Ce document constitue un outil de documentation et n'engage pas la responsabilité des institutions

►B

RÈGLEMENT (CE) Nº 377/2008 DE LA COMMISSION

du 25 avril 2008

concernant la mise en œuvre du règlement (CE) nº 577/98 du Conseil relatif à l'organisation d'une enquête par sondage sur les forces de travail dans la Communauté en ce qui concerne la codification à utiliser pour la transmission des données à compter de 2009, l'utilisation d'un sous-échantillon pour la collecte de données de variables structurelles et la définition des trimestres de référence

(Texte présentant de l'intérêt pour l'EEE)

(JO L 114 du 26.4.2008, p. 57)

Modifié par:

		Journal officiel		
		n°	page	date
►M1	Règlement (CE) nº 1022/2009 de la Commission du 29 octobre 2009	L 283	3	30.10.2009
►M2	Règlement (UE) nº 317/2013 de la Commission du 8 avril 2013	L 99	1	9.4.2013

▼B

RÈGLEMENT (CE) Nº 377/2008 DE LA COMMISSION

du 25 avril 2008

concernant la mise en œuvre du règlement (CE) nº 577/98 du Conseil relatif à l'organisation d'une enquête par sondage sur les forces de travail dans la Communauté en ce qui concerne la codification à utiliser pour la transmission des données à compter de 2009, l'utilisation d'un sous-échantillon pour la collecte de données de variables structurelles et la définition des trimestres de référence

(Texte présentant de l'intérêt pour l'EEE)

LA COMMISSION DES COMMUNAUTÉS EUROPÉENNES,

vu le traité instituant la Communauté européenne,

vu le règlement (CE) nº 577/98 du Conseil du 9 mars 1998 relatif à l'organisation d'une enquête par sondage sur les forces de travail dans la Communauté [1], et notamment son article 1er et son article 4, paragraphe 3,

considérant ce qui suit:

(1) L'article 1er du règlement (CE) nº 577/98 dispose que, dans le cas d'une enquête continue, la liste des semaines constituant les trimestres de référence de l'enquête est arrêtée par la Commission.

(2) Conformément à l'article 4, paragraphe 3, du règlement (CE) nº 577/98, des modalités d'application sont nécessaires afin de définir la codification des variables à utiliser pour la transmission des données.

(3) Conformément à l'article 4, paragraphe 4, du règlement (CE) nº 577/98, il est possible de distinguer, parmi les caractéristiques de l'enquête, une liste de variables, ci-après dénommées «variables structurelles», qui doivent être collectées uniquement comme moyennes annuelles sur la base de 52 semaines et non comme moyennes trimestrielles. Il y a donc lieu de définir les conditions d'utilisation d'un sous-échantillon pour la collecte des données des variables structurelles.

(4) Au vu de l'importance des données sur l'emploi et le chômage, les totaux pour ces indicateurs doivent être cohérents, qu'ils soient issus du sous-échantillon annuel ou qu'ils soient calculés sur la base d'une moyenne annuelle des quatre échantillons trimestriels complets.

(5) Au vu de l'importance des données collectées dans le cadre des modules ad hoc, il doit être possible de combiner ces informations avec toute autre variable de l'enquête.

(6) Le règlement (CE) nº 577/98, modifié par le règlement (CE) nº 1372/2007 du Parlement européen et du Conseil, rend obligatoire la transmission de la variable «salaire de l'emploi principal». Il convient dès lors de modifier la codification des variables.

(7) Le règlement (CE) nº 430/2005 de la Commission concernant la mise en œuvre du règlement (CE) nº 577/98 du Conseil relatif à l'organisation d'une enquête par sondage sur les forces de travail dans la Communauté en ce qui concerne la codification à utiliser pour la transmission des données à compter de 2006 et

[1] JO L 77 du 14.3.1998, p. 3. Règlement modifié en dernier lieu par le règlement (CE) nº 1372/2007 du Parlement européen et du Conseil (JO L 315 du 3.12.2007, p. 42).

▼B

l'utilisation d'un sous-échantillon pour la collecte de données de variables structurelles ([1]) définit la codification à employer pour la transmission des données à compter de 2006. Il est cependant nécessaire de modifier les modalités de codification à partir de l'année 2009 pour tenir compte des changements apportés concernant deux variables (domaine dans lequel a été atteint avec succès le niveau le plus élevé dans l'enseignement ou la formation et salaire mensuel de l'emploi principal), adapter les colonnes de transmission en conséquence et corriger certaines omissions et erreurs concernant le filtre pour d'autres variables. Il y a lieu dès lors que le règlement (CE) nº 430/2005 de la Commission soit abrogé à compter du 1er janvier 2009.

(8) Les mesures prévues dans le présent règlement sont conformes à l'avis du comité du programme statistique institué par la décision 89/382/CEE, Euratom du Conseil ([2]),

A ARRÊTÉ LE PRÉSENT RÈGLEMENT:

Article premier

Variables structurelles

Les conditions pour l'utilisation d'un sous-échantillon pour la collecte de données de variables structurelles sont présentées à l'annexe I.

Article 2

Trimestres de référence

La définition des trimestres de référence à appliquer à compter de l'année 2009 est spécifiée à l'annexe II.

Article 3

Codification

La codification des variables à utiliser pour la transmission des données à compter de l'année 2009 est présentée à l'annexe III.

Article 4

Abrogation

Le règlement (CE) nº 430/2005 est abrogé à compter du 1er janvier 2009.

Article 5

Entrée en vigueur

Le présent règlement entre en vigueur le vingtième jour suivant celui de sa publication au *Journal officiel de l'Union européenne*.

Il s'applique à compter du 1er janvier 2009.

Le présent règlement est obligatoire dans tous ses éléments et directement applicable dans tout État membre.

([1]) JO L 71 du 17.3.2005, p. 36. Règlement modifié en dernier lieu par le règlement (CE) nº 973/2007 (JO L 216 du 21.8.2007, p. 10).
([2]) JO L 181 du 28.6.1989, p. 47.

▼B

ANNEXE I

CONDITIONS POUR L'UTILISATION D'UN SOUS-ÉCHANTILLON POUR LA COLLECTE DE DONNÉES RELATIVES AUX VARIABLES STRUCTURELLES

1. **Variables annuelles/trimestrielles**

Le mot «annuel» dans la colonne «Périodicité» de la codification présentée à l'annexe III caractérise les variables structurelles qui, à titre facultatif, peuvent être collectées uniquement comme moyennes annuelles sur la base de 52 semaines au moyen d'un sous-échantillon d'observations indépendantes et non comme moyennes trimestrielles. Les variables principales à collecter chaque trimestre sont identifiées comme «trimestrielles».

2. **Représentativité des résultats**

Pour les variables structurelles, l'erreur type relative (en faisant abstraction de l'effet de sondage) de toute estimation annuelle représentant 1 % ou plus de la population en âge de travailler ne peut excéder:

a) 9 % pour les pays dont la population est comprise entre 1 et 20 millions d'habitants et

b) 5 % pour les pays dont la population est supérieure à 20 millions d'habitants.

Les pays dont la population est inférieure à un million d'habitants ne sont pas soumis à ces exigences de précision et les variables structurelles doivent être collectées pour l'échantillon total, à moins que l'échantillon ne réponde aux exigences du point a).

Pour les pays utilisant un sous-échantillon pour la collecte de données relatives aux variables structurelles, si plus d'une vague est utilisée, le sous-échantillon total utilisé doit être constitué d'observations indépendantes.

3. **Cohérence des totaux**

La cohérence entre les totaux annuels des sous-échantillons et les moyennes annuelles des échantillons complets doit être assurée pour l'emploi, le chômage et l'inactivité par sexe et pour les tranches d'âge suivantes: 15-24 ans, 25-34 ans, 35-44 ans, 45-54 ans et 55 ans ou plus.

4. **Modules ad hoc**

L'échantillon utilisé pour la collecte des informations sur les modules ad hoc doit également fournir des informations sur les variables structurelles.

▼B

ANNEXE II

DÉFINITION DES TRIMESTRES DE RÉFÉRENCE

a) Les trimestres de chaque année s'inscrivent dans les douze mois de l'année de telle sorte que les mois de janvier, février et mars constituent le premier trimestre, les mois d'avril, mai et juin le deuxième trimestre, les mois de juillet, août et septembre le troisième trimestre et les mois d'octobre, novembre et décembre le quatrième trimestre.

b) Les semaines de référence sont affectées aux trimestres de référence de telle sorte qu'une semaine est considérée comme appartenant à un trimestre tel que défini au point a) lorsqu'au moins quatre jours de ladite semaine appartiennent à ce trimestre, à moins que, du fait de l'application de cette définition, le premier trimestre de l'année ne soit constitué que de douze semaines seulement. Lorsqu'un tel cas de figure se présente, les trimestres de l'année en question sont constitués de blocs consécutifs de treize semaines.

c) Lorsque, du fait de l'application de la règle définie au point b), un trimestre compte quatorze semaines au lieu de treize, il convient que les États membres s'efforcent de répartir l'échantillon sur la totalité des quatorze semaines.

d) S'il n'est pas possible de répartir l'échantillon de manière à couvrir les quatorze semaines du trimestre, l'État membre concerné peut passer (c'est-à-dire ne pas couvrir) une semaine de ce trimestre. Il convient que cette dernière soit une semaine typique en ce qui concerne le chômage, l'emploi et le nombre moyen d'heures réellement travaillées et se situe dans un mois comptant cinq jeudis.

e) Le premier trimestre de 2009 débute le lundi 29 décembre 2008.

Jusqu'à la fin de l'année 2011, les États membres qui réalisent l'enquête sur les forces de travail parallèlement à d'autres enquêtes en tant qu'une seule et même enquête intégrée peuvent fixer le début des trimestres de référence une semaine plus tôt que ce que prévoient les dispositions des points a), b) et e).

▼B

ANNEXE III

CODIFICATION

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
				RENSEIGNEMENTS DÉMOGRAPHIQUES	
HHSEQNUM	1/2	TRIMESTRIELLE		*Numéro d'ordre dans le ménage (devrait rester le même pour toutes les vagues)*	Toutes personnes
			01-98	Numéro d'ordre à deux positions attribué à chaque membre du ménage	
HHLINK	3	ANNUELLE		*Lien avec la personne de référence du ménage*	HHTYPE=1,3
			1	Personne de référence	
			2	Conjoint (ou partenaire cohabitant) de la personne de référence	
			3	Enfant de la personne de référence (ou de son conjoint ou de son partenaire cohabitant)	
			4	Ascendant de la personne de référence (ou de son conjoint ou de son partenaire cohabitant)	
			5	Autre parent	
			6	Autre	
			9	Sans objet (HHTYPE≠1,3)	
HHSPOU	4/5	ANNUELLE		*Numéro d'ordre du conjoint ou du partenaire cohabitant*	HHTYPE=1,3
			01-98	Numéro d'ordre du conjoint ou du partenaire cohabitant dans le ménage	
			99	Sans objet (la personne ne fait pas partie d'un ménage privé, n'a pas de partenaire ou le partenaire ne fait pas partie de ce ménage privé)	
HHFATH	6/7	ANNUELLE		*Numéro d'ordre du père*	HHTYPE=1,3
			01-98	Numéro d'ordre du père dans le ménage	
			99	Sans objet (la personne ne fait pas partie d'un ménage privé ou le père ne fait pas partie de ce ménage privé)	
HHMOTH	8/9	ANNUELLE		*Numéro d'ordre de la mère*	HHTYPE=1,3
			01-98	Numéro d'ordre de la mère dans le ménage	
			99	Sans objet (la personne ne fait pas partie d'un ménage privé ou la mère ne fait pas partie de ce ménage privé)	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
SEX	10	TRIMESTRIELLE		*Sexe*	Toutes personnes
			1	Masculin	
			2	Féminin	
YEARBIR	11/14	TRIMESTRIELLE		*Année de naissance*	Toutes personnes
				Indiquer les quatre chiffres de l'année de naissance	
DATEBIR	15	TRIMESTRIELLE		*Date de naissance par rapport à la fin de la période de référence*	Toutes personnes
			1	L'anniversaire de la personne se situe au cours de la période comprise entre le 1er janvier et la fin de la semaine de référence	
			2	L'anniversaire de la personne se situe dans la période de l'année qui est postérieure à la semaine de référence	
MARSTAT	16	ANNUELLE		*État civil*	Toutes personnes
			1	Célibataire	
			2	Marié	
			3	Veuf	
			4	Divorcé ou légalement séparé	
			blanc	Sans réponse	
NATIONAL	17/18	TRIMESTRIELLE		*Nationalité*	Toutes personnes
				Pour la codification, voir la classification ISO des pays	
YEARESID	19/20	TRIMESTRIELLE		*Nombre d'années de résidence dans ce pays*	Toutes personnes
			00	Personne née dans ce pays	
			01-99	Nombre d'années de résidence dans ce pays	
			blanc	Sans réponse	
COUNTRYB	21/22	TRIMESTRIELLE		*Pays de naissance*	YEARESID≠00
				Pour la codification, voir la classification ISO des pays	
			99	Sans objet (colonne 19/20=00)	
			blanc	Sans réponse	
PROXY	23	TRIMESTRIELLE		*Nature de la participation à l'enquête*	Toute personne âgée de 15 ans ou plus
			1	Participation directe	
			2	Participation par l'intermédiaire d'un autre membre du ménage	
			9	Sans objet (enfant de moins de 15 ans)	
			blanc	Sans réponse	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
				SITUATION AU REGARD DE L'EMPLOI	
WSTATOR	24	TRIMESTRIELLE		*Situation au regard de l'emploi au cours de la semaine de référence*	Toute personne âgée de 15 ans ou plus
			1	La personne a effectué un travail rémunéré, quel qu'il soit, — une heure ou plus — au cours de la semaine de référence (y compris les aides familiaux mais à l'exclusion des personnes effectuant leur service militaire ou civil obligatoire)	
			2	La personne n'a pas travaillé, mais avait un emploi ou une activité dont elle était absente au cours de la semaine de référence (y compris les aides familiaux mais à l'exclusion des personnes effectuant leur service militaire ou civil obligatoire)	
			3	La personne n'a pas travaillé parce qu'elle était mise à pied	
			4	La personne effectuait un service militaire ou civil obligatoire	
			5	Autres personnes (de 15 ans ou plus) qui n'ont pas travaillé et n'avaient pas d'activité au cours de la semaine de référence	
			9	Sans objet (enfant de moins de 15 ans)	
NOWKREAS	25/26	TRIMESTRIELLE		*Raison pour laquelle la personne n'a pas du tout travaillé bien qu'ayant un emploi*	WSTATOR=2
			00	Mauvais temps	
			01	Chômage partiel pour raisons techniques ou économiques	
			02	Conflit de travail	
			03	Enseignement scolaire ou formation	
			04	Maladie, accident ou incapacité temporaire	
			05	Congé de maternité	
			06	Congé parental	
			07	Congé, vacances	
			08	Congé de récupération (dans le cadre de la capitalisation du temps de travail ou d'un contrat d'annualisation du temps de travail)	
			09	Autres raisons (par exemple: responsabilités personnelles ou familiales)	
			99	Sans objet (WSTATOR = 1, 3-5, 9)	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
				CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI DANS L'ACTIVITÉ PRINCIPALE	
STAPRO	27	TRIMESTRIELLE		*Statut professionnel*	WSTATOR=1,2
			1	Employeur employant un ou plusieurs salariés	
			2	Indépendant n'employant aucun salarié	
			3	Salarié	
			4	Aide familial	
			9	Sans objet (WSTATOR=3-5,9)	
			blanc	Sans réponse	
SIGNISAL	28	TRIMESTRIELLE		*Perception ininterrompue du salaire ou du traitement*	(WSTATOR=2 et NOWKREAS≠04 et NOWKREAS≠05 et STAPRO=3) ou WSTATOR=3
			1	Absent pour trois mois au maximum	
			2	Absent pour plus de trois mois et percevant un salaire, un traitement ou des allocations sociales correspondant au moins à la moitié de son salaire	
			3	Absent pour plus de trois mois et percevant un salaire, un traitement ou des allocations sociales correspondant à moins de la moitié de son salaire	
			4	Ne sait pas	
			9	Sans objet (WSTATOR≠2 ou NOWKREAS=04 ou NOWKREAS=05 ou STAPRO≠3) et WSTATOR≠3	
NACE3D	29/31	TRIMESTRIELLE		*Activité économique de l'unité locale*	WSTATOR=1,2
				Codée selon la NACE Rév. 2, à 2 ou si possible 3 positions	
			000	Sans objet (WSTATOR=3-5,9)	
			blanc	Sans réponse	
ISCO4D	32/35	TRIMESTRIELLE		*Profession*	WSTATOR=1,2
				Codée selon la ►**M1** CITP-08 ◄, à 3 ou si possible 4 positions	
			9999	Sans objet (WSTATOR=3-5,9)	
			blanc	Sans réponse	
SUPVISOR	36	ANNUELLE		*Responsabilité d'encadrement*	STAPRO=3
			1	Oui	
			2	Non	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
			9	STAPRO≠3	
			blanc	Sans réponse	
SIZEFIRM	37/38	ANNUELLE		*Nombre de personnes travaillant dans l'unité locale*	STAPRO=1,3,4, blanc
			01-10	Nombre précis de personnes entre 1 et 10	
			11	11 à 19 personnes	
			12	20 à 49 personnes	
			13	50 personnes ou plus	
			14	Ne sait pas, mais inférieur à 11 personnes	
			15	Ne sait pas, mais supérieur à 10 personnes	
			99	Sans objet (STAPRO=2, 9)	
			blanc	Sans réponse	
COUNTRYW	39/40	TRIMESTRIELLE		*Pays du lieu de travail*	WSTATOR=1,2
				Pour la codification, voir la classification ISO des pays	
			99	Sans objet (WSTATOR = 3-5, 9)	
			blanc	Sans réponse	
REGIONW	41/42	TRIMESTRIELLE		*Région du lieu de travail*	WSTATOR=1,2
				NUTS 2	
			99	Sans objet (WSTATOR=3-5,9)	
			blanc	Sans réponse	
YSTARTWK	43/46	TRIMESTRIELLE		*Année au cours de laquelle la personne a commencé à travailler pour son employeur actuel ou comme indépendant*	WSTATOR=1,2
				Indiquer les quatre chiffres de l'année concernée	
			9999	Sans objet (WSTATOR=3-5,9)	
			blanc	Sans réponse	
MSTARTWK	47/48	TRIMESTRIELLE		*Mois au cours duquel la personne a commencé à travailler pour son employeur actuel ou comme indépendant*	YSTARTWK≠ 9999, blanc et REFYEAR-YSTARTWK <=2
			01-12	Mois en deux chiffres	
			99	Sans objet (YSTARTWK=9999, blanc ou REFYEAR-YSTARTWK>2)	
			blanc	Sans réponse	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
WAYJFOUN	49	ANNUELLE		*Participation du bureau officiel de placement à la recherche du poste actuel*	STAPRO=3 et a commencé cet emploi au cours des douze derniers mois
			0	Non	
			1	Oui	
			9	STAPRO≠3 ou a commencé cet emploi il y a plus d'un an	
			blanc	Sans réponse	
FTPT	50	TRIMESTRIELLE		*Distinction temps plein/temps partiel*	WSTATOR=1,2
			1	Emploi à temps plein	
			2	Emploi à temps partiel	
			9	WSTATOR≠1,2	
			blanc	Sans réponse	
FTPTREAS	51	ANNUELLE		*Raisons de l'emploi à temps partiel*	FTPT=2
				L'emploi est un emploi à temps partiel car:	
			1	la personne suit un enseignement ou une formation	
			2	la personne est malade ou handicapée	
			3	la personne garde des enfants ou des adultes en incapacité	
			4	autres raisons familiales ou personnelles	
			5	la personne n'a pas pu trouver un emploi à temps plein	
			6	autres raisons	
			9	Sans objet (FTPT≠2)	
			blanc	Sans réponse	
TEMP	52	TRIMESTRIELLE		*Permanence de l'emploi*	STAPRO=3
			1	La personne a un emploi permanent ou un contrat de travail à durée indéterminée	
			2	La personne a un emploi temporaire ou un contrat de travail à durée déterminée	
			9	Sans objet (STAPRO≠3)	
			blanc	Sans réponse	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
TEMPREAS	53	ANNUELLE		*Raisons de l'emploi temporaire ou du contrat de travail à durée déterminée*	TEMP=2
				La personne a un emploi temporaire ou un contrat de travail à durée déterminée car:	
			1	il s'agit d'un contrat couvrant une période de formation (apprentis, stagiaires, assistants de recherche, etc.)	
			2	elle n'a pas pu trouver un emploi permanent	
			3	elle ne souhaite pas avoir un emploi permanent	
			4	il s'agit d'un contrat pour une période probatoire	
			9	Sans objet (TEMP≠2)	
			blanc	Sans réponse	
TEMPDUR	54	TRIMESTRIELLE		*Durée totale de l'emploi temporaire ou du contrat de travail à durée déterminée*	TEMP=2
			1	Moins d'un mois	
			2	1 à 3 mois	
			3	4 à 6 mois	
			4	7 à 12 mois	
			5	13 à 18 mois	
			6	19 à 24 mois	
			7	25 à 36 mois	
			8	Plus de 3 ans	
			9	Sans objet (TEMP≠2)	
			blanc	Sans réponse	
TEMPAGCY	55	ANNUELLE		*Contrat avec une agence de travail temporaire*	STAPRO=3
			0	Non	
			1	Oui	
			9	Sans objet (STAPRO≠3)	
			blanc	Sans réponse	
				TRAVAIL ATYPIQUE	
SHIFTWK	56	ANNUELLE		*Travail posté*	STAPRO=3
			1	La personne effectue un travail posté	
			3	La personne n'effectue jamais un travail posté	
			9	Sans objet (STAPRO≠3)	
			blanc	Sans réponse	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
EVENWK	57	ANNUELLE		*Travail le soir*	WSTATOR=1 ou WSTATOR=2
			1	La personne travaille habituellement le soir	
			2	La personne travaille parfois le soir	
			3	La personne ne travaille jamais le soir	
			9	Sans objet (WSTATOR=3-5,9)	
			blanc	Sans réponse	
NIGHTWK	58	ANNUELLE		*Travail la nuit*	WSTATOR=1 ou WSTATOR=2
			1	La personne travaille habituellement la nuit	
			2	La personne travaille parfois la nuit	
			3	La personne ne travaille jamais la nuit	
			9	Sans objet (WSTATOR=3-5,9)	
			blanc	Sans réponse	
SATWK	59	ANNUELLE		*Travail le samedi*	WSTATOR=1 ou WSTATOR=2
			1	La personne travaille habituellement le samedi	
			2	La personne travaille parfois le samedi	
			3	La personne ne travaille jamais le samedi	
			9	Sans objet (WSTATOR=3-5,9)	
			blanc	Sans réponse	
SUNWK	60	ANNUELLE		*Travail le dimanche*	WSTATOR=1 ou WSTATOR=2
			1	La personne travaille habituellement le dimanche	
			2	La personne travaille parfois le dimanche	
			3	La personne ne travaille jamais le dimanche	
			9	Sans objet (WSTATOR=3-5,9)	
			blanc	Sans réponse	
				DURÉE DU TRAVAIL	
HWUSUAL	61/62	TRIMESTRIELLE		*Nombre d'heures habituelles par semaine dans l'emploi principal*	WSTATOR=1,2
			00	Le nombre habituel d'heures ne peut être indiqué parce que les heures effectuées varient considérablement d'une semaine à l'autre ou d'un mois à l'autre	
			01-98	Nombre d'heures habituelles dans l'emploi principal	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
			99	Sans objet (WSTATOR=3-5,9)	
			blanc	Sans réponse	
HWACTUAL	63/64	TRIMESTRIELLE		*Nombre d'heures réellement effectuées au cours de la semaine de référence dans l'emploi principal*	WSTATOR=1,2
			00	Personne ayant un emploi ou une activité et n'ayant pas travaillé durant la semaine de référence dans l'emploi principal	
			01-98	Nombre d'heures réellement effectuées au cours de la semaine de référence dans l'emploi principal	
			99	Sans objet (WSTATOR=3-5,9)	
			blanc	Sans réponse	
HWOVERP	65/66	TRIMESTRIELLE		*Nombres d'heures supplémentaires rémunérées effectuées dans l'emploi principal au cours de la semaine de référence*	STAPRO=3
			00-98	Nombre d'heures supplémentaires rémunérées	
			99	Sans objet (STAPRO≠3)	
			blanc	Sans réponse	
HWOVERPU	67/68	TRIMESTRIELLE		*Nombre d'heures supplémentaires non rémunérées effectuées dans l'emploi principal au cours de la semaine de référence*	STAPRO=3
			00-98	Nombre d'heures supplémentaires non	
			99	Sans objet (STAPRO≠3)	
			blanc	Sans réponse	
HOURREAS	69/70	TRIMESTRIELLE		*Principale raison pour laquelle le nombre d'heures de travail réellement effectuées durant la semaine de référence diffère du nombre d'heures habituellement effectuées*	HWUSUAL=00-98 et HWACTUAL=00-98 et WSTATOR=1
				La personne a travaillé plus qu'habituellement à cause de:	
			01	— horaires variables (par exemple: horaire mobile)	
			16	— heures supplémentaires	
			02	— autres raisons	
				La personne a travaillé moins qu'habituellement à cause de:	
			03	— mauvais temps	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
			04	— chômage partiel pour raisons techniques ou économiques	
			05	— conflit de travail	
			06	— enseignement scolaire ou formation	
			07	— horaires variables (par exemple: horaire mobile)	
			08	— maladie, accident ou incapacité temporaire de l'intéressé	
			09	— congé de maternité ou parental	
			10	— congé spécial pour raisons personnelles ou familiales	
			11	— congés, vacances annuelles	
			12	— jours fériés	
			13	— début/changement d'emploi pendant la semaine de référence	
			14	— fin d'emploi sans reprise d'un nouvel emploi pendant la semaine de référence	
			15	— autres raisons	
			97	Personne ayant effectué l'horaire normal pendant la semaine de référence (HWUSUAL=HWACTUAL=01-98)	
			98	Personne dont l'horaire varie considérablement d'une semaine à l'autre ou d'un mois à l'autre et n'ayant pas précisé la raison de la divergence entre l'horaire effectif et l'horaire habituel (HWUSUAL=00 et HOURREAS≠01-16)	
			99	Sans objet (WSTATOR=2-5,9 ou HWUSUAL= blanc ou HWACTUAL=blanc)	
			blanc	Sans réponse	
WISHMORE	71	TRIMESTRIELLE		*Désir de travailler habituellement plus que le nombre d'heures courant*	(WSTATOR=1 ou WSTATOR=2)
			0	Non	
			1	Oui	
			9	Sans objet (WSTATOR=3-5,9)	
			blanc	Sans réponse	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
WAYMORE	72	ANNUELLE		*Façon dont la personne souhaite travailler un nombre d'heures plus important*	WISHMORE=1
			1	Par un emploi supplémentaire	
			2	Par un emploi où le nombre d'heures travaillées est supérieur à celui de l'emploi actuel	
			3	Uniquement dans le cadre de l'emploi actuel	
			4	Par n'importe lequel des moyens évoqués ci-dessus	
			9	Sans objet (WISHMORE≠1)	
			blanc	Sans réponse	
HWWISH	73/74	TRIMESTRIELLE		*Nombre total d'heures que la personne souhaiterait travailler*	WSTATOR=1 ou WSTATOR=2
			01-98	Nombre total d'heures que la personne souhaite travailler	
			99	Sans objet (WSTATOR=3-5,9)	
			blanc	Sans réponse	
HOMEWK	75	ANNUELLE		*Travail à domicile*	WSTATOR=1 ou WSTATOR=2
			1	La personne effectue généralement son travail à domicile	
			2	La personne effectue parfois son travail à domicile	
			3	La personne ne travaille jamais à domicile	
			9	Sans objet (WSTATOR=3-5,9)	
			blanc	Sans réponse	
LOOKOJ	76	TRIMESTRIELLE		*Recherche d'un autre emploi*	WSTATOR=1 ou WSTATOR=2
			0	La personne ne cherche pas un autre emploi	
			1	La personne cherche un autre emploi	
			9	Sans objet (WSTATOR=3-5,9)	
			blanc	Sans réponse	
LOOKREAS	77	ANNUELLE		*Motifs de la recherche d'un autre emploi:*	LOOKOJ=1
			1	— crainte ou certitude de perte ou de cessation de l'emploi actuel	
			2	— emploi actuel considéré comme un emploi d'attente	
			3	— recherche d'un emploi supplémentaire pour ajouter des heures à celles travaillées dans l'emploi actuel	
			4	— recherche d'un emploi où le nombre d'heures travaillées est supérieur à celui de l'emploi actuel	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
			5	— recherche d'un emploi où le nombre d'heures travaillées est inférieur à celui de l'emploi actuel	
			6	— désir de trouver de meilleures conditions de travail (par exemple: rémunération, horaire de travail, temps de transport, qualité de l'emploi, etc.)	
			7	— autres motifs	
			9	Sans objet (LOOKOJ≠1)	
			blanc	Sans réponse	
				DEUXIÈME ACTIVITÉ	
EXIST2J	78	TRIMESTRIELLE		*Existence de plus d'un emploi ou activité*	WSTATOR=1 ou WSTATOR=2
			1	La personne n'a eu qu'un seul emploi ou une seule activité durant la semaine de référence	
			2	La personne a eu plus d'un emploi/activité durant la semaine de référence (autre qu'un changement d'employeur ou d'activité)	
			9	Sans objet (WSTATOR=3-5,9)	
			blanc	Sans réponse	
STAPRO2J	79	TRIMESTRIELLE		*Statut professionnel dans le deuxième emploi*	EXIST2J=2
			1	Employeur employant un ou plusieurs salariés	
			2	Indépendant n'employant aucun salarié	
			3	Salarié	
			4	Aide familial	
			9	Sans objet (EXIST2J=1,9, blanc)	
			blanc	Sans réponse	
NACE2J2D	80/81	TRIMESTRIELLE		*Activité économique de l'unité locale dans laquelle la personne exerce le deuxième emploi*	EXIST2J=2
				Codée selon la NACE Rév. 2	
			00	Sans objet (EXIST2J=1,9, blanc)	
			blanc	Sans réponse	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
HWACTUA2	82/83	TRIMESTRIELLE		*Nombre d'heures réellement effectuées au cours de la semaine de référence dans le deuxième emploi*	EXIST2J=2
			00	Personne n'ayant pas travaillé dans ce deuxième emploi durant la semaine de référence	
			01-98	Nombre d'heures réellement effectuées dans le deuxième emploi durant la semaine de référence	
			99	Sans objet (EXIST2J=1,9, blanc)	
			blanc	Sans réponse	
				EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE ANTÉRIEURE DE LA PERSONNE SANS EMPLOI	
EXISTPR	84	TRIMESTRIELLE		*Expérience professionnelle*	WSTATOR=3-5
			0	La personne n'a jamais travaillé (les travaux purement occasionnels tels que les travaux de vacances, le service militaire ou civil obligatoire ne sont pas considérés comme un emploi)	
			1	La personne a déjà travaillé (les travaux purement occasionnels tels que les travaux de vacances, le service militaire ou civil obligatoire ne sont pas considérés comme un emploi)	
			9	Sans objet (WSTATOR=1,2 ou 9)	
			blanc	Sans réponse	
YEARPR	85/88	TRIMESTRIELLE		*Année durant laquelle la personne a travaillé pour la dernière fois*	EXISTPR=1
				Les quatre chiffres de l'année doivent être indiqués	
			9999	Sans objet (EXISTPR=0,9, blanc)	
			blanc	Sans réponse	
MONTHPR	89/90	TRIMESTRIELLE		*Mois durant lequel la personne a travaillé pour la dernière fois*	YEARPR≠9999, blanc et REFYEAR-YEARPR<=2
			01-12	Les deux chiffres du mois doivent être indiqués	
			99	Sans objet (YEARPR=9999, blanc ou REFYEAR-YEARPR>2)	
			blanc	Sans réponse	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
LEAVREAS	91/92	ANNUELLE		*Principale raison pour avoir quitté le dernier emploi ou la dernière activité*	EXISTPR=1 et REFYEAR-YEARPR<8
			00	Licenciement ou suppression de poste	
			01	Fin de l'emploi à durée déterminée	
			02	Garde d'enfants ou d'adultes en incapacité	
			03	Autres responsabilités personnelles ou familiales	
			04	Maladie ou incapacité de l'intéressé	
			05	Enseignement scolaire ou formation	
			06	Retraite anticipée	
			07	Retraite normale	
			08	Service militaire ou civil obligatoire	
			09	Autres raisons	
			99	Sans objet (EXISTPR=0,9, blanc ou EXISTPR=1 et dernier emploi quitté depuis 8 ans ou plus)	
			blanc	Sans réponse	
STAPROPR	93	TRIMESTRIELLE seulement si la personne a travaillé ces 12 derniers mois, sinon ANNUELLE		*Statut professionnel dans le dernier emploi*	EXISTPR=1 et REFYEAR-YEARPR<8
			1	Employeur employant un ou plusieurs salariés	
			2	Indépendant n'employant aucun salarié	
			3	Salarié	
			4	Aide familial	
			9	Sans objet (EXISTPR=0,9, blanc ou EXISTPR=1 et dernier emploi quitté depuis 8 ans ou plus)	
			blanc	Sans réponse	
NACEPR2D	94/95	TRIMESTRIELLE si la personne a travaillé ces 12 derniers mois, sinon ANNUELLE		*Activité économique de l'unité locale où la personne a travaillé pour la dernière fois*	EXISTPR=1 et REFYEAR-YEARPR<8
				Codée selon la NACE Rév. 2	
			00	Sans objet (EXISTPR=0,9, blanc ou EXISTPR=1 et dernier emploi quitté depuis 8 ans ou plus)	
			blanc	Sans réponse	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
ISCOPR3D	96/98	TRIMESTRIELLE si la personne a travaillé ces 12 derniers mois, sinon ANNUELLE		*Profession exercée dans le dernier emploi*	EXISTPR=1 et REFYEAR-YEARPR<8
				Codée selon la ►M1 CITP-08 ◄	
			999	Sans objet (EXISTPR=0,9, blanc ou EXISTPR=1 et dernier emploi quitté depuis 8 ans ou plus)	
			blanc	Sans réponse	
				RECHERCHE D'UN EMPLOI	
SEEKWORK	99	TRIMESTRIELLE		*Recherche d'un emploi au cours des quatre dernières semaines*	(WSTATOR=3-5 ou SIGNISAL=3) et âge <75
			1	La personne a déjà trouvé un emploi et commencera à travailler dans un délai de 3 mois au maximum	
			2	La personne a déjà trouvé un emploi, commencera à travailler dans plus de 3 mois et ne recherche pas d'emploi	
			3	La personne ne recherche pas d'emploi et n'en a trouvé aucun qu'elle pourrait débuter ultérieurement	
			4	La personne recherche un emploi	
			9	Sans objet (WSTATOR=1,2 ou 9 et SIGNISAL≠3) ou âge supérieur ou égal à 75	
SEEKREAS	100	ANNUELLE		*Raisons pour lesquelles la personne ne recherche pas d'emploi*	SEEKWORK=3
				La personne ne recherche pas d'emploi pour la raison suivante:	
			1	— elle attend d'être rappelée au travail (personne mise à pied)	
			2	— elle est malade ou invalide	
			3	— elle garde des enfants ou des adultes en incapacité	
			4	— elle a des responsabilités personnelles ou familiales	
			5	— elle poursuit des études ou suit une formation	
			6	— elle a pris sa retraite	
			7	— elle pense qu'il n'y a pas d'emploi disponible	
			8	— pour d'autres raisons	
			9	Sans objet (SEEKWORK≠3)	
			blanc	Sans réponse	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
SEEKTYPE	101	TRIMESTRIELLE		*Type d'emploi recherché (ou trouvé)*	SEEKWORK=1,2,4 ou LOOKOJ=1
				Emploi recherché (pour SEEKWORK=1,2, emploi trouvé):	
			1	En tant qu'indépendant	
				En tant que salarié:	
			2	— seul un emploi à temps plein est recherché (ou a déjà été trouvé)	
			3	— un emploi à temps plein est recherché mais s'il n'y en a pas, un emploi à temps partiel sera accepté	
			4	— un emploi à temps partiel est recherché mais s'il n'y en a pas, un emploi à temps plein sera accepté	
			5	— seul un emploi à temps partiel est recherché (ou a déjà été trouvé)	
			6	— la personne n'a pas précisé si elle recherche (ou a déjà trouvé) un emploi à temps plein ou à temps partiel	
			9	Sans objet (SEEKWORK≠1,2,4 et LOOKOJ≠1)	
			blanc	Sans réponse	
SEEKDUR	102	TRIMESTRIELLE		*Durée de la recherche d'un emploi*	SEEKWORK=1,4 ou LOOKOJ=1
			0	La recherche n'a pas encore commencé	
			1	Moins d'un mois	
			2	1 à 2 mois	
			3	3 à 5 mois	
			4	6 à 11 mois	
			5	12 à 17 mois	
			6	18 à 23 mois	
			7	24 à 47 mois	
			8	4 ans ou plus	
			9	Sans objet (SEEKWORK≠1,4 et LOOKOJ≠1)	
			blanc	Sans réponse	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
				MÉTHODES UTILISÉES AU COURS DES QUATRE SEMAINES PRÉCÉDENTES AFIN DE TROUVER UN EMPLOI	
METHODA	103	TRIMESTRIELLE		*La personne s'est adressée à un bureau officiel de placement*	SEEKWORK=4 ou LOOKOJ=1
			0	Non	
			1	Oui	
			9	Sans objet (SEEKWORK≠4 et LOOKOJ≠1)	
METHODB	104	TRIMESTRIELLE		*La personne s'est adressée à un service privé de placement*	SEEKWORK=4 ou LOOKOJ=1
			0	Non	
			1	Oui	
			9	Sans objet (SEEKWORK≠4 et LOOKOJ≠1)	
METHODC	105	TRIMESTRIELLE		*La personne a pris directement contact avec les employeurs*	SEEKWORK=4 ou LOOKOJ=1
			0	Non	
			1	Oui	
			9	Sans objet (SEEKWORK≠4 et LOOKOJ≠1)	
METHODD	106	TRIMESTRIELLE		*La personne s'est adressée à des amis, des parents, des syndicats, etc.*	SEEKWORK=4 ou LOOKOJ=1
			0	Non	
			1	Oui	
			9	Sans objet (SEEKWORK≠4 et LOOKOJ≠1)	
METHODE	107	TRIMESTRIELLE		*La personne a mis des annonces dans des journaux ou y a répondu*	SEEKWORK=4 ou LOOKOJ=1
			0	Non	
			1	Oui	
			9	Sans objet (SEEKWORK≠4 et LOOKOJ≠1)	
METHODF	108	TRIMESTRIELLE		*La personne a étudié les annonces d'offres d'emploi dans les journaux*	SEEKWORK=4 ou LOOKOJ=1
			0	Non	
			1	Oui	
			9	Sans objet (SEEKWORK≠4 et LOOKOJ≠1)	
METHODG	109	TRIMESTRIELLE		*La personne a passé un test, un entretien ou un examen*	SEEKWORK=4 ou LOOKOJ=1
			0	Non	
			1	Oui	
			9	Sans objet (SEEKWORK≠4 et LOOKOJ≠1)	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
METHODH	110	TRIMESTRIELLE		*La personne a recherché un terrain, des locaux et du matériel*	SEEKWORK=4 ou LOOKOJ=1
			0	Non	
			1	Oui	
			9	Sans objet (SEEKWORK≠4 et LOOKOJ≠1)	
METHODI	111	TRIMESTRIELLE		*La personne a cherché à obtenir des permis, licences, ressources financières*	SEEKWORK=4 ou LOOKOJ=1
			0	Non	
			1	Oui	
			9	Sans objet (SEEKWORK≠4 et LOOKOJ≠1)	
METHODJ	112	TRIMESTRIELLE		*La personne attendait les résultats d'une demande d'emploi*	SEEKWORK=4 ou LOOKOJ=1
			0	Non	
			1	Oui	
			9	Sans objet (SEEKWORK≠4 et LOOKOJ≠1)	
METHODK	113	TRIMESTRIELLE		*La personne attendait un appel d'un bureau officiel de placement*	SEEKWORK=4 ou LOOKOJ=1
			0	Non	
			1	Oui	
			9	Sans objet (SEEKWORK≠4 et LOOKOJ≠1)	
METHODL	114	TRIMESTRIELLE		*La personne attendait les résultats d'un concours en vue d'un recrutement dans le secteur public*	SEEKWORK=4 ou LOOKOJ=1
			0	Non	
			1	Oui	
			9	Sans objet (SEEKWORK≠4 et LOOKOJ≠1)	
METHODM	115	TRIMESTRIELLE		*La personne a utilisé d'autres méthodes*	SEEKWORK=4 ou LOOKOJ=1
			0	Non	
			1	Oui	
			9	Sans objet (SEEKWORK≠4 et LOOKOJ≠1)	
WANTWORK	116	TRIMESTRIELLE		Désir de travailler pour la personne ne recherchant pas d'emploi	SEEKWORK=3
				La personne ne recherche pas d'emploi:	
			1	— mais aimerait néanmoins en avoir un	
			2	— et ne souhaite pas en avoir	
			9	Sans objet (SEEKWORK≠3)	
			blanc	Sans réponse	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
AVAILBLE	117	TRIMESTRIELLE		*Disponibilité pour le travail dans un délai de deux semaines* Si un emploi était trouvé maintenant, la personne:	SEEKWORK=1,4 ou WANTWORK=1, blanc ou WISHMORE=1
			1	pourrait commencer à travailler immédiatement (dans les 15 jours)	
			2	ne pourrait pas commencer à travailler immédiatement (dans les 15 jours)	
			9	Sans objet (SEEKWORK≠1, 4 et WANTWORK≠1, blanc et WISHMORE≠1)	
AVAIREAS	118	ANNUELLE		*Raisons pour lesquelles la personne ne pourrait pas commencer à travailler dans les 15 jours* La personne ne pourrait pas commencer à travailler immédiatement (dans les 15 jours) pour une des raisons suivantes:	AVAILBLE=2
			1	— elle doit achever ses études ou sa formation	
			2	— elle doit accomplir son service militaire ou civil obligatoire	
			3	— elle ne peut pas quitter son emploi actuel dans les 15 jours à cause d'une période de préavis	
			4	— elle a des responsabilités personnelles ou familiales (y compris maternité)	
			5	— elle est en maladie ou invalidité	
			6	— autres raisons	
			9	Sans objet (AVAILBLE≠2)	
			blanc	Sans réponse	
PRESEEK	119	ANNUELLE		*Situation de la personne immédiatement avant qu'elle ne commence à rechercher un emploi (ou dans l'attente que ce nouvel emploi commence)*	SEEKWORK=1,2,4
			1	La personne travaillait (y compris apprentis et stagiaires)	
			2	La personne suivait un enseignement à temps plein (à l'exclusion des apprentis et stagiaires)	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
			3	La personne effectuait son service militaire ou civil obligatoire	
			4	La personne s'occupait de son foyer/sa famille	
			5	Autres (par exemple: retraités)	
			9	Sans objet (SEEKWORK=3,9)	
			blanc	Sans réponse	
NEEDCARE	120	ANNUELLE		*Besoin de structures d'accueil* La personne ne recherche pas un emploi ou travaille à temps partiel pour une des raisons suivantes:	FTPTREAS=3 ou SEEKREAS=3
			1	aucun service approprié d'accueil d'enfants n'est disponible ou abordable	
			2	aucun service approprié d'accueil de personnes malades, handicapées ou âgées n'est disponible ou abordable	
			3	aucun service approprié d'accueil à la fois d'enfants et de personnes malades, handicapées ou âgées n'est disponible ou abordable	
			4	les structures d'accueil n'ont pas d'influence sur la décision de travailler à temps partiel ou de ne pas rechercher d'emploi	
			9	Sans objet (FTPTREAS≠3 et SEEKREAS≠3)	
			blanc	Sans réponse	
REGISTER	121	ANNUELLE		*Inscription auprès d'un bureau officiel de placement*	Toute personne âgée de 15 à 74 ans
			1	La personne est inscrite auprès d'un bureau officiel de placement et bénéficie d'allocations ou d'aides	
			2	La personne est inscrite auprès d'un bureau officiel de placement, mais ne bénéficie pas d'allocations ou d'aides	
			3	La personne n'est pas inscrite auprès d'un bureau officiel de placement, mais bénéficie d'allocations ou d'aides	
			4	La personne n'est pas inscrite auprès d'un bureau officiel de placement et ne bénéficie pas d'allocations ou d'aides	
			9	Sans objet (enfant de moins de 15 ans ou personne de 75 ans ou plus)	
			blanc	Sans réponse	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
				STATUT D'ACTIVITÉ PRINCIPAL	
MAINSTAT (facultatif)	122	ANNUELLE		*Statut principal*	Toute personne âgée de 15 ans ou plus
			1	Exerce un emploi ou une activité, y compris les travaux non rémunérés pour une entreprise ou une affaire familiale, y compris un apprentissage ou un stage rémunéré, etc.	
			2	Chômeur	
			3	Élève, étudiant, en formation, travail non rémunéré	
			4	À la retraite ou à la retraite anticipée ou a cessé son activité	
			5	Invalidité permanente	
			6	Service militaire obligatoire	
			7	Effectue des tâches domestiques	
			8	Autres personnes sans activité	
			9	Sans objet (enfant de moins de 15 ans)	
			blanc	Sans réponse	
				ENSEIGNEMENT ET FORMATION	
EDUCSTAT	123	TRIMESTRIELLE		*Étudiant ou apprenti dans le système éducatif normal durant les quatre dernières semaines*	Toute personne âgée de 15 ans ou plus
			1	Étudiant ou apprenti	
			3	Personne dans le système éducatif normal mais en vacances	
			2	Ni étudiant, ni apprenti	
			9	Sans objet (enfant de moins de 15 ans)	
			blanc	Sans réponse	

▼M2

EDUCLEVL	209	TRIMESTRIELLE		*Niveau de cet enseignement* [1]	EDUCSTAT = 1 ou 3
			1	CITE 1	
			2	CITE 2	
			3	CITE 3	
			4	CITE 4	
			5	CITE 5	

▼M2

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
			6	CITE 6	
			7	CITE 7	
			8	CITE 8	
			9	Sans objet (EDUCSTAT ≠ 1 ou 3)	
			blanc	Sans réponse	
EDUCVOC	210	TRIMESTRIELLE		*Orientation de cet enseignement*	EDUCLEVL = 3 à 4
			1	Générale	
			2	Professionnelle	
			9	Sans objet (EDUCLEVL ≠ 3 à 4)	
			blanc	Sans réponse	

▼B

COURATT	128	TRIMESTRIELLE		*Avez-vous participé à des cours, des séminaires ou des conférences, ou reçu des cours particuliers en dehors du système éducatif normal au cours des quatre dernières semaines (toutes ces activités sont désignées ci-après par «activités d'apprentissage enseignées»)?*	Toute personne âgée de 15 ans ou plus
			1	Oui	
			2	Non	
			9	Sans objet (enfant de moins de 15 ans)	
			blanc	Sans réponse	
COURLEN	129/131	TRIMESTRIELLE		*Nombre d'heures consacrées à l'ensemble des activités d'apprentissage enseignées au cours des quatre dernières semaines*	COURATT=1
			3 positions	Nombre d'heures	
			999	Sans objet (COURATT=2,9, blanc)	
			blanc	Sans réponse	
COURPURP (facultatif)	132	ANNUELLE		*Objet de l'activité d'apprentissage la plus récente*	COURATT=1
			1	Principalement professionnel	
			2	Principalement personnel/social	
			9	Sans objet (COURATT=2,9, blanc)	
			blanc	Sans réponse	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
COURFILD (facultatif)	133/135	ANNUELLE		*Domaine de l'activité d'apprentissage la plus récente*	COURATT=1
			000	Programmes généraux	
			100	Formation des enseignants et sciences de l'éducation	
			200	Lettres, langues et arts	
			222	Langues étrangères	
			300	Sciences sociales, commerce et droit	
			400	Sciences, mathématiques et informatique	
			420	Sciences de la vie (incluant la biologie et les sciences de l'environnement)	
			440	Sciences physiques (incluant la physique, la chimie et les sciences de la terre)	
			460	Mathématiques et statistiques	
			481	Sciences informatiques	
			482	Utilisation de l'ordinateur	
			500	Ingénierie, industrie manufacturière et construction	
			600	Agriculture et sciences vétérinaires	
			700	Santé et protection sociale	
			800	Services	
			900	Inconnu	
			999	Sans objet (COURATT=2,9, blanc)	
			blanc	Sans réponse	
COURWORH (facultatif)	136	ANNUELLE		*L'activité d'apprentissage la plus récente s'est-elle déroulée pendant les heures de travail rémunérées?*	COURATT=1
			1	Uniquement pendant les heures de travail rémunérées	
			2	Principalement durant les heures de travail rémunérées	
			3	Principalement en dehors des heures de travail rémunérées	
			4	Seulement en dehors des heures de travail rémunérées	
			5	Sans emploi à l'époque	
			9	Sans objet (COURATT=2,9, blanc)	
			blanc	Sans réponse	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
▼M2					
HATLEVEL	197/199	TRIMESTRIELLE		*Niveau d'éducation atteint* (2)	Toute personne âgée de 15 ans ou plus
			000	N'a pas reçu d'éducation formelle ou éducation d'un niveau inférieur à la CITE 1	
			100	CITE 1	
			200	CITE 2 (y compris les programmes CITE 3 d'une durée inférieure à 2 ans)	
			302	Programme CITE 3 d'une durée de 2 ans et plus, de type successif (c'est-à-dire permettant d'accéder uniquement au programme CITE 3 suivant)	
			303	Programme CITE 3 d'une durée de 2 ans et plus, de type terminal ou permettant d'accéder uniquement à un niveau CITE 4	
			304	CITE 3 avec accès à CITE 5, 6 ou 7	
			300	Programme CITE 3 d'une durée de deux ans et plus; impossibilité d'établir si accès à d'autres niveaux CITE	
			400	CITE 4	
			500	CITE 5	
			600	CITE 6	
			700	CITE 7	
			800	CITE 8	
			999	Sans objet (enfant de moins de 15 ans)	
			blanc	Sans réponse	
HATYEAR	200/203	ANNUELLE		*Année au cours de laquelle ce niveau a été atteint avec succès*	HATLEVEL = 100 à 800
				Indiquer les quatre chiffres de l'année au cours de laquelle le niveau d'éducation le plus élevé a été atteint avec succès	
			9999	Sans objet (HATLEVEL ≠ 100 à 800)	
			blanc	Sans réponse	
HATVOC	204	TRIMESTRIELLE		*Orientation de ce niveau*	HATLEVEL = 300 à 400 et
			1	Générale	(15 ≤ âge ≤ 34, ou
			2	Professionnelle	(âge > 34 et REFYEAR - HATYEAR ≤ 15)]
			9	Sans objet (HATLEVEL ≠ 300 à 400 ou (âge > 34 et REFYEAR - HATYEAR > 15)]	
			blanc	Sans réponse	

▼M2

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
HATFIELD	205/208	ANNUELLE		*Domaine correspondant à ce niveau*	HATLEVEL = 300 à 800 et
			0000-9998	*Niveau 1 de la classification des domaines d'étude et de formation* ([3])	(15 ≤ âge ≤ 34 ou
			9999	Sans objet (HATLEVEL ≠ 300 à 800 ou (âge > 34 et REFYEAR - HATYEAR > 15)]	(âge > 34 et REFYEAR - HATYEAR ≤ 15)]
			blanc	Sans réponse	

▼B

				SITUATION UN AN AVANT L'ENQUÊTE	
WSTAT1Y	146	ANNUELLE		*Situation au regard de l'activité un an avant l'enquête*	Toute personne âgée de 15 ans ou plus
			1	Exerce un emploi ou une activité, y compris les travaux non rémunérés pour une entreprise ou une affaire familiale, y compris un apprentissage ou un stage rémunéré, etc.	
			2	Chômeur	
			3	Élève, étudiant, en formation, travail non rémunéré	
			4	À la retraite ou à la retraite anticipée ou a cessé son activité	
			5	Invalidité permanente	
			6	Service militaire obligatoire	
			7	Effectue des tâches domestiques	
			8	Autres personnes sans activité	
			9	Sans objet (enfant de moins de 15 ans)	
			blanc	Sans réponse	
STAPRO1Y	147	ANNUELLE		*Statut professionnel un an avant l'enquête*	WSTAT1Y=1
			1	Employeur employant un ou plusieurs salariés	
			2	Indépendant n'employant aucun salarié	
			3	Salarié	
			4	Aide familial	
			9	Sans objet (WSTAT1Y≠1)	
			blanc	Sans réponse	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
NACE1Y2D	148/149	ANNUELLE		*Activité économique de l'unité locale où la personne travaillait un an avant l'enquête*	WSTAT1Y=1
				Codée selon la NACE Rév. 2	
			00	Sans objet (WSTAT1Y≠1)	
			blanc	Sans réponse	
COUNTR1Y	150/151	ANNUELLE		*Pays de résidence un an avant l'enquête*	Toute personne âgée d'un an ou plus
				Pour la codification, voir la classification ISO des pays	
			99	Sans objet (enfant de moins d'un an)	
			blanc	Sans réponse	
REGION1Y	152/153	ANNUELLE		*Région de résidence un an avant l'enquête*	Toute personne âgée d'un an ou plus
				NUTS 2	
			99	Sans objet (personne qui a changé de pays de résidence ou enfant de moins d'un an)	
			blanc	Sans réponse	
				REVENU	
INCDECIL	154/155	ANNUELLE		*Salaire mensuel (net) de l'emploi principal*	STAPRO=3
			01-10	Décile	
			99	Sans objet (STAPRO≠3)	
			blanc	Sans réponse	
				RENSEIGNEMENTS D'ORDRE TECHNIQUE RELATIFS À L'ENTRETIEN	
REFYEAR	156/159	TRIMESTRIELLE		*Année de l'enquête*	Toutes personnes
				Indiquer les quatre chiffres de l'année	
REFWEEK	160/161	TRIMESTRIELLE		*Semaine de référence*	Toutes personnes
				Numéro de la semaine allant du lundi au dimanche	
INTWEEK	162/163	TRIMESTRIELLE		*Semaine de l'entretien*	Toutes personnes
				Numéro de la semaine allant du lundi au dimanche	
COUNTRY	164/165	TRIMESTRIELLE		*Pays*	Toutes personnes
				Pour la codification, voir la classification ISO des pays	
REGION	166/167	TRIMESTRIELLE		*Région du ménage*	Toutes personnes
				NUTS 2	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
DEGURBA	168	TRIMESTRIELLE		*Degré d'urbanisation*	Toutes personnes
			1	Zone densément peuplée	
			2	Zone intermédiaire	
			3	Zone faiblement peuplée	
HHNUM	169/174	TRIMESTRIELLE		*Numéro d'ordre du ménage* Les numéros d'ordre des ménages sont attribués par les instituts nationaux de statistique et doivent rester les mêmes pour toutes les vagues Les enregistrements relatifs aux différents membres d'un même ménage portent le même numéro d'ordre.	Toutes personnes
HHTYPE	175	TRIMESTRIELLE		*Type de ménage*	Toutes personnes
			1	Personne vivant dans un ménage privé (ou en permanence à l'hôtel) et interrogée dans celui-ci	
			2	Personne vivant dans un ménage collectif et interrogée dans celui-ci	
			3	Personne vivant dans un ménage collectif, mais interrogée dans ce ménage privé	
			4	Personne vivant dans un autre ménage privé sur le territoire du pays, mais interrogée par l'intermédiaire du ménage d'origine	
HHINST	176	TRIMESTRIELLE		*Type d'institution*	HHTYPE=2,3
			1	Institution d'éducation	
			2	Institution hospitalière	
			3	Autre institution d'assistance	
			4	Institution religieuse (non comprise dans 1-3)	
			5	Foyer de travailleurs, logement sur le chantier, maison d'étudiant, centre universitaire, etc.	
			6	Établissement militaire	
			7	Autres (par exemple: prison)	
			9	Sans objet (HHTYPE=1,4)	
			blanc	Sans réponse	
COEFFY	177/182	ANNUELLE		*Coefficient de pondération annuel*	Toutes personnes
			0000-9999	Les colonnes 177 à 180 contiennent les nombres entiers	
			00-99	Les colonnes 181 et 182 contiennent les décimales	

▼B

Nom	Colonne	Périodicité	Code	Description	Filtres/Observations
COEFFQ	183/188	TRIMESTRIELLE		*Coefficient de pondération trimestriel*	Toutes personnes
			0000-9999	Les colonnes 183 à 186 contiennent les nombres entiers	
			00-99	Les colonnes 187 et 188 contiennent les décimales	
COEFFH	189/194	ANNUELLE		*Coefficient de pondération annuel de l'échantillon pour les variables relatives aux ménages (en cas d'échantillon d'individus)*	
			0000-9999	Les colonnes 189 à 192 contiennent les nombres entiers	
			00-99	Les colonnes 193 et 194 contiennent les décimales	
INTWAVE	195	TRIMESTRIELLE		*Numéro d'ordre de la vague d'enquête*	Toutes personnes
			1-8	Numéro d'ordre de la vague d'enquête	
INTQUEST	196	TRIMESTRIELLE		*Questionnaire utilisé*	Toutes personnes
			1	Uniquement les variables principales	
			2	Tout le questionnaire	

►M2 (1) Codification sur la base des cartographies CITE à communiquer à Eurostat. ◄
►M2 (2) Niveau d'éducation le plus élevé atteint avec succès selon la définition de la CITE 2011, codification sur la base des cartographies CITE à communiquer à Eurostat.
(3) Ou subdivisions de la classification des domaines d'étude et de formation. ◄