ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2022/1704 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

της 4ης Μαΐου 2022

με τις παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του γενικού προϋπολογισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το οικονομικό έτος 2020, τμήμα VI — Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

— έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του γενικού προϋπολογισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το οικονομικό έτος 2020, τμήμα VI — Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή,

— έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,

— έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (A9-0079/2022),

Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή («η ΕΟΚΕ») εκπροσωπεί και συνεργάζεται με τους κοινωνικούς εταίρους και τις οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών από τα κράτη μέλη στη διαδικασία λήψης αποφάσεων της Ένωσης και επιδιώκει την επίτευξη της αποστολής της για τη βελτίωση της νομοθεσίας και την ενίσχυση της δημοκρατίας στην Ένωση από τη βάση προς την κορυφή·

Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι στο πλαίσιο της αποστολής της ΕΟΚΕ επιδιώκονται τρεις βασικοί στόχοι, και συγκεκριμένα i) η εξασφάλιση επαρκών δεσμών μεταξύ των πολιτικών της Ένωσης και των οικονομικών, κοινωνικών συνθηκών και των συνθηκών ως προς τη συμμετοχή των πολιτών επί τόπου, ii) η προαγωγή της ανάπτυξης μιας πιο συμμετοχικής Ένωσης και iii) η προώθηση των αξιών στις οποίες βασίζεται η ευρωπαϊκή ολοκλήρωση·

Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι κοινωνικοί εταίροι και οι οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών πρωτοστατούν στην καταπολέμηση της πανδημίας της COVID-19 στην Ένωση, συζητώντας τις ελλείψεις και προτείνοντας ειδικά μέτρα και, επομένως, μπορούν να συμβάλουν σημαντικά στην επιτυχία της εφαρμογής, της παρακολούθησης και της προσαρμογής των σχεδίων ανάκαμψης της Ένωσης·

Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η Επιτροπή ή το Συμβούλιο υποχρεούνται σε διαβούλευση με την ΕΟΚΕ σε ορισμένες περιπτώσεις, ενώ η ΕΟΚΕ μπορεί επίσης να εγκρίνει γνωμοδοτήσεις με δική της πρωτοβουλία και, παράλληλα, διαθέτει ευρύ πεδίο όσον αφορά τις αιτήσεις γνωμοδότησης, όπως ορίζεται από την Ενιαία Ευρωπαϊκή Πράξη, τη Συνθήκη του Μάαστριχτ και τη Συνθήκη του Άμστερνταμ, που παρέχουν τη δυνατότητα να ζητείται η γνώμη της από το Κοινοβούλιο·

Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι, μετά την έξαρση της πανδημίας της COVID-19 και δεδομένης της κατάστασης στην Ένωση, η ΕΟΚΕ αποφάσισε ότι σε όλες οι εργασίες της θα λαμβάνονται υπόψη οι επιπτώσεις της πανδημίας της COVID-19 στην οικονομία και την κοινωνία εν γένει·

ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΕΟΚΕ αξιοποίησε την ομάδα συνδέσμου της, ένα δίκτυο κεντρικών οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών, για να εξετάσει τις προκλήσεις με τις οποίες βρέθηκαν αντιμέτωπες στην προσπάθειά τους να αντιμετωπίσουν την πανδημία της COVID-19, να συνοψίσει τα σχετικά αιτήματά τους και να ζητήσει να διαδραματίσει καίριο ρόλο στην εκπόνηση του σχεδίου ανάκαμψης της Ένωσης, ώστε να είναι σε θέση να καθοδηγήσει τους φορείς λήψης αποφάσεων στην αντιμετώπιση των οικονομικών επιπτώσεων της κρίσης·

Ζ. λαμβάνοντας υπόψη ότι λόγω της πανδημίας της COVID-19 ήταν αναγκαίο η ΕΟΚΕ να επανεξετάσει και να προσαρμόσει την εσωτερική λειτουργία και τις μεθόδους εργασίας της προκειμένου να συνεχίσει να εκπληρώνει την αποστολή της·

1. επισημαίνει με ικανοποίηση ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο δεν εντόπισε σημαντικές αδυναμίες στα θέματα που εξετάστηκαν όσον αφορά τους ανθρώπινους πόρους και τις δημόσιες συμβάσεις για την ΕΟΚΕ·

2. τονίζει το γεγονός ότι, με βάση τους ελέγχους που διεξήγαγε, το Ελεγκτικό Συνέδριο κατέληξε στο συμπέρασμα ότι το σύνολο των πληρωμών που αφορούν τις διοικητικές δαπάνες των θεσμικών οργάνων, συμπεριλαμβανομένης της ΕΟΚΕ, για το οικονομικό έτος 2020 δεν περιέχει ουσιώδη σφάλματα· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο δεν εντόπισε ιδιαίτερα ζητήματα σχετικά με την κανονικότητα των πράξεων·

3. γνωρίζει ότι το κεφάλαιο 9 υπό τον τίτλο «Διοίκηση» της ετήσιας έκθεσης του Ελεγκτικού Συνεδρίου επικεντρώνεται στις δαπάνες για ανθρώπινους πόρους, κτίρια, εξοπλισμό, ενέργεια, επικοινωνίες και τεχνολογίες πληροφοριών και ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο επισημαίνει ότι οι δαπάνες αυτές είναι χαμηλού κινδύνου·

Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση

4. σημειώνει ότι ο προϋπολογισμός της ΕΟΚΕ για το 2020 ανήλθε σε 142,5 εκατομμύρια EUR (αύξηση κατά 4,22 % σε σύγκριση με τον προϋπολογισμό του 2019), εκ των οποίων 130,9 εκατομμύρια EUR δαπανήθηκαν ή μεταφέρθηκαν στο 2021 ως αναλήψεις υποχρεώσεων·

5. σημειώνει ότι το ποσοστό εκτέλεσης το 2020 ήταν 91,8 % (έναντι 98,1 % το 2019)· έχει επίγνωση του γεγονότος ότι, μετά την έξαρση της πανδημίας της COVID-19, επηρεάστηκαν διάφορες γραμμές του προϋπολογισμού (έξοδα ταξιδίου και αποζημιώσεις των μελών, διερμηνεία, αποστολές προσωπικού και διοργάνωση εκδηλώσεων και ακροάσεων), τόσο όσον αφορά τη μειωμένη χρήση πιστώσεων όσο και τις αναγκαίες πρόσθετες δαπάνες·

6. σημειώνει ότι, προκειμένου να αξιοποιηθούν τα εναπομένοντα ποσά στις γραμμές του προϋπολογισμού που επηρεάστηκαν από την έξαρση της πανδημίας της COVID-19, η ΕΟΚΕ ξεκίνησε μεταφορές νωρίτερα το 2020, με αποτέλεσμα ένα εξαιρετικά υψηλό συνολικό ποσό μεταφοράς ύψους περίπου 12,5 εκατομμυρίων EUR· παρατηρεί, ωστόσο, ότι η εκτέλεση των πιστώσεων που μεταφέρθηκαν από το 2019 στο 2020 ήταν ελαφρώς χαμηλότερη από ό,τι το 2019: 79,2 % (6,9 εκατομμύρια EUR) το 2020 σε σύγκριση με 82,1 % (7,1 εκατομμύρια EUR) το 2019·

7. σημειώνει την απόφαση του Προεδρείου της ΕΟΚΕ, της 28ης Απριλίου 2020, σχετικά με την «εφάπαξ αύξηση της αποζημίωσης συγχρηματοδότησης ΤΠ για τα μέλη», η οποία εξουσιοδοτούσε τα επιλέξιμα μέλη (δηλαδή όσα συμμετείχαν τουλάχιστον στο 50 % των συνεδριάσεων στις οποίες είχαν προσκληθεί) να λάβουν 2 500 EUR για καθεμία από τις δύο ετήσιες δόσεις το 2020 (αντί 1 500 EUR για καθεμία από τις δύο δόσεις σε οποιοδήποτε άλλο έτος)· καλεί την ΕΟΚΕ να δώσει πληροφορίες σχετικά με αυτή την εφάπαξ αύξηση στην ενότητα για τα έξοδα ταξιδίου και τις αποζημιώσεις των μελών της στον ιστότοπό της· σημειώνει ότι στόχος της απόφασης αυτής ήταν να δοθεί στα μέλη η οικονομική δυνατότητα να εξασφαλίσουν αποδοτικά και αξιόπιστα ηλεκτρονικά μέσα ώστε να επικοινωνούν και να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις· επισημαίνει ότι παρασχέθηκε, επίσης, φορητός υπολογιστής στα μέλη· σημειώνει ότι η πραγματική δαπάνη για αποζημιώσεις συγχρηματοδότησης ΤΠ για τα μέλη το 2020 ανήλθε σε 1 443 500 EUR, εκ των οποίων 578 000 EUR αντιπροσωπεύουν αυτή την αύξηση· εφιστά την προσοχή, στο πλαίσιο της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης, στο γεγονός ότι η αποζημίωση συγχρηματοδότησης ΤΠ είναι μια αποζημίωση κατ' αποκοπή που δεν βασίζεται στο πραγματικό κόστος, γεγονός που συνεπάγεται ότι δεν ζητείται από τα μέλη να προσκομίσουν δικαιολογητικά για να λάβουν την εν λόγω αποζημίωση·

8. επαναλαμβάνει την αποδοκιμασία του για την απόφαση του Προεδρείου της ΕΟΚΕ, της 9ης Ιουνίου 2020, με την οποία παρέχεται η δυνατότητα στα μέλη να ζητούν τη συνήθη ημερήσια αποζημίωση για τη συμμετοχή τους σε συνεδριάσεις της ΕΟΚΕ εξ αποστάσεως· σημειώνει ότι στόχος της εν λόγω απόφασης ήταν να αποζημιωθούν τα μέλη για τον χρόνο που αφιέρωσαν στην εκτέλεση των καθηκόντων τους και για τις σχετικές διοικητικές δαπάνες, αλλά επισημαίνει ότι αυτό προσβάλλει τη φήμη της ΕΟΚΕ στα μάτια των πολιτών· λαμβάνει υπόψη το γεγονός ότι η πρόταση της ΕΟΚΕ για ειδική ημερήσια αποζημίωση για την εξ αποστάσεως συμμετοχή σε συνεδριάσεις (145 EUR σε σύγκριση με την κανονική αποζημίωση των 290 EUR) δεν μπόρεσε να εφαρμοστεί πριν από την έγκριση της εν λόγω πρότασης από το Συμβούλιο και για την επακόλουθη έναρξη ισχύος της την 1η Ιουλίου 2021· κατανοεί ότι καμία από τις αποφάσεις αυτές δεν κάλυπτε επιστροφές επιπλέον της ημερήσιας αποζημίωσης, αποκλείοντας έτσι την επιστροφή εξόδων ταξιδίου και αποζημιώσεων· σημειώνει ότι το συνολικό κόστος της ημερήσιας αποζημίωσης το 2020 ανήλθε σε 4 440 099 EUR, εκ των οποίων 2 270 700 EUR διατέθηκαν για εξ αποστάσεως συμμετοχή και 2 169 399 EUR για συμμετοχή διά ζώσης· αναγνωρίζει ότι οι αρμόδιες για τον προϋπολογισμό αρχές ενημερώθηκαν για κάθε σχετική απόφαση του Προεδρείου· επαναλαμβάνει το αίτημά του προς την ΕΟΚΕ να εξετάσει νέες πρακτικές αποζημίωσης ώστε να εξασφαλίσει δίκαιη και αναλογική αποζημίωση για τα μέλη, η οποία δεν θα βασίζεται μόνο σε αποζημιώσεις ή επιδόματα· ζητεί από το Συμβούλιο να ευθυγραμμίσει τις εξουσίες λήψης αποφάσεων της επιτροπής όσον αφορά τις αποδοχές, με εκείνες της Επιτροπής των Περιφερειών·

9. σημειώνει ότι το ταξιδιωτικό πρακτορείο της ΕΟΚΕ εφαρμόζει ανώτατα όρια για τις μετακινήσεις μεταξύ των Βρυξελλών και των κυριότερων ευρωπαϊκών πόλεων· ερωτά την ΕΟΚΕ τι μέτρα λαμβάνει προκειμένου να ενθαρρύνει τα μέλη της και το ταξιδιωτικό της πρακτορείο να υιοθετήσουν έξυπνες πρακτικές κράτησης για ταξίδια·

10. σημειώνει ότι το 2020 η ΕΟΚΕ, ως επικεφαλής όργανο, διοργάνωσε οκτώ προσκλήσεις υποβολής προσφορών ανοικτές στον ανταγωνισμό αξίας άνω των 15 000 EUR· παρατηρεί ότι η πρόσκληση υποβολής προσφορών για κοινές υπηρεσίες φρούρησης ασφαλείας τόσο για την ΕΟΚΕ όσο και για την Επιτροπή των Περιφερειών («η ΕτΠ») ανήλθε σε περίπου 24 εκατομμύρια EUR, γεγονός που την καθιστά την υποβολή προσφορών με την υψηλότερη αξία για την ΕΟΚΕ για το 2020·

Εσωτερική διαχείριση, επιδόσεις, εσωτερικός έλεγχος

11. παρατηρεί ότι το σχέδιο ολοκληρωμένης επιχειρηματικής ανάλυσης (IBIP) εκπονήθηκε προκειμένου να προσδιοριστούν τα βαθύτερα αίτια των δημοσιονομικών αποκλίσεων με τη διενέργεια συγκριτικής ανάλυσης του προϋπολογισμού και των πραγματικών δαπανών που σχετίζονται με δραστηριότητες όπως συνεδριάσεις, εκδηλώσεις, συνέδρια κ.λπ.· σημειώνει ότι το πρώτο μέρος του σχεδίου ολοκληρωμένης επιχειρηματικής ανάλυσης αποσκοπεί στην αποτύπωση και τη χαρτογράφηση των υποκείμενων διαδικασιών, ώστε να προετοιμάσει το δεύτερο μέρος του σχεδίου, το οποίο θα επικεντρωθεί στις βελτιώσεις και τον ανασχεδιασμό των διαδικασιών· ζητεί από την ΕΟΚΕ να υποβάλει έκθεση αναφορικά με το κόστος και την εξοικονόμηση που συνδέονται με το σχέδιο ολοκληρωμένης επιχειρηματικής ανάλυσης·

12. σημειώνει ότι η ΕΟΚΕ εξέδωσε 131 γνωμοδοτήσεις, έγγραφα θέσης και ενημερωτικές εκθέσεις το 2020 (έναντι 127 το 2019)· λαμβάνει υπόψη το γεγονός ότι, λόγω των δυσκολιών στην έγκριση γνωμοδοτήσεων μέσω αιτήσεων γνωμοδότησης εντός των στενών διοργανικών προθεσμιών στις αρχές της πανδημίας της COVID-19, η ΕΟΚΕ ενέκρινε, πριν από την έγκριση της τροποποιημένης διαδικασίας της, 13 έγγραφα θέσης ως απάντηση σε αιτήσεις γνωμοδότησης ώστε να διασφαλίσει την αποτελεσματική και έγκαιρη συμβολή στην αντίδραση της Ένωσης· ζητεί από την ΕΟΚΕ να υποβάλει έκθεση σχετικά με τις διοργανικές προθεσμίες και τις πιθανές καθυστερήσεις των τελευταίων πέντε ετών·

13. σημειώνει ότι το νέο οργανόγραμμα τέθηκε σε ισχύ την 1η Ιανουαρίου 2020 και επιφέρει σημαντικές αλλαγές, όπως η δημιουργία Διεύθυνσης Επικοινωνίας και Διοργανικών Σχέσεων και η μετακίνηση της Νομικής Υπηρεσίας υπό τον Γενικό Γραμματέα της ΕΟΚΕ· εκφράζει την ανησυχία ότι η αναδιοργάνωση δεν παρέχει στη Νομική Υπηρεσία την ανεξαρτησία που απαιτείται για να λειτουργήσει αποτελεσματικά· ζητεί από την ΕΟΚΕ να επανεξετάσει την αναδιοργάνωσή της·

14. σημειώνει την έγκριση της απόφασης αριθ. 078/21 της ΕΟΚΕ με την οποία θεσπίζεται διαδικασία διαβούλευσης με τη Νομική Υπηρεσία της· εκφράζει την ανησυχία του για την ασαφή και ανακριβή διατύπωση που αναφέρει ότι η Νομική Υπηρεσία θα πρέπει να «ενημερώνεται και/ή να ζητείται η γνώμη της πριν από την υιοθέτηση μέτρων που αφορούν σοβαρές παρατυπίες» καθώς δεν επαρκεί απλώς η ενημέρωση· απευθύνει για άλλη μια φορά ακλόνητη έκκληση για εσωτερικές διαδικασίες που θα προβλέπουν την έγκαιρη και υποχρεωτική διαβούλευση με τη Νομική Υπηρεσία για τέτοιες παρατυπίες και τα συναφή μέτρα, ώστε να μετριάζεται ο νομικός κίνδυνος των συναφών αποφάσεων· υπενθυμίζει στην ΕΟΚΕ ότι η Νομική Υπηρεσία πρέπει να είναι σε θέση να αξιολογεί ανεξάρτητα όλες τις αποφάσεις που λαμβάνονται από τη διοίκηση της ΕΟΚΕ και πρέπει να διαθέτει επαρκείς πόρους και τα απαιτούμενα προνόμια για την επιτυχή εκτέλεση των καθηκόντων της προς το συμφέρον της ΕΟΚΕ·

15. σημειώνει τις προσπάθειες της ΕΟΚΕ να διαδώσει τις γνωμοδοτήσεις της καθώς και άλλες εκθέσεις και δραστηριότητες που συμβάλλουν επίσης στην επίτευξη της αποστολής της· αναγνωρίζει ότι η εκτίμηση επιπτώσεων της Επιτροπής λαμβάνει τακτικά υπόψη τις γνωμοδοτήσεις της ΕΟΚΕ, αλλά το Κοινοβούλιο εξακολουθεί να ανησυχεί για τον αντίκτυπο του έργου της ΕΟΚΕ· καλεί, συνεπώς, την ΕΟΚΕ να διασφαλίζει ότι κάθε γνωμοδότηση κοινοποιείται στους βουλευτές των αρμόδιων επιτροπών του Κοινοβουλίου και να ζητεί επισήμως και συστηματικά χρόνο ομιλίας κατά την παρουσίαση των σχεδίων εκθέσεων του Κοινοβουλίου, σύμφωνα με τη συμφωνία συνεργασίας μεταξύ του Κοινοβουλίου και της ΕΟΚΕ· καλεί την ΕΟΚΕ να προσκαλεί τους εισηγητές του Κοινοβουλίου να συμμετέχουν κατά τη φάση προπαρασκευής των γνωμοδοτήσεων, προκειμένου να ενισχυθεί, επίσης, η πολιτική συνεργασία με το Κοινοβούλιο· συνιστά στην ΕΟΚΕ να διενεργήσει πιο ποσοτική και ποιοτική ανάλυση αντικτύπου των γνωμοδοτήσεών της· παροτρύνει, ως εκ τούτου, την ΕΟΚΕ να ενισχύσει το προσωπικό που εργάζεται στους τομείς του νομοθετικού έργου και των διοργανικών σχέσεων·

16. σημειώνει ότι το 2020 η ΕΟΚΕ διοργάνωσε τέσσερα σεμινάρια κατάρτισης σχετικά με την αξιολόγηση κινδύνου για τα μέλη του προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των μεσαίων διευθυντικών στελεχών, με συμμετοχή περίπου 15 % των μελών του προσωπικού, καθώς και συνεδρίες καθοδήγησης για όλες τις διευθύνσεις, προκειμένου να τις βοηθήσει να αξιολογήσουν τον αντίκτυπο των σεναρίων κινδύνου στους ετήσιους στόχους τους· σημειώνει ότι στο τέλος του 2020, δημιουργήθηκε μητρώο που συνδέει τους στόχους, τους κινδύνους και τα μέτρα ελέγχου για κάθε διεύθυνση·

17. σημειώνει με ανησυχία ότι η έλλειψη προσωπικού στην υπηρεσία εσωτερικού ελέγχου (IAS) της ΕΟΚΕ έχει αρνητικό αντίκτυπο στην ασφάλεια που μπορεί να παράσχει ο εσωτερικός ελεγκτής· υπενθυμίζει ότι, σύμφωνα με την ετήσια έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου για το 2019, η ΕΟΚΕ δεν έχει διενεργήσει ολοκληρωμένη εκτίμηση κινδύνου από το 2014 και εκφράζει την ανησυχία του για το γεγονός ότι η μόνη συνολική εκτίμηση κινδύνου βασίζεται σχεδόν αποκλειστικά σε πληροφορίες που λαμβάνονται από την IAS· παροτρύνει την Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου να διορθώσει την κατάσταση αυτή· σημειώνει ότι βρίσκεται σε εξέλιξη η κατάρτιση χάρτη και εγχειριδίου ελέγχου που θα καθορίζει περαιτέρω τις μεθόδους εργασίας και τις διαδικασίες· ζητεί εκ νέου από την ΕΟΚΕ να υποβάλει έκθεση σχετικά με τα βασικά πορίσματα της έκθεσης εσωτερικού ελέγχου για τη δεοντολογία, αίτημα που υποβλήθηκε ήδη το 2019·

18. σημειώνει ότι στο τέλος του 2020, η ΕΟΚΕ ξεκίνησε την ετήσια διαδικασία αξιολόγησης της συμμόρφωσης με τα πρότυπα εσωτερικού ελέγχου και ότι το ερωτηματολόγιο του 2020 αναθεωρήθηκε· υπενθυμίζει ότι δύο δράσεις παρακολούθησης αναβλήθηκαν από τη διαδικασία του 2019 για τη διαδικασία του 2020, και συγκεκριμένα i) η επίσημη αξιολόγηση των ευαίσθητων λειτουργιών, η οποία εγκρίθηκε τον Δεκέμβριο του 2021, και ii) η εφαρμογή μιας πολυετούς στρατηγικής εσωτερικής επικοινωνίας· εκφράζει τη δυσαρέσκειά του, λόγω της καίριας σημασίας αυτών των δράσεων, για το γεγονός ότι ακόμη συνεχίζεται ο προβληματισμός σχετικά με τη στρατηγική επικοινωνίας και η ανάληψη δράσης αναβλήθηκε για το 2021· σημειώνει ότι, από τη διαδικασία του 2020, η καταγραφή και η κεντρική διενέργεια των διαδικασιών από όλες τις διευθύνσεις είχε προγραμματιστεί για το 2021·

19. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι, επιπλέον των προληπτικών ελέγχων πολλαπλών επίπεδων, προβλέπεται, στο πλαίσιο της διαδικασίας επιστροφής εξόδων, ότι όλες οι αιτήσεις θα ελέγχονται από οικονομικό εισηγητή και στη συνέχεια θα επανεξετάζονται από λειτουργικά ανεξάρτητο φορέα επαλήθευσης, καθώς και για το γεγονός ότι όλες οι πληρωμές θα εγκρίνονται ακολούθως από δεόντως εξουσιοδοτημένο διατάκτη σε διευθυντικό επίπεδο·

Ανθρώπινοι πόροι, ισότητα και ευεξία του προσωπικού

20. σημειώνει ότι στο τέλος του 2020, ο συνολικός αριθμός των μελών προσωπικού που απασχολούσε η ΕΟΚΕ ήταν 702, όπως και στο τέλος του 2019, και ότι το ποσοστό κάλυψης των θέσεων του πίνακα προσωπικού της ήταν 95,6 %, ποσοστό ελαφρώς χαμηλότερο από ό,τι τα προηγούμενα έτη· εκφράζει την ανησυχία του για τον αυξανόμενο φόρτο εργασίας της ΕΟΚΕ που μπορεί να επηρεάσει την ευεξία του προσωπικού·

21. εκφράζει τη λύπη του για τον αριθμό των επί μακρόν κενών θέσεων για θέσεις μεσαίων και ανώτερων διευθυντικών στελεχών (πέντε κενές θέσεις επί επτά μήνες ή περισσότερο), την πλήρωση θέσεων από διευθυντικά στελέχη σε προσωρινή βάση (δύο διευθυντικά στελέχη σε θέσεις σε προσωρινή βάση για διάστημα άνω των επτά μηνών), παρά τους κανόνες σε ισχύ, και των διευθυντικών στελεχών σε διπλοθεσία «προς το συμφέρον της υπηρεσίας» (έξι διευθυντικά στελέχη σε διπλές θέσεις για διάστημα άνω των επτά μηνών)· εκφράζει τη δυσαρέσκειά του για το γεγονός ότι το 2020 ακυρώθηκαν και αναδημοσιεύτηκαν δύο διαδικασίες επιλογής, ενώ μία διαδικασία επιλογής περατώθηκε χωρίς διορισμό και αποτελεί αντικείμενο καταγγελίας στον Ευρωπαίο Διαμεσολαβητή («ο Διαμεσολαβητής»)· παρατηρεί με ανησυχία την πλήρωση 23 θέσεων μετά τη λήξη της προθεσμίας κινητικότητας· εκφράζει την ανησυχία του για το γεγονός ότι οι καταστάσεις αυτές ενδέχεται να ενισχύσουν την αρνητική αντίληψη για τη διοίκηση των ανθρώπινων πόρων της ΕΟΚΕ και, ως εκ τούτου, να αυξήσουν τις δυσκολίες όσον αφορά τις προσλήψεις· ζητεί από τον Γενικό Γραμματέα, ως ανώτατη διοικητική αρχή εντός της ΕΟΚΕ, να προβεί σε πλήρη αξιολόγηση της κατάστασης και να υποβάλει έκθεση στις αρμόδιες για τον προϋπολογισμό αρχές·

22. σημειώνει ότι το 2020 η ΕΟΚΕ επισήμανε την αδυναμία εξεύρεσης κατάλληλων μελών του προσωπικού ως εσωτερικό οριζόντιο ζήτημα· ενθαρρύνει την ΕΟΚΕ να διερευνήσει τρόπους ώστε να ενισχυθεί η ελκυστικότητά της ως εργοδότη και το ενδιαφέρον των δυνητικών υποψηφίων και να συνεργαστεί στενότερα με την Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Επιλογής Προσωπικού, ήτοι να καταρτίσει εφεδρικούς πίνακες προσλήψεων υποψηφίων με τα κατάλληλα προσόντα· γνωρίζει ότι έχουν δημοσιευτεί λεπτομερείς περιγραφές θέσης εργασίας στο SYSPER για όλες τις θέσεις στη γραμματεία της ΕΟΚΕ, προκειμένου να αυξηθεί η διαφάνεια και να υποστηριχθεί μια πιο εξορθολογισμένη κατανομή αρμοδιοτήτων· απευθύνει έντονη έκκληση στον Γενικό Γραμματέα της ΕΟΚΕ να ενισχύσει τη διαφάνεια στον διορισμό των επιτροπών επιλογής, ιδίως στις διαδικασίες πρόσληψης για διευθυντικές θέσεις, και να σταματήσει τη δημιουργία των λεγόμενων «ισοδύναμων» θέσεων που καθιστούν τη λογοδοσία πιο αδιαφανή και εγείρουν υποψίες όσον αφορά τη συμμόρφωση προς την αρχή της ίσης μεταχείρισης· ζητεί να αναληφθούν δράσεις που να ανταποκρίνονται στις προσδοκίες σταδιοδρομίας του προσωπικού, όπως αναθεώρηση των αποφάσεων κινητικότητας της ΕΟΚΕ, επένδυση στην κατάρτιση του προσωπικού και παροχή συμβουλευτικής σχετικά με τη σταδιοδρομία·

23. σημειώνει ότι τα τελευταία χρόνια το ποσοστό του προσωπικού που κάνει χρήση ευέλικτων ρυθμίσεων εργασίας κυμάνθηκε μεταξύ περίπου 29 % και 34 %, με σημαντική μείωση το 2020, γεγονός που μπορεί να εξηγηθεί από τον συνδυασμό των μέτρων λόγω της πανδημίας της COVID-19, ιδίως του υποχρεωτικού περιορισμού κυκλοφορίας, και της εξαίρεσης από την καταγραφή του χρόνου εργασίας που ενέκρινε η ΕΟΚΕ· σημειώνει με ανησυχία ότι το ποσοστό των ανδρών που αξιοποίησαν ευέλικτα πρότυπα εργασίας το 2020 ανέρχεται σε ένα πέμπτο, ποσοστό που παρέμεινε περίπου το ίδιο με αυτό του 2019· καλεί την ΕΟΚΕ να υιοθετήσει εγκεκριμένες ορθές πρακτικές στον τομέα αυτό, όπως ενημερωτικές συναντήσεις για τους νεοπροσληφθέντες, εξατομικευμένες συμβουλές που παρέχονται από υπευθύνους ίσων ευκαιριών ή σε ειδικό τόπο στο ενδοδίκτυο, καθώς και να διασφαλίσει ότι η αξιοποίηση των διαθέσιμων ρυθμίσεων εργασίας δεν ζημιώνει με κανέναν τρόπο την εξέλιξη της σταδιοδρομίας των εν λόγω εργαζομένων· χαιρετίζει το γεγονός ότι τα άτομα που βρίσκονται σε σχέση καταχωρημένης συμβίωσης μπορούν να επωφεληθούν από τη γονική άδεια και τις δυνατότητες ευέλικτου χρόνου εργασίας για γονείς με μικρά παιδιά·

24. εκτιμά το γεγονός ότι η τηλεργασία επεκτάθηκε και εφαρμόστηκε σε όλα τα μέλη του προσωπικού, με εξαίρεση τα μέλη του προσωπικού που εκτελούν κρίσιμα καθήκοντα που απαιτούν την παρουσία τους στις εγκαταστάσεις· σημειώνει ότι το προσωπικό έλαβε τακτικό ενημερωτικό δελτίο με συμβουλές και τεχνάσματα, επιπλέον των ειδικών δράσεων προσανατολισμένων στην αυτοφροντίδα, προκειμένου να βοηθηθεί ώστε να αντεπεξέλθει στη μακράς διάρκειας περίοδο τηλεργασίας·

25. σημειώνει ότι στο τέλος του 2020, τα 702 μέλη του προσωπικού που απασχολούσε η ΕΟΚΕ αποτελούνταν από 458 γυναίκες και 244 άνδρες· παρατηρεί ότι το ποσοστό των γυναικών που κατέχουν θέσεις μεσαίων διευθυντικών στελεχών μειώθηκε από 48 % το 2019 σε 47 % το 2020, συμπεριλαμβανομένων των ασκουσών χρέη προϊσταμένου μονάδας· παρατηρεί με ανησυχία μια πιο σοβαρή μείωση στις θέσεις ανώτερων διευθυντικών στελεχών από 57 % το 2019 σε 40 % το 2020, συμπεριλαμβανομένων των αναπληρωτριών διευθυντριών· επισημαίνει ότι η τάση αυτή έρχεται σε αντίθεση με τον αυξανόμενο αριθμό γυναικών σε επίπεδο AD ή ισοδύναμο σε μη διευθυντικές θέσεις (63,3 % το 2020 σε σύγκριση με 62,2 % το 2019 και 60,6 % το 2018)· διαφωνεί με τη συμπερίληψη των θέσεων ασκούντων χρέη ή αναπληρωτών στα αριθμητικά στοιχεία λόγω του προσωρινού χαρακτήρα τους και δεδομένου ότι σε ένα σχετικά μικρό όργανο ένας διορισμός μπορεί να στρεβλώσει τη συνολική αναλογία·

26. ενθαρρύνει την ΕΟΚΕ να διερευνήσει ειδικά κίνητρα και μέτρα που εφαρμόζονται επιτυχώς σε άλλες οντότητες για την προώθηση της πρόσβασης των γυναικών σε διευθυντικές θέσεις, όπως η επίσημη αναγνώριση των διοικητικών αρμοδιοτήτων κάτω από το επίπεδο προϊστάμενου μονάδας, η υποστήριξη μέσω καθοδήγησης και η παροχή κατάρτισης πριν από την ανάληψη διευθυντικών καθηκόντων· υπενθυμίζει τα διάφορα μέτρα για την ενίσχυση της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου στο πολιτικό και διοικητικό έργο που συζητήθηκαν και προσδιορίστηκαν από την Επιτροπή Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων του Κοινοβουλίου· πιστεύει ότι η ΕΟΚΕ θα πρέπει να θέσει πιο φιλόδοξους στόχους για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων, ώστε το εργασιακό περιβάλλον να καταστεί δικαιότερο, με περισσότερη πολυμορφία και πιο ελκυστικό· προτείνει τον διορισμό υπευθύνου ισότητας στο τμήμα ανθρώπινων πόρων προκειμένου να διευκολυνθεί η επί τόπου ανάληψη ενεργειών εν προκειμένω·

27. σημειώνει ότι η ΕΟΚΕ απασχολεί προσωπικό από όλα τα κράτη μέλη· παρατηρεί ότι, όσον αφορά τη γεωγραφική κατανομή των διευθυντικών στελεχών, μόνο το 15 % των διευθυντικών στελεχών προέρχονταν από κράτη μέλη της ΕΕ-13 τον Δεκέμβριο του 2020 (σε σύγκριση με 19 % το 2019)· καλεί την ΕΟΚΕ να σημειώσει σημαντική πρόοδο και να λάβει μέτρα για την επίτευξη γεωγραφικά ισόρροπης εκπροσώπησης στο προσωπικό της, ώστε να επιτευχθεί η κατάλληλη εκπροσώπηση υπηκόων όλων των κρατών μελών, μεταξύ άλλων στο επίπεδο της διοίκησης, που να αντικατοπτρίζει την πολυμορφία τους, όπως αναφέρεται στο άρθρο 27 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης·

28. σημειώνει ότι, για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, δεν συλλέγονται δεδομένα σχετικά με το προσωπικό με αναπηρία, αλλά επισημαίνει ότι, ως εκ τούτου, παρεμποδίζεται η πραγματική αξιολόγηση της κατάστασης και η εκπόνηση κατάλληλων πολιτικών στον τομέα αυτό· σημειώνει ότι η ΕΟΚΕ εφαρμόζει την αρχή της εύλογης προσαρμογής για την παροχή εργονομικών επίπλων και εξοπλισμού ΤΠ με στόχο τη δημιουργία κατάλληλου εργασιακού περιβάλλοντος· επικροτεί το γεγονός ότι η κοινή κτιριακή στρατηγική της ΕΟΚΕ και της ΕτΠ λαμβάνει πλήρως υπόψη την αναπηρία·

29. σημειώνει την αξιολόγηση του σχεδίου δράσης για τις ίσες ευκαιρίες και την πολυμορφία 2017-2020 και αναμένει ότι θα συμβάλει σημαντικά στη λήψη περαιτέρω κατάλληλων και συγκεκριμένων μέτρων· καλεί την ΕΟΚΕ να λάβει, επίσης, υπόψη τα διδάγματα που αντλήθηκαν από την πανδημία της COVID-19 κατά την κατάρτιση του νέου σχεδίου δράσης·

30. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι το 2020 η ΕΟΚΕ υιοθέτησε τελικά μια εξατομικευμένη προσέγγιση για την πρόληψη περιστατικών επαγγελματικής εξουθένωσης, η οποία περιλάμβανε, σε συνδυασμό με γενικά μέτρα, την προορατική επαφή με τα μέλη του προσωπικού που διατρέχουν κίνδυνο, ευέλικτα ωράρια εργασίας (χωρίς καταγραφή του χρόνου εργασίας), ενημερωτικό δελτίο με συμβουλές και τεχνάσματα και ειδικές δράσεις επικοινωνίας· εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι η ΕΟΚΕ δεν μπόρεσε να προσδιορίσει ποσοτικά τις περιπτώσεις που περιλάμβαναν συμπτώματα επαγγελματικής εξουθένωσης μεταξύ των μελών του προσωπικού της· καλεί την ΕΟΚΕ να λάβει περαιτέρω μέτρα πέραν των δράσεων ευαισθητοποίησης και να υιοθετήσει εγκεκριμένες ορθές πρακτικές όσον αφορά, μεταξύ άλλων, τη διαχείριση του φόρτου εργασίας, την επικοινωνία και την κατάρτιση σχετικά με την επίλυση συγκρούσεων για τα διευθυντικά στελέχη ή μια πολιτική επιστροφής στην εργασία που λαμβάνει υπόψη τις ιδιαιτερότητες που σχετίζονται με αυτόν τον τύπο εξουθένωσης·

31. σημειώνει ότι η ΕΟΚΕ απασχόλησε 48 ασκουμένους μακράς διάρκειας, που έλαβαν όλοι μηνιαία υποτροφία (συμπεριλαμβανομένων 14 περιόδων πρακτικής άσκησης που ανεστάλησαν λόγω της πανδημίας της COVID-19, οι οποίες στη συνέχεια ξανάρχισαν το φθινόπωρο του 2020 και υπολογίζονται δύο φορές)· παρατηρεί ότι όλοι οι ασκούμενοι είχαν στη διάθεσή τους επαρκή εργαλεία ΤΠ και επωφελήθηκαν από τις ρυθμίσεις εργασίας που ισχύουν για τα μέλη του προσωπικού της ΕΟΚΕ, αλλά εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι από τους πέντε ασκουμένους βραχείας διάρκειας, οι τρεις δεν δικαιούνταν καμία οικονομική συνεισφορά, εκτός από ασφαλιστήριο· επαναλαμβάνει την έκκληση προς την ΕΟΚΕ να διασφαλίσει ότι όλοι οι ασκούμενοί της λαμβάνουν αξιοπρεπή αμοιβή·

32. υπενθυμίζει την έρευνα που διεξήγαγε η Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Καταπολέμησης της Απάτης (OLAF) το 2018 και το 2019 σχετικά με την υπόθεση παρενόχλησης στην οποία εμπλέκεται ο πρώην πρόεδρος της Ομάδας I, η οποία κινήθηκε μετά από έτη κατά τα οποία οι ελλείψεις των εσωτερικών διαδικασιών και η αδικαιολόγητη αδράνεια της διοικητικής ιεραρχίας εμπόδισαν την καλύτερη διευθέτηση της υπόθεσης· εκφράζει τη βαθιά λύπη του για το γεγονός ότι ο Γενικός Γραμματέας της ΕΟΚΕ εξακολουθεί να αρνείται να παραδεχτεί εσωτερικές ελλείψεις και ευθύνες, γεγονός που οδηγεί σε παράβαση του καθήκοντος μέριμνας έναντι του προσωπικού της ΕΟΚΕ· αναγνωρίζει ότι με την απόφαση του Προεδρείου της ΕΟΚΕ της 9ης Ιουνίου 2020 ζητήθηκε από το εν λόγω μέλος να αποσύρει την υποψηφιότητά του για την προεδρία της ΕΟΚΕ και το εν λόγω μέλος απαλλάχτηκε από όλες τις δραστηριότητες διοίκησης του προσωπικού· τονίζει ότι η OLAF εξέδωσε πειθαρχικές και δικαστικές συστάσεις και ότι, σε συνέχεια των τελευταίων, ο Βέλγος εισαγγελέας κίνησε ποινική διαδικασία· γνωρίζει ότι το εν λόγω μέλος προσέφυγε κατά της απόφασης του Προεδρείου της ΕΟΚΕ ενώπιον του Δικαστηρίου, αλλά έχασε την προσφυγή· επισημαίνει το εν λόγω μέλος ακόμη δεν αναγνωρίζει τα παραπτώματά του ούτε δείχνει μεταμέλεια, γεγονός που καταδεικνύει πλήρη απουσία αυτοκριτικής και σεβασμού για τα εμπλεκόμενα θύματα·

33. εκφράζει τη βαθύτατη ανησυχία του για το γεγονός ότι ο πρώην πρόεδρος της Ομάδας I διορίστηκε μέλος από το Συμβούλιο για νέα θητεία· αναγνωρίζει ότι το άρθρο 302 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης αναθέτει στο Συμβούλιο την αποκλειστική εξουσία διορισμού των μελών της ΕΟΚΕ μετά από διαβούλευση με την Επιτροπή· και με βάση τον κατάλογο των υποψηφίων που προτείνονται από τα κράτη μέλη· αναγνωρίζει, ως εκ τούτου, ότι η ΕΟΚΕ δεν έχει επίσημο ρόλο στις αποφάσεις που λαμβάνει το Συμβούλιο για τον διορισμό των μελών της ΕΟΚΕ· εκφράζει, ωστόσο, την αποδοκιμασία του για το γεγονός ότι δεν μπορεί να ζητηθεί η γνώμη της ΕΟΚΕ για τον διορισμό των μελών της· τονίζει ότι είναι προς το συμφέρον της εύρυθμης λειτουργίας της ΕΟΚΕ να ενημερώνονται δεόντως το Συμβούλιο και η Επιτροπή σχετικά με τους υποψηφίους κατά τη διαδικασία διορισμού· ζητά να αναθεωρηθεί η διαδικασία διορισμού έτσι ώστε να μπορεί η ΕΟΚΕ να υιοθετήσει μια πιο ενεργό προσέγγιση όσον αφορά τον διορισμό των μελών της· επικροτεί την προθυμία της ΕΟΚΕ να συμμετάσχει περισσότερο στη διαδικασία διορισμού και να γνωστοποιήσει αυτή την προθυμία στην Επιτροπή·

34. σημειώνει την απόφαση του Προεδρείου της ΕΟΚΕ της 9ης Ιουνίου 2020 όσον αφορά την παράσταση της ΕΟΚΕ στη διαδικασία ενώπιον του ποινικού δικαστηρίου των Βρυξελλών ως πολιτικής αγωγής· σημειώνει ότι η ασυλία του εν λόγω μέλους ήρθη κατά την προηγούμενη θητεία κατόπιν αιτήματος του επιθεωρητή εργασίας των Βρυξελλών και παροτρύνει την ΕΟΚΕ να λάβει αμέσως όλα τα αναγκαία μέτρα για να διευκολύνει την εκκρεμή διαδικασία ενώπιον των βελγικών δικαστικών αρχών· αναμένει ότι τα ενδιαφερόμενα μέρη θα κληθούν να λογοδοτήσουν και ζητεί να ενημερωθεί σχετικά με τις διαδικασίες·

35. γνωρίζει ότι έχουν επιτευχθεί συμφωνίες διακανονισμού με τα δύο θύματα ηθικής παρενόχλησης, που εξακολουθούν να εργάζονται στην ΕΟΚΕ αλλά εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι το ένα από τα θύματα ακόμη αναμένει την τελική εκτέλεση του διακανονισμού· λαμβάνει υπόψη το γεγονός ότι τον Απρίλιο του 2022 η ΕτΠ δήλωσε στην Επιτροπή Ελέγχου του Προϋπολογισμού του Κοινοβουλίου πως η μόνη εκκρεμότητα σε σχέση με τη συμφωνία συνδέεται άμεσα με επικείμενη αλλαγή του οργανογράμματος που θα αποφασιστεί με την Επιτροπή των Περιφερειών, και ότι αμφότερα τα μέρη συμφώνησαν ότι η εναλλακτική λύση που εμπεριέχεται στη συμφωνία διακανονισμού δεν θα πρέπει να ενεργοποιηθεί ακόμα· καλεί την ΕΟΚΕ να εκτελέσει άμεσα τις εν λόγω συμφωνίες διακανονισμού και να υποβάλει έκθεση σχετικά με την αποτελεσματική επιβολή τους, όπως απαιτείται από τον νόμο·

36. εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι, μετά τις εικονικές συναντήσεις μεταξύ των δύο θυμάτων σοβαρών παραπτωμάτων και της Προέδρου της ΕΟΚΕ τον Μάρτιο του 2021, η ΕΟΚΕ δεν έχει ακόμη καταλήξει σε συμφωνίες διακανονισμού με τα θύματα και εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι τα μέτρα που έλαβε η διοίκηση της ΕΟΚΕ δεν ήταν αποτελεσματικά ούτε αποφασιστικά· απορρίπτει την άποψη του Γενικού Γραμματέα της ΕΟΚΕ, σύμφωνα με την οποία το γεγονός ότι τα εν λόγω δύο θύματα δεν εργάζονται πλέον στην ΕΟΚΕ αποτελεί βάσιμη δικαιολογία για τη μη επίτευξη συμφωνιών διακανονισμού· υπενθυμίζει στην ΕΟΚΕ τις διάφορες ανακοινώσεις που απέστειλε το θύμα που αποχώρησε από την ΕΟΚΕ το 2017· τονίζει ότι το εν λόγω θύμα δεν έλαβε καμία αρχική πρόταση από τη διοίκηση έως τα μέσα του 2021, ενώ οι καταγγελίες προς τον Γενικό Γραμματέα της ΕΟΚΕ χρονολογούνται από τις αρχές του 2019 και, ως εκ τούτου, καταδικάζει απερίφραστα τη δήλωση του Γενικού Γραμματέα σύμφωνα με την οποία η καθυστέρηση του διακανονισμού οφείλεται σε υπαιτιότητα του θύματος· σημειώνει ότι το θύμα σοβαρών παραπτωμάτων, το οποίο είναι πρώην μέλος της ΕΟΚΕ, απηύθυνε σειρά αιτημάτων στην Πρόεδρο της ΕΟΚΕ κατά την εικονική συνεδρίαση τον Μάρτιο του 2021, συμπεριλαμβανομένου αιτήματος για δημόσια συγγνώμη από την ΕΟΚΕ προς τα θύματα, πλήρη διακανονισμό της αποζημίωσης για τα θύματα και εξωτερική έρευνα για παρενόχληση εντός της ΕΟΚΕ· εκφράζει τη βαθιά του λύπη για το γεγονός ότι τα θύματα που βρίσκονται σε ευάλωτη κατάσταση αναγκάστηκαν και πάλι να αρνηθούν δημοσίως τις δηλώσεις του Γενικού Γραμματέα

της ΕΟΚΕ προς το Κοινοβούλιο· σημειώνει ότι τον Απρίλιο του 2022 η ΕτΠ δήλωσε στην Επιτροπή Ελέγχου του Προϋπολογισμού του Κοινοβουλίου ότι τα μέτρα που συμφωνήθηκαν κατά τη διάρκεια της εν λόγω συνεδρίασης έχουν εφαρμοστεί ή εφαρμόζονται· επισημαίνει τη δημόσια δήλωση της Προέδρου της ΕτΠ, της 13ης Απριλίου 2022, στην οποία επαναλαμβάνεται η επίσημη συγγνώμη της εξ ονόματος της ΕΟΚΕ προς όλα τα θύματα της υπόθεσης·

37. σημειώνει ότι οι συμφωνίες διακανονισμού αποσκοπούν στην κάλυψη της ηθικής βλάβης, των δικαστικών εξόδων και των επιπτώσεων στη σταδιοδρομία· εκφράζει την ανησυχία του για το γεγονός ότι οι επιμέρους διαπραγματεύσεις σε διαφορετικά στάδια της υπόθεσης ενδέχεται να οδηγήσουν σε μη ισορροπημένες συμφωνίες για τα θύματα, διότι οι υποθέσεις αντιμετωπίζονται διαφορετικά· προτρέπει την ΕΟΚΕ να συνάψει και να εκτελέσει κατάλληλες και δίκαιες συμφωνίες διακανονισμού για όλα τα ενδιαφερόμενα θύματα το συντομότερο δυνατό· εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι η ΕΟΚΕ εξακολουθεί να μην αποδέχεται την ευθύνη ή να μην διεξάγει εξωτερική έρευνα για την επανεξέταση της σοβαρότητας της κακοποίησης και παροτρύνει την ΕΟΚΕ, όπως υποσχέθηκε η διοίκησή της, να διεξαγάγει τέτοια έρευνα και να ζητήσει δημόσια συγγνώμη από όλα τα θύματα παραπτωμάτων και ηθικής παρενόχλησης από τον πρώην πρόεδρο της Ομάδας Ι· προτρέπει την ΕΟΚΕ να λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα αμέσως μόλις προκύψει μια υπόθεση και να θεσπίσει ειδικά μέτρα για την πρόληψη όλων των πιθανών περιπτώσεων παρενόχλησης στο μέλλον· υπενθυμίζει τη σημασία υποχρεωτικής κατάρτισης σχετικά με την πολιτική μηδενικής παρενόχλησης για το προσωπικό·

38. υπενθυμίζει στην ΕΟΚΕ ότι το θύμα που είναι πρώην μέλος ήταν επίσης ο καταγγέλλων δυσλειτουργίες που ειδοποίησε τα θεσμικά όργανα της Ένωσης σχετικά με τη συμπεριφορά του πρώην προέδρου της Ομάδας Ι· καταδικάζει το γεγονός ότι, σε αντίθεση με την οδηγία (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ([1]) και τους κανόνες της ΕΟΚΕ σχετικά με την καταγγελία δυσλειτουργιών ([2]), η ΕΟΚΕ δεν προστάτευσε την ταυτότητα του καταγγέλλοντος· αποδοκιμάζει έντονα το γεγονός ότι τόσο ο πρώην πρόεδρος της ΕΟΚΕ όσο και ο πρώην διευθυντής Προσωπικού και Οικονομικών, νυν Γενικός Γραμματέας της ΕΟΚΕ, προσπάθησαν να κινηθούν νομικά κατά του καταγγέλλοντος·

39. εκφράζει την ικανοποίησή του για το νέο σύστημα επικοινωνίας πολλαπλών επιπέδων που είναι διαθέσιμο για τους καταγγέλλοντες δυσλειτουργίες (άμεσος προϊστάμενος, OLAF και εξωτερική αρχή) και θεσπίστηκε τον Ιούλιο του 2021, σε συνδυασμό με την καθοδήγηση και την υποστήριξη των συμβούλων δεοντολογίας·

40. σημειώνει με ανησυχία ότι, ενώ εκτιμάται προσωρινά ότι το 2020 η αποζημίωση και οι δικηγορικές αμοιβές θα κοστίσουν στην ΕΟΚΕ περίπου 150 000 EUR, δεν είναι ακόμη δυνατόν να προσδιοριστεί ποσοτικά με ακρίβεια το τελικό συνολικό ποσό των κονδυλίων που δαπανήθηκαν τα προηγούμενα χρόνια ή που αναμένεται να δαπανηθούν στο μέλλον για την υπόθεση αυτή· παροτρύνει την ΕΟΚΕ, σε συνεργασία με τη Νομική της Υπηρεσία, να λάβει όλα τα αναγκαία μέτρα για την οριστική διευθέτηση της υπόθεσης αυτής, συμπεριλαμβανομένης της διεκδίκησης από τον δράστη των αντίστοιχων ποσών που δόθηκαν ως αποζημίωση στα θύματα από την ΕΟΚΕ· εκφράζει τη λύπη του για τις χαμηλές προσδοκίες για ανάκτηση του ποσού του δημόσιου χρήματος που δαπανήθηκε και ζητεί από την ΕΟΚΕ να προσκομίσει στο Κοινοβούλιο λεπτομερή εκτίμηση των ποσών που ελπίζει να ανακτήσει·

41. υπενθυμίζει ότι το Κοινοβούλιο αρνήθηκε να χορηγήσει απαλλαγή στον Γενικό Γραμματέα της ΕΟΚΕ για το οικονομικό έτος 2018, μεταξύ άλλων λόγω κατάφωρης παραβίασης του καθήκοντος μέριμνας και αδράνειας της διοίκησης, καθώς και λόγω των οικονομικών συνεπειών, και εκφράζει τη βαθιά του απογοήτευση για τη μη ανάληψη αποφασιστικής δράσης, ιδίως προληπτικών και διορθωτικών μέτρων, από τον τότε διευθυντή Προσωπικού και Οικονομικών της ΕΟΚΕ, νυν Γενικό Γραμματέα, έως ότου απορρίφθηκε η απαλλαγή για το 2018·

42. υπενθυμίζει ότι το Κοινοβούλιο είχε ζητήσει από τον Πρόεδρο της ΕΟΚΕ, στο πλαίσιο της απαλλαγής του 2019, να διαδραματίσει ενεργό ρόλο στη διαπραγμάτευση διακανονισμού με τα θύματα, με στόχο την επίτευξη δίκαιης και ικανοποιητικής συμφωνίας μεταξύ όλων των μερών, καθώς και την αποφυγή οποιασδήποτε σύγκρουσης συμφερόντων, ενώ είχε επίσης ζητήσει από την ΕΟΚΕ να απευθύνει δημόσια συγγνώμη στα θύματα, κάτι που δυστυχώς δεν συνέβη·

43. εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι το 2020 υποβλήθηκαν έξι αιτήσεις συνδρομής που σχετίζονται με πιθανές περιπτώσεις παρενόχλησης, γεγονός που αποδεικνύει ότι τα εφαρμοζόμενα προληπτικά μέτρα πρέπει να ενισχυθούν· γνωρίζει ότι τρεις από τις αιτήσεις αυτές σχετίζονται με την υπόθεση του πρώην προέδρου της Ομάδας Ι, η οποία παραπέμφθηκε στις βελγικές δικαστικές αρχές· σημειώνει ότι μία υπόθεση περατώθηκε και μία άλλη υπόθεση εξετάζεται επίσης από τις βελγικές δικαστικές αρχές· εφιστά την προσοχή με ανησυχία στο γεγονός ότι τον Νοέμβριο του 2021 μία

([1]) Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Οκτωβρίου 2019, σχετικά με την προστασία των προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις του δικαίου της Ένωσης (ΕΕ L 305 της 26.11.2019, σ. 17).

([2]) Απόφαση της ΕΟΚΕ αριθ. 053/16 Α της 2ας Μαρτίου 2016, άρθρο 9 παράγραφος 1.

αίτηση εξακολουθούσε να αποτελεί αντικείμενο εσωτερικής έρευνας, γεγονός που αναγκάζει το Κοινοβούλιο να επαναλάβει ότι ενώ πρέπει να τηρούνται οι δέουσες διαδικασίες και τα ατομικά δικαιώματα, η πάροδος του χρόνου λειτουργεί εις βάρος των θυμάτων και, ως εκ τούτου, παροτρύνει την ΕΟΚΕ να προωθήσει την εξέταση της εν λόγω αίτησης χωρίς περαιτέρω καθυστέρηση και να υποβάλει έκθεση σχετικά με τον χειρισμό της εν λόγω υπόθεσης·

44. είναι ενήμερο για την υπόθεση παρενόχλησης που αναφέρθηκε στην ΕΟΚΕ από καταγγέλλοντα δυσλειτουργίες και διαβιβάστηκε στην OLAF τον Αύγουστο του 2020, η οποία αφορά μέλος του προσωπικού της ΕτΠ που εργάζεται στις κοινές υπηρεσίες και περιέχει επίσης ισχυρισμούς για κακοδιαχείριση και δημοσιονομικές παρατυπίες· καλεί την ΕΟΚΕ και την ΕτΠ να υποβάλουν από κοινού έκθεση στο Κοινοβούλιο σχετικά με το πόρισμα της έρευνας της OLAF, καθώς και σχετικά με τυχόν περαιτέρω εσωτερική επαλήθευση ή μέτρο που αποτελεί αντικείμενο εκκρεμούς έρευνας·

45. σημειώνει ότι οι αποφάσεις σχετικά με την παρενόχληση και την καταγγελία δυσλειτουργιών επανεξετάστηκαν το 2020 και εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι οι νέες αποφάσεις, που επρόκειτο να εγκριθούν το 2021, καθυστέρησαν· επαναλαμβάνει τη σημασία της αρχής του καθήκοντος μέριμνας έναντι του προσωπικού, η οποία περιλαμβάνει την προστασία των καταγγελλόντων δυσλειτουργιών και την πρόληψη κάθε μορφής παρενόχλησης, καθώς και σαφή και δραστικά μέτρα προστασίας και στήριξης για τα θύματα· προτρέπει την ΕΟΚΕ να εφαρμόζει ομοιογενείς διαδικασίες για την αντιμετώπιση περιπτώσεων παρενόχλησης προκειμένου να μην υπάρχουν διαφορές μεταξύ των θυμάτων και να διασφαλίζεται ίση μεταχείριση των κατηγορουμένων ανεξάρτητα από παράγοντες όπως το επίπεδο ιεραρχίας· υπενθυμίζει στην ΕΟΚΕ ότι το γεγονός ότι ο κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης δεν μπορεί να επιβληθεί σε μέλος της ΕΟΚΕ δεν μπορεί να αποτελεί δικαιολογία για τη μη ανάληψη δράσης· σημειώνει το γεγονός ότι τον Απρίλιο του 2022 η ΕτΠ δήλωσε στην Επιτροπή Ελέγχου του Προϋπολογισμού του Κοινοβουλίου ότι οι αναθεωρημένες αποφάσεις σχετικά με την καταγγελία δυσλειτουργιών και την παρενόχληση τέθηκαν σε ισχύ στις 15 Δεκεμβρίου 2021 και στις 4 Απριλίου 2022 αντίστοιχα·

46. είναι ενήμερο για τρεις έρευνες της OLAF οι οποίες αφορούν την ΕΟΚΕ, εκ των οποίων η μία περατώθηκε το 2020 χωρίς να διαπιστωθούν αποδεικτικά στοιχεία που να καταδεικνύουν ευθύνη του ενδιαφερόμενου μέλους του προσωπικού, και δύο βρίσκονται ακόμη σε εξέλιξη, εκ των οποίων η μία ξεκίνησε το 2019 και η άλλη το 2020, καθώς και για μία υπόθεση διαδικασίας επιλογής που απορρίφθηκε επίσης το 2020 χωρίς να κινηθεί έρευνα·

47. επαναλαμβάνει ότι οποιαδήποτε αντιδεοντολογική συμπεριφορά του προσωπικού και των μελών των θεσμικών οργάνων και των οργανισμών της Ένωσης εμποδίζει τη χρηστή διαχείριση των κονδυλίων της Ένωσης και επηρεάζει αρνητικά την εμπιστοσύνη των πολιτών στην Ένωση στο σύνολό της· παρατηρεί με ανησυχία ότι ενώ βρίσκεται σε εξέλιξη με καθυστέρηση μια εκτεταμένη αναθεώρηση του εσωτερικού δεοντολογικού πλαισίου, είναι αναμφισβήτητο ότι η σοβαρή παραβίαση του καθήκοντος μέριμνας της ΕΟΚΕ έναντι των μελών του προσωπικού της συνεχίστηκε για πολύ μεγάλο χρονικό διάστημα, γεγονός που οδήγησε στην καλλιέργεια μιας οικτρής νοοτροπίας ατιμωρησίας και παρενόχλησης που απορρέει από επιλήψιμους τρόπους διοίκησης, όπως καταδεικνύεται, μεταξύ άλλων, από την επαναλαμβανόμενη εμφάνιση αιτήσεων συνδρομής και τα περιστατικά που έχουν αναφερθεί στην OLAF· εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι οι σαφείς εκκλήσεις του για εσωτερική άσκηση λογοδοσίας αγνοούνται συστηματικά και εμμένει στην ανάγκη διεξαγωγής εξωτερικής και ανεξάρτητης έρευνας ώστε να καθοριστεί η ευθύνη της διοικητικής ιεραρχίας της ΕΟΚΕ· και, κατά περίπτωση, να εφαρμοστεί το άρθρο 22 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης· ζητεί εξωτερική έρευνα για την επανεξέταση των διαδικασιών της ΕΟΚΕ σε σχέση με τους ανθρώπινους πόρους και την αποτελεσματικότητά τους με έμφαση στην αντιμετώπιση των ισχυρισμών παρενόχλησης και στη διασφάλιση της ευεξίας του προσωπικού·

Δεοντολογικό πλαίσιο και διαφάνεια

48. σημειώνει τη δημιουργία μιας εσωτερικής ομάδας εργασίας στην οποία έχει ανατεθεί η αναθεώρηση του δεοντολογικού πλαισίου της ΕΟΚΕ στο σύνολό του, η οποία έχει καθυστερήσει εδώ και καιρό· γνωρίζει ότι η ομάδα εργασίας εκπόνησε σχέδιο δράσης που εγκρίθηκε τον Ιανουάριο του 2021 και πρότεινε αναθεωρήσεις στον κώδικα δεοντολογίας της ΕΟΚΕ· καλεί την ΕΟΚΕ να υποβάλει έκθεση στο Κοινοβούλιο σχετικά με το αποτέλεσμα αυτής της ανάλυσης, το σχέδιο δράσης και τις δράσεις εφαρμογής·

49. σημειώνει ότι ανατέθηκε σε ειδική ομάδα μελών της ΕΟΚΕ η εντολή αναθεώρησης του κώδικα δεοντολογίας των μελών, συμπεριλαμβανομένης της ενίσχυσης των μέτρων πρόληψης και των πιθανών κυρώσεων, μετά τη νέα θητεία της ΕΟΚΕ τον Οκτώβριο του 2020· πιστεύει ότι ο κώδικας δεοντολογίας πρέπει να βασίζεται στην εμπειρία που αποκομίστηκε μετά την υπόθεση παρενόχλησης, να παραπέμπει στις αρχές που ενέκριναν το Γενικό Δικαστήριο στις αποφάσεις του και η Ευρωπαία Διαμεσολαβήτρια στις συστάσεις της, και να περιλαμβάνει μια ειδική και ταχεία διαδικασία καταγγελίας, η οποία να προστατεύει άμεσα τα θύματα, καθώς και ένα σαφές και εκτελεστό σύστημα κυρώσεων· γνωρίζει ότι ο νέος κώδικας δεοντολογίας εγκρίθηκε τον Ιανουάριο του 2021 και ότι έχει τεθεί στη διάθεση των μελών λεπτομερές φυλλάδιο σχετικά με την εφαρμογή του· καλεί την ΕΟΚΕ να χρησιμοποιήσει εγκεκριμένες ορθές πρακτικές για την ευαισθητοποίηση των τακτικών και των αναπληρωματικών μελών και, μακροπρόθεσμα, για τη βελτίωση της εσωτερικής νοοτροπίας της ΕΟΚΕ σε θέματα δεοντολογίας·

50. επισημαίνει ότι ο νέος κώδικας δεοντολογίας περιλαμβάνει διαδικασία αποπομπής, σύμφωνα με την οποία η απόφαση αποπομπής λαμβάνεται από την Ολομέλεια βάσει πρότασης που έχει υποβάλει το Προεδρείο και κοινοποιείται στο Συμβούλιο, προκειμένου να κινηθεί διαδικασία αντικατάστασης· επικροτεί το γεγονός ότι ο αναθεωρημένος εσωτερικός κανονισμός ευθυγραμμίζεται με τις διατάξεις αποπομπής όπως ορίζονται στον κώδικα δεοντολογίας και γνωρίζει ότι η εν εξελίξει αναθεώρηση του εσωτερικού κανονισμού της ΕΟΚΕ είναι αναγκαία για να καταστεί εφικτή η χρήση της εν λόγω διαδικασίας αποπομπής· καλεί την ΕΟΚΕ να ενημερώνει άμεσα το Κοινοβούλιο σχετικά με τις εν λόγω αναθεωρήσεις και την ενθαρρύνει να συμμετάσχει σε διερευνητικές συνομιλίες με την Επιτροπή σχετικά με τη δυνατότητα τροποποίησης των σχετικών ισχυουσών διατάξεων·

51. είναι ενήμερο για τις τέσσερις καταγγελίες που εξέτασε ο Ευρωπαίος Διαμεσολαβητής το 2020, οι οποίες αφορούσαν έλλειψη διαφάνειας, άρνηση πρόσβασης σε έγγραφα και, σε δύο περιπτώσεις, παράλειψη απάντησης σε αίτημα· σημειώνει ότι τουλάχιστον μία από αυτές τις έρευνες αφορούσε επιστροφή εξόδων και αποζημιώσεις· καταδικάζει την έλλειψη διαφάνειας και προτρέπει την ΕΟΚΕ να προβεί σε πλήρη και διαφανή επικοινωνία σχετικά με το θέμα αυτό·

52. ζητεί από την ΕΟΚΕ να αναλάβει περαιτέρω δράσεις ευαισθητοποίησης όσον αφορά το δεοντολογικό πλαίσιο και τις διαδικασίες καταγγελίας δυσλειτουργιών· εκφράζει την ικανοποίησή του για το πρόγραμμα υποχρεωτικής κατάρτισης σχετικά με τη δεοντολογία και την ακεραιότητα για όλα τα μέλη του προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των νεοπροσληφθέντων, κατόπιν απόφασης που εγκρίθηκε το 2021· καλεί την ΕΟΚΕ να καταστήσει υποχρεωτική την κατάρτιση αυτή για τα μέλη και τα διευθυντικά στελέχη· επικροτεί τη δημιουργία θέσης συντονιστή σε θέματα δεοντολογίας εντός της Διεύθυνσης Προσωπικού και Οικονομικών της ΕΟΚΕ, με την υποστήριξη μιας νέας ομάδας συμβούλων δεοντολογίας· εκφράζει την ικανοποίησή του για την υπογραφή νέας συμφωνίας σε επίπεδο υπηρεσιών με την Υπηρεσία Ερευνών και Πειθαρχικών Κυρώσεων (IDOC) της Επιτροπής για την ενίσχυση του επαγγελματισμού των διοικητικών ερευνών·

53. αναγνωρίζει ότι η συμφωνία μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με το Μητρώο Διαφάνειας για οργανώσεις και αυτοαπασχολούμενα άτομα που συμμετέχουν στη διαμόρφωση και εφαρμογή των πολιτικών της ΕΕ ([3]) και η διοργανική συμφωνία της 20ής Μαΐου 2021 μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για ένα υποχρεωτικό Μητρώο Διαφάνειας ([4]) επιτρέπουν την εκούσια συμμετοχή των θεσμικών και λοιπών οργάνων και οργανισμών της Ένωσης· αντιτίθεται στην απόρριψη από την ΕΟΚΕ της χρήσης του Μητρώου Διαφάνειας με την αιτιολογία ότι η ΕΟΚΕ αποτελεί συμβουλευτικό όργανο· προτρέπει την ΕΟΚΕ να προσχωρήσει στο Μητρώο Διαφάνειας προκειμένου να ενισχυθεί η διαφάνεια των αλληλεπιδράσεών της με εξωτερικούς εκπροσώπους συμφερόντων·

54. σημειώνει ότι η σύσταση εσωτερικού διαμεσολαβητή αποτελεί ένα από τα βασικά μέτρα του σχεδίου δράσης που εγκρίθηκε το 2021 για την ενίσχυση του δεοντολογικού πλαισίου της ΕΟΚΕ· επισημαίνει ότι η απόφαση για τη σύσταση εσωτερικού διαμεσολαβητή παρουσιάστηκε ως συμφωνία την οποία είχε επικροτήσει το προσωπικό ενώ, στην πραγματικότητα, η Επιτροπή Προσωπικού της ΕΟΚΕ είχε εκφράσει αρνητική γνώμη για το θέμα· συμμερίζεται τις επιφυλάξεις που διατυπώθηκαν από την Επιτροπή Προσωπικού και τη Νομική Υπηρεσία της ΕΟΚΕ σχετικά με την πρόταση όσον αφορά την ανεξαρτησία, την αμεροληψία και την εμπιστευτικότητα του εσωτερικού διαμεσολαβητή· διερωτάται κατά πόσον υφίσταται ανάγκη για εσωτερικό διαμεσολαβητή υπό το πρίσμα, αφενός, των περιορισμών ανθρώπινων πόρων και, αφετέρου, της ύπαρξης συμβούλων δεοντολογίας, εμπιστευτικών συμβούλων και, ιδίως, της συμφωνίας με την IDOC· παροτρύνει την ΕΟΚΕ να επικεντρωθεί στην επιβολή των ήδη υφιστάμενων μηχανισμών που σχετίζονται με τη δεοντολογία και, παράλληλα, να διαθέσει επαρκές προσωπικό για το νομοθετικό της έργο, εστιάζοντας στην αποτελεσματική εφαρμογή των μέτρων που έχουν εγκριθεί· υπενθυμίζει ότι η Ευρωπαία Διαμεσολαβήτρια, στην έκθεσή της για την αξιοπρέπεια στην εργασία στα θεσμικά όργανα και τους οργανισμούς της ΕΕ SI/2/2018/AMF, παρατηρεί ότι η εύρεση ερευνητών που θεωρούνται αμερόληπτοι και δίκαιοι μπορεί να θέτει ιδιαίτερες προκλήσεις σε μικρά θεσμικά όργανα και συνιστά τη χρήση εξωτερικών και ανεξάρτητων ερευνητών αντί ενδοϋπηρεσιακών πόρων προκειμένου να διασφαλιστεί η ανεξαρτησία και η ουδετερότητα·

55. επαναλαμβάνει το αίτημά του για περαιτέρω βελτιώσεις σε σχέση με τις εξωτερικές δραστηριότητες των μελών της ΕΟΚΕ μετά τη σύσταση της Ευρωπαίας Διαμεσολαβήτριας στην έκθεσή της «Μεταπήδηση από τον δημόσιο στον ιδιωτικό τομέα - Εφαρμογή του άρθρου 16 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης της ΕΕ σε μια σειρά θεσμικών οργάνων και λοιπών οργανισμών της ΕΕ», υπόθεση SI/2 /2017/NF· σημειώνει την απόφαση της ΕΟΚΕ να διενεργήσει λεπτομερή ανάλυση προκειμένου να αξιολογήσει σε ποιον βαθμό έχουν εφαρμοστεί οι διάφορες συστάσεις που διατύπωσε η Διαμεσολαβήτρια στην εν λόγω έκθεση· καλεί την ΕΟΚΕ να επιταχύνει τη λήψη απόφασης σχετικά με την αναθεώρηση του ισχύοντος πλαισίου για την άσκηση πίεσης από ομάδες συμφερόντων και την υπεράσπιση προκειμένου να ενισχύσει, επίσης, το σύστημά της για την αποφυγή πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων·

([3]) ΕΕ L 277 της 19.9.2014, σ. 11.
([4]) ΕΕ L 207 της 11.6.2021, σ. 1.

Ψηφιοποίηση, κυβερνοασφάλεια, προστασία δεδομένων

56. αναγνωρίζει ότι η έξαρση της πανδημίας της COVID-19 επιτάχυνε την ήδη εν εξελίξει τάση απλούστευσης και ψηφιοποίησης των εργαλείων επικοινωνίας και των διοικητικών διαδικασιών, όπως η έγκριση άυλων χρηματοπιστωτικών κυκλωμάτων· πιστεύει ότι οι δοκιμασμένες βελτιώσεις που θεσπίστηκαν τον Μάρτιο του 2020 θα πρέπει να καταστούν διαρθρωτικές και να παραμείνουν και μετά το τέλος της πανδημίας·

57. σημειώνει ότι το 2020 ο προϋπολογισμός για ΤΠ ανήλθε σε 7 500 000 EUR έναντι 4 900 000 EUR το 2019, ποσό που συνιστά αύξηση κατά 53 %, κυρίως λόγω των αχρησιμοποίητων πιστώσεων που μεταφέρθηκαν από άλλες γραμμές του προϋπολογισμού για την περαιτέρω αντιμετώπιση των καθυστερήσεων στην ΤΠ· υπενθυμίζει ότι οι μεταφορές πιστώσεων δεν μπορούν να αντικαταστήσουν την απαραίτητη διαρθρωτική χρηματοδότηση οποιασδήποτε υπηρεσίας ΤΠ·

58. σημειώνει ότι έως το τέλος του 2020, η ΕΟΚΕ είχε παράσχει φορητό υπολογιστή σε κάθε μέλος του προσωπικού, ενώ παρασχέθηκαν ακουστικά υψηλής ποιότητας κατόπιν αιτήματος με συνολικό κόστος 322 462 EUR· γνωρίζει ότι τον Ιανουάριο του 2021, η ΕΟΚΕ ενέκρινε απόφαση σχετικά με την καταβολή κατ' αποκοπή ποσού κατόπιν αιτήματος των επιλέξιμων μελών του προσωπικού, για την κάλυψη έκτακτων δαπανών που σχετίζονται με την υποχρεωτική τηλεργασία (υποβλήθηκαν 563 αιτήσεις συνολικής αξίας 107 271 EUR)·

59. εκφράζει την ικανοποίησή του για τους ειδικούς στόχους σχετικά με την κυβερνοασφάλεια που ορίζονται στην ψηφιακή στρατηγική της ΕΟΚΕ· εκτιμά τη στενή συνεργασία με την ομάδα αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών στην πληροφορική για τα θεσμικά όργανα και τους οργανισμούς της ΕΕ (CERT-EE) και θεωρεί ότι αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο της ασφάλειας ΤΠ της ΕΟΚΕ·

60. συγχαίρει την ΕΟΚΕ για τη σημαντική βελτίωση της δικτυακής πύλης των μελών, του Phoenix και του εργαλείου ροής εργασιών εγγράφων Adonis, καθώς και για την πρόοδο που σημειώθηκε όσον αφορά το υβριδικό περιβάλλον υπολογιστικού νέφους ως τελευταίο στοιχείο του ψηφιακού χώρου εργασίας· σημειώνει ότι το τμήμα των μελών του ενδοδικτύου της ΕΟΚΕ ανανεώθηκε πλήρως και κατέστη υπηρεσία μίας στάσης· εκφράζει την ικανοποίησή του για τη χρήση αναγνωρισμένης ηλεκτρονικής υπογραφής για την ηλεκτρονική υπογραφή, καθώς και για άλλα εξ αποστάσεως και ψηφιακά εργαλεία·

61. σημειώνει ότι τα τελευταία χρόνια, ο εσωτερικός έλεγχος στην ΕΟΚΕ επικεντρώθηκε σχεδόν εξ ολοκλήρου στην ανάλυση και την αξιολόγηση της ορθότητας των διαδικασιών και των διεργασιών και, σε μικρότερο βαθμό, στον έλεγχο των πράξεων· ζητεί ένα ειδικό σχέδιο για την προώθηση εξ αποστάσεως ή ψηφιακού εσωτερικού ελέγχου στην ΕΟΚΕ· σημειώνει ότι, κατόπιν αιτήματος του Ευρωπαίου Επόπτη Προστασίας Δεδομένων, η ΕΟΚΕ χαρτογράφησε τις διαβιβάσεις δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα σε τρίτες χώρες και κατέληξε στο συμπέρασμα ότι δεν επηρεάστηκε καμία δραστηριότητα· σημειώνει το γεγονός ότι η ΕΟΚΕ υπέγραψε την εγγραφή που τη συνδέει με μια διοργανική σύμβαση-πλαίσιο με τη Microsoft και ότι δεν εφαρμόζει πλέον χωριστές επιμέρους συμφωνίες αδειοδότησης με τη Microsoft· ωστόσο, ενθαρρύνει την ΕΟΚΕ να δώσει προτεραιότητα στην τεχνολογία ανοικτού κώδικα προκειμένου να διατηρήσει τον έλεγχο των δικών της τεχνικών συστημάτων, να αποφύγει την εξάρτηση και τον εγκλωβισμό σε συγκεκριμένο πάροχο, να παράσχει ισχυρότερες διασφαλίσεις για την ιδιωτική ζωή των χρηστών και την προστασία των δεδομένων και να ενισχύσει την ασφάλεια και τη διαφάνεια για το κοινό·

Κτίρια και ασφάλεια

62. έχει επίγνωση του γεγονότος ότι η ΕΟΚΕ και η ΕτΠ εφαρμόζουν τη μακροπρόθεσμη κτιριακή στρατηγική τους με γνώμονα τη γεωγραφική συγκέντρωση και την αναδιοργάνωση της κατανομής των γραφείων· σημειώνει ότι η αρμόδια ομάδα εργασίας έκρινε απαραίτητο ένα πρόσθετο κτίριο με χωρητικότητα περίπου 200 ατόμων, προκειμένου να είναι σε θέση να δημιουργήσει άρτιες συνθήκες εργασίας· σημειώνει ότι η ανάλυση αυτή οδήγησε την ΕΟΚΕ και την ΕτΠ να διαπραγματευτούν την απόκτηση της σύμβασης μίσθωσης του κτιρίου Β100 από την Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Εξωτερικής Δράσης και ότι το σχέδιο διοικητικής συμφωνίας εγκρίθηκε από τα Προεδρεία της ΕΟΚΕ και της ΕτΠ κατά το τελευταίο τρίμηνο του 2020· γνωρίζει ότι η πανδημία της COVID-19 προκάλεσε καθυστέρηση στη διαδικασία·

63. επικροτεί τις βελτιώσεις σε βασικούς τομείς στο πλαίσιο της κτιριακής στρατηγικής, ήτοι την ανακαίνιση των υφιστάμενων κτιρίων με στόχο τη δημιουργία πιο υγιεινών χώρων εργασίας σύμφωνα με τα εργονομικά πρότυπα, την αύξηση του επιπέδου ασφάλειας, τη μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και την ευθυγράμμιση με τις περιβαλλοντικές υποχρεώσεις·

64. σημειώνει ότι, μετά την απόκτηση του κτιρίου Β100 τον Σεπτέμβριο του 2021, βρίσκονται σε εξέλιξη έλεγχοι και εργασίες περιορισμού του αμιάντου· καλεί την ΕΟΚΕ και την ΕτΠ να παρακολουθούν ανά τακτά διαστήματα τις συνθήκες του εν λόγω κτιρίου και να ενημερώνουν σχετικά το προσωπικό ανά πάσα στιγμή· υπενθυμίζει το ψήφισμά του της 20ής Οκτωβρίου 2021 που περιέχει συστάσεις προς την Επιτροπή σχετικά με την προστασία των εργαζομένων από τον αμίαντο ([5])·

([5]) Κείμενο που εγκρίθηκε P9_TA(2021)0427.

Περιβάλλον και βιωσιμότητα

65. επικροτεί την ένταξη των προτύπων βιωσιμότητας, περιβάλλοντος και προσβασιμότητας, συμπεριλαμβανομένων των προτύπων του ενωσιακού συστήματος οικολογικής διαχείρισης και οικολογικού ελέγχου (EMAS), στο πλαίσιο της κτιριακής στρατηγικής της ΕΟΚΕ και της ΕτΠ· σημειώνει ότι, από τότε που δημιουργήθηκε το σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισής τους, η ΕΟΚΕ και η ΕτΠ έχουν αναλάβει διάφορες δράσεις με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων τους και τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα· επιδοκιμάζει τη συγκρότηση της ειδικής ομάδας εργασίας για την πράσινη συμφωνία και γνωρίζει ότι βρίσκεται σε εξέλιξη η εκπόνηση μελέτης σχετικά με το ουδέτερο ισοζύγιο άνθρακα της ΕΟΚΕ και της ΕτΠ έως το 2030· επικροτεί τη συμμετοχή της ΕΟΚΕ στο σύστημα αντιστάθμισης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του Κοινοβουλίου και εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι η ΕΟΚΕ έχει ειδική γραμμή προϋπολογισμού για να παρέχει τις αντίστοιχες πιστώσεις· επικροτεί το γεγονός ότι η ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώνεται από την ΕΟΚΕ παρέχεται αποκλειστικά από πράσινη ενέργεια από βιώσιμες πηγές· ενθαρρύνει περαιτέρω την ΕΟΚΕ να εγκαταστήσει ηλιακούς συλλέκτες σε όλα τα κτίρια προκειμένου να αυξηθεί η αποδοτικότητα από άποψη άνθρακα•

66. σημειώνει σειρά συγκεκριμένων μέτρων που έχουν ληφθεί για τη μείωση της χρήσης χαρτιού και προτρέπει την ΕΟΚΕ να υιοθετήσει μια κατάλληλη πολιτική χωρίς τη χρήση χαρτιού· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι το 2020 η χρησιμοποιούμενη ποσότητα χαρτιού κατ' άτομο ανά ημέρα μειώθηκε κατά 52 % σε σύγκριση με το 2019 και κατά 81 % σε σύγκριση με το 2015·

67. επικροτεί τα συγκεκριμένα μέτρα που εφάρμοσε η ΕΟΚΕ για την προώθηση της χρήσης βιώσιμων τρόπων μετακίνησης, όπως τα υπηρεσιακά ποδήλατα, οι υποδομές για ποδηλάτες και ένα σύστημα κουπονιών για την πρόσβαση στους χώρους στάθμευσης σε εξαιρετικές περιστάσεις· παρατηρεί ότι η πολιτική κινητικότητας περιλαμβάνει παροχή οικονομικής εισφοράς για τους ποδηλάτες και για τα μέλη του προσωπικού που έχουν αγοράσει εισιτήρια πολλαπλών διαδρομών για τις δημόσιες συγκοινωνίες, ενώ τα μέλη του προσωπικού που επωφελούνται και των δύο εισφορών παραιτούνται από το δικαίωμά τους να χρησιμοποιούν τις εγκαταστάσεις στάθμευσης·

68. σημειώνει τη δέσμευση της ΕΟΚΕ να υλοποιήσει τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (ΣΒΑ) και να ευθυγραμμιστεί με τους στόχους αυτούς και τις σχετικές στρατηγικές της Ένωσης· επισημαίνει ότι η ΕΟΚΕ διαθέτει Παρατηρητήριο Βιώσιμης Ανάπτυξης, με στόχο την προώθηση της βιωσιμότητας εντός της Ένωσης·

69. συγχαίρει την ΕΟΚΕ για τη συνδιαχείριση της πλατφόρμας ενδιαφερόμενων μερών για την κυκλική οικονομία από κοινού με την Επιτροπή·

Επικοινωνία και πολυγλωσσία

70. σημειώνει ότι τον Οκτώβριο του 2019, το Προεδρείο ενέκρινε νέο λογότυπο της ΕΟΚΕ, το οποίο αντικατοπτρίζει τα λογότυπα των θεσμικών οργάνων της Ένωσης· πιστεύει ότι η αλλαγή αυτή θα συμβάλει στην προβολή και τη συνοχή όσον αφορά την εικόνα των θεσμικών και λοιπών οργάνων και οργανισμών της Ένωσης μεταξύ των πολιτών·

71. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι η ΕΟΚΕ μπόρεσε να προσαρμόσει τη στρατηγική επικοινωνίας της στο πλαίσιο της πανδημίας της COVID-19, διοργανώνοντας σειρά σημαντικών εκδηλώσεων και δράσεων στο διαδίκτυο για να διευκολύνει την απήχησή της και την επαφή της με τους ενδιαφερόμενους φορείς και τους πολίτες· επισημαίνει ότι τον Ιούλιο του 2020, η ΕΟΚΕ, αντί του ετήσιου βραβείου της κοινωνίας των πολιτών, απένειμε κατ' εξαίρεση βραβείο με ονομασία «Κοινωνία των πολιτών κατά της νόσου COVID-19» για την επιβράβευση μη κερδοσκοπικών πρωτοβουλιών που υλοποιήθηκαν από ιδιώτες, οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών και ιδιωτικές εταιρείες με στόχο την αντιμετώπιση της κρίσης της COVID-19 και των συνεπειών της·

72. υπογραμμίζει ότι όλες οι εργασίες σε σχέση με τις γνωμοδοτήσεις και τις ενημερωτικές εκθέσεις της ΕΟΚΕ είναι διαθέσιμες σε όλες τις επίσημες γλώσσες και ότι ο ιστότοπος της ΕΟΚΕ συνάδει με τα πρότυπα προσβασιμότητας της Ένωσης για τους φορείς του δημόσιου τομέα·

73. επιδοκιμάζει το γεγονός ότι η ΕΟΚΕ συμμετέχει στη Διάσκεψη για το μέλλον της Ευρώπης βοηθώντας αυτή τη δημοκρατική άσκηση να προσεγγίσει καλύτερα την οργανωμένη κοινωνία των πολιτών· ενθαρρύνει περαιτέρω την ΕΟΚΕ να βοηθήσει τα μέλη της να συμμετέχουν σε τοπικούς διαλόγους με τους πολίτες και την κοινωνία των πολιτών όσον αφορά ευρωπαϊκά θέματα·

Διοργανική συνεργασία

74. επικροτεί τη συνεχώς αυξανόμενη και ολοένα και πιο αποτελεσματική διμερή συνεργασία μεταξύ του Κοινοβουλίου και της ΕΟΚΕ· ενθαρρύνει τόσο το Κοινοβούλιο όσο και την ΕΟΚΕ να συνεχίσουν τις τακτικές συναντήσεις μεταξύ των Προέδρων και των Αντιπροέδρων τους και να ενισχύσουν τη διαρθρωμένη συνεργασία μεταξύ των αντίστοιχων εισηγητών, καθώς και των πολιτικών ομάδων και των προπαρασκευαστικών οργάνων στα οποία είναι οργανωμένα τα μέλη τους· πιστεύει ότι η πολιτική συνεργασία της ΕΟΚΕ με το Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο και την Επιτροπή θα πρέπει να είναι πιο συστηματική, δεδομένου του ρόλου της ΕΟΚΕ ως εκπροσώπου των κοινωνικών εταίρων και των οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών·

75. επισημαίνει ότι οι συμφωνίες επιπέδου υπηρεσιών με τέσσερις υπηρεσίες της Επιτροπής (PMO, ΓΔ DIGIT, ΓΔ BUDGET και ΓΔ HR) επανεξετάστηκαν και προστέθηκαν πρόσθετες υπηρεσίες·

76. επισημαίνει την έγκριση της νέας συμφωνίας διοικητικής συνεργασίας μεταξύ της ΕΟΚΕ και της ΕτΠ, η οποία τέθηκε σε ισχύ την 1η Νοεμβρίου 2021, που ενισχύει τη διακυβέρνηση της συνεργασίας και τους μηχανισμούς ελέγχου για τη διασφάλιση της αποδοτικής διαχείρισης των κοινών υπηρεσιών· σημειώνει με ικανοποίηση ότι η ΕΟΚΕ θεωρεί ότι η νέα συμφωνία είναι πιο σύγχρονη και απλούστερη από την προηγούμενη και έχει καθοριστική σημασία για τη δημιουργία περαιτέρω συνεργειών μεταξύ της ΕΟΚΕ και της ΕτΠ·

77. επαναλαμβάνει τη θέση του που εκφράστηκε στις προηγούμενες συστάσεις χορήγησης απαλλαγής σχετικά με την ανάγκη πλήρους εφαρμογής της συμφωνίας συνεργασίας που υπεγράφη μεταξύ του Κοινοβουλίου και της ΕΟΚΕ και της ΕτΠ από την οποία μετατέθηκαν στο Κοινοβούλιο συνολικά 60 μεταφραστές, συμπεριλαμβανομένων 36 από την ΕΟΚΕ, με αντάλλαγμα την πρόσβαση στις υπηρεσίες της Υπηρεσίας Έρευνας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου· τονίζει, εν προκειμένω, την έλλειψη προσωπικού της ΕΟΚΕ σε πολιτικούς τομείς, που επηρεάζει αρνητικά την εκπλήρωση της εντολής της·

Πανδημία της COVID-19

78. γνωρίζει ότι η πανδημία της COVID-19 επηρέασε σημαντικά τις δραστηριότητες της ΕΟΚΕ, ιδίως επειδή τα μέλη της ΕΟΚΕ ταξιδεύουν στις εγκαταστάσεις της για να συζητήσουν τις γνωμοδοτήσεις και τα ψηφίσματά της· αναγνωρίζει τις συλλογικές προσπάθειες που διασφάλισαν τη συνεχή στήριξη των πολιτικών δραστηριοτήτων της ΕΟΚΕ·

79. σημειώνει ότι, προκειμένου να διασφαλιστεί η επιχειρησιακή συνέχεια, η ΕΟΚΕ συντόνισε όλα τα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα που τέθηκαν σε εφαρμογή από τον Μάρτιο του 2020 στο πλαίσιο μιας στρατηγικής πολλαπλών επιπέδων για την πρόληψη σε θέματα υγείας, στην οποία περιγράφονται όλα τα φυσικά, επιχειρησιακά και ιατρικά μέτρα που ελήφθησαν, όπως η εκτεταμένη τηλεργασία, ο εξοπλισμός ΤΠ και βιντεοδιάσκεψης, ο εξοπλισμός για την υγεία και την ασφάλεια στις εγκαταστάσεις και η αποϋλοποίηση των διαδικασιών·

80. σημειώνει ότι το ισχύον σχέδιο επιχειρησιακής συνέχειας κρίθηκε ανεπαρκώς κατάλληλο για τον επιδιωκόμενο σκοπό λόγω της ειδικής φύσης της πανδημίας της COVID-19 και ότι, συνεπώς, η ΕΟΚΕ συγκρότησε ειδική ομάδα εργασίας με επικεφαλής τον διευθυντή Προσωπικού, η οποία περιλάμβανε ευρύ φάσμα επαφών τόσο εντός της ΕΟΚΕ όσο και με άλλα θεσμικά όργανα· τονίζει τη σημασία της εφαρμογής ασκήσεων επιχειρησιακής συνέχειας για την όσο το δυνατόν καλύτερη προετοιμασία έναντι πιθανών μελλοντικών διαταραχών·

81. εκτιμά την προσέγγιση σύμφωνα με την οποία δόθηκε προτεραιότητα στην υγεία και την ασφάλεια των μελών και του προσωπικού, ενώ ο οργανισμός προσαρμοζόταν στη συνεχώς εξελισσόμενη κατάσταση· παρατηρεί ότι εγκρίθηκε γενική παρέκκλιση τηλεργασίας για εργασία από το εξωτερικό για τα μέλη του προσωπικού i) που είναι αποκλεισμένα στη χώρα καταγωγής τους λόγω ταξιδιωτικών περιορισμών, ii) με εξαρτώμενο ή άρρωστο συγγενή στο εξωτερικό, ή iii) κατόπιν αιτήματος υπό ορισμένες προϋποθέσεις· πιστεύει ότι η απόφαση για την έγκριση της τηλεργασίας από το εξωτερικό είχε θετικό αντίκτυπο στη μείωση του ψυχολογικού άγχους και του απουσιασμού·

82. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι η ΕΟΚΕ και η ΕτΠ συνεργάστηκαν στενά και συνεχίζουν να το πράττουν όσον αφορά την ευθυγράμμιση μέτρων όπως η πρόσβαση στα κτίρια, τα πρωτόκολλα υγιεινής και καθαρισμού· τονίζει ότι ο συντονισμός διευκολύνθηκε από την αμοιβαία παρουσία υπευθύνων επιχειρησιακής συνέχειας σε κάθε ομάδα διαχείρισης της COVID-19·

83. τονίζει ότι οι βασικές δραστηριότητες συνεχίστηκαν καθ' όλη τη διάρκεια της πανδημίας της COVID-19, γεγονός που επέτρεψε στην ΕΟΚΕ να εκπροσωπεί τους κοινωνικούς εταίρους και τις οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων της Ένωσης και παρείχε στήριξη στα θεσμικά όργανα της Ένωσης για τη διαχείριση της τρέχουσας κατάστασης κρίσης·

84. επικροτεί την πρόθεση να αξιοποιηθούν τα διδάγματα που αντλήθηκαν κατά τη διάρκεια της πανδημίας και να σχεδιαστεί μια νέα πολιτική τηλεργασίας/ωραρίων εργασίας και παρατηρεί ότι ο κοινωνικός διάλογος για το θέμα αυτό βρίσκεται επί του παρόντος σε εξέλιξη· ενθαρρύνει την ΕΟΚΕ να ενσωματώσει στη στρατηγική εσωτερικής της διοίκησης τα διδάγματα που αντλήθηκαν από την έξαρση της πανδημίας όσον αφορά την επιχειρησιακή συνέχεια και τις προσεγγίσεις διαχείρισης κρίσεων, την ικανότητα ανταπόκρισης στον τομέα ΤΠ, την ανθεκτικότητα της οργάνωσης, το καθήκον της μέριμνας έναντι του προσωπικού της, την αποτελεσματικότητα της εσωτερικής επικοινωνίας και την ευελιξία των διαδικασιών της εργασίας.