ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 24.7.2026 г.
COM(2026) 400 final

2026/0220 (BUD)

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Финландия — EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive

ОБЯСНИТЕЛЕН МЕМОРАНДУМ

КОНТЕКСТ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО

1. Приложимите разпоредби за предоставяне на финансов принос от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са определени в Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013[1].

2. На 5 май 2026 г. Финландия подаде заявление EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ вследствие на съкращения в предприятие Valmet Automotive и пет подизпълнители и доставчици във Финландия.

3. След оценка на заявлението Комисията заключи в съответствие с всички приложими разпоредби на Регламент (ЕС) 2021/691, че условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ са изпълнени.

ОБОБЩЕНИ ДАННИ ЗА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Заявление по ЕФПГ	EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive
Държава членка	Финландия
Засегнат(и) регион(и) (ниво 2 по NUTS[2])	Länsi-Suomi (FI19)
Дата на подаване на заявлението	5 май 2026 г.
Дата на потвърждението за получаване на заявлението	5 май 2026 г.
Дата на искането за допълнителна информация	21 май 2026 г.
Срок за предоставяне на допълнителната информация	12 юни 2026 г.
Срок за приключване на оценката	24 август 2026 г.
Критерий за намеса	Член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691
Основно предприятие	Valmet Automotive Oyj
Брой на засегнатите предприятия	6[3]
Сектор на стопанска дейност в основното предприятие (разделение по NACE Rev. 2)[4]	Разделение 29 („Производство на автомобили, ремаркета и

[1] ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

[2] Делегиран регламент (ЕС) 2019/1755 на Комисията от 8 август 2019 г. за изменение на приложенията към Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS). ОВ L 270, 24.10.2019 г., стр. 1—56.

[3] Съкращенията са извършени през референтния период в основното предприятие и един доставчик, а извън референтния период — в четири подизпълнителя.

[4] ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1.

	полуремаркета“)
Брой на подизпълнителите и доставчиците	5
Референтен период (четири месеца):	2 декември 2025 г.—2 април 2026 г.
Брой на съкращенията по време на референтния период (*а*)	239
Брой на съкращенията преди или след референтния период (*б*)	21
Общ брой на съкращенията (*а* + *б*)	260
Общ брой на допустимите бенефициери	260
Общ брой на бенефициерите от целевата група	233
Бюджет за персонализирани услуги (EUR)	663 850
Бюджет за прилагането на ЕФПГ[5] (EUR)	20 000
Общ бюджет (EUR)	683 850
Принос от ЕФПГ (60 %) (EUR)	410 310

ОЦЕНКА НА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Процедура

4. Финландия подаде заявление EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive на 5 май 2026 г. в рамките на 12 седмици от датата, на която са били изпълнени критериите за намеса, определени в член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691. Комисията потвърди на същата дата получаването на заявлението, а на 21 май 2026 г. поиска допълнителна информация от Финландия. Допълнителната информация беше предоставена в срок от 15 работни дни от датата на искането. На 24 август 2026 г. изтича срокът от 50 работни дни от датата на получаване на пълното заявление, в който Комисията следва да приключи оценката си за това дали заявлението отговаря на условията за предоставяне на финансов принос.

Допустимост на заявлението

Засегнати предприятия и бенефициери

5. Заявлението се отнася до 239 съкратени работници, чиято дейност във Valmet Automotive и в един от неговите доставчици е била прекратена. Основното предприятие осъществява дейност в икономическия отрасъл от разделение 29 по NACE Revision 2 („Производство на автомобили, ремаркета и полуремаркета“). Направените от предприятието съкращения са в региона на ниво 2 по NUTS Länsi-Suomi (FI19).

Предприятия и брой на съкращенията по време на референтния период	
Valmet Automotive Oyj (Производство на моторни превозни средства)	230
Compass Group Finland Oy (Ресторантьорство)	9
Общ брой на предприятията: 2 **Общ брой на**	**239**

[5] В съответствие с член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691.

Предприятия и брой на съкращенията по време на референтния период
съкращенията:

Критерии за намеса

6. Финландия подаде заявлението в съответствие с критериите за намеса по член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691, съгласно който следва да е налице прекратяване на дейността на най-малко 200 съкратени работници за референтен период от четири месеца в дадено предприятие в държава членка, включително когато това прекратяване на дейността се случва при негови доставчици или производители надолу по веригата.

7. Четиримесечният референтен период за заявлението започва на 2 декември 2025 г. и приключва на 2 април 2026 г.

8. По време на референтния период са извършени 239 съкращения.

Изчисляване на броя на съкращенията и на случаите на прекратяване на дейност

9. В съответствие с член 6, първа алинея, буква а) във връзка с член 5, първа алинея, буква в) от Регламент (ЕС) 2021/691 прекратяването на дейността на съкратените работници през референтния период е изчислено от датата на индивидуалното предизвестие.

Допустими бенефициери

10. Освен горепосочените работници към допустимите бенефициери спадат 21 съкратени работници, чиято дейност е била прекратена преди или след четиримесечния референтен период. Дейността на всички тези работници е била прекратена в рамките на шест месеца преди началото на референтния период на 2 декември 2025 г. или между края на референтния период и деня преди приемането на настоящото предложение, съгласно член 6, първа алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691. Може да се установи ясна причинно-следствена връзка със събитието, което е довело до прекратяването на дейността на работниците, съкратени през референтния период, както се изисква в член 6, втора алинея от Регламент (ЕС) 2021/691.

11. Общият брой на допустимите бенефициери е 260 души.

Описание на събитията, довели до съкращаването на работниците и прекратяването на дейността

12. Финансовото състояние и заетостта във Valmet Automotive, производител по договор в автомобилната промишленост, винаги са били зависими от срочни договори с големи производители на автомобили и следователно са били обект на колебания.

13. Поради продължилия няколко години глобален спад в автомобилната промишленост дружеството е изпитвало затруднения и е трябвало постепенно да намали персонала си — от малко под 3 200 души в началото на 2020-те

години на миналия век до приблизително 1 300 души преди последните съкращения[6].

14. След изтичането на двумоделния договор с Mercedes-Benz през 2025 г. заводът вече не е имал поръчки, което го е принудило да намали броя на новите служители. По време на преговорите за сътрудничество през ноември 2025 г. дружеството обяви, че ще освободи максимум 235 души и временно ще освободи 860 души. Затрудненото положение на дружеството естествено е засегнало и цялата верига от подизпълнители.

Очаквано въздействие на съкращенията върху местната, регионалната или националната икономика и заетост

15. Новите мащабни съкращения в автомобилния завод Valmet Automotive Uusikaupunki, който е най-големият работодател в региона, засегнаха сериозно целия регион. Силната зависимост от автомобилния завод в подрегиона Vakka-Suomi поставя значителни предизвикателства пред и без това трудната ситуация в региона.

16. Равнището на безработица във Vakka-Suomi нарасна до 12,2 % през декември 2025 г., което е с 1,7 процентни пункта по-високо от предходната година[7]. Сред младите хора, търсещи работа (на възраст под 25 години), равнището на безработица достигна 17,3 %, което представлява увеличение с 4,2 процентни пункта на годишна база[8].

17. Като регион, ориентиран към износа, Länsi-Suomi страда повече от колебанията и несигурността в световната икономика, отколкото други региони. Темпът на нарастване на безработицата в Länsi-Suomi е третият най-бърз в страната, като се е увеличил с почти 15 % от 2024 г. до 2025 г.[9] Равнището на безработица от 12,3 % през декември 2025 г. все още е под средното за страната. Въпреки това броят на дългосрочно безработните е нараснал до най-високите равнища в историята — с 39 % повече в сравнение с 2024 г.[10] В национален мащаб безработицата постоянно нараства, достигайки 13,0 % през декември 2025 г.[11], а търсенето на работна ръка се забави през последните няколко години.

18. Положението на най-големите дружества в региона е относително стабилно, тъй като много дружества продължават да проявяват готовност да инвестират и да се стремят към растеж. Някои от работниците, съкратени от Valmet Automotive, биха могли евентуално да намерят работа в други дружества в региона чрез обучение или други мерки за подкрепа.

19. Valmet Automotive се стреми да разшири дейността си в нови области. То е подписало писмо за намерение с Patria, водещото финландско дружество в областта на отбранителните технологии, и е получило малка поръчка за сглобяване на бронирани превозни средства. Ако Valmet Automotive успее в прехода си към технологии в областта на отбраната и сигурността, дружеството може да бъде в състояние да наеме отново значителна част от своите съкратени служители. Поради това е от съществено значение както за дружеството, така и

6 Вестник Turun Sanomat 12.11.2025 г.

7 Статистическа служба на Финландия: Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta kk:n lopussa

8 Статистическа служба на Финландия: Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta

9 Статистическа служба на Финландия: Työnvälitystilasto

10 Статистическа служба на Финландия: Työnvälitystilasto

11 Статистическа служба на Финландия: Työnvälitystilasto

за региона Uusikaupunki, да се запази работоспособността на тези лица и да се запазят те и техните семейства в региона. Това е особено важно за работниците имигранти с разрешение за пребиваване, свързано с работа.

20. Turku, на около 70 km от Uusikaupunki, е основен център на морската промишленост, която постоянно се нуждае от технически специалисти. Сред съкратените от Valmet Automotive работници много са успели да намерят нова работа в морската промишленост чрез експертни насоки или допълнително обучение за специализация. Пакетът за подкрепа от ЕФПГ има за цел да помогне на съкратените работници да приведат уменията си в съответствие с търсенето на умения от страна на работодателите в регионите Uusikaupunki и Turku.

Прилагане на Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и преструктуриране

21. Финландия описа по какъв начин са взети предвид препоръките, изложени в Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и преструктуриране. Подкрепата от ЕФПГ е разработена така, че да бъде в съответствие с рамката за качество на ЕС чрез засилване на ранната намеса, активните мерки на пазара на труда и координираните пакети за подкрепа. Мониторинговият комитет на програмата, който се състои от представители на министерствата, регионите и социалните партньори, наблюдава изпълнението, ефективността и привеждането в съответствие със стратегическите цели, като гарантира, че средствата на ЕС и националните ресурси се използват по допълващ се и координиран начин.

22. По отношение на дейностите, предприети за подпомагане на съкратените работници, Финландия докладва, че службите по заетостта на съкратените работници са започнали работа в деня на издаване на предизвестията за прекратяване, включително например няколко информационни сесии и индивидуални консултации. Първото обучение за търсене на работа за бившите работници на Valmet Automotive започна на 23 март 2026 г.

Допълване с действия, финансирани с национални средства или със средства от Съюза

23. Финландия потвърди, че описаните по-долу мерки, за които се предоставя финансов принос от ЕФПГ, няма да се ползват от финансов принос по линия на други финансови инструменти на Съюза.

24. Съгласуваният пакет от персонализирани услуги допълва действията, финансирани от други национални фондове или фондове на ЕС.

Процедури за провеждане на консултации с бенефициерите от целевата група, с техните представители или със социалните партньори, както и с местните и регионалните органи

25. Финландия посочи, че съгласуваният пакет от персонализирани услуги е изготвен след консултации с експерти и социалните партньори в съответствие с член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) 2021/691. От декември 2025 г. насам подкрепата от ЕФПГ се обсъжда в регионалната ръководна група за внезапни структурни промени с участието на регионални заинтересовани страни и Министерството на икономиката и заетостта. Окончателният пакет от мерки беше договорен на среща с публичните служби по заетостта и представителите на работниците и работодателите на 4 май 2026 г.

Бенефициери от целевата група и предложени мерки

Бенефициери от целевата група

26. Прогнозният брой на съкратените работници, които се очаква да вземат участие в мерките, е 233. В съответствие с член 8, параграф 7, буква е) от Регламент (ЕС) 2021/691 предоставената разбивка на състава на тези работници по пол, възрастова група и образователно равнище е, както следва:

Категория		Брой очаквани бенефициери	
Пол:	Мъже:	164	(70,4 %)
	Жени:	69	(29,6 %)
	Небинарни	0	(0,0 %)
Възрастова група:	Под 30 години:	19	(8,1 %)
	30—54 години:	150	(64,4 %)
	Над 54 години:	64	(27,5 %)
Образователна степен	Прогимназиален етап на основното образование или по-ниска образователна степен[12]	49	(21,0 %)
	Гимназиален етап на средното образование[13] или образование след средното образование[14]	173	(74,2 %)
	Висше образование[15]	11	(4,7 %)

Предложени мерки

27. В съответствие с член 8, параграф 7, буква з) от Регламент (ЕС) 2021/691 персонализираният съгласуван пакет, който ще бъде предоставен на съкратените работници, се състои от следните мерки:

– Обучение за търсене на работа: Участниците получават информация за услугите за подкрепа, които са на разположение на търсещите работа, както и обучение за очертаване на тяхната реинтеграция на пазара на труда. Те ще кандидатстват за работа, като изготвят или актуализират

12 Нива 0—2 по ISCED.
13 Ниво 3 по ISCED.
14 Ниво 4 по ISCED.
15 Нива 5—8 по ISCED.

автобиографиите си и пишат действителни заявления за работа. Личните интервюта с оценка на ситуацията ще се провеждат от експерти, работещи по проекта. Специално внимание ще бъде отделено на участниците, които трябва да подобрят цифровите си умения, за да подобрят уменията си за търсене на работа и/или позицията си на пазара на труда.

– Професионални и кариерни напътствия: Професионалните напътствия предлагат общи насоки за търсене на работа, но могат да включват и личен наставник, предоставящ персонализирана помощ. При наставничеството за професионално развитие на участниците се предоставя персонализирана подкрепа, за да им се помогне да планират професионалната си кариера, включително евентуални промени в кариерата или сектора, с необходимото картографиране на компетентностите/уменията. Ако е необходимо, могат да бъдат предоставени по-дългосрочни програми за подкрепа с групови учения. Те могат да включват и въвеждащи периоди на едно или няколко работни места.

– Професионално обучение: Целта на професионалното обучение е придобиването на умения, които подпомагат прехода към нов сектор с високо равнище на заетост.

– Карти за безопасност при работа и компетентност: Картите за безопасност при работа и компетентност са национално признати свидетелства за владеене на различни умения, свързани с безопасността. Тези карти могат да бъдат получени чрез завършване на учебен курс и стандартизиран тест.

– Езиково обучение: На бенефициерите, чието владеене на фински език е недостатъчно за бързо повторно наемане на работа, ще бъде предоставено ориентирано към пазара на труда обучение по фински език.

– Безвъзмездни средства за започване на предприемаческа дейност: Безвъзмездните средства за започване на предприемаческа дейност осигуряват доход на начинаещия предприемач за периода, който се счита за необходим за започване и установяване на напълно функциониращо предприятие, а по-конкретно в рамките на не повече от 12 месеца.

– Стимули и помощи: Субсидиите за изплащане на възнаграждения намаляват прага за наемане на работа, като намаляват разходите за заплати на новия работодател. Целта е да се помогне на търсещите работа да подобрят професионалната си компетентност на отворения пазар на труда. Размерът на субсидията за изплащане на възнаграждения обикновено е 50 % от разходите за заплати; продължителността на периода на субсидиране зависи от продължителността на предходния период на безработица.

28. Набор от обучения и допълнителна подкрепа в областта на ИКТ, основани на първоначална оценка на цифровите умения на бенефициерите, осигуряват разпространението на уменията, необходими в цифровата индустриална епоха и в икономика с ефективно използване на ресурсите, в съответствие с член 7, параграф 2 от Регламент (ЕС) 2021/691.

29. Предложените действия, описани в настоящия документ, представляват активни мерки на пазара на труда в рамките на допустимите действия, посочени в член 7 от Регламент (ЕС) 2021/691. Тези действия не заместват пасивните мерки за социална закрила.

30. Финландия предостави изискваната информация относно мерките, които са задължителни за засегнатото предприятие по силата на националното законодателство или съгласно колективните трудови договори. В съответствие с член 9, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 Финландия потвърди, че финансовият принос от ЕФПГ няма да замени тези мерки.

Прогнозен бюджет

Общо прогнозните разходи са 683 850 EUR, като те включват разходи за персонализирани услуги в размер на 663 850 EUR и разходи за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване в размер на 20 000 EUR.

31. Общият размер на поисканията финансов принос от ЕФПГ възлиза на 410 310 EUR (60 % от общия размер на разходите).

32. В съответствие с член 8, параграф 7, буква м) от Регламент (ЕС) 2021/691 Финландия уточни, че националното предварително финансиране и съфинансиране се предоставят от регионалната служба по заетостта на Turku.

Мерки	Прогнозен брой участници	Прогнозни разходи на участник *(EUR)*[16]	Общ размер на прогнозните разходи *(EUR)*[17]
Персонализирани услуги (мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691)			
Обучение за търсене на работа	233	968	225 600
Професионални и кариерни напътствия	70	675	47 250
Професионално обучение	16	5 000	80 000
Карти за безопасност при работа и компетентност	20	150	3 000
Езиково обучение	40	750	30 000

[16] За да се избегне използването на десетични запетаи, прогнозните разходи на работник са закръглени. Закръглянето обаче не влияе на общите разходи за всяка мярка, които остават същите както в подаденото от Финландия заявление.

[17] Общите суми не съвпадат напълно поради закръглянето.

Безвъзмездни средства за започване на предприемаческа дейност	5	9 600	48 000
Междинен сбор (а): Процент от пакета персонализирани услуги	–		433 850 (65,35 %)
Помощи и стимули (мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691)			
Субсидии за изплащане на възнаграждения	23	10 000	230 000
Междинен сбор (б): Процент от пакета персонализирани услуги	–		230 000 (34,65 %)
Дейности по член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691			
1. Подготвителни дейности	–		2 000
2. Управление	–		12 000
3. Информация и публичност	–		5 000
4. Контрол и докладване	–		1 000
Междинен сбор (в): Процент от общите разходи:	–		20 000 (2,92 %)
Общо разходи (а + б + в):	–		683 850
Принос от ЕФПГ (60 % от общия размер на разходите)	–		410 310

33. Разходите за мерките, определени в горната таблица като мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691, не надвишават 35 % от общия размер на разходите за съгласувания пакет от персонализирани услуги. Финландия потвърди, че тези мерки са обвързани с условието за активно участие на бенефициерите от целевата група в дейности по търсене на работа или обучение.

34. В съответствие с член 7, параграф 2, четвърта алинея от Регламент (ЕС) 2021/691 Финландия потвърди, че разходите за инвестиции за самостоятелна заетост, започване на стопанска дейност и придобиване от служителите няма да надхвърлят 22 000 EUR на бенефициер.

Период на допустимост на разходите

35. Финландия започна да предоставя персонализирани услуги на бенефициерите от целевата група на 23 март 2026 г. Поради това разходите за мерките ще са допустими за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ в периода от 23 март 2026 г. до 24 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.

36. Финландия започна да извършва административни разходи по прилагането на ЕФПГ на 23 март 2026 г. С оглед на това разходите за дейности по подготовка,

управление, информация и публичност, контрол и докладване ще бъдат допустими за финансов принос от ЕФПГ в периода от 23 март 2026 г. до 31 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.

Системи за управление и контрол

37. В заявлението е описана системата за управление и контрол, изисквана съгласно член 23 от Регламент (ЕС) 2021/691, в който са посочени отговорностите на съответните органи. Финландия уведоми Комисията, че финансовото участие ще бъде управлявано и контролирано от Министерството на икономиката и заетостта от същите звена, които действат като управляващ и сертифициращ орган за ЕСФ+ във Финландия. Независимият вътрешен одит под ръководството на постоянния секретар на Министерството на икономиката и заетостта действа като одитен орган за ЕФПГ.

Ангажименти, поети от засегнатата държава членка

38. Финландия е предоставила всички необходими гаранции за това, че:

– при достъпа до предложените мерки и тяхното изпълнение ще се спазват принципите на равно третиране и недискриминация;

– спазени са изискванията, определени в националното законодателство и в законодателството на ЕС относно колективните съкращения;

– няма да бъде допуснато дублиране на финансирането;

– финансовият принос от ЕФПГ ще бъде съобразен с процедурните и материалноправните разпоредби на Съюза относно държавните помощи.

ОТРАЖЕНИЕ ВЪРХУ БЮДЖЕТА

Бюджетно предложение

39. В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 30 милиона евро (по цени от 2018 г.)[18].

40. След като проучи заявлението с оглед на условията, определени в член 13, параграфи 1 и 2 от Регламент (ЕС) 2021/691, и като отчете броя на бенефициерите от целевата група, предложените мерки и прогнозните разходи, Комисията предлага да бъдат мобилизирани средства от ЕФПГ в размер на 410 310 EUR, което представлява 60 % от общите разходи за предложените мерки, за предоставяне на финансов принос в отговор на заявлението.

41. Предложеното решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ ще бъде взето съвместно от Европейския парламент и Съвета съгласно член 15, параграф 1, първа алинея, второ изречение от Регламент (ЕС) 2021/691 и в съответствие с предвиденото в точка 9 от Междуинституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и

[18] ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj.

относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси[19].

Свързани актове

42. Едновременно с настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията ще представи на Европейския парламент и на Съвета предложение да бъде прехвърлена сумата от 410 310 EUR към съответния бюджетен ред.

43. Едновременно с приемането на настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията прие решение за предоставяне на финансов принос, което представлява решение за финансиране по смисъла на член 110 от Регламент (ЕС, Евратом) 2024/2509[20]. Решението за финансиране ще влезе в сила на датата, на която Комисията бъде уведомена за одобряването на бюджетния трансфер от Европейския парламент и от Съвета съгласно член 15, параграф 2, първа алинея от Регламент (ЕС) 2021/691.

[19] ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

[20] Регламент (ЕС, Евратом) 2024/2509 на Европейския парламент и на Съвета от 23 септември 2024 г. за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза (преработен текст) (ОВ L, 2024/2509, 26.9.2024 г., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj).

2026/0220 (BUD)

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Финландия — EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взеха предвид Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013[21], и по-специално член 15, параграф 1, първа алинея от него,

като взеха предвид Междуинституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси[22], и по-специално точка 9 от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

като имат предвид, че:

(1) Целите на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са да засвидетелства солидарност и да насърчава достойната и устойчива заетост в Съюза, като оказва подкрепа на съкратени работници и самостоятелно заети лица, чиято дейност е била прекратена в резултат на големи преструктурирания, както и като ги подпомага за възможно най-бързото им връщане към достойна и устойчива заетост.

(2) В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета[23] и член 16 от Регламент (ЕС) 2021/691 ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 30 милиона евро (по цени от 2018 г.).

(3) На 5 май 2026 г. Финландия подаде заявление за мобилизиране на средства от ЕФПГ в съответствие с член 8, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 във връзка със съкращения на работници във Valmet Automotive и 5 подизпълнители и доставчици във Финландия. Към него беше предоставена допълнителна информация съгласно предвиденото в член 8, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691. Въз основа на оценката, направена от Комисията в Предложението за решение на Европейския парламент и на Съвета за мобилизиране на средства, се

---

21 ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

22 ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

23 Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 (ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj).

смята, че посоченото заявление отговаря на условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ, посочени в член 13 от Регламент (ЕС) 2021/691[24].

(4) Поради това, за да бъде удовлетворено подаденото от Финландия заявление, следва да бъдат мобилизирани средства за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ в размер на 410 310 EUR.

(5) За да се сведе до минимум времето за мобилизиране на средствата от ЕФПГ, настоящото решение следва да се прилага от датата на приемането му,

ПРИЕХА НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

Член 1

В рамките на общия бюджет на Съюза за 2026 финансова година от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници се мобилизират средства за предоставяне на сумата от 410 310 EUR под формата на бюджетни кредити за поети задължения и бюджетни кредити за плащания.

Член 2

Настоящото решение влиза в сила в деня на публикуването му в Официален вестник на Европейския съюз. То се прилага от [*датата на приемането му*][*].

Съставено в Брюксел на година.

За Европейския парламент	*За Съвета*
Председател	*Председател*

[24] COM (2026) 400.

[*] Датата да се попълни от Парламента преди публикуването в ОВ.