2025/2295

14.11.2025 г.

# РЕГЛАМЕНТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ (ЕС) 2025/2295 НА КОМИСИЯТА

**от 13 ноември 2025 година**

**за определяне на списъка и описанието на променливите и техните технически спецификации, статистическите класификации, разбивките, метаданните и целите за точност за темите „Свободни работни места“, „Индекс на разходите за труд“ и „Разлика в заплащането на жените и мъжете“ съгласно Регламент (ЕС) 2025/941 на Европейския парламент и на Съвета**

**(текст от значение за ЕИП)**

ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ,

като взе предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взе предвид Регламент (ЕС) 2025/941 на Европейския парламент и на Съвета от 7 май 2025 г. за статистиката на Европейския съюз за пазара на труда във връзка с предприятията, за отмяна на Регламент (ЕО) № 530/1999 на Съвета и на регламенти (ЕО) № 450/2003 и (ЕО) № 453/2008 на Европейския парламент и на Съвета ([1]), и по-специално член 4, параграф 7 от него,

като има предвид, че:

(1) За да се гарантира точността на събирането на данни за темите „Свободни работни места“, „Индекс на разходите за труд“ и „Разлика в заплащането на жените и мъжете“, Комисията трябва да определи съдържанието и техническите елементи на наборите от данни, статистическите понятия, разбивките, целите за точност, метаданните и форматите за предаване на информация.

(2) Статистическите данни по икономически сектори следва да бъдат съпоставими на международно равнище. Поради това държавите членки и институциите на Съюза следва да използват статистическа класификация за икономическите сектори, която е съвместима с класификацията NACE ([2]).

(3) За тълкуването и използването на тримесечната статистика са необходими предварително определени метаданни.

(4) С оглед на по-лесното съпоставяне и тълкуване на резултатите и за да се повиши съгласуваността във времето между разпространяваните на национално и на международно равнище данни, са необходими сезонни или календарни корекции при съставянето на краткосрочна статистика.

(5) За целите на анализа е важно да е налице подходящо количество данни за минали периоди, за да може да се оцени изменението във времето на краткосрочните показатели.

(6) Мерките, предвидени в настоящия регламент, са в съответствие със становището на Комитета на Европейската статистическа система,

ПРИЕ НАСТОЯЩИЯ РЕГЛАМЕНТ:

*Член 1*

## Списък и описание на променливите и техните технически спецификации

1. Данните се предават на национално равнище. Списъкът и описанието на променливите и техните технически спецификации, както и статистическите класификации и разбивките, които се предават на Комисията (Евростат), са посочените в приложение I.

([1]) ОВ L, 2025/941, 20.5.2025 г., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2025/941/oj.

([2]) Регламент (ЕО) № 1893/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 г. за установяване на статистическа класификация на икономическите дейности NACE Rev. 2 и за изменение на Регламент (ЕИО) № 3037/90 на Съвета, както и на някои ЕО регламенти относно специфичните статистически области (ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj).

2. По отношение на темата „Разлика в заплащането на жените и мъжете“, когато бъдат получени данните за темата „Структура на заплатите“, данните за темата „Разлика в заплащането на жените и мъжете“, предавани съгласно настоящия регламент, се ревизират, ако е необходимо. Ревизираните данни трябва напълно да съвпадат със съответните стойности, които се предават съгласно Регламент за изпълнение (ЕС) 2025/1526 на Комисията ([3]).

*Член 2*

**Цели за точност**

Целите за точност за статистическите изследвания са определени в приложение II.

*Член 3*

**Метаданни**

1. Когато подават до Комисията (Евростат) тримесечните данни за темите „Свободни работни места“ и „Индекс на разходите за труд“ и годишните данни за темата „Разлика в заплащането на жените и мъжете“ съгласно Регламент (ЕС) 2025/941, държавите членки предават информация (метаданни) за:

а) значителни промени на пазара на труда, които са оказали въздействие върху броя заети или свободни длъжности за темата „Свободни работни места“, върху индекса на разходите за труд и неговите компоненти за темата „Индекс на разходите за труд“ и върху променливите за темата „Разлика в заплащането на жените и мъжете“;

б) промени в източниците и методите, използвани в последното референтно тримесечие за темите „Свободни работни места“ и „Индекс на разходите за труд“ или през последната референтна година за темата „Разлика в заплащането на жените и мъжете“, като се описват:

— промените в източниците и методите;

— засегнатите динамични редове на равнище раздел от NACE;

— очакваният ефект от гледна точка на качеството, по-специално изместването и променливостта;

— дали промените са довели до прекъсване на динамичните редове и дали данните за минали периоди са били коригирани или ревизирани;

в) причините за значителни или чести ревизии на данни за минали периоди;

г) всяка друга относима информация, даваща възможност за тълкуването на значителни промени в данните и свързването им с действителната ситуация на пазара на труда или с промени в източниците и методите.

*Член 4*

**Формати за предаване на информацията**

1. Държавите членки предават на Комисията (Евростат) набори от данни в електронен формат, съдържащи напълно проверени и редактирани данни, които отговарят на правилата за валидиране в съответствие със спецификацията на променливите, посочена в приложение I. Данните се предават като пълни набори от данни, които обхващат всички променливи, независимо от броя на ревизираните наблюдения и променливи.

2. Държавите членки предоставят на разположение на Комисията (Евростат) изискваните съгласно настоящия регламент данни и метаданни, като използват определените от Комисията (Евростат) стандарти за обмен на статистически данни и единната входна точка.

([3]) OB L, 2025/1526, 30.7.2025 г., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2025/1526/oj.

*Член 5*

**Влизане в сила**

Настоящият регламент влиза в сила на двадесетия ден след деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*.

Настоящият регламент е задължителен в своята цялост и се прилага пряко във всички държави членки.

Съставено в Брюксел на 13 ноември 2025 година.

*За Комисията*
*Председател*
Ursula VON DER LEYEN

*ПРИЛОЖЕНИЕ I*

**Списък и описание на променливите и техните технически спецификации**

1. СПИСЪК И ОПИСАНИЕ НА ПРОМЕНЛИВИТЕ

a) **За тема „Свободни работни места“**

Данните се предават i) некоригирани и ii) сезонно коригирани.

| Подробна тема | Наименование на променливата | Мерна единица | Разбивки |
|---|---|---|---|
| Свободни длъжности | Свободни длъжности | Брой, некоригиран | Раздели от NACE:<br>— B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T<br>— A *(незадължително)* |
| | | Брой, сезонно коригиран | Раздели от NACE:<br>— F, J, K, L, M и<br>— агрегати: B—E, G—I, N—O, P—R и S—T<br>Всички други отделни раздели от NACE, които не са посочени по-горе *(незадължително)* |
| | Свободни длъжности в агенции за временна заетост, регистрирани според икономическата дейност на предприятието или местната единица, където наетото лице извършва професионалната си дейност *(незадължително)* | Брой, некоригиран | Раздели от NACE:<br>— A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T |
| | | Брой, сезонно коригиран | Раздели от NACE:<br>— A, F, J, K, L, M и<br>— агрегати: B—E, G—I, N—O, P—R и S—T |
| Заети длъжности | Заети длъжности | Брой, некоригиран | Раздели от NACE:<br>— B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T<br>— A *(незадължително)* |
| | | Брой, сезонно коригиран | Раздели от NACE:<br>— F, J, K, L, M и<br>— агрегати: B—E, G—I, N—O, P—R и S—T<br>Всички други отделни раздели от NACE, които не са посочени по-горе *(незадължително)* |
| | Заети длъжности в агенции за временна заетост, регистрирани според икономическата дейност на предприятието или местната единица, където наетото лице извършва професионалната си дейност *(незадължително)* | Брой, некоригиран | Раздели от NACE:<br>— A, B C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T |
| | | Брой, сезонно коригиран | Раздели от NACE:<br>— A, F, J, K, L, M и<br>— агрегати: B—E, G—I, N—O, P—R и S—T |

б) **За тема „Индекс на разходите за труд“**

Данните се предават i) некоригирани; ii) календарно коригирани; и iii) календарно и сезонно коригирани. Календарното и сезонното коригиране се извършват непряко, за да се запази съгласуваността между компонентите и агрегатите.

| Подробна тема | Наименование на променливата | Мерна единица | Разбивки |
|---|---|---|---|
| Тримесечен индекс на разходите за труд за отработен час | Тримесечен индекс на общите разходи за труд за отработен час | Индекс, некоригиран | Раздели от NACE:<br>— B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T и<br>— агрегати: B—E, G—O, B—O, P—T и B—T |
| | | Индекс, календарно коригиран | Раздели от NACE:<br>— B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T и<br>— агрегати: B—E, G—O, B—O, P—T и B—T |
| | | Индекс, календарно и сезонно коригиран | Раздели от NACE:<br>— B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T и<br>— агрегати: B—E, G—O, B—O, P—T и B—T |
| | Тримесечен индекс на работната заплата за отработен час | Индекс, некоригиран | Раздели от NACE:<br>— B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T и<br>— агрегати: B—E, G—O, B—O, P—T и B—T |
| | | Индекс, календарно коригиран | Раздели от NACE:<br>— B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T и<br>— агрегати: B—E, G—O, B—O, P—T и B—T |
| | | Индекс, календарно и сезонно коригиран | Раздели от NACE:<br>— B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T и<br>— агрегати: B—E, G—O, B—O, P—T и B—T |

| Подробна тема | Наименование на променливата | Мерна единица | Разбивки |
|---|---|---|---|
| | Тримесечен индекс на разходите за труд, различни от работната заплата за отработен час | Индекс, некоригиран | Раздели от NACE:<br>— B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T и<br>— агрегати: B—E, G—O, B—O, P—T и B—T |
| | | Индекс, календарно коригиран | Раздели от NACE:<br>— B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T и<br>— агрегати: B—E, G—O, B—O, P—T и B—T |
| | | Индекс, календарно и сезонно коригиран | Раздели от NACE:<br>— B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T и<br>— агрегати: B—E, G—O, B—O, P—T и B—T |
| Тримесечен индекс на общите разходи за труд (*) | Тримесечен индекс на общите разходи за труд | Индекс, некоригиран | раздел от NACE:<br>— F и<br>— агрегати: B—E, G—O, B—O, P—T и B—T<br>Всички други отделни раздели от NACE, които не са посочени по-горе *(незадължително)* |
| | | Индекс, календарно коригиран | раздел от NACE:<br>— F и<br>— агрегати: B—E, G—O, B—O, P—T и B—T<br>Всички други отделни раздели от NACE, които не са посочени по-горе *(незадължително)*. |
| | | Индекс, календарно и сезонно коригиран | раздел от NACE:<br>— F и<br>— агрегати: B—E, G—O, B—O, P—T и B—T<br>Всички други отделни раздели от NACE, които не са посочени по-горе *(незадължително)*. |

| Подробна тема | Наименование на променливата | Мерна единица | Разбивки |
|---|---|---|---|
| Тримесечен индекс на отработените часове (*) | Тримесечен индекс на отработените часове | Индекс, некоригиран | раздел от NACE:<br>— F и<br>— агрегати: B—E, G—O, B—O, P—T и B—T<br>Всички други отделни раздели от NACE, които не са посочени по-горе *(незадължително)*. |
| | | Индекс, календарно коригиран | раздел от NACE:<br>— F и<br>— агрегати: B—E, G—O, B—O, P—T и B—T<br>Всички други отделни раздели от NACE, които не са посочени по-горе *(незадължително)*. |
| | | Индекс, календарно и сезонно коригиран | раздел от NACE:<br>— F и<br>— агрегати: B—E, G—O, B—O, P—T и B—T<br>Всички други отделни раздели от NACE, които не са посочени по-горе *(незадължително)* |
| Годишни разходи за труд | Общи разходи за труд | Национална валута | Раздели от NACE:<br>— B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T и<br>— агрегат: B—T |
| | Работна заплата | Национална валута | Раздели от NACE:<br>— B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T и<br>— агрегат: B—T |
| | Разходи за труд, различни от работната заплата | Национална валута | Раздели от NACE:<br>— B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T и<br>— агрегат: B—T |

(*) Данните се предоставят на доброволен принцип.

в) **За тема „Разлика в заплащането на жените и мъжете“**

| Подробна тема | Наименование на променливата | Мерна единица | Разбивки |
|---|---|---|---|
| Почасово заплащане | Брутно почасово заплащане | Национална валута | Пол:<br>— мъж, жена<br>Възрастови групи:<br>— до 29 г., 30—34 г., 35—44 г., 45—54 г., 55—64 г., 65+ г.<br>Работно време по договор:<br>— на пълен, непълен работен ден<br>Икономически и финансов контрол:<br>— публичен, частен<br>Раздели от NACE:<br>— B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T |
| Почасово заплащане | Разлика в заплащането на жените и мъжете | Процент | Възрастови групи:<br>— до 29 г., 30—34 г., 35—44 г., 45—54 г., 55—64 г., 65+ г.<br>Работно време по договор:<br>— на пълен, непълен работен ден<br>Икономически и финансов контрол:<br>— публичен, частен<br>Раздели от NACE:<br>— B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T |
| Наети лица | Наети лица | Брой, численост на персонала | Пол:<br>— мъж, жена<br>Възрастови групи:<br>— до 29 г., 30—34 г., 35—44 г., 45—54 г., 55—64 г., 65+ г.<br>Работно време по договор:<br>— на пълен, непълен работен ден<br>Икономически и финансов контрол:<br>— публичен, частен<br>Раздели от NACE:<br>— B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T |

2. ТЕХНИЧЕСКИ СПЕЦИФИКАЦИИ

а) **За тема „Свободни работни места“**

1 *Заета длъжност* ([1]) е позиция срещу възнаграждение в резидентно предприятие или резидентна местна единица, в което/която е назначено нето лице за определен период или до последващо уведомяване.

2. *Свободна длъжност* е позиция срещу възнаграждение в резидентно предприятие или резидентна местна единица:

а) която е новосъздадена, незаета или скоро ще бъде свободна;

б) за която работодателят предприема активни действия, за да намери подходящ кандидат извън съответното предприятие (дори ако позицията може да бъде заета от кандидат от предприятието). Активните действия за намирането на подходящ кандидат включват:

i) известяване на обществените служби за заетост за свободното работно място;

ii) свързване с частна агенция за заетост/агенти за набиране на кадри;

iii) рекламиране на свободното място в средствата за масова информация (напр. интернет, вестници, списания);

iv) рекламиране на свободното място на обществени табла за обяви;

v) пряко свързване с възможни кандидати/потенциални нови кадри, интервюиране или подбор;

vi) свързване с наети лица и/или лични контакти;

vii) наемане на стажанти с оглед на попълването на позиция срещу възнаграждение след изпитателен срок;

в) която работодателят възнамерява да попълни незабавно или в рамките на определен срок.

Когато става дума за агенции за временна заетост, се регистрират заетите длъжности, които са включени във ведомостите на агенциите за временна заетост, и свободните длъжности, които ще бъдат включени в тях:

— за задължителното предаване на статистическите данни за свободните работни места в раздел O от NACE, което съответства на икономическата дейност на агенциите за временна заетост;

— незадължително, според раздела от NACE, в който попада резидентното предприятие или резидентната местна единица, където наетото лице извършва професионална дейност.

б) **За тема „Индекс на разходите за труд“**

1. *Общите разходи за труд* са общите разходи, възникнали за работодателя при наемането на труд. Те представляват сборът от работните заплати, включително премиите, осигурителните вноски за сметка на работодателите и данъците, свързани с наемането на работна ръка, разглеждани като разходи за труд, които се заплащат от работодателя, като се извадят субсидиите, свързани с наемането на работна ръка, които работодателят получава.

2. *Отработените часове* включват общия брой часове, реално отработени от всички наети лица, независимо дали са наети лица на пълен работен ден, на непълен работен ден, чираци, платени курсисти, или стажанти. Действително отработените часове се определят като сбора на всички периоди, прекарани в извършването на преки и спомагателни дейности за производството на стоки и услуги през референтното тримесечие. Наетите лица са определени в приложение I към Регламент за изпълнение (ЕС) 2025/1526 на Комисията.

([1]) Това съответства на понятието „работно място“ в Европейската система от сметки (точка 11.22). Вж. Регламент (ЕС) № 549/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 21 май 2013 г. относно Европейската система от национални и регионални сметки в Европейския съюз (ОВ L 174, 26.6.2013 г., стр. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2013/549/oj).

Действително отработените часове включват:

— часовете, отработени по време на нормалните периоди на работа;

— периодите на заплатен извънреден труд, т.е. часовете, отработени в допълнение към нормалното работно време, независимо от часовата ставка на заплащане (например, един час, отработен по двойна спрямо нормалната часова ставка на заплащане, следва да бъде отчетен като един час);

— периодите на неплатен извънреден труд ([2]) (по възможност);

— времето, прекарано за изпълнението на задачи като: работа и подготовка на обекти; подготовка, поддръжка, ремонт и почистване на инструменти и машини; изготвяне на разписки и фактури; попълване на работни карти и отчети и т.н.;

— времето, прекарано на работното място, през което не се извършва никаква работа например поради спиране на машини, производствени аварии или случайна липса на работа, за което обаче се заплаща в съответствие с трудовия договор;

— кратките периоди за почивка на работното място, включително почивките за чай и кафе;

— часовете, прекарани на обучение или в предприятието/местната единица, или в образователни заведения (тази точка се изключва за чираците);

— часовете, прекарани в командировка, платена от работодателя;

— периодите на работа на повикване за часовете, прекарани на работното място, и за часовете, прекарани извън работното място, от момента, когато наетото лице е повикано на работа (включително времето на пътуване, напр. от дома до работното място);

— часовете, прекарани в работа от вкъщи, при условие че работодателят може да осъществи контакт с наетото лице през обичайното работно време.

Действително отработените часове не включват:

— заплатените, но неотработени часове, например платен отпуск, официални празници, отсъствие поради заболяване, отпуск по майчинство, непреодолима сила като екстремни метеорологични условия или природни бедствия и т.н.;

— часовете, които не са отработени и не са заплатени, например по време на заболяване, майчинство и т.н.;

— часовете, които не са отработени (независимо дали са заплатени, или не) по време на специален отпуск за медицински изследвания, женитби, погребения, преместване в ново жилище, след нещастен случай и т.н.;

— главната почивка за хранене (т.е. без кратките периоди за почивка или освежаване);

— часовете, които не са отработени (независимо дали са заплатени, или не) по време на краткосрочни работи, трудови спорове, локаути и т.н.;

— времето, прекарано от наетото лице в път между дома и работното място;

— часовете, прекарани от чираците на обучение или в предприятието/местната единица, или в образователните заведения.

3. *Работната заплата* включва прякото трудово възнаграждение, премии, заплащане за работа на смени, надбавки, хонорари, комисиони и възнаграждение в натура. Тя включва също така работна заплата, заплатена на надомни работници, чираци, курсисти и стажанти. Плащанията за надомни работници по тарифи за изработен елемент обаче не се включват [ЕСС 2010, точка 4.07, буква д)]. За разлика от националните сметки, бакшишите и паричните подаръци не се включват, тъй като те не се заплащат от работодателите и поради това не се вписват в техните отчети като разходи за труд.

([2]) Неплатените отработени часове като компонент на „действително отработените часове“ често трябва да бъдат получени чрез оценки, например от данни от изследване на домакинствата.

Работната заплата се отчита в периода, през който е положен трудът. Обаче допълнителните премии или други извънредни плащания, тринадесета заплата и т.н. се отчитат, когато са дължими за плащане. Отчитането на опциите върху акции обхваща периода между датата на предоставяне и датата на придобиване на права. Ако данните са недостатъчни, стойността на опцията се отчита към датата на придобиване на права.

4. *Разходи за труд, различни от работна заплата,* са сбор от следните компоненти: вноските за социално осигуряване за сметка на работодателя и данъци върху труда, заплащани от работодателя, като се извадят получените от работодателя субсидии за труд.

5. *Вноските на работодателя за социално осигуряване* представляват сума, равна на стойността на социалните осигуровки, заплащани от работодателите към схеми за социално осигуряване или други социалноосигурителни схеми, свързани с трудова заетост, за да се гарантира правото на наетите лица на осигурителни плащания. Вноските за социално осигуряване за сметка на работодателите могат да бъдат действителни или условни.

   Те покриват следните рискове и нужди:

   — болест;

   — инвалидност, увреждане;

   — трудова злополука или професионална болест;

   — старост;

   — преживели лица;

   — майчинство;

   — семейни дела;

   — насърчаване на заетостта;

   — безработица;

   — жилищно настаняване;

   — образование;

   — нужди от общ характер.

   Те включват вноски за социално осигуряване за сметка на работодателите, които се заплащат за чираци.

6. *Данъците върху труда, заплащани от работодателя,* включват всички данъци на база на общите разходи за работна заплата или на трудовата заетост. Тези данъци се считат за разходи за труд. Включват се също така наказателните данъци, които трябва да се заплащат в някои държави от работодатели за наемането на прекалено малко лица с увреждания, и подобни данъци или такси.

   Тази категория разходи за труд не включва вноските за социално осигуряване за сметка на работодателя или сумите, удържани от работодателя за плащането на вноски за социално осигуряване, или данъци върху дохода, които са дължими от наетото лице.

7. *Субсидии за труд, получени от работодателя,* са всички суми, получени под формата на публични субсидии, предназначени да възстановят частично или цялостно разходите за пряко възнаграждение, но чието предназначение не е да се покриват разходи за социално осигуряване или за професионално обучение. Те не обхващат възстановените суми, плащани на работодателя от социалноосигурителни институции или от фондове за допълнително социално осигуряване. Те включват субсидиите за труд, с които се възстановяват разходите за възнагражденията на чираци, както и платени курсисти и стажанти.

8. *Тримесечният индекс на общите разходи за труд за отработен час (индекс на разходите за труд или ИРТ)* се определя като индекс на Ласпейрес за тримесечните разходи за труд за отработен час, верижно съставен на годишна база и основан на постоянна структура на икономическите дейности на равнище раздел от класификацията NACE. Формулата, която трябва да се използва за изчисляването на ИРТ, е посочена в раздел 2.1 „Правила за изчисляване“.

9. *Тримесечният индекс на работната заплата за отработен час* се определя като индекс на Ласпейрес за тримесечната работна заплата за отработен час, верижно съставен на годишна база и основан на постоянна структура на икономическите дейности на равнище раздел от класификацията NACE.

10. *Тримесечният индекс на разходите за труд, различни от заплатите за отработен час*, се определя като индекс на Ласпейрес за тримесечните разходи за труд, различни от работната заплата за отработен час, верижно съставен на годишна база и основан на постоянна структура на икономическите дейности на равнище раздел от класификацията NACE.

11. *Тримесечният индекс на общите разходи за труд (ОРТ) (незадължително)* се определя като простото съотношение между общите разходи за труд, отчетени през референтното тримесечие, и една четвърт от отчетените през предходната календарна година, верижно съставен на годишна база до базовата година. Формулата, която трябва да се използва за изчисляването на ОРТ, е посочена в раздел 2.1 „Правила за изчисляване“.

12. *Тримесечният индекс на отработените часове (ИОЧ) (незадължително)* се определя като индекс на Пааше за тримесечните отработени часове, верижно съставен на годишна база и основан на подвижна структура на икономическите дейности на равнище раздел от класификацията NACE. Формулата, която трябва да се използва за изчисляването на ИОЧ, е определена в раздел 2.1 „Правила за изчисляване“.

    Тримесечният индекс на разходите за труд, тримесечният индекс на общите разходи за труд и тримесечният индекс на отработените часове се изразяват в базова година, за която годишните индекси, изчислени като средна аритметична стойност на четирите тримесечни индекса за въпросната година, са равни на 100 за некоригираните, календарно коригираните и календарно и сезонно коригираните индекси.

    Базовата година се сменя на всеки четири години. През новата базова година данните се предават за референтните периоди, започващи от първото тримесечие на годината, следваща публикуването на последните данни за тема „Структура на разходите за труд“ от Евростат. Първата базова година е 2024 г.

в) **За тема „Разлика в заплащането на жените и мъжете“**

1. *Разлика в заплащането на жените и мъжете* означава разликата в средното брутно почасово заплащане на наетите мъже и жени, изразена като процент от средното брутно почасово заплащане на наетите мъже.

2. *Брутното заплащане, броят платени часове, видът икономически и финансов контрол (публичен/частен) и работното време по договор (наети лица на пълен/непълен работен ден)* са определени в Регламент за изпълнение (ЕС) 2025/1526 на Комисията.

3. *Брутното почасово заплащане* е брутното месечно заплащане, разделено на броя часове, които са заплатени за месеца.

2.1. **Правила за изчисляване**

а) *За тема „Свободни работни места“*

Данните за свободните длъжности и заетите длъжности трябва да са представителни за цялото референтно тримесечие. За тази цел държавите членки имат възможността да съберат данните на конкретна референтна дата по време на втория месец от референтното тримесечие или да изчислят представителна средна стойност въз основа на данни, събрани на конкретни референтни дати през втория месец от референтното тримесечие или събирани постоянно през референтното тримесечие.

б) *За тема „Индекс на разходите за труд“*

Тримесечните индекси на разходите за труд за отработен час, тримесечните индекси на общите разходи за труд *(незадължително)* и тримесечните индекси на отработените часове *(незадължително)* трябва да бъдат представителни за цялото референтно тримесечие.

Годишните разходи за труд (тегловни коефициенти) трябва да съответстват на цялата календарна година.

в) *Формула за изчисляване на верижно съставения индекс на разходите за труд (ИРТ)*

За изчисляването на тримесечния индекс на разходите за труд за отработен час (ИРТ) и неговите два компонента за разходите (работна заплата и разходи за труд, различни от работната заплата) за отделни раздели от NACE, за агрегатите от NACE и за цялата икономика се използва формулата на Ласпейрес за верижния индекс.

1. Основната формула на Ласпейрес, която трябва да се използва за изчисляването на ИРТ/LCI за тримесечие *t* през година *j* за отделни раздели от NACE, за агрегатите от NACE за цялата икономика с базов годишен период *k*, се определя като:

$$LCI_{tj(k)} = \frac{\sum_i w_i^{tj} h_i^k}{\sum_i w_i^k h_i^k} = \frac{\sum_i (w_i^{tj}/w_i^k)\, w_i^k h_i^k}{\sum_i W_i^k} = \frac{\sum_i W_i^k (w_i^{tj}/w_i^k)}{\sum_i W_i^k}$$

Където:

$w_i^{tj}$ = разходи за труд за отработен час на лицата, наети по раздел от NACE *i* през тримесечие *t* на година *j*,

$h_i^k$ = отработените часове на лицата, наети по раздел от NACE *i* през година *k*,

$w_i^k$ = разходи за труд за отработен час на лицата, наети по раздел от NACE *i* през година *k*,

и $1 \le t \le 4$,

$W_i^k$ = $w_i^k \times h_i^k$ = общи разходи за труд на лицата, наети по раздел от NACE *i* през година *k*.

2. Тегловните коефициенти, използвани за изчисляване на индекса, се определят, както следва: $\frac{W_i^k}{\sum_i W_i^k}$

3. Годишното свързващо звено на година *l* към година $l + 1$, където $0 \le l < l + 1 < j$, се определя, както следва:

$$L''_{l,\, l+1} = \frac{\sum_i w_i^{l+1} h_i^l}{\sum_i w_i^l h_i^l}$$

4. Формулата на Ласпейрес за верижния индекс за тримесечие *t* през година *j* при базова година $k = 0$ и с *m* — изисквания интервал за прилагане на необходимите годишни тегловни коефициенти, където $1 \le m \le 2$, се определя, както следва:

$$LCI_{tj(0)} = 100 \times (L''_{0,1}) \times (L''_{1,2}) \times \ldots\ldots \times (L''_{j-m-1,j-m}) \times LCI_{tj(j-m)}$$

г) *Формула за изчисляване на верижните индекси на общите разходи за труд (незадължително)*

1. Формулата, която трябва да се използва за изчисляването на общите разходи за труд (OPT/TCI) за тримесечие *t* през година *j* за разделите от NACE, за агрегатите от NACE и за цялата икономика с референтна година *k*, се определя, както следва:

$$TCI_{tj(k)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^k w_i^k} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^k}$$

където:

$h_i^{tj}$ = отработените часове на лицата, наети по раздел от NACE *i* през тримесечие *t* на година *j*,

$w_i^{tj}$ = разходите за труд за отработен час на лицата, наети по раздел от NACE *i* през тримесечие *t* на година *j*,

$h_i^k$ = отработените часове на лицата, наети по раздел от NACE *i* през година *k*,

$w_i^k$ = разходите за труд за отработен час на лицата, наети по раздел от NACE *i* през година *k*,

$W_i^{tj}$ = $w_i^{tj} \times h_i^{tj}$ = общите разходи за труд на наетите лица по раздел от NACE *i* през тримесечие *t* на година *j*,

$W_i^k$ = $w_i^k \times h_i^k$ = общите разходи за труд на наетите лица по раздел от NACE *i* през година *k*,

и $1 \le t \le 4$.

2. Формулата за изчисляване на верижните индекси за тримесечие *t* на година *j* с базова година $k = 0$, се определя, както следва:

$$TCI_{tj(0)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^0 w_i^0} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^0}$$

д) *Формула за изчисляване на верижните индекси на отработените часове (ИОЧ) (незадължително)*

1. Основната формула на Пааше, която трябва да се използва за изчисляването на верижните индекси на отработените часове (ИОЧ/HWI) за тримесечие t на година j за разделите от NACE, за агрегатите от NACE и за цялата икономика с референтна година k, се определя, както следва:

$$HWI_{tj(k)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i h_i^{k} w_i^{tj}} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i \left(h_i^{k} / h_i^{tj}\right) h_i^{tj} w_i^{tj}} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\frac{1}{4}\sum_i W_i^{tj} \left(h_i^{k} / h_i^{tj}\right)}$$

където:

$h_i^{tj}$ = отработените часове на лицата, наети по раздел от NACE *i* през тримесечие *t* на година *j*,

$h_i^{k}$ = отработените часове на лицата, наети по раздел от NACE *i* през година *k*,

$w_i^{tj}$ = разходите за труд за отработен час на лицата, наети по раздел от NACE *i* през тримесечие *t* на година *j*,

$W_i^{tj} = w_i^{tj} \times h_i^{tj}$ = общите разходи за труд на лицата, наети по раздел от NACE *i* през тримесечие *t* на година *j*,

и $1 \leq t \leq 4$.

2. Тегловните коефициенти, които трябва да се използват за изчисляването на индекса, се определят, както следва:

$$\frac{W_i^{tj}}{\sum_i W_i^{tj}}$$

3. Годишното свързващо звено на година l към година l + 1, където $0 \leq l < l + 1 < j$, се определя, както следва:

$$L'_{l,\, l+1} = \frac{\sum_i h_i^{l+1} w_i^{l+1}}{\sum_i h_i^{l} w_i^{l+1}}$$

4. Формулата на Пааше за верижния индекс за тримесечие t през година j с базова година k = 0 и с m — изисквания интервал за прилагане на необходимите годишни тегловни коефициенти, където $1 \leq m \leq 2$, се определя, както следва:

$$HWI_{tj(0)} = 100 \times (L'_{0,1}) \times (L'_{1,2}) \times \ldots\ldots \times (L'_{j-m-1,j-m}) \times HWI_{tj(j-m)}$$

е) *За тема „Разлика в заплащането на жените и мъжете“*

$$GPG_K = \frac{\left[\frac{\sum_{i=1}^{M} GHE_i}{M} - \frac{\sum_{j=1}^{W} GHE_j}{W}\right]}{\frac{\sum_{i=1}^{M} GHE_i}{M}} \times 100$$

Където:

$GPG_K$ = разликата в заплащането на жените и мъжете за календарна година *K*,

GHEi = брутното почасово заплащане на наетите мъже *i* през представителен месец от календарна година *K* или негова оценка, ако няма достъпни данни за структурата на заплатите,

GHEj = брутното почасово заплащане на наетите жени *j* през представителен месец от календарна година *K* или негова оценка, ако няма достъпни данни за структурата на заплатите,

M = броя на наетите мъже,

W = броя на наетите жени.

2.2. **Набори от данни за ранни оценки**

а) *За тема „Свободни работни места“*

Държавите членки, посочени в член 5 от Регламент (ЕС) 2025/941, трябва да предават ранни оценки за променливите „Свободни длъжности“ и „Заети длъжности“. Тези оценки трябва да бъдат представителни за всички резидентни предприятия или резидентни местни единици с едно или повече наети лица, принадлежащи към съвкупността от всички раздели от NACE в обхвата на темата „Свободни работни места“, в съответствие с определеното в член 6, параграф 2 от Регламент (ЕС) 2025/941.

Данните се предават некоригирани и сезонно коригирани.

б) *За тема „Индекс на разходите за труд“*

Държавите членки, посочени в член 5 от Регламент (ЕС) 2025/941, трябва да предават ранни оценки за индекса на разходите за труд (ИРТ). Тези оценки трябва да бъдат представителни за всички резидентни предприятия или резидентни местни единици с едно или повече наети лица, принадлежащи към съвкупността от всички раздели от NACE в обхвата на темата за „Индекс на разходите за труд“, в съответствие с определеното в член 6, параграф 2 от Регламент (ЕС) 2025/941.

Данните се предават некоригирани и календарно коригирани.

По желание може да се предават календарно и сезонно коригирани данни.

Ранните оценки и за двете теми следва да включват всички ревизии за най-малко четири тримесечия, предхождащи референтния период.

Предаването на ранни оценки за отделните раздели от NACE и за агрегатите от NACE, както е посочено в раздел 1 „Списък и описание на променливите“ е незадължително и за двете теми.

2.3. **Данни за минали периоди (незадължително)**

а) *За тема „Свободни работни места“*

Държавите членки следва да предават данни за минали периоди, в съответствие с определеното в раздел 1 „Списък и описание на променливите“, за референтните периоди до първото тримесечие на 2010 г., с изключение на раздели G, J, K и T от NACE, за които такива данни следва да се предоставят до първото тримесечие на 2018 г.

Данните за минали периоди следва да покриват всички резидентни предприятия или резидентни местни единици с едно или повече наети лица.

б) *За тема „Индекс на разходите за труд“*

Държавите членки следва да предават данни за минали периоди за подробната тема „Тримесечен индекс на разходите за труд за отработен час“, в съответствие с определеното в раздел 1 „Списък и описание на променливите“, за референтните периоди до първото тримесечие на 2009 г. включително, с изключение на раздели G, J, K и T от NACE, за които следва да предават данни за минали периоди от първото тримесечие на 2018 г. насам.

Данните за минали периоди следва да обхващат предприятия с едно и повече наети лица. Ако такива данни не са достъпни, следва да се използват подходящи източници и методи за оценка.

За подробната тема „Годишни разходи за труд“ държавите членки следва да предават данни за минали периоди, в съответствие с определеното в раздел 1 „Списък и описание на променливите“, за референтните периоди до 2008 г., с изключение на раздели G, J, K и T от NACE, за които следва да предават данни за минали периоди от 2017 г. насам.

За „Тримесечния индекс на общите разходи за труд“ и „Тримесечния индекс на отработените часове“ държавите членки може да предават данни за минали периоди, в съответствие с определеното в раздел 1 „Списък и описание на променливите“, за референтните периоди до първото тримесечие на 2025 г.

в) *За тема „Разлика в заплащането на жените и мъжете“*

Държавите членки следва да предават данни за минали периоди за референтните периоди до най-новите предадени на Евростат данни за тема „Структура на заплатите“, като се започне от календарната 2026 г.

*ПРИЛОЖЕНИЕ II*

**Цели за точност**

а) **За тема „Свободни работни места“**

Държавите членки, които използват методи, основани на формирането на извадка, трябва да се стремят коефициентът на вариация да е под 5 % за броя свободни длъжности (некоригиран), измерен през референтното тримесечие за всички резидентни предприятия или резидентни местни единици с едно или повече наети лица, принадлежащи към съвкупността от всички раздели от NACE в обхвата на темата „Свободни работни места“, в съответствие с определеното в член 6, параграф 2 от Регламент (ЕС) 2025/941.

Държавите членки, които използват методи, основани на формирането на извадка, трябва да се стремят коефициентът на вариация да е под 1 % за броя заети длъжности (некоригиран), измерен през референтното тримесечие за всички резидентни предприятия или резидентни местни единици с едно или повече наети лица, принадлежащи към съвкупността от всички раздели от NACE в обхвата на темата „Свободни работни места“, в съответствие с определеното в член 6, параграф 2 от Регламент (ЕС) 2025/941.

Данните, които се предават в съответствие с настоящия регламент, се обозначават като „ненадеждни“, ако техният коефициент на вариация е по-висок от 25 %.

б) **За тема „Индекс на разходите за труд“**

Държавите членки, които използват методи, основани на формирането на извадка, трябва да се стремят стандартната грешка да бъде под 0,2 процентни пункта за компонента „работна заплата“ на индекса на разходите за труд, неверижен, некоригиран календарно или сезонно, за всички резидентни предприятия или резидентни местни единици с едно или повече наети лица, принадлежащи към съвкупността от всички раздели от NACE в обхвата на темата „Индекс на разходите за труд“, в съответствие с определеното в член 6, параграф 2 от Регламент (ЕС) 2025/941.

Стандартната грешка следва да бъде изчислена с помощта на теоретични формули или симулации. С нея се оценява очакваното разминаване между статистическата оценка и реалната стойност, която ще бъде измерена.

в) **За тема „Разлика в заплащането на жените и мъжете“**

За годините, които съвпадат с референтната година на тема „Структура на заплатите“, държавите членки трябва да се стремят да поддържат абсолютната разлика между 1) стойността, получена от данните за тема „Структура на заплатите“, и 2) разликата в заплащането на жените и мъжете, предадена за цялата икономика (преди ревизията), под 2 процентни пункта.