Este documento es un instrumento de documentación y no compromete la responsabilidad de las instituciones

►**B**

REGLAMENTO (CE) Nº 377/2008 DE LA COMISIÓN

de 25 de abril de 2008

sobre la aplicación del Reglamento (CE) nº 577/98 del Consejo, relativo a la organización de una encuesta muestral sobre la población activa en la Comunidad, en relación con la codificación que deberá utilizarse para la transmisión de datos a partir de 2009, con la utilización de una submuestra para recoger los datos sobre las variables estructurales y con la definición de los trimestres de referencia

(Texto pertinente a efectos del EEE)

(DO L 114 de 26.4.2008, p. 57)

Modificado por:

		Diario Oficial		
		n°	página	fecha
►**M1**	Reglamento (CE) nº 1022/2009 de la Comisión de 29 de octubre de 2009	L 283	3	30.10.2009
►**M2**	Reglamento (UE) nº 317/2013 de la Comisión de 8 de abril de 2013	L 99	1	9.4.2013

Rectificado por:

►**C1** Rectificación, DO L 207 de 11.8.2009, p. 15 (377/2008)

▼B

REGLAMENTO (CE) Nº 377/2008 DE LA COMISIÓN

de 25 de abril de 2008

sobre la aplicación del Reglamento (CE) nº 577/98 del Consejo, relativo a la organización de una encuesta muestral sobre la población activa en la Comunidad, en relación con la codificación que deberá utilizarse para la transmisión de datos a partir de 2009, con la utilización de una submuestra para recoger los datos sobre las variables estructurales y con la definición de los trimestres de referencia

(Texto pertinente a efectos del EEE)

LA COMISIÓN DE LAS COMUNIDADES EUROPEAS,

Visto el Tratado constitutivo de la Comunidad Europea,

Visto el Reglamento (CE) nº 577/98 del Consejo, de 9 de marzo de 1998, relativo a la organización de una encuesta muestral sobre la población activa en la Comunidad [1], y, en particular, su artículo 4, apartado 3,

Considerando lo siguiente:

(1) El artículo 1 del Reglamento (CE) nº 577/98 requiere que, en el caso de una encuesta continua, la Comisión elabore una lista de las semanas que constituyan los trimestres de referencia.

(2) Con arreglo al artículo 4, apartado 3, del Reglamento (CE) nº 577/98, son necesarias medidas de aplicación para definir la codificación de las variables que deben usarse en la transmisión de los datos.

(3) Con arreglo al artículo 4, apartado 4, del Reglamento (CE) nº 577/98, entre las características de la encuesta puede distinguirse una lista de variables, denominadas en lo sucesivo «variables estructurales», que deberán recopilarse únicamente como medias anuales relativas a 52 semanas, en lugar de como medias trimestrales. Por consiguiente, deben establecerse las condiciones de utilización de una submuestra para recoger los datos relativos a las variables estructurales.

(4) La importancia de los datos del empleo y el desempleo exigen una coherencia entre los totales de dichos indicadores, tanto si proceden de la submuestra anual como de una media anual de las cuatro muestras trimestrales completas.

(5) Dada la importancia de los datos recogidos en los módulos específicos, esta información debe poder combinarse con cualquier otra variable de la encuesta.

(6) El Reglamento (CE) nº 577/98, modificado por el Reglamento (CE) nº 1372/2007 del Parlamento Europeo y del Consejo, obliga a transmitir la variable «sueldo del trabajo principal». Así pues, debe modificarse la codificación de las variables.

(7) El Reglamento (CE) nº 430/2005 de la Comisión, sobre la aplicación del Reglamento (CE) nº 577/98 del Consejo, relativo a la organización de una encuesta muestral sobre la población activa en la Comunidad, en relación con la codificación que deberá utilizarse para la transmisión de datos a partir de 2006 y con la utilización de una submuestra para recoger los datos sobre las

[1] DO L 77 de 14.3.1998, p. 3. Reglamento modificado en último lugar por el Reglamento (CE) nº 1372/2007 del Parlamento Europeo y del Consejo (DO L 315 de 3.12.2007, p. 42).

▼B

variables estructurales ([1]), define la codificación que debe utilizarse para transmitir los datos a partir de 2006. Sin embargo, es necesario modificar el sistema de codificación a partir de 2009 para tener en cuenta los cambios en dos variables (el campo del nivel máximo superado de estudios o formación y el salario mensual del empleo principal), adaptar en consecuencia las columnas de transmisión y corregir algunos errores en filtros y omisiones en otras variables. Así pues, debe derogarse el Reglamento (CE) nº 430/2005 de la Comisión con efecto a partir del 1 de enero de 2009.

(8) Las medidas previstas en el presente Reglamento se ajustan al dictamen del Comité del Programa Estadístico, creado por la Decisión 89/382/CEE, Euratom del Consejo ([2]).

HA ADOPTADO EL PRESENTE REGLAMENTO:

Artículo 1

Variables estructurales

Las condiciones de utilización de una submuestra para la recogida de datos relativos a las variables estructurales serán las que figuran en el anexo I.

Artículo 2

Trimestres de referencia

La definición de los trimestres de referencia que deben aplicarse a partir de 2009 será la que figura en el anexo II.

Artículo 3

Codificación

Los códigos de las variables que deben utilizarse para la transmisión de datos a partir de 2009 serán los que figuran en el anexo III.

Artículo 4

Derogación

El Reglamento (CE) nº 430/2005 quedará derogado con efecto a partir del 1 de enero de 2009.

Artículo 5

Entrada en vigor

El presente Reglamento entrará en vigor el vigésimo día siguiente al de su publicación en el *Diario Oficial de la Unión Europea*.

Será aplicable a partir del 1 de enero de 2009.

El presente Reglamento será obligatorio en todos sus elementos y directamente aplicable en cada Estado miembro.

([1]) DO L 71 de 17.3.2005, p. 36. Reglamento modificado en último lugar por el Reglamento (CE) nº 973/2007 (DO L 216 de 21.8.2007, p. 10).
([2]) DO L 181 de 28.6.1989, p. 47.

▼B

ANEXO I

CONDICIONES DE UTILIZACIÓN DE UNA SUBMUESTRA PARA LA RECOGIDA DE DATOS RELATIVOS A LAS VARIABLES ESTRUCTURALES

1. **Variables anuales/trimestrales**

La palabra *anual* en la columna «Periodicidad» de la codificación establecida en el anexo III designa variables estructurales que está permitido recoger solo como medias anuales, utilizando una submuestra de observaciones independientes que se refieren a 52 semanas, y no a medias trimestrales. Las principales variables que deben recogerse trimestralmente van acompañadas de la palabra *trimestral*.

2. **Representatividad de los resultados**

Para las variables estructurales, el error estándar relativo (sin tener en cuenta el «efecto de diseño») de cualquier estimación anual que represente el 1 % o más de la población en edad de trabajar no debe exceder:

a) del 9 % en los países cuya población sea de entre 1 millón y 20 millones de habitantes;

b) del 5 % en los países cuya población supere los 20 millones de habitantes.

Los países con menos de 1 millón de habitantes estarán exentos de estos requisitos de precisión y las variables estructurales deberán recogerse para la muestra total, a no ser que esta cumpla los requisitos que figuran en la letra a).

Si se utiliza más de una ronda de la encuesta en los países que utilicen una submuestra para recoger los datos de las variables estructurales, la submuestra total utilizada deberá consistir en observaciones independientes.

3. **Coherencia de los totales**

Deberá garantizarse la coherencia entre los totales anuales de las submuestras y las medias anuales de las muestras completas para el empleo, el desempleo y la población inactiva desglosada por sexo y por los tramos de edad siguientes: de 15 a 24, de 25 a 34, de 35 a 44, de 45 a 54 y 55 o más.

4. **Módulos específicos**

La muestra utilizada para recoger información sobre los módulos específicos también deberá facilitar información sobre las variables estructurales.

▼B

ANEXO II

DEFINICIÓN DE LOS TRIMESTRES DE REFERENCIA

a) Los cuatro trimestres del año incluyen los doce meses, de modo que enero, febrero y marzo pertenecen al primer trimestre; abril, mayo y junio, al segundo; julio, agosto y septiembre, al tercero, y octubre, noviembre y diciembre, al cuarto.

b) Las semanas de referencia se asignan a los trimestres de referencia, de modo que una semana pertenece a un trimestre definido en a) si este incluye al menos cuatro días de esa semana, excepto si esto da lugar a que el primer trimestre del año tenga solo doce semanas. Cuando eso ocurra, los trimestres del año en cuestión se formarán por bloques consecutivos de trece semanas.

c) Si, con arreglo a la letra b), un trimestre tiene catorce semanas en vez de trece, los Estados miembros deben intentar repartir la muestra entre las catorce.

d) Si no es posible repartir la muestra para cubrir las catorce semanas del trimestre, el Estado miembro afectado podrá saltarse una semana de dicho trimestre (es decir, no cubrirla). La semana que se salte debe ser típica en lo relativo al desempleo, al empleo y a la media de horas reales trabajadas, y debería formar parte de un mes con cinco jueves.

e) El primer trimestre de 2009 empezará el lunes 29 de diciembre de 2008.

Hasta el final de 2011, los Estados miembros que realicen la encuesta de población activa y otras encuestas como una sola encuesta integrada podrán definir el comienzo de los trimestres de referencia una semana antes de lo establecido en las letras a), b) y e).

▼B

ANEXO III

CODIFICACIÓN

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
				CONTEXTO DEMOGRÁFICO	
HHSEQNUM	1/2	TRIMESTRAL		*Número de orden en el hogar (debe ser el mismo en todas las entrevistas al hogar)*	Todos
			01-98	Número de orden de dos dígitos asignado a cada miembro del hogar	
HHLINK	3	ANUAL		*Relación con la persona de referencia del hogar*	HHTYPE=1,3
			1	Persona de referencia	
			2	Cónyuge (o pareja cohabitante) de la persona de referencia	
			3	Hijo de la persona de referencia (o de su cónyuge o pareja cohabitante)	
			4	Ascendiente de la persona de referencia (o de su cónyuge o pareja cohabitante)	
			5	Otros parientes	
			6	Otros	
			9	No aplicable (HHTYPE≠1,3)	
HHSPOU	4/5	ANUAL		*Número de orden del cónyuge o pareja cohabitante*	HHTYPE=1,3
			01-98	Número de orden del cónyuge o pareja cohabitante en el hogar	
			99	No aplicable (la persona no pertenece a un hogar privado, no tiene pareja o la pareja no pertenece a este hogar privado)	
HHFATH	6/7	ANUAL		*Número de orden del padre*	HHTYPE=1,3
			01-98	Número de orden del padre en el hogar	
			99	No aplicable (la persona no pertenece a un hogar privado o su padre no pertenece a este hogar privado)	
HHMOTH	8/9	ANUAL		*Número de orden de la madre*	HHTYPE=1,3
			01-98	Número de orden de la madre en el hogar	
			99	No aplicable (la persona no pertenece a un hogar privado o su madre no pertenece a este hogar privado)	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
SEX	10	TRIMESTRAL		*Sexo*	Todos
			1	Masculino	
			2	Femenino	
YEARBIR	11/14	TRIMESTRAL		*Año de nacimiento*	Todos
				Deben introducirse los cuatro dígitos del año de nacimiento	
DATEBIR	15	TRIMESTRAL		*Fecha de nacimiento en relación con el final del período de referencia*	Todos
			1	La persona cumple años entre el 1 de enero y el final de la semana de referencia	
			2	La persona cumple años entre el final de la semana de referencia y el fin de año	
MARSTAT	16	ANUAL		*Estado civil*	Todos
			1	Soltera	
			2	Casada	
			3	Viuda	
			4	Divorciada o legalmente separada	
			en blanco	No contesta	
NATIONAL	17/18	TRIMESTRAL		*Nacionalidad*	Todos
				Para la codificación, véase la nomenclatura ISO de países	
YEARESID	19/20	TRIMESTRAL		*Años de residencia en el país*	Todos
			00	Nacida en el país	
			01-99	Número de años de residencia en el país	
			en blanco	No contesta	
COUNTRYB	21/22	TRIMESTRAL		*País de nacimiento*	YEARESID≠00
				Para la codificación, véase la nomenclatura ISO de países	
			99	No aplicable (col.19/20=00)	
			en blanco	No contesta	
PROXY	23	TRIMESTRAL		*Tipo de participación en la encuesta*	Personas de 15 años o más
			1	Participación directa	
			2	Participación a través de otro miembro del hogar	
			9	No aplicable (menor de 15 años)	
			en blanco	No contesta	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
				SITUACIÓN LABORAL	
WSTATOR	24	TRIMESTRAL		*Situación laboral durante la semana de referencia*	Personas de 15 años o más
			1	Hizo algún trabajo remunerado durante la semana de referencia: una hora o más (incluye los que ayudan en la empresa o negocio de un familiar pero excluye a quienes prestan un servicio militar o civil obligatorio)	
			2	No trabajó, pero tenía un empleo del que estuvo ausente durante la semana de referencia (incluye los que ayudan en la empresa o negocio de un familiar pero excluye a quienes prestan un servicio militar o civil obligatorio)	
			3	No trabajó por encontrarse en regulación de empleo	
			4	Prestaba un servicio militar o civil obligatorio	
			5	Persona (de 15 años o más) que ni trabajó ni tenía empleo durante la semana de referencia	
			9	No aplicable (menor de 15 años)	
NOWKREAS	25/26	TRIMESTRAL		*Motivo de no haber trabajado pese a tener empleo*	WSTATOR=2
			00	Mal tiempo	
			01	Paro parcial por causas técnicas o económicas	
			02	Conflicto laboral	
			03	Estudios o formación	
			04	Enfermedad, accidente o incapacidad temporal	
			05	Permiso por maternidad	
			06	Permiso parental	
			07	Vacaciones	
			08	Horario variable, flexible o similar (en el marco de la capitalización del tiempo de trabajo o de un contrato de anualización del tiempo de trabajo)	
			09	Otras causas (como responsabilidades personales o familiares)	
			99	No aplicable (WSTATOR=1,3-5,9)	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
				CARACTERÍSTICAS LABORALES DEL PUESTO DE TRABAJO PRINCIPAL	
STAPRO	27	TRIMESTRAL		*Situación profesional*	WSTATOR=1,2
			1	Trabajador por cuenta propia con asalariados	
			2	Trabajador por cuenta propia sin asalariados	
			3	Trabajador por cuenta ajena	
			4	Trabajador familiar	
			9	No aplicable (WSTATOR=3-5,9)	
			en blanco	No contesta	
SIGNISAL	28	TRIMESTRAL		*Percepción ininterrumpida del salario*	(WSTATOR=2 y NOWKREAS≠04 y NOWKREAS≠05 y STAPRO=3) o WSTATOR=3
			1	Ausente por un período de hasta 3 meses	
			2	Ausente durante más de 3 meses y percibe un sueldo o unas prestaciones sociales correspondientes a la mitad del salario o más	
			3	Ausente durante más de 3 meses y percibe un sueldo o unas prestaciones sociales correspondientes a menos de la mitad del salario	
			4	No sabe	
			9	No aplicable (WSTATOR≠2 o NOWKREAS=04 o NOWKREAS=05 o STAPRO≠3) y WSTATOR≠3	
NACE3D	29/31	TRIMESTRAL		*Actividad económica de la unidad local*	WSTATOR=1,2
				NACE rev. 2 en un nivel de dos dígitos (o tres, si es posible)	
			000	No aplicable (WSTATOR=3-5,9)	
			en blanco	No contesta	
ISCO4D	32/35	TRIMESTRAL		*Ocupación*	WSTATOR=1,2
				►M1 CIUO-08 ◄ en un nivel de tres dígitos (o cuatro, si es posible)	
			9999	No aplicable (WSTATOR=3-5,9)	
			en blanco	No contesta	
SUPVISOR	36	ANUAL		*Responsabilidades de supervisión*	STAPRO=3
			1	Sí	
			2	No	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
			9	STAPRO≠3	
			en blanco	No contesta	
SIZEFIRM	37/38	ANUAL		*Número de personas que trabajan en el establecimiento*	STAPRO=1,3,4, en blanco
			01-10	Número exacto de personas, si son entre 1 y 10	
			11	De 11 a 19 personas	
			12	De 20 a 49 personas	
			13	50 personas o más	
			14	No sabe, pero menos de 11 personas	
			15	No sabe, pero más de 10 personas	
			99	No aplicable (STAPRO=2,9)	
			en blanco	No contesta	
COUNTRYW	39/40	TRIMESTRAL		*País del lugar de trabajo*	WSTATOR=1,2
				Para la codificación, véase la nomenclatura ISO de países	
			99	No aplicable (WSTATOR=3-5,9)	
			en blanco	No contesta	
REGIONW	41/42	TRIMESTRAL		*Región del lugar de trabajo*	WSTATOR=1,2
				NUTS 2	
			99	No aplicable (WSTATOR=3-5,9)	
			en blanco	No contesta	
YSTARTWK	43/46	TRIMESTRAL		*Mes en el que la persona empezó a trabajar en su empleo actual*	WSTATOR=1,2
				Deben introducirse los cuatro dígitos del año	
			9999	No aplicable (WSTATOR=3-5,9)	
			en blanco	No contesta	
MSTARTWK	47/48	TRIMESTRAL		*Mes en el que la persona empezó a trabajar en su empleo actual o se estableció como trabajador por cuenta propia*	YSTARTWK≠ 9999, en blanco & REFYEAR-YSTARTWK <=2
			01-12	Debe escribir el número del mes	
			99	No aplicable (YSTARTWK=9999, en blanco o REFYEAR-YSTARTWK>2)	
			en blanco	No contesta	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
WAYJFOUN	49	ANUAL		*Colaboración de la oficina pública de empleo en algún momento de la búsqueda de su trabajo actual*	STAPRO=3 y empezó este trabajo en los últimos doce meses
			0	No	
			1	Sí	
			9	STAPRO≠3 o empezó este trabajo hace más de un año	
			en blanco	No contesta	
FTPT	50	TRIMESTRAL		*Distinción entre trabajo a tiempo completo y a tiempo parcial*	WSTATOR=1,2
			1	Trabajo a tiempo completo	
			2	Trabajo a tiempo parcial	
			9	WSTATOR≠1,2	
			en blanco	No contesta	
FTPTREAS	51	ANUAL		*Razones del trabajo a tiempo parcial*	FTPT=2
				Trabaja a tiempo parcial porque:	
			1	sigue estudios o formación	
			2	está enfermo o discapacitado	
			3	cuida niños o adultos discapacitados	
			4	otros motivos personales o familiares	
			5	no ha podido encontrar trabajo a tiempo completo	
			6	otras causas	
			9	No aplicable (FTPT≠2)	
			en blanco	No contesta	
TEMP	52	TRIMESTRAL		*Permanencia del empleo*	STAPRO=3
			1	La persona tiene un trabajo fijo o un contrato de duración indefinida	
			2	La persona tiene un trabajo temporal o un contrato de duración determinada	
			9	No aplicable (STAPRO≠3)	
			en blanco	No contesta	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
TEMPREAS	53	ANUAL		*Razones por las que tiene un trabajo temporal o un contrato de duración determinada* La persona tiene un trabajo temporal o un contrato de duración determinada porque:	TEMP=2
			1	su contrato es para un período de formación (aprendizaje, prácticas, ayudante de investigación, etc.)	
			2	no ha podido encontrar un trabajo fijo	
			3	no quiso un trabajo fijo	
			4	su contrato es para un período de prueba	
			9	No aplicable (TEMP≠2)	
			en blanco	No contesta	
TEMPDUR	54	TRIMESTRAL		*Duración total del trabajo temporal o del contrato de duración determinada*	TEMP=2
			1	Menos de un mes	
			2	De 1 a 3 meses	
			3	De 4 a 6 meses	
			4	De 7 a 12 meses	
			5	De 13 a 18 meses	
			6	De 19 a 24 meses	
			7	De 25 a 36 meses	
			8	Más de 3 años	
			9	No aplicable (TEMP≠2)	
			en blanco	No contesta	
TEMPAGCY	55	ANUAL		*Contrato con una empresa de trabajo temporal*	STAPRO=3
			0	No	
			1	Sí	
			9	No aplicable (STAPRO≠3)	
			en blanco	No contesta	
				TRABAJO ATÍPICO	
SHIFTWK	56	ANUAL		*Trabajo por turnos*	STAPRO=3
			1	La persona trabaja por turnos	
			3	La persona no trabaja nunca por turnos	
			9	No aplicable (STAPRO≠3)	
			en blanco	No contesta	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
EVENWK	57	ANUAL		*Trabajo vespertino*	WSTATOR=1 o WSTATOR=2
			1	Trabajo vespertino habitual	
			2	Trabajo vespertino ocasional	
			3	No realiza trabajo vespertino	
			9	No aplicable (WSTATOR=3-5,9)	
			en blanco	No contesta	
NIGHTWK	58	ANUAL		*Trabajo nocturno*	WSTATOR=1 o WSTATOR=2
			1	La persona trabaja normalmente de noche	
			2	La persona trabaja a veces de noche	
			3	La persona no trabaja nunca de noche	
			9	No aplicable (WSTATOR=3-5,9)	
			en blanco	No contesta	
SATWK	59	ANUAL		*Trabajo los sábados*	WSTATOR=1 o WSTATOR=2
			1	La persona trabaja normalmente los sábados	
			2	La persona trabaja a veces los sábados	
			3	La persona no trabaja nunca los sábados	
			9	No aplicable (WSTATOR=3-5,9)	
			en blanco	No contesta	
SUNWK	60	ANUAL		*Trabajo los domingos*	WSTATOR=1 o WSTATOR=2
			1	La persona trabaja normalmente los domingos	
			2	La persona trabaja a veces los domingos	
			3	La persona no trabaja nunca los domingos	
			9	No aplicable (WSTATOR=3-5,9)	
			en blanco	No contesta	
				HORAS TRABAJADAS	
HWUSUAL	61/62	TRIMESTRAL		*Horas habituales de trabajo por semana en el empleo principal*	WSTATOR=1,2
			00	No pueden consignarse las horas habituales porque varían de modo considerable de una semana a otra o de un mes a otro	
			01-98	Horas habituales de trabajo por semana en el empleo principal	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
			99	No aplicable (WSTATOR=3-5,9)	
			en blanco	No contesta	
HWACTUAL	63/64	TRIMESTRAL		*Horas efectivamente trabajadas durante la semana de referencia en el empleo principal*	WSTATOR=1,2
			00	Persona con empleo que no ha trabajado en su empleo principal durante la semana de referencia	
			01-98	Horas efectivamente trabajadas en el empleo principal durante la semana de referencia	
			99	No aplicable (WSTATOR=3-5,9)	
			en blanco	No contesta	
HWOVERP	65/66	TRIMESTRAL		*Horas extraordinarias pagadas en el empleo principal durante la semana de referencia*	STAPRO=3
			00-98	Total de horas extraordinarias pagadas	
			99	No aplicable (STAPRO≠3)	
			en blanco	No contesta	
HWOVERPU	67/68	TRIMESTRAL		*Horas extraordinarias no pagadas en el trabajo principal durante la semana de referencia*	STAPRO=3
			00-98	Total de horas extraordinarias no pagadas	
			99	No aplicable (STAPRO≠3)	
			en blanco	No contesta	
HOURREAS	69/70	TRIMESTRAL		*Motivo principal por el que las horas efectivamente trabajadas durante la semana de referencia difieren de las horas habituales*	HWUSUAL=00-98 & HWACTUAL=00-98 & WSTATOR=1
				La persona ha trabajado más de lo habitual por:	
			01	— tener un horario que varía (por ejemplo, un horario flexible)	
			16	— haber hecho horas extraordinarias	
			02	— otros motivos	
				La persona ha trabajado menos de lo habitual por:	
			03	— mal tiempo	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
			04	— paro parcial por causas técnicas o económicas	
			05	— conflicto laboral	
			06	— estudios o formación	
			07	— tener un horario que varía (por ejemplo, un horario flexible)	
			08	— enfermedad, accidente o discapacidad temporal	
			09	— permiso por maternidad o parental	
			10	— permiso especial por motivos personales o familiares	
			11	— vacaciones anuales	
			12	— fiestas laborales	
			13	— comienzo/cambio de trabajo durante la semana de referencia	
			14	— fin del trabajo sin empezar otro durante la semana de referencia	
			15	— otros motivos	
			97	La persona ha trabajado sus horas habituales durante la semana de referencia (HWUSUAL=HWACTUAL=01-98)	
			98	Persona cuyas horas varían de forma considerable de una semana a otra o de un mes a otro y que no ha comunicado el motivo de dicha divergencia (HWUSUAL= 00 y HOURREAS # 01-16)	
			99	No aplicable (WSTATOR=2-5,9 o HWUSUAL= en blanco o HWACTUAL= en blanco)	
			en blanco	No contesta	
WISHMORE	71	TRIMESTRAL		*Desea trabajar habitualmente más horas de las que trabaja*	WSTATOR=1 o WSTATOR=2
			0	No	
			1	Sí	
			9	No aplicable (WSTATOR=3-5,9)	
			en blanco	No contesta	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
WAYMORE	72	ANUAL		*Cómo desea trabajar más horas*	WISHMORE=1
			1	Con otro trabajo adicional	
			2	Con un trabajo en el que trabaje más horas	
			3	Solo con el trabajo actual	
			4	Con cualquiera de estas posibilidades	
			9	No aplicable (WISHMORE≠1)	
			en blanco	No contesta	
HWWISH	73/74	TRIMESTRAL		*Número total de horas que le gustaría trabajar*	WSTATOR=1 o WSTATOR=2
			01-98	Número total de horas que le gustaría trabajar	
			99	No aplicable (WSTATOR=3-5,9)	
			en blanco	No contesta	
HOMEWK	75	ANUAL		*Trabajo en casa*	WSTATOR=1 o WSTATOR=2
			1	La persona trabaja normalmente en su domicilio	
			2	La persona trabaja a veces en su domicilio	
			3	La persona no trabaja nunca en su domicilio	
			9	No aplicable (WSTATOR=3-5,9)	
			en blanco	No contesta	
LOOKOJ	76	TRIMESTRAL		*Búsqueda de otro empleo*	WSTATOR=1 o WSTATOR=2
			0	La persona no está buscando otro empleo	
			1	La persona está buscando otro empleo	
			9	No aplicable (WSTATOR=3-5,9)	
			en blanco	No contesta	
LOOKREAS	77	ANUAL		*Motivos por los que busca otro empleo*	LOOKOJ=1
			1	— riesgo o certeza de la pérdida o finalización del trabajo actual	
			2	— considera transitorio su trabajo actual	
			3	— busca un empleo adicional para poder trabajar más horas	
			4	— busca otro empleo en el que se trabajen más horas que en su empleo actual	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
			5	— busca otro empleo en el que se trabajen menos horas que en su empleo actual	
			6	— desea mejores condiciones de trabajo (p.e.: sueldo, horario, tiempo de desplazamiento, calidad del trabajo)	
			7	— otros motivos	
			9	No aplicable (LOOKOJ≠1)	
			en blanco	No contesta	
				SEGUNDO EMPLEO	
EXIST2J	78	TRIMESTRAL		*Existencia de más de un empleo o actividad*	WSTATOR=1 o WSTATOR=2
			1	La persona solo tuvo un empleo o actividad durante la semana de referencia	
			2	La persona tuvo más de un empleo o actividad durante la semana de referencia (y no a causa de un cambio de empleo o actividad)	
			9	No aplicable (WSTATOR=3-5,9)	
			en blanco	No contesta	
STAPRO2J	79	TRIMESTRAL		*Situación profesional (en el segundo empleo)*	EXIST2J=2
			1	Trabajador por cuenta propia con asalariados	
			2	Trabajador por cuenta propia sin asalariados	
			3	Trabajador por cuenta ajena	
			4	Trabajador familiar	
			9	No aplicable (EXIST2J=1,9, en blanco)	
			en blanco	No contesta	
NACE2J2D	80/81	TRIMESTRAL		*Actividad económica de la unidad local (en el segundo empleo)*	EXIST2J=2
				NACE rev. 2	
			00	No aplicable (EXIST2J=1,9, en blanco)	
			en blanco	No contesta	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
HWACTUA2	82/83	TRIMESTRAL		*Horas efectivamente trabajadas durante la semana de referencia en el segundo empleo*	EXIST2J=2
			00	La persona no ha trabajado en el segundo empleo durante la semana de referencia	
			01-98	Horas efectivamente trabajadas en el segundo empleo durante la semana de referencia	
			99	No aplicable (EXIST2J=1,9, en blanco)	
			en blanco	No contesta	
				EXPERIENCIA PROFESIONAL ANTERIOR DE LA PERSONA NO OCUPADA	
EXISTPR	84	TRIMESTRAL		*Experiencia laboral anterior*	WSTATOR=3-5
			0	La persona nunca ha tenido un empleo (no se considera tal el trabajo meramente ocasional, como el de vacaciones, ni el servicio militar o civil obligatorio)	
			1	La persona ya ha tenido un empleo (no se considera tal el trabajo meramente ocasional, como el de vacaciones, ni el servicio militar o civil obligatorio)	
			9	No aplicable (WSTATOR=1,2 o 9)	
			en blanco	No contesta	
YEARPR	85/88	TRIMESTRAL		*Año en el que trabajó por última vez*	EXISTPR=1
				Deben introducirse los cuatro dígitos del año en el que trabajó por última vez	
			9999	No aplicable (EXISTPR=1,9, en blanco)	
			en blanco	No contesta	
MONTHPR	89/90	TRIMESTRAL		*Mes en el que trabajó por última vez*	YEARPR≠9999, en blanco y REFYEAR-YEARPR<=2
			01-12	Debe escribir el número del último mes en el que trabajó	
			99	No aplicable (YEARPR=9999, en blanco, o REFYEAR-YEARPR>2)	
			en blanco	No contesta	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
LEAVREAS	91/92	ANUAL		*Motivo principal por el que dejó su último empleo*	EXISTPR=1 y REFYEAR-YEARPR<8
			00	Despido o supresión del puesto de trabajo	
			01	Fin del contrato en un empleo de duración determinada	
			02	Cuidado de niños o adultos discapacitados	
			03	Otras responsabilidades personales o familiares	
			04	Enfermedad o discapacidad propia	
			05	Estudios o formación	
			06	Jubilación anticipada	
			07	Jubilación normal	
			08	Servicio militar o civil obligatorio	
			09	Otros motivos	
			99	No aplicable (EXISTPR=0,9, en blanco, o EXISTPR=1 y no ha trabajado en los últimos ocho años)	
			en blanco	No contesta	
STAPROPR	93	TRIMESTRAL solo si ha trabajado en los últimos doce meses ANUAL en otro caso		*Situación profesional en el último empleo*	EXISTPR=1 y REFYEAR-YEARPR<8
			1	Trabajador por cuenta propia con asalariados	
			2	Trabajador por cuenta propia sin asalariados	
			3	Trabajador por cuenta ajena	
			4	Trabajador familiar	
			9	No aplicable (EXISTPR=0,9, en blanco, o EXISTPR=1 y no ha trabajado en los últimos ocho años)	
			en blanco	No contesta	
NACEPR2D	94/95	TRIMESTRAL si ha trabajado en los últimos doce meses ANUAL en otro caso		*Actividad económica del establecimiento en el que la persona trabajó por última vez*	EXISTPR=1 y REFYEAR-YEARPR<8
				NACE rev. 2	
			00	No aplicable (EXISTPR=0,9, en blanco, o EXISTPR=1 y no ha trabajado en los últimos ocho años)	
			en blanco	No contesta	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
ISCOPR3D	96/98	TRIMESTRAL si ha trabajado en los últimos doce meses ANUAL en otro caso		*Función ejercida en el último empleo*	EXISTPR=1 y REFYEAR-YEARPR<8
				►**M1** CIUO-08 ◄	
			999	No aplicable (EXISTPR=0,9, en blanco, o EXISTPR=1 y no ha trabajado en los últimos ocho años)	
			en blanco	No contesta	
				BÚSQUEDA DE EMPLEO	
SEEKWORK	99	TRIMESTRAL		*Ha buscado un empleo en las cuatro semanas anteriores*	(WSTATOR=3-5 o SIGNISAL=3) y Edad<75
			1	La persona ya ha encontrado un empleo en el que empezará a trabajar en un plazo de tres meses	
			2	La persona ya ha encontrado un empleo en el que empezará a trabajar dentro de más de tres meses y ya no busca empleo	
			3	La persona no busca empleo ni ha encontrado ninguno para más adelante	
			4	La persona está buscando un empleo	
			9	No aplicable (WSTATOR=1,2 o 9 y SIGNISAL≠3) o Edad≥75	
SEEKREAS	100	ANUAL		*Razones para no buscar empleo*	SEEKWORK=3
				La persona no está buscando empleo porque:	
			1	— espera que vuelvan a llamarla (persona en regulación de empleo)	
			2	— está enferma o discapacitada	
			3	— cuida niños o adultos discapacitados	
			4	— tiene otras responsabilidades personales o familiares	
			5	— está siguiendo algún tipo de estudio o formación	
			6	— está jubilada	
			7	— cree que no hay trabajo	
			8	— otros motivos	
			9	No aplicable (SEEKWORK≠3)	
			en blanco	No contesta	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
SEEKTYPE	101	TRIMESTRAL		*Tipo de empleo buscado (o hallado)*	SEEKWORK=1,2,4 o LOOKOJ=1
				El empleo buscado (para SEEKWOR=1,2 el empleo hallado) es:	
			1	de trabajador por cuenta propia	
				de trabajador por cuenta ajena	
			2	— y busca solo trabajo a tiempo completo (o ya lo ha hallado)	
			3	— y busca un trabajo a tiempo completo, pero, si no lo encuentra, aceptaría uno a tiempo parcial	
			4	— y busca un trabajo a tiempo parcial, pero, si no lo encuentra, aceptaría uno a tiempo completo	
			5	— y busca solo trabajo a tiempo parcial (o ya lo ha hallado)	
			6	— y no indica si busca (o ha hallado) trabajo a tiempo completo o a tiempo parcial	
			9	No aplicable (SEEKWORK≠1, 2, 4 y LOOKOJ≠1)	
			en blanco	No contesta	
SEEKDUR	102	TRIMESTRAL		*Duración de la búsqueda de empleo*	SEEKWORK=1,4 o LOOKOJ=1
			0	Búsqueda aún no empezada	
			1	Menos de 1 mes	
			2	De 1 a 2 meses	
			3	De 3 a 5 meses	
			4	De 6 a 11 meses	
			5	De 12 a 17 meses	
			6	De 18 a 23 meses	
			7	De 24 a 47 meses	
			8	4 años o más	
			9	No aplicable (SEEKWORK≠1,4 y LOOKOJ≠1)	
			en blanco	No contesta	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
				MÉTODOS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO UTILIZADOS DURANTE LAS CUATRO SEMANAS ANTERIORES	
METHODA	103	TRIMESTRAL		*Se ha puesto en contacto con una oficina pública de empleo*	SEEKWORK=4 o LOOKOJ=1
			0	No	
			1	Sí	
			9	No aplicable (SEEKWORK≠4 y LOOKOJ≠1)	
METHODB	104	TRIMESTRAL		*Se ha puesto en contacto con una oficina de empleo privada*	SEEKWORK=4 o LOOKOJ=1
			0	No	
			1	Sí	
			9	No aplicable (SEEKWORK≠4 y LOOKOJ≠1)	
METHODC	105	TRIMESTRAL		*Lo ha solicitado directamente a los empleadores*	SEEKWORK=4 o LOOKOJ=1
			0	No	
			1	Sí	
			9	No aplicable (SEEKWORK≠4 y LOOKOJ≠1)	
METHODD	106	TRIMESTRAL		*Ha preguntado a amigos, parientes, sindicatos, etc.*	SEEKWORK=4 o LOOKOJ=1
			0	No	
			1	Sí	
			9	No aplicable (SEEKWORK≠4 y LOOKOJ≠1)	
METHODE	107	TRIMESTRAL		*Ha puesto anuncios en los periódicos o ha respondido a ellos*	SEEKWORK=4 o LOOKOJ=1
			0	No	
			1	Sí	
			9	No aplicable (SEEKWORK≠4 y LOOKOJ≠1)	
METHODF	108	TRIMESTRAL		*Ha leído los anuncios de los periódicos*	SEEKWORK=4 o LOOKOJ=1
			0	No	
			1	Sí	
			9	No aplicable (SEEKWORK≠4 y LOOKOJ≠1)	
METHODG	109	TRIMESTRAL		*Ha realizado una prueba, entrevista o examen*	SEEKWORK=4 o LOOKOJ=1
			0	No	
			1	Sí	
			9	No aplicable (SEEKWORK≠4 y LOOKOJ≠1)	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
METHODH	110	TRIMESTRAL		*Ha buscado terrenos, locales o material*	SEEKWORK=4 o LOOKOJ=1
			0	No	
			1	Sí	
			9	No aplicable (SEEKWORK≠4 y LOOKOJ≠1)	
METHODI	111	TRIMESTRAL		*Ha intentado conseguir permisos, licencias, recursos financieros*	SEEKWORK=4 o LOOKOJ=1
			0	No	
			1	Sí	
			9	No aplicable (SEEKWORK≠4 y LOOKOJ≠1)	
METHODJ	112	TRIMESTRAL		*Espera los resultados de una solicitud de empleo*	SEEKWORK=4 o LOOKOJ=1
			0	No	
			1	Sí	
			9	No aplicable (SEEKWORK≠4 y LOOKOJ≠1)	
METHODK	113	TRIMESTRAL		*Espera la llamada de una oficina pública de empleo*	SEEKWORK=4 o LOOKOJ=1
			0	No	
			1	Sí	
			9	No aplicable (SEEKWORK≠4 y LOOKOJ≠1)	
METHODL	114	TRIMESTRAL		*Espera los resultados de una oposición para el sector público*	SEEKWORK=4 o LOOKOJ=1
			0	No	
			1	Sí	
			9	No aplicable (SEEKWORK≠4 y LOOKOJ≠1)	
METHODM	115	TRIMESTRAL		*Ha utilizado otro método*	SEEKWORK=4 o LOOKOJ=1
			0	No	
			1	Sí	
			9	No aplicable (SEEKWORK≠4 y LOOKOJ≠1)	
WANTWORK	116	TRIMESTRAL		Deseo de trabajar de la persona que no busca empleo	SEEKWORK=3
				La persona no busca empleo,	
			1	— pero le gustaría tener un trabajo	
			2	— ni quiere encontrar trabajo	
			9	No aplicable (SEEKWORK≠3)	
			en blanco	No contesta	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
AVAILBLE	117	TRIMESTRAL		*Disponibilidad para empezar a trabajar en el plazo de dos semanas* Si encontrara trabajo ahora:	SEEKWORK=1,4 o WANTWORK=1, en blanco, o WISHMORE=1
			1	— podría empezar de inmediato (en dos semanas)	
			2	— no podría empezar de inmediato (en dos semanas)	
			9	No aplicable (SEEKWORK≠1,4 y WANTWORK≠1, en blanco, y WISHMORE≠1)	
AVAIREAS	118	ANUAL		*Razones para no estar disponible para empezar a trabajar en el plazo de dos semanas* No podría empezar de inmediato (en dos semanas) porque:	AVAILBLE=2
			1	— debe completar sus estudios o formación	
			2	— debe finalizar un servicio militar o civil obligatorio	
			3	— no puede dejar su trabajo actual en ese plazo debido al período de preaviso	
			4	— tiene responsabilidades personales o familiares (incluida la maternidad)	
			5	— sufre una enfermedad o discapacidad	
			6	— otros motivos	
			9	No aplicable (AVAILBLE≠2)	
			en blanco	No contesta	
PRESEEK	119	ANUAL		*Situación inmediatamente anterior a la búsqueda de empleo (o a la espera de empezar un nuevo trabajo)*	SEEKWORK=1,2,4
			1	La persona estaba trabajando (incluye aprendices y trabajadores en prácticas)	
			2	La persona estaba siguiendo una formación a tiempo completo (excluye aprendices y trabajadores en prácticas)	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
			3	La persona estaba prestando un servicio militar o civil obligatorio	
			4	La persona tenía responsabilidades domésticas/familiares	
			5	Otra (por ejemplo, jubilación)	
			9	No aplicable (SEEKWORK=3,9)	
			en blanco	No contesta	
NEEDCARE	120	ANUAL		*Necesidad de servicios de atención*	FTPTREAS=3 o SEEKREAS=3
				La persona no busca trabajo o está trabajando a tiempo parcial porque:	
			1	— carece de servicios adecuados para cuidar a los niños, o no puede pagarlos	
			2	— carece de servicios adecuados para cuidar a los enfermos, discapacitados o ancianos, o no puede pagarlos	
			3	— carece de servicios adecuados tanto para cuidar a niños como a enfermos, discapacitados o ancianos, o no puede pagarlos	
			4	— la disponibilidad o no de servicios de atención no influye en su decisión de trabajar a tiempo parcial o de no buscar empleo	
			9	No aplicable (FTPTREAS≠3 y SEEKREAS≠3)	
			en blanco	No contesta	
REGISTER	121	ANUAL		*Registro en una oficina pública de empleo*	Personas entre 15 y 74 años
			1	Persona registrada en una oficina pública de empleo que recibe prestaciones o subsidios	
			2	Persona registrada en una oficina pública de empleo que no recibe prestaciones ni subsidios	
			3	Persona no registrada en una oficina pública de empleo que recibe prestaciones o subsidios	
			4	Persona no registrada en una oficina pública de empleo que no recibe prestaciones ni subsidios	
			9	No aplicable (menor de 15 años o mayor de 75)	
			en blanco	No contesta	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
				SITUACIÓN LABORAL PRINCIPAL	
MAINSTAT (optativo)	122	ANUAL		*Situación principal*	Personas de 15 años o más
			1	Ejerce un trabajo o una profesión, incluido el trabajo no remunerado en un negocio familiar, períodos de aprendizaje o prácticas, etc.	
			2	Sin empleo	
			3	Alumno, estudiante, formación complementaria, experiencia en trabajo no remunerado	
			4	Jubilación, jubilación anticipada o cese de actividad	
			5	Con discapacidad permanente	
			6	Servicio militar obligatorio	
			7	Tareas domésticas	
			8	Persona inactiva de otro tipo	
			9	No aplicable (menor de 15 años)	
			en blanco	No contesta	
				EDUCACIÓN Y FORMACIÓN	
EDUCSTAT	123	TRIMESTRAL		*Estudiante o aprendiz de enseñanza o formación incluida en los planes oficiales de estudios durante las últimas cuatro semanas*	Personas de 15 años o más
			1	Ha sido estudiante o aprendiz	
			3	Estudia en el sistema educativo ordinario, pero está de vacaciones	
			2	No ha sido estudiante ni aprendiz	
			9	No aplicable (menor de 15 años)	
			en blanco	No contesta	

▼M2

EDUCLEVL	209	TRIMESTRAL		*Nivel educativo* [1]	EDUCSTAT = 1 o 3
			1	CINE 1	
			2	CINE 2	
			3	CINE 3	
			4	CINE 4	
			5	CINE 5	

▼M2

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
			6	CINE 6	
			7	CINE 7	
			8	CINE 8	
			9	No aplicable (EDUCSTAT ≠ 1 o 3)	
			en blanco	No contesta	
EDUCVOC	210	TRIMESTRAL		*Orientación de estos estudios*	EDUCLEVL = 3 a 4
			1	General	
			2	Profesional	
			9	No aplicable (EDUCLEVL ≠ 3 a 4)	
			en blanco	No contesta	

▼B

COURATT	128	TRIMESTRAL		*Participación en cursos, seminarios y conferencias o recepción de lecciones particulares al margen de los planes oficiales de estudio (en lo sucesivo, «cursos o actividades lectivas presenciales») en las últimas cuatro semanas*	Personas de 15 años o más
			1	Sí	
			2	No	
			9	No aplicable (menor de 15 años)	
			en blanco	No contesta	
COURLEN	129/131	TRIMESTRAL		*Horas invertidas en todos los cursos o actividades lectivas presenciales en las últimas cuatro semanas*	COURATT=1
			3 dígitos	Total de horas	
			999	No aplicable (COURATT=2,9, en blanco)	
			en blanco	No contesta	
COURPURP (optativo)	132	ANUAL		*Objetivo del último curso o actividad lectiva presencial*	COURATT=1
			1	Sobre todo por motivos laborales (profesionales)	
			2	Sobre todo por motivos personales/ sociales	
			9	No aplicable (COURATT=2,9, en blanco)	
			en blanco	No contesta	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
COURFILD (optativo)	133/135	ANUAL		*Sector del último curso o actividad lectiva presencial*	COURATT=1
			000	Programas generales	
			100	Formación del profesorado; ciencias de la educación	
			200	Humanidades, lenguas y bellas artes	
			222	Lenguas extranjeras	
			300	Ciencias sociales, empresariales y Derecho	
			400	Ciencias, matemáticas e informática	
			420	Ciencias de la vida (incluyen la biología y la ecología)	
			440	Ciencias físicas (incluyen la física, la química y la geología)	
			460	Matemáticas y estadística	
			481	Informática	
			482	Utilización de ordenadores (informática para usuarios)	
			500	Ingeniería, industria y construcción	
			600	Agricultura y veterinaria	
			700	Salud y servicios sociales	
			800	Servicios	
			900	Desconocido	
			999	No aplicable (COURATT=2,9, en blanco)	
			en blanco	No contesta	
COURWORH (optativo)	136	ANUAL		*La última actividad lectiva presencial, ¿tuvo lugar durante el tiempo de trabajo remunerado?*	COURATT=1
			1	Solo en horas de trabajo	
			2	Sobre todo en horas de trabajo	
			3	Sobre todo al margen del horario de trabajo	
			4	Solo al margen del horario de trabajo	
			5	No tenía trabajo en ese momento	
			9	No aplicable (COURATT=2,9, en blanco)	
			en blanco	No contesta	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
▼M2					
HATLEVEL	197/199	TRIMESTRAL		*Nivel de logro educativo* (2)	Personas de 15 años o más
			000	Sin educación formal o inferior a CINE 1	
			100	CINE 1	
			200	CINE 2 (incluidos los programas CINE 3 cuya duración sea inferior a dos años)	
			302	Programa de CINE 3 cuya duración sea igual o superior a dos años, secuencial (es decir, solo da acceso al siguiente programa CINE 3)	
			303	Programa CINE 3 cuya duración sea igual o superior a dos años, terminal o que solo da acceso a CINE 4	
			304	CINE 3 que da acceso a CINE 5, 6 o 7	
			300	Programa CINE 3 cuya duración sea igual o superior a dos años, sin distinción posible de acceso a otros niveles CINE	
			400	CINE 4	
			500	CINE 5	
			600	CINE 6	
			700	CINE 7	
			800	CINE 8	
			999	No aplicable (menor de 15 años)	
			en blanco	No contesta	
HATYEAR	200/203	ANUAL		*Año en que este nivel se concluyó exitosamente*	HATLEVEL = 100-800
				Deben introducirse los 4 dígitos del año en que el nivel de educación más alto se concluyó exitosamente	
			9999	No aplicable (HATLEVEL ≠ 100 a 800)	
			en blanco	No contesta	
HATVOC	204	TRIMESTRAL		*Orientación de este nivel*	HATLEVEL = 300 a 400 y
			1	General	(15 ≤ EDAD ≤ 34 o
			2	Profesional	(EDAD > 34 y REFYEAR – HATYEAR) ≤ 15)
			9	No aplicable (HATLEVEL ≠ 300 a 400 o (EDAD> 34 y REFYEAR-HATYEAR > 15))	
			en blanco	No contesta	

▼M2

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
HATFIELD	205/208	ANUAL		*Campo de este nivel*	HATLEVEL = 300 a 800 y
			0000-9998	*Nivel 1 de los campos de educación y formación* ([3])	(15 ≤EDAD ≤ 34 o
			9999	No aplicable (HATLEVEL ≠ 300 a 800 o (EDAD> 34 y REFYEAR-HATYEAR > 15))	(EDAD > 34 y REFYEAR – HATYEAR) ≤ 15)
			en blanco	No contesta	

▼B

SITUACIÓN UN AÑO ANTES DE LA ENCUESTA

WSTAT1Y	146	ANUAL		*Situación laboral un año antes de la encuesta*	Personas de 15 años o más
			1	Ejercía un trabajo o una profesión, incluido el trabajo no remunerado en un negocio familiar, períodos de aprendizaje o prácticas, etc.	
			2	Sin empleo	
			3	Alumno, estudiante, formación complementaria, experiencia en trabajo no remunerado	
			4	Jubilación, jubilación anticipada o cese de actividad	
			5	Con discapacidad permanente	
			6	Servicio militar obligatorio	
			7	Tareas domésticas	
			8	Persona inactiva de otro tipo	
			9	No aplicable (menor de 15 años)	
			en blanco	No contesta	
STAPRO1Y	147	ANUAL		*Situación profesional un año antes de la encuesta*	WSTAT1Y=1
			1	Trabajador por cuenta propia con asalariados	
			2	Trabajador por cuenta propia sin asalariados	
			3	Trabajador por cuenta ajena	
			4	Trabajador familiar	
			9	No aplicable (WSTAT1Y≠1)	
			en blanco	No contesta	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
NACE1Y2D	148/149	ANUAL		*Actividad económica de la unidad local en la que trabajaba la persona un año antes de la encuesta*	WSTAT1Y=1
				NACE rev. 2	
			00	No aplicable (WSTAT1Y≠1)	
			en blanco	No contesta	
COUNTR1Y	150/151	ANUAL		*País de residencia un año antes de la encuesta*	Personas de 1 año o más
				Para la codificación, véase la nomenclatura ISO de países	
			99	No aplicable (niños menores de 1 año)	
			en blanco	No contesta	
REGION1Y	152/153	ANUAL		*Región de residencia un año antes de la encuesta*	Personas de 1 año o más
				NUTS 2	
			99	No aplicable (cambió de país de residencia o es menor de 1 año)	
			en blanco	No contesta	
				RENTA	
INCDECIL	154/155	ANUAL		*Remuneración mensual (neta) del empleo principal*	STAPRO=3
			01-10	Orden de decilas	
			99	No aplicable (STAPRO≠3)	
			en blanco	No contesta	
				DATOS TÉCNICOS DE LA ENTREVISTA	
REFYEAR	156/159	TRIMESTRAL		*Año de la encuesta*	Todos
				Deben introducirse los cuatro dígitos del año	
REFWEEK	160/161	TRIMESTRAL		*Semana de referencia*	Todos
				Número de la semana (de lunes a domingo)	
INTWEEK	162/163	TRIMESTRAL		*Semana de la entrevista*	Todos
				Número de la semana (de lunes a domingo)	
COUNTRY	164/165	TRIMESTRAL		*País*	Todos
				Para la codificación, véase la nomenclatura ISO de países	
REGION	166/167	TRIMESTRAL		*Región del hogar*	Todos
				NUTS 2	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
DEGURBA	168	TRIMESTRAL		*Grado de urbanización*	Todos
			1	Zona muy poblada	
			2	Zona intermedia	
			3	Zona poco poblada	
HHNUM	169/174	TRIMESTRAL		*Número de orden del hogar*	Todos
				Los institutos nacionales de estadística asignan el número de serie, que es el mismo en todas las entrevistas	
				Los registros correspondientes a los distintos miembros del mismo hogar llevan el mismo número de serie	
HHTYPE	175	TRIMESTRAL		*Tipo de hogar*	Todos
			1	Persona que vive en un hogar privado (o permanentemente en un hotel) y es entrevistada en ese hogar	
			2	Persona que vive en una institución y es entrevistada en esa institución	
			3	Persona que vive en una institución pero que ha sido entrevistada en este hogar privado	
			4	Persona que vive en otro hogar privado en el territorio del Estado miembro pero que ha sido entrevistada en este hogar de origen	
HHINST	176	TRIMESTRAL		*Tipo de institución*	HHTYPE=2,3
			1	Centro docente	
			2	Hospital	
			3	Otra institución asistencial	
			4	Institución religiosa (no incluida en 1-3)	
			5	Albergue de trabajadores, alojamiento de trabajo en solar, albergue estudiantil, alojamiento universitario, etc.	
			6	Establecimiento militar	
			7	De otro tipo (por ejemplo, cárcel)	
			9	No aplicable (HHTYPE=1,4)	
			en blanco	No contesta	
COEFFY	177/182	ANUAL		*Factor de ponderación anual*	Todos
			0000-9999	Las columnas 177 a 180 contienen números enteros	
			00-99	Las columnas 181 y 182 contienen decimales	

▼B

Nombre	Columna	Periodicidad	Código	Descripción	Filtro/observación
COEFFQ	183/188	TRIMESTRAL		*Factor de ponderación trimestral*	Todos
			0000-9999	Las columnas 183 a 186 contienen números enteros	
			00-99	Las columnas 187 y 188 contienen decimales	
COEFFH	189/194	ANUAL		*Factor de ponderación anual de la muestra en lo que corresponde a las características del hogar (en el caso de una muestra de individuos)*	
			0000-9999	Las columnas 189 a 192 contienen números enteros	
			00-99	Las columnas 193 y 194 contienen decimales	
INTWAVE	195	TRIMESTRAL		*Número de orden de la ronda*	Todos
			1-8	Número de orden de la ronda	
INTQUEST	196	TRIMESTRAL		*Cuestionario utilizado*	Todos
			1	Solo las variables fundamentales	
			2	Cuestionario completo	

►M2 (1) Codificación basada en los mapas CINE que deberán facilitarse a Eurostat. ◄
►M2 (2) Nivel de educación más alto concluido exitosamente, tal como se define en la CINE 2011; codificación basada en los mapas CINE que deben facilitarse a Eurostat.
(3) O subdivisiones de la clasificación de los campos de educación y formación. ◄