KOMMISSIONENS DELEGEREDE FORORDNING (EU) 2020/257

af 16. december 2019

om supplerende regler til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2019/1700 for så vidt angår præcisering af variablernes antal og titler for området arbejdsstyrke

(EØS-relevant tekst)

EUROPA-KOMMISSIONEN HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2019/1700 af 10. oktober 2019 om oprettelse af en fælles ramme for europæiske statistikker vedrørende personer og husstande baseret på data på individniveau indsamlet ved hjælp af stikprøver, om ændring af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 808/2004, (EF) nr. 452/2008 og (EF) nr. 1338/2008 og om ophævelse af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1177/2003 og Rådets forordning (EF) nr. 577/98 ([1]), særlig artikel 6, stk. 1, og

ud fra følgende betragtninger:

(1) For at imødekomme de behov, der er konstateret under de relevante detaljerede emner, bør Kommissionen præcisere variablernes antal og titler for datasættet på området arbejdsstyrke.

(2) Antallet af variabler, der skal indsamles, er på tidspunktet for ikrafttrædelsen af forordning (EU) 2019/1700 højst 5 % over det antal variabler, der indsamles for området arbejdsstyrke.

(3) Kommissionen har gennemført relevante høringer af nationale eksperter som led i udarbejdelsen af denne delegerede forordning —

VEDTAGET DENNE FORORDNING:

Artikel 1

Variablernes antal og titler for datasættet på området arbejdsstyrke er fastsat i bilaget.

Artikel 2

Denne forordning træder i kraft på tyvendedagen efter offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*.

Denne forordning er bindende i alle enkeltheder og gælder umiddelbart i hver medlemsstat.

Udfærdiget i Bruxelles, den 16. december 2019.

På Kommissionens vegne
Formand
Ursula VON DER LEYEN

([1]) EUT L 261I af 14.10.2019, s. 1.

BILAG

Variablernes antal og titler for datasættet på området arbejdsstyrke

Emne	Detaljeret emne	Variabelidentifikator	Variabel
01. Tekniske aspekter — *23 tekniske variabler (19 kvartalsvist, 4 årligt) — 1 afledt variabel*	Oplysninger om dataindsamling	REFYEAR	Undersøgelsesår
		REFWEEK	Referenceuge
		REFMONTH	Referencemåned
		INTWEEK	Interviewuge
		HHTYPE	Bor i en privat husstand eller en institution
		STRATUM	Stratum
		PSU	Primær stikprøveenhed
		FSU	Endelig (eller sidste) stikprøveenhed
		DEWEIGHT	Stikprøvevægt
	Identifikation	IDENT	Entydig identifikator
		HHNUM	Husstandens løbenummer
		HHSEQNUM	Løbenummer i husstanden
	Vægtning	COEFFQ	Kvartalsvis vægtningsfaktor
		COEFFY	Årlig vægtningsfaktor
		COEFF2Y	Vægtningsfaktor for de to årlige variabler
		COEFFMOD	Årlig vægtningsfaktor — modul
		COEFFHH	Årlig vægtningsfaktor for husstanden
	Interviewkarakteristika	INTWAVE	Undersøgelsesrundens løbenummer
		INTQUEST	Anvendt spørgeskema
		MODE	Anvendt interviewmetode
		PROXY	Arten af deltagelse i undersøgelsen
	Placering	COUNTRY	Bopælsland
		REGION	Bopælsregion
		DEGURBA	Urbaniseringsgrad

Emne	Detaljeret emne	Variabelidentifikator	Variabel
02. Karakteristika for personer og husstande — *14 indsamlede variabler (9 kvartalsvist; 4 årligt; 1 hvert andet år) — 1 afledt variabel*	Demografi	SEX	Køn
		YEARBIR	Fødselsår
		PASSBIR	Fødselsdag har fundet sted
		AGE	Alder (antal fyldte år)
	Statsborgerskab og migrantbaggrund	CITIZENSHIP	Primært statsborgerskabsland
		COUNTRYB	Fødeland
		COBFATH	Faderens fødeland
		COBMOTH	Moderens fødeland
	Årsager til migration	MIGREAS	Vigtigste årsag til at migrere
	Husstandens sammensætning	HHLINK	Tilknytning til referencepersonen i husstanden
	Husstandens sammensætning — yderligere specifikke oplysninger	HHSPOU	Partnerens løbenummer
		HHFATH	Faderens løbenummer
		HHMOTH	Moderens løbenummer
	Ophold i landet	YEARESID	Varighed af opholdet i bopælslandet (i hele år)
		COUNTRPR	Tidligere bopælsland
03. Erhvervsdeltagelse — *35 indsamlede variabler (25 kvartalsvist; 10 årligt) — 2 afledte variabler*	Beskæftigelsesstatus	WKSTAT	Arbejder i referenceugen
		ABSREAS	Hovedårsag til fravær fra arbejdet i hele referenceugen
		JATTACH	Tilknytning til jobbet
		EMPSTAT	I beskæftigelse
		ILOSTAT	ILO-beskæftigelsesstatus
	Bibeskæftigelse(r)	NUMJOB	Antal job
		STAPRO2J	Jobniveau i bibeskæftigelsen
		NACE2J2D	Den lokale enheds økonomiske aktivitet (for bibeskæftigelsen)
	Søgen efter beskæftigelse	SEEKWORK	Søgte efter beskæftigelse i de fire uger, som sluttede med referenceugen
		SEEKREAS	Vigtigste grund til ikke at søge efter beskæftigelse

Emne	Detaljeret emne	Variabelidentifikator	Variabel
		ACTMETNE	Har anvendt en aktiv jobsøgningsmetode (for ikke-beskæftigede personer)
		SEEKDUR	Jobsøgningens varighed
	Arbejdsvillighed	WANTWORK	Villighed til at arbejde, selv om der ikke søges efter beskæftigelse
		WANTREAS	Vigtigste grund til ikke at ville arbejde
	Underbeskæftigelse	WISHMORE	Ønsker at arbejde mere end det nuværende normale antal arbejdstimer
	Til rådighed	AVAILBLE	Mulighed for at begynde at arbejde omgående eller arbejde mere
		AVAIREAS	Vigtigste grund til ikke at kunne begynde at arbejde omgående eller arbejde mere
	Arbejdsplads	COUNTRYW	Land, hvor hovedbeskæftigelsen udøves
		REGIONW	Region, hvor arbejdspladsen er placeret (for hovedbeskæftigelse)
	Arbejde hjemme	HOMEWORK	Arbejde hjemme i hovedbeskæftigelsen
	Grundlæggende jobkarakteristika	STAPRO	Jobniveau i hovedbeskæftigelsen
		NACE3D	Den lokale enheds økonomiske aktivitet (for hovedbeskæftigelsen)
		ISCO4D	Stilling/fag i hovedbeskæftigelse
		FTPT	Fuldtid eller deltid i hovedbeskæftigelsen (selvdefineret)
	Kontraktens varighed	TEMP	Fast/ikke fast arbejde i hovedbeskæftigelsen
		TEMPDUR	Samlet varighed af midlertidig hovedbeskæftigelse
	Kontraktens nærmere vilkår	TEMPREAS	Hovedårsag til midlertidig hovedbeskæftigelse
		TEMPAGCY	Kontrakt med et vikarbureau (for hovedbeskæftigelse)
	Fuldtids- eller deltidsansættelse — årsag	FTPTREAS	Hovedårsag til deltidsansættelse i hovedbeskæftigelsen
	Økonomisk afhængig selvstændig erhvervs-virksomhed	MAINCLNT	Antal kunder og deres betydning i de seneste 12 måneder, som sluttede med referenceugen
		VARITIME	Beslutning om arbejdstidens start og afslutning
	Ledelsesansvar	SUPVISOR	Ledelsesansvar i hovedbeskæftigelsen
	Virksomhedsstørrelse	SIZEFIRM	Den lokale enheds størrelse for hovedbeskæftigelsen

Emne	Detaljeret emne	Variabelidentifikator	Variabel
	Søgen efter et andet job	LOOKOJ	Søger efter et andet job
		HWWISH	Antal timer i alt, som personen ønsker at arbejde om ugen
	Plejebehov	NEEDCARE	Vigtigste grund til at pasning af børn eller uarbejdsdygtige pårørende begrænser erhvervsdeltagelsen
	Hovedbeskæftigelsessituation (selvdefineret)	MAINSTAT	Hovedbeskæftigelsessituation (selvdefineret)
04. Uddannelsesniveau og uddannelsesmæssig baggrund — *4 indsamlede variabler (1 kvartalsvist; 3 årligt)*	Højeste fuldførte uddannelse	HATLEVEL	Højeste fuldførte uddannelse
	Uddannelsesniveau — nærmere oplysninger, herunder uddannelse, der er afbrudt eller opgivet	HATFIELD	Fagområde for højeste fuldførte uddannelsesniveau
		HATYEAR	År, hvori det højeste uddannelsesniveau blev fuldført
		HATWORK	Arbejdserfaring på en arbejdsplads som del af HATLEVEL
05. Varighed af ansættelsesforhold, arbejdsbiografi og tidligere erhvervserfaring — *11 indsamlede variabler (6 kvartalsvist, 5 årligt)*	Jobstart	YSTARTWK	År, hvori personen begyndte at arbejde for sin nuværende arbejdsgiver eller som selvstændig i den nuværende hovedbeskæftigelse
		MSTARTWK	Måned, hvori personen begyndte at arbejde for sin nuværende arbejdsgiver eller som selvstændig i den nuværende hovedbeskæftigelse
	Hvordan blev jobbet fundet	WAYJFOUN	Den offentlige arbejdsformidling hjalp med at finde den nuværende hovedbeskæftigelse
		FINDMETH	Den mest effektive metode, der blev anvendt til at finde den nuværende hovedbeskæftigelse (for personer i beskæftigelse)
	Karrierekontinuitet og -afbrydelser	EXISTPR	Tidligere erhvervserfaring
		YEARPR	År, hvori personen forlod det seneste job eller den seneste virksomhed
		MONTHPR	Måned, hvori personen forlod det seneste job eller den seneste virksomhed
		LEAVREAS	Vigtigste grund til at have forladt det seneste job eller den seneste virksomhed
	Det seneste jobs grundlæggende karakteristika	STAPROPR	Jobniveau i seneste job eller virksomhed
		NACEPR2D	Den lokale enheds økonomiske aktivitet (seneste job)
		ISCOPR3D	Stilling/fag i seneste job
06. Arbejdsvilkår, herunder arbejdstid og arbejdstidsordninger — *14 indsamlede variabler (9 kvartalsvist, 5 hvert andet år)*	Arbejdstid	CONTRHRS	Kontraktlig arbejdstid i hovedbeskæftigelsen
		HWUSUAL	Normalt antal arbejdstimer pr. uge i hovedbeskæftigelsen
		ABSHOLID	Fraværsdage i hovedbeskæftigelsen på grund af ferie og orlov
		ABSILLINJ	Fraværsdage i hovedbeskæftigelsen på grund af egen sygdom, skade eller midlertidig uarbejdsdygtighed

Emne	Detaljeret emne	Variabelidentifikator	Variabel
		ABSOTHER	Fraværsdage i hovedbeskæftigelsen på grund af andre forhold
		EXTRAHRS	Overtid eller ekstra timer, der er arbejdet i hovedbeskæftigelsen
		HWACTUAL	Reelt antal arbejdstimer i hovedbeskæftigelsen
		HWUSU2J	Normalt antal arbejdstimer pr. uge i bibeskæftigelsen
		HWACTU2J	Reelt antal arbejdstimer i bibeskæftigelsen
	Arbejdstidsordninger	SHIFTWK	Skifteholdsarbejde i hovedbeskæftigelsen
		EVENWK	Aftenarbejde i hovedbeskæftigelsen
		NIGHTWK	Natarbejde i hovedbeskæftigelsen
		SATWK	Lørdagsarbejde i hovedbeskæftigelsen
		SUNWK	Søndagsarbejde i hovedbeskæftigelsen
07. Deltagelse i uddannelse — *6 indsamlede variabler (3 kvartalsvist; 3 hvert andet år)*	Deltagelse i formel og ikkeformel uddannelse (fire uger)	EDUCFED4	Deltagelse i formel uddannelse (studerende eller lærling) i de seneste fire uger
		EDUCLEV4	Niveau for seneste formelle uddannelsesaktivitet i de seneste fire uger
		EDUCNFE4	Deltagelse i ikkeformel uddannelse i de seneste fire uger
	Deltagelse i formel og ikkeformel uddannelse (12 måneder)	EDUCFED12	Deltagelse i formel uddannelse (studerende eller lærling) i de seneste 12 måneder
		EDUCLEV12	Niveau for seneste formelle uddannelsesaktivitet i de seneste 12 måneder
		EDUCNFE12	Deltagelse i ikkeformel uddannelse i de seneste 12 måneder
08. Sundhed: status og handicap, adgang til og tilgængelighed og brug af sundhedspleje og sundhedsdeterminanter — *2 indsamlede variabler (2 hvert andet år)*	Handicap og andre elementer i Minimum European Health Module	GENHEALTH	Selvoplevet generel sundhedstilstand
	Elementer i Minimum European Health Module	GALI	Aktivitetsbegrænsning på grund af sundhedsproblemer

Emne	Detaljeret emne	Variabelidentifikator	Variabel
09. Indkomst, forbrug og formueforhold, herunder gæld — *2 indsamlede variabler (1 kvartalsvist, 1 årligt) — 1 teknisk variabel*	Indkomst fra arbejde	INCGROSS	Månedlig bruttoløn i hovedbeskæftigelsen
		INCGROSS_F	Flag på månedlig bruttoløn i hovedbeskæftigelsen
	Indkomst fra arbejdsløshedsunderstøttelse	REGISTER	Registrering på et offentligt arbejdsformidlingskontor (PES)
03b. Erhvervsdeltagelse — *11 indsamlede variabler (11 hvert ottende år)*	Arbejdsmarkedssituationen for indvandrere og deres nærmeste efterkommere	HATPAR	Respondentens forældres uddannelsesniveau
		HATCNTR	Land, hvori det højeste uddannelsesniveau blev fuldført
		JOBSATISF	Jobtilfredshed
		DISCRIMI	Følelse af at blive diskrimineret på den nuværende arbejdsplads
		JOBOBSTA	De største hindringer for at få et passende job
		PRKNLANG	Færdigheder i hovedværtslandets sprog før migration
		LANGHOST	Nuværende færdigheder i hovedværtslandets sprog
		SKILLEQ	Ækvivalens mellem færdighederne i den nye hovedbeskæftigelse og den gamle hovedbeskæftigelse
		LANGCOUR	Deltagelse i kursus for at lære hovedværtslandets sprog
		DURFIJOB	Hvor lang tid tog det at finde det første lønnede job i værtslandet?
		ESTQUAL	Anerkendelse af formelle kvalifikationer erhvervet i udlandet