C/2023/1544

14.12.2023

ÅRLIG AJOURFØRING I 2023 AF VEDERLAG OG PENSIONER TIL DEN EUROPÆISKE UNIONS TJENESTEMÆND OG ØVRIGE ANSATTE OG DE TILHØRENDE JUSTERINGSKOEFFICIENTER [1]

(C/2023/1544)

1.1. Tabel over den månedlige grundløn opdelt efter lønklasse og løntrin i ansættelsesgruppe AD og AST, jf. vedtægtens artikel 66, som er gældende fra den 1. juli 2023:

1.7.2023	TRIN				
LØNKLASSE	1	2	3	4	5
16	21 423,29	22 323,53	23 261,59		
15	18 934,61	19 730,28	20 559,35	21 131,35	21 423,29
14	16 735,00	17 438,26	18 171,03	18 676,57	18 934,61
13	14 790,98	15 412,50	16 060,14	16 506,99	16 735,00
12	13 072,74	13 622,07	14 194,50	14 589,40	14 790,98
11	11 554,11	12 039,62	12 545,54	12 894,59	13 072,74
10	10 211,93	10 641,03	11 088,19	11 396,67	11 554,11
9	9 025,62	9 404,89	9 800,12	10 072,75	10 211,93
8	7 977,14	8 312,35	8 661,64	8 902,63	9 025,62
7	7 050,47	7 346,74	7 655,45	7 868,45	7 977,14
6	6 231,42	6 493,29	6 766,13	6 954,39	7 050,47
5	5 507,55	5 738,98	5 980,14	6 146,53	6 231,42
4	4 867,76	5 072,29	5 285,44	5 432,50	5 507,55
3	4 302,25	4 483,07	4 671,45	4 801,40	4 867,76
2	3 802,49	3 962,27	4 128,77	4 243,65	4 302,25
1	3 360,76	3 501,98	3 649,13	3 750,70	3 802,49

2. Tabel over den månedlige grundløn opdelt efter lønklasse og løntrin i ansættelsesgruppe AST/SC, jf. vedtægtens artikel 66, som er gældende fra den 1. juli 2023:

1.7.2023	TRIN				
LØNKLASSE	1	2	3	4	5
6	5 463,84	5 693,45	5 932,69	6 097,72	6 181,98
5	4 829,11	5 032,04	5 244,24	5 389,38	5 463,84
4	4 268,14	4 447,48	4 634,39	4 763,31	4 829,11
3	3 772,31	3 930,83	4 096,03	4 209,96	4 268,14
2	3 334,09	3 474,21	3 620,21	3 720,91	3 772,31
1	2 946,79	3 070,62	3 199,66	3 288,65	3 334,09

[1] Rapport fra Eurostat af 27. oktober 2023 om den årlige ajourføring for 2023 af vederlag og pensioner for EU-tjenestemænd i overensstemmelse med artikel 64 og 65 og bilag XI til vedtægten for tjenestemænd og øvrige ansatte i Den Europæiske Union; ifølge denne rapport sker der med virkning fra den 1. juli 2023 en ajourføring af vederlaget til det tjenstgørende personale og pensionerne til det pensionerede personale, og pr. 1. juli 2023 foretages der samtidig en ajourføring af de justeringskoefficienter, der anvendes på vederlaget til det tjenstgørende personale inden og uden for EU og på pensionerne til det pensionerede personale afhængig af deres bopælsland og pensionsoverførslerne (Ares(2023) 7336768).

3. Tabel over de justeringskoefficienter, som anvendes på vederlag og pensioner til Den Europæiske Unions tjenestemænd og øvrige ansatte, jf. vedtægtens artikel 64:

— Justeringskoefficienter gældende fra den 1. juli 2023 for vederlag til tjenestemænd og øvrige ansatte, jf. vedtægtens artikel 64 (anført i kolonne 2 i nedenstående tabel)

— Justeringskoefficienter gældende fra den 1. januar 2024 for tjenestemænds og øvrige ansattes overførsler, jf. artikel 17, stk. 3, i bilag VII til vedtægten (anført i kolonne 3 i nedenstående tabel)

— Justeringskoefficienter gældende fra den 1. juli 2023 for pensioner, jf. artikel 20, stk. 1, i bilag XIII til vedtægten (anført i kolonne 4 i nedenstående tabel)

	Vederlag	Overførsel	Pension
Land/sted	1.7.2023	1.1.2024	1.7.2023
Bulgarien	68,6	65,3	
Tjekkiet	102,9	91,1	
Danmark	131,4	136,6	136,6
Tyskland	103,4	105,5	105,5
Karlsruhe	96,8		
München	115,3		
Estland	98,9	103,8	103,8
Irland	139,6	137,6	137,6
Grækenland	89,6	85,3	
Spanien	94,7	91,4	
Frankrig	119,5	111,5	111,5
Kroatien	84,8	74,7	
Italien	97,3	98,8	
Varese	95,0		
Cypern	82,5	84,6	
Letland	88,0	82,3	
Litauen	93,4	82,7	
Ungarn	86,7	76,7	
Malta	93,2	97,4	
Nederlandene	114,6	114,5	114,5
Østrig	112,0	115,4	115,4
Polen	80,5	70,9	
Portugal	96,6	90,7	
Rumænien	74,6	65,3	
Slovenien	91,9	89,2	
Slovakiet	84,8	86,7	
Finland	118,6	121,9	121,9

Sverige	115,8	109,9	109,9
Det Forenede Kongerige			130,0

4.1. Godtgørelse ved forældreorlov, jf. artikel 42a, stk. 2, i vedtægten, er med virkning fra den 1. juli 2023 på 1 154,44 EUR.

4.2. Godtgørelse ved forældreorlov, jf. artikel 42a, stk. 3, i vedtægten, er med virkning fra den 1. juli 2023 på 1 539,27 EUR.

5.1. Husstandstillæggets grundbeløb, jf. artikel 1, stk. 1, i bilag VII til vedtægten, er med virkning fra den 1. juli 2023 på 215,91 EUR.

5.2. Børnetilskuddet for børn, over for hvem der består forsørgerpligt, jf. artikel 2, stk. 1, i bilag VII til vedtægten, er med virkning fra den 1. juli 2023 på 471,80 EUR.

5.3. Uddannelsestillægget, jf. artikel 3, stk. 1, i bilag VII til vedtægten, er med virkning fra den 1. juli 2023 på 320,12 EUR.

5.4. Uddannelsestillægget, jf. artikel 3, stk. 2, i bilag VII til vedtægten, er med virkning fra den 1. juli 2023 på 115,26 EUR.

5.5. Udlandstillægget, jf. artikel 69 i vedtægten og artikel 4, stk. 1, andet afsnit, i bilag VII til vedtægten, er med virkning fra den 1. juli 2023 på mindst 639,94 EUR.

5.6. Udlandstillægget, jf. artikel 134 i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte, er med virkning fra den 1. juli 2023 på 460,03 EUR.

6.1. Kilometergodtgørelsen, jf. artikel 7, stk. 2, i bilag VII til vedtægten, er med virkning fra den 1. juli 2023:

0 EUR pr. km for strækninger mellem	0 og 200 km
0,2380 EUR pr. km for strækninger mellem	201 og 1 000 km
0,3968 EUR pr. km for strækninger mellem	1 001 og 2 000 km
0,2380 EUR pr. km for strækninger mellem	2 001 og 3 000 km
0,0792 EUR pr. km for strækninger mellem	3 001 og 4 000 km
0,0382 EUR pr. km for strækninger mellem	4 001 og 10 000 km
0 EUR pr. km for strækninger over	10 000 km.

6.2. Standardtillægget til kilometergodtgørelsen, jf. artikel 7, stk. 2, i bilag VII til vedtægten, er med virkning fra den 1. juli 2023:

— 119,01 EUR, hvis den geografiske afstand mellem de steder, der nævnes i stk. 1, er mellem 600 km og 1 200 km

— 238,01 EUR, hvis den geografiske afstand mellem de steder, der nævnes i stk. 1, er over 1 200 km.

7.1. Kilometergodtgørelsen, jf. artikel 8, stk. 2, i bilag VII til vedtægten, er med virkning fra den 1. januar 2023:

0 EUR pr. km for strækninger mellem	0 og 200 km
0,4799 EUR pr. km for strækninger mellem	201 og 1 000 km

0,7998 EUR pr. km for strækninger mellem	1 001 og 2 000 km
0,4799 EUR pr. km for strækninger mellem	2 001 og 3 000 km
0,1598 EUR pr. km for strækninger mellem	3 001 og 4 000 km
0,0772 EUR pr. km for strækninger mellem	4 001 og 10 000 km
0 EUR pr. km for strækninger over	10 000 km.

7.2. Standardtillægget til kilometergodtgørelsen, jf. artikel 8, stk. 2, i bilag VII til vedtægten, er med virkning fra den 1. januar 2023:

— 239,93 EUR, hvis den geografiske afstand mellem tjenestestedet og oprindelsesstedet er på mellem 600 km og 1 200 km

— 479,81 EUR, hvis den geografiske afstand mellem tjenestestedet og oprindelsesstedet er over 1 200 km.

8. Dagpengebeløbet, jf. artikel 10, stk. 1, i bilag VII til vedtægten, er med virkning fra den 1. juli 2023:

— 49,59 EUR for en tjenestemand, der har ret til husstandstillæg

— 40,00 EUR for en tjenestemand, der ikke har ret til husstandstillæg.

9. Den nedre grænse for de bosættelsespenge, der nævnes i artikel 24, stk. 3, i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte, er med virkning fra den 1. juli 2023:

— 1 411,82 EUR for en ansat, der har ret til husstandstillæg

— 839,45 EUR for en ansat, der ikke har ret til husstandstillæg.

10.1. Den nedre og den øvre grænse for arbejdsløshedsunderstøttelsen, jf. artikel 28a, stk. 3, andet afsnit, i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte, er med virkning fra den 1. juli 2023:

— 1 693,18 EUR (nedre grænse)

— 3 386,39 EUR (øvre grænse).

10.2. Det faste fradrag, der nævnes i artikel 28a, stk. 7, i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte, er med virkning fra den 1. juli 2023 på

— 1 539,27 EUR.

11. Grundlønnen fastsættes i henhold til den tabel, der findes i artikel 93 i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte, og er med virkning fra den 1. juli 2023:

ANSÆTTELSES-GRUPPE	1.7.2023	TRIN						
FUNKTIONER	LØNKLASSE	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	7 385,15	7 538,73	7 695,48	7 855,53	8 018,91	8 185,66	8 355,86
	17	6 527,20	6 662,91	6 801,48	6 942,93	7 087,31	7 234,69	7 385,15
	16	5 768,89	5 888,85	6 011,32	6 136,33	6 263,95	6 394,23	6 527,20
	15	5 098,67	5 204,71	5 312,96	5 423,45	5 536,24	5 651,35	5 768,89
	14	4 506,36	4 600,07	4 695,74	4 793,38	4 893,10	4 994,81	5 098,67
	13	3 982,82	4 065,66	4 150,20	4 236,53	4 324,61	4 414,55	4 506,36
III	12	5 098,61	5 204,63	5 312,88	5 423,35	5 536,11	5 651,24	5 768,76
	11	4 506,33	4 600,01	4 695,67	4 793,31	4 893,00	4 994,74	5 098,61

	10	3 982,81	4 065,63	4 150,18	4 236,50	4 324,58	4 414,52	4 506,33
	9	3 520,14	3 593,34	3 668,07	3 744,36	3 822,22	3 901,68	3 982,81
	8	3 111,21	3 175,91	3 241,97	3 309,37	3 378,20	3 448,44	3 520,14
II	7	3 520,06	3 593,29	3 668,01	3 744,29	3 822,20	3 901,68	3 982,82
	6	3 111,08	3 175,76	3 241,83	3 309,25	3 378,08	3 448,34	3 520,06
	5	2 749,58	2 806,76	2 865,15	2 924,75	2 985,56	3 047,68	3 111,08
	4	2 430,10	2 480,65	2 532,25	2 584,92	2 638,68	2 693,56	2 749,58
I	3	2 993,70	3 055,82	3 119,25	3 183,98	3 250,05	3 317,52	3 386,39
	2	2 646,55	2 701,48	2 757,55	2 814,78	2 873,20	2 932,84	2 993,70
	1	2 339,68	2 388,25	2 437,80	2 488,38	2 540,04	2 592,75	2 646,55

12. Den nedre grænse for de bosættelsespenge, der nævnes i artikel 94 i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte, er med virkning fra den 1. juli 2023:

— 1 061,93 EUR for en ansat, der har ret til husstandstillæg

— 629,61 EUR for en ansat, der ikke har ret til husstandstillæg.

13.1. Den nedre og den øvre grænse for arbejdsløshedsunderstøttelsen, jf. artikel 96, stk. 3, andet afsnit, i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte, er med virkning fra den 1. juli 2023:

— 1 269,89 EUR (nedre grænse)

— 2 539,75 EUR (øvre grænse).

13.2. Det faste fradrag, der nævnes i artikel 96a, stk. 7, i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte, er med virkning fra den 1. juli 2023 på 1 154,45 EUR.

13.3. Den nedre og den øvre grænse for den arbejdsløshedsunderstøttelse, der nævnes i artikel 136 i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte, er med virkning fra den 1. juli 2023:

— 1 117,21 EUR (nedre grænse)

— 2 628,78 EUR (øvre grænse).

14. Det tillæg for skifteholdsarbejde, der nævnes i artikel 1, stk. 1, første afsnit, i Rådets forordning (EKSF, EØF, Euratom) nr. 300/76 ([2]), er på:

— 483,92 EUR

— 730,40 EUR

— 798,61 EUR

— 1 088,75 EUR.

([2]) Rådets forordning (EKSF, EØF, Euratom) nr. 300/76 af 9. februar 1976 om fastsættelse af de berettigede kategorier og af betingelserne for ydelse af tillæg samt satserne herfor, til tjenestemænd, som skal udføre deres arbejde i skifteholdstjeneste (EFT L 38 af 13.2.1976, s. 1). Suppleret ved forordning (Euratom, EKSF, EØF) nr. 1307/87 (EFT L 124 af 13.5.1987, s. 6).

15. Med virkning fra den 1. juli 2023 multipliceres beløbene i artikel 4 i Rådets forordning (EØF, Euratom, EKSF) nr. 260/68 ([3]) med en koefficient på - 6,9855.

16. De beløb, der nævnes i artikel 8, stk. 2, i bilag XIII til vedtægten, fastsættes med virkning fra den 1. juli 2023 i nedenstående tabel:

1.7.2023	TRIN							
LØNKLASSE	1	2	3	4	5	6	7	8
16	21 423,29	22 323,53	23 261,59					
15	18 934,61	19 730,28	20 559,35	21 131,35	21 423,29	22 323,53		
14	16 735,00	17 438,26	18 171,03	18 676,57	18 934,61	19 730,28	20 559,35	21 423,29
13	14 790,98	15 412,50	16 060,14	16 506,99	16 735,00			
12	13 072,74	13 622,07	14 194,50	14 589,40	14 790,98	15 412,50	16 060,14	16 735,00
11	11 554,11	12 039,62	12 545,54	12 894,59	13 072,74	13 622,07	14 194,50	14 790,98
10	10 211,93	10 641,03	11 088,19	11 396,67	11 554,11	12 039,62	12 545,54	13 072,74
9	9 025,62	9 404,89	9 800,12	10 072,75	10 211,93			
8	7 977,14	8 312,35	8 661,64	8 902,63	9 025,62	9 404,89	9 800,12	10 211,93
7	7 050,47	7 346,74	7 655,45	7 868,45	7 977,14	8 312,35	8 661,64	9 025,62
6	6 231,42	6 493,29	6 766,13	6 954,39	7 050,47	7 346,74	7 655,45	7 977,14
5	5 507,55	5 738,98	5 980,14	6 146,53	6 231,42	6 493,29	6 766,13	7 050,47
4	4 867,76	5 072,29	5 285,44	5 432,50	5 507,55	5 738,98	5 980,14	6 231,42
3	4 302,25	4 483,07	4 671,45	4 801,40	4 867,76	5 072,29	5 285,44	5 507,55
2	3 802,49	3 962,27	4 128,77	4 243,65	4 302,25	4 483,07	4 671,45	4 867,76
1	3 360,76	3 501,98	3 649,13	3 750,70	3 802,49			

17. Den faste godtgørelse, der nævnes i den tidligere artikel 4a i bilag VII til vedtægten fra før den 1. maj 2004, og som anvendes til gennemførelse af artikel 18, stk. 1, i bilag XIII til vedtægten, fastsættes med virkning fra den 1. juli 2023 til:

— 166,94 EUR pr. måned for tjenestemænd i lønklasse C4 og C5

— 255,96 EUR pr. måned for tjenestemænd i lønklasse C1, C2 og C3.

18. Grundlønnen fastsættes i henhold til den tabel, der findes i artikel 133 i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte, og er med virkning fra den 1. juli 2023:

Lønklasse	1	2	3	4	5	6	7
Grundløn på fuldtid	2 128,21	2 479,37	2 688,15	2 914,53	3 159,94	3 426,06	3 714,58
Lønklasse	8	9	10	11	12	13	14
Grundløn på fuldtid	4 027,41	4 366,54	4 734,23	5 132,91	5 565,18	6 033,81	6 541,92

([3]) Rådets forordning (EØF, Euratom, EKSF) nr. 260/68 af 29. februar 1968 om fastlæggelse af betingelserne for og fremgangsmåden ved opkrævning af skat til De Europæiske Fællesskaber (EFT L 56 af 4.3.1968, s. 8).

Lønklasse	15	16	17	18	19		
Grundløn på fuldtid	7 092,82	7 690,11	8 337,71	9 039,81	9 801,09		

19. For ansatte, der gør tjeneste i Kroatien, Ungarn og Slovenien i referenceperioden, skal alle henvisninger til den 1. juli 2023 i punkt 1-18 ovenfor læses som henvisninger til den 16. maj 2023, jf. artikel 8, stk. 2, litra a), i bilag XI til vedtægten.

20. For pensionister, der er bosat i Bulgarien, Tjekkiet, Tyskland, Estland, Irland, Kroatien, Rumænien, Slovenien, Slovakiet og Sverige i referenceperioden, skal alle henvisninger til den 1. juli 2023 i punkt 1-18 ovenfor læses som henvisninger til den 16. maj 2023, jf. artikel 8, stk. 2, litra a), i bilag XI til vedtægten.

21. For pensionister, der er bosat i Ungarn i referenceperioden, skal alle henvisninger til den 1. juli 2023 i punkt 1-18 ovenfor læses som henvisninger til den 1. maj 2023, jf. artikel 8, stk. 2, litra b), i bilag XI til vedtægten.