EUROPAPARLAMENTETS RESOLUTION (EU) 2023/1963

av den 10 maj 2023

med de iakttagelser som utgör en del av beslutet om ansvarsfrihet för genomförandet av budgeten för det europeiska gemensamma företaget för Iter och utveckling av fusionsenergi (F4E) för budgetåret 2021

EUROPAPARLAMENTET UTFÄRDAR DENNA RESOLUTION

— med beaktande av sitt beslut om ansvarsfrihet för genomförandet av budgeten för det europeiska gemensamma företaget för Iter och utveckling av fusionsenergi för budgetåret 2021,

— med beaktande av artikel 100 och bilaga V i arbetsordningen,

— med beaktande av betänkandet från budgetkontrollutskottet (A9-0092/2023), och av följande skäl:

A. Det europeiska gemensamma företaget för Iter och utveckling av fusionsenergi (*det gemensamma företaget*) inrättades i april 2007 för en period av 35 år genom rådets beslut 2007/198/Euratom ([1]).

B. Det gemensamma företaget inledde sin självständiga verksamhet i mars 2008.

C. Medlemmarna i det gemensamma företaget är Europeiska atomenergigemenskapen (Euratom), som företräds av kommissionen, medlemsstaterna i Euratom och tredjeländer som har ingått ett samarbetsavtal med Euratom om kontrollerad nukleär fusion.

D. Målen för det gemensamma företaget är att förmedla unionens bidrag till det internationella Iterprojektet för fusionsenergi, att genomföra avtalet om verksamhet enligt strategin med bredare inriktning mellan Europa och Japan samt att förbereda uppförandet av en fusionsreaktor för demonstrationsändamål och tillhörande anläggningar.

E. Sju globala partner deltar i Iterprojektet, dvs. unionen, som företräds av Euratom, Förenta staterna, Ryssland, Japan, Kina, Sydkorea och Indien. Unionen är den ledande partnern med en andel på 45,4 % av konstruktionskostnaderna och de övriga partnerna innehar 9,1 % var. Detta kommer att ändras i den operativa fasen av fusionstestningen, då unionen kommer att stå för 34 % av driftskostnaderna ([2]).

F. Unionens totala utlägg för genomförandet av sina skyldigheter och den tillhörande verksamheten enligt Iteravtalet fram till 2031 uppgår till 18,2 miljarder EUR (i löpande priser) ([3]).

G. Efter Förenade kungarikets utträde ur unionen och Euratom den 31 januari 2020, och till följd av partnernas underlåtenhet att ingå det protokoll som föreskrivs i handels- och samarbetsavtalet mellan unionen, Euratom och Förenade kungariket som ingicks den 30 december 2020, är Förenade kungariket fortfarande inte associerat till Iterprojektet eller medlem i det gemensamma företaget och bidrar sålunda inte till dess budget.

H. Rysslands olagliga, oprovocerade och omotiverade anfallskrig mot Ukraina och dess konsekvenser för de gemensamma företagens verksamhet är fortfarande svåra att mäta.

([1]) Rådets beslut 2007/198/Euratom av den 27 mars 2007 om inrättande av ett europeiskt gemensamt företag för ITER och utveckling av fusionsenergi samt om beviljande av förmåner till detta företag (EUT L 90, 30.3.2007, s. 58).

([2]) Iterdokumenten ”Value estimates for Iter Phases of Construction, Operation, Deactivation and Decommissioning and Form of Party Contributions” och ”Cost Sharing for all Phases of the Iter Project”.

([3]) Uppskattningarna bygger på kommissionens meddelande COM(2017) 319 av den 14 juni 2017 och tabell 4 i det tillhörande arbetsdokumentet SWD(2017) 232.

Allmänt

1. Europaparlamentet välkomnar att revisionsrätten i sin rapport om det gemensamma företagets årsredovisning för budgetåret 2021 anser att räkenskaperna i alla väsentliga avseenden ger en rättvisande bild av företagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och att det finansiella resultatet, kassaflödena och förändringarna i företagets nettotillgångar för budgetåret 2021 är i enlighet med dess budgetförordning och de redovisningsregler som antagits av kommissionens räkenskapsförare. Parlamentet betonar dessutom att de transaktioner som ligger till grund för det gemensamma företagets årsredovisning för budgetåret 2021 i allt väsentligt är lagliga och korrekta.

2. Europaparlamentet beklagar dock att revisionsrättens rapport uppmärksammar det faktum att det gemensamma företagets årsredovisning för budgetåret 2021 visar det gemensamma företagets uppskattning av de totala kostnaderna för att fullgöra leveranskraven avseende Iterprojektet, vilka bedöms uppgå till 18,3 miljarder EUR (i 2021 års penningvärde), och att förändringar av de viktigaste antagandena för uppskattningen och riskexponeringen skulle kunna leda till betydande kostnadsökningar och/eller ytterligare förseningar i genomförandet av Iterprojektet.

3. Europaparlamentet konstaterar att det inom Horisont Europa finns ambitiösa mål för det gemensamma företaget, som endast kan uppnås om man utformar och genomför effektiva lösningar som åtgärdar bristerna i de interna kontrollsystemen och förbereder sig för framtida utmaningar till följd av ökat ansvar, t.ex. när det gäller förvaltning och planering av personalresurser. Parlamentet påpekar i detta sammanhang att särskilt komplicerade och betungande beräkningar och rapporteringskrav medför en betydande risk för fel, och uppmanar därför till att undersöka möjligheterna till förenklingar där så är möjligt och förenligt med den befintliga rättsliga ramen.

4. Europaparlamentet konstaterar med oro det faktum att Ryssland är medlem i Iter-IO, med skyldighet att leverera flera komponenter till Iterprojekten till monteringsanläggningen för Iter i Frankrike (Cadarache) och att lämna årliga bidrag till Iter-IO, vilket innebär en risk för ytterligare förseningar och ökade kostnader för Iterprojektet.

5. Europaparlamentet konstaterar att det gemensamma företaget håller fast vid en uppskattning av de totala kostnaderna för att fullgöra leveranskraven avseende Iterprojektet (uppskattningen av totalkostnaden fram till slutförandet), vilka inbegriper kostnaderna för bygg- och driftsfasen fram till 2035 samt avvecklingsfasen och avaktiveringsfasen fram till 2042. Parlamentet noterar dessutom att det gemensamma företaget i slutet av 2021 uppskattade denna totalkostnad till 18,3 miljarder EUR (i 2021 års penningvärde), vilken består av de totala betalningar som gjorts i slutet av 2021, som uppgick till 8,3 miljarder EUR, och uppskattningen av framtida betalningar, vilka bedömdes uppgå till 10 miljarder EUR (i 2021 års penningvärde).

6. Europaparlamentet påpekar att ändringar av de viktigaste antagandena för ovanstående uppskattning och av riskexponeringen skulle kunna orsaka ytterligare kostnadsökningar och projektförseningar, och anser att man för 2021 på basis av revisionsrättens rapport bör ägna särskild uppmärksamhet åt de händelser som kan ha en betydande inverkan på uppskattningen av totalkostnaden fram till slutförandet. Parlamentet påpekar att dessa viktiga antaganden inbegriper det nya referensscenariot för Iterprojektet som planerats för första kvartalet 2023, de försenade leveranserna av komponenter, sanktionerna mot Ryssland, den franska kärnsäkerhetsmyndighetens (NSA) pågående arbete med att godkänna monteringen av komponenterna i tokamakgropen och den förväntade revideringen av kostnadsuppskattningen för hot cell-anläggningen. Parlamentet understryker att alternativa försörjningsflöden bör utforskas i händelse av leveransproblem som leder till brist på avgörande komponenter för att projektet ska kunna fortsätta.

7. Europaparlamentet påminner om att Iter officiellt förväntas genomgå ett första driftstest 2025 och uppnå full fusionskraft senast 2035. Parlamentet konstaterar dock att detta referensscenario antogs 2016 och att förseningar inom bygg- och tillverkningsindustrin och covid-19-pandemin sedan dess har gjort tidpunkten 2025 allt mer osannolik. Parlamentet understryker dessutom att det enligt revisionsrättens rapport finns en risk för ytterligare förseningar på grund av en kombination av olika konstruktionsproblem – från problem med svetsning av de vakuumbehållarsektorer som bildar den stålkammare där fusionstesterna ska äga rum till problem med korrosion som orsakar upp till 2,2 millimeter djupa sprickor på värmeskköldspanelerna, vilket påverkar hela de 23 kilometer långa nätet av kylrör som svetsats mot komponentytan. Parlamentet konstaterar att eftersom sprickan i kylrören kan vara systemisk och påverka alla termiska skyddskomponenter i tokamakgropen, aktiverar Iters nya ledning en reparationsstrategi för tokamaks termiska skyddspaneler och vakuumbehållarsektorer.

8. Europaparlamentet noterar att tidsplanen och kostnaderna för reparationerna inte kan uppskattas exakt i detta skede, och att Iterrådet planerar att anta ett nytt referensscenario för Iter i slutet av 2023, med en tidsplan för vissa resultat, vilket avsevärt kommer att senarelägga de datum då rådet förväntar sig att uppnå viktiga milstolpar och följaktligen påverka uppskattningen av totalkostnaden fram till slutförandet. Parlamentet uppmanar det gemensamma företaget att rapportera om resultatet och de förväntade förseningarna samt om konsekvenserna för slutförandet av Iterprojektet.

9. Europaparlamentet noterar att när det gäller kärnsäkerhetskraven har NSA den yttersta befogenheten att godkänna eventuella ytterligare ändringar av utformningen som påverkar kärnsäkerhetskraven, och att det gemensamma företaget i detta sammanhang i början av 2021 formellt ansökte om NSA:s godkännande av det nya svetsningsutförandet och den nya svetstekniken för monteringen av komponenterna i tokamakgropen. Parlamentet understryker dock att NSA först i januari 2022 begärde ytterligare information från det gemensamma företaget för att slutföra sin analys. Parlamentet konstaterar att även om NSA:s godkännande är en del av Iter-IO:s normala process vid sammansättning av komponenter kan det dock leda till ytterligare förseningar på flera månader och därmed påverka den uppskattade totalkostnaden fram till slutförandet.

10. Europaparlamentet uppmanar det gemensamma företaget att se över kostnadsberäkningen för hot cell-anläggningskomplexet för att göra det möjligt att utarbeta en trovärdig kostnadsberäkning i linje med den nuvarande mognadsgraden på Iter-IO:s utformningskrav.

Budgetförvaltning och ekonomisk förvaltning

11. Europaparlamentet noterar att det gemensamma företagets styrelse i december 2020 antog det gemensamma företagets ursprungliga budget för 2021 på 1 048,77 miljoner EUR i åtagandebemyndiganden och 742,81 miljoner EUR i betalningsbemyndiganden, och att styrelsen ändrade denna budget i november 2021.

12. Europaparlamentet välkomnar att de slutliga tillgängliga anslagen, inbegripet överföringarna från föregående år, uppgår till 1 069,88 miljoner EUR i åtagandebemyndiganden och 764,83 miljoner EUR i betalningsbemyndiganden.

13. Europaparlamentet noterar att genomförandegraden för åtagande- och betalningsbemyndigandena var 99,7 % respektive 97,4 % (jämfört med 100 % och 98 % 2020).

14. Europaparlamentet noterar att av de 1 069,88 miljoner EUR i åtagandebemyndiganden som fanns tillgängliga genomfördes 88,4 % via enskilda åtaganden (motsvarande 942,50 miljoner EUR).

15. Europaparlamentet noterar att det gemensamma företaget, efter rekommendationen i betänkandet om ansvarsfrihet för 2020 avseende beräkningsmetoden för 2020 års medlemsbidrag, har antagit korrigerande åtgärder, särskilt utkastet till samlat programdokument, för att undvika att revisionsrätten tar upp frågan igen.

16. Europaparlamentet konstaterar därför när det gäller medlemsbidragen för 2021 att det gemensamma företaget har utnyttjat det årliga och fleråriga programmet för 2020–2024 som antogs av dess styrelse den 10 december 2019 och i vilket medlemsbidragen uppskattas till 6,5 miljoner EUR.

17. Europaparlamentet konstaterar att sedan januari 2016 är dessa gemensamma företag som endast delvis finansieras genom unionens budget skyldiga att betala den del av arbetsgivaravgiften till unionens pensionssystem som motsvarar förhållandet mellan företagets intäkter i form av subventioner från tredjeland och företagets totala intäkter ([4]). Parlamentet ser med oro på att de gemensamma företagen ännu inte har betalat in dessa avgifter, eftersom kommissionen varken har förutsett dessa utgifter i de gemensamma företagens budgetar eller formellt begärt att betalningarna ska göras. Parlamentet uppmanar kommissionen att vidta åtgärder för att undvika liknande situationer i framtiden.

([4]) Artikel 83a i förordning nr 31 (EEG) och nr 11 (Euratom) om fastställandet av tjänsteföreskrifter för tjänstemän och anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska ekonomiska gemenskapen och Europeiska atomenergigemenskapen (EGT 45, 14.6.1962, s. 1385/62).

18. Europaparlamentet uppmanar i detta avseende, i linje med kommissionens vägledning till de gemensamma företagen, kommissionens byrå för löneadministration och individuella ersättningar att beräkna arbetsgivaravgifterna till EU:s pensionssystem för vart och ett av de gemensamma företagen som en procentandel av det gemensamma företagets intäkter från tredjeland i förhållande till dess totala intäkter, inbegripet intäkter från andra parter än EU för driftskostnader. Parlamentet noterar att för Iter hade denna procentandel fastställts till 21,6 % för perioden 2017–2020, eller omkring 5,8 miljoner EUR, och till 19,8 % för år 2021, eller omkring 1,5 miljon EUR. Parlamentet understryker dessutom att denna vägledning endast tar hänsyn till de respektive bestämmelserna i tjänsteföreskrifterna för att fastställa beräkningsmetoden för de gemensamma företagens betalningar av arbetsgivaravgifter till unionens budget baserat på intäkter.

19. Europaparlamentet uppmanar det gemensamma företaget att inte invänta den slutliga beräkningen av utestående bidrag, utan att beakta denna skyldighet när det planerar sin framtida budget, såsom genom en motsvarande ackumulering av pensionsavgifter.

20. Europaparlamentet är emellertid medvetet om att enligt de relevanta bestämmelserna i det gemensamma företagets stadga får totalbeloppet för medlemsbidragen inte överstiga 10 % av det gemensamma företagets årliga administrativa kostnader, vilket innebär en arbetsgivaravgift på omkring 740 013 EUR per år för det gemensamma företaget (baserat på 2021 års siffror). Parlamentet konstaterar därför att det genom att dessa olika rättsliga bestämmelser förekommer sida vid sida finns en risk för att det görs olika tolkningar vad gäller beräkningen av de gemensamma företagens arbetsgivaravgifter, vilket får olika ekonomiska effekter, och förväntar sig att denna rättsliga osäkerhet ska undanröjas utan dröjsmål. Parlamentet välkomnar det gemensamma företagets beredskap att samarbeta med kommissionen för en tydligare anpassning av de relevanta rättsliga grunderna.

Verksamhetsresultat

21. Europaparlamentet noterar att 2021 var det första året i den fleråriga budgetramen för 2021–2027.

22. Europaparlamentet välkomnar att det gemensamma företaget under 2021 gjorde ytterligare framsteg i arbetet och fortsatte leveransen av vissa av de viktigaste komponenterna till Iter för att inleda monteringsverksamheten enligt planen om att uppnå ”First Plasma” i slutet av 2025. Parlamentet noterar att Iterorganisationen för närvarande håller på att omplanera referensscenariot för ”First Plasma”, vars resultat förväntas beslutas av Iterrådet 2022, och att det gemensamma företaget därefter kommer att anpassa sin planering i enlighet med detta.

23. Europaparlamentet noterar att det gemensamma företaget efter 10 år överfört ansvaret för samordningen av anläggningen till Iterorganisationen. Parlamentet noterar att enligt den planering som bifogats det offentliga arrangemanget för byggnadsverksamheten planerades denna överföring till september 2018, när de största byggriskerna på anläggningen inte längre förelåg.

24. Europaparlamentet noterar att covid-19-pandemin under 2021 fortsatte att ha en betydande inverkan på det gemensamma företagets leveranskedja, eftersom många av det gemensamma företagets leverantörer har påverkats, med restriktioner för närvaro på arbetsplatsen och resor samt pågående och framtida effektivitetseffekter på grund av de skärpta sanitära åtgärder som krävts i de flesta medlemsstater. Parlamentet beklagar att vissa leveranser försenades med upp till 4 månader, vilket fick en effekt på totalkostnaden fram till slutförandet på 45 miljoner EUR (57 miljoner EUR 2020 – båda i 2008 års penningvärde).

25. Europaparlamentet noterar dessutom att de indirekta effekterna av covid-19-pandemin fortfarande påverkar många av det gemensamma företagets kontrakt, på grund av de stora råvaruprisökningarna, och att effekten på totalkostnaden fram till slutförandet fortfarande håller på att uppskattas. Parlamentet noterar dock att effekterna av covid-19-pandemin är allvarliga men inte signifikanta och att deras inverkan på resultatet av årsredovisningen för 2021 inte är väsentlig.

Förebyggande av bedrägerier och intressekonflikter

26. Europaparlamentet noterar att etik- och bedrägeribekämpningsombudet har främjat och samordnat genomförandet av det gemensamma företagets strategi för bedrägeribekämpning och den åtföljande handlingsplanen för perioden 2020–2023.

27. Europaparlamentet ser positivt på att genomförandet av åtgärderna i handlingsplanen för bedrägeribekämpning systematiskt övervakas via en särskild databas som anger omfattningen av varje åtgärd, den handlingsansvariga och måldatumet för genomförandet, och välkomnar att man gjort goda framsteg när det gäller genomförandet av bedrägeribekämpningsåtgärderna.

28. Europaparlamentet noterar dessutom att information och stöd i bedrägeriförebyggande frågor under 2021 fortlöpande tillhandahölls, särskilt till personal som arbetar med upphandling, kontraktsförvaltning och ekonomi, och att det gemensamma företagets interna nätverk av bedrägerikorrespondenter hölls informerat individuellt och i samband med de regelbundna mötena inom nätverket för kvalitetssäkring.

29. Europaparlamentet uppskattar att personalen under 2021 informerats om regler, förfaranden, processer och bästa praxis inom etik och förebyggande och hantering av intressekonflikter, bland annat via det gemensamma företagets handbok med särskilda kapitel om etisk integritet och förebyggande av bedrägerier, en sida om visselblåsning samt ett avsnitt om förebyggande och hantering av intressekonflikter.

Personal och rekrytering

30. Europaparlamentet beklagar att personalen vid det gemensamma företaget strejkade i november 2021 och att enligt interna och externa bedömningar av företagsledningen och flera interna enkätundersökningar var de huvudsakliga skälen till den försämrade arbetsmiljön vid det gemensamma företaget brister på chefsnivå (såsom bristande insyn och dysfunktionellt beslutsfattande samt avsaknad av social dialog). Parlamentet noterar vidare att den oproportionerliga användningen av externa personalresurser bidrog till ökade utmaningar och risker för arbetsmiljön, vilket bekräftades av det gemensamma företagets personalrepresentanter och deras formella skrivelser som skickats till ansvariga kommissionärer. Parlamentet konstaterar att kommissionen (generaldirektoratet för energi) i sitt svar på skrivelserna angav att 2022 års årliga bedömning av det gemensamma företaget ska fokusera uteslutande på personalförvaltningsfrågor, och har uppmanat företaget att använda en 360-gradersbedömning för ledningsgruppen.

31. Europaparlamentet noterar med oro att det gemensamma företaget har blivit mer beroende av extern personal under de senaste åren. Parlamentet betonar att denna iakttagelse från revisionsrätten kvarstår sedan 2019, då den externa personalen utgjorde 62 % av det gemensamma företagets ordinarie personal. Parlamentet uppmärksammar att enligt det gemensamma företagets nuvarande strategiska resursplan för 2021–2027 planeras en ökning av antalet externt anställda under 2022 till 93 % av det högsta antalet anställda enligt tjänsteföreskrifterna som godkänts av kommissionen, och därefter en gradvis minskning till 70 % fram till 2027. Parlamentet påminner om att denna situation innebär väsentliga risker för det gemensamma företaget, såsom svårigheter att behålla nyckelkompetenser, otydlig ansvarsskyldighet, eventuella rättsliga tvister och lägre personaleffektivitet på grund av den decentraliserade förvaltningen. Parlamentet betonar dessutom att användningen av tillfälligt anställda bör förbli en tillfällig lösning. Parlamentet påminner om att det gemensamma företagets ledning bör stärka de åtgärder som redan vidtagits för att minska riskerna i samband med användningen av extern personal, särskilt risken för ineffektiv förvaltning på grund av den otydliga ansvarsfördelningen mellan anställda enligt tjänsteföreskrifterna och extern personal.

32. Europaparlamentet konstaterar att misstagen inom personalpolitiken inte får upprepas och att en förändring av förvaltningskulturen är nödvändig och måste upprätthållas. Parlamentet noterar vidare att det krävs ökade insatser när det gäller personalresurser för att undvika fall av långvariga vakanser, hög personalomsättning, alltför stort antal externt anställda, beroende av expertis hos ett fåtal anställda, extrem arbetsbelastning och den personalfrånvaro och ineffektivitet som detta orsakar. Parlamentet efterlyser ökade insatser för att skapa attraktiva och socialt rättvisa anställningsvillkor som stöder uppnåendet av det gemensamma företagets mål.

33. Europaparlamentet stöder att det gemensamma företaget för att åtgärda situationen har vidtagit flera åtgärder för att förbättra arbetsmiljön och öka personalens välbefinnande. Parlamentet noterar att dessa åtgärder integrerades i en agenda för förändring med inriktning på alltför hög arbetsbelastning, dålig arbetsmiljö och bristande kommunikation från ledningens sida om planerade organisatoriska förändringar och de förväntas leda till resultat med tanke på de rapporterade händelserna.

34. Europaparlamentet noterar att det gemensamma företagets enhet för utbildning och utveckling fortsatte att erbjuda ett större utbud av onlineresurser och digitala resurser som ger ökad flexibilitet och frihet att gå kurser när man vill och enligt behov. Parlamentet noterar dessutom att totalt 94 % av personalen var inskriven i minst en utbildningsaktivitet under 2021 och att graden av tillfredsställelse bland personalen med avseende på den interna utbildning- och utvecklingsverksamheten var hög – 88 % av det gemensamma företagets personal bedömde att den var antingen utmärkt eller bra.

35. Europaparlamentet noterar att de tillsatta tjänsterna vid det gemensamma företaget per den 31 december 2021 omfattade 47 tjänstemän, 226 tillfälligt anställda och 166 kontraktsanställda. Parlamentet noterar dessutom att det gemensamma företaget förlitade sig på stöd från 11 tillfälligt anställda (i heltidsekvivalenter) och två utstationerade nationella experter.

36. Europaparlamentet noterar utifrån den årliga verksamhetsrapporten för 2021 att könsfördelningen inte är lämplig, då endast 19 % av de anställda är kvinnor och andelen kvinnor inom ledningen och i rekryteringar under 2021 var lägre än 10 %. Parlamentet beklagar dessa siffror och efterlyser ökade insatser för en jämn könsfördelning.

37. Europaparlamentet noterar att det gemensamma företaget under 2021, på basis av undersökningen om effekterna av covid-19-pandemin i juni 2020 och dess resultat, fortsatte att fokusera mycket aktivt på psykosociala förebyggande åtgärder på området emotionellt välbefinnande och stresshantering.

38. Europaparlamentet noterar att under 2021 offentliggjordes 14 meddelanden om lediga tjänster externt avseende sex tjänster för tillfälligt anställda och åtta tjänster för kontraktsanställda, och att totalt 14 urvalsförfaranden slutfördes, varav tre hade offentliggjorts 2020 och de återstående 11 under 2021.

Förvaltnings- och kontrollsystem

39. Europaparlamentet konstaterar att det gemensamma företaget under 2020 och 2021 var föremål för regelbundna årliga bedömningar av externa experter och intensiva internrevisioner som omfattat de flesta av dess kritiska verksamhetsområden, och att avhjälpande åtgärder genomfördes som svar på revisioner och bedömningar för att ta itu med de identifierade riskerna. Parlamentet beklagar dock att detta resulterade i en ökning av den administrativa bördan, samtidigt som det inte var uppenbart att de ytterligare kontrollerna var effektiva och förbättrade systemet.

40. Europaparlamentet konstaterar att det gemensamma företaget under 2021 ytterligare anpassade sina förvaltnings- och internkontrollstandarder liksom indikatorer och förfaranden till kommissionens ram för internkontroll.

41. Europaparlamentet noterar att det gemensamma företaget följde en stegvis strategi för att identifiera styrkor och svagheter i internkontrollsystemet på grundval av eventuella brister som konstaterats i hur förvaltnings- och internkontrollstandarderna fungerar, och formulerade motsvarande korrigerande åtgärder, vilket ledde till slutsatserna om upprättandet av direktörens revisionsförklaring och rapportering i den konsoliderade årliga verksamhetsrapporten.

42. Europaparlamentet noterar att i den konsoliderade årliga verksamhetsrapporten 2021 drog det gemensamma företaget slutsatsen att alla komponenter fungerar tillsammans på ett integrerat sätt. Parlamentet noterar dock att på grund av att en komponent, närmare bestämt en brist i kontrollsystemet avseende personalens välbefinnande, konstaterades ha en kritisk brist, drog det gemensamma företagets ledning slutsatsen att det övergripande internkontrollsystemet var delvis ändamålsenligt.