Acest document reprezintă un instrument de documentare, iar instituțiile nu își asumă responsabilitatea pentru conținutul său.

►B

REGULAMENT (CE) NR. 377/2008 AL COMISIEI

din 25 aprilie 2008

de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 577/98 al Consiliului privind organizarea unei anchete prin sondaj asupra forței de muncă din Comunitate, în ceea ce privește codificarea utilizată pentru transmiterea datelor începând cu anul 2009, utilizarea unui subeșantion pentru culegerea datelor referitoare la variabilele structurale și definirea trimestrelor de referință

(Text cu relevanță pentru SEE)

(JO L 114, 26.4.2008, p. 57)

Astfel cum a fost modificat prin:

		Jurnalul Oficial		
		NR.	Pagina	Data
►M1	Regulamentul (CE) nr. 1022/2009 al Comisiei din 29 octombrie 2009	L 283	3	30.10.2009
►M2	Regulamentul (UE) nr. 317/2013 al Comisiei din 8 aprilie 2013	L 99	1	9.4.2013

▼B

REGULAMENT (CE) NR. 377/2008 AL COMISIEI

din 25 aprilie 2008

de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 577/98 al Consiliului privind organizarea unei anchete prin sondaj asupra forței de muncă din Comunitate, în ceea ce privește codificarea utilizată pentru transmiterea datelor începând cu anul 2009, utilizarea unui subeșantion pentru culegerea datelor referitoare la variabilele structurale și definirea trimestrelor de referință

(Text cu relevanță pentru SEE)

COMISIA COMUNITĂȚILOR EUROPENE,

având în vedere Tratatul de instituire a Comunității Europene,

având în vedere Regulamentul (CE) nr. 577/98 al Consiliului din 9 martie 1998 privind organizarea unei anchete prin sondaj asupra forței de muncă din Comunitate ([1]) și, în special, articolul 1 și articolul 4 alineatul (3),

întrucât:

(1) Articolul 1 din Regulamentul (CE) nr. 577/98 prevede, în cazul unei anchete continue, întocmirea de către Comisie a unei liste a săptămânilor care alcătuiesc trimestrele de referință pentru anchetă.

(2) În conformitate cu articolul 4 alineatul (3) din Regulamentul (CE) nr. 577/98, sunt necesare măsuri de punere în aplicare pentru definirea codificării variabilelor utilizate pentru transmiterea datelor.

(3) În conformitate cu articolul 4 alineatul (4) din Regulamentul (CE) nr. 577/98, pe baza caracteristicilor anchetei se poate întocmi o listă de variabile, denumite în continuare „variabile structurale”, care se supun anchetei numai ca medii anuale a 52 de săptămâni, și nu ca medii trimestriale. În consecință, este necesar să se stabilească condițiile de utilizare a unui subeșantion destinat culegerii datelor referitoare la variabilele structurale.

(4) Având în vedere importanța datelor privind ocuparea forței de muncă și șomajul, totalurile acestor indicatori trebuie să fie coerente indiferent dacă provin dintr-un subeșantion anual sau sunt calculate pe baza unei medii anuale a patru eșantioane trimestriale complete.

(5) Având în vedere importanța datelor culese pe baza modulelor *ad hoc*, aceste informații trebuie să poată fi combinate cu oricare altă variabilă a anchetei.

(6) Regulamentul (CE) nr. 577/98, astfel cum a fost modificat prin Regulamentul (CE) nr. 1372/2007 al Parlamentului European și al Consiliului, face obligatorie transmiterea variabilei „venitul de la locul de muncă principal”. În consecință, codificarea variabilelor ar trebui modificată.

(7) Regulamentul (CE) nr. 430/2005 al Comisiei de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 577/98 al Consiliului privind organizarea unei anchete prin sondaj asupra forței de muncă din Comunitate, în ceea ce privește codificarea care trebuie utilizată pentru transmiterea datelor începând cu anul 2006 și utilizarea unui subeșantion pentru culegerea datelor

([1]) JO L 77, 14.3.1998, p. 3. Regulament modificat ultima dată prin Regulamentul (CE) nr. 1372/2007 al Parlamentului European și al Consiliului (JO L 315, 3.12.2007, p. 42).

▼B

referitoare la variabilele structurale ([1]) definește codificarea care trebuie utilizată pentru transmiterea datelor începând cu anul 2006. Cu toate acestea, este necesară modificarea sistemului de codificare începând cu anul 2009 pentru a ține cont de schimbările a două variabile (domeniul în care a fost atins cu succes nivelul de educație sau de formare profesională cel mai ridicat și salariul lunar pentru ocupația principală), pentru a adapta coloanele de transmitere în mod corespunzător și pentru a corecta anumite erori ale filtrelor și omisiuni în cazul altor variabile. În consecință, Regulamentul (CE) nr. 430/2005 al Comisiei ar trebui abrogat cu efect de la 1 ianuarie 2009.

(8) Măsurile prevăzute de prezentul regulament sunt conforme cu avizul Comitetului pentru programele statistice, constituit prin Decizia 89/382/CEE a Consiliului, Euratom ([2]),

ADOPTĂ PREZENTUL REGULAMENT:

Articolul 1

Variabile structurale

Condițiile de utilizare a subeșantionului destinat culegerii de date referitoare la variabilele structurale sunt prevăzute în anexa I.

Articolul 2

Trimestre de referință

Definiția trimestrelor de referință care trebuie aplicată începând cu anul 2009 este prevăzută în anexa II.

Articolul 3

Codificare

Codurile variabilelor care trebuie utilizate pentru transmiterea datelor începând cu anul 2009 sunt prevăzute în anexa III.

Articolul 4

Abrogare

Regulamentul (CE) nr. 430/2005 se abrogă cu efect de la 1 ianuarie 2009.

Articolul 5

Intrarea în vigoare

Prezentul regulament intră în vigoare în a douăzecea zi de la data publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Se aplică de la 1 ianuarie 2009.

Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale și se aplică direct în toate statele membre.

([1]) JO L 71, 17.3.2005, p. 36. Regulament modificat prin Regulamentul (CE) nr. 973/2007 (JO L 216, 21.8.2007, p. 10).

([2]) JO L 181, 28.6.1989, p. 47.

▼B

ANEXA I

CONDIȚIILE DE UTILIZARE A UNUI SUBEȘANTION DESTINAT CULEGERII DE DATE REFERITOARE LA VARIABILELE STRUCTURALE

1. **Variabile anuale/trimestriale**

Cuvântul „anual” din coloana „Periodicitate” a codificării prezentate la anexa III identifică variabilele structurale care pot fi supuse anchetei facultativ, numai ca medii anuale, pe baza a 52 de săptămâni, prin intermediul unui subeșantion de observații independente, și nu ca medii trimestriale. Principalele variabile supuse anchetei în fiecare trimestru sunt considerate „trimestriale”.

2. **Reprezentativitatea rezultatelor**

În cazul variabilelor structurale, eroarea tip relativă (făcând abstracție de efectul de sondaj) a oricărei estimări anuale, care reprezintă 1 % sau mai mult din populația aptă de muncă, nu poate depăși următoarele procente:

(a) 9 % pentru țările a căror populație variază de la 1 milion la 20 de milioane de locuitori și

(b) 5 % pentru țările a căror populație depășește 20 de milioane de locuitori.

Țările a căror populație este mai mică de 1 milion de locuitori nu fac obiectul acestor cerințe de precizie și variabilele structurale se culeg pentru eșantionul total, cu excepția cazului în care eșantionul nu îndeplinește cerințele de la litera (a).

În cazul țărilor care utilizează un subeșantion pentru culegerea de date referitoare la variabilele structurale, dacă se utilizează mai multe perioade, subeșantionul total este constituit din observații independente.

3. **Coerența totalurilor**

Trebuie să se asigure coerența între totalurile anuale ale subeșantioanelor și mediile anuale ale eșantioanelor complete pentru ocuparea forței de muncă, șomaj și inactivitate pe sexe și pe următoarele grupe de vârstă: 15-24, 25-34, 35-44, 45-54, 55 și peste.

4. **Module *ad hoc***

Eșantionul utilizat pentru culegerea de informații despre modulele *ad hoc* trebuie să poată furniza, de asemenea, informații despre variabilele structurale.

▼B

ANEXA II

DEFINIȚIA TRIMESTRELOR DE REFERINȚĂ

(a) Trimestrele fiecărui an fac referire la cele douăsprezece luni ale anului, astfel încât ianuarie, februarie și martie aparțin primului trimestru, aprilie, mai, iunie aparțin celui de-al doilea trimestru, iulie, august, septembrie aparțin celui de-al treilea trimestru iar octombrie, noiembrie și decembrie aparțin celui de-al patrulea trimestru.

(b) Săptămânile de referință sunt alocate trimestrelor de referință astfel încât o săptămână aparține acelui trimestru, așa cum este definit la litera (a), căruia îi aparțin cel puțin patru zile ale săptămânii respective, cu excepția cazului în care acest lucru va determina ca primul trimestru al anului să fie alcătuit din doar 12 săptămâni. În cazul acesta, trimestrele anului în cauză vor fi formate din blocuri consecutive de 13 săptămâni.

(c) În cazul în care, în conformitate cu litera (b), un trimestru este alcătuit din 14 săptămâni în loc de 13 săptămâni, statele membre ar trebui să încerce să lărgească eșantionul pe toată durata celor 14 săptămâni.

(d) Dacă nu este fezabilă lărgirea eșantionului astfel încât să acopere toate cele 14 săptămâni ale trimestrului, statele membre în cauză pot să sară o săptămână a acelui trimestru (adică să nu o acopere). Săptămâna care trebuie sărită ar trebui să fie tipică în ceea ce privește șomajul, ocuparea forței de muncă și media orelor lucrate efectiv și ar trebui să facă parte dintr-o lună care să conțină cinci zile de joi.

(e) Primul trimestru al anului 2009 începe luni, 29 decembrie 2008.

Până la finalul anului 2011, statele membre care desfășoară ancheta asupra forței de muncă împreună cu alte anchete ca o singură anchetă integrată pot stabili începutul trimestrelor de referință cu o săptămână mai devreme decât se prevede la literele (a), (b) și (e).

▼B

ANEXA III

CODIFICAREA

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
				CONTEXTUL DEMOGRAFIC	
HHSEQNUM	1/2	TRIMESTRIAL		*Numărul de ordine în cadrul gospodăriei (ar trebui să rămână același pentru toate perioadele)*	toate persoanele
			01-98	Numărul de ordine cu două poziții atribuit fiecărui membru al gospodăriei	
HHLINK	3	ANUAL		*Legătura cu persoana de referință din gospodărie*	HHTYPE=1,3
			1	Persoana de referință	
			2	Soțul/soția (sau partenerul de conviețuire) al persoanei de referință	
			3	Copilul persoanei de referință (sau al soțului/soției sau al partenerului de conviețuire)	
			4	Ascendenții persoanei de referință (sau ai soțului/soției acesteia sau ai partenerului de conviețuire)	
			5	Altă rudă	
			6	Alții	
			9	Fără obiect (HHTYPE≠1,3)	
HHSPOU	4/5	ANUAL		*Numărul de ordine al soțului/soției sau al partenerului de conviețuire*	HHTYPE=1,3
			01-98	Numărul de ordine al soțului/soției sau al partenerului de conviețuire din gospodărie	
			99	Fără obiect (persoana nu face parte dintr-o gospodărie privată, nu are partener sau partenerul nu face parte din gospodăria privată respectivă)	
HHFATH	6/7	ANUAL		*Numărul de ordine al tatălui*	HHTYPE=1,3
			01-98	Numărul de ordine al tatălui în cadrul gospodăriei	
			99	Fără obiect (persoana nu face parte dintr-o gospodărie privată sau tatăl nu face parte din gospodăria privată respectivă)	
HHMOTH	8/9	ANUAL		*Numărul de ordine al mamei*	HHTYPE=1,3
			01-98	Numărul de ordine al mamei în cadrul gospodăriei	
			99	Fără obiect (persoana nu face parte dintr-o gospodărie privată sau mama nu face parte din gospodăria privată respectivă)	

▼B

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
SEX	10	TRIMESTRIAL		*Sexul*	toate persoanele
			1	Bărbați	
			2	Femei	
YEARBIR	11/14	TRIMESTRIAL		*Anul nașterii*	toate persoanele
				A se indica cele 4 cifre ale anului nașterii	
DATEBIR	15	TRIMESTRIAL		*Data nașterii în raport cu sfârșitul perioadei de referință*	toate persoanele
			1	Ziua de naștere a persoanei este în cursul perioadei cuprinse între 1 ianuarie și sfârșitul săptămânii de referință	
			2	Ziua de naștere a persoanei este în cursul perioadei din an care urmează săptămânii de referință	
MARSTAT	16	ANUAL		*Starea civilă*	toate persoanele
			1	Celibatar	
			2	Căsătorit	
			3	Văduv	
			4	Divorțat sau despărțit legal	
			spațiu liber	Fără răspuns	
NAȚIONAL	17/18	TRIMESTRIAL		*Cetățenie*	toate persoanele
				Pentru codificare, a se vedea clasificarea ISO a țărilor	
YEARESID	19/20	TRIMESTRIAL		*Ani de rezidență în această țară*	toate persoanele
			00	Persoană născută în această țară	
			01-99	Numărul anilor de rezidență în această țară	
			spațiu liber	Fără răspuns	
COUNTRYB	21/22	TRIMESTRIAL		*Țara nașterii*	YEARESID≠00
				Pentru codificare, a se vedea clasificarea ISO a țărilor	
			99	Fără obiect (coloana 19/20=00)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
PROXY	23	TRIMESTRIAL		*Felul participării la anchetă*	toate persoanele peste 15 ani
			1	Participare directă	
			2	Participare prin intermediul altui membru al gospodăriei	
			9	Fără obiect (copil mai mic de 15 ani)	
			spațiu liber	Fără răspuns	

▼B

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
				SITUAȚIA PRIVIND LOCUL DE MUNCĂ	
WSTATOR	24	TRIMESTRIAL		*Situația privind locul de muncă în cursul săptămânii de referință*	toate persoanele peste 15 ani
			1	Persoana a efectuat o muncă remunerată, de orice fel — o oră sau mai mult — în cursul săptămânii de referință (inclusiv lucrătorii familiali, dar cu excluderea persoanelor care efectuează serviciul militar sau civil obligatoriu)	
			2	Persoana nu a lucrat, dar a avut un loc de muncă sau o activitate de la care a absentat în cursul săptămânii de referință (inclusiv lucrătorii familiali, dar cu excluderea persoanelor care efectuează serviciul militar sau civil obligatoriu)	
			3	Persoana nu a lucrat pentru că a fost concediată	
			4	Persoana efectua un serviciu militar sau civil obligatoriu	
			5	Alte persoane (de 15 ani sau mai mult) care nu au lucrat și nu au avut activitate în cursul săptămânii de referință	
			9	Fără obiect (copil mai mic de 15 ani)	
NOWKREAS	25/26	TRIMESTRIAL		*Motivul pentru care persoana nu a lucrat deloc, deși avea un loc de muncă*	WSTATOR=2
			00	Condiții meteorologice nefavorabile	
			01	Șomaj parțial din motive tehnice sau economice	
			02	Conflict de muncă	
			03	Educație sau formare profesională	
			04	Boală, accident sau incapacitate temporară	
			05	Concediu de maternitate	
			06	Concediu parental	
			07	Vacanță	
			08	Concediu de recuperare (în cadrul valorificării timpului de lucru sau a unui contract de anualizare a timpului de lucru)	
			09	Alte motive (de exemplu: răspunderi personale sau familiale)	
			99	Fără obiect (WSTATOR=1,3-5,9)	

▼B

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
				CARACTERISTICILE POSTULUI ÎN CADRUL ACTIVITĂȚII PRINCIPALE	
STAPRO	27	TRIMESTRIAL		*Statut profesional*	WSTATOR=1,2
			1	Persoană care desfășoară o activitate independentă și care are angajați	
			2	Persoană care desfășoară o activitate independentă și care nu are angajați	
			3	Angajat	
			4	Lucrător familial	
			9	Fără obiect (WSTATOR=3-5,9)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
SIGNISAL	28	TRIMESTRIAL		*Încasarea neîntreruptă a salariului*	(WSTATOR=2 și NOWKREAS≠ 04 și NOWKREAS≠ 05 și STAPRO=3) sau WSTATOR=3
			1	Absent timp de cel mult trei luni	
			2	Absent mai mult de trei luni și care încasează salariu sau alocații sociale echivalente cu cel puțin jumătate din salariu	
			3	Absent mai mult de trei luni și care încasează salariu sau alocații sociale echivalente cu mai puțin de jumătate din salariu	
			4	Nu știu	
			9	Fără obiect (WSTATOR≠2 sau NOWKREAS=04 sau NOWKREAS=05 sau STAPRO≠3) și WSTATOR≠3	
NACE3D	29/31	TRIMESTRIAL		*Activitatea economică a unității locale*	WSTATOR=1,2
				Codificată în conformitate cu NACE Rev. 1.1, cu două și, dacă este posibil, cu trei poziții	
			000	Fără obiect (WSTATOR=3-5,9)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
ISCO4D	32/35	TRIMESTRIAL		*Ocupația*	WSTATOR=1,2
				Codificată în conformitate cu ►M1 CITP-08 ◄, cu trei sau, dacă este posibil, patru poziții	
			9999	Fără obiect (WSTATOR=3-5,9)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
SUPVISOR	36	ANUAL		*Responsabilități de supraveghere*	STAPRO=3
			1	Da	
			2	Nu	

▼B

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
			9	STAPRO≠3	
			spațiu liber	Fără răspuns	
SIZEFIRM	37/38	ANUAL		*Numărul persoanelor care lucrează în unitatea locală*	STAPRO=1,3,4, spațiu liber
			01-10	Numărul precis de persoane între 1 și 10	
			11	de la 11 la 19 persoane	
			12	de la 20 la 49 persoane	
			13	50 de persoane sau mai multe	
			14	Nu știu, dar mai puțin de 11 persoane	
			15	Nu știu, dar mai puțin de 10 persoane	
			99	Fără obiect (STAPRO=2,9)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
COUNTRYW	39/40	TRIMESTRIAL		*Țara locului de muncă*	WSTATOR=1,2
				Pentru codificare, a se vedea clasificarea ISO a țărilor	
			99	Fără obiect (WSTATOR=3-5,9)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
REGIONW	41/42	TRIMESTRIAL		*Regiunea locului de muncă*	WSTATOR=1,2
				NUTS 2	
			99	Fără obiect (WSTATOR=3-5,9)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
YSTARTWK	43/46	TRIMESTRIAL		*Anul în cursul căruia persoana a început să lucreze pentru angajatorul său actual sau ca lucrător care desfășoară o activitate independentă*	WSTATOR=1,2
				A se indica cele patru cifre ale anului respectiv	
			9999	Fără obiect (WSTATOR=3-5,9)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
MSTARTWK	47/48	TRIMESTRIAL		*Luna în cursul căreia persoana a început să lucreze pentru angajatorul său actual sau ca lucrător care desfășoară o activitate independentă*	YSTARTWK≠ 9999, spațiu liber & REFYEAR-YSTARTWK <=2
			01-12	Luna în două cifre	
			99	Fără obiect (YSTARTWK=9999, spațiu liber sau REFYEAR-YSTARTWK>2)	
			spațiu liber	Fără răspuns	

▼B

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
WAYJFOUN	49	ANUAL		*Implicarea biroului oficial de plasament în căutarea postului actual*	STAPRO=3 & a început această activitate în ultimele 12 luni
			0	Nu	
			1	Da	
			9	STAPRO≠3 sau a început această activitate de peste un an	
			spațiu liber	Fără răspuns	
FTPT	50	TRIMESTRIAL		*Diferența dintre normă întreagă/ fracțiune de normă*	WSTATOR=1,2
			1	Loc de muncă cu normă întreagă	
			2	Loc de muncă cu fracțiune de normă	
			9	WSTATOR≠1,2	
			spațiu liber	Fără răspuns	
FTPTREAS	51	ANUAL		*Motivele pentru locul de muncă cu fracțiune de normă*	FTPT=2
				Locul de muncă este cu fracțiune de normă, deoarece:	
			1	Persoana urmează o formă de învățământ sau o formare profesională	
			2	Persoana este bolnavă sau cu handicap	
			3	Persoana îngrijește copii sau adulți aflați în incapacitate de muncă	
			4	Alte motive familiale sau personale	
			5	Persoana nu a putut găsi un loc de muncă cu normă întreagă	
			6	Alte cauze	
			9	Fără obiect (FTPT≠2)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
TEMP	52	TRIMESTRIAL		*Durata postului*	STAPRO=3
			1	Persoana are un post permanent sau un contract de muncă cu durată nedeterminată	
			2	Persoana are un post temporar sau un contract de muncă cu durată determinată	
			9	Fără obiect (STAPRO≠3)	
			spațiu liber	Fără răspuns	

▼B

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
TEMPREAS	53	ANUAL		*Motivele pentru locul de muncă temporar sau pentru contractul de muncă cu durată determinată*	TEMP=2
				Persoana are un post temporar sau un contract de muncă cu durată determinată, deoarece:	
			1	Este vorba de un contract care acoperă o perioadă de formare (ucenici, stagiari, cercetători asistenți etc.)	
			2	Persoana nu a putut găsi un loc de muncă permanent	
			3	Persoana nu a dorit un loc de muncă permanent	
			4	Este vorba de un contract pentru o perioadă de probă	
			9	Fără obiect (TEMP≠2)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
TEMPDUR	54	TRIMESTRIAL		*Durata totală a locului de muncă temporar sau a contractului de muncă cu durată determinată*	TEMP=2
			1	Mai puțin de o lună	
			2	Între 1 lună și 3 luni	
			3	Între 4 și 6 luni	
			4	Între 7 și 12 luni	
			5	Între 13 și 18 luni	
			6	Între 19 și 24 luni	
			7	Între 25 și 36 luni	
			8	Mai mult de 3 ani	
			9	Fără obiect (TEMP≠2)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
TEMPAGCY	55	ANUAL		*Contract cu o agenție de ocupare a forței de muncă, care oferă posturi cu durată temporară*	STAPRO=3
			0	Nu	
			1	Da	
			9	Fără obiect (STAPRO≠3)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
				MUNCĂ ATIPICĂ	
SHIFTWK	56	ANUAL		*Muncă în schimburi*	STAPRO=3
			1	Persoana efectuează o muncă în schimburi	
			3	Persoana nu efectuează niciodată muncă în schimburi	
			9	Fără obiect (STAPRO≠3)	
			spațiu liber	Fără răspuns	

▼B

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
EVENWK	57	ANUAL		*Muncă de seară*	WSTATOR=1 sau WSTATOR=2
			1	Persoana lucrează de obicei seara	
			2	Persoana lucrează uneori seara	
			3	Persoana nu lucrează niciodată seara	
			9	Fără obiect (WSTATOR=3-5,9)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
NIGHTWK	58	ANUAL		*Muncă de noapte*	WSTATOR=1 sau WSTATOR=2
			1	Persoana lucrează de obicei noaptea	
			2	Persoana lucrează uneori noaptea	
			3	Persoana nu lucrează niciodată noaptea	
			9	Fără obiect (WSTATOR=3-5,9)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
SATWK	59	ANUAL		*Muncă în zilele de sâmbătă*	WSTATOR=1 sau WSTATOR=2
			1	Persoana lucrează de obicei sâmbăta	
			2	Persoana lucrează uneori sâmbăta	
			3	Persoana nu lucrează niciodată sâmbăta	
			9	Fără obiect (WSTATOR=3-5,9)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
SUNWK	60	ANUAL		*Muncă în zilele de duminică*	WSTATOR=1 sau WSTATOR=2
			1	Persoana lucrează de obicei duminica	
			2	Persoana lucrează uneori duminica	
			3	Persoana nu lucrează niciodată duminica	
			9	Fără obiect (WSTATOR=3-5,9)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
				ORE LUCRATE	
HWUSUAL	61/62	TRIMESTRIAL		*Numărul obișnuit de ore săptămânal în cadrul locului de muncă principal*	WSTATOR=1,2
			00	Numărul obișnuit de ore nu poate fi indicat, deoarece orele efectuate variază mult de la o săptămână la alta sau de la o lună la alta	
			01-98	Numărul obișnuit de ore în cadrul locului de muncă principal în cursul săptămânii de referință	

▼B

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
			99	Fără obiect (WSTATOR=3-5,9)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
HWACTUAL	63/64	TRIMESTRIAL		*Numărul de ore efectiv lucrate în cursul săptămânii de referință în cadrul locului de muncă principal*	WSTATOR=1,2
			00	Persoana are un loc de muncă sau o activitate, dar nu a lucrat în săptămâna de referință	
			01-98	Numărul de ore efectiv lucrate în cursul săptămânii de referință în cadrul locului de muncă principal	
			99	Fără obiect (WSTATOR=3-5,9)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
HWOVERP	65/66	TRIMESTRIAL		*Numărul de ore suplimentare remunerate efectuate în cadrul locului de muncă principal în cursul săptămânii de referință*	STAPRO=3
			00-98	Numărul de ore suplimentare remunerate	
			99	Fără obiect (STAPRO≠3)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
HWOVERPU	67/68	TRIMESTRIAL		*Numărul de ore suplimentare neremunerate efectuate în cadrul postului principal în cursul săptămânii de referință*	STAPRO=3
			00-98	Numărul de ore suplimentare neremunerate	
			99	Fără obiect (STAPRO≠3)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
HOURREAS	69/70	TRIMESTRIAL		*Motivul principal pentru care numărul de ore efectiv lucrate în timpul săptămânii de referință diferă de numărul obișnuit de ore*	HWUSUAL=00-98 & HWACTUAL=00-98 & WSTATOR=1
				Persoana a lucrat mai mult decât de obicei din următoarele motive:	
			01	— orar variabil (de exemplu: orar flexibil de muncă)	
			16	— ore suplimentare	
			02	— alte cauze	
				Persoana a lucrat mai puțin decât de obicei din următoarele motive:	
			03	— condiții meteorologice nefavorabile	

▼B

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
			04	— șomaj parțial din motive tehnice sau economice	
			05	— conflict de muncă	
			06	— educație sau formare profesională	
			07	— orar variabil (de exemplu: orar flexibil de muncă)	
			08	— boală, accident sau incapacitate temporară	
			09	— concediu de maternitate sau paternal	
			10	— concediu special pentru motive personale sau familiale	
			11	— concedii, vacanțe anuale	
			12	— sărbători legale	
			13	— începerea/schimbarea muncii în cursul săptămânii de referință	
			14	— încetarea muncii fără începerea altei munci în cursul săptămânii de referință	
			15	— alte cauze	
			97	Persoana a efectuat orarul de lucru normal în cursul săptămânii de referință (HWUSUAL=HWACTUAL=01-98)	
			98	Persoana are un orar care variază mult de la o săptămână la alta și nu a precizat cauza divergenței dintre orarul efectiv și orarul obișnuit (HWUSUAL=00 și HOURREAS#01-16)	
			99	Fără obiect (WSTATOR=2-5,9 sau HWUSUAL=spațiu liber sau HWACTUAL= spațiu liber)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
WISHMORE	71	TRIMESTRIAL		*Dorința de a lucra de obicei mai mult decât numărul de ore curent*	(WSTATOR=1 sau WSTATOR=2)
			0	Nu	
			1	Da	
			9	Fără obiect (WSTATOR=3-5,9)	
			spațiu liber	Fără răspuns	

▼B

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
WAYMORE	72	ANUAL		*Modul în care persoana dorește să lucreze un număr de ore mai mare*	WISHMORE=1
			1	Printr-un loc de muncă suplimentar	
			2	Printr-un loc de muncă în care numărul de ore lucrate este mai mare decât cel al locului de muncă actual	
			3	Numai în cadrul locului de muncă actual	
			4	Prin orice mijloc menționat anterior	
			9	Fără obiect (WISHMORE≠1)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
HWWISH	73/74	TRIMESTRIAL		*Numărul total de ore pe care persoana ar dori să le lucreze*	WSTATOR=1 sau WSTATOR=2
			01-98	Numărul total de ore pe care persoana dorește să le lucreze	
			99	Fără obiect (WSTATOR=3-5,9)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
HOMEWK	75	ANUAL		*Muncă la domiciliu*	WSTATOR=1 sau WSTATOR=2
			1	Persoana lucrează de obicei la domiciliu	
			2	Persoana lucrează uneori la domiciliu	
			3	Persoana nu lucrează niciodată la domiciliu	
			9	Fără obiect (WSTATOR=3-5,9)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
LOOKOJ	76	TRIMESTRIAL		*Căutarea unui alt loc de muncă*	WSTATOR=1 sau WSTATOR=2
			0	Persoana nu caută un alt loc de muncă	
			1	Persoana caută un alt loc de muncă	
			9	Fără obiect (WSTATOR=3-5,9)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
LOOKREAS	77	ANUAL		*Motivele căutării unui alt loc de muncă*	LOOKOJ=1
			1	— teama sau certitudinea pierderii sau desființării locului actual de muncă	
			2	— locul actual de muncă este considerat un loc de muncă temporar	
			3	— căutarea unui loc de muncă suplimentar pentru adăugarea de ore la cele lucrate în cadrul locului actual de muncă	
			4	— căutarea unui loc de muncă în care numărul de ore lucrate este mai mare decât cel al locului actual de muncă	

▼B

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
			5	— căutarea unui loc de muncă în care numărul de ore lucrate este mai mic decât cel al locului actual de muncă	
			6	— dorința de a găsi condiții de muncă mai bune (de exemplu: remunerația, orarul de lucru, durata transportului, calitatea muncii etc.)	
			7	— alte cauze	
			9	Fără obiect (LOOKOJ≠1)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
				AL DOILEA LOC DE MUNCĂ	
EXIST2J	78	TRIMESTRIAL		*Existența mai multor locuri de muncă sau activități*	WSTATOR=1 sau WSTATOR=2
			1	Persoana a avut doar un singur loc de muncă sau o singură activitate în cursul săptămânii de referință	
			2	Persoana a avut mai multe locuri de muncă/activități în cursul săptămânii de referință (altele decât o schimbare de angajator sau de activitate)	
			9	Fără obiect (WSTATOR=3-5,9)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
STAPRO2J	79	TRIMESTRIAL		*Statutul profesional în cadrul celui de-al doilea loc de muncă*	EXIST2J=2
			1	Persoană care desfășoară o activitate independentă și care are angajați	
			2	Persoană care desfășoară o activitate independentă și care nu are angajați	
			3	Angajat	
			4	Lucrător familial	
			9	Fără obiect (EXIST2J=1,9 spațiu liber)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
NACE2J2D	80/81	TRIMESTRIAL		*Activitatea economică a unității locale în care persoana ocupă al doilea loc de muncă*	EXIST2J=2
				NACE Rev. 2	
			00	Fără obiect (EXIST2J=1,9spațiu liber)	
			spațiu liber	Fără răspuns	

▼B

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
HWACTUA2	82/83	TRIMESTRIAL		*Numărul de ore efectiv lucrate în cursul săptămânii de referință, în cadrul celui de-al doilea loc de muncă*	EXIST2J=2
			00	Persoana nu a lucrat la cel de-al doilea loc de muncă în cursul săptămânii de referință	
			01-98	Numărul de ore efectiv lucrate în cursul săptămânii de referință în cadrul celui de-al doilea loc de muncă	
			99	Fără obiect (EXIST2J=1,9 spațiu liber)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
				EXPERIENȚA PROFESIONALĂ ANTERIOARĂ A PERSOANEI FĂRĂ UN LOC DE MUNCĂ	
EXISTPR	84	TRIMESTRIAL		*Experiența profesională*	WSTATOR=3-5
			0	Persoana nu a lucrat niciodată (activitățile pur ocazionale, precum munca pe timpul vacanței, serviciul militar sau civil obligatoriu nu sunt considerate un loc de muncă)	
			1	Persoana a lucrat deja (activitățile pur ocazionale, precum munca pe timpul vacanței, serviciul militar sau civil obligatoriu nu sunt considerate un loc de muncă)	
			9	Fără obiect (WSTATOR=1,2 sau 9)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
YEARPR	85/88	TRIMESTRIAL		*Anul în care persoana a lucrat ultima dată*	EXISTPR=1
				Se indică cele patru cifre ale anului în care persoana a lucrat ultima dată	
			9999	Fără obiect (EXISTPR=0,9,spațiu liber)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
MONTHPR	89/90	TRIMESTRIAL		*Luna în care persoana a lucrat ultima dată*	YEARPR≠9999, spațiu liber & REFYEAR-YEARPR<=2
			01-12	Se indică cele două cifre ale lunii în care persoana a lucrat ultima dată	
			99	Fără obiect (YEARPR=9999, spațiu liber sau REFYEAR-YEARPR>2)	
			spațiu liber	Fără răspuns	

▼B

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
LEAVREAS	91/92	ANUAL		*Principalul motiv pentru care a părăsit ultimul loc de muncă sau ultima activitate*	EXISTPR=1 și REFYEAR-YEARPR<8
			00	Concediere sau desființare a postului	
			01	Încetarea perioadei de muncă cu durată determinată	
			02	Persoana îngrijește copii sau adulți aflați în incapacitate de muncă	
			03	Alte motive familiale sau personale	
			04	Persoana este bolnavă sau cu handicap	
			05	Educație sau formare profesională	
			06	Pensionare anticipată	
			07	Pensionare pentru limită de vârstă	
			08	Serviciu militar sau civil obligatoriu	
			09	Alte motive	
			99	Fără obiect (EXISTPR=0,9,spațiu liber, sau EXISTPR=1 și nu a lucrat în ultimii 8 ani)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
STAPROPR	93	TRIMESTRIAL doar în cazul în care ar fi lucrat în ultimele 12 luni ANUAL altfel		*Statutul profesional la ultimul loc de muncă*	EXISTPR=1 și REFYEAR-YEARPR<8
			1	Persoană care desfășoară o activitate independentă și care are angajați	
			2	Persoană care desfășoară o activitate independentă și care nu are angajați	
			3	Angajat	
			4	Lucrător familial	
			9	Fără obiect (EXISTPR=0,9spațiu liber, sau EXISTPR=1 și nu a lucrat în ultimii 8 ani)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
NACEPR2D	94/95	TRIMESTRIAL doar în cazul în care ar fi lucrat în ultimele 12 luni ANUAL altfel		*Activitatea economică a unității locale în care persoana a lucrat ultima dată*	EXISTPR=1 și REFYEAR-YEARPR<8
				NACE Rev. 2	
			00	Fără obiect (EXISTPR=0,9,spațiu liber, sau EXISTPR=1 și nu a lucrat în ultimii 8 ani)	
			spațiu liber	Fără răspuns	

▼B

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
ISCOPR3D	96/98	TRIMESTRIAL doar în cazul în care ar fi lucrat în ultimele 12 luni ANUAL altfel		*Profesia exercitată la ultimul loc de muncă* ►**M1** ISCO-08 ◄	EXISTPR=1 și REFYEAR-YEARPR<8
			999	Fără obiect (EXISTPR=0,9,spațiu liber, sau EXISTPR=1 și nu a lucrat în ultimii 8 ani)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
				CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ	
SEEKWORK	99	TRIMESTRIAL		*Căutarea unui loc de muncă în cursul ultimelor patru săptămâni*	(WSTATOR=3-5 sau SIGNISAL=3) și Vârsta<75
			1	Persoana a găsit deja un loc de muncă și va începe să lucreze în termen de cel mult trei luni	
			2	Persoana a găsit deja un loc de muncă, va începe să lucreze în termen de mai mult de trei luni și nu este în căutarea unui loc de muncă	
			3	Persoana nu este în căutarea unui loc de muncă și nu a găsit nici unul unde ar putea lucra ulterior	
			4	Persoana este în căutarea unui loc de muncă	
			9	Fără obiect (WSTATOR=1,2 sau 9 și SIGNISAL ≠ 3) sau Vârsta de sau peste 75	
SEEKREAS	100	ANUAL		*Motive pentru care persoana nu caută un loc de muncă* *Persoana nu caută un loc de muncă deoarece:*	SEEKWORK=3
			1	— persoana așteaptă să fie rechemată la lucru (persoană concediată)	
			2	— persoana este bolnavă sau cu handicap	
			3	— persoana îngrijește copii sau adulți aflați în incapacitate de muncă	
			4	— alte responsabilități familiale sau personale	
			5	— din motive de educație sau formare profesională	
			6	— pensionare	
			7	— persoana crede că nu există locuri de muncă disponibile	
			8	— alte cauze	
			9	Fără obiect (SEEKWORK≠3)	
			spațiu liber	Fără răspuns	

▼B

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
SEEKTYPE	101	TRIMESTRIAL		*Tipul locului de muncă căutat (sau găsit)*	SEEKWORK= 1,2,4 sau LOOKOJ=1
				Loc de muncă căutat (pentru SEEKWORK=1, 2, loc de muncă găsit):	
			1	ca lucrător care desfășoară o activitate independentă	
				ca angajat:	
			2	— și este căutat doar un loc de muncă cu normă întreagă (sau a fost deja găsit)	
			3	— și este căutat un loc de muncă cu normă întreagă, dar dacă nu este disponibil va fi acceptat un loc de muncă cu fracțiune de normă	
			4	— și este căutat un loc de muncă cu fracțiune de normă, dar dacă nu este disponibil va fi acceptat un loc de muncă cu normă întreagă	
			5	— și este căutat doar un loc de muncă cu fracțiune de normă (sau a fost deja găsit)	
			6	— și persoana nu a specificat dacă este căutat un loc de muncă cu normă întreagă sau cu fracțiune de normă (sau a fost deja găsit)	
			9	Fără obiect (SEEKWORK≠1,2,4 și LOOKOJ≠1)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
SEEKDUR	102	TRIMESTRIAL		*Durata căutării unui loc de muncă*	SEEKWORK= 1,4 sau LOOKOJ=1
			0	Căutarea nu a început încă	
			1	Mai puțin de 1 lună	
			2	1-2 luni	
			3	3-5 luni	
			4	6-11 luni	
			5	12-17 luni	
			6	18-23 luni	
			7	24-47 luni	
			8	4 ani sau mai mult	
			9	Fără obiect (SEEKWORK≠1,4 și LOOKOJ≠1)	
			spațiu liber	Fără răspuns	

▼B

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
				METODE UTILIZATE ÎN CURSUL CELOR PATRU SĂPTĂMÂNI PRECEDENTE PENTRU GĂSIREA UNUI LOC DE MUNCĂ	
METHODA	103	TRIMESTRIAL		*Persoana s-a adresat unui birou oficial de ocupare a forței de muncă*	SEEKWORK=4 sau LOOKOJ=1
			0	Nu	
			1	Da	
			9	Fără obiect (SEEKWORK≠4 și LOOKOJ≠1)	
METHODB	104	TRIMESTRIAL		*Persoana s-a adresat unei agenții private de ocupare a forței de muncă*	SEEKWORK=4 sau LOOKOJ=1
			0	Nu	
			1	Da	
			9	Fără obiect (SEEKWORK≠4 și LOOKOJ≠1)	
METHODC	105	TRIMESTRIAL		*Persoana a intrat în contact direct cu angajatorii*	SEEKWORK=4 sau LOOKOJ=1
			0	Nu	
			1	Da	
			9	Fără obiect (SEEKWORK≠4 și LOOKOJ≠1)	
METHODD	106	TRIMESTRIAL		*Persoana s-a adresat direct unor prieteni, rude, sindicate etc.*	SEEKWORK=4 sau LOOKOJ=1
			0	Nu	
			1	Da	
			9	Fără obiect (SEEKWORK≠4 și LOOKOJ≠1)	
METHODE	107	TRIMESTRIAL		*Persoana a publicat anunțuri în ziare sau a răspuns la anunțuri*	SEEKWORK=4 sau LOOKOJ=1
			0	Nu	
			1	Da	
			9	Fără obiect (SEEKWORK≠4 și LOOKOJ≠1)	
METHODF	108	TRIMESTRIAL		*Persoana a studiat anunțurile de oferte de locuri de muncă din ziare*	SEEKWORK=4 sau LOOKOJ=1
			0	Nu	
			1	Da	
			9	Fără obiect (SEEKWORK≠4 și LOOKOJ≠1)	
METHODG	109	TRIMESTRIAL		*Persoana a trecut o probă, un interviu sau un examen*	SEEKWORK=4 sau LOOKOJ=1
			0	Nu	
			1	Da	
			9	Fără obiect (SEEKWORK≠4 și LOOKOJ≠1)	

▼B

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
METHODH	110	TRIMESTRIAL		*Persoana a căutat un teren, clădiri și echipamente*	SEEKWORK=4 sau LOOKOJ=1
			0	Nu	
			1	Da	
			9	Fără obiect (SEEKWORK≠4 și LOOKOJ≠1)	
METHODI	111	TRIMESTRIAL		*Persoana a căutat să obțină permise, licențe, resurse financiare*	SEEKWORK=4 sau LOOKOJ=1
			0	Nu	
			1	Da	
			9	Fără obiect (SEEKWORK≠4 și LOOKOJ≠1)	
METHODJ	112	TRIMESTRIAL		*Persoana așteaptă răspuns la o cerere de încadrare în muncă*	SEEKWORK=4 sau LOOKOJ=1
			0	Nu	
			1	Da	
			9	Fără obiect (SEEKWORK≠4 și LOOKOJ≠1)	
METHODK	113	TRIMESTRIAL		*Persoana așteaptă un telefon de la un birou oficial de ocupare a forței de muncă*	SEEKWORK=4 sau LOOKOJ=1
			0	Nu	
			1	Da	
			9	Fără obiect (SEEKWORK≠4 și LOOKOJ≠1)	
METHODL	114	TRIMESTRIAL		*Persoana așteaptă rezultatul la un concurs în vederea unei angajări în sectorul public*	SEEKWORK=4 sau LOOKOJ=1
			0	Nu	
			1	Da	
			9	Fără obiect (SEEKWORK≠4 și LOOKOJ≠1)	
METHODM	115	TRIMESTRIAL		*Persoana a utilizat alte metode*	SEEKWORK=4 sau LOOKOJ=1
			0	Nu	
			1	Da	
			9	Fără obiect (SEEKWORK≠4 și LOOKOJ≠1)	
WANTWORK	116	TRIMESTRIAL		Dorința de a lucra a persoanei care nu este în căutarea unui loc de muncă	SEEKWORK=3
				Persoana nu este în căutarea unui loc de muncă:	
			1	— dar ar dori totuși să aibă un loc de muncă	
			2	— și nu dorește să aibă un loc de muncă	
			9	Fără obiect (SEEKWORK≠3)	
			spațiu liber	Fără răspuns	

▼B

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
AVAILBLE	117	TRIMESTRIAL		*Disponibilitatea de a începe lucrul în termen de două săptămâni* În cazul în care un loc de muncă ar fi disponibil în prezent, persoana:	SEEKWORK= 1,4 sau WANTWORK= 1, spațiu liber sau WISHMORE=1
			1	Ar putea începe să lucreze imediat (în următoarele două săptămâni)	
			2	Nu ar putea începe să lucreze imediat (în următoarele două săptămâni)	
			9	Fără obiect (SEEKWORK≠1, 4 și WANTWORK≠1, spațiu liber și WISHMORE≠1)	
AVAIREAS	118	ANUAL		*Motivele pentru care persoana nu ar putea începe să lucreze în următoarele două săptămâni* Persoana nu ar putea să înceapă să lucreze imediat (în următoarele două săptămâni) pentru unul din următoarele motive:	AVAILBLE=2
			1	— trebuie să-și termine studiile sau cursul de formare profesională	
			2	— trebuie să-și termine serviciul militar sau civil obligatoriu	
			3	— nu poate pleca de la locul de muncă actual în următoarele două săptămâni datorită unei perioade de preaviz	
			4	— are răspunderi personale sau familiale (inclusiv maternitate)	
			5	— persoana este bolnavă sau invalidă	
			6	— alte cauze	
			9	Fără obiect (AVAILBLE≠2)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
PRESEEK	119	ANUAL		*Situația persoanei imediat înainte de a începe să caute un loc de muncă (sau în așteptarea începerii activității la un nou loc de muncă)*	SEEKWORK= 1,2,4
			1	Persoana lucrează (inclusiv ucenicii și stagiarii)	
			2	Persoana urmează o formă de învățământ cu normă întreagă (cu excepția ucenicilor și a stagiarilor)	

▼B

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
			3	Persoana efectuează serviciul militar sau civil obligatoriu	
			4	Persoana se ocupă de gospodărie/ familie	
			5	Altele (de exemplu: pensionarii)	
			9	Fără obiect (SEEKWORK=3,9)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
NEEDCARE	120	ANUAL		*Necesitatea unor servicii de îngrijire*	FTPTREAS=3 sau SEEKREAS=3
				Persoana nu caută un loc de muncă sau lucrează cu fracțiune de normă pentru unul din următoarele motive:	
			1	Nu sunt disponibile sau nu se pot asigura servicii adecvate de îngrijire a copiilor	
			2	Nu sunt disponibile sau nu se pot asigura servicii adecvate de îngrijire a persoanelor bolnave, cu handicap sau vârstnice	
			3	Nu sunt disponibile sau nu se pot asigura servicii adecvate de îngrijire a copiilor și persoanelor bolnave, cu handicap sau vârstnice	
			4	Serviciile de îngrijire nu influențează decizia de a lucra cu fracțiune de normă sau de a nu căuta un loc de muncă	
			9	Fără obiect (FTPTREAS≠3 și SEEKREAS≠3)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
REGISTER	121	ANUAL		*Înscrierea la o agenție oficială de ocupare a forței de muncă*	toate persoanele cu vârsta între 15 și 74 de ani
			1	Persoana este înscrisă la o agenție oficială de ocupare a forței de muncă și beneficiază de alocații sau ajutoare	
			2	Persoana este înscrisă la o agenție oficială de ocupare a forței de muncă și nu beneficiază de alocații sau ajutoare	
			3	Persoana nu este înscrisă la o agenție oficială de ocupare a forței de muncă, dar beneficiază de alocații sau ajutoare	
			4	Persoana nu este înscrisă la o agenție oficială de ocupare a forței de muncă și nu beneficiază de alocații sau ajutoare	
			9	Fără obiect (persoană cu vârsta mai mică de 15 ani sau mai mare de 75 de ani)	
			spațiu liber	Fără răspuns	

▼B

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
				STATUTUL PRINCIPAL PRIVIND OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ	
MAINSTAT (opțional)	122	ANUAL		*Statut principal*	toate persoanele peste 15 ani
			1	Exercită o profesiune sau o activitate, inclusiv o muncă neremunerată pentru o întreprindere sau o afacere familială, inclusiv ucenicia sau stagiul remunerat etc.	
			2	Șomer	
			3	Elev, student, care urmează un stagiu de formare profesională, exercită o muncă neremunerată	
			4	Pensionar sau pensionat anticipat sau nu mai lucrează	
			5	Invaliditate permanentă	
			6	Serviciu militar obligatoriu	
			7	Efectuează activități casnice	
			8	Alte persoane fără activitate	
			9	Fără obiect (copil mai mic de 15 ani)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
				EDUCAȚIE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ	
EDUCSTAT	123	TRIMESTRIAL		*Student sau ucenic din sistemul educațional obligatoriu în cursul ultimelor patru săptămâni*	toate persoanele peste 15 ani
			1	A fost student sau ucenic	
			3	Persoană din sistemul educațional obligatoriu, dar în vacanță	
			2	Nu a fost student sau ucenic	
			9	Fără obiect (copil mai mic de 15 ani)	
			spațiu liber	Fără răspuns	

▼M2

EDUCLEVL	209	TRIMESTRIAL		*Nivelul acestui tip de studii* ([1])	EDUCSTAT = 1 sau 3
			1	ISCED 1	
			2	ISCED 2	
			3	ISCED 3	
			4	ISCED 4	
			5	ISCED 5	

▼M2

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
			6	ISCED 6	
			7	ISCED 7	
			8	ISCED 8	
			9	Fără obiect (EDUCSTAT≠1 sau 3)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
EDUCVOC	210	TRIMESTRIAL		*Orientarea acestui tip de învățământ*	EDUCLEVL = 3 până la 4
			1	General	
			2	Profesional	
			9	Fără obiect (EDUCLEVL ≠ 3 până la 4)	
			spațiu liber	Fără răspuns	

▼B

COURATT	128	TRIMESTRIAL		*Ați participat la cursuri, seminarii sau conferințe sau ați urmat cursuri particulare în afara sistemului educațional obligatoriu în cursul ultimelor patru săptămâni (toate aceste activități sunt denumite în continuare „activități de însușire a unor cunoștințe predate”)?*	Toate persoanele peste 15 ani
			1	Da	
			2	Nu	
			9	Fără obiect (copil mai mic de 15 ani)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
COURLEN	129/131	TRIMESTRIAL		*Numărul de ore consacrate ansamblului de activități de învățare în cursul ultimelor patru săptămâni*	COURATT=1
			3 cifre	Număr de ore	
			999	Fără obiect (COURATT=2, 9, spațiu liber)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
COURPURP (opțional)	132	ANUAL		*Obiectul activității de învățare celei mai recente*	COURATT=1
			1	În principal de natură profesională	
			2	În principal de natură personală/ socială	
			9	Fără obiect (COURATT=2, 9, spațiu liber)	
			spațiu liber	Fără răspuns	

▼B

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
COURFILD (opțional)	133/135	ANUAL		*Domeniul activității de învățare celei mai recente*	COURATT=1
			000	Programe generale	
			100	Formarea cadrelor didactice și științele educaționale	
			200	Literatură, filologie și arte	
			222	Limbi străine	
			300	Științe sociale, comerț și drept	
			400	Științe, matematică și informatică	
			420	Științe naturale (inclusiv biologia și științele mediului)	
			440	Științe fizice (inclusiv fizica, chimia și științele pământului)	
			460	Matematică și statistică	
			481	Științe informatice	
			482	Utilizarea calculatorului	
			500	Inginerie, producție și construcții	
			600	Agricultură și științe veterinare	
			700	Sănătate și securitate socială	
			800	Servicii	
			900	Necunoscut	
			999	Fără obiect (COURATT=2, 9, spațiu liber)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
COURWORH (opționa)	136	ANUAL		*Activitatea de învățare cea mai recentă a avut loc în timpul orelor de lucru remunerate?*	COURATT=1
			1	Numai în timpul orelor de lucru remunerate	
			2	În principal în timpul orelor de lucru remunerate	
			3	În principal în afara orelor de lucru remunerate	
			4	Numai în afara orelor de lucru remunerate	
			5	Fără un loc de muncă în perioada respectivă	
			9	Fără obiect (COURATT=2,9, spațiu liber)	
			spațiu liber	Fără răspuns	

▼B

▼M2

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
HATLEVEL	197/199	TRIMESTRIAL		*Nivelul de studii promovat* ([2])	Toate persoanele cu vârsta de 15 ani sau peste
			000	Nu a beneficiat de o educație formală sau de o formă de învățământ inferioară nivelului ISCED 1	
			100	ISCED 1	
			200	ISCED 2 (inclusiv programele ISCED 3 cu o durată mai mică de 2 ani)	
			302	Program ISCED 3 cu o durată de 2 ani sau mai mult, secvențial (și anume, permițând doar accesul la următorul program ISCED 3)	
			303	Program ISCED 3 cu o durată de 2 ani sau mai mult, de tip terminal sau permițând doar accesul la un nivel ISCED 4	
			304	ISCED 3 cu acces la ISCED 5, 6 sau 7	
			300	Program ISCED 3 cu o durată de 2 ani sau mai mult, fără posibilitatea de a stabili accesul la alte niveluri ISCED	
			400	ISCED 4	
			500	ISCED 5	
			600	ISCED 6	
			700	ISCED 7	
			800	ISCED 8	
			999	Fără obiect (copil sub 15 ani)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
HATYEAR	200/203	ANUAL		*Anul în cursul căruia acest nivel a fost promovat*	HATLEVEL = 100-800
				Se indică cele patru cifre ale anului în care s-a atins nivelul cel mai ridicat de studii promovat	
			9999	Fără obiect (HATLEVEL ≠ 100 până la 800)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
HATVOC	204	TRIMESTRIAL		*Orientarea acestui nivel*	HATLEVEL = 300 până la 400 și
			1	General	(15 ≤ vârsta ≤ 34 sau
			2	Profesional	(VÂRSTA > 34 și REFYEAR - HATYEAR ≤ 15)]
			9	Fără obiect (HATLEVEL ≠ 300 până la 400 sau (VÂRSTA > 34 și REFYEAR - HATYEAR > 15)]	
			spațiu liber	Fără răspuns	

▼M2

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
HATFIELD	205/208	ANUAL		*Domeniul corespunzător acestui nivel*	HATLEVEL = 300 până la 800 și
			0000-9998	*Nivelul 1 al clasificării domeniilor de studiu și de formare profesională* ([3])	(15 ≤ vârsta ≤ 34 sau
			9999	Fără obiect (HATLEVEL ≠ 300 până la 800 sau (VÂRSTA > 34 și REFYEAR - HATYEAR > 15)]	(VÂRSTA > 34 și REFYEAR - HATYEAR ≤ 15)]
			spațiu liber	Fără răspuns	

▼B

SITUAȚIA CU UN AN ÎNAINTEA ANCHETEI

WSTAT1Y	146	ANUAL		*Situația în raport cu activitatea, cu un an înaintea anchetei*	toate persoanele peste 15 ani
			1	Exercită o profesiune sau o activitate, inclusiv o muncă neremunerată pentru o întreprindere sau o afacere familială, inclusiv ucenicia sau stagiul remunerat etc.	
			2	Șomer	
			3	Elev, student, care urmează un stagiu de formare profesională, exercită o muncă neremunerată	
			4	Pensionar sau pensionat anticipat sau nu mai lucrează	
			5	Invaliditate permanentă	
			6	Serviciu militar obligatoriu	
			7	Efectuează activități casnice	
			8	Alte persoane fără activitate	
			9	Fără obiect (copil mai mic de 15 ani)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
STAPRO1Y	147	ANUAL		*Statutul profesional cu un an înaintea anchetei*	WSTAT1Y=1
			1	Persoană care desfășoară o activitate independentă și care are angajați	
			2	Persoană care desfășoară o activitate independentă și care nu are angajați	
			3	Angajat	
			4	Lucrător familial	
			9	Fără obiect (WSTAT1Y≠1)	
			spațiu liber	Fără răspuns	

▼B

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
NACE1Y2D	148/149	ANUAL		*Activitatea economică a unității locale în care persoana lucra cu un an înaintea anchetei*	WSTAT1Y=1
				NACE Rev. 2	
			00	Fără obiect (WSTAT1Y≠1)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
COUNTR1Y	150/151	ANUAL		*Țara de reședință cu un an înaintea anchetei*	Toate persoanele cu vârsta mai mare de 1 an
				Pentru codificare, a se vedea clasificarea ISO a țărilor	
			99	Fără obiect (copil mai mic de 1 an)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
REGION1Y	152/153	ANUAL		*Regiunea de reședință cu un an înaintea anchetei*	Toate persoanele cu vârsta mai mare de 1 an
				NUTS 2	
			99	Fără obiect (persoana care și-a schimbat țara de reședință sau copil mai mic de un an)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
				VENIT	
INCDECIL	154/155	ANUAL		*Remunerația lunară (netă) (obținută de la principalul loc de muncă)*	STAPRO=3
			01-10	Ordinea decililor	
			99	Fără obiect (STAPRO≠3)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
				INFORMAȚII TEHNICE PRIVIND DESFĂȘURAREA ANCHETEI	
REFYEAR	156/159	TRIMESTRIAL		*Anul anchetei*	toate persoanele
				indicați cele 4 cifre ale anului	
REFWEEK	160/161	TRIMESTRIAL		*Săptămâna de referință*	toate persoanele
				Numărul săptămânii de luni până duminică	
INTWEEK	162/163	TRIMESTRIAL		*Săptămâna interviului*	toate persoanele
				Numărul săptămânii de luni până duminică	
ȚARA	164/165	TRIMESTRIAL		*Țara*	toate persoanele
				Pentru codificare, a se vedea clasificarea ISO a țărilor	
REGIUNE	166/167	TRIMESTRIAL		*Regiunea în care se află gospodăria*	toate persoanele
				NUTS 2	

▼B

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
DEGURBA	168	TRIMESTRIAL		*Gradul de urbanizare*	toate persoanele
			1	Zone cu o densitate mare a populației	
			2	Zonă intermediară	
			3	Zone cu o densitate mică a populației	
HHNUM	169/174	TRIMESTRIAL		*Numărul de ordine al gospodăriei*	toate persoanele
				Numerele de ordine ale gospodăriilor sunt atribuite de către institutele naționale de statistică și trebuie să rămână neschimbate pentru toate perioadele	
				Înregistrările referitoare la diferiții membri ai unei aceleiași gospodării trebuie să aibă același număr de ordine	
HHTYPE	175	TRIMESTRIAL		*Tipul gospodăriei*	toate persoanele
			1	Persoana locuiește într-o gospodărie privată (sau în permanență la hotel) și este chestionată acolo	
			2	Persoana locuiește într-o instituție și este chestionată acolo	
			3	Persoana locuiește într-o instituție, dar este chestionată într-o gospodărie privată	
			4	Persoana locuiește într-o altă gospodărie privată pe teritoriul țării, dar este chestionată în gospodăria de origine	
HHINST	176	TRIMESTRIAL		*Tipul de instituție*	HHTYPE=2,3
			1	Instituție de învățământ	
			2	Spital	
			3	Altă instituție de asistență socială	
			4	Instituție religioasă (neinclusă la 1-3)	
			5	Cămin de lucrători, cazare pe șantier, cămin studențesc, centru universitar etc.	
			6	Instituție militară	
			7	Altele (de exemplu: închisoare)	
			9	Fără obiect (HHTYPE=1,4)	
			spațiu liber	Fără răspuns	
COEFFY	177/182	ANUAL		*Coeficientul de ponderare anual*	toate persoanele
			0000-9999	Coloanele 177-180 conțin numere întregi	
			00-99	Coloanele 181-182 conțin poziții decimale	

▼B

Nume	Coloană	Periodicitate	Cod	Descriere	Filtre/Observații
COEFFQ	183/188	TRIMESTRIAL		*Coeficient de ponderare trimestrial*	toate persoanele
			0000-9999	Coloanele 183-186 conțin numere întregi	
			00-99	Coloanele 187-188 conțin poziții decimale	
COEFFH	189/194	ANUAL		*Coeficient de ponderare anual al eșantionului pentru variabilele referitoare la gospodării (în cazul unui eșantion de persoane fizice)*	
			0000-9999	Coloanele 189-192 conțin numere întregi	
			00-99	Coloanele 193-194 conțin poziții decimale	
INTWAVE	195	TRIMESTRIAL		*Numărul de ordine al perioadei anchetei*	toate persoanele
			1-8	Numărul de ordine al perioadei anchetei	
INTQUEST	196	TRIMESTRIAL		*Chestionarul utilizat*	toate persoanele
			1	Numai variabilele principale	
			2	Tot chestionarul	

►M2 (1) Codificare pe baza cartografiilor ISCED care urmează să fie transmise către Eurostat. ◄
►M2 (2) Nivelul cel mai ridicat de studii promovat, astfel cum este definit de ISCED 2011, codificare pe baza cartografiilor ISCED care urmează să fie transmise către Eurostat.
(3) Sau subdiviziunile clasificării domeniilor de studiu și de formare profesională. ◄