376R0300

13.2.76 *EUROPEISKA GEMENSKAPERNAS OFFICIELLA TIDNING* Nr L 38/1

RÅDETS FÖRORDNING (EKSG, EEG, Euratom) nr 300/76

av den 9 februari 1976

om fastställande av de grupper av tjänstemän som är berättigade till ersättning för skiftarbete samt storleken på och villkoren för denna ersättning

EUROPEISKA GEMENSKAPERNAS RÅD HAR ANTAGIT DENNA FÖRORDNING

med beaktande av tjänsteföreskrifterna för tjänstemän och anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska gemenskaperna, fastställda genom förordning (EEG, Euratom, EKSG) nr 259/68[1], senast ändrad genom förordning (Euratom, EKSG, EEG) nr 2577/75[2], särskilt artikel 56a punkt 2 i tjänsteföreskrifterna,

med beaktande av kommissionens förslag, avgivet efter samråd med Kommittén för tjänsteföreskrifter, och

med beaktande av följande:

Rådet skall, på förslag från kommissionen avgivet efter samråd med Kommittén för tjänsteföreskrifter, fastställa vilka grupper av tjänstemän som är berättigade till ersättning för skiftarbete samt storleken på och villkoren för denna ersättning.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

1. En tjänsteman som betalas med anslag från forsknings- och investeringsbudgeten och är anställd vid en anläggning inom det gemensamma forskningscentret eller inom en därtill knuten verksamhet eller som betalas med anslag från driftbudgeten och är anställd vid en datorcentral eller en säkerhetsavdelning och som utför skiftarbete enligt artikel 56a i tjänsteföreskrifterna är berättigad till ersättning enligt följande:

— 2 685 BEF om arbetet är uppdelat på två skift och lördagar, söndagar och helgdagar är arbetsfria.

— 4 430 BEF om arbetet pågår dygnet runt utom lördagar, söndagar och helgdagar.

— 6 041 BEF om arbetet pågår utan avbrott.

På ersättningen skall den korrigeringskoefficient tillämpas som gäller för tjänstemannens lön.

2. Om skiftarbetet inte pågår under hela månaden utbetalas en trettiondel av ersättningen för varje dag som skiftarbete utförs. Ingen ersättning utbetalas emellertid om antalet dagar då skiftarbete utförs är färre än tre per månad.

3. En tjänsteman som kan visa att han under en period som inte överstiger en månad har varit förhindrad att utföra skiftarbete på grund av sjukdom, olycksfall, avbrott i verksamheten, ledighet för att genomgå fortbildningskurser eller semester, behåller rätten till ersättning. Om den period under vilken han är förhindrad att utföra skiftarbete överstiger en månad, förlorar han rätten till ersättning vid slutet av denna månad och fram till dess att han återupptar arbetet.

Artikel 2

En tjänsteman som är berättigad till ersättning enligt artikel 1 kan få ersättning för särskilt mödosamt arbete enligt artikel 100 i tjänsteföreskrifterna med maximalt 600 poäng. Denna ersättning fastställs i enlighet med förordning (Euratom) nr 1799/72[3].

Artikel 3

Denna förordning skall också tillämpas på tillfällig personal, hjälppersonal och personal vid anläggningar.

Artikel 4

Artikel 1 och artikel 4 punkt 2 i rådets förordning (Euratom) nr 1371/72 av den 27 juni 1972 om fastställande av storleken på och villkoren för den särskilda ersättning för tjänster av särskilt slag som kan beviljas tjänstemän eller anställda som betalas med anslag från forsknings- och investeringsbudgeten och som är anställda vid en anläggning inom det gemensamma forskningscentret eller inom en därtill knuten verksamhet[4] skall upphöra att gälla.

Artikel 5

Denna förordning träder i kraft dagen efter det att den har offentliggjorts i *Europeiska gemenskapernas officiella tidning*.

Den skall tillämpas från och med den 1 februari 1976.

---

[1] EGT nr L 56, 4.3.1968, s. 1.
[2] EGT nr L 263, 11.10.1975, s. 1.
[3] EGT nr L 192, 22.8.1972, s. 1.
[4] EGT nr L 149, 1.7.1972, s. 4.

Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i alla medlemsstater.

Utfärdad i Bryssel den 9 februari 1976.

På rådets vägnar
G. THORN
Ordförande