EVROPSKA
KOMISIJA

Bruselj, 24.7.2026
COM(2026) 400 final

2026/0220 (BUD)

Predlog

SKLEP EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA

o uporabi Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce na podlagi vloge Finske – ESPG/2026/003 FI/Valmet Automotive

OBRAZLOŽITVENI MEMORANDUM

OZADJE PREDLOGA

1. Pravila o finančnih prispevkih iz Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG) so določena v Uredbi (EU) 2021/691 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 28. aprila 2021 o Evropskem skladu za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG) in razveljavitvi Uredbe (EU) št. 1309/2013[1].

2. Finska je 5. maja 2026 vložila vlogo ESPG/2026/003 FI/Valmet Automotive za finančni prispevek iz ESPG zaradi presežkov v podjetju Valmet Automotive ter pri petih podizvajalcih in dobaviteljih na Finskem.

3. Komisija je po oceni vloge v skladu z vsemi veljavnimi določbami Uredbe (EU) 2021/691 ugotovila, da so pogoji za finančni prispevek iz ESPG izpolnjeni.

POVZETEK VLOGE

Vloga za pomoč iz ESPG	ESPG/2026/003 FI/Valmet Automotive
Država članica	Finska
Zadevne regije (na ravni NUTS[2] 2)	Länsi-Suomi (FI19)
Datum vložitve vloge	5. maj 2026
Datum potrdila o prejemu vloge	5. maj 2026
Datum zahtevka za dodatne informacije	21. maj 2026
Rok za predložitev dodatnih informacij	12. junij 2026
Rok za zaključek ocene	24. avgust 2026
Merilo za pomoč	člen 4(2), točka (a), Uredbe (EU) 2021/691
Glavno podjetje	Valmet Automotive Oyj
Število zadevnih podjetij	6[3]
Sektor gospodarske dejavnosti glavnega podjetja (oddelek NACE Revizija 2)[4]	oddelek 29 (Proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic)
Število podizvajalcev in dobaviteljev	5
Referenčno obdobje (štirje meseci)	2. december 2025 – 2. april 2026
Število presežkov v referenčnem obdobju (*a*)	239
Število presežkov pred referenčnim obdobjem	21

[1] UL L 153, 3.5.2021, str. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

[2] Delegirana Uredba Komisije (EU) 2019/1755 z dne 8. avgusta 2019 o spremembi prilog k Uredbi (ES) št. 1059/2003 Evropskega parlamenta in Sveta o oblikovanju skupne klasifikacije statističnih teritorialnih enot (NUTS), UL L 270, 24.10.2019, str. 1.

[3] Do presežkov je v referenčnem obdobju prišlo v glavnem podjetju in pri enem dobavitelju, zunaj referenčnega obdobja pa pri štirih podizvajalcih.

[4] UL L 393, 30.12.2006, str. 1.

ali po njem (*b*)	
Skupno število presežkov (*a* + *b*)	260
Skupno število upravičencev	260
Skupno število ciljnih upravičencev	233
Proračun za prilagojene storitve (v EUR)	663 850
Proračun za izvajanje ESPG[5] (v EUR)	20 000
Skupni proračun (v EUR)	683 850
Prispevek iz ESPG (60 %) (v EUR)	410 310

OCENA VLOGE

Postopek

4. Finska je vlogo ESPG/2026/003 FI/Valmet Automotive vložila 5. maja 2026, tj. v 12 tednih od datuma, ko so bila izpolnjena merila za pomoč iz člena 4(2), točka (a), Uredbe (EU) 2021/691. Komisija je prejem vloge potrdila na isti datum in 21. maja 2026 od Finske zahtevala dodatne informacije. Te so bile predložene v 15 delovnih dneh od datuma zahtevka. Komisija mora oceno skladnosti vloge s pogoji za finančni prispevek zaključiti v 50 delovnih dneh od prejema popolne vloge; ta rok se izteče 24. avgusta 2026.

Upravičenost vloge

Zadevna podjetja in upravičenci

5. Vloga se nanaša na 239 presežnih delavcev, ki so prenehali delovno aktivnost v podjetju Valmet Automotive in pri enem njegovem dobavitelju. Glavno podjetje deluje v gospodarskem sektorju, razvrščenem v oddelek 29 NACE Revizija 2 (Proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic). Do odpustov je prišlo v regiji na ravni NUTS 2 Länsi-Suomi (FI19).

Podjetja in število presežkov v referenčnem obdobju	
Valmet Automotive Oyj (Proizvodnja motornih vozil)	230
Compass Group Finland Oy (Dejavnost strežbe hrane in pijač)	9
Skupno število podjetij: 2 **Skupno število presežkov:**	**239**

Merila za pomoč

6. Finska je vlogo vložila na podlagi meril za pomoč iz člena 4(2), točka (a), Uredbe (EU) 2021/691, ki zahteva prenehanje delovne aktivnosti za vsaj 200 presežnih delavcev v referenčnem obdobju štirih mesecev v podjetju v državi članici, vključno s presežnimi delavci pri dobaviteljih ali proizvajalcih v poproizvodni fazi.

7. Štirimesečno referenčno obdobje za vlogo traja od 2. decembra 2025 do 2. aprila 2026.

8. V referenčnem obdobju je bilo 239 presežnih delovnih mest.

[5] V skladu s členom 7(5) Uredbe (EU) 2021/691.

Izračun števila presežkov in primerov prenehanja opravljanja dejavnosti in delovne aktivnosti

9. V skladu s členom 6, prvi odstavek, točka (a), v povezavi s členom 5, prvi odstavek, točka (c), Uredbe (EU) 2021/691 je bilo prenehanje delovne aktivnosti presežnih delavcev v referenčnem obdobju izračunano od datuma, ko delodajalec posamično obvesti delavca.

Upravičenci

10. Poleg že navedenih delavcev je med upravičenci še 21 presežnih delavcev, ki so prenehali delovno aktivnost pred referenčnim obdobjem štirih mesecev ali po njem. Vsi ti delavci so prenehali delovno aktivnost v šestih mesecih pred začetkom referenčnega obdobja z 2. decembrom 2025 ali med koncem referenčnega obdobja in dnevom pred sprejetjem tega predloga v skladu s členom 6, prvi odstavek, točka (b), Uredbe (EU) 2021/691. Ugotoviti je mogoče jasno vzročno povezavo z dogodkom, ki je povzročil prenehanje delovne aktivnosti presežnih delavcev v referenčnem obdobju, kot zahteva člen 6, drugi odstavek, Uredbe (EU) 2021/691.

11. Skupno število upravičencev je 260.

Opis dogodkov, ki so povzročili presežke ter prenehanje opravljanja dejavnosti in delovne aktivnosti

12. Finančni položaj pogodbenega proizvajalca avtomobilske industrije Valmet Automotive in njegovo zaposlovanje sta bila vedno odvisna od pogodb o zaposlitvi za določen čas z velikimi proizvajalci avtomobilov, zato sta bila podvržena nihanjem.

13. Zaradi svetovnega upada rasti v avtomobilski industriji, ki traja že več let, je podjetje v težavah in je moralo postopoma zmanjšati število zaposlenih z nekaj manj kot 3 200 v začetku leta 2020 na približno 1 300 pred zadnjimi odpusti[6].

14. Po izteku pogodbe z družbo Mercedes-Benz za proizvodnjo dveh modelov leta 2025 tovarna ni imela več naročil, zaradi česar se je število zaposlenih zmanjšalo. Podjetje je v pogajanjih o sodelovanju novembra 2025 napovedalo, da bo odpustilo največ 235 oseb in začasno odpustilo 860 oseb. Težaven položaj podjetja je seveda vplival tudi na celotno podizvajalsko verigo.

Pričakovani učinek presežkov na lokalno, regionalno ali nacionalno gospodarstvo in zaposlenost

15. Nove obsežne odpovedi in odpusti v tovarni avtomobilov Valmet Automotive Uusikaupunki, ki je daleč največji delodajalec v regiji, so močno prizadeli celotno regijo. Velika odvisnost od tovarne avtomobilov v podregiji Vakka-Suomi predstavlja precejšnje izzive za že tako težke razmere v regiji.

16. Stopnja brezposelnosti v regiji Vakka-Suomi se je decembra 2025 povečala na 12,2 %, kar je 1,7 odstotne točke več kot leto pred tem[7]. Med mladimi iskalci zaposlitve (mlajšimi od 25 let) je stopnja brezposelnosti dosegla 17,3 %, kar pomeni 4,2-odstotno povečanje v primerjavi s predhodnim letom[8].

17. Regija Länsi-Suomi je izvozno usmerjena, zato so jo nihanja in negotovosti v svetovnem gospodarstvu prizadeli bolj kot druge regije. Stopnja rasti brezposelnosti

---

6 Časopis Turun Sanomat, 12.11.2025.

7 Statistični urad Finske: Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta kk:n lopussa

8 Statistični urad Finske: Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta

v regiji Länsi-Suomi je bila tretja najhitrejša v državi, saj se je med letoma 2024 in 2025 povečala za skoraj 15 %[9]. Stopnja brezposelnosti, ki je decembra 2025 znašala 12,3 %, je še vedno pod nacionalnim povprečjem, vendar je število dolgotrajno brezposelnih naraslo na najvišje ravni v zgodovini, in sicer za 39 % v primerjavi z letom 2024[10]. Brezposelnost se stalno povečuje po vsej državi in je decembra 2025 dosegla 13,0 %[11], povpraševanje po delovni sili pa se je v zadnjih nekaj letih zmanjšalo.

18. Položaj največjih podjetij v regiji je razmeroma stabilen, saj mnoga od njih še naprej kažejo pripravljenost za naložbe in rast. Nekateri delavci, ki jih je podjetje Valmet Automotive odpustilo, bi lahko s pomočjo usposabljanja ali drugih podpornih ukrepov našli zaposlitev v drugih podjetjih v regiji.

19. Podjetje Valmet Automotive si je prizadevalo razširiti svoje dejavnosti na nova področja. Podpisalo je pismo o nameri z vodilnim finskim podjetjem za obrambno tehnologijo Patrio in prejelo majhno naročilo za sestavljanje oklepnih vozil. Če bo podjetje Valmet Automotive pri prehodu na obrambno in varnostno tehnologijo uspešno, bo morda lahko ponovno zaposlilo precejšen delež svojih presežnih zaposlenih. Zato je za podjetje in regijo Uusikaupunki bistveno, da se ohrani zmožnost za delo teh oseb ter da s svojimi družinami ostanejo v regiji. To je zlasti pomembno za priseljene delavce, ki imajo dovoljenje za prebivanje za namene dela.

20. Mesto Turku, ki je približno 70 km oddaljeno od kraja Uusikaupunki, je pomembno središče pomorske industrije, kjer se pojavlja stalno povpraševanje po tehničnih strokovnjakih. Mnogi delavci, ki jih je podjetje Valmet Automotive odpustilo, so lahko s pomočjo strokovnega usmerjanja ali dodatnega specializiranega usposabljanja našli novo zaposlitev v pomorski industriji. Sveženj podpore iz ESPG je zasnovan tako, da presežnim delavcem pomaga uskladiti njihove spretnosti s povpraševanjem delodajalcev po spretnostih v regijah Uusikaupunki in Turku.

Uporaba okvira kakovosti EU za predvidevanje sprememb in prestrukturiranje

21. Finska je opisala, kako so bila upoštevana priporočila iz okvira kakovosti EU za predvidevanje sprememb in prestrukturiranje. Podpora iz ESPG je zasnovana tako, da je skladna z okvirom kakovosti EU, saj krepi zgodnje posredovanje, aktivne ukrepe na trgu dela in usklajene svežnje podpore. Odbor za spremljanje programa, ki ga sestavljajo predstavniki ministrstev, regij in socialnih partnerjev, nadzoruje izvajanje, učinkovitost in usklajenost s strateškimi cilji ter zagotavlja, da se sredstva EU in nacionalni viri uporabljajo dopolnilno in usklajeno.

22. V zvezi z dejavnostmi za pomoč presežnim delavcem je Finska poročala, da so se storitve za zaposlovanje odpuščenim delavcem začele nuditi na dan izdaje obvestil o odpovedi, vključno na primer z več informativnimi srečanji in individualnim svetovanjem. Prvo usposabljanje za iskanje zaposlitve za nekdanje delavce podjetja Valmet Automotive se je začelo 23. marca 2026.

Dopolnjevanje ukrepov, ki se financirajo z nacionalnimi sredstvi ali sredstvi Unije

23. Finska je potrdila, da opisani ukrepi, ki prejmejo finančni prispevek iz ESPG, ne bodo financirani tudi iz drugih finančnih instrumentov Unije.

---

9 Statistični urad Finske: Työnvälitystilasto
10 Statistični urad Finske: Työnvälitystilasto
11 Statistični urad Finske: Työnvälitystilasto

24. Usklajeni sveženj prilagojenih storitev dopolnjuje ukrepe, ki se financirajo z drugimi nacionalnimi sredstvi ali sredstvi EU.

Postopki za posvetovanje s ciljnimi upravičenci ali njihovimi predstavniki ali socialnimi partnerji ter lokalnimi in regionalnimi organi

25. Finska je navedla, da je bil usklajeni sveženj prilagojenih storitev pripravljen v posvetovanju s strokovnjaki in socialnimi partnerji v skladu s členom 7(4) Uredbe (EU) 2021/691. O podpori iz ESPG se od decembra 2025 razpravlja v regionalni usmerjevalni skupini za nenadne strukturne spremembe, ki vključuje regionalne deležnike ter ministrstvo za gospodarske zadeve in zaposlovanje. Dogovor o končnem svežnju ukrepov je bil dosežen na srečanju z javnimi službami za zaposlovanje ter predstavniki delojemalcev in delodajalcev 4. maja 2026.

Ciljni upravičenci in predlagani ukrepi

Ciljni upravičenci

26. Po oceni naj bi v ukrepih sodelovalo 233 presežnih delavcev. Navedena razčlenitev teh delavcev po spolu, starostni skupini in stopnji izobrazbe po členu 8(7), točka (f), Uredbe (EU) 2021/691 je naslednja:

Kategorija		Število predvidenih upravičencev	
Spol:	moški	164	(70,4 %)
	ženski	69	(29,6 %)
	nebinarni	0	(0,0 %)
Starostna skupina	mlajši od 30 let	19	(8,1 %)
	30–54 let	150	(64,4 %)
	starejši od 54 let	64	(27,5 %)
Raven izobrazbe	nižja sekundarna izobrazba ali manj[12]	49	(21,0 %)
	višja sekundarna[13] ali posekundarna izobrazba[14]	173	(74,2 %)
	terciarna izobrazba[15]	11	(4,7 %)

Predlagani ukrepi

27. V skladu s členom 8(7), točka (h), Uredbe (EU) 2021/691 prilagojeni usklajeni sveženj, ki se zagotovi presežnim delavcem, vključuje naslednje ukrepe:

[12] ISCED 0–2.
[13] ISCED 3.
[14] ISCED 4.
[15] ISCED 5–8.

– Usposabljanje za iskanje zaposlitve: Udeleženci prejmejo informacije o podpornih storitvah, ki so na voljo iskalcem zaposlitve, in usposabljanju za evidentiranje njihove ponovne vključitve na trg dela. Na delovna mesta se bodo prijavili tako, da pripravijo ali posodobijo življenjepise in napišejo dejanske prijave za zaposlitev. Osebne razgovore z oceno razmer bodo opravili strokovnjaki, posebej dodeljeni temu projektu. Posebna pozornost bo namenjena tistim udeležencem, ki morajo izboljšati svoje digitalne spretnosti, da bi izboljšali svoje spretnosti pri iskanju zaposlitve in/ali položaj na trgu dela.

– Zaposlitveni in poklicni kovčing: Zaposlitveni kovčing ponuja splošne smernice za iskanje zaposlitve, lahko pa vključuje tudi osebnega svetovalca, ki nudi prilagojeno pomoč. Pri poklicnem kovčingu se udeležencem zagotovi prilagojena podpora, ki jim pomaga pri načrtovanju poklicne poti, tudi pri morebitnih spremembah poklica ali sektorja, z zahtevanim evidentiranjem kompetenc/spretnosti. Po potrebi se lahko zagotovijo dolgoročnejši podporni programi s skupinskimi vajami. Ti lahko vključujejo tudi obdobja uvajanja na eno ali več delovnih mest.

– Poklicno izobraževanje in usposabljanje: Cilj poklicnega izobraževanja in usposabljanja je pridobiti spretnosti, ki podpirajo prehod v nov sektor z visoko stopnjo zaposlenosti.

– Izkaznice o varnosti pri delu in kompetencah: Izkaznice o varnosti pri delu in kompetencah so nacionalno priznana spričevala o visoki strokovni usposobljenosti pri različnih spretnostih na področju varnosti. Te izkaznice je mogoče pridobiti z opravljenim učnim tečajem in standardiziranim testom.

– Jezikovno usposabljanje: Tistim upravičencem, katerih znanje finščine ne zadostuje za hitro ponovno zaposlitev, bo omogočeno jezikovno usposabljanje za finščino, usmerjeno na trg dela.

– Nepovratna sredstva za zagon podjetja: Z nepovratnimi sredstvi za zagon podjetja se potencialnim podjetnikom zagotavlja dohodek v obdobju, predvidenem za začetek in vzpostavitev polnega poslovanja, ki traja največ 12 mesecev.

– Spodbude in pomoči: S subvencijami za plače se znižuje prag zaposlovanja, saj prispevajo k manjšim stroškom za plače novega delodajalca. Cilj je iskalcem zaposlitve pomagati, da izboljšajo svojo strokovno usposobljenost na odprtem trgu dela. Znesek subvencioniranja plač običajno znaša 50 % stroškov za plače; trajanje subvencioniranega obdobja je odvisno od trajanja predhodnega obdobja brezposelnosti.

28. Vrsta usposabljanj na področju IKT in dodatna podpora na podlagi začetne ocene ravni digitalnih spretnosti upravičencev sta namenjeni razširjanju spretnosti, ki jih zahtevata digitalna industrijska doba in z viri gospodarno gospodarstvo, kot je to navedeno v členu 7(2) Uredbe (EU) 2021/691.

29. Tukaj opisani predlagani ukrepi so aktivni ukrepi politike trga dela v okviru upravičenih ukrepov iz člena 7 Uredbe (EU) 2021/691. Ti ukrepi ne nadomeščajo pasivnih ukrepov socialne zaščite.

30. Finska je predložila zahtevane informacije o ukrepih, ki so za zadevno podjetje obvezni v skladu z nacionalno zakonodajo ali kolektivnimi pogodbami. V skladu s

členom 9(1) Uredbe (EU) 2021/691 je Finska potrdila, da finančni prispevek iz ESPG ne bo nadomestil takih ukrepov.

Ocena proračuna

Predvideni skupni stroški znašajo 683 850 EUR, kar vključuje izdatke za prilagojene storitve v višini 663 850 EUR ter izdatke za pripravo, upravljanje, informiranje in oglaševanje ter nadzor in poročanje v višini 20 000 EUR.

31. Skupni zahtevani finančni prispevek iz ESPG znaša 410 310 EUR (60 % skupnih stroškov).

32. Finska je v skladu s členom 8(7), točka (m), Uredbe (EU) 2021/691 navedla, da nacionalno predhodno financiranje in sofinanciranje zagotavlja zaposlitvena regija mesta Turku.

Ukrepi	Predvideno število udeležencev	Predvideni stroški na udeleženca *(v EUR)*[16]	Predvideni skupni stroški *(v EUR)*[17]
Prilagojene storitve (ukrepi iz člena 7(2), drugi pododstavek, točka (a), Uredbe (EU) 2021/691)			
Usposabljanje za iskanje zaposlitve	233	968	225 600
Zaposlitveni in poklicni kovčing	70	675	47 250
Poklicno izobraževanje in usposabljanje	16	5 000	80 000
Izkaznice o varnosti pri delu in kompetencah	20	150	3 000
Jezikovno usposabljanje	40	750	30 000
Nepovratna sredstva za zagon podjetja	5	9 600	48 000
Vmesni seštevek (a): Odstotek svežnja prilagojenih storitev:	–		433 850 (65,35 %)
Pomoči in spodbude (ukrepi iz člena 7(2), drugi pododstavek, točka (b), Uredbe (EU) 2021/691)			

[16] Da bi se izognili decimalkam, so bili predvideni stroški na delavca zaokroženi. To zaokroževanje pa ne vpliva na skupne stroške posameznega ukrepa, ki ostanejo taki, kot so navedeni v vlogi, ki jo je vložila Finska.

[17] Seštevek se zaradi zaokroževanja ne ujema.

Subvencioniranje plač	23	10 000	230 000
Vmesni seštevek (b): Odstotek svežnja prilagojenih storitev:	–		230 000 (34,65 %)
Dejavnosti iz člena 7(5) Uredbe (EU) 2021/691			
1. Priprava	–		2 000
2. Upravljanje	–		12 000
3. Informiranje in oglaševanje	–		5 000
4. Nadzor in poročanje	–		1 000
Vmesni seštevek (c): Delež skupnih stroškov:	–		20 000 (2,92 %)
Skupni stroški (a + b + c):	–		683 850
Prispevek iz ESPG (60 % skupnih stroškov)	–		410 310

33. Stroški ukrepov, ki so v zgornji preglednici opredeljeni kot ukrepi iz člena 7(2), drugi pododstavek, točka (b), Uredbe (EU) 2021/691, ne presegajo 35 % skupnih stroškov usklajenega svežnja prilagojenih storitev. Finska je potrdila, da so ti ukrepi odvisni od aktivnega sodelovanja ciljnih upravičencev pri iskanju zaposlitve ali usposabljanju.

34. Finska je v skladu s členom 7(2), četrti pododstavek, Uredbe (EU) 2021/691 potrdila, da stroški naložb za samozaposlitev, ustanavljanje podjetij in delavske prevzeme ne bodo presegli 22 000 EUR na upravičenca.

Obdobje upravičenosti izdatkov

35. Finska je prilagojene storitve za ciljne upravičence začela izvajati 23. marca 2026. Izdatki za ukrepe bodo torej upravičeni do finančnega prispevka iz ESPG od 23. marca 2026 do izteka 24 mesecev po datumu začetka veljavnosti sklepa o financiranju.

36. Upravni izdatki Finske za izvajanje ESPG so se začeli 23. marca 2026. Izdatki za dejavnosti priprave, upravljanja, informiranja in oglaševanja ter nadzora in poročanja so torej upravičeni do finančnega prispevka iz ESPG od 23. marca 2026 do izteka 31 mesecev po datumu začetka veljavnosti sklepa o financiranju.

Sistemi upravljanja in nadzora

37. Vloga vsebuje opis sistema upravljanja in nadzora, ki ga zahteva člen 23 Uredbe (EU) 2021/691, v katerem so opredeljene odgovornosti vključenih organov. Finska je Komisijo obvestila, da bo finančni prispevek upravljalo in nadziralo ministrstvo za gospodarske zadeve in zaposlovanje, in sicer z istimi enotami, ki delujejo kot organ upravljanja in organ za potrjevanje za ESS+ na Finskem. Neodvisna notranja revizija pod vodstvom stalnega sekretarja ministrstva za gospodarske zadeve in zaposlovanje deluje kot revizijski organ za ESPG.

Obveznosti zadevne države članice

38. Finska je predložila vsa potrebna zagotovila v zvezi z naslednjim:

- pri dostopu do predlaganih ukrepov in njihovem izvajanju se upoštevata načeli enake obravnave in nediskriminacije;
- upoštevajo se zahteve iz nacionalne zakonodaje in zakonodaje EU o kolektivnih odpustih;
- prepreči se vsakršno dvojno financiranje;
- finančni prispevek iz ESPG bo v skladu s postopkovnimi in materialnopravnimi pravili Unije o državni pomoči.

PRORAČUNSKE POSLEDICE

Proračunski predlog

39. Sredstva ESPG ne presegajo najvišjega letnega zneska 30 milijonov EUR (v cenah iz leta 2018), kot je določeno v členu 8 Uredbe Sveta (EU, Euratom) 2020/2093 z dne 17. decembra 2020 o določitvi večletnega finančnega okvira za obdobje 2021–2027[18].

40. Komisija po proučitvi vloge v zvezi s pogoji iz člena 13(1) in (2) Uredbe (EU) 2021/691 ter ob upoštevanju števila ciljnih upravičencev, predlaganih ukrepov in ocenjenih stroškov predlaga uporabo ESPG v znesku 410 310 EUR, kar je 60 % skupnih stroškov predlaganih ukrepov, da se zagotovi finančni prispevek za vlogo.

41. Predlagani sklep o uporabi ESPG bosta skupaj sprejela Evropski parlament in Svet v skladu s členom 15(1), prvi pododstavek, drugi stavek, Uredbe (EU) 2021/691 in v skladu s točko 9 Medinstitucionalnega sporazuma z dne 16. decembra 2020 med Evropskim parlamentom, Svetom Evropske unije in Evropsko komisijo o proračunski disciplini, sodelovanju v proračunskih zadevah in dobrem finančnem poslovodenju ter novih virih lastnih sredstev, vključno s časovnim načrtom za uvedbo novih virov lastnih sredstev[19].

Povezani akti

42. Komisija bo s tem predlogom sklepa o uporabi ESPG Evropskemu parlamentu in Svetu hkrati predložila tudi predlog prerazporeditve zneska v višini 410 310 EUR v ustrezno proračunsko vrstico.

43. S sprejetjem tega predloga sklepa o uporabi ESPG Komisija hkrati sprejme sklep o finančnem prispevku, ki se šteje za sklep o financiranju v smislu člena 110 Uredbe (EU, Euratom) 2024/2509[20]. Ta sklep o financiranju začne veljati na datum, ko Evropski parlament in Svet uradno obvestita Komisijo o odobritvi proračunske prerazporeditve v skladu s členom 15(2), prvi pododstavek, Uredbe (EU) 2021/691.

---

[18] UL L 433 I, 22.12.2020, str. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj.

[19] UL L 433 I, 22.12.2020, str. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

[20] Uredba (EU, Euratom) 2024/2509 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. septembra 2024 o finančnih pravilih, ki se uporabljajo za splošni proračun Unije (prenovitev), UL L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj.

2026/0220 (BUD)

Predlog

SKLEP EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA

o uporabi Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce na podlagi vloge Finske – ESPG/2026/003 FI/Valmet Automotive

EVROPSKI PARLAMENT IN SVET EVROPSKE UNIJE STA –

ob upoštevanju Pogodbe o delovanju Evropske unije,

ob upoštevanju Uredbe (EU) 2021/691 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 28. aprila 2021 o Evropskem skladu za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG) in razveljavitvi Uredbe (EU) št. 1309/2013[21] ter zlasti člena 15(1), prvi pododstavek, Uredbe,

ob upoštevanju Medinstitucionalnega sporazuma z dne 16. decembra 2020 med Evropskim parlamentom, Svetom Evropske unije in Evropsko komisijo o proračunski disciplini, sodelovanju v proračunskih zadevah in dobrem finančnem poslovodenju ter novih virih lastnih sredstev, vključno s časovnim načrtom za uvedbo novih virov lastnih sredstev[22], ter zlasti točke 9 Sporazuma,

ob upoštevanju predloga Evropske komisije,

ob upoštevanju naslednjega:

(1) Cilja Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG) sta izkazovanje solidarnosti ter spodbujanje dostojne in trajnostne zaposlitve v Uniji s podporo za delavce, ki so bili odpuščeni, in samozaposlene osebe, ki so prenehale opravljati dejavnost, pri velikih prestrukturiranjih ter s pomočjo zanje, da se čim prej vrnejo v dostojno in trajnostno zaposlitev.

(2) Sredstva ESPG ne smejo presegati najvišjega letnega zneska 30 milijonov EUR (v cenah iz leta 2018), kot je določeno v členu 8 Uredbe Sveta (EU, Euratom) 2020/2093[23] in členu 16 Uredbe (EU) 2021/691.

(3) Finska je 5. maja 2026 vložila vlogo za uporabo ESPG v skladu s členom 8(1) Uredbe (EU) 2021/691 v zvezi s presežnimi delavci v podjetju Valmet Automotive ter pri petih podizvajalcih in dobaviteljih na Finskem. Vloga je bila dopolnjena z dodatnimi informacijami, predloženimi v skladu s členom 8, odstavek 5, Uredbe (EU) 2021/691. Na podlagi ocene Komisije iz predloga sklepa Evropskega parlamenta in Sveta o uporabi sredstev se šteje, da navedena vloga izpolnjuje pogoje za zagotovitev finančnega prispevka iz ESPG, kot so določeni v členu 13 Uredbe (EU) 2021/691[24].

(4) Zato bi bilo treba uporabiti ESPG, da se zagotovi finančni prispevek v višini 410 310 EUR za vlogo, ki jo je vložila Finska.

---

21 UL L 153, 3.5.2021, str. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

22 UL L 433 I, 22.12.2020, str. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

23 Uredba Sveta (EU, Euratom) 2020/2093 z dne 17. decembra 2020 o določitvi večletnega finančnega okvira za obdobje 2021–2027 (UL L 433 I, 22.12.2020, str. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj).

24 COM(2026) 400 final.

(5) Da bi se čim bolj skrajšal čas, potreben za uporabo ESPG, bi bilo treba ta sklep uporabljati od datuma sprejetja –

SPREJELA NASLEDNJI SKLEP:

Člen 1

V okviru splošnega proračuna Unije za proračunsko leto 2026 se iz Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce uporabi znesek v višini 410 310 EUR v odobritvah za prevzem obveznosti in odobritvah plačil.

Člen 2

Ta sklep začne veljati na dan objave v Uradnem listu Evropske unije. Uporablja se od [*datum sprejetja*][*].

V Bruslju,

Za Evropski parlament	*Za Svet*
predsednica	*predsednik/predsednica*

[*] Datum vstavi Parlament pred objavo v Uradnem listu.