RÈGLEMENT DÉLÉGUÉ (UE) 2020/257 DE LA COMMISSION

du 16 décembre 2019

complétant le règlement (UE) 2019/1700 du Parlement européen et du Conseil en spécifiant le nombre et l'intitulé des variables pour le domaine de la main-d'œuvre

(Texte présentant de l'intérêt pour l'EEE)

LA COMMISSION EUROPÉENNE,

vu le traité sur le fonctionnement de l'Union européenne,

vu le règlement (UE) 2019/1700 du Parlement européen et du Conseil du 10 octobre 2019 établissant un cadre commun pour des statistiques européennes relatives aux personnes et aux ménages fondées sur des données au niveau individuel collectées à partir d'échantillons, modifiant les règlements (CE) n° 808/2004, (CE) n° 452/2008 et (CE) n° 1338/2008 du Parlement européen et du Conseil, et abrogeant le règlement (CE) n° 1177/2003 du Parlement européen et du Conseil et le règlement (CE) n° 577/98 du Conseil ([1]), et notamment son article 6, paragraphe 1,

considérant ce qui suit:

(1) Afin de couvrir les besoins identifiés dans les thèmes détaillés concernés, la Commission devrait spécifier le nombre et l'intitulé des variables pour l'ensemble de données dans le domaine de la main-d'œuvre.

(2) Le nombre de variables à collecter ne dépasse pas de plus de 5 % le nombre de variables collectées pour le domaine de la main-d'œuvre au moment où le règlement (UE) 2019/1700 est entré en vigueur.

(3) La Commission a mené des consultations appropriées d'experts nationaux dans le cadre de la préparation du présent acte délégué,

A ADOPTÉ LE PRÉSENT RÈGLEMENT:

Article premier

Le nombre et les intitulés des variables pour l'ensemble de données dans le domaine de la main-d'œuvre sont indiqués dans l'annexe.

Article 2

Le présent règlement entre en vigueur le vingtième jour suivant celui de sa publication au *Journal officiel de l'Union européenne*.

Le présent règlement est obligatoire dans tous ses éléments et directement applicable dans tout État membre.

Fait à Bruxelles, le 16 décembre 2019.

Par la Commission
La présidente
Ursula VON DER LEYEN

([1]) JO L 261 I du 14.10.2019, p. 1.

ANNEXE

Nombre et intitulés des variables pour l'ensemble de données dans le domaine de la main-d'œuvre

Thème	Thème détaillé	Identifiant de la variable	Nom de la variable
01. Éléments techniques – *23 variables techniques (19 trimestrielles; 4 annuelles) – 1 variable dérivée*	Informations sur la collecte de données	REFYEAR	Année de l'enquête
		REFWEEK	Semaine de référence
		REFMONTH	Mois de référence
		INTWEEK	Semaine de l'entretien
		HHTYPE	Vivant dans un ménage privé ou dans une institution
		STRATUM	Strate
		PSU	Unité d'échantillonnage primaire
		FSU	Unité d'échantillonnage finale
		DEWEIGHT	Pondération liée à l'échantillonnage
	Identification	IDENT	Identifiant unique
		HHNUM	Numéro de série du ménage
		HHSEQNUM	Numéro d'ordre dans le ménage
	Pondérations	COEFFQ	Facteur de pondération trimestriel
		COEFFY	Facteur de pondération annuel
		COEFF2Y	Facteur de pondération pour les variables bisannuelles
		COEFFMOD	Facteur de pondération annuel — module
		COEFFHH	Facteur de pondération annuel de ménage
	Caractéristiques de l'entretien	INTWAVE	Numéro d'ordre de la vague d'enquête
		INTQUEST	Questionnaire utilisé
		MODE	Mode d'entretien utilisé
		PROXY	Nature de la participation à l'enquête
	Localisation	COUNTRY	Pays de résidence
		REGION	Région de résidence
		DEGURBA	Degré d'urbanisation

Thème	Thème détaillé	Identifiant de la variable	Nom de la variable
02. Caractéristiques des personnes et des ménages – *14 variables collectées (9 trimestrielles; 4 annuelles; 1 bisannuelle) – 1 variable dérivée*	Démographie	SEX	Sexe
		YEARBIR	Année de naissance
		PASSBIR	Dépassement de l'anniversaire
		AGE	Âge en années révolues
	Citoyenneté et statut d'immigration	CITIZENSHIP	Pays de nationalité principale
		COUNTRYB	Pays de naissance
		COBFATH	Pays de naissance du père
		COBMOTH	Pays de naissance de la mère
	Raison de la migration	MIGREAS	Principale raison de migrer
	Composition du ménage	HHLINK	Lien avec la personne de référence du ménage
	Composition du ménage - détails spécifiques supplémentaires	HHSPOU	Numéro d'ordre du (de la) partenaire
		HHFATH	Numéro d'ordre du père
		HHMOTH	Numéro d'ordre de la mère
	Séjour dans le pays	YEARESID	Durée de séjour dans le pays de résidence en années révolues
		COUNTRPR	Pays de résidence précédente
03. Participation au marché du travail – *35 variables collectées (25 trimestrielles; 10 annuelles) – 2 variables dérivées*	Statut professionnel	WKSTAT	Au travail pendant la semaine de référence
		ABSREAS	Principale raison de l'absence du travail pendant l'ensemble de la semaine de référence
		JATTACH	Lien avec l'emploi
		EMPSTAT	Ayant un emploi
		ILOSTAT	Statut professionnel OIT
	Deuxième activité ou activités multiples	NUMJOB	Nombre d'activités
		STAPRO2 J	Statut professionnel dans la deuxième activité
		NACE2J2D	Activité économique de l'unité locale pour la deuxième activité
	Recherche d'emploi	SEEKWORK	Recherche d'un emploi pendant les 4 semaines se terminant au cours de la semaine de référence
		SEEKREAS	Principale raison de ne pas rechercher un emploi

Thème	Thème détaillé	Identifiant de la variable	Nom de la variable
		ACTMETNE	A utilisé une méthode de recherche active pour trouver un emploi (pour les personnes non occupées)
		SEEKDUR	Durée de la recherche d'un emploi
	Volonté de travailler	WANTWORK	Volonté de travailler, même si la personne ne recherche pas un emploi
		WANTREAS	Raison principale de ne pas vouloir travailler
	Sous-emploi	WISHMORE	Souhaite travailler plus que le nombre actuel d'heures de travail habituel
	Disponibilité	AVAILBLE	Disponibilité pour commencer à travailler immédiatement ou pour travailler davantage
		AVAIREAS	Principale raison de ne pas être disponible pour commencer à travailler immédiatement ou pour travailler davantage
	Lieu de travail	COUNTRYW	Pays du lieu de travail pour l'activité principale
		REGIONW	Région du lieu de travail pour l'activité principale
	Travail à domicile	HOMEWORK	Travail à domicile pour l'activité principale
	Caractéristiques élémentaires de l'emploi	STAPRO	Statut professionnel dans l'activité principale
		NACE3D	Activité économique de l'unité locale pour l'activité principale
		ISCO4D	Profession dans l'activité principale
		FTPT	Activité principale à temps plein ou à temps partiel (autodéfinie)
	Durée du contrat	TEMP	Permanence de l'activité principale
		TEMPDUR	Durée totale de l'activité principale temporaire
	Détails du contrat	TEMPREAS	Principale raison pour laquelle la personne a une activité principale temporaire
		TEMPAGCY	Contrat avec une agence d'emploi temporaire pour l'activité principale
	Travail à temps plein ou partiel – raison	FTPTREAS	Principale raison du travail à temps partiel dans l'activité principale
	Travail indépendant économiquement dépendant	MAINCLNT	Nombre et importance des clients au cours de la période de 12 mois se terminant par la semaine de référence
		VARITIME	Décision concernant le début et la fin du temps de travail
	Responsabilités d'encadrement	SUPVISOR	Responsabilités d'encadrement dans l'activité principale
	Taille de l'établissement	SIZEFIRM	Taille de l'unité locale pour l'activité principale

Thème	Thème détaillé	Identifiant de la variable	Nom de la variable
	Recherche d'une autre activité	LOOKOJ	Recherche d'une autre activité
		HWWISH	Nombre d'heures de travail hedomadaires souhaitées au total par la personne
	Besoins en matière de soins	NEEDCARE	Principale raison pour laquelle la garde d'enfants ou de parents invalides limite la participation au marché du travail
	Situation au regard de l'activité principale (autodéfinie)	MAINSTAT	Situation au regard de l'activité principale (autodéfinie)
04. Niveau d'éducation atteint et études suivies – *4 variables collectées (1 trimestrielle; 3 annuelles)*	Niveau d'éducation atteint	HATLEVEL	Niveau d'éducation atteint (niveau d'éducation le plus élevé achevé avec succès)
	Niveau d'éducation atteint – détails, y compris interruption ou abandon de l'éducation	HATFIELD	Domaine dans lequel a été achevé avec succès le niveau d'éducation le plus élevé
		HATYEAR	Année au cours de laquelle a été achevé avec succès le niveau d'éducation le plus élevé
		HATWORK	Expérience professionnelle sur un lieu de travail dans le cadre de HATLEVEL
05. Durée d'occupation du poste, biographie professionnelle et expérience professionnelle antérieure – *11 variables collectées (6 trimestrielles; 5 annuelles)*	Début de l'activité	YSTARTWK	Année au cours de laquelle la personne a commencé à travailler pour son employeur actuel ou comme indépendant dans l'activité principale actuelle
		MSTARTWK	Mois au cours duquel la personne a commencé à travailler pour son employeur actuel ou comme indépendant dans l'activité principale actuelle
	Méthode de recherche d'emploi utilisée	WAYJFOUN	Le service public de l'emploi a aidé à trouver l'activité principale actuelle
		FINDMETH	Méthode la plus efficace utilisée pour trouver l'activité principale actuelle (pour les personnes occupées)
	Continuité et interruptions de la carrière	EXISTPR	Existence d'une expérience professionnelle antérieure
		YEARPR	Année au cours de laquelle la personne a quitté le dernier emploi ou la dernière activité
		MONTHPR	Mois au cours duquel la personne a quitté le dernier emploi ou la dernière activité
		LEAVREAS	Principale raison d'avoir quitté le dernier emploi ou la dernière activité
	Caractéristiques primaires de l'activité antérieure	STAPROPR	Statut professionnel dans le dernier emploi ou la dernière activité
		NACEPR2D	Activité économique de l'unité locale où la personne a travaillé en dernier lieu
		ISCOPR3D	Profession dans la dernière activité
06. Conditions de travail, y compris horaires de travail et aménagement du temps de travail – *14 variables collectées (9 trimestrielles; 5 bisannuelles)*	Horaires de travail	CONTRHRS	Heures de travail contractuelles dans l'activité principale
		HWUSUAL	Nombre habituel d'heures de travail par semaine dans l'activité principale
		ABSHOLID	Journées d'absence de l'activité principale pour cause de jours fériés et de congés
		ABSILLINJ	Journées d'absence de l'activité principale pour cause de maladie, blessure ou invalidité temporaire de l'intéressé

Thème	Thème détaillé	Identifiant de la variable	Nom de la variable
		ABSOTHER	Journées d'absence de l'activité principale pour d'autres raisons
		EXTRAHRS	Heures supplémentaires effectuées dans l'activité principale
		HWACTUAL	Nombre réel d'heures de travail dans l'activité principale
		HWUSU2 J	Nombre habituel d'heures de travail par semaine dans la deuxième activité
		HWACTU2 J	Nombre réel d'heures de travail dans la deuxième activité
	Aménagement du temps de travail	SHIFTWK	Travail posté dans l'activité principale
		EVENWK	Travail en soirée dans l'activité principale
		NIGHTWK	Travail de nuit dans l'activité principale
		SATWK	Travail le samedi dans l'activité principale
		SUNWK	Travail le dimanche dans l'activité principale
07. Participation à l'éducation et à la formation – *6 variables collectées (3 trimestrielles; 3 bisannuelles)*	Participation à l'éducation et à la formation formelles et non formelles (4 semaines)	EDUCFED4	Participation à l'éducation et à la formation formelles (étudiant ou apprenti) au cours des 4 dernières semaines
		EDUCLEV4	Niveau de l'activité d'éducation ou de formation formelle la plus récente au cours des 4 dernières semaines
		EDUCNFE4	Participation à l'éducation et à la formation non formelles au cours des 4 dernières semaines
	Participation à l'éducation et à la formation formelles et non formelles (12 mois)	EDUCFED12	Participation à l'éducation et à la formation formelles (étudiant ou apprenti) au cours des 12 derniers mois
		EDUCLEV12	Niveau de l'activité d'éducation ou de formation formelle la plus récente au cours des 12 derniers mois
		EDUCNFE12	Participation à l'éducation et à la formation non formelles au cours des 12 derniers mois
08. Santé: état de santé et handicap, accès aux soins de santé, disponibilité et utilisation de ceux-ci et déterminants de la santé – *2 variables collectées (2 bisannuelles)*	Handicap et autres éléments du module européen minimum sur la santé	GENHEALTH	État de santé général auto-perçu
	Éléments du module européen minimum sur la santé	GALI	Limitation des activités en raison de problèmes de santé

Thème	Thème détaillé	Identifiant de la variable	Nom de la variable
09. Revenu, consommation et éléments de patrimoine, y compris dettes – *2 variables collectées (1 trimestrielle; 1 annuelle) – 1 variable technique*	Revenu du travail	INCGROSS	Salaire mensuel brut de l'activité principale
		INCGROSS_F	Drapeau concertant le salaire mensuel brut de l'activité principale
	Revenu issu des indemnités de chômage	REGISTER	Inscription dans un service public de l'emploi (SPE)
03b. Participation au marché du travail – *11 variables collectées (11 tous les huit ans)*	Situation des migrants et de leurs descendants directs sur le marché du travail	HATPAR	Niveau d'éducation atteint des parents du répondant
		HATCNTR	Pays où le niveau d'éducation le plus élevé a été achevé avec succès
		JOBSATISF	Satisfaction concernant l'emploi
		DISCRIMI	Sentiment d'être discriminé au travail dans l'emploi actuel
		JOBOBSTA	Principal obstacle à l'obtention d'un emploi convenable
		PRKNLANG	Compétences dans la langue principale du pays d'accueil avant de migrer
		LANGHOST	Compétentes actuelles dans la langue principale du pays d'accueil
		SKILLEQ	Équivalence des compétences entre la nouvelle activité principale et l'ancienne
		LANGCOUR	Participation à un cours pour la langue principale du pays d'accueil
		DURFIJOB	Temps nécessaire pour trouver la première activité rémunérée dans le pays d'accueil
		ESTQUAL	Reconnaissance des certifications formelles obtenues à l'étranger