22002D0172

EMP ÜHISKOMITEE OTSUS

nr 172/2002,

6. detsember 2002,

millega muudetakse EMP lepingu XVIII lisa (töötervishoid ja tööohutus, tööõigus ning meeste ja naiste võrdne kohtlemine)

EMP ÜHISKOMITEE,

võttes arvesse Euroopa Majanduspiirkonna lepingut, mida on muudetud Euroopa Majanduspiirkonna lepingut kohandava protokolliga, edaspidi "leping", eriti selle artiklit 98,

ning arvestades järgmist:

(1) Lepingu XVIII lisa muudeti EMP Ühiskomitee 25. juuni 2002. aasta otsusega nr 89/2002. ([1])

(2) Lepingusse tuleb lisada Euroopa Parlamendi ja nõukogu 11. märtsi 2002. aasta direktiiv 2002/14/EÜ, millega kehtestatakse töötajate teavitamise ja ärakuulamise üldraamistik Euroopa Ühenduses, ([2])

ON VASTU VÕTNUD JÄRGMISE OTSUSE:

Artikkel 1

Lepingu XVIII lisa punkti 32e (nõukogu direktiiv 2001/86/EÜ) järele lisatakse järgmine punkt:

"32f. **32002 L 0014**: Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv 2002/14/EÜ, 11. märts 2002, millega kehtestatakse töötajate teavitamise ja ärakuulamise üldraamistik Euroopa Ühenduses (EÜT L 80, 23.3.2002, lk 29)."

Artikkel 2

Direktiivi 2002/14/EÜ islandi- ja norrakeelne tekst, mis avaldatakse *Euroopa Ühenduste Teataja* EMP kaasandes, on autentne.

Artikkel 3

Käesolev otsus jõustub 7. detsembril 2002 tingimusel, et EMP Ühiskomiteed on teavitatud vastavalt lepingu artikli 103 lõikele 1. (*)

([1]) EÜT L 266, 3.10.2002, lk 61.
([2]) EÜT L 80, 23.3.2002, lk 29.
(*) Põhiseadusest tulenevatest nõuetest on teatatud.

Artikkel 4

Käesolev otsus avaldatakse *Euroopa Ühenduste Teataja* EMP osa EMP kaasandes.

Brüssel, 6. detsember 2002

EMP Ühiskomitee
eesistuja
Kjartan JÓHANNSSON