I

(Retsakter hvis offentliggørelse er obligatorisk)

RÅDETS FORORDNING (EKSF, EØF, EURATOM) Nr. 300/76

af 9. februar 1976

om fastsættelse af de berettigede kategorier og af betingelserne for ydelse af tillæg samt satserne herfor, til tjenestemænd, som skal udføre deres arbejde i skifteholdstjeneste

RÅDET FOR DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABER HAR —

under henvisning til Vedtægten for Tjenestemænd i De europæiske Fællesskaber og vilkårene for de øvrige ansatte i disse Fællesskaber, fastsat ved forordning (EØF, Euratom, EKSF) nr. 259/68 (1), senest ændret ved forordning (Euratom, EKSF, EØF) nr. 2577/75 (2), særlig artikel 56a, andet afsnit, i denne vedtægt,

under henvisning til forslag fra Kommissionen, udarbejdet efter udtalelse fra Vedtægtsudvalget, og

ud fra følgende betragtning:

Det tilkommer Rådet, som træffer afgørelse på forslag fra Kommissionen, udarbejdet efter udtalelse fra Vedtægtsudvalget, at fastsætte de berettigede kategorier og betingelserne for ydelse af tillæg samt satserne herfor, til tjenestemænd, der skal arbejde i skifteholdstjeneste —

UDSTEDT FØLGENDE FORORDNING:

Artikel 1

1. Den tjenestemand, hvis vederlag afholdes over forsknings- og investeringsbudgettet, og som gør tjeneste ved et anlæg under Det fælles Forskningscenter eller udøver virksomhed i tilknytning hertil, eller hvis vederlag afholdes over driftsbevillingerne, og som gør tjeneste i et datacenter eller i en sikkerhedstjeneste, og som i overensstemmelse med artikel 56a i Vedtægten for Tjenestemænd udfører sit arbejde i skifteholdstjeneste, har ret til et tillæg på:

— bfr. 2 685,— når han arbejder i en tjenestegren med to skiftehold, bortset fra lørdag, søndag og helligdage;

— bfr. 4 430,— når han arbejder i en tjenestegren med døgndrift, bortset fra lørdag, søndag og helligdage;

— bfr. 6 041,— når han arbejder i skifteholdstjeneste uden afbrydelse.

Dette tillæg multipliceres med den justeringskoefficient, der gælder for tjenestemandens vederlag.

2. Såfremt skifteholdstjenesten ikke udøves i hele måneder, er det beløb, der skal udbetales, lig med en tredivtedel af det pågældende tillæg, for hver dag, hvor denne tjeneste udøves. Der ydes dog intet tillæg, hvis skifteholdstjenestens varighed ikke når op på tre dage pr. måned.

3. Den tjenestemand, som godtgør, at han på grund af sygdom, ulykke, afbrydelse af anlæggets drift eller orlov for at gennemgå efteruddannelseskurser i en periode på højest en måned har været forhindret i at udøve skifteholdstjeneste, eller som er på årlig ferie, bevarer retten til tillæg. Såfremt den pågældende hindring strækker sig ud over en måned, bortfalder retten til tillæg ved udgangen af denne måned og indtil arbejdet genoptages.

Artikel 2

Den tjenestemand, der har krav på udbetaling af det i artikel 1 fastsatte tillæg, kan kun modtage den i artikel 100 i vedtægten omhandlede godtgørelse for særlig byrdefuldt arbejde med indtil et maksimum af 600 points, der bestemmes i overensstemmelse med forordning (Euratom) nr. 1799/72 (3).

(1) EFT nr. L 56 af 4. 3. 1968, s. 1.
(2) EFT nr. L 263 af 11. 10. 1975, s. 1.

(3) EFT nr. L 192 af 22. 8. 1972, s. 1.

Artikel 3

Denne forordning gælder tilsvarende for midlertidigt ansatte, hjælpeansatte og ansatte ved anlæg.

Artikel 4

Artikel 1 og artikel 4, andet afsnit, i Rådets forordning (Euratom) nr. 1371/72 af 27. juni 1972 om fastlæggelse af betingelserne for ydelse af tillæg samt satserne herfor, til tjenestemænd og øvrige ansatte, hvis vederlag afholdes over forsknings- og investeringsbudgettet, og som gør tjeneste ved et anlæg under Det fælles Forskningscenter, eller som udøver virksomhed i tilknytning hertil, for visse tjenesteydelser af særlig art [1], ophæves.

Artikel 5

Denne forordning træder i kraft dagen efter offentliggørelsen i *De Europæiske Fællesskabers Tidende.*

Den finder anvendelse fra den 1. februar 1976.

Denne forordning er bindende i alle enkeltheder og gælder umiddelbart i hver medlemsstat.

Udfærdiget i Bruxelles, den 9. februar 1976.

På Rådets vegne

G. THORN

Formand

[1] EFT nr. L 149 af 1. 7. 1972, s. 4.