РЕЗОЛЮЦИЯ (ЕС) 2022/1704 НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

от 4 май 2022 година,

съдържаща забележките, които са неразделна част от решението относно освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на общия бюджет на Европейския съюз за финансовата 2020 година, раздел VI — Европейски икономически и социален комитет

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ,

— като взе предвид своето решение относно освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на общия бюджет на Европейския съюз за финансовата 2020 година, раздел VI — Европейски икономически и социален комитет,

— като взе предвид член 100 от и приложение V към своя Правилник за дейността,

— като взе предвид доклада на комисията по бюджетен контрол (A9-0079/2022),

А. като има предвид, че Европейският икономически и социален комитет („Комитетът“) представлява и поддържа диалог със социалните партньори и организациите на гражданското общество от държавите членки в процеса на вземане на решения в Съюза и че неговата мисия е по-добро законотворчество и укрепване на демокрацията в Съюза „от долу нагоре“;

Б. като има предвид, че мисията на Комитета има три основни цели, а именно i) гарантиране на адекватна връзка между политиките на Съюза и икономическите, социалните и гражданските условия по места, ii) насърчаване на участието в определянето на развитието на Съюза и iii) популяризиране на ценностите, на които се основава европейската интеграция;

В. като има предвид, че социалните партньори и организациите на гражданското общество бяха на предна линия в борбата с пандемията от COVID-19 в Съюза, обсъждайки проблемите и предлагайки специфични мерки, и поради това могат в значителна степен да допринесат за успеха на изпълнението, наблюдението и коригирането на плановете за възстановяване на Съюза;

Г. като има предвид, че в определени области решения могат да се вземат само след като Комисията или Съветът се консултират с Комитета и че Комитетът може също да представя становища по собствена инициатива, като същевременно с него може да се провеждат консултации по широк обхват от теми, както е определено в Единния европейски акт, Договора от Маастрихт и Договора от Амстердам, които предвиждат той да консултира Парламента;

Д. като има предвид, че след избухването на пандемията от COVID-19 и с оглед на положението в Съюза Комитетът реши в цялата си работа да отчита въздействието на пандемията от COVID-19 върху икономиката и обществото като цяло;

Е. като има предвид, че Комитетът използва своята Група за връзка – мрежа от представителни организации на гражданското общество – за да обсъди предизвикателствата, с които са се сблъскали в борбата с пандемията от COVID-19, да обобщи техните съответни искания и да поиска ключова роля в изготвянето на плана на Съюза за възстановяване, за да може да напътства отговорните за вземането на решения в преодоляването на икономическото въздействие на кризата;

Ж. като има предвид, че заради пандемията от COVID-19 Комитетът трябваше да преразгледа и адаптира начина си на функциониране и методите си на работа, за да продължи да изпълнява своята мисия;

1. отбелязва със задоволство, че Сметната палата („Палатата“) констатира, че не са установени съществени слабости по одитираните въпроси, свързани с човешките ресурси и възлагането на обществени поръчки по отношение на Комитета;

2. подчертава факта, че въз основа на извършената одитна дейност Палатата заключава, че за финансовата 2020 година административните разходи на институциите на Съюза, включително на Комитета, като цяло не са засегнати от съществени грешки; приветства факта, че Палатата не е установила конкретни проблеми, свързани с редовността на извършените операциите;

3. отчита, че глава 9 „Администрация“ от годишния доклад на Палатата е съсредоточена върху разходите за човешки ресурси, сгради, оборудване, енергия, комуникации и информационни технологии, и че Палатата посочва, че тези разходи се характеризират с ниско ниво на риск;

Бюджетно и финансово управление

4. отбелязва, че бюджетът на Комитета за 2020 г. възлиза на 142,5 милиона евро (увеличение с 4,22% спрямо 2019 г.), 130,9 милиона евро от които са изразходвани или прехвърлени към 2021 г. под формата на поети задължения;

5. отбелязва, че степента на изпълнение през 2020 г. е 91,8% (спрямо 98,1% през 2019 г.); отчита, че избухването на пандемията се е отразило на няколко бюджетни реда (пътни разходи и дневни надбавки на членовете, устен превод, командировки на персонала и организиране на събития и изслушвания), като е довело както до намалено използване на бюджетни кредити, така и до необходими допълнителни разходи;

6. отбелязва, че за да вземе мерки по отношение на средствата, останали по бюджетните редове, засегнати от избухването на пандемията от COVID-19, Комитетът е извършил прехвърляния по-рано през 2020 г., което е довело до изключително висока обща сума на прехвърлянията от приблизително 12,5 милиона евро; отбелязва обаче, че равнището на изпълнение на бюджетните кредити, прехвърлени от 2019 г. към 2020 г., е било малко по-ниско, отколкото това през 2019 г.: 79,2% (6,9 милиона евро) през 2020 г. спрямо 82,1% през 7,1 г. (7,1 милиона евро);

7. отбелязва решението от 28 април 2020 г. на бюрото на Комитета за „Еднократно увеличаване на надбавката за съфинансиране на разходите за ИТ на членовете“, „отговарящите на условията“ членове (т.е. тези, които са присъствали на най-малко 50% от заседанията, на които са били поканени) да получат по 2 500 EUR (вместо обичайните 1 500 EUR на транш) при изплащането на двата годишни транша за 2020 г.; призовава Комитета да представи информация за това еднократно увеличение в раздела за пътните разноски и надбавките на членовете на своя уебсайт; отбелязва, че целта на това решение е била да се даде възможност на членовете да разполагат с ефективни и стабилни електронни средства за комуникация и участие в заседания; посочва, че на членовете е бил предложен също така преносим компютър; отбелязва, че действителните разходи за надбавката за съфинансиране на разходите за ИТ за членовете през 2020 г. възлизат на 1 443 500 EUR, от които 578 000 EUR са за това увеличение; обръща внимание, във връзка с доброто финансово управление, на факта, че надбавката за съфинансиране на разходите за ИТ е фиксирана и не се основава на действителните разходи, което означава, че от членовете не се изисква да представят оправдателни документи, за да получат надбавката;

8. отново изразява съжалението си по повод на решението от 9 юни 2020 г. на бюрото на Комитета, с което се дава възможност на членовете да поискат да им бъде изплатена обичайната надбавка за дневни разходи за участието им в заседанията на Комитета от разстояние; отбелязва, че целта на това решение е била да се компенсират членовете за времето, прекарано в изпълнение на задълженията им, както и за свързаните с него административни разходи, но отбелязва, че то уронва репутацията на Комитета в очите на гражданите; приема за сведение, че предложението на Комитета за специална дневна надбавка за присъствие на заседанията от разстояние (145 EUR в сравнение със стандартната надбавка от 290 EUR) не е могло да се осъществи на практика до приемането от Съвета на това предложение и влизането му впоследствие в сила на 1 юли 2021 г.; разбира, че никое от тези решения не включва възстановяване на разходи в допълнение към надбавката за дневни разходи, поради което се изключва възстановяването на пътни разходи и надбавки; отбелязва, че общите разходи за надбавката за дневни разходи през 2020 г. възлизат на 4 440 099 EUR, от които 2 270 700 EUR са за участие от разстояние, а 2 169 399 EUR – за физическо участие; отчита, че бюджетните органи са уведомявани за всяко съответно решение на бюрото; отново призовава Комитета да разгледа възможностите за нови практики на възнаграждение, за да се гарантира справедливо и пропорционално възнаграждение за членовете, което не се основава единствено на възстановяване на разноски или надбавки; изисква от Съвета да приведе правомощията на Комитета за вземане на решения относно възнагражденията в съответствие с тези на Комитета на регионите;

9. отбелязва, че пътническата агенция на Комитета прилага тавани за пътувания между Брюксел и основните европейски градове; пита Комитета какво прави, за да насърчава своите членове и своята пътническа агенция да приемат интелигентни практики за резервации за пътуване;

10. отбелязва, че през 2020 г. Комитетът е организирал като водеща институция осем открити за конкуренция тръжни процедури на стойност над 15 000 EUR; отбелязва, че тръжната процедура за съвместни услуги по охрана с Комитета на регионите възлиза на приблизително 24 милиона евро, което я прави тръжната процедура с най-висока стойност за Комитета през 2020 г.;

Вътрешно управление, ефективност, вътрешен контрол

11. отбелязва стартирането на проекта за интегриран бизнес анализ (ПИБА) с цел определяне на основната причина за разликите в бюджета чрез сравнителен анализ на бюджета и реалните разходи, свързани с дейности, като заседания, събития, конференции и др.; отбелязва, че първата част от ПИБА има за цел да се засекат и очертаят процесите в основата на тези разлики, което ще проправи пътя към втората част от проекта с акцент върху подобряването и преструктурирането на процесите; изисква от Комитета да докладва относно разходите и икономиите, свързани с ПИБА;

12. отбелязва, че през 2020 г. Комитетът е изготвил 131 становища, документи за изразяване на позиция и доклади с информация (в сравнение със 127 през 2019 г.); отбелязва, че поради трудностите в приемането на становища в отговор на сезирания в рамките на кратките междуинституционални срокове в началото на пандемията от COVID-19 Комитетът е приел, преди одобряването на своята изменена процедура, 13 документа за изразяване на позиция в отговор на сезирания с цел ефективно и навременно да допринесе за отговора на Съюза; отправя искане към Комитета да представи доклад относно спазването на междуинституционалните срокове и евентуалните закъснения през последните пет години;

13. отбелязва, че новата организационна схема е влязла в сила на 1 януари 2020 г., с което са въведени важни промени, като например създаването на дирекция за комуникация и междуинституционални отношения и прехвърлянето на правната служба към генералния секретар на Комитета; изразява загриженост, че реорганизацията не предоставя на правната служба независимостта, от която тя се нуждае, за да работи ефективно; изисква от Комитета да преразгледа реорганизацията;

14. отбелязва приемането на Решение № 078/21 на Комитета за установяване на процедура за консултиране с неговата правна служба; изразява загриженост от неясната и неточна формулировка, според която правната служба „се информира и/или с нея се провеждат консултации преди приемане на мерки, свързани със сериозни нередности“, тъй като просто информирането не е достатъчно; отново изразява категоричния си призив за вътрешни процедури, в които се предвижда навременна и задължителна консултация с правната служба по такива нередности и свързаните с тях мерки с цел намаляване на правния риск от свързаните с това решения; припомня на Комитета, че правната служба трябва да може да оценява независимо всички решения, взети от ръководството на Комитета, и трябва да разполага с достатъчно ресурси и необходимите правомощия, за да изпълнява успешно задачите си в интерес на Комитета;

15. отбеляза усилията на Комитета да разпространява своите становища заедно с други доклади и дейности, които също допринасят за постигане на неговата мисия; признава, че становищата на Комитета редовно се вземат предвид в изготвяните от Комисията оценки на въздействието, но продължава да е загрижен относно въздействието на работата на Комитета; призовава следователно Комитета да гарантира, че всяко становище се споделя с членовете на съответните комисии на Парламента, и официално и системно да изисква време за изказване при представянето на проектите на доклади на Парламента в съответствие с споразумението за сътрудничество между Парламента и Комитета; приканва Комитета да включва докладчиците на Парламента в подготовката на становищата, за да се засили и политическото сътрудничество с Парламента; препоръчва Комитетът да извършва по-широк количествен и качествен анализ на въздействието на своите становища; настоятелно призовава съответно Комитетът да увеличи персонала, ангажиран в сферите на законодателната работа и междуинституционалните отношения;

16. отбелязва, че през 2020 г. Комитетът е организирал четири сесии за обучение по оценка на риска за членовете на персонала, включително за средните ръководни длъжности, с участието на около 15% от членовете на персонала, както и сесии с наставник за всяка дирекция, за да им се помогне да оценяват въздействието на сценариите за риск върху годишните им цели; отбелязва, че в края на 2020 г. е създаден регистър, в който са свързани целите, рисковете и мерките за контрол за всяка дирекция;

17. със загриженост отбелязва, че недостигът на персонал в отдела за вътрешен одит на Комитета е оказал отрицателно въздействие върху степента на достоверност, която вътрешният одитор може да предоставя; припомня, че според годишния доклад на Палатата от 2019 г. Комитетът не е извършвал всеобхватна оценка на риска от 2014 г. насам и изразява загриженост, че единствената обща оценка на риска се основава почти изключително на информация, получена от Службата за вътрешен одит; настоява комитетът за вътрешен одит да коригира тази ситуация; отбелязва, че в момента се изготвят харта и ръководство за одит, в които допълнително се определят методите и процедурите за работа; изисква отново от Комитета да докладва основните констатации в доклада за вътрешен одит относно етиката, поискани още през 2019 г.;

18. отбелязва, че в края на 2020 г. Комитетът е стартирал своята ежегодна оценка на спазването на стандартите за вътрешен контрол и че е бил преразгледан въпросникът за 2020 г.; припомня, че две последващи действия от оценката през 2019 г. са били отложени за 2020 г., а именно i) официална оценка на чувствителните функции, приета през декември 2021 г., и ii) изпълнението на многогодишна стратегия за вътрешна комуникация; изразява съжаление, поради изключителната важност на това действие, че обсъжданията на стратегията за комуникация все още продължават и че действието е отложено за 2021 г.; отбелязва, от оценката за 2020 г., че регистрацията и централизацията на процедурите от всички дирекции са планирани за 2021 г.;

19. оценява, че в допълнение към многопластовите превантивни проверки, като част от процедурата по възстановяване на разходи е предвидено всички искания да се проверяват от финансов инициращ служител, а впоследствие да се контролират повторно от функционално независим проверяващ служител, както и че след това всички плащания ще бъдат разрешавани от надлежно упълномощен разпоредител с бюджетни кредити на ръководно равнище.

Човешки ресурси, равенство и благосъстояние на служителите

20. отбелязва, че в края на 2020 г. общият брой на служителите, наети от Комитета, е бил 702 – същият като в края на 2019 г. – и че процентът на заети длъжности в щатното му разписание е бил 95,6%, малко по-нисък, отколкото в предходните години; изразява загриженост относно нарастващото работно натоварване на Комитета, което може да засегне благосъстоянието на персонала;

21. изразява съжаление относно броя на останалите незаети продължително време средни и висши ръководни длъжности (пет от които за седем месеца или повече), на изпълняващи длъжността ръководители (двама за повече от седем месеца), въпреки приетите правила, и на ръководители съвместяващи две длъжности „в интерес на службата“ (шестима за повече от седем месеца); изразява съжаление, че през 2020 г. са отменени и повторно публикувани две процедури за подбор, а една процедура за подбор е приключена без длъжността да бъде заета и е предмет на подадена жалба до Европейския омбудсман (Омбудсмана); със загриженост отбелязва, че 23 позиции са заети след изтичането на срока за мобилност; изразява загриженост, че тези ситуации може да допринесат за създаването на отрицателна представа за управлението на човешките ресурси на Комитета и така да се увеличат трудностите при набиране на служители; приканва генералния секретар, в качеството му на най-висш административен орган в рамките на Комитета, да направи пълна оценка на ситуацията и да докладва на бюджетните органи;

22. отбелязва, че през 2020 г. Комитетът е определил невъзможността да се намери подходящ персонал като вътрешен хоризонтален проблем; насърчава Комитета да потърси начини за повишаване на привлекателността на Комитета като работодател и на интереса на потенциални кандидати, както и да засили сътрудничеството с Европейската служба за подбор на персонал, т.е. да създаде резервни списъци от квалифицирани кандидати; отчита публикуването на подробни длъжностни характеристики в Sysper за всички длъжности в секретариата на Комитета с цел повишаване на прозрачността и подпомагане на по-рационалното разпределяне на отговорностите; настоятелно призовава генералния секретар на Комитета да увеличи прозрачността при назначаването на комисиите по подбор, особено за процедурите за назначаване на ръководни позиции, и да преустанови създаването на т.нар. „еквивалентни“ позиции, което затруднява отчетността и поражда съмнения относно спазването на принципа за равно третиране; призовава за действия в отговор на очакванията на служителите за кариерно развитие, като преглед на решенията на Комитета за мобилност, инвестиране в обучението на служителите и осигуряване на професионално ориентиране;

23. отбелязва, че през последните години степента на използване от персонала на гъвкави схеми за работа варира приблизително между 29% и 34%, със значителен спад през 2020 г., който може да се обясни с комбинацията от свързаните с пандемията от COVID-19 мерки, по-специално задължителната изолация, и приетото от Комитета освобождаване от отчитане на работното време; със загриженост отбелязва, че делът на мъжете, които са използвали гъвкави схеми за работа през 2020 г., е бил една пета, оставайки приблизително същият спрямо 2019 г.; призовава Комитета да приеме утвърдени добри практики в тази област, като например информационни сесии за новопостъпили служители, индивидуални съвети, предоставяни от служители по въпросите на равните възможности, или специално отделено пространство във вътрешната мрежа интранет, както и да гарантира, че използването на наличните схеми за работа по никакъв начин не засяга неблагоприятно кариерното развитие на въпросните служители; приветства факта, че лицата в регистрирано партньорство могат да ползват родителски отпуск и възможностите за гъвкаво работно време за родителите с малки деца;

24. оценява, че работата от разстояние е разширена и от нея могат да се възползват всички членове на персонала, с изключение на тези, които извършват критични задачи, за които е необходимо присъствието им на място; отбелязва, че служителите са получавали редовен информационен бюлетин с полезни съвети в допълнение към специфичните действия, насочени към грижа за себе си, за да им се помогне да се справят с дългия период на работа от разстояние;

25. отбелязва, че в края на 2020 г. персоналът, нает от Комитета, е наброявал 702 души, от които 458 жени и 244 мъже; отбелязва, че процентът на жените, заемащи средни ръководни длъжности, е спаднал от 48% през 2019 г. на 47% през 2020 г., включително сред изпълняващите длъжността началник отдел; със загриженост отбелязва по-рязък спад на жените на висшите ръководни длъжности от 57% през 2019 г. на 40% през 2020 г., включително на заместник-директори; отбелязва, че тази тенденция е обратна на нарастващия брой жени на равнище AD или еквивалентно равнище при неръководните длъжности (63,3% през 2020 г., 62,2% през 2019 г. и 60,6% през 2018 г.); не е съгласен в данните да се включват временно изпълняващите длъжността и заместниците, тъй като тези позиции са временни и тъй като в една сравнително малка институция всяко назначаване може да наруши цялостното съотношение;

26. насърчава Комитета да проучи успешно приложените в други организации специални стимули и мерки за насърчаване на достъпа на жените до ръководни позиции, като например официалното признаване на ръководни отговорности под равнището на началник отдел, подкрепа чрез наставничество и обучение преди заемане на ръководна длъжност; припомня няколкото мерки за засилване на интегрирането на принципа на равенство между половете в политическата и административната работа, които бяха обсъдени и определени от комисията по правата на жените и равенството между половете на Парламента; счита, че Комитетът следва да си постави по-амбициозни цели по отношение на баланса между половете, за да направи работната среда по-справедлива и по-разнообразна и привлекателна; предлага в отдела за човешки ресурси да има служител, отговарящ по въпросите на равните възможности, за да се улеснят действията на място в тази връзка;

27. отбелязва, че Комитетът назначава персонал от всички държави членки; отбелязва, че що се отнася до географското разпределение на ръководителите, през декември 2020 г. само 15% от ръководителите са били от държавите членки от ЕС-13 (в сравнение с 19% през 2019 г.); призовава Комитета да осъществи значителен напредък и да предприеме стъпки за постигане на географския баланс сред своите служители, за да има съответно представителство на граждани от всички държави членки, включително на управленско равнище, отразяващо многообразието, както е посочено в член 27 от Правилника за длъжностните лица;

28. отбелязва, че за да се защитят личните данни, не се събират данни относно персонала с увреждания, но посочва, че в резултат на това се възпрепятства реалната оценка на ситуацията и изготвянето на адекватни политики в тази сфера; отбелязва, че Комитетът прилага принципа на разумни улеснения, за да осигури ергономични мебели или ИТ оборудване с цел създаване на подходяща работна среда; приветства факта, че увреждания са взети изцяло под внимание в съвместната стратегия на Комитета и Комитета на регионите относно сградите;

29. отбелязва оценката на плана за действие относно равните възможности и многообразието за периода 2017 – 2020 г. и очаква тя да осигури ценна информация за още подходящи и конкретни мерки; призовава Комитета да вземе предвид също поуките, извлечени от пандемията от COVID-19, при изготвянето на новия план за действие;

30. приветства факта, че през 2020 г. Комитетът е приел окончателно индивидуализиран подход за предотвратяване на случаите на професионално изчерпване, който, заедно с общите мерки, включва проактивен контакт с членовете на персонала в риск, гъвкаво работно време (без регистриране на работното време), информационен бюлетин с полезни съвети и специфични действия за комуникация; е разочарован, че Комитетът не е бил в състояние да посочи броя на случаите на свързано с работата професионално изчерпване сред своите служители; призовава Комитета да не се ограничава до действия за повишаване на осведомеността и да приема утвърдени добри практики по отношение на, наред с другото, управлението на работното натоварване, обучението по комуникация и разрешаване на конфликти за ръководители или политиката относно завръщането на работа, при която се отчитат спецификите, свързани с конкретното професионално изчерпване;

31. отбелязва, че в Комитета са работили 48 „дългосрочни стажанти“, като всички са получавали месечна стипендия за издръжка (това включва 14-те стажа, прекратени поради пандемията от COVID-19, които след това са били възобновени през есента на 2020 г., и се отчитат два пъти); отбелязва, че на всички стажанти са предоставени подходящи ИТ инструменти и че те са се ползвали от схемите за работа в сила за служителите на Комитета, но изразява съжаление, че от петте „краткосрочни стажанти“ трима не са имали правото на никакви финансова подкрепа, освен на застрахователна полица; отново призовава Комитета да гарантира, че всички негови стажанти получават достойно възнаграждение;

32. припомня разследването, проведено от Европейската служба за борба с измамите (OLAF) през 2018 г. и 2019 г. във връзка с обвиненията за тормоз срещу бившия председател на група I, започнало след години, през които пропуски във вътрешните процедури и неоправданото бездействие на административното ръководство възпрепятстваха по-доброто разрешаване на случая; изразява дълбоко съжаление, че генералният секретар на Комитета продължава да отказва да признае вътрешни пропуски и отговорности, довели до нарушаване на принципа на „задължение за полагане на грижа" за персонала на Комитета; отчита, че с решението на бюрото на Комитета от 9 юни 2020 г. от въпросния член е изискано да оттегли кандидатурата си за председателството на Комитета и че той е освободен от всички дейности, свързани с управление на персонала; подчертава, че OLAF е издала дисциплинарни и съдебни препоръки и че след последните белгийската прокуратура е завела наказателно дело; отчита, че този член е обжалвал решението на бюрото на Комитета пред Съда на Европейския съюз, но е загубил делото; изтъква факта, че въпросният член продължава да не признава своите нарушения и да не съжалява за своите действия, което показва пълна липса на самооценка и на зачитане на засегнатите жертви;

33. изразява дълбока загриженост, че мандатът на бившия председател на група I като член на Комитета беше подновен от Съвета; отчита, че член 302 от Договора за функционирането на Европейския съюз предоставя на Съвета изключителното правомощие да назначава членовете на Комитета след консултация с Комисията и въз основа на списъка с кандидати, предложени от държавите членки; следователно признава, че Комитетът няма официална роля при вземането на решения от Съвета за назначаване на членове на Комитета; изразява съжаление, че с Комитета не може да се провеждат консултации при назначаването на собствените му членове; подчертава, че е в интерес на правилното функциониране на Комитета Съветът и Комисията да бъдат надлежно информирани за кандидатите по време на процедурата по назначаване; изисква преразглеждането на процедурата за назначаване, така че тя да позволява на Комитета да възприеме по-активен подход по отношение на назначаването на своите членове; приветства готовността на Комитета да участва по-активно в процедурата по назначаване и да представи това на вниманието на Комисията;

34. отбелязва решението на бюрото на Комитета от 9 юни 2020 г. за присъединяването на Комитета като граждански ищец към процедурата пред Наказателния съд в Брюксел; отбелязва, че имунитетът на въпросния член е снет по време на предишния мандат по искане на одитора на труда в Брюксел и настоятелно призовава Комитета своевременно да приеме всички необходими мерки, за да улесни предстоящото разглеждане на делото пред белгийските съдебни органи; очаква от съответните страни да бъде потърсена отговорност и изисква да бъде информиран относно производството;

35. отчита постигането на споразумения за уреждане на спорове с двете жертви на психически тормоз, които все още работят в Комитета, но съжалява, че една от жертвите все още очаква окончателното изпълнение на споразумението; отбелязва, че през април 2022 г. Комитетът обяви пред комисията по бюджетен контрол на Парламента, че единствената висяща точка от споразумението е пряко свързана с предстояща промяна в органиграмата, която ще бъде определена с Комитета на регионите, и че двете страни са се съгласили, че алтернативното решение, включено в споразумението за уреждане на спорове, следва да не се задейства за момента; призовава Комитета своевременно да изпълни и да докладва относно ефективното прилагане на тези споразумения за уреждане на спорове, както се изисква от закона;

36. изразява съжаление, че след виртуалните срещи между двете жертви на тежки нарушения и председателя на Комитета през март 2021 г. Комитетът все още не е постигнал споразумения за уреждане на спорове с тях, и изразява съжаление, че действията, предприети от ръководството на Комитета, не са нито ефективни, нито решителни; отхвърля мнението на генералния секретар на Комитета, че фактът, че тези две жертви вече не работят в Комитета, оправдава липсата на споразумения за уреждане на спорове; припомня на Комитета няколкото съобщения, изпратени от жертвата на тормоз, напуснала Комитета през 2017 г.; подчертава, че тази жертва не е получила никакво първоначално предложение от администрацията до средата на 2021 г., докато жалбите до генералния секретар на Комитета датират от началото на 2019 г., и поради това категорично осъжда изявлението на генералния секретар, в което се посочва, че забавянето на уреждането на спора е по вина на жертвата; отбелязва, че бившият член на Комитета, станал жертва на тежко нарушение, е отправил няколко искания до председателя на Комитета по време на виртуалната среща през март 2021 г., включително за публично извинение от Комитета на жертвите, пълно изплащане на обезщетението на жертвите и външно разследване на тормоза в рамките на Комитета; изразява дълбоко съжаление, че жертвите, които са в уязвимо положение, отново са били принудени публично да опровергават твърденията на генералния секретар на Комитета пред Парламента; отбелязва, че през април 2022 г. Комитетът е обявил пред комисията по бюджетен контрол на Парламента, че мерките, договорени по време на посоченото

заседание, са били изпълнени или са в процес на изпълнение; отбелязва публичното изявление на председателя на Комитета от 13 април 2022 г., в което се потвърждава официалното ѝ извинение от името на Комитета към всички жертви на случая;

37. отбелязва, че споразуменията за уреждане на спорове имат за цел да покрият моралните щети, съдебните разноски и въздействието върху професионалното развитие; изразява загриженост, че преговорите с отделните жертви на различни етапи от делото могат да доведат до небалансирани споразумения за жертвите, тъй като случаите ще се разглеждат по различен начин; настоятелно призовава Комитета да постигне и изпълни подходящи и справедливи споразумения за уреждане на спорове за всички засегнати жертви във възможно най-кратък срок; изразява съжаление, че Комитетът все още не поема отговорност и не провежда външно разследване, за да разгледа сериозността на злоупотребите, и настоятелно призовава Комитета да проведе, както беше обещано от ръководството му, такова разследване и публично да се извини на всички жертви на неправомерно поведение и психически тормоз от страна на бившия председател на група I; настоятелно призовава Комитета да предприема незабавно всички необходими мерки при възникването на случай и да въведе конкретни мерки за предотвратяване на всички потенциални случаи на тормоз в бъдеще; припомня значението на задължителното обучение относно политиката за нулев тормоз за служителите;

38. припомня на Комитета, че жертвата, бивш член на Комитета, е също така лицето, сигнализирало за нередности, което е предупредило институциите на Съюза за поведението на бившия председател на група I; осъжда факта, че противно на Директива (ЕС) 2019/1937 на Европейския парламент и на Съвета ([1]) и правилата на Комитета относно подаването на сигнали за нередности ([2]), Комитетът не е успял да запази самоличността на лицето, сигнализирало за нередности; категорично не одобрява факта, че както бившият председател на Комитета, така и бившият директор за човешките ресурси, понастоящем генерален секретар на Комитета, са се опитали да предприемат правни действия срещу лицето, сигнализирало за нередности;

39. приветства новата многопластова система за комуникация на разположение на лицата, сигнализиращи за нередности от юли 2021 г. (пряк ръководител, OLAF и външен орган), заедно с насоките и подкрепата на съветниците по етичните въпроси;

40. със загриженост отбеляза, че макар според предварителните прогнози от 2020 г. обезщетенията и съдебните такси ще струват на Комитета приблизително 150 000 EUR, все още не е възможно да се определи точно крайната обща сума на средствата, изразходвани през предходните години, или които се очаква да бъдат изразходвани по това дело в бъдеще; настоятелно призовава Комитета, работейки заедно със своята правна служба, да приеме всички необходими мерки за финализиране на делото, включително да изиска от виновника съответните суми, с които Комитетът е обезщетил жертвите; изразява съжаление относно ниските очаквания за възстановяване на изразходваните публични средства и изисква от Комитета да предостави на Парламента подробна оценка на сумите, които се надява да възстанови;

41. припомня, че Парламентът отказа да освободи от отговорност генералния секретар на Комитета за финансовата 2018 година поради, наред с другото, грубо нарушение на принципа на „задължение за полагане на грижа“ от страна на администрацията и бездействие, както и финансовите последици от това, и че беше дълбоко разочарован от липсата на решителни действия, по-специално на превантивни и корективни мерки, от страна на тогавашния директор на дирекция „Човешки и финансови ресурси“, понастоящем генерален секретар, преди отказа за освобождаване от отговорност на Комитета във връзка с изпълнението на бюджета за 2018 г.;

42. припомня, че Парламентът поиска от председателя на Комитета, в контекста на освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за финансовата 2019 година, да участва активно в преговорите за уреждане на спора с жертвите с цел постигане на справедливо и задоволително споразумение между всички страни и предотвратяване на всякакъв конфликт на интереси, а от Комитета да се извини публично на жертвите, което за съжаление не се случи;

43. изразява съжаление, че е имало шест искания за съдействие, свързани с възможни случаи на тормоз през 2020 г., което доказва, че е необходимо да се засилят действащите превантивни мерки; отчита, че три от тези искания са свързани със случая с бившия председател на група I, предаден на белгийските съдебни органи; отбелязва, че един от случаите е приключен и че друг също е предаден на белгийските съдебни органи; със загриженост обръща внимание на факта, че едно искане все още е било предмет на вътрешна проверка през ноември 2021 г., което кара Парламента

([1]) Директива (ЕС) 2019/1937 на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2019 г. относно защитата на лицата, които подават сигнали за нарушения на правото на Съюза (ОВ L 305, 26.11.2019 г., стр. 17).

([2]) Решение на ЕИСК № 053/16 А от 2 март 2016 г., член 9, параграф 1.

отново да подчертае, че макар и надлежният процес и индивидуалните права да трябва да се зачитат, времето работи против жертвите, и поради това настоятелно призовава Комитета да пристъпи към разглеждане на това искане без допълнително забавяне и да докладва относно развитието по случая;

44. е запознат със случая на тормоз, за който на Комитета е съобщено от лице, сигнализиращо за нередности, и който е предаден на OLAF през август 2020 г. и е свързан с член на персонала на Комитета на регионите, работещ в съвместните служби, в който се съдържат и твърдения за лошо управление и финансови нередности; призовава Комитета и Комитета на регионите да докладват съвместно на Парламента относно резултата от разследването на OLAF, както и за всички други вътрешни проверки или мерки в очакване на разследването;

45. отбелязва, че решенията относно случаите на тормоз и относно подаването на сигнали за нередности бяха преразгледани през 2020 г., и изразява съжаление, че новите решения, които трябваше да бъдат приети през 2021 г., бяха забавени; отново подчертава значението на принципа на „задължение за полагане на грижа“ за служителите, който включва защита на лицата, подаващи сигнали за нередности, и предотвратяване на всякакви форми на тормоз, както и мерки за ясна и твърда защита и подкрепа за жертвите; настоятелно призовава Комитета да прилага еднакви процедури за разглеждане на случаи на тормоз, така че да няма разлики между жертвите, и да гарантира равно третиране на обвинените, независимо от фактори, като например мястото им в ръководството; припомня на Комитета, че фактът, че Правилникът за длъжностните лица не може да бъде приложен към член на Комитета, не може да се разглежда като извинение за бездействие; отбелязва, че през април 2022 г. Комитетът е декларирал пред комисията по бюджетен контрол на Парламента, че преразгледаните решения относно подаването на сигнали за нередности и относно тормоза са влезли в сила съответно на 15 декември 2021 г. и 4 април 2022 г.;

46. отчита трите разследвания на OLAF, свързани с Комитета, едно от които е приключено през 2020 г. без да са намерени доказателства за отговорност от страна на съответния член на персонала, а две все още продължават, като едното е открито през 2019 г., а другото – през 2020 г., както и за един случай, свързан с подбора, който също е отхвърлен през 2020 г., без да започне разследване;

47. отново заявява, че всяко неетично поведение на служителите и членовете на институциите и органите на Съюза възпрепятства доброто управление на средствата на Съюза и се отразява негативно върху доверието на гражданите в Съюза като цяло; със загриженост отбелязва, че макар понастоящем да се извършва мащабен дългоочакван преглед на вътрешната етична рамка, е неоспоримо, че твърде дълго съществува сериозно нарушение на принципа на „задължение за полагане на грижа“ за служителите от страна на Комитета, което създава достойна за съжаление култура на безнаказаност и тормоз в резултат на осъдителни стилове на управление, илюстрирани, наред с други елементи, от повтарящи се спешни искания за съдействие и случаи, докладвани на OLAF; изразява съжаление, че недвусмислените му призиви за вътрешно търсене на отговорност постоянно се пренебрегват и настоява на необходимостта от външно и независимо разследване, за да се определи отговорността на административното ръководство на Комитета; и от прилагане, когато е необходимо на член 22 от Правилника за длъжностните лица; изисква външно разследване за преглед на процедурите на Комитета в областта на човешките ресурси и тяхната ефективност с акцент върху разглеждането на твърдения за тормоз и гарантирането на благосъстоянието на персонала;

Етична рамка и прозрачност

48. отбелязва създаването на вътрешна работна група, на която е възложен дългоочакваният преглед на етичната рамка на Комитета като цяло; отчита, че работната група е изготвила план за действие, който е бил приет през януари 2021 г. и е предизвикал преразглеждане на кодекса за поведение на Комитета; призовава Комитета да докладва на Парламента относно резултата от този анализ, плана за действие и действията за изпълнение;

49. отбелязва, че на специална група от членове на Комитета е възложено да извърши преглед на кодекса за поведение на членовете, включително да засили превантивните мерки и възможните санкции след започването на новия мандат на Комитета през октомври 2020 г.; счита, че кодекса за поведение трябва да се основава на опита, натрупан след случая на тормоз, да се позовава на принципите, одобрени от Общия съд в неговите решения и от Омбудсмана в нейните препоръки, и да включва конкретна, бърза процедура за разглеждане на жалби, която да защитава жертвите от самото начало, както и ясна и приложима система от санкции; отчита приемането на новия кодекс за поведение през януари 2021 г. и предоставянето на членовете на подробна брошура относно неговото прилагане; призовава Комитета да използва утвърдени добри практики, за да повиши осведомеността сред членовете и заместниците им, а в дългосрочен план да подобри вътрешната култура на Комитета по етичните въпроси;

50. отбелязва, че новият кодекс за поведение включва процедура за отстраняване, според която решение за отстраняване се взема от събранието въз основа на предложение, отправено от бюрото, и се съобщава на Съвета, за да може да бъде стартирана процедура за назначаване на заместник; приветства факта, че преразгледаният процедурен правилник е приведен в съответствие с разпоредбите относно отстраняването, предвидени в кодекса за поведение, и отчита, че текущият преглед на процедурния правилник на Комитета е необходим, за да може процедурата по отстраняване да стане приложима; призовава Комитета незабавно да информира Парламента относно това преразглеждане и насърчава Комитета да проведе проучвателни разговори с Комисията относно възможността за изменение на съответните действащи разпоредби;

51. отчита четирите жалби, разгледани от Омбудсмана през 2020 г., свързани с липса на прозрачност, отказ от достъп до документи, а в два случая – с липса на отговор на запитване; отбелязва, че поне една от тези проверки се отнася до възстановяване на средства и надбавки; осъжда липсата на прозрачност и настоятелно призовава Комитета за изчерпателна и прозрачна комуникация по този въпрос;

52. приканва Комитета да осъществи допълнителни действия за повишаване на осведомеността във връзка с етичната рамка и процедурите за сигнализиране на нередности; приветства задължителното обучение по етика и почтеност за всички служители, включително новопостъпилите, в резултат на прието през 2021 г. решение; призовава Комитета да направи това обучение задължително за членовете и ръководителите; приветства създаването на длъжност координатор по въпросите на етиката в рамките на дирекцията за човешки ресурси и финанси на Комитета, подпомаган от нов екип от съветници по въпроси на етиката; оценява подписването на ново споразумение за нивото на услугите със Службата за разследване и дисциплина (IDOC) на Комисията с цел административните разследвания да се извършват професионално;

53. признава, че Споразумението между Европейския парламент и Европейската комисия относно регистъра за прозрачност за организации и самостоятелно заети физически лица, които участват в изготвянето и прилагането на политиките на ЕС ([3]), и Междуинституционалното споразумение от 20 май 2021 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия за задължителен регистър за прозрачност ([4]) предвиждат доброволното участие на институциите, органите, службите и агенциите на Съюза; възразява срещу отказа на Комитета от използването на Регистъра за прозрачност на основанието, че Комитетът е консултативен орган; настоятелно призовава Комитета да се присъедини към Регистъра за прозрачност с цел подобряване на прозрачността на неговите взаимодействия с външни представители на интереси;

54. отбелязва, че създаването на вътрешен омбудсман е една от ключовите мерки в плана за действие, приет през 2021 г. за укрепване на етичната рамка на Комитета; посочва, че решението за създаване на вътрешен омбудсман беше представено като споразумение, което е било приветствано от служителите, докато в действителност комитетът по персонала на Комитета е изразил отрицателно становище по него; споделя резервите, изразени от комитета по персонала и правната служба на Комитета относно предложението във връзка с независимостта, безпристрастността и поверителността на вътрешния омбудсман; поставя под въпрос необходимостта от такъв вътрешен омбудсман в светлината, от една страна, на ограниченията по отношение на човешките ресурси и, от друга страна, наличието на съветници по етичните въпроси, доверени съветници, и по-специално споразумението с IDOC; настоятелно призовава Комитета да се съсредоточи върху прилагането на свързаните с етичните въпроси механизми, които вече съществуват, като същевременно осигури подходящ персонал за законодателната си работа, като се концентрира върху ефективността на приеманите мерки; припомня, че в своя доклад относно достойнството на работното място в институциите и агенциите на ЕС SI/2/2018/AMF Омбудсманът отбелязва, че намирането на разследващи, които се възприемат като безпристрастни и справедливи, може да бъде особено предизвикателство в малките институции, и препоръчва използването на външни и независими разследващи вместо вътрешен екип, за да се гарантира независимост и неутралност;

55. отново отправя своето искане за по-нататъшни подобрения по отношение на външните дейности на членовете на Комитета след препоръката на Омбудсмана в нейния доклад „Кадрова въртележка между държавния и частния сектор — прилагане на член 16 от Правилника за длъжностните лица на ЕС в редица институции, органи и агенции на ЕС“, случай SI/2/2017/NF; отбелязва решението на Комитета да извърши подробен анализ, за да оцени степента на изпълнение на различните препоръки, отправени от Омбудсмана в този доклад; приканва Комитета да ускори решението за преразглеждане на настоящата рамка за лобирането и застъпничеството, за да укрепи и нейната система за избягване на потенциални конфликти на интереси;

([3]) ОВ L 277, 19.9.2014 г., стр. 11.
([4]) ОВ L 207, 11.6.2021 г., стр. 1.

Цифровизация, киберсигурност, защита на данните

56. признава, че избухването на пандемията от COVID-19 ускори вече съществуващата тенденция на опростяване и цифровизация на инструментите за комуникация и административните процеси, като например въвеждането на финансови потоци „без документи на хартиен носител“; счита, че изпитаните подобрения, въведени през март 2020 г., следва да станат структурни и да се запазят и след пандемията;

57. отбелязва, че бюджетът за ИТ през 2020 г. е бил 7 500 000 EUR в сравнение с 4 900 000 EUR през 2019 г., което представлява увеличение от 53%, дължащо се до голяма степен на неизползвани бюджетни кредити, прехвърлени от други бюджетни редове, с цел по-нататъшно преодоляване на изоставането в ИТ; припомня, че бюджетните трансфери не могат да заменят необходимото структурно финансиране на всяка ИТ служба;

58. отбелязва, че до края на 2020 г. Комитетът е осигурил преносим компютър за всеки член на персонала, а при поискване са предоставени висококачествени слушалки, на обща стойност от 322 462 EUR; отчита, че през януари 2021 г. Комитетът е приел решение за изплащането на еднократна сума при поискване от отговарящи на условията членове на персонала, която да покрие извънредни разходи, свързани със задължителната работа от разстояние (получени са 563 искания, възлизащи на общо 107 271 EUR);

59. приветства конкретните резултати, свързани с киберсигурността, заложени в цифровата стратегия на Комитета; оценява тясното сътрудничество с екипа за незабавно реагиране при компютърни инциденти за институциите, органите и агенциите на ЕС (CERT-EU) като крайъгълен камък в сигурността на ИТ на Комитета;

60. поздравява Комитета за значителното подобрение на портала на членовете, Phoenix и инструмента Adonis за процеса на работа с документи, както и за напредъка, постигнат във връзка с хибридната среда „в облак“ като последен компонент на цифровото работно място; отбелязва, че разделът за членовете във вътрешната мрежа на Комитета е изцяло преработен, за да се превърне в единно звено за контакт; приветства използването на квалифициран електронен подпис за електронно подписване, както и на други инструменти за работа от разстояние и цифрови инструменти;

61. отбелязва, че през последните години вътрешният одит в Комитета е почти изцяло съсредоточен върху анализа и подпомагането на надеждността на процедурите и процесите, а в по-малка степен върху одитирането на операциите; призовава за специфичен план за насърчаване на дистанционно или цифрово вътрешно одитиране в Комитета; отбелязва, че по искане на Европейския надзорен орган по защита на данните Комитетът е проследил предаването на лични данни на трети държави и е стигнал до заключението, че не са били засегнати никакви дейности; отбелязва факта, че Комитетът е подписал регистрацията, свързваща го с междуинституционален рамков договор с Microsoft, и че вече няма отделни индивидуални лицензионни споразумения с Microsoft; насърчава въпреки това Комитета да дава приоритет на технологиите с отворен код, за да запази контрола върху собствените си технически системи, да предотврати зависимост от определен доставчик, да осигури по-строги гаранции за неприкосновеността на личния живот и защитата на данните на ползвателите и да повиши сигурността и прозрачността за обществеността;

Сгради и сигурност

62. отчита, че Комитетът и Комитетът на регионите изпълняват своята дългосрочна стратегия относно сградите, като се фокусират върху географската концентрация и реорганизацията на разпределението на офисите; отбелязва, че отговорната работна група е счела, че наличието на допълнителна сграда с капацитет за около 200 души е от съществено значение за създаването на добри условия на труд; отбелязва, че това заключение е накарало Комитета и Комитета на регионите да преговарят за прехвърлянето на договора за наем за сграда B100 от Европейската служба за външна дейност и че проектът за административно споразумение е одобрен от бюрата на Комитета и Комитета на регионите през последното тримесечие на 2020 г.; съзнава, че пандемията от COVID-19 е причинила забавяне в процеса;

63. приветства подобренията в ключови области на стратегията относно сградите, а именно реновирането на съществуващите сгради с цел създаване на по-здравословни работни места в съответствие с ергономичните стандарти, повишаването на нивото на сигурност, намаляването на потреблението на електроенергия и спазването на задълженията във връзка с опазването на околната среда;

64. отбелязва, че след поемането на сграда B100 през септември 2021 г. се извършват тестове и отстраняване на азбест; призовава Комитета и Комитета на регионите периодично да извършват мониторинг на условията в тази сграда и винаги да информират персонала за това; припомня своята резолюция от 20 октомври 2021 г., съдържаща препоръки към Комисията относно защитата на работниците от азбест ([5]);

([5]) Приети текстове, P9_TA(2021)0427.

Околна среда и устойчивост

65. приветства интегрирането на стандартите за устойчивост, опазване на околната среда и достъпност, включително тези на Схемата на Общността за управление по околна среда и одит (EMAS), като част от стратегията за сградите на Комитета и Комитета на регионите; отбелязва, че от създаването на своята система за управление на околната среда Комитетът и Комитетът на регионите предприемат различни действия с цел подобряване на енергийните характеристики на своите сгради и намаляване на своя въглероден отпечатък; приветства създаването на работна група, посветена на Зеления пакт и отчита провеждането на проучване относно постигането на въглеродна неутралност на Комитета и Комитета на регионите до 2030 г.; приветства участието на Комитета в схемата на Парламента за компенсиране на емисиите на парникови газове и специалния бюджетен ред на Комитета за осигуряване на съответните бюджетни кредити; приветства факта, че потребяваната от Комитета електроенергия се осигурява изключително от „зелена“ енергия от устойчиви източници; освен това насърчава Комитета да инсталира слънчеви панели във всички сгради с цел повишаване на въглеродната ефективност;

66. отбелязва редица конкретни действия, предприети с цел намаляване използването на хартия, и настоятелно призовава Комитета да приеме истинска политика за среда без документи на хартиен носител; приветства факта, че количеството използвана хартия на човек на ден през 2020 г. е намаляло с 52% в сравнение с 2019 г. и с 81% в сравнение с 2015 г.;

67. приветства въведените от Комитета конкретни мерки за насърчаване на използването на устойчиви начини за пътуване, като например служебни велосипеди, инфраструктура за велосипедисти и система от ваучери за достъп до автомобилните паркинги при извънредни обстоятелства; отбелязва, че политиката за мобилност включва финансов принос за велосипедисти и за членове на персонала, които са закупили сезонни билети за градски транспорт, докато членовете на персонала, които са се възползвали и от двете предимства, губят правото си да използват съоръженията за паркинг;

68. отбелязва ангажимента на Комитета за постигане на 17-те цели за устойчиво развитие (ЦУР) на Организацията на обединените нации и за спазване на тези цели и съответните стратегии на Съюза; подчертава, че Комитетът разполага с Обсерватория на устойчивото развитие, целяща насърчаване на устойчивостта в рамките на Съюза;

69. поздравява Комитета за съвместното управление на Европейска платформа на заинтересованите страни в областта на кръговата икономика заедно с Комисията;

Комуникация и многоезичие

70. отбелязва приемането през октомври 2019 г. от Бюрото на ново лого на Комитета, което отразява логотипите на институциите на Съюза; счита, че тази промяна ще допринесе за видимостта и единството на образа на институциите, органите, службите и агенциите на Съюза сред гражданите;

71. приветства факта, че Комитетът е успял да адаптира своята стратегия за комуникация в контекста на пандемията от COVID-19, като е организирал редица важни събития и действия онлайн, за да подпомогне своите информационни дейности и контакта си със заинтересованите страни и гражданите; подчертава, че през юли 2020 г. Комитетът, вместо своята годишна Награда за гражданското общество, присъди еднократна награда „Гражданското общество срещу COVID-19“, за инициативи с нестопанска цел, осъществени от лица, организации на гражданското общество и частни дружества с цел преодоляване на кризата, предизвикана от COVID-19, и последиците от нея;

72. подчертава, че цялата работа във връзка със становищата и информационните доклади на Комитета е налична на всички официални езици, както и че уебсайтът на Комитета е съобразен със стандартите на Съюза за достъпност за органите от публичния сектор;

73. приветства участието на Комитета в Конференцията за бъдещето на Европа, който допринася за достигането на този демократичен процес до организираното гражданско общество; насърчава също така Комитета да подкрепя своите членове при участието им в местни диалози с гражданите и гражданското общество по европейски въпроси;

Междуинституционално сътрудничество

74. приветства постоянно засилващото се и ефективно двустранно сътрудничество между Парламента и Комитета; насърчава Парламента и Комитета да продължат редовните срещи между своите председатели и заместник-председатели, както и да засилят структурираното сътрудничество между съответните докладчици и политическите групи и подготвителните органи, в които се организират техните членове; счита, че политическото сътрудничество на Комитета с Парламента, Съвета и Комисията следва да бъде по-систематично, като се има предвид ролята на Комитета на представител на социалните партньори и организациите на гражданското общество;

75. подчертава, че споразуменията за нивото на услугите с четири дирекции на Комисията (Службата за управление и плащане по индивидуални права (PMO), ГД „Информатика“, ГД „Бюджет“ и ГД „Човешки ресурси и сигурност“) са преразгледани и са добавени допълнителни услуги;

76. подчертава приемането на новото споразумение за административно сътрудничество между Комитета и Комитета на регионите, влязло в сила на 1 ноември 2021 г., с което се засилва управлението на сътрудничеството и механизмите за контрол, за да се гарантира ефективно управление на съвместните услуги; със задоволство отбелязва, че Комитетът счита, че новото споразумение е по-съвременно и по-опростено, отколкото предишното, както и че то допринася за създаването на полезни взаимодействия между Комитета и Комитета на регионите;

77. отново заявява позицията, изразена в предишните препоръки, свързани с освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета, за необходимостта от пълно прилагане на споразумението за сътрудничество, подписано между Парламента и Комитета и Комитета на регионите, съгласно което общо 60 преводачи, включително 36 от Комитета, бяха прехвърлени в Парламента в замяна на достъп до услугите на Службата на Европейския парламент за парламентарни изследвания; в тази връзка подчертава недостига на кадри на Комитета в някои политически области, което се отразява отрицателно върху изпълнението на неговия мандат;

Пандемията от COVID-19

78. съзнава, че пандемията от COVID-19 е повлияла значително на дейността на Комитета, по-специално защото неговите членове пътуват до помещенията на Комитета, за да обсъждат неговите становища и решения; признава колективните усилия, които осигуриха постоянна подкрепа за политическите дейности на Комитета;

79. отбелязва, че за да гарантира непрекъснатост на дейността, Комитетът е координирал всички въведени през март 2020 г. мерки за профилактика и защита в многопластова стратегия за профилактика в областта на здравето, като е описал всички предприети физически, оперативни и медицински мерки, като например разширена работа от разстояние, ИТ и видеоконферентно оборудване, оборудване за здраве и безопасност в помещенията и дематериализация на процесите;

80. отбелязва, че действащият план за непрекъснатост на дейността е бил счетен за недостатъчно пригоден за целта поради специфичния характер на пандемията от COVID-19 и че поради това Комитетът е създал специална работна група под ръководството на директора за човешките ресурси, включваща широк набор от лица за контакт както в Комитета, така и с други институции; подчертава, че е важно да се въведат учения за непрекъснатост на дейността за подготвеност във възможно най-голяма степен срещу евентуални бъдещи разрушителни събития;

81. оценява подхода на поставяне на първо място на здравето и безопасността на членовете, докато организацията се адаптира към постоянно променящата се ситуация; отбелязва, че е приета обща дерогация във връзка с работата от разстояние за работа от чужбина за членовете на персонала, които i) са блокирани в своята държава на произход поради ограничения в пътуването, ii) имат нуждаещ се от грижи или болен роднина в чужбина или iii) са поискали това при определени обстоятелства; счита, че решението за разрешаване на работа от разстояние от чужбина е оказало положително въздействие за намаляване на психологическия стрес и отсъствията;

82. приветства факта, че Комитетът и Комитетът на регионите са работили в тясно сътрудничество и че продължават да го правят във връзка с уеднаквяването на мерки, като например достъп до сгради, хигиена и протоколи за почистване; подчертава, че координацията е улеснена от взаимното присъствие на служители по непрекъснатост на дейността във всеки от екипите за управление във връзка с COVID-19;

83. подчертава, че основните дейности са изпълнявани по време на цялата пандемия от COVID-19, което е позволило на Комитета да представлява социалните партньори и организациите на гражданското общество във вземането на решения на Съюза, подпомагайки институциите на Съюза в справянето с настоящата кризисна ситуация;

84. приветства намерението да се извлекат ползи от поуките от пандемията и да се изготви нова политика за работата от разстояние/работните часове и отбелязва, че в момента тече социален диалог по този въпрос; насърчава Комитета да включи в стратегията за вътрешно управление извлечените поуки от пандемията по отношение на непрекъснатостта на дейността и подходите за управление на кризи, способността на ИТ системите за реагиране, устойчивостта на организацията, принципа за „задължение за полагане на грижа“, ефективността на вътрешната комуникация и гъвкавостта на работните процеси.