COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 27.4.2021
COM(2021) 207 final

2021/0107 (BUD)

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ŞI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare în urma unei cereri din partea Germaniei – EGF/2020/003 DE/GMH Guss

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

1. Normele aplicabile contribuțiilor financiare din Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) sunt prevăzute în Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006[1] (denumit în continuare „Regulamentul FEG”)[2].

2. La 15 decembrie 2020, Germania a înaintat cererea EGF/2020/003 DE/GMH Guss pentru o contribuție financiară din FEG, ca urmare a disponibilizărilor[3] din cadrul întreprinderii GMH Guss GmbH din Germania.

3. După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile din Regulamentul FEG, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din partea FEG.

REZUMATUL CERERII

Cererea FEG	EGF/2020/003 DE/GMH Guss
Statul membru	Germania
Regiunea sau regiunile vizate (nivel NUTS[4] 2)	Düsseldorf (DEA1) Arnsberg (DEA5)
Data depunerii cererii	15 decembrie 2020
Data confirmării primirii cererii	15 decembrie 2020
Data cererii de informații suplimentare	28 decembrie 2020
Termenul pentru furnizarea informațiilor suplimentare	8 februarie 2021
Termenul pentru finalizarea evaluării	3 mai 2021
Criteriul de intervenție	Articolul 4 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul FEG
Întreprinderea principală	GMH Guss
Numărul de întreprinderi vizate	1
Sectorul sau sectoarele de activitate economică (Diviziunea NACE Rev. 2)[5]	Diviziunea 24 (Prelucrarea metalelor de bază)
Numărul de filiale, furnizori și producători din aval	4

[1] JO L 347, 20.12.2013, p. 855.

[2] Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 se aplică tuturor cererilor primite până la 31 decembrie 2020.

[3] În sensul articolului 3 din Regulamentul FEG.

[4] Regulamentul (UE) nr. 1046/2012 al Comisiei din 8 noiembrie 2012 de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS) privind transmiterea seriilor temporale privind noua împărțire regională (JO L 310, 9.11.2012, p. 34).

[5] JO L 393, 30.12.2006, p. 1.

Perioada de referință (patru luni):	31 iulie 2020 – 30 noiembrie 2020
Numărul de disponibilizări în perioada de referință	585
Numărul total de beneficiari eligibili	585
Numărul total de beneficiari vizați	476
Bugetul pentru servicii personalizate (EUR)	1 730 731
Bugetul pentru implementarea FEG[6] (EUR)	72 114
Bugetul total (EUR)	1 802 845
Contribuția FEG (60 %) (EUR)	1 081 706

EVALUAREA CERERII

Procedura

4. La 15 decembrie 2020, Germania a depus cererea EGF/2020/003 DE/GMH Guss, în termen de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile de intervenție stabilite la articolul 4 din Regulamentul FEG. Comisia a confirmat primirea cererii la aceeași dată și a solicitat informații suplimentare din partea Germaniei la 28 decembrie 2020. Aceste informații suplimentare au fost furnizate în termen de șase săptămâni de la data cererii. Termenul de 12 săptămâni de la data primirii cererii complete, în cursul căruia Comisia ar trebui să finalizeze evaluarea conformității cererii cu condițiile de acordare a unei contribuții financiare, expiră la 3 mai 2021.

Eligibilitatea cererii

Întreprinderile și beneficiarii în cauză

5. Cererea se referă la 585 de lucrători disponibilizați de patru filiale ale întreprinderii GMH Guss GmbH. Această întreprindere funcționează în sectorul economic încadrat la diviziunea 24 a NACE Rev. 2 (Prelucrarea metalelor de bază). Disponibilizările au avut loc în regiunile de nivel NUTS 2 Düsseldorf (DEA1)[7] și Arnsberg (DEA5)[8]. Aceste unități sunt situate în zona Ruhr, regiunea industrială tradițională din Renania de Nord-Westfalia.

Criteriile de intervenție

6. Germania a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție stabilite la articolul 4 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul FEG, care prevăd disponibilizarea a cel puțin 500 de lucrători ai unei întreprinderi dintr-un stat membru într-o perioadă de referință de patru luni.

7. Perioada de referință de patru luni pentru cerere este cuprinsă între 31 iulie 2020 și 30 noiembrie 2020.

8. 585 de lucrători au fost disponibilizați de GMH Guss în perioada de referință.

---

6 În conformitate cu articolul 7 alineatul (4) din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013.

7 filialele Friedrich Wilhelms-Hütte Eisenguss GmbH și Friedrich Wilhems-Hütte GmbH, ambele situate în Mülheim an der Ruhr

8 filiala Dieckerhoff Guss GmbH din Gevelsberg și filiala Walter Hundhausen GmbH (precum și sediul principal al GMH Guss GmbH) din Schwerte

Calculul disponibilizărilor și al cazurilor de încetare a activității

9. Disponibilizările din cursul perioadei de referință au fost calculate de la data la care, în conformitate cu articolul 3 alineatul (1) din Directiva 98/59/CE a Consiliului[9], angajatorul a notificat în scris autorității publice competente disponibilizările colective preconizate. Înainte de finalizarea evaluării de către Comisie, Germania a confirmat că aceste 585 de disponibilizări au avut loc efectiv.

Beneficiarii eligibili

10. Numărul total de beneficiari eligibili este de 585.

Legătura dintre disponibilizări și schimbările structurale majore apărute în tiparele comerțului mondial ca urmare a globalizării

11. Pentru a stabili legătura dintre disponibilizări și schimbările structurale majore apărute în tiparele comerțului mondial ca urmare a globalizării, Germania susține că industria metalurgică din Germania se confruntă cu probleme grave, cum ar fi schimbările în comerțul internațional cu bunuri și servicii, precum și relocarea activităților în țări din afara UE.

12. În turnătorii, metalele sunt topite, iar metalele lichide sunt turnate în forme personalizate. Acest proces presupune o utilizare intensivă a forței de muncă. În turnătorii se recurge, de obicei, la topirea metalelor atunci când sunt necesare forme foarte complexe. Turnătoriile sunt furnizori tradiționali pentru alte industrii prelucrătoare, în special pentru industria autovehiculelor, precum și pentru industria utilajelor, a construcțiilor, a oțelului, a energiei, pentru industria chimică și cea a tehnologiilor medicale. În Germania, principalii clienți ai turnătoriilor sunt industria autovehiculelor (60 %) și industria utilajelor (26 %)[10]. Întrucât turnătoriile sunt foarte specializate și furnizează produse personalizate clienților lor, activitățile turnătoriilor depind în mare măsură de cererea câtorva clienți principali.

13. Două filiale ale GMH Guss erau furnizori pentru industria autovehiculelor: una pentru producătorii de autovehicule și cealaltă pentru producătorii de camioane grele. O a treia filială era furnizor pentru industria utilajelor, cu un accent special pe construcțiile navale. O a patra filială, precum și societatea-mamă însăși, ofereau servicii administrative pentru filialele producătoare.

14. În mod tradițional, turnătoriile au fost construite aproape de clienții lor principali, întrucât era necesară o cooperare strânsă pentru proiectarea produselor personalizate și din cauza transportului dificil al produselor grele. Prin urmare, în Germania, industria se situează în principal în regiunile care au în mod tradițional industrii prelucrătoare. În Germania, 25 % din metalul turnat este produs în Renania de Nord-Westfalia[11].

15. Deși, în 2019, era cel mai mare producător de articole din metal turnat din UE, producând de peste două ori mai mult decât Italia și de trei ori mai mult decât

---

9 Directiva 98/59/CE a Consiliului din 20 iulie 1998 privind apropierea legislațiilor statelor membre cu privire la concedierile colective (JO L 225, 12.8.1998, p. 16).

10 Bundesverband der Deutschen Gießerei-Industrie (BDGUss): Die Gießerei-Industrie. Eine starke Branche in Zahlen (2019)

11 https://www.bdguss.de/branche/rolle-bedeutung/

Franța[12], Germania avea doar o cotă de 5 % din producția mondială, după China (45,5 %), India (11 %) și SUA (8,8 %).

16. În ceea ce privește industria autovehiculelor – unul dintre principalii clienți ai turnătoriilor din Germania, tiparele comerțului mondial s-au schimbat drastic în ultimii ani. Deși, în 2000, UE era lider în lume, cu 33 % din producția mondială de automobile, cota sa de piață la nivel mondial a scăzut la 19 % până în 2019. Din cauza cererii în creștere din regiune, Asia domină în prezent de departe producția mondială de autovehicule, cu o cotă de piață la nivel mondial de 54 % din producția mondială de autovehicule în 2019. Pentru prima dată în istorie, producătorii germani de autovehicule produceau mai multe autovehicule în China decât în Germania. În cifre totale, în 2019, producția de autovehicule a ajuns la cel mai scăzut nivel din 1996 până în prezent[13].

17. În ceea ce privește producătorii de camioane grele, producția de camioane grele cu o greutate de peste 3,5 tone aproape s-a înjumătățit în Germania, de la 256 131 de vehicule în 2008 la 133 997 în 2019. În prezent, China domină piața mondială, cu o cotă de piață de 40 % din producția mondială și, din cauza supraproducției, vinde camioane grele la prețuri extrem de competitive, subcotând concurenții în multe părți ale lumii[14].

18. În plus, pe piața europeană, în ansamblul industriei autovehiculelor, a apărut o tendință de a transfera producția sau părți ale lanțului de aprovizionare către Europa de Est, inclusiv către țări terțe. Acest lucru este valabil în special pentru produsele cu utilizare intensivă a forței de muncă, cum ar fi produsele din metal turnat. Standardele de mediu mai scăzute, în special în țările din afara UE, reprezintă un alt motiv pentru transferul producției de articole din metal turnat[15].

19. În ceea ce privește sectorul construcțiilor navale, media anuală a construcțiilor navale din Europa s-a înjumătățit în perioada 2011-2019 în comparație cu perioada 2002-2010[16]. Producătorii asiatici domină în prezent piața mondială, cu o cotă de piață de 84 %[17].

20. Aceste dificultăți legate de globalizare au exercitat presiuni puternice asupra sectorului turnătoriilor, ceea ce a dus la o scădere cu 8,9 % a producției totale de metal turnat în Germania între 2018 și 2019[18].

21. Până în prezent, diviziunea 24 a NACE – Prelucrarea metalelor de bază a făcut obiectul a șase cereri FEG, patru dintre acestea fiind fondate pe globalizarea schimburilor comerciale și două pe criza economică și financiară mondială[19].

---

12 Bundesverband der Deutschen Gießerei-Industrie (BDGUss): Branchenkennzahlen – Die deutsche Gießerei-Industrie (2019)

13 https://www.vda.de/de/services/zahlen-und-daten/jahreszahlen/automobilproduktion sowie https://www.quest-trendmagazin.de/automobilindustrie/internationalisierung/weltregion-automobilproduktion.html

14 https://www.oica.net/category/production-statistics/2018-statistics/ ; https://www.acea.be/statistics/article/eu-commercial-vehicle-production

15 Deutsche Bank Research (2020): Automobilindustrie – Produktion in China überflügelt heimische Fertigung; Eurofound (2016): - Raportul ERM din 2016: *Globalisation slowdown? Recent evidence of offshoring and reshoring in Europe* (Încetinirea globalizării? Date recente privind transferul producției în Europa); Eurofound (2020): Raportul ERM din 2020: *Restructuring across borders* (Restructurarea transfrontalieră).

16 Măsurată în tonaj brut compensat (cgt).

17 Feldhoff, Thomas (2020): Gießereibranche unter Anpassungsdruck: Ausgewählte Entwicklungstrends.

18 Stephen, Sophie (2020): Deutsche Gussproduktion 2019 und Ausblick 2020, în: GIESSEREI, 04/2020.

Evenimente care au condus la disponibilizări și la încetarea activității

22. Evenimentele care au dus la aceste disponibilizări sunt procedurile de insolvență cu privire la GMH Guss. În timp ce o filială, Dieckerhoff Guss GmbH, a fost închisă în totalitate, celelalte au fost închise parțial și funcționează în regim de insolvență. Dintr-un total de 1 000 de angajați, 585 de lucrători și-au pierdut locul de muncă. Autoritățile publice au fost informate despre disponibilizările de la Walter Hundhausen GmbH la 31 iulie 2020, despre cele de la Dieckerhoff Guss GmbH la 24 septembrie 2020, iar despre celelalte entități la 5 octombrie 2020.

23. În timp ce GMH Guss funcționa deja într-un mediu de afaceri dificil din cauza globalizării, problemele sale au culminat atunci când principalul client al filialei, Walter Hundhausen GmbH, care reprezenta 60 % din producția filialei, a decis să transfere în Turcia părți din lanțul său de aprovizionare.

24. De asemenea, concurentul taiwanez MEITA a deschis două turnătorii în Obrenovac, Serbia. Aceste turnătorii, puternic subvenționate de guvernul sârb, și-au lansat producția în 2017 și, respectiv, în 2019 și produc în special pentru industria europeană a autovehiculelor[20]. Datorită subvențiilor și costurilor mai scăzute ale forței de muncă, MEITA a fost în măsură să ofere prețuri mult mai mici decât concurenții săi germani. În consecință, în 2019, principalii clienți din sectorul autovehiculelor ai filialei societății GMH Guss, Dieckerhoff Guss GmbH, au solicitat o reducere de preț de 30 %, pe care Dieckerhoff nu a fost în măsură să o ofere. Pierderea clienților, care au încheiat apoi contracte în exterior cu întreprinderile MEITA situate în Serbia, a însemnat sfârșitul Dieckerhoff Guss.

25. Partenerii sociali au convenit asupra creării a patru societăți de transfer[21], câte una pentru fiecare filială a GMH Guss. Societățile de transfer vor fi gestionate de BOB Transfer GmbH. 476 de lucrători au semnat un acord tripartit în baza căruia vor trece la societatea de transfer în momentul încheierii oficiale a perioadei de angajare la GMH Guss sau la una dintre cele patru filiale ale acesteia.

26. Asistența din partea FEG va fi utilizată pentru a veni în completarea măsurilor obișnuite propuse de societățile de transfer, dar poate fi folosită și pentru a extinde durata măsurilor individuale. 86 de lucrători au intrat într-o primă societate de transfer la 1 august 2020, iar restul lucrătorilor au început la 1 octombrie 2020.

Impactul preconizat al disponibilizărilor asupra economiei și a ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

27. Se preconizează că aceste disponibilizări vor avea un puternic efect negativ asupra economiei locale. Zona Ruhr este o zonă industrială foarte urbanizată. Fiind în mod tradițional o regiune producătoare de cărbune și de oțel, regiunea se confruntă cu probleme structurale enorme încă din anii ´60, ratele șomajului depășind în mod constant media din Renania de Nord-Westfalia. Pandemia de COVID-19 are, de asemenea, un impact negativ asupra pieței forței de muncă. Între septembrie 2019 și septembrie 2020, rata șomajului în Renania de Nord-Westfalia a crescut de la 6,5 %

---

19 https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=582&langId=ro

20 https://www.serbianmonitor.com/en/chinas-mei-ta-opens-second-factory-in-obrenovac/

21 Crearea unei societăți de transfer nu este obligatorie în temeiul legislației germane. Nu există nicio obligație din partea societății care a efectuat disponibilizările să contribuie la crearea unei societăți de transfer. Fără participarea societății care a efectuat disponibilizările nu ar fi creată nicio societate de transfer. În cazul în care societatea care a efectuat disponibilizările se oferă să participe și dacă partenerii sociali convin cu privire la crearea unei societăți de transfer, cadrul juridic este stabilit de legislația socială germană (§ 110 și 111, SGB III).

la 7,9 % și de la 9 % la 10,7 % în zona Ruhr. Majoritatea lucrătorilor disponibilizați se află în a doua jumătate a carierei lor profesionale, au un nivel scăzut de calificare și adesea cunoștințe insuficiente de limba germană.

Beneficiarii vizați și acțiunile propuse

Beneficiarii vizați

28. Se estimează că numărul lucrătorilor disponibilizați care vor beneficia de măsuri va fi de 476. Defalcarea acestor lucrători în funcție de sex, cetățenie și grupă de vârstă este următoarea:

Categorie		Numărul de beneficiari vizați	
Sexul:	Bărbați:	455	(95,59 %)
	Femei:	21	(4,41 %)
Cetățenia:	Cetățeni ai UE:	291	(61,13 %)
	Cetățeni din afara UE:	185	(38,87 %)
Grupa de vârstă:	15-24 de ani:	7	(1,47 %)
	25-29 de ani:	24	(5,04 %)
	30-54 de ani:	269	(56,51 %)
	55-64 de ani:	175	(36,76 %)
	peste 64 de ani:	1	(0,21 %)

Eligibilitatea acțiunilor propuse

29. Serviciile personalizate care vor fi puse la dispoziția lucrătorilor disponibilizați constau în acțiunile descrise mai jos:

– Măsuri de perfecționare: Acestea sunt oferite în urma interviurilor de stabilire a profilului și de orientare profesională. Cursurile pot fi oferite individual sau în grupuri. Având în vedere numărul mare de participanți care provin din familii de migranți, participanților cu un nivel scăzut de cunoaștere a limbii germane li se vor oferi cursuri de limba germană.

– Ateliere/grupuri colegiale: Este vorba despre întâlniri de grup asistate de un facilitator, care vor permite participanților să facă schimb de idei și să reflecte asupra experiențelor pe care le-au avut. Unele grupuri colegiale se vor concentra pe un aspect comun al acestora, cum ar fi cei care provin din familii de migranți sau participanții mai în vârstă.

– Servicii de consiliere pentru înființarea de noi întreprinderi: Această categorie va cuprinde un pachet de servicii de consiliere pentru cei interesați să își înceapă propriile afaceri. Aceste servicii vor include măsuri de îndrumare personalizate, precum și participarea la sesiuni de îndrumare în grup.

– Asistență pentru căutarea unui loc de muncă: Profesioniștii care se ocupă de prospectarea locurilor de muncă vor ajuta la identificarea eventualelor locuri de muncă vacante încă nepublicate, care ar putea corespunde lucrătorilor eligibili.

– Îndrumare și orientare profesională: Pe baza interviurilor inițiale de stabilire a profilului, consilierii în orientare nu numai că vor informa cu privire la evoluțiile de pe piața forței de muncă și la posibilele parcursuri profesionale, ci vor oferi solicitanților, de asemenea, ajutor și sprijin motivațional și inspirațional. Lucrătorii sunt încurajați să își perfecționeze competențele sau să dobândească noi competențe și să participe la măsuri de educație și de formare care vizează găsirea unui nou loc de muncă, eventual într-un alt sector.

– Consiliere profesională internațională: Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă care doresc să accepte un post într-un alt stat membru al UE vor fi asistate de consilieri speciali care le vor ajuta la căutarea unui loc de muncă, le vor informa cu privire la condițiile de muncă din statul membru respectiv și le vor ajuta la traducerea și recunoașterea calificărilor.

– Mentorat post-angajare: Lucrătorii pot beneficia de servicii de consiliere suplimentare după angajare, astfel încât să li se faciliteze tranziția către noul loc de muncă și să se reducă la minimum riscul pierderii locului de muncă.

– Alocația pentru formare profesională: Plata acestei alocații începe de la data la care lucrătorul beneficiază de serviciile societății de transfer și se încheie de îndată ce o persoană părăsește societatea de transfer. Participarea la măsuri active pe piața muncii este o condiție prealabilă pentru primirea unei alocații.

30. Măsurile organizate sunt în conformitate cu strategia de sustenabilitate a Germaniei.

31. Având în vedere pandemia de COVID-19, a fost elaborat un concept de igienă sanitară pentru a asigura punerea în aplicare a măsurilor. Acesta include cursuri online, precum și săli adecvate pentru cursuri desfășurate în clasă[22].

32. Acțiunile propuse, descrise în prezentul document, constituie măsuri active de ocupare a forței de muncă incluse printre acțiunile eligibile stabilite la articolul 7 din Regulamentul FEG. Aceste acțiuni nu înlocuiesc măsurile pasive de protecție socială.

33. Germania a furnizat informațiile necesare privind acțiunile care sunt obligatorii pentru întreprinderea vizată în temeiul legislației naționale sau în temeiul contractelor colective de muncă. Autoritățile germane au confirmat că respectivele acțiuni nu vor fi înlocuite de o contribuție financiară din partea FEG.

Bugetul estimat

34. Costurile totale estimate sunt de 1 802 845 EUR, incluzând cheltuieli pentru servicii personalizate de 1 730 731 EUR și cheltuieli pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare de 72 114 EUR.

35. Contribuția financiară totală solicitată din FEG este de 1 081 706 EUR (60 % din costurile totale).

Acțiuni	Numărul de participanți estimat	Costul estimat per participant *(În EUR[23])*	Costuri totale estimate *(în EUR)*[24]

[22] Pentru cursurile desfășurate în clasă, sunt utilizate teste rapide pentru depistarea COVID-19, pentru a se asigura siguranța în sala de clasă.

[23] Pentru a se evita zecimalele, costurile estimate per lucrător au fost rotunjite. Cu toate acestea, rotunjirile nu au niciun impact asupra costului total al fiecărei măsuri, care nu diferă de cel indicat în cererea prezentată de Germania.

[24] Totalul nu corespunde din cauza rotunjirii.

Servicii personalizate [acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) literele (a) și (c) din Regulamentul FEG]			
Măsuri de perfecționare (Qualifizierungsmaßnahmen)	415	1 189	493 605
Ateliere/grupuri colegiale	240	438	105 160
Servicii de consiliere pentru înființarea de noi întreprinderi (Existenzgründerberatung)	3	5 133	15 400
Asistență pentru căutarea unui loc de muncă (Beratung und Stellenakquise)	476	517	245 968
Îndrumare și orientare profesională (Berufsvorbereitung und Orientierung)	200	201	40 133
Consiliere profesională internațională (Internationale Beratung)	10	1 133	11 332
Mentorat post-angajare (Nachbetreuungsmaßnahmen)	375	569	213 378
Subtotal (a): Procent din pachetul de servicii personalizate	–		1 124 976 (65 %)
Alocații și stimulente [acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul FEG]			
Alocații pentru formarea profesională (Transferkurzarbeitergeld)	476	1 273	605 755
Subtotal (b): Procent din pachetul de servicii personalizate:	–		605 755 (35 %)
Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (4) din Regulamentul FEG			
1. Activități de pregătire	–		7 211
2. Gestionare	–		39 663
3. Informare și publicitate	–		3 606
4. Control și raportare	–		21 634
Subtotal (c): Procent din costurile totale:	–		72 114 (4 %)
Costuri totale (a + b + c):	–		1 802 845
Contribuția FEG (60 % din costurile totale)	–		1 081 706

36. Costurile acțiunilor identificate în tabelul de mai sus ca acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul FEG nu depășesc 35 % din costurile totale ale pachetului coordonat de servicii personalizate. Germania a confirmat că aceste

acțiuni sunt condiționate de participarea activă a beneficiarilor vizați la activități de căutare a unui loc de muncă sau de formare.

Perioada de eligibilitate a cheltuielilor

37. Germania a început prestarea serviciilor personalizate către beneficiarii vizați la 1 august 2020. Prin urmare, cheltuielile referitoare la acțiuni sunt eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 1 august 2020 până la 15 decembrie 2022.

38. Germania a început să suporte plata cheltuielilor administrative pentru implementarea FEG la 1 noiembrie 2020. Prin urmare, cheltuielile cu activitățile de pregătire, de gestionare, de informare și publicitate, precum și de control și raportare sunt eligibile pentru o contribuție financiară din partea FEG de la 1 noiembrie 2020 până la 15 iunie 2023.

Complementaritatea cu acțiunile finanțate din fonduri naționale sau din fonduri ale Uniunii

39. Sursele de prefinanțare sau de cofinanțare națională sunt bugetul federal și Bundesagentur für Arbeit (Serviciul public pentru ocuparea forței de muncă). Acestea finanțează contribuția națională de 40 % din costurile totale ale măsurilor finanțate prin FEG oferite de societatea de transfer[25].

40. Germania a confirmat că măsurile descrise mai sus care primesc o contribuție financiară din FEG nu vor beneficia și de contribuții financiare din partea altor instrumente financiare ale Uniunii.

41. Germania a stabilit că măsurile FEG propuse completează măsurile oferite de Fondul social european (FSE). Programul operațional FSE pentru Renania de Nord-Westfalia cofinanțează unele dintre măsurile de bază ale programului de plăți compensatorii (Sozialplan) convenit de partenerii sociali. Germania a confirmat că FEG nu înlocuiește niciuna dintre aceste măsuri.

Proceduri de consultare a beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora, a partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale

42. Germania a indicat că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu toate părțile vizate, în special cu partenerii sociali. Pentru planificarea măsurilor sprijinite de FEG, Ministerul Federal al Muncii și al Afacerilor Sociale a purtat discuții cu PES și BOB Transfer GmbH, pentru a analiza sfera de aplicare a unui eventual sprijin din FEG. Încă de la început, partenerii sociali au sprijinit o posibilă cerere FEG. A fost înființat un comitet de monitorizare pentru a orienta o posibilă intervenție cofinanțată de FEG. Pe lângă reprezentanții Ministerului Muncii și Afacerilor Sociale, ai PES și ai societății de transfer, comitetul de monitorizare cuprinde reprezentanți ai partenerilor sociali, reprezentanți ai sindicatului IG Metall, lichidatori ai întreprinderii care efectuează disponibilizările și ai filialelor acesteia, precum și reprezentanți ai comitetelor de întreprindere.

Sistemele de gestionare și control

43. Cererea conține o descriere a sistemului de gestionare și control, care precizează responsabilitățile organismelor implicate. Germania a notificat Comisiei faptul că contribuția financiară va fi gestionată de aceleași organisme din cadrul Ministerului

[25] Furnizarea pachetului de servicii personalizate, care include plata unor indemnizații, precum și măsuri active pe piața muncii, poate începe de îndată ce lucrătorii intră oficial în societatea de transfer. Încă de la început, lucrătorii primesc alocații pentru formare („Transferkurzarbeitergeld”), care sunt eligibile pentru cofinanțare din FEG, în timp ce lucrătorii disponibilizați beneficiază de măsuri active pe piața muncii.

Federal al Muncii și Afacerilor Sociale (Bundesministerium für Arbeit und Soziales) care gestionează Fondul Social European (FSE). În timp ce „Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung” acționează în calitate de autoritate de management[26], „Organisationseinheit Prüfbehörde”[27], independentă din punct de vedere organizațional, este autoritatea de control pentru aceste fonduri. Aceste organisme au gestionat și contribuțiile din FEG acordate anterior Germaniei. Unele dintre sarcinile autorității de management a FEG sunt în permanență delegate SPOFM prin acord administrativ.

Angajamentele asumate de statul membru în cauză

44. Germania a oferit toate garanțiile necesare cu privire la următoarele:

- în contextul accesului la acțiunile propuse și al implementării acestora, vor fi respectate principiile egalității de tratament și nediscriminării,
- au fost respectate cerințele prevăzute de legislația națională și de legislația UE în ceea ce privește disponibilizările colective,
- GMH Guss, care și-a continuat activitățile după efectuarea disponibilizărilor, și-a respectat obligațiile legale în materie de disponibilizări și a luat măsurile adecvate pentru lucrătorii săi,
- acțiunile propuse nu vor primi sprijin financiar din partea altor fonduri sau instrumente financiare ale Uniunii și se va evita orice fel de dublă finanțare,
- acțiunile propuse vor fi complementare cu acțiunile finanțate prin fondurile structurale,
- contribuția financiară din partea FEG va respecta normele procedurale și de fond ale Uniunii în materie de ajutoare de stat.

IMPLICAȚIILE BUGETARE

Propunerea bugetară

45. FEG nu trebuie să depășească o sumă anuală maximă de 186 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 alineatul (1) din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027[28].

46. După examinarea cererii în conformitate cu condițiile stabilite la articolul 13 alineatul (1) din Regulamentul FEG și luând în considerare numărul de beneficiari vizați, acțiunile propuse și costurile estimate, Comisia propune mobilizarea FEG pentru suma de 1 081 706 EUR, reprezentând 60 % din costurile totale ale acțiunilor propuse, în scopul de a furniza o contribuție financiară ca răspuns la cererea menționată.

47. Decizia propusă privind mobilizarea FEG va fi adoptată împreună de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu punctul 9 din Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și

[26] Cu toate acestea, în cadrul „Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung”, „Referat EF 4” este autoritatea de management pentru FEG, în timp ce autoritatea de management pentru FSE este „Referat EF 1”.

[27] „Organisationseinheit Prüfbehörde” este o autoritate independentă de audit și de control, sub tutela directă a secretarului de stat fără caracter politic.

[28] JO L 433I, 22.12.2020, p. 15.

Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs către introducerea de noi resurse proprii[29].

Acte conexe

48. În același timp cu prezentarea acestei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia va prezenta Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer al sumei de 1 081 706 EUR către linia bugetară relevantă.

49. Concomitent cu adoptarea prezentei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia va adopta o decizie privind o contribuție financiară, prin intermediul unui act de punere în aplicare, care va intra în vigoare la data la care Parlamentul European și Consiliul vor adopta decizia propusă privind mobilizarea FEG.

[29] JO L 433I, 22.12.2020, p. 29.

2021/0107 (BUD)

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ŞI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare în urma unei cereri din partea Germaniei – EGF/2020/003 DE/GMH Guss

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006[30], în special articolul 15 alineatul (4),

având în vedere Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs către introducerea de noi resurse proprii[31], în special punctul 9,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

(1) Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) urmărește să ofere sprijin lucrătorilor disponibilizați și persoanelor care desfășoară activități independente a căror activitate a încetat în urma unor schimbări structurale majore ale tiparelor comerțului mondial, generate de globalizare, ca urmare a continuării crizei economice și financiare mondiale sau ca urmare a unei noi crize economice și financiare mondiale, și să le acorde asistență în procesul de reintegrare pe piața muncii.

(2) FEG nu trebuie să depășească o sumă anuală maximă de 186 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 alineatul (1) din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului[32].

(3) La 15 decembrie 2020, Germania a depus o cerere de mobilizare a FEG în legătură cu disponibilizările decise de GMH Guss GmbH în Germania. Cererea a fost completată cu informații suplimentare furnizate în conformitate cu articolul 8 alineatul (3) din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013. Cererea îndeplinește condițiile pentru stabilirea sumei contribuției financiare din partea FEG, prevăzute la articolul 13 din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013.

(4) Prin urmare, FEG ar trebui mobilizat pentru a oferi o contribuție financiară în valoare de 1 081 706 EUR ca răspuns la cererea depusă de Germania.

(5) Pentru a reduce la minimum timpul necesar pentru mobilizarea FEG, prezenta decizie ar trebui să se aplice de la data adoptării,

---

30 JO L 347, 20.12.2013, p. 855.

31 JO L 433I, 22.12.2020, p. 29.

32 Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027 (JO L 433I, 22.12.2020, p. 15).

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii pentru exercițiul financiar 2021, se mobilizează Fondul european de ajustare la globalizare pentru a se furniza cuantumul de 1 081 706 EUR, sub formă de credite de angajament și credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene. Se aplică de la [*data adoptării*][*].

Adoptată la Bruxelles,

Pentru Parlamentul European	*Pentru Consiliu*
Președintele	*Președintele*

[*] Data urmează a fi introdusă de către Parlament înainte de publicarea în JO.