EUROPESE
COMMISSIE

Brussel, 24.7.2026
COM(2026) 400 final

2026/0220 (BUD)

Voorstel voor een

BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD

betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van een aanvraag van Finland (EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive)

TOELICHTING

ACHTERGROND VAN HET VOORSTEL

1. De regels die van toepassing zijn op de financiële bijdragen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) zijn vastgesteld in Verordening (EU) 2021/691 van het Europees Parlement en de Raad van 28 april 2021 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 1309/2013[1].

2. Finland heeft op 5 mei 2026 aanvraag EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive ingediend voor een financiële bijdrage uit het EFG naar aanleiding van ontslagen bij Valmet Automotive en vijf subcontracten en leveranciers in Finland.

3. Na de aanvraag te hebben beoordeeld, heeft de Commissie overeenkomstig alle toepasselijke bepalingen van Verordening (EU) 2021/691 geconcludeerd dat aan de voorwaarden voor het toekennen van een financiële bijdrage uit het EFG is voldaan.

SAMENVATTING VAN DE AANVRAAG

EFG-aanvraag	EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive
Lidstaat	Finland
Betroffen regio('s) (NUTS[2]-niveau 2)	Länsi-Suomi (FI19)
Datum van de indiening van de aanvraag	5 mei 2026
Datum van de bevestiging van de ontvangst van de aanvraag	5 mei 2026
Datum van het verzoek om aanvullende gegevens	21 mei 2026
Uiterste datum voor het verstrekken van de aanvullende gegevens	12 juni 2026
Uiterste datum voor de voltooiing van de beoordeling	24 augustus 2026
Criterium voor steunverlening	Artikel 4, lid 2, punt a), van Verordening (EU) 2021/691
Primaire onderneming	Valmet Automotive Oyj
Aantal betrokken ondernemingen	6[3]
Economische sector van de primaire onderneming (NACE Rev. 2-afdeling)[4]	Afdeling 29 (Vervaardiging van auto's, aanhangwagens en opleggers)

[1] PB L 153 van 3.5.2021, blz. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

[2] Gedelegeerde Verordening (EU) 2019/1755 van de Commissie van 8 augustus 2019 tot wijziging van de bijlagen bij Verordening (EG) nr. 1059/2003 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de opstelling van een gemeenschappelijke nomenclatuur van territoriale eenheden voor de statistiek (NUTS) (PB L 270 van 24.10.2019, blz. 1).

[3] De ontslagen vonden tijdens de referentieperiode plaats bij de primaire onderneming en één leverancier, en buiten de referentieperiode bij vier subcontractanten.

[4] PB L 393 van 30.12.2006, blz. 1.

Aantal subcontractanten en leveranciers	5
Referentieperiode (vier maanden):	2 december 2025 – 2 april 2026
Aantal ontslagen tijdens de referentieperiode (*a*)	239
Aantal ontslagen vóór of na de referentieperiode (*b*)	21
Totaal aantal ontslagen (*a* + *b*)	260
Totaal aantal in aanmerking komende begunstigden	260
Totaal aantal beoogde begunstigden	233
Begroting voor gepersonaliseerde steunmaatregelen (EUR)	663 850
Begroting voor de uitvoering van het EFG[5] (EUR)	20 000
Totale begroting (EUR)	683 850
EFG-bijdrage (60 %) (EUR)	410 310

BEOORDELING VAN DE AANVRAAG

Procedure

4. Finland heeft aanvraag EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive ingediend op 5 mei 2026, binnen twaalf weken na de datum waarop aan de in artikel 4, lid 2, punt a), van Verordening (EU) 2021/691 vermelde criteria voor steunverlening was voldaan. De Commissie heeft de ontvangst van de aanvraag nog dezelfde dag bevestigd, en heeft Finland op 21 mei 2026 om aanvullende gegevens verzocht. Die aanvullende gegevens werden binnen 15 werkdagen na het verzoek verstrekt. De termijn van vijftig werkdagen na de ontvangst van de volledige aanvraag, binnen welke de Commissie moet beoordelen of de aanvraag voldoet aan de voorwaarden voor het verlenen van een financiële bijdrage, loopt af op 24 augustus 2026.

Subsidiabiliteit van de aanvraag

Betrokken ondernemingen en begunstigden

5. De aanvraag heeft betrekking op 239 ontslagen werknemers wier werkzaamheden bij Valmet Automotive en één van zijn leveranciers zijn beëindigd. De primaire onderneming is actief in de economische sector die is ingedeeld in NACE Rev. 2-afdeling 29 (“Vervaardiging van auto’s, aanhangwagens en opleggers”). De ontslagen zijn gevallen in de NUTS 2-regio Länsi-Suomi (FI19).

Ondernemingen en aantal ontslagen tijdens de referentieperiode	
Valmet Automotive Oyj (Vervaardiging van motorvoertuigen)	230
Compass Group Finland Oy (Eet- en drinkgelegenheden)	9
Totaal aantal ondernemingen: 2 **Totaal aantal ontslagen:**	**239**

[5] Overeenkomstig artikel 7, lid 5, van Verordening (EU) 2021/691.

Criteria voor steunverlening

6. Finland heeft de aanvraag ingediend op grond van de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van Verordening (EU) 2021/691, dat vereist dat binnen een referentieperiode van vier maanden in een onderneming in een lidstaat de werkzaamheden van ten minste 200 ontslagen werknemers zijn beëindigd, met inbegrip van werknemers die zijn ontslagen bij leveranciers en downstreamproducenten.

7. De referentieperiode van vier maanden voor de aanvraag liep van 2 december 2025 tot en met 2 april 2026.

8. Tijdens de referentieperiode werden 239 werknemers ontslagen.

Berekening van de ontslagen en beëindigingen van werkzaamheden

9. Overeenkomstig artikel 6, eerste alinea, punt a), gelezen in samenhang met artikel 5, eerste alinea, punt c), van Verordening (EU) 2021/691 is het aantal beëindigingen van de werkzaamheden van de ontslagen werknemers berekend vanaf de datum van de individuele kennisgeving.

In aanmerking komende begunstigden

10. Naast de werknemers die reeds werden vermeld, komen nog 21 ontslagen werknemers in aanmerking wier werkzaamheden vóór of na de referentieperiode van vier maanden zijn beëindigd. De werkzaamheden van al deze werknemers zijn beëindigd binnen zes maanden voor het begin van de referentieperiode op 2 december 2025 of tussen het einde van de referentieperiode en de dag vóór de vaststelling van dit voorstel, overeenkomstig artikel 6, eerste alinea, punt b), van Verordening (EU) 2021/691. Er kan een duidelijk oorzakelijk verband worden gelegd met de gebeurtenis die in de referentieperiode tot de beëindiging van de werkzaamheden van de ontslagen werknemers heeft geleid, zoals voorgeschreven in artikel 6, tweede alinea, van Verordening (EU) 2021/691.

11. In totaal komen 260 werknemers in aanmerking.

Beschrijving van de gebeurtenissen die tot de ontslagen en de beëindiging van de werkzaamheden hebben geleid

12. De financiële situatie en de werkgelegenheid in Valmet Automotive, een contractfabrikant van de automobielindustrie, zijn altijd afhankelijk geweest van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd met grote autofabrikanten, en is daarom onderhevig aan schommelingen.

13. Als gevolg van de wereldwijde neergang in de automobielindustrie, die al enkele jaren voortduurt, is de onderneming in moeilijkheden geraakt en heeft zij haar personeelsbestand geleidelijk moeten inkrimpen, van iets minder dan 3 200 in het begin van de jaren 2020 tot ongeveer 1 300 vóór de laatste ontslagen[6].

14. Na afloop van de overeenkomst met Mercedes-Benz betreffende de productie van twee modellen in 2025 had de fabriek geen bestellingen meer, waardoor zij gedwongen was haar personeelsbestand opnieuw in te krimpen. Tijdens de onderhandelingen over samenwerking in november 2025 heeft de onderneming aangekondigd dat zij maximaal 235 mensen zou ontslaan en 860 mensen tijdelijk

[6] Krant Turun Sanomat van 12.11.2025.

werkloos zou stellen. De moeilijke situatie van de onderneming heeft uiteraard ook gevolgen gehad voor de gehele onderaannemingsketen.

Verwachte effect van de ontslagen op de lokale, regionale of nationale economie en werkgelegenheid

15. De nieuwe maatregelen van tijdelijke werkloosheid en ontslagen op grote schaal bij de autofabriek Valmet Automotive Uusikaupunki, veruit de grootste werkgever in de regio, hebben de hele regio zwaar getroffen. Een sterke afhankelijkheid van de autofabriek in de subregio Vakka-Suomi brengt aanzienlijke uitdagingen met zich mee in deze regio, die zich toch al in een moeilijke situatie bevindt.

16. De werkloosheid in Vakka-Suomi steeg tot 12,2 % in december 2025, dit is 1,7 procentpunten meer dan het jaar daarvoor[7]. Onder jonge werkzoekenden (jonger dan 25 jaar) bedroeg het werkloosheidspercentage 17,3 %, een stijging van 4,2 procentpunten op jaarbasis[8].

17. Als exportgerichte regio heeft Länsi-Suomi meer te lijden gehad onder schommelingen en onzekerheden in de wereldeconomie dan andere regio's. Het groeitempo van de werkloosheid in Länsi-Suomi was het op twee na snelste in het land, met een stijging van bijna 15 % tussen 2024 en 2025[9]. Het werkloosheidspercentage, 12,3 % in december 2025, ligt nog steeds onder het nationale gemiddelde. Het aantal langdurig werklozen is echter gestegen tot het hoogste niveau in de geschiedenis, namelijk een stijging van 39 % ten opzichte van 2024[10]. In het hele land is de werkloosheid gestaag gestegen tot 13,0 % in december 2025[11] en is de vraag naar arbeidskrachten de afgelopen jaren afgenomen.

18. De situatie van de grootste ondernemingen in de regio is relatief stabiel, aangezien veel ondernemingen nog steeds bereid zijn te investeren en groei nastreven. Sommige van de door Valmet Automotive ontslagen werknemers zouden mogelijk middels opleiding of andere steunmaatregelen een baan kunnen vinden in andere ondernemingen in de regio.

19. Valmet Automotive heeft getracht zijn activiteiten uit te breiden tot nieuwe gebieden. Het heeft een intentieverklaring ondertekend met Patria, het belangrijkste Finse defensietechnologiebedrijf, en heeft een kleine bestelling ontvangen voor de assemblage van gepantserde voertuigen. Als Valmet Automotive erin slaagt over te stappen op defensie- en veiligheidstechnologieën, kan het bedrijf mogelijk een aanzienlijk deel van zijn ontslagen werknemers opnieuw in dienst nemen. Daarom is het voor zowel het bedrijf als de regio Uusikaupunki van essentieel belang om de arbeidscapaciteit van deze personen in stand te houden en hen en hun gezinnen in de regio te houden. Dit is met name van belang voor de arbeidsmigranten met een werkgerelateerde verblijfsvergunning.

20. Turku, ongeveer 70 km van Uusikaupunki, is een belangrijk centrum voor de maritieme industrie, waar voortdurend vraag is naar technische specialisten. Van de werknemers die door Valmet Automotive werden ontslagen, konden velen dankzij deskundige begeleiding of een aanvullende specialisatieopleiding een nieuwe baan

---

7 Fins Instituut voor statistiek: Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta kk:n lopussa.

8 Fins Instituut voor statistiek: Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta.

9 Fins Instituut voor statistiek: Työnvälitystilasto.

10 Fins Instituut voor statistiek: Työnvälitystilasto.

11 Fins Instituut voor statistiek: Työnvälitystilasto.

vinden in de maritieme industrie. Het EFG-steunpakket is bedoeld om de ontslagen werknemers te helpen hun vaardigheden af te stemmen op de vraag naar vaardigheden van werkgevers in de regio's Uusikaupunki en Turku.

Toepassing van het EU-kwaliteitskader voor anticipatie op veranderingen en herstructurering

21. Finland heeft beschreven hoe rekening is gehouden met de aanbevelingen in het EU-kwaliteitskader voor anticipatie op veranderingen en herstructurering. De EFG-steun is opgezet om in overeenstemming te zijn met het EU-kwaliteitskader door het versterken van vroegtijdige interventie, actieve arbeidsmarktmaatregelen en gecoördineerde steunpakketten. Het monitoringcomité voor het programma, dat bestaat uit vertegenwoordigers van ministeries, regio's en sociale partners, houdt toezicht op de uitvoering, doeltreffendheid en afstemming op de strategische doelstellingen en zorgt ervoor dat EU-middelen en nationale middelen op complementaire en gecoördineerde wijze worden gebruikt.

22. Wat betreft de activiteiten die zijn ondernomen om de ontslagen werknemers bij te staan, heeft Finland gemeld dat de diensten in verband met tewerkstelling voor de ontslagen werknemers van start zijn gegaan op de dag dat de opzeggingsbrieven zijn verstuurd. Hierbij gaat het bijvoorbeeld om verschillende informatiesessies en individuele begeleiding. De eerste opleidingen met het oog op het zoeken naar werk voor voormalige werknemers van Valmet Automotive zijn begonnen op 23 maart 2026.

Complementariteit met acties die door nationale of EU-fondsen worden gefinancierd

23. Finland heeft bevestigd dat de hieronder beschreven maatregelen die een financiële bijdrage uit het EFG ontvangen, niet ook financiële steun van andere financiële instrumenten van de Unie zullen ontvangen.

24. Het gecoördineerde pakket gepersonaliseerde steunmaatregelen vormt een aanvulling op maatregelen die uit andere nationale of EU-fondsen worden gefinancierd.

Procedures voor overleg met de beoogde begunstigden, hun vertegenwoordigers, de sociale partners of plaatselijke en regionale autoriteiten

25. Finland heeft laten weten dat het gecoördineerde pakket van gepersonaliseerde steunmaatregelen werd opgesteld in overleg met deskundigen en de sociale partners overeenkomstig artikel 7, lid 4, van Verordening (EU) 2021/691. De EFG-steun wordt sinds december 2025 besproken in de regionale stuurgroep voor plotselinge structurele veranderingen, waarbij regionale belanghebbenden en het Ministerie van Economische Zaken en Werkgelegenheid betrokken zijn. Het definitieve pakket maatregelen werd overeengekomen tijdens een vergadering met de openbare diensten voor arbeidsvoorziening en de vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers op 4 mei 2026.

Beoogde begunstigden en voorgestelde maatregelen

Beoogde begunstigden

26. Naar verwachting zullen 233 ontslagen werknemers aan de maatregelen deelnemen. Overeenkomstig artikel 8, lid 7, punt f), van Verordening (EU) 2021/691 is de uitsplitsing van deze werknemers naar gender, leeftijdscategorie en onderwijsniveau als volgt:

Categorie	Aantal

		verwachte begunstigden	
Gender:	Mannen:	164	(70,4 %)
	Vrouwen:	69	(29,6 %)
	Non-binair:	0	(0,0 %)
Leeftijdscategorie:	Jonger dan 30 jaar:	19	(8,1 %)
	30-54 jaar:	150	(64,4 %)
	Ouder dan 54 jaar:	64	(27,5 %)
Onderwijsniveau	Lager middelbaar onderwijs of minder[12]	49	(21,0 %)
	Hoger middelbaar[13] of postsecundair onderwijs[14]	173	(74,2 %)
	Tertiair onderwijs[15]	11	(4,7 %)

Voorgestelde maatregelen

27. Overeenkomstig artikel 8, lid 7, punt h), van Verordening (EU) 2021/691 bestaat het gepersonaliseerde gecoördineerde pakket dat aan ontslagen werknemers moet worden verstrekt uit de volgende maatregelen:

– Opleiding met het oog op het zoeken naar werk: de deelnemers krijgen informatie over de ondersteunende diensten die beschikbaar zijn voor werkzoekenden, en opleiding om hun re-integratie op de arbeidsmarkt te plannen. Zij zullen oefenen om te solliciteren voor een baan door hun cv op te stellen of bij te werken, en daadwerkelijke sollicitaties te schrijven. Er zullen persoonlijke gesprekken met een situatiebeoordeling worden gevoerd door deskundigen die zich met het project bezighouden. Er zal bijzondere aandacht worden besteed aan deelnemers die hun digitale vaardigheden moeten verbeteren om hun vaardigheden op het gebied van het zoeken naar werk en/of hun positie op de arbeidsmarkt te verbeteren.

– Jobcoaching en loopbaanbegeleiding: bij jobcoaching wordt een algemene begeleiding bij het zoeken naar werk geboden, maar dit kan ook persoonlijke coaching met persoonlijke ondersteuning omvatten. In het kader van loopbaanbegeleiding krijgen de deelnemers gepersonaliseerde ondersteuning om hen te helpen hun loopbaan te plannen, ook met betrekking tot mogelijke loopbaan- of sectorveranderingen, waarbij de vereiste competenties/vaardigheden in kaart worden gebracht. Indien nodig kan worden voorzien in steunprogramma's voor de langere termijn, met oefeningen in

12 ISCED 0-2.
13 ISCED 3.
14 ISCED 4.
15 ISCED 5-8.

groepsverband. Deze kunnen ook perioden omvatten waarbij de kandidaat op een of meer werkplekken wordt ingeleid.

– Beroepsopleiding: het doel van de beroepsopleiding is het verwerven van vaardigheden die de overgang naar een nieuwe sector met een hoge werkgelegenheidsgraad vergemakkelijken.

– Certificaten voor veiligheid op het werk en competenties: certificaten voor veiligheid op het werk en competenties zijn nationaal erkende bewijzen van bekwaamheid betreffende verschillende veiligheidsgerelateerde vaardigheden. Deze certificaten kunnen worden verkregen door het volgen van een cursus en het afleggen van een gestandaardiseerde test.

– Taalopleiding: er zal een op de arbeidsmarkt gerichte taalopleiding Fins worden aangeboden aan begunstigden die het Fins onvoldoende beheersen om snel een nieuwe baan te vinden.

– Starterssubsidie: de starterssubsidie wordt hoogstens twaalf maanden uitbetaald en garandeert een kandidaat-ondernemer een inkomen gedurende de periode die naar schatting nodig is om een bedrijf op te starten en voltijds operationeel te maken.

– Stimulansen en toelagen: loonsubsidies verlagen de aanwervingsdrempel door de loonkosten van de nieuwe werkgever te verlagen. Het doel is werkzoekenden te helpen hun professionele competenties op de open arbeidsmarkt te verbeteren. Het bedrag van de loonsubsidie bedraagt doorgaans 50 % van de loonkosten; de duur van de gesubsidieerde periode hangt af van de duur van de voorafgaande werkloosheidsperiode.

28. Een reeks ICT-opleidingen en bijkomende ondersteuning die gebaseerd zijn op een initiële beoordeling van de digitale vaardigheden van de begunstigden strekken tot de verspreiding van de in het digitale industriële tijdperk en hulpbronnenefficiënte economie benodigde vaardigheden, zoals vereist in artikel 7, lid 2, van Verordening (EU) 2021/691.

29. De hier voorgestelde maatregelen zijn actieve arbeidsmarktbeleidsmaatregelen die behoren tot de in artikel 7 van Verordening (EU) 2021/691 vastgestelde in aanmerking komende maatregelen. Deze maatregelen komen niet in de plaats van maatregelen die gericht zijn op passieve sociale bescherming.

30. Finland heeft de nodige informatie verstrekt over maatregelen waartoe het betrokken bedrijf krachtens de nationale wetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten verplicht is. Overeenkomstig artikel 9, lid 1, van Verordening (EU) 2021/691 heeft Finland bevestigd dat een financiële bijdrage uit het EFG niet in de plaats komt van dergelijke maatregelen.

Geraamde begroting

De totale kosten worden op 683 850 EUR geraamd, bestaande uit uitgaven voor een bedrag van 663 850 EUR voor gepersonaliseerde steunmaatregelen en 20 000 EUR voor activiteiten op het vlak van voorbereiding, beheer, voorlichting en publiciteit en controle en rapportage.

31. Van het EFG wordt in totaal een financiële bijdrage van 410 310 EUR (60 % van de totale kosten) gevraagd.

32. Overeenkomstig artikel 8, lid 7, punt m), van Verordening (EU) 2021/691 heeft Finland gespecificeerd dat de nationale voorfinanciering en medefinanciering worden verstrekt door Turku Employment Region.

Maatregelen	Geraamd aantal deelnemers	Geraamde kosten per deelnemer *(in EUR)*[16]	Geraamde totale kosten *(in EUR)*[17]
Gepersonaliseerde steunmaatregelen (maatregelen uit hoofde van artikel 7, lid 2, tweede alinea, punt a), van Verordening (EU) 2021/691)			
Opleiding met het oog op het zoeken naar werk	233	968	225 600
Jobcoaching en loopbaanbegeleiding:	70	675	47 250
Beroepsopleiding	16	5 000	80 000
Certificaten voor veiligheid op het werk en competenties	20	150	3 000
Taalopleiding	40	750	30 000
Subsidie voor startende ondernemingen	5	9 600	48 000
Subtotaal (a): Percentage van het pakket van gepersonaliseerde steunmaatregelen	–		433 850 (65,35 %)
Toelagen en stimulansen (maatregelen uit hoofde van artikel 7, lid 2, tweede alinea, punt b), van Verordening (EU) 2021/691)			
Loonkostensubsidie	23	10 000	230 000
Subtotaal (b): Percentage van het pakket van gepersonaliseerde steunmaatregelen	–		230 000 (34,65 %)
Activiteiten overeenkomstig artikel 7, lid 5, van Verordening (EU) 2021/691			
1. Voorbereiding	–		2 000

[16] Om decimale cijfers te vermijden, zijn de geraamde kosten per werknemer afgerond. De afronding heeft evenwel geen gevolgen voor de totale kosten van elke maatregel, die dezelfde blijven als die in de door Finland ingediende aanvraag.

[17] Door het afronden klopt het totaal niet exact.

2. Beheer	–	12 000
3. Voorlichting en publiciteit	–	5 000
4. Controle en rapportage	–	1 000
Subtotaal (c): Percentage van de totale kosten:	–	20 000 (2,92 %)
Totale kosten (a + b + c):	–	683 850
EFG-bijdrage (60 % van de totale kosten)	–	410 310

33. De kosten van de in de bovenstaande tabel opgenomen maatregelen die vallen onder artikel 7, lid 2, tweede alinea, punt b), van Verordening (EU) 2021/691, bedragen niet meer dan 35 % van de totale kosten voor het gecoördineerde pakket gepersonaliseerde steunmaatregelen. Finland heeft bevestigd dat deze maatregelen afhangen van de actieve deelname van de beoogde begunstigden aan opleidingsactiviteiten en activiteiten in verband met het zoeken van een baan.

34. Overeenkomstig artikel 7, lid 2, vierde alinea, van Verordening (EU) 2021/691 heeft Finland bevestigd dat de investeringskosten voor wie zich als zelfstandige vestigt of een eigen bedrijf opzet of voor overnames door werknemers niet meer dan 22 000 EUR per begunstigde bedragen.

Periode waarbinnen de uitgaven voor financiering in aanmerking komen

35. Finland heeft de beoogde begunstigden met ingang van 23 maart 2026 individuele dienstverlening verstrekt. De uitgaven voor de maatregelen komen derhalve vanaf 23 maart 2026 tot 24 maanden na de datum van inwerkingtreding van het financieringsbesluit voor een financiële bijdrage uit het EFG in aanmerking.

36. Op 23 maart 2026 heeft Finland de eerste administratieve uitgaven gedaan met het oog op de implementatie van het EFG. De uitgaven voor activiteiten op het vlak van voorbereiding, beheer, voorlichting en publiciteit en controle en rapportage zullen derhalve van 23 maart 2026 tot 31 maanden na de datum van inwerkingtreding van het financieringsbesluit voor een financiële bijdrage uit het EFG in aanmerking komen.

Beheers- en controlesystemen

37. De aanvraag bevat een beschrijving van het beheers- en controlesysteem zoals voorgeschreven in artikel 23 van Verordening (EU) 2021/691, waarin de verantwoordelijkheden van de betrokken instanties zijn vastgesteld. Finland heeft de Commissie ervan in kennis gesteld dat de financiële bijdrage zal worden beheerd en gecontroleerd door het Ministerie van Economische Zaken en Werkgelegenheid, door dezelfde eenheden die in Finland als beheers- en certificeringsautoriteit voor het ESF + optreden. De onafhankelijke interne audit onder het gezag van de permanent secretaris van het Ministerie van Economische Zaken en Werkgelegenheid fungeert als auditautoriteit voor het EFG.

Toezeggingen door de betrokken lidstaat

38. Finland heeft op de volgende punten de nodige garanties geboden:

– bij de toegang tot de voorgestelde maatregelen en de uitvoering ervan zullen de beginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie worden gerespecteerd;

– er is voldaan aan de voorschriften van de nationale en EU-wetgeving betreffende collectieve ontslagen;

– dubbele financiering wordt voorkomen;

– de financiële bijdrage uit het EFG zal voldoen aan de procedurele en materiële EU-regels inzake overheidssteun.

GEVOLGEN VOOR DE BEGROTING

Begrotingsvoorstel

39. Overeenkomstig artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027[18] mag het EFG het jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (prijzen van 2018) niet overschrijden.

40. Na te hebben onderzocht of de aanvraag voldoet aan de voorwaarden van artikel 13, leden 1 en 2, van Verordening (EU) 2021/691, en rekening houdend met het aantal beoogde begunstigden, de voorgestelde maatregelen en de geraamde kosten, stelt de Commissie voor om uit het EFG een bedrag van 410 310 EUR beschikbaar te stellen – hetgeen overeenkomt met 60 % van de totale kosten van de voorgestelde maatregelen – teneinde een financiële bijdrage toe te kennen in het kader van de aanvraag.

41. Overeenkomstig artikel 15, lid 1, eerste alinea, tweede zin, van Verordening (EU) 2021/691 en zoals voorgeschreven in punt 9 van het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende de begrotingsdiscipline, de samenwerking in begrotingszaken en een goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen[19], zal het voorgestelde besluit om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen gezamenlijk door het Europees Parlement en de Raad worden genomen.

Met dit besluit samenhangende handelingen

42. Tegelijk met dit voorstel voor een besluit om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen, dient de Commissie bij het Europees Parlement en de Raad een voorstel in om 410 310 EUR naar het desbetreffende begrotingsonderdeel over te schrijven.

43. Tegelijk met dit voorstel voor een besluit om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen, heeft de Commissie ook een besluit over een financiële bijdrage vastgesteld dat een financieringsbesluit is in de zin van artikel 110 van Verordening (EU, Euratom) 2024/2509[20]. Dat financieringsbesluit treedt overeenkomstig artikel 15, lid 2, eerste alinea, van Verordening (EU) 2021/691 in werking op de datum waarop het Europees Parlement en de Raad de Commissie in kennis stellen van de goedkeuring van de begrotingsoverschrijving.

---

18 PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj.

19 PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

20 Verordening (EU, Euratom) 2024/2509 van het Europees Parlement en de Raad van 23 september 2024 tot vaststelling van de financiële regels van toepassing op de algemene begroting van de Unie (herschikking) (PB L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj).

2026/0220 (BUD)

Voorstel voor een

BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD

betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van een aanvraag van Finland (EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive)

HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE,

Gezien het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

Gezien Verordening (EU) 2021/691 van het Europees Parlement en de Raad van 28 april 2021 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 1309/2013[21], en met name artikel 15, lid 1, eerste alinea,

Gezien het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende begrotingsdiscipline, samenwerking in begrotingszaken en goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen[22], en met name punt 9,

Gezien het voorstel van de Europese Commissie,

Overwegende hetgeen volgt:

(1) Het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) heeft tot doel solidariteit te betonen en fatsoenlijke en duurzame werkgelegenheid in de Unie te bevorderen door steun te verlenen aan ontslagen werknemers en zelfstandigen die hun werkzaamheden hebben beëindigd als gevolg van grote herstructureringen en hen te helpen zo snel mogelijk weer fatsoenlijk en duurzaam werk te vinden.

(2) Overeenkomstig artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad[23] en artikel 16 van Verordening (EU) 2021/691 mag het EFG een jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet overschrijden.

(3) Op 5 mei 2026 heeft Finland overeenkomstig artikel 8, lid 1, van Verordening (EU) 2021/691 een aanvraag ingediend om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen voor ontslagen werknemers bij Valmet Automotive en vijf subcontractanten en leveranciers in Finland. Het betrokken land heeft overeenkomstig artikel 8, lid 5, van Verordening (EU) 2021/691 aanvullende gegevens verstrekt. Op basis van de beoordeling door de Commissie in het voorstel voor een besluit tot beschikbaarstelling van het Europees Parlement en de Raad[24] wordt die aanvraag geacht te voldoen aan de voorwaarden

[21] PB L 153 van 3.5.2021, blz. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

[22] PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

[23] Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj).

[24] COM(2026) 400 final.

voor het verlenen van een financiële bijdrage uit het EFG, zoals vastgesteld in artikel 13 van Verordening (EU) 2021/691.

(4) Er moeten dan ook middelen uit het EFG beschikbaar worden gesteld om een financiële bijdrage van 410 310 EUR te leveren in het kader van de door Finland ingediende aanvraag.

(5) Teneinde zo snel mogelijk middelen uit het EFG ter beschikking te stellen, moet dit besluit van toepassing zijn vanaf de datum waarop het wordt vastgesteld,

HEBBEN HET VOLGENDE BESLUIT VASTGESTELD:

Artikel 1

Ten laste van de algemene begroting van de Unie voor het begrotingsjaar 2026 wordt een bedrag van 410 310 EUR aan vastleggings- en betalingskredieten beschikbaar gesteld uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers.

Artikel 2

Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het Publicatieblad van de Europese Unie. Het is van toepassing vanaf [*the date of its adoption*][*].

Gedaan te Brussel,

Voor het Europees Parlement	*Voor de Raad*
De voorzitter	*De voorzitter*

[*] Datum door het Parlement in te vullen vóór de bekendmaking in het PB.