DELEGOVANÉ NARIADENIE KOMISIE (EÚ) 2020/257

zo 16. decembra 2019,

ktorým sa dopĺňa nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1700 upresnením počtu a názvu premenných v doméne „pracovná sila“

(Text s významom pre EHP)

EURÓPSKA KOMISIA,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie,

so zreteľom na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1700 z 10. októbra 2019, ktorým sa zavádza spoločný rámec pre európske štatistiky o osobách a domácnostiach na základe individuálnych údajov zbieraných zo vzoriek, ktorým sa menia nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 808/2004, (ES) č. 452/2008 a (ES) č. 1338/2008 a ktorým sa zrušuje nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1177/2003 a nariadenie Rady (ES) č. 577/98 ([1]), a najmä na jeho článok 6 ods. 1,

keďže:

(1) S cieľom pokryť potreby identifikované v príslušných čiastkových témach by Komisia mala upresniť počet a názov premenných pre súbor údajov v doméne „pracovná sila“.

(2) Počet premenných, ktoré sa majú zbierať, neprekračuje o viac než 5 % počet premenných zbieraných v doméne „pracovná sila“ v čase nadobudnutia účinnosti nariadenia (EÚ) 2019/1700.

(3) Komisia uskutočnila v rámci prípravy tohto delegovaného nariadenia príslušné konzultácie s národnými expertmi,

PRIJALA TOTO NARIADENIE:

Článok 1

Počet a názov premenných pre súbor údajov v doméne „pracovná sila“ sa stanovujú v prílohe.

Článok 2

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dvadsiatym dňom po jeho uverejnení v *Úradnom vestníku Európskej únie*.

Toto nariadenie je záväzné v celom rozsahu a priamo uplatniteľné vo všetkých členských štátoch.

V Bruseli 16. decembra 2019

Za Komisiu
predsedníčka
Ursula VON DER LEYEN

([1]) Ú. v. EÚ L 261I, 14.10.2019, s. 1.

PRÍLOHA

Počet a názov premenných pre súbor údajov v doméne „pracovná sila“

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej
01. Technické prvky – *23 technických premenných (19 štvrťročne; 4 ročne) – 1 odvodená premenná*	Informácie o zbere údajov	REFYEAR	Rok zisťovania
		REFWEEK	Referenčný týždeň
		REFMONTH	Referenčný mesiac
		INTWEEK	Týždeň konania opytovania
		HHTYPE	Býva v súkromnej domácnosti alebo v zariadení
		STRATUM	Strata (Vrstva)
		PSU	Primárna výberová jednotka
		FSU	Konečná (alebo posledná) výberová jednotka
		DEWEIGHT	Výberová váha
	Identifikácia	IDENT	Jedinečný identifikátor
		HHNUM	Poradové číslo domácnosti
		HHSEQNUM	Poradové číslo v domácnosti
	Váhy	COEFFQ	Štvrťročný váhový koeficient
		COEFFY	Ročný váhový koeficient
		COEFF2Y	Váhový koeficient pre premenné, ktoré sa zbierajú každé dva roky
		COEFFMOD	Ročný váhový koeficient – modul
		COEFFHH	Ročný váhový koeficient pre domácnosti
	Charakteristiky opytovania	INTWAVE	Poradové číslo vlny zisťovania
		INTQUEST	Použitý dotazník
		MODE	Použitý spôsob opytovania
		PROXY	Charakter účasti na zisťovaní
	Lokalizácia	COUNTRY	Krajina pobytu
		REGION	Región pobytu
		DEGURBA	Stupeň urbanizácie

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej
02. Charakteristiky osôb a domácností – *14 zbieraných premenných (9 štvrťročne; 4 ročne; 1 každé dva roky) – 1 odvodená premenná*	Demografia	SEX	Pohlavie
		YEARBIR	Rok narodenia
		PASSBIR	Osoba už mala narodeniny
		AGE	Vek v dovŕšených rokoch
	Občianstvo a prisťahovalecký pôvod	CITIZENSHIP	Krajina hlavnej štátnej príslušnosti
		COUNTRYB	Krajina narodenia
		COBFATH	Krajina narodenia otca
		COBMOTH	Krajina narodenia matky
	Dôvody migrácie	MIGREAS	Hlavný dôvod migrácie
	Zloženie domácnosti	HHLINK	Vzťah k referenčnej osobe v domácnosti
	Zloženie domácnosti – ďalšie konkrétne údaje	HHSPOU	Poradové číslo partnera
		HHFATH	Poradové číslo otca
		HHMOTH	Poradové číslo matky
	Pobyt v krajine	YEARESID	Dĺžka pobytu v krajine pobytu v dokončených rokoch
		COUNTRPR	Krajina predchádzajúceho bydliska
03. Účasť na trhu práce – *35 zbieraných premenných (25 štvrťročne; 10 ročne) – 2 odvodené premenné*	Postavenie v zamestnaní	WKSTAT	Pracoval(-a) počas referenčného týždňa
		ABSREAS	Hlavný dôvod neprítomnosti v práci počas celého referenčného týždňa
		JATTACH	Väzba na pracovné miesto
		EMPSTAT	Zamestnaný(-á)
		ILOSTAT	Postavenie v zamestnaní podľa MOP
	Druhé alebo ďalšie zamestnanie(-ia)	NUMJOB	Počet zamestnaní
		STAPRO2J	Postavenie v druhom zamestnaní
		NACE2J2D	Ekonomická aktivita miestnej jednotky v prípade druhého zamestnania
	Hľadanie si zamestnania	SEEKWORK	Hľadanie si zamestnania v priebehu 4 týždňov končiacich referenčným týždňom
		SEEKREAS	Hlavné dôvody nehľadania si zamestnania

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej
		ACTMETNE	Bola využitá aktívna metóda hľadania si zamestnania (pre nezamestnané osoby)
		SEEKDUR	Dĺžka trvania hľadania si zamestnania
	Ochota pracovať	WANTWORK	Ochota pracovať, i keď si osoba nehľadá zamestnanie
		WANTREAS	Hlavné dôvody, prečo osoba nechce pracovať
	Podzamestnanosť	WISHMORE	Chce pracovať viac, ako je súčasný bežný počet hodín
	Dostupnosť	AVAILBLE	Dostupnosť nastúpiť do zamestnania ihneď alebo pracovať viac
		AVAIREAS	Hlavný dôvod, prečo osoba nemôže nastúpiť do zamestnania ihneď alebo nemôže pracovať viac
	Pracovisko	COUNTRYW	Krajina výkonu práce v prípade hlavného zamestnania
		REGIONW	Región výkonu práce v prípade hlavného zamestnania
	Práca vykonávaná doma	HOMEWORK	Práca vykonávaná doma v prípade hlavného zamestnania
	Základné charakteristiky zamestnania	STAPRO	Postavenie v hlavnom zamestnaní
		NACE3D	Ekonomická aktivita miestnej jednotky v prípade hlavného zamestnania
		ISCO4D	Povolanie v hlavnom zamestnaní
		FTPT	Práca na plný alebo kratší pracovný čas – hlavné zamestnanie (samodefinované)
	Dĺžka trvania zmluvy	TEMP	Stálosť hlavného zamestnania
		TEMPDUR	Celkové trvanie dočasného hlavného zamestnania
	Údaje o zmluve	TEMPREAS	Hlavný dôvod na dočasné hlavné zamestnanie
		TEMPAGCY	Zmluva s agentúrou, ktorá sprostredkúva dočasné zamestnanie, v prípade hlavného zamestnania
	Práca na plný alebo kratší pracovný čas – dôvod	FTPTREAS	Hlavný dôvod na prácu na kratší pracovný čas v prípade hlavného zamestnania
	Závislé podnikanie	MAINCLNT	Počet a dôležitosť klientov v období 12 mesiacov končiacom referenčným týždňom
		VARITIME	Rozhodnutie o začatí a konci pracovnej doby
	Vedúca funkcia	SUPVISOR	Vedúca funkcia v hlavnom zamestnaní
	Veľkosť podniku	SIZEFIRM	Veľkosť miestnej jednotky v prípade hlavného zamestnania

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej
	Hľadanie si ďalšieho zamestnania	LOOKOJ	Hľadá si ďalšie zamestnanie
		HWWISH	Počet hodín spolu, ktoré by osoba chcela týždenne odpracovať
	Potreby starostlivosti	NEEDCARE	Hlavný dôvod, prečo starostlivosť o deti alebo nespôsobilých príbuzných obmedzuje účasť na trhu práce
	Ekonomické postavenie (samodefinované)	MAINSTAT	Ekonomické postavenie (samodefinované)
04. Dosiahnuté a doterajšie vzdelanie – *4 zbierané premenné (1 štvrťročne; 3 ročne)*	Úroveň dosiahnutého vzdelania	HATLEVEL	Úroveň dosiahnutého vzdelania (najvyšší stupeň úspešne dokončeného vzdelania)
	Dosiahnuté vzdelanie – podrobnosti vrátane prerušeného alebo predčasne ukončeného vzdelávania	HATFIELD	Oblasť najvyššieho stupňa úspešne dokončeného vzdelania
		HATYEAR	Rok, v ktorom bol úspešne dokončený najvyšší stupeň vzdelania
		HATWORK	Pracovné skúsenosti na pracovisku ako súčasť HATLEVEL
05. Trvanie zamestnania, pracovná história a predchádzajúce pracovné skúsenosti – *11 zbieraných premenných (6 štvrťročne; 5 ročne)*	Začiatok zamestnania	YSTARTWK	Rok, v ktorom daná osoba začala pracovať pre súčasného zamestnávateľa alebo ako samostatne zárobkovo činná osoba v prípade súčasného hlavného zamestnania
		MSTARTWK	Mesiac, v ktorom daná osoba začala pracovať pre súčasného zamestnávateľa alebo ako samostatne zárobkovo činná osoba v prípade súčasného hlavného zamestnania
	Spôsob nájdenia si zamestnania	WAYJFOUN	Verejné služby zamestnanosti pomohli pri nájdení súčasného hlavného zamestnania
		FINDMETH	Najúčinnejšia metóda využitá pri nájdení si súčasného hlavného zamestnania (pre zamestnané osoby)
	Kontinuita a prerušenia kariéry	EXISTPR	Existencia predchádzajúcej pracovnej skúsenosti
		YEARPR	Rok, v ktorom osoba odišla z posledného zamestnania alebo ukončila podnikateľskú činnosť
		MONTHPR	Mesiac, v ktorom osoba odišla z posledného zamestnania alebo ukončila podnikateľskú činnosť
		LEAVREAS	Hlavný dôvod odchodu z posledného zamestnania alebo ukončenia podnikateľskej činnosti
	Základné charakteristiky posledného zamestnania	STAPROPR	Postavenie v poslednom zamestnaní alebo podnikateľskej činnosti
		NACEPR2D	Ekonomická činnosť miestnej jednotky, v ktorej osoba naposledy pracovala
		ISCOPR3D	Povolanie v poslednom zamestnaní
06. Pracovné podmienky vrátane pracovného času a rozvrhnutia pracovného času – *14 zbieraných premenných (9 štvrťročne; 5 každé dva roky)*	Pracovný čas	CONTRHRS	Zmluvný pracovný čas v prípade hlavného zamestnania
		HWUSUAL	Počet hodín týždenne obyčajne odpracovaných v hlavnom zamestnaní
		ABSHOLID	Dni neprítomnosti v hlavnom zamestnaní z dôvodu sviatkov a dovolenky
		ABSILLINJ	Dni neprítomnosti v hlavnom zamestnaní z dôvodu vlastnej choroby, zranenia alebo dočasnej práceneschopnosti

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej
		ABSOTHER	Dni neprítomnosti v hlavnom zamestnaní z iných dôvodov
		EXTRAHRS	Nadčasy alebo dodatočne odpracované hodiny v hlavnom zamestnaní
		HWACTUAL	Počet skutočne odpracovaných hodín v hlavnom zamestnaní
		HWUSU2J	Počet hodín týždenne obyčajne odpracovaných v druhom zamestnaní
		HWACTU2J	Počet skutočne odpracovaných hodín v druhom zamestnaní
	Rozvrhnutie pracovného času	SHIFTWK	Práca na zmeny v hlavnom zamestnaní
		EVENWK	Práca na poobedňajšie zmeny v hlavnom zamestnaní
		NIGHTWK	Práca na nočné zmeny v hlavnom zamestnaní
		SATWK	Práca v sobotu v hlavnom zamestnaní
		SUNWK	Práca v nedeľu v hlavnom zamestnaní
07. Účasť na vzdelávaní a odbornej príprave – *6 zbieraných premenných (3 štvrťročne; 3 každé dva roky)*	Účasť na formálnom a neformálnom vzdelávaní a odbornej príprave (4 týždne)	EDUCFED4	Účasť na formálnom vzdelávaní a odbornej príprave (študent alebo učeň) počas posledných 4 týždňov
		EDUCLEV4	Stupeň poslednej aktivity formálneho vzdelávania alebo odbornej prípravy počas posledných 4 týždňov
		EDUCNFE4	Účasť na neformálnom vzdelávaní a odbornej príprave počas posledných 4 týždňov
	Účasť na formálnom a neformálnom vzdelávaní a odbornej príprave (12 mesiacov)	EDUCFED12	Účasť na formálnom vzdelávaní a odbornej príprave (študent alebo učeň) počas posledných 12 mesiacov
		EDUCLEV12	Stupeň poslednej aktivity formálneho vzdelávania alebo odbornej prípravy počas posledných 12 mesiacov
		EDUCNFE12	Účasť na neformálnom vzdelávaní a odbornej príprave počas posledných 12 mesiacov
08. Zdravie: Zdravotný stav a zdravotné postihnutie, prístup k zdravotnej starostlivosti a dostupnosť a využívanie zdravotnej starostlivosti a zdravotné determinanty – *2 zbierané premenné (2 každé dva roky)*	Zdravotné postihnutie a iné prvky Minimálneho európskeho modulu o zdraví	GENHEALTH	Subjektívne vnímané celkové zdravie
	Prvky Minimálneho európskeho modulu o zdraví	GALI	Obmedzenie v aktivitách z dôvodu zdravotných problémov

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej
09. Príjem, spotreba a zložky majetku vrátane dlhov –*2 zbierané premenné (1 štvrťročne; 1 ročne) – 1 technická premenná*	Príjem z práce	INCGROSS	Hrubý mesačný príjem z hlavného zamestnania
		INCGROSS_F	Príznak hrubého mesačného príjmu z hlavného zamestnania
	Príjem z dávok v nezamestnanosti	REGISTER	Registrácia vo verejnej službe zamestnanosti (VSZ)
03b. Účasť na trhu práce – *11 zbieraných premenných (11 každých osem rokov)*	Postavenie migrantov a ich priamych potomkov na trhu práce	HATPAR	Úroveň dosiahnutého vzdelania rodičov respondenta
		HATCNTR	Krajina, v ktorej bol úspešne dokončený najvyšší stupeň vzdelania
		JOBSATISF	Spokojnosť s prácou
		DISCRIMI	Pocit diskriminácie v súčasnom zamestnaní
		JOBOBSTA	Hlavná prekážka získania vhodného zamestnania
		PRKNLANG	Znalosť jazyka hlavnej hostiteľskej krajiny pred migráciou
		LANGHOST	Súčasná znalosť jazyka hlavnej hostiteľskej krajiny
		SKILLEQ	Rovnocennosť zručností pre nové a staré hlavné zamestnanie
		LANGCOUR	Účasť na jazykových kurzoch jazyka hlavnej hostiteľskej krajiny
		DURFIJOB	Čas potrebný na nájdenie si prvého plateného zamestnania v hostiteľskej krajine
		ESTQUAL	Uznanie formálnych kvalifikácií získaných v zahraničí