EUROPA-
KOMMISSIONEN

Bruxelles, den 8.2.2023
COM(2023) 69 final

2023/0031 (BUD)

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Belgien — EGF/2022/002 BE TNT

BEGRUNDELSE

BAGGRUND FOR FORSLAGET

1. De regler, der gælder for økonomisk støtte fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF), er fastsat i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013[1].

2. Den 18. oktober 2022 indgav de belgiske myndigheder ansøgning EGF/2022/002 BE/TNT om økonomisk EGF-støtte som følge af afskedigelser i TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (i det følgende benævnt "TNT") i Belgien.

3. Efter en vurdering af denne ansøgning har Kommissionen i overensstemmelse med de gældende bestemmelser i forordning (EU) 2021/691 konkluderet, at betingelserne for tildeling af økonomisk EGF-støtte er opfyldt.

RESUMÉ AF ANSØGNINGEN

EGF-ansøgning	EGF/2022/002 BE/TNT
Medlemsstat	Belgien
Berørt(e) region(er) (på NUTS 2-niveau[2])	Province Liège (BE33)
Dato for indgivelse af ansøgningen	18. oktober 2022
Dato for kvittering for modtagelse af ansøgningen	3. november 2022
Dato for anmodning om yderligere oplysninger	3. november 2022
Frist for indsendelse af yderligere oplysninger	25. november 2022
Frist for afslutningen af vurderingen	14. februar 2023
Interventionskriterium	Artikel 4, stk. 2, litra a), i forordning (EU) 2021/691
Hovedvirksomhed	TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL ("TNT")
Antal berørte virksomheder	1
Økonomisk(e) aktivitetssektor(er) (NACE (rev. 2) hovedgruppe[3])	Hovedgruppe 52 (Hjælpevirksomhed i forbindelse med transport)
Referenceperiode (fire måneder):	27. marts 2022 – 27. juli 2022

[1] EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

[2] Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/1755 af 8. august 2019 om ændring af bilagene til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1059/2003 om indførelse af en fælles nomenklatur for regionale enheder (NUTS) (EUT L 270 af 24.10.2019, s. 1).

[3] EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1.

Antal afskedigelser i referenceperioden (*a*)	548

Antal afskedigelser før og efter referenceperioden (*b*)	11
Samlet antal afskedigelser (*a* + *b*)	559
Samlet antal støtteberettigede modtagere	559
Samlet antal tiltænkte støttemodtagere	559
Budget til de individualiserede tilbud (EUR)	2 270 644
Budget til gennemførelse af EGF[4] (EUR)	31 000
Samlet budget (EUR)	2 301 644
EGF-støtte (85 %) (EUR)	1 956 397

VURDERING AF ANSØGNINGEN

Sagsforløb

4. De belgiske myndigheder indgav ansøgning EGF/2022/002 BE/TNT den 18. oktober 2022, dvs. inden for en periode på 12 uger fra den dato, hvor interventionskriterierne, der er omhandlet i artikel 4, stk. 2, litra a), i forordning (EU) 2021/691, var opfyldt. Kommissionen bekræftede modtagelsen af ansøgningen og anmodede de belgiske myndigheder om yderligere oplysninger den 3. november 2022. Der blev indsendt yderligere oplysninger inden for 15 arbejdsdage efter anmodningen. Fristen på 50 arbejdsdage efter modtagelsen af den fuldstændige ansøgning, inden for hvilken Kommissionen skal afslutte sin vurdering af, om ansøgningen opfylder betingelserne for at få økonomisk støtte, udløber den 14. februar 2023.

Ansøgningens støtteberettigelse

Berørte virksomheder og støttemodtagere

5. Ansøgningen vedrører 548 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet er ophørt i TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL i den økonomiske sektor, som er klassificeret under NACE rev. 2, hovedgruppe 52 (Hjælpevirksomhed i forbindelse med transport). De afskedigelser, som TNT har foretaget, er lokaliseret i NUTS 2-regionen Province Liège (BE33).

Interventionskriterier

6. De belgiske myndigheder indgav ansøgningen med henvisning til interventionskriterierne i artikel 4, stk. 2, litra a), i forordning (EU) 2021/691, som forudsætter aktivitetsophør for mindst 200 afskedigede arbejdstagere i løbet af en fire måneders referenceperiode i en virksomhed i en medlemsstat, inklusive arbejdstagere, der er blevet afskediget af leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled, og/eller selvstændige, hvis aktivitet er ophørt.

7. Referenceperioden på fire måneder for ansøgningen løber fra den 27. marts 2022 til den 27. juli 2022.

8. 548 arbejdstagere blev afskediget af TNT i referenceperioden.

[4] I overensstemmelse med artikel 7, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691):

Beregning af afskedigelser og aktivitetsophør

9. I henhold til artikel 6, første afsnit, litra a), sammenholdt med artikel 5, første afsnit, litra c), i forordning (EU) 2021/691, er de 548 afskedigede arbejdstageres aktivitetsophør i referenceperioden blevet beregnet fra datoen for ansættelseskontraktens faktiske ophør eller dens udløb.

Støtteberettigede støttemodtagere

10. Ud over de allerede nævnte arbejdstagere omfatter de støtteberettigede modtagere også 10 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet ophørte mellem udløbet af referenceperioden og den sidste dag inden vedtagelsen af dette forslag, jf. artikel 6, første afsnit, litra b), i forordning (EU) 2021/691. Der kan etableres en klar årsagssammenhæng med den begivenhed, som udløste ophøret af de afskedigede arbejdstageres aktivitet i referenceperioden, som krævet i henhold til artikel 6, andet afsnit, i forordning (EU) 2021/691.

11. Det samlede antal støtteberettigede modtagere er 559.

Beskrivelse af de begivenheder, der førte til afskedigelser og aktivitetsophør

12. Den 19. januar 2021 meddelte TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL — det belgiske datterselskab af den koncern, der opstod, da US Fedex Group i 2016 overtog Dutch TNT Group — at den havde til hensigt at afskedige 671 arbejdstagere[5] og at ændre kontrakterne for yderligere 861 arbejdstagere.

13. Virksomheden planlægger at anvende Liège lufthavn som et sekundært knudepunkt, der kun er forbundet med enkelte europæiske lufthavne, mens Paris-Charles de Gaulle bliver FedEx' primære knudepunkt, der er forbundet med alle europæiske lufthavne og med lufthavne i USA, Asien og Mellemøsten. Dette har gjort det nødvendigt at mindske arbejdsstyrken i Liège lufthavn i proportion med den reducerede arbejdsbyrde og det faldende antal flyvninger til og fra Liège lufthavn, hvilket resulterer i afskedigelser og ændrede arbejdsvilkår for hundredvis af ansatte.

14. Ændringerne sigter på at undgå dobbeltarbejde og styrke koncernens position i en situation med hård konkurrence i sektoren på europæisk og nationalt plan.

Afskedigelsernes forventede virkning på økonomien på lokalt, regionalt og nationalt plan og på beskæftigelsen

15. Arbejdsløsheden i Vallonien (8,7 %) er 2,8 procentpoint højere end i Belgien som helhed (5,9 %)[6]. Hertil kommer, at arbejdsmarkedet i provinsen Liège er særligt ugunstigt i forhold til Valloniens øvrige provinser.

16. Provinsen Liège har — tillige med provinsen Hainaut — Valloniens højeste jobsøgendeprocent (andelen af arbejdsløse registrerede jobsøgende i den erhvervsaktive befolkning) med 13,8 % i marts 2022[7].

---

5 Det planlagte antal afskedigelser blev reduceret under den obligatoriske procedure for information til og høring af arbejdstagernes repræsentanter, som beskrevet i punkt 23 og 24.

6 Gennemsnit af de sidste fire kvartaler (3. kvartal 2021 til 2. kvartal 2022). Kilde: Statbel. "Population active (travailleurs et chômeurs) et inactive depuis 2017 basé sur l'Enquête sur les Forces de Travail reformée, par trimestre, province, sexe, classe d'âge et niveau d'éducation. Dernières 4 Trimestre (2ème trimestre 2021, 3ème trimestre 2021, 4ème trimestre 2021, 1er trimestre 2022)".

7 Le Forem, "Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi".

17. Variationen fra år til år i antallet af jobsøgende i provinsen Liège viser en positiv tendens: den har været faldende i de seneste to år (fra år til år, -1,7 % i 2. kvartal 2021 og -2,1 % i 2. kvartal 2022). Samme tendens kan observeres for korttidsledige, hvorimod det modsatte er tilfældet for langtidsledige (over 12 måneder). For langtidsledige, som har søgt arbejde i mindst to år, men under fem år, er det særligt vanskeligt at vende tilbage til arbejdsmarkedet. I marts 2022 tilhørte 28 % af alle jobsøgende denne gruppe (2-5 år som arbejdssøgende), hvilket er 5 procentpoint flere end i marts 2020[8].

18. Højere alder er forbundet med større vanskeligheder ved jobsøgning i provinsen Liège, hvor personer på 50 år og derover udgjorde 27,5 % af de jobsøgende i marts 2022 [9]. Næsten halvdelen (47 %) af TNT's tidligere ansatte tilhører denne aldersgruppe.

19. Covid-19-krisen har øget efterspørgselen efter arbejdstagere med mere kvalificerede profiler på det belgiske arbejdsmarked, men 60 % af TNT's tidligere arbejdstagere havde lavt kvalificerede job, så som lagerarbejdere, operatører af læsseramper, osv. Det kan således være vanskeligt for disse arbejdstagere at vende tilbage til arbejdsmarkedet, så meget desto mere til stabile kontrakter, idet sektoren foretrækker korte kontrakter.

20. De vallonske myndigheder fremfører, at afskedigelserne i TNT især vil ramme to kategorier af arbejdstagere (lavtuddannede og arbejdstagere over 50 år), som allerede er dårligt stillet på det regionale arbejdsmarked.

21. I tillæg hertil forværrer covid-19-krisen og den russiske angrebskrig mod Ukraine udsigterne til økonomisk udvikling. Den aktuelle inflationsstigning, ikke mindst stigningen i priserne på råstoffer og energi, mindsker virksomhedernes marginer og deres konkurrenceevne. Dette tyder på færre ansættelser i 2022. Det vallonske institut for evaluering, fremsyn og statistik, IWEPS, anslår, at den årlige gennemsnitlige vækstrate i beskæftigelsen i Belgien i 2022 var 1,3 % lavere end i 2021[10]. Tidligere ansatte på TNT vil derfor få brug for yderligere og målrettet støtte for at øge deres chancer for at finde et nyt job.

Anvendelse af EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer

22. De belgiske myndigheder har i deres ansøgning om EGF-støtte beskrevet, hvordan der er taget hensyn til henstillingerne i EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer.

23. TNT har overholdt den belgiske lov om kollektive afskedigelser, som fastsætter en obligatorisk procedure for information og høring af arbejdstagernes repræsentanter. Denne procedure gør det muligt at undersøge alle muligheder for at undgå afskedigelser eller reducere antallet af afskedigelser. Den har også til formål at afbøde konsekvenserne af tab af arbejdspladser gennem supplerende sociale foranstaltninger såsom støtte til omplacering eller omskoling af afskedigede arbejdstagere.

24. Informations- og høringsproceduren førte til et reduceret antal afskedigelser og gav arbejdstagerne mulighed for at ansøge om frivillig afskedigelse og modtage de

8 Le Forem, "Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi".
9 Ibid.
10 IWEPS, Tendances Économiques nº 63, p. 21.

relevante økonomiske incitamenter. Forhandlingerne sikrede også et særligt budget fra TNT til at dække udgifter til omskoling.

25. Valloniens regionale lovgivning[11] indeholder bestemmelser om særlig støtte til afskedigede arbejdstagere i form af en omplaceringsenhed (*cellule de reconversion*)[12], som varetages af den regionale offentlige beskæftigelses- og erhvervsuddannelses-tjeneste (Forem) efter anmodning fra arbejdstagernes repræsentative organisationer. Omplaceringsenheden udgør ikke nogen forpligtelse for arbejdsgiveren eller for Forem. Gennemførelsen af de EGF-medfinansierede foranstaltninger vil blive forvaltet gennem en sådan omplaceringsenhed.

26. Med hensyn til de aktiviteter, der er iværksat for at hjælpe de afskedigede arbejdstagere, har Belgien rapporteret, at den nationale arbejdsmarkedslovgivning[13] om aktiv styring af omstruktureringer kræver, at virksomheder, der er under omstrukturering, opretter en beskæftigelsesenhed (*cellule pour l'emploi*)[14], hvis formål er at stille 30 timers genplaceringstjenester til rådighed for arbejdstagere, der er blevet afskediget i forbindelse med kollektive afskedigelser, inden for en periode på tre måneder (60 timer i seks måneder for arbejdstagere på 45 år og derover). Arbejdsformidlingen udbød sine tjenester umiddelbart efter afskedigelserne.

Komplementaritet med de foranstaltninger, der finansieres af nationale midler eller EU-midler

27. De belgiske myndigheder har bekræftet, at de nedenfor beskrevne foranstaltninger, der modtager økonomisk EGF-støtte, ikke samtidig modtager økonomisk støtte fra andre af Unionens finansielle instrumenter.

28. Den samordnede pakke af individualiserede tilbud supplerer foranstaltninger, der finansieres af andre nationale fonde eller EU-midler, jf. de genplaceringstjenester, der er beskrevet i punkt 26.

Fremgangsmåder ved høringen af de tiltænkte støttemodtagere eller disses repræsentanter eller arbejdsmarkedets parter samt lokale og regionale myndigheder

29. De belgiske myndigheder har tilkendegivet, at den samordnede pakke af individualiserede tilbud er blevet udarbejdet i samråd med repræsentanterne for arbejdstagerne og arbejdsministeriet, jf. artikel 7, stk. 4, i forordning (EU) 2021/691.

30. Forem, fagforeninger (FGTB[15] og CSC[16]) og andre partnere mødtes den 6. april, 11. maj og 21. juni 2022 med henblik på at udarbejde en solid pakke af skræddersyede foranstaltninger til støtte for TNT-arbejdstageres bestræbelser på at vende tilbage til arbejdsmarkedet og for bedre at forstå arbejdstagernes behov for omskoling. De socialrådgivere, der ledsagede arbejdstagerne efter deres afskedigelse, blev også hørt. Disse møder resulterede i en samordnet pakke med EGF-foranstaltninger, som supplerer de standardforanstaltninger, beskæftigelsesenheden har foreslået.

---

11 Den vallonske regerings dekret af 29. januar 2004, ændret ved dekret af 30. april 2009.

12 Forem. Omstruktureringshændelse: omplaceringsenheder.

13 Kongelig anordning af 10. november 2006 om ændring af kongelig anordning af 9. marts 2006.

14 Forem. Omstruktureringshændelse: beskæftigelsesenheder.

15 Fédération générale du travail de Belgique.

16 Confédération des syndicats chrétiens.

Tiltænkte støttemodtagere og foreslåede foranstaltninger

Tiltænkte støttemodtagere

31. Alle 559 afskedigede arbejdstagere forventes at deltage i foranstaltningerne. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra f), i forordning (EU) 2021/691 er fordelingen af disse arbejdstagere efter køn, aldersgruppe og uddannelsesniveau som følger:

Kategori		Antal tiltænkte støttemodtagere	
Køn:	Mænd:	486	(86,9 %)
	Kvinder:	73	(13,1 %)
	Ikkebinær	0	(0,0 %)
Aldersgruppe:	Under 30 år:	13	(2,3 %)
	30-54-årige:	366	(65,7 %)
	Over 54 år:	180	(32,0 %)
Uddannelsesniveau	Sekundæruddannelse på første trin eller derunder[17]	289	(51,7 %)
	Sekundæruddannelse på andet trin[18] eller niveauet mellem sekundær og tertiær uddannelse[19]	212	(37,9 %)
	Tertiær uddannelse[20]	58	(10,4 %)

Foreslåede foranstaltninger

32. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra h), i forordning (EU) 2021/691 består den samordnede pakke, der skal ydes til afskedigede arbejdstagere, af følgende foranstaltninger:

– Informationstjenester, erhvervsvejledning og hjælp til genplacering. Dette sæt tjenester udvider de standardaktiviteter til støtte for TNT's tidligere arbejdstagere, der udføres af Forems beskæftigelsesenhed på vegne af den afskedigende virksomhed. Standardtilbuddet vil blive forlænget ud over den obligatoriske periode, og der vil blive foreslået yderligere specifikke tjenester såsom individuel coaching, aktiv jobsøgning og jobmatchningstjenester. Der vil blive lagt særlig vægt på sårbare personer i en situation med psykiske problemer, gældsætning eller anerkendt handicap ved inddragelse af fagfolk, der er specialiseret i at bistå disse grupper.

17 ISCED 0-2
18 ISCED 3
19 ISCED 4
20 ISCED 5-8

– Videreuddannelse, omskoling og erhvervsuddannelse. Arbejdstagerne vil få adgang til standardtilbuddet om uddannelse fra Forem og dets partnere. Der vil også blive indført særlige jobsøgningsmoduler. Desuden vil der blive tilbudt specifik uddannelse efter udredelse af deres profil og godkendelse af individuelle projekter med jobvejlederen for at tilgodese de konstaterede behov. Der vil også blive tilbudt et modul, som skal forbedre IT-færdigheder og opnå digital autonomi, og som er udviklet specifikt til TNT's tidligere ansatte. Dette modul supplerer modulet til udvikling af digitale færdigheder, som indgår i Forems standarduddannelsestilbud.

– Støtte til iværksættelse. Foranstaltningen er rettet mod arbejdstagere, som ønsker at starte egen virksomhed. Den vil bestå af en diagnose- og vejledningsfase, oplysningskampagner om iværksætteri, informationsmøder om potentialet for virksomhedsetablering gennem territoriale økonomiske diagnoser og netværkssamarbejde med relevante iværksættere og med certificerede trænere i virksomhedsetablering.

– Tilskud til etablering af virksomheder. Arbejdstagere, der etablerer en virksomhed eller udøver selvstændig virksomhed, modtager støtte på op til 15 000 EUR. Bidraget vil blive udbetalt i to rater, efter at der er forelagt dokumentation for, at forretningsaktiviteten er påbegyndt.

– Incitamenter og godtgørelser: **1) Jobsøgnings- og uddannelsesgodtgørelse**. Arbejdstagerne modtager 1 EUR i timen for effektiv deltagelse i uddannelse eller i jobsøgningsaktiviteter. **2) Bonus for at forbedre sine IT-færdigheder**. Arbejdstagere, der følger det modul for adgang til digital autonomi, som er blevet udviklet på ad hoc-basis for dem, vil modtage et fast beløb på 400 EUR betinget af, at de aktivt deltager i og fuldfører kursusforløbet. Bonussen har til formål at mindske den digitale analfabetisme ved at tilskynde TNT's tidligere ansatte til at forbedre deres IT-færdigheder. **3) Godtgørelse til at vende tilbage til skolen**. Der ydes en månedlig godtgørelse på 350 EUR pr. måned til arbejdstagere, som påbegynder en uddannelse på sekundærtrinnet eller en tertiær uddannelse på fuld tid i mindst ét år, eller som tager en kvalificeret uddannelse på mindst 3 måneder for at erhverve de nødvendige kvalifikationer til job, der er efterspurgte, og som det er vanskeligt at få besat, og som er forbundet med kritiske funktioner [21] , eller som har en særligt skæv kønsfordeling. **4) Godtgørelse til iværksættelse**. For at støtte arbejdstagere, når de etablerer deres virksomhed, gives der en månedlig godtgørelse på 350 EUR i en periode på højst 12 måneder.

33. Ovennævnte uddannelse med henblik på at opnå digital autonomi, som supplerer Forems standarduddannelse med henblik på at udvikle digitale færdigheder, tillige med et modul om cirkulær økonomi og effektiv ressourceudnyttelse er alle i overensstemmelse med kravene i artikel 7, stk. 2, i forordning (EU) 2021/691. Modulet om cirkulær økonomi og effektiv ressourceudnyttelse er udviklet til Swissports tidligere ansatte (EGF/2020/005 BE) [22] og vil indgå i Forems standarduddannelsestilbud, som medfinansieres af ESF+. Det er derfor ikke opført på

[21] Liste over job, der efterspørges, og som er vanskelige at få besat, eller som er forbundet med kritiske funktioner."*Métiers en tension de recrutement en Wallonie.Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie* ". Le Forem 2020. Efterfølgende opdateringer af listen findes på Forems websted.

[22] COM(2021) 212.

budgettet i dette forslag. Derudover er en ressourceeffektiv økonomi kernen i uddannelsestilbuddet fra Forems uddannelsescenter om miljø[23].

34. De foreslåede foranstaltninger, der her er beskrevet, udgør aktive politiske arbejdsmarkedsforanstaltninger og falder ind under de støtteberettigede foranstaltninger, der er fastlagt i artikel 7 i forordning (EU) 2021/691. Disse foranstaltninger erstatter ikke passive socialsikringsforanstaltninger.

35. De belgiske myndigheder har oplyst, at de 30/60 timer for genplaceringstjenester, der er arbejdsgiverens retlige forpligtelse, begyndte umiddelbart efter afskedigelserne. Den EGF-medfinansierede omplaceringsenhed overtog uden afbrydelse driften efter udløbet af den retlige forpligtelse.

36. De belgiske myndigheder har leveret de ønskede oplysninger om foranstaltninger, der er obligatoriske for den berørte virksomhed i medfør af national lov eller kollektive overenskomster. I overensstemmelse med artikel 9, stk. 1, i forordning (EU) 2021/691 har de belgiske myndigheder bekræftet, at økonomisk EGF-støtte ikke vil erstatte sådanne foranstaltninger.

Anslået budget

37. De anslåede samlede omkostninger er på 2 301 644 EUR og omfatter udgifterne til de individualiserede tilbud på 2 270 644 EUR samt udgifter til forberedelse, forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsaktiviteter på 31 000 EUR.

38. Der anmodes om økonomisk EGF-støtte på i alt 1 956 397 EUR (85 % af de samlede omkostninger).

39. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra m), har de belgiske myndigheder præciseret, at den nationale forfinansiering og medfinansiering ydes af Région Wallonne.

Foranstaltninger	Forventet antal deltagere	Anslåede omkostninger pr. deltager *(EUR)*[24]	Samlede anslåede omkostninger *(EUR)*[25]
Individualiserede tilbud (foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra a), i forordning (EU) 2021/691)			
Informationstjenester, erhvervsvejledning og hjælp til genplacering. (*Reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation)*	559	2 898	1 620 081
Uddannelse, omskoling og erhvervsuddannelse (*formations et modules spécifiques)*	500	152	76 000[26]

23 www.formation-environnement.be.

24 For at undgå decimaler er de anslåede udgifter pr. arbejdstager afrundet. Afrundingen har dog ingen indvirkning på de samlede udgifter for den enkelte foranstaltning, der forbliver som i den belgiske ansøgning.

25 Regnestykket går ikke op på grund af afrunding.

26 Der anmodes om medfinansiering fra EGF til uddannelse, der ikke indgår i Forems tilbud, og som heller ikke er omfattet af TNT's særlige budget til omskoling, jf. punkt 24.

Støtte til virksomhedsetablering (*dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat)*	60	720	43 186
Tilskud til etablering af virksomheder (*bourse de lancement)*	25	10 000	250 000
Subtotal (a): Procentdel af pakken af individualiserede tilbud	—		1 989 267 (87,61 %)
Godtgørelser og incitamenter (foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra b), i forordning (EU) 2021/691)			
Incitamenter og godtgørelser (*allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat)*	559	503	281 377
Subtotal (b): Procentdel af pakken af individualiserede tilbud	—		281 377 (12,39 %)
Aktiviteter i henhold til artikel 7, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691.			
1. Forberedende aktiviteter	—		0[27]
2. Forvaltning	—		2 000
3. Oplysning og offentlig omtale	—		10 000
4. Kontrol og rapportering	—		19 000
Subtotal (c): Procentdel af de samlede omkostninger:	—		31 000 (1,35 %)
Samlede omkostninger (a + b + c):	—		2 301 644
EGF-støtte (85 % af de samlede udgifter)	—		1 956 397

40. Omkostningerne ved de foranstaltninger, der er identificeret i ovenstående tabel som foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra b), i forordning (EU) 2021/691 overstiger ikke 35 % af de samlede omkostninger ved den samordnede pakke af individualiserede tilbud. De belgiske myndigheder har bekræftet, at disse foranstaltninger er betinget af, at støttemodtagerne deltager aktivt i jobsøgnings- eller uddannelsesaktiviteterne.

41. I overensstemmelse med artikel 7, stk. 2, fjerde afsnit, i forordning (EU) 2021/691 har de belgiske myndigheder bekræftet, at investeringsomkostningerne til selvstændig virksomhed, virksomhedsetablering og medarbejderovertagelser ikke overstiger 22 000 EUR pr. støttemodtager.

Periode for udgifternes støtteberettigelse

42. De belgiske myndigheder begyndte den 1. april 2022 at yde individualiserede tilbud til de tiltænkte støttemodtagere. Udgifterne til foranstaltningerne vil derfor være

[27] Forberedende aktiviteter finansieres over Forems driftsbudget til kollektive omdannelser.

berettigede til økonomisk EGF-støtte fra den 1. april 2022 og indtil 24 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.

43. De belgiske myndigheder påtog sig den administrative udgift, der skal gennemføre EGF, den 19. januar 2021. Udgifterne til forberedelse, forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsforanstaltninger vil derfor være berettigede til økonomisk EGF-støtte fra den 19. januar 2021 og indtil 31 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.

Forvaltnings- og kontrolsystemer

44. Ansøgningen indeholder en beskrivelse af de forvaltnings- og kontrolsystemer, der kræves i henhold til artikel 23 i forordning (EU) 2021/691, som fastlægger de involverede organers ansvarsområder. De belgiske myndigheder har meddelt Kommissionen, at den økonomiske støtte vil blive forvaltet og kontrolleret af de samme organer som dem, der forvalter og kontrollerer ESF+.

Tilsagn afgivet af den pågældende medlemsstat

45. De belgiske myndigheder har givet alle nødvendige garantier med hensyn til følgende:

- Principperne om ligebehandling og ikkeforskelsbehandling overholdes i forbindelse med adgang til de foreslåede foranstaltninger og deres gennemførelse.
- Kravene i den nationale lovgivning og i EU-lovgivningen vedrørende kollektiv afskedigelse er blevet overholdt.
- TNT, som har fortsat sine aktiviteter efter afskedigelserne, har opfyldt sine lovmæssige forpligtelser og sørget for sine arbejdstagere i overensstemmelse hermed.
- Dobbeltfinansiering vil blive forhindret.
- Den økonomiske EGF-støtte overholder de proceduremæssige og materielle EU-bestemmelser om statsstøtte.

VIRKNINGER FOR BUDGETTET

Budgetforslag

46. EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 186 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027[28].

47. Efter at have gennemgået ansøgningen for så vidt angår de betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 1 og 2, i forordning (EU) 2021/691, og under hensyntagen til antallet af tiltænkte støttemodtagere, de foreslåede foranstaltninger og de forventede omkostninger, foreslår Kommissionen at mobilisere EGF til et beløb på 1 956 397 EUR, hvilket svarer til 85 % af de samlede omkostninger ved de foreslåede foranstaltninger, for at kunne yde økonomisk støtte til ansøgningen.

48. Den foreslåede afgørelse om at mobilisere EGF vil blive truffet i fællesskab af Europa-Parlamentet og Rådet i henhold til artikel 15, stk. 1, første afsnit, litra b), i

[28] EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 11.

forordning (EU) 2021/691 og punkt 9 i den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter[29].

Tilhørende retsakter

49. Samtidig med at Kommissionen forelægger dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, forelægger den et forslag for Europa-Parlamentet og Rådet om overførsel til den relevante budgetpost af et beløb på 1 956 397 EUR.

50. Samtidig med at Kommissionen vedtog dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, vedtog den en afgørelse om økonomisk støtte, der udgør en finansierings-afgørelse som omhandlet i artikel 110 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) 2018/1046[30]. Den pågældende afgørelse om finansiering træder i kraft på den dato, hvor Kommissionen underrettes om Europa-Parlamentets og Rådets godkendelse af budgetoverførslen, jf. artikel 15, stk. 2, første afsnit, i forordning (EU) 2021/691.

[29] EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 29.

[30] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) 2018/1046 af 18. juli 2018 om de finansielle regler vedrørende Unionens almindelige budget, om ændring af forordning (EU) nr. 1296/2013, (EU) nr. 1301/2013, (EU) nr. 1303/2013, (EU) nr. 1304/2013, (EU) nr. 1309/2013, (EU) nr. 1316/2013, (EU) nr. 223/2014, (EU) nr. 283/2014 og afgørelse nr. 541/2014/EU og om ophævelse af forordning (EU, Euratom) nr. 966/2012 (EUT L 193 af 30.7.2018, s. 1).

2023/0031 (BUD)

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Belgien — EGF/2022/002 BE TNT

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013[31], særlig artikel 15, stk. 1, første afsnit,

under henvisning til den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter[32], særlig punkt 9,

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen, og

ud fra følgende betragtninger:

(1) Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) har til formål at udvise solidaritet og fremme anstændig og bæredygtig beskæftigelse i Unionen ved at yde støtte til arbejdstagere, der er blevet afskediget, og selvstændige, hvis aktivitet er ophørt i tilfælde af større omstruktureringer, og hjælpe disse med at vende tilbage til anstændig og bæredygtig beskæftigelse så hurtigt som muligt.

(2) EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 186 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093[33] og artikel 16 i forordning (EU) 2021/691.

(3) Den 18. oktober 2022 indgav de belgiske myndigheder en ansøgning om mobilisering af EGF i overensstemmelse med artikel 8, stk. 1, i forordning (EU) 2021/691 i forbindelse med afskedigelser af arbejdstagere i TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (TNT) i Belgien. Den blev suppleret med yderligere oplysninger i henhold til artikel 8, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691. Den pågældende ansøgning opfylder betingelserne for et økonomisk støttebeløb fra EGF, jf. artikel 13 i forordning (EU) 2021/691.

---

31 EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

32 EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 29.

33 Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027 (EUT L 433I af 22.12.2020, s. 11).

(4) Som følge af de belgiske myndigheders ansøgning bør EGF derfor mobiliseres til at yde en økonomisk støtte på 1 956 397 EUR.

(5) For at minimere den tid, som det tager at mobilisere EGF, bør denne afgørelse anvendes fra vedtagelsesdatoen —

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

Artikel 1

Inden for rammerne af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2023 stilles der et beløb til rådighed fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på 1 956 397 EUR i forpligtelses- og betalingsbevillinger.

Artikel 2

Denne afgørelse træder i kraft på dagen for offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*. Den anvendes fra den [*datoen for dens vedtagelse*]*.

Udfærdiget i Bruxelles, den […].

På Europa-Parlamentets vegne	*På Rådets vegne*
Formand	*Formand*

* Dato indsættes af Parlamentet inden offentliggørelsen i EUT.