KOMISIJOS DELEGUOTASIS REGLAMENTAS (ES) 2020/257

2019 m. gruodžio 16 d.

kuriuo nustatant darbo jėgos srities kintamųjų skaičių ir pavadinimus papildomas Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2019/1700

(Tekstas svarbus EEE)

EUROPOS KOMISIJA,

atsižvelgdama į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdama į 2019 m. spalio 10 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2019/1700, kuriuo nustatoma bendra Europos statistikos, susijusios su asmenimis ir namų ūkiais ir pagrįstos iš imčių surinktais individualaus lygmens duomenimis, sistema, iš dalies keičiami Europos Parlamento ir Tarybos reglamentai (EB) Nr. 808/2004, (EB) Nr. 452/2008 ir (EB) Nr. 1338/2008 ir panaikinami Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1177/2003 ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 577/98 ([1]), ypač į jo 6 straipsnio 1 dalį,

kadangi:

(1) siekdama patenkinti atitinkamose potemėse nustatytus poreikius, Komisija turėtų nustatyti darbo jėgos srities duomenų rinkinio kintamųjų skaičių ir pavadinimus;

(2) jų skaičius daugiau kaip 5 % neviršija darbo jėgos srities kintamųjų, kurie buvo renkami Reglamento (ES) 2019/1700 įsigaliojimo metu, skaičiaus;

(3) rengdama šį deleguotąjį aktą Komisija tinkamai konsultavosi su nacionaliniais ekspertais,

PRIĖMĖ ŠĮ REGLAMENTĄ:

1 straipsnis

Darbo jėgos srities duomenų rinkinio kintamųjų skaičius ir pavadinimai nustatyti priede.

2 straipsnis

Šis reglamentas įsigalioja dvidešimtą dieną po jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje*.

Šis reglamentas privalomas visas ir tiesiogiai taikomas visose valstybėse narėse.

Priimta Briuselyje 2019 m. gruodžio 16 d.

Komisijos vardu
Pirmininkė
Ursula VON DER LEYEN

([1]) OL L 261I, 2019 10 14, p. 1.

PRIEDAS

Darbo jėgos srities kintamųjų skaičius ir pavadinimai

Tema	Potemė	Kintamojo identifikatorius	Kintamojo pavadinimas
01. Techniniai elementai – *23 techniniai kintamieji (19 renkamų kas ketvirtį; 4 renkami kasmet) – 1 išvestinis kintamasis*	Duomenų rinkimo informacija	REFYEAR	Tyrimo metai
		REFWEEK	Ataskaitinė savaitė
		REFMONTH	Ataskaitinis mėnuo
		INTWEEK	Apklausos savaitė
		HHTYPE	Asmuo gyvena privačiame namų ūkyje arba specialioje įstaigoje
		STRATUM	Sluoksnis
		PSU	Pirminis imties vienetas
		FSU	Galutinis imties vienetas
		DEWEIGHT	Imties plano svoris
	Identifikavimas	IDENT	Unikalus identifikatorius
		HHNUM	Namų ūkio numeris
		HHSEQNUM	Eilės numeris namų ūkyje
	Svoriai	COEFFQ	Ketvirtinis svorinis daugiklis
		COEFFY	Metinis svorinis daugiklis
		COEFF2Y	Kas dvejus metus renkamų kintamųjų svorinis daugiklis
		COEFFMOD	Metinis svorinis daugiklis (modulis)
		COEFFHH	Metinis namų ūkių svorinis daugiklis
	Apklausų charakteristikos	INTWAVE	Tyrimo bangos eilės numeris
		INTQUEST	Naudojama anketa
		MODE	Taikomas apklausos būdas
		PROXY	Dalyvavimo tyrime pobūdis
	Vieta	COUNTRY	Gyvenamosios vietos šalis
		REGION	Gyvenamosios vietos regionas
		DEGURBA	Urbanizacijos lygis

Tema	Potemė	Kintamojo identifikatorius	Kintamojo pavadinimas
02. Asmenų ir namų ūkių charakteristikos – *14 renkamų kintamųjų (9 renkami kas ketvirtį; 4 renkami kasmet; 1 – kas dvejus metus) – 1 išvestinis kintamasis*	Demografinė padėtis	SEX	Lytis
		YEARBIR	Gimimo metai
		PASSBIR	Gimtadienis (ar jau praėjęs)
		AGE	Amžius suėjusių metų skaičiumi
	Pilietybės ir migracijos statusas	CITIZENSHIP	Pagrindinės pilietybės šalis
		COUNTRYB	Gimimo šalis
		COBFATH	Tėvo gimimo šalis
		COBMOTH	Motinos gimimo šalis
	Migracijos priežastys	MIGREAS	Pagrindinė migracijos priežastis
	Namų ūkio sudėtis	HHLINK	Ryšys su tiriamuoju asmeniu namų ūkyje
	Namų ūkio sudėtis (papildoma konkreti išsami informacija)	HHSPOU	Partnerio eilės numeris
		HHFATH	Tėvo eilės numeris
		HHMOTH	Motinos eilės numeris
	Buvimas šalyje	YEARESID	Buvimo gyvenamosios vietos šalyje trukmė (pilnų metų skaičius)
		COUNTRPR	Ankstesnė gyvenamosios vietos šalis
03. Dalyvavimas darbo rinkoje – *35 techniniai kintamieji (25 renkami kas ketvirtį; 10 renkamų kasmet) – 2 išvestiniai kintamieji*	Užimtumo statusas	WKSTAT	Darbas ataskaitinę savaitę
		ABSREAS	Pagrindinė priežastis, kodėl asmuo nebuvo darbe visą ataskaitinę savaitę
		JATTACH	Ryšys su darboviete
		EMPSTAT	Užimtumas
		ILOSTAT	Užimtumo statusas pagal TDO
	Nepagrindinis darbas arba darbas keliose darbo vietose	NUMJOB	Darbo vietų skaičius
		STAPRO2J	Nepagrindinis darbas: užimtumo statusas
		NACE2J2D	Nepagrindinis darbas: vietinio vieneto ekonominė veikla
	Darbo paieška	SEEKWORK	Darbo paieška per 4 savaičių laikotarpį, pasibaigusį ataskaitinę savaitę
		SEEKREAS	Pagrindinė priežastis, dėl kurios asmuo neieško darbo

Tema	Potemė	Kintamojo identifikatorius	Kintamojo pavadinimas
		ACTMETNE	Aktyvios paieškos metodas ieškant darbo (bedarbiams)
		SEEKDUR	Darbo paieškos trukmė
	Noras dirbti	WANTWORK	Asmens noras dirbti (net jei asmuo neieško darbo)
		WANTREAS	Pagrindinė priežastis, kodėl asmuo nenori dirbti
	Nepakankamas užimtumas	WISHMORE	Noras dirbti ilgiau nei dabartinis įprastas darbo laikas (val.)
	Galimybės dirbti	AVAILBLE	Galimybė pradėti dirbti tuoj pat arba dirbti daugiau
		AVAIREAS	Pagrindinė priežastis, dėl kurios nėra galimybės pradėti dirbti tuoj pat arba dirbti daugiau
	Darbo vieta	COUNTRYW	Šalis, kurioje yra pagrindinio darbo vieta
		REGIONW	Regionas, kuriame yra pagrindinio darbo vieta
	Darbas namuose	HOMEWORK	Namai yra pagrindinio darbo vieta
	Esminės darbo charakteristikos	STAPRO	Pagrindinis darbas: užimtumo statusas
		NACE3D	Pagrindinis darbas: vietinio vieneto ekonominė veikla
		ISCO4D	Pagrindinis darbas: profesija
		FTPT	Pagrindinis darbas: visą ar ne visą darbo dieną (paties asmens apibūdintas)
	Sutarties trukmė	TEMP	Pagrindinis darbas: laikinas ar nuolatinis
		TEMPDUR	Bendra laikino pagrindinio darbo trukmė
	Išsami informacija apie sutartį	TEMPREAS	Pagrindinė priežastis, kodėl pagrindinis darbas yra laikinas
		TEMPAGCY	Pagrindinis darbas: sutartis su laikinojo įdarbinimo įmone
	Darbas visą ar ne visą darbo dieną (priežastis)	FTPTREAS	Pagrindinė darbo ne visą darbo dieną priežastis pagrindiniame darbe
	Ekonomiškai priklausomas savarankiškas darbas	MAINCLNT	Klientų skaičius ir svarba per 12 mėnesių, kurie baigiasi ataskaitinę savaitę
		VARITIME	Sprendimas dėl darbo laiko pradžios ir pabaigos
	Priežiūros pareigos	SUPVISOR	Priežiūros pareigos pagrindiniame darbe
	Įmonės ar įstaigos dydis	SIZEFIRM	Pagrindinis darbas: vietinio vieneto dydis

Tema	Potemė	Kintamojo identifikatorius	Kintamojo pavadinimas
	Kito darbo paieška	LOOKOJ	Ieško kito darbo
		HWWISH	Pageidaujamas darbo laikas (iš viso val. per savaitę)
	Priežiūros poreikiai	NEEDCARE	Pagrindinė priežastis, dėl kurios vaikų ar neįgalių artimųjų priežiūra riboja dalyvavimą darbo rinkoje
	Pagrindinis aktyvumo statusas (paties asmens apibūdintas)	MAINSTAT	Pagrindinis aktyvumo statusas (paties asmens apibūdintas)
04. Įgytas išsilavinimas ir susijusi informacija – *4 renkami kintamieji (1 renkamas kas ketvirtį; 3 renkami kasmet)*	Įgyto išsilavinimo lygis	HATLEVEL	Įgyto išsilavinimo lygis (aukščiausias baigto mokymo lygmuo)
	Įgytas išsilavinimas (išsami informacija, įskaitant informaciją apie pertrauktą arba nebaigtą išsilavinimą)	HATFIELD	Aukščiausio baigto mokymo lygmens sritis
		HATYEAR	Metai, kuriais pasiektas aukščiausias baigto mokymo lygmuo
		HATWORK	Darbo patirtis darbo vietoje (HATLEVEL dalis)
05. Darbo trukmė, darbinė biografija ir ankstesnė profesinė patirtis – *11 renkamų kintamųjų (6 renkami kas ketvirtį; 5 renkami kasmet)*	Darbo pradžia	YSTARTWK	Metai, kuriais asmuo pradėjo dirbti dabartiniam darbdaviui arba kaip savarankiškai dirbantis asmuo dabartiniame pagrindiniame darbe
		MSTARTWK	Mėnuo, kurį asmuo pradėjo dirbti dabartiniam darbdaviui arba kaip savarankiškai dirbantis asmuo dabartiniame pagrindiniame darbe
	Būdas, kuriuo surastas darbas	WAYJFOUN	Dabartinį pagrindinį darbą padėjo surasti valstybinė užimtumo tarnyba
		FINDMETH	Veiksmingiausias metodas, naudotas dabartiniam pagrindiniam darbui surasti (užimtiems asmenims)
	Karjeros tęstinumas ir pertraukos	EXISTPR	Ankstesnė darbo patirtis
		YEARPR	Metai, kuriais asmuo nutraukė paskutinį darbą ar verslą
		MONTHPR	Mėnuo, kuriais asmuo nutraukė paskutinį darbą ar verslą
		LEAVREAS	Pagrindinė priežastis, kodėl nutraukė paskutinį darbą arba verslą
	Pagrindinės paskutinio darbo charakteristikos	STAPROPR	Paskutinis darbas ar verslas: užimtumo statusas
		NACEPR2D	Vietinio vieneto, kuriame asmuo dirbo paskutinį kartą, ekonominė veikla
		ISCOPR3D	Paskutinis darbas: profesija
06. Darbo sąlygos, įskaitant darbo laiką (val.) ir darbo laiko tvarką – *14 renkamų kintamųjų (9 renkami kas ketvirtį; 5 renkami kas dvejus metus)*	Darbo laikas (val.)	CONTRHRS	Sutartinis darbo laikas (val.) pagrindiniame darbe
		HWUSUAL	Įprastas darbo laikas (val. per savaitę) pagrindiniame darbe
		ABSHOLID	Nebuvimo pagrindiniame darbe dienos dėl švenčių ir atostogų
		ABSILLINJ	Nebuvimo pagrindiniame darbe dienos dėl savo ligos, susižalojimo ar laikinos negalios

Tema	Potemė	Kintamojo identifikatorius	Kintamojo pavadinimas
		ABSOTHER	Nebuvimo pagrindiniame darbe dienos dėl kitų priežasčių
		EXTRAHRS	Viršvalandžiai arba papildomas darbo laikas (val.) pagrindiniame darbe
		HWACTUAL	Faktinis darbo laikas (val.) pagrindiniame darbe
		HWUSU2J	Įprastas darbo laikas (val. per savaitę) nepagrindiniame darbe
		HWACTU2J	Faktinis darbo laikas (val.) nepagrindiniame darbe
	Darbo laiko tvarka	SHIFTWK	Pamaininis darbas pagrindiniame darbe
		EVENWK	Darbas vakarais pagrindiniame darbe
		NIGHTWK	Darbas naktimis pagrindiniame darbe
		SATWK	Darbas šeštadieniais pagrindiniame darbe
		SUNWK	Darbas sekmadieniais pagrindiniame darbe
07. Dalyvavimas švietimo ir mokymo veikloje – *6 renkami kintamieji (3 renkami kas ketvirtį; 3 renkami kas dvejus metus)*	Dalyvavimas formaliojo ir neformaliojo švietimo ir mokymo veikloje (4 savaitės)	EDUCFED4	Dalyvavimas formaliojo švietimo ir mokymo veikloje (mokinys, studentas ar pameistrys) per pastarąsias 4 savaites
		EDUCLEV4	Pastarojo meto formaliojo švietimo ar mokymo veiklos per pastarąsias 4 savaites lygis
		EDUCNFE4	Dalyvavimas neformaliojo švietimo ir mokymo veikloje per pastarąsias 4 savaites
	Dalyvavimas formaliojo ir neformaliojo švietimo ir mokymo veikloje (12 mėnesių)	EDUCFED12	Dalyvavimas formaliojo švietimo ir mokymo veikloje (mokinys, studentas ar pameistrys) per pastaruosius 12 mėnesių
		EDUCLEV12	Pastarojo meto formaliojo švietimo ar mokymo veiklos per pastaruosius 12 mėnesių lygis
		EDUCNFE12	Dalyvavimas neformaliojo švietimo ir mokymo veikloje per pastaruosius 12 mėnesių
08. Sveikata: sveikatos būklė ir negalia, galimybė naudotis sveikatos priežiūros paslaugomis ir jų prieinamumas bei naudojimasis jomis ir sveikatą lemiantys veiksniai – *2 renkami kintamieji (2 renkami kas dvejus metus)*	Negalia ir kiti Būtinojo Europos gyventojų sveikatos modulio elementai	GENHEALTH	Savo bendros sveikatos būklės vertinimas
	Būtinojo Europos gyventojų sveikatos modulio elementai	GALI	Veiklos apribojimai dėl sveikatos problemų

Tema	Potemė	Kintamojo identifikatorius	Kintamojo pavadinimas
09. Pajamos, vartojimas ir turto elementai, įskaitant skolas – *2 renkami kintamieji (1 renkamas kas ketvirtį; 1 renkamas kasmet) – 1 techninis kintamasis*	Pajamos iš darbo	INCGROSS	Pagrindinis darbas: bendrasis mėnesinis darbo užmokestis
		INCGROSS_F	Pagrindinis darbas: bendrasis mėnesinis darbo užmokestis (žymė)
	Pajamos iš bedarbio pašalpų	REGISTER	Registracija valstybinėje užimtumo tarnyboje (VUT)
03b. Dalyvavimas darbo rinkoje – *11 renkamų kintamųjų (11 renkami kas aštuonerius metus)*	Migrantų ir jų tiesioginių palikuonių padėtis darbo rinkoje	HATPAR	Respondento tėvų įgyto išsilavinimo lygis
		HATCNTR	Šalis, kurioje pasiektas aukščiausias baigto mokymo lygmuo
		JOBSATISF	Pasitenkinimas darbu
		DISCRIMI	Diskriminacijos jausmas dabartiniame darbe
		JOBOBSTA	Pagrindinė kliūtis gauti tinkamą darbą
		PRKNLANG	Pagrindinės priimančiosios šalies kalbos įgūdžiai prieš migruojant
		LANGHOST	Dabartiniai pagrindinės priimančiosios šalies kalbos įgūdžiai
		SKILLEQ	Įgūdžių lygiavertiškumas naujame pagrindiniame darbe ir buvusiame pagrindiniame darbe
		LANGCOUR	Dalyvavimas pagrindinės priimančiosios šalies kalbos kursuose
		DURFIJOB	Laikas, kurio prireikė pirmam apmokamam darbui priimančiojoje šalyje rasti
		ESTQUAL	Užsienyje įgytos formalios kvalifikacijos pripažinimas