ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2023/1938 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

της 10ης Μαΐου 2023

με τις παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (FRA) για το οικονομικό έτος 2021

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

— έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το οικονομικό έτος 2021,

— έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,

— έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Πολιτικών Ελευθεριών, Δικαιοσύνης και Εσωτερικών Υποθέσεων,

— έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (A9-0141/2023),

A. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με την κατάσταση εσόδων και δαπανών του ([1]), ο οριστικός προϋπολογισμός του Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης («ο Οργανισμός») για το οικονομικό έτος 2021 ανήλθε σε 24 860 491 EUR, ποσό που συνιστά αύξηση κατά 2,87 % σε σύγκριση με το 2020· λαμβάνοντας υπόψη ότι ο προϋπολογισμός του Οργανισμού προέρχεται σχεδόν αποκλειστικά από τον προϋπολογισμό της Ένωσης·

B. λαμβάνοντας υπόψη ότι, στην έκθεσή του για τους ετήσιους λογαριασμούς του Οργανισμού για το οικονομικό έτος 2021 («έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου»), το Ελεγκτικό Συνέδριο δηλώνει πως αποκόμισε εύλογη βεβαιότητα ότι οι ετήσιοι λογαριασμοί του Οργανισμού είναι αξιόπιστοι και ότι οι πράξεις στις οποίες βασίζονται είναι νόμιμες και κανονικές·

Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση

1. σημειώνει με ικανοποίηση ότι οι προσπάθειες παρακολούθησης του προϋπολογισμού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2021 είχαν ως αποτέλεσμα ποσοστό εκτέλεσης του προϋπολογισμού 100,00 %, το οποίο είναι το ίδιο με το ποσοστό του 2020· επισημαίνει ότι το ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων πληρωμών ήταν 70,95 %, το οποίο αποτελεί ελαφρά αύξηση κατά 0,1 % σε σύγκριση με το 2020·

2. σημειώνει ότι, σύμφωνα με την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ο Οργανισμός μετέφερε στο 2022 πιστώσεις αναλήψεων υποχρεώσεων ύψους 7 εκατομμυρίων EUR (27 %) του 2021, εκ των οποίων το 96 % αφορούσε επιχειρησιακές δραστηριότητες· επισημαίνει την ανανεωμένη γνώμη του Ελεγκτικού Συνεδρίου ότι το υψηλό επίπεδο μεταφορών στο επόμενο οικονομικό έτος είναι ενδεικτικό διαρθρωτικών ζητημάτων στην εκτέλεση του προϋπολογισμού από τον Οργανισμό και αντιβαίνει στην αρχή της ετήσιας διάρκειας του προϋπολογισμού· σημειώνει ότι πρόκειται για επαναλαμβανόμενο ζήτημα· αναγνωρίζει την απάντηση του Οργανισμού ότι οι υψηλές μεταφορές πιστώσεων αντανακλούν κυρίως τη φύση των βασικών δραστηριοτήτων του Οργανισμού, στις οποίες περιλαμβάνονται δραστηριότητες που διαρκούν αρκετούς μήνες ή ακόμη εκτείνονται πέραν του τέλους του έτους, καθώς και ότι το επίπεδο εκτέλεσης του Οργανισμού είναι πάνω από 99 %· εκφράζει την ικανοποίησή του για τις προσπάθειες του Οργανισμού να βελτιώσει τον σχεδιασμό του προϋπολογισμού του με τη δημιουργία εργαλείου παρακολούθησης των προγραμματισμένων μεταφορών πιστώσεων από το ένα έτος στο άλλο· καλεί τον Οργανισμό να συνεχίσει να παρακολουθεί το επίπεδο των μεταφορών στο επόμενο έτος και να βελτιώσει τους κύκλους εκτέλεσής του·

3. εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι από το 2017 δεν έχουν αυξηθεί οι θέσεις στον πίνακα προσωπικού του Οργανισμού και η αύξηση του προϋπολογισμού αντανακλούσε κυρίως την τιμαριθμική αναπροσαρμογή έναντι του ποσοστού πληθωρισμού και δεν ήταν ανάλογη με την αύξηση του φόρτου εργασίας και του αριθμού αιτήσεων, ιδίως μετά την έναρξη ισχύος του κανονισμού (ΕΕ) 2022/555 ([2]), με τον οποίο τροποποιήθηκε ο κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 168/2007 του Συμβουλίου ([3]) («ο ιδρυτικός κανονισμός») προκειμένου να εισαχθούν νέες δραστηριότητες στους τομείς της δικαιοσύνης και της αστυνομικής συνεργασίας· επισημαίνει το γεγονός ότι, χωρίς επαρκείς οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους, ο Οργανισμός δεν θα είναι σε θέση να εκτελέσει όλα τα καθήκοντα που του έχουν ανατεθεί και να υλοποιήσει πλήρως τη νέα του εντολή, αποτέλεσμα να προκύψει μια κατάσταση που θα μπορούσε να υπονομεύσει το έργο του Οργανισμού·

([1]) ΕΕ C 141 της 29.3.2022, σ. 60.

([2]) Κανονισμός (ΕΕ) 2022/555 του Συμβουλίου, της 5ης Απριλίου 2022, για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 168/2007 για την ίδρυση Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ L 108 της 7.4.2022, σ. 1).

([3]) Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 168/2007 του Συμβουλίου, της 15ης Φεβρουαρίου 2007, για την ίδρυση Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ L 53 της 22.2.2007, σ. 1).

Επιδόσεις

4. σημειώνει με ικανοποίηση ότι ο Οργανισμός χρησιμοποιεί σύστημα βασικών δεικτών επιδόσεων (ΒΔΕ) στο πλαίσιο της μέτρησης των επιδόσεών του· σημειώνει ότι το 2021 ολοκληρώθηκε η αναθεώρηση του πλαισίου μέτρησης των επιδόσεων και των ΒΔΕ του Οργανισμού με σκοπό την καλύτερη ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις και τις ανάγκες των εγγράφων προγραμματισμού και των εκθέσεων δραστηριοτήτων· επαινεί τον Οργανισμό για το υψηλό ποσοστό επίτευξης των στόχων σε σχέση με τους ΒΔΕ του για το 2021, καθότι υπερέβη σχεδόν όλους τους στόχους που τέθηκαν ανά ΒΔΕ· σημειώνει ειδικότερα τις εξαιρετικές επιδόσεις όσον αφορά τον αριθμό των παραχθέντων ερευνητικών αποτελεσμάτων, των παρασχεθεισών συνεισφορών και των αποτελεσμάτων τα οποία προσπελάστηκαν, καθώς και την ικανοποίηση των ενδιαφερόμενων μερών σε σχέση με τις εκδηλώσεις του Οργανισμού·

5. εκφράζει την ικανοποίησή του για τις πρωτοβουλίες του Οργανισμού να δημιουργήσει συνέργειες με άλλους οργανισμούς στον τομέα της δικαιοσύνης και των εσωτερικών υποθέσεων (ΔΕΥ) σε διάφορα πεδία, συμπεριλαμβανομένης της ψηφιοποίησης και της εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας· σημειώνει με ικανοποίηση την ενεργό συμβολή του Οργανισμού σε συνολικά 60 δραστηριότητες στον τομέα ΔΕΥ το 2021· εκφράζει την ικανοποίησή του για την απόφαση του Οργανισμού να συμμετάσχει σε διάφορες κοινές διαδικασίες σύναψης συμβάσεων, όπως για την αξιολόγηση των δεξιοτήτων διαχείρισης· σημειώνει ειδικότερα τη συνεργασία του Οργανισμού με την Eurojust για την επίτευξη συμφωνίας σχετικά με κατάλογο συγκεκριμένων δράσεων σε τομείς κοινού ενδιαφέροντος (π.χ. ευρωπαϊκό ένταλμα σύλληψης) που επρόκειτο να εφαρμοστούν κατά την περίοδο 2021-2022· σημειώνει περαιτέρω ότι ο Οργανισμός υπέγραψε το 2021 συμφωνίες συνεργασίας ή μνημόνια συνεννόησης με την Ευρωπόλ, τον CEPOL, την Eurojust και το EIGE· εκφράζει την ικανοποίησή του για τη στήριξη που παρέχει ο Οργανισμός όσον αφορά τα θεμελιώδη δικαιώματα σε έργα που σχετίζονται με την τεχνητή νοημοσύνη (ΤΝ) και τη βιομετρία, υπό την καθοδήγηση του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Συνοριοφυλακής και Ακτοφυλακής (Frontex) και της Ευρωπόλ·

6. σημειώνει ότι ο Οργανισμός συνέβαλε συνολικά σε περίπου 60 δραστηριότητες στον τομέα ΔΕΥ, εκ των οποίων 24 στον τομέα της μετανάστευσης, του ασύλου και της διαχείρισης των συνόρων, και 16 στον τομέα της εσωτερικής ασφάλειας και του σοβαρού και οργανωμένου εγκλήματος· τονίζει τη στήριξη που παρέχει ο Οργανισμός σε έργα που σχετίζονται με την ΤΝ και τη βιομετρία, υπό την καθοδήγηση της Ευρωπόλ και του Frontex, και θεωρεί ότι οι συστάσεις του Οργανισμού θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη·

7. εκφράζει την ικανοποίησή του για τη στήριξη που παρείχε ο Οργανισμός στον Frontex για τη δημιουργία θέσεων και την πρόσληψη παρατηρητών θεμελιωδών δικαιωμάτων και αναπληρωτή υπευθύνου θεμελιωδών δικαιωμάτων του Frontex· επισημαίνει το γεγονός ότι ο Οργανισμός συνέχισε τη συνεργασία του με τον Frontex, στο πλαίσιο της οποίας ο διευθυντής του συμμετείχε στις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου του Frontex· εκφράζει επίσης την ικανοποίησή του για τον ενεργό ρόλο που διαδραματίζει ο Οργανισμός στην κατάρτιση των παρατηρητών θεμελιωδών δικαιωμάτων του Frontex· υπενθυμίζει ότι, καθ' όλη τη διάρκεια του 2021, ο Οργανισμός παρείχε στήριξη από την άποψη των θεμελιωδών δικαιωμάτων σε έργα που σχετίζονται με την ΤΝ και τη βιομετρία, υπό την καθοδήγηση της Ευρωπόλ και του Frontex·

Πολιτική προσωπικού

8. σημειώνει ότι, στις 31 Δεκεμβρίου 2021, το ποσοστό εκτέλεσης του πίνακα προσωπικού ήταν 93 % και ότι καλύπτονταν οι 67 από τις 72 θέσεις έκτακτων υπαλλήλων που είχαν εγκριθεί στο πλαίσιο του προϋπολογισμού της Ένωσης (ο ίδιος αριθμός εγκεκριμένων θέσεων με το 2020)· σημειώνει επίσης ότι το 2021 ο αριθμός των συμβασιούχων υπαλλήλων και των αποσπασμένων εθνικών εμπειρογνωμόνων που εργάζονταν για τον Οργανισμό ήταν 30,1 και 6 αντίστοιχα (σε ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης, ΙΠΑ)·

9. σημειώνει με ικανοποίηση την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων μεταξύ των ανώτερων διοικητικών στελεχών του Οργανισμού, με 3 άνδρες (50 %) και 3 γυναίκες (50 %), σε επίπεδο διοικητικού συμβουλίου, με 37 από τα 64 μέλη (58 %) να είναι γυναίκες, και στο συνολικό προσωπικό του Οργανισμού, με 49 από τα 96 μέλη (51 %) να είναι γυναίκες·

10. αναγνωρίζει το συνεχιζόμενο έργο του Οργανισμού για την ανάπτυξη μακροπρόθεσμου πλαισίου ανθρώπινων πόρων με βάση το αποτέλεσμα τριών βασικών διαδικασιών αναφορικά με ένα πλαίσιο ικανοτήτων, μια αξιολόγηση του φόρτου εργασίας και μια έρευνα για την ευελιξία· χαιρετίζει, στο πλαίσιο αυτό, την κατάρτιση του νέου σχεδίου διαχείρισης ανθρώπινων πόρων του Οργανισμού· καλεί τον Οργανισμό να ολοκληρώσει τα υπόλοιπα στάδια (αξιολόγηση ικανοτήτων και ανάλυση ελλείψεων του εργατικού δυναμικού) προκειμένου να θεσπίσει σύστημα διαχείρισης ταλέντων με βάση τις ικανότητες·

11. εκφράζει την ικανοποίησή του για την υιοθέτηση του SYSPER από τον Οργανισμό το 2021· σημειώνει με ικανοποίηση ότι ο Οργανισμός έχει εφαρμόσει 9 ενότητες και εργάζεται για την εφαρμογή τριών ακόμη, με σκοπό την έγκριση πρόσθετων ενοτήτων από τις βασικές και τις προαιρετικές δέσμες·

12. σημειώνει ότι ο Οργανισμός δεν ανέφερε περιπτώσεις επαγγελματικής εξουθένωσης το 2021· εκφράζει την ικανοποίησή του για τα μέτρα που έλαβε ο Οργανισμός για τη στήριξη της ευεξίας του προσωπικού, όπως την παροχή υπηρεσιών ψυχολογικής υποστήριξης στο προσωπικό ή την ύπαρξη εσωτερικού ιατρικού συμβούλου μία φορά την εβδομάδα·

Σύναψη δημόσιων συμβάσεων

13. σημειώνει ότι το 2021 ο Οργανισμός δρομολόγησε οκτώ διαδικασίες σύναψης συμβάσεων, τρεις ανοικτές και πέντε με διαπραγμάτευση, και υπέγραψε 546 συμβάσεις, τρεις από τις οποίες ήταν απευθείας συμβάσεις συνολικού ύψους 2 768 596 EUR, 480 ήταν ειδικές συμβάσεις ή δελτία παραγγελίας έναντι συμβάσεων-πλαισίων συνολικού ύψους 9 564 632 EUR και 63 ήταν συμβάσεις χαμηλής αξίας ύψους 269 428 EUR·

14. σημειώνει με ικανοποίηση ότι ο Οργανισμός χρησιμοποιεί τα εργαλεία eNotices, eTendering και eSubmission στις διαδικασίες σύναψης συμβάσεων που εφαρμόζει· ενθαρρύνει τον Οργανισμό να συνεχίσει την ψηφιοποίηση των διαδικασιών σύναψης συμβάσεων και χαιρετίζει τις προσπάθειες που κατέβαλε ο Οργανισμός για την εφαρμογή του εργαλείου PPMT·

Πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων και διαφάνεια

15. χαιρετίζει τα μέτρα που ήδη εφαρμόζει ο Οργανισμός και τις συνεχιζόμενες προσπάθειές του όσον αφορά τη διαφύλαξη της διαφάνειας, της πρόληψης και της διαχείρισης των συγκρούσεων συμφερόντων, καθώς και την προστασία των πληροφοριοδοτών δημοσίου συμφέροντος· εκφράζει την ικανοποίησή του για τα μέτρα που έλαβε ο Οργανισμός το 2021 όσον αφορά την ανάπτυξη ειδικών οδηγιών εργασίας που διευκρινίζουν τη ροή εργασίας της εσωτερικής καταγγελίας δυσλειτουργιών και την επακόλουθη ενημέρωση των μελών του προσωπικού σχετικά με τους εν λόγω κανόνες· σημειώνει ότι το 2021 ο Οργανισμός αναθεώρησε τον πρακτικό οδηγό του σχετικά με τη διαχείριση και την πρόληψη των συγκρούσεων συμφερόντων για το προσωπικό· επισημαίνει επιπλέον ότι το 2021 δεν αναφέρθηκαν περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων και καταγγελίας δυσλειτουργιών· συγχαίρει τον Οργανισμό για τη θέσπιση των δικών του κανόνων με σκοπό την κάλυψη της απουσίας διατάξεων σε επίπεδο ενωσιακής νομοθεσίας που να ρυθμίζουν τις δραστηριότητες των μελών του διοικητικού συμβουλίου του·

16. σημειώνει με ικανοποίηση ότι τα βιογραφικά σημειώματα και οι δηλώσεις συμφερόντων όλων σχεδόν των μελών του διοικητικού συμβουλίου και των μελών της επιστημονικής επιτροπής έχουν δημοσιευτεί στον ιστότοπο του Οργανισμού· σημειώνει, ωστόσο, ότι ο Οργανισμός δεν έχει δημοσιεύσει τα βιογραφικά σημειώματα των μελών της διοικητικής ομάδας και των εσωτερικών εμπειρογνωμόνων· σημειώνει, εντούτοις, ότι ο Οργανισμός δημοσιεύει σύντομη βιογραφική περιγραφή των μελών της διοικητικής ομάδας και των εσωτερικών εμπειρογνωμόνων· καλεί τον Οργανισμό να δημοσιεύσει τα υπόλοιπα βιογραφικά σημειώματα και τις δηλώσεις συμφερόντων, και εκφράζει την ικανοποίησή του για τα μέτρα που έχουν ήδη ληφθεί για τον μετριασμό των κινδύνων·

Εσωτερικός έλεγχος

17. σημειώνει ότι το 2021 ο Οργανισμός διενήργησε διαδικασία εκ των υστέρων ελέγχου σε δείγμα πράξεων που διενεργήθηκαν κατά τους πρώτους μήνες της πανδημίας το 2020· σημειώνει το συμπέρασμα του Οργανισμού ότι η δραστηριότητα αποκάλυψε δύο πιθανά ήσσονος σημασίας σφάλματα και είχε ως αποτέλεσμα ορισμένες επίσημες παρατηρήσεις, αλλά δεν εντοπίστηκαν κρίσιμα ζητήματα· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι το 2021 ο Οργανισμός ενέκρινε επικαιροποιημένη έκδοση της στρατηγικής του για την καταπολέμηση της απάτης βάσει ειδικής αξιολόγησης κινδύνου, η οποία περιλαμβάνει κατάρτιση για την πρόληψη της απάτης, ευαισθητοποίηση του προσωπικού μέσω ενημερωτικών συναντήσεων και αξιολογήσεις του κινδύνου απάτης·

18. σημειώνει ότι ο Οργανισμός διενήργησε το 2021 αξιολόγηση του επιπέδου εφαρμογής του νέου πλαισίου εσωτερικού ελέγχου του· σημειώνει το συμπέρασμα του Οργανισμού ότι όλες οι συνιστώσες του συστήματος είναι παρούσες και λειτουργικές, ενώ απαιτούνται ορισμένες βελτιώσεις στις αρχές 3, 4, 5 και 14· σημειώνει, όσον αφορά τις αρχές 3 και 5, ότι η επικαιροποίηση των περιγραφών των θέσεων εργασίας για όλο το προσωπικό ολοκληρώθηκε με επιτυχία το 2022, με την ευθυγράμμισή τους με το υπόδειγμα SYSPER της Επιτροπής· σημειώνει, όσον αφορά την αρχή 4, ότι το πλαίσιο ικανοτήτων βρίσκεται υπό εφαρμογή και καλεί τον Οργανισμό να επιταχύνει τις δράσεις του προκειμένου να οριστικοποιηθεί η εξωτερική ανάθεση μιας ολοκληρωμένης πολιτικής εσωτερικής επικοινωνίας (αρχή 14)·

19. σημειώνει, όσον αφορά τη διαδικασία καταχώρισης και έγκρισης εξαιρέσεων του Οργανισμού, ότι το 2021 καταχωρίστηκαν τέσσερις εξαιρέσεις για συνολική αξία συναλλαγών άνω των 5 000 EUR, καμία από τις οποίες, σύμφωνα με την αξιολόγηση του Οργανισμού, δεν είχε δημοσιονομικό αντίκτυπο·

Ψηφιοποίηση και πράσινη μετάβαση

20. αναγνωρίζει τις συνεχιζόμενες προσπάθειες του Οργανισμού για τη διασφάλιση οικονομικά αποδοτικού και φιλικού προς το περιβάλλον χώρου εργασίας· σημειώνει τη δέσμευση του Οργανισμού να προβεί σε αξιολόγηση του τρόπου μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματός του, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη την κατάσταση των υφιστάμενων εγκαταστάσεων·

21. σημειώνει ότι ο Οργανισμός υιοθέτησε υπηρεσίες υπολογιστικού νέφους (που συνδέονται με την τηλεφωνία, τις βιντεοδιασκέψεις και τις διαδικτυακές διασκέψεις, τη διαδικτυακή συνεργασία και τη διαχείριση εγγράφων) μεταξύ του 2020 και του 2021, ψηφιοποιώντας έτσι τις εσωτερικές χρηματοοικονομικές και άλλες ροές εργασίας· επιδοκιμάζει την υιοθέτηση του συστήματος επεξεργασίας αποστολών (MiPS), το οποίο συμβάλλει στις προσπάθειες ψηφιοποίησης του Οργανισμού και στη βελτιστοποίηση των ανθρώπινων και οικονομικών πόρων, μεταξύ άλλων με την αντικατάσταση των έντυπων ροών εργασίας, προσφέροντας παράλληλα καλύτερες ικανότητες υποβολής εκθέσεων στο προσωπικό του και στη μονάδα διαχείρισης ανθρώπινων πόρων· επαινεί επίσης τον Οργανισμό για τις εν εξελίξει δράσεις του για τη διασφάλιση της κυβερνοασφάλειας, καθώς και για τα νέα μέτρα που εφαρμόστηκαν το 2021, όπως τη χρήση επαλήθευσης ταυτότητας δύο παραγόντων, την παρακολούθηση των συνδέσεων με σκοπό τον γεωγραφικό εντοπισμό και την εγκατάσταση των τελευταίων επικαιροποιήσεων προϊόντων· προτρέπει τον Οργανισμό να συνεργαστεί στενά με τον ENISA (Οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Κυβερνοασφάλεια) και τη CERT-EE (ομάδα αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών στην πληροφορική για τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης) ώστε να διενεργούνται τακτικές αξιολογήσεις κινδύνου στην υποδομή ΤΠ του και να εξασφαλιστούν τακτικοί έλεγχοι και δοκιμές των μέσων κυβερνοάμυνάς του·

Επιχειρησιακή συνέχεια κατά τη διάρκεια της κρίσης της COVID-19

22. σημειώνει ότι το σχέδιο επιχειρησιακής συνέχειας παρέμεινε ενεργό το 2021 και ότι ο Οργανισμός διεξήγαγε όλες τις συνεδριάσεις και τις εκδηλώσεις του διαδικτυακά· υπογραμμίζει ότι, κατά συνέπεια, από τις συνολικά 29 προγραμματισμένες δραστηριότητες κατάρτισης, πραγματοποιήθηκαν μόνο 13, μέσω διαδικτυακών λύσεων, με αποτέλεσμα χαμηλό ποσοστό εκτέλεσης της τάξης του 45 %· σημειώνει περαιτέρω ότι, για να διευκολυνθεί η διαδικασία λήψης αποφάσεων ελλείψει συνεδριάσεων με φυσική παρουσία, διάφορες αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου ελήφθησαν μέσω γραπτών διαδικασιών· παρατηρεί ότι, όσον αφορά τις προσλήψεις, ο Οργανισμός χρησιμοποίησε τεχνολογίες βιντεοδιάσκεψης για τις συνεντεύξεις των υποψηφίων·

23. σημειώνει ότι, κατά τη διάρκεια του 2021, ο Οργανισμός διενήργησε ειδική εκτίμηση κινδύνου για όλα τα έργα του 2021, λαμβάνοντας υπόψη τους κινδύνους που σχετίζονται με την πανδημία της COVID-19· συγχαίρει, στο πλαίσιο αυτό, τον Οργανισμό για τον εντοπισμό δράσεων μετριασμού η εφαρμογή των οποίων απέτρεψε σημαντικές επιπτώσεις στην ολοκλήρωση των προγραμματισμένων δραστηριοτήτων των έργων· υπογραμμίζει ότι το φόρουμ για τα θεμελιώδη δικαιώματα του 2021, ως εμβληματική εκδήλωση για την κατάσταση των θεμελιωδών δικαιωμάτων εντός της Ένωσης, διοργανώθηκε σε υβριδική μορφή· ενθαρρύνει τον Οργανισμό να εφαρμόσει στην πράξη τα διδάγματα που αντλήθηκαν από την πανδημία της COVID-19, προκειμένου στο μέλλον να οργανώνει καλύτερα συνεδριάσεις, εκδηλώσεις και συνεντεύξεις που θα μπορούσαν να πραγματοποιούνται αποτελεσματικότερα εξ αποστάσεως απ' ό,τι με φυσική παρουσία·

Λοιπές παρατηρήσεις

24. σημειώνει το συνεχές έργο του Οργανισμού για την αύξηση της δημόσιας προβολής και της διαδικτυακής παρουσίας του, με μια σειρά πρωτοβουλιών, όπως η εργαλειοθήκη ηλεκτρονικών μέσων για τη μετανάστευση, το εργαλείο ηλεκτρονικής μάθησης με θέμα τον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ένωσης και το podcast για τα θεμελιώδη δικαιώματα· σημειώνει ειδικότερα ότι, το 2021, η Πλατφόρμα Θεμελιωδών Δικαιωμάτων του Οργανισμού συγκέντρωσε συνολικά 798 συμμετέχοντες οργανισμούς από όλα τα κράτη μέλη και τις υποψήφιες χώρες, και πάνω από 3 000 άτομα από ολόκληρο τον κόσμο· επισημαίνει το γεγονός ότι ο Οργανισμός συνέχισε να είναι ο οργανισμός της Ένωσης με τον μεγαλύτερο αριθμό παραγγελιών δημοσίευσης· σημειώνει ότι οι αναφορές στον Οργανισμό στα μέσα ενημέρωσης αυξήθηκαν κατά 35 %·

25. παραπέμπει, όσον αφορά άλλες παρατηρήσεις οριζόντιου χαρακτήρα που συνοδεύουν την απόφαση απαλλαγής, στο ψήφισμά του της 10ης Μαΐου 2023 ([4]) σχετικά με τις επιδόσεις, τη χρηματοοικονομική διαχείριση και τον έλεγχο των οργανισμών.

([4]) Κείμενα που εγκρίθηκαν, P9_TA(2023)0190.