KOMMISSIONENS BESLUT

av den 19 juli 1995

om ändring av beslut 82/43/EEG om inrättande av en rådgivande kommitté för lika möjligheter för kvinnor och män

(95/420/EG)

EUROPEISKA GEMENSKAPERNAS KOMMISSION HAR FATTAT DETTA BESLUT

med beaktande av Fördraget om upprättande av Europeiska gemenskapen, och

med beaktande av följande:

En ständig förbättring av levnads- och arbetsvillkoren och en lugn utveckling av ekonomin utgör mål som Europeiska gemenskapen vill uppnå.

Vid Europeiska rådet den 10 – 11 december 1994 betonade stats- och regeringscheferna att lika möjligheter för kvinnor och män tillsammans med kampen mot arbetslösheten är en uppgift av största betydelse för Europeiska unionen och dess medlemsstater.

Jämställdhet mellan kvinnor och män är ett krav förbundet med mänsklig värdighet och demokrati, och den är en grundläggande princip i gemenskapsrätten, medlemsstaternas lagar och förordningar och i europeiska och internationella konventioner.

Den praktiska tillämpningen av principen om likabehandling för kvinnor och män måste uppmuntras genom ett förbättrat samarbete och utbyte av idéer och erfarenheter mellan medlemsstaternas jämställdhetsorgan, arbetsmarknadens parter och kommissionen.

Det fullständiga och därmed också praktiska genomförande av de sex direktiven, de två rekommendationerna och de nio resolutionerna som antagits av rådets för att främja lika möjligheter [1] kan påskyndas kraftigt med hjälp av nationella instanser som förfogar över specifika informationsnät.

---

[1] Rådets direktiv 75/117/EEG av den 10 februari 1975 om tillnärmningen av medlemsstaternas lagar om tillämpningen av principen om lika lön för kvinnor och män (EGT nr L 45, 19.2.1975, s. 19).
Rådets direktiv 76/207/EEG av den 9 februari 1976 om genomförandet av principen om likabehandling av kvinnor och män i fråga om tillgång till anställning, yrkesutbildning och befordran samt arbetsvillkor (EGT nr L 39, 14.2.1976, s. 40).
Rådets direktiv 79/7/EEG av den 19 december 1978 om successivt genomförande av principen om likabehandling av kvinnor och män i fråga om social trygghet (EGT nr L 6, 10.1.1979, s. 24).
Rådets direktiv 86/378/EEG av den 24 juli 1986 om genomförandet av likabehandling av kvinnor och män i fråga om företags- eller yrkesbaserade system för social trygghet (EGT nr L 225, 12.8.1986, s. 40).
Rådets direktiv 86/613/EEG av den 11 december 1986 om tillämpningen av principen om likabehandling av kvinnor och män med egen rörelse, bland annat jordbruk, samt om skydd för kvinnor med egen rörelse under havandeskap och moderskap (EGT nr L 359, 19.12.1986, s. 56).
Rådets direktiv 92/85/EEG av den 19 oktober 1992 om åtgärder för att förbättra säkerheten och hälsa på arbetsplatsen för arbetstagare som är gravida, nyligen har fött barn eller ammar (EGT nr L 348, 28.11.1992, s. 1).
Rådets resolution av den 12 juni 1982 om främjandet av lika möjligheter för kvinnor och män (EGT nr C 186, 21.7.1982, s. 3).
Rådets resolution av den 7 juni 1984 om åtgärder för att bekämpa arbetslösheten bland kvinnor (EGT nr C 161, 21.6.1984, s. 4).
Rådets och utbildningsministrarnas resolution antagen vid rådsmöten den 3 juni 1985 angående ett åtgärdsprogram för möjligheter för flickor och pojkar i undervisningen (EGT nr C 166, 5.7.1985, s. 1)
Rådets andra resolution av den 24 juli 1986 om främjandet av lika möjligheter för kvinnor och män (EGT nr C 203, 12.8.1986, s. 2).
Rådets resolution av den 16 december 1988 om kvinnornas återinträde och sena inträde i arbetslivet (EGT nr C 333, 28.12.1988, s. 1).
Rådets resolution av den 29 maj 1990 om skydd av kvinnors och mäns värdighet på arbetsplatsen (EGT nr C 157, 27.6.1990, s. 3).
Rådets resolution av den 21 maj 1991 om det tredje medelfristiga programmet med gemenskapsåtgärder för lika möjligheter för kvinnor och män (1991 – 1995) (EGT nr C 142, 31.5.1991, s. 1).
Rådets resolution av den 22 juni 1994 om främjande av lika möjligheter för kvinnor och män genom Europeiska strukturfonderna (EGT nr C 231, 20.8.1994, s. 1).
Rådets resolution av den 27 mars 1995 om avvägt deltagande mellan kvinnor och män i beslutsprocessen (EGT nr L 168, 4.7.1995, s. 3).
Rådets rekommendation av den 13 december 1984 om främjande av positiva åtgärder för kvinnor (84/635/EEG) (EGT nr L 331, 19.12.1984, s. 34).
Rådets rekommendation av den 31 mars 1992 om barnavård (92/241/EEG) (EGT nr L 123, 8.5.1992, s. 16).

Förberedelserna, genomförandet och uppföljningen av gemenskapens åtgärder för att främja jämställdheten förutsätter ett nära samarbete mellan de specialiserade instanserna i medlemsstaterna och mellan arbetsmarknadens parter, därmed också en institutionell ram för regelbundna samråd mallan dessa aktörer.

Både genom sina yttranden och sitt samarbete, i partnerskap, med kommissionen har Rådgivande kommittén för lika möjligheter för kvinnor och män, inrättad genom kommissionens beslut 82/43/EEG (1), lämnat ett betydelsefullt bidrag till gemenskapens ansträngningar på detta område, och särskilt till uppföljningen av dess successiva program med gemenskapsåtgärder.

Kommitténs sammansättning och uppdrag skall anpassas så att de tar hänsyn till aktuella inriktningar och målsättningar för åtgärder som främjar lika möjligheter såsom de läggs fram speciellt i kommissionens meddelande av den 19 juli 1995 om förslag till ett nytt medelfristigt åtgärdsprogram. Det finns därför anledning att ändra beslut 82/43/EEG.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Beslut 82/43/EEG ändras på följande sätt:

1. Artiklarna 2 och 3 skall ersättas med följande text:

"*Artikel 2*

1. Kommittén skall råda kommissionen om formulering och genomförandet av gemenskapens åtgärder för att främja lika möjligheter för kvinnor och män och stimulera det ständiga utbytet av erfarenheter, politiska åtgörder och därmed sammanhängande praxis mellan medlemsstaterna och mellan de olika berörda aktörerna.

2. För att uppnå de mål som avses i punkt 1 skall kommittén

a) bistå kommissionen med att utveckla instrument för uppföljning, utvärdering och spridning av resultaten av de åtgärder som vidtagits av gemenskapen i syfte att främja lika möjligheter,

b) bidra till genomförandet av programmen med gemenskapsåtgärder på detta område framför allt genom att granska resultaten av de vidtagna åtgärderna och föreslå förbättringar,

c) genom sina yttranden medverka till utarbetande av kommissionens årsrapport om de framsteg som uppnåtts i fråga om lika möjligheter för kvinnor och män,

d) stimulera informationsutbytet om åtgärder som vidtagits på alla nivåer för att främja jämställdheten och, om så nödvändigt, lämna förslag till den fortsatta utvecklingen av dessa åtgärder,

e) lämna yttranden och rapporter till kommissionen, antingen på kommissionens begäran eller på eget initiativ, beträffande alla frågor som rör främjandet av jämställdhet inom gemenskapen.

3. Kommittén skall tillsammans med kommissionen fastställa de närmare föreskrifterna för spridningen av yttrandena och rapportera. De kan publiceras som bilaga i kommissionens årsrapport om jämställdheten mellan kvinnor och män.

Artikel 3

1. Kommittén skall omfatta 40 ledarmöter, nämligen:

a) En representant för varje medlemsstat från det ministerium eller den regeringsfunktion som har ansvar för att främja jämställdheten mellan kvinnor och män. Denna representant skall utses av regeringen i varje medlemsstat.

(1) EGT nr L 20, 28.1.1982, s. 35.

b) En representant för varje medlemsstat från de kommittér och organ som inrättats genom ett officiellt beslut och som har särskilt ansvar för frågor som berör jämställdheten mellan kvinnor och män varvid denne representerar de berörda frågorna. Om det finns flera sådana kommittér eller organ som behandlar dessa frågor i en medlemsstat, skall kommissionen bestämma vilket organ, utifrån dess syften, struktur, representativitet och självständighetsgrad, som är bäst lämpat att representeras i kommittén. Ett land utan en sådan kommitté skall representeras av ledrmöter i organ som kommissionen anser utför liknande uppgifter. Denna representant skall utnämnas av kommissionen på förslag av behörig nationell kommitté eller organ.

c) — Fem representanter för arbetsgivarnas organisationer på gemenskapsnivå.

— Fem representanter för arbetstagarnas organisationer på gemenskapsnivå.

Dessa representanter skall utnämnas av kommissionen på förslag av arbetsmarknadens parter på gemenskapsnivå.

2. Två representanter för kvinnornas europeiska lobbygrupp skall delta som observatörer i kommitténs möten.

3. Representanter för internationella organisationer, yrkesorganisationer och föreningar kan delta som observatörer om de lämnar in en vederbörligen motiverad ansökan till kommissionen."

2. Artikel 6 skall ersättas med följande text:

"Artikel 6

Kommittén skall ledas av en ordförande som väljs bland ledarmöterna. Ordförandens mandattid skall vara ett år. Valet skall ske med två tredjedelars majoritet av de närvarande ledamöterna; dock krävs minst hälften av det totala antalet röster för personen i fråga.

Kommittén skall välja två viceordförande med samma majoritet och på samma villkor. Om ordföranden saknas, skall en av viceordförandena fungera som ordförande. Ordföranden och viceordförandena skall tillhöra olika medlemsstater. De bildar kommitténs styrelse som träffas för varje kommittémöte.

Kommissionen skall organisera kommitténs arbete i nära samarbete med ordföranden. Förslag till dagordning för kommitténs möten skall fastställas av kommissionen i samråd med ordföranden. Kommitténs sekretariatsarbete skall säkerställas av den enhet inom kommissionen som har ansvar för kommissionens arbete för jämställdhet mellan kvinnor och män. Protokollen från kommitténs möten skall sammanställas av kommissionens tjänstemän och underkastas kommittén för godkännande."

3. Till artikel 8 skall följande punkt 3 läggas:

"3. En eller flera ledamöter i kommittén kan delta som observatörer hos kommissionens andra rådgivande kommittéer och underrätta kommittén om deras verksamheter."

4. Artiklarna 10 och 11 skall ersättas med följande text:

"Artikel 10

Kommittén skall sammankallas av kommissionen och skall mötas på dess villkor. Den skall hålla möten minst två gånger per år.

Artikel 11

Kommitténs överläggningar följs av yttranden som uttalas antingen på kommissionens begäran eller på eget initiativ. Överläggningarna följs inte av någon omröstning.

Då kommissionen ber kommittén om ett yttrande, kan kommissionen fastställa en tidsgräns då yttrandet skall ha lämnats.

De ståndpunkter som intas av de olika grupperingarna i kommittén skall redovisas i protokoll som lämnas till kommissionen.

När det begärda yttrandet har beslutats enhälligt av kommittén utarbetar denna gemensamma slutsatser som biläggs protokollet."

Artikel 2

Detta beslut skall träda i kraft den 1 januari 1996.

Utfärdat i Bryssel den 19 juli 1995.

På kommissionens vägnar

Pádraig FLYNN

Ledamot av kommissionen