ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Βρυξέλλες, 8.2.2023
COM(2023) 69 final

2023/0031 (BUD)

Πρόταση

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

για κινητοποίηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους ύστερα από αίτηση του Βελγίου — EGF/2022/002 BE TNT

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

1. Οι κανόνες που εφαρμόζονται στις χρηματοδοτικές συνεισφορές του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους (ΕΤΠ) διατυπώνονται στον κανονισμό (ΕΕ) 2021/691 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Απριλίου 2021, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους (ΕΤΠ) και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013[1].

2. Στις 18 Οκτωβρίου 2022, το Βέλγιο υπέβαλε την αίτηση EGF/2022/002 BE/TNT για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ, κατόπιν απολύσεων στην TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (στο εξής: TNT) στο Βέλγιο.

3. Η Επιτροπή, αφού εξέτασε την εν λόγω αίτηση, κατέληξε στο συμπέρασμα, σύμφωνα με όλες τις εφαρμοστέες διατάξεις του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, ότι πληρούνται οι όροι για τη χορήγηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ.

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Αίτηση ΕΤΠ	EGF/2022/002 BE/TNT
Κράτος μέλος	Βέλγιο
Οικεία/-ες περιφέρεια/-ες (επίπεδο NUTS[2] 2)	Επαρχία Λιέγης (BE33)
Ημερομηνία υποβολής της αίτησης	18 Οκτωβρίου 2022
Ημερομηνία επιβεβαίωσης της παραλαβής της αίτησης	3 Νοεμβρίου 2022
Ημερομηνία αίτησης πρόσθετων πληροφοριών	3 Νοεμβρίου 2022
Προθεσμία για την υποβολή των πρόσθετων πληροφοριών	25 Νοεμβρίου 2022
Προθεσμία για την ολοκλήρωση της αξιολόγησης	14 Φεβρουαρίου 2023
Κριτήριο παρέμβασης	Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691
Κύρια επιχείρηση	TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (TNT)
Αριθμός των οικείων επιχειρήσεων	1
Τομέας/-είς οικονομικής δραστηριότητας (κλάδος NACE — αναθεώρηση 2)[3]	Κλάδος 52 (Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά

[1] ΕΕ L 153 της 3.5.2021, σ. 48.

[2] Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2019/1755 της Επιτροπής, της 8ης Αυγούστου 2019, για την τροποποίηση των παραρτημάτων του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1059/2003 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη θέσπιση μιας κοινής ονοματολογίας των εδαφικών στατιστικών μονάδων (NUTS). ΕΕ L 270 της 24.10.2019, σ. 1.

	δραστηριότητες)
Περίοδος αναφοράς (τέσσερις μήνες):	27 Μαρτίου 2022 – 27 Ιουλίου 2022
Αριθμός απολύσεων κατά την περίοδο αναφοράς (*α*)	548
Αριθμός απολύσεων πριν από ή μετά την περίοδο αναφοράς (*β*)	11
Συνολικός αριθμός απολύσεων (*α* + *β*)	559
Συνολικός αριθμός επιλέξιμων δικαιούχων	559
Συνολικός αριθμός στοχευόμενων δικαιούχων	559
Προϋπολογισμός για εξατομικευμένες υπηρεσίες (σε EUR)	2 270 644
Προϋπολογισμός για την εφαρμογή του ΕΤΠ[4] (σε EUR)	31 000
Συνολικός προϋπολογισμός (σε EUR)	2 301 644
Συνεισφορά του ΕΤΠ (85 %) (σε EUR)	1 956 397

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Διαδικασία

4. Το Βέλγιο υπέβαλε την αίτηση EGF/2022/002 BE/TNT εντός 12 εβδομάδων από την ημερομηνία κατά την οποία ικανοποιήθηκαν τα κριτήρια παρέμβασης που ορίζονται στο άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, δηλ. στις 18 Οκτωβρίου 2022. Η Επιτροπή επιβεβαίωσε την παραλαβή της αίτησης και ζήτησε πρόσθετες πληροφορίες από το Βέλγιο στις 3 Νοεμβρίου 2022. Οι εν λόγω πρόσθετες πληροφορίες υποβλήθηκαν εντός 15 εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία διατύπωσης του αιτήματος. Η προθεσμία των 50 εργάσιμων ημερών από την παραλαβή της πλήρους αίτησης, εντός της οποίας η Επιτροπή θα πρέπει να ολοκληρώσει την αξιολόγησή της σχετικά με τη συμμόρφωση της αίτησης προς τις προϋποθέσεις παροχής χρηματοδοτικής συνεισφοράς, λήγει στις 14 Φεβρουαρίου 2023.

Επιλεξιμότητα της αίτησης

Οικείες επιχειρήσεις και δικαιούχοι

5. Η αίτηση αφορά 548 απολυμένους εργαζομένους των οποίων η δραστηριότητα έπαυσε στην TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL στον οικονομικό τομέα που ταξινομείται, σύμφωνα με τη NACE αναθ. 2, στον κλάδο 52 (Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες). Οι απολύσεις που πραγματοποιήθηκαν από την TNT εντοπίζονται στην περιφέρεια επιπέδου NUTS 2 της Λιέγης (BE33).

[3] ΕΕ L 393 της 30.12.2006, σ. 1.

[4] Σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691:

Κριτήρια παρέμβασης

6. Το Βέλγιο υπέβαλε την αίτηση δυνάμει των κριτηρίων παρέμβασης που προβλέπονται στο άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, σύμφωνα με το οποίο απαιτείται παύση της δραστηριότητας τουλάχιστον 200 εργαζομένων εντός περιόδου αναφοράς τεσσάρων μηνών, σε επιχείρηση κράτους μέλους, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων που απολύονται από προμηθευτές ή παραγωγούς των επόμενων σταδίων του προϊόντος και/ή αυτοαπασχολουμένων των οποίων έπαυσε η δραστηριότητα.

7. Η τετράμηνη περίοδος αναφοράς για την αίτηση εκτείνεται από τις 27 Μαρτίου 2022 έως τις 27 Ιουλίου 2022.

8. Κατά την περίοδο αναφοράς απολύθηκαν 548 εργαζόμενοι από την TNT.

Υπολογισμός της απώλειας θέσεων εργασίας και της παύσης δραστηριότητας

9. Σύμφωνα με το άρθρο 6 πρώτο εδάφιο στοιχείο α), σε συνδυασμό με το άρθρο 5 πρώτο εδάφιο στοιχείο γ) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η παύση των δραστηριοτήτων των 548 απολυμένων εργαζομένων κατά την περίοδο αναφοράς υπολογίστηκε από την ημερομηνία της de facto καταγγελίας της σύμβασης εργασίας ή της λήξης της.

Επιλέξιμοι δικαιούχοι

10. Εκτός από τους εργαζομένους που αναφέρονται ήδη, στους επιλέξιμους δικαιούχους περιλαμβάνονται 10 απολυμένοι εργαζόμενοι η δραστηριότητα των οποίων έπαυσε μεταξύ του τέλους της περιόδου αναφοράς και της ημέρας πριν από την έγκριση της παρούσας πρότασης, σύμφωνα με το άρθρο 6 πρώτο εδάφιο στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Μπορεί να αποδειχθεί σαφής αιτιώδης συνάφεια με το γεγονός που προκάλεσε την παύση της δραστηριότητας των απολυμένων εργαζομένων κατά την περίοδο αναφοράς, όπως απαιτείται από το άρθρο 6 δεύτερο εδάφιο του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

11. Ο συνολικός αριθμός των επιλέξιμων δικαιούχων είναι 559.

Περιγραφή των γεγονότων που οδήγησαν στις απολύσεις και στην παύση της δραστηριότητας

12. Στις 19 Ιανουαρίου 2021, η TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL —βελγική θυγατρική του ομίλου που προέκυψε από την εξαγορά το 2016 του ολλανδικού ομίλου TNT από τον όμιλο Fedex των ΗΠΑ— ανακοίνωσε την πρόθεσή της να απολύσει 671 [5] εργαζομένους και να τροποποιήσει τις συμβάσεις άλλων 861 εργαζομένων.

13. Η επιχείρηση σχεδιάζει να χρησιμοποιήσει τον αερολιμένα της Λιέγης, ο οποίος συνδέεται μόνο με ορισμένους ευρωπαϊκούς αερολιμένες, ως δευτερεύοντα κόμβο, ενώ ο αερολιμένας Charles de Gaulle στο Παρίσι, ο οποίος συνδέεται με όλους τους ευρωπαϊκούς αερολιμένες, καθώς και με αερολιμένες της Αμερικής, της Ασίας και της Μέσης Ανατολής, καθίσταται ο κύριος κόμβος της FedEx. Ως εκ τούτου, το εργατικό δυναμικό στον αερολιμένα της Λιέγης πρέπει να μειωθεί ανάλογα με τον μειωμένο φόρτο εργασίας και τον μειωμένο αριθμό πτήσεων στον εν λόγω

[5] Ο προβλεπόμενος αριθμός απολύσεων μειώθηκε κατά τη διάρκεια της υποχρεωτικής διαδικασίας ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, όπως περιγράφεται στις παραγράφους 23 και 24.

αερολιμένα, γεγονός που είχε ως αποτέλεσμα απολύσεις και αναθεωρημένες συνθήκες εργασίας για εκατοντάδες εργαζομένους.

14. Στόχος των αλλαγών είναι να αποφευχθεί η αλληλεπικάλυψη των δραστηριοτήτων και να ενισχυθεί σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο η θέση του ομίλου στον τομέα, μέσα σε ένα πλαίσιο έντονου ανταγωνισμού.

Αναμενόμενος αντίκτυπος των απολύσεων όσον αφορά την οικονομία και την απασχόληση σε τοπικό, περιφερειακό ή εθνικό επίπεδο

15. Το ποσοστό ανεργίας στη Βαλονία (8,7 %) είναι κατά 2,8 ποσοστιαίες μονάδες υψηλότερο από το ποσοστό ανεργίας σε εθνικό επίπεδο (5,9 %)[6]. Εξάλλου, η αγορά εργασίας στην επαρχία της Λιέγης βρίσκεται σε ιδιαίτερα μειονεκτική θέση σε σύγκριση με άλλες επαρχίες της Βαλονίας.

16. Η επαρχία της Λιέγης —, μαζί με την επαρχία Hainaut —, έχει το υψηλότερο ποσοστό αναζητούντων εργασία (ποσοστό ανέργων εγγεγραμμένων ατόμων που αναζητούν εργασία στον ενεργό πληθυσμό) στη Βαλονία, στο 13,8 % τον Μάρτιο του 2022[7].

17. Η ετήσια μεταβολή του αριθμού των ατόμων που αναζητούν εργασία στην επαρχία της Λιέγης παρουσιάζει θετική τάση: μειώνεται κατά τα τελευταία δύο έτη (σε ετήσια βάση, -1,7 % το 2ο τρίμηνο του 2021 και -2,1 % το 2ο τρίμηνο του 2022). Ωστόσο, ενώ η ίδια τάση παρατηρείται για τους βραχυπρόθεσμους ανέργους, το αντίθετο ισχύει για τους μακροχρόνια ανέργους (άνω των 12 μηνών). Η επανένταξη στην απασχόληση καθίσταται ιδιαίτερα δύσκολη για τους μακροχρόνια ανέργους, οι οποίοι αναζητούν εργασία για τουλάχιστον δύο έτη αλλά λιγότερο από πέντε. Τον Μάρτιο του 2022, το 28 % του συνόλου των ατόμων που αναζητούν εργασία ανήκουν στην ομάδα των 2-5 ετών, δηλαδή 5 ποσοστιαίες μονάδες περισσότερο από ό,τι τον Μάρτιο του 2020[8].

18. Η ηλικία συνδέεται με δυσκολίες στην αναζήτηση εργασίας στην επαρχία της Λιέγης, όπου τα άτομα ηλικίας 50 ετών και άνω αντιπροσώπευαν το 27,5 % των ατόμων που αναζητούσαν εργασία τον Μάρτιο του 2022[9]. Σχεδόν οι μισοί (47 %) πρώην εργαζόμενοι στην TNT ανήκουν σε αυτή την ηλικιακή ομάδα.

19. Ενώ η κρίση της νόσου COVID-19 επιτάχυνε την αναζήτηση εργαζομένων με πιο εξειδικευμένα προφίλ στη βελγική αγορά εργασίας, το 60 % των πρώην εργαζομένων στην TNT κατείχαν θέσεις εργασίας χαμηλής ειδίκευσης, όπως χειριστές, συντονιστές εξυπηρέτησης αεροσκαφών (ramp agent) κ.λπ. Ως εκ τούτου, οι εν λόγω εργαζόμενοι ενδέχεται να δυσκολεύονται να επανενταχθούν στην απασχόληση, κι ακόμη περισσότερο με σταθερές συμβάσεις, καθώς ο τομέας ευνοεί τις συμβάσεις μικρής διάρκειας.

20. Οι αρχές της Βαλονίας υποστηρίζουν ότι οι απολύσεις στην TNT θα έχουν ιδιαίτερο αντίκτυπο σε δύο κατηγορίες εργαζομένων (χαμηλής ειδίκευσης και ηλικίας 50 ετών

---

6 Μέσος όρος των τελευταίων τεσσάρων διαθέσιμων τριμήνων (3 2021ο τρίμηνο του 2 2022). Πηγή: Statbel. « Population active (travailleurs et chômeurs) et inactive depuis 2017 basé sur l'Enquête sur les Forces de Travail reformée, par trimestre, province, sexe, classe d'âge et niveau d'éducation. Dernières 4 Trimestre (2ème trimestre 2021, 3ème trimestre 2021, 4ème trimestre 2021, 1er trimestre 2022) ».

7 Le Forem, « Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi ».

8 Le Forem, « Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi ».

9 Ό.π.

και άνω) που βρίσκονται ήδη σε μειονεκτική θέση στην περιφερειακή αγορά εργασίας.

21. Επιπλέον, το πλαίσιο της κρίσης COVID-19 σε συνδυασμό με τον επιθετικό πόλεμο της Ρωσίας κατά της Ουκρανίας επιδείνωσαν τις προοπτικές για οικονομική ανάπτυξη. Η τρέχουσα αύξηση του πληθωρισμού, ιδίως η αύξηση των τιμών των πρώτων υλών και της ενέργειας, μειώνει τα περιθώρια κέρδους των επιχειρήσεων και την ανταγωνιστικότητά τους. Αυτό υποδηλώνει λιγότερες προσλήψεις το 2022. Το IWEPS (Ινστιτούτο Αξιολόγησης, Διερεύνησης Προοπτικών και Στατιστικών της Βαλονίας) εκτιμά ότι ο ετήσιος μέσος ρυθμός αύξησης της απασχόλησης στη βελγική εθνική απασχόληση για το 2022 θα είναι κατά 1,3 % χαμηλότερος από ό,τι το 2021[10]. Ως εκ τούτου, οι πρώην εργαζόμενοι της TNT θα χρειαστούν πρόσθετη και στοχευμένη στήριξη για να αυξήσουν τις πιθανότητές τους να βρουν νέες θέσεις εργασίας.

Εφαρμογή του πλαισίου ποιότητας της ΕΕ για την πρόβλεψη της αλλαγής και την αναδιάρθρωση

22. Το Βέλγιο περιέγραψε τον τρόπο με τον οποίον ελήφθησαν υπόψη οι συστάσεις που καθορίζονται στο πλαίσιο ποιότητας της ΕΕ για την πρόβλεψη της αλλαγής και την αναδιάρθρωση.

23. Η TNT συμμορφώθηκε προς τη βελγική νομοθεσία περί ομαδικών απολύσεων, η οποία θεσπίζει υποχρεωτική διαδικασία ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εκπροσώπους των εργαζομένων. Η διαδικασία επιτρέπει να διερευνηθεί κάθε δυνατότητα αποφυγής ή μείωσης του αριθμού των απολύσεων. Επιδιώκει, επίσης, να μετριάσει τις συνέπειες της απώλειας θέσεων εργασίας μέσω συμπληρωματικών κοινωνικών μέτρων, όπως η στήριξη για τον αναπροσανατολισμό ή την επανακατάρτιση των απολυμένων εργαζομένων.

24. Η διαδικασία ενημέρωσης και διαβούλευσης οδήγησε σε μείωση του αριθμού των απολύσεων και επέτρεψε στους εργαζόμενους να υποβάλουν αίτηση για οικειοθελή απόλυση και να λάβουν τα σχετικά οικονομικά κίνητρα. Η διαπραγμάτευση εξασφάλισε επίσης ειδικό προϋπολογισμό από την TNT για την κάλυψη των δαπανών επανεκπαίδευσης.

25. Η περιφερειακή νομοθεσία της Βαλονίας[11] προβλέπει ειδική στήριξη για τους απολυμένους εργαζομένους, με τη μορφή μονάδας αναπροσανατολισμού (*cellule de reconversion*)[12] της Περιφερειακής Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (Forem), κατόπιν αιτήματος των οργανώσεων εκπροσώπησης των εργαζομένων. Η μονάδα αναπροσανατολισμού δεν αποτελεί υποχρέωση για τον εργοδότη ούτε για τη Forem. Η διαχείριση της εφαρμογής των συγχρηματοδοτούμενων από το ΕΤΠ μέτρων θα γίνεται μέσω μιας τέτοιας μονάδας αναπροσανατολισμού.

26. Όσον αφορά τις δραστηριότητες που αναλήφθηκαν για την παροχή βοήθειας στους απολυμένους εργαζομένους, το Βέλγιο ανέφερε ότι η εθνική εργατική νομοθεσία[13]

---

10 IWEPS, Tendances Économiques nº 63, σ. 21.

11 Διάταγμα της κυβέρνησης της Βαλονίας, της 29ης Ιανουαρίου 2004, όπως τροποποιήθηκε με το διάταγμα της 30ής Απριλίου 2009.

12 Forem. Αναδιάρθρωση: μονάδες αναπροσανατολισμού

13 Βασιλικό διάταγμα, της 10ης Νοεμβρίου 2006, περί τροποποιήσεως του βασιλικού διατάγματος της 9ης Μαρτίου 2006

για την ενεργό διαχείριση της αναδιάρθρωσης απαιτεί από τις επιχειρήσεις που βρίσκονται σε διαδικασία αναδιάρθρωσης να συστήσουν μονάδα απασχόλησης (*cellule pour l'emploi*)[14], σκοπός της οποίας είναι να παρέχει στους εργαζομένους που απολύονται στο πλαίσιο ομαδικών απολύσεων 30 ώρες υπηρεσιών επανατοποθέτησης σε περίοδο τριών μηνών (60 ώρες σε έξι μήνες για τους εργαζομένους ηλικίας 45 ετών και άνω). Οι υπηρεσίες της μονάδας απασχόλησης ενεργοποιήθηκαν αμέσως μετά τις απολύσεις.

Συμπληρωματικότητα με δράσεις που χρηματοδοτούνται από εθνικά ή ενωσιακά ταμεία

27. Το Βέλγιο επιβεβαίωσε ότι τα μέτρα που περιγράφονται κατωτέρω και τα οποία θα λάβουν χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ δεν θα λάβουν χρηματοδοτική συνεισφορά από άλλα χρηματοδοτικά μέσα της Ένωσης.

28. Η συντονισμένη δέσμη εξατομικευμένων υπηρεσιών συμπληρώνει δράσεις που χρηματοδοτούνται από άλλα εθνικά ή ενωσιακά ταμεία, βλ. υπηρεσίες επανένταξης στην αγορά εργασίας που περιγράφονται στο σημείο 26.

Διαδικασίες για τη διαβούλευση με τους στοχευόμενους δικαιούχους ή τους εκπροσώπους τους ή τους κοινωνικούς εταίρους, καθώς και τις τοπικές και περιφερειακές αρχές

29. Το Βέλγιο ανέφερε ότι η συντονισμένη δέσμη εξατομικευμένων υπηρεσιών καταρτίστηκε σε διαβούλευση με εκπροσώπους στοχευόμενων δικαιούχων, σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 4 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

30. Η Forem, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις (FGTB[15] και CSC[16]) και άλλοι εταίροι συναντήθηκαν στις 6 Απριλίου, στις 11 Μαΐου και στις 21 Ιουνίου 2022 προκειμένου να κατανοήσουν τις ανάγκες επανακατάρτισης των εργαζομένων, με στόχο την προετοιμασία μιας στιβαρής δέσμης προσαρμοσμένων μέτρων που θα στηρίξει τις προσπάθειες των εργαζομένων της TNT να επιστρέψουν στην αγορά εργασίας. Ζητήθηκε επίσης η γνώμη των κοινωνικών συμβούλων που συνόδευαν τους εργαζομένους μετά την απόλυσή τους. Οι συνεδριάσεις αυτές κατέληξαν σε μια συντονισμένη δέσμη μέτρων του ΕΤΠ, η οποία συμπληρώνει τα συνήθη μέτρα που προτείνονται από τη μονάδα απασχόλησης.

Στοχευόμενοι δικαιούχοι και προτεινόμενα μέτρα

Στοχευόμενοι δικαιούχοι

31. Και οι 559 απολυμένοι εργαζόμενοι αναμένεται να συμμετάσχουν στα μέτρα. Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 7 στοιχείο στ) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η παρεχόμενη κατανομή των εν λόγω εργαζομένων ανά φύλο, ηλικιακή ομάδα και επίπεδο εκπαίδευσης έχει ως εξής:

Κατηγορία		Αριθμός των αναμενόμενων δικαιούχων	
Φύλο:	Άνδρες:	486	(86,9 %)

[14] Forem. Αναδιάρθρωση: μονάδες απασχόλησης

[15] Fédération générale du travail de Belgique.

[16] Confédération des syndicats chrétiens.

	Γυναίκες:	73	(13,1 %)
	Μη δυαδικά ως προς το φύλο άτομα:	0	(0,0 %)
Ηλικιακή ομάδα:	Κάτω των 30 ετών:	13	(2,3 %)
	30-54 ετών:	366	(65,7 %)
	Άνω των 54 ετών:	180	(32,0 %)
Μορφωτικό επίπεδο:	Απόφοιτοι κατώτερης δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή χαμηλότερου επιπέδου εκπαίδευσης[17]	289	(51,7 %)
	Απόφοιτοι ανώτερης δευτεροβάθμιας [18] ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης[19]	212	(37,9 %)
	Απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης[20]	58	(10,4 %)

Προτεινόμενα μέτρα

32. Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 7 στοιχείο η) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η συντονισμένη δέσμη μέτρων που πρέπει να παρασχεθεί στους απολυμένους εργαζομένους συνίσταται στα ακόλουθα μέτρα:

– Υπηρεσίες πληροφόρησης, επαγγελματικός προσανατολισμός και βοήθεια για επανατοποθέτηση στην αγορά εργασίας. Αυτό το σύνολο υπηρεσιών επεκτείνει τις συνήθεις δραστηριότητες υποστήριξης των πρώην εργαζομένων της TNT που ασκεί η μονάδα απασχόλησης της Forem για λογαριασμό της απολύουσας επιχείρησης. Η τυποποιημένη προσφορά θα παραταθεί πέραν της υποχρεωτικής περιόδου και θα προταθούν πρόσθετες ειδικές υπηρεσίες, όπως ατομική καθοδήγηση, ενεργητικές υπηρεσίες αναζήτησης εργασίας και αντιστοίχισης προσφοράς και ζήτησης εργασίας. Ιδιαίτερη προσοχή θα δοθεί στα ευάλωτα άτομα που βρίσκονται σε κατάσταση ψυχολογικής δυσπραγίας, χρέους ή αναγνωρισμένης αναπηρίας μέσω επαγγελματιών που ειδικεύονται στην παροχή βοήθειας σε αυτές τις ομάδες.

– Κατάρτιση, επανακατάρτιση και επαγγελματική κατάρτιση. Οι εργαζόμενοι θα έχουν πρόσβαση στην τυπική προσφορά κατάρτισης της Forem και των

17 ISCED 0-2
18 ISCED 3
19 ISCED 4
20 ISCED 5-8

εταίρων της. Θα αναπτυχθούν επίσης ειδικές ενότητες αναζήτησης εργασίας. Επιπλέον, μετά την κατάρτιση προφίλ και τη συμφωνία όσον αφορά τα ατομικά σχέδια με τον επαγγελματικό σύμβουλο, θα παρέχεται ειδική κατάρτιση για την εκπλήρωση των αναγκών που έχουν προσδιοριστεί. Προσφέρεται επίσης μια ενότητα για τη βελτίωση των δεξιοτήτων ΤΠ και την απόκτηση ψηφιακής αυτονομίας, η οποία αναπτύχθηκε ειδικά για τους πρώην εργαζομένους της TNT. Η παρούσα ενότητα συμπληρώνει την ενότητα για την ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων που αποτελεί μέρος της τυποποιημένης προσφοράς κατάρτισης της Forem.

– Στήριξη για τη σύσταση επιχείρησης. Το μέτρο αυτό απευθύνεται σε εργαζομένους που επιθυμούν να ιδρύσουν δική τους επιχείρηση. Θα περιλαμβάνει μια φάση διάγνωσης και καθοδήγησης, δράσεις ευαισθητοποίησης σχετικά με την επιχειρηματικότητα, ενημερωτικές συναντήσεις σχετικά με τις δυνατότητες δημιουργίας επιχειρήσεων υπό το πρίσμα της τοπικής οικονομικής κατάστασης, και δικτύωση με σχετικούς επιχειρηματίες και πιστοποιημένους συμβούλους στη δημιουργία επιχειρήσεων.

– Συνεισφορά για τη σύσταση επιχείρησης. Οι εργαζόμενοι που θα ιδρύσουν μια επιχείρηση ή θα ξεκινήσουν την άσκηση μη μισθωτής δραστηριότητας θα λάβουν συνεισφορά έως 15 000 EUR. Η συνεισφορά θα καταβληθεί σε δύο δόσεις, αφού αποδειχθεί η έναρξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας με δικαιολογητικά έγγραφα.

– Κίνητρα και επιδόματα: **1) Επίδομα αναζήτησης εργασίας και επίδομα κατάρτισης**. Οι εργαζόμενοι θα λαμβάνουν 1 EUR ανά ώρα πραγματικής συμμετοχής στην κατάρτιση ή σε δραστηριότητες αναζήτησης εργασίας. **2) Πριμοδότηση για τη βελτίωση των δεξιοτήτων ΤΠ**. Οι εργαζόμενοι οι οποίοι παρακολουθούν την ενότητα για την πρόσβαση στην ψηφιακή αυτονομία που αναπτύχθηκε ad hoc γι' αυτούς, θα λάβουν κατ' αποκοπή ποσό ύψους 400 EUR, υπό την προϋπόθεση της ενεργού συμμετοχής τους και της ολοκλήρωσης της κατάρτισης. Η πριμοδότηση αποσκοπεί στη μείωση του ψηφιακού αναλφαβητισμού, ενθαρρύνοντας τους πρώην εργαζομένους της TNT να βελτιώσουν τις δεξιότητές τους στον τομέα της πληροφορικής. **3) Επίδομα επιστροφής στην εκπαίδευση**. Θα χορηγείται μηνιαίο επίδομα ύψους 350 EUR σε εργαζομένους που ξεκινούν δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες σπουδές πλήρους απασχόλησης για τουλάχιστον ένα έτος, ή κατάλληλη κατάρτιση διάρκειας τουλάχιστον 3 μηνών με στόχο την απόκτηση των απαραίτητων δεξιοτήτων για θέσεις εργασίας που έχουν ζήτηση και για τις οποίες η πρόσληψη είναι δύσκολη, συνδέεται με κρίσιμες λειτουργίες[21], ή είναι σημαντικά άνιση ως προς το φύλο. **4) Επίδομα για τη σύσταση επιχείρησης**. Για την υποστήριξη των εργαζομένων κατά τη σύσταση της επιχείρησής τους, θα τους παρασχεθεί μηνιαίο επίδομα ύψους 350 EUR για μέγιστη περίοδο 12 μηνών.

[21] Κατάλογος θέσεων εργασίας που έχουν ζήτηση και που είναι δύσκολο να καλυφθούν ή συνδέονται με καθήκοντα κρίσιμης σημασίας. « *Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie* ». Le Forem 2020. Επικαιροποιήσεις του καταλόγου είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο Forem.

33. Η κατάρτιση για την απόκτηση ψηφιακής αυτονομίας που αναφέρεται ανωτέρω, η οποία συμπληρώνει την τυπική κατάρτιση της Forem για την ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων, σε συνδυασμό με μια ενότητα για την κυκλική οικονομία και την αποδοτική χρήση των πόρων, συνάδει με τις απαιτήσεις που ορίζονται στο άρθρο 7 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Η ενότητα για την κυκλική οικονομία και την αποδοτική χρήση των πόρων που αναπτύχθηκε για τους πρώην εργαζομένους της Swissport (EGF/2020/005 BE) [22] θα αποτελέσει μέρος της τυποποιημένης προσφοράς κατάρτισης της Forem που συγχρηματοδοτείται από το ΕΚΤ+. Ως εκ τούτου, δεν εγγράφεται στον προϋπολογισμό της παρούσας πρότασης. Επιπλέον, η αποδοτική ως προς τη χρήση των πόρων οικονομία βρίσκεται στο επίκεντρο της προσφοράς κατάρτισης του κέντρου κατάρτισης Forem για το περιβάλλον[23].

34. Οι προτεινόμενες δράσεις που περιγράφονται εδώ αποτελούν ενεργητικά μέτρα της αγοράς εργασίας, τα οποία εντάσσονται στο πλαίσιο των επιλέξιμων δράσεων που ορίζονται στο άρθρο 7 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Οι δράσεις αυτές δεν υποκαθιστούν τα παθητικά μέτρα κοινωνικής προστασίας.

35. Το Βέλγιο ενημέρωσε ότι οι 30/60 ώρες των υπηρεσιών επανατοποθέτησης που αποτελούν τη νομική υποχρέωση του εργοδότη άρχισαν αμέσως μετά τις απολύσεις. Η μονάδα αναπροσανατολισμού που συγχρηματοδοτήθηκε από το ΕΤΠ ανέλαβε δράση μετά τη λήξη της νομικής υποχρέωσης χωρίς χρονικό κενό.

36. Το Βέλγιο υπέβαλε τις απαιτούμενες πληροφορίες σχετικά με τα μέτρα που είναι υποχρεωτικά για τις οικείες επιχειρήσεις βάσει του εθνικού δικαίου ή των συλλογικών συμβάσεων. Σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, το Βέλγιο επιβεβαίωσε ότι η χρηματοδοτική συνεισφορά του ΕΤΠ δεν θα αντικαταστήσει τα εν λόγω μέτρα.

Εκτιμώμενος προϋπολογισμός

37. Το εκτιμώμενο συνολικό κόστος ανέρχεται στο ποσό των 2 301 644 EUR, από το οποίο οι δαπάνες για τις εξατομικευμένες υπηρεσίες ανέρχονται σε 2 270 644 EUR και οι δαπάνες για δραστηριότητες προετοιμασίας, διαχείρισης, ενημέρωσης και δημοσιότητας, ελέγχου και υποβολής εκθέσεων σε 31 000 EUR.

38. Η συνολική χρηματοδοτική συνεισφορά που ζητείται από το ΕΤΠ είναι 1 956 397 EUR (85 % του συνολικού κόστους).

39. Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 7 στοιχείο ιγ), το Βέλγιο διευκρίνισε ότι η εθνική προχρηματοδότηση και συγχρηματοδότηση παρέχεται από την επαρχία της Βαλονίας.

Μέτρα	Εκτιμώμενος αριθμός συμμετεχόντων	Εκτιμώμενο κόστος ανά συμμετέχοντα *(σε EUR)*[24]	Εκτιμώμενο συνολικό κόστος *(σε EUR)*[25]

[22] COM(2021) 212.

[23] www.formation-environnement.be

[24] Για την αποφυγή δεκαδικών ψηφίων, το εκτιμώμενο κόστος ανά εργαζόμενο έχει στρογγυλοποιηθεί. Ωστόσο, η στρογγυλοποίηση δεν επηρεάζει το συνολικό κόστος κάθε μέτρου, το οποίο παραμένει ως έχει στην αίτηση που υπέβαλε το Βέλγιο.

[25] Η διαφορά των συνόλων οφείλεται στη στρογγυλοποίηση.

Εξατομικευμένες υπηρεσίες [μέτρα βάσει του άρθρου 7 παράγραφος 2 δεύτερο εδάφιο στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691]			
Υπηρεσίες πληροφόρησης, επαγγελματικός προσανατολισμός και βοήθεια για επανατοποθέτηση στην αγορά εργασίας (*Reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation)*	559	2 898	1 620 081
Κατάρτιση, επανακατάρτιση και επαγγελματική κατάρτιση (*formations et modules spécifiques)*	500	152	76 000[26]
Στήριξη για τη δημιουργία επιχειρήσεων (*dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat)*	60	720	43 186
Συνεισφορά για τη σύσταση επιχείρησης (*bourse de lancement)*	25	10 000	250 000
Υποσύνολο (α): Ποσοστό της δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών:	–		1 989 267 (87,61 %)
Επιδόματα και κίνητρα [μέτρα βάσει του άρθρου 7 παράγραφος 2 δεύτερο εδάφιο στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691]			
Κίνητρα και επιδόματα (*allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat)*	559	503	281 377
Υποσύνολο (β): Ποσοστό της δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών:	–		281 377 (12,39 %)
Δραστηριότητες δυνάμει του άρθρου 7 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.			
1. Προπαρασκευαστικές δραστηριότητες	–		0[27]
2. Διοίκηση	–		2 000
3. Ενημέρωση και δημοσιότητα	–		10 000
4. Έλεγχος και υποβολή εκθέσεων	–		19 000
Υποσύνολο (γ): Ποσοστό του συνολικού κόστους:	–		31 000 (1,35 %)
Συνολικό κόστος (α + β + γ):	–		2 301 644

[26] Ζητείται συγχρηματοδότηση από το ΕΤΠ για κατάρτιση που δεν περιλαμβάνεται στην προσφορά της Forem, ούτε καλύπτεται από τον ειδικό προϋπολογισμό της TNT για επανακατάρτιση που αναφέρεται στο σημείο 24.

[27] Οι προπαρασκευαστικές δραστηριότητες χρηματοδοτούνται από τον προϋπολογισμό λειτουργίας της Forem για συλλογικές μετατροπές.

Συνεισφορά ΕΤΠ (85 % του συνολικού κόστους)	–	1 956 397

40. Το κόστος των μέτρων που προσδιορίζονται στον ανωτέρω πίνακα ως μέτρα του άρθρου 7 παράγραφος 2 δεύτερο εδάφιο στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691 δεν υπερβαίνει το 35 % του συνολικού κόστους της συντονισμένης δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών. Το Βέλγιο επιβεβαίωσε ότι τα εν λόγω μέτρα προϋποθέτουν την ενεργό συμμετοχή των στοχευόμενων δικαιούχων σε δραστηριότητες αναζήτησης εργασίας ή κατάρτισης.

41. Σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 2 τέταρτο εδάφιο του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, το Βέλγιο επιβεβαίωσε ότι το κόστος των επενδύσεων για αυτοαπασχόληση, σύσταση επιχείρησης και εξαγορά επιχείρησης από εργαζομένους δεν θα υπερβαίνει τα 22 000 EUR ανά δικαιούχο.

Περίοδος επιλεξιμότητας των δαπανών

42. Το Βέλγιο άρχισε να παρέχει τις εξατομικευμένες υπηρεσίες στους στοχευόμενους δικαιούχους στις 1 Απριλίου 2022. Ως εκ τούτου, οι δαπάνες για τα μέτρα θα είναι επιλέξιμες για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ από τις 1 Απριλίου 2022 έως 24 μήνες μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της απόφασης χρηματοδότησης.

43. Το Βέλγιο άρχισε να επιβαρύνεται με τις διοικητικές δαπάνες για την εφαρμογή του ΕΤΠ στις 19 Ιανουαρίου 2021. Ως εκ τούτου, οι δαπάνες για δραστηριότητες προετοιμασίας, διαχείρισης, ενημέρωσης και δημοσιότητας, ελέγχου και υποβολής εκθέσεων θα είναι επιλέξιμες για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ από την 19η Ιανουαρίου 2021 έως 31 μήνες μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της απόφασης χρηματοδότησης.

Συστήματα διαχείρισης και ελέγχου

44. Η αίτηση περιέχει περιγραφή του συστήματος διαχείρισης και ελέγχου που απαιτεί το άρθρο 23 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, όπου προσδιορίζονται οι αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων φορέων. Το Βέλγιο ενημέρωσε την Επιτροπή ότι η διαχείριση και ο έλεγχος της χρηματοδοτικής συνεισφοράς θα ασκούνται από τους ίδιους φορείς που διαχειρίζονται και ελέγχουν το ΕΚΤ+.

Δεσμεύσεις του οικείου κράτους μέλους

45. Το Βέλγιο έδωσε όλες τις αναγκαίες διαβεβαιώσεις όσον αφορά τα ακόλουθα:

– την τήρηση των αρχών της ίσης μεταχείρισης και της απαγόρευσης των διακρίσεων όσον αφορά την πρόσβαση στα προτεινόμενα μέτρα και την εφαρμογή τους,

– τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις που καθορίζονται στην εθνική και στην ενωσιακή νομοθεσία για τις ομαδικές απολύσεις,

– τη συμμόρφωση της ΤΝΤ, η οποία συνέχισε τις δραστηριότητές της μετά τις απολύσεις, προς τις νόμιμες υποχρεώσεις της και τη δέουσα μέριμνα εκ μέρους της για τους εργαζομένους της,

– την αποφυγή τυχόν διπλής χρηματοδότησης,

– τη συμμόρφωση της χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ με τους διαδικαστικούς και ουσιαστικούς κανόνες της Ένωσης για τις κρατικές ενισχύσεις.

ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Πρόταση προϋπολογισμού

46. Το ΕΤΠ δεν υπερβαίνει το ανώτατο ετήσιο ποσό των 186 εκατ. EUR (σε τιμές του 2018), όπως ορίζεται στο άρθρο 8 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2020, για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για τα έτη 2021 έως 2027[28].

47. Η Επιτροπή, αφού εξέτασε την αίτηση όσον αφορά την τήρηση των προϋποθέσεων που προβλέπονται στο άρθρο 13 παράγραφοι 1 και 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, και αφού έλαβε υπόψη τον αριθμό των στοχευόμενων δικαιούχων, τα προτεινόμενα μέτρα και το εκτιμώμενο κόστος, προτείνει την κινητοποίηση του ΕΤΠ για το ποσό των 1 956 397 EUR, το οποίο αντιστοιχεί στο 85 % του συνολικού κόστους των προτεινόμενων μέτρων, προκειμένου να παρασχεθεί χρηματοδοτική συνεισφορά για την αίτηση.

48. Η προτεινόμενη απόφαση για κινητοποίηση του ΕΤΠ θα ληφθεί από κοινού από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 1 πρώτο εδάφιο δεύτερη πρόταση του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, και όπως ορίζεται στο σημείο 9 της διοργανικής συμφωνίας, της 16ης Δεκεμβρίου 2020, μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση, καθώς και τους νέους ιδίους πόρους, συμπεριλαμβανομένου ενός χάρτη πορείας για την εισαγωγή νέων ιδίων πόρων[29].

Συναφείς πράξεις

49. Ταυτόχρονα με την υποβολή της παρούσας πρότασης για απόφαση κινητοποίησης του ΕΤΠ, η Επιτροπή θα υποβάλει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο πρόταση μεταφοράς του ποσού των 1 956 397 EUR στην αντίστοιχη γραμμή του προϋπολογισμού.

50. Παράλληλα με την έγκριση της παρούσας πρότασης για απόφαση κινητοποίησης του ΕΤΠ, η Επιτροπή εξέδωσε απόφαση σχετικά με χρηματοδοτική συνεισφορά η οποία αποτελεί απόφαση χρηματοδότησης κατά την έννοια του άρθρου 110 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2018/1046[30]. Η απόφαση χρηματοδότησης θα αρχίσει να ισχύει την ημερομηνία κατά την οποία η Επιτροπή θα ενημερωθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο σχετικά με την έγκριση της μεταφοράς κονδυλίων του προϋπολογισμού, σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 2 πρώτο εδάφιο του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

---

28 ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 11.

29 ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 29.

30 Κανονισμός (ΕΕ, Ευρατόμ) 2018/1046 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 18ης Ιουλίου 2018, σχετικά με τους δημοσιονομικούς κανόνες που εφαρμόζονται στον γενικό προϋπολογισμό της Ένωσης, την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 1296/2013, (ΕΕ) αριθ. 1301/2013, (ΕΕ) αριθ. 1303/2013, (ΕΕ) αριθ. 1304/2013, (ΕΕ) αριθ. 1309/2013, (ΕΕ) αριθ. 1316/2013, (ΕΕ) αριθ. 223/2014, (ΕΕ) αριθ. 283/2014 και της απόφασης αριθ. 541/2014/ΕΕ και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 966/2012 (ΕΕ L 193 της 30.7.2018, σ. 1).

2023/0031 (BUD)

Πρόταση

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

για κινητοποίηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους ύστερα από αίτηση του Βελγίου — EGF/2022/002 BE TNT

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

Έχοντας υπόψη τον κανονισμό (ΕΕ) 2021/691 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Απριλίου 2021, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους (ΕΤΠ) και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013[31], και ιδίως το άρθρο 15 παράγραφος 1,

Έχοντας υπόψη τη διοργανική συμφωνία, της 16ης Δεκεμβρίου 2020, μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση, καθώς και τους νέους ιδίους πόρους, συμπεριλαμβανομένου ενός χάρτη πορείας για την εισαγωγή νέων ιδίων πόρων[32], και ιδίως το σημείο 9,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

(1) Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους (ΕΤΠ) έχει ως στόχο να επιδεικνύει αλληλεγγύη και να προωθεί την αξιοπρεπή και διατηρήσιμη απασχόληση στην Ένωση με την παροχή στήριξης σε απολυμένους εργαζόμενους και σε αυτοαπασχολούμενους των οποίων η δραστηριότητα έχει παύσει, στην περίπτωση μεγάλων αναδιαρθρώσεων, καθώς και με την παροχή βοήθειας με σκοπό την ταχύτερη δυνατή επανένταξή τους σε αξιοπρεπή και διατηρήσιμη απασχόληση.

(2) Το ΕΤΠ δεν πρέπει να υπερβαίνει το ανώτατο ετήσιο ποσό των 186 εκατ. EUR (σε τιμές του 2018), όπως ορίζεται στο άρθρο 8 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου[33] και στο άρθρο 16 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

(3) Στις 18 Οκτωβρίου 2022 το Βέλγιο υπέβαλε αίτηση για την κινητοποίηση του ΕΤΠ, σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, όσον αφορά τις απολύσεις εργαζομένων στην TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (TNT) στο Βέλγιο. Η αίτηση αυτή συμπληρώθηκε με πρόσθετες πληροφορίες που

[31] ΕΕ L 153 της 3.5.2021, σ. 48.

[32] ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 29.

[33] Κανονισμός (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2020, για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για τα έτη 2021 έως 2027 (ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 11).

υποβλήθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Η εν λόγω αίτηση πληροί τους όρους για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ που καθορίζονται στο άρθρο 13 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

(4) Επομένως, θα πρέπει να κινητοποιηθεί το ΕΤΠ για τη χορήγηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς ποσού 1 956 397 EUR σχετικά με την αίτηση που υπέβαλε το Βέλγιο.

(5) Για να ελαχιστοποιηθεί ο χρόνος που χρειάζεται για την κινητοποίηση του ΕΤΠ, η παρούσα απόφαση θα πρέπει να εφαρμοστεί από την ημερομηνία της έκδοσής της,

ΕΞΕΔΩΣΑΝ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΑΠΟΦΑΣΗ:

Άρθρο 1

Στο πλαίσιο του γενικού προϋπολογισμού της Ένωσης για το οικονομικό έτος 2023, το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους κινητοποιείται για την παροχή ποσού 1 956 397 EUR σε πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων και πιστώσεις πληρωμών.

Άρθρο 2

Η παρούσα απόφαση αρχίζει να ισχύει την ημέρα της δημοσίευσής της στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Εφαρμόζεται από την [*ημερομηνία της έκδοσής της*].*

Βρυξέλλες,

Για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο	*Για το Συμβούλιο*
Ο Πρόεδρος	*Ο Πρόεδρος*

* Η ημερομηνία θα προστεθεί από το Κοινοβούλιο πριν από τη δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα.