sum_i W_i^k}$

3) Den årlige sammenkædning for år *l* til år *l* + 1, hvor $0 \le l < l + 1 < j$ defineres således:

$$L''_{l,\, l+1} = \frac{\sum_i w_i^{l+1} h_i^l}{\sum_i w_i^l h_i^l}$$

4) Laspeyres' kædeindeksformel for kvartal *t* i år *j* med basisår *k*=0 og med *m* som det interval, der er nødvendigt for at bearbejde og anvende de nødvendige årlige vægte, hvor $1 \le m \le 2$, er defineret som:

$$LCI_{tj(0)} = 100 \times (L''_{0,1}) \times (L''_{1,2}) \times \ldots\ldots \times (L''_{j-m-1,j-m}) \times LCI_{tj(j-m)}$$

d) *Formel til beregning af de sammenkædede indekser for samlede arbejdskraftomkostninger (valgfrit)*

1) Den formel, der skal anvendes til at beregne de samlede arbejdskraftomkostninger (TCI) for kvartal *t* i år *j* for NACE-hovedafdelinger, NACE-aggregater og den samlede økonomi med referenceår *k* er defineret som:

$$TCI_{tj(k)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^k w_i^k} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^k}$$

hvor:

h_i^{tj} = udførte arbejdstimer for lønmodtagere inden for NACE, hovedafdeling *i*, i kvartal *t* i år *j*,

w_i^{tj} = arbejdskraftomkostninger pr. udført arbejdstime for lønmodtagere inden for NACE, hovedafdeling *i*, i kvartal *t* i år *j*,

h_i^k = udførte arbejdstimer for lønmodtagere inden for NACE, hovedafdeling *i* i år *k*,

w_i^k = arbejdskraftomkostninger pr. udført arbejdstime for lønmodtagere inden for NACE, hovedafdeling *i* i år *k*,

W_i^{tj} = $w_i^{tj} \times h_i^{tj}$ = samlede arbejdskraftomkostninger for lønmodtagere inden for NACE, hovedafdeling $_i$, i kvartal *t* i år *j*,

W_i^k = $w_i^k \times h_i^k$ = samlede arbejdskraftomkostninger for lønmodtagere inden for NACE, hovedafdeling *i* i år *k*.

og $1 \le t \le 4$.

2) Kædeindeksformlen for kvartal *t* i år *j* med basisår *k* = 0 er defineret som:

$$TCI_{tj(0)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^0 w_i^0} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^0}$$

e) *Formel til beregning af de sammenkædede indekser for antal arbejdstimer (HWI) (valgfrit)*

1) Den grundlæggende Paasche-formel, der skal anvendes til at beregne de sammenkædede indekser for antal arbejdstimer (HWI) for kvartal t i år j for NACE-hovedafdelinger, NACE-aggregater og den samlede økonomi med referenceår k er defineret som:

$$HWI_{tj(k)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^{k} w_i^{tj}} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i \left(h_i^{k} / h_i^{tj}\right) h_i^{tj} w_i^{tj}} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^{tj} \left(h_i^{k} / h_i^{tj}\right)}$$

hvor:

h_i^{tj} = udførte arbejdstimer for lønmodtagere inden for NACE, hovedafdeling *i*, i kvartal *t* i år *j*,

h_i^{k} = udførte arbejdstimer for lønmodtagere inden for NACE, hovedafdeling *i* i år *k*,

w_i^{tj} = arbejdskraftomkostninger pr. udført arbejdstime for lønmodtagere inden for NACE, hovedafdeling *i*, i kvartal *t* i år *j*,

$W_i^{tj} = w_i^{tj} \times h_i^{tj}$ =samlede arbejdskraftomkostninger for lønmodtagere inden for NACE, hovedafdeling *i*, i kvartal *t* i år *j*,

og $1 \leq t \leq 4$.

2) Vægtene, der skal anvendes til beregning af indekset, er defineret som:

$$\frac{W_i^{tj}}{\sum_i W_i^{tj}}$$

3) Den årlige sammenkædning for år l til år l+1, hvor $0 \leq l < l+1 < j$ er defineret som:

$$L'_{l,\, l+1} = \frac{\sum_i h_i^{l+1} w_i^{l+1}}{\sum_i h_i^{l} w_i^{l+1}}$$

4) Paasches kædeindeksformel for kvartal *t* i år *j* med basisår *k* = 0 og med *m* som det interval, der er nødvendigt for at bearbejde og anvende de nødvendige årlige vægte, hvor $1 \leq m \leq 2$, er defineret som:

$$HWI_{tj(0)} = 100 \times (L'_{0,1}) \times (L'_{1,2}) \times \ldots\ldots \times (L'_{j-m-1,j-m}) \times HWI_{tj(j-m)}$$

f) *For emnet »lønforskel mellem kønnene«*

$$GPG_K = \frac{\left[\frac{\sum_{i=1}^{M} GHE_i}{M} - \frac{\sum_{j=1}^{W} GHE_j}{W}\right]}{\frac{\sum_{i=1}^{M} GHE_i}{M}} \times 100$$

hvor:

GPG_K = lønforskel mellem kønnene for kalenderåret *K*,

GHEi = mandlige ansattes bruttotimeløn *i*, i en repræsentativ måned i kalenderåret *K* eller et estimat heraf, hvis der ikke foreligger nogen lønstrukturdata,

GHEj = kvindelige ansattes bruttotimeløn *i*, i en repræsentativ måned i kalenderåret *K* eller et estimat heraf, hvis der ikke foreligger nogen lønstrukturdata,

M = antal mandlige ansatte

W = antal kvindelige ansatte

2.2. **Datasæt for tidlige estimater**

a) *For emnet »ledige stillinger«*

De medlemsstater, der er omhandlet i artikel 5 i forordning (EU) 2025/941 skal fremsende tidlige estimater for variablerne »ledige stillinger« og »besatte stillinger«. Disse estimater skal være repræsentative for alle residente foretagender eller residente lokale enheder med én eller flere ansatte, der tilhører summen af alle NACE-hovedafdelinger, som er omfattet af emnet »ledige stillinger«, jf. artikel 6, stk. 2, i forordning (EU) 2025/941.

Dataene fremsendes ikkekorrigeret og sæsonkorrigeret.

b) *For emnet »arbejdskraftomkostningsindeks«*

De medlemsstater, der er omhandlet i artikel 5 i forordning (EU) 2025/941 skal fremsende tidlige estimater for arbejdskraftomkostningsindekset (LCI). Disse estimater skal være repræsentative for alle residente foretagender eller residente lokale enheder med én eller flere ansatte, der tilhører summen af alle NACE-hovedafdelinger, som er omfattet af emnet »arbejdskraftomkostningsindeks«, jf. artikel 6, stk. 2, i forordning (EU) 2025/941.

Dataene fremsendes ikkekorrigeret og kalenderkorrigeret.

Kalender- og sæsonkorrigerede data kan fremsendes frivilligt.

Tidlige estimater for begge emner bør inkludere alle revisioner for mindst de fire kvartaler, der går forud for referenceperioden.

Fremsendelse af tidlige estimater for de individuelle NACE-hovedafdelinger og NACE-aggregater, der er fastsat i afsnit 1 i »Liste over og beskrivelse af variabler«, er valgfrit for begge emner.

2.3. **Historiske data (valgfrit)**

a) *For emnet »ledige stillinger«*

Medlemsstaterne bør fremsende historiske data, jf. afsnit 1 i »Liste over og beskrivelse af variabler«, for referenceperioder tilbage til første kvartal 2010, på nær for NACE-hovedafdeling G, J, K og T, hvor historiske data bør fremlægges tilbage til første kvartal 2018.

Historiske data bør dække alle residente foretagender eller residente lokale enheder med én eller flere ansatte.

b) *For emnet »arbejdskraftomkostningsindeks«*

Medlemsstaterne bør fremsende historiske data for det detaljerede emne »kvartalsindeks for arbejdskraftomkostninger pr. arbejdstime«, jf. afsnit 1 i »Liste over og beskrivelse af variabler«, for referenceperioder tilbage til og med første kvartal 2009, på nær for NACE-hovedafdeling G, J, K og T, hvor historiske data bør fremlægges tilbage til første kvartal 2018.

Historiske data bør dække foretagender med én eller flere ansatte. Hvis disse data ikke foreligger, bør passende kilder og skønsmetoder anvendes.

For det detaljerede emne »årlige arbejdskraftomkostninger« bør medlemsstaterne fremsende historiske data, jf. afsnit 1 i »Liste over og beskrivelse af variabler«, for referenceperioder tilbage til år 2008, på nær for NACE-hovedafdeling G, J, K og T, hvor historiske data bør fremlægges tilbage til 2017.

For »kvartalsindeks for samlede arbejdskraftomkostninger« og »kvartalsindeks for antal arbejdstimer« kan medlemsstaterne fremsende historiske data, jf. afsnit 1 i »Liste over og beskrivelse af variabler«, for referenceperioder tilbage til første kvartal 2025.

c) *For emnet »lønforskel mellem kønnene«*

Medlemsstaterne bør fremsende historiske data for referenceperioder tilbage til de seneste data for emnet »lønstruktur«, der er fremsendt til Eurostat, begyndende med kalenderåret 2026.

BILAG II

Præcisionsmål

a) **For emnet »ledige stillinger«**

De medlemsstater, der anvender stikprøvemetoder, skal sigte efter at holde variationskoefficienten under 5 % for antallet af ledige stillinger (ikkekorrigeret) opgjort i løbet af referencekvartalet for alle residente foretagender eller residente lokale enheder med én eller flere ansatte, der tilhører summen af alle NACE-hovedafdelinger, som er omfattet af emnet »ledige stillinger«, jf. artikel 6, stk. 2, i forordning (EU) 2025/941.

De medlemsstater, der anvender stikprøvemetoder skal sigte mod at holde variationskoefficienten under 1 % for antallet af ledige stillinger (ikkekorrigeret) opgjort i løbet af referencekvartalet for alle residente foretagender eller residente lokale enheder med én eller flere ansatte, der tilhører summen af alle NACE-hovedafdelinger, som er omfattet af emnet »ledige stillinger«, jf. artikel 6, stk. 2, i forordning (EU) 2025/941.

Data, der fremsendes i henhold til denne forordning, skal markeres med »lav pålidelighed«, hvis variationskoefficienten er højere end 25 %.

b) **For emnet »arbejdskraftomkostningsindeks«**

De medlemsstater, der anvender stikprøvemetoder, skal sigte mod at holde middelafvigelsen under 0,2 procentpoint for lønkomponenten af arbejdskraftomkostningsindekset, ikke sammenkædet, ikke kalender- eller sæsonkorrigeret og dækkende alle residente foretagender eller residente lokale enheder med én eller flere ansatte, der tilhører summen af alle NACE-hovedafdelinger, som er omfattet af emnet »arbejdskraftomkostningsindeks«, jf. artikel 6, stk. 2, i forordning (EU) 2025/941.

Middelafvigelsen bør beregnes ved at bruge teoretiske formler eller simuleringer. Den estimerer den forventede forskel mellem det statistiske estimat og den faktiske værdi, der skal måles.

c) **For emnet »lønforskel mellem kønnene«**

For de år, der er sammenfaldende med et referenceår for emnet »lønstruktur«, skal medlemsstaterne sigte mod at holde den absolutte forskel mellem 1) den værdi, der er udledt fra dataene for emnet »lønstruktur«, og 2) den lønforskel mellem kønnene, der er indberettet for den samlede økonomi (før revision), og som ligger under 2 procentpoint.