31995D0420

1995 10 17 *EUROPOS BENDRIJŲ OFICIALUSIS LEIDINYS* L 249/43

KOMISIJOS SPRENDIMAS

1995 m. liepos 19 d.

iš dalies keičiantis Sprendimą 82/43/EEB dėl Moterų ir vyrų lygių galimybių patariamojo komiteto įsteigimo

(95/420/EB)

EUROPOS BENDRIJŲ KOMISIJA,

atsižvelgdama į Europos bendrijos steigimo sutartį,

kadangi Europos ekonominės bendrijos tikslai yra nuolat gerinti gyvenimo ir darbo sąlygas bei harmoningai plėtoti ekonomiką;

kadangi valstybių ir vyriausybių vadovai, posėdžiavę Europos Vadovų Taryboje 1994 m. gruodžio 10 ir 11 d., pabrėžė, kad moterų ir vyrų lygios galimybės, kaip ir kova su nedarbu, yra pirmaeilis Europos Sąjungos ir jos valstybių narių uždavinys;

kadangi moterų ir vyrų lygybė yra būtina žmonių orumui ir demokratijai bei yra Bendrijos teisės, valstybių narių konstitucijų ir įstatymų, taip pat tarptautinių ir Europos konvencijų pagrindinis principas;

kadangi vienodo požiūrio į moteris ir vyrus principo praktinį įgyvendinimą reikia diegti gerinant valstybių narių įstaigų, atsakingų už lygių galimybių skatinimą, socialinių partnerių ir Komisijos bendradarbiavimą ir keitimąsi nuomonėmis bei patirtimi;

kadangi tų šešių direktyvų, dviejų rekomendacijų ir devynių rezoliucijų, kurias Taryba priėmė lygių galimybių srityje ([1]), visišką įgyvendinimą galima žymiai paspartinti, padedant nacionalinėms įstaigomis, galinčiomis naudotis specializuotos informacijos tinklu;

([1]) 1975 m. vasario 10 d. Tarybos direktyva 75/117/EEB dėl valstybių narių įstatymų, skirtų vienodo vyrų ir moterų darbo užmokesčio principo taikymui, suderinimo (OL L 45, 1975 2 19, p. 19);
1976 m. vasario 9 d. Tarybos direktyva 76/207/EEB dėl vienodo požiūrio į vyrus ir moteris principo taikymo įsidarbinimo, profesinio mokymo, pareigų paaukštinimo ir darbo sąlygų atžvilgiu (OL L 39, 1976 2 14, p. 40);
1978 m. gruodžio 19 d. Tarybos direktyva 79/7/EEB dėl vienodo požiūrio į vyrus ir moteris principo nuoseklaus įgyvendinimo socialinės apsaugos srityje (OL L 6, 1979 1 10, p. 24);
1986 m. liepos 24 d. Tarybos direktyva 86/378/EEB dėl vienodo požiūrio į vyrus ir moteris principo įgyvendinimo profesinėse socialinės apsaugos sistemose(OL L 225, 1986 8 12, p. 40);
1986 m. gruodžio 11 d. Tarybos direktyva 86/613/EEB dėl vienodo požiūrio į vyrus ir moteris, kurie verčiasi savarankiška darbo veikla, įskaitant žemės ūkyje, principo taikymo ir dėl savarankiškai dirbančių moterų apsaugos nėštumo ir motinystės metu (OL L 359, 1986 12 19, p. 56);
1992 m. spalio 19 d. Tarybos direktyva 92/85/EEB dėl priemonių, skirtų skatinti, kad būtų užtikrinta geresnė nėščių ir neseniai pagimdžiusių arba maitinančių krūtimi darbuotojų sauga ir sveikata, nustatymo (OL L 348, 1992 11 28, p. 1);
1982 m. liepos 12 d. Tarybos rezoliucija dėl moterų lygių galimybių skatinimo (OL C 186, 1982 7 21, p. 3);
1984 m. birželio 7 d. Tarybos rezoliucija dėl priemonių moterų nedarbui mažinti (OLC 161, 1984 6 21, p. 4);
1985 m. birželio 3 d. Tarybos ir Taryboje posėdžiaujančių švietimo ministrų rezoliucija, kurioje numatyta mergaičių ir berniukų švietimo lygių galimybių veiksmų programa (OL C 166, 1985 7 5, p. 1);
1986 m. liepos 24 d. Antroji Tarybos rezoliucija dėl moterų lygių galimybių skatinimo (OLC 203, 1986 8 12, p. 2);
1988 m. gruodžio 16 d. Tarybos rezoliucija dėl moterų sugrąžinimo ir vėlyvo įtraukimo į darbinę veiklą (OL C 333, 1988 12 28, p. 1);
1990 m. gegužės 29 d. Tarybos rezoliucija dėl moterų ir vyrų orumo apsaugos darbe (OL C 157, 1990 6 27, p. 3);
1991 m. gegužės 21 d. Tarybos rezoliucija dėl trečiosios vidutinės trukmės Bendrijos moterų ir vyrų lygių galimybių veiksmų programos (1991-1995) (OL C 142, 1991 5 31, p. 1);
1994 m. birželio 22 d. Tarybos rezoliucija dėl moterų ir vyrų lygių galimybių skatinimo Europos struktūrinių fondų veiksmais (OL C 231, 1994 8 20, p. 1);
1995 m. kovo 27 d. Tarybos rezoliucija dėl proporcingo moterų ir vyrų dalyvavimo priimant sprendimus (OL L 168, 1995 7 4, p. 3);
1984 m. gruodžio 13 d. Tarybos rekomendacija dėl pozityviosios moterų diskriminacijos skatinimo (84/635/EEB) (OL L 331, 1984 12 19, p. 34);
1992 m. kovo 31 d. Tarybos rekomendacija dėl vaiko priežiūros (92/241/EEB) (OL L 123, 1992 5 8, p. 16).

kadangi rengiant, įgyvendinant ir stebint Bendrijos veiklos kryptis, kuriomis skatinamos lygios galimybės, reikia glaudžiai bendradarbiauti su specializuotomis valstybių narių įstaigomis ir socialiniais partneriais, taip sukuriant reguliarioms konsultacijoms su minėtomis šalimis reikalingą institucinę sąrangą;

kadangi 1981 m. gruodžio 9 d. Komisijos sprendimu 82/43/EEB [1] įsteigtas Moterų ir vyrų lygių galimybių patariamasis komitetas daug prisidėjo vykdant Bendrijos veiklą šioje srityje, visų pirma toliau nagrinėdamas paskesnes Bendrijos veiksmų programas, pareikšdamas savo nuomones ar partnerystės pagrindu bendradarbiaudamas su Komisija;

kadangi reikia pakoreguoti Komiteto sudėtį ir kompetenciją atsižvelgiant į esamus ir būsimus pokyčius, siekiant skatinti lygias galimybes, kaip numatyta 1995 m. liepos 19 d. Komisijos komunikate, kuriame šiuo klausimu siūloma nauja vidutinės trukmės veiksmų programa; kadangi dėl šios priežasties reikia iš dalies pakeisti Sprendimą 82/43/EEB,

NUSPRENDĖ:

1 straipsnis

Sprendimas 82/43/EEB iš dalies keičiamas taip:

1. 2 ir 3 straipsniai pakeičiami šiuo tekstu:

„*2 straipsnis*

1. Komitetas padeda Komisijai formuluoti ir įgyvendinti Bendrijos veiklos kryptis, kuriomis siekiama skatinti moterų ir vyrų lygias galimybes, taip pat padeda valstybėms narėms ir įvairioms susijusioms šalims nuolat keistis informacija apie atitinkamą patirtį, politiką ir praktiką.

2. Siekdamas šio straipsnio 1 dalyje nurodytų tikslų, Komitetas:

a) padeda Komisijai kurti priemones, skirtas stebėti, vertinti ir skleisti veiksmų, kurių buvo imtasi Sąjungos mastu lygioms galimybėms skatinti, rezultatus;

b) padeda įgyvendinti Bendrijos veiksmų programas šioje srityje, daugiausia analizuodamas rezultatus ir siūlydamas, kaip pagerinti veiksmus, kurių buvo imtasi;

c) pateikdamas savo nuomonę, padeda rengti Komisijos metinę ataskaitą apie padarytą pažangą siekiant moterų ir vyrų lygių galimybių;

d) skatina keistis informacija apie visais lygiais vykdytas priemones lygioms galimybėms skatinti ir, jei reikia, teikia siūlymus dėl galimų tolesnių veiksmų;

e) Komisijos prašymu arba savo iniciatyva pareiškia nuomones ar pateikia ataskaitas Komisijai bet kokiais klausimais, susijusiais su lygių galimybių skatinimu Bendrijoje.

3. Komiteto nuomonių ir ataskaitų platinimo tvarka priimama suderinus su Komisija. Jos gali būti skelbiamos kaip Komisijos metinės ataskaitos apie moterų ir vyrų lygias galimybes priedas.

3 straipsnis

1. Komitetą sudaro 40 narių, t. y.:

a) po vieną kiekvienos valstybės narės atstovą iš ministerijų ar vyriausybės departamentų, atsakingų už lygių galimybių skatinimą; atstovus skiria kiekvienos valstybės narės vyriausybės;

[1] OL L 20, 1982 1 28, p. 35.

b) po vieną kiekvienos valstybės narės atstovą iš nacionalinių komitetų ar oficialiu sprendimu įsteigtų įstaigų, atsakingų už moterų ir vyrų lygių galimybių klausimus ir atstovaujančių minėtiesiems sektoriams. Jeigu valstybėje narėje yra keli šiais klausimais užsiimantys komitetai ar įstaigos, Komisija nustato, kuri įstaiga pagal savo tikslus, struktūrą, atstovavimą ir savarankiškumo laipsnį yra tinkamiausia būti atstovaujama Komitete. Bet kuriai valstybei, neturinčiai tokių komitetų, atstovauja tų įstaigų, kurias Komisija laiko vykdančiomis analogiškas pareigas, nariai; atstovus skiria Komisija atitinkamo nacionalinio komiteto ar įstaigos siūlymu;

c) — penki nariai, atstovaujantys Bendrijos darbdavių organizacijoms,

— penki nariai, atstovaujantys Bendrijos darbuotojų organizacijoms.

Atstovus skiria Komisija Bendrijos socialinių partnerių siūlymu.

2. Du Europos moterų lobistų atstovai dalyvauja Komiteto posėdžiuose stebėtojų teisėmis.

3. Tarptautinių ir profesinių organizacijų bei kitų asociacijų atstovams, pateikusiems Komisijai tinkamai pagrįstus prašymus, gali būti suteiktas stebėtojo statusas.“

2. 6 straipsnis pakeičiamas šiuo tekstu:

„*6 straipsnis*

Komitetas vienerių metų kadencijai iš savo narių renka pirmininką. Jis išrenkamas dalyvaujančių narių dviejų trečdalių balsų dauguma; tačiau būtina, kad kandidatas gautų mažiausiai pusę visų balsų.

Du pirmininko pavaduotojai išrenkami tokia pačia balsų dauguma ir tokiomis pačiomis sąlygomis. Jie turi pavaduoti pirmininką jam nesant. Pirmininkas ir jo pavaduotojai turi būti iš skirtingų valstybių narių. Jie sudaro Komiteto biurą, kuris posėdžiauja prieš kiekvieną Komiteto posėdį.

Komisija organizuoja Komiteto darbą glaudžiai bendradarbiaudama su pirmininku. Komiteto posėdžių darbotvarkės projektą rengia Komisija, suderinusi su pirmininku. Komiteto sekretoriato paslaugas teikia Komisijos lygių galimybių padalinys. Komiteto posėdžių protokolus rengia Komisija ir pateikia Komitetui tvirtinti.“

3. 8 straipsnis papildomas šia trečia dalimi:

„3. Vienas ar daugiau Komiteto narių gali dalyvauti stebėtojų teisėmis kitų Komisijos patariamųjų komitetų veikloje ir apie tai atitinkamai informuoja Komitetą.“

4. 10 ir 11 straipsniai pakeičiami šiuo tekstu:

„*10 straipsnis*

Komiteto posėdžius sušaukia Komisija, posėdžiai vyksta jos patalpose. Posėdžiai vyksta mažiausiai du kartus per metus.

11 straipsnis

Komiteto svarstymai yra susiję su Komisijos prašymais pareikšti nuomonę ar tomis nuomonėmis, kurias Komitetas pareiškia savo iniciatyva. Dėl jų nebalsuojama.

Kai Komisija prašo Komiteto nuomonės, ji gali nustatyti terminą, per kurį reikia pareikšti nuomonę.

Komitete atstovaujamų skirtingų grupių išreikštos nuomonės įrašomos į protokolą, kuris perduodamas Komisijai.

Kai Komitetas vienbalsiai pritaria nuomonei, dėl kurios pateiktas prašymas, jis parengia bendras išvadas, kurios pridedamos prie protokolo.“

2 straipsnis

Šis sprendimas įsigalioja 1996 m. sausio 1 d.

Priimta Briuselyje, 1995 m. liepos 19 d.

Komisijos vardu

Pádraig FLYNN

Komisijos narys