V

(Oznamy)

ADMINISTRATÍVNE POSTUPY

EURÓPSKY ÚRAD PRE VÝBER PRACOVNÍKOV (EPSO)

OZNÁMENIE O VEREJNOM VÝBEROVOM KONANÍ

EPSO/AD/248/13 – administrátori (AD 6) v oblasti stavebníctva

(2013/C 29 A/01)

Európsky úrad pre výber pracovníkov (EPSO) organizuje verejné výberové konanie na základe odborných predpokladov a formou skúšok na vytvorenie rezervného zoznamu s cieľom prijať do služobného pomeru **administrátorov v týchto oblastiach** (*):

OBLASŤ 1: BEZPEČNOSŤ BUDOV

OBLASŤ 2: STAVEBNÉ INŽINIERSTVO PRE TECHNIKU BUDOV

Cieľom tohto výberového konania je vytvoriť rezervný zoznam na obsadenie voľných pracovných miest v inštitúciách Európskej únie, najmä v Rade, Európskom parlamente, na Súdnom dvore a v Hospodárskom a sociálnom výbore.

Pred podaním prihlášky si dôkladne prečítajte príručku pre verejné výberové konania uverejnenú v Úradnom vestníku Európskej únie C 270 A zo 7. septembra 2012, ako aj na webovej stránke úradu EPSO.

Táto príručka, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť oznámenia o verejnom výberovom konaní, vám pomôže pochopiť pravidlá výberových konaní a podmienky registrácie.

OBSAH

I. **VŠEOBECNÝ RÁMEC**
II. **NÁPLŇ PRÁCE**
III. **PODMIENKY PRIJATIA DO VÝBEROVÉHO KONANIA**
IV. **VSTUPNÉ TESTY**
V. **PRIJATIE DO VÝBEROVÉHO KONANIA A VÝBER NA ZÁKLADE ODBORNÝCH SKÚSENOSTÍ**
VI. **HODNOTIACE CENTRUM**
VII. **REZERVNÉ ZOZNAMY**
VIII. **AKO SA PRIHLÁSIŤ?**
PRÍLOHY

(*) Každý odkaz v tomto oznámení na osobu mužského pohlavia sa automaticky vzťahuje aj na osobu ženského pohlavia.

I. **VŠEOBECNÝ RÁMEC**

1. **Počet miest pre úspešných uchádzačov podľa oblastí**	**Oblasť 1 = 11** **Oblasť 2 = 18**
2. **Poznámky**	Môžete sa prihlásiť len do jedného z uvedených výberových konaní a vybrať si len jednu oblasť výberového konania EPSO. Príslušné výberové konanie a oblasť si zvolíte pri elektronickej registrácii. Po potvrdení tejto voľby a odoslaní prihlášky ju už nemožno zmeniť.

II. **NÁPLŇ PRÁCE**

Opis konkrétnych profilov je uvedený v prílohách.

III. **PODMIENKY PRIJATIA DO VÝBEROVÉHO KONANIA**

K dátumu uzávierky elektronickej registrácie musíte spĺňať všetky nasledujúce všeobecné a osobitné podmienky:

1. **Všeobecné podmienky**

a) Byť štátnym príslušníkom jedného z členských štátov Európskej únie.
b) Mať všetky práva náležiace občanovi.
c) Mať splnené povinnosti, ktoré vám vyplývajú z právnych predpisov týkajúcich sa vojenskej služby.
d) Poskytovať záruku bezúhonnosti nevyhnutnú na vykonávanie funkcie.

2. **Osobitné podmienky**

2.1. **Vzdelanie**	Pozri bod 2 v prílohách.
2.2. **Odborná prax**	Pozri bod 3 v prílohách.

2.3. **Jazykové znalosti** [1]	
1. jazyk	**hlavný jazyk:** výborná znalosť jedného z 23 úradných jazykov Európskej únie
a	
2. jazyk	**druhý jazyk, povinne odlišný od 1. jazyka:** uspokojivá znalosť anglického, francúzskeho alebo nemeckého jazyka. ***V súlade s rozsudkom, ktorý vydal Súdny dvor Európskej únie (Veľká komora) vo veci C-566/10 P, Talianska republika/Komisia, sa od inštitúcií EÚ vyžaduje uviesť dôvody obmedzenia možnosti výberu druhého jazyka v tomto výberovom konaní na limitovaný počet úradných jazykov EÚ.*** ***Kandidátov si preto dovoľujeme informovať, že možnosti druhého jazyka boli v rámci tohto výberového konania vymedzené v súlade so služobným záujmom, ktorý vyžaduje, aby novoprijatí kolegovia boli v práci schopní fungovať okamžite a efektívne v nej komunikovať. V opačnom prípade by bolo vážne poškodené účinné fungovanie inštitúcií.*** ***Z hľadiska jazykov používaných v internej komunikácii a takisto zohľadňujúc potreby útvaru týkajúce sa externej komunikácie a vybavovania úradných vecí, z dlhej praxe inštitúcií EÚ vyplýva, že najpoužívanejšími jazykmi sú naďalej angličtina, francúzština a nemčina. Tieto jazyky si navyše ako druhý jazyk vyberá väčšina uchádzačov výberových konaní v prípade, že majú možnosť zvoliť si svoj druhý jazyk. Tento trend potvrdzujú aj súčasné vzdelávacie a profesijné štandardy, podľa ktorých sa od uchádzačov o pracovné miesta v EÚ očakáva, že ovládajú aspoň jeden z uvedených jazykov. Pri vyvažovaní záujmu útvaru a potrieb a schopností uchádzačov, ako aj s prihliadnutím na osobitý druh tohto výberového konania je preto legitímne organizovať testy v uvedených troch jazykoch, aby sa zaručilo, že všetci uchádzači ovládajú aspoň jeden z nich natoľko, že sú v ňom schopní pracovať, a to bez ohľadu na to, aký je ich hlavný jazyk. V záujme rovnakého zaobchádzania so všetkými uchádzačmi sa okrem toho od všetkých vrátane tých, ktorých hlavný jazyk patrí medzi uvedené tri jazyky, vyžaduje, aby spravili test v druhom jazyku vybranom spomedzi uvedených troch jazykov. Prostredníctvom takéhoto posúdenia osobitných kompetencií môžu inštitúcie EÚ vyhodnotiť schopnosť uchádzačov okamžite podávať výsledky v prostredí, ktoré sa takmer zhoduje s realitou daného pracovného miesta. Nie je tým dotknutá neskoršia jazyková odborná príprava zameraná na získanie schopnosti pracovať v treťom jazyku v súlade s článkom 45 ods. 2 služobného poriadku.***

IV. **VSTUPNÉ TESTY**

Vstupné testy sa uskutočňujú na počítači a organizuje ich úrad EPSO. Výberová komisia určuje stupeň náročnosti testov a schvaľuje ich obsah na základe návrhov úradu EPSO.

Tieto testy sa uskutočnia, ak počet prihlásených uchádzačov podľa oblastí bude vyšší ako 1 000. V takomto prípade budete informovaní prostredníctvom vášho užívateľského konta EPSO.

1. **Pozvanie**	Na testy budete pozvaní, ak ste svoju prihlášku potvrdili v uvedenej lehote (pozri oddiel VIII). **Upozornenie:** 1. potvrdením prihlášky zároveň vyhlasujete, že spĺňate všeobecné a osobitné podmienky uvedené v oddiele III; 2. pre účasť na testoch si musíte rezervovať termín; túto rezerváciu je **nutné** vykonať v lehote, ktorá vám bude oznámená prostredníctvom užívateľského konta EPSO.

[1] Pozri Spoločný európsky referenčný rámec pre jazyky – požadovaná úroveň: 1. jazyk = C1, 2. jazyk = B2 (http://europass.cedefop.europa.eu/europass/home/hornav/Downloads/CEF/LanguageSelfAssessmentGrid.csp).

2. **Typ a hodnotenie testov**	Súbor testov pozostávajúcich z otázok s voliteľnými odpoveďami, ktorých cieľom je preveriť všeobecné schopnosti uchádzačov, pokiaľ ide o ich:	
Test a)	verbálne uvažovanie.	Hodnotenie: 0 až 20 bodov, požadovaný minimálny počet bodov: 10 bodov.
Test b)	matematické uvažovanie.	Hodnotenie: 0 až 10 bodov.
Test c)	abstraktné uvažovanie.	Hodnotenie: 0 až 10 bodov.
		Požadovaný minimálny počet bodov v testoch b) a zároveň c) je 10 bodov.
3. **Jazyk testov**	1. jazyk.	

V. **PRIJATIE DO VÝBEROVÉHO KONANIA A VÝBER NA ZÁKLADE ODBORNÝCH SKÚSENOSTÍ**

1. **Postup**

Na základe informácií, ktoré ste uviedli v prihláške, sa najprv preskúmajú všeobecné a osobitné podmienky a uskutoční sa výber na základe posúdenia vašich odborných predpokladov.

a) Posúdia sa odpovede na otázky týkajúce sa všeobecných a osobitných podmienok a stanoví sa, či budete zaradení do zoznamu uchádzačov, ktorí spĺňajú všetky podmienky prijatia do výberového konania.

Ak sa najskôr uskutočnia vstupné testy, preskúmajú sa všeobecné a osobitné podmienky podľa zostupného poradia dosiahnutých bodov vo vstupných testoch, až kým sa pre každú oblasť nedosiahne počet 1 000 uchádzačov, ktorí:

— *dosiahli požadovaný minimálny počet bodov a zároveň najlepšie hodnotenie vo vstupných testoch a*

— *spĺňajú podmienky na prijatie do výberového konania.*

V prípade, že by sa na poslednom mieste nachádzalo viacero uchádzačov, ktorí získali rovnaký počet bodov, všetci títo uchádzači postúpia do fázy výberu na základe odborných predpokladov. Elektronické prihlášky uchádzačov pod touto hranicou sa nebudú posudzovať.

b) Výberová komisia potom na základe posúdenia odborných predpokladov uchádzačov, ktorí spĺňajú podmienky prijatia do výberového konania, vyberie tých uchádzačov, ktorých odborné predpoklady (najmä diplomy, odborná prax) najlepšie zodpovedajú náplni práce a výberovým kritériám uvedeným v oznámení o verejnom výberovom konaní. Tento výber sa realizuje **výlučne** na základe vašich vyhlásení uvedených v časti prihlášky s názvom „prehľad schopností“ a má dve fázy:

— Prvý výber na základe posúdenia odborných predpokladov sa uskutoční **výlučne** spočítaním bodov, ktoré výberová komisia pridelila jednotlivým otázkam a ktoré môže uchádzač získať označením odpovedí v časti prihlášky s názvom „prehľad schopností“. Pred posúdením žiadosti výberová komisia pridelí každému kritériu, ktoré je uvedené v bode 4 príloh, 1 až 3 body, a to podľa významu, ktorý týmto kritériám prikladá. Elektronické prihlášky uchádzačov, ktorí dosiahnu najvyšší počet bodov, budú predmetom druhej fázy výberu.

— Počet spisov hodnotených v rámci tohto druhého výberu zodpovedá približne **deväťnásobku** počtu uchádzačov podľa oblastí, ktorý je uvedený v tomto oznámení o výberovom konaní. Výberová komisia preskúma odpovede uchádzačov a pridelí každej odpovedi známku 0 až 4. Tieto známky sa vynásobia bodmi za každú otázku a spočítajú, čím sa získa počet celkových dosiahnutých bodov.

Výberová komisia potom zostaví poradie uchádzačov podľa počtu celkových dosiahnutých bodov. Počet uchádzačov pozvaných ([2]) do hodnotiaceho centra zodpovedá maximálne **trojnásobku** počtu miest pre úspešných uchádzačov na každú oblasť. Tento počet sa uverejní na webovej stránke úradu EPSO (http://blogs.ec.europa.eu/eu-careers.info/).

2. **Kontrola informácií, ktoré uchádzač uviedol vo svojej prihláške**

Po testoch v hodnotiacom centre a po zohľadnení výsledkov úrad EPSO overí, či informácie, ktoré uchádzači uviedli vo svojich elektronických prihláškach, spĺňajú všeobecné podmienky, a výberová komisia na základe podkladových dokumentov poskytnutých uchádzačmi overí, či spĺňajú osobitné podmienky a výberové kritériá. V rámci hodnotenia odborných predpokladov sa podkladové dokumenty zoberú do úvahy len na účely potvrdenia odpovedí uvedených v časti prihlášky s názvom „prehľad schopností“. Ak z tejto kontroly vyplynie, že uvedené informácie ([3]) nie sú podložené príslušnými podkladovými dokumentmi, dotknutí uchádzači budú vylúčení z výberového konania.

Kontrola sa vykonáva podľa zostupného poradia dosiahnutých bodov u uchádzačov, ktorí dosiahli požadovaný minimálny počet bodov a zároveň najlepšie hodnotenie v skúškach d), e), f) a g) v hodnotiacom centre. Títo uchádzači musia takisto dosiahnuť požadovaný minimálny počet bodov v testoch všeobecných schopností a), b) a c). Táto kontrola sa robí až do dosiahnutia hranice počtu uchádzačov, ktorí môžu byť zaradení do rezervného zoznamu a ktorí skutočne spĺňajú všetky podmienky na prijatie do výberového konania. Podkladové dokumenty uchádzačov, ktorí nedosiahnu túto hranicu, sa nekontrolujú.

VI. **HODNOTIACE CENTRUM**

1. **Pozvanie do hodnotiaceho centra**	Ak patríte medzi uchádzačov ([4]), ktorí: — dosiahli najlepšie hodnotenie vo vstupných testoch (ak sa vopred konali, pozri oddiel IV) a požadovaný minimálny počet bodov v každom z týchto testov **a** — podľa informácií, ktoré uviedli pri elektronickej registrácii, spĺňajú všeobecné a osobitné podmienky prijatia do výberového konania uvedené v oddiele III **a** — dosiahli najlepšie hodnotenie v rámci výberu na základe posúdenia odborných predpokladov, budete pozvaní na skúšky do hodnotiaceho centra, ktoré sa obyčajne konajú v Bruseli a trvajú **jeden alebo dva dni**.

([2]) Uchádzačom, ktorí neboli pozvaní do hodnotiaceho centra, budú zaslané výsledky ich hodnotenia, ako aj informácie o bodoch, ktoré výberová komisia pridelila jednotlivým otázkam.

([3]) Tieto informácie budú overené na základe podkladových dokumentov ešte pred zostavením rezervného zoznamu (pozri oddiel VII bod 1 a oddiel VIII bod 2).

([4]) V prípade, že by sa na poslednom mieste nachádzalo viacero uchádzačov, ktorí získali rovnaký počet bodov, všetci títo uchádzači budú pozvaní do hodnotiaceho centra.

2. **Hodnotiace centrum** ([5])	Hodnotiť sa budú vaše schopnosti v troch oblastiach: — vaše schopnosti v oblasti uvažovania: testy a), b) a c), — vaše osobitné schopnosti: skúška d), — vaše všeobecné schopnosti: skúšky e), f), a g), — **schopnosti v oblasti uvažovania**, ak tieto schopnosti neboli overené už predtým pri vstupných testoch, prostredníctvom týchto testov: a) testu verbálneho uvažovania; b) testu matematického uvažovania; c) testu abstraktného uvažovania, — **osobitné schopnosti** v danej oblasti prostredníctvom: d) štruktúrovaného pohovoru o vašich schopnostiach v danej oblasti, *založeného na odpovediach uvedených v časti prihlášky s názvom „prehľad schopností“*, — **vaše všeobecné schopnosti** ([6])**:** — analýza a riešenie problémov, — komunikácia, — dosahovanie výsledkov a kvality, — vzdelávanie a vývoj, — prioritizácia úloh a organizácia práce, — odolnosť, — práca v kolektíve, — riadenie prostredníctvom: e) prípadovej štúdie ([7]); f) skupinovej úlohy; g) štruktúrovaného pohovoru o vašich všeobecných schopnostiach. **Každá z týchto všeobecných schopností sa bude testovať podľa tohto modelu:**

	Prípadová štúdia	Skupinová úloha	Štruktúrovaný pohovor
Analýza a riešenie problémov	x	x	
Komunikácia	x		x
Dosahovanie výsledkov a kvality	x		x
Vzdelávanie a vývoj		x	x
Prioritizácia úloh a organizácia práce	x	x	
Odolnosť		x	x
Práca v kolektíve		x	x
Riadenie		x	x

([5]) Testy uvažovania, ako aj prípadová štúdia (ktorá je súčasťou skúšok v hodnotiacom centre) sa môžu z organizačných dôvodov konať v testovacích centrách, ktoré sa nachádzajú v členských štátoch a/alebo v Bruseli a Luxemburgu, nezávisle od ostatných skúšok, ktoré sa vykonávajú v hodnotiacom centre.
([6]) Definície týchto schopností sú uvedené v bode 1.2 príručky pre výberové konania.
([7]) Obsah testov potvrdzuje výberová komisia.

3. **Jazyky v hodnotiacom centre**	1. jazyk pre testy a), b) a c). 2. jazyk pre testy d), e), f) a g).
4. **Hodnotenie a váhové koeficienty**	**Schopnosti v oblasti uvažovania:** a) test verbálneho uvažovania: 0 až 20 bodov; požadovaný minimálny počet bodov: 10 bodov; b) test matematického uvažovania: 0 až 10 bodov; c) test abstraktného uvažovania: 0 až 10 bodov; požadovaný minimálny počet bodov získaný v testoch b) a c): 10 bodov. Testy a), b) a c) sú vyraďovacími testami. Body získané v týchto testoch sa nepripočítajú k bodom získaným v ostatných skúškach, ktoré sa vykonávajú v hodnotiacom centre. **Osobitné schopnosti (test d):** 0 až 100 bodov; požadovaný minimálny počet bodov: 50 bodov. **Váha: 55 % z celkového počtu bodov.** **Všeobecné schopnosti [testy e), f) a g)]:** 0 až 80 bodov za všetky všeobecné schopnosti (10 bodov za každú všeobecnú schopnosť); požadovaný minimálny počet bodov: 3 body za každú schopnosť **a** 40 bodov za všetkých 8 všeobecných schopností; **Váha: 45 % z celkového počtu bodov.**

VII. **REZERVNÉ ZOZNAMY**

1. **Zaradenie do rezervných zoznamov**	Výberová komisia vás zaradí do rezervného zoznamu: — ak patríte medzi uchádzačov ([8]), ktorí dosiahli požadovaný minimálny počet bodov v testoch a) až g) a zároveň jedno z najlepších hodnotení za všetky hodnotiace skúšky d), e), f) a g) v hodnotiacom centre (pozri počet miest pre úspešných uchádzačov, oddiel I bod 1), — **a ak podľa podkladových dokumentov** spĺňate všetky podmienky prijatia do výberového konania.
2. **Poradie**	Uchádzači sú v zoznamoch rozdelení podľa oblastí a podľa abecedy.

VIII. **AKO SA PRIHLÁSIŤ?**

1. **Elektronická registrácia**	Zaregistrovať sa musíte elektronicky podľa pokynov uvedených na webovej stránke úradu EPSO, a najmä v príručke pre elektronickú registráciu. **Dátum uzávierky (vrátane potvrdenia): 5. marec 2013 o 12.00 hod. (poludnie)** bruselského času.
2. **Spis uchádzača**	**Ak patríte medzi uchádzačov, ktorí boli pozvaní** do hodnotiaceho centra, pri vstupe do hodnotiaceho centra budete vyzvaní, aby ste predložili ([9]) váš úplný spis uchádzača (podpísanú elektronickú prihlášku a podkladové dokumenty). **Podmienky**: pozri bod 6.1 príručky pre verejné výberové konania.

([8]) V prípade, že by sa na poslednom mieste nachádzalo viacero uchádzačov, ktorí získali rovnaký počet bodov, všetci títo uchádzači budú pozvaní do hodnotiaceho centra.

([9]) Dátum, kedy sa musíte dostaviť do hodnotiaceho centra, vám bude oznámený v dostatočnom predstihu prostredníctvom vášho užívateľského konta EPSO.

PRÍLOHA 1

OBLASŤ 1 – BEZPEČNOSŤ BUDOV

1. **Náplň práce**

Služby bezpečnosti európskych inštitúcií hľadajú úradníkov, ktorých hlavné úlohy budú spočívať na jednej strane v účinnom zaisťovaní bezpečnosti osôb a majetku, ako aj citlivých informácií a na druhej strane vo vypracúvaní technických špecifikácií v oblasti bezpečnostnej techniky v rámci projektov určených na výstavbu nehnuteľností veľkého rozsahu, ako aj vo vykonávaní bezpečnostných prác až do ich odovzdania.

Pracovné úlohy môžu napríklad zahŕňať:

Všeobecné úlohy:

— prispievať k návrhom a vývoju politík bezpečnosti a smerov potrebných na ich vykonávanie,

— analyzovať všetky bezpečnostné riziká, ktoré súvisia so záujmami a s činnosťami príslušných inštitúcií,

— zohľadňovať/vykonávať posúdenia hrozieb a analýzy rizík, ktoré sa týkajú technických špecifikácií alebo organizačných/operačných postupov,

— koordinovať vykonávanie a monitorovanie uplatňovania daných politík a smerov v oblasti bezpečnosti,

— vypracúvať dokumenty v oblasti bezpečnosti,

— koordinovať kontrolu a posúdenie podmienok bezpečnosti v súvislosti so záujmami príslušných inštitúcií,

— udržiavať kontakty s internými aj externými kontaktnými osobami.

Špecifické úlohy:

— koordinovať vykonávanie potrebných opatrení, aby sa predchádzalo rizikám a hrozbám v oblastiach, ktoré sa týkajú ochrany a bezpečnosti v európskych inštitúciách,

— definovať a vypracovať minimálne bezpečnostné normy,

— riadiť a koordinovať činnosti v oblasti bezpečnostnej techniky a logistiky a zaistiť ich operačné vedenie,

— monitorovať vykonávanie systémov a výrobkov a sprevádzajúcich protiopatrení v príslušnej oblasti,

— analyzovať a vyhodnocovať zozbierané informácie na bezpečnostné účely,

— vypracovať odporúčania určené pre orgán bezpečnostnej certifikácie (SAA) s ohľadom na akreditáciu utajovaných komunikačných a informačných systémov (CIS).

Pracovné prostredie

Pravidelné pracovné služby mimo pracovných hodín v súvislosti s osobitnými požiadavkami príslušných inštitúcií.

Práca zahŕňa aj pohotovostnú službu.

2. **Vzdelanie**

Vzdelanie zodpovedajúce minimálne trojročnému ukončenému vysokoškolskému štúdiu, osvedčené diplomom v odbore stavebného inžinierstva alebo v odbore súvisiacom s pracovnou náplňou, napríklad diplomom z kriminológie.

ALEBO

Rovnocenné odborné vzdelanie potvrdené diplomom alebo osvedčením vydaným vyššou vzdelávacou inštitúciou v príslušnom odbore, ktorý súvisí s pracovnou náplňou, alebo inou inštitúciou, napríklad policajnou akadémiou, vojenskou akadémiou alebo vzdelávacou inštitúciou v oblasti spravodajskej činnosti.

3. **Odborná prax**

Odborná prax minimálne 3 roky v oblasti bezpečnosti súvisiacej s pracovnou náplňou.

Táto odborná prax sa berie do úvahy len vtedy, ak bola nadobudnutá po získaní diplomu, ktorý umožňuje účasť na tomto výberovom konaní.

4. **Výberové kritériá**

Výberová komisia pri výbere na základe posúdenia odborných predpokladov a vzdelania zohľadní tieto kritériá:

1. odborné skúsenosti s riadením činností bezpečnostného personálu/strážnych služieb;
2. odbornú prax vo vládnych organizáciách (napríklad v rámci polície, vojenských služieb, služieb bezpečnosti), ktorých poslanie sa týka bezpečnosti, obrany alebo civilného krízového riadenia;
3. odbornú prax v súkromnom sektore, ktorého poslanie sa týka bezpečnosti, obrany alebo civilného krízového riadenia;
4. odbornú prax v medzinárodných organizáciách, ktorých poslanie sa týka bezpečnosti, obrany alebo civilného krízového riadenia;
5. odbornú prax v oblasti všeobecnej ochrany;
6. odbornú prax v oblasti bezpečnosti VIP;
7. odborné skúsenosti s monitorovaním stavieb budov, hlavne v oblasti bezpečnostného a ochranného zariadenia;
8. odborné skúsenosti so spravovaním verejného obstarávania v oblasti bezpečnosti;
9. odbornú prax v navrhovaní a využívaní zložitých bezpečnostných technických systémov so snahou zabezpečovať riadenie bezpečnosti, ochranu osôb a majetku;
10. odborné skúsenosti s riadením rizík v oblasti bezpečnosti;
11. odborné skúsenosti s transpozíciou a uplatňovaním rôznych posúdení, ktoré sa týkajú hrozieb a analýz rizík súvisiacich s technickými špecifikáciami alebo s organizačnými/operačnými postupmi;
12. odborné skúsenosti s vypracúvaním technických dokumentov v oblasti bezpečnosti;
13. odborné skúsenosti s vypracúvaním odporúčaní určených pre orgán bezpečnostnej certifikácie (SAA) s ohľadom na akreditáciu utajovaných komunikačných a informačných systémov (CIS).

PRÍLOHA 2

OBLASŤ 2 – STAVEBNÉ INŽINIERSTVO PRE TECHNIKU BUDOV

1. **Náplň práce**

Európske inštitúcie hľadajú stavebných inžinierov v oblasti správy a riadenia svojich nehnuteľností a stavebných projektov. Bude sa od nich vyžadovať, aby vykonávali koncepčné úlohy, technické riadenie, analýzu, technický a administratívny dohľad nad technickými inštaláciami.

Tieto úlohy okrem iného vyžadujú schopnosti pri koncipovaní textov, zmysel pre analýzu a dohľad, administratívne zručnosti, vynikajúce znalosti kancelárskeho balíka, schopnosti plánovania a/alebo ovládanie softvéru na navrhovanie pomocou počítača (CAD, z angl. computer-aided design).

Pracovné úlohy môžu napríklad zahŕňať:

— riadenie, kontrolu a nápravnú činnosť v rámci potrebnej a preventívnej údržby technických inštalácií,

— navrhovanie a monitorovanie vykonávania zriaďovacích projektov a/alebo optimalizácie technických inštalácií,

— stanovenie štúdií uskutočniteľnosti týkajúcich sa požadovaných prác v rámci plánovania, zlepšenia alebo úpravy,

— vypracovanie technických špecifikácií a prispievanie k postupom verejného obstarávania,

— kontrolu a koordináciu prác, vypracovanie akceptačných správ vrátane koordinácie v oblasti bezpečnosti/zdravia,

— programovanie a riadenie zmlúv, ktoré uzavreli firmy/vonkajší partneri,

— nakupovanie materiálu alebo osobitného zariadenia potrebného pri stavbách, ich plánovaní alebo využívaní,

— navrhovanie a vykonávanie opatrení s cieľom zlepšiť blaho a pohodlie používateľov,

— zavedenie opatrení s cieľom zlepšiť energetické a environmentálne účinnosti stavieb v rámci trvalo udržateľného rozvoja,

— prípravu a monitorovanie plánovania činností v rámci ročného pracovného programu,

— poskytovanie poradenstva a analýz pri zaobchádzaní so zložitými technickými otázkami,

— prispievanie k zjednodušovaniu postupov v príslušných oblastiach a činnostiach,

— dohľad nad monitorovaním správ, ktoré poskytujú vonkajšie služby technickej kontroly,

— koordináciu práce interných tímov (oddelenia používateľov, zainteresovaných strán, spolupracovníkov atď.) a externých tímov (koordinátorov v oblasti bezpečnosti a zdravia, poradenských firiem, úradov a inšpekčných orgánov atď.),

— navrhovanie a vykonávanie opatrení s cieľom dodržiavať a/alebo dosiahnuť lepšiu technickú úroveň stavieb a ich inštalácií.

2. **Vzdelanie**

Vzdelanie zodpovedajúce minimálne trojročnému ukončenému vysokoškolskému štúdiu, osvedčené diplomom v oblasti inžinierstva súvisiacim s oblasťou výberového konania.

3. **Odborná prax**

Odborná prax minimálne 3 roky v oblasti súvisiacej s náplňou práce.

Táto odborná prax sa berie do úvahy len vtedy, ak bola nadobudnutá po získaní diplomu, ktorý umožňuje účasť na tomto výberovom konaní.

4. **Výberové kritériá**

Výberová komisia pri výbere na základe posúdenia odborných predpokladov a vzdelania zohľadní tieto kritériá:

1. odborné skúsenosti s vypracúvaním technických štúdií v rámci projektu v oblasti nehnuteľností s rozpočtom vo výške 500 000 EUR na technické inštalácie;

2. odborné skúsenosti s monitorovaním stavebných činností v rámci projektu v oblasti nehnuteľností s rozpočtom vo výške 500 000 EUR na technické inštalácie;

3. odborné skúsenosti s vypracúvaním technických špecifikácií, s vykonávaním trhových konzultácií, s vypracúvaním zmlúv, ktoré sa týkajú uskutočnenia projektu v oblasti nehnuteľností s rozpočtom vo výške 500 000 EUR na technické inštalácie;

4. odborné skúsenosti s vypracúvaním technických špecifikácií, s vykonávaním trhových konzultácií, s vypracúvaním zmlúv, ktoré sa týkajú riadenia a údržby technických inštalácií stavebného fondu s povrchovou rozlohou, ktorá má prinajmenej 50 000 m²;
5. odborné skúsenosti s prípravou riadenia a údržby technických inštalácií v rámci stavebného fondu s povrchovou rozlohou, ktorá má prinajmenej 50 000 m²;
6. odborné skúsenosti so zabezpečovaním správy riadenia a údržby technických inštalácií v rámci určitého stavebného fondu s povrchovou rozlohou, ktorá má prinajmenej 50 000 m²;
7. odborné skúsenosti s koordináciou úloh súvisiacich s údržbou (s nákupom materiálu alebo osobitného zariadenia potrebného pri stavbách, ich plánovaní alebo využívaní);
8. odborné skúsenosti s koordináciou práce interných tímov (oddelenia používateľov, zainteresovaných strán, spolupracovníkov atď.) a externých tímov (koordinátorov v oblasti bezpečnosti a zdravia, poradenských firiem, úradov a inšpekčných orgánov atď.);
9. odborné skúsenosti s prípravou a monitorovaním technického plánovania (Gantt, Pert, MS Projekt atď.);
10. odborné skúsenosti s monitorovaním a plánovaním údržby nehnuteľností (skúsenosti s koordinovanými meracími strojmi, dohodou o úrovni služieb a s vybavovaním sťažností atď.);
11. odborné skúsenosti s vykonávaním opatrení s cieľom zlepšiť energetickú účinnosť stavieb;
12. odborné skúsenosti s navrhovaním a vykonávaním opatrení s cieľom zlepšiť blaho a pohodlie používateľov;
13. odborné skúsenosti s navrhovaním a vykonávaním opatrení s cieľom dodržiavať a/alebo dosiahnuť lepšiu technickú úroveň stavieb a ich inštalácií.