REZOLUCIJA (EU) 2022/1704 EUROPSKOG PARLAMENTA

od 4. svibnja 2022.

s primjedbama koje su sastavni dio Odluke o razrješnici za izvršenje općeg proračuna Europske unije za financijsku godinu 2020., dio VI. – Europski gospodarski i socijalni odbor

EUROPSKI PARLAMENT,

— uzimajući u obzir svoju Odluku o razrješnici za izvršenje općeg proračuna Europske unije za financijsku godinu 2020., dio VI. – Europski gospodarski i socijalni odbor,

— uzimajući u obzir članak 100. Poslovnika i Prilog V. Poslovniku,

— uzimajući u obzir izvješće Odbora za proračunski nadzor (A9-0079/2022),

A budući da Europski gospodarski i socijalni odbor (u daljnjem tekstu: Odbor) predstavlja socijalne partnere i organizacije civilnog društva iz država članica i s njima surađuje u postupcima donošenja odluka Unije te provodi svoju misiju donošenja boljih zakona i jačanja demokracije Unije odozdo prema gore;

B budući da se misija Odbora temelji na tri ključna cilja, točnije i. osiguravanje odgovarajućih poveznica između politika i gospodarskih, socijalnih i građanskih okolnosti na terenu, ii. promicanje razvoja participativnije Unije i iii. promicanje temeljnih vrijednosti europskih integracija;

C budući da su socijalni partneri i organizacije civilnog društva predvodnici u borbi protiv pandemije bolesti COVID-19 u Uniji, razgovorima o nedostacima i predlaganju posebnih mjera, zbog čega mogu uvelike pridonijeti uspješnosti provedbe, nadzora i prilagodbe planova oporavka Unije;

D budući da se Komisija ili Vijeće u određenim slučajevima moraju obavezno savjetovati s Odborom, Odbor može donijeti odluke i na vlastitu inicijativu uz široko područje upućivanja prema definiciji iz Jedinstvenog europskog akta, Ugovora iz Maastrichta i Ugovora iz Amsterdama, što omogućuje savjetovanje Parlamenta s Odborom;

E budući da je, nakon izbijanja pandemije bolesti COVID-19, i s obzirom na stanje u Uniji, Odbor odlučio u svim svojim aktivnostima uzeti u obzir utjecaj pandemije bolesti COVID-19 na gospodarstvo i društvo općenito;

F budući da je Odbor iskoristio svoju skupinu za vezu, mrežu krovnih organizacija civilnog društva, radi rasprave o izazovima s kojima su bili suočeni u upravljanju pandemijom bolesti COVID-19, radi sažetog prikaza njihovih zahtjeva i pozivanja na ključnu ulogu u izradi plana oporavka Unije kako bi mogao donositelje odluka voditi u rješavanju gospodarskog utjecaja krize;

G budući da je pandemija bolesti COVID-19 nagnala Odbor da preispita i prilagodi svoj unutarnji rad i metode rada kako bi mogao nastaviti ostvarivati svoju misiju;

1. primjećuje sa zadovoljstvom da Revizorski sud nije utvrdio nikakve značajne nedostatke u pogledu tema obuhvaćenih revizijom povezanih s ljudskim resursima i javnom nabavom za Odbor;

2. naglašava činjenicu da je Revizorski sud na temelju svoje revizije zaključio da u cjelokupnim plaćanjima za administrativne rashode institucija, uključujući Odbor, za financijsku godinu 2020. nije bilo značajnih pogrešaka; pozdravlja činjenicu da Revizorski sud nije pronašao nikakve posebne probleme vezane uz pravilnost transakcija;

3. svjestan je da je Poglavlje 9. „Administracija” godišnjeg izvješća Suda usmjereno na rashode za ljudske resurse, nekretnine, opremu, energiju, komunikacijske i informacijske tehnologije te da Sud navodi da su takvi troškovi niskog rizika;

Proračunsko i financijsko upravljanje

4. napominje da je proračun Odbora za 2020. iznosio 142,5 milijuna EUR (povećanje od 4,22 % u usporedbi s proračunom za 2019.), od čega je 130,9 milijuna EUR potrošeno ili preneseno u 2021. kao obveze;

5. napominje da je stopa izvršenja 2020. bila 91,8 % (u usporedbi s 98,1 % 2019.); svjestan je činjenice da je izbijanje pandemije utjecalo na nekoliko proračunskih linija (troškovi i naknade za putovanja članova, usmeno prevođenje, misije članova i organizacija događaja i saslušanja), i u pogledu smanjene upotrebe odobrenih sredstava i potrebe za dodatnim izdacima;

6. napominje da je radi rješavanja preostalih iznosa u proračunskim linijama na koje je utjecalo izbijanje pandemije bolesti COVID-19 Odbor izvršio prijenose ranije 2020., iz čega je proizašao iznimno visok ukupni iznos prijenosa od oko 12,5 milijuna EUR; primjećuje međutim da je izvršenje odobrenih sredstava prenesenih iz 2019. u 2020. bilo nešto niže nego 2019.: 79,2 % (6,9 milijuna EUR) 2020. u usporedbi s 82,1 % (7,1 milijun EUR) 2019.;

7. prima na znanje odluku predsjedništva Odbora od 28. travnja 2020. o „Jednokratnom povećanju naknade za sufinanciranje IT opreme za članove" na temelju koje su „kvalificirani" članovi (tj. oni koji su prisustvovali najmanje 50 % sastanaka na koje su bili pozvani) dobili pravo na 2 500 EUR za svaku od dvije godišnje rate 2020. (umjesto 1 500 EUR za svaku od te dvije rate bilo koje druge godine); poziva Odbor za pruži informacije o tom jednokratnom povećanju u dijelu posvećenom putnim troškovima i naknadama za članove na svojim internetskim stranicama; napominje da je cilj takve odluke bio osigurati da si članovi mogu priuštiti učinkovito i stabilno elektroničko sredstvo za komuniciranje i sudjelovanje na sastancima; ističe da je prijenosno osobno računalo također ponuđeno članovima; napominje da je stvarni trošak za sufinanciranje informatičke opreme za članove 2020. iznosio 1 443 500 EUR, od čega se 578 000 EUR odnosi na to povećanje; u pogledu dobrog financijskog upravljanja skreće pozornost na činjenicu da je ta naknada za sufinanciranje informatičke opreme paušalna naknada koja se ne temelji na stvarnim troškovima, zbog čega se od zastupnika ne traži da dostave popratne dokumente kako bi dobili naknadu;

8. ponovno ističe da žali zbog odluke predsjedništva Odbora od 9. lipnja 2020. kojom je članovima omogućeno da traže uobičajene dnevnice za sudjelovanje na sastancima Odbora na daljinu; primjećuje da je cilj te odluke bio osigurati naknadu članovima za vrijeme koje su proveli u izvršavanju svojih dužnosti i za povezane administrativne troškove, ali podsjeća da se njome šteti ugledu Odbora u očima građana; prima na znanje da nije bilo moguće provesti u praksu prijedlog Odbora za posebnu dnevnicu za sudjelovanje na sastancima na daljinu (145 EUR umjesto standardne dnevnice od 290 EUR) dok ga Vijeće nije usvojilo i dok nije nakon toga stupio na snagu 1. srpnja 2021.; razumije da nijednom odlukom nisu bile obuhvaćene nadoknade uz dnevnicu, čime je isključena nadoknada putnih troškova i naknada; napominje da je ukupni trošak dnevnica 2020. bio 4 440 099 EUR od čega se 2 270 700 EUR odnosilo na sudjelovanje na daljinu, a 2 169 399 EUR na fizičko sudjelovanje; potvrđuje da su proračunska tijela obaviještena o svakoj relevantnoj odluci predsjedništva; ponavlja svoj poziv Odboru da razmotri nove prakse u pogledu naknada kako bi se osigurala pravedna i razmjerna naknada za članove, koja se ne temelji isključivo na povratu troškova ili naknadama; traži od Vijeća da ovlasti Odbora za donošenje odluka u pogledu naknada uskladi s ovlastima Odbora regija;

9. napominje da putnička agencija Odbora primjenjuje gornju granicu na putovanja između Bruxellesa i glavnih europskih gradova; pita Odbor na koji način potiče svoje članove i svoju putničku agenciju da usvoje prakse pametnih rezervacija za putovanja;

10. napominje da je 2020. Odbor, kao vodeća institucija, organizirao osam poziva na podnošenje ponuda otvorenih za natječaje u vrijednosti iznad 15 000 EUR; primjećuje da je natječaj za zajedničke zaštitarske usluge za Odbor i Odbor regija iznosio oko 24 milijuna EUR, što je 2020. bila ponuda s najvećom vrijednošću za Odbor;

Unutarnje upravljanje, uspješnost, unutarnja kontrola

11. napominje da je pokrenut projekt integrirane poslovne analize (IBIP) radi utvrđivanja temeljnog uzroka razlika u proračunu provedbom komparativne analize proračuna i stvarnih troškova vezanih uz aktivnosti kao što su sastanci, događaji, konferencije, itd.; napominje da je cilj prvog dijela projekta integrirane poslovne analize promotriti i zapisati temeljne postupke i na taj način otvoriti put za drugi dio projekta koji će biti usmjeren na poboljšanja i reprogramiranje postupaka; traži od Odbora da izvijesti o troškovima i uštedama povezanima s projektom integrirane poslovne analize;

12. napominje da je 2020. Odbor izdao 131 mišljenje, dokument o stajalištu i informativno izvješće (u usporedbi s njih 127 2019.); uzima u obzir da je, zbog poteškoća s usvajanjem mišljenja putem upućivanja unutar kratkih međuinstitucionalnih rokova na početku pandemije bolesti COVID-19, Odbor usvojio, prije odobrenja svojeg postupka izmjena, 13 dokumenata o stajalištu kao odgovor na upućivanja kako bi se osigurao učinkovit i pravodoban doprinos odgovoru Unije; traži od Odbora da podnese izvješće o poštovanju međuinstitucijskih rokova i mogućim kašnjenjima tijekom posljednjih pet godina;

13. napominje da su novim organigramom koji je stupio na snagu 1. siječnja 2020. uvedene važne promjene kao što su osnivanje uprave za komunikaciju i međuinstitucionalne odnose i premještanje pravne službe pod glavnog tajnika Odbora; zabrinut je zbog toga što se reorganizacijom pravnoj službi ne osigurava neovisnost koja je potrebna za učinkovit rad; traži od Odbora da ponovno razmotri svoju reorganizaciju;

14. primjećuje da je Odbor donio Odluku br. 078/21 kojom se uspostavlja postupak za savjetovanje s njegovom pravnom službom; zabrinut je zbog slabe i neprecizne formulacije u kojoj se navodi da se pravnu službu „obavještava i/ili savjetuje prije donošenja mjera vezanih uz ozbiljne nepravilnosti" jer same informacije nisu dovoljne; ponavlja svoj čvrst poziv na unutarnje postupke kojima se omogućuje pravodobno i obvezno savjetovanje s pravnom službom o takvim nepravilnostima i njezinim povezanim mjerama u cilju ublažavanja pravnog rizika odluka povezanih s tim; podsjeća Odbor da pravna služba mora moći neovisno ocijeniti sve odluke uprave Odbora te da joj se moraju osigurati dostatna sredstva i ovlasti potrebne za uspješno obavljanje njezinih zadaća u interesu Odbora;

15. primjećuje nastojanja koja Odbor ulaže u dijeljenje svojih mišljenja zajedno s drugim izvještajima i aktivnostima koje također pridonose ostvarivanju njegove misije; potvrđuje da se u procjeni učinka koju provodi Komisija redovno uzimaju u obzir mišljenja Odbora, ali je Parlament i dalje zabrinut zbog učinka rada Odbora; stoga poziva Odbor da osigura da se svako mišljenje podijeli s članovima odgovarajućih odbora Parlamenta te da službeno i sustavno traži obraćanje na predstavljanju nacrta izvješća Parlamenta, u skladu sa sporazumom o suradnji između Parlamenta i Odbora; poziva Odbor da uključi izvjestitelje Parlamenta tijekom izrade mišljenja kako bi se također ojačala politička suradnja s Parlamentom; preporučuje Odboru da provede kvantitativniju i kvalitativniju analizu učinka svojih mišljenja; poziva stoga Odbor da osnaži osoblje koje radi u područjima zakonodavnog rada i međuinstitucijskih odnosa;

16. napominje da je 2020. Odbor organizirao četiri tečaja osposobljavanja o procjeni rizika za članove osoblja, uključujući srednje rukovodstvo, uz sudjelovanje oko 15 % članova osoblja kao i poduku za svaku upravu kako bi im pomogao u procjeni utjecaja scenarija rizika na njihove godišnje ciljeve; primjećuje da je krajem 2020. uspostavljen registar kojim se povezuju ciljevi, rizici i kontrolne mjere za svaku upravu;

17. primjećuje sa zabrinutošću da manjak osoblja u sektoru unutarnje revizije Odbora ima negativan učinak na jamstvo koje može dati unutarnji revizor; podsjeća da prema godišnjem izvješću Revizorskog suda za 2019. Odbor nije izvršio sveobuhvatnu procjenu rizika od 2014. te da je zabrinut da se jedina opća procjena rizika temelji gotovo isključivo na informacijama koje je primio sektor unutarnje revizije; poziva odbor za unutarnju reviziju da ispravi tu situaciju; napominje da je u tijeku izrada popisa zadaća i priručnika za reviziju kojima se definiraju metode i postupci rada; ponovno traži od Odbora da izvijesti o glavnim nalazima izvješća o unutarnjoj reviziji o etici, koje je već zatraženo 2019.;

18. napominje da je krajem 2020. Odbor proveo svoju godišnju provjeru sukladnosti sa standardima unutarnje kontrole te da je revidiran upitnik za 2020.; podsjeća na to da su dvije aktivnosti praćenja odgođene s 2019. na 2020., točnije i. službena procjena osjetljivih funkcija koja je usvojena u prosincu 2021., i ii. provedba višegodišnje strategije unutarnje komunikacije; žali što je, zbog ključne važnosti te aktivnosti, razmatranje strategije komunikacije još uvijek u tijeku, i što je aktivnost odgođena za 2021.; napominje da je planirana registracija i centralizacija postupaka svih uprava prebačena s 2020. na 2021.;

19. pozdravlja činjenicu da je u okviru postupka nadoknade, uz višeslojne preventivne kontrole, predviđeno da sva potraživanja provjeri financijski inicijator i dodatno provjeri funkcionalno neovisan agent za provjeru, nakon čega će sva plaćanja odobriti propisno ovlašten dužnosnik za ovjeravanje na razini rukovodstva;

Ljudski resursi, ravnopravnost i dobrobit osoblja

20. primjećuje da je krajem 2020. ukupni broj osoblja Odbora iznosio 702, jednako kao krajem 2019., i da je stopa popunjenosti njegova plana radnih mjesta bila 95,6 %, što je malo manje nego prethodnih godina; zabrinut je zbog sve većeg radnog opterećenja Odbora jer ono može utjecati na dobrobit osoblja;

21. žali zbog broja dugotrajno slobodnih radnih mjesta u srednjem i višem rukovodstvu (pet slobodnih radnih mjesta sedam ili više mjeseci), voditelja na privremenim radnim mjestima (dva voditelja na privremenim radnim mjestima dulje od sedam mjeseci) unatoč uspostavljenim pravilima, i voditelja na dvostrukim radnim mjestima „u interesu službe” (šest voditelja na dvostrukim radnim mjestima dulje od sedam mjeseci); žali što su 2020. otkazana i ponovno objavljena dva selekcijska postupka, dok je jedan selekcijski postupak zatvoren bez imenovanja i predmet je prigovora predanog Europskom ombudsmanu (u daljnjem tekstu: Ombudsman); primjećuje sa zabrinutošću da su na 23 radna mjesta imenovane osobe nakon isteka roka za mobilnost; zabrinut je da bi takve situacije mogle doprinijeti negativnom dojmu o načinu na koji Odbor upravlja ljudskim resursima i time dodatno otežati zapošljavanje; traži od glavnog tajnika, kao najvišeg upravnog tijela unutar Odbora, da izvrši cjelovitu procjenu situacije i podnese izvješće o tome proračunskim tijelima;

22. napominje da je 2020. Odbor utvrdio nemogućnost pronalaska odgovarajućih članova osoblja kao unutarnji međusektorski problem; potiče Odbor da istraži načine na koji se može Odbor učiniti privlačnijim poslodavcem i povećati zanimanje potencijalnih kandidata te pojačati suradnja s Europskim uredom za odabir osoblja, tj. izraditi rezervne popise kvalificiranih kandidata; upoznat je s objavom detaljnih opisa radnih mjesta u sustavu Sysper za sva radna mjesta u tajništvu Odbora radi podizanja transparentnosti i podržavanja jednostavnije dodjele odgovornosti; odlučno poziva glavnog tajnika Odbora da poveća transparentnost pri imenovanju povjerenstava za odabir, posebno u postupcima zapošljavanja na rukovodeće položaje, te da zaustavi stvaranje takozvanih „jednakovrijednih” radnih mjesta koja čine odgovornost netransparentnijom i stvaraju sumnje u usklađenost s načelom jednakog postupanja; poziva na poduzimanje mjera kojima bi se odgovorilo na očekivanja osoblja u pogledu karijere, kao što je revizija odluka Odbora o mobilnosti, ulaganje u osposobljavanje osoblja i pružanje profesionalnog savjetovanja;

23. napominje da je posljednjih godina postotak članova osoblja koji koriste fleksibilne radne uvjete varirao između oko 29 % i 34 %, uz značajni porast 2020. koji se može objasniti kombinacijom mjera vezanih uz pandemiju bolesti COVID-19, osobito mjerom ograničenja kretanja, i izuzećem od prijavljivanja radnih sati koje je usvojio Odbor; primjećuje sa zabrinutošću da je udio muškaraca koji su koristili fleksibilne uvjete rada 2020. iznosio jednu petinu, gotovo jednako kao 2019.; poziva Odbor na usvajanje potvrđenih dobrih praksi u tom području, kao što su informativna predavanja za novopridošle osobe, individualni savjeti koje nude službenici za jednake mogućnosti ili namjenski prostor na intranetu, te da se osigura da predmetni zaposlenici ni na koji način ne budu kažnjeni u svojem profesionalnom napredovanju zbog upotrebe dostupnih radnih uvjeta; pozdravlja činjenicu da osobe u registriranim partnerstvima mogu iskoristiti roditeljski dopust i fleksibilno radno vrijeme za roditelje s malom djecom;

24. pozdravlja proširenje mogućnosti rada na daljinu na sve članove osoblja, uz iznimku onih koji izvršavaju ključne zadaće zbog čega moraju biti prisutni u službenim prostorijama; primjećuje da je osoblje primilo redovni bilten sa savjetima i trikovima, uz posebne aktivnosti usmjerene na brigu za vlastito zdravlje, kao pomoć u nošenju s dugotrajnim radom na daljinu;

25. primjećuje da su krajem 2020. u Odboru bila zaposlena 702 člana osoblja, od čega 458 žena i 244 muškarca; primjećuje da se postotak žena na radnim mjestima u srednjem rukovodstvu smanjio s 48 % 2019. na 47 % 2020., uključujući vršitelje dužnosti voditelja jedinica; primjećuje sa zabrinutošću naglo smanjenje radnih mjesta u srednjem rukovodstvu s 57 % 2019. na 40 % 2020., uključujući zamjenike direktora; naglašava da je taj trend u suprotnosti s porastom broja žena na AD ili jednakovrijednoj razini na nerukovodećim radnim mjestima (63,3 % 2020. u odnosu na 62,2 % 2019. i 60,6 % 2018.); ne slaže se s uključivanjem radnih mjesta vršitelja dužnosti ili zamjenika u te podatke zbog njihove privremene naravi i zbog toga što u relativno maloj instituciji jedno imenovanje može narušiti cjelokupni omjer;

26. potiče Odbor da istraži posebne poticaje i mjere koje su drugi subjekti uspješno uveli radi promicanja pristupa žena rukovodećim radnim mjestima, kao što su službeno priznanje rukovodećih odgovornosti ispod razine voditelja jedinice, podrška mentora i osposobljavanje prije preuzimanja rukovodećih položaja; podsjeća na nekoliko mjera za poboljšanje rodno osviještene politike u političkom i administrativnom radu o kojima je raspravljao i koje je utvrdio Odbor Parlamenta za prava žena i rodnu ravnopravnost; smatra da bi Odbor trebao postaviti ambicioznije ciljeve rodne ravnoteže kako bi radno okruženje bilo pravednije, raznolikije i privlačnije; predlaže imenovanje službenika za jednake mogućnosti u njegovu odjelu ljudskih resursa radi mogućnosti provedbe aktivnosti na terenu u tom pogledu;

27. napominje da Odbor zapošljava osoblje iz svih država članica; primjećuje da je, u smislu zemljopisne raspodjele rukovoditelja, njih samo 15 % bilo iz skupine EU-13 u prosincu 2020. (u usporedbi s njih 19 % 2019.); poziva Odbor da ostvari znatan napredak i poduzme korake da ostvari zemljopisnu ravnotežu među svojim osobljem kako bi se postigla pravilna zastupljenost državljana iz svih država članica, uključujući na razini rukovodstva, čime će se odraziti njihova raznolikost, kako je navedeno u članku 27. Pravilnika o osoblju;

28. napominje da se radi zaštite osobnih podataka ne prikupljaju nikakvi podaci o osoblju s invaliditetom, no ističe da zbog toga nije moguće izvršiti pravu procjenu situacije niti osmisliti odgovarajuće politike u tom području; primjećuje da Odbor primjenjuje načelo razumne prilagodbe kako bi osigurao ergonomski namještaj i informatičku opremu za odgovarajuće radno okruženje; pozdravlja činjenicu da je u strategiji zajedničkih zgrada Odbora i Odbora regija invaliditet u potpunosti uzet u obzir;

29. primjećuje evaluaciju akcijskog plana o jednakim mogućnostima i raznolikosti za razdoblje 2017. – 2020. iz koje očekuje da će proizaći vrijedni podaci za daljnje odgovarajuće i konkretne mjere; poziva Odbor da uzme u obzir i iskustva stečena tijekom pandemije bolesti COVID-19 pri izradi novog akcijskog plana;

30. pozdravlja činjenicu da je 2020. Odbor konačno usvojio individualizirani pristup radi sprječavanja slučajeva iscrpljenosti koji je, zajedno s općim mjerama, uključivao proaktivni kontakt s rizičnim članovima osoblja, fleksibilne rasporede rada (bez prijavljivanja radnih sati), bilten sa savjetima i trikovima i posebne komunikacijske aktivnosti; žali zbog toga što Odbor nije bio u stanju kvantificirati koliko je slučajeva povezanih sa simptomima izgaranja na poslu bilo među članovima osoblja; poziva Odbor da provede više od aktivnosti podizanja svijesti i usvoji priznate dobre prakse o, među ostalim, upravljanju radnim opterećenjem, komunikacijom i sukobima koji uključuju osposobljavanje za voditelje ili politiku povratka na posao kojom se uzimaju u obzir posebnosti vezane uz taj određeni slučaj iscrpljenosti;

31. napominje da je Odbor zaposlio 48 stažista na temelju dugoročnog ugovora i svima njima dodijelio mjesečnu naknadu (uključujući 14 pripravništava obustavljenih zbog pandemije bolesti COVID-19 koja su zatim nastavljena ujesen 2020. te su uračunata dva puta); primjećuje da su svim stažistima osigurani odgovarajući informatički alati i ponuđeni radni uvjeti koji se primjenjuju na članove osoblja Odbora, no žali što od pet stažista zaposlenih na temelju kratkoročnih ugovora, troje nije imalo pravo ni na kakvu financijsku naknadu osim police osiguranja; ponovno poziva Odbor da se uvjeri jesu li svi njegovi stažisti primili pristojnu naknadu;

32. podsjeća na istragu koju je 2018. i 2019. proveo Europski ured za borbu protiv prijevara (OLAF) u pogledu slučaja uznemiravanja koji je uključivao bivšeg predsjednika Skupine I., koji je otvoren nakon što se nije mogao bolje riješiti niz godina zbog nedostataka u unutarnjim postupcima i neopravdane neaktivnosti administrativne hijerarhije; duboko žali zbog toga što glavni tajnik Odbora i dalje odbija prihvatiti unutarnje nedostatke i odgovornosti, što dovodi do kršenja dužnosti brižnog postupanja prema osoblju Odbora; potvrđuje da je u odluci predsjedništva Odbora od 9. lipnja 2020. zatraženo da navedeni član povuče svoju kandidaturu za predsjedništvo Odbora i da je taj član otpušten iz svih aktivnosti kadrovskog upravljanja; naglašava da je OLAF izdao preporuke za provedbu disciplinskih i sudskih postupaka, te da je nakon potonjeg belgijski tužitelj otvorio kazneni predmet; svjestan je da je član Sudu podnio žalbu na odluku predsjedništva Odbora, no izgubio je u tom postupku; ističe da taj član ne priznaje svoje nepropisno postupanje niti izražava žaljenje, što pokazuje potpuni manjak promišljanja o vlastitim postupcima i poštovanja za pogođene žrtve;

33. duboko je zabrinut zbog toga što je Vijeće imenovalo bivšeg predsjednika Skupine I. članom na novi mandat; potvrđuje da se člankom 302. Ugovora o funkcioniranju Europske unije Vijeću dodjeljuje isključiva ovlast za imenovanje članova Odbora nakon savjetovanja s Komisijom i na temelju popisa kandidata koje su predložile države članice; stoga priznaje da Odbor nema službenu ulogu u odlukama Vijeća o imenovanju članova Odbora; žali zbog toga što se pri imenovanju njegovih članova ne može savjetovati s Odborom; naglašava da je u interesu pravilnog funkcioniranja Odbora da se Vijeće i Komisija propisno informiraju o kandidatima tijekom postupka imenovanja; traži da se postupak imenovanja revidira na način da Odbor zauzme aktivniji pristup u pogledu imenovanja svojih članova; pozdravlja spremnost Odbora da se više uključi u postupak imenovanja i da o tome obavijesti Komisiju;

34. primjećuje odluku predsjedništva Odbora od 9. lipnja 2020. u pogledu pridruživanja Odbora kao oštećenika u postupku pred Kaznenim sudom u Bruxellesu; napominje da je na zahtjev revizora za područje rada u Bruxellesu ukinut imunitet predmetnog člana u prethodnom mandatu te poziva Odbor da bez odlaganja usvoji sve potrebne mjere kojima se omogućuje rješavanje postupka pred belgijskim sudskim tijelima; očekuje da će se predmetne strane pozvati na odgovornost i traži da bude obaviješten o postupku;

35. svjestan je činjenice da su postignuti sporazumi o nagodbi s dvije žrtve moralnog uznemiravanja koje još uvijek rade u Odboru, no izražava žaljenje zbog toga što jedna od tih žrtava i dalje iščekuje izvršenje nagodbe; prima na znanje činjenicu da je Odbor u travnju 2022. obavijestio Odbor Parlamenta za proračunski nadzor da je jedina neriješena točka sporazuma izravno povezana s predstojećom promjenom organigrama o kojoj treba odlučiti s Odborom regija te da su se obje strane složile da se do danas ne bi trebalo aktivirati alternativno rješenje ugrađeno u sporazum o nagodbi; poziva Odbor da hitno izvrši učinkovitu provedbu tih sporazuma o nagodbi u skladu s pravnim zahtjevima i da izvijesti o tome;

36. izražava žaljenje zbog činjenice da od virtualnih sastanaka između tih dviju žrtava teškog protupravnog postupanja i predsjednice Odbora u ožujku 2021. Odbor i dalje nije postigao sporazum o nagodbi sa žrtvama te žali zbog toga što mjere koje je poduzelo rukovodstvo Odbora nisu ni učinkovite ni konačne; odbacuje stajalište glavnog tajnika Odbora da je činjenica da te dvije žrtve više ne rade u Odboru valjano opravdanje za nemogućnost postizanja sporazuma o nagodbi; podsjeća Odbor na nekoliko komunikacija koje je poslala žrtva koja je napustila Odbor 2017.; naglašava da ta žrtva nije dobila nikakav početni prijedlog iz uprave do sredine 2021., dok su pritužbe glavnom tajniku Odbora upućene još 2019. te stoga snažno osuđuje izjavu glavnog tajnika prema kojoj su za kašnjenje nagodbe krive žrtve; napominje da je žrtva teškog protupravnog postupanja, koja je bivši član Odbora, tijekom virtualnog sastanka u ožujku 2021. predsjednici Odbora podnijela nekoliko zahtjeva, uključujući zahtjev za javnu ispriku Odbora žrtvama, punu odštetu žrtvama i vanjsku istragu o uznemiravanju unutar Odbora; duboko žali zbog toga što su žrtve, koje su u ranjivoj situaciji, ponovno prisiljene javno opovrgavati izjave glavnog tajnika

Odbora Parlamentu; prima na znanje da je Odbor u travnju 2022. obavijestio Odbor Parlamenta za proračunski nadzor da su mjere dogovorene tijekom navedenog sastanka provedene ili se provode; prima na znanje javnu izjavu predsjednice Odbora od 13. travnja 2022. u kojoj je ponovila svoju službenu ispriku svim žrtvama u ime Odbora;

37. napominje da je cilj sporazuma o nagodbi nadoknaditi neimovinsku štetu, pravne troškove i utjecaj na karijere; zabrinut je zbog toga što bi zasebni pregovori u različitim fazama slučaja mogli dovesti do neujednačenih sporazuma za žrtve jer se sa slučajevima postupa drukčije; potiče Odbor da što prije sklopi i izvrši odgovarajuće i pravedne sporazume o nagodbi za sve žrtve; žali zbog toga što Odbor još uvijek ne prihvaća odgovornost niti ne provodi vanjsku istragu kako bi preispitao ozbiljnost zlostavljanja i potiče Odbor, oslanjajući se na obećanje rukovodstva Odbora, da provede takvu istragu te da se javno ispriča svim žrtvama protupravnog postupanja i moralnog uznemiravanja od strane bivšeg predsjednika Skupine I.; snažno potiče Odbor da odmah poduzme sve potrebne mjere kad se pojavi takav slučaj i da uvede posebne mjere za sprečavanje svih potencijalnih slučajeva uznemiravanja u budućnosti; podsjeća na važnost obvezne obuke zaposlenika u području politike nulte stope uznemiravanja;

38. podsjeća Odbor da je žrtva koja je bivši zaposlenik također zviždač koji je upozorio institucije Unije o ponašanju bivšeg predsjednika Skupine I.; osuđuje činjenicu da, u suprotnosti s Direktivom (EU) 2019/1937 Europskog parlamenta i Vijeća ([1]) i pravilima Odbora o zviždačima ([2]), Odbor nije zaštitio identitet zviždača; snažno se protivi činjenici da su i bivši predsjednik Odbora i bivši direktor ljudskih i financijskih resursa, sada glavni tajnik Odbora, pokušali pokrenuti sudski postupak protiv zviždača;

39. pozdravlja novi višeslojni sustav komunikacije koji se nudi zviždačima (neposredno nadređena osoba, OLAF i vanjsko tijelo) uspostavljen u srpnju 2021., zajedno s usmjeravanjem i podrškom etičkih savjetnika;

40. napominje sa zabrinutošću da, iako se procjenjuje da će odšteta i pravni troškovi iznositi oko 150 000 EUR za Odbor 2020., još uvijek nije moguće precizno izračunati ukupni konačni iznos koji je potrošen prethodnih godina ili se očekuje da će u budućnosti biti potrošen na ovaj slučaj; poziva Odbor da, u suradnji sa svojom pravnom službom, usvoji sve potrebne mjere za finalizaciju slučaja, uključujući nadoknadu od počinitelja iznosa jednakih onima koje je Odbor isplatio žrtvama kao odštetu; izražava žaljenje zbog niskih očekivanja za povrat iznosa utrošenog javnog novca te traži od Odbora da Parlamentu dostavi detaljnu procjenu iznosa za koje se nada da će biti nadoknađeni;

41. podsjeća da je Parlament odbio dati razrješnicu glavnom tajniku Odbora za financijsku godinu 2018. zbog, među ostalim, očitog kršenja dužnosti brižnog postupanja i nedjelovanja uprave, kao i financijskih posljedica, te je izrazio duboko žaljenje zbog toga što tadašnji direktor Uprave za ljudske i financijske resurse, koji je sad glavni tajnik Odbora, nije poduzeo odlučne mjere, posebno preventivne i korektivne, sve do odbijanja davanja razrješnice za 2018.;

42. podsjeća da je Parlament u kontekstu razrješnice za 2019. zatražio od predsjednika Odbora da preuzme aktivnu ulogu u pregovorima o nagodbi sa žrtvama kako bi se postigao pravedan i zadovoljavajući sporazum s kojim se slažu sve strane te kako bi se izbjegao eventualni sukob interesa, i da se Odbor javno ispriča žrtvama, što se nažalost nije dogodilo;

43. žali što je 2020. bilo šest zahtjeva za pomoć u vezi s mogućim slučajevima uznemiravanja, što je dokaz da preventivne mjere koje su trenutačno na snazi treba ojačati; svjestan je da su tri od tih zahtjeva vezana uz slučaj bivšeg predsjednika Skupine I. koji je upućen belgijskim sudskim tijelima; primjećuje da je jedan slučaj zatvoren, a jedan rješavaju belgijska pravosudna tijela; skreće pažnju, sa zabrinutošću, na činjenicu da je jedan slučaj još uvijek

([1]) Direktiva (EU) 2019/1937 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. listopada 2019. o zaštiti osoba koje prijavljuju povrede prava Unije (SL L 305, 26.11.2019., str. 17.).

([2]) Odluka EGSO-a br. 053/16 A od 2. ožujka 2016., članak 9. stavak 1.

bio pod unutarnjom istragom u studenom 2021., zbog čega Parlament ponovno ističe da, iako se zakonito postupanje i prava pojedinaca moraju poštivati, žrtve pate zbog proteka vremena, zbog čega poziva Odbor da intenzivira obradu tog slučaja bez daljnje odgode i podnese izvještaj o njegovu rješavanju;

44. upoznat je sa slučajem uznemiravanja koji je zviždač prijavio Odboru i koji je proslijeđen OLAF-u u kolovozu 2020., a koji uključuje člana osoblja Odbora regija zaposlenog u zajedničkim službama te sadržava optužbe o lošem upravljanju i financijskim nepravilnostima; poziva Odbor i Odbor regija da zajednički podnesu izvješće Parlamentu o ishodu istraga koje je proveo OLAF kao i o eventualnim dodatnim unutarnjim provjerama ili mjerama dok traje istraga;

45. prima na znanje da su odluke o uznemiravanju i zviždanju revidirane 2020. i žali zbog toga što je odgođeno usvajanje novih odluka, koje je bilo predviđeno za 2021.; ponovno ističe važnost načela dužne pažnje prema osoblju koje uključuje zaštitu zviždača i sprječavanje svakog oblika uznemiravanja, kao i jasnu i snažnu zaštitu i mjere potpore žrtvama; apelira na Odbor da primijeni ujednačene postupke za rješavanje slučajeva uznemiravanja kako ne bi postojale razlike među žrtvama i da zajamči jednako postupanje prema optuženim osobama neovisno o čimbenicima kao što je razina hijerarhije; podsjeća Odbor na to da se činjenica da se Pravilnik o osoblju ne može nametnuti članu Odbora ne može smatrati izgovorom za nedjelovanje; prima na znanje činjenicu da je Odbor u travnju 2022. obavijestio Odbor Parlamenta za proračunski nadzor da su revidirane odluke o zviždačima i o uznemiravanju stupile na snagu 15. prosinca 2021. odnosno 4. travnja 2022.;

46. upoznat je s tri istrage koje vodi OLAF, koje uključuju Odbor, od kojih je jedna zatvorena 2020. bez dokaza koji bi upućivali na odgovornost predmetnog člana osoblja, a dvije su još uvijek u tijeku, od kojih je jedna otvorena 2019., a druga 2020., kao i s jednim predmetom vezanim uz selekcijski postupak koji je odbačen također 2020. bez pokretanja istrage;

47. ponavlja da neetično ponašanje osoblja i članova institucija i tijela Unije ometa propisno upravljanje sredstvima Unije i negativno utječe na povjerenje građana u Uniju u cijelosti; primjećuje sa zabrinutošću da, iako je dalekosežna revizija unutarnjeg etičkog okvira, koja je odavno trebala biti provedena, sad u tijeku, teško kršenje obveze dužne pažnje Odbora prema svojim članovima osoblja bez sumnje predugo traje i stoga stvara žaljenja vrijednu kulturu nekažnjivosti i uznemiravanja zbog neprihvatljivih stilova upravljanja što dokazuje, među ostalim, opetovana pojava zahtjeva za pomoć i prijavljivanje slučajeva OLAF-u; žali što su njegovi nedvosmisleni pozivi za vanjskom provedbom odgovornosti kontinuirano zanemarivani i ustraje u zahtjevu za vanjskom i neovisnom istragom kako bi se utvrdila odgovornost administrativne hijerarhije Odbora i, prema potrebi, primijenio članak 22. Pravilnika o osoblju; traži da se provede vanjska istraga kako bi se preispitali postupci i učinkovitost Odbora u pogledu ljudskih resursa s naglaskom na rješavanju zahtjeva za uznemiravanje i osiguravanju dobrobiti osoblja;

Etički okvir i transparentnost

48. prima na znanje osnivanje unutarnje radne skupine zadužene za reviziju cjelovitog etičkog okvira Odbora koja je odavno trebala biti provedena; upoznat je s činjenicom da je radna skupina izradila akcijski plan koji je usvojen u siječnju 2021. i potaknula revizije Kodeksa ponašanja Odbora; poziva Odbor da Parlamentu podnese izvještaj o ishodu ove analize, akcijskom planu i provedbenim aktivnostima;

49. napominje da je posebnoj skupini članova Odbora dodijeljena ovlast za preispitivanje kodeksa ponašanja za članove, uključujući ojačavanje preventivnih mjera i mogućih sankcija na temelju novog mandata Odbora u listopadu 2020.; smatra da se kodeks ponašanja mora temeljiti na iskustvu stečenom iz slučaja uznemiravanja, upućivati na načela koja je potvrdio Opći sud u svojim presudama i Ombudsman u svojim preporukama te uključivati poseban i brz postupak pritužbe kojim se otpočetka štite žrtve, kao i jasan i provediv sustav sankcija; upoznat je s činjenicom da je u siječnju 2021. usvojen novi kodeks ponašanja te da je detaljna brošura o njegovoj provedbi članovima stavljena na raspolaganje; poziva Odbor da primijeni provjerene dobre prakse za podizanje svijesti među članovima i zamjenicima te da dugoročno unaprijedi internu kulturu Odbora vezanu uz etička pitanja;

50. naglašava da novi kodeks ponašanja uključuje postupke izbacivanja prema kojima o izbacivanju odlučuje skupština na temelju prijedloga predsjedništva i obavještava se Vijeće kako bi se postupak izbacivanja mogao pokrenuti; pozdravlja činjenicu da je revidirani poslovnik usklađen s odredbama o izbacivanju kako je utvrđeno u Kodeksu ponašanja te je svjestan da je potrebna tekuća revizija poslovnika Odbora kako bi bilo moguće provesti taj postupak izbacivanja; poziva Odbor na brzo obavještavanje Parlamenta o tim revizijama i potiče Odbor da razgovara s Komisijom radi istraživanja mogućnosti izmjene odgovarajućih odredbi koje su na snazi;

51. upoznat je s četiri prigovora koje je rješavao Ombudsman 2020. koji su se odnosili na manjak transparentnosti, odbijanje pristupa dokumentima i, u dva slučaja, izostanak odgovora na zahtjev; napominje da se barem jedna od tih istraga odnosila na nadoknade i naknade; osuđuje nedostatak transparentnosti i apelira na Odbor da o tom pitanju komunicira na transparentan i cjelovit način;

52. poziva Odbor na daljnje sudjelovanje u aktivnostima podizanja svijesti u pogledu etičkog okvira i postupaka prijavljivanja nepravilnosti; pozdravlja obvezno osposobljavanje o etičnom i poštenom postupanju za sve članove osoblja uključujući novopridošle osobe na temelju odluke donesene 2021.; poziva Odbor da propiše obvezu pohađanja tog osposobljavanja za članove i voditelje; pozdravlja osnivanje radnog mjesta koordinatora za etička pitanja u okviru uprave Odbora za ljudske resurse i financije kojem podršku pruža novi tim savjetnika za etička pitanja; pozdravlja potpisivanje novog ugovora na razini službi s Uredom Komisije za istražne radnje i stegovne postupke (IDOC) radi profesionalizacije administrativnih istraga;

53. potvrđuje da Sporazum između Europskog parlamenta i Europske komisije o registru transparentnosti za organizacije i samozaposlene osobe koje sudjeluju u oblikovanju i provedbi ([3]) politike EU-a i Međuinstitucionalni sporazum od 20. svibnja 2021. između Europskog parlamenta, Vijeća Europske unije i Europske komisije o obaveznom registru transparentnosti ([4]) omogućuju dobrovoljnu uključenost institucija, tijela, ureda i agencija Unije; protivi se činjenici da je Odbor odbacio upotrebu Registra transparentnosti zbog toga što je Odbor savjetodavno tijelo; apelira na Odbor da se pridruži registru transparentnosti kako bi se poboljšala transparentnost njegovih interakcija s vanjskim predstavnicima interesnih skupina;

54. primjećuje da je osnivanje internog ombudsmana jedna od ključnih mjera akcijskog plana usvojenog 2021. radi jačanja etičkog okvira Odbora; ističe da je odluka o osnivanju internog ombudsmana predstavljena kao sporazum koji je osoblje pozdravilo kada je zapravo Odbor zaposlenika o njoj izrazio negativno mišljenje; ponavlja zadrške koje su izrazili kadrovski odbor i pravna služba Odbora o prijedlogu u pogledu neovisnosti, nepristranosti i povjerljivosti internog ombudsmana; dovodi u pitanje potrebu za internim ombudsmanom s obzirom na, s jedne strane, ograničenja ljudskih resursa i, s druge strane, postojanje savjetnika za etička pitanja, povjerljivih savjetnika, a osobito sporazuma s IDOC-om; poziva Odbor da se usmjeri na provedbu mehanizama povezanih s etičkim pitanjima koji se već primjenjuju, zadužujući odgovarajuće osoblje za svoje zakonodavne aktivnosti, s naglaskom na stvarnoj učinkovitosti donesenih mjera; podsjeća da Ombudsman u svojem izvješću o dostojanstvu na radnom mjestu u institucijama i agencijama EU-a SI/2/2018/AMF primjećuje da pronalaženje istražitelja koji se smatraju nepristranima i poštenima može biti posebno zahtjevno u malim institucijama te preporučuje upotrebu vanjskih i neovisnih istražitelja umjesto internih resursa kako bi se zajamčila neovisnost i neutralnost;

55. ponavlja svoj zahtjev za daljnjim poboljšanjima u pogledu vanjskih aktivnosti članova Odbora u skladu s preporukom Ombudsmana iz njegova izvješća „Rotirajuća vrata – provedba članka 16. Pravilnika o osoblju EU-a u nizu institucija, tijela i agencija EU-a”, predmet SI/2/2017/NF; prima na znanje odluku Odbora da provede detaljnu analizu kako bi ocijenio stupanj provedbe različitih preporuka koje je Ombudsman iznio u tom izvješću; poziva Odbor da ubrza donošenje odluke o reviziji postojećeg okvira za lobiranje i zagovaranje kako bi se također ojačao njegov sustav te izbjegao mogući sukob interesa;

([3]) SL L 277, 19.9.2014., str. 11.
([4]) SL L 207, 11.6.2021., str. 1.

Digitalizacija, kibersigurnost, zaštita podataka

56. Potvrđuje da je izbijanje pandemije bolesti COVID-19 ubrzalo već postojeći trend u pojednostavljivanju i digitalizaciji komunikacijskih alata i administrativnih postupaka, kao što su usvajanje financijskih postupaka „bez papira”; smatra da bi ispitana poboljšanja uvedena u ožujku 2020. trebala postati strukturalna i zadržati se nakon pandemije;

57. napominje da je proračun za IT 2020. iznosio 7 500 000 EUR u usporedbi s 4 900 000 EUR 2019., što je povećanje od 53 %, uvelike zbog neiskorištenih odobrenih sredstava prenesenih iz drugih proračunskih linija radi daljnjeg rješavanja zaostataka u IT-u; podsjeća da proračunski prijenosi ne mogu zamijeniti strukturalno financiranje bilo koje IT službe;

58. napominje da je do kraja 2020. Odbor osigurao prijenosna računala za sve članove osoblja, a visokokvalitetne slušalice na zahtjev u ukupnoj vrijednosti 322 462 EUR; upoznat je s činjenicom da je Odbor u siječnju 2021. donio odluku o plaćanju paušalnog iznosa na zahtjev članova osoblja koji ispunjavaju uvjete o pokrivanju izvanrednih troškova vezanih uz obvezu rada na daljinu (podnesena su 563 zahtjeva u ukupnom iznosu od 107 271 EUR);

59. pozdravlja posebne očekivane rezultate vezane uz kibersigurnost navedene u digitalnoj strategiji Odbora; pozdravlja usku suradnju s timom za hitne računalne intervencije za institucije, tijela i agencije EU-a (CERT-EU) kao temelj IT sigurnosti Odbora;

60. čestita Odboru na značajnom poboljšanju portala za članove, alata Phoenix i alata za radni tijek dokumenata Adonis i na napretku postignutom u pogledu hibridnog okruženja u oblaku kao posljednje sastavnice digitalnog radnog mjesta; primjećuje da je dio intraneta Odbora koji je posvećen članovima u potpunosti preuređen tako da postane jedinstveno sučelje; pozdravlja upotrebu kvalificiranog elektroničkog potpisa za elektroničko potpisivanje kao i druge alate za rad na daljinu i digitalnim putem;

61. napominje da se posljednjih godina unutarnja revizija Odbora gotovo u potpunosti usmjerila na analizu i procjenu pravilnosti postupaka i procesa, a u manjoj mjeri na reviziju transakcija; poziva na poseban plan za promicanje unutarnje revizije Odbora na daljinu ili u digitalnom obliku; napominje da je na zahtjev Europskog nadzornika za zaštitu podataka Odbor istražio prijenose osobnih podataka u treće zemlje i zaključio da ne utječu ni na kakve aktivnosti; prima na znanje činjenicu da je Odbor potpisao odluku kojom ga se preko međuinstitucijskog okvirnog ugovora povezuje s Microsoftom i da više nema zasebne pojedinačne sporazume o licenciranju s Microsoftom; međutim, potiče Odbor da prednost da tehnologiji otvorenog koda kako bi zadržao kontrolu nad vlastitim tehničkim sustavima, spriječio ovisnost o određenom pružatelju usluga, pružio snažnije zaštitne mjere za privatnost i zaštitu podataka korisnika te povećao sigurnost i transparentnost za javnost;

Zgrade i sigurnost

62. upoznat je s činjenicom da Odbor i Odbor regija provode dugoročnu strategiju zgrada usmjerenu na zemljopisnu koncentraciju i reorganizaciju dodjela ureda; napominje da je odgovorna radna skupina smatrala nužnim imati dodatnu zgradu kapaciteta za oko 200 ljudi kako bi se mogli osigurati dobri radni uvjeti; napominje da je ta analiza navela Odbor i Odbor regija da pregovaraju o preuzimanju ugovora o najmu za zgradu B100 od Europske službe za vanjsko djelovanje te da su nacrt administrativnog ugovora odobrila predsjedništva Odbora i Odbora regija u posljednjem tromjesečju 2020.; svjestan je činjenice da je pandemija bolesti COVID-19 prouzročila kašnjenje postupka;

63. pozdravlja poboljšanja u ključnim područjima u okviru strategije zgrada, točnije, preuređenje postojećih zgrada radi stvaranja zdravijih radnih prostora usklađenih s ergonomskim standardima, podizanja razine sigurnosti, smanjivanja potrošnje električne energije i usklađivanja s obvezama zaštite okoliša;

64. napominje da su nakon preuzimanja zgrade B100 u rujnu 2021. u tijeku ispitivanja i uklanjanje azbesta; poziva Odbor i Odbor regija na povremeni nadzor stanja te zgrade i obavještavanje osoblja o tome u svakom trenutku; podsjeća na svoju Rezoluciju od 20. listopada 2021. s preporukama Komisiji o zaštiti radnika od azbesta ([5]);

([5]) Usvojeni tekstovi, P9_TA(2021)0427.

Okoliš i održivost

65. pozdravlja integraciju standarda održivosti, zaštite okoliša i dostupnosti, uključujući standarde sustava upravljanja okolišem i neovisnog ocjenjivanja (EMAS) Unije u okviru strategije zgrada Odbora i Odbora regija; napominje da su od uspostave svojeg sustava upravljanja okolišem, Odbor i Odbor regija poduzeli razne aktivnosti u cilju poboljšanja energetske učinkovitosti svojih zgrada i smanjenja svojeg ugljičnog otiska; pozdravlja osnivanje radne skupine posvećene zelenom planu i upoznat je s tim da je u tijeku studija ugljične neutralnosti Odbora i Odbora regija do 2030.; pozdravlja sudjelovanje Odbora u sustavu kompenzacije za emisije stakleničkih plinova koji provodi Parlament i činjenicu da Odbor raspolaže posebnom proračunskom linijom za odgovarajuća odobrena sredstva; pozdravlja činjenicu da se električna energija koju troši Odbor dobiva isključivo iz zelene energije iz održivih izvora; dodatno potiče Odbor da instalira solarne ploče na svim zgradama kako bi se povećala učinkovitost u pogledu emisija ugljika;

66. primjećuje da je poduzeto više konkretnih radnji za smanjenje upotrebe papira i Odboru snažno predlaže usvajanje odgovarajuće politike rada bez papira; pozdravlja činjenicu da se količina papira koju iskoristi jedna osoba na dan 2020. smanjila za 52 % u odnosu na 2019. i za 81 % u odnosu na 2015.;

67. pozdravlja konkretne mjere koje je uveo Odbor u svrhu promicanja primjene održivih načina putovanja, kao što su servisni bicikli, infrastruktura za bicikliste i sustav vaučera za pristup parkiralištima za automobile u iznimnim slučajevima; primjećuje da politika mobilnosti uključuje financijsku naknadu za bicikliste i članove osoblja koji su kupili sezonske karte za javni prijevoz, dok se članovi osoblja koji koriste obje naknade odriču svog prava na upotrebu parkirališta;

68. primjećuje posvećenost Odbora provedbi 17 ciljeva održivog razvoja Ujedinjenih naroda i usklađenosti s tim ciljevima i odgovarajućim strategijama Unije; naglašava da Odbor ima Promatračku skupinu za održivi razvoj čiji je cilj promicanje održivosti u Uniji;

69. čestita Odboru na zajedničkom upravljanju Europskom platformom dionika kružnog gospodarstva zajedno s Komisijom;

Komunikacija i višejezičnost

70. primjećuje da je u listopadu 2019. Odbor usvojio novi logotip Odbora koji prikazuje logotipe institucija Unije; vjeruje da će ta promjena pridonijeti vidljivosti i koheziji ugleda institucija, tijela, ureda i agencija Unije među građanima;

71. pozdravlja činjenicu da je Odbor uspio prilagoditi svoju strategiju komunikacije kontekstu pandemije bolesti COVID-19 te organizirati niz važnih događanja i aktivnosti na internetu putem kojih je dopro do svojih dionika i građana i s njima kontaktirao; naglašava da je Odbor 2020., umjesto svoje godišnje nagrade za civilno društvo, uveo jednokratnu nagradu pod nazivom „Civilno društvo protiv bolesti COVID-19” radi nagrađivanja neprofitnih inicijativa koje provode pojedinci, organizacije civilnog društva i privatna društva u cilju rješavanja krize prouzročene bolešću COVID-19 i njezinih posljedica;

72. naglašava da su svi radovi vezani uz mišljenja i informativna izvješća Odbora dostupni na svim službenim jezicima te da je mrežna stranica Odbora u skladu s Unijinim standardima pristupačnosti za tijela javnog sektora;

73. pozdravlja sudjelovanje Odbora u Konferenciji o budućnosti Europe pri čemu je pomogao toj demokratskoj platformi u boljem dopiranju do organiziranog civilnog društva; nadalje potiče Odbor da pomogne svojim članovima u sudjelovanju u lokalnim dijalozima s građanima i civilnim društvom o europskim pitanjima;

Međuinstitucijska suradnja

74. pozdravlja stalno rastuću i učinkovitu bilateralnu suradnju između Parlamenta i Odbora; potiče i Parlament i Odbor da nastave s redovnim sastancima svojih predsjednika i potpredsjednika i unaprijede strukturiranu suradnju između odnosnih izvjestitelja i političkih skupina i pripremnih tijela u kojima su organizirani njihovi članovi; vjeruje da bi politička suradnja Odbora s Parlamentom, Vijećem i Komisijom trebala biti sustavnija s obzirom na ulogu Odbora kao predstavnika socijalnih partnera i organizacija civilnog društva;

75. naglašava da su sporazumi na razini službi s četiri odjela Komisije (Ured za upravljanje projektima, Glavna uprava za informatiku, Glavna uprava za proračun i Glavna uprava za ljudske resurse) pregledani i da su dodane dodatne usluge;

76. ističe usvajanje novog sporazuma o administrativnoj suradnji sklopljenog između Odbora i Odbora regija koji je stupio na snagu 1. studenoga 2021., i kojim se jačaju suradnja i kontrolni mehanizmi za osiguravanje učinkovitog upravljanja zajedničkim uslugama; primjećuje sa zadovoljstvom da Odbor novi sporazum smatra modernijim i jednostavnijim od starog te ključnim za stvaranje dodatne sinergije između Odbora i Odbora regija;

77. ponovno ističe svoj stav iskazan u ranijim preporukama iz razrješnice da je potrebno u potpunosti provesti sporazum o suradnji potpisan između Parlamenta te Odbora i Europskog odbora regija iz kojeg je premješteno ukupno 60 prevoditelja u Parlament, uključujući njih 36 iz Odbora, u zamjenu za pristup uslugama Službe Europskog parlamenta za istraživanja; naglašava u tom pogledu kadrovski manjak Odbora u političkim područjima koji negativno utječe na izvršavanje njegova mandata;

Pandemija bolesti COVID-19

78. svjestan je činjenice da je pandemija bolesti COVID-19 uvelike utjecala na aktivnost Odbora, naročito zbog toga što njegovi članovi putuju u urede Odbora kako bi razgovarali o njegovim mišljenjima i rezolucijama; potvrđuje kolektivna nastojanja kojima se osigurava stalna podrška političkim aktivnostima Odbora;

79. napominje da je radi osiguravanja kontinuiteta poslovanja Odbor koordinirao sve preventivne i zaštitne mjere uvedene od ožujka 2020. putem višeslojne strategije za zaštitu zdravlja u kojoj se opisuju sve poduzete fizičke, operativne i zdravstvene mjere, kao što su produženi rad na daljinu, informatička oprema i oprema za videokonferencije, oprema za zaštitu zdravlja i sigurnosti na licu mjesta i nematerijalizacija postupaka;

80. napominje da se uspostavljeni plan kontinuiteta poslovanja smatrao nedostatno prikladnim za svrhu zbog posebne naravi pandemije bolesti COVID-19 i da je Odbor zbog toga osnovao namjensku radnu skupinu na čelu s voditeljem ljudskih resursa, što je uključivalo široki raspon kontakata i unutar Odbora i s drugim institucijama; naglašava važnost uspostave provjera kontinuiteta poslovanja kako bi se u najvećoj mogućoj mjeri pripremilo za moguće buduće disruptivne događaje;

81. cijeni pristup prema kojem se prednost daje zdravlju i sigurnosti članova i osoblja, a organizacija prilagođava situaciji koja se neprestano mijenja; primjećuje da je opće odstupanje u pogledu rada na daljinu iz inozemstva usvojeno za članove Odbora i. koji su ostali u svojoj domovini zbog ograničenja putovanja, ii. koji u inozemstvu imaju uzdržavane osobe ili bolesne članove rodbine, ili iii. na zahtjev pod određenim uvjetima; vjeruje da je odluka kojom se odobrava rad na daljinu iz inozemstva imala pozitivan utjecaj na smanjenje psihološkog stresa i izostanaka s posla;

82. pozdravlja činjenicu da su Odbor i Odbor regija blisko surađivali i to nastavili činiti u pogledu usklađivanja mjera poput pristupa zgradama te protokola higijene i čišćenja; naglašava da je koordinaciju omogućila uzajamna prisutnost službenika za kontinuitet poslovanja u svakom timu za upravljanje bolesti COVID-19;

83. naglašava da je Odbor provodio svoje osnovne djelatnosti tijekom trajanja pandemije bolesti COVID-19, zahvaljujući čemu je mogao predstavljati socijalne partnere i organizacije civilnog društva u postupku donošenja odluka Unije kojim se podržavaju institucije Unije u upravljanju predmetnom kriznom situacijom;

84. pozdravlja namjeru upotrebe iskustava stečenih tijekom pandemije i osmišljavanja nove politike rada na daljinu i radnih sati te primjećuje da je trenutačno u tijeku socijalni dijalog o toj temi; potiče Odbor da u svoju strategiju unutarnjeg upravljanja ugradi iskustva stečena uslijed izbijanja pandemije u smislu pristupa kontinuitetu poslovanja i upravljanja krizom, responzivnosti informatičkih alata, otpornosti organizacije, dužnosti brižnog postupanja prema osoblju, učinkovitosti interne komunikacije i fleksibilnosti radnih postupaka.