EUROPAPARLAMENTETS RESOLUTION (EU) 2022/1704

av den 4 maj 2022

med de iakttagelser som utgör en del av beslutet om ansvarsfrihet för genomförandet av Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2020, avsnitt VI – Europeiska ekonomiska och sociala kommittén

EUROPAPARLAMENTET UTFÄRDAR DENNA RESOLUTION

— med beaktande av sitt beslut om ansvarsfrihet för genomförandet av Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2020, avsnitt VI – Europeiska ekonomiska och sociala kommittén,

— med beaktande av artikel 100 och bilaga V i arbetsordningen,

— med beaktande av betänkandet från budgetkontrollutskottet (A9-0079/2022), och av följande skäl:

A. Europeiska ekonomiska och sociala kommittén (*kommittén*) företräder och samarbetar med arbetsmarknadens parter och det civila samhällets organisationer från medlemsstaterna i unionens beslutsprocess och fullgör sitt uppdrag att skapa bättre lagstiftning och stärka demokratin i unionen nedifrån och upp.

B. Kommitténs uppdrag har tre huvudmål, nämligen att i) säkerställa lämpliga kopplingar mellan unionens politik och de ekonomiska, sociala och samhälleliga förhållandena, ii) främja utvecklingen av en mer deltagarbaserad union och iii) främja de värden som ligger till grund för den europeiska integrationen.

C. Arbetsmarknadens parter och det civila samhällets organisationer har varit ledande i kampen mot covid-19-pandemin i unionen, diskuterat brister och föreslagit specifika åtgärder och kan därför i hög grad bidra till att genomförandet, övervakningen och anpassningen av unionens återhämtningsplaner blir framgångsrik.

D. I vissa fall är kommissionen och rådet skyldiga att höra kommittén, men det är också möjligt för kommittén att anta yttranden på eget initiativ, och den har ett brett område för remisser enligt Europeiska enhetsakten, Maastrichtfördraget och Amsterdamfördraget, vilket gör det möjligt för parlamentet att höra kommittén.

E. Kommittén beslutade efter covid-19-pandemins utbrott och med beaktande av situationen i unionen att den i allt sitt arbete skulle ta hänsyn till covid-19-pandemins inverkan på ekonomin och samhället generellt.

F. Kommittén utnyttjade sin kontaktgrupp, ett nätverk av paraplyorganisationer för det civila samhället, för att diskutera de utmaningar som de hade ställts inför i samband med covid-19-pandemin, sammanfatta sina önskemål och kräva en central roll i utformningen av unionens återhämtningsplan för att kunna vägleda beslutsfattarna i hanteringen av krisens ekonomiska konsekvenser.

G. Covid-19-pandemin gjorde att kommittén behövde se över och anpassa sitt interna funktionssätt och sina arbetsmetoder för att kunna fortsätta att fullgöra sitt uppdrag.

1. Europaparlamentet noterar med tillfredsställelse att revisionsrätten för kommitténs del inte funnit några betydande brister avseende de granskade områden som rörde personal och upphandlingar.

2. Europaparlamentet betonar att revisionsrätten på grundval av sitt revisionsarbete dragit slutsatsen att betalningarna som helhet för EU-institutionernas, inbegripet kommitténs, administrativa utgifter för budgetåret 2020 inte innehöll några väsentliga fel. Parlamentet välkomnar att revisionsrätten inte upptäckte några specifika problem med transaktionernas korrekthet.

3. Europaparlamentet konstaterar att kapitel 9 ”Administration” i revisionsrättens årsrapport är inriktat på personalkostnader och kostnader för byggnader, utrustning, energi, kommunikation och informationsteknik, och att revisionsrätten anger att dessa kostnader är förknippade med låg risk.

Budgetförvaltning och ekonomisk förvaltning

4. Europaparlamentet noterar att kommitténs budget för 2020 uppgick till 142,5 miljoner EUR (en ökning med 4,22 % jämfört med budgeten för 2019), varav 130,9 miljoner EUR användes eller fördes över till 2021 som åtaganden.

5. Europaparlamentet noterar att genomförandegraden för 2020 var 91,8 % (jämfört med 98,1 % 2019). Till följd av covid-19-pandemins utbrott påverkades flera budgetposter (ledamöternas resekostnader och traktamenten, tolkning, tjänsteresor och anordnande av evenemang och utfrågningar), både vad beträffar minskad användning av anslag och nödvändiga ytterligare utgifter.

6. Europaparlamentet noterar att kommittén, för att hantera återstående belopp i de budgetposter som påverkats av covid-19-pandemins utbrott, började göra överföringar tidigare under 2020, vilket resulterade i ett exceptionellt högt totalt överföringsbelopp på cirka 12,5 miljoner EUR. Utnyttjandet av anslag som fördes över från 2019 till 2020 var dock något lägre än 2019: 79,2 % (6,9 miljoner EUR) 2020 jämfört med 82,1 % (7,1 miljoner EUR) 2019.

7. Europaparlamentet noterar presidiets beslut av den 28 april 2020 om en engångsökning av ledamöternas bidrag för medfinansiering av kostnader för it, enligt vilket berättigade ledamöter (dvs. de som deltagit i minst 50 % av de sammanträden som de hade inbjudits till) skulle få 2 500 EUR vid var och en av de två årliga delbetalningarna under 2020 (i stället för 1 500 EUR vid var och en av de två delbetalningarna under något annat år). Parlamentet uppmanar kommittén att på sin webbplats tillhandahålla information om denna engångsökning i det särskilda avsnittet om ledamöternas resekostnader och ersättningar. Syftet med beslutet var att ledamöterna skulle ha råd med effektiv och stabil elektronisk utrustning för att kommunicera och delta i möten. Ledamöterna erbjöds också en bärbar dator. De faktiska utgifterna för ledamöternas bidrag för medfinansiering av it-kostnader uppgick under 2020 till 1 443 500 EUR, varav 578 000 EUR utgör denna ökning. Med hänsyn till sund ekonomisk förvaltning bör det uppmärksammas att bidraget för medfinansiering av it-kostnader är ett schablontillägg som inte grundar sig på faktiska kostnader, vilket innebär att ledamöterna inte behöver lämna in styrkande handlingar för att erhålla tillägget.

8. Europaparlamentet beklagar på nytt presidiets beslut av den 9 juni 2020 som ger ledamöterna rätt att begära dagtraktamente för att de deltagit i kommitténs sammanträden på distans. Syftet med detta beslut var att kompensera ledamöterna för den tid de lagt ned på sitt uppdrag och för de därmed sammanhängande administrativa kostnaderna, men parlamentet påminner om att det skadar kommitténs anseende i medborgarnas ögon. Parlamentet noterar att kommitténs förslag om ett särskilt dagtraktamente för deltagande i sammanträden på distans (145 EUR jämfört med standardersättningen på 290 EUR) inte kunde tillämpas förrän det antagits av rådet och därefter trätt i kraft den 1 juli 2021. Inget av dessa beslut omfattade ersättning utöver dagtraktamentet, vilket innebär att ersättning för resekostnader och traktamenten inte ingår. Den totala kostnaden för dagtraktamentet 2020 uppgick till 4 440 099 EUR, varav 2 270 700 EUR var för distansdeltagande och 2 169 399 EUR för fysiskt deltagande. Budgetmyndigheterna underrättades om varje relevant presidiebeslut. Parlamentet uppmanar på nytt kommittén att undersöka en ny ersättningspraxis för att säkerställa en rättvis och proportionerlig ersättning till ledamöterna som inte baseras enbart på återbetalningar eller traktamenten. Parlamentet uppmanar rådet att anpassa kommitténs beslutsbefogenheter i fråga om ersättningar till Regionkommitténs.

9. Europaparlamentet noterar att kommitténs resebyrå tillämpar tak för resor mellan Bryssel och större europeiska städer. Parlamentet uppmanar kommittén att informera om vad den gör för att uppmuntra sina ledamöter och sin resebyrå att boka resor smart.

10. Europaparlamentet noterar att kommittén, som huvudinstitution, under 2020 anordnade åtta anbudsinfordringar som var öppna för konkurrens och till ett värde över 15 000 EUR. Parlamentet konstaterar att upphandlingen för gemensamma säkerhetsvakttjänster för kommittén och Regionkommittén (ReK) uppgick till cirka 24 miljoner EUR, vilket var kommitténs dyraste upphandling 2020.

Intern förvaltning, resultat, intern kontroll

11. Europaparlamentet påpekar att projektet för integrerad företagsanalys (IBIP) inleddes för att identifiera grundorsaken till budgetvariationer genom en jämförande analys av budgeten och de faktiska kostnaderna i samband med verksamhet såsom sammanträden, evenemang, konferenser osv. Parlamentet noterar att den första delen av projektet för integrerad företagsanalys syftar till att registrera och kartlägga underliggande processer, vilket banar väg för den andra delen av projektet, som kommer att inriktas på förbättringar och omläggning av processer. Parlamentet uppmanar kommittén att rapportera om vilka kostnader och besparingar som kan kopplas till detta projekt.

12. Europaparlamentet noterar att kommittén avgav 131 yttranden, ståndpunktsdokument och informationsrapporter under 2020 (jämfört med 127 under 2019). På grund av svårigheterna med att i början av covid-19-pandemin anta yttranden via remisser inom de snäva interinstitutionella tidsfristerna, innan det ändrade förfarandet godkändes, antog kommittén 13 ståndpunktsdokument som svar på remissärenden för att effektivt och inom fastställd tid bidra till unionens reaktion. Parlamentet ber kommittén att rapportera om iakttagandet av de interinstitutionella tidsfristerna och om eventuella förseningar under de senaste fem åren.

13. Europaparlamentet noterar att det nya organisationsschemat trädde i kraft den 1 januari 2020 med viktiga förändringar, såsom ett nytt direktorat för kommunikation och interinstitutionella förbindelser och att rättstjänsten nu lyder under generalsekreteraren. Parlamentet är bekymrat över att omorganiseringen inte ger rättstjänsten det oberoende som krävs för ett effektivt arbete. Parlamentet uppmanar kommittén att ompröva omorganiseringen.

14. Europaparlamentet noterar att kommittén antagit beslut nr 078/21 om inrättande av ett förfarande för samråd med dess rättstjänst. Parlamentet oroas över den vaga och otydliga formuleringen att ”rättstjänsten bör informeras och/eller rådfrågas innan åtgärder som rör allvarliga oriktigheter vidtas” eftersom enbart information inte är tillräckligt. Parlamentet upprepar än en gång sitt starka krav på interna förfaranden som möjliggör ett snabbt och obligatoriskt samråd med rättstjänsten om sådana oriktigheter och åtgärder i samband därmed i syfte att minska den rättsliga risken med sådana beslut. Parlamentet påminner kommittén om att rättstjänsten måste kunna bedöma alla beslut som fattas av kommitténs ledning på ett oberoende sätt och måste ges tillräckliga resurser och de befogenheter som krävs för att utföra sina arbetsuppgifter på ett framgångsrikt sätt i kommitténs intresse.

15. Europaparlamentet noterar kommitténs ansträngningar för att sprida sina yttranden tillsammans med andra rapporter och aktiviteter som också bidrar till fullgörandet av kommitténs uppdrag. Parlamentet konstaterar att kommissionen i sina konsekvensbedömningar regelbundet beaktar kommitténs yttranden, men är fortfarande bekymrat över om kommitténs arbete får någon effekt. Parlamentet uppmanar kommittén att se till att alla yttranden delges ledamöterna i parlamentets relevanta utskott och att officiellt och systematiskt begära talartid när parlamentets förslag till betänkanden läggs fram, i linje med samarbetsavtalet mellan parlamentet och kommittén. Parlamentet uppmanar kommittén att involvera parlamentets föredragande i utarbetandet av yttranden för att även stärka det politiska samarbetet med parlamentet. Parlamentet rekommenderar att kommittén gör en mer kvantitativ och kvalitativ konsekvensanalys av sina yttranden. Parlamentet uppmanar därför kommittén att förstärka den personal som arbetar med lagstiftningsarbete och interinstitutionella förbindelser.

16. Europaparlamentet noterar att kommittén under 2020 anordnade fyra utbildningstillfällen om riskbedömning för personalen, inklusive chefer på mellannivå, med deltagande av cirka 15 % av personalen samt coachningstillfällen för varje direktorat för att hjälpa dem att bedöma riskscenariernas inverkan på deras årliga mål. Parlamentet noterar att det i slutet av 2020 upprättades ett register med mål, risker och kontrollåtgärder för varje direktorat.

17. Europaparlamentet noterar med oro att personalbristen inom kommitténs tjänst för internrevision (IAS) har en negativ inverkan på den försäkring som internrevisorn kan tillhandahålla. Enligt revisionsrättens årsrapport för 2019 har kommittén inte gjort någon heltäckande riskbedömning sedan 2014 och det är oroande att den enda övergripande riskbedömningen nästan uteslutande baseras på information från tjänsten för internrevision. Parlamentet uppmanar med kraft kommittén för internrevision att åtgärda denna situation. Parlamentet noterar att en stadga och en revisionshandbok som ytterligare definierar arbetsmetoder och förfaranden håller på att utarbetas. Parlamentet uppmanar på nytt kommittén att rapportera om de viktigaste resultaten av den internrevisionsrapport om etik, som begärdes redan 2019.

18. Europaparlamentet noterar att kommittén i slutet av 2020 inledde sitt årliga arbete för att bedöma efterlevnaden av normerna för internkontroll och att frågeformuläret för 2020 reviderats. Parlamentet påminner om att två uppföljningsåtgärder sköts upp från 2019 till 2020, nämligen i) en formell bedömning av känsliga befattningar, som antogs i december 2021, och ii) genomförandet av en flerårig intern kommunikationsstrategi. Parlamentet beklagar, med tanke på åtgärdens stora betydelse, att diskussionerna om kommunikationsstrategin fortfarande pågår och att åtgärden sköts upp till 2021. Parlamentet noterar från bedömningen 2020 att alla direktorat skulle registrera och centralisera förfarandena under 2021.

19. Europaparlamentet uppskattar att det, utöver de förebyggande kontrollerna på flera nivåer, som en del av ersättningsprocessen för kostnader föreskrivs att alla begäranden om ersättningar kommer att kontrolleras av en finansiellt beredningsansvarig och därefter granskas på nytt av en funktionellt oberoende kontrollant och att alla betalningar därefter kommer att godkännas av en vederbörligen bemyndigad utanordnare på chefsnivå.

Personalresurser, jämställdhet och personalens välbefinnande

20. Europaparlamentet noterar att kommittén i slutet av 2020 hade sammanlagt 702 anställda, samma antal som i slutet av 2019, och att tillsättningsgraden för dess tjänster i tjänsteförteckningen var 95,6 %, vilket är något lägre än under tidigare år. Parlamentet oroas över kommitténs ökade arbetsbörda, som kan påverka personalens välmående.

21. Europaparlamentet beklagar antalet chefstjänster på mellannivå och högre nivå som länge varit vakanta (fem tjänster som varit vakanta sju månader eller längre), tillförordnade chefer (två tillförordnade chefer i längre än sju månader) trots de gällande reglerna, och chefer med dubbla befattningar ”i tjänstens intresse” (sex chefer med dubbla befattningar i längre än sju månader). Parlamentet beklagar att två urvalsförfaranden ställdes in och offentliggjordes på nytt under 2020, medan ett urvalsförfarande avslutades utan utnämning och är föremål för ett klagomål till Europeiska ombudsmannen. Parlamentet noterar med oro att 23 tjänster innehas efter det att tidsfristen för rörlighet löpt ut. Parlamentet är oroat över att dessa situationer kan bidra till en negativ bild av kommitténs personalförvaltning och därmed öka rekryteringssvårigheterna. Parlamentet uppmanar generalsekreteraren att som kommitténs högsta administrativa myndighet göra en fullständig bedömning av situationen och rapportera till budgetmyndigheten.

22. Europaparlamentet noterar att kommittén 2020 identifierade oförmågan att hitta lämplig personal som ett internt övergripande problem. Parlamentet uppmuntrar kommittén att undersöka olika sätt att öka kommitténs attraktionskraft som arbetsgivare och potentiella sökandes intresse och att stärka samarbetet med Europeiska rekryteringsbyrån, dvs. att skapa en reservlista över kvalificerade kandidater. Parlamentet känner till att kommittén offentliggjort detaljerade arbetsbeskrivningar i Sysper för alla tjänster vid kommitténs sekretariat för ökad transparens och effektivare ansvarsfördelning. Parlamentet uppmanar eftertryckligen kommitténs generalsekreterare att öka transparensen vid utseendet av urvalskommittéer, särskilt i samband med rekryteringsförfaranden för chefsbefattningar, och att upphöra med så kallade ”motsvarande” befattningar som gör ansvarsskyldigheten mer ogenomskinlig och skapar tvivel om efterlevnaden av principen om likabehandling. Parlamentet efterlyser åtgärder för att tillgodose personalens karriärförväntningar, såsom en översyn av kommitténs beslut om rörlighet, investering i personalutbildning och tillhandahållande av karriärrådgivning.

23. Europaparlamentet noterar att andelen anställda som utnyttjat flexibla arbetsformer under de senaste åren har varierat mellan ca 29 % och 34 %, med en betydande minskning under 2020, som kan förklaras av en kombination av åtgärderna i samband med covid-19-pandemin, särskilt den obligatoriska isoleringen, och det undantag från registrering av arbetstider som kommittén antagit. Parlamentet noterar med oro att andelen män som utnyttjade flexibla arbetsmönster 2020 var en femtedel, ungefär lika stor andel som 2019. Parlamentet uppmanar kommittén att anta vedertagen god praxis på detta område, såsom informationsmöten för nyanlända, individuell rådgivning från ansvariga för lika möjligheter eller ett särskilt textavsnitt på intranätet, samt säkerställa att utnyttjandet av tillgängliga arbetsformer inte på något sätt straffar de berörda arbetstagarnas karriärutveckling. Parlamentet välkomnar att personer i registrerade partnerskap kan utnyttja föräldraledighet och möjligheten till flexibla arbetstider för småbarnsföräldrar.

24. Europaparlamentet uppskattar att möjligheten till distansarbete utvidgades och omfattade all personal, med undantag för personal som utför kritiska uppgifter som kräver fysisk närvaro. Parlamentet noterar att personalen fick ett regelbundet nyhetsbrev med tips och råd, utöver särskilda egenvårdsorienterade åtgärder, som hjälp för att klara av den långa perioden med distansarbete.

25. Europaparlamentet noterar att kommittén i slutet av 2020 hade 702 anställda, varav 458 kvinnor och 244 män. Parlamentet konstaterar att andelen kvinnliga chefer på mellannivå minskade från 48 % 2019 till 47 % 2020, inklusive tillförordnade enhetschefer. Parlamentet noterar med oro att andelen kvinnliga högre chefer sjunkit kraftigare, från 57 % 2019 till 40 % 2020, inklusive biträdande direktörer. Parlamentet påpekar att denna trend går stick i stäv med det ökande antalet kvinnor på AD-nivå eller motsvarande under chefsnivå (63,3 % under 2020 jämfört med 62,2 % under 2019 och 60,6 % under 2018). Parlamentet motsätter sig att tillförordnade eller ställföreträdande befattningar tas med i statistiken på grund av deras tillfälliga karaktär och eftersom en utnämning i en relativt liten institution kan snedvrida den övergripande andelen.

26. Europaparlamentet uppmuntrar kommittén att undersöka särskilda incitament och åtgärder som med framgång genomförts inom andra enheter för att främja kvinnors tillträde till ledande befattningar, såsom formellt erkännande av ledningsansvar under enhetschefsnivå, mentorstöd och förberedande chefsutbildning. Parlamentet påminner om att flera åtgärder för att stärka jämställdhetsintegreringen inom politiskt och administrativt arbete har diskuterats och fastställts av parlamentets utskott för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män. Parlamentet anser att kommittén bör fastställa ambitiösare mål för en jämn könsfördelning för att göra arbetsmiljön mer rättvis, diversifierad och attraktiv. Parlamentet föreslår att det inom personalavdelningen utses en ansvarig för lika möjligheter för att underlätta åtgärder på plats i detta avseende.

27. Europaparlamentet noterar att kommittén anställer personal från alla medlemsstater. Parlamentet konstaterar att beträffande den geografiska fördelningen bland chefer kom endast 15 % av cheferna från EU-13-medlemsstater i december 2020 (jämfört med 19 % 2019). Parlamentet uppmanar kommittén att göra betydande framsteg och vidta åtgärder för att uppnå en geografisk balans bland personalen för att få en lämplig representation, även på ledningsnivå, av medborgare från alla medlemsstater, som återspeglar deras mångfald, enligt vad som anges i artikel 27 i tjänsteföreskrifterna.

28. Europaparlamentet noterar att inga uppgifter om personal med funktionsnedsättning samlas in för att skydda personuppgifter, men påpekar att det därför är svårt att göra en verklig bedömning av situationen och utarbeta lämpliga strategier på detta område. Parlamentet noterar att kommittén tillämpar principen om rimliga anpassningsåtgärder för tillhandahållande av ergonomiska möbler och it-utrustning för att skapa en lämplig arbetsmiljö. Parlamentet välkomnar att det i kommitténs och ReK:s gemensamma fastighetsstrategi tas full hänsyn till funktionsnedsättningar.

29. Europaparlamentet noterar utvärderingen av handlingsplanen för lika möjligheter och mångfald 2017–2020 och förväntar sig att den kommer att utgöra värdefullt underlag för ytterligare lämpliga och konkreta åtgärder. Parlamentet uppmanar kommittén att också beakta lärdomarna från covid-19-pandemin vid utarbetandet av en ny handlingsplan.

30. Europaparlamentet välkomnar att kommittén 2020 slutligen antog en individanpassad strategi för att förebygga fall av utbrändhet, som tillsammans med allmänna åtgärder omfattar proaktiv kontakt med medarbetare i riskzonen, flexibla arbetstider (utan tidsregistrering), ett nyhetsbrev med tips och råd samt särskilda kommunikationsåtgärder. Parlamentet beklagar att kommittén inte har kunnat ange hur många fall av arbetsrelaterad utbrändhet som förekommit bland personalen. Parlamentet uppmanar kommittén att utöver informationsåtgärder anta vedertagen god praxis om bland annat hantering av arbetsbelastning, kommunikation och konfliktlösningsutbildning för chefer eller en policy för återvändande till arbetsplatsen som tar hänsyn till de särskilda förhållandena i samband med fallet av utbrändhet.

31. Europaparlamentet noterar att kommittén tog emot 48 praktikanter på längre tid, som alla fick ett månatligt bidrag (inklusive 14 praktikplatser som avbröts på grund av covid-19-pandemin, som sedan återupptogs under hösten 2020 och räknas två gånger). Parlamentet konstaterar att alla praktikanter fick lämpliga it-verktyg och utnyttjade de gällande arbetsformerna för kommitténs personal, men beklagar att tre av fem korttidspraktikanter inte hade rätt till något ekonomiskt bidrag, bortsett från försäkringar. Parlamentet upprepar sin uppmaning till kommittén att se till att alla dess praktikanter får en skälig ersättning.

32. Europaparlamentet påminner om den utredning som Europeiska byrån för bedrägeribekämpning (Olaf) genomförde 2018 och 2019 rörande mobbningsfallet avseende den tidigare ordföranden för grupp I och som inleddes efter flera år, då bristerna i de interna förfarandena och den oförsvarliga passiviteten från den administrativa hierarkin förhindrade en bättre lösning av fallet. Parlamentet beklagar djupt att kommitténs generalsekreterare fortfarande inte vill erkänna interna brister och internt ansvar, vilket innebär att omsorgsplikten gentemot kommitténs anställda har åsidosatts. Parlamentet konstaterar att kommitténs presidium i sitt beslut av den 9 juni 2020 uppmanade nämnda ledamot att dra tillbaka sin kandidatur till kommitténs ordförandeskap och fråntog ledamoten allt personalansvar. Parlamentet betonar att Olaf utfärdade disciplinära och rättsliga rekommendationer och att den belgiska åklagaren till följd av detta inledde ett brottmål. Ledamoten överklagade presidiets beslut till domstolen men förlorade målet. Parlamentet betonar att denna ledamot fortfarande inte erkänner eller beklagar sitt felaktiga beteende, vilket visar på en total brist på självinsikt och respekt för de berörda offren.

33. Europaparlamentet är djupt oroat över att rådet utnämnde den tidigare ordföranden för grupp I till ledamot för en ny mandatperiod. Artikel 302 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt ger rådet ensamrätt att utnämna kommittéledamöter efter samråd med kommissionen och på grundval av en förteckning över kandidater som föreslagits av medlemsstaterna. Kommittén har därför ingen formell roll i rådets beslut om utnämning av kommittéledamöter. Parlamentet beklagar att kommittén inte kan rådfrågas i samband med utnämningen av sina ledamöter. Parlamentet betonar att det för kommitténs korrekta funktion är viktigt att rådet och kommissionen informeras om kandidaterna under utnämningsförfarandet. Parlamentet begär en översyn av utnämningsförfarandet för att möjliggöra för kommittén att tillämpa en mer aktiv strategi i samband med utnämningen av sina ledamöter. Parlamentet välkomnar att kommittén är villig att bli mer delaktig i utnämningsförfarandet och att uppmärksamma kommissionen på detta.

34. Europaparlamentet noterar presidiets beslut av den 9 juni 2020 om att kommittén ska delta som civilrättslig part i förfarandet inför brottmålsdomstolen i Bryssel. Parlamentet noterar att den berörda ledamotens immunitet hävdes under den tidigare mandatperioden på begäran av arbetsauditören i Bryssel, och uppmanar kommittén att skyndsamt vidta alla nödvändiga åtgärder för att underlätta det pågående målet inför de belgiska rättsliga myndigheterna. Parlamentet förväntar sig att de berörda parterna hålls ansvariga och vill underrättas om förfarandena.

35. Europaparlamentet är medvetet om att förlikningsavtal har ingåtts med de båda mobbningsoffer som fortfarande arbetar vid kommittén, men beklagar att ett av offren fortfarande väntar på det slutliga verkställandet av avtalet. Parlamentet noterar att kommittén i april 2022 förklarade för parlamentets budgetkontrollutskott att den enda kvarstående punkten i avtalet är direkt kopplad till en kommande ändring i organisationsplanen som ska beslutas med Regionkommittén, och att båda parter enats om att den alternativa lösning som ingår i förlikningsavtalet ännu inte bör aktiveras. Parlamentet uppmanar kommittén att skyndsamt verkställa och rapportera om det faktiska genomförandet av dessa förlikningsavtal enligt lagstiftningens krav.

36. Europaparlamentet beklagar att kommittén ännu inte har träffat förlikningsavtal med de båda offren för allvarliga fel efter de virtuella mötena mellan de båda offren och kommitténs ordförande i mars 2021, och beklagar att de åtgärder som vidtagits av kommitténs ledning varken har varit effektiva eller avgörande. Parlamentet avvisar den synpunkt som kommitténs generalsekreterare framfört att det faktum att båda dessa personer inte längre arbetar vid kommittén är ett giltigt skäl för att inte träffat förlikningsavtal. Parlamentet påminner kommittén om de många meddelandena från det offer som lämnade kommittén 2017. Parlamentet betonar att offret inte fick något inledande förslag från administrationen förrän i mitten av 2021, trots att klagomålen till kommitténs generalsekreterare går tillbaka till början av 2019, och fördömer därför med kraft generalsekreterarens uttalande om att förseningen av uppgörelsen var offrets skuld. Parlamentet noterar att offret för allvarliga fel, som är en tidigare ledamot i kommittén, framförde flera krav till kommitténs ordförande under det virtuella mötet i mars 2021, däribland krav på en offentlig ursäkt från kommittén till offren, en fullständig förlikning med kompensation för offren och en

extern utredning av trakasserierna inom kommittén. Parlamentet beklagar djupt att de offer som befinner sig i en utsatt situation återigen har tvingats att offentligt dementera uttalanden från kommitténs generalsekreterare till parlamentet. Parlamentet noterar att kommittén i april 2022 förklarade för parlamentets budgetkontrollutskott att de åtgärder som man enats om vid mötet hade genomförts eller håller på att genomföras. Parlamentet noterar det offentliga uttalandet av den 13 april 2022 från kommitténs ordförande där hon upprepade sin officiella ursäkt för kommitténs räkning till alla offer i ärendet.

37. Europaparlamentet noterar att förlikningsavtalen syftar till att täcka moraliskt skadestånd, rättegångskostnader och konsekvenser för karriären, och är bekymrat över att de enskilda förhandlingarna i olika skeden av målet kan leda till obalanserade avtal för offren eftersom målen hanteras på olika sätt. Parlamentet uppmanar eftertryckligen kommittén att upprätta och verkställa lämpliga och rättvisa förlikningsavtal med alla berörda offer så snart som möjligt. Parlamentet beklagar att kommittén fortfarande inte tar på sig ansvar eller genomför en extern utredning för att undersöka hur allvarligt missbruket är, och uppmanar kommittén att, såsom kommitténs ledning lovat, genomföra en sådan utredning och offentligt be alla offer för allvarliga fel och mobbning från den tidigare grupp 1-ordförandens sida om ursäkt. Parlamentet uppmanar eftertryckligen kommittén att omedelbart vidta alla nödvändiga åtgärder när ett ärende uppstår och att vidta specifika åtgärder för att förebygga alla potentiella fall av trakasserier i framtiden. Parlamentet påminner om betydelsen av obligatorisk utbildning i nolltoleranspolitik mot trakasserier för personalen.

38. Europaparlamentet påminner kommittén om att det offer som är en tidigare ledamot också var den visselblåsare som gjorde EU-institutionerna uppmärksamma på den tidigare grupp 1-ordförandens beteende. Parlamentet fördömer att kommittén, i strid med Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1937 ([1]) och kommitténs regler om visselblåsning ([2]), inte har skyddat visselblåsarens identitet. Parlamentet kritiserar starkt att både kommitténs tidigare ordförande och den tidigare personal- och ekonomichefen, numera kommitténs generalsekreterare, försökte att vidta rättsliga åtgärder mot visselblåsaren.

39. Europaparlamentet välkomnar att visselblåsare har flera nya rapporteringssätt (direkt överordnad, Olaf och en extern myndighet) som fastställdes i juli 2021, tillsammans med etikrådgivarnas vägledning och stöd.

40. Europaparlamentet noterar med oro att även om det preliminärt beräknades för 2020 att ersättning och rättsliga arvoden skulle kosta kommittén omkring 150 000 EUR, är det ännu inte möjligt att exakt kvantifiera det slutliga totala belopp som spenderats under de föregående åren eller förväntas spenderas för detta ärende i framtiden. Parlamentet uppmanar med kraft kommittén att i samarbete med sin rättstjänst vidta alla nödvändiga åtgärder för att avsluta detta ärende, inbegripet att från gärningsmannen kräva tillbaka motsvarande belopp som kommittén har betalat ut till offren i kompensation. Parlamentet beklagar de låga förväntningarna på att de offentliga medel som använts ska återfås och uppmanar kommittén att förse parlamentet med en detaljerad uppskattning av de belopp som det hoppas kunna återfå.

41. Europaparlamentet påminner om att det inte har beviljat kommitténs generalsekreterare ansvarsfrihet för budgetåret 2018, bland annat på grund av administrationens uppenbara åsidosättande av skyldigheten att iaktta tillbörlig aktsamhet och dess passivitet, liksom de ekonomiska konsekvenserna, och är djupt besviken över bristen på beslutsamma åtgärder, i synnerhet förebyggande och korrigerande åtgärder från den dåvarande personal- och ekonomichefens sida, numera kommitténs generalsekreterare, fram tills att ansvarsfrihet inte beviljades för 2018.

42. Europaparlamentet påminner om att parlamentet i samband med ansvarsfrihetsförfarandet för 2019 uppmanade kommitténs ordförande att spela en aktiv roll i förhandlingarna om en förlikning med offren i syfte att nå en jämlik och tillfredsställande förlikning mellan samtliga parter, och att undvika alla intressekonflikter, och att kommittén offentligt ska be offren om ursäkt, något som tyvärr inte har skett.

43. Europaparlamentet beklagar att det under 2020 gjordes sex begäranden om bistånd i samband med eventuella fall av trakasserier, vilket visar att de förebyggande åtgärderna måste förstärkas. Parlamentet är medvetet om att tre av dessa begäranden rör fallet med den tidigare ordföranden för grupp I, som hänskjutits till de belgiska rättsliga myndigheterna. Parlamentet noterar att ett ärende avslutats och att ett annat ärende också behandlas av de belgiska

([1]) Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1937 av den 23 oktober 2019 om skydd för personer som rapporterar om överträdelser av unionsrätten (EUT L 305, 26.11.2019, s. 17).

([2]) EESK:s beslut nr 053/16 A av den 2 mars 2016, artikel 9.1.

rättsliga myndigheterna. Parlamentet uppmärksammar med oro att en begäran fortfarande utreddes internt i november 2021, och även om ett korrekt rättsförfarande och individuella rättigheter måste respekteras talar tiden emot offren, och parlamentet uppmanar därför med kraft kommittén att utan ytterligare dröjsmål påskynda behandlingen av denna begäran och att rapportera om hanteringen av detta ärende.

44. Europaparlamentet känner till det fall av trakasserier som en visselblåsare rapporterade om till kommittén och som överlämnades till Olaf i augusti 2020, avseende en anställd vid ReK som arbetar i samfunktionerna, och som även innehåller anklagelser om dålig förvaltning och finansiella oegentligheter. Parlamentet uppmanar kommittén och ReK att gemensamt rapportera till parlamentet om resultatet av Olafs utredning samt om eventuella ytterligare interna kontroller eller åtgärder som väntar på utredning.

45. Europaparlamentet noterar att besluten om trakasserier och visselblåsning sågs över 2020, och beklagar att de nya besluten som skulle antas 2021 försenats. Parlamentet upprepar betydelsen av principen om omsorgsplikt gentemot personalen som innefattar skydd av visselblåsare och förebyggande av alla former av trakasserier samt tydliga och kraftfulla skydds- och stödåtgärder för offer. Parlamentet uppmanar kommittén att tillämpa enhetliga förfaranden vid hanteringen av fall av trakasserier för att inte göra åtskillnad mellan offren, och att säkerställa likabehandling av alla anklagade, oberoende av faktorer såsom befattning. Parlamentet påminner kommittén om att det faktum att en ledamot av kommittén inte omfattas av tjänsteföreskrifterna inte kan anses vara en ursäkt för att inte agera. Parlamentet noterar att kommittén i april 2022 förklarade för parlamentets budgetkontrollutskott att de reviderade besluten om visselblåsning och trakasserier trädde i kraft den 15 december 2021 respektive den 4 april 2022.

46. Europaparlamentet känner till tre Olaf-utredningar rörande kommittén, varav en avslutades 2020 utan bevis för att den berörda arbetstagaren var ansvarig. Två utredningar pågår fortfarande, varav den ena inleddes 2019 och den andra 2020, samt ett urvalsärende som också avvisades 2020 utan att någon utredning inleddes.

47. Europaparlamentet upprepar att oetiskt beteende från personalens och unionsinstitutionernas och unionsorganens sida hindrar en sund förvaltning av unionens medel och inverkar negativt på medborgarnas förtroende för unionen som helhet. Parlamentet konstaterar med oro att även om en omfattande försenad översyn av den interna etiska ramen pågår, är det obestridligt att ett allvarligt åsidosättande av kommitténs omsorgsplikt gentemot sina anställda har pågått alltför länge, vilket har skapat en beklaglig kultur av straffrihet och trakasserier till följd av en klandervärd ledarstil, vilket bland annat illustreras av de återkommande begäranden om bistånd och fall som rapporterats till Olaf. Parlamentet beklagar att dess otvetydiga krav på ett internt ansvarsutkrävande konsekvent har ignorerats och vidhåller att en extern och oberoende utredning behövs för att fastställa ansvarsfördelningen inom kommitténs administrativa hierarki, och, när så är tillämpligt, tillämpa artikel 22 i tjänsteföreskrifterna. Parlamentet begär en extern utredning av kommitténs personalförfaranden och effektiviteten av dessa, med fokus på hantering klagomål om trakasserier och säkerställande av personalens välbefinnande.

Etisk ram och transparens

48. Europaparlamentet noterar att det inrättats en intern arbetsgrupp som fått i uppdrag att äntligen se över kommitténs etiska ram i stort. Arbetsgruppen utarbetade en handlingsplan som antogs i januari 2021 och som föranledde en översyn av kommitténs uppförandekod. Parlamentet uppmanar kommittén att rapportera till parlamentet om resultatet av denna analys, handlingsplanen och genomförandeåtgärderna.

49. Europaparlamentet noterar att en särskild grupp av ledamöter i kommittén fick i uppdrag att se över uppförandekoden för ledamöterna, inklusive skärpta förebyggande åtgärder och möjliga sanktioner, efter kommitténs nya mandatperiod i oktober 2020. Parlamentet anser att uppförandekoden ska baseras på erfarenheterna från trakasseriärendena, hänvisa till de principer som tribunalen stöder i sina avgöranden och ombudsmannens rekommendationer, och innehålla ett särskilt och snabbt klagomålsförfarande som redan från början skyddar offret, vid sidan av ett tydligt och verkställbart påföljdssystem. Parlamentet är medvetet om att den nya uppförandekoden antogs i januari 2021 och att ledamöterna fått en detaljerad broschyr om genomförandet av den. Parlamentet uppmanar kommittén att begagna sig av vedertagen god praxis för att öka medvetenheten bland ledamöter och suppleanter och på lång sikt förbättra kommitténs interna kultur i etiska frågor.

50. Europaparlamentet påpekar att den nya uppförandekoden omfattar ett uteslutningsförfarande enligt vilket församlingen ska fatta beslut om uteslutning på grundval av ett förslag från presidiet, vilket ska anmälas till rådet så att ett ersättningsförfarande kan inledas. Parlamentet välkomnar att den reviderade arbetsordningen är anpassad till uteslutandebestämmelserna i uppförandekoden och är medvetet om att den pågående översynen av kommitténs arbetsordning är nödvändig för att detta uteslutningsförfarande ska kunna tillämpas. Parlamentet uppmanar kommittén att snarast informera parlamentet om dessa översyner och uppmuntrar kommittén att inleda förberedande samtal med kommissionen om möjligheten att ändra de relevanta gällande bestämmelserna.

51. Europaparlamentet är medvetet om de fyra klagomål som ombudsmannen behandlade under 2020 och som gällde bristande transparens, vägran att ge tillgång till handlingar och, i två fall, underlåtenhet att svara på en begäran. Parlamentet noterar att minst en av dessa utredningar gällde ersättning och traktamenten. Parlamentet kritiserar bristen på transparens och uppmanar kommittén att inleda en uttömmande och öppen kommunikation i denna fråga.

52. Europaparlamentet uppmanar kommittén att satsa mer på ökade kunskaper om den etiska ramen och förfarandena för visselblåsare. Parlamentet välkomnar den obligatoriska utbildningen i etik och integritet för all personal, inklusive nyanställda, efter ett beslut som antogs 2021. Parlamentet uppmanar kommittén att göra denna utbildning obligatorisk för ledamöter och chefer. Parlamentet välkomnar inrättandet av en tjänst som etiksamordnare inom kommitténs direktorat för personal och ekonomi, med stöd av en ny grupp etiska rådgivare. Det är glädjande att ett nytt servicenivåavtal undertecknats med kommissionens utrednings- och disciplinbyrå (IDOC) för att professionalisera administrativa utredningar.

53. Europaparlamentet inser att avtalet mellan Europaparlamentet och kommissionen om öppenhetsregistret för organisationer och egenföretagare som är involverade i utformningen och genomförandet av EU:s politik ([3]) och det interinstitutionella avtalet av den 20 maj 2021 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om ett obligatoriskt öppenhetsregister ([4]) möjliggör för unionens institutioner, organ och byråer att delta frivilligt. Parlamentet motsätter sig att kommittén avvisar användningen av öppenhetsregistret på grund av att kommittén är ett rådgivande organ. Parlamentet uppmanar kommittén att ansluta sig till öppenhetsregistret för att främja transparensen i sina kontakter med företrädare för externa intressegrupper.

54. Europaparlamentet konstaterar att inrättandet av en intern ombudsman är en av de viktigaste åtgärderna i den handlingsplan som antogs 2021 för att stärka kommitténs etiska ram. Beslutet att inrätta en intern ombudsman presenterades som något som välkomnades av personalen, men kommitténs personalkommitté har faktiskt motsatt sig detta. Parlamentet instämmer i de reservationer som framförts av kommitténs personalkommitté och rättstjänst mot förslaget med avseende på den interna ombudsmannens oberoende, opartiskhet och tystnadsplikt. Parlamentet ifrågasätter behovet av en sådan intern ombudsman mot bakgrund av å ena sidan personalbristen och å andra sidan förekomsten av etiska rådgivare, konfidentiella rådgivare och, i synnerhet, avtalet med kommissionens utrednings- och disciplinbyrå. Parlamentet uppmanar med kraft kommittén att fokusera på att genomdriva de redan befintliga etikrelaterade mekanismerna och samtidigt avsätta tillräckligt med personal till sitt lagstiftningsarbete genom att inrikta sig på de antagna åtgärdernas faktiska effektivitet. Parlamentet påminner om att ombudsmannen i sin rapport om värdighet på arbetsplatsen vid EU:s institutioner och byråer, SI/2/2018/AMF, konstaterar att det kan vara särskilt svårt att hitta utredare som uppfattas som objektiva och rättvisa vid små institutioner och rekommenderar att externa och oberoende utredare används i stället för interna resurser för att garantera oberoende och neutralitet.

55. Europaparlamentet upprepar sin begäran om ytterligare förbättringar med avseende på kommittéledamöternas externa verksamhet till följd av ombudsmannens rekommendation i rapporten ”Revolving doors – Implementation of Article 16 of the EU Staff Regulations in a range of EU institutions, bodies and agencies”, ärende SI/2/2017/NF. Parlamentet noterar kommitténs beslut om en utförlig analys för att bedöma graden av genomförande av ombudsmannens olika rekommendationer i denna rapport. Parlamentet uppmanar kommittén att påskynda beslutet om översyn av den nuvarande ramen för lobbyverksamhet och påverkansarbete för att också stärka sitt system för att undvika potentiella intressekonflikter.

([3]) EUT L 277, 19.9.2014, s. 11.
([4]) EUT L 207, 11.6.2021, s. 1.

Digitalisering, it-säkerhet, skydd av personuppgifter

56. Europaparlamentet konstaterar att utbrottet av covid-19-pandemin påskyndade den redan pågående tendensen med förenkling och digitalisering av kommunikationsverktyg och administrativa processer, såsom antagandet av papperslösa finansiella flöden. Parlamentet anser att de testade förbättringar som infördes i mars 2020 bör bli strukturella och finnas kvar, även efter pandemin.

57. Europaparlamentet noterar att budgeten för it under 2020 uppgick till 7 500 000 EUR jämfört med 4 900 000 EUR 2019, vilket innebär en ökning med 53 %, vilket till stor del beror på outnyttjade anslag som överförts från andra budgetposter för att ytterligare åtgärda eftersläpningen inom it. Parlamentet påminner om att budgetöverföringar inte kan ersätta den nödvändiga strukturella finansieringen av it-tjänster.

58. Europaparlamentet noterar att kommittén i slutet av 2020 hade försett all personal med en bärbar dator, medan högkvalitativa hörlurar tillhandahölls på begäran till en total kostnad av 322 462 EUR. Parlamentet är medvetet om att kommittén i januari 2021 fattade ett beslut om utbetalning av ett schablonbelopp, på begäran av behöriga anställda, för att täcka extraordinära kostnader i samband med det obligatoriska distansarbetet (563 ansökningar lämnades in till ett totalt belopp på 107 271 EUR).

59. Europaparlamentet välkomnar de specifika resultat gällande cybersäkerhet som fastställs i kommitténs digitala strategi. Parlamentet uppskattar det nära samarbetet med incidenthanteringsorganisationen för EU:s institutioner och byråer (CERT-EU) som en hörnsten i kommitténs it-säkerhet.

60. Europaparlamentet gratulerar kommittén till den betydande förbättringen av ledamöternas portal, Phoenix och dokumentflödesverktyget Adonis och till de framsteg som gjorts när det gäller hybridmolnmiljön som den sista komponenten i den digitala arbetsplatsen. Parlamentet noterar att ledamotssektionen av kommitténs intranät har moderniserats fullt ut så att den blir en enda kontaktpunkt. Parlamentet välkomnar användningen av kvalificerade elektroniska underskrifter för att underteckna elektroniskt samt andra distansverktyg och digitala verktyg.

61. Europaparlamentet noterar att internrevisionens fokus de senaste åren i kommittén nästan helt och hållet har baserats på analys och bedömning av förfarandenas och processernas stabilitet och i mindre utsträckning på granskning av transaktioner. Parlamentet efterlyser en särskild plan för att främja internrevision på distans eller digital internrevision inom kommittén. Parlamentet konstaterar att kommittén, på Europeiska datatillsynsmannens begäran, kartlade överföringarna av personuppgifter till tredjeländer och drog slutsatsen att ingen verksamhet berördes. Parlamentet noterar att kommittén undertecknade registreringen som kopplade den till ett interinstitutionellt ramavtal med Microsoft och att den inte längre har några separata enskilda licensavtal med Microsoft. Parlamentet uppmuntrar dock kommittén att prioritera teknik med öppen källkod för att bibehålla kontrollen över sina egna tekniska system, förhindra beroende och inlåsning till en säljare, tillhandahålla starkare skyddsåtgärder när det gäller användarnas integritets- och uppgiftsskydd och öka säkerheten och transparensen för allmänheten.

Byggnader och säkerhet

62. Europaparlamentet är medvetet om att kommittén och ReK genomför sin långsiktiga fastighetsstrategi med fokus på geografisk koncentration och omorganisering av kontorsanslagen. Parlamentet noterar att den ansvariga arbetsgruppen ansåg att det var nödvändigt med ytterligare en byggnad med en kapacitet på cirka 200 personer för att kunna skapa goda arbetsvillkor. Parlamentet noterar att denna analys ledde till att kommittén och ReK förhandlade om övertagande av hyreskontraktet för B100-byggnaden från Europeiska utrikestjänsten och att utkastet till administrativt avtal godkändes av kommitténs och ReK:s presidier under det sista kvartalet 2020. Parlamentet är medvetet om att covid-19-pandemin orsakade en försening i processen.

63. Europaparlamentet välkomnar förbättringarna på viktiga områden inom fastighetsstrategin, nämligen renovering av befintliga byggnader för att skapa hälsosammare arbetsplatser som är anpassade till ergonomiska standarder, högre säkerhetsnivå, minskad elförbrukning och anpassning till miljökrav.

64. Europaparlamentet noterar att tester och asbestsanering pågår efter övertagandet av B100-byggnaden i september 2021. Parlamentet uppmanar kommittén och ReK att regelbundet kontrollera förhållandena i denna byggnad och att alltid informera personalen om detta. Parlamentet påminner om sin resolution av den 20 oktober 2021 med rekommendationer till kommissionen om skydd av arbetstagare mot asbest ([5]).

([5]) Antagna texter P9_TA(2021)0427.

Miljö och hållbarhet

65. Europaparlamentet välkomnar integreringen av hållbarhets-, miljö- och tillgänglighetsstandarder, inbegripet de som ingår i unionens miljölednings- och miljörevisionsordning (Emas), i kommitténs och ReK:s fastighetsstrategi. Parlamentet konstaterar att sedan kommittén och ReK inrättade sina miljöledningssystem har de vidtagit olika åtgärder i syfte att förbättra sina byggnaders energiprestanda och minska deras koldioxidavtryck. Parlamentet välkomnar inrättandet av arbetsgruppen för den gröna given och känner till den pågående studien om kommitténs och ReK:s koldioxidneutralitet senast 2030. Parlamentet välkomnar att kommittén deltar i parlamentets system för att kompensera för koldioxidutsläpp och att kommittén har en särskild budget för att tillhandahålla de respektive anslagen. Parlamentet välkomnar att den el som förbrukas av kommittén enbart tillhandahålls av grön energi från hållbara källor. Parlamentet uppmanar vidare kommittén att installera solpaneler på alla byggnader för att öka koldioxideffektiviteten.

66. Europaparlamentet noterar ett antal konkreta åtgärder som vidtagits för att minska pappersanvändningen och uppmanar med kraft kommittén att anta en lämplig policy för en papperslös arbetsmiljö. Parlamentet välkomnar att mängden papper som användes per person och dag 2020 minskade med 52 % jämfört med 2019 och med 81 % jämfört med 2015.

67. Europaparlamentet välkomnar de konkreta åtgärder som kommittén har vidtagit för att främja användningen av hållbara transportsätt, såsom tjänstecyklar, infrastruktur för cyklister och ett kupongsystem för tillträde till parkeringshus i undantagsfall. Parlamentet konstaterar att rörlighetspolitiken omfattar ett ekonomiskt bidrag för cyklister och för personal som har köpt säsongsbiljetter för kollektivtrafik, medan de anställda som drar nytta av båda bidragen avstår från sin rätt att använda parkeringsplatserna.

68. Europaparlamentet noterar kommitténs åtagande att genomföra FN:s 17 mål för hållbar utveckling och att handla i linje med dessa mål och relevanta unionsstrategier. Parlamentet betonar att kommittén har en observationsgrupp för hållbar utveckling som syftar till att främja hållbarhet i unionen.

69. Europaparlamentet gratulerar kommittén för samförvaltningen av plattformen för berörda aktörer inom den cirkulära ekonomin tillsammans med kommissionen.

Kommunikation och flerspråkighet

70. Europaparlamentet noterar att presidiet i oktober 2019 antog en ny logotyp för kommittén som återspeglar EU-institutionernas logotyper. Parlamentet anser att denna förändring kommer att bidra till att synliggöra och skapa en enhetlig bild av unionens institutioner, organ och byråer bland allmänheten.

71. Europaparlamentet välkomnar att kommittén kunde anpassa sin kommunikationsstrategi mot bakgrund av covid-19-pandemin och anordnade ett antal större evenemang och insatser online för att främja dess utåtriktade verksamhet och kontakter med intressenter och allmänheten. I stället för sitt årliga pris till det civila samhället lanserade kommittén i juli 2020 engångspriset ”Det civila samhället mot covid-19” för att belöna icke vinstdrivande initiativ som genomförs av enskilda personer, organisationer i det civila samhället och privata företag i syfte att hantera covid-19-krisen och dess konsekvenser.

72. Europaparlamentet understryker att allt arbete som rör kommitténs yttranden och informationsrapporter finns tillgängligt på alla officiella språk och att kommitténs webbplats är förenlig med unionens tillgänglighetsstandarder för offentliga myndigheter.

73. Europaparlamentet välkomnar kommitténs deltagande i konferensen om Europas framtid, som bidrar till att det demokratiska utövandet på ett bättre sätt når det organiserade civilsamhället. Parlamentet uppmuntrar dessutom kommittén att bistå sina ledamöter med att delta i lokala dialoger med medborgare och civilsamhället om europeiska frågor.

Interinstitutionellt samarbete

74. Europaparlamentet välkomnar det ständigt utökade och effektiva bilaterala samarbetet mellan parlamentet och kommittén. Parlamentet uppmuntrar både parlamentet och kommittén att fortsätta att hålla regelbundna möten för sina ordförande och vice ordförande och att förbättra det strukturerade samarbetet mellan respektive föredragande och såväl de politiska grupperna som de förberedande organ som deras ledamöter är medlemmar i. Parlamentet anser att kommitténs politiska samarbete med parlamentet, rådet och kommissionen bör vara mer systematiskt med tanke på kommitténs roll som företrädare för arbetsmarknadens parter och det civila samhällets organisationer.

75. Europaparlamentet betonar att servicenivåavtalen med fyra av kommissionens avdelningar (PMO, GD Informationsteknik, GD Budget och GD Personal) setts över och att ytterligare tjänster lagts till.

76. Europaparlamentet framhåller antagandet av det nya administrativa samarbetsavtalet mellan kommittén och ReK som trädde i kraft den 1 november 2021 och som stärker styrningen av samarbetet och kontrollmekanismerna för att säkerställa en effektiv förvaltning av samfunktionerna. Parlamentet noterar med tillfredsställelse att kommittén anser att det nya avtalet är modernare och enklare än det gamla avtalet och att det är mycket viktigt för ytterligare synergier mellan kommittén och ReK.

77. Europaparlamentet upprepar den ståndpunkt som uttrycktes i de tidigare rekommendationer om ansvarsfrihet om att det samarbetsavtal som undertecknades mellan parlamentet, kommittén och Regionkommittén måste genomföras till fullo, varigenom totalt 60 översättare, inbegripet 36 från kommittén, överfördes till parlamentet i utbyte mot tillgång till Europaparlamentets utredningstjänsts tjänster. Parlamentet betonar i detta hänseende kommitténs personalbrist på politiska områden, vilken har en negativ inverkan på uppfyllandet av dess mandat.

Covid-19-pandemin

78. Europaparlamentet är medvetet om att covid-19-pandemin i hög grad påverkade kommitténs verksamhet, särskilt eftersom dess ledamöter i vanliga fall reser till kommitténs lokaler för att diskutera sina yttranden och resolutioner. Parlamentet erkänner de kollektiva insatser som säkerställde fortsatt stöd till kommitténs politiska verksamhet.

79. Europaparlamentet noterar att kommittén, för att säkerställa driftskontinuitet, samordnade alla förebyggande åtgärder och skyddsåtgärder som införts sedan mars 2020 i en strategi för hälsoprevention i flera skikt, som beskriver alla fysiska, operativa och medicinska åtgärder som vidtagits, såsom utökat distansarbete, it- och videokonferensutrustning, utrustning för hälsa och säkerhet i lokalerna och digitalisering av processerna.

80. Europaparlamentet noterar att den befintliga kontinuitetsplanen inte ansågs vara tillräckligt ändamålsenlig på grund av covid-19-pandemins särskilda karaktär och att kommittén därför inrättade en särskild arbetsgrupp under ledning av direktören för personal, som tog många kontakter både inom kommittén och med andra institutioner. Parlamentet betonar betydelsen av att införa övningar för affärskontinuitet för att förbereda sig så mycket som möjligt för eventuella störningar i framtiden.

81. Europaparlamentet värdesätter strategin att sätta ledamöternas och personalens hälsa och säkerhet i första rummet, samtidigt som organisationen anpassas till den ständigt föränderliga situationen. Parlamentet konstaterar att ett allmänt undantag för distansarbete för arbete från utlandet antogs för anställda i) som strandsatts i sitt hemland på grund av reserestriktioner, ii) med en vårdberoende eller sjuk anhörig utomlands, eller iii) på begäran på vissa villkor. Parlamentet anser att beslutet att tillåta distansarbete från utlandet fick positiva effekter såsom minskad psykologisk stress och frånvaro.

82. Europaparlamentet välkomnar att kommittén och ReK har ett nära samarbete och fortsätter att samarbeta i fråga om anpassning av åtgärder såsom tillträde till byggnader och hygien- och rengöringsprotokoll. Parlamentet betonar att samordningen underlättades av den ömsesidiga närvaron av driftskontinuitetsansvariga i varje covid-19-krishanteringsgrupp.

83. Europaparlamentet betonar att kärnverksamheten bedrevs under hela covid-19-pandemin, vilket gjorde det möjligt för kommittén att företräda arbetsmarknadens parter och det civila samhällets organisationer i unionens beslutsprocess och stödja unionens institutioner i hanteringen av den rådande krissituationen.

84. Europaparlamentet välkomnar avsikten att dra nytta av lärdomarna från pandemin och att utforma en ny policy för distansarbete/arbetstider, och konstaterar att den sociala dialogen om denna fråga för närvarande pågår. Parlamentet uppmuntrar kommittén att i sin interna förvaltningsstrategi integrera lärdomarna från pandemiutbrottet, inbegripet, när det gäller driftskontinuitet och krishanteringsplaner, it-reaktionsförmåga, organisationens motståndskraft, omsorgsplikt gentemot personalen, effektiv intern kommunikation och flexibla arbetsförfaranden.