ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2021/1630 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

της 29ης Απριλίου 2021

με τις παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου (Ευρωπόλ) για το οικονομικό έτος 2019

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

— έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου (Ευρωπόλ) για το οικονομικό έτος 2019,

— έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,

— έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Πολιτικών Ελευθεριών, Δικαιοσύνης και Εσωτερικών Υποθέσεων,

— έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (A9-0096/2021),

A. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με την κατάσταση εσόδων και δαπανών του [1], ο οριστικός προϋπολογισμός του Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου (Ευρωπόλ) («ο Οργανισμός») για το οικονομικό έτος 2019 ανήλθε σε 141 620 456 EUR, ποσό που συνιστά αύξηση κατά 4,33 % σε σύγκριση με το 2018· λαμβάνοντας υπόψη ότι ο προϋπολογισμός του Οργανισμού προέρχεται κυρίως από τον προϋπολογισμό της Ένωσης·

B. λαμβάνοντας υπόψη ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο, στην έκθεσή του για τους ετήσιους λογαριασμούς του Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου (Ευρωπόλ) για το οικονομικό έτος 2019 («η έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου»), δηλώνει πως αποκόμισε εύλογη βεβαιότητα ότι οι ετήσιοι λογαριασμοί του Οργανισμού είναι αξιόπιστοι και ότι οι πράξεις στις οποίες βασίζονται είναι νόμιμες και κανονικές·

Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση

1. σημειώνει με ικανοποίηση ότι οι προσπάθειες παρακολούθησης του προϋπολογισμού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2019 είχαν ως αποτέλεσμα ποσοστό εκτέλεσης του προϋπολογισμού 99,42 %, το οποίο συνιστά αύξηση κατά 3,31 % σε σύγκριση με το 2018· σημειώνει ότι το ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων πληρωμών ήταν 86,61 %, το οποίο συνιστά μείωση κατά 0,31 % σε σύγκριση με το 2018·

2. σημειώνει ότι καθυστέρησε το 20 % των πληρωμών που κατέβαλε ο Οργανισμός το 2019· σημειώνει ότι το επίπεδο των καθυστερημένων πληρωμών ήταν ακόμη υψηλότερο τα προηγούμενα έτη, αλλά καλεί τον Οργανισμό να καταβάλει μεγαλύτερες προσπάθειες ώστε να πραγματοποιεί τις πληρωμές σύμφωνα με τους προβλεπόμενους όρους, προκειμένου να αποφευχθεί ο κίνδυνος προσβολής της φήμης του· εκφράζει την ικανοποίησή του για τα μέτρα μετριασμού που έλαβε ο Οργανισμός στο πλαίσιο αυτό, τα οποία είχαν ως αποτέλεσμα να καταβληθεί το 2019 συνολικό ασήμαντο ποσό τόκων ύψους 1 624,53 EUR·

3. σημειώνει ότι, σύμφωνα με την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, το 2019, ο Οργανισμός συχνά πραγματοποίησε πληρωμές με καθυστέρηση, γεγονός που εκθέτει τον Οργανισμό στον κίνδυνο προσβολής της φήμης του· σημειώνει ότι, σύμφωνα με την απάντηση του Οργανισμού, το 2019, ο Οργανισμός βρέθηκε αντιμέτωπος με κατάσταση υποστελέχωσης που επηρέασε τη δημοσιονομική διοίκηση, αλλά ότι ο Οργανισμός έχει επίγνωση του προφίλ κινδύνου όσον αφορά τις καθυστερήσεις πληρωμών και παρακολουθεί τα ποσά των πληρωμών προσεκτικά και σε μηνιαία βάση, έχει δε λάβει μέτρα μετριασμού για την τήρηση των αρχών της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης· σημειώνει ότι, σύμφωνα με την απάντηση του Οργανισμού, η συνολική αξία των τιμολογίων που εξοφλήθηκαν με καθυστέρηση ανήλθε σε περίπου 6,6 εκατομμύρια EUR το 2019, ποσό που αντιστοιχεί στο 4,6 % των πληρωμών που πραγματοποιήθηκαν·

4. σημειώνει ότι, το 2019, ο Οργανισμός έλαβε οριστικό προϋπολογισμό ύψους 138,3 εκατομμυρίων EUR και αύξηση του προσωπικού κατά 15 έκτακτους υπαλλήλους· επισημαίνει, ωστόσο, ότι το σχέδιο εκτιμώμενου προϋπολογισμού που εγκρίθηκε από το διοικητικό συμβούλιο του Οργανισμού ζητούσε τη διάθεση συνολικά 143,3 εκατομμυρίων EUR και την αύξηση των θέσεων έκτακτων υπαλλήλων κατά 43· υπογραμμίζει ότι, λόγω του δημοσιονομικού ελλείμματος και του ανεπαρκούς προσωπικού, ο Οργανισμός υποχρεώθηκε να υποβαθμίσει ορισμένους στόχους και δράσεις· καλεί την Επιτροπή και τους συννομοθέτες να βελτιώσουν τον διάλογο με τον Οργανισμό, ώστε να αντιμετωπιστούν οι ελλείψεις όσον αφορά τον προϋπολογισμό και το προσωπικό·

[1] ΕΕ C 184 της 28.5.2019, σ. 1.

Επιδόσεις

5. σημειώνει με ικανοποίηση ότι ο Οργανισμός χρησιμοποιεί ορισμένα μέτρα ως βασικούς δείκτες επιδόσεων για να εκτιμήσει την προστιθέμενη αξία που παρέχουν οι δραστηριότητές του και άλλα μέτρα για τη βελτίωση της δημοσιονομικής του διαχείρισης, όπως για παράδειγμα το δημοσιονομικό αποτέλεσμα, το ποσοστό υλοποίησης των στόχων του προγράμματος εργασίας και το κύρος του Οργανισμού·

6. υπενθυμίζει στον Οργανισμό να επανεξετάζει και να επικαιροποιεί τακτικά το σύστημα μέτρησης των επιδόσεών του και τους βασικούς δείκτες επιδόσεων, ώστε να διασφαλίζονται η αποτελεσματική συμβολή και η πραγματογνωσία του σε επίπεδο Ένωσης· ενθαρρύνει τον Οργανισμό να αναλύσει προσεκτικά τα αποτελέσματα και να τα χρησιμοποιήσει για τη βελτίωση της στρατηγικής και του σχεδιασμού δραστηριοτήτων του·

7. σημειώνει ότι ο Οργανισμός υλοποίησε το 79 % των στόχων του προγράμματος εργασίας και το 75 % των δράσεων που περιλαμβάνονταν στο πρόγραμμα εργασίας του 2019·

8. σημειώνει με ικανοποίηση ότι, το 2019, ο Οργανισμός συνέχισε να ασκεί κοινές δραστηριότητες και να παρέχει κοινές υπηρεσίες με άλλους οργανισμούς της Ένωσης, συμπεριλαμβανομένου του Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Ποινικής Δικαιοσύνης, και ότι ο Οργανισμός συμμετείχε σε 21 διοργανικές διαδικασίες σύναψης συμβάσεων·

9. καλεί τον Οργανισμό να συνεχίσει να εντείνει τη συνεργασία και την ανταλλαγή ορθών πρακτικών με άλλους ενωσιακούς οργανισμούς, με σκοπό να βελτιωθεί η αποδοτικότητα (ανθρώπινοι πόροι, διαχείριση κτιρίων, υπηρεσίες ΤΠ και ασφάλεια)·

10. σημειώνει ότι, σύμφωνα με την αξιολόγηση του διοικητικού συμβουλίου, ορισμένα σημαντικά έργα και δραστηριότητες δεν αποτελούσαν πλέον προτεραιότητα και δεν υλοποιήθηκαν λόγω του γεγονότος ότι ο προϋπολογισμός και ο πίνακας προσωπικού που διατέθηκαν στον Οργανισμό για το 2019 ήταν σημαντικά χαμηλότεροι από τις αρχικές εκτιμήσεις και απαιτήθηκε εις βάθος αναθεώρηση του ετήσιου προγράμματος εργασίας·

11. επικροτεί το γεγονός ότι, σε συνεργασία με τον eu-LISA, ο Οργανισμός κατόρθωσε να ενσωματώσει στη διεπαφή χρήστη USE τις αναζητήσεις στο SIS II, και ότι επιτεύχθηκε περαιτέρω πρόοδος όσον αφορά την πρόσβαση στο VIS· αποδοκιμάζει, ωστόσο, το γεγονός ότι δεν πραγματοποιήθηκε το 2019 η δημιουργία υπηρεσίας SIRENE εντός του Οργανισμού· προτρέπει τον Οργανισμό να εντείνει τις προσπάθειές του για την προώθηση της ευθυγράμμισης και του συντονισμού των εσωτερικών πόρων του με τις εξελίξεις όσον αφορά τις ενωσιακές πρωτοβουλίες διαλειτουργικότητας·

12. υπογραμμίζει τον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζει ο Οργανισμός στην παροχή υποστήριξης στα κράτη μέλη όσον αφορά τις ποινικές τους έρευνες και στην παροχή επιχειρησιακής ανάλυσης· δίνει επίσης έμφαση στην επέκταση των καθηκόντων του και στον αυξανόμενο ρόλο του στην πρόληψη και καταπολέμηση της τρομοκρατίας, του κυβερνοεγκλήματος και άλλων μορφών σοβαρού και οργανωμένου εγκλήματος σε ολόκληρη την Ένωση·

13. επισημαίνει ότι ο αριθμός των πράξεων που υποστήριξε ο Οργανισμός αυξήθηκε από 1 748 το 2018 σε 1 921 το 2019 (που συνιστά αύξηση κατά 9,89 %) και ότι οι επιχειρησιακές συνεδριάσεις που χρηματοδοτήθηκαν από τον Οργανισμό αυξήθηκαν από 427 το 2018 σε 500 το 2019 (που συνιστά αύξηση κατά 17 %), στοιχεία που υπογραμμίζουν την αύξηση των εργασιών του Οργανισμού· τονίζει τις εξαιρετικά εξειδικευμένες έρευνες που υποστηρίζονται από τον Οργανισμό τα τελευταία έτη για την αντιμετώπιση των εξαιρετικά εξελιγμένων δικτύων οργανωμένου εγκλήματος, της παράνομης εμπορίας και διακίνησης ναρκωτικών, της παράνομης διάθεσης αποβλήτων και του λαθρεμπορίου στο σκοτεινό διαδίκτυο·

Πολιτική προσωπικού

14. σημειώνει ότι, στις 31 Δεκεμβρίου 2019, το ποσοστό εκτέλεσης του οργανογράμματος ανερχόταν σε 92,89 %, και ότι, από τις 591 θέσεις έκτακτων υπαλλήλων που είχαν εγκριθεί στο πλαίσιο του προϋπολογισμού της Ένωσης (σε σύγκριση με 576 εγκεκριμένες θέσεις το 2018), καλύπτονταν οι 549 με έκτακτους υπαλλήλους· σημειώνει ότι, επιπλέον, 196 συμβασιούχοι υπάλληλοι και 66 αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες εργάστηκαν για τον Οργανισμό το 2019·

15. σημειώνει ότι, στο τέλος του 2019, σημειώθηκε ποσοστό κενών θέσεων 3,6 % στον Οργανισμό, το οποίο υπερέβη τον στόχο του 2 %· αναγνωρίζει ότι ελήφθησαν μέτρα μετριασμού, όπως η δημοσίευση προκηρύξεων κενών θέσεων με υψηλότερο ρυθμό ή η χρήση πινάκων προσλήψεων· σημειώνει, ωστόσο, με ανησυχία ότι ο Οργανισμός κατέγραψε επίσης ποσοστό εναλλαγής 11,7 %, το οποίο ήταν υψηλότερο από ό,τι αναμενόταν, σε σύγκριση με ποσοστό 8,7 % το προηγούμενο έτος· σημειώνει ότι, σύμφωνα με την απάντηση του Οργανισμού, ο ρυθμός εναλλαγής οφειλόταν στον υψηλό αριθμό παραιτήσεων και στον αριθμό των συμβάσεων που έληγαν το 2019, και ότι ο Οργανισμός παρακολουθούσε στενά την κατάσταση· καλεί τον Οργανισμό να αντιμετωπίσει το εν λόγω ζήτημα υπό το φως δυνητικών περιπτώσεων μεταπήδησης στον ιδιωτικό τομέα·

16. εκφράζει την έντονη ανησυχία του για την έλλειψη ισορροπίας μεταξύ των φύλων που αναφέρθηκε για το 2019 για τις θέσεις ανώτερων διοικητικών στελεχών (139 άνδρες και 28 γυναίκες), το διοικητικό συμβούλιο (43 άνδρες και 10 γυναίκες) και το προσωπικό· καλεί τον Οργανισμό να εντείνει τις προσπάθειές του για την επίτευξη ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων σε όλα τα επίπεδα· ζητεί από την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να λαμβάνουν υπόψη τη σημασία που έχει η εξασφάλιση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων, όταν υποβάλλουν τις προτάσεις τους για τον διορισμό των μελών του διοικητικού συμβουλίου του Οργανισμού·

17. σημειώνει ότι ο Οργανισμός έχει εγκρίνει πολιτική για την προστασία της αξιοπρέπειας των προσώπων και την πρόληψη της παρενόχλησης· σημειώνει ότι, το 2019, αναφέρθηκαν και στη συνέχεια διερευνήθηκαν μέσω επίσημης διοικητικής έρευνας δύο περιπτώσεις εικαζόμενης ηθικής παρενόχλησης και σχετικής ανάρμοστης συμπεριφοράς, και ότι η απόφαση σχετικά με το αποτέλεσμα επρόκειτο να ληφθεί το 2020· καλεί τον Οργανισμό να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με τα πορίσματα της έρευνας·

18. επικροτεί το γεγονός ότι το πεδίο εφαρμογής του υπάρχοντος εργαλείου ηλεκτρονικών προσλήψεων επεκτάθηκε επιτυχώς ώστε να καλύπτει και θέσεις στις οποίες η πρόσβαση είναι περιορισμένη· σημειώνει με ικανοποίηση ότι ο Οργανισμός υλοποίησε την παρατήρηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, του 2017, όσον αφορά τη δημοσίευση των προκηρύξεων κενών θέσεων στον ιστότοπο της EPSO·

19. ενθαρρύνει τον Οργανισμό να επιδιώξει την ανάπτυξη ενός μακροπρόθεσμου πλαισίου πολιτικής για τους ανθρώπινους πόρους το οποίο θα αντιμετωπίζει τα θέματα της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, της διά βίου καθοδήγησης και της εξέλιξης της σταδιοδρομίας, της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων, της τηλεργασίας, της γεωγραφικής ισορροπίας και της πρόσληψης και ενσωμάτωσης ατόμων με αναπηρία·

Σύναψη συμβάσεων

20. σημειώνει με ανησυχία τη διαπίστωση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, η οποία σχετίζεται επίσης με τη συνέχεια που δόθηκε στα πορίσματα του προηγούμενου έτους, ότι ο Οργανισμός παρέτεινε παράτυπα τη διάρκεια μιας σύμβασης-πλαισίου για την παροχή επαγγελματικών ταξιδιωτικών υπηρεσιών, υπογράφοντας τροποποιήσεις το 2018 και το 2019 μετά τη λήξη της σύμβασης, με αποτέλεσμα οι τροποποιήσεις και οι σχετικές πληρωμές να καταστούν παράτυπες· σημειώνει την απάντηση του Οργανισμού, σύμφωνα με την οποία η παράταση το 2019 ήταν αποτέλεσμα συνειδητής επιχειρηματικής απόφασης για να διατηρηθεί η επιχειρησιακή συνέχεια και δεν συνιστούσε αδυναμία διεξαγωγής εκ των προτέρων ελέγχου, και ότι, επιπλέον, επρόκειτο να ξεκινήσει εσωτερικός έλεγχος το τέταρτο τρίμηνο του 2020, ώστε να εξασφαλιστούν πρόσθετες διαβεβαιώσεις σχετικά με την προσέγγιση του Οργανισμού όσον αφορά τη διαχείριση των συμβάσεων· καλεί τον Οργανισμό να βελτιώσει την κανονικότητα των πράξεων και να ενισχύσει αναλόγως τη διαχείριση των συμβάσεων και τους εκ των προτέρων ελέγχους·

21. σημειώνει ότι, σύμφωνα με την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, όσον αφορά την προμήθεια επίπλων και λοιπών παρελκομένων και την παροχή συναφών υπηρεσιών, οι όροι που αναφέρονταν στα έγγραφα του διαγωνισμού δεν ήταν αρκετά ειδικοί, με αποτέλεσμα να υπονομευθεί ο ανταγωνιστικός χαρακτήρας της διαδικασίας υποβολής προσφορών· σημειώνει, επιπλέον, ότι ο Οργανισμός δεν έλεγξε επαρκώς την ακρίβεια των υποκείμενων τιμών και τον υπολογισμό των εκπτώσεων που εφαρμόστηκαν για τα μη τυποποιημένα είδη πριν από την υποβολή του δελτίου παραγγελίας στον ανάδοχο· καλεί τον Οργανισμό να διασφαλίσει ότι τηρούνται πλήρως οι αρχές του δικαίου του ανταγωνισμού σε όλες τις διαγωνιστικές διαδικασίες· σημειώνει ότι, σύμφωνα με την απάντηση του Οργανισμού, τα τεύχη δημοπράτησης περιλάμβαναν το αντικείμενο της σύμβασης και τα ισχύοντα κριτήρια αποκλεισμού, επιλογής και ανάθεσης, επιτρέποντας έτσι την ανταγωνιστικότητα, και σημειώνει ότι, όσον αφορά την έκπτωση που χορηγήθηκε από τον ανάδοχο, ο ανάδοχος είχε προσφέρει έκπτωση υψηλότερη από τον κανονικό συντελεστή που περιλαμβάνεται στη σύμβαση και ότι, ως εκ τούτου, ο Οργανισμός ενήργησε σύμφωνα με τις αρχές της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης, σύμφωνα με τις διατάξεις της σύμβασης· καλεί τον Οργανισμό να διασφαλίσει ότι οι προδιαγραφές των διαγωνισμών είναι πλήρεις, ώστε να είναι δυνατός ο θεμιτός και αποτελεσματικός ανταγωνισμός·

Πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων, δεοντολογία και διαφάνεια

22. σημειώνει τα υφιστάμενα μέτρα του Οργανισμού και τις συνεχιζόμενες προσπάθειες για τη διασφάλιση της διαφάνειας, της πρόληψης και της διαχείρισης των συγκρούσεων συμφερόντων, της προστασίας των μαρτύρων δημοσίου συμφέροντος και της καταπολέμησης της παρενόχλησης· σημειώνει ότι, το 2019, αναφέρθηκαν και στη συνέχεια διερευνήθηκαν μέσω επίσημης διοικητικής έρευνας δύο περιπτώσεις εικαζόμενης ηθικής παρενόχλησης και σχετικής ανάρμοστης συμπεριφοράς, και ότι η απόφαση σχετικά με το αποτέλεσμα επρόκειτο να ληφθεί το 2020· αποδοκιμάζει το γεγονός ότι τα βιογραφικά σημειώματα και οι δηλώσεις συμφερόντων ορισμένων μελών του διοικητικού συμβουλίου του Οργανισμού δεν έχουν δημοσιευθεί στον ιστότοπο του Οργανισμού· καλεί τον Οργανισμό να δημοσιεύσει το συντομότερο τα βιογραφικά σημειώματα και τις δηλώσεις συμφερόντων όλων των μελών του διοικητικού συμβουλίου του Οργανισμού και να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με τα μέτρα που λαμβάνονται εν προκειμένω·

23. υπογραμμίζει το γεγονός ότι το τρέχον δεοντολογικό πλαίσιο που ισχύει για τα θεσμικά όργανα και τους οργανισμούς της ΕΕ παρουσιάζει σημαντικά μειονεκτήματα λόγω του κατακερματισμού του και της έλλειψης συντονισμού μεταξύ των υφιστάμενων διατάξεων· ζητεί να αντιμετωπιστούν τα εν λόγω ζητήματα με τη θέσπιση κοινού πλαισίου δεοντολογίας, το οποίο θα διασφαλίζει την εφαρμογή υψηλών δεοντολογικών προτύπων για όλα τα θεσμικά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης·

24. υπογραμμίζει ότι ορισμένοι υπάλληλοι συμπληρώνουν δηλώσεις απουσίας σύγκρουσης συμφερόντων και παρέχουν αυτοαξιολογήσεις όσον αφορά τον σεβασμό των δεοντολογικών προτύπων· επισημαίνει, ωστόσο, ότι οι εν λόγω υπεύθυνες δηλώσεις και αυτοαξιολογήσεις δεν επαρκούν και ότι, συνεπώς, απαιτείται πρόσθετος έλεγχος·

Εσωτερικοί έλεγχοι

25. σημειώνει, υπό το φως των σχολίων και παρατηρήσεων της αρμόδιας για την απαλλαγή αρχής αναφορικά με τον έλεγχο που διενήργησε η Υπηρεσία Εσωτερικού Λογιστικού Ελέγχου της Επιτροπής σχετικά με τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων και τη δεοντολογία του Οργανισμού, ότι εκδόθηκαν τρεις σημαντικές συστάσεις, δύο εκ των οποίων υλοποιήθηκαν το 2019, και ότι μία ανοικτή σύσταση σχετικά με την επικαιροποίηση της περιγραφής της διοικητικής έρευνας και πειθαρχικής διαδικασίας αναμενόταν να υλοποιηθεί έως το τέλος του 2020·

26. σημειώνει ότι το κλιμάκιο εσωτερικού ελέγχου ολοκλήρωσε τις ακόλουθες ελεγκτικές εργασίες: επιχειρησιακή ανάλυση, διαδικασία διαχείρισης των επιχορηγήσεων, επικύρωση των δικαιωμάτων πρόσβασης των χρηστών τα οποία χορηγούνται στο πλαίσιο του συστήματος ABAC, και έλεγχος ISO 17020:2012 του εγκληματολογικού εργαστηρίου του Οργανισμού· σημειώνει ότι, ενώ το κλιμάκιο εσωτερικού ελέγχου κατέληξε στο συμπέρασμα ότι εφαρμόζονται και είναι αποτελεσματικοί εσωτερικοί έλεγχοι, κατά τη διάρκεια του 2019 διατυπώθηκαν 41 νέες συστάσεις, με ποσοστό εκτέλεσης 95 % των κρίσιμων και πολύ σημαντικών συστάσεων που αναμένονταν να ολοκληρωθούν το 2019·

27. σημειώνει ότι το διοικητικό συμβούλιο ενέκρινε το πλαίσιο εσωτερικού ελέγχου του Οργανισμού τον Δεκέμβριο του 2018 και ότι, κατά τη διάρκεια του 2019, ο Οργανισμός κατέληξε στο συμπέρασμα ότι οι συνιστώσες του πλαισίου εσωτερικού ελέγχου είναι παρούσες και αποτελεσματικές, ενώ απαιτούνται μικρές βελτιώσεις·

Λοιπές παρατηρήσεις

28. τονίζει ότι είναι σημαντικό να επεκταθεί η μηχανογράφηση του Οργανισμού όσον αφορά τις εσωτερικές λειτουργίες και τις διαδικασίες διαχείρισης· τονίζει την ανάγκη να συνεχίσει ο Οργανισμός να είναι προορατικός από την άποψη αυτή, προκειμένου να αποφευχθεί το ψηφιακό χάσμα μεταξύ των οργανισμών της Ένωσης πάση θυσία· τονίζει, ωστόσο, ότι είναι αναγκαίο να ληφθούν όλα τα απαραίτητα μέτρα ασφαλείας, ώστε να αποφευχθεί κάθε κίνδυνος για τη διαδικτυακή ασφάλεια των πληροφοριών που υποβάλλονται σε επεξεργασία·

29. σημειώνει ότι, λόγω της συνεχιζόμενης αβεβαιότητας όσον αφορά την αποχώρηση του Ηνωμένου Βασιλείου από την Ένωση, το πρώτο τρίμηνο του 2019, ο Οργανισμός διερεύνησε όλες τις δυνατότητες για τη διατήρηση αποτελεσματικών επιχειρησιακών σχέσεων με το Ηνωμένο Βασίλειο ως τρίτη χώρα·

30. ενθαρρύνει τον Οργανισμό να συνεχίσει να προωθεί το έργο, την έρευνα και τις δραστηριότητές του για να αυξήσει τη δημόσια προβολή του·

31. επισημαίνει το γεγονός ότι απαιτείται μια σύνθετη προσέγγιση προκειμένου να καταστούν οι ιστότοποι των θεσμικών οργάνων της Ένωσης προσβάσιμοι σε άτομα με κάθε είδους αναπηρία, όπως προβλέπεται στην οδηγία (ΕΕ) 2016/2102 ([2]), συμπεριλαμβανομένης της διαθεσιμότητας εθνικών νοηματικών γλωσσών· προτείνει να συμμετέχουν στην εν λόγω διαδικασία οργανώσεις που εκπροσωπούν τα άτομα με αναπηρία·

32. παραπέμπει, όσον αφορά τις άλλες παρατηρήσεις οριζόντιου χαρακτήρα που συνοδεύουν την απόφαση απαλλαγής, στο ψήφισμά του της 29ης Απριλίου 2021 ([3]) σχετικά με τις επιδόσεις, τη χρηματοοικονομική διαχείριση και τον έλεγχο των οργανισμών.

([2]) Οδηγία (ΕΕ) 2016/2102 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Οκτωβρίου 2016, για την προσβασιμότητα των ιστότοπων και των εφαρμογών για φορητές συσκευές των οργανισμών του δημόσιου τομέα (ΕΕ L 327 της 2.12.2016, σ. 1).

([3]) Κείμενα που εγκρίθηκαν, P9_TA(2021)0215.