2025/2295

14.11.2025

PROVÁDĚCÍ NAŘÍZENÍ KOMISE (EU) 2025/2295

ze dne 13. listopadu 2025,

kterým se stanoví seznam a popis proměnných a jejich technické specifikace, statistické klasifikace a cíle týkající se přesnosti pro témata „volná pracovní místa“, „index nákladů práce“ a „rozdíl v odměňování žen a mužů“ podle nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2025/941

(Text s významem pro EHP)

EVROPSKÁ KOMISE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2025/941 ze dne 7. května 2025 o statistikách trhu práce Evropské Unie týkajících se podniků a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 530/1999 a nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 450/2003 a (ES) č. 453/2008 ([1]), a zejména na čl. 4 odst. 7 uvedeného nařízení,

vzhledem k těmto důvodům:

(1) V zájmu zajištění přesného provádění sběrů údajů pro témata „volná pracovní místa“, „index nákladů práce“ a „rozdíl v odměňování žen a mužů“, má Komise stanovit obsah a technické prvky souborů údajů, statistické pojmy, členění, cíle týkající se přesnosti, metadata a formáty pro předávání informací.

(2) Statistiky týkající se hospodářských odvětví by měly být mezinárodně srovnatelné. Členské státy a orgány Unie by proto měly používat statistickou klasifikaci hospodářských odvětví, která je slučitelná s klasifikací NACE ([2]).

(3) Pro interpretaci a využití čtvrtletních statistik jsou nezbytná předem stanovená metadata.

(4) V zájmu zjednodušení srovnání a interpretace výsledků a zlepšení souladu mezi údaji, které jsou postupně šířeny na vnitrostátní a mezinárodní úrovni, je pro sestavení krátkodobých statistik nutné očistit údaje od sezónních nebo kalendářních vlivů.

(5) Pro analytické účely je důležité, aby bylo k dispozici přiměřené množství zpětných údajů k posouzení vývoje krátkodobých ukazatelů v průběhu času.

(6) Opatření stanovená tímto nařízením jsou v souladu se stanoviskem Výboru pro evropský statistický systém,

PŘIJALA TOTO NAŘÍZENÍ:

Článek 1

Seznam a popis proměnných a jejich technické specifikace

1. Údaje se předají na úrovni členských států. Seznam a popis proměnných a jejich technické specifikace, statistické klasifikace a členění, jež se mají předat Komisi (Eurostatu), se stanoví v příloze I.

([1]) Úř. věst. L, 2025/941, 20.5.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2025/941/oj.

([2]) Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006 ze dne 20. prosince 2006, kterým se zavádí statistická klasifikace ekonomických činností NACE Revize 2 a kterým se mění nařízení Rady (EHS) č. 3037/90 a některá nařízení ES o specifických statistických oblastech (Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj).

2. Jakmile jsou k dispozici údaje týkající se tématu „struktura výdělků“, údaje týkající se tématu „rozdíl v odměňování žen a mužů“ předávané podle tohoto nařízení se v případě potřeby revidují. Revidované údaje se musí plně shodovat s odpovídajícími hodnotami, které se předávají podle prováděcího nařízení Komise (EU) 2025/1526 ([3]).

Článek 2

Cíle týkající se přesnosti

Cíle týkající se přesnosti pro statistická zjišťování se stanoví v příloze II.

Článek 3

Metadata

1. Při předávání čtvrtletních údajů týkajících se témat „volná pracovní místa“ a „index nákladů práce“ a ročních údajů týkajících se tématu „rozdíl v odměňování žen a mužů“ Komisi (Eurostatu) podle nařízení (EU) 2025/941 předají členské státy informace (metadata) o:

a) významných změnách na trhu práce, které měly dopad na počet obsazených nebo neobsazených míst pro téma „volná pracovní místa“, na index nákladů práce a jeho složky pro téma „index nákladů práce“ a na proměnné tématu „rozdíl v odměňování žen a mužů“;

b) změnách ve zdrojích a metodách zavedených v posledním referenčním čtvrtletí pro téma „volná pracovní místa“ a „index nákladů práce“ či v posledním referenčním roce pro téma „rozdíl v odměňování žen a mužů“ s popisem:

   — změn ve zdrojích a metodách,

   — řad, na něž měly změny dopad, na úrovni sekcí NACE,

   — očekávaného účinku z hlediska kvality, zejména zkreslení a volatility,

   — zda změny způsobily přerušení časové řady a zda byly předcházející údaje očištěny nebo revidovány;

c) příčinách rozsáhlých nebo častých revizí dřívějších údajů;

d) veškerých dalších relevantních informacích, které umožňují interpretovat významné změny v údajích a spojit je se skutečnou situací na trhu práce nebo se změnami v oblasti zdrojů a metod.

Článek 4

Formáty pro předávání údajů

1. Členské státy předají Komisi (Eurostatu) soubory údajů v elektronické formě obsahující důkladně zkontrolované a upravené údaje splňující pravidla pro ověřování v souladu se specifikacemi proměnných stanovenými v příloze I. Údaje se předají v úplných souborech údajů zahrnujících všechny proměnné bez ohledu na počet revidovaných pozorování a proměnných.

2. Členské státy zpřístupní Komisi (Eurostatu) údaje a metadata vyžadovaná tímto nařízením za použití standardů pro výměnu statistických údajů stanovených Komisí (Eurostatem) a jednotným kontaktním místem.

([3]) Prováděcí nařízení Komise (EU) 2025/1526 ze dne 29. července 2025, kterým se stanoví seznam a popis proměnných a jejich technické specifikace, statistické klasifikace a cíle týkající se přesnosti pro téma struktura výdělků podle nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2025/941 (Úř. věst. L, 2025/1526, 30.7.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2025/1526/oj).

Článek 5

Vstup v platnost

Toto nařízení vstupuje v platnost dvacátým dnem po vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*.

Toto nařízení je závazné v celém rozsahu a přímo použitelné ve všech členských státech.

V Bruselu dne 13. listopadu 2025.

Za Komisi
předsedkyně
Ursula VON DER LEYEN

PŘÍLOHA I

Seznam a popis proměnných a jejich technické specifikace

1. SEZNAM A POPIS PROMĚNNÝCH

a) **Pro téma „volná pracovní místa“**

Údaje se předají i) neočištěné a ii) očištěné od sezónních vlivů.

Dílčí téma	Název proměnné	Jednotka měření	Členění
Neobsazená pracovní místa	Neobsazená pracovní místa	Počet, neočištěný	Sekce NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T — A *(nepovinně)*
		Počet, očištěný od sezónních vlivů	Sekce NACE: — F, J, K, L, M a — agregace: B až E, G až I, N až O, P až R a S až T Všechny další jednotlivé sekce NACE, které nejsou uvedeny výše *(nepovinně)*
	Neobsazená pracovní místa, na která nejsou přiděleni zaměstnanci agentur práce, zaznamenaná podle ekonomické činnosti podniku nebo místní jednotky, kde zaměstnanec vykonává svou profesní činnost *(nepovinně)*	Počet, neočištěný	Sekce NACE: — A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
		Počet, očištěný od sezónních vlivů	Sekce NACE: — A, F, J, K, L, M a — agregace: B až E, G až I, N až O, P až R a S až T
Obsazená pracovní místa	Obsazená pracovní místa	Počet, neočištěný	Sekce NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T — A *(nepovinně)*
		Počet, očištěný od sezónních vlivů	Sekce NACE: — F, J, K, L, M a — agregace: B až E, G až I, N až O, P až R a S až T Všechny další jednotlivé sekce NACE, které nejsou uvedeny výše *(nepovinně)*
	Obsazená pracovní místa, na která jsou přiděleni zaměstnanci agentur práce, zaznamenaná podle ekonomické činnosti podniku nebo místní jednotky, kde zaměstnanec vykonává svou profesní činnost *(nepovinně)*	Počet, neočištěný	Sekce NACE: — A, B C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
		Počet, očištěný od sezónních vlivů	Sekce NACE: — A, F, J, K, L, M a — agregace: B až E, G až I, N až O, P až R a S až T

b) **Pro téma „index nákladů práce“**

Údaje se předají i) neočištěné; ii) očištěné od kalendářních vlivů a iii) očištěné od kalendářních a sezónních vlivů. Očištění od kalendářních a sezónních vlivů se provede nepřímo, aby se zachovala soudržnost mezi složkami a souhrny.

Dílčí téma	Název proměnné	Jednotka měření	Členění
Čtvrtletní index nákladů práce na odpracovanou hodinu	Čtvrtletní index celkových nákladů práce na odpracovanou hodinu	Index, neočištěný	Sekce NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T a — agregace: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T
		Index, očištěný od kalendářních vlivů	Sekce NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T a — agregace: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T
		Index, očištěný od kalendářních a sezónních vlivů	Sekce NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T a — agregace: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T
	Čtvrtletní index mezd a platů na odpracovanou hodinu	Index, neočištěný	Sekce NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T a — agregace: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T
		Index, očištěný od kalendářních vlivů	Sekce NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T a — agregace: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T
		Index, očištěný od kalendářních a sezónních vlivů	Sekce NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T a — agregace: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T

Dílčí téma	Název proměnné	Jednotka měření	Členění
	Čtvrtletní index nákladů práce na odpracovanou hodinu kromě mezd a platů	Index, neočištěný	Sekce NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T a — agregace: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T
		Index, očištěný od kalendářních vlivů	Sekce NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T a — agregace: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T
		Index, očištěný od kalendářních a sezónních vlivů	Sekce NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T a — agregace: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T
Čtvrtletní index celkových nákladů práce (*)	Čtvrtletní index celkových nákladů práce	Index, neočištěný	Sekce NACE: — F a — agregace: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T Všechny další jednotlivé sekce NACE, které nejsou uvedeny výše *(nepovinně)*.
		Index, očištěný od kalendářních vlivů	Sekce NACE: — F a — agregace: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T Všechny další jednotlivé sekce NACE, které nejsou uvedeny výše *(nepovinně)*.
		Index, očištěný od kalendářních a sezónních vlivů	Sekce NACE: — F a — agregace: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T Všechny další jednotlivé sekce NACE, které nejsou uvedeny výše *(nepovinně)*.

Dílčí téma	Název proměnné	Jednotka měření	Členění
Čtvrtletní index odpracovaných hodin (*)	Čtvrtletní index odpracovaných hodin	Index, neočištěný	Sekce NACE: — F a — agregace: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T Všechny další jednotlivé sekce NACE, které nejsou uvedeny výše *(nepovinně)*.
		Index, očištěný od kalendářních vlivů	Sekce NACE: — F a — agregace: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T Všechny další jednotlivé sekce NACE, které nejsou uvedeny výše *(nepovinně)*.
		Index, očištěný od kalendářních a sezónních vlivů	Sekce NACE: — F a — agregace: B až E, G až O, B až O, P až T a B až T Všechny další jednotlivé sekce NACE, které nejsou uvedeny výše *(nepovinně)*
Roční náklady práce	Celkové náklady práce	Národní měna	Sekce NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T a — agregace: B až T
	Mzdy a platy	Národní měna	Sekce NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T a — agregace: B až T
	Náklady práce kromě mezd a platů	Národní měna	Sekce NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T a — agregace: B až T

(*) Poskytuje se dobrovolně.

c) **Pro téma „rozdíl v odměňování žen a mužů“**

Dílčí téma	Název proměnné	Jednotka měření	Členění
Hodinové výdělky	Hrubé hodinové výdělky	Národní měna	Pohlaví: — muž, žena Věkové skupiny: — do 29 let, 30–34 let, 35–44 let, 45–54 let, 55–64 let, 65 let a více Smluvní pracovní doba: — plný pracovní úvazek, částečný pracovní úvazek Hospodářská a finanční kontrola: — veřejná, soukromá Sekce NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
Hodinové výdělky	Rozdíl v odměňování žen a mužů	Procentní podíl	Věkové skupiny: — do 29 let, 30–34 let, 35–44 let, 45–54 let, 55–64 let, 65 let a více Smluvní pracovní doba: — plný pracovní úvazek, částečný pracovní úvazek Hospodářská a finanční kontrola: — veřejná, soukromá Sekce NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
Zaměstnanci	Zaměstnanci	Počet v osobách	Pohlaví: — muž, žena Věkové skupiny: — do 29 let, 30–34 let, 35–44 let, 45–54 let, 55–64 let, 65 let a více Smluvní pracovní doba: — plný pracovní úvazek, částečný pracovní úvazek Hospodářská a finanční kontrola: — veřejná, soukromá Sekce NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2025/2295/oj

2. TECHNICKÉ SPECIFIKACE

a) **Pro téma „volná pracovní místa“**

1) *Obsazené pracovní místo* ([1]) je placené pracovní místo v rezidentském podniku nebo rezidentské místní jednotce, na které je zaměstnanec přidělen na určité období nebo do odvolání.

2) *Neobsazené pracovní místo* je placené pracovní místo v rezidentském podniku nebo rezidentské místní jednotce:

a) které je nově vytvořené, neobsazené nebo které se má brzy uvolnit;

b) v případě kterého zaměstnavatel podniká aktivní kroky k nalezení vhodného uchazeče, který není zaměstnancem podniku (i tehdy, kdy by dotčené pracovní místo mohl zastávat uchazeč, který je v podniku již zaměstnán). Aktivní kroky k nalezení vhodného uchazeče zahrnují:

i) oznámení volného pracovního místa veřejným službám zaměstnanosti;

ii) kontaktování soukromé služby zprostředkování práce / vyhledávání specialistů (headhunters);

iii) inzerování volného místa v médiích (například na internetových stránkách, v novinách, časopisech);

iv) inzerování volného místa na veřejné vývěsní desce;

v) oslovování možných kandidátů / potenciálních zaměstnanců, pohovor s nimi nebo jejich přímý výběr;

vi) oslovování zaměstnanců a/nebo osobní kontakty;

vii) nábor stážistů za účelem obsazení placené pozice po uplynutí zkušební doby;

c) v případě které má zaměstnavatel v úmyslu obsadit ji okamžitě, nebo v rámci stanovené lhůty.

V případě agentur práce se obsazená pracovní místa uvedená na výplatní listině agentur práce a neobsazená pracovní místa, která se na ní mají uvést, zaznamenají:

— pro povinné předávání statistiky volných pracovních míst v sekci O NACE odpovídající ekonomické činnosti agentur práce,

— nepovinně podle sekce NACE rezidentského podniku nebo rezidentské místní jednotky, kde zaměstnanec vykonává svou profesní činnost.

b) **Pro téma „index nákladů práce“**

1) *Celkové náklady práce* představují úplné náklady práce vzniklé zaměstnavateli ze zaměstnávání pracovní síly. Tvoří je souhrn mezd a platů, včetně prémií, sociálních příspěvků zaměstnavatelů a daní souvisejících se zaměstnáváním, jež jsou považovány za náklady práce placené zaměstnavatelem bez dotací souvisejících se zaměstnáváním ve prospěch zaměstnavatele.

2) *Odpracované hodiny* zahrnují celkový počet hodin skutečně odpracovaných všemi zaměstnanci bez ohledu na to, zda se jedná o zaměstnance na plný nebo částečný úvazek, učně, placené praktikanty nebo stážisty. Skutečně odpracované hodiny jsou definovány jako souhrn veškerého času věnovaného přímým a pomocným činnostem na výrobu zboží a poskytování služeb během referenčního čtvrtletí. Pojem „zaměstnanec“ je definován v příloze I prováděcího nařízení (EU) 2025/1526.

([1]) Odpovídá pojmu „zaměstnání“ v Evropském systému účtů (bod 11.22). Viz nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 549/2013 ze dne 21. května 2013 o Evropském systému národních a regionálních účtů v Evropské unii (Úř. věst. L 174, 26.6.2013, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2013/549/oj).

Skutečně odpracované hodiny zahrnují:

— hodiny odpracované během běžné pracovní doby,

— hodiny placeného přesčasu, tj. hodiny odpracované nad rámec běžné pracovní doby, bez ohledu na uplatňovanou hodinovou sazbu (např. jedna hodina práce hodnocená dvojnásobnou hodinovou sazbou se počítá jako jedna hodina),

— hodiny neplaceného přesčasu ([2]) (je-li to možné),

— dobu věnovanou úkolům, jako: příprava práce a pracovního místa, příprava, údržba, oprava a čištění nářadí a strojů, vystavování stvrzenek a faktur, psaní pracovních výkazů a zpráv atd.,

— doba strávená na pracovišti, během níž se nevykonává žádná práce, například z důvodu odstávky strojů, nehody nebo příležitostného nedostatku práce, která je však podle pracovní smlouvy placená,

— krátké přestávky na odpočinek na pracovišti včetně přestávek na kávu a čaj,

— hodiny věnované odborné přípravě buď v podniku/místní jednotce, nebo ve vzdělávacích institucích (u učňů se tato položka nepočítá),

— hodiny věnované služebním cestám placené zaměstnavatelem,

— období pracovní pohotovosti zahrnující hodiny odpracované na pracovišti a hodiny odpracované mimo pracoviště od chvíle, kdy je zaměstnanec povolán k výkonu práce (včetně času stráveného na cestě, např. z místa bydliště na pracoviště),

— hodiny věnované práci z domova za předpokladu, že zaměstnavatel může během obvyklých pracovní hodin zaměstnance kontaktovat.

Skutečně odpracované hodiny nezahrnují:

— hodiny placené, avšak neodpracované, například placenou dovolenou, státní svátky, nepřítomnost z důvodu nemoci, mateřské dovolené, událostí vyšší moci, jako jsou extrémní povětrnostní podmínky nebo přírodní katastrofy atd.,

— hodiny neodpracované a neplacené, např. během nemoci a mateřství atd.,

— neodpracované hodiny (placené, či nikoli) během zvláštní dovolené na lékařské prohlídky, sňatky, pohřby, stěhování, po nehodě atd.,

— přestávky na hlavní jídlo (tj. nikoli krátké přestávky na odpočinek či přestávky na občerstvení),

— neodpracované hodiny (placené, či nikoli) během zkrácené pracovní doby, pracovních sporů, výluk atd.,

— doba strávená zaměstnancem na cestě mezi bydlištěm a pracovištěm,

— hodiny, které učni věnují odborné přípravě buď v podniku / místní jednotce, nebo ve vzdělávacích institucích.

3) *Mzdy a platy* zahrnují přímé odměny, prémie a výplaty za práci na směny, příplatky, honoráře a věcné odměny. Zahrnují rovněž mzdy a platy vyplácené domáckým pracovníkům, učňům, praktikantům a stážistům. Nezahrnují však výplaty vyplácené domáckým pracovníkům podle úkolových sazeb [ESA 2010 bod 4.07 písm. e)]. Na rozdíl od národních účtů se nezahrnují spropitné a dary, které nevyplácejí zaměstnavatelé, a proto nejsou v jejich účetních závěrkách zaznamenávány jako náklady práce.

([2]) Neplacené hodiny odpracované jako součást „skutečně odpracovaných hodin“ je často třeba odhadnout, např. pomocí údajů ze zjišťování prováděných u domácností.

Mzdy a platy se zaznamenávají během období, kdy je práce vykonávána. Avšak *ad hoc* prémie nebo jiné výjimečné platby se zaznamenají v době, kdy jsou splatné. Doba zaznamenání opcí na akcie je rozložena do období mezi datem poskytnutí (grant date) a datem oprávnění (vesting date). V případě nedostatečných údajů se hodnota opce zaznamená k datu oprávnění.

4) *Náklady práce kromě mezd a platů* tvoří souhrn těchto složek: sociální příspěvky zaměstnavatelů a daně z práce placené zaměstnavatelem bez dotací na pracovní sílu ve prospěch zaměstnavatele.

5) Výše *sociálních příspěvků zaměstnavatelů* odpovídá hodnotě sociálních příspěvků, které zaměstnavatelé odvádějí do systémů sociálního zabezpečení nebo do jiných zaměstnaneckých programů sociálního pojištění s cílem zajistit svým zaměstnancům nárok na sociální dávky. Sociální příspěvky zaměstnavatelů mohou být buď skutečné, nebo imputované.

Vztahují se na tato rizika a potřeby:

— nemoc,

— invalidita, zdravotní postižení,

— pracovní úraz nebo nemoc z povolání,

— stáří,

— pozůstalí,

— mateřství,

— rodina,

— podpora zaměstnanosti,

— nezaměstnanost,

— bydlení,

— vzdělávání,

— všeobecná potřebnost.

Zahrnují sociální příspěvky zaměstnavatelů hrazené za učně.

6) *Daně z práce placené zaměstnavatelem* zahrnují všechny daně založené na celkovém objemu mezd a platů nebo na zaměstnávání. Tyto daně se považují za náklady práce. Zahrnují se rovněž penalizační daně, které zaměstnavatelé v některých zemích platí za to, že zaměstnávají příliš nízký počet osob se zdravotním postižením, a podobné daně či poplatky.

Tato kategorie nákladů práce nezahrnuje sociální příspěvky placené zaměstnavatelem nebo částky zadržené zaměstnavatelem na sociální příspěvky nebo daně z příjmu placené zaměstnancem.

7) *Dotace na pracovní sílu ve prospěch zaměstnavatele* jsou všechny příjmy v podobě veřejných dotací určené k částečné nebo úplné úhradě přímých odměn, avšak nikoli k pokrytí nákladů na sociální zabezpečení nebo odbornou přípravu. Nezahrnují úhrady poskytované zaměstnavateli subjekty sociálního zabezpečení nebo fondy připojištění. Zahrnují dotace na pracovní sílu k úhradě nákladů na odměňování učňů i placených praktikantů a stážistů.

8) *Čtvrtletní index celkových nákladů práce na odpracovanou hodinu (index nákladů práce nebo LCI)* se definuje jako Laspeyresův index čtvrtletních nákladů práce na odpracovanou hodinu řetězově spojený pro celý rok a založený na stanovené struktuře ekonomických činností na úrovni sekce klasifikace NACE. Vzorec pro výpočet indexu nákladů práce je stanoven v oddíle 2.1 „Pravidla výpočtů“.

9) *Čtvrtletní index mezd a platů na odpracovanou hodinu* se definuje jako Laspeyresův index čtvrtletních mezd a platů na odpracovanou hodinu řetězově spojený pro celý rok a založený na stanovené struktuře ekonomických činností na úrovni sekce klasifikace NACE.

10) *Čtvrtletní index nákladů práce na odpracovanou hodinu kromě mezd a platů* je definován jako Laspeyresův index čtvrtletních nákladů práce na odpracovanou hodinu kromě mezd a platů řetězově spojený pro celý rok a založený na stanovené struktuře ekonomických činností na úrovni sekce klasifikace NACE.

11) *Čtvrtletní index celkových nákladů práce (TCI) (nepovinně)* je definován jako prostý poměr mezi celkovými náklady práce zaznamenanými v referenčním čtvrtletí a jedné čtvrtiny celkových nákladů práce zaznamenaných v předcházejícím kalendářním roce, řetězově spojený pro celý rok vůči bazickému roku. Vzorec pro výpočet indexu nákladů práce je stanoven v oddíle 2.1 „Pravidla výpočtů".

12) *Čtvrtletní index odpracovaných hodin (HWI) (nepovinně)* se definuje jako Paascheho čtvrtletní index odpracovaných hodin řetězově spojený pro celý rok a založený na pohyblivé struktuře ekonomických činností na úrovni sekce klasifikace NACE. Vzorec pro výpočet indexu nákladů práce je stanoven v oddíle 2.1 „Pravidla výpočtů".

Čtvrtletní index nákladů práce, čtvrtletní index celkových nákladů práce a čtvrtletní index odpracovaných hodin se vyjádří v bazickém roce, za který se roční indexy vypočítané jako prostý průměr čtyř čtvrtletních indexů za dotčený rok rovnají 100 pro indexy neočištěné, očištěné od kalendářních vlivů a očištěné od kalendářních a sezónních vlivů.

Bazický rok se mění každé čtyři roky. Údaje se v novém bazickém roce předají za referenční období od prvního čtvrtletí roku následujícího poté, co Eurostat zveřejnění nejnovější údaje týkající se tématu „struktura nákladů práce". Prvním bazickým rokem je rok 2024.

c) **Pro téma „rozdíl v odměňování žen a mužů"**

1) *Rozdíl v odměňování žen a mužů* je rozdíl v průměrných hrubých hodinových výdělcích zaměstnanců z řad žen a mužů, vyjádřený jako procento průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnanců mužského pohlaví.

2) *Hrubý výdělek, počet placených hodin, forma hospodářské a finanční kontroly (veřejná/soukromá) a smluvní pracovní doba (plný/částečný pracovní úvazek)* jsou definovány v prováděcím nařízení Komise (EU) 2025/1526.

3) *Hrubý hodinový výdělek* je hrubý měsíční výdělek vydělený počtem placených hodin za měsíc.

2.1 **Pravidla výpočtů**

a) *Pro téma „volná pracovní místa"*

Údaje týkající se neobsazených a obsazených pracovních míst musí být reprezentativní za celé referenční čtvrtletí. Za tímto účelem mohou členské státy sbírat údaje ke konkrétnímu referenčnímu dni prostředního měsíce referenčního čtvrtletí, nebo vypočítat reprezentativní průměr na základě údajů shromážděných ke konkrétním referenčním dnům soustředěných kolem prostředního měsíce referenčního čtvrtletí či shromažďovaných soustavně v průběhu referenčního čtvrtletí.

b) *Pro téma „index nákladů práce"*

Čtvrtletní indexy nákladů práce na odpracovanou hodinu, čtvrtletní indexy celkových nákladů práce (*nepovinně*) a čtvrtletní indexy odpracovaných hodin (*nepovinně*) musí být reprezentativní za celé referenční čtvrtletí.

Roční náklady práce (váhy) musí odpovídat celému kalendářnímu roku.

c) *Vzorec pro výpočet řetězově spojeného indexu nákladů práce (LCI)*

Laspeyresův vzorec řetězového indexu se použije pro výpočet čtvrtletního indexu nákladů práce na odpracovanou hodinu (LCI) a jeho dvou nákladových složek (mzdy a platy, náklady práce kromě mezd a platů) za jednotlivé sekce NACE, agregace NACE a celou ekonomiku.

1) Základní Laspeyresův vzorec pro výpočet LCI za čtvrtletí *t* v roce *j* za jednotlivé sekce NACE, agregace NACE a celou ekonomiku se základním obdobím jednoho roku *k* se definuje takto:

$$LCI_{tj(k)} = \frac{\sum_i w_i^{tj} h_i^k}{\sum_i w_i^k h_i^k} = \frac{\sum_i (w_i^{tj} / w_i^k) w_i^k h_i^k}{\sum_i W_i^k} = \frac{\sum_i W_i^k (w_i^{tj} / w_i^k)}{\sum_i W_i^k}$$

kde:

w_i^{tj} náklady práce na hodinu odpracovanou zaměstnanci v sekci *i* NACE ve čtvrtletí *t* v roce *j*,

h_i^k hodiny odpracované zaměstnanci v sekci *i* NACE v roce *k*,

w_i^k náklady práce na hodinu odpracovanou zaměstnanci v sekci *i* NACE v roce *k*

a $1 \le t \le 4$,

W_i^k $w_i^k \times h_i^k$ = celkové náklady práce na zaměstnance v sekci *i* NACE v roce *k*.

2) Váhy použité k výpočtu indexu jsou definovány takto: $\frac{W_i^k}{\sum_i W_i^k}$

3) Roční vazba pro rok *l* k roku *l* + 1, kde $0 \le l < l + 1 < j$, je definována takto:

$$L''_{l,\, l+1} = \frac{\sum_i w_i^{l+1} h_i^l}{\sum_i w_i^l h_i^l}$$

4) Laspeyresův vzorec řetězového indexu za čtvrtletí *t* v roce *j* s bazickým rokem *k* = 0 a intervalem potřebným ke zpracování a uplatnění ročních vah *m*, kde $1 \le m \le 2$, je definován takto:

$$LCI_{tj(0)} = 100 \times (L''_{0,1}) \times (L''_{1,2}) \times \ldots\ldots \times (L''_{j-m-1,j-m}) \times LCI_{tj(j-m)}$$

d) *Vzorec pro výpočet řetězově spojených indexů celkových nákladů práce (nepovinně)*

1) Vzorec pro výpočet celkových nákladů práce (TCI) za čtvrtletí *t* v roce *j* za sekce NACE, agregace NACE a za celou ekonomiku se základním obdobím jednoho roku *k* se definuje takto:

$$TCI_{tj(k)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4} \sum_i h_i^k w_i^k} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4} \sum_i W_i^k}$$

kde:

h_i^{tj} = hodiny odpracované zaměstnanci v sekci *i* NACE ve čtvrtletí *t* v roce *j*,

w_i^{tj} = náklady práce na hodinu odpracovanou zaměstnanci v sekci *i* NACE ve čtvrtletí *t* v roce *j*,

h_i^k = hodiny odpracované zaměstnanci v sekci *i* NACE v roce *k*,

w_i^k = náklady práce na hodinu odpracovanou zaměstnanci v sekci *i* NACE v roce *k*,

W_i^{tj} = $w_i^{tj} \times h_i^{tj}$ = celkové náklady práce na zaměstnance v sekci *i* NACE ve čtvrtletí *t* v roce *j*,

W_i^k = $w_i^k \times h_i^k$ = celkové náklady práce na zaměstnance v sekci *i* NACE v roce *k*

a $1 \le t \le 4$.

2) Vzorec řetězového indexu za čtvrtletí *t* v roce *j* s bazickým rokem *k* = 0 je definován takto:

$$TCI_{tj(0)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4} \sum_i h_i^0 w_i^0} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4} \sum_i W_i^0}$$

e) *Vzorec pro výpočet řetězově spojených indexů odpracovaných hodin (HWI) (nepovinně)*

1) Základní Paascheho vzorec pro výpočet řetězově spojených indexů odpracovaných hodin (HWI) za čtvrtletí *t* v roce *j* pro sekce NACE, agregace NACE a pro celou ekonomiku s referenčním rokem *k* se definuje takto:

$$HWI_{tj(k)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^{k} w_i^{tj}} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i \left(h_i^{k} / h_i^{tj}\right) h_i^{tj} w_i^{tj}} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^{tj} \left(h_i^{k} / h_i^{tj}\right)}$$

kde:

h_i^{tj} = hodiny odpracované zaměstnanci v sekci *i* NACE ve čtvrtletí *t* v roce *j*,

h_i^{k} = hodiny odpracované zaměstnanci v sekci *i* NACE v roce *k*,

w_i^{tj} = náklady práce na hodinu odpracovanou zaměstnanci v sekci *i* NACE ve čtvrtletí *t* v roce *j*,

$W_i^{tj} = w_i^{tj} \times h_i^{tj}$ = celkové náklady práce na zaměstnance v sekci *i* NACE ve čtvrtletí *t* v roce *j*

a $1 \leq t \leq 4$.

2) Váhy pro výpočet indexu jsou definovány takto:

$$\frac{W_i^{tj}}{\sum_i W_i^{tj}}$$

3) Roční vazba pro rok l k roku l + 1, kde $0 \leq l < l + 1 < j$ je definována takto:

$$L'_{l,\, l+1} = \frac{\sum_i h_i^{l+1} w_i^{l+1}}{\sum_i h_i^{l} w_i^{l+1}}$$

4) Paascheho vzorec řetězového indexu za čtvrtletí *t* v roce *j* s bazickým rokem *k* = 0 a intervalem *m* k vypracování a uplatnění ročních vah, kde $1 \leq m \leq 2$, je definován takto:

$$HWI_{tj(0)} = 100 \times (L'_{0,1}) \times (L'_{1,2}) \times \ldots\ldots \times (L'_{j-m-1,j-m}) \times HWI_{tj(j-m)}$$

f) *Pro téma „rozdíl v odměňování žen a mužů“*

$$GPG_K = \frac{\left[\frac{\sum_{i=1}^{M} GHE_i}{M} - \frac{\sum_{j=1}^{W} GHE_j}{W}\right]}{\frac{\sum_{i=1}^{M} GHE_i}{M}} \times 100$$

kde:

GPG_K = rozdíl v odměňování žen a mužů za kalendářní rok *K*,

GHEi = hrubý hodinový výdělek zaměstnance mužského pohlaví *i*, v reprezentativním měsíci kalendářního roku *K* nebo jeho odhad v případě, že není k dispozici struktura údajů o výdělcích,

GHEj = hrubý hodinový výdělek zaměstnance ženského pohlaví *i*, v reprezentativním měsíci kalendářního roku *K* nebo jeho odhad v případě, že není k dispozici struktura údajů o výdělcích,

M = počet zaměstnanců mužského pohlaví,

W = počet zaměstnanců ženského pohlaví.

2.2 **Soubory údajů pro vypracování předběžných odhadů**

a) *Pro téma „volná pracovní místa“*

Členské státy uvedené v článku 5 nařízení (EU) 2025/941 předají předběžné odhady proměnných týkajících se „neobsazených pracovních míst“ a „obsazených pracovních míst“. Tyto odhady musí být reprezentativní za všechny rezidentské podniky nebo rezidentské místní jednotky s jedním nebo více zaměstnanci, jež patří do souhrnu všech sekcí NACE v rámci tématu „volná pracovní místa“ podle čl. 6 odst. 2 nařízení 2025/941.

Údaje se předávají neočištěné a očištěné od sezónních vlivů.

b) *Pro téma „index nákladů práce“*

Členské státy uvedené v článku 5 nařízení (EU) 2025/941 předají předběžné odhady týkající se indexu nákladů práce (LCI). Tyto odhady musí být reprezentativní za všechny rezidentské podniky nebo rezidentské místní jednotky s jedním nebo více zaměstnanci, jež patří do souhrnu všech sekcí NACE v rámci tématu „index nákladů práce“ podle čl. 6 odst. 2 nařízení 2025/941.

Údaje se předávají neočištěné a očištěné od kalendářních vlivů.

Údaje očištěné od kalendářních a sezónních vlivů se mohou předat dobrovolně.

Předběžné odhady by měly u obou témat zahrnovat veškeré revize z alespoň čtyř čtvrtletí, která předcházejí referenčnímu období.

Předání předběžných odhadů za jednotlivé sekce NACE a agregace NACE stanovené v části 1 „Seznam a popis proměnných“ je u obou témat nepovinné.

2.3 **Zpětné údaje (nepovinně)**

a) *Pro téma „volná pracovní místa“*

Zpětné údaje podle oddílu 1 „Seznam proměnných a jejich popis“ by členské státy měly předat za referenční období od prvního čtvrtletí roku 2010, s výjimkou sekcí NACE G, J, K a T, v jejichž případě by se měly předat od prvního čtvrtletí roku 2018.

Zpětné údaje by měly pokrývat všechny rezidentské podniky nebo rezidentské místní jednotky s jedním nebo více zaměstnanci.

b) *Pro téma „index nákladů práce“*

Zpětné údaje týkající se dílčího tématu „čtvrtletní index nákladů práce na odpracovanou hodinu“ podle oddílu 1 „Seznam proměnných a jejich popis“ by členské státy měly předat za referenční období od prvního čtvrtletí roku 2009, s výjimkou sekcí NACE G, J, K a T, v jejichž případě by se měly předat od prvního čtvrtletí roku 2018.

Zpětné údaje by měly pokrývat podniky s jedním a více zaměstnanci. Pokud tyto údaje nejsou k dispozici, použijí se vhodné zdroje a metody odhadu.

Zpětné údaje týkající se dílčího tématu „roční náklady práce“ podle oddílu 1 „Seznam proměnných a jejich popis“ by členské státy měly předat za referenční období od prvního čtvrtletí roku 2008, s výjimkou sekcí NACE G, J, K a T, v jejichž případě by se předat od roku 2017.

Zpětné údaje týkající se dílčích témat „čtvrtletní index celkových nákladů práce“ a „čtvrtletní index odpracovaných hodin“ podle oddílu 1 „Seznam proměnných a jejich popis“ by členské státy měly předat za referenční období od prvního čtvrtletí roku 2025.

c) *Pro téma „rozdíl v odměňování žen a mužů“*

Zpětné údaje týkající se tématu „struktura výdělků“ by členské státy měly předat za referenční období od kalendářního roku 2026.

PŘÍLOHA II

Cíle týkající se přesnosti

a) **Pro téma „volná pracovní místa“**

Členské státy používající metody výběru vzorku usilují o udržení variačního koeficientu pod 5 % u počtu neobsazených pracovních míst (neočištěného) měřeného během referenčního čtvrtletí u všech rezidentských podniků nebo rezidentských místních jednotek s jedním nebo více zaměstnanci, jež patří do souhrnu všech sekcí NACE v rámci tématu „volná pracovní místa“ podle čl. 6 odst. 2 nařízení 2025/941.

Členské státy používající metody výběru vzorku usilují o udržení variačního koeficientu pod 1 % u počtu obsazených pracovních míst (neočištěného) měřeného během referenčního čtvrtletí u všech rezidentských podniků nebo rezidentských místních jednotek s jedním nebo více zaměstnanci, jež patří do souhrnu všech sekcí NACE v rámci tématu „volná pracovní místa“ podle čl. 6 odst. 2 nařízení 2025/941.

Údaje předávané podle tohoto nařízení, jejichž variační koeficient je vyšší než 25 %, musí být označeny jako „málo spolehlivé“.

b) **Pro téma „index nákladů práce“**

Členské státy používající metody výběru vzorku usilují o udržení směrodatné chyby pod 0,2 procentního bodu, pokud jde o mzdovou a platovou složku indexu nákladů práce, rozděleného, neočištěného od kalendářních a sezónních vlivů, zahrnujícího veškeré rezidentské podniky nebo rezidentské místní jednotky s jedním nebo více zaměstnanci, jež patří do souhrnu všech sekcí NACE v rámci tématu „index nákladů práce“ podle čl. 6 odst. 2 nařízení 2025/941.

Ke stanovení směrodatné chyby by se měly použít teoretické vzorce nebo simulace. Směrodatná chyba poskytuje odhad očekávaného rozdílu mezi statistickým odhadem a reálnou hodnotou, která se má měřit.

c) **Pro téma „rozdíl v odměňování žen a mužů“**

V případě roků, které jsou referenčním rokem pro téma „struktura výdělků“, členské státy usilují o udržení absolutního rozdílu mezi 1) hodnotou odvozenou z údajů týkajících se tématu „struktura výdělků“ a 2) rozdílem v odměňování žen a mužů předávaných za celé hospodářství (před revizí) pod 2 procentními body.