UZNESENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU (EÚ) 2022/1704

zo 4. mája 2022

s poznámkami, ktoré je neoddeliteľnou súčasťou rozhodnutia o absolutóriu za plnenie všeobecného rozpočtu Európskej únie za rozpočtový rok 2020, oddiel VI – Hospodársky a sociálny výbor

EURÓPSKY PARLAMENT,

— so zreteľom na svoje rozhodnutie o absolutóriu za plnenie všeobecného rozpočtu Európskej únie za rozpočtový rok 2020, oddiel VI – Európsky hospodársky a sociálny výbor,

— so zreteľom na článok 100 a prílohu V k rokovaciemu poriadku,

— so zreteľom na správu Výboru pre kontrolu rozpočtu (A9-0079/2022),

A. keďže Európsky hospodársky a sociálny výbor (ďalej len „výbor“) zastupuje a zapája sociálnych partnerov a organizácie občianskej spoločnosti z členských štátov do rozhodovacieho procesu Únie a plní svoje poslanie lepšej tvorby práva a posilňovania demokracie Únie zdola nahor;

B. keďže poslanie výboru sleduje tri kľúčové ciele, a to i) zabezpečiť primerané prepojenie medzi politikami Únie a hospodárskou, sociálnou a občianskou situáciou na mieste, ii) podporovať rozvoj participatívnejšej Únie a iii) podporovať hodnoty, na ktorých je európska integrácia založená;

C. keďže sociálni partneri a organizácie občianskej spoločnosti stoja v popredí boja proti pandémii ochorenia COVID-19 v Únii, diskutujú o nedostatkoch a navrhujú konkrétne opatrenia, a tak môžu výrazne prispieť k úspechu vykonávania, monitorovania a úpravy plánov obnovy Únie;

D. keďže konzultácia Komisie alebo Rady s výborom je v určitých prípadoch povinná a výbor môže tiež prijímať stanoviská z vlastnej iniciatívy, pričom má široký priestor na postúpenie, ako je vymedzený v Jednotnom európskom akte, Maastrichtskej zmluve a Amsterdamskej zmluve, čo umožňuje, aby s ním Európsky parlament konzultoval;

E. keďže po vypuknutí pandémie ochorenia COVID-19 a pri pohľade na situáciu v Únii výbor rozhodol, že v rámci všetkej svojej práce zohľadní vplyv pandémie ochorenia COVID-19 na hospodárstvo a spoločnosť vo všeobecnosti;

F. keďže výbor využil svoju kontaktnú skupinu, sieť zastrešujúcich organizácií občianskej spoločnosti, s cieľom diskutovať o výzvach, ktorým čelili pri riešení pandémie ochorenia COVID-19, zhrnúť ich požiadavky, ktoré sú s tým spojené, a vyzvať na kľúčovú úlohu pri navrhovaní plánov obnovy Únie, aby bolo možné usmerňovať osoby s rozhodovacou právomocou pri riešení hospodárskeho vplyvu krízy;

G. keďže s ohľadom na pandémiu ochorenia COVID-19 bolo potrebné, aby výbor preskúmal a prispôsobil svoje vnútorné fungovanie a pracovné metódy, aby mohol naďalej plniť svoje poslanie;

1. s uspokojením konštatuje, že Dvor audítorov nezistil vo výbore žiadne podstatné nedostatky v súvislosti s kontrolovanými oblasťami týkajúcimi sa ľudských zdrojov a verejného obstarávania;

2. zdôrazňuje, že Dvor audítorov dospel na základe svojho auditu k záveru, že v platbách ako celku v súvislosti s administratívnymi výdavkami inštitúcií vrátane výdavkov výboru za rozpočtový rok 2020 sa nevyskytli významné chyby; víta skutočnosť, že Dvor audítorov nezistil žiadne konkrétne problémy týkajúce sa správnosti transakcií;

3. uvedomuje si, že kapitola 9 „Správa“ výročnej správy Dvora audítorov je zameraná na výdavky na ľudské zdroje, budovy, vybavenie, energiu, komunikačné a informačné technológie a že Dvor audítorov uvádza, že takéto výdavky predstavujú nízke riziko;

Rozpočtové a finančné riadenie

4. konštatuje, že rozpočet výboru na rok 2020 dosiahol výšku 142,5 milióna EUR (nárast o 4,22 % v porovnaní s rozpočtom na rok 2019), z čoho 130,9 milióna EUR sa minulo alebo prenieslo do roku 2021 ako záväzky;

5. konštatuje, že miera plnenia v roku 2020 bola 91,8 % (v porovnaní s 98,1 % v roku 2019); uvedomuje si, že vypuknutie pandémie ochorenia COVID-19 malo vplyv na niekoľko rozpočtových riadkov (cestovné náklady a diéty pre členov, tlmočenie, služobné cesty zamestnancov a organizácia podujatí a vypočutí), a to z hľadiska zníženého využívania rozpočtových prostriedkov, ako aj nevyhnutných dodatočných výdavkov;

6. konštatuje, že s cieľom vyriešiť zostávajúce položky v rozpočtových riadkoch zasiahnutých vypuknutím pandémie ochorenia COVID-19 výbor inicioval presuny už skôr v roku 2020, čo viedlo k mimoriadne vysokej celkovej sume presunu vo výške približne 12,5 milióna EUR; poznamenáva však, že čerpanie rozpočtových prostriedkov prenesených z roku 2019 do roku 2020 bolo o niečo nižšie ako v roku 2019: 79,2 % (6,9 milióna EUR) v roku 2020 v porovnaní s 82,1 % (7,1 milióna EUR) v roku 2019;

7. berie na vedomie rozhodnutie predsedníctva výboru z 28. apríla 2020 o „jednorazovom zvýšení príspevku na spolufinancovanie IT pre členov“, ktoré oprávňuje „kvalifikovaných“ členov (t. j. tých, ktorí sa zúčastnili aspoň 50 % schôdzí, na ktoré boli pozvaní) získať 2 500 EUR za každú z dvoch ročných splátok v roku 2020 (namiesto 1 500 EUR za každú z oboch splátok v ktoromkoľvek inom roku); vyzýva výbor, aby o tomto jednorazovom zvýšení informoval na svojom webovom sídle v časti venovanej cestovným výdavkom a príspevkom na cestu pre členov; poznamenáva, že cieľom tohto rozhodnutia bolo umožniť členom, aby si mohli zakúpiť efektívne a kvalitné elektronické prostriedky na komunikáciu a účasť na schôdzach; pripomína, že členom bol ponúknutý aj prenosný počítač; konštatuje, že skutočné výdavky na príspevok na spolufinancovanie IT pre členov v roku 2020 boli 1 443 500 EUR, z čoho 578 000 EUR predstavuje toto zvýšenie; v súvislosti s riadnym finančným hospodárením upozorňuje na skutočnosť, že príspevok na spolufinancovanie IT je paušálny a nezakladá sa na skutočných nákladoch, čo znamená, že od členov sa nepožaduje, aby na získanie príspevku predložili príslušné doklady;

8. opakovane vyslovuje poľutovanie nad rozhodnutím predsedníctva výboru z 9. júna 2020, ktoré umožňuje členom požadovať zvyčajné denné príspevky za to, že sa zúčastňujú na schôdzach výboru na diaľku; poznamenáva, že cieľom tohto rozhodnutia bolo odškodniť členov za čas strávený výkonom ich povinností a za súvisiace administratívne náklady, konštatuje však, že to poškodzuje povesť výboru v očiach občanov; berie na vedomie, že návrh výboru na osobitný denný príspevok za účasť na schôdzach na diaľku (145 EUR v porovnaní so štandardným príspevkom 290 EUR) nebolo možné uviesť do praxe, kým Rada tento návrh neprijala a kým následne nadobudol účinnosť 1. júla 2021; chápe, že žiadne z týchto rozhodnutí sa netýkalo náhrady navyše k denným príspevkom, čím sa vylučujú náhrady cestovných nákladov a diét; poznamenáva, že celkové náklady na denné príspevky v roku 2020 boli 4 440 099 EUR, z čoho 2 270 700 EUR bolo za účasť na diaľku a 2 169 399 EUR za fyzickú účasť; uznáva, že rozpočtové orgány boli informované o každom príslušnom rozhodnutí predsedníctva; opätovne vyzýva výbor, aby preskúmal nové postupy odmeňovania s cieľom zabezpečiť spravodlivé a primerané odmeňovanie členov, ktoré by nebolo založené len na náhradách alebo príspevkoch; žiada Radu, aby zosúladila rozhodovacie právomoci výboru v oblasti odmeňovania s rozhodovacou právomocou Výboru regiónov;

9. konštatuje, že cestovná kancelária výboru uplatňuje stropy na cesty medzi Bruselom a hlavnými európskymi mestami; pýta sa výboru, akým spôsobom nabáda svojich členov a svoju cestovnú kanceláriu, aby prijali postupy inteligentnej rezervácie pre cestovanie;

10. konštatuje, že výbor ako vedúca inštitúcia zorganizoval v roku 2020 osem výziev na predkladanie ponúk pre výberové konanie vo výške nad 15 000 EUR; poznamenáva, že verejné obstarávanie na spoločné služby bezpečnostnej ochrany pre výbor aj Výbor regiónov (ďalej len „VR“) dosiahlo výšku približne 24 miliónov EUR a stalo sa tak verejným obstarávaním výboru s najvyššou hodnotou v roku 2020;

Vnútorné riadenie, výkonnosť a vnútorná kontrola

11. poznamenáva, že projekt integrovanej obchodnej analýzy (IBIP) sa začal s cieľom identifikovať hlavnú príčinu rozdielov v rozpočte na základe porovnávacej analýzy rozpočtu a skutočných nákladov súvisiacich s činnosťami, ako sú zasadnutia, podujatia, konferencie atď.; poznamenáva, že cieľom prvej časti projektu integrovanej obchodnej analýzy je zachytiť a zmapovať základné procesy, čo pripravuje pôdu pre druhú časť projektu, ktorá sa zameria na zlepšenia a prepracovanie procesov; žiada výbor, aby informoval o nákladoch a úsporách spojených s IBIP;

12. konštatuje, že výbor v roku 2020 vydal 131 stanovísk, pozičných dokumentov a informačných správ (v porovnaní so 127 v roku 2019); berie na vedomie, že výbor z dôvodu ťažkostí pri prijímaní stanovísk prostredníctvom odporúčaní v rámci krátkych medziinštitucionálnych termínov na začiatku pandémie ochorenia COVID-19 prijal pred schválením svojho zmeneného postupu 13 pozičných dokumentov v reakcii na odporúčania zabezpečiť účinné a včasné prispievanie k reakcii Únie; žiada výbor o správu o dodržiavaní medziinštitucionálnych lehôt a možných oneskoreniach za posledných päť rokov;

13. berie na vedomie, že nová organizačná schéma nadobudla platnosť 1. januára 2020, pričom sa ňou zaviedli dôležité zmeny, napríklad vytvorenie riaditeľstva pre komunikáciu a medziinštitucionálne vzťahy a presun právnej služby pod generálneho tajomníka výboru; obáva sa, že reorganizácia nezabezpečí právnej službe nezávislosť, ktorú potrebuje na efektívne fungovanie; žiada výbor, aby svoju reorganizáciu opätovne zvážil;

14. berie na vedomie prijatie rozhodnutia výboru č. 078/21, ktorým sa ustanovuje postup konzultácií s jeho právnou službou; je znepokojený slabým a nepresným znením, v ktorom sa uvádza, že právna služba „je informovaná a/alebo konzultovaná pred prijatím opatrení týkajúcich sa závažných nezrovnalostí“, keďže len informovať nestačí; znovu opakuje svoju stabilnú požiadavku, aby sa internými postupmi zabezpečila včasná a povinná konzultácia s právnou službou o takýchto nezrovnalostiach a s nimi súvisiacich opatreniach s cieľom zmierniť právne riziko s nimi súvisiacich rozhodnutí; pripomína výboru, že právna služba musí byť schopná nezávisle posúdiť všetky rozhodnutia prijaté vedením výboru a musí mať k dispozícii dostatočné zdroje a potrebné výsady, aby mohla úspešne plniť svoje úlohy v záujme výboru;

15. berie na vedomie úsilie výboru o šírenie svojich stanovísk spolu s ďalšími správami a činnosťami, ktoré tiež prispievajú k dosiahnutiu jeho poslania; uznáva, že Komisia pri hodnotení vplyvu pravidelne zohľadňuje stanoviská výboru, ale stále ho znepokojuje vplyv práce výboru; vyzýva preto výbor, aby zabezpečil zdieľanie každého stanoviska s členmi príslušných výborov Európskeho parlamentu a aby oficiálne a systematicky žiadal o priestor na vystúpenie pri prezentácii návrhov správ Európskemu parlamentu, v súlade s dohodou o spolupráci medzi Európskym parlamentom a výborom; vyzýva výbor, aby zapájal spravodajcov Európskeho parlamentu do prípravy stanovísk, a to aj s cieľom posilniť politickú spoluprácu s Európskym parlamentom; odporúča, aby výbor vykonal kvantitatívnejšiu a kvalitatívnejšiu analýzu vplyvu svojich stanovísk; nalieha preto na výbor, aby posilnil zamestnancov pracujúcich v oblasti legislatívnej činnosti a medziinštitucionálnych vzťahov;

16. konštatuje, že v roku 2020 výbor zorganizoval štyri školenia o posúdení rizík pre zamestnancov vrátane stredného manažmentu s účasťou približne 15 % zamestnancov, ako aj semináre pre každé riaditeľstvo s cieľom pomôcť im posúdiť vplyv rizikových scenárov na ich ročné ciele; poznamenáva, že na konci roku 2020 bol vytvorený register spájajúci ciele, riziká a kontrolné opatrenia pre každé riaditeľstvo;

17. so znepokojením konštatuje, že nedostatok zamestnancov v sektore vnútorného auditu výboru (IAS) má negatívny vplyv na vierohodnosť, ktorú je vnútorný audítor schopný poskytnúť; pripomína, že podľa výročnej správy Dvora audítorov za rok 2019 výbor nevykonal komplexné posúdenie rizika od roku 2014, a je znepokojený tým, že jediné globálne posúdenie rizika je založené takmer výlučne na informáciách získaných sektorom vnútorného auditu; nalieha na výbor pre vnútorný audit, aby túto situáciu napravil; poznamenáva, že prebieha príprava poverovacej listiny a príručky auditu, v ktorej sa bližšie vymedzujú pracovné metódy a postupy; opätovne žiada výbor, aby informoval o hlavných zisteniach uvedených v správe vnútorného auditu týkajúcej sa etiky, ktorá bola vyžiadaná už v roku 2019;

18. poznamenáva, že výbor začal na konci roka 2020 každoročné hodnotenie dodržiavania noriem vnútornej kontroly a že sa zrevidoval dotazník na rok 2020; pripomína, že vykonanie dvoch nadväzujúcich opatrení v roku 2019 bolo odložené na rok 2020, konkrétne i) formálne posúdenie citlivých funkcií, ktoré bolo prijaté v decembri 2021, a ii) vykonávanie viacročnej stratégie internej komunikácie; vzhľadom na zásadnú dôležitosť tejto akcie vyjadruje poľutovanie nad tým, že úvahy o komunikačnej stratégii stále prebiehajú a že akcia bola odložená na rok 2021; poznamenáva, že od roku 2020 bola registrácia a centralizácia postupov všetkými riaditeľstvami naplánovaná na rok 2021;

19. oceňuje, že okrem viacvrstvových preventívnych kontrol sa v rámci procesu refundácie predpokladá, že všetky žiadosti skontroluje finančný iniciátor a následne opätovne preskúma funkčne nezávislý overovací agent, a že následne budú všetky platby schválené riadne povereným povoľujúcim úradníkom na riadiacej úrovni;

Ľudské zdroje, rovnosť a dobré podmienky zamestnancov

20. konštatuje, že na konci roka 2020 bol celkový počet zamestnancov výboru 702, čo je rovnaký počet ako na konci roka 2019, a že miera obsadenosti pracovných miest v jeho pláne stavu zamestnancov bola 95,6 %, čo je o niečo menej ako v predchádzajúcich rokoch; vyjadruje obavy nad narastajúcim pracovným zaťažením, ktoré môže mať vplyv na blaho zamestnancov;

21. vyjadruje poľutovanie nad počtom dlhodobo voľných pracovných miest na pozíciách stredného a vyššieho manažmentu (päť voľných miest počas siedmich mesiacov alebo dlhšie), nad manažérmi na pozíciách „ad interim“ (dvaja manažéri na pozíciách „ad interim“ dlhšie ako sedem mesiacov), a to napriek platným pravidlám, a nad manažérmi na dvojitých pozíciách „v služobnom záujme“ (šesť manažérov na dvojitých pozíciách dlhšie ako sedem mesiacov); vyjadruje poľutovanie nad tým, že v roku 2020 boli dve výberové konania zrušené a znovu zverejnené, pričom jedno výberové konanie bolo uzavreté bez vymenovania a je predmetom sťažnosti predloženej európskej ombudsmanke (ďalej len „ombudsmanka“); so znepokojením konštatuje, že po uplynutí termínu mobility je obsadených 23 miest; je znepokojený tým, že tieto situácie môžu prispieť k negatívnemu vnímaniu riadenia ľudských zdrojov výboru, a tým zvýšiť ťažkosti pri prijímaní zamestnancov; žiada generálneho tajomníka ako najvyšší správny orgán v rámci výboru, aby komplexne vyhodnotil situáciu a podal správu rozpočtovým orgánom;

22. konštatuje, že výbor v roku 2020 označil neschopnosť nájsť primeraných zamestnancov za interný prierezový problém; nabáda výbor, aby preskúmal spôsoby zvýšenia atraktívnosti výboru ako zamestnávateľa a záujmu potenciálnych uchádzačov a aby posilnil spoluprácu s Európskym úradom pre výber pracovníkov, t. j. aby vytvoril rezervné zoznamy kvalifikovaných uchádzačov; uvedomuje si, že podrobný popis pracovných miest je zverejnený v systéme Sysper pre všetky pracovné miesta na sekretariáte výboru s cieľom zvýšiť transparentnosť a podporiť efektívnejšie prideľovanie zodpovedností; dôrazne žiada generálneho tajomníka výboru, aby zvýšil transparentnosť pri vymenúvaní výberových komisií, najmä pri výberových konaniach na riadiace pozície, a aby zastavil vytváranie tzv. rovnocenných pozícií, kvôli ktorým je zodpovednosť neprehľadnejšia a ktoré vyvolávajú podozrenia v oblasti dodržiavania zásady rovnakého zaobchádzania; vyzýva na prijatie opatrení, ktoré by zodpovedali kariérnym očakávaniam zamestnancov, ako napríklad preskúmanie rozhodnutí výboru o mobilite, investovanie do odbornej prípravy zamestnancov a poskytovanie kariérneho poradenstva;

23. poznamenáva, že v posledných rokoch sa percento zamestnancov, ktorí využívajú flexibilné pracovné podmienky, pohybovalo medzi približne 29 % a 34 %, s výrazným poklesom v roku 2020, ktorý možno vysvetliť kombináciou opatrení súvisiacich s pandémiou ochorenia COVID-19, najmä povinným obmedzením pohybu a výnimkou z evidencie pracovného času prijatou výborom; so znepokojením konštatuje, že podiel mužov využívajúcich flexibilné pracovné modely v roku 2020 bol pätina, pričom zostal približne rovnaký ako podiel v roku 2019; vyzýva výbor, aby v tejto oblasti prijal overené osvedčené postupy, ako sú informačné stretnutia pre nováčikov, individuálne poradenstvo poskytované pracovníkmi zodpovednými za rovnaké príležitosti alebo vyhradený priestor na intranete, a aby zabezpečil, aby využívanie dostupných pracovných podmienok žiadnym spôsobom neohrozilo kariérny postup príslušných zamestnancov; víta skutočnosť, že osoby v registrovaných partnerstvách môžu využívať rodičovskú dovolenku a možnosti pružného pracovného času pre rodičov s malými deťmi;

24. oceňuje, že telepráca sa rozšírila a uplatnila na všetkých zamestnancov, okrem zamestnancov vykonávajúcich kľúčové úlohy, ktoré si vyžadujú prítomnosť na pracovisku; poznamenáva, že zamestnanci dostávali pravidelný informačný bulletin s tipmi a trikmi, ako aj s konkrétnymi činnosťami zameranými na starostlivosť o seba, ktoré im majú pomôcť vyrovnať sa s dlhým obdobím telepráce;

25. konštatuje, že na konci roku 2020 mal výbor 702 zamestnancov, z čoho 458 boli ženy a 244 muži; poznamenáva, že percento žien zastávajúcich pozície stredného manažmentu vrátane miest poverených vedúcich oddelení sa znížilo zo 48 % v roku 2019 na 47 % v roku 2020; so znepokojením pozoruje prudší pokles vo vyšších riadiacich pozíciách vrátane miest zástupcov riaditeľov z 57 % v roku 2019 na 40 % v roku 2020; poukazuje na to, že tento trend je v rozpore so zvyšujúcim sa počtom žien na úrovni AD alebo ekvivalente na nemanažérskych pozíciách (63,3 % v roku 2020 v porovnaní so 62,2 % v roku 2019 a 60,6 % v roku 2018); nesúhlasí so zahrnutím dočasne obsadených alebo zastupujúcich pozícií do údajov z dôvodu ich dočasného charakteru a preto, že v relatívne malej inštitúcii môže jedno vymenovanie skresliť celkový koeficient;

26. nabáda výbor, aby preskúmal konkrétne stimuly a opatrenia úspešne zavedené v iných subjektoch na podporu prístupu žien k riadiacim pozíciám, ako je napríklad formálne uznanie riadiacich zodpovedností pod úrovňou vedúceho oddelenia, podpora mentorstva a predmanažérske školenia; pripomína niekoľko opatrení na posilnenie uplatňovania rodového hľadiska v politickej a administratívnej práci, ktoré prerokoval a identifikoval Výbor EP pre práva žien a rodovú rovnosť; domnieva sa, že výbor by si mal stanoviť ambicióznejšie ciele v oblasti rodovej vyváženosti, aby bolo pracovné prostredie spravodlivejšie, rozmanitejšie a atraktívnejšie; navrhuje vymenovanie úradníka pre rovnaké príležitosti do jeho oddelenia ľudských zdrojov, ktorý by v tejto súvislosti uľahčil vykonanie opatrení na mieste;

27. konštatuje, že výbor zamestnáva zamestnancov zo všetkých členských štátov; poznamenáva, že pokiaľ ide o geografické rozloženie manažérov, v decembri 2020 bolo len 15 % manažérov z členských štátov EÚ13 (v porovnaní s 19 % v roku 2019); vyzýva výbor, aby dosiahol výrazný pokrok a podnikol kroky na dosiahnutie geografickej rovnováhy v rámci svojich zamestnancov s cieľom dosiahnuť primerané zastúpenie štátnych príslušníkov všetkých členských štátov, a to aj na úrovni vedenia, ktoré by odrážalo ich rozmanitosť, ako sa uvádza v článku 27 služobného poriadku;

28. konštatuje, že v záujme ochrany osobných údajov sa nezhromažďujú žiadne údaje o zamestnancoch so zdravotným postihnutím, ale poukazuje na to, že to bráni skutočnému zhodnoteniu situácie a vypracovaniu primeraných politík v tejto oblasti; konštatuje, že výbor uplatňuje zásadu primeranej úpravy na zabezpečenie ergonomického nábytku a IT vybavenia v záujme vytvorenia vhodného pracovného prostredia; víta skutočnosť, že v spoločnej stratégii výboru a VR v oblasti budov sa plne zohľadňuje zdravotné postihnutie;

29. berie na vedomie hodnotenie akčného plánu pre rovnaké príležitosti a rozmanitosť na roky 2017 – 2020 a očakáva, že poskytne cenný vstup pre ďalšie vhodné a konkrétne opatrenia; vyzýva výbor, aby pri vypracúvaní nového akčného plánu zohľadnil aj skúsenosti získané z pandémie ochorenia COVID-19;

30. víta, že výbor v roku 2020 konečne prijal individuálny prístup na predchádzanie prípadom syndrómu vyhorenia, ktorý okrem všeobecných opatrení zahŕňa proaktívny kontakt s ohrozenými zamestnancami, flexibilný pracovný čas (bez registrácie času) a bulletin s tipmi a trikmi, a špecifické komunikačné činnosti; vyjadruje poľutovanie nad výborom, že nebol schopný vyčísliť prípady medzi zamestnancami, ktorí prejavovali znaky syndrómu vyhorenia v spojení s prácou; vyzýva výbor, aby prekročil rámec opatrení na zvyšovanie povedomia a prijal overené osvedčené postupy týkajúce sa okrem iného riadenia pracovnej záťaže, komunikácie a školenia o riešení konfliktov pre manažérov alebo politiku návratu do práce, ktorá zohľadní špecifiká súvisiace s týmto konkrétnym syndrómom vyhorenia;

31. poznamenáva, že výbor hosťoval 48 dlhodobých stážistov, z ktorých všetci získali mesačný grant (vrátane 14 stáží pozastavených z dôvodu pandémie ochorenia COVID-19, ktoré sa následne obnovili na jeseň 2020 a sú započítané dvakrát); poznamenáva, že všetkým stážistom boli poskytnuté primerané IT nástroje a mali prospech z pracovných podmienok platných pre zamestnancov výboru, ľutuje však, že traja z piatich krátkodobých stážistov nemali nárok na žiadny finančný príspevok okrem poistnej zmluvy; opakuje výzvu výboru, aby zabezpečil, že všetci jeho stážisti dostanú primeranú odmenu;

32. pripomína vyšetrovanie, ktoré viedol Európsky úrad pre boj proti podvodom (ďalej len „OLAF“) v rokoch 2018 a 2019 v súvislosti s prípadom obťažovania zo strany bývalého predsedu skupiny I, ktorý sa otvoril po rokoch, v ktorom sa objavili nedostatky vo vnútorných konaniach a neospravedlniteľná nečinnosť zo strany hierarchie správy, ktoré zabránili lepšiemu riešeniu prípadu; vyjadruje hlboké poľutovanie nad tým, že generálny tajomník výboru stále odmieta priznať vnútorné nedostatky a zodpovednosť, čo vedie k porušeniu povinnosti starostlivosti voči zamestnancom výboru; berie na vedomie, že v rozhodnutí predsedníctva výboru z 9. júna 2020 bol uvedený člen požiadaný, aby stiahol svoju kandidatúru na predsedu výboru, a tento člen bol zbavený všetkých činností v oblasti riadenia zamestnancov; zdôrazňuje, že úrad OLAF vydal disciplinárne a súdne odporúčania a že belgický prokurátor začal následne trestné konanie; uvedomuje si, že tento člen sa proti rozhodnutiu predsedníctva výboru odvolal na Súdnom dvore, ale žalobu prehral; zdôrazňuje, že tento člen neuznáva svoje priestupky ani ich neľutuje, čo svedčí o úplnej absencii sebareflexie a ohľadu voči dotknutým obetiam;

33. je hlboko znepokojený tým, že Rada vymenovala bývalého predsedu skupiny I za člena na nové funkčné obdobie; uznáva, že článok 302 Zmluvy o fungovaní Európskej únie udeľuje Rade výlučnú právomoc menovať členov výboru po konzultácii s Komisiou na základe zoznamu kandidátov, ktorých navrhli členské štáty; berie preto na vedomie, že výbor nemá formálnu úlohu pri rozhodovaní Rady o vymenovaní členov výboru; vyjadruje poľutovanie nad tým, že s výborom nemožno pri menovaní jeho vlastných členov uskutočniť konzultácie; zdôrazňuje, že je v záujme riadneho fungovania výboru, aby Rada a Komisia boli počas postupu menovania riadne informované o kandidátoch; požaduje revíziu postupu menovania, aby výbor pri menovaní svojich členov mohol uplatniť aktívnejší prístup; víta ochotu výboru viac sa zapojiť do postupu menovania a upozorniť na to Komisiu;

34. berie na vedomie rozhodnutie predsedníctva výboru z 9. júna 2020 týkajúce sa zapojenia výboru do konania pred trestným súdom v Bruseli ako občianskoprávna strana; berie na vedomie, že dotknutý člen bol zbavený imunity v predchádzajúcom mandáte na žiadosť bruselského audítora práce, a naliehavo vyzýva výbor, aby urýchlene prijal všetky potrebné opatrenia na uľahčenie prebiehajúceho konania pred belgickými súdnymi orgánmi; očakáva, že príslušné strany budú niesť zodpovednosť, a žiada, aby mu boli poskytnuté informácie o konaní;

35. uvedomuje si, že sa dosiahli dohody o urovnaní s dvoma obeťami morálneho obťažovania, ktoré stále pracujú vo výbore, ale vyjadruje poľutovanie nad tým, že jedna z obetí stále čaká na konečné vykonanie urovnania; berie na vedomie, že v apríli 2022 výbor oznámil Výboru Európskeho parlamentu pre kontrolu rozpočtu, že jediný nevyriešený bod dohody priamo súvisí s nadchádzajúcou zmenou organizačnej štruktúry, o ktorej sa má rozhodnúť spoločne s Výborom regiónov, a že obe strany sa dohodli, že alternatívne riešenie, ktoré je súčasťou dohody o urovnaní, by sa zatiaľ nemalo aktivovať; vyzýva výbor, aby urýchlene vykonal účinné presadenie týchto dohôd o urovnaní a podal o ňom správu, ako sa vyžaduje v právnych predpisoch;

36. vyjadruje poľutovanie nad tým, že výbor od virtuálnych stretnutí medzi dvoma obeťami závažného pochybenia a predsedom výboru v marci 2021 stále nedosiahol dohody o urovnaní s obeťami, a vyjadruje poľutovanie nad tým, že opatrenia prijaté vedením výboru neboli ani účinné, ani rozhodujúce; odmieta názor generálneho tajomníka výboru, že skutočnosť, že dané dve obete už nepracujú vo výbore, je platným dôvodom na nedosiahnutie dohôd o urovnaní; pripomína výboru niekoľko oznámení, ktoré poslala obeť, ktorá odišla z výboru v roku 2017; zdôrazňuje, že administratíva predložila tejto obeti prvotný návrh až v polovici roka 2021, zatiaľ čo sťažnosti adresované generálnemu tajomníkovi výboru pochádzajú zo začiatku roka 2019, a preto dôrazne odsudzuje vyhlásenie generálneho tajomníka, v ktorom sa uvádza, že oneskorenie urovnania bolo zavinené obeťou; poznamenáva, že obeť závažného pochybenia, ktorá je bývalým členom výboru, predložila predsedovi výboru počas virtuálneho stretnutia v marci 2021 niekoľko požiadaviek, ktoré zahŕňajú okrem iného verejné ospravedlnenie výboru obetiam, úplné vyrovnanie odškodnenia pre obete a externé vyšetrovanie obťažovania vo výbore; vyjadruje hlboké poľutovanie nad tým, že obete, ktoré sa nachádzajú v zraniteľnej situácii, boli opäť nútené

verejne odmietnuť vyhlásenia generálneho tajomníka výboru adresované Európskemu parlamentu; berie na vedomie, že v apríli 2022 výbor oznámil Výboru Európskeho parlamentu pre kontrolu rozpočtu, že opatrenia dohodnuté na uvedenej schôdzi boli vykonané alebo sa vykonávajú; berie na vedomie verejné vyhlásenie predsedu výboru z 13. apríla 2022, v ktorom zopakoval svoje oficiálne ospravedlnenie v mene výboru všetkým obetiam prípadu;

37. konštatuje, že cieľom dohôd o urovnaní je pokryť morálnu ujmu, právne náklady a vplyv na kariéru; vyjadruje znepokojenie nad tým, že individuálne rokovania v rôznych fázach prípadu môžu viesť k nevyváženým dohodám pre obete, pretože prípady sa riešia odlišne; vyzýva výbor, aby čo najskôr uzavrel a vykonal vhodné a spravodlivé dohody o urovnaní pre všetky dotknuté obete; vyjadruje poľutovanie nad tým, že výbor stále nechce prijať zodpovednosť ani vykonať externé vyšetrovanie s cieľom preskúmať závažnosť zneužívania, a naliehavo vyzýva výbor, aby v súlade so sľubom, ktorý dalo vedenie výboru, viedol takéto vyšetrovanie a verejne sa ospravedlnil všetkým obetiam pochybenia a morálneho obťažovania zo strany bývalého predsedu skupiny I; vyzýva výbor, aby prijal všetky potrebné opatrenia hneď, keď sa prípad vyskytne, a aby zaviedol osobitné opatrenia na predchádzanie všetkým možným prípadom obťažovania v budúcnosti; pripomína význam povinného školenia zamestnancov o politike nulového obťažovania;

38. pripomína výboru, že obeť, ktorá je bývalým členom, bola tiež oznamovateľom, ktorý upozornil inštitúcie Únie na správanie bývalého predsedu skupiny I; odsudzuje, že v rozpore so smernicou Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1937 ([1]) a pravidlami výboru o oznamovaní protispoločenskej činnosti ([2]) výbor nechránil totožnosť oznamovateľa; dôrazne nesúhlasí s tým, že bývalý predseda výboru aj bývalý riaditeľ pre ľudské zdroje a financie, ktorý je v súčasnosti generálnym tajomníkom výboru, sa pokúsili podniknúť právne kroky proti oznamovateľovi;

39. víta nový viacvrstvový systém komunikácie ponúkaný oznamovateľom (priamy nadriadený, úrad OLAF a externý orgán) zriadený v júli 2021, spolu s vedením a podporou poradcov pre etiku;

40. so znepokojením konštatuje, že hoci sa predbežne odhaduje, že kompenzácia a právne poplatky budú stáť výbor v roku 2020 približne 150 000 EUR, zatiaľ nie je možné vyčísliť konečnú celkovú sumu, ktorá sa vynaložila v uplynulých rokoch alebo pravdepodobne v budúcnosti vynaloží na tento prípad; naliehа na výbor, aby v spolupráci so svojou právnou službou prijal všetky potrebné opatrenia na ukončenie tohto prípadu vrátane vyžiadania od páchateľa zaplatenia príslušných súm, ktoré výbor vyplatil obetiam ako odškodnenie; vyjadruje poľutovanie nad nízkymi očakávaniami, pokiaľ ide o vymáhanie sumy vynaložených verejných finančných prostriedkov, a žiada výbor, aby Európskemu parlamentu poskytol podrobný odhad súm, ktoré chce získať späť;

41. pripomína, že Európsky parlament odmietol udeliť absolutórium generálnemu tajomníkovi výboru za rok 2018, okrem iného z dôvodu zjavného porušovania povinnosti náležitej starostlivosti a nečinnosti správy, ako aj finančných dôsledkov, a vyjadril poľutovanie nad chýbajúcimi rozhodnými opatreniami, najmä preventívnymi a nápravnými opatreniami, jej vtedajšieho riaditeľa výboru pre ľudské zdroje a financie, ktorý je teraz generálnym tajomníkom, do odmietnutia absolutória v roku 2018;

42. pripomína, že v súvislosti s absolutóriom za rok 2019 Európsky parlament požiadal predsedu výboru, aby zohrával aktívnu úlohu pri vyjednávaní dohody s obeťami s cieľom dosiahnuť spravodlivú a uspokojivú dohodu medzi všetkými stranami, ako aj pri zabraňovaní všetkým konfliktom záujmov, a aby sa výbor verejne ospravedlnil obetiam, čo sa bohužiaľ nestalo;

43. vyjadruje poľutovanie nad tým, že v roku 2020 bolo podaných šesť žiadostí o pomoc v súvislosti s možnými prípadmi obťažovania, čo dokazuje, že je potrebné posilniť zavedené preventívne opatrenia; uvedomuje si, že tri z týchto žiadostí súvisia s prípadom bývalého predsedu skupiny I, ktorý bol postúpený belgickým súdnym orgánom; poznamenáva, že jeden prípad bol uzavretý a jeden ďalší prípad tiež riešia belgické súdne orgány; so znepokojením upozorňuje na skutočnosť, že jedna žiadosť bola v novembri 2021 stále predmetom interného

([1]) Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1937 z 23. októbra 2019 o ochrane osôb, ktoré nahlasujú porušenia práva Únie (Ú. v. EÚ L 305, 26.11.2019, s. 17).

([2]) Rozhodnutie EHSV č. 053/16 A z 2. marca 2016, čl. 9 ods. 1.

vyšetrovania, čo núti Európsky parlament zopakovať, že hoci treba rešpektovať riadny proces a individuálne práva, uplynutie času pôsobí proti obetiam, a preto naliehavo na výbor, aby bezodkladne pokročil vo vybavovaní tejto žiadosti a podal správu o riešení tohto prípadu;

44. je si vedomý prípadu obťažovania, o ktorom výbor informoval oznamovateľ a ktorý bol postúpený úradu OLAF v auguste 2020, ktorý sa týka zamestnancov VR pracujúcich v spoločných útvaroch a ktorý obsahuje aj obvinenia zo zlého hospodárenia a finančných nezrovnalostí; vyzýva výbor a VR, aby spoločne informovali Európsky parlament o výsledku vyšetrovania úradu OLAF, ako aj o akomkoľvek ďalšom internom overovaní alebo opatrení, ktoré sa má vyšetrovať;

45. konštatuje, že rozhodnutia o obťažovaní a oznamovaní protispoločenskej činnosti boli preskúmané v roku 2020 a vyjadruje poľutovanie nad tým, že nové rozhodnutia, ktoré sa mali prijať v roku 2021 boli odložené; pripomína význam zásady povinnosti starostlivosti voči zamestnancom, ktorá zahŕňa ochranu oznamovateľov a predchádzanie akejkoľvek forme obťažovania, ako aj jasné a zásadné ochranné a podporné opatrenia pre obete; naliehavo vyzýva výbor, aby uplatnil rovnaké postupy na prípady obťažovania, aby nerobil medzi obeťami rozdiely a zabezpečil rovnaké zaobchádzanie s obvinenými nezávisle od faktorov, akým je napríklad hierarchická úroveň; pripomína výboru, že skutočnosť, že služobný poriadok sa nemôže uplatňovať na člena výboru, nemôže byť ospravedlnením nečinnosti; berie na vedomie, že v apríli 2022 výbor vyhlásil Výboru Európskeho parlamentu pre kontrolu rozpočtu, že revidované rozhodnutia o oznamovaní protispoločenskej činnosti a o obťažovaní nadobudli účinnosť 15. decembra 2021, resp. 4. apríla 2022;

46. je si vedomý troch vyšetrovaní úradu OLAF, do ktorých je zapojený výbor, z ktorých jedno sa skončilo v roku 2020 bez nájdenia dôkazu, ktorý by naznačoval akúkoľvek zodpovednosť dotknutého zamestnanca, a dve stále prebiehajú, z ktorých jedno sa začalo v roku 2019 a druhé v roku 2020, ako aj jeden výberový prípad, ktorý bol zamietnutý tiež v roku 2020 bez začatia akéhokoľvek vyšetrovania;

47. opakuje, že akékoľvek neetické správanie zamestnancov a členov inštitúcií a orgánov Únie bráni správnemu riadeniu finančných prostriedkov Únie a negatívne ovplyvňuje dôveru občanov v Úniu ako celok; so znepokojením poznamenáva, že zatiaľ čo prebieha rozsiahla oneskorená revízia vnútorného etického rámca, je nepopierateľné, že vážne porušovanie povinnosti starostlivosti výboru voči svojim zamestnancom pretrvávalo príliš dlho, čo vytvára poľutovaniahodnú kultúru beztrestnosti a obťažovania v dôsledku odsúdeniahodných štýlov riadenia, ktoré okrem iného ilustrujú opakujúce sa núdzové žiadosti o pomoc a prípady nahlásené úradu OLAF; vyjadruje poľutovanie nad tým, že jeho jednoznačné výzvy na vnútorné uplatňovanie zodpovednosti sa sústavne ignorujú, a trvá na potrebe vonkajšieho a nezávislého vyšetrovania s cieľom určiť zodpovednosť administratívnej hierarchie výboru; a prípadne uplatňovať článok 22 služobného poriadku; požaduje externé vyšetrovanie s cieľom preskúmať postupy výboru v oblasti ľudských zdrojov a ich účinnosť so zameraním na riešenie sťažností týkajúcich sa obťažovania a zabezpečenie dobrých pracovných podmienok zamestnancov;

Etický rámec a transparentnosť

48. berie na vedomie vytvorenie internej pracovnej skupiny poverenej dlho očakávanou revíziou etického rámca výboru ako celku; uvedomuje si, že pracovná skupina vypracovala akčný plán, ktorý bol prijatý v januári 2021 a začal revízie kódexu správania výboru; vyzýva výbor, aby informoval Európsky parlament o výsledku tejto analýzy, akčnom pláne a vykonávacích opatreniach;

49. poznamenáva, že po novom funkčnom období výboru v októbri 2020 bola špecializovaná skupina členov výboru poverená revíziou kódexu správania členov vrátane posilnenia preventívnych opatrení a možných sankcií; je presvedčený, že kódex správania sa musí zakladať na skúsenostiach získaných po prípade obťažovania, odvolávať sa na zásady schválené Všeobecným súdom v jeho rozhodnutiach a ombudsmankou v jej odporúčaniach a obsahovať konkrétny a rýchly postup odvolania, ktorý okamžite ochráni obete, ako aj jasný a vymožiteľný systém sankcií; uvedomuje si, že nový kódex správania bol prijatý v januári 2021 a že členom bola sprístupnená podrobná brožúra o jeho vykonávaní; vyzýva výbor, aby využíval overené osvedčené postupy na zvýšenie informovanosti medzi členmi a náhradníkmi a aby z dlhodobého hľadiska zlepšil vnútornú kultúru výboru o etických otázkach;

50. poukazuje na to, že nový kódex správania zahŕňa postup vyhostenia, podľa ktorého o vyhostení rozhodne zhromaždenie na základe návrhu predsedníctva a oznámi ho Rade, aby sa mohol začať postup nahradenia; víta skutočnosť, že revidovaný rokovací poriadok je v súlade s ustanoveniami o vylúčení, ako sú uvedené v kódexe správania, a uvedomuje si, že na to, aby bolo možné využiť tento postup vyhostenia, je potrebná prebiehajúca revízia rokovacieho poriadku výboru; vyzýva výbor, aby urýchlene informoval Európsky parlament o týchto revíziách, a nabáda výbor, aby sa zapojil do prieskumných rozhovorov s Komisiou o možnosti zmeniť a doplniť príslušné platné ustanovenia;

51. uvedomuje si štyri sťažnosti, ktorými sa ombudsmanka zaoberala v roku 2020 a ktoré sa týkali nedostatočnej transparentnosti, odmietnutia prístupu k dokumentom a v dvoch prípadoch opomenutia odpovedať na žiadosť; poznamenáva, že aspoň jedno z týchto vyšetrovaní sa týkalo preplácania a príspevkov; odsudzuje nedostatočnú transparentnosť a vyzýva výbor, aby sa zapojil do úplnej a transparentnej komunikácie o tejto záležitosti;

52. žiada výbor, aby sa ďalej zapájal do opatrení na zvýšenie informovanosti o etickom rámci a postupoch oznamovateľov; víta povinné školenie o etike a bezúhonnosti pre všetkých zamestnancov vrátane nováčikov na základe rozhodnutia prijatého v roku 2021; vyzýva výbor, aby toto školenie povinne zaviedol pre členov a manažérov; víta vytvorenie pozície koordinátora pre etiku v rámci riaditeľstva výboru pre ľudské zdroje a financie podporovanej novým tímom poradcov pre etiku; oceňuje podpísanie novej dohody o úrovni poskytovaných služieb s Úradom Komisie pre vyšetrovanie a disciplinárne konanie (ďalej len „IDOC“) s cieľom profesionalizovať administratívne vyšetrovania;

53. berie na vedomie, že dohoda medzi Európskym parlamentom a Európskou komisiou o registri transparentnosti pre organizácie a samostatne zárobkovo činné osoby, ktoré sa podieľajú na tvorbe a vykonávaní politiky Európskej únie ([3]) a medziinštitucionálna dohoda z 20. mája 2021 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o povinnom registri transparentnosti ([4]) umožňuje dobrovoľné zapojenie inštitúcií, orgánov, úradov a agentúr Únie; namieta proti tomu, aby výbor zamietol používanie registra transparentnosti z dôvodu, že výbor je poradným orgánom; vyzýva výbor, aby sa pripojil k registru transparentnosti, aby podporil transparentnosť svojich interakcií so zástupcami vonkajších záujmových skupín;

54. konštatuje, že zriadenie funkcie interného ombudsmana je jedným z kľúčových opatrení v akčnom pláne prijatom v roku 2021 na posilnenie etického rámca výboru; pripomína, že rozhodnutie zriadiť funkciu interného ombudsmana sa predložilo ako dohoda, ktorú zamestnanci vítajú, keď sa výbor pracovníkov v tejto súvislosti naopak vyjadril negatívne; súhlasí s výhradami, ktoré vyjadril výbor zamestnancov a právna služba výboru k návrhu, pokiaľ ide o nezávislosť, nestrannosť a dôvernosť interného ombudsmana; spochybňuje potrebu takéhoto interného ombudsmana na jednej strane vzhľadom na obmedzenia ľudských zdrojov a na druhej strane vzhľadom na existenciu poradcov pre etiku, dôverných poradcov a najmä dohodu s úradom IDOC; naliehavo vyzýva výbor, aby sa zameral na presadzovanie už zavedených mechanizmov súvisiacich s etikou a zároveň vyčlenil primeraný personál na svoju legislatívnu činnosť so zreteľom na skutočnú účinnosť prijatých opatrení; pripomína, že ombudsmanka vo svojej správe o dôstojnosti pri práci v inštitúciách a agentúrach EÚ (SI/2/2018/AMF) konštatuje, že nájsť vyšetrovateľov, ktorí sú vnímaní ako nestranní a spravodliví, môže byť obzvlášť náročné v malých inštitúciách, a odporúča využívať externých a nezávislých vyšetrovateľov namiesto interných ľudských zdrojov, aby sa zaručila nezávislosť a neutralita;

55. opakovane požaduje ďalšie zlepšenia, pokiaľ ide o externé činnosti členov výboru, v nadväznosti na odporúčanie ombudsmanky uvedené v jej správe s názvom Revolving doors - Implementation of Article 16 of the EU Staff Regulations in a range of EU institutions, bodies and agencies (vec SI/2/2017/NF); berie na vedomie rozhodnutie výboru vykonať podrobnú analýzu s cieľom posúdiť mieru vykonávania rôznych odporúčaní, ktoré ombudsmanka v tejto správe uviedla; vyzýva výbor, aby urýchlil rozhodovanie o revízii súčasného rámca pre lobovanie a zastupovanie záujmov s cieľom posilniť aj jeho systém, aby sa predišlo možnému konfliktu záujmov;

([3]) Ú. v. EÚ L 277, 19.9.2014, s. 11.
([4]) Ú. v. EÚ L 207, 11.6.2021, s. 1.

Digitalizácia, kybernetická bezpečnosť a ochrana údajov

56. uznáva, že prepuknutie pandémie ochorenia COVID-19 urýchlilo už prebiehajúci trend v zjednodušovaní a digitalizácii komunikačných nástrojov a administratívnych procesov, napríklad prijímanie „bezpapierových" finančných tokov; je presvedčený, že testované zlepšenia zavedené v marci 2020 by sa mali stať štrukturálnymi a mali by pretrvať aj po pandémii;

57. poznamenáva, že v roku 2020 bol rozpočet na IT 7 500 000 EUR v porovnaní so 4 900 000 EUR v roku 2019, čo predstavuje nárast o 53 %, najmä v dôsledku nevyužitých rozpočtových prostriedkov presunutých z iných rozpočtových riadkov s cieľom ďalej riešiť zaostávanie v oblasti IT; pripomína, že rozpočtové presuny nemôžu nahradiť potrebné štrukturálne financovanie akejkoľvek IT služby;

58. poznamenáva, že do konca roka 2020 výbor poskytol prenosný počítač všetkým zamestnancom, pričom na požiadanie boli poskytnuté vysokokvalitné slúchadlá, v celkovej výške 322 462 EUR; berie na vedomie, že v januári 2021 výbor prijal rozhodnutie o vyplatení paušálnej sumy na žiadosť oprávnených zamestnancov na pokrytie mimoriadnych nákladov spojených s povinnou teleprácou (bolo podaných 563 žiadostí v celkovej výške 107 271 EUR);

59. víta konkrétne výsledky týkajúce sa kybernetickej bezpečnosti stanovené v digitálnej stratégii výboru; oceňuje úzku spoluprácu s tímom reakcie na núdzové počítačové situácie v európskych inštitúciách, orgánoch a agentúrach (CERT-EU) ako základný kameň bezpečnosti výboru v oblasti IT;

60. blahoželá výboru k výraznému zlepšeniu portálu Phoenix pre členov a nástroja pracovného toku dokumentov Adonis, a k pokroku, ktorý sa dosiahol v súvislosti s prostredím hybridného cloudu ako poslednej zložky digitálneho pracoviska; konštatuje, že sekcia pre členov intranetu výboru bola úplne prepracovaná, aby sa z nej stalo jednotné kontaktné miesto; víta používanie kvalifikovaného elektronického podpisu na elektronické podpisovanie, ako aj iných vzdialených a digitálnych nástrojov;

61. konštatuje, že v posledných rokoch bolo zameranie vnútorného auditu vo výbore takmer výlučne založené na analýze a hodnotení správnosti postupov a procesov a v menšej miere na audite transakcií; požaduje konkrétny plán na podporu diaľkového alebo digitálneho interného auditu vo výbore; konštatuje, že na žiadosť európskeho dozorného úradníka pre ochranu údajov výbor zmapoval prenosy osobných údajov do tretích krajín a dospel k záveru, že to nemalo vplyv na žiadne činnosti; berie na vedomie skutočnosť, že výbor podpísal zápis, ktorým sa pripája k medziinštitucionálnej rámcovej zmluve so spoločnosťou Microsoft, a že už nemá so spoločnosťou Microsoft uzavreté žiadne samostatné individuálne licenčné zmluvy; nabáda však výbor, aby uprednostnil technológie s otvoreným zdrojovým kódom s cieľom zachovať si kontrolu nad vlastnými technickými systémami, zabrániť závislosti a odkázanosti na určitého dodávateľa, poskytnúť silnejšie záruky ochrany súkromia a údajov používateľov a zvýšiť bezpečnosť a transparentnosť pre verejnosť;

Budovy a bezpečnosť

62. uvedomuje si, že výbor a VR realizujú svoju dlhodobú stratégiu v oblasti budov zameranú na geografickú koncentráciu a reorganizáciu prideľovania kancelárií; konštatuje, že zodpovedná pracovná skupina považovala za nevyhnutné mať ďalšiu budovu s kapacitou približne 200 ľudí, aby bolo možné vytvoriť dobré pracovné podmienky; konštatuje, že táto analýza viedla výbor a VR k rokovaniam o prevzatí nájomnej zmluvy na budovu B100 od Európskej služby pre vonkajšiu činnosť a že návrh administratívnej dohody schválili predsedníctva výboru a VR v poslednom štvrťroku 2020; uvedomuje si, že pandémia ochorenia COVID-19 spôsobila oneskorenie tohto procesu;

63. víta zlepšenia v kľúčových oblastiach v rámci stratégie v oblasti budov, konkrétne renováciu existujúcich budov s cieľom vytvoriť zdravšie pracovné priestory v súlade s ergonomickými normami, zvýšiť úroveň bezpečnosti, znížiť spotrebu elektrickej energie a zosúladiť environmentálne záväzky;

64. konštatuje, že po prevzatí budovy B100 v septembri 2021 prebiehajú testy a odstraňovanie azbestu; vyzýva výbor a VR, aby pravidelne monitorovali stav tejto budovy a priebežne o tom informovali zamestnancov; pripomína svoje uznesenie z 20. októbra 2021 s odporúčaniami pre Komisiu o ochrane pracovníkov pred azbestom ([5]);

([5]) Prijaté texty, P9_TA(2021)0427.

Životné prostredia a udržateľnosť

65. víta začlenenie noriem v oblasti udržateľnosti, životného prostredia a dostupnosti vrátane noriem Únie týkajúcich sa schémy pre environmentálne manažérstvo a audit (EMAS) ako súčasť stratégie výboru a VR v oblasti budov; poznamenáva, že výbor a VR od zavedenia svojho systému environmentálneho manažérstva podnikli rôzne opatrenia s cieľom zlepšiť energetickú hospodárnosť svojich budov a znížiť ich uhlíkovú stopu; víta vytvorenie pracovnej skupiny venovanej zelenej dohode a uvedomuje si, že práve prebieha štúdia o uhlíkovej neutralite výboru a VR do roku 2030; víta skutočnosť, že výbor sa podieľa na systéme Európskeho parlamentu na kompenzovanie emisií skleníkových plynov a že výbor má osobitný rozpočtový riadok na poskytnutie príslušných rozpočtových prostriedkov; víta skutočnosť, že elektrická energia, ktorú výbor spotrebúva, sa vyrába výlučne zo zelenej energie z udržateľných zdrojov; ďalej vyzýva výbor, aby na všetky budovy nainštaloval solárne panely s cieľom zvýšiť uhlíkovú efektívnosť;

66. berie na vedomie množstvo konkrétnych opatrení prijatých na zníženie používania papiera a naliehavo žiada, aby výbor prijal riadnu bezpapierovú politiku; víta, že množstvo papiera použitého na osobu a deň sa v roku 2020 znížilo o 52 % v porovnaní s rokom 2019 a o 81 % v porovnaní s rokom 2015;

67. víta konkrétne opatrenia, ktoré zaviedol výbor na podporu využívania udržateľných spôsobov cestovania, ako sú služobné bicykle, infraštruktúra pre cyklistov a systém kupónov na prístup na parkoviská za výnimočných okolností; poznamenáva, že politika mobility zahŕňa finančný príspevok pre cyklistov a pre zamestnancov, ktorí si zakúpili sezónne lístky na verejnú dopravu, pričom zamestnanci, ktorí využívajú oba príspevky, sa zriekajú práva využívať parkovacie zariadenia;

68. berie na vedomie záväzok výboru realizovať 17 cieľov udržateľného rozvoja Organizácie Spojených národov a byť v súlade s týmito cieľmi a príslušnými stratégiami Únie; zdôrazňuje, že výbor má stredisko pre monitorovanie trvalo udržateľného rozvoja zamerané na podporu udržateľnosti v rámci Únie;

69. blahoželá výboru k tomu, že spolu s Komisiou riadi platformu pre obehové hospodárstvo;

Komunikácia a viacjazyčnosť

70. konštatuje, že v októbri 2019 predsedníctvo prijalo nové logo výboru, ktoré odráža logá inštitúcií Únie; je presvedčený, že táto zmena prispeje k zviditeľneniu a súdržnosti obrazu inštitúcií, orgánov, úradov a agentúr Únie medzi občanmi;

71. víta, že výbor bol schopný prispôsobiť svoju komunikačnú stratégiu v súvislosti s pandémiou ochorenia COVID-19 tým, že zorganizoval množstvo významných podujatí a akcií online s cieľom uľahčiť jeho dosah a kontakt so zainteresovanými stranami a občanmi; zdôrazňuje, že v júli 2020 výbor namiesto svojej výročnej ceny pre občiansku spoločnosť zaviedol jednorazovú cenu s názvom „Občianska spoločnosť proti ochoreniu COVID-19“ s cieľom odmeniť neziskové iniciatívy jednotlivcov, organizácií občianskej spoločnosti a súkromných spoločností s cieľom riešiť krízu spôsobenú ochorením COVID-19 a jej dôsledky;

72. zdôrazňuje, že všetka práca týkajúca sa stanovísk a informačných správ výboru je dostupná vo všetkých úradných jazykoch a že webové sídlo výboru je v súlade s normami Únie o prístupnosti pre orgány verejného sektora;

73. víta zapojenie výboru do konferencie o budúcnosti Európy, ktorá demokracii pomáha s lepším oslovením organizovanej občianskej spoločnosti; ďalej vyzýva výbor, aby svojim členom pomáhal zúčastňovať sa na miestnych dialógoch s občanmi a občianskou spoločnosťou o európskych otázkach;

Medziinštitucionálna spolupráca

74. víta neustále sa zvyšujúcu a účinnú bilaterálnu spoluprácu medzi Európskym parlamentom a výborom; nabáda Európsky parlament aj výbor, aby pokračovali v pravidelných stretnutiach svojich predsedov a podpredsedov a aby posilnili štruktúrovanú spoluprácu medzi príslušnými spravodajcami a politickými skupinami, ako aj prípravnými orgánmi, v ktorých sú organizovaní ich členovia; domnieva sa, že politická spolupráca výboru s Európskym parlamentom, Radou a Komisiou by mala byť systematickejšia vzhľadom na úlohu výboru ako zástupcu sociálnych partnerov a organizácií občianskej spoločnosti;

75. zdôrazňuje, že dohody o úrovni služieb so štyrmi útvarmi Komisie (PMO, GR DIGIT, GR BUDGET a GR HR) boli preskúmané a boli pridané ďalšie služby;

76. zdôrazňuje prijatie novej dohody o administratívnej spolupráci medzi výborom a VR, ktorá nadobudla platnosť 1. novembra 2021 a ktorá posilňuje riadenie spolupráce a kontrolné mechanizmy na zabezpečenie efektívneho riadenia spoločných služieb; s uspokojením berie na vedomie, že výbor sa domnieva, že nová dohoda je modernejšia a jednoduchšia ako stará dohoda a že je nápomocná pri vytváraní synergií medzi výborom a VR;

77. opakuje stanovisko vyjadrené v predchádzajúcich odporúčaniach o absolutóriu, že je potrebné v plnej miere vykonávať dohodu o spolupráci podpísanú medzi Európskym parlamentom, výborom a VR, na základe ktorej bolo do Európskeho parlamentu presunutých celkovo 60 prekladateľov, z toho 36 z výboru, výmenou za prístup k službám Európskej parlamentnej výskumnej služby; v tejto súvislosti zdôrazňuje nedostatok zamestnancov výboru v politických oblastiach, ktorý má negatívny vplyv na plnenie jeho mandátu;

Pandémia ochorenia COVID-19

78. uvedomuje si, že pandémia ochorenia COVID-19 výrazne ovplyvnila činnosť výboru, najmä preto, že jeho členovia cestujú do priestorov výboru, aby prediskutovali jeho stanoviská a uznesenia; uznáva spoločné úsilie, vďaka ktorému sa zabezpečila nepretržitá podpora politických aktivít výboru;

79. konštatuje, že s cieľom zabezpečiť kontinuitu činností výbor koordinoval všetky preventívne a ochranné opatrenia zavedené od marca 2020 vo viacvrstvovej stratégii prevencie zdravia, v ktorej boli opísané všetky prijaté fyzické, prevádzkové a lekárske opatrenia, napríklad rozšírená telepráca, IT a videokonferenčné zariadenia, vybavenie pre bezpečnosť a ochranu zdravia v priestoroch a dematerializácia procesov;

80. poznamenáva, že zavedený plán na zabezpečenie kontinuity činností sa považoval za nedostatočne účelový vzhľadom na špecifickú povahu pandémie ochorenia COVID-19, a že výbor preto zriadil osobitnú pracovnú skupinu na čele s riaditeľom pre ľudské zdroje, ktorá zahŕňala širokú škálu kontaktov v rámci výboru aj s inými inštitúciami; zdôrazňuje, že je dôležité zaviesť cvičenia na zabezpečenie kontinuity podnikania, aby sme sa čo najlepšie pripravili na možné budúce rušivé udalosti;

81. oceňuje prístup, ktorý kladie zdravie a bezpečnosť členov a zamestnancov na prvé miesto, pričom organizácia sa prispôsobuje neustále sa meniacej situácii; poznamenáva, že bola prijatá všeobecná výnimka pre teleprácu zo zahraničia pre zamestnancov i) uviaznutých vo svojej rodnej krajine v dôsledku cestovných obmedzení, ii) so závislým alebo chorým rodinným príslušníkom v zahraničí alebo iii) na požiadanie za určitých podmienok; domnieva sa, že rozhodnutie povoľujúce teleprácu zo zahraničia malo pozitívny vplyv na zníženie psychického stresu a absencie v práci;

82. víta skutočnosť, že výbor a VR úzko spolupracovali a naďalej spolupracujú, pokiaľ ide o zosúladenie opatrení, ako je prístup do budov, hygiena a protokoly týkajúce sa upratovania; zdôrazňuje, že koordináciu uľahčila vzájomná prítomnosť úradníkov na zabezpečenie kontinuity činnosti v každom riadiacom tíme COVID-19;

83. zdôrazňuje, že počas pandémie ochorenia COVID-19 sa vykonávali kľúčové činnosti, ktoré umožnili výboru zastupovať sociálnych partnerov a organizácie občianskej spoločnosti v rozhodovacom procese Únie a podporovali inštitúcie Únie pri riešení súčasnej krízovej situácie;

84. víta zámer využiť skúsenosti získané počas pandémie a navrhnúť novú politiku telepráce/pracovného času a poznamenáva, že v súčasnosti prebieha sociálny dialóg o tejto otázke; nabáda výbor, aby do internej stratégie riadenia začlenil poznatky získané z vypuknutia pandémie, pokiaľ ide o kontinuitu činnosti a prístupy krízového riadenia, prístupnosť IT, odolnosť organizácie, povinnosť starostlivosti o svojich zamestnancov, efektívnosť internej komunikácie a flexibilitu pracovných procesov.