DELEGIRANA UREDBA KOMISIJE (EU) 2020/257

od 16. prosinca 2019.

o dopuni Uredbe (EU) 2019/1700 Europskog parlamenta i Vijeća utvrđivanjem broja i naziva varijabli za područje radne snage

(Tekst značajan za EGP)

EUROPSKA KOMISIJA,

uzimajući u obzir Ugovor o funkcioniranju Europske unije,

uzimajući u obzir Uredbu (EU) 2019/1700 Europskog parlamenta i Vijeća od 10. listopada 2019. o uspostavi zajedničkog okvira za europske statistike o osobama i kućanstvima koje se temelje na podacima o pojedincima prikupljenima na uzorcima, izmjeni uredaba (EZ) br. 808/2004, (EZ) br. 452/2008 i (EZ) br. 1338/2008 Europskog parlamenta i Vijeća, te stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 1177/2003 Europskog parlamenta i Vijeća i Uredbe Vijeća (EZ) br. 577/98 ([1]), a osobito njezin članak 6. stavak 1.,

budući da:

(1) Kako bi se odgovorilo na potrebe utvrđene u relevantnim detaljnim temama, Komisija bi trebala utvrditi broj i naziv varijabli za skup podataka u području radne snage.

(2) Broj varijabli koje treba prikupiti nije za više od 5 % veći od broja varijabli koje se prikupljaju za područje radne snage u trenutku stupanja na snagu Uredbe (EU) 2019/1700.

(3) Komisija je u okviru izrade ovog delegiranog akta provela odgovarajuća savjetovanja s nacionalnim stručnjacima,

DONIJELA JE OVU UREDBU:

Članak 1.

Broj i nazivi varijabli za skup podataka u području radne snage utvrđeni su u Prilogu.

Članak 2.

Ova Uredba stupa na snagu dvadesetog dana od dana objave u *Službenom listu Europske unije*.

Ova je Uredba u cijelosti obvezujuća i izravno se primjenjuje u svim državama članicama.

Sastavljeno u Bruxellesu 16. prosinca 2019.

Za Komisiju
Predsjednica
Ursula VON DER LEYEN

([1]) SL L 261I, 14.10.2019., str. 1.

PRILOG

Broj i naziv varijabli za skup podataka u području radne snage

Tema	Detaljna tema	Identifikator varijable	Naziv varijable
01. Tehničke stavke - *23 tehničke varijable (19 svaka tri mjeseca; 4 svake godine) - 1 izvedena varijabla*	Informacije o prikupljanju podataka	REFYEAR	Godina ankete
		REFWEEK	Referentni tjedan
		REFMONTH	Referentni mjesec
		INTWEEK	Tjedan anketiranja
		HHTYPE	Živi u privatnom kućanstvu ili ustanovi
		STRATUM	Stratum
		PSU	Primarna jedinica uzorkovanja
		FSU	Završna (ili konačna) jedinica uzorkovanja
		DEWEIGHT	Težina zbog nacrta uzorka
	Identifikacija	IDENT	Jedinstveni identifikator
		HHNUM	Serijski broj kućanstva
		HHSEQNUM	Redni broj u kućanstvu
	Težine	COEFFQ	Tromjesečni težinski faktor
		COEFFY	Godišnji težinski faktor
		COEFF2Y	Težinski faktor za dvogodišnje varijable
		COEFFMOD	Godišnji težinski faktor — modul
		COEFFHH	Godišnji težinski faktor kućanstva
	Značajke anketiranja	INTWAVE	Redni broj vala anketiranja
		INTQUEST	Korišteni upitnik
		MODE	Metoda anketiranja
		PROXY	Priroda sudjelovanja u anketi
	Lokacija	COUNTRY	Zemlja boravišta
		REGION	Regija boravišta
		DEGURBA	Stupanj urbanizacije

Tema	Detaljna tema	Identifikator varijable	Naziv varijable
02. Značajke osoba i kućanstava - *14 varijabli koje se prikupljaju (9 svaka tri mjeseca; 4 svake godine; 1 svake dvije godine) - 1 izvedena varijabla*	Demografija	SEX	Spol
		YEARBIR	Godina rođenja
		PASSBIR	Rođendan je prošao
		AGE	Dob u navršenim godinama
	Državljanstvo i migrantsko podrijetlo	CITIZENSHIP	Zemlja glavnog državljanstva
		COUNTRYB	Zemlja rođenja
		COBFATH	Zemlja rođenja oca
		COBMOTH	Zemlja rođenja majke
	Razlozi migracije	MIGREAS	Glavni razlog migracije
	Sastav kućanstva	HHLINK	Odnos s nositeljem kućanstva
	Sastav kućanstva – dodatne posebne pojedinosti	HHSPOU	Redni broj partnera
		HHFATH	Redni broj oca
		HHMOTH	Redni broj majke
	Boravak u zemlji	YEARESID	Trajanje boravka u zemlji boravišta u završenim godinama
		COUNTRPR	Zemlja prethodnog boravišta
03. Sudjelovanje na tržištu rada - *35 varijabli koje se prikupljaju (25 svaka tri mjeseca; 10 svake godine) - 2 izvedene varijable*	Položaj u zaposlenju	WKSTAT	Rad u referentnom tjednu
		ABSREAS	Glavni razlog izostanka s posla tijekom cijelog referentnog tjedna
		JATTACH	Povezanost s poslom
		EMPSTAT	Zaposlenost
		ILOSTAT	Položaj u zaposlenju prema ILO-u
	Dodatno ili višestruko zaposlenje	NUMJOB	Broj poslova
		STAPRO2J	Položaj u zaposlenju na drugom poslu
		NACE2J2D	Ekonomska djelatnost lokalne jedinice za drugi posao
	Traženje zaposlenja	SEEKWORK	U potrazi za zaposlenjem tijekom četiri tjedna koji završavaju referentnim tjednom
		SEEKREAS	Glavni razlog netraženja zaposlenja

Tema	Detaljna tema	Identifikator varijable	Naziv varijable
		ACTMETNE	Upotreba aktivne metode traženja zaposlenja (za nezaposlene osobe)
		SEEKDUR	Trajanje traženja zaposlenja
	Spremnost na rad	WANTWORK	Spremnost na rad čak i ako nije u potrazi za zaposlenjem
		WANTREAS	Glavni razlog zašto se ne želi naći zaposlenje
	Podzaposlenost	WISHMORE	Želja za više rada u odnosu na trenutačni uobičajeni broj sati
	Raspoloživost	AVAILBLE	Može odmah početi raditi ili više raditi
		AVAIREAS	Glavni razlog zašto ne može odmah početi raditi ili više raditi
	Radno mjesto	COUNTRYW	Zemlja mjesta rada na glavnom poslu
		REGIONW	Regija mjesta rada na glavnom poslu
	Rad kod kuće	HOMEWORK	Rad kod kuće na glavnom poslu
	Osnovne značajke posla	STAPRO	Položaj u zaposlenju na glavnom poslu
		NACE3D	Ekonomska djelatnost lokalne jedinice za glavni posao
		ISCO4D	Zanimanje na glavnom poslu
		FTPT	Glavni posao na puno ili nepuno radno vrijeme (prema vlastitoj percepciji)
	Trajanje ugovora	TEMP	Trajanje glavnog posla
		TEMPDUR	Ukupno trajanje privremenog glavnog posla
	Pojedinosti ugovora	TEMPREAS	Glavni razlog za privremeni glavni posao
		TEMPAGCY	Ugovor s agencijom za privremeno zapošljavanje za glavni posao
	Status punog ili nepunog radnog vremena – razlog	FTPTREAS	Glavni razlog za rad u nepunom radnom vremenu na glavnom poslu
	Ovisna samozaposlenost	MAINCLNT	Broj i važnost klijenata u razdoblju od 12 mjeseci koje završava referentnim tjednom
		VARITIME	Odluka o početku i kraju radnog vremena
	Nadzorne odgovornosti	SUPVISOR	Nadzorne odgovornosti na glavnom poslu
	Veličina poduzeća	SIZEFIRM	Veličina lokalne jedinice za glavni posao

Tema	Detaljna tema	Identifikator varijable	Naziv varijable
	Traženje drugog zaposlenja	LOOKOJ	Traženje drugog posla
		HWWISH	Broj sati koliko bi osoba željela ukupno raditi tjedno
	Potrebe za skrbi	NEEDCARE	Glavni razlog zašto skrb o djeci ili onesposobljenim članovima obitelji ograničava sudjelovanje na tržištu rada
	Položaj u glavnoj aktivnosti (prema vlastitoj percepciji)	MAINSTAT	Položaj u glavnoj aktivnosti (prema vlastitoj percepciji)
04. Obrazovno postignuće i podaci o obrazovanju - *4 varijable koje se prikupljaju (1 svaka tri mjeseca; 3 svake godine)*	Razina postignutog obrazovanja	HATLEVEL	Razina postignutog obrazovanja (najviša uspješno završena razina obrazovanja)
	Obrazovno postignuće – pojedinosti, uključujući prekid ili napuštanje obrazovanja	HATFIELD	Područje najviše uspješno završene razine obrazovanja
		HATYEAR	Godina u kojoj je uspješno završena najviša razina obrazovanja
		HATWORK	Radno iskustvo na radnom mjestu u okviru varijable HATLEVEL
05. Trajanje radnog odnosa, poslovni životopis i prethodno radno iskustvo - *11 varijabli koje se prikupljaju (6 svaka tri mjeseca; 5 svake godine)*	Početak radnog odnosa	YSTARTWK	Godina u kojoj je osoba počela raditi za sadašnjeg poslodavca ili kao samozaposlena osoba na sadašnjem glavnom poslu
		MSTARTWK	Mjesec u kojem je osoba počela raditi za sadašnjeg poslodavca ili kao samozaposlena osoba na sadašnjem glavnom poslu
	Način pronalaska zaposlenja	WAYJFOUN	Javna služba za zapošljavanje pomogla je pronaći sadašnji glavni posao
		FINDMETH	Najučinkovitija metoda za pronalazak sadašnjega glavnog posla (za zaposlene osobe)
	Kontinuitet i prekidi u karijeri	EXISTPR	Postojanje prethodnog radnog iskustva
		YEARPR	Godina u kojoj je osoba napustila zadnje radno mjesto ili poduzeće
		MONTHPR	Mjesec u kojem je osoba napustila zadnje radno mjesto ili poduzeće
		LEAVREAS	Glavni razlog za napuštanje zadnjeg radnog mjesta ili poduzeća
	Osnovne značajke prethodnog zaposlenja	STAPROPR	Položaj u zaposlenju na zadnjem radnom mjestu ili poduzeću
		NACEPR2D	Ekonomska djelatnost lokalne jedinice u kojoj je osoba zadnje radila
		ISCOPR3D	Zanimanje na zadnjem poslu
06. Uvjeti rada uključujući sate rada i odredbe o radnom vremenu - *14 varijabli koje se prikupljaju (9 svaka tri mjeseca; 5 svake dvije godine)*	Sati rada	CONTRHRS	Ugovorni sati rada na glavnom poslu
		HWUSUAL	Broj uobičajenih sati rada tjedno na glavnom poslu
		ABSHOLID	Broj dana odsutnosti s glavnog posla zbog neradnih dana i dopusta
		ABSILLINJ	Dani odsutnosti s glavnog posla zbog bolesti, ozljede ili privremene nesposobnosti za rad

Tema	Detaljna tema	Identifikator varijable	Naziv varijable
		ABSOTHER	Broj dana odsutnosti s glavnog posla zbog drugih razloga
		EXTRAHRS	Prekovremeni rad ili dodatni sati rada na glavnom poslu
		HWACTUAL	Broj stvarnih sati rada na glavnom poslu
		HWUSU2J	Broj uobičajenih sati rada tjedno na drugom poslu
		HWACTU2J	Broj stvarnih sati rada na drugom poslu
	Odredbe o radnom vremenu	SHIFTWK	Rad u smjenama na glavnom poslu
		EVENWK	Večernji rad na glavnom poslu
		NIGHTWK	Noćni rad na glavnom poslu
		SATWK	Rad subotom na glavnom poslu
		SUNWK	Rad nedjeljom na glavnom poslu
07. Sudjelovanje u obrazovanju i osposobljavanju - *6 varijabli koje se prikupljaju (3 svaka tri mjeseca; 3 svake dvije godine)*	Sudjelovanje u formalnom i neformalnom obrazovanju i osposobljavanju (4 tjedna)	EDUCFED4	Sudjelovanje u formalnom obrazovanju i osposobljavanju (student ili naučnik) u zadnja četiri tjedna
		EDUCLEV4	Razina zadnje aktivnosti formalnog obrazovanja ili osposobljavanja u zadnja četiri tjedna
		EDUCNFE4	Sudjelovanje u neformalnom obrazovanju i osposobljavanju u zadnja četiri tjedna
	Sudjelovanje u formalnom i neformalnom obrazovanju i osposobljavanju (12 mjeseci)	EDUCFED12	Sudjelovanje u formalnom obrazovanju i osposobljavanju (student ili naučnik) u zadnjih 12 mjeseci
		EDUCLEV12	Razina zadnje aktivnosti formalnog obrazovanja ili osposobljavanja u zadnjih 12 mjeseci
		EDUCNFE12	Sudjelovanje u neformalnom obrazovanju i osposobljavanju u zadnjih 12 mjeseci
08. Zdravlje: status i invaliditet, pristup zdravstvenoj skrbi, dostupnost i upotreba zdravstvene skrbi te zdravstvene odrednice - *2 varijable koje se prikupljaju (2 svake dvije godine)*	Invaliditet i ostali elementi europskog minimalnog modula zdravlja	GENHEALTH	Opće zdravlje prema vlastitoj percepciji
	Elementi europskog minimalnog modula zdravlja	GALI	Ograničenje aktivnosti zbog zdravstvenih razloga

Tema	Detaljna tema	Identifikator varijable	Naziv varijable
09. Dohodak, potrošnja i elementi bogatstva, uključujući dugove- *2 varijable koje se prikupljaju (1 svaka tri mjeseca; 1 svake godine) - 1 tehnička varijabla*	Dohodak od rada	INCGROSS	Bruto mjesečna plaća za glavni posao
		INCGROSS_F	Dodatna oznaka za bruto mjesečnu plaću za glavni posao
	Dohodak od naknada za nezaposlenost	REGISTER	Prijava u evidenciju javne službe za zapošljavanje
03b. Sudjelovanje na tržištu rada- *11 varijabli koje se prikupljaju (11 svakih osam godina)*	Položaj migranata i njihovih izravnih potomaka na tržištu rada	HATPAR	Razina postignutog obrazovanja roditelja davatelja podataka
		HATCNTR	Zemlja u kojoj je uspješno završena najviša razina obrazovanja
		JOBSATISF	Zadovoljstvo poslom
		DISCRIMI	Osjećaj diskriminiranosti na sadašnjem poslu
		JOBOBSTA	Glavna prepreka pronalaženju odgovarajućeg posla
		PRKNLANG	Poznavanje glavnog jezika zemlje domaćina prije migriranja
		LANGHOST	Sadašnje poznavanje glavnog jezika zemlje domaćina
		SKILLEQ	Usporedba vještina na novom glavnom i prethodnom glavnom poslu
		LANGCOUR	Pohađanje tečaja glavnog jezika zemlje domaćina
		DURFIJOB	Vrijeme potrebno za pronalaženje prvog plaćenog posla u zemlji domaćinu
		ESTQUAL	Priznanje formalnih kvalifikacija stečenih u inozemstvu