31995D0420

17.10.1995 ÚŘEDNÍ VĚSTNÍK EVROPSKÝCH SPOLEČENSTVÍ L 249/43

ROZHODNUTÍ KOMISE

ze dne 19. července 1995,

kterým se mění rozhodnutí 82/43/EHS o zřízení Poradního výboru pro rovné příležitosti žen a mužů

(95/420/ES)

KOMISE EVROPSKÝCH SPOLEČENSTVÍ,

s ohledem na Smlouvu o založení Evropského společenství,

vzhledem k tomu, že neustálé zlepšování životních a pracovních podmínek a harmonický vývoj hospodářství představují cíle Evropského společenství;

vzhledem k tomu, že hlavy států a předsedové vlád, kteří se sešli v Evropské radě ve dnech 10. a 11. prosince 1994, zdůraznili, že rovné příležitosti žen a mužů společně s bojem proti nezaměstnanosti jsou hlavním úkolem Evropské unie a jejích členských států;

vzhledem k tomu, že rovnost mezi ženami a muži je základem pro lidskou důstojnost a demokracii a představuje základní zásadu práva Společenství, ústav a zákonů členských států a mezinárodních a evropských úmluv;

vzhledem k tomu, že převedení zásady rovného zacházení pro ženy a muže do praxe musí být podporováno zlepšováním spolupráce a výměny názorů a zkušeností mezi orgány, které mají v členských státech zvláštní odpovědnost za podporu rovných příležitostí, a mezi sociálními partnery a Komisí;

vzhledem k tomu, že úplné provedení šesti směrnic, dvou doporučení a devíti usnesení přijatých Radou v oblasti rovných příležitostí [1], včetně jejich převedení do praxe, může být značně urychleno za přispění vnitrostátních orgánů, které disponují sítí odborných informací;

---

[1] Směrnice Rady 75/117/EHS ze dne 10. února 1975 o sbližování právních předpisů členských států týkajících se provedení zásady stejné odměny za práci pro muže a ženy (Úř. věst. L 45, 19.2.1975, s. 19).
Směrnice Rady 76/207/EHS ze dne 9. února 1976 o zavedení zásady rovného zacházení pro muže a ženy, pokud jde o přístup k zaměstnání, odbornému vzdělávání a postupu v zaměstnání a o pracovní podmínky (Úř. věst. L 39, 14.2.1976, s. 40).
Směrnice Rady 79/7/EHS ze dne 19. prosince 1978 o postupném zavedení zásady rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti sociálního zabezpečení (Úř. věst. L 6, 10.1.1979, s. 24).
Směrnice Rady 86/378/EHS ze dne 24. července 1986 o zavedení zásady rovného zacházení pro muže a ženy v systémech sociálního zabezpečení pracovníků (Úř. věst. L 225, 12.8.1986, s. 40).
Směrnice Rady 86/613/EHS ze dne 11. prosince 1986 o provádění zásady rovného zacházení pro muže a ženy samostatně výdělečně činné včetně oblasti zemědělství, a o ochraně v mateřství (Úř. věst. L 359, 19.12.1986, s. 56).
Směrnice Rady 92/85/EHS ze dne 19. října 1992 o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň (Úř. věst. L 348, 28.11.1992, s. 1).
Usnesení Rady ze dne 12. července 1982 o podpoře rovných příležitostí žen (Úř. věst. C 186, 21.7.1982, s. 3).
Usnesení Rady ze dne 7. června 1984 o akcích zaměřených na boj proti nezaměstnanosti žen (Úř. věst. C 161, 21.6.1984, s. 4).
Usnesení Rady a ministrů školství, kteří se sešli v Radě, ze dne 3. června 1985 obsahující akční program o rovných příležitostech pro dívky a chlapce při vzdělávání (Úř. věst. C 166, 5.7.1985, s. 1).
Druhé usnesení Rady ze dne 24. července 1986 o podpoře rovných příležitostí pro ženy (Úř. věst. C 203, 12.8.1986, s. 2).
Usnesení Rady ze dne 16. prosince 1988 o opětovném a pozdním zapojení žen do pracovního života (Úř. věst. C 333, 28.12.1988, s. 1).
Usnesení Rady ze dne 29. května 1990 o ochraně důstojnosti žen a mužů v práci (Úř. věst. C 157, 27.6.1990, s. 3).
Usnesení Rady ze dne 21. května 1991 o třetím střednědobém akčním programu Společenství pro rovné příležitosti žen a mužů (1991–1995) (Úř. věst. C 142, 31.5.1991, s. 1).
Usnesení Rady ze dne 22. června 1994 o podpoře rovných příležitostí pro muže a ženy prostřednictvím činnosti evropských strukturálních fondů (Úř. věst. C 231, 20.8.1994, s. 1).
Usnesení Rady ze dne 27. března 1995 o vyrovnané účasti žen a mužů v rozhodovacích procesech (Úř. věst. L 168, 4.7.1995, s. 3).
Doporučení Rady ze dne 13. prosince 1984 o propagaci pozitivních akcí pro ženy (84/635/EHS) (Úř. věst. L 331, 19.12.1984, s. 34).
Doporučení Rady ze dne 31. března 1992 o péči o dítě (92/241/EHS) (Úř. věst. L 123, 8.5.1992, s. 16).

vzhledem k tomu, že příprava, provádění a kontrola činnosti Společenství na podporu rovných příležitostí vyžadují úzkou spolupráci se specializovanými orgány členských států a se sociálními partnery, což vyvolává potřebu institucionálního rámce pro účely pravidelných konzultací těchto stran;

vzhledem k tomu, že Poradní výbor pro rovné příležitosti žen a mužů zřízený rozhodnutím Komise 82/43/EHS ze dne 9. prosince 1981 [1] se významně podílí na činnosti Společenství v této oblasti, a zejména na provádění řady jeho programů činnosti, jednak svými stanovisky, a jednak partnerskou spoluprací s Komisí;

vzhledem k tomu, že složení a zmocnění tohoto výboru musí být upraveny tak, aby zohledňovaly současné směry a budoucí směřování činnosti na podporu rovných příležitostí, jak je vymezuje zvláště sdělení Komise ze dne 19. července 1995, které navrhuje nový střednědobý program činnosti; že je tedy nutné pozměnit rozhodnutí 82/43/EHS,

ROZHODLA TAKTO:

Článek 1

Rozhodnutí 82/43/EHS se mění takto:

1. Články 2 a 3 se nahrazují tímto:

„*Článek 2*

1. Výbor je Komisi nápomocen při vypracovávání a provádění činnosti Společenství zaměřené na podporu rovných příležitostí pro ženy a muže a podporuje stálou výměnu příslušných zkušeností, politik a zvyklostí mezi členskými státy a jednotlivými zúčastněnými činiteli.

2. Za účelem dosažení cílů uvedených v odstavci 1 výbor:

a) napomáhá Komisi při rozvoji nástrojů pro kontrolu, hodnocení a šíření výsledků činností přijatých ve Společenství na podporu rovných příležitostí;

b) přispívá k provádění programů činnosti Společenství v této oblasti, zejména posuzováním jejich výsledků a navrhováním zlepšení prováděných činností;

c) přispívá svými stanovisky k vypracování výroční zprávy Komise o pokroku, jehož bylo dosaženo při podpoře rovných příležitostí pro ženy a muže;

d) podporuje výměnu informací o činnostech zahájených na všech úrovních na podporu rovných příležitostí a případně podává návrhy o pokračování těchto činností;

e) zaujímá stanoviska nebo podává zprávy Komisi, buď na její žádost, nebo z vlastního podnětu, o veškerých skutečnostech týkajících se podpory rovných příležitostí ve Společenství.

3. Způsoby šíření stanovisek a zpráv výboru jsou určeny po dohodě s Komisí. Mohou být zveřejněny jako příloha výroční zprávy Komise o rovných příležitostech pro ženy a muže.

Článek 3

1. Výbor má 40 členů a členek, z nichž je

a) jeden zástupce (jedna zástupkyně) ministerských nebo vládních útvarů pověřených podporou rovných příležitostí pro ženy a muže za každý členský stát; tohoto zástupce (tuto zástupkyni) určí vláda každého členského státu;

[1] Úř. věst. L 20, 28.1.1982, s. 35.

b) jeden zástupce (jedna zástupkyně) vnitrostátních výborů nebo subjektů zřízených z úředního rozhodnutí a výlučně pověřených otázkami rovných příležitostí pro ženy a muže jako zástupce dotyčné oblasti za každý členský stát. Je-li v některém členském státě více výborů nebo subjektů, jež se zabývají těmito otázkami, určí Komise subjekt, který má z hlediska svých cílů, struktury, reprezentativnosti a stupně nezávislosti největší předpoklady, aby byl ve výboru zastoupen. Účast zemí, ve kterých tyto výbory nejsou, bude zajištěna osobami zastupujícími subjekty, které podle Komise vykonávají obdobnou činnost; tohoto zástupce (tuto zástupkyni) jmenuje Komise na návrh příslušného vnitrostátního výboru nebo subjektu;

c) — pět členů (členek) zastupujících organizace zaměstnavatelů na úrovni Společenství,

— pět členů (členek) zastupujících organizace zaměstnanců na úrovni Společenství.

Tyto zástupce (tyto zástupkyně) jmenuje Komise na návrh sociálních partnerů na úrovni Společenství.

2. Jednání výboru se účastní jako pozorovatelky (pozorovatelé) dvě zástupkyně (dva zástupci) evropské lobby žen.

3. Statut pozorovatele může být udělen zástupcům (zástupkyním) mezinárodních profesních organizací a dalších sdružení, které Komisi předloží řádně odůvodněnou žádost.“

2. Článek 6 se nahrazuje tímto:

„*Článek 6*

Výboru předsedá předseda (předsedkyně) zvolený (zvolená) z jeho členů. Jeho (její) funkční období trvá jeden rok. K volbě je třeba dvoutřetinová většina přítomných členů (členek); požaduje se však nejméně polovina kladných hlasů.

Stejnou většinou a za stejných podmínek jsou voleni dva místopředsedové (dvě místopředsedkyně). Mají za úkol zastupovat předsedu (předsedkyni), pokud není schopen (schopna) vykonávat svou funkci. Předseda (předsedkyně) a místopředsedové (místopředsedkyně) musí pocházet z různých členských států. Tvoří předsednictvo výboru, které se schází před každým jednáním výboru.

Práci výboru organizuje Komise v úzké spolupráci s předsedou (předsedkyní). Návrh programu jednání Výboru stanoví Komise po dohodě s předsedou (předsedkyní). Funkce sekretariátu výboru zajišťuje oddělení Komise pro rovné příležitosti mužů a žen. Zápisy z jednání výboru připravují útvary Komise a jsou předkládány výboru ke schválení.“

3. V článku 8 se doplňuje odstavec 3, který zní:

„3. Jeden (Jedna) nebo několik členů (členek) výboru se mohou účastnit jako pozorovatelé (pozorovatelky) činností dalších poradních výborů Komise a výbor o tom informovat.“

4. Články 10 a 11 se nahrazují tímto:

„*Článek 10*

Výbor se schází v sídle Komise z jejího podnětu. Schůze se konají nejméně dvakrát ročně.

Článek 11

Výbor projednává žádosti o stanoviska předložené Komisí nebo stanoviska, která zaujímá z vlastního podnětu. Po jednání nenásleduje hlasování.

Požaduje-li Komise stanovisko výboru, může stanovit lhůtu, ve které má být stanovisko vydáno.

Názory vyjádřené jednotlivými skupinami zastoupenými ve výboru jsou uvedeny v zápisu, který je předáván Komisi.

Dosáhne-li požadované stanovisko ve výboru jednomyslného souhlasu, vypracuje výbor společné závěry, které jsou připojeny k zápisu.“

Článek 2

Toto rozhodnutí nabývá účinku dnem 1. ledna 1996.

V Bruselu dne 19. července 1995.

Za Komisi

Pádraig FLYNN

člen Komise