EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 24.7.2026
COM(2026) 400 final

2026/0220 (BUD)

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Finland (EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive)

MOTIVERING

BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiska bidrag från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013[1].

2. Den 5 maj 2026 lämnade Finland in ansökan EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive om ekonomiskt bidrag från EGF efter uppsägningar vid Valmet Automotive och fem underleverantörer och leverantörer i Finland.

3. Efter en bedömning av denna ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i förordning (EU) 2021/691 dragit slutsatsen att villkoren för beviljande av ekonomiskt bidrag från EGF är uppfyllda.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

Ansökan om bidrag från EGF	EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive
Medlemsstat	Finland
Region eller regioner som berörs (Nuts[2] 2)	Västra Finland (FI19)
Dag för inlämnande av ansökan	5 maj 2026
Dag för bekräftande av att ansökan mottagits	5 maj 2026
Dag för begäran om ytterligare uppgifter	21 maj 2026
Tidsfrist för inlämning av ytterligare uppgifter	12 juni 2026
Tidsfrist för slutförande av bedömningen	24 augusti 2026
Insatskriterium	Artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691
Huvudföretag	Valmet Automotive Oyj
Antal berörda företag	6[3]
Huvudföretagets näringsgren (huvudgrupp enligt Nace rev. 2)[4]	Huvudgrupp 29 (Tillverkning av motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar)
Antal underleverantörer och leverantörer	5
Referensperiod (fyra månader)	2 december 2025–2 april 2026
Antal uppsägningar under referensperioden (*a*)	239

[1] EUT L 153, 3.5.2021, s. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

[2] Kommissionens delegerade förordning 2019/1755 av den 8 augusti 2019 om ändring av bilagorna till Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) (EUT L 270, 24.10.2019, s. 1).

[3] Uppsägningarna ägde rum under referensperioden hos huvudföretaget och en leverantör, och utanför referensperioden hos fyra underleverantörer.

[4] EUT L 393, 30.12.2006, s. 1.

Antal uppsägningar före eller efter referensperioden (*b*)	21
Totalt antal uppsägningar (*a* + *b*)	260
Totalt antal stödberättigade bidragsmottagare	260
Totalt antal berörda bidragsmottagare	233
Budget för individanpassade tjänster (EUR)	663 850
Budget för genomförande av EGF[5] (EUR)	20 000
Total budget (EUR)	683 850
Bidrag från EGF (60 %) (EUR)	410 310

BEDÖMNING AV ANSÖKAN

Förfarande

4. Den 5 maj 2026 lämnade Finland in ansökan EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive, dvs. inom tolv veckor efter den dag då insatskriterierna i artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691 var uppfyllda. Kommissionen bekräftade mottagandet av ansökan samma dag, och begärde ytterligare information från Finland den 21 maj 2026. Spanien lämnade in dessa ytterligare uppgifter inom 15 arbetsdagar räknat från den dag då begäran gjordes. Tidsfristen på 50 arbetsdagar från och med den dag då den fullständiga ansökan har mottagits, inom vilken kommissionen bör slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag, löper ut den 24 augusti 2026.

Formella krav på ansökan

Berörda företag och bidragsmottagare

5. Ansökan gäller 239 uppsagda arbetstagare vars verksamhet har upphört i Valmet Automotive och en av dess leverantörer. Huvudföretaget är verksamt inom en näringsgren som i Nace rev. 2 klassificeras som huvudgrupp 29 (Tillverkning av motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar). Arbetstagarna blev uppsagda i Nuts 2-regionen Västra Finland (FI19).

Företag och antal uppsägningar under referensperioden	
Valmet Automotive Oyj (Tillverkning av motorfordon)	230
Compass Group Finland Oy (Restaurang-, catering- och barverksamhet)	9
Totalt antal företag: 2 **Totalt antal uppsägningar:**	**239**

Insatskriterier

6. Finland lämnade in ansökan med stöd av insatskriteriet i artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691, som föreskriver att verksamheten ska ha upphört för minst 200 uppsagda arbetstagare under en referensperiod på fyra månader, i ett företag i en

[5] I enlighet med artikel 7.5 i förordning (EU) 2021/691.

medlemsstat, inbegripet arbetstagare som har blivit uppsagda vid underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled.

7. Referensperioden för ansökan är fyra månader och löper från den 2 december 2025 till den 2 april 2026.

8. Under referensperioden skedde 239 uppsägningar.

Beräkning av uppsägningar och verksamheter som upphör

9. I enlighet med artikel 6 första stycket led a, jämförd med artikel 5 första stycket led c, i förordning (EU) 2021/691 har tidpunkten för när de uppsagda arbetstagarnas verksamhet upphörde under referensperioden beräknats från den dag då beskedet om uppsägning mottogs.

Stödberättigade bidragsmottagare

10. Utöver de ovannämnda arbetstagarna omfattar de stödberättigade bidragsmottagarna även 21 uppsagda arbetstagare vars verksamhet upphörde före eller efter referensperioden på fyra månader. För samtliga arbetstagare upphörde verksamheten under de sex månader som föregick referensperiodens början den 2 december 2025 eller mellan referensperiodens slut och dagen före antagandet av detta förslag, i enlighet med artikel 6 första stycket b i förordning (EU) 2021/691. Det går att fastställa ett tydligt orsakssamband med den händelse som ledde till att verksamheten upphörde för de uppsagda arbetstagarna under referensperioden, i enlighet med artikel 6 andra stycket i förordning (EU) 2021/691.

11. Det totala antalet stödberättigade bidragsmottagare är 260.

Beskrivning av de händelser som ledde till att arbetstagarna sades upp och verksamheten upphörde

12. Den ekonomiska situationen och sysselsättningen i Valmet Automotive, en kontraktstillverkare inom bilindustrin, har alltid varit beroende av visstidsavtal med stora biltillverkare och har därför varit föremål för fluktuationer.

13. På grund av den globala nedgången inom bilindustrin, som har pågått i flera år, har företaget hamnat i svårigheter och varit tvunget att gradvis minska sin personal, från strax under 3 200 i början av 2020-talet till omkring 1 300 före de senaste uppsägningarna[6].

14. Efter det att tvåmodellavtalet med Mercedes-Benz löpte ut år 2025 hade fabriken inte längre några beställningar, vilket tvingade den till nya personalnedskärningar. Under samarbetsförhandlingarna i november 2025 meddelade företaget att det skulle säga upp högst 235 personer och tillfälligt permittera 860 personer. Företagets svåra situation har naturligtvis också påverkat hela underleverantörskedjan.

Förväntad inverkan av uppsägningarna på den lokala, regionala eller nationella ekonomin och sysselsättningen

15. De nya storskaliga permitteringarna och uppsägningarna vid bilfabriken Valmet Automotive i Nystad, regionens överlägset största arbetsgivare, har drabbat hela regionen hårt. Ett starkt beroende av bilfabriken i Nystadsregionen innebär stora utmaningar för den redan svåra situationen i regionen.

6 Tidningen Turun Sanomat 12.11.2025.

16. Arbetslösheten i Nystadsregionen steg till 12,2 % i december 2025, vilket var 1,7 procentenheter högre än året innan[7]. Bland unga arbetssökande (under 25 år) uppgick arbetslösheten till 17,3 % vilket är en ökning med 4,2 procentenheter på årsbasis[8].

17. Som exportdriven region har Västra Finland drabbats hårdare av fluktuationer och osäkerhet i den globala ekonomin än andra regioner. Arbetslöshetens ökningstakt i Västra Finland har varit den tredje snabbaste i landet och ökade med nästan 15 % mellan 2024 och 2025[9]. Arbetslösheten, som i december 2025 var 12,3 %, ligger fortfarande under det nationella genomsnittet. Antalet långtidsarbetslösa har däremot ökat till de högsta nivåerna någonsin, med en ökning på 39 % sedan 2024[10]. I hela landet har arbetslösheten stadigt ökat och uppgick till 13,0 % i december 2025[11], och efterfrågan på arbetskraft har minskat under de senaste åren.

18. Situationen för de största företagen i regionen är relativt stabil, eftersom många företag fortfarande är villiga att investera och sträva efter tillväxt. Genom utbildning och andra stödåtgärder skulle vissa av de arbetstagare som sagts upp av Valmet Automotive eventuellt kunna hitta ett jobb i andra företag i regionen.

19. Valmet Automotive har försökt utvidga sin verksamhet till nya områden. Företaget har undertecknat en avsiktsförklaring med Patria, Finlands ledande försvarsteknikföretag, och fått en liten beställning för montering av bepansrade fordon. Om Valmet Automotive lyckas med sin övergång till försvars- och säkerhetsteknik skulle företaget kunna återanställa en betydande del av sina uppsagda anställda. Det är därför mycket viktigt att både företaget och Nystadsregionen upprätthåller dessa personers arbetsförmåga och håller dem och deras familjer kvar i regionen. Detta är särskilt viktigt för invandrade arbetstagare med uppehållstillstånd för arbete.

20. Åbo, cirka 70 km från Nystad, är ett viktigt centrum för sjöfartsindustrin, som har en ständig efterfrågan på tekniska specialister. Bland de arbetstagare som sagts upp av Valmet Automotive kunde många hitta nya jobb inom sjöfartsindustrin genom expertvägledning eller kompletterande specialisering. EGF-stödpaketet är utformat för att hjälpa de uppsagda arbetstagarna att anpassa sin kompetens till arbetsgivarnas kompetensbehov i Nystads och Åbos regioner.

Tillämpning av EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar

21. Finland har beskrivit hur de rekommendationer som fastställs i EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar har beaktats. Stödet från EGF är utformat för att vara förenligt med EU:s kvalitetskriterier genom att stärka tidiga insatser, aktiva arbetsmarknadsåtgärder och samordnade stödpaket. Programmets övervakningskommitté, som består av företrädare för ministerier, regioner och arbetsmarknadens parter, övervakar genomförandet, ändamålsenligheten och anpassningen till strategiska mål och säkerställer att EU-medel och nationella resurser används på ett kompletterande och samordnat sätt.

---

7 Statistikcentralen: Andel arbetslösa arbetssökande av arbetskraften i slutet av månaden.

8 Statistikcentralen: Andel arbetslösa arbetssökande under 25 år av arbetskraften under 25 år i slutet av månaden.

9 Statistikcentralen: Arbetsförmedlingsstatistik.

10 Statistikcentralen: Arbetsförmedlingsstatistik.

11 Statistikcentralen: Arbetsförmedlingsstatistik.

22. När det gäller de åtgärder som vidtagits av arbetsförmedlingen för att hjälpa de uppsagda arbetstagarna har Finland rapporterat att bland annat flera informationsmöten och individuell rådgivning inleddes samma dag som uppsägningarna utfärdades. Den första utbildningen i arbetssökande för Valmet Automotives tidigare arbetstagare inleddes den 23 mars 2026.

Komplementaritet med åtgärder som finansieras med nationella medel eller unionsmedel

23. Finland har bekräftat att de åtgärder som beskrivs nedan och som beviljas ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att få ekonomiskt bidrag från något annat av unionens finansieringsinstrument.

24. Det samordnade paketet med individanpassade tjänster utgör ett komplement till de åtgärder som finansieras med andra nationella medel eller EU-medel.

Samråd med de berörda bidragsmottagarna eller deras företrädare eller med arbetsmarknadens parter samt lokala och regionala myndigheter

25. Finland har uppgett att det samordnade paketet med individanpassade tjänster har utarbetats i samråd med experter och arbetsmarknadens parter, i enlighet med artikel 7.4 i förordning (EU) 2021/691. EGF-stödet har diskuterats i styrgruppen för plötsliga regionala strukturförändringar sedan december 2025, med deltagande av regionala aktörer och arbets- och näringsministeriet. Det slutliga åtgärdspaketet godkändes vid ett möte med de offentliga arbetsförmedlingarna och företrädare för arbetstagare och arbetsgivare den 4 maj 2026.

Berörda bidragsmottagare och föreslagna åtgärder

Berörda bidragsmottagare

26. Totalt förväntas 233 uppsagda arbetstagare delta i åtgärderna. I enlighet med artikel 8.7 f i förordning (EU) 2021/691 uppges det att fördelningen av dessa arbetstagare efter kön, åldersgrupp och utbildningsnivå är följande:

Kategori		Förväntat antal bidragsmottagare	
Kön	Män	164	(70,4 %)
	Kvinnor	69	(29,6 %)
	Ickebinära	0	(0,0 %)
Åldersgrupp	Under 30 år	19	(8,1 %)
	30–54 år	150	(64,4 %)
	Över 54 år	64	(27,5 %)
Utbildningsnivå	Högst grundskoleutbildning[12]	49	(21,0 %)
	Gymnasial[13] eller eftergymnasial utbildning[14]	173	(74,2 %)
	Högre utbildning[15]	11	(4,7 %)

12 ISCED 0-2.
13 ISCED 3.
14 ISCED 4.

Föreslagna åtgärder

27. I enlighet med artikel 8.7 h i förordning (EU) 2021/691 består det individanpassade samordnade paket som kommer att tillhandahållas uppsagda arbetstagare av följande åtgärder:

– Utbildning i arbetssökande: Deltagarna får information om de stödtjänster som finns tillgängliga för arbetssökande och utbildning för att planera sin återetablering på arbetsmarknaden. De kommer att få öva på att söka arbete genom att utarbeta eller uppdatera sina meritförteckningar och skriva faktiska arbetsansökningar. Personliga intervjuer med situationsbedömningar kommer att genomföras av experter knutna till projektet. Särskild uppmärksamhet kommer att ägnas de deltagare som behöver förbättra sina digitala färdigheter för att stärka sin förmåga att söka arbete och/eller ställning på arbetsmarknaden.

– Jobbcoachning och yrkesvägledning: Jobbcoachning erbjuder allmän vägledning i arbetssökandet, men kan också omfatta en personlig coach som ger individuellt anpassat stöd. Inom yrkesvägledning får deltagarna personligt stöd för att planera sin yrkesbana, inbegripet eventuella karriär- eller branschbyten, med kartläggning av nödvändiga kompetenser och färdigheter. Vid behov kan mer långsiktiga stödprogram med gruppbaserade övningar erbjudas. Dessa kan också omfatta introduktionsperioder på en eller flera arbetsplatser.

– Yrkesutbildning: Syftet med yrkesutbildningen är att ge de färdigheter som stöder övergången till en ny bransch med hög sysselsättningsgrad.

– Arbetssäkerhets- och kompetenskort: Arbetssäkerhets- och kompetenskort är nationellt erkända bevis på yrkesskicklighet inom olika säkerhetsrelaterade områden. Dessa kort kan erhållas genom att man slutför en kurs och ett standardiserat prov.

– Språkutbildning: Arbetsmarknadsinriktad språkutbildning i finska kommer att erbjudas de bidragsmottagare vars kunskaper i finska är otillräckliga för ett snabbt återinträde på arbetsmarknaden.

– Starta eget-bidrag: Ett starta eget-bidrag garanterar en inkomst för den som vill bli företagare under den tid som det beräknas ta att starta och etablera företaget, upp till högst 12 månader.

– Incitament och bidrag: Lönesubventioner sänker tröskeln för rekrytering genom att minska den nya arbetsgivarens lönekostnader. Syftet är att hjälpa arbetssökande att förbättra sin yrkeskompetens på den öppna arbetsmarknaden. Lönesubventionens storlek är vanligtvis 50 % av lönekostnaderna, medan den subventionerade periodens längd beror på hur länge personen dessförinnan varit arbetslös.

28. Ett utbud av IKT-utbildning och ytterligare stöd, som bygger på en inledande bedömning av bidragsmottagarnas digitala kompetensnivå, uppfyller kravet på förmedling av de färdigheter som krävs i den digitala industriella tidsåldern och i en resurseffektiv ekonomi, i enlighet med artikel 7.2 i förordning (EU) 2021/691.

---

[15] ISCED 5-8.

29. De föreslagna åtgärderna utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 7 i förordning (EU) 2021/691. Dessa åtgärder ersätter inte passiva socialskyddsåtgärder.

30. Finland har lämnat de uppgifter som krävs om åtgärder som det berörda företaget måste vidta enligt nationell rätt eller kollektivavtal. I enlighet med artikel 9.1 i förordning (EU) 2021/691 har Finland bekräftat att ett ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att ersätta sådana åtgärder.

Beräknad budget

De beräknade sammanlagda kostnaderna uppgår till 683 850 EUR, vilket innefattar utgifter för individanpassade tjänster på 663 850 EUR och utgifter för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering på 20 000 EUR.

31. Ansökan om ekonomiskt bidrag från EGF gäller 410 310 EUR (60 % av de sammanlagda kostnaderna).

32. I enlighet med artikel 8.7 m i förordning (EU) 2021/691 har Finland uppgett att den nationella förfinansieringen och medfinansieringen tillhandahålls av Åbo syssel-sätt-nings-om-rå-de.

Åtgärder	Beräknat antal deltagare	Beräknad kostnad per deltagare *(EUR)*[16]	Beräknade sammanlagda kostnader *(EUR)*[17]
Individanpassade tjänster (åtgärder enligt artikel 7.2 andra stycket a i förordning (EU) 2021/691)			
Utbildning i arbetssökande	233	968	225 600
Jobbcoachning och yrkesvägledning	70	675	47 250
Yrkesutbildning	16	5 000	80 000
Arbetssäkerhets- och kompetenskort	20	150	3 000
Språkutbildning	40	750	30 000
Starta eget-bidrag	5	9 600	48 000

[16] För att undvika decimaler har de beräknade kostnaderna per arbetstagare avrundats. Avrundningen påverkar dock inte den sammanlagda kostnaden för varje åtgärd, utan kostnaden är densamma som i Finlands ansökan.

[17] Beloppen har avrundats och därför stämmer totalsumman inte helt.

Delsumma a: Andel av paketet med individanpassade tjänster		–	433 850 (65,35 %)

Bidrag och incitament (åtgärder enligt artikel 7.2 andra stycket b i förordning (EU) 2021/691)

Lönesubvention	23	10 000	230 000
Delsumma b: Andel av paketet med individanpassade tjänster		–	230 000 (34,65 %)

Åtgärder enligt artikel 7.5 i förordning (EU) 2021/691		
1. Förberedande åtgärder	–	2 000
2. Förvaltning	–	12 000
3. Information och marknadsföring	–	5 000
4. Kontroll och rapportering	–	1 000
Delsumma c: Andel av de sammanlagda kostnaderna:	–	20 000 (2,92 %)
Sammanlagda kostnader (a + b + c):	–	683 850
Bidrag från EGF (60 % av de sammanlagda kostnaderna)	–	410 310

33. Kostnaderna för de åtgärder som enligt ovanstående tabell omfattas av artikel 7.2 andra stycket b i förordning (EU) 2021/691 överstiger inte 35 % av de sammanlagda kostnaderna för det samordnade paketet med individanpassade tjänster. Finland har bekräftat att dessa åtgärder förutsätter att de berörda bidragsmottagarna aktivt söker arbete eller deltar i utbildning.

34. I enlighet med artikel 7.2 fjärde stycket i förordning (EU) 2021/691 bekräftade Finland att kostnaderna för investeringar i egenföretagande, skapande av företag och anställdas övertagande av företag inte kommer att överstiga 22 000 EUR per bidragsmottagare.

Period under vilken utgifterna är stödberättigande

35. Finland började erbjuda de individanpassade tjänsterna till de berörda bidragsmottagarna den 23 mars 2026. Utgifterna för åtgärderna kommer därför att berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 23 mars 2026 till och med 24 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.

36. Finland började ådra sig administrativa utgifter för genomförandet av EGF den 23 mars 2026. Utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering ska därför berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 23 mars 2026 till och med 31 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.

Förvaltnings- och kontrollsystem

37. Ansökan innehåller en beskrivning av det förvaltnings- och kontrollsystem som krävs enligt artikel 23 i förordning (EU) 2021/691 och av de berörda organens skyldigheter. Finland har meddelat kommissionen att det ekonomiska bidraget kommer att förvaltas och kontrolleras av arbets- och näringsministeriet, av samma enheter som fungerar som förvaltande och attesterande myndighet för ESF+ i Finland. Den oberoende interna revisionen under ledning av arbets- och näringsministeriets kanslichef fungerar som revisionsmyndighet för EGF.

Den berörda medlemsstatens åtaganden

38. Finland har gett alla nödvändiga garantier om att

– principerna för likabehandling och icke-diskriminering kommer att följas i fråga om vilka som ska få ta del av de föreslagna åtgärderna och genomförandet av dem,

– de krav som rör kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen är uppfyllda,

– all dubbelfinansiering kommer att förhindras,

– det ekonomiska bidraget från EGF kommer att vara förenligt med unionens förfaranderegler och materiella regler för statligt stöd.

BUDGETKONSEKVENSER

Budgetförslag

39. Enligt artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027[18] får EGF inte överstiga ett årligt maximibelopp på 30 miljoner EUR (i 2018 års priser).

40. Efter att ha prövat om ansökan uppfyller villkoren i artikel 13.1 och 13.2 i förordning (EU) 2021/691 och tagit i beaktande antalet berörda bidragsmottagare, de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, föreslår kommissionen att EGF utnyttjas för tillhandahållande av ett ekonomiskt bidrag på 410 310 EUR, vilket motsvarar 60 % av de sammanlagda kostnaderna för de åtgärder som föreslagits i ansökan.

41. Förslaget till beslut om utnyttjande av EGF kommer att fattas gemensamt av Europaparlamentet och rådet i enlighet med artikel 15.1 första stycket andra meningen i förordning (EU) 2021/691, och såsom föreskrivs i punkt 9 i det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel[19].

Anknytande rättsakter

42. Samtidigt med detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF kommer kommissionen att förelägga Europaparlamentet och rådet ett förslag om överföring av ett belopp på 410 310 EUR till den berörda budgetposten.

[18] EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj.

[19] EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

43. Samtidigt som kommissionen antog detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF antogs även ett beslut om ekonomiskt bidrag som utgör ett finansieringsbeslut i den mening som avses i artikel 110 i förordning (EU, Euratom) 2024/2509[20]. Finansieringsbeslutet kommer att träda i kraft den dag då kommissionen underrättas om att Europaparlamentet och rådet har godkänt budgetöverföringen, i enlighet med artikel 15.2 första stycket i förordning (EU) 2021/691.

[20] Europaparlamentets och rådets förordning (EU, Euratom) 2024/2509 av den 23 september 2024 om finansiella regler för unionens allmänna budget (EUT L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj.

2026/0220 (BUD)

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Finland (EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive)

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013[21], särskilt artikel 15.1 första stycket,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel[22], särskilt punkt 9,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

(1) Målen för Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) är att visa solidaritet och främja varaktig sysselsättning på anständiga villkor i unionen genom att erbjuda stöd till uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört i samband med omfattande omstruktureringar, och hjälpa dem att återgå till varaktig sysselsättning på anständiga villkor så snart som möjligt.

(2) Det högsta årliga beloppet för EGF får i enlighet med artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093[23] och artikel 16 i förordning (EU) 2021/691 inte överstiga 30 miljoner EUR (i 2018 års priser).

(3) Den 5 maj 2026 lämnade Finland in en ansökan om att utnyttja EGF i enlighet med artikel 8.1 i förordning (EU) 2021/691 efter uppsägningar av arbetstagare vid Valmet Automotive och fem underleverantörer och leverantörer i Finland. Ansökan kompletterades med ytterligare uppgifter i enlighet med artikel 8.5 i förordning (EU) 2021/691. På grundval av den bedömning kommissionen har gjort i förslaget till Europaparlamentets och rådets beslut om utnyttjande av EGF anses ansökan uppfylla

[21] EUT L 153, 3.5.2021, s. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

[22] EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

[23] Rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027 (EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj).

villkoren för beviljande av ett ekonomiskt bidrag från EGF enligt artikel 13 i förordning (EU) 2021/691[24].

(4) EGF bör därför utnyttjas för att tillhandahålla det ekonomiska stöd på 410 310 EUR som Finland ansökt om.

(5) För att minimera den tid det tar att bevilja bidrag från EGF bör detta beslut tillämpas från och med den dag då det antas.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare ska belastas med 410 310 EUR i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2026.

Artikel 2

Detta beslut träder i kraft samma dag som det offentliggörs i Europeiska unionens officiella tidning. Det ska tillämpas från och med den [*datum för antagandet*][*].

Utfärdat i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar	*På rådets vägnar*
Ordförande	*Ordförande*

[24] COM(2026) 400.

[*] Datumet förs in av Europaparlamentet före offentliggörandet i EUT.